



CONTRACTE DE TREBALL TEMPORAL

DADES DE L'EMPRESA

CIF/NIF/NIE		
SR./SRA.	NIF/NIE	EN CONCEPTE (1)
NOM O RAÓ SOCIAL DE L'EMPRESA		DOMICILI SOCIAL
PAÍS	MUNICIPI	C. POSTAL

DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

RÈGIM	CODI COMPTE COTITZACIÓ	ACTIVITAT ECONÒMICA
-------	------------------------	---------------------

DADES DEL CENTRE DE TREBALL

PAÍS	MUNICIPI
------	----------

DADES DEL/DE LA TREBALLADOR/A

SR./SRA.	NIF/NIE	DATA NAIXEMENT	Nº AFILIACIÓ SEURETAT SOCIAL
NIVELL FORMATIU		NACIONALITAT	
MUNICIPI DEL DOMICILI		PAÍS DOMICILI	

Amb l'assistència legal, si escau, del/de la Sr./Sra
amb NIF/NIE, en qualitat de (2)

DECLAREN

Que reuneixen els requisits exigits per a la subscripció del present contracte i, en la seva conseqüència, acorden formalitzar-lo d'acord amb les següents:

CLÀUSULES

PRIMERA: el/la treballador/a prestarà els seus serveis com a (3) inclòs en el grup professional de
per a la realització de les funcions (4)
d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa. Al centre de treball situat a (carrer, núm. i localitat)

☐ Treball a distància (5)

SEGONA: la jornada de treball serà (6):

- ☐ A temps complet: la jornada de treball serà de hores setmanals, prestades de a , amb els descansos establerts legalment o convencionalment. (7)
- ☐ A temps parcial: la jornada de treball ordinària serà de hores ☐ al dia, ☐ a la setmana, ☐ al mes, ☐ a l'any (6). Sent aquesta jornada inferior a la d'un treballador a temps complet comparable (8).

La distribució del temps de treball serà de (9)
conforme al que preveu el conveni col·lectiu.

En el cas de jornada a temps parcial assenyalau si existeix o no pacte sobre la realització d'hores complementàries (10): ☐ SÍ ☐ NO



TERCERA: la durada del contracte actual s'estendrà des de, fins a S'estableix un període de prova de (11)

QUARTA: el/la treballador/a percebrà una retribució total de euros bruts (12)
que es distribuïran en els conceptes salarials següents (13)

CINQUENA: la durada de les vacances anuals serà de (14)

SISENA: a la finalització del contracte per circumstàncies de la producció i temporal de foment d'ocupació per a persones amb discapacitat, el/la treballador/a tindrà dret a rebre una indemnització d'acord amb l'article 49.1 de l'Estatut dels Treballadors, o amb la disposició addicional primera de la Llei 43/2006, de 29 de desembre.

SETENA: en allò no previst en aquest contracte, cal atènyer-se a la legislació vigent que sigui aplicable i, particularment, a l'Estatut dels Treballadors i el Conveni Col·lectiu de

VUITENA: el contingut d'aquest contracte es comunicarà al Servei Públic d'Ocupació de, en el termini dels 10 dies següents a la concertació.

NOVENA: AQUEST CONTRACTE PODRÀ SER COFINANÇAT PEL FONS SOCIAL EUROPEU.

DÈCIMA: PROTECCIÓ DE DADES. - Les dades consignades en aquest model tindran la protecció derivada del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu, de 27 d'abril de 2016, i de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre.

-
- (1) Director/a, Gerent, etc.
 - (2) Pare, mare, tutor/a o persona o institució que li tingui al seu càrrec.
 - (3) Indicar professió, ofici o lloc de treball a exercir.
 - (4) Les funcions poden ser totes les del grup professional o solament algunes d'elles.
 - (5) El treball a distància es regula pel que es disposa en la Llei 10/2021, de 9 de juliol i requereix la signatura del corresponent acord.
 - (6) Marqui el que correspongui.
 - (7) Indiqui la jornada del treballador.
 - (8) S'entendrà per «treballador a temps complet comparable» a un treballador a temps complet de la mateixa empresa i centre de treball amb el mateix tipus de contracte de treball i que realitzi un treball idèntic o similar. Si en l'empresa no hi hagués cap treballador comparable a temps complet, es considerarà la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació, o, en defecte d'això, la jornada màxima legal.
 - (9) Indiqui la distribució del temps de treball segons el conveni col·lectiu.
 - (10) Assenyali's el que procedeixi i en cas afirmatiu adjunti's l'annex si hi ha hores complementàries.
 - (11) Respectant l'establert en l'art. 14.1 de l'Estatut dels Treballadors.
 - (12) Diaris, setmanals, mensuals o anuals.
 - (13) Salari base, complements salarials, plusos.
 - (14) Mínim: 30 dies naturals.



