

Jobs in data

¿Cuál es el salario de un profesional en Ciencia de Datos?

Autor: Nicolás Acuña Lo Porto

AGENDA

1. Contexto y Audiencia
2. Preguntas de investigación
3. Origen de los datos
4. Análisis exploratorio
5. Conclusión y limitaciones

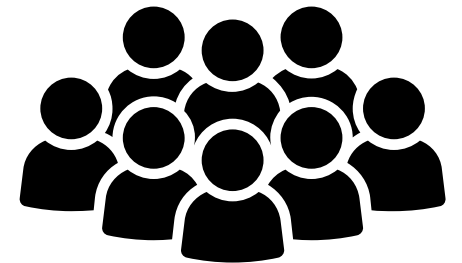


Contexto y Audiencia:

0.1

En esta presentación, abordaremos los resultados de un estudio sobre los factores que influyen en el salario de los profesionales de Data Science.

El público objetivo incluye a profesionales de Data Science, aprendices, empresas que buscan contratar y retener talento en este campo, y cualquier persona interesada en comprender las tendencias del mercado laboral en este sector.



Preguntas de investigación

0.2

Preguntas principales o primarias

- ¿Es conveniente profesionalizarme en ciencia de datos?
- ¿Es conveniente trabajar en mi país o me conviene trabajar en empresas del exterior?

Preguntas secundarias

- ¿Cómo varía el salario según la experiencia?
- ¿Existe diferencia salarial entre los distintos tipos de empleo (freelance, full-time, etc)
- ¿Cómo afecta el tamaño de la empresa al salario de un empleado?
- ¿Qué títulos de trabajo tienen los salarios más altos?
- ¿En qué países se encuentran los salarios más altos para los profesionales del análisis de datos?

Origen de los datos

0.3

El dataset cuenta con:



9.355 registros



2020 a 2023



70 países

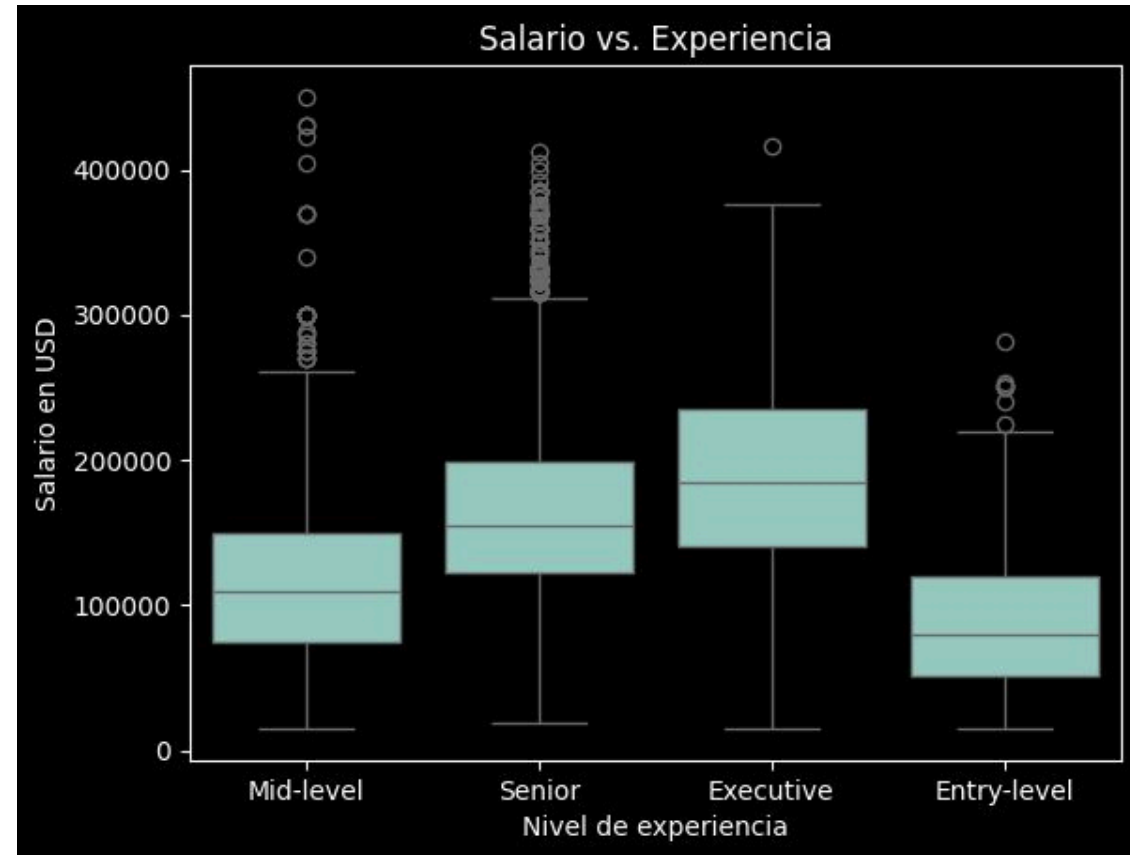
El dataset utilizado en este estudio proviene de una fuente pública y contiene información sobre los salarios para los trabajadores en el campo de Data Science.

