

Tema 8: Proceso de Recursos Humanos



Grado en Ingeniería Informática

Índice

- ▶ Datos Generales de la Empresa
- ▶ Selección
- ▶ Contratación
- ▶ Nóminas
- ▶ Seguros sociales
- ▶ Gestion Personal

Datos Generales de la empresa

► CNAE

- Clasificación Nacional de Actividades Económicas
- Ejemplo:
 - 26 Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos
 -
 - 262 Fabricación de ordenadores y equipos periféricos
 - 2620 Fabricación de ordenadores y equipos periféricos

Datos Generales de la empresa

► Convenio Colectivo

- Acuerdo entre Trabajadores y Empresarios.
 - Se realiza entre los representantes legales de ambos sindicatos y organizaciones empresariales. Si es de empresa entre la dirección de la empresa y los representantes en la empresa de los trabajadores comité de empresa o delegados sindicales.
- Tipos de convenios
 - De Sector (nacional, provincial), de empresa
- En el convenio se establece
 - Categorías
 - Retribuciones
 - Vacaciones
 - Jornadas laborales
 - Sanciones
 - Horas extraordinarias
 - Compensaciones sociales

Datos Generales de la empresa

► Tipos de Contrato

- Indefinido
- Duración determinada
 - Tiene que ajustarse a causa justificada y su duración máxima debe de ser de 2 años.
- Formación
 - Diplomados universitarios y de Formación profesional en los 2 últimos años, duración de 2 años. Se permite el cobro de hasta un 60% de la retribución de la categoría.
- Tiempo parcial. Se contrata una parte de la jornada, se puede dar en cualquiera de las anteriores.

► Calendario

- Se establecen 14 festivos
- Festivos Nacionales, se establecen cada año por el gobierno del estado mediante decreto. Hay 8 fijos, se puede establecer uno más (por ejemplo el 6 de enero)., que es modificable por las comunidades autónomas.
- Autonómicos. Se establecen desde las Comunidades autónomas, 2 son discrecionales y los otros 2 a elegir entre varias fechas (jueves santo, lunes de pascua,..)
- Locales, Se establecen por los ayuntamientos y son 2.

Selección de personal

► Fases del Proceso

- Determinación de las vacantes
 - Perfiles de contratación
- Realización de la Oferta
- Recepción de Solicitudes
- Establecimiento del baremo de selección
- Proceso de selección
 - Evaluación de los historiales
 - Entrevista personal
- Elección del Candidato

► Tipos de selección

- Interna
- Externa, empresas de selección de personal
- Portales de empleo

Contratación

▶ Datos Personales

- Datos básicos
- Datos económicos: cuenta de cobro
- Datos Familiares

▶ Datos profesionales

- Titulación
- Tipo de contrato
- Convenio Colectivo
 - Categorías
 - Retribución

▶ Alta la Seguridad Social

- Grupo de cotización
- Número de afiliación
- Plazo de un día

Percepciones Salariales:

- ▶ El Salario Base
- ▶ Complementos
 - Personales: antigüedad, idiomas, titulación.
 - Puesto trabajo
 - Por Tareas de carácter tóxico, penoso, peligroso y nocturno.
 - Primas de producción, horas extraordinarias y comisiones.
- ▶ Pagas extraordinarias.
- ▶ Salario en especie.
- ▶ Percepciones no salariales
 - Gastos de locomoción, dietas y quebranto de moneda.
 - Las indemnizaciones por traslado, suspensión de empleo o despido.
 - Prestaciones e indemnizaciones de la SS.
 - Otras percepciones no salariales.

Componentes de la Nómina

- ▶ Encabezamiento
 - datos de la empresa y del trabajador
 - período de la liquidación,
 - número de días naturales del mes
- ▶ Percepciones salariales y no salariales
- ▶ Deducciones
- ▶ Pie del documento
 - Las bases de cotización a la SS
 - La base sujeta al IRPF.

Deducciones:

- ▶ Las aportaciones del trabajador a la SS.
- ▶ Las retenciones del IRPF
- ▶ Los anticipos
- ▶ El valor de los productos recibidos en especie.
- ▶ Otras deducciones

Seguridad Social

- ▶ Regímenes de la Seguridad Social
 - Régimen General, se aplica a los empleados.
 - Regímenes especiales:
 - Trabajadores autónomos
 - Agrario
 - Trabajadores del mar
 - Minería del Carbón
 - Empleados hogar.

