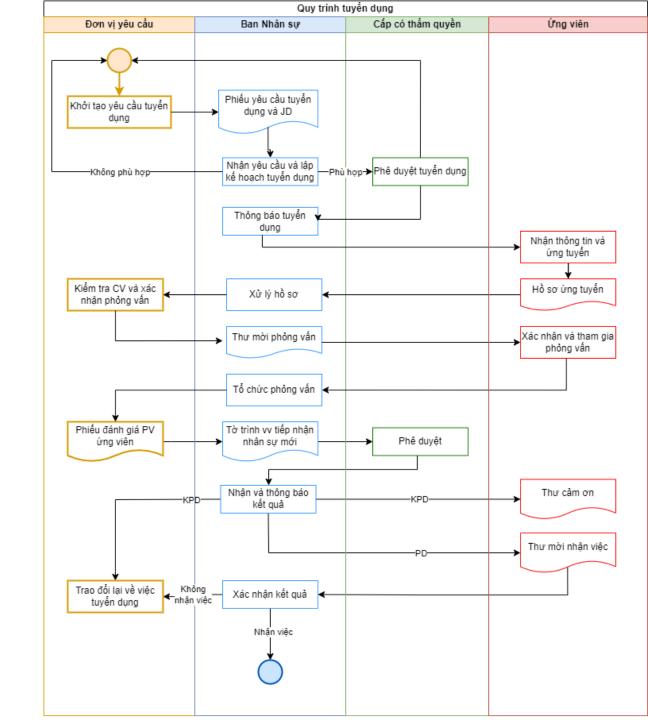
QUY TRÌNH TUYỂN DỤNG

Tài liệu liên quan

- QT.NS.01 Quy trình Tuyển dụng nhân sự
- QT.NS.01/MB01: Phiếu yêu cầu tuyển dụng nhân sự
- QT.NS.01/MB05: Phiếu đánh giá phỏng vấn ứng viên
- QT.NS.01/MB07: Tờ trành v/v tiếp nhận nhân sự mới
- QT.NS.01/MB08: Thư Cảm ơn;
- QT.NS.01/MB09: Thư mờilàm việc
- **Quyếtđị**nh t**ế**p nh**ậ**n

Quy trình trên ERPNext

Job Requisition → Job Opening → Job Applicant
→ Appoinment Letter → Interview → Job Offer





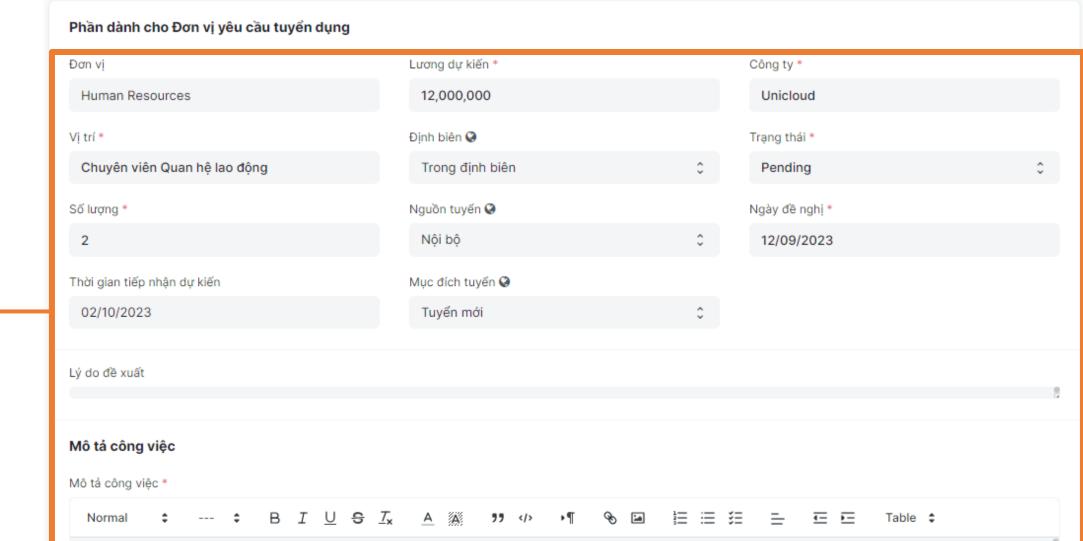
PHÂN I: PHÂN D	ÀNH CHO	DON V	TUYÉ	N DŲNG			*** *** *	ngày//20	PHÀN	II: PHÀ	N DÂNH (CHO BA!	N NHÂ	N SŲ'			, ngày	.1./20
Đơn vị yếu cầu	1								Kiểm s	oát định	biên	: 🗆	Phù hợ	р 🗆	Trinh bố sung	định biên	☐ Không	phù họ
Nội dung đề xuất	:								Kế hoạ	ch tuyến	dụng	1						
														Hinh thức tuyế	in dung			
Vitri	Số lượng	Dinl	h biên	Nguôr	tuyễn	Muc di	ch tuyến	Thời gian dự		Kê	inh tuyên d	lung		Chi phi	Thi viết		g vấn hr kiến)	
.,	oo tayag	Trong dịnh biên	Ngoài định biển	Nội bộ	Tuyển ngoài	Tuyển mới	Tuyển thay thể	kiến tiếp nhận	Nội bộ	Thông tin đại chúng	Ngày hội việc làm	Dịch vụ thuế ngoài	Khác	tuyên dụng (nếu có)	(Ngày dự kiến)	Ngày PV 1	Ngày PV 2	Tuyo
	***							-1-1							1.1	.1.1	././	
	-							4.4		0	0				.1.1	././	.1.1	
	_							-1-1							-1.1	.1.1	.1.1	
Giấy tở kêm theo																		
	0			g đơn vị danh và		,								Giám đốc N (Ký, ghi rõ				
Trường đ	om vi	-	-	→ 1.	nvendu	na@we	icloud.	20m va				Ban Nh		٠.		Chas	thẩm quyềr	

