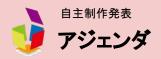
新卒研修

自主制作発表

2023/06/15 岩田麻衣





- 1. 自己紹介
- 2. 全体発表の目的・目標
- 3. コーディング研修の成果
- 4. 自己紹介サイト
 - → ペルソナ / サイトマップ / WF・UIUX分析 / サイト紹介 / 振り返り
- 1. 研修全体の振り返り
 - → 社員インタビュー / F-BT研修 / ディレクター研修 / コーディング研修
- 1. まとめ
- 2. ネクストアクション

1. 自己紹介





いわたまい
岩田麻衣

2023年4月新卒入社

#韓ドラ #旅行 #50m走 #たまごサンド #シ ロクマ #k-pop #領事

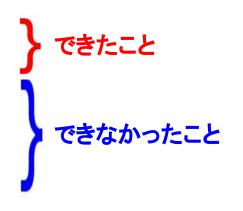
2. 全体発表の目的と目標

目的

できたことが当たり前できるか **できなかったこと**ができるようになったか 研修で得たことと共に振り返り、成長度合いを図ること

目標

- 見やすいスライド
- 発表時の一体感を出すための問いかけ
- 発表までの計画的なスケージュール管理
- •目線が左右しない画面設計
- 論理的に考えて話す
- ・抑揚のある元気で明るい発表を意識する



3. コーディング研修の成果

(Water Timer bot)

slackから自動的に「水を飲もう!」と通知がくるシステム

【誰に】PC画面に集中しすぎて水分補給忘れてしまう人へ

【困っていること】・水を飲むことを忘れる

- スマホからの通知だと気づかない(使用してはいけない)
- ・既存のアプリだと複数機能があり複雑

【解決方法】・1時間おきに「水を飲もう」と通知

- •Slackを使う
- 平日のみに送られる

Water Timer bot ⊐ード

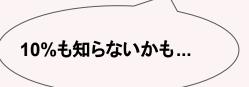
4. 自己紹介サイト

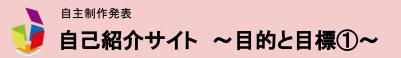
50%以上知ってる!

突然ですが!!

私のことをどれくらい知っていますか!?

4. 自己紹介サイト





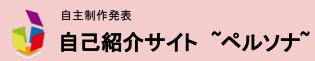
正直、印象に残るタイプの人間ではありません。



- ★ 新卒の1人!
- "岩田麻衣だ!"ってなってもらいたい!

目的 人柄を知って私を覚えてもらえるサイトを作る

- 目標・具体的なエピソードを入れる
 - •自分が移った写真を複数枚いれる
 - •客観的な視点を入れる



名前:成田みく

性別:女性

年齡:29歳(独身)

