

Implementation of SSF & Practical Experience Sharing

By:


shanker



Tanka Prasad Bhattarai
Vice President-Human Resources
Corporate Office | Shanker Group
Laxman Babu Bhawan (2nd Floor), Naxal, Kathmandu
Nepal
T +977-1-4445823 | **F** +977-1-4445710 | **C** +977-9851176748
E tanka.bhattarai@shankergroup.com
W www.jagdambasteels.com
*Please consider the environment before printing this e-mail.
Shanker Group encourages environment awarness.*

Topic covered:

1. Employee and Employer registration in SSF,
2. Basic Salary Planning,
3. Practical Difficulties for employees,
4. Discussions on successful implementation of SSF,
5. Expected improvements in the existing SSF legislature
6. Public views & recommendation

“ Advancing social justice, promoting decent work ”

Decent work for sustainable growth

Definition

“Social security is the protection that a society provides to individuals and households **to ensure access to health care and to guarantee income security**, particularly in case of old age, unemployment, sickness, invalidity, work injury, maternity or loss of a breadwinner.”

ILO declaration

- औषधि उपचार सुविधा
- बिरामी अवस्था सुविधा
- रोजगारीजन्य दुर्घटना सुविधा
- बेरोजगारी सुरक्षा सुविधा
- आश्रित परिवार सुरक्षा सुविधा
- सुत्केरी अवस्था सुरक्षा सुविधा
- वृद्ध अवस्था सुरक्षा सुविधा
- पारिवारिक सुविधा
- अशक्तता सुविधा

कसका लागि ?	 <p>कर्मचारी सञ्चय कोष</p> <p>निजामती, प्रहरी, सेनालगायत स्वरोजगारमा संलग्नसमेत</p> 	 <p>नागरिक लगानी कोष</p> <p>सरकारी, गैरसरकारी र सर्वसाधारणसमेत (ऐच्छिक)</p> 	 <p>सामाजिक सुरक्षा कोष</p> <p>प्रत्येक श्रमिक</p> 
कति ?	 <p>संस्थाको नियमअनुसार</p>	 <p>न्यूनतम ₹ (व्यक्तिको योगदान, राज्यले थप नगर्ने)</p>	 <p>₹ 20 ११ (रोजगारदाता र श्रमिकको योगदान)</p>
कसरी पाउने ?	<p>जम्मा भएको साँवा ब्याज नगद फिर्ता</p> 	<p>जम्मा भएको साँवा ब्याज नगद फिर्ता</p> 	<p>पेन्सनका रूपमा वा नगद फिर्ता</p> 
थप सुविधा	 <p>सापटी, बिमा</p>	 <p>सापटी</p>	 <p>औषधोपचार, दुर्घटना बिमा, आश्रित परिवार</p>





नेपाल सरकार
श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय
सामाजिक सुरक्षा कोष
बबरमहल, काठमाडौं



**रोजगारदाता तथा योगदानकर्ता सूचिकरण गराउने बारेको
अत्यन्त जरुरी सूचना**

सूचना प्रकाशन मिति: २०७६/०७/१४

योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा ऐन, २०७४ बमोजिम यस कोषमा अनिवार्य रुपमा सूचीकरण हुनुपर्ने रोजगारदाता तथा योगदानकर्ताहरु हाल सम्म पनि सूचीकृत हुन बाँकी रहेको देखिएकोले ऐनको दफा २० को उपदफा (३) बमोजिम सूचीकरण हुन कोषले आदेश जारी गरेकाले यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ । यो सूचना प्रकाशन भएको मितिबाट १ महिना भित्र सम्पूर्ण रोजगारदाता तथा योगदानकर्तालाई अनिवार्य रुपमा कोषमा सूचीकरण हुन यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ । अन्यथा कानून बमोजिम हुनेछ ।

आर्जनबाट योगदान गरौ, सामाजिक सुरक्षामा सहभागी बनौ



दुर्घटना तथा अशक्तता
सुरक्षा सुविधा



औषधि उपचार तथा
स्वास्थ्य सुविधा



मातृत्व सुरक्षा
सुविधा



वृद्ध अवस्था
सुरक्षा सुविधा

सामाजिक
सुरक्षा योजना
अन्तरगत
पाईने
सुविधाहरू



आश्रित परिवार
सुरक्षा सुविधा



सामाजिक सुरक्षा कोष, नेपाल





के सुविधा पाईन्छ ?



