

## Actividad Obligatoria - Semana 9

### Ejercicio: Evaluación de Desempeño

#### Enunciado:

Desarrolla un programa en lenguaje C que permita evaluar el desempeño de **tres empleados** de una empresa. El programa debe realizar las siguientes tareas:

1. Solicitar al usuario los datos de cada empleado:
  - **Salario base:** el salario mensual del empleado.
  - **Puntaje de desempeño:** un valor numérico entre **1 y 10**.
2. Evaluar el desempeño del empleado según el puntaje ingresado y asignarlo a una de las siguientes categorías:
  - **Excelente:** puntaje entre **9 y 10**. Recibe una bonificación del **20%** de su salario base.
  - **Bueno:** puntaje entre **7 y 8**. Recibe una bonificación del **10%** de su salario base.
  - **Regular:** puntaje entre **5 y 6**. Recibe una bonificación del **5%** de su salario base.
  - **Deficiente:** puntaje menor a **5**. No recibe bonificación.
3. Mostrar los resultados individuales para cada empleado, incluyendo:
  - Su **categoría de desempeño**.
  - El **monto de la bonificación** correspondiente.
4. Mostrar un **resumen final** con el total de empleados en cada categoría:
  - Número de empleados con desempeño **Excelente**.
  - Número de empleados con desempeño **Bueno**.
  - Número de empleados con desempeño **Regular**.
  - Número de empleados con desempeño **Deficiente**.

**Nota:** Asegúrate de validar que el puntaje ingresado esté entre **1 y 10**. Si el puntaje no es válido, solicita al usuario que ingrese nuevamente el dato.

---

### Criterios de Evaluación:

- Correcta implementación de las **estructuras condicionales** (**if-else**).
- Uso adecuado de las **operaciones matemáticas** para calcular las bonificaciones.
- Manejo correcto de las **variables acumuladoras** para el resumen final.
- Validación del rango de puntaje ingresado.
- Presentación clara de los resultados en pantalla.