Que el CONTRACTE TEMPORAL que se celebra (marqui la casella que correspongui) es realitza amb les següents clàusules específiques:

- ☐ PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ pág. 4
- ☐ PER A SUBSTITUCIÓ DE PERSONA TREBALLADORA pág. 5
- ☐ PER A PERSONES TREBALLADORES EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL EN EMPRESES D'INSERCIÓ pág. 6
- ☐ PER A PERSONES TREBALLADORES MAJORS DE 52 ANYS BENEFICIÀRIES DELS SUBSIDIS PER DESOCUPACIÓ pág. 7
- ☐ PER A PERSONES TREBALLADORES EN SITUACIÓ DE JUBILACIÓ PARCIAL pág. 8
- ☐ DE RELLEU pág. 9
- ☐ VINCULAT A PROGRAMES DE POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ pág. 10
- ☐ DE *DURACION DETERMINADA VINCULAT A PROGRAMES FINANÇATS AMB FONS EUROPEUS pág. 11
- ☐ DE DURADA DETERMINADA D'ARTISTES I PERSONAL TÈCNIC I AUXILIAR EN ESPECTACLES PÚBLICS pág. 12
- ☐ PER A ESPORTISTES PROFESSIONALS pág. 13
- ☐ DE DURADA DETERMINADA PER A PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR D'UNIVERSITATS pág. 14
- ☐ PER A PERSONES TREBALLADORES AI SERVEI DE LA LLAR FAMILIAR pág. 15
- ☐ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT pág. 16
- ☐ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT EN CENTRES ESPECIALS D'OCUPACIÓ pág. 17
- ☐ PER A PERSONAL INVESTIGADOR pág. 18
- ☐ PER A PERSONES TREBALLADORES PENADES EN INSTITUCIONS PENITENCIÀRIES pág. 19
- ☐ PER A PERSONES MENORS I JOVES EN CENTRES DE MENORS (SOTMESOS A MESURES D'INTERNAMENT PREVISTES EN LA LLEI ORGÀNICA 5/2000 DE 21 DE GENER) pág. 20
- ☐ ALTRES SITUACIONS pág. 21

i compleix els requisits exigits en la norma regulatòria.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ (1)**

☐ INCREMENT OCASIONAL IMPREVISIBLE O LES OSCIL·LACIONS QUE, TOT I TRACTANT-SE DE L'ACTIVITAT NORMAL DE L'EMPRESA, GENEREN UN DESAJUSTAMENT TEMPORAL ENTRE L'OCUPACIÓ ESTABLE DISPONIBLE I ALLÒ QUE ES REQUEREIX

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<table><tr><td>4</td><td>0</td><td>2</td></tr></table>	4	0	2
4	0	2		
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<table><tr><td>5</td><td>0</td><td>2</td></tr></table>	5	0	2
5	0	2		

Les circumstàncies concretes que justifiquen aquest contracte són:

.....

.....

.....

La durada prevista, que no podrà excedir de 6 mesos (fins a 1 any per conveni col·lectiu sectorial) serà:

.....

La connexió entre les circumstàncies concretes que justifiquen aquest contracte i la seva durada és:

.....

.....

.....

☐ SITUACIONS OCASIONALS PREVISIBLES I DE DURADA REDUÏDA I DELIMITADA

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<table><tr><td>4</td><td>0</td><td>2</td></tr></table>	4	0	2
4	0	2		
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<table><tr><td>5</td><td>0</td><td>2</td></tr></table>	5	0	2
5	0	2		

S'entendrà per situacions ocasionals previsibles les consistents a:

.....

.....

.....

.....

la durada del qual no podrà excedir de 90 dies en l'any natural.

(1) Article 15.2 de l'Estatut dels Treballadors.



☐ CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A SUBSTITUCIÓ DE PERSONA TREBALLADORA (1)

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<table><tr><td>4</td><td>1</td><td>0</td></tr></table>	4	1	0
4	1	0		
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<table><tr><td>5</td><td>1</td><td>0</td></tr></table>	5	1	0
5	1	0		

Substituir el/la treballador/a amb NIF/NIE sent la causa:

- ☐ Substituir a treballadors/as amb dret a reserva del lloc de treball.
- ☐ Substituir a treballadores/és per maternitat/paternitat, sense bonificació de quotes.
- ☐ Per cobrir temporalment un lloc de treball durant el procés de selecció o promoció, per a la seva cobertura definitiva.
- ☐ Substituir a treballadors/as en formació per treballadors/as beneficiaris/as de prestacions per desocupació.
- ☐ Substituir a treballadors/as amb discapacitat que tinguin suspès el seu contracte per incapacitat temporal, contractant a persones amb discapacitat. Bonificació de 366 euros/mes en la cotització. (Reial decret-Llei 1/2023, de 10 de gener).
- ☐ Substituir a treballadores mates de violència de gènere o víctimes de violència sexual. (Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre i Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre).

