**Tự đánh giá kỹ năng làm việc nhóm của bản thân**

## 1.1. Các kỹ năng quan trọng trong làm việc nhóm hiệu quả

Làm việc nhóm yêu cầu nhiều kỹ năng cá nhân để đảm bảo sự hợp tác hiệu quả. Dưới đây là những kỹ năng quan trọng nhất:

**Kỹ năng giao tiếp**: Giúp trao đổi thông tin rõ ràng, hiệu quả, giảm thiểu hiểu nhầm.

**Kỹ năng lắng nghe**: Tăng khả năng hiểu ý kiến của đồng đội, tạo môi trường cùng phát triển.

**Kỹ năng giải quyết vấn đề**: Giúp đội nhóm vượt qua khó khăn, tìm ra giải pháp.

**Kỹ năng lãnh đạo**: Hướng dẫn nhóm hoàn thành mục tiêu chung.

**Kỹ năng quản lý thời gian**: Giúp nhóm hoàn thành công việc đúng hạn.

## 1.2. Đánh giá điểm mạnh và điểm yếu

### Điểm mạnh

**Giao tiếp tốt**: Tôi luôn trình bày rõ ràng ý kiến và lắng nghe người khác. Trong một dự án nhóm gần đây, tôi đã giúp đồng đội hiểu rõ nhiệm vụ, từ đó tăng hiệu quả hợp tác.

**Lắng nghe tích cực**: Tôi luôn tổng hợp ý kiến của nhóm trước khi ra quyết định. Việc này giúp nhóm đạt được sự đồng thuận cao.

**Giải quyết vấn đề nhẹ nhàng**: Khi gặp mâu thuẫn, tôi biết cách trung gian hòa giải để giữ môi trường hài hòa.

### Điểm yếu

**Thiếu kỹ năng quản lý thời gian**: Tôi thường dễ bị trễ hoãn khi lập kế hoạch, dẫn đến không hoàn thành công việc đúng hạn.

**Thiếu sự tự tin khi lãnh đạo**: Khi cần dẫn dắt nhóm, tôi còn rụt rè, thiếu quyết đoán.

## 1.3. Bước cải thiện điểm yếu

**Quản lý thời gian**:

Sử dụng các công cụ như Trello hoặc Google Calendar để tổ chức công việc.

Đặt mục tiêu rõ ràng và theo dõi tiến độ.

Lập danh sách ưu tiên và hoàn thành những nhiệm vụ quan trọng trước.

**Tăng sự tự tin khi lãnh đạo**:

Tham gia các khóa học về lãnh đạo.

Luyện tập diễn đạt trước nhóm nhỏ.

Nhận phản hồi từ người khác để dần cải thiện.

**Phân tích phong cách lãnh đạo của một người bạn ngưỡng mộ**

## 2.1. Người lãnh đạo được chọn

Tôi ngưỡng mộ **Steve Jobs**, người sáng lập Apple, vì phong cách lãnh đạo sáng tạo và tầm nhìn đột phá của ông.

## 2.2. Phong cách lãnh đạo của Steve Jobs

Steve Jobs áp dụng phong cách **lãnh đạo tầm nhìn (visionary leadership)**, tập trung vào đổi mới, sáng tạo và truyền cảm hứng cho đội ngũ.

### Tình huống thành công

Khi quay lại Apple vào năm 1997, ông đã tái định hướng công ty, tập trung vào các sản phẩm mang tính cách mạng như iMac, iPod, iPhone.

Ông khuyến khích đội ngũ sáng tạo bằng cách đặt ra các tiêu chuẩn cao và yêu cầu sự hoàn hảo trong từng sản phẩm.

## 2.3. Bài học từ phong cách lãnh đạo của Steve Jobs

**Dám nghĩ lớn**: Không ngại thử thách và đặt ra những mục tiêu cao hơn.

**Truyền cảm hứng**: Tạo động lực cho đồng đội bằng sự đam mê và tầm nhìn rõ ràng.

**Chú trọng vào chất lượng**: Luôn theo đuổi sự hoàn hảo trong công việc.

## 2.4. Ứng dụng vào thực tế

Xây dựng tư duy sáng tạo trong công việc.

Đặt ra mục tiêu rõ ràng và kiên trì theo đuổi.

Tạo môi trường làm việc tích cực để truyền cảm hứng cho đồng đội.