

# INGENIERO INDUSTRIAL

ITEM	Pág.
1. Perfil Profesional	1
2. Objetivo Profesional	2
3. Datos Personales	2
4. Estudios realizados	2
5. Conocimientos Tecnológicos	2
6. Estudios complementarios	3
7. Experiencia Profesional y logros	5
8. Referencia Laboral	8
9. Referencias Personales	8

## ALAND RIVERA GIRALDO

### 1. PERFIL PROFESIONAL

Ingeniero Industrial con formación sólida en cuanto al diseño, aplicación y mantenimiento de las normas internacionales ISO 9001, ISO 14001, y OHSAS 18001, ya sea de manera individual o integrada en un sistema único de gestión, garantizando la implementación de

Sistemas de Gestión de la Calidad ISO 9001, de Gestión Ambiental ISO 14001 y de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional OHSAS 18001, engranados por completo con la misión, objetivos, políticas y procesos de la organización, con énfasis en estrategias y técnicas de mejoramiento continuo y el empleo de técnicas de categoría mundial. (KAIZEN, TQM, JIT, KAMBAN, TAGUCHI, 6 Sigma, 5 s HOUSEKEEPING, POKA YOKE, AMEF, 0 Defectos, Control Estadístico de Procesos, Benchmarking, Análisis e ingeniería de valor, automatización JIDOKA, Noriaki Kano QDF, TPM, seguimiento, control y mantenimiento del Balanced Scorecard (BSC) y mapa estratégicos).

Experiencia en minas de carbón a cielo abierto, conocimientos y experiencia en implementar Sistemas de Administración de Seguridad y Salud Ocupacional, enfocados a los requisitos exigidos por el Consejo Colombiano de Seguridad (RUC), Sistema de Análisis de Peligros y de Puntos Críticos de Control (HACCP), Buenas Prácticas de Manufactura (BPM), Normas consolidadas de AIB para la Seguridad de los Alimentos, ISO 22000 Sistema de Gestión de Inocuidad Alimentaria, Seguridad y Protección al comercio internacional (BASC), Buenas Prácticas de Laboratorio (BPL), Requisitos generales para la Competencia de los Laboratorios de Ensayo y Calibración ISO-IEC 17025, Laboratorios Clínicos requisitos particulares para la calidad y la competencia ISO 15189, Directrices para la Auditoría de los Sistemas de Gestión de la Calidad y/o Ambiental ISO 19011, ISO 10002 Satisfacción del cliente. Directrices para el tratamiento de las quejas en las organizaciones, NTC 5254 Gestión de Riesgo, Programa de Gestión Integral de los Residuos Hospitalarios y Similares (PGIRHS) Decreto 2676.

Experiencia en el Reclutamiento, Selección, Vinculación, Retención, Promoción, Reubicación, Seguimiento y Retiro de personal, Análisis de Puestos de Trabajo, Evaluación de Desempeño, Nomina, Aportes a la Seguridad Social, Programas de Capacitación y Educación Continuada, Bienestar Laboral y con Conocimientos en Legislación Laboral.

Experiencia en Planear, Implementar, Desarrollar y Evaluar los Estándares de Acreditación bajo los requisitos del Sistema Único de Acreditación S.U.A. Decreto 1011 y desarrollar paso a paso la Ruta Crítica para la Acreditación Anexo Técnico 1 de la Resolución 1445, para así poder orientar su accionar hacia la mejora continua de los procesos, ser más competitivos en el medio y satisfacer las necesidades de los pacientes y su familia durante la atención y Diseño e implementación de la Política de Seguridad del Paciente. Diseñar, dirigir y ejecutar programas de auditoría con enfoque de calidad en la prestación de los servicios de salud.

### EXCELENTE HABILIDADES

P - H - V - A	Atención al detalle	Capacidad de abstracción	Trabajo en equipo	Orientación a resultados
Liderazgo	Adaptabilidad	Proactivo	Creativo	Dinámico
Seguro	Solución de problemas	Toma de decisiones	Orientado al logro	Manejo de grupos
Confiabilidad	Comunicación y Competencia	Fluidez verbal y escrita	Manejo de software	Energía
Impacto	Iniciativa	Idioma extranjero	Asertivo	Trabajo bajo presión
Inteligencia	Capacidad de análisis	Motivación para dirigir	Dotes de mando	Espíritu observador
Espíritu de lucha	Capacidad de síntesis	Capacidad de escucha	Dotes de psicología	Espíritu Crítico

## 2. OBJETIVO PROFESIONAL

Trabajar en un equipo con el permanente desarrollo de una organización reconocida nacional e internacionalmente, que me permita poner en practica todos los conocimientos científicos, tecnológicos y humanos adquiridos en el transcurso de mi formación profesional que hasta hoy he adquirido, buscando así lograr altos niveles de desempeño en el plano profesional los cuales generen resultados efectivos para la organización y satisfacción personal.