Seguridad Social

- ▶ El pago a la Seguridad social se establece respecto de una base de cotización.
 - La base de cotización se establece con la suma del salario bruto total más el prorrateo de las pagas extraordinarias.
 - Prorrateo pagas extraordinarias /12.
 - Hay dos pagas extraordinarias, por convenio puede haber más, puede existir paga de beneficios. También puede no haber pagas extraordinarias y por tanto 12 pagas anuales.
 - La base es el sueldo mensual del trabajador, con un valor mínimo y máximo según la categoría profesional.
- ▶ A partir de la base se aplican unas cuotas a cargo:
 - De la empresa
 - Del trabajador.

BASES DE COTIZACIÓN CONTINGENCIAS COMUNES

Grupo de Cotización	Categorías Profesionales	Bases mínimas euros/mes	Bases máximas euros /mes
1	Ingenieros y Licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores	1.466,40	4.070,10
2	Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados	1.215,90	4.070,10
3	Jefes Administrativos y de Taller	1.057,80	4.070,10
4	Ayudantes no Titulados	1.050,00	4.070,10
5	Oficiales Administrativos	1.050,00	4.070,10
6	Subalternos	1.050,00	4.070,10
7	Auxiliares Administrativos	1.050,00	4.070,10
		Bases mínimas euros/día	Bases máximas euros /día
8	Oficiales de primera y segunda	35,00	135,67
9	Oficiales de tercera y Especialistas	35,00	135,67
10	Peones	35,00	135,67
11	Trabajadores menores de dieciocho años, cualquiera que sea su categoría profesional	35,00	135,67

TIPOS DE COTIZACIÓN (%)

CONTINGENCIAS	EMPRESA	TRABAJADORES	TOTAL
Comunes	23,60	4,70	28,30
Horas Extraordinarias Fuerza Mayor	12,00	2,00	14,00
Resto Horas Extraordinarias	23,60	4,70	28,30

DESEMPLEO	EMPRESA	TRABAJADORES	TOTAL
Tipo General	5,50	1,55	7,05
Contrato duración determinada Tiempo Completo	6,70	1,60	8,30
Contrato duración determinada Tiempo Parcial	6,70	1,60	8,30

	EMPRESA	TRABAJADORES	TOTAL
FOGASA	0,20		0,20

	EMPRESA	TRABAJADORES	TOTAL
FORMACIÓN PROFESIONAL	0,60	0,10	0,70

Tarifa de Primas de A.T. y E.P.

- ▶ Cubren Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales dependen de la actividad profesional:
- ▶ En trabajos de oficina, educación... es del 1,5%
- ▶ En minería puede superar el 7%

Retención del IRPF

- ▶ Se calcula en base
 - Salario anual
 - Situación Familiar. Cargas familiares
 - Situación personal. Discapacidades

Cálculo de la retención IRPF

- ▶ Cálculo de la base
- ▶ Cálculo del mínimo personal y familiar
- ▶ Cálculo del tipo de retención
- ▶ Cálculo de la cuota
- ▶ Certificado anual de retenciones.

TABLA TRAMOS IRPF

<i>de</i>	<i>a</i>	<i>Retención</i>
0,00 €	12.450,00 €	19,00%
12.450,00 €	20.200,00 €	24,00%
20.200,00 €	35.200,00 €	30,00%
35.200,00 €	60.000,00 €	37,00%
60.000,00 €		45,00%

<i>SITUACION FAMILIAR</i>	<i>Nº HIJOS</i>		
	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>2 o más</i>
<i>Soltero, Viudos, Divorciado o Separado</i>	-	13.662,00 €	15.617,00 €
<i>Con cónyuge (ingresos de este < 1500 euros año)</i>	13.335,00 €	14.774,00 €	16.952,00 €
<i>Otros (Solteros sin hijos, cónyuge > 1500 euros)</i>	11.162,00 €	11.888,00 €	12.519,00 €

Ejemplo: Separado con dos hijos que gana 82.324 año.