Assenyali's el que procedeixi:

- ☐ Que hagin suspès el seu contracte de treball.
(Bonificació del 100 % de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes durant tot el període de suspensió).
- ☐ Que hagin exercitat el seu dret a la mobilitat geogràfica o al canvi del centre de treball.
(Bonificació del 100 % de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes, durant 6 mesos).
- ☐ Persones treballadores que tinguin suspès el contracte de treball i siguin substituïdes per persones joves aturades menors de 30 anys durant els períodes per (2):
 - ☐ Maternitat.
 - ☐ Paternitat.
 - ☐ Adopció.
 - ☐ Acolliment preadoptiu o permanent.
 - ☐ Risc durant l'embaràs.
 - ☐ Risc durant la lactància natural.
 - ☐ Cura del menor o de la menor o exercici corresponsable de la cura de l'o de la menor lactant.
- ☐ Substituir a treballadors/as autònoms/as per conciliació de la vida professional i familiar. (Article 30 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol).
- ☐ Substituir amb persones aturades a persones treballadores autònomes o socis/as treballadors/as o de treball de societats cooperatives durant els períodes per (2):
 - ☐ Maternitat.
 - ☐ Paternitat.
 - ☐ Adopció.
 - ☐ Acolliment preadoptiu o permanent.
 - ☐ Risc durant l'embaràs.
 - ☐ Risc durant la lactància natural.
 - ☐ Cura del menor o de la menor o exercici corresponsable de la cura de l'o de la menor lactant.

(1) Article 15.3 de l'Estatut dels Treballadors.

(2) Es podrà aplicar una bonificació en la cotització de 366 euros/mes en la cotització. (Reial decret-Llei 1/2023, de 10 de gener).



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES TREBALLADORES EN SITUACIÓ D'EXCLUSIÓ SOCIAL EN EMPRESES D'INSERCIÓ**

☐ TEMPORAL DE DURADA DETERMINADA

☐ PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ

☐ SUBSTITUCIÓ

☐ RELLEU

☐ ALTRES SITUACIONS

CODI DE CONTRACTE

☐ TEMPS COMPLET

4 5 0

☐ TEMPS PARCIAL

5 5 0

☐ TEMPORAL DE FOMENT DE L'OCUPACIÓ

CODI DE CONTRACTE

☐ TEMPS COMPLET

4 5 2

☐ TEMPS PARCIAL

5 5 2

☐ Que el/la treballador/a està aturat/a i es troba Inclòs/a en alguna de les situacions contemplades en l'article 2.1 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre i que acredita mitjançant certificació emesa pels Serveis Socials competents de (1):

que pertany al col·lectiu de:

- ☐ Perceptors/as de Rendes Mínimes d'Inserció, o qualsevol altra prestació d'igual o similar naturalesa, segons la denominació adoptada en cada Comunitat Autònoma, així com els membres de la unitat de convivència beneficiaris d'ella.
- ☐ Persones que no puguin accedir a les prestacions a les quals es fa referència en el paràgraf anterior, per alguna de les següents causes:
 - Falta de període exigit de residència o empadronament, o per a la constitució de la Unitat Perceptora.
 - Haver esgotat el període màxim de percepció legalment establert.
- ☐ Joves majors de divuit anys i menors de trenta procedents d'Institucions de Protecció de Menors.
- ☐ Persones amb problemes de drogodependència o altres trastorns addictius que es trobin en processos de rehabilitació o reinserció social.
- ☐ Interns/as de centres penitenciaris la situació penitenciària dels quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral de la qual no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial regulada en l'article 1 del Reial decret 782/2001, de 6 de juliol, així com alliberats/as condicionals i exreclusos/as.
- ☐ Menors interns inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei Orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors, la situació dels quals els permeti accedir a una ocupació i la relació laboral de la qual no estigui inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial al fet que es refereix l'article 53.4 del reglament de la citada Llei, aprovat pel Reial decret 1774/2004, de 30 de juliol, així com els/as que es trobin en situació de llibertat vigilada i els/as exinterns/as.
- ☐ Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzat per les Comunitats Autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.
- ☐ Persones procedents de serveis de prevenció i inserció social autoritzats/as per les Comunitats Autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.

recollit al citat apartat.

