

CV Carlo Reeser



Mijn naam is Carlo Reeser. Ruime ervaring heb ik opgebouwd als HR manager in een toonaangevend, gespecialiseerd Revalidatiecentrum in de Randstad. Ik gaf leiding aan een afdeling P&O met zes HR medewerkers, twee opleidingsfunctionarissen en een aantal staffunctionarissen.

Mijn laatste projecten waren:

- opzetten van een kenniscentrum met verbinding tussen onderzoek, opleiden en kwaliteitsbeleid.
- invoering digitaal competentie management met 360 graden feedback.
- invoering duaal management.
- reorganisatie van de klinische afdelingen, waarbij medewerkers herplaatst werden met behulp van een op doelgroep gerichte “afdelingsfoto”.
- ondersteuning bij de opleiding tot revalidatiearts en GZ-psycholoog.

Gedurende mijn lange dienstverband heb ik mij regelmatig kunnen ontwikkelen; Heb ik de fusie tussen het revalidatiecentrum “Nederlandsch Zeehospitium” en revalidatiecentrum Delft mogen vorm geven en is de organisatie aangepast van een dienstenstructuur naar zelfsturende multidisciplinaire teamorganisatie.

In 2014 ben ik gestart met Care HR ondersteuning en advies.

Care HR zorginstellingen ondersteunen bij organisatieveranderingen, invoering competentie management, arbeidstevredenheidsonderzoek, verzuimbegeleiding, e-HRM.

Advies aan Raden van Bestuur in commissies Sociale Begeleiding waarbij oplossingen die voor alle partijen acceptabel, praktisch en pragmatisch is.

“Ik ben een steunpilaar voor management en zoek vertrouwen bij medewerkers door een transparante wijze van communiceren en het zoeken naar oplossingen.”

Personalia

Naam	J.C. Reeser
Adres	Meerburgstraat 6
Woonplaats	2548 RX Den Haag
Telefoon	06 42468484
Email	care59nl@gmail.com
Geboortedatum	30-12-1959
Geslacht	man
Nationaliteit	Nederlandse

Opleiding

- Diverse opleidingen als masterclass verandermanagement, flexibilisering zorg 2013
- Training Business Cases opstellen en ondernemen in de Gezondheidszorg. (2012)
- Interne scholing project management 2012
- Ontslagrecht, functiewaardering, beoordeling e.d.
- Bedrijfskunde georganiseerd door de Kamer van Koophandel (1999- 2001 geen diploma)
- HBO Personeelswerk (behaald 1984)
- HAVO (behaald 1980)

Recente projecten

- 2014 start CareHr.nl
opdrachten functiewaardering Jutters, Sociale begeleiding Rijndam Revalidatie en fusie en reorganisatie Schieland Ziekenhuis. Ondersteuning software 360 graden feedback en beoordeling Rodium.
- 2013 invoering dual management en RVE
- 2013 herstructurering klinische revalidatie
- 2012 opzet en leidinggeven ad interim aan kenniscentrum
- 2011 Voorbereiden fusie Hoogstraat.
Invoering werkkostenregeling

Organisaties

- 1991 – 2013 Hoofd Personeel en Organisatie Sophia Revalidatie
- 1987 – 1991 Personeelsfunctionaris Nederlandsch Zeehospitium
- 1986 – 1987 Organisatieadviseur bij de Nationale Investeringsbank
- 1985 – 1986 functieanalist t.b.v. het organisatie adviesbureau Bakkenist, Spits en Co.

Nevenfuncties

- Vanaf 2014 lid commissie sociale begeleiding De Hoogstraat
- Vanaf 2012 lid commissie sociale begeleiding Vlietland Ziekenhuis
- Vanaf 2012 voorzitter commissie Sociale Begeleiding Rijndam
- Vanaf 2010 voorzitter IBC Bronovo ziekenhuis
- Vanaf 2007 Lid IBC de Jutters
- Vanaf 2003 voorzitter IBC Lange Land Ziekenhuis
- vanaf 2000 lid klankbordgroep CAO ziekenhuiswezen

Ontwikkelde competenties

- HRM advisering Raad van Bestuur
- Coachende wijze van leidinggeven eigen afdeling en collega Mt leden.
- Het op een respectvolle wijze benoemen van zaken in het functioneren.
- Diplomatie o.a. in relatie met ondernemingsraad.

- Organisatieontwikkeling
- Transitie van revalidatiecentrum naar top klinisch specialistisch ziekenhuis
- Innovatiekracht invoering E-learning, HRM online.

HRM Scales

- E-HRM functioneringsgesprek
- Onderzoek effectiviteit HR-afdelingen
- Juridisch advies bij afvloeiingen
- Coaching P&O afdelingen
- Ontwikkeling cultuurverandering
- Talentherkenning
- Recruitement
- Verzuimbegeleiding
- HR analytics
- Onderzoek Arbeidstevredenheid

Typering

Ervaren **Doortastend** **overwicht** *Plezier* Innovatief **“Altijd op zoek naar ontwikkeling”** *Glas Halfvol*

Referenties

Fenneke Sopers (Personeelsconsulent)

“In de bijna 6 jaar op de afdeling P&O met Carlo Reeser als leidinggevende heb ik Carlo leren kennen als iemand die zeer betrokken is bij zijn medewerkers. Hij denkt met je mee en geeft veel ruimte om je te ontwikkelen. Hierdoor motiveert hij zijn medewerkers om zoveel mogelijk uit zichzelf te halen. Voor Carlo werken lijkt vaak meer op mét hem werken, wat zorgt voor een erg prettige werksfeer.”

Eric Boldingh (Raad van Bestuur Sophia Revalidatie)

Ik heb Carlo 12 jaar meegemaakt in zijn functie als HR manager. Hij is een people manager in de ware zin van het woord. Deskundig, open, hard voor de zaak maar altijd met empathie voor de medewerkers. Hij is een uitstekende coach en steeds loyaal tov de organisatie.

Peter Van Hees (Controller at Sophia Revalidatie)

“Carlo Reeser is een HRM Manager voor wie het bedrijfsbelang altijd boven aan staat, zonder uit het oog te verliezen dat het de mensen zijn die een bedrijf maken wat het is. Hij is een vakman en is altijd op zoek naar mogelijkheden die efficiency winst opleveren. Hij is zeer geïnteresseerd in nieuwe ict oplossingen en bovenal een prettige open persoonlijkheid om mee samen te werken.”