82324 salario total				
Base	66707 H Cantidad exenta 15.617			
0	12.450	19%	12.450	2.365,50
12.450	20.200	24%	7.750	1.860,00
20.200	35.200	30%	15.000	4.500,00
35.200	60.000	37%	24.800	9.176,00
60.000		45%	6.707	3.018,15
				20.919,65 Total
Retención				25,41%

EMPRESA	STI SL	TRABAJADOR	Antonio García Martínez
DOMICILIO	C/ Portugal 99, bajo	NIF	21305060
CIF	B 32425627	Número S.S.	03 12345
CCC	ES52 4503 5612 12345600	CATEGORIA	Titulado Superior
		GRUPO COTIZACION	1
Periodo liquidación	1 noviembre 2019 a 30 noviembre 2019		Nº días 30
I. DEVENGOS			TOTALES
1. Percepciones salariales			
Salario base			1.900,00 €
Complementos salariales:			
Antigüedad			300,00 €
Dirección departamento			500,00 €
Horas extraordinarias			120,00 €
Horas complementarias			
Gratificaciones extraordinarias			
Salario en especie			
2. Percepciones no salariales			
Indemnizaciones o Suplidos			
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social			
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos.			
Otras percepciones no salariales			
A. TOTAL DEVENGADO			2.820,00 €
II. DEDUCCIONES			
1. Aportaciones del trabajador a las cotizaciones a la S.S y recaudación conjunta			
		Tipo	
Contingencias comunes	3.016,67 €	4,70%	141,78 €
Desempleo	3.136,67 €	1,60%	50,19 €
Formación Profesional	3.136,67 €	0,10%	3,14 €
Horas extraordinarias Normales	120,00 €	4,70%	5,64 €
Horas extraordinarias de Fuerza Mayor	0,00 €	2,00%	0,00 €
TOTAL APORTACIONES			200,75 €
2. Irpf	2.820,00 €	15,00%	423,00 €
3. Anticipos			
4. Valor de los productos recibidos en especie			
5. Otras deducciones			
B. TOTAL A DEDUCIR			623,75 €
LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)			2.196,25 €
Firma y sello de la empresa		Fecha	Recibi

DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA

1. Base de cotización por contingencias comunes			
Remuneración mensual	2.700,00 €		
Prorrata pagas extras	316,67 €		
TOTAL	3.016,67 €		
		Tipo	Aportación Empresa
		23,60%	711,93 €
2. Base de Contingencias Profesionales y otros conceptos de recaudación conjunta	AT y EP	Base	
		3.016,67 €	1,35%
	Desempleo	3.136,67 €	6,70%
	FP	-	0,60%
	FOGASA	-	0,20%
3. Cotización por horas extras		120,00 €	23,60%
4. Cotización por horas extras fuerza mayor			12,00%
5. Base sujeta a retención del IRPF		2.820,00 €	Total
			1.017,85 €

Gestión de Bajas y Altas enfermedad

- ▶ Existen distintos tipos y cada uno supone unas repercusiones distintas en el pago de cuotas.
- ▶ La empresa se descuenta de la liquidación a la Seguridad Social los Gastos que supone no disponer del trabajador.
- ▶ Los tipos fundamentales son:
 - Contingencias Comunes
 - Enfermedad y accidente laboral.

Gestión de Bajas y Altas enfermedad

- ▶ **Baja médica por contingencias comunes**
 - Enfermedad común o accidente no laboral
 - Realizado por los servicios médicos dela Seguridad Social
 - Trabajador debe de presentar en 3 días
 - La empresa lo debe de comunicar en un plazo de 5 días.
 - En el se establece la duración prevista de la misma.
- ▶ **Parte de Confirmación de Baja médica por contingencias comunes.**
 - Los plazos y procedimiento a seguir, son los mismos que para el supuesto y tratamiento de la Baja médica.
- ▶ **Parte de Alta**
 - Realizado por los servicios médicos dela Seguridad Social

Pagos en nómina durante una baja por contingencias comunes

- ▶ Los mínimos legales durante una baja son los siguientes
- ▶ Los tres primeros días de la baja el trabajador no cobra ninguna percepción
- ▶ Del 4 al 21 cobra el 60% de la base de cotización
- ▶ Y a partir del 21 el 75 %
- ▶ Estos cobros los asume la empresa
- ▶ Después la empresa resta estas cantidades en la liquidación de las cuotas de la seguridad social.
- ▶ Por convenio colectivo los trabajadores pueden llegar a percibir la cantidad del salario, pero la empresa solo se descontará las cantidades indicadas.