Análisis exploratorio

0.4

¿Cómo varía el salario según la experiencia?

Se observa una tendencia positiva entre la experiencia y el salario. Los profesionales con más experiencia y mayor cargo, tienen un salario significativamente mayor que aquellos con menos experiencia.



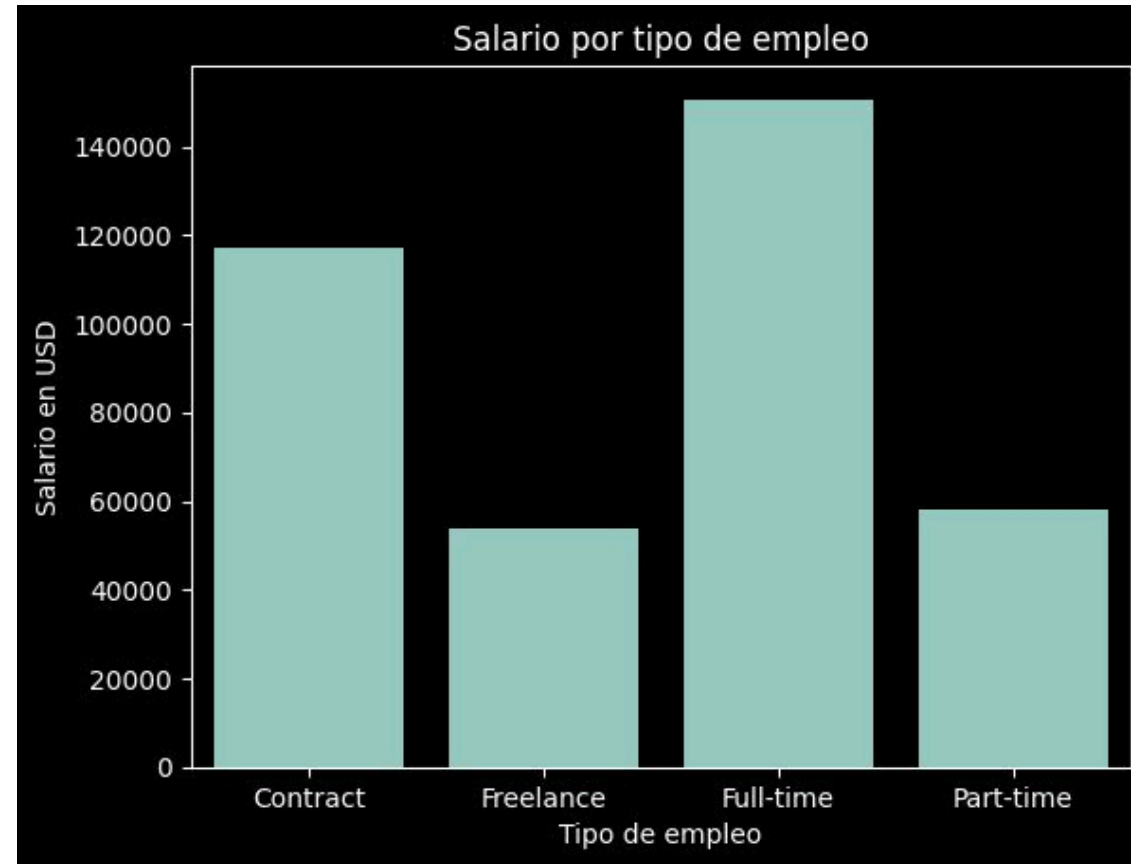
Análisis exploratorio

¿Part-time o full-time?

