

Brief de Proyecto: Chambear.ai - La Plataforma de Empleo Asistida por IA

1. Resumen Ejecutivo

Chambear.ai es una aplicación web y móvil de vanguardia diseñada para revolucionar el proceso de búsqueda y postulación de empleo, utilizando la Inteligencia Artificial para optimizar cada paso, desde la creación del CV hasta la preparación de entrevistas. Nuestro objetivo es reducir la frustración y aumentar la tasa de éxito de los solicitantes de empleo.

2. Información General del Proyecto

Campo	Detalle
Nombre del Proyecto	Chambear.ai
Propósito	Optimizar y personalizar la búsqueda de empleo y la postulación mediante IA.
Plataformas	Aplicación Web (Prioridad), Aplicación Móvil (iOS, Android).
Estado del Proyecto	Conceptual/Fase de planificación inicial.
Fecha de Lanzamiento Objetivo	TBD (A determinar)

3. Público Objetivo (Target Audience)

El público principal de Chambear.ai incluye profesionales, recién graduados y personas en transición de carrera que buscan una ventaja competitiva en el mercado laboral.

Segmento	Descripción	Necesidades Clave
Profesionales Junior/Mid-Level	22-35 años, con 1 a 8 años de experiencia. Buscan ascensos o nuevas industrias.	Optimizar el CV para roles específicos, preparación para entrevistas técnicas y de comportamiento.
Recién Graduados	20-25 años, con poca o	Crear un CV impactante a

	nula experiencia formal.	partir de proyectos académicos, encontrar puestos de nivel inicial adecuados.
Candidatos en Transición	35-50 años, cambiando de industria o reingresando al mercado.	Traducir habilidades transferibles, entender las tendencias del mercado actual, orientación.

4. Problema a Resolver y Propuesta de Valor

4.1. Problema (Pain Points)

- Relevancia Inexacta:** Los motores de búsqueda de empleo tradicionales dependen demasiado de palabras clave, resultando en listados irrelevantes.
- Falta de Personalización:** La postulación masiva con un CV genérico reduce las posibilidades de ser seleccionado (solo el 2-3% de los postulantes pasan el filtro ATS).
- Ansiedad en la Entrevista:** La falta de preparación específica para la empresa y el rol.

4.2. Propuesta de Valor Única (UVP)

Chambear.ai utiliza IA avanzada no solo para encontrar trabajos, sino para transformar activamente al usuario en el candidato ideal para cada oferta.

- Para los Buscadores de Empleo:** Chambear.ai es la plataforma de empleo asistida por IA que asegura que cada postulación sea estratégicamente optimizada y personalizada, ahorrándote tiempo y maximizando tus posibilidades de ser contratado.

5. Características Clave del Producto

El núcleo de Chambear.ai se basa en módulos asistidos por IA que ofrecen una experiencia de 360 grados en la postulación.

A. Módulo de Búsqueda y Coincidencia Inteligente (AI Job Finder)

- Búsqueda Semántica:** La IA interpreta el perfil completo del usuario (CV, metas) y lo compara con el contexto de la descripción del trabajo, no solo con palabras clave.
- Ranking de Ajuste (Fit Score):** Un porcentaje que muestra qué tan bien encaja el perfil del usuario con la oferta, junto con una explicación detallada de por qué.
- Detección de "Trabajos Ocultos":** Sugiere roles basados en habilidades adyacentes que el usuario podría no haber considerado.

B. Módulo de Optimización de Documentos (AI Document Optimizer)

- **Generador de CV con IA (Core):**
 - Genera un CV profesional basado en la información del usuario y los estándares ATS (Applicant Tracking System).
 - **Función de Adaptación Rápida:** Permite al usuario seleccionar un trabajo de su lista y la IA reescribe secciones clave del CV (resumen, viñetas de experiencia) para maximizar la coincidencia con la descripción de ese puesto.
- **Redactor de Carta de Presentación (Cover Letter Composer):** Generación instantánea de cartas de presentación adaptadas al tono, la empresa y el puesto específico.

C. Módulo de Desarrollo de Carrera (AI Career Development)

- **Preparador de Entrevistas (Interview Coach):**
 - Genera preguntas de entrevista personalizadas (basadas en la descripción del trabajo y el CV).
 - Modo de práctica: Permite al usuario grabar sus respuestas y ofrece *feedback* en tiempo real sobre estructura (Método STAR), tono y contenido.
- **Análisis de Brechas de Habilidades (Skill Gap Analysis):**
 - Identifica las 3-5 habilidades más necesarias para ascender al siguiente nivel profesional del usuario.
 - Sugiere recursos de aprendizaje (cursos, certificaciones) para cerrar dichas brechas.

D. Herramientas de Gestión y Flujo de Trabajo

- **Panel de Aplicaciones Centralizado:** Un tablero donde los usuarios pueden arrastrar y soltar trabajos a través de etapas (Guardado, Aplicado, Entrevista, Oferta).
- **Recordatorios de Seguimiento (Follow-Up Reminders):** Notificaciones inteligentes que sugieren el mejor momento para enviar un correo de seguimiento después de la postulación o entrevista.

6. Branding y Tono

Aspecto	Detalle
Nombre	Chambear.ai (Combina la jerga coloquial de "trabajar" con "IA").
Personalidad	Inteligente, confiable, eficiente, moderna, empoderadora.
Tono de Voz	Profesional, directo, motivador y accesible. Evitar jerga excesivamente técnica o sentirse robótico.

Palabras Clave	Optimización, Personalización, Inteligencia Artificial, Éxito Laboral, Estrategia.
Eslogan Tentativo	Chambear.ai: Tu IA personal para el éxito profesional.

7. Requisitos Técnicos y de Datos

- **Integración de Datos:** Necesidad de integrar y limpiar datos de bolsas de trabajo externas (ej. LinkedIn, Indeed, portales de terceros) y APIs.
- **Modelos de IA:** Uso de modelos LLM (Large Language Models) para generación de texto (CVs, cartas, *feedback* de entrevistas) y modelos de incrustación (Embeddings) para la coincidencia semántica de trabajos.
- **Almacenamiento:** Se requerirá una base de datos segura y escalable para almacenar perfiles de usuario y datos de postulación. (Usaremos Firestore para el almacenamiento en este entorno).

8. Criterios de Éxito (KPIs)

Mediremos el éxito del proyecto a través de las siguientes métricas clave:

1. **Tasa de Postulación a Entrevista (ATR):** Porcentaje de postulaciones enviadas a través de la plataforma que resultan en una invitación a entrevista. (Objetivo: > 15%).
2. **Tasa de Conversión (Contratación):** Porcentaje de usuarios que consiguen un trabajo dentro de los 3 meses de uso activo.
3. **Compromiso con el Producto (Engagement):** Frecuencia de uso del módulo de Entrevista con IA y de la Función de Adaptación Rápida de CV.
4. **Retención de Usuarios:** Porcentaje de usuarios que regresan semanalmente durante su búsqueda de empleo.