

### 1) Job Satisfaction vs Attrition

(قريب من الصفر) 0.013237 :الرقم

مفيش علاقة بين الرضا الوظيفي وترك العمل في البيانات دى

### 2) Work-Life Balance vs Attrition

(قريب جدًا من الصفر) 0.003429 :الرقم

التوازن بين الحياة والشغل مش واضح إنه بيأثر على الاستقالة

### 3) Self Rating vs Manager Rating

(مرتفع جدًا) 0.854107 :الرقم

تقييم الموظف لنفسه قريب جدًا من تقييم المدير

### 4) Salary vs Attrition

-0.211181 :الرقم

.علاقة عكسية ضعيفة — كلما المرتب يزيد احتمال الاستقالة بيقل، لكن التأثير مش كبير قوي

### 5) Years Since Last Promotion vs Attrition

(قوي عكسي) -0.618692 :الرقم

.كلما فات على الموظف وقت طويل من غير ترقية → احتمال يمشي يزيد

## 6) Stock Option Level vs Attrition

اللي عندهم مستوى حوافز أعلى (1 و 2) يمشوا أقل.  
الناس بدون حوافز أو بحوافز قليلة بتمشي أكثر

## 7) Training & Attrition

Correlation مع Manager rating = 0.008

Correlation مع attrition = -0.007

التدريب مش عامل مؤثر واضح في الاستقالة أو التقييم

## 8) Distance from Home vs Attrition

(صفر تقريباً) -0.011707 :الرقم

المسافة من البيت مش سبب في الاستقالة

## 9) Business Travel vs Attrition

السفر الكثير بيخلي الموظفين يمشوا أكثر