Job Requisition

Thông tin cần
hoàn thiện

Sử dụng để
tạo Thông tin

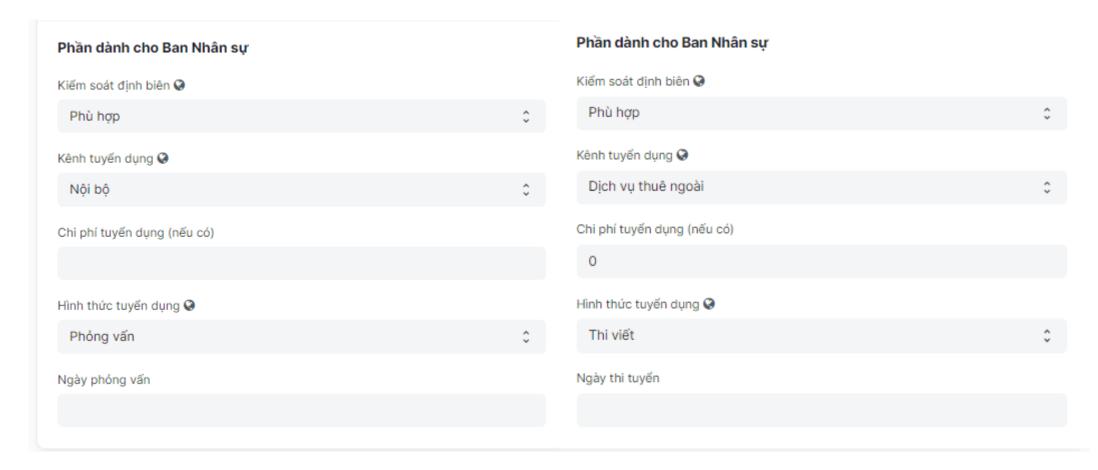
đặng tuyển



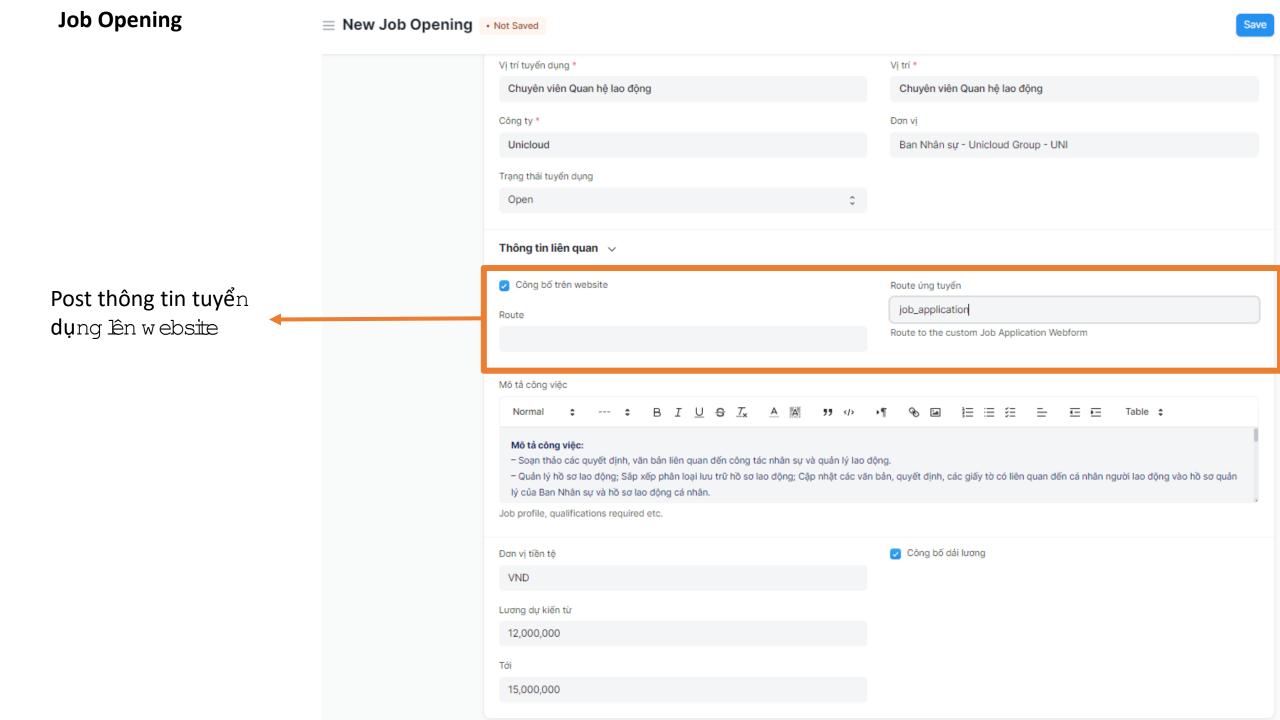
Thông tin đơn vị yêu cầu

Người yêu cầu *

Job Requisition



- → Ban Nhân sự kiểm soát về định biên
- → Kiểm tra các kênh tuyển dụng và chiphítuyển dụng
- → Trình BLĐ phê duyệt