## 3. DATOS PERSONALES

Nombre y Apellidos **ALAND JHON RIVERA GIRALDO**  
Identificación Cedula de Ciudadanía 72.248.144 de Barranquilla, Libreta Militar 72.248.144 de Barranquilla  
Matricula Profesional 08228177090 Consejo Profesional Nacional de Ingeniería COPNIA Atlántico  
Domicilio Calle 72 No 24 – 16. San Felipe, Barranquilla  
Teléfono Fijo (095) 377 29 50  
Telefono Movil (301) 374 81 85 - (320) 392 73 88 - (300) 415 45 01 - (318) 482 69 71  
E-mail aland\_engineering@hotmail.com

## 4. ESTUDIOS REALIZADOS

Universidad **Corporación Universitaria de la Costa C.U.C.**  
Titulo Obtenido Ingeniero Industrial, Marzo 26 del 2004.

Trabajo de Grado

- Evaluación de los procesos en los laboratorios de la Facultad de Ingeniería de la Corporación Universitaria de la Costa C.U.C, con referencia a las Normas Técnicas Colombianas Sistema de Gestión de la Calidad, requisitos NTC-ISO 9001: 2000 y la Acreditación de Laboratorios de Calibración y Ensayo NTC-ISO-IEC 17025: 1999.
- Sistemas Integrados de Gestión ISO 9001 / ISO 14001 / OHSAS 18001
- Diseño de Experimentos

Profundización en:

- Gestión de Operaciones - Producción
- Gestión Logística

Especialización **Centro Nacional Colombo Alemán - SENA**  
Especialista Tecnológico en Seguridad Industrial, Agosto 11 del 2011.

## 5. CONOCIMIENTOS TECNOLOGICOS

Manejo de Base de Datos	Microsoft Office Access 2010
Manejo de Herramientas Graficas	Auto CAD 2D Y 3D, Adobe Photoshop, Corel Draw y WBS.
Manejo de Microsoft Office	Microsoft Office 2007 (Word, Excel, Power Point, Publisher, OneNote)
Manejo de Sistema Operativo	Windows XP, Windows Vista, Windows Server 2008, Linux, Mac
Manejo de Software de Gestión	Project Standard 2010, Rockwell Arena 8, Statgraphics Plus, Acrobat Reader 8
Manejo de Intranet, Extranet e Internet	Internet Explorer, Netscapes Communicator, Outlook express, Dreamweaver, Flash, Ferrewall, Internet Scanner

