



# Подготовка презентационных материалов

МАСТЕР - КЛАСС

профессор  
Заславская Ольга Юрьевна

## Понятия

### Сценарий презентации

Детальное описание будущей презентации :

- из каких разделов состоит
- что происходит на каждом слайде
- нужна ли анимация, тесты, тренажеры, видео

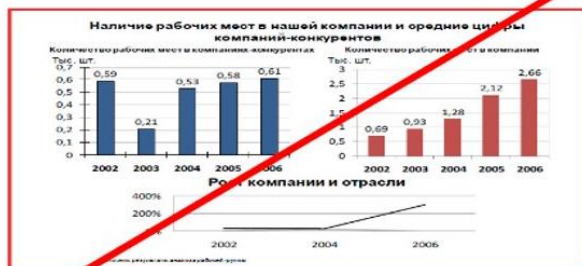
## Универсальные правила работы со слайдами

- 1) самообъяснимость
- 2) читаемость
- 3) избавление от лишнего
- 4) последовательность в использовании визуальных элементов
- 5) правдивая визуализация

1	САМООБЪЯСНЯЕМОСТЬ	Главная мысль каждого слайда должна быть понятна без дополнительных пояснений
2	ЧИТАЕМОСТЬ	Слайд должно быть легко разобрать. Соблюдение требований к использованию шрифтов, заголовков, пояснений, размеру элементов
3	ИЗБАВЛЕНИЕ ОТ ЛИШНЕГО	Слайд не должен содержать лишнего текста, чисел, осей, сетки, цветов, и других элементов, не передающих главную мысль слайда
4	ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ В ИСПОЛЬЗОВАНИИ ВИЗУАЛЬНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ	Для иллюстрации однотипных объектов должны быть использованы одинаковые визуальные элементы (цвет, шрифт и т.п.)
5	ПРАВДИВАЯ ВИЗУАЛИЗАЦИЯ	Используемые визуальные элементы (рисунки/диаграммы) не должны искажать приведенные в слайдах данные

# Понятия

## Правило 1. Самообъясняемость



плохо

Сложно выявить взаимосвязи между тремя представленными графиками. Основная идея не очевидна

хорошо

Основная идея вынесена в заголовок, не требует длительных пояснений. Визуализация соответствует этой идее и делает слайд понятным сразу

По материалам Дениса Дегтярева

# Понятия

## Правило 2. Читаемость



плохо

Размер шрифта 8 пт., использованы 5 разных цветов, различные виды стрелок и объектов. Слайд сложно читается

**Рекомендуемый подход к прогнозированию потребности в профессиональном обучении**

	Источники выявления потребности (по категориям персонала)	
	РПС	Работники
Требования законодательства	Сравнение фактической квалификации с требованиями законодательства	
Штатная потребность	План фактического штатного расписания, исходящий из квалификационных требований	
Текущий уровень квалификации	Оценка по компетенциям	
Инвестиционные проекты	Инвестиции, анкетирование, прогнозы трендовые планы	
Стратегическая потребность	Модель стратегического планирования по основным профессиям / специальностям	