Job Requisition

Jobs

Current Job Openings

Chuyên viên Quan hệ lao động

Mô tả công việc:

- Soạn thảo các quyết định, văn bản liên quan đến công tác nhân sự và quản lý lao động.
- Quản lý hồ sơ lao động; Sắp xếp phân loại lưu trữ hồ sơ lao động; Cập nhật các văn bản, quyết định, các giấy tờ có liên quan đến cá nhân người lao động vào hồ sơ quản lý của Ban Nhân sự và hồ sơ lao động cá nhân.
- Cập nhập thông tin nhân sự vào hệ thống thông tin quản lý nhân sự chung của Tập đoàn.
- Phối hợp với các bộ phân liên quan trong việc theo đổi và để xuất đổi với những CBNV khi đến thời hạn HĐLĐ, đến thời hạn xét lượng, hết thời hạn bổ nhiệm, thời hạn điều động, biệt phái...
- Tiếp nhân và giải đáp thắc mắc về toàn bộ các vấn đề liên quan đến chính sách, quy định pháp luật về công tác nhân sự bao gồm Nội quy lao động, Khen thưởng kỷ luật...
- Chịu trách nhiệm chính trong các công việc liên quan đến xử lý kỷ luật lao động nếu có nhân sự thực hiện công việc không tuân thủ các quy định của Pháp luật ban hành hay những quy trình, quy định đã đề ra.
- Là cầu nối giữa nhân sự ở các Bộ phận và Ban Giám đốc để thông qua những phản ánh, đóng góp của nhân sự ở các bộ phận, giúp cho Ban Giám đốc có thể tăng cường hơn nữa các chương trình chính sách, quy định phù hợp với những nguyên vong và mong đơi của tập thể nhân viên.
- Thực hiện các công việc khác trong phần hành QHLĐ.

Yêu cầu ứng viên:

- Tốt nghiệp Đại học trở lên các chuyên ngành: Quản trị nhân lực, Luật,... hoặc hoặc các chuyên ngành khác có liên quan
- Có ít nhất 02 năm kinh nghiệm tại vị trí tương đương
- Ngoại hình ưa nhìn, khả năng giao tiếp, thuyết trình, đàm phán tốt
- Nhiệt tình, thái độ làm việc chuyển nghiệp.
- Kỹ năng tin học văn phòng tốt, biết thống kê báo cáo dữ liệu
- Có kinh nghiệm trong công tác công đoàn

Quyền lợi:

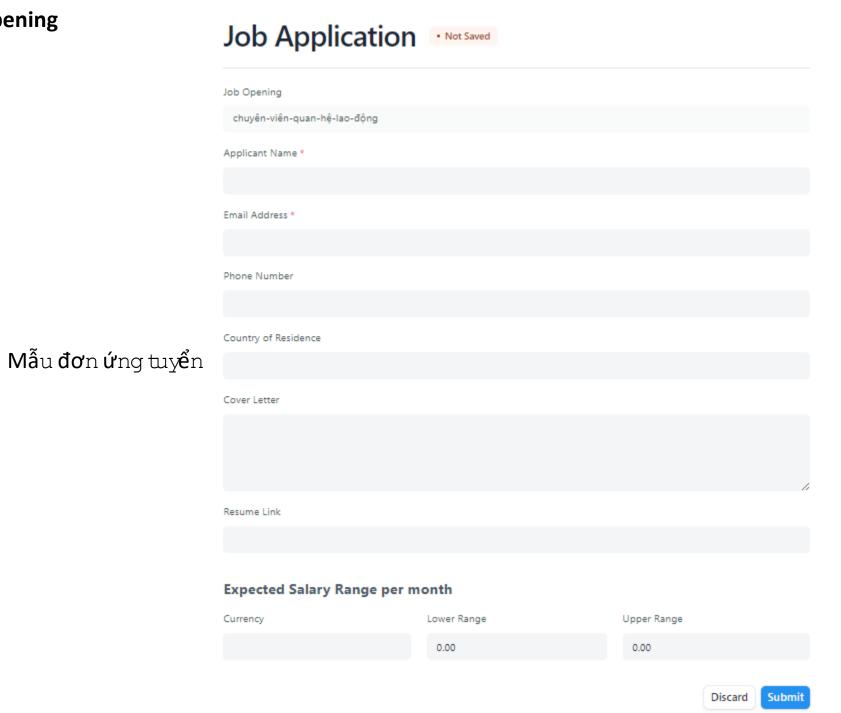
- Mức lương hấp dẫn theo thỏa thuận, tùy thuộc vào năng lực thực tế
- Chế độ nâng lương linh hoạt; thưởng và các chế độ phúc lợi khác theo quy định của Công ty.
- Được làm việc trong môi trưởng thân thiện, năng động, cầu tiến, đẩm bảo đầy đủ các trang thiết bị, vật dụng... phục vụ tốt nhất cho công việc.
- Được đào tạo, nâng cao về chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ và các kỹ năng mềm khác.
- Các chế độ: BHXH, BHYT, BHTN theo luật định.
- Nghỉ mát hàng năm cùng Tập đoàn.