Gestión de Bajas y Altas especiales

- ▶ Accidente de Trabajo o Enfermedad Profesional.
 - Presentación en 5 días.
 - Casos muy graves en 24 horas.
- ▶ Accidente de Trabajo o Enfermedad Profesional sin baja.
 - Presentación en 5 días.

Bonificaciones a las cuotas de la Seguridad Social

- ▶ En algunos caso se establecen distintas bonificaciones:
 - Por realización de contratos fijos en algunos colectivos de trabajadores:
 - Mujeres
 - Jóvenes
 - Discapacitados
 - Transformación de contratos de formación en fijos.
 - Por cursos de formación a los trabajadores.
 - Por pagos a desempleados.

Boletines de Cotización

- ▶ Para realizar las liquidaciones a la Seguridad social se realizan los siguientes Boletines:
 - TC1
 - Boletín por trabajador
 - TC2
 - Listado de todos los trabajadores.
- ▶ Los Boletines disponen de las siguientes partes:
 - Cabecera datos generales de la empresa
 - Datos de las diferentes cotizaciones de la empresa y del trabajador
 - Pagos diferidos y bonificaciones
 - Liquidación.
- ▶ Los boletines se presentan mensualmente.
 - Impresos
 - Por el sistema red
 - Liquidan mensualmente.

CONFECCIÓN DEL BOLETÍN DE COTIZACIÓN (MODELO TC-1 CON TC-2 ABREVIADO)

TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

RÉGIMEN GENERAL

Empresa: **XX**
 Domicilio: **XX**
 Localidad: **XX** C.P. **X** Prov. **X**
 Entidad AT y EP **XX** Clave **X**

TC1

Boletín de cotización a la Seguridad Social

Nº DE EXPEDIENTE

TC-2/TC-1 ABREVIADO

N.I.F. **XXX** CÓDIGO CUENTA COTIZACIÓN (11 dígitos) **XXX** N° DE TRABAJADORES **1**

PERIODO LIQUIDACIÓN mes DESDE año **04** mes HASTA año **01**

BASES	TIPOS (%)	CUOTAS
101 192000	28.30	111 54336
102		112
103		113
104		114
105		115
106		116
121		131
122		132
201 6	REDUCCIONES 9335	210 9335
111 + 112 + 113 + 114 + 115 + 116 - 131 - 132 - 210 = LÍQUIDO COTIZACIONES GENERALES ...		45001 299

BASES **192000** **CUOTAS IT** **681** **CUOTAS IMS** **956** **1637**

COMPENSACIÓN POR I.T. ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES **410**

OTRAS COTIZACIONES

DESEMPEÑO FONDO GARANTÍA SALARIAL Y E. PROFESIONAL 501 **192000** **8.65** 511 **16608**

BONIFICACIONES, SUBVENCIONES Y COMPENSACIONES 601 **16608** 610 **16608**

RECARGO DE MORR: Acumular cuando el ingreso se realice fuera del plazo reglamentario

BASE CÁLCULO RECARGO (299+499+299) = **1097**

RECARGO DE MORR **1097**

299 + 499 + 1097 = 1895

SI RESULTA POSITIVO 1895

SI RESULTA NEGATIVO 800

A PERCIBIR 800 **A INGRESAR 700**

63246

01700045000000

tc 1
010005

ORGANISMO PROPIA: LA SEGURIDAD SOCIAL
 Fecha del documento

CL: Clave de Cotización: 400
 CL: Clave de Control: 400

Fecha, hora y año de la COTIZACIÓN

31-5-01

NUMERO DE COTIZACIÓN

Artículo 17 de la Ley 30/1994



Empresa
Domicilio
Localidad

	C.P.		Prov.	
--	------	--	-------	--

Boletín de cotización
a la Seguridad Social

tc2

Relación nominal de trabajadores

Cód. conv. colectivo

Downloaded from <http://ajphaphysocpharm.sagepub.com/> at 11:01 11 November 2014

W. D. D.
W. D. D.

PERIODO DE
CONTAMINACIÓN

TIPO DE

46. DE EMPREGATE

9434-109

14

CLAVE 11

IDENTIFICACION DE EMPRESAS (1) [Significa](#)COSTO CUENTA CORRIENTE (11 dígitos)MNAAAA[illegible]