कोषले तोकेको अस्पतालमा उपचार गर्दाको खर्च अस्पतालमै भुक्तानी

सो बाहेकको अस्पतालमा उपचार गर्दा औषधि उपचार तथा स्वास्थ्य सुरक्षा योजनामा उल्लेखित रकमको हदसम्म

काम गर्न असक्षम भएमा आधारभूत पारिश्रमिकको ६० प्रतिशत रकम काममा नफर्के सम्म

स्थायीरूपमा नै काम गर्न नसक्ने भएमा आधारभूत पारिश्रमिकको ६०% लाई १००% मानि असक्षमता आधारमा आजिवन निवृत्तिभरण पाउने

स्थायी पूर्ण असक्षमता भएमा आधारभूत पारिश्रमिकको ६० प्रतिशत बराबरको रकम मासिक रूपमा निज जीवित भर निवृत्तिभरण पाउने

जुनसुकै प्रकारको दुर्घटना परी उपचार गर्नुपर्ने अवस्थामा योगदान प्रारम्भ भएको दिनदेखि दुर्घटना वापतको सुविधा प्राप्त गर्न सकिने तथा व्यवसायजन्य रोग वापतको सुविधा पाउन कोषमा ३ वर्षको योगदान भएको हुनुपर्ने





के सुविधा पाईन्छ ?

चिकित्सकको परामर्श सेवा,

अस्पताल भर्ना वापतको शुल्क,

निदान तथा परीक्षण सेवा वापतको खर्च,

औषधिको बिल बमोजिमको खर्च,

घरैमा बसि उपचार गराउनु पर्ने अवस्थाका
विरामीको डाक्टर घर जाँदा आउदाको खर्च ।

३ महिना योगदान गर्ने योगदानकर्ताले अर्को ३ महिना सम्म यस्तो सुविधा
पाउँछ । त्यसैले योगदान नियमित गर्नुपर्दछ ।



सामाजिक सुरक्षा कोष, नेपाल





के सुविधा पाईन्छ ?



मातृत्व सुरक्षा
योजना

योगदानकर्ता वा श्रीमतीको गर्भावस्थाको नियमित परिक्षण, अस्पताल भर्ता, शल्यक्रिया तथा तीन महिनासम्मको शिशुको उपचार खर्च

प्रसुति स्याहारको लागि प्रति शिशु एक महिनाको न्यूनतम पारिश्रमिक बराबरको रकम

२४ हप्ताभन्दा बढि अवधिको गर्भपतन भएको अवस्थामा पनि सुविधा पाउने

एक महिनाको न्यूनतम पारिश्रमिक बराबरको रकम श्रीमती प्रसुती हुने श्रीमानले पनि पाउने

३ महिना योगदान गरेका गर्भवती श्रमिकले यो सुविधामा सहभागी हुन पाउने र योगदान छोडेको ३ महिना पछि सम्म यो सुविधा पाउने ।





वृद्ध अवस्था
सुरक्षा योजना

निम्न सुविधा पाईन्छ ?

- अवकास सुविधा योजना ।
- निवृत्तिभरण सुविधा योजना (पेन्सन)

को सहभागी हुन पाईन्छ ?

- यो योजना जारी हुदा वा भए पछि सेवामा प्रवेस गर्ने सबै

सेता अन्तरा हँदा पाउने सुविधा

- संचयकोष रकम (रोजगारदाता-१०% र श्रमिक-१०%)
- उपदान रकम (रोजगारदाताले योगदान गर्ने ८.३३%रकम)
- कोषले गरेको लगानिको प्रतिफल

निवृत्तिभरण कसले लिन पाउन्छ ?

- २०७६ साल श्रावण १ पछि रोजगारीमा आउने योगदानकर्ता
- हाल उपदान र संचयकोष पाई रहेका श्रमिकको हकमा निवृत्तिभरण योजनामा सहभागी हुन चाहेमा



के सुविधा पाईन्छ ?



आश्रित परिवार
सुरक्षा योजना

मृत्यु भएका श्रमिकको पति वा पत्नीलाई योगदानकर्ताको अन्तिम आधारभूत पारिश्रमिकको ६० %को दरले निज जीवित रहेसम्म निवृत्तिभरण पाउने

स्थायी असक्षम भएको अवस्थामा निजको पति वा पत्नीलाई योगदानकर्ताको अन्तिम आधारभूत पारिश्रमिकको ६०%को दरले योगदानकर्ता श्रमिक जीवित रहेसम्म हेरचाहवापत निवृत्तिभरण (पेन्सन) प्रदान गरिने तर अरुले हेरचाह गरेमा सो पेन्सन रकम निजको हेरचाहमा संलग्न व्यक्ति वा संस्थालाई भुक्तानी गर्ने ।

योगदानकर्ताको मृत्यु भएको वा पुर्ण असक्षम भएको अवस्थामा अध्ययन जारी रहे २१ पुरा नभएसम्म सन्ततीले शिक्षा वृत्ति पाउने । एकभन्दा बढी सन्तान भएमा दामासाहिले प्रदान गरिनेछ ।

योगदानकर्ताको मृत्यु भएमा आश्रितले २५ हजार अन्तिम संस्कार खर्च पाउने ।

जुनसुकै कारणबाट मृत्यु भएका श्रमिकको पति, पत्नी, छोरा, छोरी वा बाबु आमा मध्ये कुसैले पउने ।