## 6. ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS

No	ESTUDIO COMPLEMENTARIO	INTENSIDAD	ORGANIZADOR	CIUDAD	FECHA
1	Creación de empresas y técnicas para su competitividad	6 horas	ANEIAP	Barranquilla	Septiembre 24 de 1999
2	Una nueva generación para la productividad y el éxito global	8 horas	ANEIAP	Barranquilla	Mayo 28 de 2002
3	Estrategia para vender con excelencia	6 horas	Grupo RHEMA	Barranquilla	Septiembre 26 de 2002
4	Taller de iniciativa empresarial	18 horas	FUNDAEMPRESA	Barranquilla	Octubre 31 de 2002
5	Investigación de operaciones: profesión y herramienta para el desarrollo	8 horas	SOCIO	Barranquilla	Abril 4 de 2003
6	Normalizar y estandarizar para alcanzar la calidad	8 horas	CUC	Barranquilla	Mayo 29 de 2003
7	Observarnos como observadores	6 horas	JACUR	Barranquilla	Junio 1 de 2003
8	Preparación para la vida profesional	8 horas	CUC	Barranquilla	Septiembre 27 de 2003
9	ISO 9000	25 horas	SENA	Barranquilla	Mayo 20 de 2005
10	Sistemas de Gestión de la Calidad, basado en la norma ISO 9000: 2000	120 horas	COOTRASENA	Barranquilla	Julio y Nov de 2005
11	Auditoría interna ISO 19011	21 horas	SENA	Barranquilla	Diciembre 28 de 2005
12	Salud ocupacional	60 horas	SENA	Barranquilla	Noviembre 24 de 2005
13	Seguridad industrial	60 horas	SENA	Barranquilla	Junio 5 de 2006
14	Higiene industrial	60 horas	SENA	Barranquilla	Junio 5 de 2006
15	Medicina del trabajo	60 horas	SENA	Barranquilla	Julio 19 de 2006
13	Fiebres hemorrágicas	16 horas	Universidad del Norte	Barranquilla	Septiembre 27 de 2006
17	Uso y manejo adecuado de plaguicidas,	16 horas	Secretaría de Salud	Barranquilla	Octubre 31 de 2006
18	Técnicas de aplicación en áreas urbanas	16 horas	Syngenta	Barranquilla	Febrero 23 de 2007
19	Técnicas Outdoor	8 horas	Cámara de Comercio	Barranquilla	Mayo 29 de 2007
20	Manejo seguro de fosfuros	8 horas	Electrofumigacion toro	Barranquilla	Mayo 31 de 2007
21	Manejo adecuado de productos para la prevención de cultivos	8 horas	ANDI, ICA, SENA	Barranquilla	Julio 27 de 2007
22	Sistema de Gestión Ambiental SGA norma NTC ISO 14001 2004	60 horas	SENA	Medellín	Agosto 15 de 2007
23	Mejores prácticas en prevención	4 horas	COLMENA	Barranquilla	Agosto 16 de 2007
24	Enterprise Resource Planning Servicios e implementación de un ERP	40 horas	SENA	Soacha	Septiembre 11 de 2007
24	Seguridad, salud, ambiente y calidad	40 horas	SPR BARRANQUILLA	Barranquilla	Noviembre 2 de 2007
25	Como mejorar su calidad de vida	8 horas	Cámara de Comercio	Barranquilla	Noviembre 14 de 2007
26	Investigación de accidentes e incidentes de trabajo resolución 1401 de 2007	8 horas	Seguro Social	Barranquilla	Noviembre 26 de 2007
27	Valoración y diseño de cargos	8 horas	Cámara de Comercio	Barranquilla	Marzo 18 de 2008
28	Ingles Técnico para hoteles	120 horas	SENA, CEAS, UNDECO	Barranquilla	Abril 9 de 2008
29	Gestión de la cultura de seguridad laboral	8 horas	Cámara de Comercio	Barranquilla	Septiembre 16 de 2008
30	El básico: SGC ISO 9001:2000, Herramientas para su análisis y Buenas Prácticas de Implementación	8 horas	Cámara de Comercio	Barranquilla	Octubre 7 de 2008
31	Mejora continua para empresas con Sistemas de Gestión de la Calidad implementado	8 horas	Cámara de Comercio	Barranquilla	Octubre 21 de 2008
32	Fortalecimiento de habilidades para trabajar en equipo	8 horas	Cámara de Comercio	Barranquilla	Noviembre 11 de 2008
33	Manejo integral de proveedores	8 horas	Cámara de Comercio	Barranquilla	Abril 28 de 2009
34	Auditoría y seguridad en sistemas de información	8 horas	Cámara de Comercio	Barranquilla	Julio 21 de 2009
35	Taller de fundamentación en SGA norma ISO 14001:2004 y sobre el DGA exigido por el decreto 1299 del 2008	8 horas	Cámara de Comercio	Barranquilla	Julio 23 de 2009
36	Indicadores de gestión	30 horas	SENA	Barranquilla	Agosto 27 de 2009
37	R.U.C Registro Único de Contratista	8 horas	Positiva ARP	Barranquilla	Agosto 27 de 2009
38	Contratación laboral, seguridad social y normas de higiene y salud ocupacional	120 horas	Gente Estratégica	Barranquilla	Noviembre 10 de 2009
39	Políticas del medio ambiente	40 horas	SENA	Barranquilla	Noviembre 30 de 2009


No	ESTUDIO COMPLEMENTARIO	INTENSIDAD	ORGANIZADOR	CUIDAD	FECHA
40	Seguridad Industrial y Salud Ocupacional en la industria de la construcción	60 horas	SENA	Santander	Diciembre 28 de 2009
41	Paso a paso para la implementación del Sistema Único de Acreditación en salud	2 horas	INALCEC	Barranquilla	Agosto 18 de 2010
42	Metrología: Patrones, Instrumentos y Tolerancias	40 horas	SENA	Risaralda	Marzo 16 de 2011
43	Ingles americano – Nivel I	60 horas	SENA	Barranquilla	Marzo 23 de 2011
44	Salud Ocupacional: Factores de riesgos y prevención de accidentes	40 horas	SENA	Quindío	Marzo 28 de 2011
45	Seguridad en riesgo eléctrico: Filosofía de la prevención	60 horas	SENA	Manizales	Abril 15 de 2011
46	Metrología dimensional: Utilización y aplicabilidad de los instrumentos de medición	40 horas	SENA	Cali	Mayo 2 de 2011
47	Interventoría de obras	40 horas	SENA	Medellín	Junio 7 de 2011
48	Básico operativo trabajo seguro en alturas	8 horas	SENA	Barranquilla	Junio 14 de 2011
49	Administración de Recursos Humanos	40 horas	SENA	Santander	Octubre 27 de 2011
50	Trabajo seguro en alturas nivel avanzado	40 horas	HSEQ Consultores	Barranquilla	Junio 13 de 2012
51	Cultura del Cuidado	22 horas	ARP SURA	Barranquilla	Julio 26 y 27 de 2012