Sumas de bases

Contingencies: Contingency

11/11/2017

AC-200

Downloaded from <http://ajph.org/>

Homocystathioninemia per fructosa mayor

10

Craps for the extraordinary

Downloaded from ascelibrary.org by University of California, San Diego on 06/01/15. Copyright ASCE, For All Rights Reserved, No part of this document may be reproduced without written permission from ASCE.

Sumas de compensaciones y deducciones

Copyright © 2004 Pearson Education, Inc. All rights reserved.

Reductions were contingent on success

1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 2680, 26

Costa, Dorothea; Meyer, Peter

100

Exemple: IT pour WT y EP

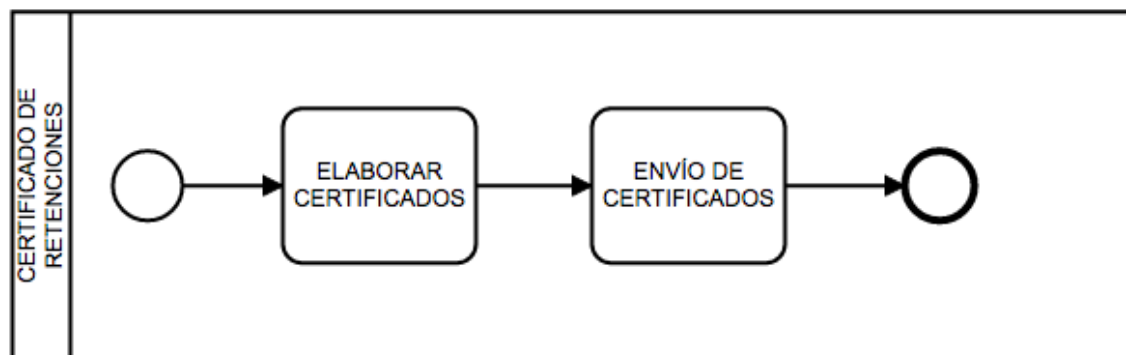
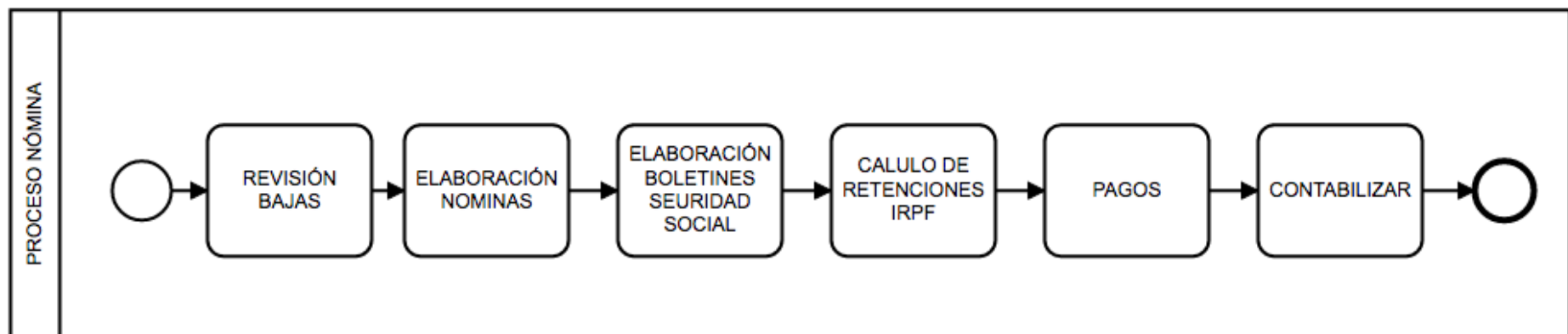
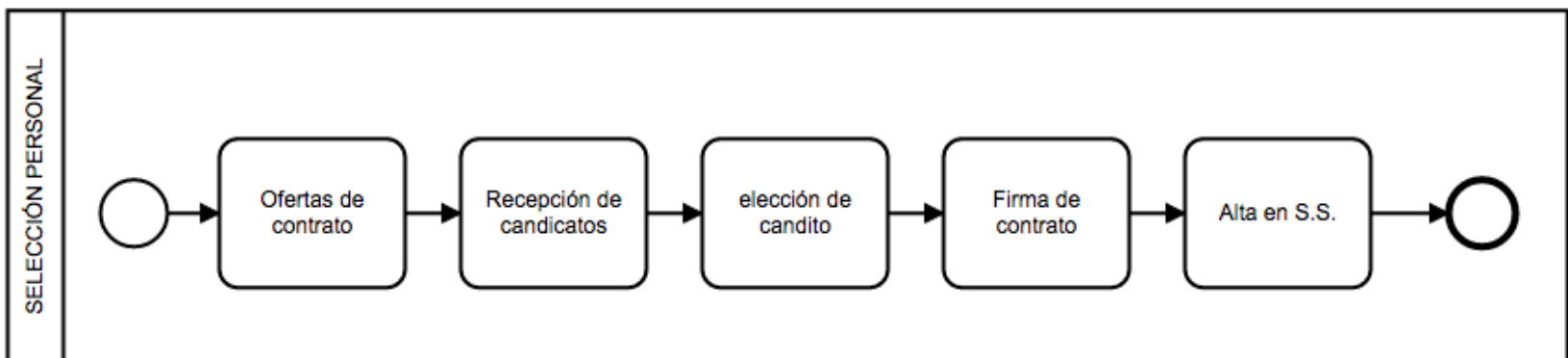
[illegible]

