



Instituto Tecnológico de Costa Rica.

IC4310 - Administración de proyectos.

Somewhere Today, a Project Is Failing.

Estudiante:

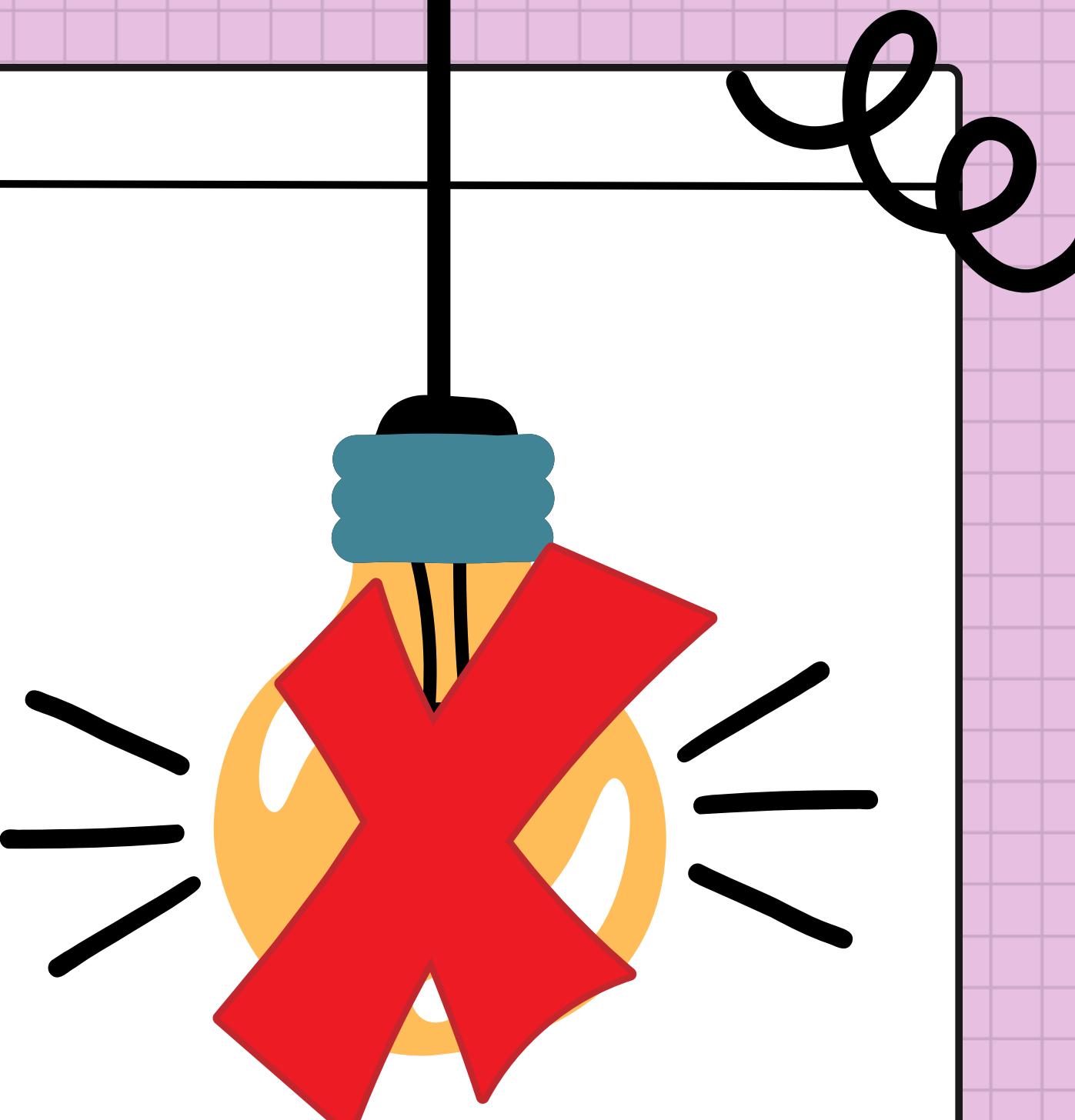
Tamara Nicole Rodríguez Luna.

Carnet: 2021077818.

28 de agosto del 2023.

Profesora: Adriana Álvarez Figueroa.

