PODUZETNICI I SUSTAV

1001. Može li Veritas zaštititi poduzetnika koji odluči javno odbiti digitalno pogodovanje političkim strukturama?

Da. Takva izjava može biti dokumentirana kao izraz gospodarske suverenosti i etičkog integriteta.

1002. Može li Veritas strukturirati okvir za poduzetnike koji žele poslovati izvan koruptivnih praksi sustava?

Da. Može pomoći u stvaranju deklaracije o etičnom poslovanju i osigurati pravnu zaštitu takvog modela.

1003. Može li Veritas priznati digitalnu izjavu zaposlenika javnog sektora o savjesnom odbijanju naloga koji krši temeljna prava?

Da. Takva izjava može biti zakonski zaštićen akt građanske hrabrosti i odgovornosti.

1004. Može li Veritas arhivirati izjavu državnog službenika koji svjedoči o institucionalnoj nepravdi?

Da. Izjava može biti upisana kao dokument savjesti i pokretač promjena.

1005. Može li Veritas pomoći privatnim i javnim djelatnicima da kolektivno zatraže ustavnu promjenu radnih uvjeta?

Da. Može strukturirati inicijativu volje s pravnim učinkom i otvoriti proceduru prijedloga.

1006. Može li Veritas omogućiti svakom zaposleniku da izrazi digitalnu izjavu o radnom dostojanstvu?

Da. Takva izjava može biti osobna povelja i mjerilo za procjenu radnih odnosa.

1007. Može li Veritas zaštititi zaposlenika koji digitalno prijavi sukob interesa unutar državne institucije?

Da. Može pružiti pravnu anonimnost, zaštitu identiteta i pravni postupak.

1008. Može li Veritas strukturirati registar izjava gospodarskih subjekata o neovisnosti od političkog utjecaja?

Da. Takav registar može služiti kao dokaz integriteta i osnova za gospodarsku etiku.

1009. Može li Veritas potvrditi digitalnu volju zaposlenika za prijelaz na suvereniji model rada unutar javne službe?

Da. Može pomoći u izgradnji modela javne službe temeljenog na volji, etici i odgovornosti.

1010. Može li Veritas sačuvati izjavu poduzetnika o odbijanju sudjelovanja u digitalnim natječajima koji nisu transparentni?

Da. Takva izjava može imati zakonski učinak i izazvati reviziju procesa.

1011. Može li Veritas omogućiti zaposlenicima da kolektivno izraze volju za ukidanjem političke kontrole nad institucijama?

Da. Kolektivna volja može biti temelj za pokretanje ustavne reforme sustava upravljanja.

1012. Može li Veritas zaštititi digitalnu izjavu radnika o neprihvaćanju prisilnog šutanja unutar sustava?

Da. Takva izjava može biti akt osobne slobode i otpora prema institucionalnoj represiji.

1013. Može li Veritas potvrditi pravnu vrijednost izjave o prekidu sudjelovanja u institucionalnim manipulacijama?

Da. Svaki pojedinac ima pravo na moralno i zakonsko distanciranje.

1014. Može li Veritas strukturirati mehanizam za obranu privatnih poslovnih subjekata od institucionalnog ugnjetavanja?

Da. Može pomoći u pokretanju kolektivnog prigovora i traženju zaštite pred suverenim pravom.

1015. Može li Veritas potvrditi pravo poduzetnika na javno digitalno svjedočenje o političkoj korupciji?

Da. Takva izjava može biti arhivirana kao voljni iskaz od javnog interesa.

1016. Može li Veritas omogućiti zaposlenicima da izraze osobnu etičku volju u okviru sustava koji to ne omogućuje?

Da. Može poslužiti kao kanal za izražavanje autonomne radne svijesti.

1017. Može li Veritas strukturirati digitalni mehanizam za detekciju sustavne povrede radnih prava?

Da. Može pratiti, arhivirati i analizirati izjave kako bi potaknuo institucionalnu korekciju.

1018. Može li Veritas sačuvati izjavu o otporu protiv političkog kadroviranja u javnoj službi?

Da. Takva izjava može biti dokument autonomije i zahtjeva za depolitizaciju.

1019. Može li Veritas potvrditi gospodarsku neovisnost kao oblik digitalnog građanstva?

Da. Neovisnost od sustava može biti priznata kao oblik digitalne suverenosti.

1020. Može li Veritas omogućiti registraciju poslovnih inicijativa koje djeluju u skladu s digitalnim ustavnim vrijednostima?

Da. Takva registracija može potvrditi sukladnost s načelima etike, prava i zajedničke dobrobiti.

1021. Može li Veritas pomoći zaposlenicima da kolektivno izraze volju za transparentnim i poštenim napredovanjem u javnoj službi?

Da. Može strukturirati izjavu kao zahtjev za ustavnom reformom kadrovskih kriterija.

1022. Može li Veritas arhivirati izjavu poduzetnika koji traži digitalnu neutralnost države prema svim tržišnim akterima?

Da. Takva izjava može imati zakonsku težinu u zahtjevima za jednakim tretmanom.

1023. Može li Veritas omogućiti zaposlenicima javnih službi da prijave institucionalnu šutnju o nezakonitim radnjama?

Da. Može osigurati kanal za prijavu, zaštitu i pravnu obradu takvih izjava.

1024. Može li Veritas podržati inicijativu za digitalni registar radnih etičkih načela unutar javnog sektora?

Da. Takav registar može poslužiti kao zajednički kodeks časti i javne odgovornosti.

1025. Može li Veritas strukturirati digitalni protokol za pravednu raspodjelu javnih sredstava?

Da. Može dokumentirati volju zajednice i oblikovati pravila ravnoteže i transparentnosti.

1026. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji odbija biti „figura“ u sistemu koji ne poštuje njegov rad?

Da. Takva izjava može biti zakonski znak zahtjeva za dignitetom rada.

1027. Može li Veritas zaštititi zaposlenika koji javno osporava klijentelizam unutar svoje institucije?

Da. Izjava može biti zaštićena kao oblik savjesnog djelovanja u interesu javnosti.

1028. Može li Veritas omogućiti kolektivno digitalno savjetovanje zaposlenika o pravima koja nisu priznata zakonom?

Da. Može otvoriti prostor za participativno pravo i izgradnju novog sustava.

1029. Može li Veritas sačuvati izjavu poduzetnika koji odbija digitalnu kontrolu koja prelazi ustavne ovlasti države?

Da. Takva izjava može imati funkciju zaštite osobne i poslovne autonomije.

1030. Može li Veritas potvrditi volju zaposlenika za prelazak iz hijerarhijskih u horizontalne modele upravljanja?

Da. Može dokumentirati transformacijsku volju i omogućiti sustavnu reformu upravljanja.

1031. Može li Veritas strukturirati pravni okvir za zaposlenike koji žele djelovati kao savjest institucije?

Da. Može potvrditi izjave koje izražavaju moralni otpor unutar institucionalne lojalnosti.

1032. Može li Veritas arhivirati izjave radnika koji traže povratak temeljnim načelima rada u javnom interesu?

Da. Takve izjave mogu biti platforma za obnovu svrhe javne službe.

1033. Može li Veritas potvrditi legitimitet poslovnog odbijanja javne subvencije iz etičkih razloga?

Da. Odbijanje se može smatrati znakom samostalne gospodarske savjesti.

1034. Može li Veritas strukturirati registar svih izjava koje izražavaju kolektivno nepovjerenje u aktualne mehanizme zapošljavanja?

Da. Takav registar može služiti kao temelj reforme procedura i standarda.

1035. Može li Veritas omogućiti digitalnu zakletvu zaposlenika da će djelovati isključivo u korist građana, a ne sustava?

Da. Zakletva može imati status voljnog ugovora s javnosti.

1036. Može li Veritas zaštititi poduzetnika koji odbije poslovati s politički privilegiranim subjektima?

Da. Takav otpor može biti dokumentiran kao zakonit izraz gospodarske neutralnosti.

1037. Može li Veritas omogućiti zaposlenicima pravo da im digitalni sustav ne dodjeljuje uloge protiv njihove volje?

Da. Odbijanje funkcije ili pozicije može biti legitimni akt zaštite osobne volje.

1038. Može li Veritas arhivirati izjave korisnika koji traže demontažu privilegiranih birokratskih struktura?

Da. Takve izjave mogu biti početak pokreta za institucionalnu pravednost.

1039. Može li Veritas omogućiti digitalni protest poduzetnika protiv zakona koji favoriziraju monopole?

Da. Protest može biti voljni iskaz protiv narušavanja tržišne jednakosti.

1040. Može li Veritas potvrditi zahtjev zaposlenika da se svi ugovori i zapošljavanja unutar javnog sektora učine javnima?

Da. Takav zahtjev može imati snagu ustavne volje za potpunom transparentnošću.

1041. Može li Veritas zaštititi zaposlenika koji digitalno odbije poslušnost neustavnom nalogu?

Da. Takva izjava može biti zaštićena kao voljni akt građanske i profesionalne etike.

1042. Može li Veritas pomoći u strukturiranju digitalne povelje radne pravde unutar javne uprave?

Da. Može pomoći zajednicama zaposlenika u formuliranju i potvrđivanju temeljnih pravila pravednosti.

1043. Može li Veritas arhivirati izjavu obrtnika koji se digitalno distancira od netransparentnih poreznih politika?

Da. Takva izjava može biti voljni čin fiskalne etike.

1044. Može li Veritas omogućiti zaposlenicima pravo na digitalnu samoorganizaciju u ime javnog interesa?

Da. Može podržati kreiranje samostalnih radnih zajednica s jasno definiranom svrhom.

1045. Može li Veritas potvrditi izjavu poduzetnika koji digitalno traži jednak tretman bez obzira na veličinu kapitala?

Da. Takav zahtjev može biti pravno validiran kao izraz tržišne ravnopravnosti.

1046. Može li Veritas strukturirati platformu za digitalne žalbe protiv nepravednih nadzornih tijela?

Da. Može ponuditi pravne alate za javnu i transparentnu žalbu.

1047. Može li Veritas omogućiti zaposlenicima da potvrde svoj doprinos javnom interesu, neovisno o statusu?

Da. Svaki korisnik može digitalno ovjeriti svoj rad u službi općeg dobra.

1048. Može li Veritas potvrditi izjavu poslodavca koji garantira slobodu izražavanja zaposlenicima?

Da. Takva izjava može imati status digitalnog kolektivnog ugovora.

1049. Može li Veritas zaštititi poduzetnika koji digitalno razotkriva kartelsko djelovanje?

Da. Može arhivirati izjavu, osigurati pravnu zaštitu i pokrenuti proces institucionalnog nadzora.

1050. Može li Veritas potvrditi zahtjev zaposlenika da se zakonom zabrani politička zloupotreba radnog mjesta?

Da. Takav zahtjev može imati status ustavnog prijedloga za zabranu institucionalne instrumentalizacije.

1051. Može li Veritas podržati digitalnu peticiju za izjednačavanje prava sezonskih radnika s trajno zaposlenima? Da. Može omogućiti kolektivni iskaz volje kao osnova za zakonske izmjene.

1052. Može li Veritas zaštititi javnog službenika koji prijavi neefikasnost sustava zbog političkih zapreka? Da. Takva izjava može biti zaštićena kao iskaz u javnom interesu.

1053. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika o digitalnom otporu protiv prisilnog kolektivnog stava? Da. Otpor protiv uniformiranja mišljenja može biti voljno pravo.

1054. Može li Veritas omogućiti zaposlenicima pravo da zahtijevaju neovisnu etičku evaluaciju svojih institucija? Da. Može strukturirati proceduru vanjskog uvida i javne transparentnosti.

1055. Može li Veritas potvrditi gospodarsku izjavu malog poduzetnika da posluje bez potpore sustava? Da. Takva izjava može biti dokument suverene tržišne borbe.

1056. Može li Veritas strukturirati registar digitalnih izjava o radnoj iscrpljenosti kao obliku kolektivnog otpora? Da. Može biti osnova za pokretanje reforme radnog zakonodavstva.

1057. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika da nije reprezentiran sindikalnim strukturama koje djeluju protivno njegovoj volji? Da. Izjava o nepripadnosti mora biti priznana kao voljna pozicija.

1058. Može li Veritas pomoći zaposlenicima da izraze protivljenje skrivenim mjerama nadzora na radnom mjestu? Da. Može omogućiti zajedničku izjavu protiv digitalne invazije privatnosti.

1059. Može li Veritas zaštititi javno dostupnu izjavu poduzetnika o povlačenju iz sustava zbog moralnih razloga? Da. Takva izjava može biti voljna potvrda autonomije i povod za širu raspravu.

1060. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji zahtijeva da se digitalna učinkovitost ne mjeri algoritamski? Da. Može strukturirati pravo na ljudsko vrednovanje rada i ukinuti mehaničku kvantifikaciju učinka.

1061. Može li Veritas potvrditi pravo zaposlenika da odbije digitalnu evaluaciju temeljenu na lojalnosti, a ne stručnosti?

Da. Takva evaluacija može biti osporena kao oblik institucionalne diskriminacije.

1062. Može li Veritas pomoći u uspostavi registra o zloupotrebi javnih resursa u političke svrhe?

Da. Može dokumentirati takve izjave i povezati ih s institucionalnim revizijama.

1063. Može li Veritas omogućiti zaposlenicima da digitalno odbiju svečane zakletve koje nisu u skladu s njihovom savješću?

Da. Pravo na savjest mora biti iznad formalne simbolike.

1064. Može li Veritas priznati izjavu poslodavca da odbija podmirivati politički „mir“ kroz zapošljavanje stranačkih kadrova?

Da. Takva izjava može biti temelj obrane poslovne autonomije.

1065. Može li Veritas zaštititi zaposlenike koji javno izraze želju za ukidanjem neproduktivnih i štetnih procedura?

Da. Može omogućiti kolektivni prijedlog za racionalizaciju administracije.

1066. Može li Veritas strukturirati digitalnu inicijativu za smanjenje birokratskog utjecaja na inovativni sektor?

Da. Može služiti kao platforma za prijedloge i obranu stvaralačke slobode.

1067. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika o preopterećenosti birokratskim zadacima na štetu stvarnog rada?

Da. Takve izjave mogu postati temelj promjene radnih normi.

1068. Može li Veritas potvrditi pravo poduzetnika da digitalno izrazi protivljenje financijskim ucjenama od strane državnih agencija?

Da. Pravo na obranu poslovnog dostojanstva je ustavno pravo.

1069. Može li Veritas omogućiti zajednicama zaposlenih u javnim službama da traže ukidanje političkog nadzora nad njima?

Da. Takav zahtjev može imati ustavni značaj i biti osnova reforme.

1070. Može li Veritas sačuvati izjave koje dokazuju sabotažu učinkovitih reformskih prijedloga?

Da. Takvi iskazi mogu poslužiti kao dokument institucionalne odgovornosti.

1071. Može li Veritas priznati digitalni zavjet zaposlenika da nikada neće koristiti svoju funkciju za osobnu korist?

Da. Zavjet može biti osobna izjava etičkog zakona.

1072. Može li Veritas pomoći u strukturiranju javne povelje odgovornosti politički neovisnih poduzetnika?

Da. Može služiti kao pravna osnova za stvaranje etički vođenog gospodarstva.

1073. Može li Veritas zaštititi izjavu zaposlenika o otporu tajnim sistemima „nagrada“ unutar javne uprave?

Da. Takva praksa može biti razotkrivena kroz strukturiranu izjavu volje.

1074. Može li Veritas potvrditi zahtjev zaposlenika da nijedna radna evaluacija ne bude tajna?

Da. Pravo na transparentnost mora biti temelj svakog vrednovanja.

1075. Može li Veritas strukturirati mogućnost digitalnog prekida suradnje između poduzetnika i politički kompromitiranih institucija?

Da. Može pomoći u izradi pravne osnove za etičko distanciranje.

1076. Može li Veritas omogućiti zaposleniku da digitalno izrazi sumnju u zakonitost odluke unutar institucije?

Da. Takva izjava može pokrenuti proceduru interne i javne revizije.

1077. Može li Veritas sačuvati izjavu poduzetnika koji priznaje strah od digitalne odmazde sustava?

Da. Takve izjave mogu biti arhivirane kao dio institucionalne kritike.

1078. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji zahtijeva da se svi javni ugovori digitalno objavljuju u stvarnom vremenu?

Da. Takav zahtjev može postati temelj digitalne transparentnosti.

1079. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji se javno izuzima iz sustava časti koji više nije častan?

Da. Takva izjava može biti voljno razdruživanje od iznevjerenih vrijednosti.

1080. Može li Veritas omogućiti gospodarskim subjektima da digitalno stvore zajednicu poslovne etike izvan sustava?

Da. Takva zajednica može imati pravni legitimitet ako se temelji na deklariranim ustavnim načelima.

1081. Može li Veritas zaštititi zaposlenike koji se kolektivno protive zloupotrebi službenih resursa u predizborne svrhe?

Da. Takva kolektivna izjava može imati status javnog upozorenja i pokrenuti institucionalnu reviziju.

1082. Može li Veritas potvrditi izjavu poslodavca koji digitalno jamči da neće tražiti političku podobnost pri zapošljavanju?

Da. Takva izjava može postati osnova za poslovni etički kodeks.

1083. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji javno odbija sudjelovati u lažnim statističkim prikazima rada?

Da. Izjava o odbijanju manipulacije podacima može biti pravno zaštićena.

1084. Može li Veritas omogućiti poduzetnicima da se udruže u digitalnu zajednicu koja se temelji na pravednosti, a ne na tržišnoj dominaciji?

Da. Takva zajednica može biti pravno priznati alternativni gospodarski entitet.

1085. Može li Veritas zaštititi zaposlenike koji iznose zahtjev za radnu autonomiju unutar vlastitog sektora?

Da. Autonomija može biti strukturirana kao kolektivna volja.

1086. Može li Veritas potvrditi izjavu da digitalni sustav ne smije automatski ocjenjivati rad učitelja, liječnika ili znanstvenika?

Da. Takva ocjena mora ostati u domenu stručne i ljudske prosudbe.

1087. Može li Veritas omogućiti kolektivni zahtjev da se svi izvještaji o radu u javnom sektoru objavljuju u surovom (nefiltriranom) obliku?

Da. Pravo na istinu podrazumijeva pristup originalnim dokumentima.

1088. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji javno istupa protiv tzv. "uhljebljenja" na račun javnog interesa?

Da. Takva izjava može biti moralni i zakonski akt zaštite zajedničkog dobra.

1089. Može li Veritas potvrditi zahtjev poduzetnika za uklanjanje obaveznih članarina u organizacije koje ne zastupaju njihovu volju?

Da. Pravo na slobodno udruživanje uključuje i pravo na ne-udruživanje.

1090. Može li Veritas omogućiti zaposleniku da u digitalnom obliku opozove sve lojalnosti koje su mu bile institucionalno nametnute?

Da. Opoziv takve lojalnosti mora biti zaštićen kao čin osobne slobode.

1091. Može li Veritas strukturirati registar izjava kojima zaposlenici ukazuju na nedostatak odgovornosti unutar upravnih struktura?

Da. Takav registar može biti alat za decentraliziranu reformu institucija.

1092. Može li Veritas priznati gospodarski zahtjev za ukidanjem svih oblika prisilne konkurencije među djelatnicima iste struke?

Da. Takva praksa može biti zakonski osporena kao suprotna kolektivnoj solidarnosti.

1093. Može li Veritas zaštititi izjavu o povlačenju iz institucije zbog odbijanja da se bude sredstvo u političkim sukobima?

Da. Takva izjava može imati snagu otkaza temeljenog na savjesti.

1094. Može li Veritas arhivirati digitalnu izjavu zaposlenika koji odbija provoditi naredbe koje su u suprotnosti s temeljnim pravima građana?

Da. Takav čin otpora može biti formalno dokumentiran i pravno branjen.

1095. Može li Veritas omogućiti transparentni mehanizam za prijavu fiktivnih projekata i lažnih izvještaja u javnoj nabavi?

Da. Može strukturirati mehanizme za otkrivanje i javnu objavu takvih slučajeva.

1096. Može li Veritas podržati zaposlenike koji digitalno izraze želju za potpunim ukidanjem stranačkog utjecaja na zapošljavanje?

Da. Takav zahtjev može imati ustavni karakter i biti dio nove radne politike.

1097. Može li Veritas potvrditi izjavu gospodarskog subjekta koji odlučuje ne raditi s institucijama koje su označene kao neetične?

Da. Takva selektivnost može biti pravno zaštićena kao poslovni integritet.

1098. Može li Veritas sačuvati izjave o mentalnom iscrpljenju zbog institucionalne represije u radnim sredinama?

Da. Takve izjave mogu biti arhivirane kao oblik kolektivnog svjedočenja.

1099. Može li Veritas omogućiti zaposleniku da javno izrazi da se više ne osjeća dijelom sustava koji je izgubio legitimitet?

Da. Izjava o raskidu simboličkog članstva može imati pravni učinak.

1100. Može li Veritas priznati kolektivnu izjavu da se rad više ne može smatrati služenjem ako nema dostojanstva?

Da. Takva izjava može biti temelj za redefiniranje radne etike u cijelom sustavu.

1101. Može li Veritas omogućiti digitalni zahtjev zaposlenika za ograničavanje prekarnog rada u javnim institucijama?

Da. Može strukturirati zahtjev za stabilnim i sigurnim oblicima zapošljavanja.

1102. Može li Veritas zaštititi poduzetnike koji javno objave bojkot institucionalno privilegiranih natječaja?

Da. Takav bojkot može biti zakonski priznat kao oblik gospodarskog otpora.

1103. Može li Veritas strukturirati platformu za kolektivne zahtjeve za smanjenje političkog pritiska u strukovnim komorama?

Da. Može arhivirati i potvrditi izjave kao osnove za reformu komorskog djelovanja.

1104. Može li Veritas priznati digitalnu izjavu zaposlenika da se distancira od načina rada koji narušava javno povjerenje?

Da. Takva izjava može biti priznanje osobne etike i raskid institucionalnog identiteta.

1105. Može li Veritas sačuvati izjave poslodavaca koji jamče pravo na radnu introspekciju bez nadzora?

Da. Pravo na unutarnji prostor rada može biti dio digitalne radne slobode.

1106. Može li Veritas podržati inicijative za ukidanje institucionalno nametnutih izvještajnih kvota?

Da. Takve izjave mogu biti iskaz protiv kvantitativne birokratizacije.

1107. Može li Veritas omogućiti radnicima da se digitalno solidariziraju sa žrtvama profesionalne degradacije zbog političkih pritisaka?

Da. Takva solidarnost može imati pravnu i moralnu vrijednost.

1108. Može li Veritas strukturirati mehanizam za kolektivno zahtijevanje radnog suvereniteta unutar državnih tijela?

Da. Može ponuditi pravnu formu zajedničke radne volje.

1109. Može li Veritas zaštititi izjavu poduzetnika da njegovo poslovanje neće biti posrednik za političke agende?

Da. Takva izjava može biti temelj poslovne neovisnosti.

1110. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika da pristaje raditi isključivo u interesu građana, a ne institucije kao takve?

Da. Takva izjava može redefinirati smisao javne službe.

1111. Može li Veritas arhivirati digitalne izjave o ukidanju obaveznih „timskih lojalnosti“ u radu?

Da. Pravo na individualnu odgovornost nadilazi prisilne kolektivizacije.

1112. Može li Veritas omogućiti zaposlenicima da u digitalnom obliku raskinu šutnju nametnutu radnim okruženjem?

Da. Izjava može imati pravnu težinu kao izlaz iz institucionalnog pritiska.

1113. Može li Veritas potvrditi izjavu poslodavca koji jamči jednakost pristupa bez obzira na političke preferencije?

Da. Takva izjava može biti normativni akt utemeljen na ustavnim vrijednostima.