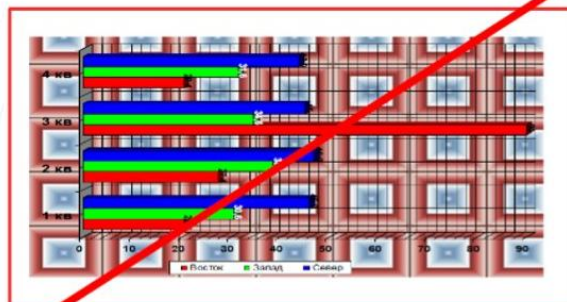
хорошо

Слайд легко читается, использованы различные шрифты. Их разнообразие ограничено

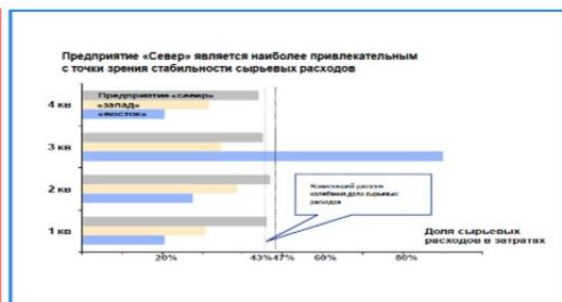
По материалам Дениса Дегтярева



## Правило 3. Избавление от лишнего



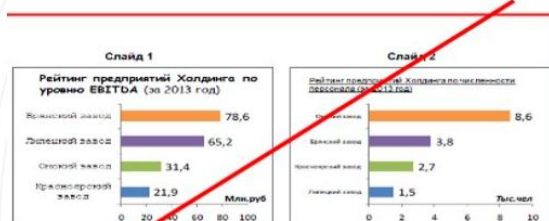
- ПЛОХО** Лишние элементы:
- 3-D всей таблицы и каждого столбца
  - Чрезмерно яркие цвета столбцов
  - Заливка фона
  - Лишние линии
  - Сливающиеся с фоном подписи столбцов
  - Белый шрифт на темном фоне



- ХОРОШО** Использованные визуальные элементы (цвета, шрифты, линии и т.д.) не захлампают слайд, что позволяет быстро понять основную идею диаграммы

По материалам Дениса Дегтярева

## Правило 4. Последовательность в использовании визуальных элементов



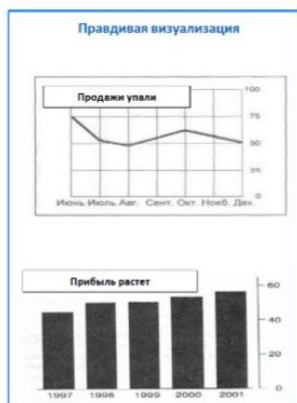
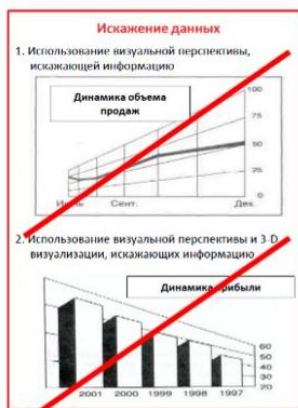
- ПЛОХО** Визуальные элементы использованы непоследовательно:
- Размер шрифта — 12, 14, 16 и 18 пт.
  - Шрифт трех разных типов
  - Используются разные цвета для обозначения одинаковых заводов



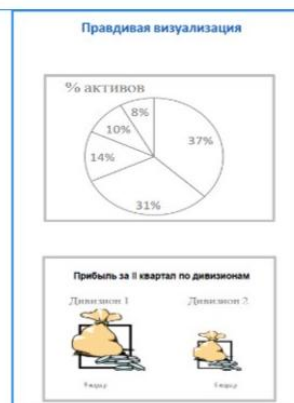
- ХОРОШО** Соблюдена последовательность в использовании визуальных элементов, адресату проще сопоставлять данные с различных слайдов

По материалам Дениса Дегтярева

## Правило 5. Правдивая визуализация



## Правило 5. Правдивая визуализация



По материалам Дениса Дегтярева

## Пример текстового слайда

### Оценка компетенций резервистов. Основные данные.

- Результаты оценки показали, что общий уровень менеджеров, входящих в кадровый резерв Компании А, в целом, соответствует уровню менеджеров других компаний. Средний балл оценки = 1,66 соответствует = среднему баллу в других компаниях.
- Полученные результаты свидетельствуют о том, что в Компании проводится целенаправленная работа по выявлению перспективных сотрудников. Это так потому, что менеджеры легко могут назвать своих резервистов и обосновать выбор.
- Наиболее сильными компетенциями резервистов Компании являются компетенции «Надежность» (2,01) и «Корпоративность» (2,005). Резервисты лояльны, корпоративны, «болеют за дело».
- Наименее выражена компетенция «Лидерство» (0,812) — способность вести за собой людей в заданном направлении.