- ☐ Si es reuneixen els requisits establerts en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, l'empresa es bonificarà en la quota empresarial a la Seguretat Social 70,83 euros al mes durant tota la vigència del contracte si aquest es concerta a temps complet.
- ☐ Si el contracte se subscriu amb persones menors de 30 anys o menors de 35 que tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 % la bonificació serà de 147 euros al mes durant tota la vigència del contracte si aquest es concerta a temps complet.

Si el contracte se celebra a temps parcial la bonificació es reduirà proporcionalment en funció de la jornada establerta en el contracte, sense que aquesta pugui ser inferior, a l'efecte de l'aplicació dels corresponents incentius, al 50 % de la jornada a temps complet d'una persona treballadora comparable. El citat límit de durada mínima de la jornada a temps parcial no resulta d'aplicació al col·lectiu de persones amb discapacitat. (Article 10.2 del Reial decret-lei 1/2023, de 10 de gener).

En el no previst en aquest contracte s'estarà a la legislació vigent que resulti d'aplicació i, en particular al previst en l'Estatut dels Treballadors, en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, en els articles 5 al 9 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre i en el Reial decret-lei 1/2023, de 10 de gener.

(1) Indicar l'Organisme Oficial que ha expedit la certificació.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES MAJORS DE 52 ANYS BENEFICIÀRIES DE SUBSIDIS PER DESOCUPACIÓ**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ	4	0	2
<input type="radio"/> SUBSTITUCIÓ	4	1	0
<input type="radio"/> ALTRES CONTRACTES	9	9	0

El/la treballador/a:

Que és major de 52 anys, es troba inscrit en el Servei Públic d'Ocupació i és beneficiari/a de qualsevol dels subsidis per desocupació:

- ☐ Recollits en l'article 274 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.
- ☐ Treballadors/as eventuais inclosos en el Règim Especial Agrari de la Seguretat Social.

L'Entitat Gestora de les prestacions abonarà mensualment al/a la treballador/al 50 % de la quantia del subsidi durant la vigència del contracte, amb el límit màxim del doble del període pendent de percebre-ho. El/l'empresari/ària, durant aquest temps, tindrà complerta l'obligació del pagament del salari que correspongui al/a la treballador/a, completant la quantia del subsidi rebut per el/la treballador/a fins a l'import d'aquest salari, sent responsable de les cotitzacions a la Seguretat Social per totes les contingències i pel total del salari indicat, incloent l'import del subsidi.

En el supòsit de treballadors/as inclosos/as en el Règim Especial Agrari de la Seguretat Social, l'entitat gestora abonarà al/a la treballador/al 50 % de l'import de la quota del Règim Especial Agrari de la Seguretat Social durant la vigència del contracte i el/l'empresari/ària serà responsable de la cotització per jornades reals al *REASS per les contingències que corresponguin.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES TREBALLADORES SITUACIÓ DE JUBILACIÓ PARCIAL**

CODI DE CONTRACTE

☐ SITUACIÓ DE JUBILACIÓ PARCIAL

5 4 0

Reduir la jornada de treball i el salari en un (1) quan el/la treballador/a reuneixi les condicions generals exigides per tenir dret a la pensió contributiva de jubilació de la Seguretat Social, d'acord amb l'establert en l'article 215 del Reial decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.

(1) Reducció de la jornada i el salari entre un mínim del 25 % i un màxim del 50 %. La reducció de la jornada i el salari podran aconseguir el 75 % quan el contracte de relleu es concerta de manera indefinida i a jornada completa.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE RELLEU**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	4	4	1
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	5	4	1

☐ **El/la treballador/a:**

- ☐ Que està en atur i està inscrit com a demandant al Servei Públic d'Ocupació de:
- ☐ Que té concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada que va ser comunicat al Servei Públic d'Ocupació de amb el número amb data

☐ **El/la representant de l'Empresa:**

Que el/la treballador/a de l'Empresa, el Sr./la Sra.: nascut el que presta els seus serveis al centre de treball situat a (carrer, núm. i localitat):

amb la professió de inclosa al grup laboral/nivell d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa que redueix la seva jornada ordinària de treball i el seu salari en un (1) per accedir a la situació de jubilació parcial regulada al Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre ha subscrit amb data i fins a el corresponent contracte de treball a temps parcial comunicat al Servei Públic d'Ocupació de amb el número amb data

(1) Un mínim del 25 % i un màxim del 50 %. La reducció de la jornada i el salari podran aconseguir el 75 % quan el contracte de relleu es concerta de manera indefinida i a jornada completa o bé el 85 % en els supòsits que resulti d'aplicació l'apartat 5º de la disposició transitòria quarta del Reial decret Legislatiu 8/2015 o, si escau, l'apartat 6º de la citada Disposició per a empreses classificades d'indústria manufacturera.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE CONTRACTES VINCULATS A PROGRAMES DE POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ (1)**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	4	0	5
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	5	0	5

Que aquest contracte es realitza per a:

☐ **Programa de foment d'ocupació agrària (Reial Decret 939/1997, de 20 de juny).**

Que l'ocupador és Corporació Local.