## 7. EXPERIENCIA PROFESIONAL Y LOGROS

Total Experiencia en Meses / Años: 90 Meses / 7.5 años


CONTRATISTA / EMPRESA	DOMICILIO	TELEFONOS	JEFE INMEDIATO	CARGO DESEMPEÑADO	TIEMPO DE SERVICIO	MOTIVO
	Calle 30 No 6B-25 Barranquilla	(314) 411 72 26	Aura Osorio Morales Coordinadora SIO	Supervisor SIO de campo: Volvo, Camiones Eléctricos y Excavadoras HITACHI	26 de Diciembre 2011 hasta 30 Agosto 2012 – 8 Meses	Terminación del Contrato
<b>FUNCIONES Y LOGROS ALCANZADOS</b>						
<p>Dar cumplimiento a la Política SSOA, a la política de prevención de alcohol, drogas y tabaco, acompañamiento a caminatas gerenciales, realizar inspecciones de EPP, extintores, orden y aseo, vehículos livianos, herramientas, elementos contra caídas, divulgar eventos de mina calenturitas, accidentes, revisiones gerenciales, responsabilidades SSOA en todos los niveles, dar cumplimiento a objetivos y metas SSOA, evaluar el cumplimiento de funciones y responsabilidades SSOA, realizar inducción y re inducción en SSOA al personal, identificar peligros, aspectos ambientales, valorar los riesgos y determinar los controles de los riesgos, realizar monitoreo y evaluación del desempeño de subcontratista de chaneme, comunicar a los visitantes de los riesgos SSOA a lo que se puede encontrar expuesto, dar cumplimiento, monitoreo y seguimiento a los programas de vigilancia epidemiológica (visual, auditiva, respiratoria, problemas osteomusculares), dar cumplimiento, monitoreo y seguimiento a los programas de gestión del riesgos (seguridad vial, prevención de caídas, manejo seguro de cargas, fatiga o sueño y psicosocial), elaborar y analizar datos de estadística de accidentalidad, ausentismo, primeros auxilios y morbi-mortalidad, realizar observaciones de tareas, dar cumplimiento a la gestión de residuos, dar cumplimiento a las 10 reglas de oro, normas de seguridad en talleres, revisar AST, revisar permisos de trabajos, pre operacionales, Realizar reporte de fallas de equipos de minería, Seguimiento a actividades de capacitación, Realizar matriz de seguimiento SSOA y cerrar las no conformidades, acompañamiento, seguimiento y control en la ejecución de tareas de alto riesgo para los contratos de Volvo, Camiones y Palas.</p>						
CONTRATISTA / EMPRESA	DOMICILIO	TELEFONOS	JEFE INMEDIATO	CARGO DESEMPEÑADO	TIEMPO DE SERVICIO	MOTIVO
	Cra 53 No 66-67 Barranquilla	(300) 786 12 90 (311) 660 72 11	Rosana García- Coord. SSHA Sandra Muñoz- Jefe de RRHH	Ingeniero de Riesgos: Planta y Muelle de Monómeros Colombo Venezolano	Diciembre 2011 hasta 30 de Diciembre 2011 Aprox. 1 Mes	Retiro voluntario
<b>FUNCIONES Y LOGROS ALCANZADOS</b>						
<p>Responder por la ejecución del programa de salud ocupacional, Garantizar a los trabajadores un ambiente de trabajo seguro y los medios necesarios para proteger y conservar su salud, Mantener un ambiente adecuado bajo las condiciones de higiene y seguridad necesarias para el entorno de trabajo, Apoyar activamente las actividades de Salud Ocupacional, liderar (empoderamiento) de las sensibilizaciones y preparaciones para las diferentes actividades organizadas por el Área de Salud Ocupacional, Informar a los trabajadores sobre los riesgos a los que se encuentran sometidos, sus efectos y las medidas correctivas que deberán implementarse, Aplicar y hacer cumplir las normas establecidas dentro del Sistema de Gestión en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, Llevar actualizado todas las estadísticas del programa de salud ocupacional, Hacer cumplir el diligenciamiento de los reportes de accidente e incidentes de trabajo, Coordinar las capacitaciones y actividades contempladas en el Sistema de Gestión en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, Presentar informes periódicos a la gerencia general, Participar en las investigaciones de accidentes e incidentes de trabajo para identificar las causas básicas y encauzar la acción correctiva.</p>						
