

Licence 3 ISEM TD GRH

Année 2024/2025

Fiche 1

Question de cours

1. Quels sont les situations pouvant être à l'origine d'un besoin de recrutement ?
2. Définir les étapes du processus de recrutement
3. Définir le recrutement en interne et le recrutement en externe
4. Quels sont les avantages et les inconvénients ?
5. En quoi l'intégration d'une nouvelle recrue est importante pour l'entreprise ?

Cas 1

Voici deux offres d'emploi :

Offre d'emploi n°1	Offre d'emploi 2
Organisme professionnel Dakar recrute H/F Assistante de direction Agenda et secrétariat du directeur Préparation et secrétariat des réunions du conseil d'administration Réservation liée aux déplacements et gestion de dossiers administratifs BTS+ sténo+ anglais Expérience 3 à 5 ans minimum Parfaite maîtrise bureautique Qualités rédactionnelles Dynamique, rigoureuse, motivée, organisée, aisance relationnelle Envoyer lettre et CV à sous la référence....	Filiale d'un groupe ivoirien, développe et commercialise une gamme de produits de dosage et de mélange de fluides, recrute dans le cadre de son développement un(e) Responsable marketing Saint-Louis- H/F Rattaché(e) au directeur commercial et marketing, vous apportez une vision claire et stratégique du marché des mangues au Sénégal et à dans la sous-région ouest-africaine. Vous élaborez le plan marketing et le budget associé. Vous faites vivre le portefeuille de produits existants ainsi que les nouveaux lancements. De formation bac +5 de type Ecole de Commerce ou d'Ingénieur, âgé(e) de 30 à 40 ans, vous avez travaillé dans le marketing industriel. Anglais courant impératif. Envoyez lettre et CV à Sous référence...

Ces offres d'emploi comportent-elles des mentions discriminatoires et si oui, lesquelles ?

Cas 2 : le contrat d'engagement à l'essai

En vue de conclure un CDD pour Racky FALL, l'employeur M. BOYE s'interroge. Voici l'exposé de la problématique. Racky Fall, Assistante Responsable Relation Ecole, a été embauchée le 12 mars 2025, Statut Cadre, pour piloter un projet de recrutement de jeunes talents dans un institut d'enseignement supérieur situé à Saint-Louis. Le projet se termine le 10 juillet 2025.

Nous sommes le 26 mai 2025

L'entreprise a d'autres projets en vue avec ses partenariats avec les Universités privées.

Questions

1. Précisez la durée de la période d'essai de Racky Fall.
2. En tant qu'Assistant RH de l'entreprise, quelle solution proposez-vous au dirigeant M. BOYE pour la continuité du projet ?

Cas 3 : les types de contrats

En janvier 2023, l'entreprise Walopat rencontre une situation économique difficile qui l'oblige à supprimer des emplois en respectant les conditions légale (promesse de réembauche pour les employés licenciés) et avec l'accord de l'inspection du travail. Malheureusement pour Papa Sidibé son poste a été supprimé et il est obligé de quitter l'entreprise.

Cependant, en juin 2024 l'entreprise obtient un financement et remet en place ces activités. En octobre 2024 l'entreprise veut recruter pour certaines activités qu'elle avait supprimée. Papa Sidibé qui suit bien les activités de l'entreprise Walopat obtient l'information et décide d'interpeler le chargé RH de Walopat en vue de récupérer son poste. Mais le Directeur de Walopat refuse de reconsidérer le dossier de Papa Sidibé.

Question :

1. Que dit la loi dans cette situation ?
2. Papa Sidibé aurait-il le même droit d'interpeler l'entreprise au mois de mars 2025 ?
3. Qu'est-ce que vous proposez comme solution à l'entreprise ?

NB : consulter la convention collective interprofessionnelle nationale