

Doe zelf een online loopbaanscan!

De Beroepskeuzetest, Competentietest, Werkwaardentest en de Kerntyperingtest koop je nu samen met flinke korting. Voor € 39,95 maak je deze vier professionele tests. [Lees meer](#).

Je uitslag

Opslaan rapport

Je resultaat bewaren, emailen of printen.

Op basis van je antwoorden is bepaald in hoeverre elke van de negen carrièreankers aansluit bij je persoonlijkheid. De mate waarin is weergegeven met een aantal punten.

De negen drijfveren zijn "rijkdom", "normen en waarden", "creativiteit", "onafhankelijkheid", "zekerheid", "macht", "ergens goed in zijn", "sociale contacten" en "status"

In totaal heb je 100 punten verdeeld. Een carrièreanker kan maximaal 25 punten hebben. Hieronder staan eerst de twee carrièreankers die je de meeste punten gaf en daaronder de carrièreanker die je het minst aantal punten gaf.

De meeste punten gaf je aan de rol: Normen en waarden (24 punten)

De belangrijkste drijfveer van iemand met dit carrièreanker is een bijdrage leveren aan een groter geheel. Vanuit persoonlijke waarden en normen wil men 'de wereld verbeteren' of een zinvolle bijdrage leveren aan de samenleving. Vaak maakt men daaraan het eigen belang ondergeschikt. Voornaamste doel is het gevoel hebben

dat men anderen helpt.

Daarna gaf je de meeste punten aan: Creativiteit (15 punten)

Voor iemand die creativiteit als carrièreanker heeft, is produceren van nieuwe ideeën of producten het voornaamste doel. De drijfveer is vernieuwend bezig zijn. Een werkomgeving die procedureel is en weinig ruimte laat voor eigen initiatief kan als zeer beperkend ervaren worden. Vaak werken creatieve mensen het liefst zelfstandig of in kleine teams.

Het minst aantal punten gaf je voor: Ergens goed in zijn (3 punten)

Deze mensen hebben de behoefte ergens heel goed in te zijn. Ze zijn over het algemeen onderzoekend ingesteld en worden graag gewaardeerd als expert. Ze worden het liefst aangesproken als de vakman of -vrouw binnen een organisatie. Specialisten werken het liefst op zich zelf. Het kunnen afbakenen van een taak of activiteit is een belangrijke drijfveer.

Tot slot

Deze korte carrièreankerstest geeft een indicatie van je werkwaarden en daarbij behorende ideale werkomgeving. Omdat deze test vrij kort is en niet genormeerd is, kun je aan de uitslag geen verregaande conclusies verbinden. Op 123test.nl kun je ook een genormeerde en uitgebreide werkwaardentest doen. Deze test geeft aan welke werkwaarden en bedrijfscultuur jou het gelukkigst zullen maken. Voor deze uitgebreide werkwaardentest wordt wel een vergoeding gevraagd.

Carrièreankers test zakelijk afnemen?

Een uitgebreide versie van deze carrièreankers test kun je als professional nu ook in je eigen huisstijl afnemen via de dienst Testlokaal.

Maak de carrièreankerstest

Wil je de test nog eens maken of heb je de uitslag van iemand anders bekeken en wil je nu zelf weten wat je grootste drijfveren zijn? Maak de carrièreankerstest.