**ПЛОХО** Текст читается с трудом, его много, не расставлены акценты, не выделены ключевые идеи на которые должен обратить внимание адресат

### Компании необходима программа по развитию лидерства у резервистов.

- Средний балл оценки резервистов - 1,66. Соответствует среднему баллу в других компаниях.
- Развиты «Надежность и Корпоративность» - 2 балла. Компетенции, помогающие в решении стандартных задач.
- Не развито «Лидерство» — 0,8 балла. Решение новых задач - под угрозой.

**ХОРОШО** Заголовок слайда отражает основную мысль, выводы легко читаются, удален лишний текст

По материалам Дениса Дегтярева

## Пример числовой таблицы

Финансовое обеспечение сотрудников отдела продаж

Аналитический узел	Оклад (тыс. руб. / мес.)		Полный оклад по должности
	Базовый	Макс.	
0	214	209	107
1	712	121	110
2	813	110	46
4	362	342	312
5	11405 10 055	11 405 10 405	717

Оклад и совокупный доход сотрудников отдела продаж  
уменьшаются пропорционально уровню должности









Уровень должности	Оклад (тыс. руб. / мес.)		Доход (тыс. руб. / мес.)	
	Базовый	Максимальный	Базовый	Максимальный
I	121	217	242	435
II	71	127	142	255
III	63	113	84	151
IV	36	64	48	86
V	22-25	40-45	30	54

**ПЛОХО** Таблица не содержит пояснений, идея слайда не очевидна, мелкий шрифт ( в оригинале — 8 пт.), цветная заливка и белый шрифт делает таблицу менее читаемой

**ХОРОШО** Таблица содержит пояснения, легко читается

По материалам Дениса Дегтярева

## Выбор типа диаграммы зависит от вида сравнения

	Покомпонентное	Позиционное	Временное	Частотное	Корреляционное
Пирог					
Линейчатая					
Гистограмма					
График					
Точечная					

- **Покомпонентное** — доля объекта как процент от целого
- **Позиционное** — как соотносятся объекты друг с другом (больше, меньше)
- **Временное** — изменение объекта во времени
- **Частотное** — сколько объектов находится в интервале значений
- **Корреляционное** — связь между двумя переменными (или ее отсутствие)

По материалам Дениса Дегтярева



# Понятия

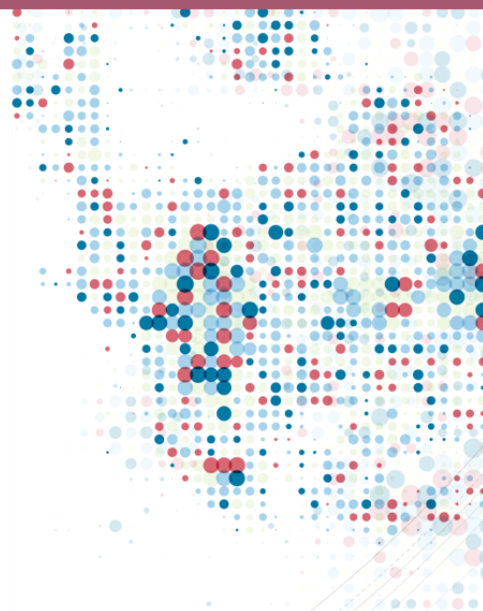
Выбор картинки определяется главной мыслью слайда

Вопрос	Что показываем?		
Кто/что?	Качественное представление		Портрет / объект
Сколько?	Количественное выражение		Диаграмма
Где?	Положение в пространстве		Карта
Когда?	Положение во времени, или последовательность		Временная шкала или процесс
Как? Почему?	Причина и следствие, взаимосвязи		Блок-схема

По материалам Дениса Дегтярева

# Ресурсы

- PowerPoint
- Google Slides
- Canva
- Prezi
- Storyboarder
- Powtoon
- Piktochart



# Алгоритм

- Сценарий и текст: ЧТО вы делаете, ЗАЧЕМ вы это делаете
- Упорядочить мысли: структура
- Удалить все лишнее: суть, интерес
- Уместиться в регламент
- Выбрать дизайн: ссылки
- Подобрать цвета и шрифты
- Проверить ошибки и опечатки



# Алгоритм

1. Актуальность темы
2. Ваше представление
3. Логика выступления
4. Выводы из презентации

