



Степаненко Кирилл Валерьевич

Мужчина, 53 года, родился 24 марта 1970

+7 (962) 1842020 — предпочитаемый способ связи

kirill.stepanenko@gmail.com

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/%D0%BA%D0%B8%D1%80%D0%B8%D0%BB%D0%BB-%D1%81%D1%82%D0%B5%D0%BF%D0%B0%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%BA%D0%BE-07aa49b/>

Проживает: Москва, м. Котельники

Гражданство: Россия, есть разрешение на работу: Россия

Готов к переезду, готов к командировкам

Желаемая должность и зарплата

Директор по персоналу

Специализации:

- Руководитель отдела персонала
- Директор по персоналу (HRD)

Занятость: полная занятость, проектная работа

График работы: полный день, гибкий график, удаленная работа

Желательное время в пути до работы: не имеет значения

Опыт работы — 26 лет 10 месяцев

Сентябрь 2017 —
настоящее время
6 лет 3 месяца

Mr.Doors

Москва, www.mrdoors.ru

Розничная торговля

- Розничная сеть (мебель)

Товары народного потребления (непищевые)

- Мебель (производство)

Директор по персоналу и организационному развитию

Производство и продажа мебели, 2000 сотрудников, 2 производственные площадки, 170 салонов продаж. Общее количество прямых подчиненных – 39 (4 зоны HRBP, Корпоративный учебный центр, Отдел КДП, Отдел охраны труда, специалист C&B)

Достижения:

- Найм: динамика заполненности штата 88-94%, ротация CEO-1, CEO-2 (самостоятельный подбор); взаимодействие с государственными органами по вопросам кадрового регулирования и трудоустройства (Администрации городов присутствия бизнеса, Трудовые инспекции, службы занятости, ВУЗы, СУЗы), участие в программах профессиональных стажировок студентов ВУЗов и СУЗов; организация вахтового подбора на производственные площадки; сотрудничество с аутсорсинговыми агентствами; автоматизация рекрутмента (Huntflow); внедрение KPI в подборе.
- On-boarding: создание новых регламентов адаптации линейного персонала, снижение текучести по новичкам с 55% до 30% в годовом выражении, масштабирование процедур адаптации на производственное и логистическое подразделение ГК; разработка и внедрение политик наставничества в операционном контуре бизнеса.
- Внутренние коммуникации: создание, внедрение и администрирование корпоративного портала на платформе Bitrix24, затем - СБИС, управление корпоративными СМИ, организация регулярного общения акционеров и CEO ГК с сотрудниками.
- Организационный дизайн: разработка на основе MAP HR-стратегии, лидерование в проектах

создания и внедрения EVP, функциональной и организационной структуры, регламентов взаимодействия подразделений, ЛНА. Лидирование проекта внедрения новой организационной структуры в проекте трансформации бизнеса совместно с Институтом Адизеса.

- Обучение и развитие: внедрение четырех новых обучающих форматов на базе УЦ - Школа дизайнера, Школа менеджера, Школа конструктора, Школа замерщика, позволивших успешно наладить гибкие процессы категорийного обучения; координация программ внешнего обучения; внедрение LMS на платформах iSpring, СБИС.
- Бюджетирование и метрики: оптимизация совокупного бюджета расходов на персонал, ФОТ (динамика 35-29% доля ФОТ к выручке); повышение производительности.
- Вовлеченность: Динамика eNPS – более 40пп в горизонте 2019-2022 гг.
- Коучинг ТОП, консультирование менеджмента по вопросам управления персоналом.

Март 2017 —
Октябрь 2017
8 месяцев

SOKOLOV

Москва, Sokolov.ru

Товары народного потребления (непищевые)

- Ювелирные изделия, бижутерия (продвижение, оптовая торговля)
- Ювелирные изделия, бижутерия (производство)

Заместитель директора по персоналу

Задачи:

- Руководство процедурами подбора и адаптации персонала как на производственной площадке компании (2500 сотрудников), так и в бизнес подразделениях (900 сотрудников) (3 рекрутинговые команды: staff selection, management selection, executive search, общее количество подчиненных 18 человек)
- Руководство проектами по снижению текучести и удержанию персонала
- обучение рекрутинговых команд, отдела адаптации
- регламентация деятельности отделов

Апрель 2014 —
Февраль 2017
2 года 11
месяцев

Аксон Холдинг

Кострома, www.akson.ru

Розничная торговля

- Розничная сеть (DIY и товары для дома)

Товары народного потребления (непищевые)

- Стройматериалы, сборные конструкции для ремонта и строительства (продвижение, оптовая торговля)

Финансовый сектор

- Банк

Директор по персоналу

Многопрофильный холдинг - один из лидеров российского рынка DIY (12 гипермаркетов; опт, банк, девелоперская компания, интернет-магазин, производственные подразделения, 3500 сотрудников).