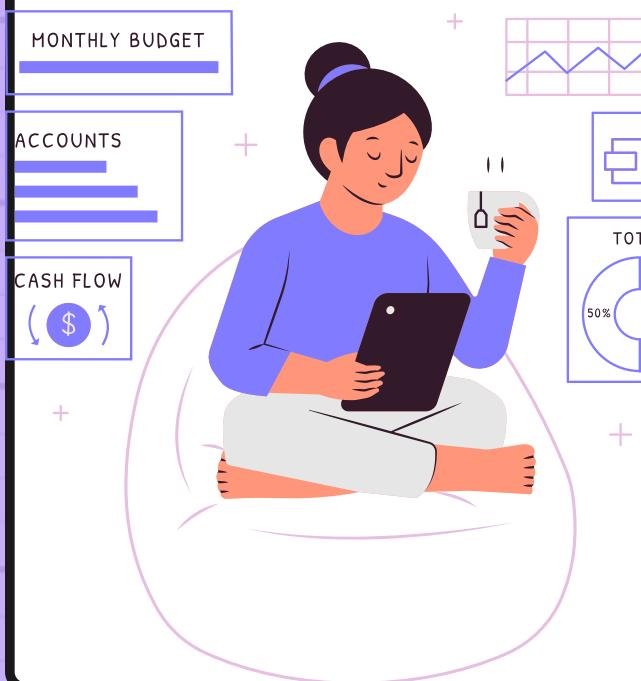
IIS 2023



2023



En algún lugar hoy,
un proyecto está
fallando.



(DeMarco & Lister, 2013)





Encuestas de Peopleware

Basado en encuestas anuales de proyectos de desarrollo y sus resultados.



"El 15% de los proyectos estudiados: Fueron cancelados, abortados o “pospuestos” o entregaron productos que nunca fueron utilizados."

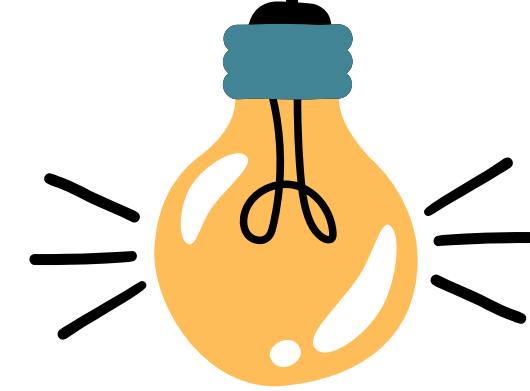
(DeMarco & Lister, 2013)

"El 25% de los proyectos estudiados: Duraron más de 25 años de trabajo y no se completaron."

(DeMarco & Lister, 2013)

"No hubo un solo problema tecnológico que explicara el fracaso."

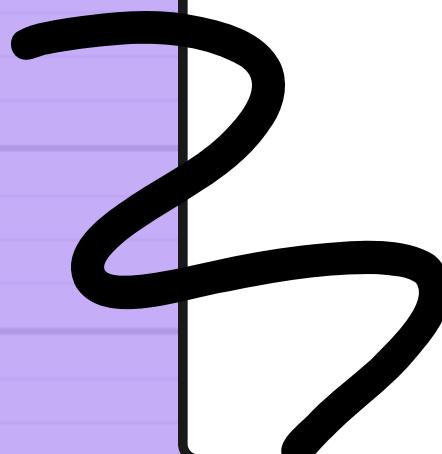
(DeMarco & Lister, 2013)



Política

"Orientaciones o directrices que rigen la actuación de una persona o entidad en un asunto o campo determinado."

(Real Academia Española, s.f.b)

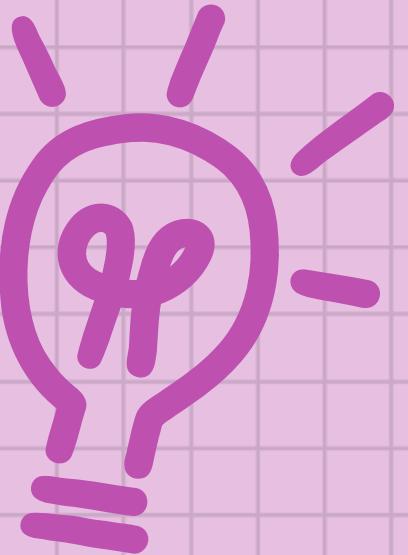


Políticas más usuales en empresas:

- Seguridad e higiene.
- Comportamiento en el lugar de trabajo.
- Uso de herramientas.
- Abuso de poder, acoso.
- Trabajo remoto.
- De vestimenta y decoro.