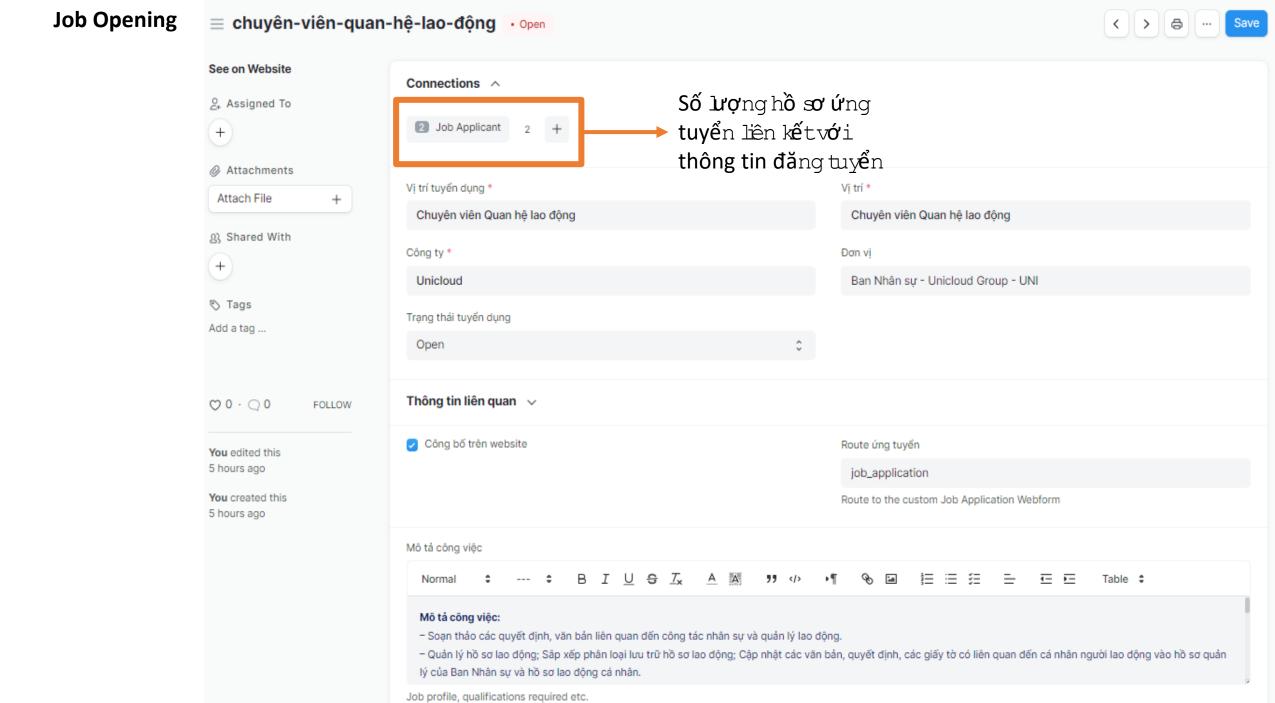
Salary range per month: VND 12,000,000 - VND 15,000,000