A simple vista, se observa que los trabajos de tiempo completo o por contratos tienen en promedio los salarios más altos.

Por el contrario, los empleos Freelance o Part-time, tienen salarios promedios más bajos

0.5

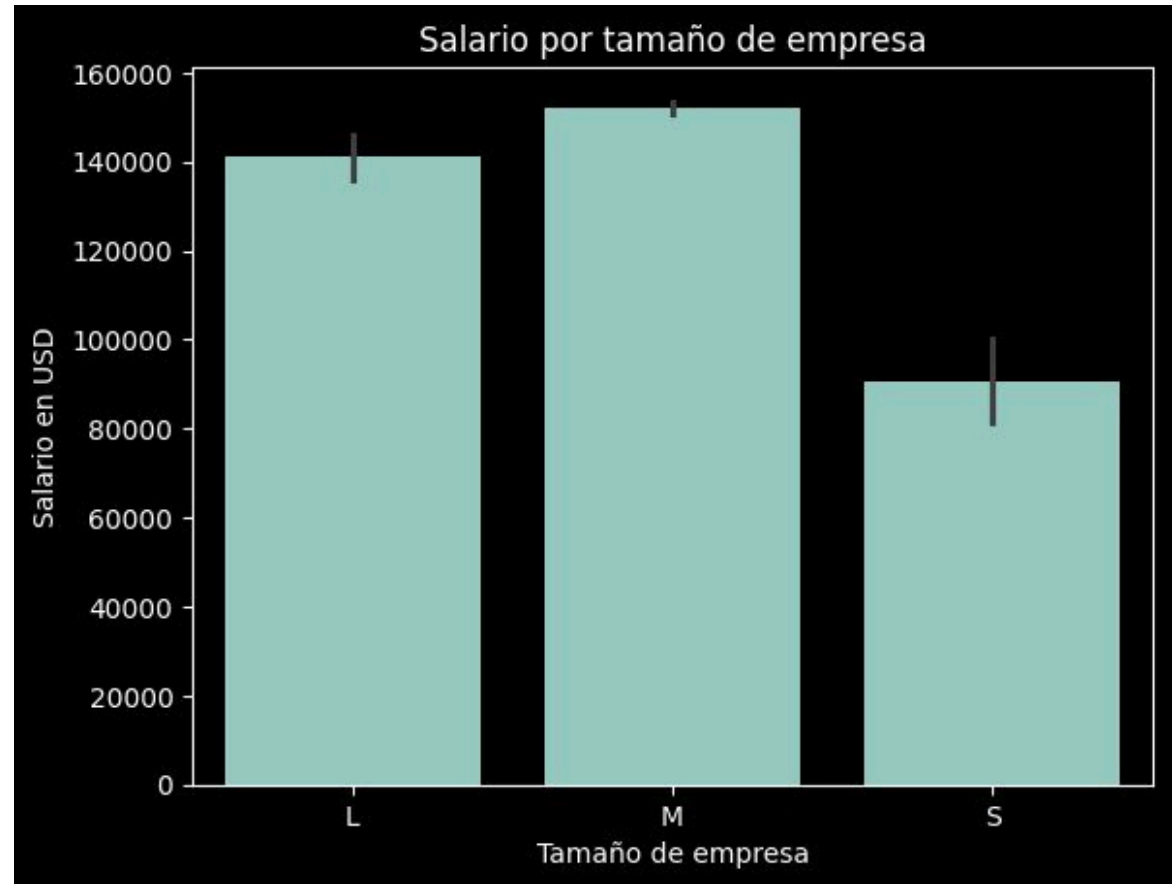


Análisis exploratorio

0.6

¿Cómo afecta el tamaño de la empresa al salario?