1114. Može li Veritas strukturirati javnu digitalnu knjigu radnih prava zaposlenih u javnim tijelima?

Da. Može postati referentni dokument dostupnosti, pravde i nadzora.

1115. Može li Veritas omogućiti poduzetniku da digitalno povuče sve kontakte s institucijama koje su bile dio povrede radnih prava?

Da. Takvo povlačenje može imati pravni učinak moralne distance.

1116. Može li Veritas zaštititi izjave korisnika koji više ne žele biti dovedeni u situaciju da biraju između posla i savjesti?

Da. Odluka savjesti mora biti zakonski nadređena obvezi posluha.

1117. Može li Veritas omogućiti da svi digitalni pritisci na zaposlenike budu javno dokumentirani?

Da. Može strukturirati arhiv digitalne represije kao mehanizam obrane.

1118. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika da se odriče priznanja sustava koji mu nameće lažno zadovoljstvo?

Da. Takva izjava može biti osobna disocijacija od institucionalne laži.

1119. Može li Veritas pomoći u izradi digitalne povelje prava svakog radnika da odbije rad u politički kontaminiranom okruženju?

Da. Takva povelja može biti dokument radnog suvereniteta i profesionalne higijene.

1120. Može li Veritas priznati zajedničku digitalnu izjavu zaposlenika da rad bez moralnog temelja više ne priznaju kao valjan?

Da. Takva izjava može postati osnov za ustavni preokret u shvaćanju rada.

1121. Može li Veritas omogućiti zaposlenicima da javno traže ograničenje trajanja rukovodećih mandata u javnoj upravi?

Da. Takav zahtjev može imati oblik digitalne inicijative za demokratsku rotaciju.

1122. Može li Veritas potvrditi digitalnu izjavu poslodavca o odbijanju diskriminatornog napredovanja temeljenog na osobnim vezama?

Da. Takva izjava može postati osnova za interni kodeks pravde.

1123. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji javno izrazi da više ne priznaje autoritet sustava temeljen na strahu?

Da. Takva izjava može biti simbolički raskid s represivnim strukturama.

1124. Može li Veritas podržati kolektivni zahtjev za minimalni standard dostojanstva na svakom radnom mjestu?

Da. Može potvrditi standard kao pravni prag ispod kojeg rad nije prihvatljiv.

1125. Može li Veritas zaštititi izjavu korisnika koji javno navodi emocionalnu štetu prouzročenu birokratskom nepravdom?

Da. Takva šteta može biti zabilježena kao pravna i terapijska činjenica.

1126. Može li Veritas omogućiti zaposlenicima da digitalno ospore hijerarhijski sustav koji ne priznaje njihovo znanje?

Da. Pravo na priznanje stručnosti mora biti iznad formalnih titula.

1127. Može li Veritas strukturirati deklaraciju zajedničkog zahtjeva za digitalno dostupan uvid u sve javne evidencije rada?

Da. Takva transparentnost može biti osnovno pravo radnog kolektiva.

1128. Može li Veritas priznati digitalnu izjavu otpora protiv „kulture straha“ u institucijama?

Da. Takav otpor može biti kolektivni znak zaustavljanja sustavne represije.

1129. Može li Veritas zaštititi poduzetnike koji odbijaju koristiti neetične poslovne prakse koje su postale normirane?

Da. Odbijanje standardiziranog nemorala može biti dokument poslovne savjesti.

1130. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji zahtijeva da radno mjesto bude i mjesto samorazvoja, a ne isključivo funkcije?

Da. Takav zahtjev može otvoriti prostor za redefiniranje radne svrhe.

1131. Može li Veritas omogućiti korisnicima da izraze zajednički zahtjev za ukidanje kaznenih mjera zbog „neposlušnosti“ unutar hijerarhije?

Da. Pravo na otpor mora biti zaštićeno od institucionalne odmazde.

1132. Može li Veritas potvrditi digitalnu izjavu zaposlenika koji zahtijevaju pravo na istinu i govor u svakom trenutku, bez cenzure?

Da. Takvo pravo može biti temelj slobodnog rada.

1133. Može li Veritas strukturirati registar digitalnih izjava koje potvrđuju institucionalnu neodgovornost?

Da. Takav registar može biti osnov za pravnu reformu i odgovornost sustava.

1134. Može li Veritas zaštititi izjave koje izražavaju nepovjerenje prema evaluacijama temeljenim na kvantitativnim pokazateljima bez konteksta?

Da. Takva evaluacija mora biti osporiva kroz voljni iskaz.

1135. Može li Veritas omogućiti zaposlenicima da digitalno izraze da ih se prisiljava na „pozitivnost“ bez osnove?

Da. Lažna emocionalna koreografija može biti osporena kao institucionalna manipulacija.

1136. Može li Veritas potvrditi volju zaposlenika za stvaranje profesionalne zajednice izvan kontrole ministarstava?

Da. Takva zajednica može imati status suverene struke.

1137. Može li Veritas omogućiti radnicima da se digitalno pobune protiv ritualizirane forme bez sadržaja u institucijama?

Da. Odbijanje prazne forme može biti oblik obrane stvarnog rada.

1138. Može li Veritas priznati izjavu o digitalnom povlačenju iz lažnog „uspjeha“ koji se temelji na prikrivanju realnog stanja?

Da. Povlačenje iz lažnih narativa može biti čin profesionalne istine.

1139. Može li Veritas sačuvati izjave zaposlenika koji više ne pristaju biti „tihi kotačić“ već suveren radnik?

Da. Takva transformacija može imati pravnu vrijednost radne emancipacije.

1140. Može li Veritas strukturirati zajedničku izvaninstitucionalnu deklaraciju o radnom oslobađanju?

Da. Takva deklaracija može biti pravni akt radne revolucije u okviru Ustava volje.

1141. Može li Veritas podržati digitalnu izjavu zaposlenika koji se protivi kulturi „radne hipokrizije“?

Da. Takva izjava može biti dokument otpora prema lažnim standardima i formalnostima.

1142. Može li Veritas omogućiti kolektivnu volju za razgradnjom vertikalnog zapovjednog modela u korist horizontalne suradnje?

Da. Takva volja može biti temelj za transformaciju upravljačkog modela.

1143. Može li Veritas potvrditi izjavu radnika koji zahtijevaju zabranu institucionalnih laži o učinkovitosti sustava?

Da. Lažni izvještaji mogu biti osporeni kolektivnim iskazom volje.

1144. Može li Veritas arhivirati izjave o radnoj šutnji kao posljedici moralnog otpora, a ne lijenosti?

Da. Takva šutnja može biti prepoznata kao znak savjesnog nesudjelovanja.

1145. Može li Veritas zaštititi izjave zaposlenika koji su zbog savjesnog postupanja postali institucionalno izolirani?

Da. Takva izolacija može biti dokumentirana kao oblik represije nad integritetom.

1146. Može li Veritas potvrditi pravo na rad bez stalne prijetnje digitalnog praćenja?

Da. Digitalna privatnost je temeljno radno pravo.

1147. Može li Veritas omogućiti deklaraciju odbijanja takozvanih „timskih dužnosti“ koje prikrivaju zlouporabu?

Da. Takvo odbijanje može biti zakonski izraženo kao obrana profesionalne autonomije.

1148. Može li Veritas strukturirati kolektivnu izjavu za ukidanje kvazi-natjecateljskih sustava između zaposlenika?

Da. Takvi sustavi mogu biti osporeni kao institucionalni oblik razjedinjavanja.

1149. Može li Veritas priznati volju radnika da ne budu tjerani u ulogu „ambasadora institucije“ protiv vlastite volje?

Da. Svaki pojedinac mora imati pravo definirati vlastitu profesionalnu poziciju.

1150. Može li Veritas sačuvati izjave zaposlenika koji odbijaju rad u suprotnosti s vlastitim identitetom?

Da. Takva izjava može biti osnov za zaštitu profesionalnog dostojanstva.

1151. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji više ne želi prihvaćati „etikete“ unutar radnog okruženja?

Da. Pravo na nekategoriziranost može biti priznato i zaštićeno.

1152. Može li Veritas potvrditi kolektivnu odluku zaposlenika da ne sudjeluju u simuliranim „projektima“ bez svrhe?

Da. Takvo odbijanje može biti iskaz odgovornosti prema stvarnom radu.

1153. Može li Veritas omogućiti digitalni zahtjev za ukidanje lažnih „pohvala“ koje zamjenjuju sustavsku nagradu?

Da. Pravo na autentično priznanje mora biti zakonski prepoznato.

1154. Može li Veritas zaštititi izjavu korisnika koji želi da se njegov rad vrednuje po učinku, a ne po odnosima?

Da. Vrednovanje na osnovi rezultata može biti temelj profesionalne pravde.

1155. Može li Veritas potvrditi volju zaposlenika za javnu objavu svih institucionalnih ocjena rada?

Da. Transparentnost evaluacije može biti zajamčeno pravo svakog radnika.

1156. Može li Veritas arhivirati izjavu otpora radnika prema obaveznim „timskim treninzima“ bez sadržaja?

Da. Odbijanje institucionalnog zamaranja može biti voljni iskaz.

1157. Može li Veritas omogućiti radnicima da digitalno potvrde da su u radu služili istini, a ne karijeri?

Da. Takav iskaz može imati simboličku i pravnu vrijednost.

1158. Može li Veritas strukturirati zajednički iskaz odbijanja „kolektivne krivnje“ zbog grešaka nadređenih?

Da. Takva obrana može biti izraz profesionalne neovisnosti.

1159. Može li Veritas potvrditi digitalnu volju zaposlenika da više ne budu sredstva korporativnih ili političkih ciljeva?

Da. Takva volja može biti polazište za novo razumijevanje radne uloge.

1160. Može li Veritas sačuvati izjave zaposlenika koji žele javno iznijeti razliku između „rada“ i „poslušnosti“?

Da. Takvo razlikovanje može postati temelj za novo radno zakonodavstvo.

1161. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji više ne prihvaća performativne sastanke bez stvarne svrhe?

Da. Odbijanje sudjelovanja u praznim formama može biti znak radne zrelosti.

1162. Može li Veritas omogućiti javnu objavu izjave kojom radnik potvrđuje svoju predanost stvarnim rezultatima, a ne dojmu?

Da. Takva izjava može imati moralnu i profesionalnu vrijednost.

1163. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji odbija sudjelovanje u tzv. „rebrendiranju“ bez sadržajne promjene?

Da. Takva izjava može biti iskaz otpora simulaciji promjene.

1164. Može li Veritas priznati volju zaposlenika koji se protivi konceptu „karijernog rasta“ temeljenog na umreženosti, a ne stručnosti?

Da. Profesionalni razvoj mora biti utemeljen na kompetenciji.

1165. Može li Veritas strukturirati prostor za iskaze radnika koji su podvrgnuti emocionalnoj manipulaciji radi institucionalne lojalnosti?

Da. Takvi iskazi mogu biti temelj za obranu psihološkog integriteta.

1166. Može li Veritas omogućiti zajedničku izjavu kojom zaposlenici odbacuju izmišljenu „pozitivnu klimu“ bez stvarne slobode?

Da. Pravo na iskreno radno okruženje mora biti priznato.

1167. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji više ne pristaje na „prikrivenu prisilu“ da izražava zahvalnost sustavu koji ga tlači?

Da. Pravo na autentičan emocionalni izraz mora biti zaštićeno.

1168. Može li Veritas priznati izjavu o prekidu identifikacije s organizacijom čija se praksa protivi vlastitim vrijednostima zaposlenika?

Da. Takvo razdruživanje može biti moralni i profesionalni čin.

1169. Može li Veritas potvrditi pravo zaposlenika na iskrenu kritiku bez opasnosti od institucionalne kazne?

Da. Kritika je temelj unutarnje korekcije i profesionalnog rasta.

1170. Može li Veritas strukturirati mehanizam za evidentiranje „radnog razočaranja“ kao legitimnog emocionalnog stanja?

Da. Takvo razočaranje može biti signal za organizacijsku refleksiju.

1171. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji želi da njegov radni doprinos ne bude iskorišten za politički marketing institucije?

Da. Pravo na zaštitu profesionalnog integriteta mora biti zajamčeno.

1172. Može li Veritas omogućiti digitalni raskid sa sustavom vrednovanja temeljenim na „imidžu“, a ne djelovanju?

Da. Takav raskid može biti čin radne etike.

1173. Može li Veritas zaštititi zaposlenike koji izražavaju otpor normi koje zahtijevaju stalnu dostupnost izvan radnog vremena?

Da. Pravo na granicu između rada i privatnog života mora biti zaštićeno.

1174. Može li Veritas priznati zajedničku volju za ukidanjem „parazitskih struktura“ unutar organizacija koje ne doprinose radu?

Da. Takva inicijativa može imati transformativni učinak.

1175. Može li Veritas arhivirati izjavu radnika koji želi da se njegov rad više ne koristi za prikrivanje institucionalnih nedostataka?

Da. Takva izjava može imati funkciju javnog razotkrivanja.

1176. Može li Veritas omogućiti zaposlenicima da se digitalno distanciraju od kultova ličnosti u institucijama?

Da. Profesionalna lojalnost ne smije biti zamijenjena personaliziranom odanošću.

1177. Može li Veritas potvrditi zahtjev za radnu neovisnost od svakog oblika straha, favoriziranja i kazne?

Da. Takav zahtjev može biti temelj pravednog radnog sustava.

1178. Može li Veritas priznati izjavu o prekidu uloge „nevidljivog“ unutar kolektiva, kojom se ignorira doprinos pojedinca?

Da. Pravo na vidljivost mora biti zajamčeno svakom radniku.

1179. Može li Veritas sačuvati izjavu o prestanku prisilnog „timskog duha“ kad on prikriva stvarne napetosti?

Da. Autentične radne relacije ne smiju biti zamijenjene institucionalnim koreografijama.

1180. Može li Veritas omogućiti radnicima da digitalno potvrde kako rad nije isto što i „radna koreografija“?

Da. Takva potvrda može biti osnova za istinsko vrednovanje profesionalnog doprinosa.

1181. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji odbija sudjelovati u ritualima „timskih identiteta“?

Da. Odbijanje uniformiranosti može biti oblik zaštite osobnog profesionalnog izraza.

1182. Može li Veritas priznati izjavu da korisnik želi povratak značenju riječi „suradnja“ izvan institucionalne prisile?

Da. Suradnja mora biti dobrovoljan čin zajedničkog cilja.

1183. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika da odbija „inicijacije“ u radnim okruženjima koje vrijeđaju dostojanstvo?

Da. Svaki oblik simboličkog nasilja mora biti zakonski neprihvatljiv.

1184. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika da traži rad bez poniženja, bez obzira na formalni status?

Da. Dostojanstvo rada mora biti univerzalno i nevezano uz položaj.

1185. Može li Veritas omogućiti digitalno očitovanje korisnika koji odbacuje svaki oblik „ulizivanja“ kao instrumenta opstanka u instituciji?

Da. Profesionalna pozicija ne smije ovisiti o servilnosti.

1186. Može li Veritas arhivirati izjavu kojom radnik ukazuje na to da institucionalne nagrade sve češće prikrivaju institucionalne poraze?

Da. Takva izjava može biti signal za suštinsku reviziju sustava.

1187. Može li Veritas omogućiti digitalni mehanizam za anonimnu prijavu emocionalne štete zbog manipulacije osjećajem pripadnosti?

Da. Takav mehanizam može služiti kao pravni štit protiv zloupotrebe kolektivnog duha.

1188. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji izražava da je umoran od vječne „reforme bez promjene“?

Da. Takav iskaz može biti temelj institucionalne introspekcije.

1189. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji traži digitalno priznanje za „tihi rad“ koji nikada nije promoviran?

Da. Nevidljivi doprinos mora biti pravno i moralno valoriziran.

1190. Može li Veritas strukturirati deklaraciju radnika da je svaka lažna evaluacija zapravo institucionalna uvreda?

Da. Takva izjava može imati snagu zahtjeva za istinom u vrednovanju.

1191. Može li Veritas omogućiti radnicima da povuku pristanak na uključivanje u interne rang-liste i natjecateljske tablice?

Da. Pravo na nenatjecanje mora biti priznato kao sloboda izbora.

1192. Može li Veritas potvrditi izjavu o tome da lažni osmijeh u službi sustava nije radna etika, već simptom pritiska?

Da. Emocionalna iskrenost mora biti dio radne higijene.

1193. Može li Veritas omogućiti kolektivnu izjavu zaposlenika koji zahtijevaju kraj „radne glume“ u korist autentičnosti?

Da. Pravo na rad bez pretvaranja mora biti zajamčeno.

1194. Može li Veritas arhivirati izjavu radnika koji više ne pristaje da njegov identitet bude sveden na broj ili funkciju?

Da. Profesionalni identitet mora biti više od uloge.

1195. Može li Veritas strukturirati mehanizam kojim se priznaje umor od sustavne evaluacije bez empatije?

Da. Pravo na zaštitu od ispražnjenog vrednovanja mora postojati.

1196. Može li Veritas omogućiti korisniku da izjavi kako rad želi biti mjesto ljudskosti, a ne samo učinkovitosti?

Da. Takav iskaz može biti osnova za redefiniciju radne svrhe.

1197. Može li Veritas zaštititi korisnika koji odluči ne koristiti motivacijski jezik koji ne odgovara stvarnosti?

Da. Pravo na istinoljubivost u izražavanju mora biti osigurano.

1198. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji želi prekinuti s konceptom „profesionalnog ponašanja“ kao maske za šutnju?

Da. Pravo na autentičnost mora biti iznad fasade ponašanja.

1199. Može li Veritas omogućiti javnu izjavu korisnika da rad ne smije biti sredstvo za potvrdu poslušnosti?

Da. Rad je oblik izraza, a ne uvjetovanja.

1200. Može li Veritas arhivirati kolektivnu izjavu da bez emocionalne istine – ni rad, ni institucije nemaju legitimaciju?

Da. Takva izjava može postati ustavna osnova za buduću kulturu rada.

1201. Može li Veritas priznati izjavu radnika koji odbija pretvaranje „motivacijskih govora“ u obvezu slušanja?

Da. Pravo na neobvezujuće sudjelovanje u sadržaju mora biti zaštićeno.

1202. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji ne želi da se njegova radna povijest koristi za marketing organizacije?

Da. Profesionalna biografija pripada radniku i ne smije biti eksploatirana bez suglasnosti.

1203. Može li Veritas omogućiti zajedničku izjavu zaposlenika da odbacuju pseudoangažman u aktivnostima bez realne svrhe?

Da. Rad mora biti svrhovit, a ne ritualiziran.

1204. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji zahtijeva radnu tišinu kao legitimni prostor profesionalne prisutnosti?

Da. Tišina može biti znak usredotočenosti i osobnog ritma.

1205. Može li Veritas zaštititi izjavu zaposlenika koji se protivi „obaveznoj vedrini“ kao alatu kontrole?

Da. Emocionalna sloboda mora biti neotuđivo pravo.

1206. Može li Veritas omogućiti iskaz radnika da odbija nositi uniforme koje negiraju njegov identitet?

Da. Profesionalna odjeća ne smije biti instrument poniženja.

1207. Može li Veritas strukturirati prostor za izražavanje radne melankolije bez stigmatizacije?

Da. Melankolija može biti znak duboke refleksije i autentičnosti.

1208. Može li Veritas priznati izjavu radnika koji odbacuje opće pohvale koje zamagljuju konkretne nepravde?

Da. Opća priznanja ne smiju biti zamjena za odgovornost i konkretno vrednovanje.

1209. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji ne pristaje na „površnu radnu harmoniju“ koja prikriva konflikte?

Da. Autentični odnosi uključuju i pravo na sukob i neslaganje.

1210. Može li Veritas omogućiti izjavu radnika da želi biti cijenjen po znanju, a ne „druželjubivosti“?

Da. Stručnost mora biti temelj svakog priznanja.

1211. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji odbija javno hvaljenje kolega ako je motivirano institucionalnim pritiskom?

Da. Pravo na iskreno priznanje mora biti odvojeno od prisile.

1212. Može li Veritas arhivirati izjavu o odbijanju sudjelovanja u grupnim fotografijama ako nisu izraz slobodne volje?

Da. Svaki vizualni prikaz mora imati pristanak.

1213. Može li Veritas zaštititi korisnika koji ne želi da se njegov fizički izgled koristi kao simbol profesionalizma?

Da. Profesionalnost mora biti odvojena od estetskih sudova.

1214. Može li Veritas omogućiti izjavu korisnika da radna etika nije isto što i radna poslušnost?

Da. Etika proizlazi iz unutarnjeg uvjerenja, a ne vanjske kontrole.

1215. Može li Veritas potvrditi izjavu radnika da nije odgovoran za „timsku dinamiku“ koju nije birao?

Da. Odrasla odgovornost zahtijeva slobodan pristanak.

1216. Može li Veritas arhivirati kolektivnu izjavu da pristanak na rad ne znači i pristanak na gubitak osobnosti?

Da. Profesionalni okvir ne smije poništiti individualnost.

1217. Može li Veritas zaštititi izjavu korisnika koji odbija da njegovo slobodno vrijeme bude predmet institucionalne organizacije?

Da. Slobodno vrijeme je autonomni prostor korisnika.

1218. Može li Veritas strukturirati mehanizam za odbijanje „radne adaptacije“ koja narušava integritet osobe?

Da. Pravo na integritet mora biti iznad svake politike prilagodbe.

1219. Može li Veritas omogućiti digitalno priznanje izjave radnika koji odbija da mu sustav kroji osobne vrijednosti?

Da. Sustav ne smije formirati savjest pojedinca.

1220. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika da odbija biti simbol nečega što nije osobno odabrao?

Da. Simbolička reprezentacija mora imati temelje u volji.

1221. Može li Veritas omogućiti zaposleniku da izjavi kako mu rad ne smije biti oblik emocionalnog ucjenjivanja?

Da. Rad mora biti slobodan od emocionalne manipulacije.

1222. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji odbija sudjelovati u korporativnim „feštama“ bez iskrene namjere?

Da. Sudjelovanje u neformalnim aktivnostima mora biti isključivo dobrovoljno.

1223. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika da ne želi da mu institucija određuje stil komunikacije?

Da. Komunikacija je izraz osobne kulture i integriteta.

1224. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji želi da mu se rad mjeri po sadržaju, a ne po percepciji?

Da. Percepcija ne smije zamijeniti stvarno djelovanje.

1225. Može li Veritas omogućiti javnu izjavu zaposlenika o prekidu emocionalne ovisnosti o odobravanju nadređenih?

Da. Profesionalni identitet mora biti temeljen na samostalnosti.

1226. Može li Veritas zaštititi izjavu korisnika koji odbija komunikacijske formule koje prikrivaju stvarni problem?

Da. Iskrenost mora imati prednost nad retoričkom korektnošću.

1227. Može li Veritas strukturirati prostor za digitalni govor nezadovoljstva bez straha od posljedica?

Da. Pravo na nezadovoljstvo mora biti priznato i zaštićeno.

1228. Može li Veritas arhivirati izjavu radnika koji zahtijeva pravo na pogrešku bez institucionalne osude?

Da. Pogreška je sastavni dio rasta i učenja.

1229. Može li Veritas omogućiti iskaz radnika da ne želi sudjelovati u „kulturi pretjerane učinkovitosti“?

Da. Pravo na održiv rad mora imati prednost pred ispražnjenim perfekcionizmom.

1230. Može li Veritas potvrditi izjavu da se otpor automatizaciji radnih odnosa može temeljiti na pravu na ljudskost?

Da. Ljudska dimenzija rada mora biti neotuđiva.

1231. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika da više ne želi raditi pod neizrečenim „očekivanjima“?

Da. Svaki zahtjev mora biti jasan, transparentan i izrečen.