Dades de l'Oferta de treball del Programa d'Ocupació:

.....

.....

.....

Número d'Expedient de Programa de Foment d'Ocupació Agrària:

Província:

Localitat obra:

Any:

Ent. Grup:

Programa:

Número de Secció:

☐ **Altres programes (especifiqueu):**

.....

.....

.....

La durada d'aquests contractes no podrà excedir de 12 mesos, d'acord amb el que s'estableix en la disposició addicional novena de la Llei 3/2023, de 28 de febrer.

(1) Disposició addicional 9ª de la Llei 3/2023, de 28 de febrer.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DE CONTRACTES DE DURADA DETERMINADA VINCULATS A PROGRAMES FINANÇATS AMB FONS EUROPEUS (1)**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	4	0	6
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	5	0	6

Que el contracte es formalitza per a l'execució d'altres fons de la Unió Europea diferents dels destinats a finançar el Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (especifiqueu):

.....

.....

.....

Tindrà la durada necessària per a l'execució del projecte:

.....

.....

.....

la durada del qual serà:

(1) Disposició addicional cinquena del Reial decret-llei 32/2021, de 28 de desembre.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DEL CONTRACTE ARTÍSTIC DE DURADA DETERMINADA DE LES PERSONES ARTISTES QUE DESENVOLUPEN LA SEVA ACTIVITAT EN LES ARTS ESCÈNIQUES, AUDIOVISUALS I MUSICALS, AIXÍ COM LES PERSONES QUE REALITZEN ACTIVITATS TÈCNiques O AUXILIARS (1)**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	4 0 7
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	5 0 7

Aquest contracte se subscriu per cobrir necessitats temporals de l'empresa:

Sent la causa de la contractació (2):

.....

.....

.....

Sent la seva durada determinada (3):

La persona treballadora prestarà la seva activitat com a:

- ☐ Artista.
- ☐ Personal tècnic o auxiliar.

Altres especificacions:

.....

.....

.....

A la finalització del contracte artístic, la persona treballadora tindrà dret a rebre una indemnització, segons el que s'estableix en l'article 10.2 del Reial Decret 1435/1985, d'1 d'agost, modificat pel Reial Decret Llei 5/2022.

En allò no previst en aquest contracte, cal atènyer-se a la legislació vigent que sigui aplicable, i en particular, al que es disposa en el Reial Decret 1435/1985, d'1 d'agost.

- (1) Reial decret 1435/1985, d'1 d'agost, modificat per Reial decret Llei 5/2022, de 22 de març.
- (2) Especifiqui's amb precisió la causa habilitant de la contractació temporal, les circumstàncies concretes que ho justifiquen i la seva connexió amb la durada prevista.
- (3) Per una o diverses actuacions per temps cert, per una temporada, pel temps que una obra romanguí en cartell o pel temps que durin les diferents fases de la producció.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DEL CONTRACTE PER A ESPORTISTES PROFESSIONALS (1)**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<table border="1"><tr><td>4</td><td>1</td><td>3</td></tr></table>	4	1	3
4	1	3		
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<table border="1"><tr><td>5</td><td>1</td><td>3</td></tr></table>	5	1	3
5	1	3		

El/la treballador/a compleix els requisits establerts en l'article 1 del Reial Decret 1006/1985, de 26 de juny, a l'efecte de l'aplicació de la relació laboral especial d'esportistes professionals.

L'objecte del contracte serà (2):

.....

.....

.....

Sent la seva durada determinada (3):

.....

.....

.....

En allò no previst en aquest contracte, cal atenir-se a la legislació vigent que sigui aplicable i en particular al Reial Decret 1006/1985, de 26 de juny, i suplementàriament, en el que sigui compatible, a l'Estatut dels Treballadors.

(1) Reial decret 1006/1985, de 26 de juny.

(2) Especifiqui's amb precisió l'objecte del contracte.

(3) Per temps cert o per a la realització d'un nombre d'activitats esportives que constitueixin en conjunt una unitat identificable en l'àmbit de l'activitat esportiva desenvolupada. (Article 6 del Reial decret 1006/1985, de 26 de juny).



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DEL CONTRACTE DE DURADA DETERMINADA PER A PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR D'UNIVERSITATS (1)**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	<table><tr><td>4</td><td>0</td><td>9</td></tr></table>	4	0	9
4	0	9		
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	<table><tr><td>5</td><td>0</td><td>9</td></tr></table>	5	0	9
5	0	9		

La persona treballadora prestarà la seva activitat com a:

- ☐ Professor Ajudant Doctor.
- ☐ Professor Visitant.