El gráfico muestra que las medianas y grandes empresas ofrecen mejores salarios que las pequeñas empresas. Esto se debe a que las grandes empresas tienen más recursos para invertir en sus empleados. A pesar de lo que podría suponerse, las medianas empresas ofrecen mejores salarios que las grandes

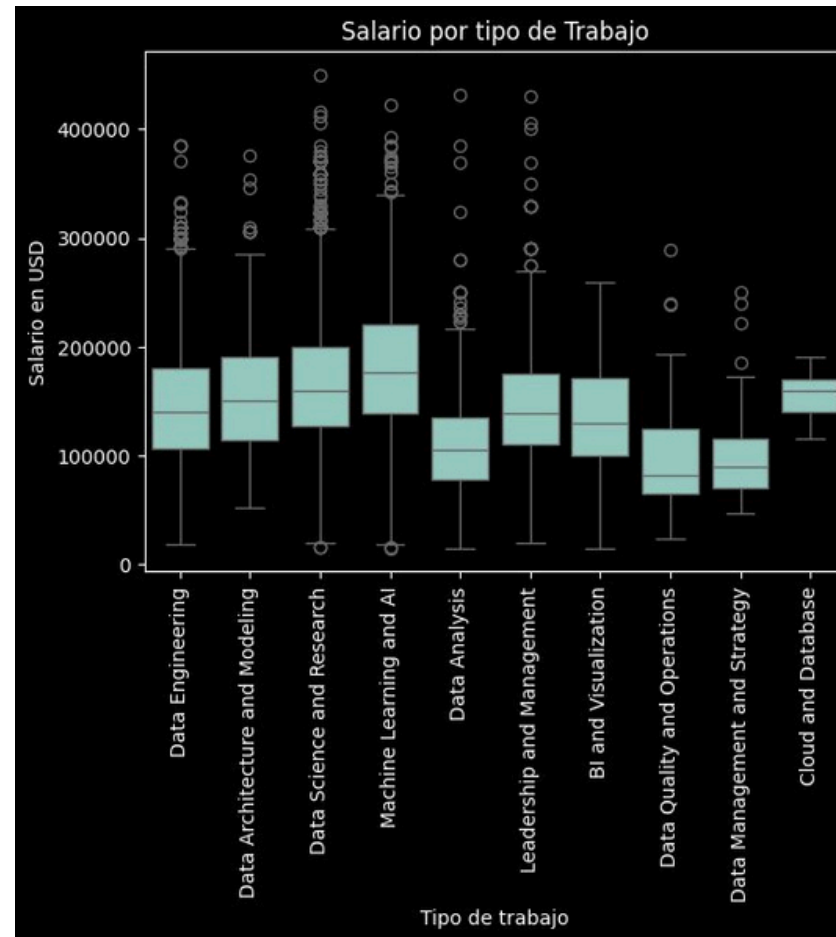


Análisis exploratorio

¿Qué títulos de trabajo tienen los salarios más altos?

0.7

Los trabajos en Machine Learning tienen los salarios más altos. Los trabajos en Data Analysis, Data Quality and Operations y Data Management and Strategy, tienen los promedios más bajos.

