

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR ONBEPAALEN DUUR



Tussen

KBC Global Services NV met maatschappelijke zetel Havenlaan 2, 1080 Brussel, vertegenwoordigd door Valérie De Leye, Diensthoofd Talent Acquisition, hierna 'de werkgever' genoemd,

en

Natacha Halfants, Rue de la Roche Fatale 13, 1200 Bruxelles, hierna 'de werknemer' genoemd,

wordt het volgende overeengekomen:

- Artikel 1. De werkgever neemt de werknemer vanaf 01.01.2023 in dienst als medewerker met band B5.
- Deze arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.01.2023 op voorwaarde dat de kandidaat-werknemer uiterlijk op dat ogenblik een goed leesbare kopie van zijn/haar originele master diploma ('s) of gelijkwaardig aan de werkgever heeft overhandigd. Indien uiterlijk op 01.01.2023 geen kopie van dit diploma werd voorgelegd, neemt deze overeenkomst een einde zonder opzegtermijn of opzegvergoeding.
- Artikel 2. De arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur.
- Artikel 3. Voor een voltijdse betrekking bedraagt het brutoloon 5.863,63 euro per maand (index 05/2022).
- De werknemer ontvangt een groepsgebonden variabel loon overeenkomstig de modaliteiten die op dat ogenblik van toepassing zijn.
- Artikel 4. De werknemer geniet de bovenwettelijke voordelen die de werkgever aanbiedt aan zijn personeelsleden en de bijzondere personeelsvoorwaarden op bank- en verzekeringsproducten van KBC.
- Artikel 5. De werknemer gaat er uitdrukkelijk mee akkoord dat de plaats van tewerkstelling geen essentiële arbeidsvoorwaarde is.
- Artikel 6. Voor de arbeidstijden wordt verwezen naar de bepalingen van het arbeidsreglement en naar de specifieke arbeidstijdregelingen van de plaats van tewerkstelling.
- Artikel 7. De werknemer draagt de vermogensrechten op de werken die in het kader van deze arbeidsovereenkomst tot stand gebracht worden, over aan de werkgever.
- Artikel 8. De werknemer zal zich tijdens de duur van de huidige arbeidsovereenkomst houden aan de deontologische regels eigen aan de KBC-groep, en aan de procedures, richtlijnen, interne reglementen en gedragslijnen die de werkgever oplegt aan al zijn personeelsleden en/of aan de leden van een bepaalde dienst of afdeling.

- Artikel 9. De werknemer verklaart een exemplaar van de Privacyverklaring KBC HR, de Privacyverklaring Pensioenfonds KBC, de KBC-Gedragslijn en het formulier 'bijkomende info i.v.m. collectieve polis gezondheidszorg' ter kennisname ontvangen te hebben, evenals de Bijlage bij de arbeidsovereenkomst - structureel telewerk, een exemplaar van het arbeidsreglement en het pensioen- en solidariteitsreglement waarvan alle bepalingen en voorwaarden aanvaard worden.
- Artikel 10. De werknemer verklaart Nederlandssprekend te zijn.
- Artikel 11. Het contract is slechts rechtsgeldig van zodra de werknemer dit contract correct heeft ondertekend en terugbezorgd uiterlijk 27.06.2022.

Opgemaakt te Brussel op 13.06.2022 in twee exemplaren. Elke partij verklaart hiervan één ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.



Valérie De Leye
Diensthoofd Talent Acquisition

Natacha Halfants
de werknemer

handtekening voorafgegaan door handgeschreven vermelding
'gelezen en goedgekeurd'

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR ONBEPAALEN DUUR



Tussen

KBC Global Services NV met maatschappelijke zetel Havenlaan 2, 1080 Brussel, vertegenwoordigd door Valérie De Leye, Diensthoofd Talent Acquisition, hierna 'de werkgever' genoemd,

en

Natacha Halfants, Rue de la Roche Fatale 13, 1200 Bruxelles, hierna 'de werknemer' genoemd,

wordt het volgende overeengekomen:

- Artikel 1. De werkgever neemt de werknemer vanaf 01.01.2023 in dienst als medewerker met band B5.
- Deze arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.01.2023 op voorwaarde dat de kandidaat-werknemer uiterlijk op dat ogenblik een goed leesbare kopie van zijn/haar originele master diploma ('s) of gelijkwaardig aan de werkgever heeft overhandigd. Indien uiterlijk op 01.01.2023 geen kopie van dit diploma werd voorgelegd, neemt deze overeenkomst een einde zonder opzegtermijn of opzegvergoeding.
- Artikel 2. De arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur.
- Artikel 3. Voor een voltijdse betrekking bedraagt het brutoloon 5.863,63 euro per maand (index 05/2022).
- De werknemer ontvangt een groepsgebonden variabel loon overeenkomstig de modaliteiten die op dat ogenblik van toepassing zijn.
- Artikel 4. De werknemer geniet de bovenwettelijke voordelen die de werkgever aanbiedt aan zijn personeelsleden en de bijzondere personeelsvoorwaarden op bank- en verzekeringsproducten van KBC.
- Artikel 5. De werknemer gaat er uitdrukkelijk mee akkoord dat de plaats van tewerkstelling geen essentiële arbeidsvoorwaarde is.
- Artikel 6. Voor de arbeidstijden wordt verwezen naar de bepalingen van het arbeidsreglement en naar de specifieke arbeidstijdregelingen van de plaats van tewerkstelling.
- Artikel 7. De werknemer draagt de vermogensrechten op de werken die in het kader van deze arbeidsovereenkomst tot stand gebracht worden, over aan de werkgever.
- Artikel 8. De werknemer zal zich tijdens de duur van de huidige arbeidsovereenkomst houden aan de deontologische regels eigen aan de KBC-groep, en aan de procedures, richtlijnen, interne reglementen en gedragslijnen die de werkgever oplegt aan al zijn personeelsleden en/of aan de leden van een bepaalde dienst of afdeling.

- Artikel 9. De werknemer verklaart een exemplaar van de Privacyverklaring KBC HR, de Privacyverklaring Pensioenfonds KBC, de KBC-Gedragslijn en het formulier 'bijkomende info i.v.m. collectieve polis gezondheidszorg' ter kennisname ontvangen te hebben, evenals de Bijlage bij de arbeidsovereenkomst - structureel telewerk, een exemplaar van het arbeidsreglement en het pensioen- en solidariteitsreglement waarvan alle bepalingen en voorwaarden aanvaard worden.
- Artikel 10. De werknemer verklaart Nederlandssprekend te zijn.
- Artikel 11. Het contract is slechts rechtsgeldig van zodra de werknemer dit contract correct heeft ondertekend en terugbezorgd uiterlijk 27.06.2022.

Opgemaakt te Brussel op 13.06.2022 in twee exemplaren. Elke partij verklaart hiervan één ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.



Valérie De Leye
Diensthoofd Talent Acquisition

Natacha Halfants
de werknemer

handtekening voorafgegaan door handgeschreven vermelding
'gelezen en goedgekeurd'

OPEN-ENDED EMPLOYMENT CONTRACT

TRANSLATION FOR INFORMATION PURPOSE ONLY



Between

KBC Global Services NV with registered office at Havenlaan 2, 1080 Brussel,
represented by
Valérie De Leye, Head of Talent Acquisition,
(‘the employer’)

and

Natacha Halflants, Rue de la Roche Fatale 13 , 1200 Bruxelles,
(‘the employee’),

It is agreed as follow:

- Article 1. The employer will employ the employee starting 01.01.2023 as employee with with band B5.
This employment contract will enter into effect on 01.01.2023 provided that the potential employee has given a clearly legible copy of his/her master degree (or equivalent) to the employer, by that date at the latest.
Failure to provide a copy of this qualification by 01.01.2023 will result in termination contract without a period of notice or severance pay.
- Article 2. The employment contract is open-ended.
- Article 3. For a full-time position, the gross salary will be 5.863,63 euros per month (index 05/2022). The employee will receive the group-related variable pay in accordance with the terms and conditions applicable at that time.
- Article 4. The employee receives the supplementary benefits offered by the employer to its employees, and the special terms for employees on KBC's banking and insurance products.
- Article 5. The employee expressly agrees that the place of work does not constitute an essential employment condition.
- Article 6. For working times, the employee should consult the provisions of the Work Rules and the specific working-time arrangements of the place of work.
- Article 7. The employee transfers to the employer the property rights on the work that he/she carries out within the framework of this employment contract.
- Article 8. During the term of the present employment contract, the employee must comply with the ethical rules of the KBC group, and the procedures, guidelines, internal regulations and codes of conduct imposed by the employer on all of its employees and/or on the employees of a particular department or division.

- Article 9. The employee declares that he/she has received a copy of the HR Privacy Statement, the Privacy Statement Pension Funds KBC, the KBC Code of Conduct and the 'additional information about Group health insurance policy' by way of information, as well as the Annex to the employment contract - structural teleworking, a copy of the Work Rules and the Pension and Solidarity Scheme Regulations, and that he/she accepts all of the provisions, terms and conditions therein.
- Article 10. The employee declares that he/she speaks Dutch.
- Article 11. The contract is only legally valid as soon as the employee has correctly signed this contract and returned it at the latest on 27.06.2022.

Signed in Brussels on 13.06.2022 in two originals, each party acknowledging receipt of one signed copy.



Valérie De Leye
Head of Talent Acquisition

Natacha Halfants
the employee

Signature, preceded by the handwritten words 'read and approved'