職種:NBディレクター

勤続年数:3年

出身:神奈川県

家族:父母弟1人

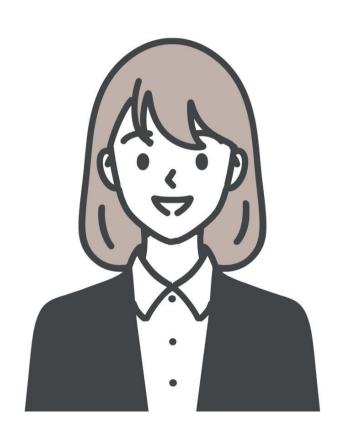
趣味:旅行、カフェ巡り、バレー

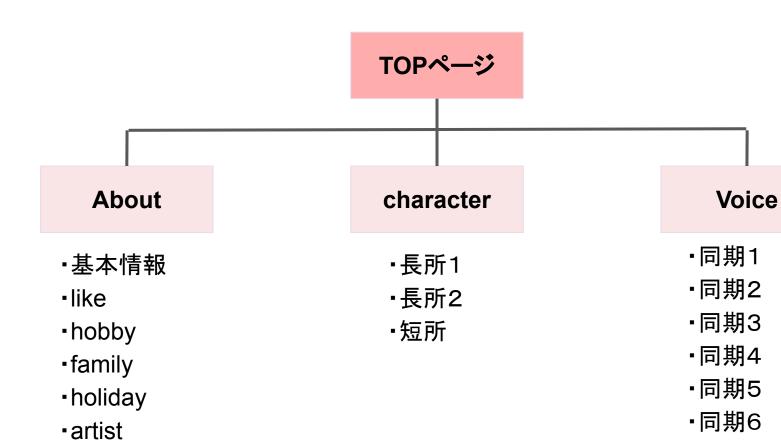
性格: 左利き、大雑把、せつかち

特徴:ディレクター未経験中途入社者

入社時からディレクターを続けており、

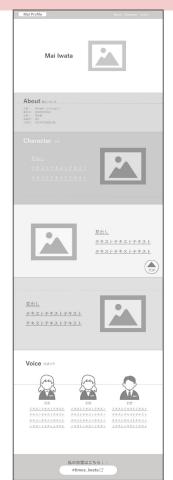
最近マネージャーになった。

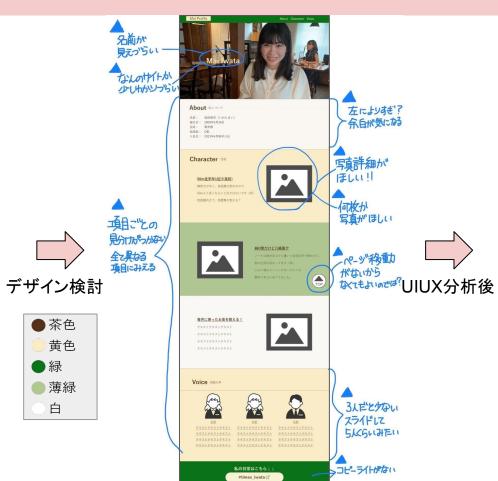






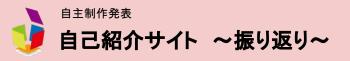
自己紹介サイト WF-UIUX分析~







完成したサイトを一緒に見ていきたいと思います!







