

1) Job Satisfaction vs Attrition

(قريب من الصفر) 0.013237 :الرقم

مفيش علاقة بين الرضا الوظيفي وترك العمل في البيانات دى

2) Work-Life Balance vs Attrition

(قريب جدًا من الصفر) 0.003429 :الرقم

التوازن بين الحياة والشغل مش واضح إنه بيأثر على الاستقالة

3) Self Rating vs Manager Rating

(مرتفع جدًا) 0.854107 :الرقم

تقييم الموظف لنفسه قريب جدًا من تقييم المدير

4) Salary vs Attrition

-الرقم 0.211181

علاقة عكسية ضعيفة — كلما المرتب يزيد احتمال الاستقالة بيقيل، لكن التأثير مش كبير قوي

5) Years Since Last Promotion vs Attrition

(قوي عكسي) 0.618692 :الرقم

كلما فات على الموظف وقت طويل من غير ترقية → احتمال يمشي يزيد

6) Stock Option Level vs Attrition

اللي عندهم مستوى حواجز أعلى (1 و 2) بيمشوا أقل الناس بدون حواجز أو بحواجز قليلة بتمشي أكثر.

7) Training & Attrition

Correlation مع الـ Manager rating = 0.008
Correlation مع attrition = -0.007

التدريب مش عامل مؤثر واضح في الاستقالة أو التقييم.

8) Distance from Home vs Attrition

(صفر تقريرياً) 0.011707 - الرقم

المسافة من البيت مش سبب في الاستقالة.

9) Business Travel vs Attrition

السفر الكثير بيخلِي الموظفين يمشوا أكثر.