CONTRATISTA / EMPRESA	DOMICILIO	TELEFONOS	JEFE INMEDIATO	CARGO DESEMPEÑADO	TIEMPO DE SERVICIO	MOTIVO
 	Cra 47 No 79 - 142 Barranquilla	(095) 360 31 80 (095) 360 52 06 (095) 360 56 39 (095) 368 23 92	Gertrudis Fernández Dir. Administrativa	Coordinador SSOA + Calidad + Gestión Humana Auditor Q.H.S.E.	13 de Abril 2011 hasta 5 de Diciembre 2011  8 Meses	Retiro voluntario
<b>FUNCIONES Y LOGROS ALCANZADOS</b>						
<p>Formular, divulgar y asumir una política explícita del programa de salud ocupacional y medio ambiente que considere conveniente para la Organización, Garantizar condiciones de trabajo seguras que protejan a los trabajadores de los riesgos reales y/o potenciales presentes en el medio ambiente laboral y que contribuyan al bienestar físico, mental y social de los mismos, Procurar el cuidado integral de la salud de los trabajadores y el medio ambiente, Programar, ejecutar y controlar el cumplimiento del programa de salud ocupacional y medio ambiente de la Organización asegurando su financiación, Estudiar la factibilidad técnica y económica de las medidas de control y en casos necesarios de alternativas eficaces, Destinar los recursos humanos, técnicos y financieros indispensables para el desarrollo del programa de salud ocupacional según la actividad económica, magnitud y severidad de los riesgos y el número de trabajadores expuestos, Llevar a cabo el seguimiento y control en Salud Ocupacional y medio ambiente a fin de realizar los ajustes administrativos, presupuestales y técnicos operativos que exija su desarrollo, Vigilar el cumplimiento de la legislación vigente, Motivar y fomentar la práctica de métodos seguros de trabajo, Participar activamente en tareas de inducción y entrenamiento permanente de los empleados, Facilitar y estimular la asistencia de los trabajadores a las reuniones de entrenamiento, Velar porque todos los accidentes e incidentes sean reportados, registrados e investigados en forma adecuada, Formar y coordinar las brigadas de emergencia, Velar por el óptimo funcionamiento del Sistema de Gestión de Calidad, Velar por la aplicación del PPABC (Programas de Comportamiento Conductual), protocolos de Riesgos fatales, 3X 1, Contribuir para generar una cultura de prevención y autocuidado en cada trabajador, Asegurarse de que se establecen, implementan y mantienen los procesos necesarios para el Sistema de Gestión de Calidad, Informar a la alta dirección sobre el desempeño del sistema de gestión y de cualquier necesidad de mejora, y asegurarse de que se promueva la toma de conciencia de los requisitos del cliente en todos los niveles de la organización, Reclutar, Seleccionar, Vincular, Retener, Promocionar, Reubicar, Seguimiento y Retiro de personal, realizar análisis de puestos de trabajo, realizar evaluación de desempeño 360 grados, pago de aportes a la seguridad social, realizar y ejecutar programas de capacitación y educación continuada y planear y ejecutar actividades de bienestar laboral.</p>						