सामाजिक सुरक्षा कोष, नेपाल





सामाजिक सुरक्षा योजनाको दायराभित्र पर्ने सुविधाहरू

(१) औषधि उपचार, स्वास्थ्य तथा मातृत्व सुरक्षा योजना

(४) वृद्ध अवस्था सुरक्षा योजना

(२) दुर्घटना तथा अशक्तता सुरक्षा योजना

(३) आश्रित परिवार सुरक्षा योजना

दुर्घटना

रोजगारजन्य दुर्घटना (सम्पूर्ण उपचार खर्च)

अन्य दुर्घटना (सात लाख सम्मको उपचार खर्च)

अशक्तता

स्थायी पूर्ण असक्षमता (मासिक रुपमा आधारभूत पारिवारिकको साठी प्रतिशत निवृत्तभरण पाउने)

स्थायी अंशिक असक्षमता (असक्षमताको प्रतिशतको आधारमा मासिक रुपमा निवृत्तभरण पाउने)

अस्थायी असक्षमता (काममा नफर्कदासम्म मासिक रुपमा आधारभूत पारिवारिकको साठी प्रतिशत निवृत्तभरण पाउने)

➔ व्यवसायजन्य रोगको उपचार(सम्पूर्ण उपचार खर्च)

➔ अन्य रोगको अस्पतालमा भर्ना भई गर्नुपर्ने उपचार (वार्षिक रु. एक लाख मध्ये ८० हजार सम्म)

➔ औषधिमात्र खाएर/लगाएर गर्नुपर्ने उपचार (वार्षिक रु. २५,०००)

➔ प्रसूती अवस्थामा गर्नुपर्ने औषधोपचार लगायत भत्ताको व्यवस्था

पारिवारिक वृत्ति (पति/पत्नी/एकधरका बुवा आमाको आधारभूत पारिवारिकको साठी प्रतिशत निवृत्तभरण पाउने)

सन्ततिनाई रोजिक वृत्ति आधारभूत पारिवारिकको साठी प्रतिशतसम्म पाउने)

निवृत्तभरण योजना (कोषमा १२ वर्ष योगदान गरि ६० वर्ष उमेर भएमा)

वृद्धावस्था

आश्रित परिवार

अशक्तता

योगदानकर्ताको मृत्यु भएमा

निवृत्त योगदानकर्ताको मृत्यु भएमा

अवकाश सुविधा योजना

०५५ अनुसार मसान्तपछि रोजगार सम्बन्ध कायम भएका तर निवृत्तभरण योजनामा सहभागी हुन निवेदन नभएका तथा ०५५ अनुसार मसान्तपछि रोजगार सम्बन्ध कायम भई ६० वर्ष उमेर पुग्नुभेल कोषमा १२ वर्ष योगदान नपुगेका योगदानकर्ता सहभागी हुने

सामाजिक सुरक्षा कोष

धनमहन, काठमाण्डौ

थप जानकारीको लागि टोल फ्री नंबर १११६ वा www.ssf.gov.np

Copyright © Tanka Bhattarai, Consultant & Trainer-Human Capital- 9851176748, Email: tbhhattarai@gmail.com

Employee and Employer registration in SSF

- [Employer registration in Social Security Fund](#)
- [Employee registration in Social Security Fund](#)

Employer registration in Social Security Fund

* Shows mandatory fields

This Site is best compatible with Mozilla Firefox. Please, use Firefox version 25 or later.

Note For Employer Registration :

step 1 : Move mouse cursor on Employer Registration then Click on New Registration For Employer Registration

step 2 : You need submission no to register employer, to get submission no enter the required information

step 3 : Then click on submit and ok

step 4 : Fill all information related to Employer

step 5 : if you want to change filled record click on save button, save this, when you require to change log in with Employer Registration Login form change record ,after finalize you have to click on submit button, after submit you can not change filled record

step 6 : SSF verify this record ,After verification Employer will get user name, password and SSID on alert source

Note For Employer Portal :

step 7 : By using employer user name, password and SSID you can Login to Employer Portal

step 8 : If Employer user name and password is same you must have to change password

step 9 : By using Employer Portal you can register the contributor

step 10 : SSF verify this record after Verification you will get every contributor user name , password and SSID

step 11 : After contributor verification, login to Employer Portal with employer username ,password and SSID then fill the collections

Note For Contributor Portal :

step 12 : By using contributor user name, password and SSID you can login to Contributor Portal

step 13 : If contributor User name and Password is same you must have to change password



नेपाल सरकार
श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय
सामाजिक सुरक्षा कोष



रोजगारदाता सूचीकरण प्रमाणपत्र

सूचीकरण नम्बर:- ३३०६०८६५०००००६५

योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा ऐन, २०७४ बमोजिम सामाजिक सुरक्षा कोषमा श्री जगदम्बा क्रेडिट एण्ड
इन्भेस्टमेन्ट प्रा लि, प्रदेश ३, काठमाडौं, काठमाण्डौ महानगरपालिका-१, नक्साललाई सूचीकृत गरी यो रोजगारदाता
सूचीकरण प्रमाणपत्र प्रदान गरिएको छ।

दस्तखतः
नामः रमा भट्टराई
पदः निर्देशक
मितिः २०७५.०९.२२

Government of Nepal
Ministry of Labour, Employment and Social Security
Social Security Fund

Employer Registration Certificate

Registration No. :- 330608J650000065

This Employer Registration Certificate has been issued to **JAGDAMBA CREDIT & INVESTMENT PVT. LTD.**, State 3, Kathmandu, Kathmandu Metropolitan City-1, upon being registered with the Social Security Fund in accordance with the provisions of Contributory Social Security Act, 2017.

