								Māu		MT01
	Báo cáo thực	: hiên n	nục tiêu và chỉ tiế	eu do l	uòng (quá tr		Soát xét		00
INTIMEX GROUP)			Hiệu lực		10/7/2017
								Ngày:/	r	
						Phê (duyệt	Kiểm	tra	Soạn thảo
ng ban: TCHC :tiêu của phòng ban: TROGA OU 12015	200				Y		12	3	1	3
8		Neuòi	Theo dõi			>	Năm:	8103		
Mục tiêu / Chỉ tiêu kinh doanh, chất lượng	(Đầu ra/Đầu vào)	thực hiện	Tháng	1	2	3	4	5	9	Trung binh
	Tỳ lệ đào đạo = (Số		Mục tiêu (%)	100	100	100	100	100	100	
Thực hiện 100% chương trình đảo tạo và 100% tham dự theo kể hoạch	khóa thực hiện đảo tạo/ tổng số kể hoạch	Hồ Ngọc Thảo	Kết quả thực hiện (%)	Không có kế hoạch	100	100	100			
	đào tạo)*100		ĐẠT (Đ) / Không đạt (K)		Ф	Ф	Q			
			Mục tiêu			Đánh giá nội bộ				
Duy tri và cái tiền hệ thông quản lý chất lượng ISO 9001:2015	Duy trì chứng nhận và không có lỗi nặng	Hô Ngọc Thảo	Kết quả thực hiện			Đánh giá nội bộ				
			ĐẠT (Đ) / Không đạt (K)			Э				
			Mục tiêu (số người)	0	1	1	2			
Đáp ứng nhu cầu tuyền dụng theo kể hoạch và ngoài kể hoạch	Số lượng tuyên dụng trên nhu cầu thực tế	Lê Minh Tuấn	Kết quả thực hiện (số người)	Không có kể hoạch	-	1	2			
			ĐẠT (Đ) / Không đạt (K)		В	Ф	Ф			
	Không có trường hơn		Mục tiêu	100	100	100	100	100	100	
Đảm bảo các chính sách cho người lao động	khiếu nại của người	Đặng Thị Mai Trâm	Kết quả thực hiện (%)	100	100	100	100			
	lao dong		ĐẠT (Đ) / Không đạt (K)	G	Q	Ф	q			
			Mục tiêu (%)	100	100	100	100	100	100	
Công tác văn thư đâm bảo đúng đổi tượng, thời gian và không mất mát hồ sơ tài liệu	Khong co trương hợp sai đối tượng hay mất	Lê Thảo Ngân	Kết quả thực hiện (%)	100	100	100	100			
	Mat no so - tal neu		ĐẠT (Đ) / Không đạt (K)	Q	Ф	Q	q			
	1. Phòng ban: TCHC 2. Mục tiêu của phòng ban: TRẨng OLI (2015) Str Mục tiêu của phòng ban: TRẨng OLI (2015) Str Mục tiêu của phòng ban: Thống OLI (2015) Thực hiện 100% chương trình đào tạo và 100% tham dư theo kể hoạch Duy trì và cải tiền hệ thông quản lý chất lương ISO 9001:2015 Duy tri và cải tiền hệ thông quản lý chất lương ISO 9001:2015 Duy tri và cải tiền hệ thông quản lý chất lương ISO 9001:2015 Duy tri và cải tiền hệ thông quản lý chất lương ISO 9001:2015 Sam bảo các chính sách cho người lao động A Đảm bảo các chính sách cho người lao động Công tác vân thư đâm bảo dúng đổi tương, thời gian và không mất mát hồ sơ tài liệu	BÁO CÁ ROUP Span: Tháng O4 12015 Chí tiêu kinh doanh, chất lượng Chí tiêu kinh doanh, chất lượng (Đầu ray Tỳ lệ đạo chao tạo và 100% tham khỏa thực tạo/ tổng sa đáo tạo)*11 ch hệ thổng quản lý chất lượng ISO U tuyển dụng theo kế hoạch và ngoài trên nhu chân bảo dùng đối tượng, thời gian không có thì không có trên bảo đưng đối tượng, thời gian sai đối tượng thỏ sơ tài liệu Không có thi họ sơ tài liệu Không có trên bảo đúng đối tượng, thời gian sai đối tượng thỏ sơ tài liệu	Phé (Đầu ra) (Đầu ra) (Đầu ra) Tỳ lệ đạo c khoa thực tạo/ tổng s đạo tạo)*1! Duy tri ch và không có không có khiểu nại lao không có sai đối tượ mặt hộ se	Phé (Đầu ra) (Đầu ra) (Đầu ra) Tỳ lệ đạo c khoa thực tạo/ tổng s đạo tạo)*1! Duy tri ch và không có không có khiểu nại lao không có sai đối tượ mặt hộ se	Phé (Đầu ra) (Đầu ra) (Đầu ra) Tỳ lệ đạo c khoa thực tạo/ tổng s đạo tạo)*1! Duy tri ch và không có không có khiểu nại lao không có sai đối tượ mặt hộ se	Phé (Đầu ra) (Đầu ra) (Đầu ra) Tỳ lệ đạo c khoa thực tạo/ tổng s đạo tạo)*1! Duy tri ch và không có không có khiểu nại lao không có sai đối tượ mặt hộ se	Phé (Đầu ra) (Đầu ra) (Đầu ra) Tỳ lệ đạo c khoa thực tạo/ tổng s đạo tạo)*1! Duy tri ch và không có không có khiểu nại lao không có sai đối tượ mặt hộ se	Báo cáo thực hiện mục tiêu và chỉ tiêu đo lường quá trình Phép do tạo cáo = (Số trong thần vào) Người Theo đời (Mọc tiếu (%)) 100	Bắc cấo thực hiện mục tiêu và chỉ tiêu đo lường quá trình Name sai sai sai di tượng họi buy trì chững có trường họp không có trường họp không có trường họp không có trường họp họi họi họi so cunh họi sai do sung màt họi so cunh họi họi họi họi họi họi họi họi họi họ	Bảo cáo thực hiện mục tiêu và chỉ tiêu đo lường quá trình Năm: 2018 Phép đo (Điều razhbiu vào) thực hiện Theo đại 1 2 3 4 5 Năm: 2018 (Điều razhbiu vào) thực hiện Muc tiêu (%) 100