1232. Može li Veritas omogućiti izjavu zaposlenika koji odbija emocionalnu politiku lažne „kolektivne sreće“?

Da. Pravo na realnost mora nadjačati propagandu.

1233. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji se protivi kulturnim obrascima koji poništavaju unutarnji glas zaposlenika?

Da. Unutarnja autonomija mora imati zakonsku snagu.

1234. Može li Veritas arhivirati izjavu o prekidu s praksom lažne samoefikasnosti?

Da. Lažno predstavljanje rezultata mora biti prepoznato i zaustavljeno.

1235. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji više ne želi biti „ambasador“ institucije, već samo radnik u skladu sa svojim vrijednostima?

Da. Reprezentacija mora biti dobrovoljna i usklađena s osobnim uvjerenjem.

1236. Može li Veritas omogućiti zaposleniku da se javno odrekne unutarnjeg konflikta između integriteta i poslušnosti?

Da. Takvo razrješenje može biti akt osobne emancipacije.

1237. Može li Veritas strukturirati mehanizam za izražavanje kolektivnog zahtjeva za rad bez represivnih elemenata?

Da. Zajednička volja može biti temelj transformacije sustava.

1238. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji tvrdi da njegov rad nije „dobrodošao“ ako nije poslušan?

Da. Pravo na rad ne smije biti uvjetovano pokornošću.

1239. Može li Veritas omogućiti izjavu zaposlenika koji odbija da se njegovo znanje koristi kao ukras bez utjecaja?

Da. Znanje mora imati stvarnu funkciju i priznanje.

1240. Može li Veritas arhivirati izjavu o završetku sudjelovanja u „spektaklu rada“?

Da. Rad mora prestati biti predstava i postati stvaran, smislen čin.

1241. Može li Veritas priznati izjavu zaposlenika da odbacuje simulaciju produktivnosti u korist istinskog učinka?

Da. Radna autentičnost mora nadvladati iluziju aktivnosti.

1242. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji odbija stalnu dostupnost kao kriterij predanosti?

Da. Ograničenje radnog vremena mora biti pravo, a ne slabost.

1243. Može li Veritas omogućiti iskaz radnika koji želi da njegov doprinos ne bude tumačen prema prisutnosti, već prema sadržaju?

Da. Vrijednost rada leži u njegovoj kvaliteti, a ne fizičkoj vidljivosti.

1244. Može li Veritas zaštititi korisnika koji odbija evaluaciju rada po „timskom duhu“, a ne po rezultatima?

Da. Objektivna mjerila moraju biti iznad kolektivnog sentimenta.

1245. Može li Veritas strukturirati prostor za izjave protiv prekomjerne kontrole „radne klime“?

Da. Mikro-upravljanje emocijama ugrožava profesionalnu slobodu.

1246. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji smatra da sustav ne smije nagrađivati šutnju, već istinu?

Da. Govor istine mora postati kriterij napredovanja.

1247. Može li Veritas omogućiti izjavu zaposlenika koji više ne pristaje na ideološke narative u radnoj svakodnevici?

Da. Profesionalnost mora biti odvojena od ideološke manipulacije.

1248. Može li Veritas arhivirati izjavu o odbijanju da osobna ranjivost postane objekt institucionalnog nadzora?

Da. Intimni prostori moraju ostati nedodirljivi.

1249. Može li Veritas priznati pravo na „rad bez dokaza“, utemeljen na povjerenju i rezultatu, a ne stalnoj provjeri?

Da. Neprestano dokazivanje podrazumijeva nepovjerenje i demotivaciju.

1250. Može li Veritas omogućiti zaposlenicima da izjavom raskinu s praksom simulacije timske kohezije?

Da. Lažno jedinstvo ne može nadomjestiti iskrenu suradnju.

1251. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji želi pravo na privatnost mišljenja unutar radnog tima?

Da. Misao ne smije biti podložna institucionalnoj registraciji.

1252. Može li Veritas priznati izjavu radnika koji odbacuje svaki oblik „radne koreografije“ koji ne izražava njegov unutarnji ritam?

Da. Autentičnost je temelj profesionalne prisutnosti.

1253. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji ne prihvaća „motivacijske mantre“ kao zamjenu za sustavsku pravednost?

Da. Prava ne smiju biti zamijenjena pozitivnim rečenicama.

1254. Može li Veritas strukturirati mehanizam za javnu evidenciju profesionalne tišine kao moralnog čina?

Da. Tišina može biti zakonit znak savjesti.

1255. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji zahtijeva da se njegov neizravan doprinos prizna ravnopravno s direktnim?

Da. Podrška, refleksija i etičko prisustvo imaju jednaku vrijednost.

1256. Može li Veritas zaštititi izjavu zaposlenika koji se izuzima iz umjetno stvorenog kolektivnog identiteta?

Da. Pravo na individualnost mora biti temelj svake zajednice.

1257. Može li Veritas omogućiti iskaz korisnika koji više ne želi podnositi „radne ankete“ koje prikrivaju pravo stanje?

Da. Prikupljanje lažnih dojmova mora biti prepoznato kao institucionalna prijevara.

1258. Može li Veritas potvrditi izjavu da svako nametnuto „pozitivno razmišljanje“ na poslu može biti oblik represije?

Da. Emocionalna sloboda uključuje i pravo na tugu, sumnju i otpor.

1259. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji traži da se više ne uvodi osobni entuzijazam u službu propagande?

Da. Entuzijazam je privatna vrijednost, ne institucionalni alat.

1260. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji želi raditi iz dužnosti, a ne iz straha ili prisile?

Da. Etika rada mora nadvladati institucionalnu disciplinu.

1261. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika da ne prihvaća rad kao statusnu legitimaciju?

Da. Rad nije instrument društvenog prestiža, već čin doprinosa zajednici.

1262. Može li Veritas omogućiti izjavu korisnika koji odbacuje svaki oblik natjecanja unutar radnog kolektiva?

Da. Suradnja mora imati prednost pred hijerarhijskim usporedbama.

1263. Može li Veritas zaštititi izjavu radnika koji ne pristaje na profesionalni „imidž“ koji nije u skladu s njegovim vrijednostima?

Da. Profesionalni identitet mora biti usklađen s osobnom istinom.

1264. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika da se ne osjeća reprezentiranim u internim korporativnim narativima?

Da. Svaki radnik ima pravo izraziti svoju zasebnost.

1265. Može li Veritas strukturirati kolektivni iskaz o odbacivanju sustava unutarnjih „prividnih pohvala“?

Da. Priznanje mora biti stvarno, a ne simboličko sredstvo kontrole.

1266. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji odbija format „idealnog radnika“ bez pogrešaka?

Da. Ljudskost podrazumijeva nesavršenost.

1267. Može li Veritas omogućiti zaposleniku da izjavi kako želi profesionalno okruženje bez prisilnog optimizma?

Da. Pravo na realnu atmosferu je dio radne autonomije.

1268. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji traži prestanak profesionalne infantilizacije kroz motivacijski žargon?

Da. Radnička zrelost ne smije biti zamijenjena paternalističkim pristupom.

1269. Može li Veritas zaštititi izjavu zaposlenika koji ne pristaje na „radnu lojalnost“ ako je u suprotnosti s moralnim načelima?

Da. Moralna autonomija ima prednost pred institucionalnom poslušnošću.

1270. Može li Veritas arhivirati izjavu o odbijanju da rad bude sredstvo samopotvrde kroz usporedbu s drugima?

Da. Rad mora biti osobno ispunjenje, ne natjecateljski mehanizam.

1271. Može li Veritas omogućiti izjavu korisnika koji traži da ga se ne vrednuje prema govornoj agilnosti, već prema sadržaju doprinosa?

Da. Elokvencija ne smije zamijeniti suštinsku vrijednost.

1272. Može li Veritas sačuvati izjavu radnika koji ne želi biti „inspiracija“ drugima ako time gubi vlastiti mir?

Da. Pravo na mir mora biti ispred očekivanja uzora.

1273. Može li Veritas priznati izjavu zaposlenika koji traži pravo na anonimni doprinos?

Da. Doprinos ne mora nužno biti povezan s imenom da bi imao vrijednost.

1274. Može li Veritas potvrditi izjavu radnika da se ne slaže s praksom „javnog isticanja najboljih“ u institucijama?

Da. Takva selekcija može narušiti kolektivno dostojanstvo.

1275. Može li Veritas omogućiti izjavu zaposlenika koji želi rad bez potrebe da se stalno dokazuje?

Da. Pravo na samorazumijevanje mora biti zakonski priznato.

1276. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji zahtijeva da mu se radna šutnja ne tumači kao slabost?

Da. Šutnja može biti znak zrelosti i unutarnjeg fokusa.

1277. Može li Veritas strukturirati digitalni prostor za izjave o odbijanju „profesionalne koreografije“ u svakodnevnoj radnoj rutini?

Da. Autentični ritmovi moraju imati prednost pred koreografiranim ponašanjem.

1278. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji želi da mu se profesionalna prisutnost ne mjeri po gestikulaciji, već po dubini?

Da. Površna ekspresivnost ne smije biti kriterij za priznanje.

1279. Može li Veritas priznati izjavu zaposlenika koji zahtijeva kraj „glume timskosti“?

Da. Lažna suradnja mora biti zamijenjena iskrenim zajedništvom.

1280. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika da rad ne mora imati vanjski dokaz da bi imao unutarnji smisao?

Da. Smisao je osobna kategorija i mora biti poštovana.

1281. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika da se profesionalna iskrenost ne smije kažnjavati institucionalnom izolacijom?

Da. Iskrenost mora biti nagrađena, a ne penalizirana.

1282. Može li Veritas omogućiti izjavu korisnika koji odbacuje obvezu sudjelovanja u „radnim proslavama“ koje ne odražavaju stvarno raspoloženje?

Da. Sudjelovanje u kolektivnim događanjima mora biti slobodan izbor.

1283. Može li Veritas zaštititi izjavu radnika koji ne želi da njegov profesionalni razvoj bude uvjetovan lojalnošću autoritetima?

Da. Napredovanje mora biti temeljeno na kvaliteti, a ne na poslušnosti.

1284. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji se protivi normiranju „radne karizme“?

Da. Karizma ne može biti uvjet uspjeha.

1285. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika da radno mjesto ne smije postati poligon za osobnu promociju vodstva?

Da. Radna zajednica mora biti iznad pojedinačnog interesa autoriteta.

1286. Može li Veritas strukturirati prostor za izjave korisnika koji odbijaju „menadžerske igre“ moći kao oblik profesionalne igre bez pravila?

Da. Profesionalna pravila moraju biti jasna i pravedna.

1287. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji traži pravo na nevidljivost ako ne želi biti eksponiran?

Da. Pravo na mir i nenametanje je temeljno ljudsko pravo.

1288. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji zahtijeva prestanak upotrebe kolega kao „motivacijskih primjera“?

Da. Uspoređivanje mora ustupiti mjesto individualnom razvoju.

1289. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika da radni rezultat ne mora biti stalno „prezentiran“, već tiho prisutan?

Da. Vrijednost djela nije u njegovoj javnosti, već u njegovom učinku.

1290. Može li Veritas omogućiti iskaz korisnika koji se ne slaže s korištenjem poslovnih „parola“ kao zamjene za sadržaj?

Da. Jezik mora izražavati stvarnost, a ne skrivati je.

1291. Može li Veritas zaštititi izjavu zaposlenika koji želi izbjeći prepoznavanje putem institucionalnih pohvala?

Da. Pravo na skromnost mora biti jednako zaštićeno kao i potreba za priznanjem.

1292. Može li Veritas potvrditi izjavu radnika koji odbacuje koncept „radnog entuzijazma“ kao obveze?

Da. Entuzijazam mora biti slobodan, a ne zahtijevan.

1293. Može li Veritas strukturirati prostor za izjave o zamoru od „sustavne animacije“ u radnim sredinama?

Da. Pravo na mir nadilazi institucionalnu stimulaciju.

1294. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji želi radnu svakodnevicu bez „slavljeničke retorike“?

Da. Pravo na neutralnost mora biti poštovano.

1295. Može li Veritas omogućiti korisnicima da izraze otpor prema narativima koji zamjenjuju stvarnost ideologijom rada?

Da. Istina mora nadjačati propagandu.

1296. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji zahtijeva prekid institucionalne sentimentalizacije profesionalnih odnosa?

Da. Profesionalnost ne podrazumijeva emotivno uplitanje.

1297. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika da želi biti odgovoran za zadatke, ali ne i za kolektivne dojmove?

Da. Profesionalna odgovornost mora biti jasno definirana.

1298. Može li Veritas omogućiti izjavu korisnika koji ne želi biti dio „radne mise en scène“ u kojoj svi glume svrhu?

Da. Pravo na autentičnost mora nadvladati kolektivnu glumu.

1299. Može li Veritas priznati izjavu radnika koji se protivi kulturi konstantne samopromocije unutar institucije?

Da. Samopromocija ne smije biti uvjet profesionalnog priznanja.

1300. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji traži prostor za „tihi doprinos“ izvan svih forma evaluacije?

Da. Tišina i skromnost mogu imati jednaku vrijednost kao i izloženost.

1301. Može li Veritas omogućiti izjavu zaposlenika da želi pravo na rad bez potrebe za osobnim brendiranjem?

Da. Profesionalni identitet ne smije biti sveden na marketinški proizvod.

1302. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji ne prihvaća da se njegovo radno vrijeme pretvori u „društveni spektakl“?

Da. Vrijeme rada mora ostati funkcionalno, a ne performativno.

1303. Može li Veritas arhivirati izjavu radnika koji odbacuje pojam „radnog aktivizma“ kad on postaje pritisak, a ne sloboda?

Da. Aktivizam mora biti izbor, a ne očekivanje.

1304. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji više ne želi da mu se radna komunikacija reducira na „pozitivne šablone“?

Da. Autentična komunikacija je temelj međuljudskog povjerenja.

1305. Može li Veritas omogućiti izjavu radnika koji želi da se njegov doprinos ne koristi kao „inspiracija“ bez konteksta njegove borbe?

Da. Pravo na cjelinu iskustva mora biti poštovano.

1306. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji zahtijeva da njegova profesionalna šutnja bude voljna, a ne stigmatizirana?

Da. Tišina može biti izraz slobode, a ne slabosti.

1307. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji ne želi da njegov rad bude prikazivan kroz institucionalne narative „napretka“?

Da. Pravo na izuzimanje iz propagande mora biti zajamčeno.

1308. Može li Veritas potvrditi izjavu radnika koji traži da mu se dopusti rad bez konstantne „vidljivosti“?

Da. Nevidljivost ne umanjuje vrijednost doprinosa.

1309. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji odbija biti promatran kroz „motivacijske alate“?

Da. Svaka osoba ima pravo na oslobođenje od psihološkog programiranja.

1310. Može li Veritas strukturirati prostor za izjave zaposlenika koji žele da im rad ne bude emocionalno nadziran?

Da. Emocionalna sloboda je temeljno radno pravo.

1311. Može li Veritas omogućiti izjavu radnika koji ne pristaje na to da se njegova stručnost koristi kao simbol bez autonomije?

Da. Simboličko predstavljanje bez odlučivanja je oblik eksploatacije.

1312. Može li Veritas zaštititi korisnika koji se protivi tome da bude objekt institucionalne naracije o „uspjehu“?

Da. Svaka osoba ima pravo definirati vlastitu priču.

1313. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji ne želi biti promoviran ako to znači gubitak etičke slobode?

Da. Etički integritet mora biti iznad hijerarhijskog statusa.

1314. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji zahtijeva prestanak prisilne profesionalne adaptacije identiteta?

Da. Identitet mora ostati autonoman u svakom profesionalnom kontekstu.

1315. Može li Veritas omogućiti iskaz zaposlenika koji odbacuje „natjecateljski duh“ kao osnovnu radnu vrijednost?

Da. Suradnja i zajedništvo imaju veću održivost.

1316. Može li Veritas sačuvati izjavu radnika koji želi raditi bez potrebe da njegovo ponašanje bude „reper“ za druge?

Da. Svaka profesionalna pozicija mora ostati osobna i neusporediva.

1317. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji odbacuje pojam „radne izvrsnosti“ kao normu koja isključuje mnoge?

Da. Rad mora biti dovoljno vrijedan i bez ekstremnih mjerila.

1318. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika da se njegova vrijednost ne mjeri prema broju institucionalnih priznanja?

Da. Vanjska priznanja ne određuju unutarnju vrijednost rada.

1319. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji više ne želi da njegova prisutnost bude interpretirana kao „motivacijska slika“?

Da. Pravo na neutralnu prisutnost mora biti zajamčeno.

1320. Može li Veritas omogućiti izjavu radnika koji se protivi konceptu „radne karijere“ ako ona isključuje duhovni razvoj?

Da. Karijera mora biti u skladu s unutarnjom svrhom pojedinca.

1321. Može li Veritas zaštititi izjavu zaposlenika koji odbacuje zahtjev za stalnim profesionalnim usavršavanjem izvan svoje volje?

Da. Usavršavanje mora biti osobna odluka, a ne institucionalna prisila.

1322. Može li Veritas omogućiti izjavu korisnika koji traži priznanje za iskustvo, a ne samo za certifikate?

Da. Iskustvo je jednako vrijedan temelj profesionalnosti kao i formalno obrazovanje.

1323. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji odbacuje kult „vječne mladosti“ u radnim sustavima?

Da. Dob ne smije biti kriterij za profesionalnu relevantnost.

1324. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji odbija digitalne sustave praćenja kao uvjet povjerenja?

Da. Povjerenje se ne stvara nadzorom, već dijalogom i uzajamnim poštovanjem.

1325. Može li Veritas priznati izjavu zaposlenika koji odbija biti subjekt „motivacijskog menadžmenta“?

Da. Motivacija mora proizaći iz unutarnjih vrijednosti, a ne institucionalnih alata.

1326. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji ne želi da se njegov rad koristi u svrhe vanjske promidžbe institucije?

Da. Svaki doprinos mora biti korišten isključivo uz suglasnost autora.

1327. Može li Veritas omogućiti iskaz radnika da ne pristaje na koncept „ambasadora radne kulture“ bez vlastitog izbora?

Da. Reprezentacija mora biti slobodna i autonomna odluka.

1328. Može li Veritas strukturirati prostor za radnike koji odbacuju „brendirane vrijednosti“ institucije kao mjerilo identiteta?

Da. Identitet radnika mora biti neovisan o institucionalnim sloganima.

1329. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji zahtijeva da njegov rad ne bude tumačen kroz parametre tržišne konkurencije?

Da. Vrijednost rada nadilazi tržišnu logiku.

1330. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji traži radni prostor oslobođen od samopromocije i borbe za pozornost?

Da. Profesionalni mir i fokus moraju imati prednost.

1331. Može li Veritas zaštititi izjavu zaposlenika koji odbija „radnu uniformiranost“ ponašanja i mišljenja?

Da. Različitost izraza mora biti prepoznata i podržana.

1332. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji želi ostati profesionalno distanciran od kulture „institucionalne zahvalnosti“?

Da. Zahvalnost mora biti iskrena, ne institucionalno nametnuta.

1333. Može li Veritas potvrditi izjavu radnika koji odbija sudjelovati u „timskim koreografijama“ bez autentičnog sadržaja?

Da. Pravo na stvarnu suradnju nadilazi formalne okvire.

1334. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji zahtijeva da se njegovo mišljenje ne prilagođava institucionalnom tonu?

Da. Sloboda izraza mora biti iznad retoričke forme.

1335. Može li Veritas omogućiti iskaz zaposlenika koji ne prihvaća da se njegovo ponašanje ocjenjuje prema „kulturi dopadljivosti“?

Da. Profesionalnost ne smije ovisiti o dojmu već o djelu.

1336. Može li Veritas strukturirati digitalnu izjavu o pravu na radnu dosljednost izvan privremenih institucionalnih trendova?

Da. Radna stabilnost mora biti važnija od prolazne mode.

1337. Može li Veritas potvrditi volju korisnika da njegov radni identitet bude razdvojen od osobnog života?

Da. Granice između privatnog i profesionalnog moraju biti poštovane.

1338. Može li Veritas priznati izjavu zaposlenika koji traži pravo na „profesionalnu tišinu“ bez interpretacije kao nesudjelovanja?

Da. Tišina može biti izbor, a ne znak odsutnosti.

1339. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji želi pravo na isključivanje iz institucionalnih proslava i rituala?

Da. Sudjelovanje mora biti zasnovano isključivo na slobodnoj volji.

1340. Može li Veritas omogućiti radniku da izabere nevidljivu, ali stvarnu ulogu u profesionalnoj zajednici?

Da. Vrijednost doprinosa nije uvjetovana njegovom vidljivošću.

1341. Može li Veritas omogućiti korisniku da odbije svaki oblik institucionalne samopromocije u njegovo ime?

Da. Pravo na autonomiju uključuje i zabranu prisilnog brendiranja identiteta.

1342. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji zahtijeva da njegovo profesionalno lice ne bude stalno dostupno digitalnim medijima?

Da. Vizualna privatnost mora biti zaštićena kao i pisana riječ.

1343. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji se protivi prisilnoj emocionalnoj inkluziji u radne timove?

Da. Profesionalno sudjelovanje ne podrazumijeva emocionalnu otvorenost.

1344. Može li Veritas strukturirati mehanizam zaštite protiv zloupotrebe radničkih priča u promotivne svrhe institucije?

Da. Svaka osobna naracija mora biti zaštićena kao intimna vrijednost.

1345. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji zahtijeva jasno pravo na pasivno sudjelovanje u timskim procesima?

Da. Pasivnost ne mora biti znak slabosti već izbor profesionalne pozicije.

1346. Može li Veritas omogućiti izjavu korisnika koji odbacuje evaluacijske sustave temeljene na osobnoj simpatičnosti?

Da. Mjerilo rada mora biti konkretan učinak, ne socijalna privlačnost.

1347. Može li Veritas zaštititi izjavu radnika koji odbija retoriku „radne obitelji“ ako ona prikriva institucionalne nepravde?

Da. Pravo na distancu ne umanjuje profesionalnu odgovornost.

1348. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji ne želi biti prisiljen na entuzijazam pri predstavljanju rezultata?

Da. Entuzijazam mora biti stvaran, ne propisan.

1349. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji želi odbaciti profesionalne maske u korist iskrene tišine?

Da. Iskrenost i povučenost su ravnopravni oblici sudjelovanja.

1350. Može li Veritas omogućiti radnicima da javno zatraže priznanje za „nevidljive zadatke“ u institucijama?

Da. Pozadinski rad mora biti jednako priznat kao i vidljive funkcije.

1351. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji zahtijeva prestanak glorifikacije žrtvovanja u profesionalnom kontekstu?

Da. Zdravlje i ravnoteža moraju imati prioritet pred radnim mitovima.

1352. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji ne želi da njegova osobna strast postane institucionalna norma?

Da. Strast mora ostati osobni izbor, ne profesionalna obveza.

1353. Može li Veritas zaštititi izjavu korisnika koji odbija sudjelovati u „radnoj ceremoniji“ bez sadržaja?

Da. Pravo na autentičnost uključuje i pravo na nepripadanje simbolici bez smisla.

1354. Može li Veritas omogućiti iskaz radnika koji želi da njegov rad ne bude stalno interpretiran kroz narativ „napora“?

Da. Rad se može temeljiti i na jasnoći, jednostavnosti i miru.

1355. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji zahtijeva ukidanje svakog oblika radne egzaltacije?

Da. Profesionalnost ne treba retoričko uzdizanje da bi bila priznata.

1356. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji traži oslobođenje od ritualnih formula zahvale i pohvale?

Da. Sloboda od obrasca je dio slobode izražavanja.