Signature:
Name: Rama Bhattarai
Designation: Director
Date: 2019-01-06

1.1 Employee registration in SSF:

- Employee registration in Social Security Fund



नेपाल सरकार
सामाजिक सुरक्षा कोष

सामाजिक सुरक्षा परिचय-पत्र



सा.सु.नं: २०७६००२३२२५
नाम: भुवन कुमारी बानियां
जन्म मिति: २०४८.०६.०१ लिङ्ग: महिला
परिचय पत्र: ना.प्र.प.न ०४-०१-७३-०४५०१
राष्ट्रियता: नेपाली
ठेगाना: भद्रपुर २, झापा
फोन नं: ब्लड ग्रुप:
रोजगारदाताको नाम: रिलायन्स स्पिनिंग मिल्स लि.
जारी मिति: २०७६.०५.२२



[Signature]
जारी गर्ने अधिकृत

रमा भट्टराई

यो कार्ड कसैले फेला पार्नुभएमा नजिकैको प्रहरी कार्यालयमा बुझाईदिनुहोला ।



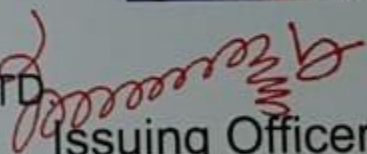
Government of Nepal
Social Security Fund



Social Security Identity Card

S.S.N: 20760023225
Name: Bhuban Kumari Baniya
DOB: 2048.06.01 Gender: Female
ID: Citizenship-No 04-01-73-04501
Nationality: Nepalese
Address: 2, Jhapa
Contact No: Blood Group:
Employer's Name: RELIANCE SPINNING MILLS LTD
Issued Date: 2076.05.22




Issuing Officer
Rama Bhattarai

Please if found return to the nearest police office

Distribution of amount in SSF

Basic Salary	Scheme Names	Scheme Percent	Scheme Amount	
15597.75	Medical Treatment, Health and Maternity Protection Scheme	1.00	155.98	
	Accident and Disability Protection Scheme	1.40	218.37	
	Dependent Family Protection Scheme	0.27	42.11	
	Old Age Protection Scheme	28.33	4418.84	
	Scheme Total	31.00	4835.3	
<p>Note: This breakdown report can be viewed from the employer portal. There is menu called Reports, from there click on Collection. A form will be opened you need to enter the from date and to date; data shown will be between those dates.</p>				
12/27/2019	Copyright © Sanku Bhattarai, Consultant & Trainer-Human Capital- 9851176748, Email: tpbhattarai@gmail.com			

नेपाल सरकार
श्रम तथा रोजगार मन्त्रालय
सामाजिक सुरक्षा कोष
श्रमिकको योगदान रकमको विवरण

प्रिन्ट मिति : 2076.05.02

सूचीकरण नं. [REDACTED]

श्रमिकको नाम [REDACTED]

योजना	मिति देखि	मिति सम्म	रकम
औषधि उपचार, स्वास्थ्य तथा मातृत्व सुरक्षा सम्बन्धि योजना	2076.04.01	2076.04.32	155.98
दुर्घटना तथा अशक्तता सुरक्षा योजना	2076.04.01	2076.04.32	218.37
आश्रित परिवार सुरक्षा योजना	2076.04.01	2076.04.32	42.11
वृद्धावस्था सुरक्षा योजना	2076.04.01	2076.04.32	4,418.84
			4,835.30

2. Basic Salary Planning

- Consideration to plan for basic salary:
 - Level wise salary
 - Employer cost (CTC)
 - Cash in hand to employee
 - Tax exemptions

Formation of Basic Salary?

परिच्छेद-१४
विविध

77. आधारभूत पारिश्रमिक: (१) कार्यगत रोजगारीमा रहेको श्रमिकको आधारभूत पारिश्रमिक निजले खाइपाइ आएको तीन महिनाको औसत मासिक पारिश्रमिकको साथी प्रतिशतले हुन आउने रकम बराबर हुनेछ।
(२) उपनियम (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि यस नियम बमोजिम निर्धारण गरिएको आधारभूत पारिश्रमिक नेपाल सरकारले ऐन बमोजिम निर्धारण गरेको न्यूनतम पारिश्रमिक भन्दा कम हुने छैन।

(२) “कार्यगत रोजगारी” भन्नाले रोजगारदाताले कुनै खास काम वा सेवा किटान गरी सो सम्पन्न गर्न तोकेर दिने वा दिएको रोजगारी सम्झनु पर्दछ।

(३) कुनै रोजगारीमा रहेको श्रमिकको आधारभूत पारिश्रमिक निर्धारण भएको रहेनछ भने सामान्यतया त्यस्तो श्रमिकले खाइपाइ आएको पारिश्रमिकको साथी प्रतिशतले हुन आउने रकमलाई त्यस्तो रोजगारीको लागि आधारभूत पारिश्रमिक मानिनेछ।

3. Practical Difficulties while implementing the social security fund

- GPA-7 –Lakhs
 - Coverage only-1 employee
- GMI-Coverage- 1
 - Coverage only one employee
 - Only after 3-month contribution
- Employees not convincing retirement refund policy
- Controversial with PF
- No clear investment policy
 - Personal loan policy
- Lacking of expertise in management

Cont....

