|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 制定薪水策略 用例描述 | | | |
| 编号 | UC21 | | |
| 创建人 | 倪安松 | 创建时间 | 2015/9/28 |
| 最后一次修改者 | 倪安松 | 最后一次修改时间 | 2015/9/28 |
| 参与者 | 总经理 | | |
| 触发条件 | 总经理需要对薪水策略进行修改或创建新的薪水策略 | | |
| 前置条件 | 总经理必须被识别 | | |
| 后置条件 | 人员的薪水工资按照新的薪水策略更新 | | |
| 正常流程 | 1. 总经理选择人员所属地区 2. 系统显示该地区不同种类的人员当前的薪水策略 3. 总经理选择要修改/填写的项目（人员种类，薪水）进行修改/填写 4. 系统提示是否保存修改 5. 总经理确认 | | |
| 拓展流程 | 2a 如果当前没有已制定好的薪水策略，则所有信息显示为空  3a 如果仍有信息未被填写，提示XXX信息未被填写  5a 如果总经理取消，则保持原有薪水策略不变 | | |
| 特殊需求 | 无 | | |