



NICOLAS BILAS

Ressources Humaines

EXPÉRIENCES

INFOS & CONTACT



06 80 34 03 56



Nicolas.bilas@outlook.com



9, rue des Frères Chausson
Bat C – 2^{ème} étage
92600 ASNIERES SUR SEINE



[Nicolas Bilas/Linkedin](#)

COMPÉTENCES

- Windows et Mac OS
- Pack Office
- Talent Soft
- Requêtes ADP
- Compétences Rédactionnelles (Certification Voltaire : 550)
- Anglais Professionnel (TOEIC : 740)

FORMATION CONTINUE

- MOOC Droit du travail, CNAM – 12 heures ;
- Formation PNL et aisances relationnelle – 7 heures

CENTRE D'INTÉRÊTS

- Pratique de la course à pied
- Basketball
- Production de musique assistée par ordinateur (beatmaking)

CHARGÉ DE RH

CDD

Octobre 2018
Avril 2019

Groupe Bertrand, *Paris*

Restauration – 1700 collaborateurs - Division Brasseries et Concessions

- Point d'entrée RH auprès des Directeurs d'Exploitation ;
- Gérer l'administration du personnel :
 - Rédiger les contrats/avenants (5 contrats/jour)
 - Valider les documents juridiques des assistants sur site (9 assistants)
 - Gérer les procédures disciplinaires et inaptitude
 - Rédiger les réponses aux courriers des salariés
 - Suivi planning et des éléments variables de paie (ADP) ;
- Mise en place et organisation des élections du CSE sur les différents restaurants (4 élections CSE)
- Contributions aux recrutements lors des ouvertures (20 recrutements)

Storengy (Groupe ENGIE), *Bois-Colombes*

Stockage de Gaz souterrain – 800 collaborateurs

CHARGE DE DEVELOPPEMENT RH

Alternance

Octobre 2018
Septembre 2017

- Piloter les campagnes d'alternance et de stage ;
 - Evaluer les besoins
 - Recruter / Intégrer des apprentis (45 recrutements)
 - Référent pour les questions RH
- Appui au déploiement du plan de formation ;
 - Remontée des besoins de formation dans le cadre du plan de formation
 - Coordonner le plan de formation (1902 actions de formation)
 - Planifier les formations internes (20 actions de formation)
- Onboarding des nouveaux collaborateurs (5 sessions d'intégration)

Sodexo, *Boulogne-Billancourt*

Restauration collective – 1200 collaborateurs Segment Éducation

CHARGE DE MISSION RH

Alternance

Septembre 2017
Septembre 2016



ASSISTANT RH

CDD

Aout 2016 – Aout 2017

- Gérer l'administration du personnel (Référent RH auprès des DR)
 - Rédaction des contrats et avenants (CDI, CDD, CDI) ;
 - Suivi des procédures d'inaptitude et des arrêts maladie ;
 - Gestion des procédures disciplinaires ;
 - Contrôle des GTA (mensuellement)
- Accompagner à la mise en place de « SoRH » (CSPRH) :
 - Création des process via des workshop
 - Rédaction des trames avec le service des Relations Sociales (contrats, disciplinaire, avenant)
 - Communication auprès des managers
- Déployer de formation de Droit Social à destination des Directeurs de Restaurants (4 sessions)
- Participer aux reprises et perte de marché
- Recruter via la politique handicap sur les sites (6 RQTH recrutés)

GESTIONNAIRE RH

Alternance

Actemium (Groupe Vinci) *Saint-Denis*

Maintenance Industrielle – 200 collaborateurs

Rédiger les contrats, préparer des réunions IRP, Coordonner les formations...

FORMATION

2017-2018

Master Management et Développement des RH,
Cesi Alternance – Titre RNCP Niveau I

2016-2017

Titre Certifié Responsable RH, *Itescia – Titre RNCP Niveau II*

2015-2016

Licence Chargé des RH, *Sup des RH – Titre RNCP Niveau III*