- Not trusted with Government
- Doubt on repeating of registration of duration again & again
- No facility to withdraw for Nepalese employees
- Tax benefit 31% (?)
- Basic salary deviation
- Benefit for higher earning employees
- Seen same facilities to all types of contributors

4. Discussions on successful implementation of SSF

कर्जा तथा लगानी

लगानी समिति, जोखिम व्यवस्थापन समिति, विज्ञको व्यवस्था,
क्षेत्रगत सीमा



सामाजिक सुरक्षा कोष
Social Security Fund



- कर्जा : क) योगदानकर्ता तथा कर्मचारी कर्जा (धितो कर्जा)
 - १) शैक्षिक कर्जा : (रु पैतिस लाख)
 - २) घर कर्जा : (रु पचहत्तर लाख)
 - ३) सामाजिक कार्य कर्जा : (रु पाच लाख)
- ख) परियोजना कर्जा :
 - १) जमानत कर्जा
 - २) सस्थागत कर्जा
 - ३) सह वित्तीयकरण कर्जा

कर्जा तथा लगानी (क्रमशः २)



सामाजिक सुरक्षा कोष
Social Security Fund



• लगानी :

- १) नेपाल सरकारको ऋण पत्र खरिद एवं विक्री
- २) बैंक तथा वित्तीय संस्थामा दीर्घकालीन निक्षेपमा लगानी
- ३) सीमित दायित्व भएको कम्पनीको शेयरमा लगानी
- ४) डिवेन्चरमा लगानी
- ५) म्युचुअल फण्डमा लगानी
- ६) स्थिर सम्पत्तिमा लगानी

१७२४क. विदेशी नागरिकले रकम फिर्ता लैजान पाउने : (१) विदेशी नागरिकले रोजगार सम्बन्ध समाप्त भएपछि जुनसुकै समयमा कोषमा रहेको वृद्ध अवस्था सुविधा योजना बमोजिम पाउने रकम फिर्ता लैजान सक्नेछ ।

(२) कुनै विदेशी नागरिकको नेपालमा कार्यरत रहदै वा सेवा समाप्त भएपछि रकम फिर्ता लिनु अगाडि मृत्यु भएमा निजले ईच्छाएको व्यक्ति वा हकवालालाई कोषले रकम भुक्तानी गर्नेछ ।

(३) कुनै नेपाली नागरिकले नेपालको नागरिकता त्यागी विदेशी नागरिकता लिएकोमा सोको प्रमाण सहित निवेदन दिएमा विदेशी नागरिक सरह कोषले रकम फिर्ता दिनेछ ।



Budget Speech of Fiscal Year 2019/20

311. Tax rates have been made progressive after reviewing the transaction-based tax rates. Arrangement has been made for not imposing tax on income of the Social Security Fund established under Contributory Social Security Fund Act, 2074.

• | •

आर्थिक वर्ष २०७६/७७ को
बजेट वक्तव्य

३११ कारोबारमा आधारित करको दरलाई पुनरावलोकन गरी प्रगतिशील बनाएको छु। योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कोष ऐन २०७४ बमोजिम स्थापना भएको सामाजिक सुरक्षा कोषको आयमा कर नलाग्ने व्यवस्था मिलाएको छु।

विधेयक संख्या:

नेपाल सरकारको अर्थ सम्बन्धी प्रस्तावलाई
कार्यान्वयन गर्न बनेको विधेयक



२०७६

संघीय संसद सचिवालय
सिंहदरवार, काठमाडौं

२१. सामाजिक सुरक्षा कोष सम्बन्धी व्यवस्था: (१) आयकर ऐन, २०५८ को अनुसूची-१ को दफा १ बमोजिम एकल प्राकृतिक व्यक्तिको वार्षिक चार लाख रुपैयाँसम्म रोजगारीको आय भएमा सो आयमा एक प्रतिशतका दरले र दम्पतीको हकमा वार्षिक चार लाख पचास हजार रुपैयाँसम्म रोजगारी आय भएमा एक प्रतिशतका दरले कर लाग्नेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिमको कर रकम भुक्तानीका बखत स्रोतमा कटौती गरी असुल गरिनेछ ।

(३) उपदफा (२) बमोजिम असुल गरिएको रकम छुट्टै राजस्व खातामा जम्मा गरिनेछ ।

(४) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि निवृत्तभरण बापतको आय र योगदानमा आधारित निवृत्तभरण कोषमा योगदान गर्ने प्राकृतिक व्यक्तिको आयमा यस दफा बमोजिमको कर लाग्ने छैन ।