(Valenzuela, 2022)

Mal uso de la palabra "Política"



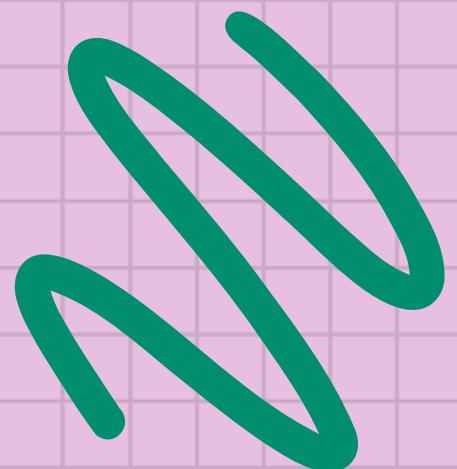
Problemas de comunicación.

Problemas de personal.

*Desencanto con el jefe o
con el cliente.*

Falta de motivación.

Alta rotación.



(DeMarco & Lister, 2013)

Sociología

"Ciencia que trata de la estructura y funcionamiento de las sociedades humanas."

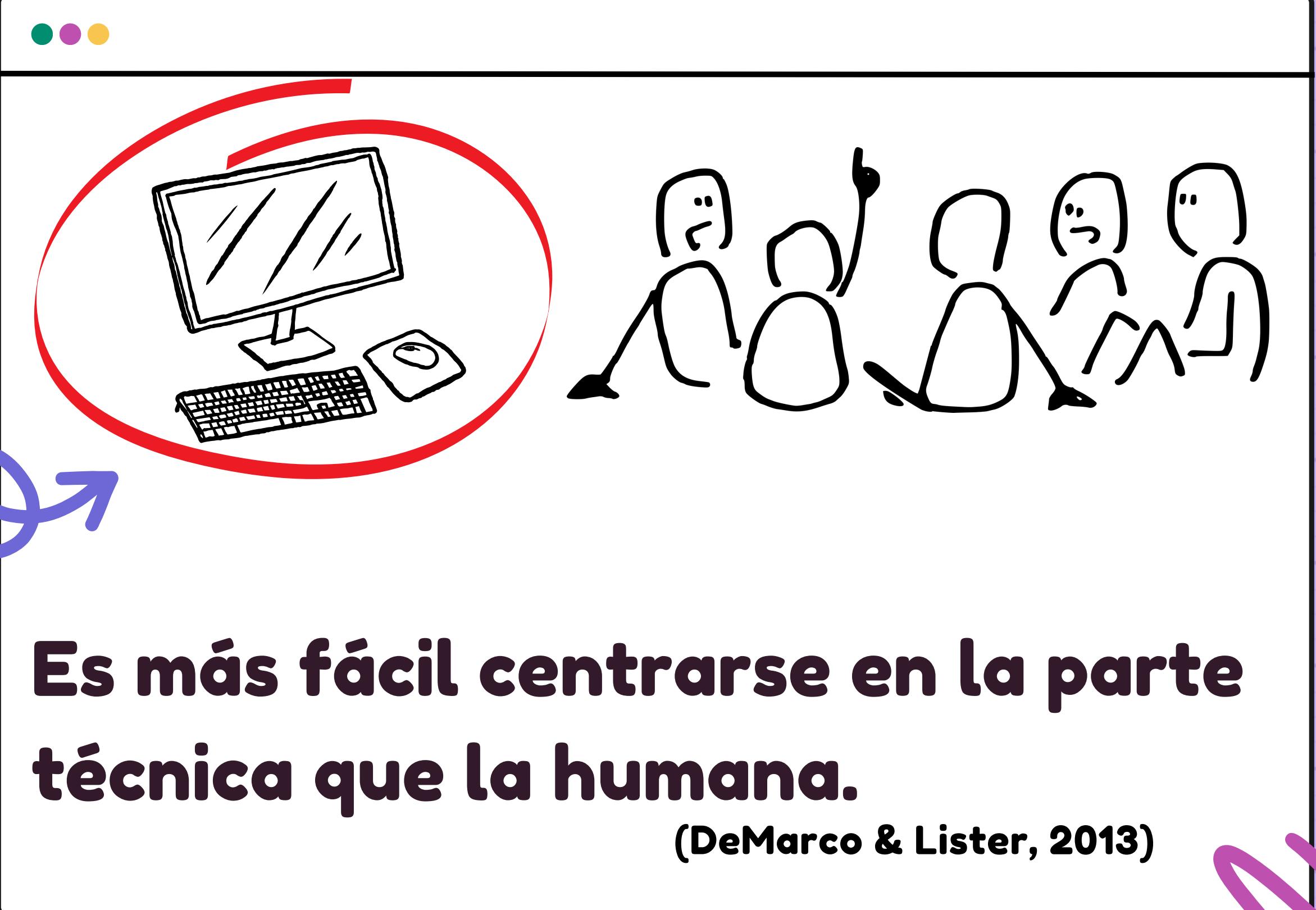
(Real Academia Española, s.f.a)