EMPRESA	DOMICILIO	TELEFONOS	JEFE INMEDIATO	CARGO DESEMPEÑADO	TIEMPO DE SERVICIO	MOTIVO
 <b>PASTEUR</b> Laboratorios Clínicos de Colombia S.A.	Cra 50 No 79-172 Barranquilla	(315) 665 20 48	Dra. Olga Ramírez Baldiris	Coordinador proyecto de acreditación en salud Resolución 1445/06 + Mejoramiento Continuo de la Calidad	Enero de 2010 hasta Abril 2011  15 Meses	Terminación del Contrato





#### FUNCIONES Y LOGROS ALCANZADOS

Resolución 1445 anexo técnico 1 Manuales de estándares del sistema único de acreditación Autoevaluación incluida en los Pasos de la Ruta Crítica del PAMEC. Promover el Sistema Único de Acreditación. Seleccionar y entrenar a los profesionales que cumplirán las funciones de evaluación en el Sistema Único de Acreditación. Autoevaluación de estándares de acreditación (estándares de: Prestación del Servicio Cliente Asistencial, Direccionamiento, Gerencia, Ambiente Físico, Recurso Humano, Sistemas de Información y Gestión de la Tecnología) Identificación y tratamiento de Eventos Adversos. Diseño e implementación de política de seguridad del paciente. Seleccionar procesos a mejorar. Realizar priorización de procesos teniendo en cuenta las variables costo, riesgo y volumen. Definir la calidad esperada Medición de los desempeño de los procesos. Elaborar plan de acción y/o plan de mejoramiento para procesos seleccionados matriz 5W1H. Ejecución y seguimiento a los planes de acción. Desarrollar estrategias para general el aprendizaje organizacional. Realizar auditorías resolución 1043/06. Calcular y analizar indicadores de la circular 056 y resolución 1446/06. Fusionar, documentar e implementar normas ISO 9001, ISO 15189 e ISO 17025. Velar por el cumplimiento de la normatividad ambiental vigente. Incorporar la dimensión ambiental en la toma de decisiones de las empresas. Establecer e implementar acciones de prevención, mitigación, corrección y compensación de los impactos ambientales que generen. Planificar, establecer e implementar procesos y procedimientos, gestionar recursos que permitan desarrollar, controlar y realizar seguimiento a las acciones encaminadas a dirigir la gestión ambiental y la gestión de riesgo ambiental de las mismas. Promover el mejoramiento de la gestión y desempeño ambiental al interior de la empresa. Implementar mejores prácticas ambientales al interior de la empresa. Liderar la actividad de formación y capacitación a todos los niveles de la empresa en materia ambiental. Mantener actualizada la información ambiental de la empresa y generar informes periódicos. Calcular y analizar Indicadores de gestión interna como: Indicadores de destinación para desactivación de alta eficiencia, Indicadores de destinación para reciclaje, Indicadores de destinación para incineración, Indicadores de destinación para relleno sanitarios, Indicadores de destinación para otro sistema, Indicador de capacitación, Indicador de beneficios, Indicador de Frecuencia, Indicador de gravedad. Monitoreo al PGIRHS decreto 2676/200 formulario RH1. Diseño e implementación de planes de contingencia del PGIRHS. Separación en la fuente GTC-024 ICONTEC. Identificación de riesgos ambientales y sanitarios por el inadecuado manejo de los residuos hospitalarios y similares. Diseño de rutas de recolección y evacuación de residuos. Diseño e implementación de conductas de bioseguridad. Realizar auditorías e interventorias a empresa de tratamiento de residuos peligrosos. Actualizar programa de salud ocupacional (Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo, Subprograma de Higiene Industrial, Subprograma de Seguridad Industrial Comité Paritario de Salud Ocupacional), Ley 9/79, Decreto 614/84, Resolución 2013/86. Realizar Panorama de riesgos GTC-45. Comité paritario de salud ocupacional (Registro ante el ministerio según vigencia, reuniones mensuales, seguimiento a compromisos, inspecciones de seguridad, investigación de accidentes). Reporte de accidentes de trabajo, investigación de accidentes de trabajo, planes de acción y seguimiento) Resolución 1401/07. Reglamentos de seguridad e higiene industrial, Resolución 2400/79. Estadísticas e indicadores de accidentalidad. Administración del plan de trabajo coordinado con la ARP. Cumplir con las políticas establecidas HSE. Hacer cumplir las normas establecidas para los trabajadores y directivas. Desarrollar, mejorar y preservar los adecuados métodos de trabajo. Comunicar los logros y actividades desempeñadas dentro del Programa de Salud Ocupacional. Fomentar las buenas relaciones laborales en la compañía. Liderazgo y ejemplo de actitud favorable frente al Programa de Salud Ocupacional. Diseño plan de emergencias. Garantizar la Formación y entrenamiento de la brigada Planeación y ejecución de simulacros.

EMPRESA	DOMICILIO	TELEFONOS	JEFE INMEDIATO	CARGO DESEMPEÑADO	TIEMPO DE SERVICIO	MOTIVO
 <b>COPLA</b> Professional Pest Management	Cra 21B No 52-33 Barranquilla	(095) 379 97 19 (095) 379 96 51 (095) 346 93 30 (314) 541 04 41 (314) 541 04 42	Nohora Gómez de Rueda  Directora Comercial	Director Q.H.S.E Auditor Interno Q.H.S.E. + Gestión Humana	Agosto de 2006 hasta Octubre de 2009  38 Meses	Terminación del Contrato