La durada del contracte serà de:

.....

.....

.....

Altres especificacions:

.....

.....

.....

En el no previst en aquest contracte, s'estarà a la legislació vigent que resulti d'aplicació, i en particular, al que es disposa en els articles 78 i 83 de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març.

(1) D'acord amb l'establert en la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març.
(2) Temps parcial solament per a professor visitant.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES TREBALLADORES AI SERVEI DE LA LLAR FAMILIAR**

☐ SUBSTITUCIÓ

CODI DE CONTRACTE

☐ TEMPS COMPLET

4 1 0

☐ TEMPS PARCIAL

5 1 0

☐ CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ (*)

CODI DE CONTRACTE

☐ INCREMENT OCASIONAL IMPREVISIBLE

☐ TEMPS COMPLET

4 0 2

☐ SITUACIONS OCASIONALS PREVISIBLES I DE DURADA REDUÏDA I DELIMITADA (**)

☐ TEMPS PARCIAL

5 0 2

(*) Les circumstàncies concretes que justifiquen aquest contracte són:

La durada prevista, que no podrà excedir de 6 mesos, fins a 1 any per conveni col·lectiu sectorial, serà:

(**) S'entendrà per situacions ocasionals previsibles consistents en:

la durada del qual no podrà excedir d'un màxim de 90 dies l'any natural.

☐ SI ☐ NO s'acorda la prestació d'hores de presència a la disposició de l'ocupador. Les hores de presència seran hores setmanals, distribuïdes de la següent manera

El temps de presència serà objecte de retribució o compensació de forma següent (1):

- ☐ Compensació amb períodes equivalents de descans retribuït.
☐ Retribució amb un salari d'una quantia no inferior al corresponent a les hores ordinàries.
☐ De qualsevol de les anteriors maneres.

☐ SI ☐ NO s'acorda que el/la treballador/a pernocti al domicili familiar de l'ocupador. El règim de les pernoctes serà de nits a la setmana. Durant el descans setmanal i el període de vacances el/la treballador/a no està obligat a residir al domicili familiar de l'ocupador.

☐ SI ☐ NO s'acorden prestacions salarials en espècie.

La persona contractant tindrà dret en la cotització empresarial a una reducció del 20% per contingències comunes. Si es compleixen els requisits de l'article 9 de la Llei 40/2013, de 18 de novembre, es podrà aplicar una bonificació del 45% en el cas de famílies nombroses, que serà incompatible amb la reducció del 20% anterior.

Així mateix s'aplicarà una bonificació del 80% en les aportacions empresarials a la cotització per desocupació i al Fons de Garantia Salarial. (Disposició addicional primera i disposició addicional setena del Reial decret llei 16/2022, de 6 de setembre).

En el no previst en aquest contracte, s'estarà a la legislació vigent que resulti d'aplicació, i particularment al Reial decret 1620/2011, de 14 de novembre, el Reial decret llei 1620/2022, de 6 de setembre, i supletòriament en el que resulti compatible, l'Estatut dels Treballadors. La persona contractada tindrà dret a la cobertura de les contingències de protecció per desocupació i Fons de Garantia Salarial en els termes previstos en la normativa aplicable.

El contingut del contracte actual es presentarà en la Tresoreria General de la Seguretat Social en el tràmit d'alta d'el/la empleat/a de la llar en la Seguretat Social a l'efecte de comunicació del contingut del contracte al Servei Públic d'Ocupació.

(1) Assenyali's el que procedeixi.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES DEL CONTRACTE TEMPORAL DE FOMENT D'OCUPACIÓ PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT**

CODI DE CONTRACTE

☐ TEMPS COMPLET

☐ AMB BONIFICACIÓ

4 3 0

☐ SENSE BONIFICACIÓ

4 3 0

CODI DE CONTRACTE

☐ TEMPS PARCIAL

☐ AMB BONIFICACIÓ

5 3 0

☐ SENSE BONIFICACIÓ

5 3 0

El/la treballador/a:

Que és persona amb discapacitat i té reconeguda la condició de tal, com s'acredita amb la certificació expedida per (1)

d'acord amb l'article 2.2 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, si el contracte se celebra a temps complet, l'empresa tindrà dret a les següents bonificacions en la quota empresarial a la Seguretat Social durant la vigència del contracte. En el cas que el contracte sigui a temps parcial, les bonificacions que resultin d'aplicar seran en proporció a la jornada establerta en el contracte. (Article 10.2 del Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener).

