

CÔNG TY CỔ PHẦN BÁN LỂ SMARTLIFE

SmartLife Retail JSC

- i Thông tin tổng quan
- Lĩnh vực hoạt động: Bán lẻ hiện đại (chuỗi siêu thị, cửa hàng tiện lợi, thương mại điện tử)

 Quy mô: ~400 nhân sự (Vận hành, Kinh doanh, CSKH, Marketing, IT, Nhân sự, Tài chính, Kho vận)
- Pịa điểm: Trụ sở tại TP. HCM, hệ thống chi nhánh/cửa hàng tại nhiều tỉnh thành lớn

Chiến lược phát triển

- 🔫 Tăng trưởng đột phá dựa vào chuyển đổi số và ứng dụng mạnh mẽ công nghệ (AI, tự động hóa, dữ liệu lớn)
- Mở rộng chuỗi cửa hàng thông minh, đẩy mạnh thương mại điện tử 📥 Ứng dụng AI vào mọi khâu từ bán hàng, quản lý kho, đến dịch vụ khách hàng



THÁCH THỰC & VAI TRÒ HỌC VIỆN

⚠ Thách thức về nhân sự

- Turnover rate cao ở nhóm nhân viên bán hàng, thu ngân, kho vận do đặc thù ngành và cạnh tranh lao động gay gắt
- Quản lý trung gian làm lâu năm nhưng chưa quen công nghệ, thiếu kỹ năng số cần tái đào tạo (reskilling/upskilling) để bắt kịp chuyển đổi số
- L+ Khó tuyển mới nhân sự chất lượng, đặc biệt các vị trí quản lý trẻ hoặc chuyên gia dữ liệu/Al cho vận hành bán lẻ
- Văn hóa doanh nghiệp truyền thống còn nặng về tuân thủ quy trình cũ, chưa thực sự cởi mở với thay đổi, đổi mới sáng tạo

H Văn hóa doanh nghiệp

★ Giá trị cốt lõi:

Khách hàng là trung tâm

Đổi mới sáng tạo

Hợp tác và Chia sẻ

Phát triển con người

- Chuyển từ mô hình quản lý cứng nhắc sang đề cao chủ động, học hỏi liên tục , ứng dụng công nghệ mới
- Dang triển khai đào tạo lại cho nhân viên, khuyến khích tự học, chia sẻ tri thức nội bộ và số hóa quy trình

Vai trò học viên

- Đóng vai bộ phận HR phụ trách: Tuyển dụng, Đào tạo & Phát triển, Đánh giá hiệu suất, Đãi ngô & Phúc lợi, Trải nghiệm nhân viên...
- Nhiệm vụ "bám sát chiến lược công nghệ", chủ động đề xuất ứng dụng AI vào quy trình nhân sư
- Giải các bài toán thực tế: giảm turnover, tối ưu tuyển dụng, tăng hiệu quả đào tạo, cá nhân hóa trải nghiệm nhân viên, phát triển và giữ chân nhân tài