



# Аграновская Ольга

Женщина

+7 (915) 2801292 — предпочитаемый способ связи  
agranovskaya\_olga@mail.ru

Проживает: Москва, м. Планерная

Гражданство: Россия, есть разрешение на работу: Россия

Готова к переезду: Куркино (Московская область), Химки, готова к редким командировкам

## Желаемая должность и зарплата

### Руководитель отдела подбора и адаптации персонала

Специализации:

- Руководитель отдела персонала
- Директор по персоналу (HRD)

Занятость: полная занятость

График работы: полный день, гибкий график, удаленная работа

Желательное время в пути до работы: не имеет значения

## Опыт работы — 17 лет 6 месяцев

Ноябрь 2023 —  
настоящее время  
9 месяцев

### ГК Гута

#### Руководитель отдела подбора и адаптации персонала

Мой функционал на текущем месте работы:

- участие в разработке и реализации HR- стратегии, в том числе по подбору и адаптации персонала, ЛНА по персоналу, стратегии по обучению на текущий год
- блок Подбор: контроль всех этапов подбора персонала- от 50+ вакансий, 7 сотрудников в подчинении; самостоятельное ведение до 10 топовых вакансий ( хантинг); поиск и внедрение новых инструментов и ресурсов поиска; курация работы рекрутеров ( офисных 2 чел и удаленных 4 чел); оценка компетенций и проф портрет кандидата; HR- аналитика по подбору, ежедневная/ еженедельная отчетность по воронкам и конверсии подбора, работа во внутр CRM/ e-staff;
- блок Адаптация: разработка и коррект ЛНА по адаптации персонала; рубежные тестирования новичков, а также сбор обратной связи от наставника и руководителя ( 1 мес/ 2 мес/ 3 мес); велком - этап, пребординг и онбординг; оценка удовлетворенности и вовлеченности;
- Блок КорпКультура: разработка и проведение корп мероприятий и праздников- бюджет, смета, подбор провайдеров и площадки проведения, внутренние коммуникации ( корппортал, карьерная страничка);
- блок Обучение: разработка и реализация годового плана обучения, конкурентный лист провайдеров, подготовка и согласование пакета сопровождения тренинга, а также программы . Полная организация и проведение под ключ.
- мониторинг зарплат по запросу, участие в корректировке мотивационных схем

Мои достижения:

- сокращение текучки- с 40 до 20%, стабилизация штата особо текучих подразделений;
- личное закрытие 15+ сложных топовых позиций ( предыдущая hr- команда не могла закрыть в течение года)
- эффективная ротация, доукомплектовка и повышение эффективности персонала hr- отдела
- разработка и реализация нескольких крупных hr-проектов с контролем фин эффективности ( реализация программы годового обучения сотрудников , программа хантинга эксклюзивных специалистов, доработка и реализация проекта по адаптации и оценке персонала)

## ГЭМ ГРУПП

Москва

### Руководитель отдела подбора и внутренних коммуникаций

Мои достижения в данной компании следующие:

- Организовала систему подбора персонала самого разного уровня ( массовый, линейный, точечный), лично закрывала точечные сложные топ- вакансии, используя инструменты хантинга.
- Систематизировала работу рекрутеров, обучала новых рекрутеров, внедрила матрицу оценки кандидатов.
- Оценивала эффективность рекрутинга: HR- аналитика- отслеживание воронки подбора, конверсии, оценка затрат на подбор; поиск новых каналов рекрутинга.
- Провела аудит preboarding, onboarding; доработала Положение об адаптации, с дополнением рубежных опросников в процессе исп срока, исследования увлеченности и удовлетворенности персонала и новичков в том числе; разработала систему мотивации и оценки эффективности наставников;
- Разработала концепцию корпоративной культуры, wellbeing-мероприятий, создала и внедрила систему адаптации, взлком -бук и корпоративный кодекс компании участвовала в разработке и проведении корп мероприятий и конференций.
- Совместно с маркетингом- реализовывала мероприятия по усилению HR- бренда компании- работа с отзывами, HR- PR, создание кадровой странички на сайте компании, лидировала проект по внутренним коммуникациям через корп сайт
- Разрабатывала план годового обучения по подразделениям; организовывала весь цикл- от мониторинга и переговоров с провайдерами образовательных услуг до реализации проведения тренинга, включая все этапы до и посттренингового аудита.

## Онлайн Трейд

Москва, [www.onlinetrade.ru](http://www.onlinetrade.ru)

Электроника, приборостроение, бытовая техника, компьютеры и оргтехника

- Электронно-вычислительная, оптическая, контрольно-измерительная техника, радиоэлектроника, автоматика (продвижение, оптовая торговля)
- Электронно-вычислительная, оптическая, контрольно-измерительная техника, радиоэлектроника, автоматика (производство)

Розничная торговля

- Розничная сеть (электроника, бытовая техника)

### Руководитель отдела персонала

Мои достижения в данной компании следующие:

- Создала с нуля кадровую службу, выполняла функционал ЛПР по всем hr-направлениям в компании .
- За время моей работы компания выросла в 10 раз (с 200 до 2500 человек).
- Обеспечила своевременное закрытие вакансий (одновременно в работе 35+ вакансий), в том числе самостоятельно закрытие вакансий на позиции высшего звена/ headhunting .
- Разработала положения/регламенты/процедуры по управлению персоналом (адаптация, обучение, оценка персонала и др.).
- Запустила оценку по компетенциям. Разработала совместно с тренинг- менеджерами электронный адаптационный курс.
- Лидировала (со стороны HR) запуск корпоративного портала по обучению персонала.
- Внедрила внутриком, участвовала в организации и проведении корп мероприятий и ежегодных бизнес- конференций.
- выполняла функционал HRD, участвовала в принятии решений по всем ключевым вопросам в компании

## Образование

### Высшее

Повышение квалификации, курсы

2023	<div><b>HR-директор / HR-аналитика и Цифры в HR</b></div> <div>HR-компасс Гюзель Гараевой, HRD</div>
2020	<div><b>Переподготовка по специальности "Директор по персоналу"</b></div> <div>Институт Профессионального Кадровика, HRD</div>
2008	<div><b>Управление Персоналом, Переподготовка по специальности "Руководитель HR-службы"</b></div> <div>Институт Компьютерных Технологий "ИТК", HRD</div>

Ключевые навыки

Знание языков	<div>Русский — Родной</div> <div>Английский — B1 — Средний</div>
Навыки	<div><div>Управление персоналом</div><div>Подбор персонала</div><div>Мотивация персонала</div><div>Оценка персонала</div><div>Обучение персонала</div><div>Адаптация персонала</div><div>Управление командой</div><div>Оптимизация бизнес-процессов</div><div>Внутренние коммуникации</div><div>Руководство коллективом</div><div>Организация мероприятий</div><div>заккрытие вакансий ТОП уровня</div><div>Управление HR брендом</div></div>

Дополнительная информация

Рекомендации	<div>ООО "ГЭМ -ГРУПП"</div> <div>Сосновый Валерий Владимирович (Генеральный директор ООО "ГЭМ -ГРУПП")</div> <div>ООО "ОнлайнТрейд"</div> <div>Посеуков Сергей Витальевич (Генеральный директор ООО "ОнлайнТрейд")</div>
Обо мне	<div>Обладаю успешным опытом в подборе руководителей среднего и высшего звена, разработкой программ адаптации, построения системы обучения и оценки персонала, развитием и внедрением корп.культуры и wellbeing-мероприятий, формированием кадрового резерва.</div>