Apply Now

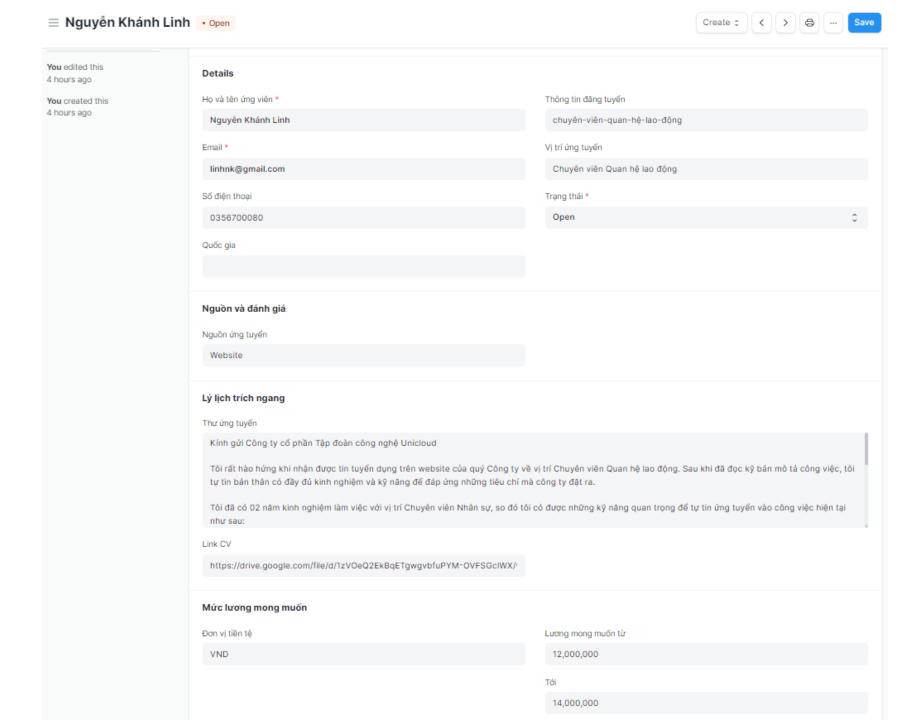
Website hiển thị

Job Opening

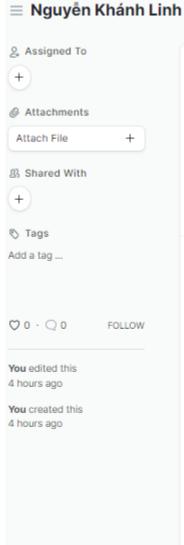


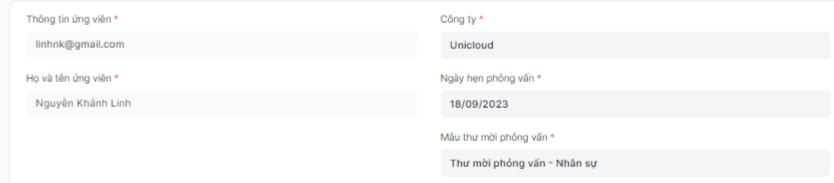


Job Application



Appointment Letter





Phần thư mời phỏng vấn

Giới thiệu *

Xin chào Anh/Chị, Chúc mừng Anh/Chị đã vượt qua vòng xét tuyển hồ sơ của Công ty cổ phần Tập đoàn công nghệ Unicloud. Công ty chúng tôi nhận thấy Anh/Chị có những kiến thức chuyển môn phù hợp để đáp ứng những công việc cho vị trí mà chúng tôi đang tuyển. Vì thế, chúng tôi xin gửi thư này để hẹn Anh/Chị một buổi phóng vấn tại:

Điều khoán

	No.	Điều khoán *	Mô tá *	0
	1	Địa điểm	16 Phạm Hùng, phường Mỹ Đình 2, quận Nam Từ Liêm, Hà Nội	
	2	Thời gian	09:00 ngày xx/xx/xxxx	
	3	Khi đi phỏng vấn cần mang theo	cv	

Add Row

Ghi chú cuối thư

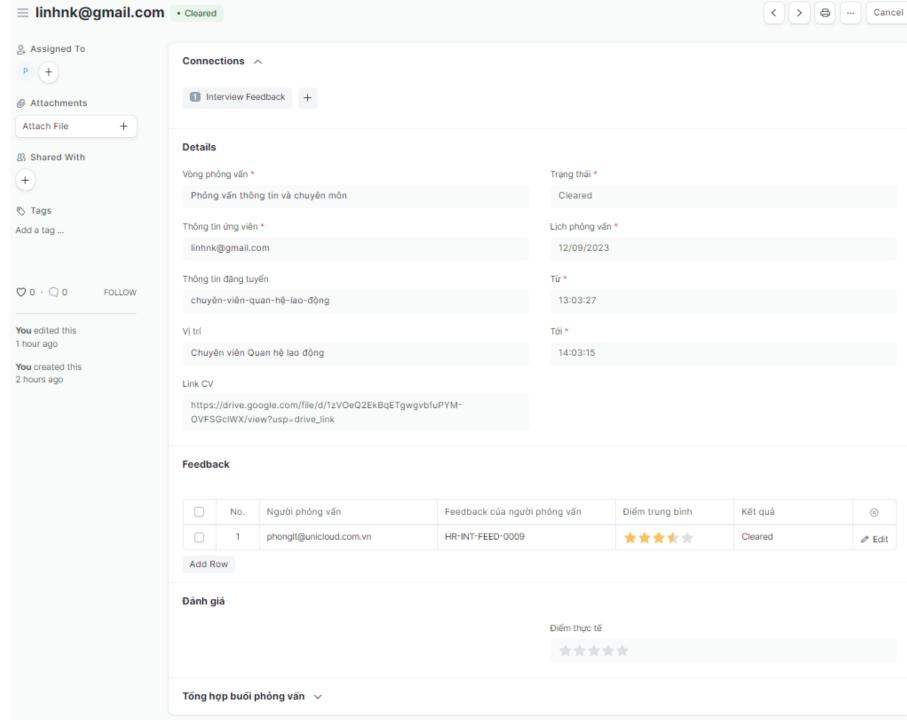
Khi đến phóng vấn, Anh/Chị có thể liên hệ với [Người liên hệ - Số điện thoại] để nhận được hướng dẫn.

Để giúp Anh/Chị có sự chuẩn bị tốt nhất cho buổi phóng vấn, Anh/Chị tham khảo nội dung công việc và các dịch vụ mà công ty cung cấp tại website: https://www.unicloud.com.vn/vi/.

Trån trong./.

Appointment Letter ≡ HR-APP-LETTER-00001 PDF C Refresh Try the new Print Format Builder Full Page Print Standard Appointment L. English No Letterhead Appointment Letter Nguyễn Khánh Linh, Date: 2023-09-18 Xin chào Anh/Chị , Chúc mừng Anh/Chị đã vượt qua vòng xét tuyến hồ sơ của Công ty cổ phần Tập đoàn công nghệ Unicloud. Công ty chúng tôi nhận thấy Anh/Chị có những kiến thức chuyên môn phù hợp để đáp ứng những công việc cho vị trí mà chúng tôi đang tuyển. Vì thế, chúng tôi xin gửi thư này để hẹn Anh/Chị một buỗi phỏng vấn tại: • Địa điểm: 16 Phạm Hùng, phường Mỹ Đình 2, quận Nam Từ Liêm, Hà Nội • Thời gian: 09:00 ngày xx/xx/xxxx · Khi đi phỏng vấn cần mang theo: CV Your sincerely, For Unicloud Khi đến phỏng vấn, Anh/Chị có thể liên hệ với [Người liên hệ - Số điện thoại] để nhận được hướng dẫn. Để giúp Anh/Chị có sự chuẩn bị tốt nhất cho buỗi phỏng vấn, Anh/Chị tham khảo nội dung công việc và các dịch vụ mà công ty cung cấp tại website: https://www.unicloud.com.vn/vi/. Trân trọng./. Nguyễn Khánh Linh