#### FUNCIONES Y LOGROS ALCANZADOS

Establecer, documentar, implementar y mantener el SGC de Fumigaciones Copla, Documentación de procesos, diseño de la red de procesos, diseño del manual de sistemas integrados de gestión, verificación de implementación de proceso, diseño de manual de funciones y perfil de competencias, seguimiento a acciones correctivas, preventiva, mejora, productos no conformes, capacitación en temas QHSE, planificar, programar y ejecutar auditorías internas HSEQ y de seguimiento, diseño planificación estratégica, y planificación HSEQ, recopilar y analizar los datos para demostrar la idoneidad y la eficacia del sistemas integrados de gestión, reportar e investigar accidente de trabajo, elaborar y analizar datos de estadística de accidentalidad, ausentismo, primeros auxilios y morbi-mortalidad, Mantener Actualizada la matriz de identificación de requisitos legales en Salud ocupacional y medio ambiente, Velar por la vigencia y funcionamiento del Comité Paritario de Salud Ocupacional y recibir las sugerencias de mejoramiento para controlar y prever los riesgos que se puedan presentar, Velar por el cumplimiento de la política de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional y certificación de los servicios de: desratización, desinsectación y gasificación. Identificar, reconocer, evaluar, valorar y controlar los factores de riesgo del ambiente de trabajo que puedan alterar la salud a las que están expuestas los trabajadores generando ATEP. Resolver, mitigar y/o prevenir los problemas de carácter ambiental con el propósito de lograr un desarrollo sostenible. Reclutar, Seleccionar, Vincular, Retener, Promocionar, Reubicar, Seguimiento y Retiro de personal, realizar análisis de puestos de trabajo, realizar evaluación de desempeño 360 grados, pago de aportes a la seguridad social, realizar y ejecutar programas de capacitación y educación continuada y planear y ejecutar actividades de bienestar laboral.

EMPRESA	DOMICILIO	TELEFONOS	JEFE INMEDIATO	CARGO DESEMPEÑADO	TIEMPO DE SERVICIO	MOTIVO
 aseos colombianos S.A.	Cra 50 No 72-61 Barranquilla	(095) 348 83 22	Berenice Tafurth Gerente	Asistente de Operaciones	Marzo de 2006 hasta Abril de 2006 1 Mes	Terminación del Contrato
<b>FUNCIONES Y LOGROS ALCANZADOS</b>						
Ubicar al personal y asignar recursos. Programar turnos de trabajo. Supervisar y controlar el servicio prestado a las diferentes organizaciones. Elaborar agenda mensual de supervisión. Controlar novedades, insumos y materiales. Mantener actualizado los indicadores de gestión del proceso. Realizar visitas a los clientes con el fin de supervisar las condiciones de la prestación del servicio a los clientes. Manejar el programa de mantenimiento de la maquinaria.						
EMPRESA	DOMICILIO	TELEFONOS	JEFE INMEDIATO	CARGO DESEMPEÑADO	TIEMPO DE SERVICIO	MOTIVO
 INGENIERIA Y SOFTWARE LTDA	Cra 45 No 76-82 Barranquilla	(095) 358 15 28 (095) 368 25 64	Nelsy Tinoco de Montes Gerente Administrativo	Asesor de Calidad ISO 9001 e ISO 19011	Diciembre de 2005 hasta Diciembre de 2005 1 Mes	Terminación del Contrato
<b>FUNCIONES Y LOGROS ALCANZADOS</b>						
Documentación de procesos, diseño de la red de procesos, diseño del manual de calidad, verificación de implementación de proceso, diseño de manual de funciones y perfil de competencias, seguimiento a acciones correctivas y preventiva, no conformes NC, productos no conforme PNC, capacitación en temas de calidad y salud ocupacional, planear, programar y ejecutar auditorías internas, diseño de la estructura organizacional, diseño de planificación estratégica, y planificación de la calidad y certificación de los servicios de: mantenimiento eléctrico, alumbrado público, pruebas eléctricas, construcción y montaje de obras electromecánicas y telemática y automatización eléctrica. Actualizar programa de salud ocupacional (Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo, Subprograma de Higiene Industrial, Subprograma de Seguridad Industrial Comité Paritario de Salud Ocupacional), Ley 9/79, Decreto 614/84, Resolución 2013/86. Realizar Panorama de riesgos GTC-45 y cumplir con los objetivos del Reglamento de Instalaciones Eléctricas RETIE.						
EMPRESA	DOMICILIO	TELEFONOS	JEFE INMEDIATO	CARGO DESEMPEÑADO	TIEMPO DE SERVICIO	MOTIVO
 Soluciones Integrales de Manufactura	Calle 80 No 42D1 - 30 Barranquilla	(095) 359 24 92 (315)726 24 21	Ing. Luis Paternina Tapias Gerente	Ingeniero de Logística y Distribución	Febrero de 2004 hasta Agosto de 2004 6 Meses	Terminación del Contrato
<b>FUNCIONES Y LOGROS ALCANZADOS</b>						
Analizar y diseñar modelos de sistemas logísticos. Formular modelos de optimización y simulación. Optimizar redes de distribución y transporte. Dirigir estudios de confiabilidad y funcionalidad de la distribución en plantas de los procesos productivos. Dirigir estudios e implementar programas para determinar niveles óptimos de inventario para producción y la máxima utilización de maquinaria, materiales y recursos. Generar estrategias de manufactura administración y tecnología. Proyectar, desarrollar y dirigir estudios de salud ocupacional y seguridad industrial. Recomendar sobre la disposición más eficiente de las instalaciones, maquinarias y equipos.						
EMPRESA	DOMICILIO	TELEFONOS	JEFE INMEDIATO	CARGO DESEMPEÑADO	TIEMPO DE SERVICIO	MOTIVO
 Servicios de Seguridad Asesoría	Calle 58 No 55 – 66 Barranquilla	(095) 344 09 78 (095) 336 22 00	Vera Noriega Díaz	Asistente de Planeación	Enero de 2003 hasta Diciembre de 2003 12 Meses	Terminación del Contrato
<b>FUNCIONES Y LOGROS ALCANZADOS</b>						
Diseñar un nuevo modelo de la estructura organizacional de la C.U.C. Diseñar, documentar y divulgar el manual de funciones de la C.U.C. Definir indicadores de desempeño bajo la implementación de Seis Sigma y Dinámica de Sistemas. Coordinar y velar por procesos administrativos. Revisar, evaluar e implementar nuevos procedimientos. Establecer prioridades de trabajo y delegar trabajo en personal de apoyo. Participar en la elaboración de presupuesto operativo, mantener archivos de control de presupuesto e inventario. Planear y coordinar servicios para la oficina, como distribución de espacios, equipos, suministros, disposición de bienes, servicios de mantenimiento y seguridad.						

