**Đề tài: XÂY DỰNG ỨNG DỤNG CUNG CẤP NHÂN SỰ**

1. Mô tả tổng quát
2. Cung cấp việc làm cho người lao động tự do.
3. Cung cấp nhân sự cho nhà tuyển dụng.
4. Đối tượng hướng đến
5. Người lao động tự do. (học sinh, sinh viên, người có nhu cầu làm thêm)
6. Nhà tuyển dụng. (Doanh nghiệp, cá nhân)
7. Lợi ích của ứng dụng
8. Người lao đông tự do:

* Người sử dụng có thể nắm bắt được công việc cụ thể (về nội dung công viêc, thời gian, địa điểm, mức lương theo giờ với thông tin rõ ràng, cụ thể)
* Dễ dàng trong việc tìm kiếm và đăng ký.
* Được thông báo mỗi khi có việc.
* Tự do lựa chọn công việc phù hợp (về nội dung công viêc, thời gian, địa điểm, mức lương)

1. Nhà tuyển dụng:

* Dễ dàng và nhanh chóng trong việc tìm kiếm nhân sự.
* Nắm bắt thông tin cá nhân nhân sự nhanh gọn, rõ ràng.

1. Nguồn tiền
2. Kiếm tiền từ nhà tuyển dụng: Nhà tuyển dụng trả tiền để tuyển đủ nhân sự nhanh chóng, đúng thời điểm cần thiết.
3. Kiếm tiền từ người lao động tự do: Người lao động trả tiền hoa hồng cho công việc đã đăng ký.
4. Cơ hội và thách thức
5. Cơ hội:

* Ứng dụng theo hình thức này chưa phổ biến.
* Đáp ứng được nhu cầu công việc của phần người lao động tự do.
* Đáp ứng được nhu cầu nhân lực cho các doanh nghiệp, đơn giản và dễ dàng.

1. Thách thức:

* Chưa có tấm gương sáng về hình thức cung cấp dịch vụ này đi trước để học hỏi kinh nghiệm.
* Tạo dựng uy tín cho người lao động tự do cũng như nhà tuyển dụng sử dụng ứng dụng.
* Tạo mối quan hệ với các nhà tuyển dụng.