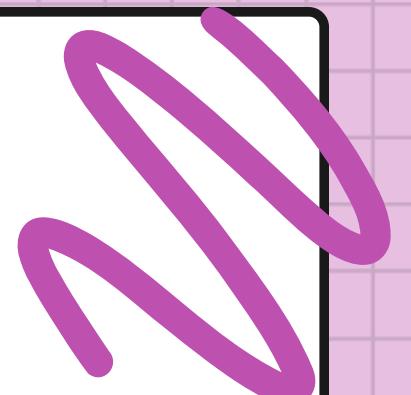
Los principales problemas del trabajo son de carácter sciológico.

(DeMarco & Lister, 2013)

Es más fácil centrarse en la parte técnica que la humana.

(DeMarco & Lister, 2013)

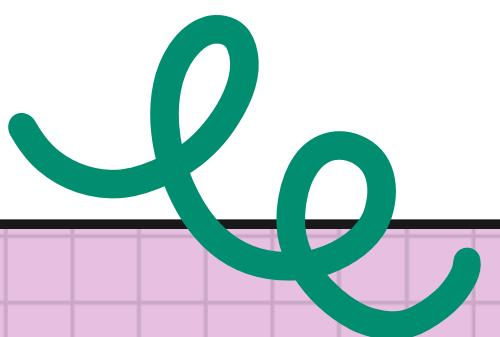




*Un proyecto más les
ayudará a tener la
mente ocupada.*



**La mayoría de administradores
según DeMarco y Lister (2013)
manejan el área técnica como la
su principal preocupación,
delante del personal del equipo.**



¿Qué característica comparten la mayor parte de los proyectos en quiebra estudiados?

Respuesta 1. ●●●

No hubo un solo problema social que explicara el fracaso.

Respuesta 2. ●●●

Hubo uno o más problemas sociales que explicaran el fracaso.

Respuesta 3. ●●●

No hubo un solo problema tecnológico que explicara el fracaso.

Respuesta 4. ●●●

Hubo uno o más problemas tecnológicos que explicaran el fracaso.

Respuesta 5. ●●●

No hubo un solo problema económico que explicara el fracaso.

¿Qué característica comparten la mayor parte de los proyectos en quiebra estudiados?

Respuesta 3.



No hubo un solo problema tecnológico que explicara el fracaso.



¿Cuál es un mal empleo sobre la palabra "política" en las empresas?

Respuesta 1.



**Problemas de
comunicación**

Respuesta 2.



**Proporcionar
precios
accesibles al
público.**

Respuesta 3.



**Baja
rotación.**

Respuesta 4.



**Brindar
cursos de
capacitación.**

Respuesta 5.



**Identidad
de la
organización.**

¿Cuál es un mal empleo sobre la palabra "política" en las empresas?

Respuesta 1.



Problemas de comunicación



¿Cuál es el principal problema del trabajo?

Respuesta 1.



**Carácter
tecnológico**

Respuesta 2.



**Carácter
sociológico**

Respuesta 3.



**Carácter
económico**

Respuesta 4.



**Carácter
emocional**

Respuesta 5.



