

# Påverkansförsök

Ordningsvakter arbetar redan idag inom kommuner, landsting, domstolar etc. Den organiserade brottsligheten försöker hela tiden hitta sätt att få fördelar. Vi måste alla hjälpas åt att vara vaksamma på de hot som finns. Alla måste tillsammans bidra för att göra vårt arbete säkrare.

Det finns ett antal former av påverkansförsök. Dessa beskrivs nedan:

## Otillåten påverkan

En handling som utgör brott och som riktas mot ordningsvakt/medarbetare, hans eller hennes närmaste, och som av medarbetaren, ansvarig chef, den organisatoriska enheten för stöd till avdelningarna eller de organisatoriska enheterna för stöd till regionerna uppfattas som ett försök att med tvång påverka hur den anställda ska, eller inte ska, utföra sina arbetsuppgifter. Det krävs dock inte att medarbetaren har påverkats av påverkansförsöket.

Med otillåten påverkan avses inte givande eller tagande av muta. Detsamma gäller våld, t. ex. våldsam motstånd eller våld mot tjänsteman, i en ingripandesituation och som uppenbart endast syftar till att förhindra eller försvåra ingripandet i den aktuella situationen.

t.ex. Hot med budskapet att skada den anställdes familj om han/hon inte agerar/beslutar på ett visst sätt.

## Otillbörlig påverkan

Samma handling som otillåten påverkan, dock med den skillnaden att handlingen som utförts inte utgör brott.

t.ex. subtila hot. Ett subtilt hot kan vara ett uttalande som är konstruerat på ett sådant sätt att det endast är mottagaren som ska kunna förstå att handlingen eller uttalandet utgör ett hot. Det kan vara riktat mot den anställdes privata sfär och anspela på den

anställdes anhöriga som exempelvis "vilka fina kläder ditt barn hade på sig idag på förskolan".

#### Självcensur

Sinnesstämning hos en anställd till följd av händelser eller förhållanden i ordningsvaktsarbetet, utan att en handling har riktats mot just honom eller henne, som medför att han eller hon på grund av oro att utsättas för våld, hot, trakasseri, kartläggning eller liknande inte utför sina arbetsuppgifter, eller utför dem felaktigt.

t.ex. – avstå ifrån att patrullera i visst område eller inte våga fatta beslut i ett ärende.

#### Trakasserier

En handling, t. ex. hämnd eller repressalie, som riktats mot en ordningsvakt för att han eller hon är anställd vid t ex en myndighet eller har utfört en viss tjänsteåtgärd, men där syftet med handlingen enligt den anställdes bedömning inte har varit att påverka hur han eller hon ska, eller inte ska, utföra sina arbetsuppgifter i framtiden. Detsamma gäller en sådan handling som riktats mot en närliggande t.ex. repa bilen, skadegörelse, även när ordningsvakten är ur tjänst.

#### Kartläggning

Insamlande av personuppgifter om en medarbetare/ordningsvakt, hans eller hennes anhöriga, som kan antas ske för att utöva otillåten påverkan, otillbörlig påverkan, trakasseri eller i syfte att åstadkomma självcensur.

t.ex. – Filma eller fotografera ordningsvakten som rör sig till eller från arbetsplatsen. Ett annat exempel är att kartlägga medarbetares/ordningsvakters personuppgifter och umgänge i sociala medier.