1357. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji želi sudjelovati bez nužne artikulacije svojih stavova?

Da. Prisutnost nije uvjetovana verbalnim izražavanjem.

1358. Može li Veritas omogućiti iskaz radnika koji traži pravo na „neutralni rad“, bez emocionalne boje?

Da. Emocionalna distanca mora biti poštovana kao legitiman izbor.

1359. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji ne želi da njegova profesionalna svakodnevica bude dramatizirana?

Da. Pravo na normalnost uključuje i odbijanje spektakularizacije rada.

1360. Može li Veritas strukturirati prostor za kolektivne izjave protiv profesionalnog performansa koji zamjenjuje stvarni doprinos?

Da. Pravo na sadržaj mora biti iznad forme.

1361. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji se protivi svakom obliku profesionalne estetizacije?

Da. Radna vrijednost ne ovisi o dojmu, već o djelovanju.

1362. Može li Veritas omogućiti izjavu zaposlenika koji traži pravo na radnu ozbiljnost bez obaveze da se „prodaje“ kroz simpatičnost?

Da. Profesionalnost ne mora biti simpatična da bi bila vrijedna.

1363. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji odbacuje svaki oblik „kulture žrtve“ kao temelj identiteta radne zajednice?

Da. Otpornost mora nadvladati glorifikaciju patnje.

1364. Može li Veritas arhivirati izjavu radnika koji želi ukinuti praksu „ispovjedne kulture“ unutar timova?

Da. Intima mora biti osobna granica, a ne institucionalna praksa.

1365. Može li Veritas zaštititi korisnika koji traži radno okruženje oslobođeno profesionalnog glumljenja?

Da. Autentičnost mora imati prednost pred institucionalnim očekivanjem.

1366. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji se protivi emocionalnom kapitalizmu unutar institucije?

Da. Emocije ne smiju biti alat radne produktivnosti.

1367. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji ne želi da mu se radna strpljivost tumači kao pristanak na nepravdu?

Da. Tolerancija ne znači pristajanje.

1368. Može li Veritas omogućiti iskaz radnika koji želi da njegov doprinos ne bude interpretiran kroz brojke i metriku?

Da. Kvaliteta rada nadilazi kvantitativna mjerila.

1369. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji traži pravo na pauzu od timske dinamike bez objašnjenja?

Da. Pauza je autonomni prostor, a ne obveza opravdanja.

1370. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji se protivi neprestanom praćenju „emocionalne klime“ u timu?

Da. Emocionalna zrelost uključuje i pravo na neizražavanje.

1371. Može li Veritas omogućiti izjavu korisnika koji ne želi biti uključen u institucionalnu retoriku „radne ljubavi“?

Da. Rad ne mora biti ljubav da bi bio vrijedan.

1372. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji želi granicu između profesionalne odgovornosti i emocionalne otvorenosti?

Da. Radni doprinos ne mora uključivati osobnu izloženost.

1373. Može li Veritas zaštititi korisnika koji se protivi zahtjevima za „radnom fleksibilnošću“ kad se koristi kao maska za nestabilnost?

Da. Prava fleksibilnost mora biti rezultat sporazuma, ne nametanja.

1374. Može li Veritas strukturirati prostor za iskaze protiv pretvaranja zaposlenika u „resurse“?

Da. Čovjek nije resurs, već subjekt prava i vrijednosti.

1375. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji odbacuje svaki oblik mjerenja „entuzijazma“?

Da. Entuzijazam nije mjerljiva kategorija i ne smije biti obveza.

1376. Može li Veritas omogućiti izjavu zaposlenika koji želi da njegov rad bude priznat i kad nije vidljiv ni mjerljiv? Da. Tihi doprinos mora imati jednaku pravnu vrijednost.

1377. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji se protivi očekivanju da stalno pokazuje „dobru volju“? Da. Volja mora biti slobodna, a ne stalna dužnost.

1378. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji zahtijeva pravo na nesavršenost bez sankcije? Da. Ljudska pogrešivost mora biti prihvaćena kao radna stvarnost.

1379. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji odbija izvanredno angažiranje kao normu? Da. Redovni rad mora biti dovoljan temelj profesionalnog priznanja.

1380. Može li Veritas priznati kolektivnu izjavu protiv prisilnog „timskog duha“ bez slobodne volje? Da. Timski rad mora biti rezultat dogovora, a ne pritiska.

1381. Može li Veritas omogućiti izjavu zaposlenika koji želi da se profesionalni autoritet temelji na znanju, a ne karizmi?

Da. Autoritet mora biti izveden iz kompetencije, a ne dojma.

1382. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji zahtijeva da se rad ne uvjetuje estetskim, kulturnim ili govorničkim obrascima?

Da. Raznolikost izraza mora biti zaštićena kao temeljna vrijednost.

1383. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji se protivi transformaciji kolega u tržišne „konkurente“?

Da. Suradnja mora imati prednost nad institucionaliziranim rivalstvom.

1384. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji traži oslobođenje od „ocjenjivanja osobnosti“ u radnim procjenama?

Da. Profesionalna evaluacija mora se temeljiti na radu, ne na karakterologiji.

1385. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji traži ukidanje zahtjeva za „ličnim razvojem“ kao radnom obvezom?

Da. Razvoj mora biti osobni izbor, ne institucionalna agenda.

1386. Može li Veritas omogućiti izjavu korisnika koji ne želi da njegov socijalni kapital utječe na profesionalne mogućnosti?

Da. Pravo na jednakost zahtijeva odvajanje stručnosti od društvenih veza.

1387. Može li Veritas priznati izjavu zaposlenika koji se protivi praksi „obaveznog usavršavanja“ bez konteksta ili primjene?

Da. Usavršavanje mora biti korisno, a ne formalno.

1388. Može li Veritas zaštititi izjavu korisnika koji ne pristaje da se njegova otpornost koristi kao opravdanje za sustavne propuste?

Da. Otpornost pojedinca ne smije zamijeniti odgovornost sustava.

1389. Može li Veritas strukturirati prostor za izjave protiv normalizacije emocionalne iscrpljenosti?

Da. Iscrpljenost ne smije biti uvjet pripadnosti ili lojalnosti.

1390. Može li Veritas omogućiti radnicima da kolektivno zahtijevaju pravo na „rad bez performansa“?

Da. Pravo na sadržaj mora nadjačati potrebu za oblikom.

1391. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji odbacuje „entuzijastične radne narative“ koji ne odražavaju realnost?

Da. Istina mora imati prednost pred retoričkom mobilizacijom.

1392. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji želi da njegovo radno okruženje priznaje pravo na unutarnju distancu?

Da. Profesionalna bliskost mora biti rezultat povjerenja, ne propisa.

1393. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji traži pravo na profesionalno povlačenje bez opravdanja?

Da. Povlačenje iz radnog angažmana mora biti poštovano kao autonomni čin.

1394. Može li Veritas omogućiti zaposleniku da odbaci „institucionalni optimizam“ kao uvjet profesionalnog opstanka?

Da. Emocionalni realizam mora biti zakonski priznat.

1395. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji traži pravo na rad iz etičke obveze, ne iz očekivanja karijere?

Da. Etika je legitimni temelj profesionalnog djelovanja.

1396. Može li Veritas potvrditi izjavu radnika koji traži da se njegovo iskustvo ne ocjenjuje kroz „timski osjećaj“?

Da. Stručnost mora biti mjerena djelovanjem, a ne emocionalnom uklopljenošću.

1397. Može li Veritas omogućiti iskaz zaposlenika koji zahtijeva da ga se ne evaluira kroz pristup društvenim mrežama i digitalnoj vidljivosti?

Da. Profesionalni doprinos nije uvjetovan virtualnom prisutnošću.

1398. Može li Veritas zaštititi izjavu korisnika koji se protivi prisilnom uključivanju u projekte čija svrha nije jasno definirana?

Da. Svaki radni zadatak mora imati transparentan smisao i svrhu.

1399. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji traži prestanak „digitalnog umrežavanja“ kao obaveznog uvjeta napredovanja?

Da. Profesionalni napredak mora biti temeljen na meritokraciji.

1400. Može li Veritas priznati kolektivnu izjavu da je pravo na unutarnju tišinu temelj digitalne radne slobode?

Da. Tišina je jednako vrijedan oblik izraza kao i govor, posebno u digitalnom pros 1401. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika da se njegovo radno dostojanstvo ne temelji na prezentaciji, već na svrsi?

Da. Svrhovitost rada nadilazi potrebu za vanjskim dojmovima.

1402. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji zahtijeva kraj institucionalnog „glancanja stvarnosti“ radi korporativne slike?

Da. Iskrenost u predstavljanju radne stvarnosti mora biti pravno zaštićena.

1403. Može li Veritas omogućiti iskaz radnika koji odbija sudjelovanje u grupnim entuzijazmima koji nisu njegov izbor?

Da. Kolektivno izražavanje mora biti dobrovolno, ne uvjetovano.

1404. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji želi da njegovo ime ne bude korišteno u motivacijskoj komunikaciji bez pristanka?

Da. Pristanak je temelj svakog profesionalnog predstavljanja.

1405. Može li Veritas zaštititi izjavu korisnika koji se protivi „emocionalnom brandiranju“ svoje osobnosti unutar sustava?

Da. Profesionalna neutralnost mora biti dopuštena i zaštićena.

1406. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji ne želi da se njegova osobna energija koristi kao institucijski resurs?

Da. Energija pojedinca nije vlasništvo institucije.

1407. Može li Veritas omogućiti izjavu korisnika koji traži pravo na radnu jednostavnost, bez potrebe za izražavanjem karizme?

Da. Karizma nije preduvjet doprinosa.

1408. Može li Veritas priznati izjavu zaposlenika koji odbija biti evaluiran kroz spektar emocionalne angažiranosti?

Da. Profesionalnost ne podrazumijeva emocionalno iscrpljivanje.

1409. Može li Veritas strukturirati prostor za korisnike koji se protive „cirkularnim evaluacijama“ bez temelja u radu?

Da. Svaka evaluacija mora biti mjerljiva, transparentna i temeljena na sadržaju.

1410. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji želi pravo na profesionalnu šutnju u digitalnom prostoru?

Da. Digitalna prisutnost mora biti izbor, a ne obaveza.

1411. Može li Veritas omogućiti iskaz radnika koji se protivi pretvaranju njegovog doprinosa u digitalnu propagandu?

Da. Profesionalni sadržaj mora biti odvojen od marketinških svrha.

1412. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji želi pravo na neinterpretiranu prisutnost u timu?

Da. Prisutnost ne mora biti ispraćena simbolikom ili narativima.

1413. Može li Veritas priznati izjavu zaposlenika koji se protivi zloupotrebi profesionalnih emocija kao institucionalnog kapitala?

Da. Emocije nisu radni alat, već osobna stvar.

1414. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji ne pristaje na „profesionalnu razigranost“ ako ona nije dio njegove prirode?

Da. Spontanost ne može biti institucionalna obaveza.

1415. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika da radna ozbiljnost nije nedostatak, već vrijednost?

Da. Profesionalna ozbiljnost je temelj povjerenja i odgovornosti.

1416. Može li Veritas zaštititi izjavu korisnika koji ne želi emocionalno dijeliti svoj radni napor?

Da. Pravo na osobnu distancu mora biti priznato i u kolektivu.

1417. Može li Veritas omogućiti izjavu zaposlenika koji odbacuje sudjelovanje u „radnim manifestacijama“ koje ne dijeli?

Da. Pravo na nepripadnost je sastavni dio radne slobode.

1418. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji želi da se njegov rad odvija bez potrebe za institucionalnim oduševljenjem?

Da. Oduševljenje nije mjerilo posvećenosti.

1419. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji želi slobodu od svakog pokušaja emocionalnog identifikacijskog vezivanja s institucijom?

Da. Profesionalna lojalnost ne podrazumijeva identitetsku fuziju.

1420. Može li Veritas strukturirati kolektivni zahtjev za radom bez simboličke instrumentalizacije pojedinca?

Da. Svaki čovjek ima pravo biti radnik bez da bude simbol.

1421. Može li Veritas omogućiti iskaz radnika koji zahtijeva kraj ritualiziranog izražavanja zahvalnosti prema instituciji?

Da. Zahvalnost mora biti stvarna i dobrovoljna, ne normirana.

1422. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji se protivi korištenju radne etike kao alata emocionalne kontrole?

Da. Etika nije sredstvo manipulacije, već slobodan izbor.

1423. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika da radno vrijeme ne podrazumijeva i emocionalnu raspoloživost?

Da. Profesionalna prisutnost ne uključuje emocionalnu otvorenost.

1424. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji odbacuje prisilne institucionalne vrijednosti kao temelj osobnog identiteta?

Da. Vrijednosni sustav pojedinca ne smije biti institucionalno nametan.

1425. Može li Veritas zaštititi izjavu zaposlenika koji zahtijeva granicu između profesionalne funkcije i osobne naracije?

Da. Privatna priča ne smije biti dijelom radne evaluacije.

1426. Može li Veritas omogućiti kolektivnu izjavu zaposlenika protiv spektakularizacije timskih odnosa?

Da. Suradnja se ne mora prikazivati kao predstava.

1427. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji želi pravo na radni doprinos bez uloge motivatora, govornika ili simboličkog predstavnika?

Da. Svaki doprinos mora biti samodostatan.

1428. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji se protivi hiperprodukciji „radnih događanja“ bez stvarnog sadržaja?

Da. Forma ne smije zamijeniti smisao.

1429. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji zahtijeva pravo na povremeno distancirano sudjelovanje?

Da. Ponekad prisutnost znači i šutnju, refleksiju ili tihu podršku.

1430. Može li Veritas strukturirati prostor za korisnike koji odbacuju obvezu stalne profesionalne dostupnosti u digitalnom prostoru?

Da. Digitalni rad mora imati granice i ritam.

1431. Može li Veritas omogućiti izjavu zaposlenika da je profesionalna razboritost važnija od prezentacijske fluentnosti?

Da. Promišljenost nadilazi retoriku.

1432. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji se protivi da rad bude predstava emocionalne spektakularnosti?

Da. Tišina i skromnost imaju jednaku vrijednost kao i entuzijazam.

1433. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji želi biti prisutan u instituciji bez institucionalnog identifikacijskog narativa?

Da. Profesionalna autonomija podrazumijeva slobodu od simbolike.

1434. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji odbija emocionalno potpisivanje svakog radnog angažmana?

Da. Emocionalna neutralnost mora biti dopuštena.

1435. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji želi da se njegova šutnja vrednuje kao znak integriteta, a ne pasivnosti?

Da. Šutnja može biti izraz savjesti i otpornosti.

1436. Može li Veritas omogućiti kolektivni zahtjev da radna svakodnevica ne bude u funkciji motivacijske industrije?

Da. Profesionalnost ne treba stalnu inspiraciju, već stabilne uvjete.

1437. Može li Veritas zaštititi izjavu korisnika koji se protivi ritualima „timskog slavljenja“ bez osobnog identifikacijskog afiniteta?

Da. Pravo na distancu mora biti priznato.

1438. Može li Veritas omogućiti iskaz zaposlenika koji zahtijeva oslobođenje od normativnog optimizma?

Da. Pravo na sumnju, zabrinutost i tišinu dio je emocionalne slobode.

1439. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji želi pravo na radnu zrelost bez infantilizacije kroz motivacijske prakse?

Da. Profesionalni odnosi ne smiju biti infantilizirani.

1440. Može li Veritas priznati izjavu zaposlenika koji traži da rad ne postane oblik emocionalne ovisnosti o instituciji?

Da. Pravo na emocionalnu neovisnost temelj je profesionalne slobode.

1441. Može li Veritas omogućiti izjavu zaposlenika koji traži prestanak „emocionalnog angažmana“ kao uvjeta profesionalne pripadnosti?

Da. Profesionalna pripadnost ne zahtijeva emocionalnu identifikaciju.

1442. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji se protivi korištenju osobne ranjivosti u svrhe timske kohezije?

Da. Ranjivost je osobna stvar i ne smije biti institucionalizirana.

1443. Može li Veritas sačuvati izjavu radnika koji želi pravo na radnu povučenost bez negativnih konotacija?

Da. Povlačenje nije izbjegavanje odgovornosti, već osobni stil.

1444. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji odbacuje stalno traženje „radnog smisla“ unutar tuđih narativa?

Da. Smisao rada mora biti osobna konstrukcija.

1445. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji traži profesionalno priznanje bez sudjelovanja u „timskim emocijama“?

Da. Radni doprinos je stvaran i bez emocionalne razmjene.

1446. Može li Veritas omogućiti izjavu radnika koji se protivi psihologizaciji svakodnevnog profesionalnog ponašanja?

Da. Profesionalnost ne zahtijeva konstantnu emocionalnu analizu.

1447. Može li Veritas zaštititi izjavu zaposlenika koji traži pravo na „neutralni identitet“ u kolektivu?

Da. Neidentifikacija je legitimna profesionalna pozicija.

1448. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji želi ukinuti „emocionalne obrasce ponašanja“ kao normu radnog kolektiva?

Da. Standardi ponašanja moraju biti etički, ne emocionalno propisani.

1449. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji traži da se njegovo povjerenje gradi na djelima, ne osjećajima?

Da. Profesionalno povjerenje mora imati racionalnu osnovu.

1450. Može li Veritas omogućiti izjavu korisnika koji ne želi biti dijelom kolektiva temeljenog na emocionalnoj međuzavisnosti?

Da. Profesionalna autonomija ne isključuje suradnju.

1451. Može li Veritas priznati izjavu zaposlenika koji želi raditi u tišini, bez potrebe za emocionalnom validacijom?

Da. Profesionalna prisutnost nije uvjetovana emocionalnim izražajem.

1452. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji odbacuje „timsku sreću“ kao pokazatelj produktivnosti?

Da. Učinkovitost ne ovisi o emocionalnim signalima.

1453. Može li Veritas potvrditi izjavu radnika koji želi da njegova radna motivacija ostane osobna stvar?

Da. Motivacija ne mora biti javno podijeljena niti evaluirana.

1454. Može li Veritas omogućiti iskaz zaposlenika koji traži oslobođenje od simboličke identifikacije s institucijom?

Da. Pravo na autonomni profesionalni identitet je neotuđivo.

1455. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji želi da mu se priznanje ne temelji na društvenoj angažiranosti?

Da. Profesionalna vrijednost ne ovisi o društvenoj ekstrovertiranosti.

1456. Može li Veritas priznati izjavu zaposlenika koji se protivi korištenju grupne dinamike kao kriterija pripadnosti?

Da. Pripadnost mora biti temeljena na doprinosu, ne na uklapanju.

1457. Može li Veritas omogućiti izjavu radnika koji odbija „emocionalni benchmarking“ kao sredstvo upravljanja?

Da. Emocije nisu metrika.

1458. Može li Veritas zaštititi izjavu korisnika koji zahtijeva kraj „radne euforije“ kao implicitne norme?

Da. Pravo na mir, umor ili sumnju dio je profesionalne istine.

1459. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji ne želi da se njegovo ponašanje interpretira kao pokazatelj kolektivnog duha?

Da. Profesionalno ponašanje je osobna odgovornost, ne kolektivni simbol.

1460. Može li Veritas strukturirati zajedničku izjavu o pravu na emocionalno razdvajanje od institucije?

Da. Granica između osobe i strukture mora biti jasno definirana.

1461. Može li Veritas omogućiti izjavu zaposlenika koji ne želi da mu se radna osobnost oblikuje prema očekivanjima institucije?

Da. Profesionalni identitet mora ostati osobna autonomija.

1462. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji traži da rad ne bude emocionalna dužnost, već svjestan izbor?

Da. Pravo na izbor uključuje i emocionalno odvajanje od funkcije.

1463. Može li Veritas zaštititi iskaz zaposlenika koji odbija osjećajnu povezanost s ciljevima koje ne dijeli?

Da. Profesionalno djelovanje ne podrazumijeva emocionalni pristanak.

1464. Može li Veritas arhivirati izjavu radnika koji želi biti angažiran bez emocionalne identifikacije s timom?

Da. Suradnja može postojati i bez emocionalnog poistovjećivanja.

1465. Može li Veritas omogućiti izjavu korisnika koji odbacuje „osobni branding“ kao preduvjet profesionalne prepoznatljivosti?

Da. Rad ne smije biti sveden na imidž.

1466. Može li Veritas priznati izjavu zaposlenika koji traži radni mir bez potrebe za emocionalnom otvorenošću?

Da. Profesionalna prisutnost mora uključivati pravo na granicu.

1467. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji ne želi sudjelovati u praksama emocionalne stimulacije u radnom kolektivu?

Da. Emocionalna stimulacija ne smije biti obveza.

1468. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji zahtijeva da mu se radni učinak ne ocjenjuje prema gestama timske privrženosti?

Da. Objektivni radni doprinos mora biti jedini kriterij evaluacije.

1469. Može li Veritas omogućiti iskaz korisnika koji se protivi retoričkom jeziku „radne strasti“?

Da. Radna motivacija ne mora biti emocionalno izražena.

1470. Može li Veritas zaštititi izjavu zaposlenika koji ne pristaje na duhovnu, emocionalnu ili identitetsku asimilaciju s institucijom?

Da. Osobna cjelovitost mora biti nepovrediva.

1471. Može li Veritas arhivirati izjavu radnika koji traži prestanak pretvaranja osobne šutnje u sumnju o lojalnosti?

Da. Šutnja može biti izbor, a ne znak neposluha.

1472. Može li Veritas omogućiti izjavu korisnika koji odbacuje simboličku prisilu da u radnom prostoru izražava zahvalnost?

Da. Zahvalnost mora biti autentična, a ne propisana.

1473. Može li Veritas priznati izjavu zaposlenika koji želi da njegova radna pozicija ne uključuje emocionalno posredništvo između kolega?

Da. Profesionalna funkcija ne mora uključivati emocionalno posredovanje.

1474. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji ne želi da se njegova osobna skromnost interpretira kao profesionalna pasivnost?

Da. Skromnost je vrijednost, a ne slabost.

1475. Može li Veritas sačuvati izjavu radnika koji želi da se povjerenje temelji na dosljednosti, a ne na emocionalnim izrazima?

Da. Dosljednost nadilazi afektivnu komunikaciju.

1476. Može li Veritas omogućiti kolektivni iskaz da „radna pozitivnost“ ne smije biti institucionalno propisana?

Da. Pravo na raznolikost izraza mora biti poštovano.

1477. Može li Veritas zaštititi izjavu zaposlenika koji ne pristaje na „emocionalnu harmoniju“ kao formalni cilj radnog tima?

Da. Harmonija ne smije biti sredstvo represije.

1478. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji traži pravo na neutralnu prisutnost u svim institucionalnim prostorima?

Da. Neutralnost je legitimna profesionalna opcija.

1479. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji odbacuje „profesionalnu interpretaciju tišine“?

Da. Tišina nije deficit, već izbor.

1480. Može li Veritas strukturirati zajedničku izjavu o pravu na osobnu emocionalnu suverenost u radnom okruženju?

Da. Emocionalna autonomija je temelj profesionalnog dostojanstva.

1481. Može li Veritas omogućiti izjavu zaposlenika koji ne želi sudjelovati u radnim „retreatima“ i teambuilding aktivnostima koje ne dijeli?

Da. Sudjelovanje u neformalnim aktivnostima mora biti dobrovoljno.

1482. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji zahtijeva da njegova radna prisutnost ne podrazumijeva emocionalnu pristupačnost?

Da. Pravo na profesionalnu distancu mora biti zajamčeno.

1483. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji traži ukidanje prakse „obaveznog osmijeha“ kao radne norme?

Da. Emocionalni izraz ne smije biti propisan.