Задачи:

- общее руководство службой персонала холдинга (в подчинении 27 человек)
- реформирование кадровой политики в отдельных подразделениях холдинга
- сокращение издержек, оптимизация HR-бюджета
- обеспечение своевременного закрытия вакансий и создание кадрового резерва, автоматизация подбора персонала
- реформирование систем мотивации (внедрение BSC, KPI)
- обеспечение роста ключевых показателей работы HR-служб (доля расходов на персонал, продуктивность, производительность труда)
- организационное развитие (корректировка оргструктур, бизнес-процессов, регламентов)

- реформирование действующей системы обучения персонала

Июль 2012 —
Март 2014
1 год 9 месяцев

Промтехноком

Россия, www.promtechnocom.ru/

Промышленное оборудование, техника, станки и комплектующие

- Оборудование для пищевой промышленности, упаковки и хранения (производство)
- Оборудование для пищевой промышленности, упаковки и хранения (продвижение, оптовая торговля)

Директор по персоналу, руководитель проекта

Крупный инжиниринговый холдинг, поставка и монтаж нефте- и газо-добывающего оборудования и технологий.

Задачи:

- общее руководство службой персонала и отделом внешнего рекрутмента (в подчинении 12 человек)
- поиск и подбор персонала, создание кадрового резерва
- редизайн организационной структуры компании
- внедрение регламентов проектной деятельности на основе PMBok 2003
- реформирование системы мотивации в подразделениях компании (KPI)
- обеспечение роста ключевых показателей работы отдела внешнего рекрутмента
- участие в ряде консультационных проектов компании, связанных с реформированием организационных структур клиентов компании, проведением assessment центров и др.

Апрель 2006 —
Июль 2012
6 лет 4 месяца

CPS (HR-консалтинг, executive search) собственный бизнес

Москва

Услуги для бизнеса

- Консалтинговые услуги

Генеральный директор

Задачи:

- Создание и организация работы компании
- Поиск и привлечение к сотрудничеству крупных корпоративных клиентов
- Подбор и обучение персонала
- Создание регламентов и технологий проектной работы
- Ведение ключевых клиентов
- Сложные executive search проекты
- Разработка и непосредственное участие в консультационных проектах компании (KPI, BSC, оптимизация организационных структур, процессное управление, реструктуризация HR-блока, проектирование и внедрение систем обучения персонала)

Февраль 2001 —
Февраль 2006
5 лет 1 месяц

ALCOPA PROJECT

Россия, www.alcopaproject.ru

Розничная торговля

- Розничная сеть (мебель)

Товары народного потребления (непищевые)

- Мебель (продвижение, оптовая торговля)

Директор по персоналу

Задачи:

- Общее руководство службой персонала компании

Достижения:

- Реорганизация работы службы персонала
- Постановка систем мотивации, материального и нематериального стимулирования персонала группы компаний

- Организация системы обучения, работа с провайдерами
- Рекрутмент (ликвидация 25% кадрового дефицита в течение 3 месяцев)
- Участие в реформировании оргструктуры компании (описание и реформирование функциональных связей, создание корпоративной и кадровой документации - положения о подразделениях, должностные инструкции, регламенты работы временных рабочих групп)

Январь 1997 —
Январь 2001
4 года 1 месяц

Объединенные консультанты ФДП

Москва, www.fdp.ru

Услуги для бизнеса

- Консалтинговые услуги

Директор по персоналу и развитию региональной сети

Создание и управление службой персонала компании

Образование

Высшее

1996

Франко-Российский институт делового администрирования, Обнинск

Стратегический менеджмент, диплом

1993

Костромской государственный университет имени Н.А. Некрасова, Кострома

Исторический, магистр

Повышение квалификации, курсы

2005

Human Resource Management Certificate Program

Center for Business Skills Development (CBSD) (Москва), сертификат SPHR

2003

Mini MBA

Русской Школы управления, диплом

2002

Школа кадрового менеджмента

АНХ при Правительстве РФ, диплом

Тесты, экзамены

2021

HRM

Adizes Institute Worldwide, HR

Ключевые навыки

Знание языков

Русский — Родной

Английский — C1 — Продвинутый

Навыки

Кадровый менеджмент

Анализ организационной структуры компании

Мотивация персонала

Compensation And Benefits

Обучение и развитие

Рекрутмент

Разработка и внедрение системы KPI

Executive Search

Bitrix24

Опыт вождения

Имеется собственный автомобиль
Права категории В

Дополнительная информация

Рекомендации	MrDoors Сергей Шихов (CEO)
	SOKOLOV Чижов Максим (Deputy CEO)
	Alcora Project/Nayada Воробьев Сергей (Генеральный директор/Коммерческий директор)
	АКСОН Холдинг Чугин Денис (Генеральный директор)
Обо мне	Женат. Хобби: бег, горный туризм