目標 ゆかなエピソードを入れる

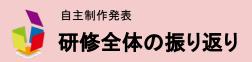


| 達成 が移った写真を複数枚いれる



| 達成 的な視点を入れる

5. 研修全体の振り返り



準備•知識

ニジボックスで働く準備と 基礎知識(事業・職種理解) を深める

スタンス

業務への姿勢・適応の仕方を学び 配属後スムーズに業務にへ 馴染めることを目指す

テクニカル

ディレクターとエンジニアの 業務を体験し WEB制作の全容を把握する



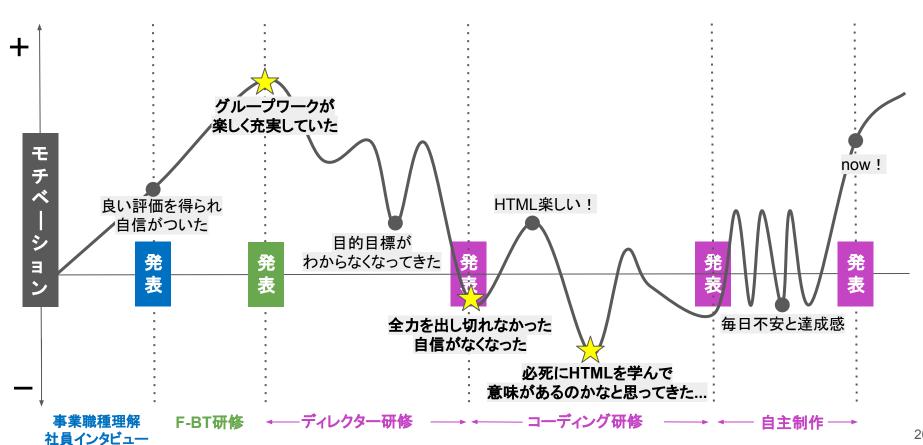
事業職種理解社員インタビュー

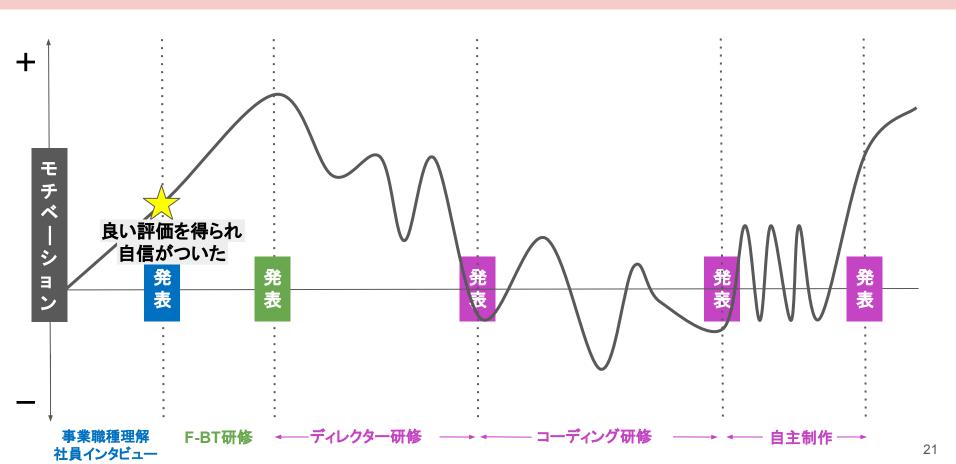


F-BT研修



Office研修 ディレクター研修 コーディング研修 自主制作





【社員インタビュー】

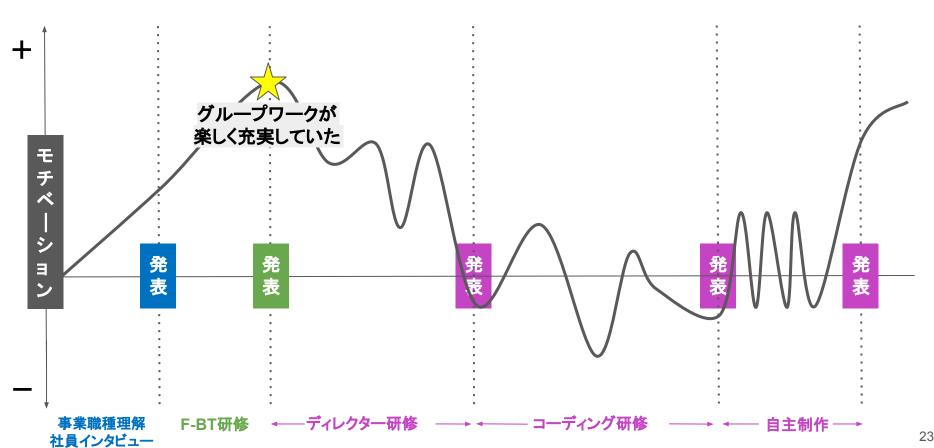
概要:異なる職種の先輩方へインタビュー。 NBで働くうえでの基礎知識を学ぶ。

状況:「役割と連携」といった具体的な目的をもってインタビューを行った。

結果: 先輩方から良い評価を得た。自信がついた。

振り返り: <u>目的を具体化すること。</u> <u>チーム内で共通認識を持つことが重要。</u> <u>ほめられると自信になる。</u>





【F-BT研修】

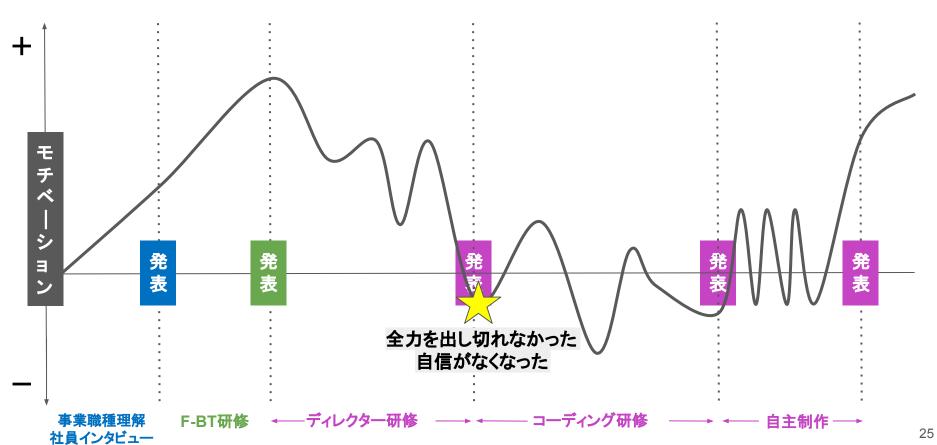
概要:2チームに分かれ、テーマに対して時間内で上司に ヒアリングからプレゼンを行いどちらのチームが良いか判断してもらう。