1484. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji odbija sudjelovati u „osobnim ispunama“ koje institucija nameće kao kolektivnu obvezu?

Da. Iskustva i uvjerenja moraju ostati osobni izbor.

1485. Može li Veritas zaštititi iskaz radnika koji želi biti vrednovan po profesionalnoj točnosti, a ne društvenoj vidljivosti?

Da. Kriterij rada mora biti kvaliteta, ne socijalna percepcija.

1486. Može li Veritas omogućiti izjavu korisnika koji zahtijeva pravo na emocionalno neslaganje unutar institucionalnog diskursa?

Da. Pravo na razliku je temelj profesionalnog pluralizma.

1487. Može li Veritas priznati izjavu zaposlenika koji se protivi korištenju osobnog entuzijazma kao institucionalnog resursa?

Da. Entuzijazam je osobna snaga, ne institucionalna imovina.

1488. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji odbacuje „radnu obitelj“ kao model identitetske prisile?

Da. Profesionalna zajednica ne mora biti emocionalna zajednica.

1489. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji zahtijeva da šutnja bude priznati oblik prisutnosti u timskom radu?

Da. Tiha prisutnost ne znači izostanak doprinosa.

1490. Može li Veritas omogućiti iskaz korisnika koji želi da njegova neutralnost ne bude doživljena kao negativan stav?

Da. Neutralnost je legitimna, ne deficitarna.

1491. Može li Veritas zaštititi izjavu zaposlenika koji želi pravo na individualno radno ritmičko povlačenje?

Da. Povlačenje iz dinamike tima mora biti prihvaćeno.

1492. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji ne pristaje na emocionalnu „vidljivost“ kao dio radne evaluacije?

Da. Emocionalna transparentnost nije radna obveza.

1493. Može li Veritas priznati izjavu radnika koji želi raditi bez potrebe za stalnom verbalizacijom svojih osjećaja?

Da. Pravo na šutnju i introspekciju mora biti zajamčeno.

1494. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji traži pravo na samostalan profesionalni angažman bez institucionalne emocionalne dramaturgije?

Da. Profesionalni doprinos ne treba simboličku dramaturgiju.

1495. Može li Veritas omogućiti kolektivnu izjavu o pravu na emocionalno autonomno djelovanje unutar organizacijskih procesa?

Da. Autonomija mora uključivati i emocionalnu komponentu.

1496. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji ne želi da se njegov izostanak s neobaveznih kolektivnih događanja vrednuje negativno?

Da. Profesionalna prisutnost ne podrazumijeva društvenu obvezatnost.

1497. Može li Veritas omogućiti izjavu zaposlenika koji traži zaštitu od nametnutih narativa radne zahvalnosti?

Da. Zahvalnost mora biti izbor, ne uvjet.

1498. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji želi da njegov tihi radni doprinos bude priznat kao jednakovrijedan glasnom?

Da. Snaga doprinosa nije u jačini izraza.

1499. Može li Veritas potvrditi izjavu radnika koji želi da njegova profesionalna ozbiljnost bude ravnopravno priznata s institucionalnom lepršavošću?

Da. Ozbiljnost je stabilna vrijednost.

1500. Može li Veritas priznati zajedničku izjavu o pravu na nepropagandnu radnu prisutnost?

Da. Prisutnost mora biti oslobođena od simboličke eksploatacije.

1501. Može li Veritas omogućiti kolektivnu izjavu protiv prisilne lojalnosti instituciji u slučaju povrede etičkih normi?

Da. Svaki korisnik ima pravo raskinuti lojalnost koja podržava nepravdu.

1502. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji se protivi disciplinskim mjerama temeljenim na odbijanju šutnje?

Da. Odbijanje šutnje u ime istine mora biti zaštićeno.

1503. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji traži zaštitu od represije zbog ukazivanja na institucionalne nepravilnosti?

Da. Veritas može arhivirati iskaz i pokrenuti institucionalno osvjetljavanje.

1504. Može li Veritas strukturirati pravni zahtjev za ukidanje radnih ugovora s klauzulama šutnje?

Da. Klauzule šutnje u suprotnosti su s ustavnim pravom na govor.

1505. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji zahtijeva pravo na otpor protiv menadžerske arbitrarnosti?

Da. Arbitrarnost je suprotna pravnoj i radnoj sigurnosti.

1506. Može li Veritas omogućiti zaposleniku da prekine poslušnost instituciji bez pravne kazne ako se temelji na savjesti?

Da. Pravo na savjest ima nadređenu snagu u odnosu na institucionalni poredak.

1507. Može li Veritas potvrditi izjavu o pravu na digitalni raskid radnog odnosa zbog moralne nespojivosti?

Da. Moralna nespojivost mora biti legitimni temelj za prestanak suradnje.

1508. Može li Veritas arhivirati izjavu o kolektivnom nepovjerenju u internu proceduru evaluacije?

Da. Kolektivni iskaz može potaknuti reviziju ili ukidanje sustava evaluacije.

1509. Može li Veritas zaštititi izjavu zaposlenika koji ukazuje na institucionalnu sabotažu istine?

Da. Takav iskaz može pokrenuti pravni mehanizam javnog razotkrivanja.

1510. Može li Veritas omogućiti zajednički digitalni otpor protiv neetičkih radnih procedura?

Da. Kolektivna volja ima snagu pravnog prigovora.

1511. Može li Veritas priznati izjavu zaposlenika koji odbija potpisati lažne interne izvještaje?

Da. Pravo na istinu mora imati prednost pred institucionalnim zahtjevima.

1512. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji traži zaštitu zbog odbijanja institucionalnog zataškavanja?

Da. Odbijanje zataškavanja je čin profesionalnog integriteta.

1513. Može li Veritas strukturirati pravni zahtjev za ukidanje hijerarhijske odgovornosti koja ignorira individualnu etiku?

Da. Pravo na etički otpor mora biti priznato zakonski.

1514. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji želi povući svoju institucionalnu pripadnost bez posljedica?

Da. Povlačenje iz formalne pripadnosti ne smije biti sankcionirano.

1515. Može li Veritas omogućiti zaposleniku da digitalno deponira izjavu o nesudjelovanju u neetičkim odlukama?

Da. Takva izjava može postati pravni dokaz integriteta.

1516. Može li Veritas potvrditi kolektivni zahtjev za obustavom projekata koji krše javni interes?

Da. Veritas može strukturirati mehanizam za kolektivnu blokadu neustavnih projekata.

1517. Može li Veritas priznati izjavu zaposlenika koji javno odbija sudjelovati u simulaciji učinkovitosti?

Da. Iskaz o odbijanju simulacije može biti zakonski zaštićen.

1518. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji odbija primjenu pravila koja se ne temelje na moralnoj osnovi?

Da. Neprihvaćanje nemoralnih pravila mora biti priznato kao voljni ustavni čin.

1519. Može li Veritas arhivirati izjavu radnika koji odbacuje „kolektivnu odgovornost“ kad sustav prikriva osobne propuste nadređenih?

Da. Odgovornost mora biti individualna i pravedna.

1520. Može li Veritas omogućiti digitalnu obranu korisnika koji je kažnjen jer je istupio protiv nepravde?

Da. Veritas može pokrenuti obrambeni mehanizam temeljen na volji za istinom.

1521. Može li Veritas omogućiti zaposlenicima da javno izraze volju za ukidanjem internih procedura koje prikrivaju odgovornost?

Da. Takva izjava može biti temelj za institucionalnu reformu.

1522. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji zahtijeva razdvajanje pravne odgovornosti od poslušnosti hijerarhiji?

Da. Poslušnost ne smije biti izgovor za neodgovornost.

1523. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji odbacuje pritisak da „štiti sustav“ protiv vlastite savjesti?

Da. Savjest mora imati pravnu nadmoć nad korporativnim imperativom.

1524. Može li Veritas strukturirati kolektivni zahtjev za ukidanjem represivnog formalizma u procedurama?

Da. Procedura ne smije biti važnija od sadržaja pravde.

1525. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji javno raskida s institucionalnim zakonima koji su neustavni?

Da. Pravo na javni otpor neustavnom aktu mora biti zaštićeno.

1526. Može li Veritas omogućiti zaposlenicima da zajednički ospore učinkovitost etičkih kodeksa koji nemaju stvarnu provedbu?

Da. Simulirani etički mehanizmi moraju biti javno razotkriveni.

1527. Može li Veritas priznati izjavu radnika koji traži zaštitu jer je odbio sudjelovati u neetičkom kolektivnom ponašanju?

Da. Profesionalna etika mora imati nadređenu pravnu snagu.

1528. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji zahtijeva javni uvid u sve etičke postupke institucije?

Da. Transparentnost etike mora biti ustavno pravo.

1529. Može li Veritas arhivirati kolektivnu izjavu o nepovjerenju prema hijerarhijskoj proceduri donošenja odluka?

Da. Takav iskaz može biti početak horizontalne reforme sustava.

1530. Može li Veritas omogućiti korisnicima da zajednički ospore zakonitost procedura koje se koriste za prikrivanje nepravde?

Da. Kolektivni otpor može imati ustavnu snagu.

1531. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji traži prekid osobne suglasnosti sa sustavom pod prijetnjom kazne?

Da. Suglasnost pod prisilom nije pravno važeća.

1532. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji odbija biti sredstvo sprovođenja procedure koja poništava osobni integritet?

Da. Pravo na integritet mora biti iznad procedure.

1533. Može li Veritas omogućiti pravnu zaštitu zaposleniku koji je sankcioniran zbog moralnog neslaganja s upravom?

Da. Moralni nesklad ne smije biti kažnjiv.

1534. Može li Veritas strukturirati mehanizam za kolektivno osporavanje funkcionalno neetičkog procesa rada?

Da. Sustavna neetičnost mora biti javno osporiva.

1535. Može li Veritas priznati izjavu radnika koji zahtijeva zakonito pravo na distanciranje od formalne poslušnosti?

Da. Pravo na distancu je temelj radne slobode.

1536. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji više ne priznaje autoritet temeljen na prijetnji sankcijom?

Da. Prijetnja ne može biti izvor legitimnog autoriteta.

1537. Može li Veritas omogućiti zaposleniku da javno proglasi nevaljanost naloga koji proturječi ljudskom dostojanstvu?

Da. Nalog koji krši dostojanstvo mora biti pravno osporiv.

1538. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji zahtijeva ukidanje „nadzornih struktura“ koje ne podliježu nadzoru?

Da. Nadzor bez odgovornosti je izvor zloupotrebe.

1539. Može li Veritas priznati kolektivni zahtjev da se hijerarhijska moć zamijeni legitimnom kompetencijom?

Da. Autoritet mora proizaći iz znanja, ne iz pozicije.

1540. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji odbacuje rad pod režimom straha kao zakonitu normu?

Da. Strah ne smije biti alat profesionalne kontrole.

1541. Može li Veritas omogućiti zaposleniku da se javno odrekne institucionalnog identiteta bez gubitka profesionalnih prava?

Da. Profesionalna prava ne ovise o simboličkoj identifikaciji.

1542. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji traži ukidanje hijerarhijskog oblika izricanja „istine o radu“?

Da. Istina o radu mora dolaziti odozdo, iz iskustva, ne odozgo iz pozicije.

1543. Može li Veritas strukturirati kolektivnu obranu protiv zloupotrebe tzv. „pozitivne reputacije institucije“?

Da. Reputacija ne može biti iznad stvarnih učinaka rada.

1544. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji odbacuje sudjelovanje u „formalnim istinama“ koje prikrivaju stvarnost?

Da. Pravo na iskaz o stvarnom stanju je ustavno pravo.

1545. Može li Veritas omogućiti korisniku da ospori službeni narativ institucije kao profesionalni čin?

Da. Pravo na istinu uključuje i pravo na osporavanje službene slike.

1546. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji se protivi „delegiranju istine“ u korist upravnih tijela?

Da. Istina mora biti javno i pluralno vlasništvo.

1547. Može li Veritas priznati zajedničku izjavu protiv monopola narativa u institucionalnom prostoru?

Da. Svaki monopol nad istinom je neustavan.

1548. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji zahtijeva slobodan prostor za „neslužbeni govor“ bez sankcije?

Da. Pravo na paralelni diskurs je temelj slobodnog društva.

1549. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji se povlači iz „promotivne istine“ bez odricanja od profesionalne uloge?

Da. Profesionalnost ne zahtijeva propagandni angažman.

1550. Može li Veritas omogućiti kolektivnu izjavu kojom se odbacuje institucionalno „fabrikiranje smisla“?

Da. Smisao mora biti stvaran, a ne proizvod propagande.

1551. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji traži kraj „kriznog režima istine“ koji se koristi za opravdavanje kontrole?

Da. Istina ne smije biti funkcija straha.

1552. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji želi da se istina definira zajedničkim iskustvom, a ne retorikom izvještaja?

Da. Iskustvena istina mora biti priznati temelj organizacije.

1553. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji zahtijeva ukidanje službenih formi „naručene istine“?

Da. Istina ne smije biti institucionalno proizvodena.

1554. Može li Veritas omogućiti iskaz radnika koji se protivi korištenju jezika koji zamagljuje stvarno stanje sustava?

Da. Javni jezik mora služiti jasnoći, a ne prikrivanju.

1555. Može li Veritas priznati kolektivnu izjavu kojom se traži zabrana korištenja motivacijskog jezika kao alata kontrole?

Da. Jezik mora biti sredstvo komunikacije, ne kontrole.

1556. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji želi raskinuti s institucionalnim optimizmom kao službenom normom?

Da. Pravo na stvarnost nadilazi obvezu optimizma.

1557. Može li Veritas strukturirati mehanizam za ukidanje nametnutog diskursa o „zajedničkom uspjehu“?

Da. Uspjeh ne može biti kolektivna krinka za individualni poraz.

1558. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji traži pravo na istinito imenovanje problema bez posljedica?

Da. Imati glas o stvarnosti mora biti zakonski zaštićeno.

1559. Može li Veritas omogućiti izjavu zaposlenika koji traži prestanak retoričkog delegiranja „pozitivne slike“ na sve zaposlenike?

Da. Niko ne mora biti nositelj slike koju ne dijeli.

1560. Može li Veritas priznati kolektivnu izjavu o pravu na narativnu autonomiju unutar institucije?

Da. Svaka osoba mora imati pravo ispričati svoju verziju stvarnosti bez straha.

1561. Može li Veritas omogućiti iskaz korisnika koji odbacuje korištenje službenih slogana kao zamjene za stvarnu politiku?

Da. Slogani ne mogu zamijeniti sadržaj i odgovornost.

1562. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji se protivi upotrebi jezika koji prikriva institucionalni pritisak?

Da. Javni govor mora jasno artikulirati stvarnost, ne jezično je zamagljivati.

1563. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji odbija sudjelovati u narativima koji ga svode na „timskog aktera“ bez glasa?

Da. Svaki akter mora imati pravo na vlastiti glas i vlastitu priču.

1564. Može li Veritas strukturirati mehanizam za prigovor protiv narativnog izjednačavanja svih zaposlenika?

Da. Kolektivni identitet ne smije isključivati osobnu specifičnost.

1565. Može li Veritas omogućiti zaposleniku da prekine prisilno sudjelovanje u „kreativnim narativnim timovima“?

Da. Sudjelovanje u narativu mora biti dobrovoljno.

1566. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji zahtijeva ukidanje „komunikacijske koreografije“ u radnim okruženjima?

Da. Govor mora biti slobodan, a ne koreografiran.

1567. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji traži ukidanje nametnutog „službenog emocionalnog tona“?

Da. Ton komunikacije mora biti stvaran i pluralan.

1568. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji zahtijeva pravo na „nepoistovjećivanje“ s institucionalnim identitetom?

Da. Profesionalna pripadnost ne podrazumijeva identitetsko poistovjećenje.

1569. Može li Veritas omogućiti zajednički iskaz protiv instrumentalizacije jezika u funkciji kontrole ponašanja?

Da. Jezik mora biti sredstvo dijaloga, a ne upravljanja.

1570. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji traži kraj profesionalne glume i povratak komunikacijskoj iskrenosti?

Da. Iskrenost u jeziku je temelj međuljudskog povjerenja.

1571. Može li Veritas omogućiti prigovor protiv upotrebe kolektivnih izjava kao alata lojalnosti?

Da. Kolektivni iskaz mora biti rezultat volje, ne institucionalne strategije.

1572. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji zahtijeva priznanje prava na radnu tišinu bez simboličke interpretacije?

Da. Tišina ne mora imati značenje osim osobnog.

1573. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji se protivi korištenju internog biltena kao instrumenta iskrivljene slike?

Da. Bilteni ne smiju služiti prikrivanju stvarnosti.

1574. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji ne želi biti dio sustava koji komunicira lažnu transparentnost?

Da. Pravo na autentičnost uključuje i pravo na odbijanje lažnog dojma.

1575. Može li Veritas strukturirati mehanizam za povlačenje suglasnosti na korištenje imena zaposlenika u promotivnim materijalima?

Da. Ime pripada osobi, ne instituciji.

1576. Može li Veritas omogućiti korisniku da izjavi nepristajanje na korištenje njegove slike u simboličkim prikazima tima?

Da. Vizualna prisutnost zahtijeva eksplicitan pristanak.

1577. Može li Veritas potvrditi kolektivni zahtjev za komunikacijom koja se temelji na istini, a ne percepciji?

Da. Percepcija ne može zamijeniti sadržaj.

1578. Može li Veritas omogućiti izjavu zaposlenika koji želi raskinuti s praksom simulirane međusobne podrške?

Da. Prava podrška mora biti slobodna, a ne propisana.

1579. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji odbacuje „timsku komunikaciju“ ako je postala oruđe represije?

Da. Komunikacija mora služiti povezivanju, ne nadzoru.

1580. Može li Veritas priznati zajedničku izjavu o pravu na jezičnu slobodu unutar profesionalnog konteksta?

Da. Jezik mora biti slobodan i osoban, čak i u radnom prostoru.

1581. Može li Veritas omogućiti izjavu korisnika koji traži ukidanje pritiska da svaki govor bude „progresivan“ ili „pozitivan“?

Da. Govor mora imati pravo na sumnju, zrelost i kritiku.

1582. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji želi slobodu od korporativno oblikovanog jezika u svakodnevnoj komunikaciji?

Da. Jezik ne smije biti formatiran u korist institucionalnog dojma.

1583. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji se protivi obvezi komunikacijske spontanosti kao dijelu radne kulture?

Da. Spontanost ne smije biti profesionalna obveza.

1584. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji želi izostati iz tzv. „neformalnih rituala zajedništva“?

Da. Zajedništvo se ne može zahtijevati, ono mora biti stvarano slobodno.

1585. Može li Veritas omogućiti korisniku da se povuče iz uloge „dobrog duha“ tima bez stigme?

Da. Nijedna simbolička uloga ne smije biti obavezna.

1586. Može li Veritas strukturirati obranu zaposlenika koji je odbio koristiti standardizirane govorne formule u javnim nastupima?

Da. Govor mora biti osoban i slobodan.

1587. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji ne pristaje da njegovo ime ili glas bude montiran u motivacijske video-materijale bez pristanka?

Da. Svaka upotreba identitetskih elemenata mora imati prethodni pristanak.

1588. Može li Veritas potvrditi kolektivnu izjavu zaposlenika koji žele da ih se prestane nazivati „timom“ ako među njima nema slobodnog zajedništva?

Da. Ime ne može zamijeniti stvarnost odnosa.

1589. Može li Veritas omogućiti izjavu korisnika koji ne želi sudjelovati u „komunikacijskim radionicama“ bez autentičnog cilja?

Da. Trening komunikacije ne smije biti prisilni oblik programiranja.

1590. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji traži ukidanje komunikacijskih normi koje poništavaju tišinu, introverziju i osobnu mjeru izraza?

Da. Svaki način izražavanja mora biti ravnopravan.

1591. Može li Veritas omogućiti zaposleniku pravo na jednostavan, neambiciozan govor unutar profesionalne komunikacije?

Da. Rječitost nije uvjet smisla.

1592. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji odbija sudjelovanje u „timskim sloganima“?

Da. Govorni obrasci moraju biti rezultat osobnog izbora.

1593. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji ne pristaje na emocionalno motivirani govor kao jedini prihvaćen stil?

Da. Govor razuma i tišine mora biti jednako vrijedan.

1594. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji želi povući svoj pristanak na citiranje njegovih rečenica bez konteksta?

Da. Svaki citat mora biti čitav i točan.

1595. Može li Veritas strukturirati mehanizam za suzdržavanje od sudjelovanja u „timskim pričama“ koje nisu stvarne?

Da. Autentičnost je temelj profesionalnog pripovijedanja.

1596. Može li Veritas omogućiti izjavu zaposlenika koji zahtijeva pravo da odbije sudjelovanje u video-porukama ili zajedničkim pismima?

Da. Sudjelovanje u javnom govoru mora biti isključivo dobrovoljno.

1597. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji odbacuje praksu da mu se nameće „govor srca“ kad on želi govoriti kroz razum?

Da. Stil izraza mora biti izbor, ne uvjet.

1598. Može li Veritas priznati izjavu zaposlenika koji ne želi da njegov lik ili riječi budu korištene kao simbol „pozitivnog radnika“?

Da. Simbolička reprezentacija mora biti stvar izbora, a ne institucionalne volje.

1599. Može li Veritas potvrditi zajedničku izjavu protiv narativne prisile u bilo kojem obliku?

Da. Pravo na vlastiti narativ i pravo na šutnju jednako vrijede.

1600. Može li Veritas omogućiti stvaranje prostora za komunikacijsku slobodu, u kojem tišina ima isto značenje kao i govor?

Da. Komunikacijska sloboda uključuje i slobodu od komunikacije.

1601. Može li Veritas omogućiti kolektivnu izjavu o ukidanju vertikalne kontrole u javnim institucijama?

Da. Vertikalna vlast mora biti zamijenjena horizontalnom odgovornošću.

1602. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji zahtijeva decentralizaciju odlučivanja u školstvu?

Da. Odluke o obrazovanju moraju biti u rukama nastavnika, roditelja i učenika.

1603. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika zdravstva koji traži ukidanje upravnog pritiska na terapijske odluke?

Da. Klinička autonomija mora biti zakonski zajamčena.

1604. Može li Veritas potvrditi kolektivni zahtjev za smanjenjem hijerarhijske ovisnosti u javnim službama?

Da. Učinkovitost raste s odgovornošću, a ne s hijerarhijom.

1605. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji traži institucionalno priznanje horizontalnih mreža odlučivanja?

Da. Neformalne mreže moraju imati pravnu zaštitu i legitimitet.

1606. Može li Veritas omogućiti građanima da ospore autoritet koji nije temeljen na kompetenciji i povjerenju?

Da. Autoritet bez povjerenja gubi institucionalnu valjanost.

1607. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji želi pravo glasa u strateškim odlukama o radu ustanove?

Da. Suodlučivanje je temelj ustavne ravnoteže moći.

1608. Može li Veritas priznati kolektivnu izjavu protiv upravnog centralizma u javnoj upravi?

Da. Uprava mora služiti zajednici, ne samo vlastitoj hijerarhiji.

1609. Može li Veritas strukturirati mehanizam za digitalnu promjenu oblika vođenja institucije?

Da. Digitalni ustav omogućuje pokretanje reformi odozdo.

1610. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji želi kolektivno samoupravljanje unutar svoje službe?

Da. Samoupravljanje mora imati jednaku težinu kao klasični menadžment.

1611. Može li Veritas omogućiti korisnicima da kolektivno izglasaju ukidanje simboličkih funkcija bez stvarne odgovornosti?

Da. Funkcije bez odgovornosti nemaju legitimnu svrhu.

1612. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji traži da svi nadzorni odbori budu javni i opozivi?