Distribuição e valores a cargo: INEPA

100

Fecha, firma y sello Empresa

Oficina Recaudadora
Banco de la Nación Argentina



Control de Asistencia al Centro de trabajo

- ▶ Fichado.
 - Se comprueba la asistencia horaria al centro de trabajo.
 - Alternativas: reloj, acceso a cuenta de usuario, control de presencia....
- ▶ Bajas
 - Las bajas de los trabajadores se cubren en parte por la seguridad social y es necesario reflejarla en las liquidaciones de las cuotas.
- ▶ Permisos
 - Hay de distinto tipo, cambio de residencia, defunción de familiares, matrimonios, lactancia.
- ▶ Vacaciones.

Gestión de gastos por desplazamiento provisional

- ▶ No cotizan a la S.S ni en el IRPF hasta una cierta cantidad.
- ▶ Se establecen de distinto tipo:
 - Dieta de manutención se asigna una cantidad diaria, hasta un límite sin cotización:.
 - Con pernocta 53,34 €/día en territorio español o 91,35 €/día en el extranjero.
 - Sin pernocta serán 26,67€/día ó 48,08 €/día.
 - Por gastos de estancia, los importes que se justifiquen, sin límite.
 - Gastos de locomoción
 - Kilometraje, indemnización por la utilización de automóvil propio del trabajador, se establece una cantidad por Km. Límite 0,19 €/Km.
 - Sin límites en el caso de utilización de transporte públicos, pago de peajes, aparcamientos,...

Formación y Gestión del Conocimiento

- ▶ Sistemas de Gestión de Contenidos (CMS)
 - Intranet, Extranet
 - Wikis, Documentación, ...
- ▶ Formación:
 - Planificación de cursos. Se precisará de sistemas que gestionen:
 - Calendario de cursos
 - Matrícula y asistencia a los cursos
 - Deducciones de Cuotas de la Seguridad social.
 - Cálculo del máximo a deducir
 - Cálculo mensual de la deducción.

Proceso de baja

► Documento de liquidación

◦ Nómina especial

- Pago de los días trabajados
- Parte proporcional de vacaciones y pagas extraordinarias
- Indemnización, según tipo de despido y contrato
 - Desde 12 a 45 días por año trabajado. Desde el 22 de febrero de 2012 el máximo son 33 días, 20 días si es objetivo el despido, 12 si es temporal el contrato.
 - Con un máximo de 24 mensualidades.
 - Las cantidades percibidas por indemnización están exentas de cargas sociales (pago a la Seguridad Social) y no tributan al IRPF

► Comunicación a la Seguridad Social.

- Baja del trabajador en la empresa
- Inscripción en Servicio de Empleo.