状況:複数回の振り返りで、メンバー1人1人の特徴を理解する。 会話が円滑化し完成度が上がる。楽しく有意義な時間だった。 報連相がおろそかになっていた。

結果:相手チームが選ばれた。 選ばれなかった理由は報連相を怠り、信頼を失ったから。

振り返り: 完成度より完成するまでの過程も重要。 1人1人の特徴を理解すると会話が円滑になる。





【ディレクター研修】

概要:初の個人発表。smart newsのUIUX分析。

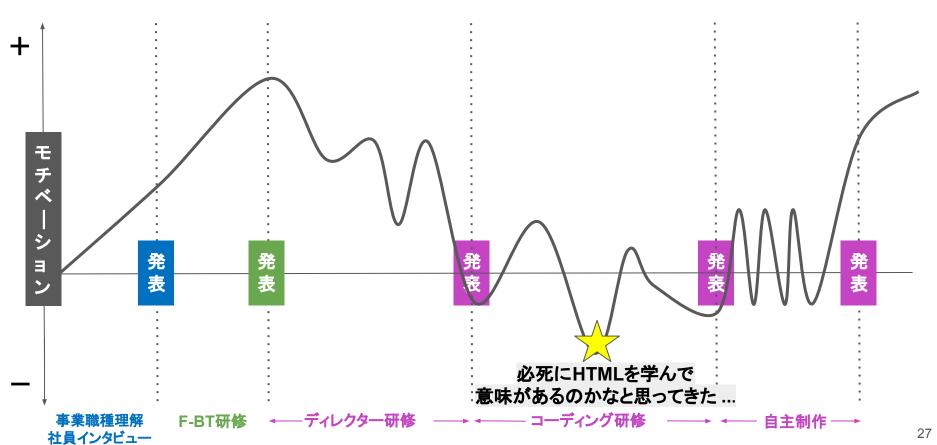
状況:不安が大きく、周りに相談してばかり。

知識習得でやる気に満ちたりと気持ちの浮き沈みが激しかった。正解ばかり求めていた。

結果:分析結果を全て見せ、要点が絞れてない。1つ1つの内容が薄い。 相手に伝わりづらい。良い評価が得られなかった。自信を無くす。

振り返り:<u>情報の取捨選択する。</u> 要点を抑えて具体化する。





【コーディング研修】

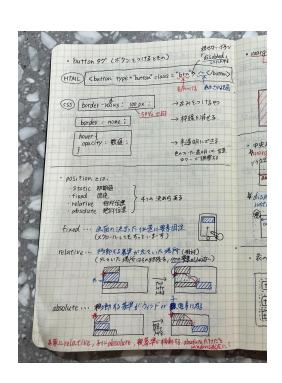
概要:HTML·CSSやGASについて課題を通して理解を深める。

状況:HTML·CSSは面白い!楽しい! 理解できるまでに時間がかかった。

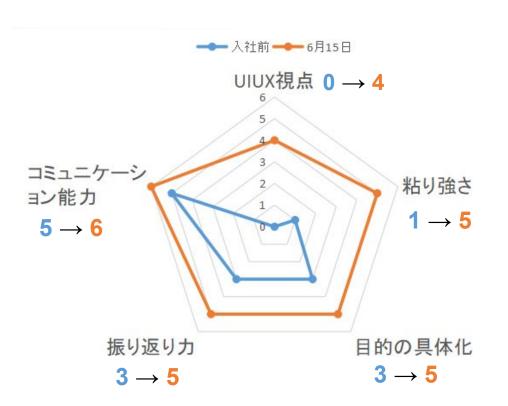
深く学ぶ必要があるのかわからなくなる。学習目的を見失う。

結果:一つ一つ着実に理解を深めていったことで、 自主制作時の個人作業中、自分で考えてコードが書けた。

振り返り: 学んだことがすく活かせるとは限らない。 知識習得は人に説明できるまで学び続ける。



6. まとめ



全研修を通して.....

- ・webサイトやアプリを**UIUXの視点で見る力**
- 納得するまで学び続ける粘り強さ
- ・目的を具体化する力
- ・自分の振り返りをする力
- ・コミュニケーションを円滑にする力

を習得した。

まとめ ~全体目的・目標の達成度~

目的

できたことが当たり前できるか **できなかったこと**ができるようになったか 研修で得たことと共に振り返り、成長度合いを図ること 達成度 **70%** 成長はできてる!

目標

- ✓ 見やすいスライド
- ✓ 発表時の一体感を出すための問いかけ
- ▲発表までの計画的なスケージュール管理→スライドにこだわりすぎる
- ✓目線が左右しない画面設計
- ▲論理的に考えて話す→論理的への理解が不十分
- ? 抑揚のある元気で明るい発表を意識する→どうですか?

7. ネクストアクション

研修の全体を終えて.....

- ・目的目標を普段から意識して具体的な設定をする
- ・振り返りの時間を設け、次にどう生かすか具体的に考える
- ・計画的なスケージュール管理
- ・ 論理的について考えてみる



ご清聴ありがとうございました。