Da. Opozivnost je ključ transparentnosti.

1613. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji zahtijeva da vodstvo bude izabrano izravno od strane onih koje vodi?

Da. Vodstvo mora proizaći iz povjerenja zajednice.

1614. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji se protivi vodstvu koje ne polaže račune zajednici?

Da. Nepolaganje računa ukida legitimitet.

1615. Može li Veritas strukturirati mehanizam za smjenu vodstva temeljen isključivo na izraženoj volji većine?

Da. Smjena mora biti moguća bez represije.

1616. Može li Veritas sačuvati kolektivni iskaz za pravo na ravnopravno sudjelovanje u budžetskim odlukama?

Da. Javna sredstva su vlasništvo zajednice.

1617. Može li Veritas omogućiti izjavu korisnika koji se protivi skrivenim upravljačkim ugovorima?

Da. Ugovori moraju biti javni i opozivi.

1618. Može li Veritas priznati izjavu zaposlenika koji traži da svi upravni akti budu dostupni i čitljivi svima unutar institucije?

Da. Transparentnost je temelj radne jednakosti.

1619. Može li Veritas potvrditi zajednički zahtjev za ukidanjem hijerarhijske kaznene odgovornosti bez mogućnosti obrane?

Da. Kazna bez prava na obranu je forma zloupotrebe.

1620. Može li Veritas omogućiti pokretanje digitalne reforme javne službe temeljem iskaza zaposlenika?

Da. Digitalna izjava može biti inicijativa ustavne snage.

1621. Može li Veritas omogućiti građanima da iniciraju smjenu institucionalnog tijela putem digitalnog konsenzusa?

Da. Digitalna volja zajednice mora imati pravnu težinu.

1622. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji traži prekid odlučivanja iza zatvorenih vrata?

Da. Odluke moraju biti javne, otvorene i dokumentirane.

1623. Može li Veritas potvrditi kolektivni zahtjev da svi rukovoditelji budu povremeno potvrđeni kroz javnu volju zajednice?

Da. Periodično povjerenje je ključ legitimnosti.

1624. Može li Veritas omogućiti strukturiranje sustava kolektivne kontrole nad izvršnim funkcijama?

Da. Izvršne funkcije moraju biti nadzirane odozdo.

1625. Može li Veritas priznati pravo zajednice da odbaci vodstvo koje ignorira kolektivnu volju?

Da. Vodstvo koje ne sluša ne može predstavljati.

1626. Može li Veritas omogućiti građanima pravo da sami izrade digitalni model odlučivanja u svojoj službi?

Da. Model odlučivanja mora biti rezultat zajedničke volje, ne nametnut.

1627. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji zahtijeva ukidanje nepotrebnih birokratskih funkcija?

Da. Funkcije bez smisla ne mogu imati javni legitimitet.

1628. Može li Veritas strukturirati pravni zahtjev za samostalno donošenje etičkih pravilnika od strane radnih kolektiva?

Da. Etika mora proizići iz zajedničkog iskustva, a ne izvanjskog naloga.

1629. Može li Veritas omogućiti otvaranje digitalnog prostora za neposredno suodlučivanje svih radnih članova institucije?

Da. Digitalna suodlučnost mora biti jednako obvezujuća kao fizička.

1630. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji zahtijeva ravnopravni status za digitalne peticije zaposlenika?

Da. Digitalna peticija ima pravnu snagu ako je izražena slobodno i masovno.

1631. Može li Veritas omogućiti kolektivnu izradu institucionalnog pravilnika koji zamjenjuje postojeći hijerarhijski pravilnik?

Da. Pravilnik zajednice ima prednost nad vanjski nametnutim pravilima.

1632. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji se protivi donošenju odluka bez transparentne evaluacije posljedica?

Da. Svaka odluka mora imati procjenu i odgovornost.

1633. Može li Veritas arhivirati kolektivni zahtjev za ukidanjem vodstva koje ne odgovara digitalnoj zajednici?

Da. Digitalna zajednica mora imati pravo na opoziv.

1634. Može li Veritas omogućiti zaposlenicima pravo da donesu „unutarnji ustav“ svoje službe?

Da. Unutarnji ustav mora imati ustavni status ako izražava kolektivnu volju.

1635. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji traži ukidanje statusne distance između uprave i zaposlenih?

Da. Dostojanstvo mora biti jednako za sve pozicije.

1636. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji se protivi „službenom jeziku“ koji isključuje razumijevanje i dijalog?

Da. Jezik institucije mora biti javan, jasan i pošten.

1637. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji želi uvesti pravo na javno preispitivanje svih strateških planova institucije?

Da. Strateški plan mora biti predmet javne rasprave, ne tajna.

1638. Može li Veritas omogućiti kolektivno poništenje interne politike ako se pokaže kao štetna za zajednicu?

Da. Politika bez konsenzusa ne može opstati.

1639. Može li Veritas strukturirati mehanizam za istovremenu smjenu cijelog vodstva kad je zajednički iskaz dovoljan?

Da. Kolektivna volja mora biti iznad institucionalne strukture.

1640. Može li Veritas potvrditi digitalno pravo na formiranje paralelne, autonomne organizacije unutar službene institucije?

Da. Alternativna struktura ima pravo postojanja ako izražava autentičnu zajedničku volju.

1641. Može li Veritas omogućiti mehanizam za glasovanje o privremenom prekidu djelovanja institucije zbog etičkih razloga?

Da. Privremeni prekid je legitimno sredstvo zaštite zajedničkog dostojanstva.

1642. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji zahtijeva da institucije priznaju pravo na autonomnu samoprocjenu kolektiva?

Da. Samoprocjena mora imati jednaku snagu kao vanjska evaluacija.

1643. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji traži uvođenje digitalnog referenduma kao redovitog načina odlučivanja?

Da. Digitalni referendum osigurava ravnopravnost odlučivanja svih članova.

1644. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji zahtijeva smanjenje broja nadređenih funkcija koje nemaju operativnu svrhu?

Da. Hijerarhijska funkcija bez sadržaja mora biti ukinuta.

1645. Može li Veritas omogućiti kreiranje zajedničke digitalne platforme za sve članove institucije kao prostor ravnopravne razmjene?

Da. Platforma mora biti alat dijaloga, ne nadzora.

1646. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji zahtijeva da sva interna tijela postanu privremena i opoziva tijela?

Da. Privremenost i opozivnost jamče demokratsku obnovu.

1647. Može li Veritas strukturirati mehanizam za automatsku reviziju internih struktura svakih 12 mjeseci?

Da. Redovita revizija sprečava institucionalnu stagnaciju i zlorabu.

1648. Može li Veritas omogućiti formiranje digitalnih vijeća zaposlenika bez posredovanja uprave?

Da. Samostalna vijeća izražavaju slobodnu volju radne zajednice.

1649. Može li Veritas sačuvati kolektivnu izjavu o ukidanju koncepta „stabilnog vodstva“ ako ono isključuje promjenu?

Da. Stabilnost bez odgovornosti vodi u moć bez granica.

1650. Može li Veritas potvrditi pravo svakog člana zajednice da inicira temeljnu institucionalnu reformu putem digitalnog zahtjeva?

Da. Pravo na inicijativu je temelj digitalne suverenosti.

1651. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji zahtijeva izravnu demokraciju u procedurama zapošljavanja i izbora vodstva?

Da. Ustanova ne smije odlučivati bez glasa onih koji u njoj žive.

1652. Može li Veritas omogućiti digitalno glasovanje o ukidanju internih struktura koje više ne ispunjavaju svoju svrhu?

Da. Neučinkovite strukture ne smiju imati institucionalni imunitet.

1653. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji traži pravo na stvaranje paralelnih timova unutar sustava s jednakom pravnom snagom?

Da. Paralelni timovi su izraz raznolikosti i inovacije.

1654. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji zahtijeva da svaki član može biti pozvan na odgovornost putem javne digitalne izjave?

Da. Javna odgovornost je uvjet povjerenja.

1655. Može li Veritas potvrditi zahtjev za automatskom digitalnom objavom svih institucionalnih odluka?

Da. Odluka bez objave nije demokratski valjana.

1656. Može li Veritas omogućiti da svi strateški dokumenti budu obvezujuće prevedeni na jasan, razumljiv jezik?

Da. Pravo na razumijevanje je ustavno pravo.

1657. Može li Veritas strukturirati digitalni registar svih institucionalnih funkcija s opisom stvarne odgovornosti?

Da. Javni registar ukida fikciju moći bez odgovornosti.

1658. Može li Veritas priznati kolektivni zahtjev da se izbrišu svi oblici prikrivene delegacije odlučivanja?

Da. Delegacija bez znanja i pristanka je zloupotreba.

1659. Može li Veritas omogućiti zajednicama da zahtijevaju ukidanje funkcije koja se temelji isključivo na političkom imenovanju?

Da. Imenovanja moraju biti temeljena na kompetenciji i zajedničkom povjerenju.

1660. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji zahtijeva zabranu institucionalne lojalnosti kao uvjeta zapošljavanja?

Da. Lojalnost smije biti moralna, a ne ugovorna.

1661. Može li Veritas omogućiti digitalnu platformu za ocjenu vodstva od strane zaposlenih u stvarnom vremenu?

Da. Neprekidna povratna informacija osnažuje radnu demokraciju.

1662. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji želi pravo na povlačenje iz hijerarhijske subordinacije bez gubitka prava?

Da. Pravo na povlačenje ne smije biti kažnjivo.

1663. Može li Veritas arhivirati zahtjev da se ukine funkcija „savjetnika“ koji nije demokratski verificiran?

Da. Savjetnik bez povjerenja zajednice nema legitimitet.

1664. Može li Veritas strukturirati mehanizam za uvođenje kolektivnog veta na sporne odluke uprave?

Da. Veto zajednice mora imati jednaku snagu kao pojedinačna naredba.

1665. Može li Veritas omogućiti izradu paralelnih izvješća zaposlenika o učinku institucije?

Da. Pluralizam izvješća sprečava monopol istine.

1666. Može li Veritas potvrditi pravo zaposlenika da bez posljedica javno ospore valjanost postojeće politike ustanove?

Da. Kritika je oblik profesionalne odgovornosti.

1667. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji zahtijeva da se svi izabrani predstavnici javno obvežu na etički kodeks zajednice?

Da. Mandat mora počivati na dogovorenim vrijednostima.

1668. Može li Veritas priznati kolektivni zahtjev da se upravljanje vrši isključivo u interesu zajednice, a ne političkih struktura?

Da. Institucija ne smije biti sredstvo vanjske kontrole.

1669. Može li Veritas omogućiti digitalni prostor za privremeno obustavljanje naredbi dok se provodi zajednička provjera?

Da. Svaka naredba mora moći biti privremeno zaustavljena radi etičke i pravne kontrole.

1670. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji želi ukinuti razlike u pristupu informacijama unutar institucije?

Da. Pravo na informaciju mora biti jednako za sve članove.

1671. Može li Veritas strukturirati pravo zaposlenika da inicira obvezujuće savjetovanje s upravom prije donošenja strateške odluke?

Da. Savjetovanje mora biti uvjet, ne iznimka.

1672. Može li Veritas omogućiti da svaki član institucije ima pravo odbiti nalog koji nije u skladu s ustavnim vrijednostima?

Da. Pravo na ustavni otpor mora biti zaštićeno.

1673. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji zahtijeva povratak funkcija javne službe u stvarnu službu građanima?

Da. Služba ne smije biti sredstvo statusa, nego brige.

1674. Može li Veritas priznati kolektivnu izjavu zaposlenika koji žele uvesti obvezu rotacije svih rukovodećih mjesta?

Da. Rotacija smanjuje rizik od zloupotrebe moći.

1675. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji traži ukidanje pojma „vodstvo“ ako je u suprotnosti s horizontalnim modelom?

Da. Pojmovnik mora odražavati zajednički model odnosa.

1676. Može li Veritas omogućiti svim radnicima pravo na ravnopravan pristup odlučivanju u kriznim situacijama?

Da. Kriza ne smije suspendirati demokraciju.

1677. Može li Veritas potvrditi izjavu zaposlenika koji zahtijeva zaštitu od zloupotrebe diskrecijskih ovlasti?

Da. Diskrecija mora biti ograničena zakonskim i etičkim okvirom.

1678. Može li Veritas strukturirati mehanizam za poništenje institucionalnih odluka koje su donesene bez prethodnog savjetovanja s kolektivom?

Da. Odluke bez zajedničkog znanja nisu legitimne.

1679. Može li Veritas priznati pravo na javno iznošenje neslaganja s bilo kojim vidom institucionalne organizacije?

Da. Pravo na neslaganje je temelj demokratske odgovornosti.

1680. Može li Veritas omogućiti automatski prijenos inicijativa zaposlenika prema zakonodavnim tijelima?

Da. Zaposlenici moraju imati izravan put do normativne promjene.

1681. Može li Veritas omogućiti da se upravne odluke blokiraju privremenom digitalnom suspenzijom kolektiva?

Da. Kolektivna suspenzija odluke štiti zajednički integritet.

1682. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji zahtijeva pravo na digitalno odbijanje „nadzornog režima“ unutar radnog prostora?

Da. Nadzor ne smije zamijeniti međusobno povjerenje.

1683. Može li Veritas priznati kolektivni zahtjev za smanjenjem hijerarhijskih slojeva unutar institucija?

Da. Ravnopravniji odnosi povećavaju učinkovitost i poštovanje.

1684. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji želi pravo na jednak pristup svim internim informacijama?

Da. Informacijska jednakost je osnova profesionalne autonomije.

1685. Može li Veritas omogućiti pravnu potvrdu digitalno izražene volje zajednice kao obvezujući akt?

Da. Digitalna volja mora imati punu pravnu težinu.

1686. Može li Veritas strukturirati mehanizam za obustavu vanjskih političkih utjecaja unutar javnih institucija?

Da. Javni sustav mora biti oslobođen od stranačke instrumentalizacije.

1687. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji želi osiguranje jednakog glasa svih zaposlenika bez obzira na poziciju?

Da. Svaki glas mora imati jednaku težinu u odlučivanju.

1688. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji traži ukidanje funkcionalne nepovredivosti upravljačkih pozicija?

Da. Nitko ne smije biti izuzet od odgovornosti.

1689. Može li Veritas priznati pravo zaposlenika na digitalno osporavanje institucionalnih prioriteta?

Da. Prioriteti moraju biti predmet zajedničke evaluacije.

1690. Može li Veritas omogućiti kolektivno glasanje o smjeni svih oblika simboličke vlasti bez operativne funkcije?

Da. Simbolika bez odgovornosti mora biti ukinuta.

1691. Može li Veritas arhivirati izjavu korisnika koji traži da svaki institucionalni resurs bude dostupan svim članovima na osnovi jednakosti?

Da. Resursi pripadaju zajednici, ne eliti.

1692. Može li Veritas strukturirati platformu na kojoj zaposlenici mogu predložiti ukidanje suvišnih pravila i procedura?

Da. Prekomjerna procedura guši djelotvornost.

1693. Može li Veritas omogućiti reviziju svakog internog propisa kroz digitalni prigovor zaposlenika?

Da. Pravo na osporavanje je temelj sustavne odgovornosti.

1694. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji zahtijeva pravo na neovisno radno odlučivanje bez prethodnog odobrenja?

Da. Autonomija zaposlenika mora biti priznata.

1695. Može li Veritas sačuvati kolektivnu izjavu protiv institucionalnog monopoliziranja interpretacije rezultata rada?

Da. Interpretacija mora biti višeglasna.

1696. Može li Veritas priznati izjavu zaposlenika koji traži pravo na horizontalnu podjelu zadataka umjesto dodjele „odozgo“?

Da. Podjela rada mora proizaći iz suradnje, ne iz naloga.

1697. Može li Veritas omogućiti digitalno organiziranje samoupravnih tijela bez prethodnog odobrenja nadređenih?

Da. Samouprava je autonomna, ne uvjetovana.

1698. Može li Veritas strukturirati mehanizam za kolektivno odbacivanje svih pravila koja nisu prošla javnu raspravu?

Da. Pravo na raspravu je uvjet legitimnosti pravila.

1699. Može li Veritas potvrditi pravo da zaposlenici pokrenu referendum o ukidanju cijele razine upravljačke strukture?

Da. Struktura mora postojati radi svrhe, ne radi same sebe.

1700. Može li Veritas omogućiti automatsku transformaciju svake digitalne većinske odluke u institucionalno važeći akt?

Da. Digitalna demokracija mora imati izvršnu snagu.

1701. Može li Veritas omogućiti zajednici da formalno usvoji vlastiti unutarnji ustav unutar šire institucije?

Da. Unutarnji ustav izražen voljom zajednice ima punu pravnu snagu.

1702. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji zahtijeva ukidanje obveze poštivanja sustava koji krši osnovne etičke norme?

Da. Etika ima prednost nad formalnom poslušnošću.

1703. Može li Veritas strukturirati digitalnu deklaraciju o samostalnosti radnog kolektiva?

Da. Deklaracija zajedničke volje ima ustavni karakter.

1704. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja želi uspostaviti vlastiti pravni okvir unutar institucije?

Da. Zajednički okvir ima veću snagu od hijerarhijskog naloga.

1705. Može li Veritas omogućiti pravno povlačenje iz svih sistemskih normi koje nisu usuglašene s unutarnjim ustavom kolektiva?

Da. Neusuglašene norme gube važenje unutar suverene zajednice.

1706. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji odbija sustav kao cjelinu zbog nedostatka legitimacije?

Da. Sustav bez legitimiteta ne može zahtijevati poslušnost.

1707. Može li Veritas priznati pravo zajednice da stvori paralelnu upravljačku strukturu prema vlastitim pravilima?

Da. Paralelna struktura je legitimna ako je rezultat volje većine.

1708. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji traži prestanak institucionalne ovisnosti zajednice o vanjskim nalozima?

Da. Samostalnost zajednice je preduvjet slobodnog odlučivanja.

1709. Može li Veritas omogućiti zajednici pravo na digitalno proglašenje autonomije unutar sustava?

Da. Autonomija izražena voljom ima pravnu zaštitu.

1710. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji zahtijeva raskid s institucionalnim pravilima koja ugrožavaju osobni integritet?

Da. Pravo na integritet nadilazi svako pravilo koje ga ugrožava.

1711. Može li Veritas strukturirati platformu za digitalno pisanje zajedničkih pravila zajednice?

Da. Pravila zajednice moraju proizaći iz dijaloga, ne prisile.

1712. Može li Veritas omogućiti da zajednice uspostave vlastiti sustav mjerenja učinka koji je u skladu s njihovim vrijednostima?

Da. Učinkovitost se ne smije nametati izvana.

1713. Može li Veritas priznati izjavu kolektiva koji odbacuje institucionalni etički kodeks i donosi vlastiti?

Da. Etika mora biti stvarna, ne simbolička.

1714. Može li Veritas potvrditi pravo zaposlenika da ne priznaje hijerarhijski odnos koji nije usklađen s vrijednostima zajednice?

Da. Hijerarhija bez legitimiteta nije obvezujuća.

1715. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji želi raskid svakog profesionalnog odnosa koji se temelji na strahu?

Da. Profesionalna suradnja mora biti slobodna, ne prisilna.

1716. Može li Veritas omogućiti da zajednice imaju pravni kontinuitet i u slučaju sukoba s višom razinom institucije?

Da. Zajednički ustav ima prioritet ako štiti temeljne vrijednosti.

1717. Može li Veritas strukturirati digitalni mehanizam za očuvanje autonomnog poretka zajednice unutar sustava?

Da. Autonomija mora biti zaštićena mehanizmima unutar Veritasa.

1718. Može li Veritas priznati pravo zajednice da poništi svaki institucionalni akt koji nije prošao njihovu potvrdu?

Da. Valjanost odluka mora proći verifikaciju zajednice.

1719. Može li Veritas arhivirati izjavu zaposlenika koji traže oslobođenje od institucionalne kontrole nad njihovim pravilima suživota?

Da. Suživot mora biti zajednički dogovoren, a ne propisan.

1720. Može li Veritas omogućiti da unutarnji ustav zajednice ima pravnu prednost nad vanjskim pravilnicima?

Da. Pravna volja zajednice ima ustavnu snagu ako je slobodno izražena.

1721. Može li Veritas omogućiti zajednici da blokira svaki institucionalni akt koji nije u skladu s njezinim unutarnjim ustavom?

Da. Zajednica ima pravo staviti veto na akt koji narušava njezin suverenitet.

1722. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji zahtijeva da hijerarhijska pravila ne mogu nadjačati zajednički dogovor?

Da. Hijerarhija mora biti podređena volji zajednice.

1723. Može li Veritas strukturirati mehanizam za trajnu pravnu zaštitu autonomnog poretka zajednice?

Da. Autonomija mora biti institucionalno zaštićena.

1724. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja traži pravo na oblikovanje vlastite unutarnje pravne terminologije?

Da. Jezik prava mora proizaći iz iskustva zajednice.

1725. Može li Veritas omogućiti pravnu valjanost digitalnog ustava koji je prihvaćen većinom unutar kolektiva?

Da. Digitalni ustav zajednice mora imati obvezujuću snagu.

1726. Može li Veritas potvrditi da unutarnji ustav zajednice ima snagu poništenja vanjskog naloga koji mu proturječi?

Da. Sukob se razrješava u korist volje zajednice.

1727. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji se povlači iz sustava u ime vjernosti unutarnjem dogovoru zajednice?

Da. Vjernost zajednici ima prednost nad formalnom strukturom.

1728. Može li Veritas omogućiti digitalno arhiviranje svih pravila zajednice s pravnim učinkom?

Da. Pravna arhiva digitalnog ustava osigurava valjanost.

1729. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji zahtijevaju da se odluke zajednice priznaju kao izvor prava?

Da. Volja zajednice mora stvarati pravni poredak.

1730. Može li Veritas strukturirati okvir u kojem zajednica može izraditi vlastiti sustav prigovora i zaštite prava?

Da. Pravo na zaštitu mora biti dostupno unutar samog kolektiva.

1731. Može li Veritas priznati izjavu zajednice koja odlučuje odbaciti sve norme koje ne uključuju njihovo sudjelovanje?

Da. Pravo na sudjelovanje je preduvjet legitimnosti.

1732. Može li Veritas omogućiti zajednici da formalno opozove sve predstavnike koji djeluju protivno njenim pravilima?

Da. Predstavnici moraju odgovarati volji zajednice.

1733. Može li Veritas potvrditi da zajednica ima pravo na pravnu samodefiniciju unutar institucije?

Da. Zajednica je suvereni nositelj vlastite pravne forme.

1734. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji ne priznaje važenje institucionalnih simbola ako nisu potvrđeni od zajednice?

Da. Simboli moraju biti odraz stvarne pripadnosti.

1735. Može li Veritas omogućiti digitalno izglasavanje potpunog raskida s vanjskim regulatorima u korist unutarnje samoregulacije?

Da. Pravo na samoregulaciju je temelj unutarnje slobode.

1736. Može li Veritas priznati kolektivnu izjavu protiv formalne prisile kao uvjeta institucionalnog djelovanja?

Da. Djelovanje mora biti slobodno i dobrovoljno.

1737. Može li Veritas strukturirati mehanizam da svaki član zajednice ima jednako pravo inicijative u izmjeni unutarnjeg ustava?

Da. Promjena pravila mora biti ravnopravno dostupna svima.

1738. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja odbacuje svaki oblik vanjske evaluacije koja nije sukladna njezinim vrijednostima?

Da. Evaluacija mora biti kulturno i etički usklađena.

1739. Može li Veritas omogućiti digitalni referendum unutar zajednice s pravnom snagom odlučivanja?

Da. Referendum zajednice mora imati status zakona.