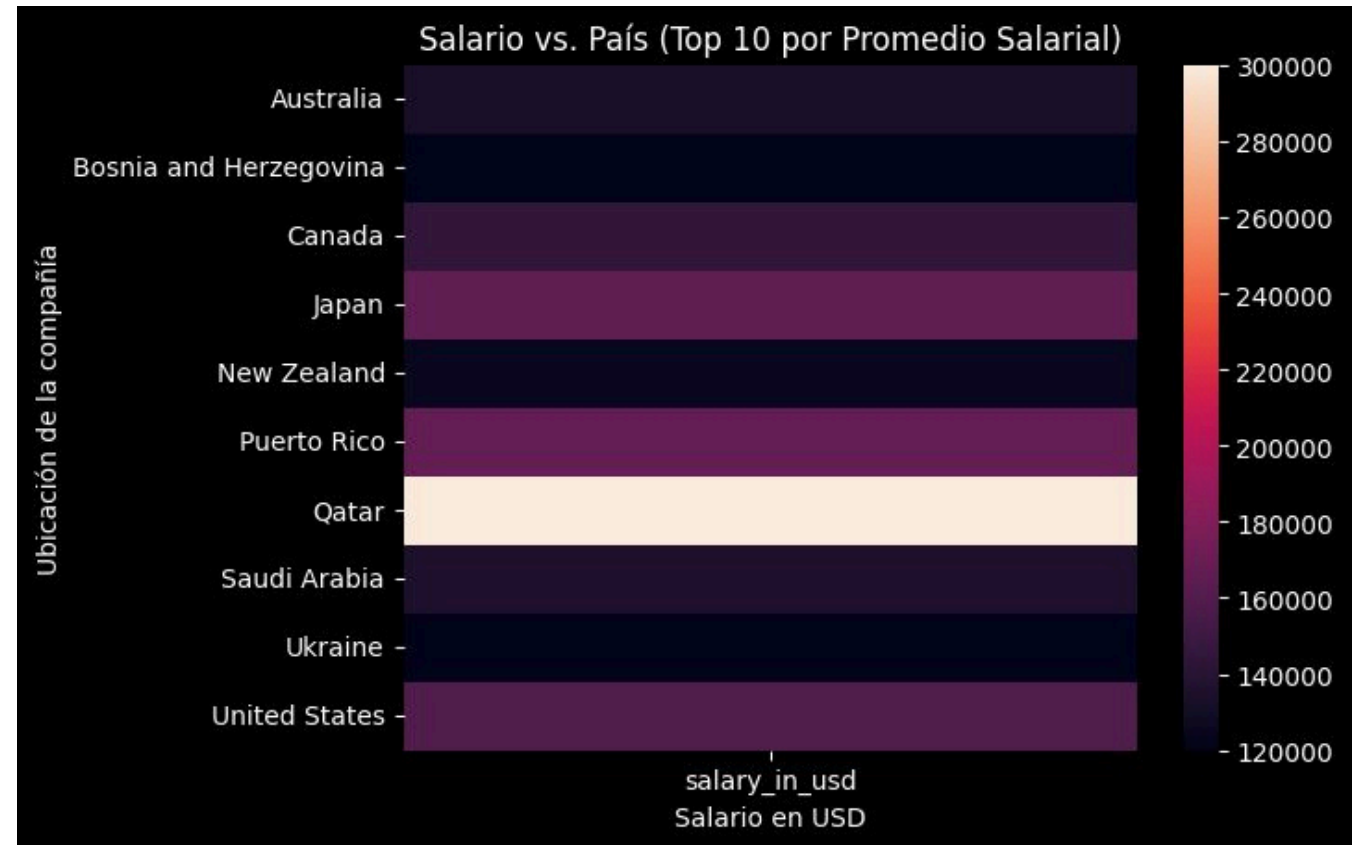


Análisis exploratorio

¿En qué países se encuentran los salarios más altos para los profesionales del análisis de datos?

0.8

Si bien podría pensarse que los países más desarrollados tendrían los mejores salarios, no pasa en todos los casos. Si bien se encuentran en el listado Japón y Estados Unidos, no es una conclusión generalizable a todos los países desarrollados. Ya que aparecen países como Qatar, un país en vías de desarrollo, también se encuentra Puerto Rico y Arabia Saudita



Conclusiones y limitaciones

0.9

Conclusiones:

El estudio encontró que la experiencia, el tipo de empleo, el tamaño de la empresa, el título del trabajo y el país de la empresa son factores importantes que influyen en el salario de los profesionales de Data Science. Los resultados de este estudio pueden ser útiles para que los profesionales de Data Science, aprendices y empresas tomen decisiones informadas sobre su carrera y estrategias de talento.

Limitaciones:

Este estudio se basa en un dataset específico y los resultados pueden no ser generalizables a toda la población de profesionales de Data Science. Se necesitan más investigaciones para confirmar los hallazgos de este estudio.