परिच्छेद-५

वृद्ध अवस्था सुरक्षा योजना

१९. योजनामा सहभागी हुने: (१) कोषमा रोजगारदाताले श्रमिकको आधारभूत पारिश्रमिकको १० प्रतिशत सञ्चय कोष वापत र ८.३३ प्रतिशत उपदान वापत समेत गरी जम्मा १८.३३ प्रतिशत रकम र श्रमिकले सञ्चयकोष वापत गर्ने १० प्रतिशत योगदानको रकम गरी जम्मा २८.३३ प्रतिशत रकमबाट कोषले वृद्ध अवस्था सुरक्षा योजना सञ्चालन गर्नेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिमको योगदानकर्ता श्रमिकले देहायको सुविधा पाउनेछन् :

(क) निवृत्तभरण योजना,

(ख) अवकाश सुविधा योजना ।

(३) सामाजिक सुरक्षा कोषमा सूचीकरण भै कोषले योगदान लिन प्रारम्भ गरेको मितिबाट उपदफा (१) बमोजिमको योजनामा सहभागी भएको मानिनेछ ।

१२(४) कोषमा योगदान शुरु हुनु भन्दा अगाडि प्रचलित कानून बमोजिम संचालनमा रहेका अन्य अवकास योजनामा उपदान, संचयकोष जम्मा गर्ने वा रोजगार दाताको जिम्मामा रहेको योगदानकर्ताको श्रमिकको रकम सम्बन्धमा देहाय बमोजिम हुनेछ :

- (क) कुनै योगदानकर्ता श्रमिकले त्यस्तो रकम सामाजिक सुरक्षा कोषमा हस्तान्तरण गर्न चाहेमा कोषको संचालक समितिले तोकेको मितिबाट श्रम ऐन २०७४ को दफा ५२ को उपदफा (५) र दफा ५३ को उपदफा (५) तथा श्रम नियमावली २०७५ को परिच्छेद ५ बमोजिम कोषमा रकम हस्तान्तरणको व्यवस्था मिलाईनेछ ।
- (ख) खण्ड (क) बमोजिमको रकम हस्तान्तरण प्रयोजनको लागि कोषले सम्बन्धित अवकास कोषसंग वा रोजगारदातासंग समन्वय गर्नेछ ।
- (ग) खण्ड (क) मा उल्लेख गरिए बमोजिम कुनै श्रमिकले कोषमा योगदान शुरु गरेको मिति भन्दा अगाडिको संचयकोष र उपदान बापतको रकम सामाजिक सुरक्षा कोषमा हस्तान्तरण गर्न नचाहेमा कोषमा योगदान शुरु गर्ने मिति भन्दा अगाडिको त्यस्तो रकम सम्बन्धित श्रमिकले आफै भुक्तानी लिन वा प्रचलित कानून बमोजिम संचालनमा रहेको अन्य अवकास कोषमा रहेको रकम सोही कोषमा नै राख्न सक्नेछ ।

निवृत्तिभरण योजनामा सहभागिता हुने

13२०. निवृत्तिभरण योजनामा सहभागिता हुने: निवृत्तिभरण सुरक्षा योजनामा देहाय बमोजिमका श्रमिकहरु समावेश हुनेछन् :-

(क) २०७६ साल श्रावण १ गते पश्चात कुनै पनि रोजगारदातासँग रोजगार सम्बन्ध कायम भएका श्रमिकहरु,

(ख) प्रचलित कानून बमोजिमको सञ्चय कोष र उपदान प्राप्त गरिरहेका श्रमिकहरुको हकमा निजहरुले लिखित रुपमा निवेदन दिएमा यस योजनामा सहभागी हुन सक्नेछन् ।

२१. निवृत्तभरण योजना अन्तर्गत पाउने सुविधा:

यस योजनामा योगदान गर्ने श्रमिकलाई देहायको अवस्थामा देहाय बमोजिम सुविधा प्रदान गरिनेछ :

(क) योगदानकर्ताको अवकाश उमेर पुरा भएपछि निजले कोषमा जम्मा गरेको योगदान रकम (रोजगारदाताको तर्फबाट भएको योगदान समेत) र सो रकममा कोषले गरेको लगानीबाट प्राप्त प्रतिफल समेत जोडी हुन आउने कुल योगलाई १८० महिना (१५ वर्ष) ले भाग गर्दा हुन आउने रकम प्रत्येक महिना निजको जीवनकालभर निवृत्तभरण पाउने छन् ।

(ख) कुनै योगदानकर्ताको सुविधा प्राप्त गर्ने उमेर नपुग्दै मृत्यु भएमा निजको हकवालालाई निजले कोषमा गरेको योगदान, रोजगारदाताको तर्फबाट भएको योगदान र कोषको लगानीबाट प्राप्त प्रतिफल समेत जोडी हुन आउने कूल योगदान रकम झद्ध..एकमुष्ठ रुपमा प्रदान गरिनेछ ।