Para todos los efectos legales, certifico que todas las respuestas e informaciones anotadas por mi, en la presente hoja de vida son veraces (C.S.T., Art. 62 Num 1) Régimen Laboral Colombiano


## 8. REFERENCIA LABORAL

NOMBRE Y APELLIDOS	EMPRESA	DOMICILIO	CARGO DESEMPEÑADO	TELEFONOS	CIUDAD
Aura Osorio Morales	Chaneme Comercial S.A.	Calle 30 No 6B-25	Coordinadora SIO	(314) 411 72 26	Barranquilla
Dra. Olga Ramírez Valdiris	Pasteur Laboratorios Clínicos de Colombia S.A.BVQI ISO 2001: 2008	Cra 50 No 79-172	Coordinadora de Calidad	(315) 665 20 48	Barranquilla
Nohora Gómez de Rueda	Fumigaciones Copla E.U ICONTEC ISO 9001 2008	Carrera 21B No 52-33	Directora Comercial	(095) 379 97 19 (095) 379 96 51 (314) 541 04 41	Barranquilla

## 9. REFERENCIAS PERSONALES

NOMBRE Y APELLIDOS	EMPRESA	DOMICILIO	CARGO DESEMPEÑADO	TELEFONOS	CIUDAD
Claudia Jiménez Martes	Indutextil S.A.S	Cra 17C No 18ª – 29	Gerente	(300) 329 25 78	Barranquilla
Ing. Fernando Freile	Chaneme Comercial S.A.	Calle 30 No 6B-25	Supervisor SIO	(316) 840 62 49	Barranquilla
Ing. Sandra Campanella	Chaneme Comercial S.A.	Calle 30 No 6B-25	Supervisora SIO	(317) 440 00 74	Barranquilla
Ing. Miguel Estrada	Chaneme Comercial S.A.	Calle 30 No 6B-25	Supervisor SIO	(310) 706 32 75	Barranquilla
Ing. Fernando Suarez	Chaneme Comercial S.A.	Calle 30 No 6B-25	Supervisor SIO	(310) 641 52 82	Barranquilla
Ing. Luis Pastrana	Chaneme Comercial S.A.	Calle 30 No 6B-25	Supervisor SIO	(318) 458 50 95	Barranquilla

Cordialmente,



ING. IND. ALAND RIVERA GIRALDO  
M.P. 08228177090 COPNIA Atlántico