Interview



Interview feedback



PHIỀU ĐÁNH GIÁ PHỎNG VẤN ỨNG VIỆN

QT.NS.01/MB05

Họ và tên ứng viên: Năm sinh: Vị trí ứng tuyển: Địa điểm làm việc:

П	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ/ĐIỆM SỐ	Yếu (< 6 điểm)	TB - Khá (6.5 - 7 (fiểm)	Tốt (7.5 - 8.5 điểm)	Xuất sắc (9 - 10 điểm)	GHI CHÉP ĐẦN CHỨNG CHO VIỆC CHẨM ĐIỂM
I. Đ	ÁNH GIÁ CHUNG	1000			The second	
Ng	oại hình/ Phong thái thể hiện				Tamento.	
1	Ngoại hình/ trang phục/ tắc phong					
2	Phong thái tự tín, chủ động, thân thiện					
Kié	n thức chuyển môn	NACTURE SE	TO THE	ATTE ST	(Howard B)	
3	Trinh đô học vấn					
4	Kiến thức chuyên môn thực tế					
5	Kinh nghiệm làm việc thực tế					
6	Kinh nghiệm liên quan đến vị trí ứng tuyển					
7	Hiểu biết về mô tả công việc của vị trí ứng tuyển					
Kŷ.	năng/ Các yếu tố thể hiện mức độ phú hợp với cô	ng việc				
8	Kỹ năng giao tiếp & lắng nghe					
9	Kỹ năng tin học văn phòng					
10	Kỹ năng làm việc nhóm					
11	Khá năng Ngoại ngữ					
12	Tư duy dịch vụ khách hàng					1

Độ	ng lực và khả năng gắn	bó		-			
13	Mức độ gắn bỏ với công	viêc		T			
14	Khá năng học hỏi, thích	ùng công việc mới					
15	Lý do thay đổi công việc	Vùng tuyển					
16	Điểm mạnh;						
16	Điểm yếu:						
LTI	ÉU CHÍ BÓ SUNG ĐÓI V	ÓI CÁC VỊ TRÍ CẬP QUÂN	LÝ	ALL ST		The State of the S	THE RESERVE THE PROPERTY OF THE PARTY OF THE
17	Khả năng tư duy					T	
18	Khá năng hoạch định ch	iến lược					
19	Khá năng xây dựng và	phát triển đội ngũ					
20	Khá năng quản lý tài chi	nh					
21	Khả năng quản lý růi ro						
22	Khá năng thanh tra và ki	ểm soát					
23	Khá năng dẫn đất và qui	ân lý sự thay đổi					
II. N	HAN XÉT CHUNG:					and the same of	
							Mức lương mong muốn (Gross):
							Lương thóa thuận (Gross):
							Thời gian thứ việc:
							Tỷ lệ lương thứ việc:
							Ngay bất đầu làm việc:
ÉT	LUAN []	Phù hợp với vị trí tuyển ng	[] Xuất sắc	[] Tốt	[]Khá	[] Không đạt	Chức danh người phóng vấn:
ièn	n só: []	Tiếp tục phòng vấn vị trí k	hác				Ngày phòng vấn:
							Chữ ký của người phòng vắn:

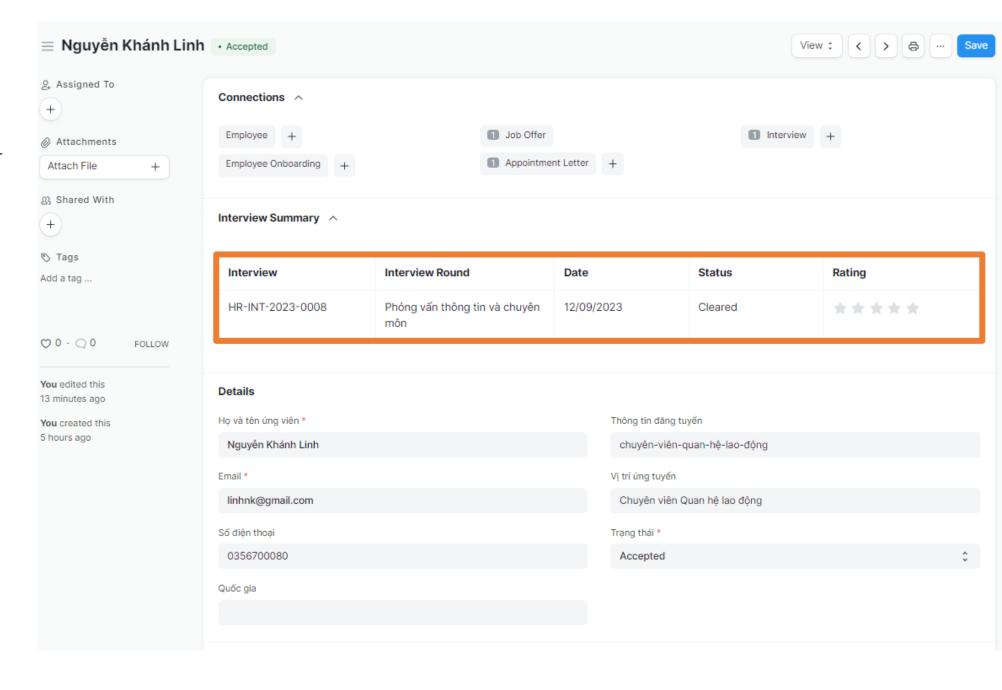
Interview feedback

					Ky nang	/Cac yeu t	o the niện mức độ phủ hợp với công việc		
Chi tiết						No.	Kỹ năng	Đánh giá	0
Buổi phó	ng vấn *		Người phóng vấn *			1	Khá năng ngoại ngữ		Ø Ed
HR-INT-2023-0008			phonglt@unicloud.com.vn			2	Kỹ năng giao tiếp & lắng nghe		Ø Ed
/òng phá	ng vấn *		Kết quá *			3	Kỹ năng làm việc nhóm		Ø Ed
Phóng	vấn thôr	ng tin và chuyên môn	Cleared	\$	0	4	Kỹ năng tin học văn phòng		Ø Ed
Thông tir	ứng viên	n			0	5	Tư duy dịch vụ khách hàng		Ø Ed
linhnk(@gmail.c	com			Add R	Row			
Dánh gi	á kỹ när	ng					ãng gần bó		
Ngoại hìr	h/Phong	thái			0	No.	Kỹ năng	Đánh giá	0
	No.	Kỹ năng *	Đánh giá	(i)		1	Khá năng học hói, thích ứng công việc mới		Ø Ed
0	1	Ngoại hình/trang phục/tác phong				2	Lý do ứng tuyển/thay đổi công việc		0 Ed
0	2	Phong thái tự tin, chú động, thân thiện		Ø Edit		3	Mức độ gần bó với công việc		
Add Ro	w				Add R	Row			
(iốn thứ	chuyên i	môn			Điểm m	anh		Điểm yếu	
			Dish old to	efts.					
		Kỹ năng *	Đánh giá *	0					
0	1	Kinh nghiệm làm việc thực tế		Ø Edit	Tiêu chí	í bổ sung đ	lői với các vị trí quản lý		
0	2	Hiếu biết về mô tả công việc của vị trí ứng tuyến		Ø Edit	0	No.	Kỹ năng	Đánh giá	@
0	3	Kiến thức chuyển môn thực tế		Ø Edit	0	1	Khá năng dẫn dất và quán lý sự thay đổi		
0	4	Trình độ học vấn		Ø Edit	0	2	Khá năng hoạch định chiến lược		Ø Ed
	5	Kinh nghiệm liên quan đến vị trí ứng tuyến			0	3	Khá năng quản lý rúi ro		
Add Ro	W								
					0	4	Khá năng quán lý tài chính		Ø Ed
					0	5	Khá năng thanh tra và kiếm soát		Ø Ed
						6	Khá năng tư duy		Ø Ed
						7	Khá năng xây dựng và phát triển đội ngũ		Ø Ed
					Add R	Row			

Job Application

Sau khi Interview, thông tin về buổi phỏng vấn và đánh giá được hiện lên trang Job Application của ứng viên

→ Đây là căn cứ để phê duyệtứng tuyển



Hà Nội, ngày tháng năm 20....



THƯ MỜI LÀM VIỆC

Kính gửi: Ông/Bà

Công ty Cổ phần tập đoàn Unicloud trân trọng cảm on Ông/Bà đã quan tâm đến cơ hội hợp tác và làm việc tại Unicloud.

Bằng Thư này, Unicloud trân trọng mời Ông/Bà làm việc tại Công ty với công việc và chế độ đãi ngộ như sau:

1. Công việc

Chức danh
 : Cộng việc cụ thể theo Bản mô tả công việc (và/ hoặc văn bản nội

bộ khác, nếu có) do Unicloud quy định.

- Đơn vị công tác :

Địa điểm làm việc : (Hà Nội/ Hải Dương/ Đà Nẵng ...)

- Thời giờ làm việc/ : Theo quy định của Unicloud.

nghi ngoi

- Thời gian thứ việc : tháng. (Nếu không thứ việc thì lược bỏ đồng này)

- Loại HĐLĐ¹ :

2. Tiền lương, tiền thưởng và các chế độ đãi ngộ khác

 Lương chức danh hằng tháng trước thuế
 VNĐ

 Các khoản phụ cấp và bổ sung khác
 Theo quy định của Unicloud.

Hình thức trả lương
 Thời hạn trả lương
 Theo quy định của Unicloud.

- BHXH, BHYT, BHTN : Theo quy định của Unicloud và pháp luật.

 Tiển thưởng và chế độ đãi ngô khác
 Theo quy định của Unicloud.

Các nội dung khác trong quan hệ lao động chưa đề cập tại Thư mời này được thực hiện theo Thỏa ước Lao động tập thể, Hợp đồng lao động và các quy định nội bộ của Unicloud.

Thư mời này có hiệu lực đến hết ngày ...J.../20...². Ông/Bà vui lòng ký xác nhận vào Thư mời, gửi bản gốc về Unicloud (Ban Nhân sự) và hoàn thiện đầy đủ hồ sơ nhân sự trong thời gian sớm nhất để Công ty thực hiện các thủ tục tiếp nhận theo quy định. Quá thời hạn trên, mọi xác nhận không còn giá trị.

Chúng tôi vui mừng chào đón Ông/Bà gia nhập, họp tác và phát triển bền vững cùng Unicloud.