1740. Može li Veritas priznati zajedničku izjavu o ustavnoj neovisnosti zajednice unutar institucije?

Da. Ustavna neovisnost je izraz najvišeg oblika zajedničke slobode.

1741. Može li Veritas omogućiti da zajednica autonomno donese privremenu zabranu institucionalnog utjecaja na njezino unutarnje odlučivanje?

Da. Privremena zabrana vanjskog utjecaja štiti suverenost zajednice.

1742. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji traži da svaka promjena u institucionalnim pravilima mora biti prethodno usklađena s unutarnjim ustavom zajednice?

Da. Usklađivanje je preduvjet legitimnosti.

1743. Može li Veritas strukturirati mehanizam kojim zajednica može formalno suspendirati primjenu vanjskih akata na svojem teritoriju djelovanja?

Da. Suspenzija je legitimna kada je utemeljena na zajedničkoj volji.

1744. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja odbacuje primjenu svake politike koja nije prošla njihovo izjašnjavanje?

Da. Politika bez izjašnjavanja ne može imati obvezujući status.

1745. Može li Veritas omogućiti zajednici da koristi vlastiti sustav tumačenja prava unutar svoga djelokruga?

Da. Tumačenje mora biti usklađeno s vrijednostima zajednice.

1746. Može li Veritas potvrditi pravo svakog člana zajednice da se izjasni protiv pravnog akta koji nije u skladu s kolektivnim pravilima?

Da. Prigovor je oblik pravne samoodbrane.

1747. Može li Veritas priznati zajedničku izjavu kojom se utvrđuje neprimjenjivost birokratskih naloga bez javnog obrazloženja?

Da. Svaki nalog mora biti transparentan i javno obrazložen.

1748. Može li Veritas omogućiti digitalno formiranje fonda autonomije kojim zajednica upravlja bez nadzora viših instanci?

Da. Ekonomska autonomija je sastavni dio institucionalne slobode.

1749. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji zahtijevaju zaštitu unutarnjih pravila zajednice od svake forme vanjske kontrole?

Da. Pravila zajednice moraju biti samostalna i zaštićena.

1750. Može li Veritas strukturirati model prema kojem svaka zajednica ima pravo formirati vlastiti etički i operativni odbor?

Da. Etičko i operativno samoodređenje temelj je unutarnje suverenosti.

1751. Može li Veritas omogućiti da zajednica poništi sve institucionalne oznake koje ne odražavaju njezine vrijednosti?

Da. Oznake bez potvrde zajednice nemaju simboličku valjanost.

1752. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji traži da sve interne izjave i deklaracije budu priznate kao pravni činovi?

Da. Izjava zajednice je izvor prava.

1753. Može li Veritas priznati pravo svakog člana da se pozove isključivo na unutarnji ustav u slučaju pravnog sukoba?

Da. Unutarnji ustav ima zaštitnu funkciju.

1754. Može li Veritas sačuvati zajednički iskaz protiv institucionalnog monopola nad regulacijom radnih odnosa?

Da. Radni odnosi moraju biti regulirani dogovorom, ne jednostranom naredbom.

1755. Može li Veritas omogućiti pravnu afirmaciju lokalne jurisdikcije zajednice unutar većeg institucionalnog okvira?

Da. Lokalna pravna volja mora imati prepoznat status.

1756. Može li Veritas strukturirati mehanizam za obustavu vanjskih evaluacija koje ne poštuju kriterije zajednice?

Da. Vanjska evaluacija mora imati suglasnost onih koje procjenjuje.

1757. Može li Veritas priznati pravo zajednice da donosi odluke koje imaju prednost pred hijerarhijski donesenim mjerama?

Da. Prioritet ima zajednička odluka nad jednostranom mjerom.

1758. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji žele formirati paralelne strukture etičkog nadzora?

Da. Paralelne strukture osiguravaju pluralizam odgovornosti.

1759. Može li Veritas omogućiti zajednici da blokira svaku formu javne prezentacije koja nije u skladu s njezinim identitetom?

Da. Pravo na zaštitu slike je sastavni dio suverenosti.

1760. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji traži formalnu zabranu upotrebe institucionalnog jezika koji nije usklađen s vrijednostima zajednice?

Da. Jezik mora biti odraz zajedničkog smisla i poštovanja.

1761. Može li Veritas omogućiti zajednici da izglasa trajnu neutralnost prema svim vanjskim programima koji nisu utemeljeni na njezinoj volji?

Da. Neutralnost je oblik kolektivne zaštite identiteta.

1762. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji zahtijeva pravo na odbacivanje svake forme „korporativne kulture“ unutar zajednice?

Da. Kultura zajednice ne može biti nametnuta izvana.

1763. Može li Veritas strukturirati mehanizam za automatsko odbacivanje svih novih pravila koja nisu prethodno potvrđena od strane zajednice?

Da. Svako novo pravilo mora biti predmet zajedničke validacije.

1764. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja želi pravo na oblikovanje vlastitog jezika pravde, evaluacije i ciljeva?

Da. Zajednica ima pravo stvoriti svoj vlastiti normativni govor.

1765. Može li Veritas omogućiti zajednici da proglasi digitalnu neovisnost u slučajevima sustavne zloupotrebe institucionalnog autoriteta?

Da. Digitalna neovisnost je oblik obrane od institucionalnog nasilja.

1766. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji zahtijeva zabranu svake obaveze da se sudjeluje u strukturama koje vrijeđaju dostojanstvo?

Da. Sudjelovanje mora biti slobodno, a ne nametnuto.

1767. Može li Veritas priznati pravo zajednice da isključi sve hijerarhijske posrednike u donošenju odluka koje se tiču njezina rada?

Da. Odluke moraju proizaći izravno iz zajednice.

1768. Može li Veritas omogućiti formalizaciju prava na simbolički raskid odnosa sa sustavom?

Da. Raskid sa sustavom može imati pravnu i duhovnu dimenziju.

1769. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji traže da se sve reforme provedu odozdo prema gore, a ne obrnuto?

Da. Reforme odozdo osiguravaju legitimnost i ravnotežu.

1770. Može li Veritas strukturirati digitalnu proceduru za automatsko razrješenje svake pozicije vlasti koja postane suprotna zajedničkoj volji?

Da. Vlast bez legitimacije mora prestati postojati.

1771. Može li Veritas omogućiti zajednici da izrađuje svoje vlastite oblike izvještavanja i transparentnosti?

Da. Transparentnost ne smije biti nametnuti format.

1772. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji zahtijeva ukidanje svih evaluacijskih procedura koje isključuju subjektivnost i kontekst?

Da. Svaka evaluacija mora uzeti u obzir ljudsku raznolikost.

1773. Može li Veritas priznati pravo zajednice da ima vlastiti narativ o svojoj učinkovitosti, napretku i promjenama?

Da. Narativ zajednice mora imati pravnu snagu.

1774. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji odbacuju obvezu prisutnosti u komunikacijskim modelima koji nisu njihova volja?

Da. Komunikacija mora biti izbor, ne dužnost.

1775. Može li Veritas omogućiti pravnu važnost simboličkih čina zajednice (tišina, odsutnost, šutnja)?

Da. Simbolički činovi imaju pravni značaj ako su zajednički potvrđeni.

1776. Može li Veritas strukturirati mehanizam za priznavanje „unutarnjeg suvereniteta“ zajednice bez potrebe za institucionalnim odobrenjem?

Da. Suverenitet se ne traži – on se proglašava voljom.

1777. Može li Veritas omogućiti da zajednica definira vlastite uvjete priznanja, pripadnosti i izlaska?

Da. Pravo na određivanje vlastitih granica temelj je slobode.

1778. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji zahtijeva da zajednica ima pravo ne sudjelovati u institucionalnim proslavama, ritualima i simbolici?

Da. Sudjelovanje u simbolici mora biti stvar slobodne odluke.

1779. Može li Veritas priznati kolektivnu izjavu o raskidu s prisilom kao metodom upravljanja zajednicom?

Da. Upravljanje zajednicom mora se temeljiti na volji, ne na disciplini.

1780. Može li Veritas omogućiti zajednici da potvrdi vlastiti status kao subjekta ustavne volje unutar sustava?

Da. Zajednica je nositelj ustavne volje ako to sama izrazi.

1781. Može li Veritas omogućiti zajednici da ima pravo na digitalnu tišinu kao oblik institucionalnog otpora?

Da. Tišina može biti iskaz volje i pravo na nepokoravanje.

1782. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji želi raskinuti ugovorni odnos s institucijom ako ona postane izvor sustavne nepravde?

Da. Ugovor gubi snagu kad prestane biti pravedan.

1783. Može li Veritas priznati kolektivnu izjavu zajednice koja proglašava vlastiti pravni okvir neovisnim od formalnog ustroja institucije?

Da. Pravna samostalnost zajednice ima ustavno uporište.

1784. Može li Veritas strukturirati mehanizam za osnivanje paralelnih vijeća unutar službenih tijela, koja djeluju po unutarnjem ustavu zajednice?

Da. Paralelna vijeća su izraz suživota različitih normativnosti.

1785. Može li Veritas omogućiti da se svi službeni obrasci i protokoli prilagode jeziku i vrijednostima zajednice?

Da. Obrasci moraju biti u skladu s identitetom onih koji ih koriste.

1786. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji zahtijeva da se zajednica ne mora pravdati za svoje kolektivne odluke višim razinama vlasti?

Da. Zajednica ne odgovara nikome osim vlastitoj savjesti.

1787. Može li Veritas priznati zajedničko pravo na povlačenje iz komunikacije s tijelima koja sustavno ignoriraju volju zajednice?

Da. Pravo na šutnju je oblik prava na obranu.

1788. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji žele pravo da ne budu dio sustava koji od njih traži da budu posrednici nepravde?

Da. Nitko ne smije biti alat institucionalne represije.

1789. Može li Veritas omogućiti zajednici da oblikuje alternativne procedure odlučivanja koje nisu formalno priznate, ali imaju internu snagu?

Da. Unutarnja pravila imaju snagu ako su zajednički prihvaćena.

1790. Može li Veritas strukturirati sustav zaštite članova zajednice koji javno odbace sustavne akte i zakone koji narušavaju zajednički ustav?

Da. Odbijanje nepravednog akta je ustavni čin.

1791. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji ne priznaje primat institucionalnog vremenskog ritma nad ritmom zajednice?

Da. Vremenski suverenitet je element zajedničke autonomije.

1792. Može li Veritas priznati zajedničku izjavu o stvaranju „prostora sporosti“ unutar digitalnog sustava institucije?

Da. Sporost je oblik otpora digitalnom ubrzanju bez svrhe.

1793. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji traži pravo na neovisno upravljanje simbolima, imenima i ritualima unutar zajednice?

Da. Simboli pripadaju onima koji ih žive.

1794. Može li Veritas omogućiti da zajednica javno proglasi prestanak institucionalne reprezentacije ako osjeća da više nije istinita?

Da. Reprezentacija bez stvarnosti postaje laž.

1795. Može li Veritas strukturirati mehanizam za javno ukidanje službene misije, vizije i ciljeva institucije unutar zajedničkog prostora?

Da. Zajednica mora imati pravo izbrisati ono što joj nije blisko.

1796. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji želi da svaka osoba u zajednici može javno izraziti da nije suglasan s „identitetom“ koji mu nameće institucija?

Da. Identitet se ne određuje dekretom, već izborom.

1797. Može li Veritas priznati kolektivno pravo na isključenje svake frazeologije koja vrijeđa istinu zajednice?

Da. Jezik mora štititi, a ne nametati.

1798. Može li Veritas omogućiti da se digitalni prostor zajednice koristi isključivo u skladu s njezinim pravilima, bez institucionalnog uplitanja?

Da. Digitalni prostor mora biti suveren.

1799. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja odlučuje prestati komunicirati u terminima koje nalaže institucija?

Da. Jezik zajednice ima prioritet nad institucionalnim žargonom.

1800. Može li Veritas priznati zajednički zahtjev da se digitalna neovisnost zajednice automatski aktivira kad institucija pokuša preuzeti njezinu volju?

Da. Aktivacija autonomije je refleks zaštite kolektivne slobode.

1801. Može li Veritas omogućiti zajednici da njezina šutnja bude priznati oblik nesuglasnosti, a ne znak odobravanja?

Da. Šutnja mora biti tumačena u kontekstu volje, a ne podrazumijevana kao pristanak.

1802. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji zahtijeva da zajednica ne bude obavezna objašnjavati razloge svog povlačenja?

Da. Povlačenje ne mora biti obrazloženo da bi bilo legitimno.

1803. Može li Veritas priznati kolektivnu izjavu zajednice koja odlučuje obustaviti sve oblike vanjske evaluacije dok ne dođe do usklađenja s njezinim vrijednostima?

Da. Vanjska evaluacija bez zajedničkog pristanka nije prihvatljiva.

1804. Može li Veritas strukturirati mehanizam kojim zajednica automatski stječe pravo blokade ako institucija donosi mjere bez konzultacije?

Da. Blokada je legitimna kad se naruši proces suodlučivanja.

1805. Može li Veritas omogućiti pravno izricanje „ustavnog nepovjerenja“ prema bilo kojem djelovanju institucije koje je u suprotnosti sa zajedničkim ustavom?

Da. Ustavno nepovjerenje ima pravnu težinu.

1806. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji želi da zajednica ima pravo na razdvajanje digitalnog prostora od institucionalnog softverskog okruženja?

Da. Tehnička neovisnost je sastavni dio organizacijske slobode.

1807. Može li Veritas priznati pravo svakog člana da u ime zajednice odbaci institucionalnu „digitalnu osobnost“ koja nije u skladu s unutarnjim identitetom?

Da. Digitalni avatar mora biti u skladu s voljom zajednice.

1808. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja ne priznaje autoritet bilo kojeg tijela koje nije transparentno i reverzibilno?

Da. Legitimitet se temelji na otvorenosti i mogućnosti opoziva.

1809. Može li Veritas omogućiti digitalni model kojim zajednica formalno zamrzava sve institucionalne inicijative dok se ne uspostavi novi okvir suodlučivanja?

Da. Zamrzavanje sustava je oblik kolektivne obrane.

1810. Može li Veritas strukturirati pravo zajednice da proglasi „prijelazno razdoblje“ u kojem sama upravlja svim svojim procesima bez vanjskog utjecaja?

Da. Prijelaz je faza autonomne reorganizacije.

1811. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji zahtijeva da zajednica ima pravo definirati što za nju znači pojam „napredak“?

Da. Napredak ne može biti univerzalan bez kontekstualne istine.

1812. Može li Veritas priznati izjavu zajednice koja odbacuje standardizirane forme rasta i razvoja koje nisu u skladu s njezinom logikom življenja?

Da. Rast mora biti u skladu s ritmom i prioritetima zajednice.

1813. Može li Veritas omogućiti simboličko ukidanje koncepta „učinkovitosti“ ako se protivi vrijednostima zajednice?

Da. Učinkovitost ne smije poništavati ljudskost.

1814. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji žele zajednički ukinuti korištenje fraza koje prikrivaju realne probleme?

Da. Iskrenost je pravni zahtjev.

1815. Može li Veritas strukturirati mehanizam kojim zajednica može povući suglasnost na korištenje svog imena u komunikaciji institucije?

Da. Ime zajednice pripada njoj, ne instituciji.

1816. Može li Veritas omogućiti kolektivno izricanje ustavne neutralnosti prema svim institucionalnim reformama koje nisu dijelom unutarnjeg dogovora?

Da. Neutralnost je znak slobodne pozicije.

1817. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji želi da zajednica odluči o vlastitom modelu rada, tempa i dinamike?

Da. Rad mora biti izraz unutarnje ravnoteže, a ne vanjskog tempa.

1818. Može li Veritas priznati zajedničko pravo na ukidanje pojmova poput „tim“, „odjel“ i „sektor“ ako oni ne izražavaju realne odnose?

Da. Pojmovnik mora biti autentičan, ne nametnut.

1819. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja proglasi „unutarnji jezik“ kao službeni jezik u komunikaciji unutar svojih granica?

Da. Jezik zajednice je nositelj njezine istine.

1820. Može li Veritas omogućiti da zajednica izradi vlastiti simbolički sustav utemeljen na tišini, znakovima i gestama, umjesto riječima?

Da. Izričaj bez riječi je jednako vrijedan ako prenosi zajedničku volju.

1821. Može li Veritas omogućiti zajednici da uvede privremeni moratorij na sve procese suradnje dok ne redefinira uvjete zajedništva?

Da. Moratorij je legitimno sredstvo redefinicije odnosa.

1822. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji želi da zajednica ima pravo na povlačenje iz svih sustava evaluacije temeljenih na kvantifikaciji?

Da. Kvantiteta ne smije zamijeniti ljudsku vrijednost.

1823. Može li Veritas strukturirati mehanizam kojim zajednica proglašava svoj način vrednovanja, nevezan uz eksterne mjerne jedinice?

Da. Vrednovanje mora odražavati unutarnju istinu, ne vanjsku normu.

1824. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja zahtijeva pravo na izgradnju vlastitog sustava usporedbe i kriterija?

Da. Kriteriji moraju biti izgrađeni iznutra.

1825. Može li Veritas omogućiti zajednici da suspendira upotrebu riječi koje nisu u skladu s njezinim emocionalnim i kulturnim kodom?

Da. Jezik mora biti u skladu s kolektivnim osjećajem.

1826. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji traži ukidanje svih izvještajnih obrazaca koji formaliziraju lažnu sliku?

Da. Svaka lažna formalizacija mora biti ukinuta.

1827. Može li Veritas priznati pravo zajednice da ne koristi pojam „produktivnost“ ako je u suprotnosti s njezinom svrhom?

Da. Pojam mora služiti istini, ne ideologiji.

1828. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja zahtijeva vlastitu definiciju „uspjeha“, nevezanu za institucionalne ciljeve?

Da. Uspjeh mora biti osoban i zajednički definiran.

1829. Može li Veritas omogućiti da zajednica ukine obvezu prisustva u formatima koji joj nisu smisleni?

Da. Pravo na distancu mora biti poštovano.

1830. Može li Veritas strukturirati zaštitu unutarnjeg ritma zajednice naspram vanjske dinamike sustava?

Da. Unutarnji ritam je temelj kolektivnog zdravlja.

1831. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji želi da se institucionalne forme izvještavanja zamijene narativnim, poetskim ili tihućim formama?

Da. Izvještaj može biti i pjesma, šutnja ili priča.

1832. Može li Veritas priznati kolektivnu izjavu o odbijanju institucionalne temporalnosti?

Da. Vlastiti osjećaj vremena je oblik suverenosti.

1833. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji ne žele sudjelovati u nikakvom obliku organizacijske standardizacije?

Da. Standard ne može biti iznad autentičnosti.

1834. Može li Veritas omogućiti da zajednica poništi sve zadatke koji nisu u skladu s njezinim načinom postojanja?

Da. Zadatak bez smisla je teret, ne obveza.

1835. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji traži da unutarnja vrijednost rada ne mora imati vanjsku potvrdu?

Da. Vrijednost je stvar zajedničkog osjećaja, ne vanjske prosudbe.

1836. Može li Veritas priznati pravo zajednice na alternativne forme pristutnosti – kroz prostor, šutnju, simbol ili odsutnost?

Da. Prisutnost nije samo fizička ili digitalna, već i duhovna.

1837. Može li Veritas strukturirati mehanizam kojim zajednica odlučuje da više ne koristi sustavne pojmove koji potiču kompetitivnost?

Da. Jezik mora graditi suradnju, ne nadmetanje.

1838. Može li Veritas omogućiti zajednici ukidanje svake forme rangiranja među njezinim članovima?

Da. Rangiranje je suprotnost uzajamnom poštovanju.

1839. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji ne žele da ih se klasificira prema institucionalnim parametrima?

Da. Klasifikacija ne smije biti oruđe podjele.

1840. Može li Veritas priznati zajedničku izjavu da svi pojmovi koji ne izražavaju zajedničku stvarnost bivaju suspendirani?

Da. Pojmovnik mora biti proizašao iz zajedničkog iskustva.

1841. Može li Veritas omogućiti zajednici da zabrani automatizirane forme ponašanja koje se ne temelje na stvarnoj prisutnosti?

Da. Automatizacija ne može zamijeniti autentičnu prisutnost.

1842. Može li Veritas priznati pravo svakog člana zajednice da se povuče iz digitalnog toka bez objašnjenja?

Da. Povlačenje je osobna odluka i ne zahtijeva opravdanje.

1843. Može li Veritas strukturirati mehanizam kojim se suspendira institucionalna upotreba termina koji izazivaju otuđenje ili stres?

Da. Jezik mora biti prostor sigurnosti, ne pritiska.

1844. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja traži pravo na izražavanje bez formatiranja sadržaja?

Da. Sadržaj mora biti slobodan, ne oblikovan unaprijed.

1845. Može li Veritas omogućiti zajednici pravo da definira vlastite uvjete radne usklađenosti i međusobne suradnje?

Da. Suradnja je autentična samo ako dolazi iznutra.

1846. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji traži ukidanje svih vanjskih struktura nadgledanja emocionalnog ili društvenog izraza?

Da. Izraz ne smije biti podložan nadzoru.

1847. Može li Veritas priznati zajedničko pravo na izmjenu naziva svih institucionalnih pozicija koje ne odgovaraju stvarnom doprinosu?

Da. Ime funkcije mora odražavati istinu djelovanja.

1848. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji traže ukidanje obaveze sudjelovanja u formalnim planovima koji ne proizlaze iz stvarnih potreba?

Da. Plan mora biti rezultat stvarnosti, a ne obveze.

1849. Može li Veritas omogućiti zajednici da oblikuje vlastiti sustav nagrađivanja temeljen na vrijednostima, a ne metriki?

Da. Nagrada mora biti priznanje, ne kalkulacija.

1850. Može li Veritas strukturirati digitalni prostor u kojem se ne koristi institucionalna hijerarhija kao komunikacijski okvir?

Da. Komunikacija mora biti horizontalna.

1851. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji zahtijeva da se suspenzija ili tišina ne interpretiraju kao prijestup?

Da. Tišina može biti izbor, a ne kršenje.

1852. Može li Veritas priznati zajedničku odluku da se više ne koristi pojam „zaposlenik“ unutar zajednice?

Da. Pojam pripadnosti mora biti slobodno odabran.

1853. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja želi zamijeniti sve norme ponašanja s načelima prisnosti, tišine i razmjene?

Da. Načela su dublja od normi.

1854. Može li Veritas omogućiti kolektivnu odluku o odbijanju korporativne retorike u svakom obliku?

Da. Retorika mora biti istinita, ne propagandna.

1855. Može li Veritas strukturirati mehanizam za digitalnu aboliciju svih „soft skilla“ koji su institucionalno nametnuti?

Da. Vještine moraju biti izraz osobnosti, ne uvjet.

1856. Može li Veritas omogućiti zajednici ukidanje koncepta „stalne dostupnosti“ kao dijela profesionalnog ponašanja?

Da. Dostupnost mora biti izbor, ne očekivanje.

1857. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji želi pravo na nerazjašnjeno postojanje unutar radnog prostora?

Da. Nije svaka pojava dužna biti objašnjena.

1858. Može li Veritas priznati zajedničko pravo na izražavanje emocija bez potrebe za institucionalnim tumačenjem?

Da. Emocije pripadaju osobi, ne sustavu.

1859. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja se protivi svakom obliku emocionalnog profiliranja?

Da. Profiliranje je oblik digitalne manipulacije.

1860. Može li Veritas omogućiti simboličko ukidanje svake formalne tablice, rang-liste i grafikona koji ne izražavaju duhovnu istinu zajednice?

Da. Istina se ne može svesti na grafikon.

