

BÁO CÁO KINH DOANH

Báo cáo này được tổng hợp dành cho:

Nguyễn Lê Nha Ka

HCM13 I0207	Ngày gia nhập: 12/02/2018	Tháng làm việc: 89
Chức danh: FA	Ngày hiệu lực: 16/11/2022	Nhóm đại lý: M13+
Danh hiệu Manulife Pro chính thức: -		Chính thức từ: -
P13 Cá nhân: 100,00%	P13 Toàn nhánh: -	P13 cấp1: -
-	-	-

Số liệu cập nhật đến ngày: 30/07/2025

Đơn vị tiền tệ: Nghìn VND

A. BÁO CÁO TỔNG QUAN – (Month to date)

- Số hợp đồng thực cấp: -
- Doanh thu FYP thực cấp: -
- Số lượng Đại lý mới tuyển dụng: 0,00

B. BÁO CÁO CHI TIẾT HOẠT ĐỘNG CÁ NHÂN

1. Hoạt động bán hàng

Nộp mới trong tháng

- Tổng số hợp đồng -
- Tổng doanh thu FYP -

Thực cấp trong tháng

- Tổng số hợp đồng -
- Tổng doanh thu FYP -

2. Danh hiệu Manulife Pro

Danh hiệu chính thức hiện tại: -

- Tháng bắt đầu: -
- Tháng kết thúc: -

Thưởng năng suất xuất sắc tháng hiện tại:

- Danh hiệu dùng để xét thưởng: 5. 13+ Month
- FYP phát sinh tính thưởng: -
- Mức thưởng tạm đạt: -
- Cần thêm để đạt mức thưởng tiếp theo: -
- Mức thưởng tiếp theo: -

Theo dõi thăng hạng danh hiệu

- Tiến độ thăng hạng danh hiệu: 0,00%
- Kết quả tại tháng T-2: -
- Kết quả tại tháng T-1: -
- FYP cần thêm để thăng hạng: 40.000,00
- CC cần thêm để để thăng hạng: 3,00
- Số tháng có hoạt động cần thêm: 0,00
- Tỷ lệ P13 cần thêm để đạt danh hiệu: 0,00%

Theo dõi duy trì danh hiệu

- Kết quả xét duy trì danh hiệu: n/a
- Tạm tính theo kết quả tại tháng T-2: -
- Tạm tính theo kết quả tại tháng T-1: -
- Danh hiệu tạm tính cao nhất: -
- Tiến độ duy trì danh hiệu: -
- Giai đoạn đánh giá: -
- FYP đã đạt so với yêu cầu: -
- Số tháng có hoạt động so với yêu cầu: -
- Cảnh báo 3 tháng cuối kỳ xét: -

3. Danh hiệu MDRT+: 4,00% cho tiến độ của danh hiệu MDRT

Yêu cầu FYP tiến độ quý hiện tại: 650.000,00

Tiến độ quý hiện tại đã đạt: 6,00%

- FYP thực đạt (YTD): 36.335,00
- FYP cần thêm để đạt tiến độ quý hiện tại: 613.665,00
- FYP cần thêm để đạt danh hiệu MDRT+: 897.269,72
- Danh hiệu đang trong tiến độ: MDRT

4. Hành trình M-Star, Xứ sở hoa anh đào

- FYP phát sinh trong thời gian thi đua: 35.228,00
- Tổng FYP cần thêm để đạt thi đua: 898.376,60
- Tỷ lệ P13 hiện tại: 100,00%
- Số lượng vé đạt tạm tính: 0,00

5. Khoản thưởng kinh doanh xuất sắc hàng năm:

- Tổng số CC thực cấp (YTD): 1,00
- Tổng FYP phát sinh (YTD) : 36.335,00

C. BÁO CÁO CHI TIẾT HOẠT ĐỘNG TUYỂN DỤNG VÀ HỆ THỐNG

1. Hoạt động tuyển dụng:

- Số lượng tuyển dụng trực tiếp tháng hiện tại: 0,00
- Số lượng tuyển dụng trực tiếp active M0: 0,00