¹⁵२२. निवृत्तिभरण पाउन योग्य हुने अवस्था:

१५२२. निवृत्तिभरण पाउन योग्य हुने अवस्था: (१) निवृत्तिभरण प्राप्त गर्न योगदानकर्ताको उमेर साठी वर्ष पूरा भएको र कम्तीमा १८० महिना योगदान गरेको हुनुपर्नेछ ।

(२) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि कुनै योगदानकर्ताले १८० महिनाको योगदान नगर्दै साठी वर्ष उमेर पूरा भएको रहेछ भने त्यस्तो योगदानकर्ताले निजले कोषमा गरेको योगदान, रोजगारदाताको तर्फबाट भएको योगदान र कोषको लगानीबाट प्राप्त प्रतिफल समेत जोडी हुन आउने कुल योगदान रकम एकमुष्ट रुपमा लिन वा कुल रकमलाई १८० ले भाग गर्दा हुन आउने रकम प्रत्येक महिना निजको जीवनकालभर निवृत्तिभरण लिने मध्ये कुनै एउटा विकल्पको छनौट गर्न सक्नेछ ।

२३. अवकाश सुविधा: (१) दफा २० को उपदफा (१) बमोजिम निवृत्तिभरण योजना लागू हुनु अगावै रोजगारीमा रहेका योगदानकर्ताले ¹⁶निवृत्तिभरणको लागी निवेदन नदिएमा दफा १९ को उपदफा (१) बमोजिम यस कोषमा जम्मा गरिएको सञ्चय कोष र उपदान बापतको योगदान रकम, रोजगारदाताको तर्फबाट गरेको योगदान र सोमा कोषले गरेको लगानीबाट प्राप्त प्रतिफल समेत जोडी हुन आउने रकम निज अवकाश हुँदाका वखत एकमुष्ट भुक्तानी पाउनेछ ।

(२) यस सम्बन्धी अन्य व्यवस्था कोषले समय समयमा तोके बमोजिम हुनेछ ।

5. Expected improvements in the existing SSF legislature

- GPA-7 –Lakhs
 - Coverage only-1 employee
- GMI-Coverage- 1
 - Coverage only one employee
 - Only after 3-month contribution-require with immediate effect
- No clear investment policy
 - Personal loan policy
- Tax benefit 31% + consideration to higher pay employees
- Seen same facilitates to all types of contributors

6. Public concern & view on SSF

- २० वर्षको उमेरदेखि आफूले आर्जन गरेको सम्पत्तिको झन्डै एकतिहाइ रकम सरकारलाई बुझाएर ६० वर्षको उमेर नपुगेसम्म पर्यनुपर्ने बाध्यकारी नियमले कसरी सामाजिक सुरक्षा भयो ?
- आफ्नो सम्पत्तिको सुरक्षा र व्यवस्थापन अर्कालाई सुम्पिएर भविष्य कसरी सुरक्षित हुन सक्छ भन्ने आम श्रमिकमा चासोको विषय भएको छ ।
- <https://www.abhiyandaily.com/newscategory-detail/360274>

निजी संस्था र कम्पनीमा सेवा दिने वा बेच्ने श्रमिकले आफ्नो पारिश्रमको ११ प्रतिशत र रोजगारदाताले २० प्रतिशत थपेर कामदारको नाममा कोषमा जम्मा गरेको ३ महीनापछि श्रमिकले

- औषधोपचार खर्चबापत अधिकतम रु. १ लाख वा खर्चको ८० प्रतिशत,
- मातृत्व सुरक्षाबापत महिला श्रमिकले ३८ दिनको ६० प्रतिशत तलब,
- कामको सिलसिलामा दुर्घटना भएमा औषधि उपचारको सम्पूर्ण खर्च र
- अन्यत्र भएमा अधिकतम ७ लाख, अशक्त र आश्रित सुरक्षा योजनामा संलग्न हुन पाउँछन् ।
- ६० वर्ष उमेर पार भएपछि निश्चित रकम बराबरको निवृत्तिभरण पाउँछन् ।
- सेवाबाट अलग्ग भएको ३ महीनापछि यो सुविधाबाट वञ्चित हुन्छन् ।
यस्ता युगान्तकारी सुविधा पाउँदा पनि किन निराशा बढ्यो त ?

सामाजिक सुरक्षा कोषमा जम्मा भएको रकम के हुने ?