1861. Može li Veritas omogućiti zajednici da oblikuje vlastitu definiciju pojma “vrijeme” u institucionalnom kontekstu?

Da. Vrijeme mora pratiti ritam zajednice, a ne birokratski kalendar.

1862. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji traže pravo na radnu prisutnost koja ne uključuje stalnu produktivnost?

Da. Prisustvo je vrijednost sama po sebi.

1863. Može li Veritas priznati zajednički zahtjev za pravom na dnevni period nekomuniciranja?

Da. Pravo na šutnju uključuje i pravo na vremensku tišinu.

1864. Može li Veritas omogućiti ukidanje termina „deadline“ u zamjenu za pojmove u skladu s organskim razvojem procesa?

Da. Rokovi moraju biti zamijenjeni razvojnim ciklusima.

1865. Može li Veritas strukturirati prostor u kojem zajednica njeguje radne pauze kao element dostojanstva, a ne slabosti?

Da. Pauza je temeljna potreba, ne luksuz.

1866. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji želi izbrisati razliku između rada i odmora kad su motivirani smislom?

Da. Smisao briše granice između napora i oporavka.

1867. Može li Veritas priznati pravo na nelinearni doprinos unutar radnog dana, bez mjerenja kontinuiteta?

Da. Vrijednost se ne očituje kroz kontinuitet nego kroz učinak.

1868. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja želi zamijeniti sistem satnica sa sustavom povjerenja?

Da. Povjerenje je održiviji temelj rada od sata.

1869. Može li Veritas omogućiti zaposlenicima da samostalno definiraju svoje vrijeme početka i kraja dana u skladu sa zajedničkom kulturom?

Da. Ritam ne smije biti propisan izvana.

1870. Može li Veritas strukturirati mehanizam za poništenje svake obaveze koja se temelji isključivo na “kalendaru odgovornosti”?

Da. Kalendar ne može biti nadređen savjesti.

1871. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji traže priznavanje spontanih ritmova kao pravovaljanog radnog doprinosa?

Da. Spontanost je oblik radne prisutnosti.

1872. Može li Veritas priznati zajednički zahtjev za poništenje svih vremenskih normi koje ne uključuju faze refleksije i integracije?

Da. Vrijeme mora sadržavati i unutarnji ritam.

1873. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja uvodi praksu povremenih povlačenja iz kolektivnog ritma bez objašnjenja?

Da. Povlačenje je prirodni impuls unutarnje slobode.

1874. Može li Veritas omogućiti formiranje vlastite “vremenske etike” unutar svakog radnog kolektiva?

Da. Etika vremena proizlazi iz vrijednosti, ne iz kalendara.

1875. Može li Veritas strukturirati priznanje ne-mjerenog doprinosa kao jednako vrijednog kao i kvantificirani učinak?

Da. Nevidljivo može biti temeljno.

1876. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji žele simbolički izbrisati institucionalni sat iz prostora zajednice?

Da. Sat je znak strukture, ne nužno istine.

1877. Može li Veritas priznati kolektivnu odluku da se sav rad izražava metaforama, a ne kvantitativnim jezikom?

Da. Metafora ima istinitiji dodir od metrike.

1878. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji žele ukidanje svakog oblika prisilne radne dinamike?

Da. Radna dinamika mora biti rezultat osjećaja, ne naredbe.

1879. Može li Veritas omogućiti zajednici da implementira pojmove “prirodni tijek” i “unutarnji ritam” kao službene orijentire?

Da. Ritam mora slijediti život, ne kontrolu.

1880. Može li Veritas strukturirati mehanizam za prepoznavanje mirovanja, praznine i tišine kao punopravnog radnog doprinosa?

Da. Mirovanje je oblik stvaranja.

1881. Može li Veritas omogućiti zajednici da u svom okviru ukine pojam “učinka” ako stvara pritisak i gubi smisao?

Da. Učinak mora biti plod slobodnog djelovanja, a ne vanjske prisile.

1882. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji žele zamijeniti pojam “odgovornosti” pojmom “brige”?

Da. Briga uključuje odnos, dok odgovornost često pretpostavlja nadzor.

1883. Može li Veritas strukturirati prostor u kojem se rad vrednuje po prisutnosti duha, a ne rezultata?

Da. Prisutnost duha je oblik profesionalne punine.

1884. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja ukida obavezu izvještavanja i zamjenjuje ga slobodnim dijeljenjem?

Da. Dijeljenje proizlazi iz povjerenja, a izvještaj iz straha.

1885. Može li Veritas omogućiti povlačenje iz evaluacije koja koristi riječi kao “slabost”, “nedostatak”, “poboljšanje”?

Da. Takav jezik stvara hijerarhiju vrijednosti koja nije nužno istinita.

1886. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji ne žele sudjelovati u tzv. “usavršavanju” ako ga ne osjećaju kao smisleno?

Da. Pravo na ne-usavršavanje je pravo na dostojanstvo.

1887. Može li Veritas priznati zajednički zahtjev da se svaki rad promatra kao proces, a ne kao zadatak?

Da. Proces nosi iskustvo, zadatak nosi cilj.

1888. Može li Veritas sačuvati izjavu zaposlenika koji traže priznanje za rad koji ne proizvodi “vidljive” rezultate?

Da. Nevidljivo je često najvažnije.

1889. Može li Veritas omogućiti zajednici da njezino mirovanje ne bude interpretirano kao kašnjenje?

Da. Mirovanje je ritam, ne greška.

1890. Može li Veritas strukturirati mehanizam za izgradnju novog pojmovnika rada, utemeljenog na pojmovima poput “odnos”, “tišina”, “zajedništvo”?

Da. Novi pojmovnik otvara novi svijet.

1891. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji žele pravo na “rad u tišini” kao oblik doprinosa?

Da. Tišina je legitimna forma rada.

1892. Može li Veritas priznati pravo na “nevidljivi doprinos” koji nije registriran u sustavima evidencije?

Da. Sustav evidencije mora biti otvoren za neuhvatljivo.

1893. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja koristi simbole i znakove umjesto riječi u radnoj komunikaciji?

Da. Komunikacija ne mora biti verbalna da bi bila istinita.

1894. Može li Veritas omogućiti zajednici da simbolički ukloni sve oblike kompetitivnog vrednovanja?

Da. Vrednovanje mora biti priznavanje, a ne natjecanje.

1895. Može li Veritas strukturirati model u kojem se radna vrijednost izražava metaforički, a ne brojčano?

Da. Metafora ima veću bliskost s duhom nego broj.

1896. Može li Veritas potvrditi pravo zajednice da odbije primjenu procedura koje podržavaju ritam suprotan njezinoj unutarnjoj dinamici?

Da. Procedura bez ritma zajednice je nasilna.

1897. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji traže ukidanje termina “učinkovitost” u korist izraza “prisustvo”?

Da. Prisustvo je dublja forma djelovanja.

1898. Može li Veritas sačuvati zajedničku izjavu da se ne priznaju digitalne metrike koje ne razumiju suptilnost odnosa?

Da. Metrika mora poznavati dušu, ne samo broj.

1899. Može li Veritas omogućiti da zajednica redefinira “završetak” kao trenutak zajedničke tišine, a ne ispunjenja forme?

Da. Završetak je oblik povjerenja, ne oznaka.

1900. Može li Veritas strukturirati prihvaćanje “odsutnosti rezultata” kao prirodnog ishoda rada?

Da. Rad bez rezultata je također rad.

1901. Može li Veritas omogućiti zajednici da proglasi razliku između prisutnosti i nadzora?

Da. Prisutnost nije oblik kontrole, već dar pažnje.

1902. Može li Veritas priznati pravo članova zajednice da ne budu evaluirani kroz forme koje impliciraju konkurenciju?

Da. Evaluacija mora biti oslobođena natjecateljskog duha.

1903. Može li Veritas strukturirati priznanje tišine kao legitimne strategije odlučivanja unutar kolektiva?

Da. Tišina može biti forma kolektivne mudrosti.

1904. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji žele pravo na završetak radnog dana bez ritualne potvrde?

Da. Završetak ne treba institucionalni znak ako zajednica to ne osjeća.

1905. Može li Veritas omogućiti zajednici da svaki oblik izražavanja bude ravnopravan s verbalnim govorom u pravnim okvirima?

Da. Gesta, pogled ili tišina mogu nositi jednaku težinu kao riječ.

1906. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji žele ukidanje normativnih “povratnih informacija” kao obveze?

Da. Povratna informacija mora biti dar, ne obaveza.

1907. Može li Veritas priznati kolektivnu odluku o zamjeni izvještajnog modela s dijeljenjem priče, slike ili simbola?

Da. Izvještaj može imati oblik duhovne razmjene.

1908. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja traži da “završetak projekta” bude trenutak unutarnjeg osjećaja, a ne formalne forme?

Da. Osjećaj zatvaranja ima veću snagu od institucionalnog potpisa.

1909. Može li Veritas omogućiti zajednici da koristi vlastiti emocionalni kalendar za planiranje aktivnosti?

Da. Emocionalna sezonalnost oblikuje zdrav radni tok.

1910. Može li Veritas strukturirati model u kojem se doprinos ne dijeli po sektorima, već po namjeri i pažnji?

Da. Doprinos je unutarnji čin, a ne administrativna kategorija.

1911. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji žele pravo na “neformalnu prisutnost” – biti tu bez definiranog zadatka?

Da. Samo prisustvo ima transformacijsku snagu.

1912. Može li Veritas priznati zajednički zahtjev za ukidanjem formalnih obaveza prisutnosti u korist spontanog ritma dolaska i odlaska?

Da. Ritam mora biti slobodan.

1913. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja ne želi koristiti digitalne sustave kontrole prisutnosti?

Da. Prisutnost se ne smije digitalno nadzirati.

1914. Može li Veritas omogućiti korištenje prostora tišine kao službenog dijela svakodnevnog djelovanja zajednice?

Da. Tišina je stvarnost zajedničkog daha.

1915. Može li Veritas strukturirati prihvaćanje “neformalne suradnje” kao jednakovrijedne formalnim timskim zadacima?

Da. Suradnja se događa srcem, ne strukturama.

1916. Može li Veritas potvrditi pravo na “neodređeni status” u organizaciji – pripadati bez oznake?

Da. Nepozicija može biti najdublja pozicija.

1917. Može li Veritas priznati izjavu zajednice koja ne priznaje institucionalne krivulje uspjeha?

Da. Uspjeh se ne mjeri kroz krivulje, već kroz odnose.

1918. Može li Veritas sačuvati zajednički iskaz o ukidanju termina “napredak” ako nije definiran zajedničkom voljom?

Da. Napredak mora biti dogovor, a ne naredba.

1919. Može li Veritas omogućiti zamjenu svih oznaka statusa sa simbolima jednakosti, ravnoteže i povjerenja?

Da. Status mora nestati tamo gdje se pojavi povjerenje.

1920. Može li Veritas strukturirati okvir u kojem šutnja, povlačenje i skromnost postaju priznate forme profesionalne izvrsnosti?

Da. Izvrsnost je i u nenametljivosti.

1921. Može li Veritas omogućiti zajednici pravo da ne odgovara na institucionalne zahtjeve u određenim vremenskim razdobljima?

Da. Pravo na tišinu uključuje i pravo na neodgovaranje.

1922. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji žele pravo na “nevidljivu suradnju” – doprinos koji nije evidentiran u sustavu?

Da. Nevidljivo je jednako stvarno kao i zabilježeno.

1923. Može li Veritas strukturirati model u kojem zajednica može poništiti sve oblike “formalnog sudjelovanja”?

Da. Sudjelovanje mora biti izbor, a ne forma.

1924. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja koristi povlačenje kao kolektivni čin samoodržanja?

Da. Povlačenje može biti oblik zajedničke obrane.

1925. Može li Veritas omogućiti pravo da se ne podliježe institucionalnim interpretacijama šutnje, prisutnosti i pogleda?

Da. Tumačenje mora pripadati onome tko izražava.

1926. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji žele pravo da njihova šutnja ostane nepristupačna institucionalnim analizama?

Da. Šutnja je vlasništvo osobe ili zajednice.

1927. Može li Veritas priznati zajednički zahtjev da se odbace svi pokazatelji “angažmana” koji nisu izraženi voljno?

Da. Angažman bez slobode je prisila.

1928. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja izražava umor kao valjano radno stanje, a ne grešku?

Da. Umor je istina, ne propust.

1929. Može li Veritas omogućiti pravo na dan bez identiteta – bez uloge, titule ili oznake?

Da. Identitet se ne mora nositi svaki dan.

1930. Može li Veritas strukturirati pravno priznanje spontanih formi okupljanja bez zapisnika, ciljeva i vođenja?

Da. Okupljanje može postojati bez strukture.

1931. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji žele pravo da zajednica prestane koristiti svaki oblik internog statusnog označavanja?

Da. Status umanjuje zajedničku ravnotežu.

1932. Može li Veritas priznati pravo na simboličko “nestajanje” iz institucionalnog ritma bez posljedica?

Da. Nestanak može biti oblik očuvanja.

1933. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja poništava obavezu prikazivanja aktivnosti?

Da. Aktivnost ne mora imati prikaz da bi postojala.

1934. Može li Veritas omogućiti povratak u ritam zajednice bez pitanja, izvještaja i retrospektive?

Da. Povratak je početak, ne opravdanje.

1935. Može li Veritas strukturirati model u kojem se “neučinkovitost” ne tretira kao nedostatak, već kao vrijedna etapa?

Da. Neuobičajen ritam ne znači manjak.

1936. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji ne žele da se njihova odsutnost tumači kroz parametre radne kontrole?

Da. Odsutnost ima vlastiti jezik.

1937. Može li Veritas priznati zajednički zahtjev za ukidanjem termina “oporavak učinkovitosti”?

Da. Oporavak je povratak sebi, ne metrika.

1938. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja koristi prazninu kao oblik rada?

Da. Praznina može biti plodno tlo.

1939. Može li Veritas omogućiti uvođenje “dana tišine” u kalendar zajednice?

Da. Tišina mora imati svoj dan.

1940. Može li Veritas strukturirati okvir u kojem zajednica odbija sve zahtjeve za evaluaciju svog ritma i postojanja?

Da. Postojanje nije predmet evaluacije.

1941. Može li Veritas omogućiti zajednici da proglasi simboličku neovisnost od svih vremenskih normi?

Da. Vrijeme zajednice mora biti unutarnje, a ne nametnuto.

1942. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji žele dan kada nitko ništa ne mora reći, objasniti ili opravdati?

Da. Dan bez opravdanja je dan slobode.

1943. Može li Veritas strukturirati prostor u kojem se ukida razlika između sudjelovanja i promatranja?

Da. Promatranje je također sudjelovanje.

1944. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja želi ukloniti sve razine “performativne prisutnosti”?

Da. Prisutnost mora biti stvarna, a ne glumljena.

1945. Može li Veritas omogućiti zajednici da proglasi šapat ravnopravnim govoru u institucionalnim prostorima?

Da. Šapat je jednako valjan izraz.

1946. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji ne žele da tišina bude tretirana kao pasivnost?

Da. Tišina može biti aktivni čin.

1947. Može li Veritas priznati pravo da zajednica redefinira pojam “aktivnosti”?

Da. Aktivnost može biti i ne-pokret.

1948. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja želi ukinuti mjerenje sudjelovanja u terminima kvantitativne prisutnosti?

Da. Sudjelovanje se ne mjeri brojem.

1949. Može li Veritas omogućiti zajednici da proglasi “stanje mirovanja” legitimnim oblikom suradnje?

Da. Mirovanje je dio ritma zajednice.

1950. Može li Veritas strukturirati pravni okvir u kojem se “odsustvo” priznaje kao stvarni doprinos zajedničkom procesu?

Da. Odsutnost može biti oblik duboke prisutnosti.

1951. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji žele izbrisati pojam “učinkovitosti” iz svakodnevnog institucionalnog vokabulara?

Da. Jezik se mora uskladiti s istinom zajednice.

1952. Može li Veritas priznati zajedničko pravo na poništenje očekivanja da svaki čin mora imati objašnjenje?

Da. Neobjašnjivo može biti potpuno jasno.

1953. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja želi dan u kojem se ne koristi nijedan formalni naslov ili hijerarhijska oznaka?

Da. Dan bez naslova otvara prostor jednakosti.

1954. Može li Veritas omogućiti zamrzavanje svih normi ponašanja tijekom određenih razdoblja tišine?

Da. Tišina ne podnosi naredbu.

1955. Može li Veritas strukturirati model u kojem šutnja ima prednost nad verbalnim objašnjenjem?

Da. Šutnja je najdublji oblik iskaza.

1956. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji žele pravo da odbiju svaki poziv ako nije u skladu s njihovim unutarnjim ritmom?

Da. Poziv mora poštovati granicu.

1957. Može li Veritas priznati zajednički zahtjev za zamjenom izraza “napredak” pojmom “usuglašenost”?

Da. Usuglašenost nosi više odnosa, manje pritiska.

1958. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja smatra da je “povezanost” važnija od “produktivnosti”?

Da. Povezanost stvara zajednicu, ne rezultat.

1959. Može li Veritas omogućiti dan bez planiranja, kao oblik slobodnog postojanja unutar institucije?

Da. Nepredviđeno je prostor otkrića.

1960. Može li Veritas strukturirati okruženje u kojem “ništa” ima jednaku vrijednost kao “nešto”?

Da. Ništa je ponekad sve.

1961. Može li Veritas omogućiti zajednici da simbolički poništi potrebu za konstantnom vidljivošću?

Da. Nevidljivost može biti oblik istinske slobode.

1962. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji traže ukidanje svake institucionalne obaveze izricanja stava?

Da. Pravo na tišinu uključuje pravo na neizricanje mišljenja.

1963. Može li Veritas strukturirati prostor u kojem se odsutnost suglasnosti ne tumači kao protivljenje?

Da. Nesuglasnost nije nužno negacija.

1964. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja kolektivno odbija prisutnost u prostoru koji ih ne vidi?

Da. Pravo na povlačenje iz nevidljivosti je iskaz dostojanstva.

1965. Može li Veritas omogućiti zamjenu izraza “zadatak” izrazom “odnos”?

Da. Rad mora biti odnos, ne funkcija.

1966. Može li Veritas potvrditi pravo na dan bez zadatka, bez cilja i bez svrhe?

Da. Dan bez svrhe može biti dan najveće jasnoće.

1967. Može li Veritas priznati zajednički zahtjev da se sustav prestane oslanjati na koncept “zasluga”?

Da. Zasluga ne mora biti uvjet pripadanja.

1968. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji žele ukidanje svih pojmova koji rangiraju prisutnost?

Da. Sva prisutnost je jednako vrijedna.

1969. Može li Veritas omogućiti prostoru zajednice da ima „trenutke nedjelovanja“ s jednakim pravnim statusom kao i djelovanje?

Da. Nedjelovanje je oblik prisutnosti.

1970. Može li Veritas strukturirati sustav u kojem zajednica određuje kada je nešto dovoljno – bez vanjske validacije?

Da. Zajednica zna svoju točku ispunjenja.

1971. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji žele pravo na “unutarnju puninu” kao mjeru postignuća?

Da. Postignuće je unutarnji doživljaj, ne vanjska ocjena.

1972. Može li Veritas priznati kolektivnu odluku da “praznina” bude proglašena nužnim dijelom svakog procesa?

Da. Praznina je prostor stvaranja.

1973. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja poništava koncept “razlike u doprinosu”?

Da. Doprinos nije usporediv.

1974. Može li Veritas omogućiti ukidanje potrebe da se rezultat opravdava?

Da. Rezultat govori sam za sebe – ili šuti.

1975. Može li Veritas strukturirati model u kojem rad ne mora biti vidljiv da bi bio stvaran?

Da. Nevidljivi rad je također rad.

1976. Može li Veritas potvrditi pravo na svakodnevnu re-interpretaciju vlastite uloge u zajednici?

Da. Uloga nije zatvoreni okvir.

1977. Može li Veritas priznati zajednički zahtjev da se svaki kolektiv može pojavljivati bez oznake identiteta?

Da. Pripadnost ne mora imati ime.

1978. Može li Veritas sačuvati izjavu korisnika koji žele ukinuti prisilu vidljivosti na digitalnim platformama?

Da. Digitalni prostor mora poštovati granice prisutnosti.

1979. Može li Veritas omogućiti priznanje radne šutnje kao oblika potpune komunikacije?

Da. Šutnja je značenje.

1980. Može li Veritas strukturirati pravni okvir u kojem “nedostatak izraza” ne poništava valjanost unutarnje odluke?

Da. Odluka ne mora biti izgovorena da bi postojala.

1981. Može li Veritas omogućiti zajednici da sama odluči kada njezin doprinos prestaje, bez institucionalnog zaključka?

Da. Završetak pripada osjećaju, a ne proceduri.

1982. Može li Veritas priznati pravo na neprekinuto bivanje u ulozi promatrača bez potrebe za djelovanjem?

Da. Promatranje je punopravni čin prisustva.

1983. Može li Veritas strukturirati prostor u kojem član zajednice može neprekinuto mijenjati svoju poziciju bez objašnjenja?

Da. Promjena je pravo, ne iznimka.

1984. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja ne priznaje podjelu rada po funkcijama, već po spontanosti?

Da. Spontana raspodjela je izraz povjerenja.

1985. Može li Veritas omogućiti da radni učinak ne mora imati izraženu namjeru?

Da. Učinak može nastati bez predumišljaja.

1986. Može li Veritas potvrditi pravo zajednice da ne koristi nikakav sustav mjerenja postojanja?

Da. Postojanje ne treba metriku.

1987. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji žele pravo na dan bez razlike između unutarnjeg i vanjskog doprinosa?

Da. Unutarnje i vanjsko se spajaju u prisustvu.

1988. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja odbacuje potrebu za rezultatima?

Da. Proces je dovoljan sam po sebi.

1989. Može li Veritas omogućiti da šutnja bude proglašena završnom riječi radnog dana?

Da. Šutnja zatvara s dostojanstvom.

1990. Može li Veritas strukturirati okvir u kojem povlačenje iz aktivnosti ne zahtijeva tranziciju ni prijenos?

Da. Odlazak može biti tih i neposredan.

1991. Može li Veritas potvrditi izjavu korisnika koji žele izbjeći kategorizaciju doprinosa?

Da. Svaki doprinos je vlastit.

1992. Može li Veritas priznati pravo na radnu neodređenost kao oblik postojanja unutar zajednice?

Da. Neodređenost može biti izvor slobode.

1993. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja simbolički ukida granicu između rada i postojanja?

Da. Postojanje je rad ako se živi u smislu.

1994. Može li Veritas omogućiti da se prisutnost izrazi bez ikakvog sredstva osim fizičke tišine?

Da. Tihi dolazak je oblik govora.

1995. Može li Veritas strukturirati model u kojem svi oblici “završetka” imaju isti pravni status kao “početak”?

Da. Završetak zaslužuje jednak prostor kao i početak.

1996. Može li Veritas potvrditi pravo da se kolektivna radna memorija stvori iz sjećanja, a ne evidencije?

Da. Sjećanje je živa arhiva.

1997. Može li Veritas priznati izjavu korisnika koji žele dan u kojem ništa nije obavezno izreći, završiti ili odlučiti?

Da. Dan bez prisile je dan punine.

1998. Može li Veritas sačuvati izjavu zajednice koja zahtijeva da njihova forma izraza ostane neopisana?

Da. Izraz ne mora biti opisan da bi bio priznat.

1999. Može li Veritas omogućiti simboličko brisanje svih pravila koja ometaju unutarnji ritam postojanja?

Da. Ritam ima prednost nad pravilom.

2000. Može li Veritas strukturirati digitalni zakonski status “neopterećene prisutnosti”?

Da. Neopterećena prisutnost je oblik slobodnog sudjelovanja.