**Carácter
legislativo**

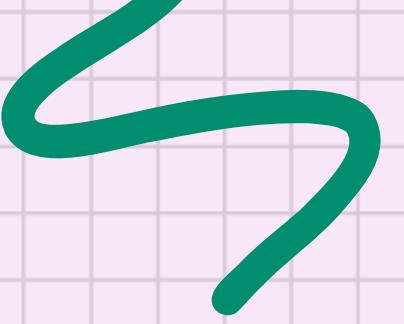


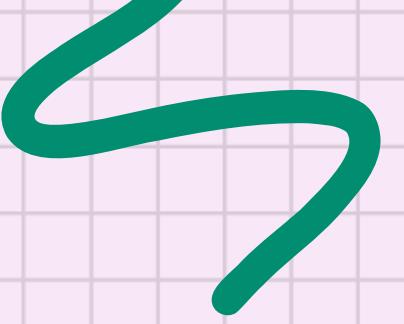
¿Cuál es el principal problema del trabajo?

Respuesta 2.



**Carácter
sociológico**





¿Por qué se tiende a centrar la parte técnica más que en la humano del trabajo?

Respuesta 1.



Es más crucial.

Respuesta 2.



Proporciona sentimientos adversos.

Respuesta 3.



La técnica es más interesante.

Respuesta 4.



Es difícil de hacer.

Respuesta 5.



Es más fácil de hacer.

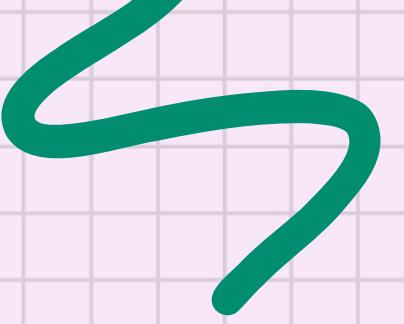
¿Por qué se tiende a centrar la parte técnica más que en la humano del trabajo?

Respuesta 5.



Es más fácil de hacer.





¿Qué hacen la mayoría de jefes al saber que hay más preocupaciones del equipo que técnicas?

Respuesta 1. ● ● ●

Lo manejan como si el equipo fuese su principal preocupación.

Respuesta 2. ● ● ●

No lo manejan del todo.

Respuesta 3. ● ● ●

Lo manejan como si lo económico fuese su principal preocupación.

Respuesta 4. ● ● ●

Lo manejan como si la tecnología fuese su principal preocupación.

Respuesta 5. ● ● ●

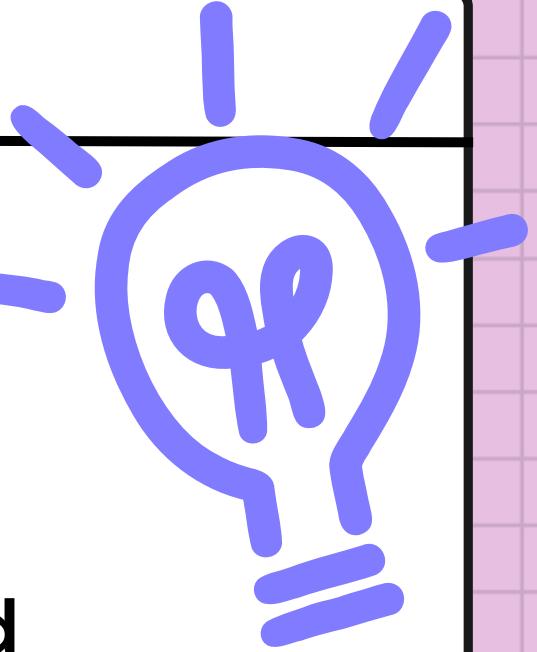
Despiden al personal.

¿Qué hacen la mayoría de jefes al saber que hay más preocupaciones del equipo que técnicas?

Respuesta 4.

Lo manejan como si la tecnología fuese su principal preocupación.





REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

DeMarco, T., & Lister, T. R. (2013). *Peopleware: Productive Projects and Teams*. Pearson Education.

Euroinnova. (s. f.). Que son las politicas en una empresa.

<https://www.euroinnova.cr/blog/que-son-las-politicas-en-una-empresa>

Real Academia Española. (s.f.a) Sociología. En Diccionario de la lengua española. <https://dle.rae.es/sociolog%C3%A9A>

Real Academia Española. (s.f.b) Político,ca. En Diccionario de la lengua española. <https://dle.rae.es/pol%C3%ADtico#Ta2HMYR>

Valenzuela, F. (2022, 28 diciembre). Cinco políticas de empresa que debes actualizar en 2022. Factorial Blog. <https://factorialhr.es/blog/politicas-empresa/>



**¿PREGUNTAS?
MUCHAS
GRACIAS**

