



Аграновская Ольга

Женщина

+7 (915) 2801292 — предпочитаемый способ связи
agranovskaya_olga@mail.ru

Проживает: Москва, м. Планерная
Гражданство: Россия, есть разрешение на работу: Россия
Готова к переезду: Куркино (Московская область), Химки (Московская область)
, готова к редким командировкам

Желаемая должность и зарплата

Руководитель отдела персонала

Специализации:

- Директор по персоналу (HRD)
- Руководитель отдела персонала

Занятость: полная занятость

График работы: полный день, гибкий график, удаленная работа

Желательное время в пути до работы: не имеет значения

Опыт работы — 17 лет 8 месяцев

Ноябрь 2023 —
настоящее время
11 месяцев

ГК Гута

Руководитель отдела подбора и адаптации персонала

Мой функционал на текущем месте работы:

- участие в разработке и реализации HR- стратегии, в том числе по подбору и адаптации персонала, ЛНА по персоналу, стратегии по обучению на текущий год
- блок Подбор: контроль всех этапов подбора персонала- от 50+ вакансий, 7 сотрудников в подчинении; самостоятельное ведение до 10 топовых вакансий (хантинг); поиск и внедрение новых инструментов и ресурсов поиска; курация работы рекрутеров (офисных 2 чел и удаленных 4 чел); оценка компетенций и проф портрет кандидата; HR- аналитика по подбору, ежедневная/ еженедельная отчетность по воронкам и конверсии подбора во внутр CRM/ e-staff;
- блок Адаптация: разработка и коррект ЛНА по адаптации персонала; рубежные тестирования новичков, а также сбор обратной связи от наставника и руководителя (1 мес/ 2 мес/ 3 мес); велком - этап, пребординг и онбординг; оценка удовлетворенности и вовлеченности;
- Блок КорпКультура: разработка и проведение корп мероприятий и праздников- бюджет, смета, подбор провайдеров и площадки проведения, внутренние коммуникации (корппортал, карьерная страничка);
- блок Обучение: разработка и реализация годового плана обучения, конкурентный лист провайдеров, подготовка и согласование пакета сопровождения тренинга, а также программы . Полная организация и проведение под ключ.
- мониторинг зарплат по запросу, участие в разработке схем мотивации.

Мои достижения:

- сокращение текучки- с 40 до 20% через работу с участниками процесса адаптации, hr- брендом, exit- этапом- как итог: стабилизация штата особо текучих подразделений;
- личное закрытие 15+ сложных топовых позиций (предыдущая hr- команда не могла закрыть в течение года)
- эффективная ротация, доукомплектовка и повышение эффективности персонала hr- отдела (повышение вовлеченности «старичков», обучение и мотивация «новичков»)
- лидерование проекта работы с СУЗами по трудоустройству выпускников, старту карьеры,

организации практики и стажировки для студентов медколледжей;
- разработка и реализация нескольких крупных hr-проектов с контролем фин эффективности : реализация программы годового обучения сотрудников «Сервис и продажи в медицине», программа хантинга эксклюзивных специалистов (звездные врачи), доработка и реализация проекта Положения по адаптации персонала

Август 2020 —
Ноябрь 2023
3 года 4 месяца

ГЭМ ГРУПП

Москва

Руководитель отдела подбора и внутренних коммуникаций

Мои достижения в данной компании следующие:

- Организовала систему подбора персонала самого разного уровня (массовый, линейный, точечный), лично закрывала точечные сложные топ- вакансии, используя инструменты хантинга.
- Систематизировала работу рекрутеров, обучала новых рекрутеров, внедрила матрицу оценки кандидатов.
- Оценивала эффективность рекрутинга: HR- аналитика- отслеживание воронки подбора, конверсии, оценка затрат на подбор; поиск новых каналов рекрутинга.
- Провела аудит preboarding, onboarding; доработала Положение об адаптации, с дополнением рубежных опросников в процессе исп срока, исследования увлеченности и удовлетворенности персонала и новичков в том числе; разработала систему мотивации и оценки эффективности наставников;
- Разработала концепцию корпоративной культуры, wellbeing-мероприятий, создала и внедрила систему адаптации, вэлком -бук и корпоративный кодекс компании участвовала в разработке и проведении корп мероприятий и конференций.
- Совместно с маркетингом- реализовывала мероприятия по усилению HR- бренда компании- работа с отзывами, HR- PR, создание кадровой странички на сайте компании, лидировала проект по внутренним коммуникациям через корп сайт;
- Разрабатывала план годового обучения по подразделениям; организовывала весь цикл- от мониторинга и переговоров с провайдерами образовательных услуг до реализации проведения тренинга, включая все этапы до и посттренингового аудита

Февраль 2007 —
Июль 2020
13 лет 6 месяцев

Онлайн Трейд

Москва, www.onlinetrade.ru

Электроника, приборостроение, бытовая техника, компьютеры и оргтехника

- Электронно-вычислительная, оптическая, контрольно-измерительная техника, радиоэлектроника, автоматика (продвижение, оптовая торговля)
- Электронно-вычислительная, оптическая, контрольно-измерительная техника, радиоэлектроника, автоматика (производство)

Розничная торговля

- Розничная сеть (электроника, бытовая техника)

Руководитель отдела персонала

Мои достижения в данной компании следующие:

- Создала с нуля кадровую службу, выполняла функционал ЛПР по всем hr-направлениям в компании.
- За время моей работы компания выросла в 10 раз (с 200 до 2500 человек).
- Обеспечила своевременное закрытие вакансий (одновременно в работе 35+ вакансий), в том числе самостоятельно закрытие вакансий на позиции высшего звена/ headhunting .
- Разработала положения/регламенты/процедуры по управлению персоналом (адаптация, обучение, оценка персонала и др.).
- Запустила оценку по компетенциям. -Разработала совместно с тренинг- менеджерами электронный адаптационный курс. Лидировала (со стороны HR) запуск корпоративного портала по обучению персонала.
- Внедрила внутриком, участвовала в организации и проведении корп мероприятий и ежегодных бизнес- конференций.

- выполняла функционал HRD, участвовала в принятии решений по всем ключевым вопросам в компании-

Образование

Высшее

1999

Коломенский государственный педагогический институт, Москва
Психология, Практический Психолог

Повышение квалификации, курсы

2023

HR-директор / HR-аналитика и Цифры в HR
HR-компасс Гюзель Гараевой, HRD

2020

Переподготовка по специальности "Директор по персоналу"
Институт Профессионального Кадровика, HRD

2008

Управление Персоналом, Переподготовка по специальности "Руководитель HR-службы"
Институт Компьютерных Технологий "ИТК", HRD

Навыки

Знание языков

Русский — Родной
Английский — B1 — Средний

Навыки

Управление персоналом

Подбор персонала

Мотивация персонала

Оценка персонала

Обучение персонала

Адаптация персонала

Управление командой

Оптимизация бизнес-процессов

Внутренние коммуникации

Руководство коллективом

Организация мероприятий

заккрытие вакансий ТОП уровня

Управление HR брендом

Дополнительная информация

Рекомендации

ООО "ГЭМ -ГРУПП"
Сосновый Валерий Владимирович (Генеральный директор ООО "ГЭМ -ГРУПП")

ООО "ОнлайнТрейд"
Посеуков Сергей Витальевич (Генеральный директор ООО "ОнлайнТрейд")

Обо мне

Обладаю успешным опытом в подборе руководителей среднего и высшего звена, разработкой программ адаптации, построения системы обучения и оценки персонала, развитием и внедрением корп.культуры и wellbeing-мероприятий, формированием кадрового резерва.