TREBALLADORS/AS AMB DISCAPACITAT SENSE ESPECIALS DIFICULTATS PER A LA SEVA INSERCIÓ LABORAL (2)

	HOMES	DONES
MENORS DE 45 ANYS	<input type="radio"/> 291,66 euros/mes	<input type="radio"/> 341,66 euros/mes
MAJORS DE 45 ANYS	<input type="radio"/> 341,66 euros/mes	<input type="radio"/> 391,66 euros/mes

TREBALLADORS/AS AMB DISCAPACITAT AMB ESPECIALS DIFICULTATS PER A LA SEVA INSERCIÓ LABORAL (2)

	HOMES	DONES
MENORS DE 45 ANYS	<input type="radio"/> 341,66 euros/mes	<input type="radio"/> 391,66 euros/mes
MAJORS DE 45 ANYS	<input type="radio"/> 391,66 euros/mes	<input type="radio"/> 441,66 euros/mes

En el no previst en aquest contracte, s'estarà a la legislació vigent que resulti d'aplicació, i particularment a la disposició addicional primera de la Llei 43/2006, de 29 de desembre i l'Estatut dels Treballadors.

(1) Indicar l'organisme oficial que emet la certificació.

(2) Persones amb discapacitat amb especials dificultats per a la seva inserció laboral. Article 2.2.2). de la Llei 43/2006, de 29 de desembre.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT EN CENTRES ESPECIALS D'Ocupació**

☐ TEMPS COMPLET

☐ TEMPS PARCIAL

CODI DE CONTRACTE

CODI DE CONTRACTE

☐ PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ

4 0 2

☐ SUBSTITUCIÓ

4 1 0

☐ TEMPORAL PERSONA AMB DISCAPACITAT

4 3 0

☐ RELLEU

4 4 1

☐ ALTRES SITUACIONS

9 9 0

☐ PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ

5 0 2

☐ SUBSTITUCIÓ

5 1 0

☐ TEMPORAL PERSONA AMB DISCAPACITAT

5 3 0

☐ SITUACIÓ DE JUBILACIÓ PARCIAL

5 4 0

☐ RELLEU

5 4 1

☐ ALTRES SITUACIONS

9 9 0

S'estableix un període d'adaptació al treball que al seu torn tindrà el caràcter de període de prova de (1)
en les condicions següents (2):

Per aconseguir l'adequació del lloc de treball a les característiques del/de la treballador/a, l'empresa es compromet a realitzar les següents adaptacions al lloc de treball:

i/o en cas que el contracte sigui a distància es realitzaran els serveis d'ajust de personal i social següents:

Els centres especials d'ocupació que contractin temporalment a persones amb discapacitat tindran dret durant tota la vigència del contracte a la bonificació del 100 % de la quota empresarial a la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta, d'acord amb l'establert en la Llei 43/2006, de 29 de desembre i el Reial decret-Llei 1/2023, de 10 de gener.

Així mateix, podran tenir dret a les subvencions corresponents, d'acord amb l'establert en el Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, en els termes que determini el Servei Públic d'Ocupació competent.

Les parts es comprometen a observar el que es disposa en la legislació vigent que resulti d'aplicació, i en particular, en el Reial decret 1368/1985, de 17 de juliol i en l'Estatut dels Treballadors.

- (1) No podrà excedir de 6 mesos
(2) Les condicions del període d'adaptació al treball seran les determinades, si escau, per l'equip multiprofessional.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER AI PERSONAL INVESTIGADOR**

CONTRACTE PREDOCTORAL DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACIÓ
(article 21 de la Llei 14/2011 i Reial Decret 103/2019)

CODI DE CONTRACTE

☐ TEMPS COMPLET

4	0	4
---	---	---

CONTRACTE D'ACCÉS DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR AL SISTEMA ESPANYOL
DE CIÈNCIA, TECNOLOGIA I INNOVACIÓ (article 22 de la Llei 14/2011)

CODI DE CONTRACTE

☐ TEMPS COMPLET

4	1	2
---	---	---

Que l'ocupador/a és (2):

- ☐ Organisme Públic de Recerca de l'Administració General de l'Estat.
- ☐ Organisme de Recerca d'una altra Administració Pública.
- ☐ Universitat Pública.
- ☐ Universitats privades i Universitats de l'Església Catòlica, quan percebin fons la destinació del qual inclogui la contractació de personal investigador, en els termes de la disposició adicional primera de la Llei 14/2011.
- ☐ Entitats privades sense ànim de lucre que realitzin activitats de R+D tecnològic en els termes de la disposició adicional primera de la Llei 14/2011.
- ☐ Consorcis públics i fundacions del sector públic en els termes de la disposició adicional primera de la Llei 14/2011.
- ☐ Altres organismes de recerca de l'Administració General de l'Estat, en els termes de la disposició adicional primera de la Llei 14/2011.
- ☐ Altres agents d'execució del Sistema Español de Ciència, Tecnologia i Innovació dels contemplats en la disposició adicional primera de la Llei 14/2011.
- ☐ Centres del Sistema Nacional de Salut i aquells vinculats o concertats amb est.
- ☐ Uns altres.

