

# Política de Responsabilidade Social Corporativa e Conduta Ética

A política de responsabilidade social corporativa e conduta ética da Yuy Reciclagem, no que diz respeito a diversidade e igualdade, se baseia no respeito pela individualidade das pessoas, no reconhecimento da sua heterogeneidade e em eliminar qualquer conduta excludente e discriminatória.

Valorizar a diversidade ajuda a ressaltar a consciência das diferenças humanas, a entendê-las e a estimá-las.

Para alcançar este objetivo, a Yuy Reciclagem assume e promove os seguintes princípios básicos de Conduta:

1. Repudiar quaisquer discriminações por raça, idade, gênero, cor, estado civil, nacionalidade, crenças, orientação sexual ou outras condições físicas e sociais, por considerar a diversidade como um valor que agrega maior criatividade e inovação.
2. Repudiar qualquer tipo de trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão.
3. Consolidar e estimular uma cultura de respeito pelas pessoas e comportamentos favoráveis, abertos à diversidade perante quaisquer grupos de interesse da companhia.

A Yuy Reciclagem reconhece como objetivo estratégico o desenvolvimento de relações laborais baseadas na igualdade de oportunidades, na não discriminação, no respeito pela diversidade, na tolerância zero contra o assédio e no cumprimento das legislações locais para garantir os direitos humanos e fundamentais dos nossos empregados, para tanto compromete-se a:

1. Conscientizar que todos devem contribuir para garantir um ambiente de trabalho, no qual se respeite a dignidade das pessoas.
2. Garantir o direito à igualdade efetiva de oportunidades e de tratamento de todos os colaboradores, que permita aos mesmos, sem exceção, desenvolver-se pessoal e profissionalmente e dar o melhor de si mesmos.
3. Desabonar qualquer tipo de discriminação laboral no acesso ao emprego, promoção, classificação profissional, formação e remuneração, bem como estimular ativamente a inclusão de pessoas com deficiência.
4. Permitir a conciliação da vida laboral e pessoal.
5. Repudiar qualquer prática trabalhista inaceitável baseada em castigos corporais, coerção física ou mental, abuso verbal e dedução salarial injusta.
6. Repudiar qualquer manifestação de assédio no trabalho, como também qualquer comportamento violento ou ofensivo aos direitos e à dignidade das pessoas.



Em caso de violações a Yuy Reciclagem compromete-se a:

1. Endossar os princípios orientadores sobre empresas e direitos humanos das Nações Unidas (princípios Ruggie) estruturados nos três pilares: proteger, respeitar e reparar.
2. Investigar com total confidencialidade as denúncias que sejam realizadas, prosseguindo com o procedimento com a devida consideração, seriedade e agilidade e adotando contra a pessoa que cometeu qualquer das violações as medidas disciplinares cabíveis.
3. Proteger as pessoas de represálias por haver apresentando a denúncia ou ter testemunhado. Para tanto, a Yuy Reciclagem disponibiliza os seguintes canais de denúncia:

Link no site: <https://www.yuyreciclagem.com.br/contato/>  
E-mail: [ouvidoria@yuyreciclagem.com.br](mailto:ouvidoria@yuyreciclagem.com.br)

Sendo assim, a Yuy Reciclagem compromete-se a informar, compartilhar e formar toda a equipe de acordo com esta política, contando com apoio direto da Alta Direção e dos demais responsáveis por coordenar equipes para aplicar estes princípios e ser um exemplo a seguir em relação ao respeito à diversidade e à igualdade de oportunidades e tratamento; e colocar em prática as ações necessárias para garantir seu cumprimento.



# Reconhecimento da Responsabilidade Social e Conduta Ética

A Yuy Reciclagem reconhece que é obrigação de todos os nossos representantes legais e colaboradores, o cumprimento integral de todas as legislações aplicadas no país e de quaisquer outras normas aplicáveis, mas também às diretrizes da POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA E CONDUTA ÉTICA.

Da mesma forma, exigiremos, dos nossos parceiros e fornecedores, uma postura idêntica. Nossa relação com as autoridades de regulação, órgãos oficiais ou quaisquer outros tipos de representações formais que represente o poder público, é pautado pela ética e transparência.

A POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA E CONDUTA ÉTICA demonstra a preocupação com a boa conduta nos relacionamentos com colegas de trabalho, membros da Alta Direção, clientes, fornecedores, concorrentes, governo e sociedade em geral (Grupos de Interesse).

É de responsabilidade dos colaboradores e gestores o cumprimento das normas e procedimentos para a realização das atividades profissionais, preservando a sua integridade e a de seus colegas, externa e internamente.

Em relação a esta POLÍTICA, é importante que todos:

- Cumpram sempre as regras;
- Leiam e compreendam esta POLÍTICA e a utilizem em seu trabalho diário;
- Comuniquem ao seu gestor ou ao Canal de Denúncia quaisquer violações desta POLÍTICA;
- Cooperem e mantenham sigilo sobre qualquer investigação que diga respeito à violação desta POLÍTICA ou de qualquer outra norma estabelecida;
- Assumam responsabilidades zelando pela credibilidade e idoneidade da Yuy Reciclagem

A presente POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA E CONDUTA ÉTICA, vigorará por tempo indeterminado e suas diretrizes serão levadas ao conhecimento de todos os colaboradores, fornecedores, clientes, prestadores de serviços, parceiros e demais partes interessadas da Yuy Reciclagem.

Itaquaquecetuba, 26 de abril de 2021



Eduardo José Mendes  
Diretor Comercial



Edmilson Sparuoli  
Diretor Industrial