

THÔNG BÁO

V/v kết luận hợp về việc đánh giá năng lực CB, GV, NV ngày 16/5/2024.

Căn cứ diễn biến cuộc họp về việc đánh giá năng lực cán bộ, nhân viên và giảng viên ngày 16/5/2024 giữa Hội đồng trường, Ban Giám hiệu và lãnh đạo các Khoa thuộc trường.

TS. LS. Nguyễn Tiến Dũng - Chủ tịch Hội đồng trường Trường Đại học Nam Cần Thơ kết luận cuộc họp với các nội dung như sau:

1. Từ ngày 20/5-20/6/2024 các Khoa và Phòng ban phải có kế hoạch chi tiết về việc đánh giá năng lực của cán bộ, nhân viên và giảng viên gửi về Phòng TC- HC tổng hợp.

- Bắt đầu thực hiện đánh giá Cán bộ, giảng viên, nhân viên từ ngày 01/7/2024 và đến ngày 30/11/2024 phải hoàn thành công tác đánh giá và tổng hợp gửi về Phòng TC- HC.

- Từ ngày 01/12/2024, Hội đồng đánh giá năng lực cán bộ, giảng viên, nhân viên của Nhà trường kiểm tra và phê duyệt, xếp loại.

2. Kết quả đánh giá dựa trên các tiêu chí sau: kết quả đánh giá thông qua quá trình dự giờ giảng; đánh giá từ sinh viên; công tác hoàn thành giảng dạy, bài giảng, bài báo quốc tế; tác phong của giảng viên.

- Các trường hợp đặc biệt do Hội đồng trường và Ban Giám hiệu quyết định.

3. Quyết định xếp loại A,B,C,D đối với cán bộ, giảng viên, nhân viên để tiến hành làm bảng lương cho năm 2025 chậm nhất đến ngày 31/12/2024 hoàn thành và xếp lương theo mức đánh giá.

4. Quy trình đánh giá phải thông qua 3 cấp: cấp đơn vị, Phòng Thanh tra – Pháp chế tiến hành kiểm tra, Hội đồng đánh giá Nhà trường xếp loại sau cùng.

5. Phòng TC-HC, Phòng TC-KH, Phòng Quản lý đào tạo d rới sự chủ trì của Ban Giám hiệu, nghiên cứu xây dựng chế độ tiền lương theo đánh giá xếp loại cán bộ, giảng viên, nhân viên trường, chậm nhất đến ngày 15/7/2024 hoàn thành.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- HĐT; BGH;
- Các đơn vị thuộc Trường;
- Lưu VT, TC-HC(NTNH)