Indiqui's l'opció triada:

- ☐ A Que el/la treballador/a para ésser personal investigador predoctoral en formació està en possessió del títol de Llicenciat, Enginyer, Arquitecte, Graduat Universitari d'almenys 300 crèdits ECTS o Màster Universitari o equivalent i ha estat admès en un Programa de Doctorat (3).
Que el lloc de realització efectiu de les activitats del personal investigador predoctoral en formació és
.....
.....
.....
- ☐ B Que el/la treballador/a per accedir com a personal investigador doctor al Sistema Español de Ciència, Tecnologia i Innovació, està en possessió del títol de Doctor/a (4)
Que no ha estat contractat/a baix aquesta modalitat en est o un altre Organisme per temps superior a sis anys, excepte persones amb discapacitat en el qual el temps no podrà ser superior a vuit anys.

- (1) Aquest contracte podrà donar dret a la bonificació establerta en l'article 27 del Reial decret-Llei 1/2023, de 10 de gener.
- (2) Indicar l'entitat contractant.
- (2) El/la treballador/a haurà de lliurar a l'empresari fotocopia compulsada del títol, certificació de la seva sol·licitud o certificació acreditativa de la terminació dels estudis.
- (4) Haurà d'acompanyar l'escrit d'admissió al programa de doctorat expedat per la unitat responsable d'aquest programa o per l'escola de doctorat o postgrau.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES TREBALLADORES PENADES EN INSTITUCIONS PENITENCIÀRIES**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/> TEMPS COMPLET	4	5	0
<input type="radio"/> TEMPS PARCIAL	5	5	0

PRIMERA

La persona treballadora prestarà la seva activitat com
inclòs en el grup professional o nivell professional de
de classificació professional vigent en l'empresa, al centre penitenciari situat en (calli nombre i localitat)
.....
.....

SEGONA

A aquesta contractació li serà aplicable:

- Bonificació del 65 % pels conceptes de recaptació conjunta de desocupació, Formació Professional i Fons de Garantia Salarial.
- Bonificació a les quotes empresarials per contingències comunes que estiguin establertes per al col·lectiu d'exclusió social.

TERCERA

En el no previst en aquest contracte, s'estarà a la legislació vigent que resulti d'aplicació i, particularment, al que es disposa en el Reial decret 782/2001, de 6 de juliol i les seves normes de desenvolupament.



☐ **CLÀUSULES ESPECÍFIQUES PER A PERSONES MENORS I JOVES EN CENTRES DE MENORS
SOTMESOS A MESURES D'INTERNAMENT**

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/>	TEMPS COMPLET	<table><tr><td>4</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	4	5	0
4	5	0			
<input type="radio"/>	TEMPS PARCIAL	<table><tr><td>5</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	5	5	0
5	5	0			

PRIMERA

La persona treballadora prestarà la seva activitat com
inclòs en el grup professional o nivell professional de
de classificació professional vigent en l'empresa, al centre de menors situat en (carrer, nombre i localitat)
.....
.....

SEGONA

A aquesta contractació li serà aplicable una reducció del 65 % pels conceptes de recaptació conjunta de desocupació, Formació Professional i Fons de Garantia Salarial.

TERCERA

En el no previst en aquest contracte, s'estarà a la legislació vigent que resulti d'aplicació i, particularment, al que es disposa en la Llei Orgànica 5/2000, de 12 de gener, en el Reial decret 1774/2004, de 30 de juny i en el Reial decret 782/2001, de 6 de juliol.



☐ ALTRES SITUACIONS

CODI DE CONTRACTE

<input type="radio"/>	CONTRACTE EN GRUP	<table><tr><td>9</td><td>9</td><td>0</td></tr></table>	9	9	0
9	9	0			
<input type="radio"/>	ALTA DIRECCIÓ	<table><tr><td>9</td><td>9</td><td>0</td></tr></table>	9	9	0
9	9	0			
<input type="radio"/>	ALTRES	<table><tr><td>9</td><td>9</td><td>0</td></tr></table>	9	9	0
9	9	0			



I perquè consti, s'estén aquest contracte per triplicat exemplar en el lloc i la data a continuació indicats, amb la signatura de les parts interessades.

A _____ el _____ de _____ de _____

El/la representant legal
del/la menor, si escau

IMPORTANT

(TOTES LES PÀGINES EMPLENADES D'AQUEST CONTRACTE HAN D'ANAR SIGNADES EN EL MARGE ESQUERRE PER A MÉS SEGURETAT JURÍDICA)