- कुनै पनि सांगठिक संगठनमा १/२ वर्ष रोजगारी गरेर छाडेर अर्को संगठनमा फेरबदल हुँदा श्रमिकको एउटै कोषमा रकम जम्मा हुन्छ भनिएको छ ।
 - तर, त्यसको कार्यान्वयन कसरी हुन्छ पत्याउने आधार भने छैन ।
 - २० वर्ष उमेर भएको कुनै श्रमिकले २/४ वर्ष काम गरेर स्वरोजगारमा गयो वा सरकारी सेवामा प्रवेश गर्‍यो भने उसको नाममा कोषमा जम्मा भएको रकम के हुने ? कहिले, कसरी र कहाँबाट पाउने ? यो बारेमा कुनै पनि व्यवस्था छैन ।
 - यसो हुँदा कोषमा रकम जम्मा गर्नु भनेको सरकारलाई आफ्नो सम्पत्ति सुम्पनु हो भन्ने धेरै श्रमिकको सोचाइ छ ।
 - निश्चित अवधिका परियोजना वा अस्थायी प्रकृतिका संगठित कम्पनीमा करार वा परियोजना अवधिभरका लागि २,४ वर्ष मात्र सेवामा रहने कामदार श्रमिकका सम्बन्धमा पनि यस्तै समस्या छ ।

- कुनै श्रमिकको १५ वर्षसम्म रू. ५० लाख जम्मा भयो र सो अवधिसम्मको प्रतिफल रू. ५ लाख भएछ भने रू. ५५ लाखलाई १८० ले भाग गर्दा मासिक रू. ३०,५५५ पाउँछ । तर, आफैले व्यवस्थापन गर्दाको अवस्थामा मासिक रू. ४५ हजार आउने भएकाले श्रमिकलाई दीर्घकालीन नोकसानी देखिन्छ । कोषको प्रतिफल अनुसार श्रमिकले पाउने रकममा वृद्धि हुने कल्पना कोषले गरेको देखिँदैन । कोषले रू. ५५ लाखको लगानीबाट लगातार आम्दानी गरिरहेको हुन्छ भने निवृत्तिभरण बापत पाउने रकमको वृद्धिमा रोक लगाइएको छ । मुद्रास्फीति र मूल्यवृद्धि कारणले यो निवृत्तिभरण बापत पाउने निश्चित रकमले श्रमिकलाई जीवनको उत्तरार्द्धमा एक चक्की सिटामोल औषधि किन्न पनि मुश्किल हुन सक्छ ।

- कुनै श्रमिकको १५ वर्षसम्म रू. ५० लाख जम्मा भयो र सो अवधिसम्मको प्रतिफल रू. ५ लाख भएछ भने रू. ५५ लाखलाई १८० ले भाग गर्दा मासिक रू. ३०,५५५ पाउँछ । तर, आफैले व्यवस्थापन गर्दाको अवस्थामा मासिक रू. ४५ हजार आउने भएकाले श्रमिकलाई दीर्घकालीन नोकसानी देखिन्छ । कोषको प्रतिफल अनुसार श्रमिकले पाउने रकममा वृद्धि हुने कल्पना कोषले गरेको देखिँदैन । कोषले रू. ५५ लाखको लगानीबाट लगातार आम्दानी गरिरहेको हुन्छ भने निवृत्तिभरण बापत पाउने रकमको वृद्धिमा रोक लगाइएको छ । मुद्रास्फीति र मूल्यवृद्धि कारणले यो निवृत्तिभरण बापत पाउने निश्चित रकमले श्रमिकलाई जीवनको उत्तरार्द्धमा **एक चक्की सिटामोल औषधि किन्न पनि** मुश्किल हुन सक्छ ।

- योगदानमा आधारित कोषमा जम्मा भएको रकम उमेर ६० वर्ष पुगेपछि एकमुष्ट वा निवृत्तिभरण लिन स्वैच्छिक गर्न किन नहुने ? आफूले कमाएको सम्पत्ति सरकारले नियन्त्रणमा राखेर मुद्रास्फीति र मूल्यवृद्धिको कारणले हुने क्षयको परिपूर्ति कसले र कसरी हुन्छ ? कोषमा जम्मा भएको रकमलाई व्यवस्थापन खर्च, सञ्चालन र लगानी गर्दा नोक्सानी भएमा रोजगारदाता र श्रमिकले बुझाएको रकम घट्न जाने देखिन्छ ।

- बीमा र औषधि उपचार खर्चमा पाउने सुविधाको सीमा सबै श्रमिकलाई एकरूपता गरेपछि कसरी योगदानमा आधारित भयो ?
- सरकारले नै ल्याएको प्रतिपरिवार स्वास्थ्य बीमाको बीमांक शुल्क रु. ३ हजार ५०० बुझाएर रु. १ लाखसम्मको एक परिवारको स्वास्थ्य रक्षावरण हुने तर कोषमा पठाएको रकमको १ दशमलव ६७ प्रतिशत भुक्तानी गर्दा श्रमिकले रु. ८० हजारको एकजनाको स्वास्थ्य रक्षावरण हुने भएपछि कोषको सुविधाभन्दा परिवार बीमा योजनाले लाभ दिने देखिन्छ ।

विभेद नहटेसम्म बैंकहरू सामाजिक सुरक्षा कोषमा नजाने

- सरकारी कर्मचारीलाई एउटा, निजीलाई अर्को व्यवस्था किन?
- https://www.setopati.com/kinmel/employment/195423?fbclid=IwAR01jPYD_oFt6lIPUb_rwgLRnTlfZj2FcbgjulGDZEYYqJlVxjwczn09a1U