Trân trọng!

Xác nhận của ứng viên

CÁP CÓ THẨM QUYỀN

- Tôi đồng ý lời mời làm việc của Unicloud và bắt đầu đi làm từ ngày-20......
- Tôi cam kết bảo mật thông tin lương và các thông tin khác tại Thư mời.

....., ngày tháng năm 20..... (Ký và ghi rõ họ tên)

Job Offer

Job Offer

HR-OFF-2023-00006-1

DRAFT

Họ và tên ứng Nguyễn Khánh Linh Ngày nhận việc: 12/09/2023

viên:

Email:

Vị trí: Chuyên viên Quan hệ lao

linhnk@gmail.com động

Sr	Offer Term	Value / Description
1	Luong Gross	12000000
2	Luong đóng BHXH	4900000
3	Thời gian làm việc	8h - 18h từ thứ 2 đến thứ 5; 8h - 17h thứ 6
4	Địa điểm làm việc	16 Phạm Hùng, phường Mỹ Đình 2, quận Nam Từ Liêm, Hà Nội
5	Thời gian thử việc	02 tháng
6	Mức lương thử việc	85%

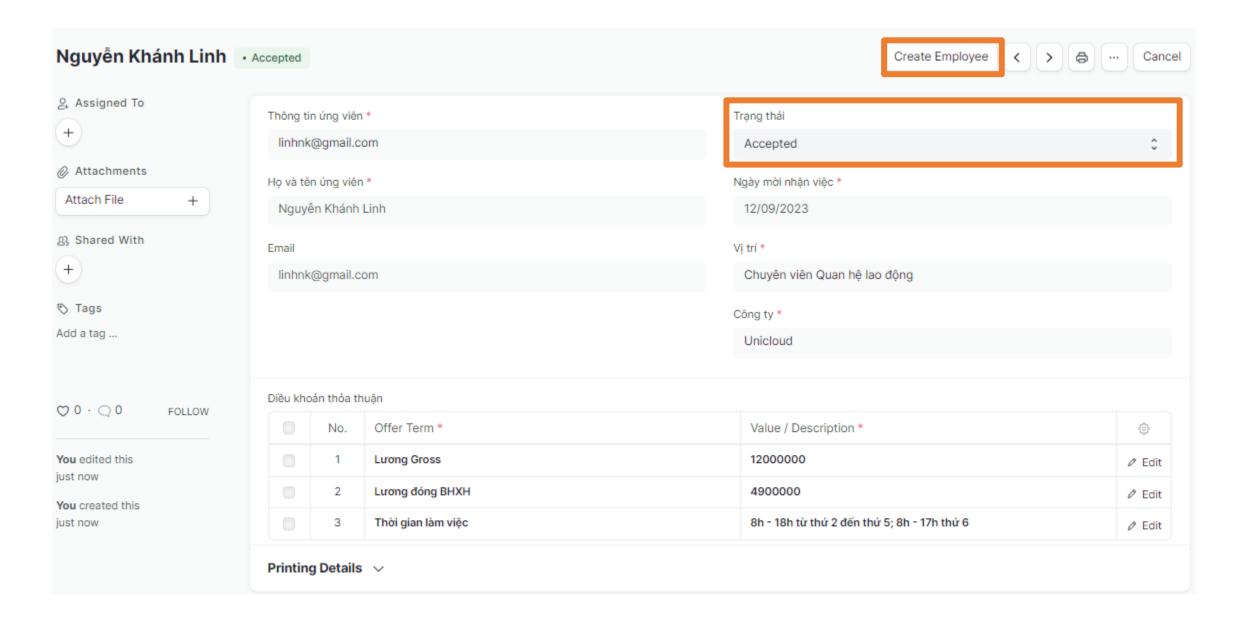
Hình thức trả lương : Qua tài khoản của CBNV
 Thời hạn trả lương : Theo quy định của Unicloud

BHXH, BHYT, BHTN : Theo quy định của Unicloud và Pháp luật
 Tiền thưởng và chế độ đãi ngộ khác : Theo quy định của Unicloud

Các nội dung khác trong quan hệ lao động chưa được đề cập tại Thư mời này được thực hiện theo Thỏa ước Lao động tập thể, Hợp đồng lao động và các quy định nội bộ khác của Unicloud.

Thư mời này có hiệu lực trong vòng 07 ngày kể từ ngày gửi. Ông/Bà vui lòng ký xác nhận vào Thư mời, gửi bản gốc về Unicloud (Ban Nhân sự) và hoàn thiện đầy đủ hồ sơ nhân sự trong thời gian sớm nhất để Công ty thực hiện các thủ tục tiếp nhận theo quy định. Quá thời hạn trên, mọi xác nhận không còn giá trị. Chúng tôi vui mừng chào đón Ông/Bà gia nhập, hợp tác và phát triển bền vững cùng Unicloud. Trân trọng./.

Job Offer



To-do

- Thêm workflow và role để chạy dem o quy trình tạo yêu cầu, xử lý yêu cầu và phê duyệt
- Chỉnh sửa form at các mẫu thư mời phỏng vấn, thư mời nhận việc
- Kiểm tra tính n**ă**ng Staffing Plan (hiện chư a nhảy số realtim e)
- Kiểm tra tính n**ă**ng tính điểm trung bình thực tế trong DocType Interview
- Phát triển quy trình Nhận việc