

# Tjänstefel och tystnadsplikt

Tjänstefel	
<p>Tjänstefel innebär att ordningsvakten genom oaktsamhet eller uppsåt, har åsidosatt vad denne har att iaktta i sin myndighetsutövning. Tex att inte avrapportera enligt skyldigheterna i FAP 670-1 kan anses som tjänstefel.</p> <p><b>Genom handling</b> – tex använder mer våld än vad situationen kräver.</p> <p><b>Underläter</b> – Struntar i eller glömmer att rapportera till polisen.</p> <p><b>Oaktsamhet</b> – Vårdslöshet eller slarv.</p>	<p><b>Brb 20 kap. 1§</b></p> <p>Den som uppsåtligen eller av oaktsamhet vid myndighetsutövning genom handling eller underlätenhet åsidosätter vad som gäller för uppgiften skall dömas för tjänstefel till böter eller fängelse i högst två år. Om gärningen med hänsyn till gärningsmannens befogenheter eller uppgiftens samband med myndighetsutövningen i övrigt eller till andra omständigheter är att anse som ringa, skall inte dömas till ansvar.</p>

Tystnadsplikt	
<p><b>LOV 17 §</b></p> <p>En ordningsvakt får inte obehörigen röja eller utnyttja vad han eller hon på grund av sitt uppdrag har fått veta om</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. en enskilds personliga förhållanden, eller</li><li>2. omständigheter som är av betydelse för Sveriges säkerhet eller för att bekämpa brott.</li></ol> <p>I det allmännas verksamhet tillämpas offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).</p> <p>Detta kan t.ex. avse uppgifter om personliga förhållanden för en person som man ingripit mot som ordningsvakt eller om man röjer</p>	<p><b>Brb 20 kap. 3§</b></p> <p>Den som röjer en uppgift som han eller hon är skyldig att hemlighålla enligt lag eller annan författning eller enligt förordnande eller förbehåll som har meddelats med stöd av lag eller annan författning, döms, om inte gärningen är belagd med straff enligt någon annan bestämmelse, för brott mot tystnadsplikt till böter eller fängelse i högst två år. Detsamma gäller den som olovligt utnyttjar sådan hemlighet.</p>

uppgifter om polisinsatser på objektet man  
arbetar.