2. Theo dõi thăng cấp:

- Tiến độ thăng lên UM (đối với FA): 14,00%
- Vị trí thăng cấp: FA lên UM
- Kết quả đánh giá: Chưa đạt
- Tiềm năng thăng cấp: Chưa tiềm năng
- Theo dõi các khóa đào tạo bắt buộc (Y/N):
SBW: N MS: Y LS: N COACHING: N
- Số lượng NRA với 1CC & 4tr FYC cần thêm: 2,00
- 2A Số lượng đại lý còn làm việc Whole team cần thêm: 3,00
- 2B Số lượng đại lý còn làm việc và có ≥ 15tr FYC L3M cần thêm: 1,00
- Số lượng UM+ báo cáo trực tiếp cần thêm: 0,00
- Nguồn sản xuất cần thêm: 3,00
- FYC Whole team L6M sau luật 50% cần thêm: 31.450,41

3. Theo dõi duy trì chức danh:

- Đánh giá từ đến của giai đoạn: - đến -
của kỳ đánh giá ngày -
- Chức danh hiện tại: - Tháng tại chức: -
- Kết quả đánh giá tạm tính (Y/N): -
- Theo dõi các khóa đào tạo bắt buộc (Y/N):
MS: Y LS: N COACHING: N
- Số lượng NRA với 1CC & 4tr FYC cần thêm: -
- Số lượng UM+ báo cáo trực tiếp cần thêm: -
- FYP Whole team L6M sau luật 50% cần thêm: -
- Tỷ lệ duy trì P13 cần thêm: -

4. Danh hiệu MBA Pro

- Danh hiệu chính thức hiện tại: -
- Theo dõi thăng hạng:
 - Tiềm năng thăng hạng (FYC ≥ 80% yêu cầu hạn tiếp theo): -
 - Số lượng đại lý đạt chuẩn trong quý: -
 - Số lượng đại lý đạt chuẩn trong 2 quý: -
 - FYC cá nhân UM+ và ĐL trực tiếp L12M sau luật 50%: -
 - Số UM+ mới thăng cấp L12M: -
 - P13 cấp báo cáo trực tiếp: -
 - Danh hiệu MBA Pro tạm tính theo kết quả xét thăng hạng: -
- Theo dõi duy trì hạng:
 - Kết quả xét duy trì tạm tính cho danh hiệu MBA Pro hiện tại: -
 - Số quý liên tục giữ danh hiệu MBA Pro hiện tại: -
 - Số lượng Manulife Pro có sản xuất trong quý: -
 - FYC cá nhân UM+ và ĐL trực tiếp L12M sau luật 50%: -
 - Số UM+ mới thăng cấp L12M: -
- Danh hiệu tạm tính quý sau, sau khi xét thăng hạng & duy trì: -

5. Thưởng năng suất nhóm ưu tú hàng tháng:

- Tổng CC phát sinh trong tháng của bản thân UM+ (A): -
- Tổng FYP phát sinh trong tháng của bản thân UM+ (A): -
- Số NRA có ≥1CC và 15tr FYP L3M của bản thân UM+(A): -
- FYP của bản thân UM+ (A) và nhóm trực tiếp sau luật 50%: -
- FYP của bản thân UM+ (B) báo cáo trực tiếp cho UM+ (A): -
- Tổng FYP sau luật 50% dùng để tính thưởng (cấp UM):(1) -
- Tổng FYP WT trước luật 50% (cấp SUM+): -
- Tổng FYP WT sau luật 50% để tính thưởng (cấp SUM+):(2) -
- Y/c về tổng FYP: - Y/c về bán cá nhân: - Y/c về tuyển có active: -
- Kết quả đạt thưởng thi đua (Y/N): -
- Tỷ lệ P13: -
- Hệ số nhân TLDTHD: -
- Thưởng dự tính sau khi đã nhân hệ số TLDTHD: -