



Мирина Анастасия

Женщина, 38 лет, родилась 28 октября 1985

+7 (926) 2139836 — Быстрее отвечу в Tg. @Anastasia202011
vp5494@yandex.ru — предпочитаемый способ связи

Проживает: Москва, м. Новогиреево

Гражданство: Россия, есть разрешение на работу: Россия

Не готова к переезду, не готова к командировкам

Желаемая должность и зарплата

Senior/Ведущий IT/ИТ Рекрутер

Специализации:

— Специалист по подбору персонала

Занятость: полная занятость

График работы: полный день, удаленная работа

Желательное время в пути до работы: не имеет значения

Опыт работы — 4 года 10 месяцев

Октябрь 2019 —
настоящее время
4 года 10
месяцев

ИП Мирина Анастасия Алексеевна

Москва

ИТ рекрутер

Закрала вакансии:

- IOS, Android
- Back: Python, PHP (full stack), Java, C++, C#
- Front: JS (React, Vue, Typescript).
- Lead QA, senior QA.
- Системный\бизнес аналитик (архитектор), DWH, Product аналитик.
- Smart contracts dev., SRE, DevOps.
- Блокчейн, unity developer, unreal.

Инструменты:

Хабр, телеграмм, Linkedin, Github, Hh, Amazing hiring (др. расширения), Boolean search, X-ray.
Работала в Хантфлоу, Friend work, Trello, Сберподбор.

Работала в кадровых агентствах, IT компаниях (финтех), стартапах, продуктовых компаниях.
Взаимодействие с заказчиком.

Самое большое количество вакансий в работе было 11.

Достижения:

TeamLead DevOps - за 2 недели,
Data scientist - за 2 недели,
TeamLead QA - за 3 недели,
Data engineer - за 4 месяца.

С 2018 года занималась массовым подбором

Вакансии: менеджер по продажам, продавец консультант, мастер слаботочных систем,

менеджер - технолог по продажам ингредиентов для пищевой промышленности, секретарь.
Направления: продуктовая компания, банки, КА, заказная разработка.

Февраль 2024 —
Июнь 2024
5 месяцев

Геомикс

Senior it рекрутер (полставки)

Полный цикл подбора

Снятие брифа

Ведение базы в хантфлоу.

Вакансии:

- Инженер внедрения (БВР, геология, маркшейдерия)
- Финансовый менеджер
- .Net developer
- Архитектор backend
- Специалист по охране труда
- Архитектор . Net developer
- Технический писатель
- Математик (data science).

Отправка документов в СБ в 1С, ведение процесса до согласования.

Ведение таблицы в confluence (финалисты)

Организация финальной встречи с ген.директором, HR BP и заказчиком.

Составление оффера.

Согласование и сопровождение выхода сотрудника в компанию (перечень документов, утверждение даты выхода, организация отправки техники).

Формирование кадрового резерва.

Участие в HR процессах: помощь в организации корпоративов, организация подарков к 1 июня(день защиты детей).

Поздравление сотрудников с днём рождения.

Навыки использования чата GPT.

Причина ухода:

- сильная усталость от нагрузки, реально работала не 4 ч. в день (нужно было к июню закрыть 10 вакансий),
- также не было возможности расти профессионально и повысить оклад.

Август 2022 —
Февраль 2024
1 год 7 месяцев

Smartcom <https://smartcom.software/ru/>

Специалист по подбору персонала

"Смарт-ком" - IT компания, разработчик ПО систем верхнего уровня на заказ. Клиенты - крупный бизнес в области FMCG. На текущий момент работает в B2B сегменте и планирует развиваться в B2C.

1. Полный цикл подбора.

- Снятие брифа с заказчиком
- Размещение вакансий на hh и др. Источниках
- Сорсинг
- Первичный скрининг
- Назначение технических собеседований.
- Фитбек кандидатам
- Согласование оффера с ЛПР
- Выставление оффера

2. Аккуратное ведение базы кандидатов в Хантфлоу, Талантискс, актуализация базы.

3. Мониторинг рынка труда.
4. Аналитика.
5. Ведение кадрового резерва.
- 6.. Онбординг.
7. Помощь сотрудникам в прохождении испытательного срока.
8. Анализ показателей найма, обсуждение их с заказчиком и с руководителем по персоналу, при необходимости инициирование изменения процессов.

9. В PowerPoint делаю открытки для сотрудников, чтобы поздравить с днём рождения.

ДОСТИЖЕНИЯ

✓ Закрыла следующие вакансии:

1. DevOps (junior)
2. Тестировщик (junior)
3. Senior/middle .Net C#
4. Системный аналитик
5. Product manager
6. Scrum master
7. Дизайнер UI/UX
8. Lead Product manager (
9. KAM
10. Инженер - электронщик
11. TL DevOps
12. T.I Frontend
13. Функциональный аналитик
14. Финансовый аналитик
15. HRD

* Провожу обучение it рекрутингу с 0.

✓ Более 20 моих кандидатов прошли испытательный срок и работают год.

✓ Результат за октябрь:(2023)

• Team lead DevOps закрыт с 1 собеседования.

• За неделю направленных 4 оффера по вакансиям:

Архитектор Optimacros, младший тестировщик, middle DevOps, Full stack developer.

За 1 неделю - 4 оффера.

✓ Октябрь

За 2 месяца - HRD

✓ Ноябрь:

За 10 дней, 1 интервью - Full stack developer

✓ Декабрь:

2 интервью - младший системный аналитик (с английским, построение макросов)

✓ Более 25 закрытых вакансий за 2023 год.

Причина Ухода: не было возможности профессионального роста и повышения ЗП.

Февраль 2022 —
Март 2022
2 месяца

G- Core Labs

Москва, gcorelabs.com/

It рекрутер (сократили СВО)

Сорсинг.

Вакансии: DevOps (Ddos, Open stack), Python developer

Ведение базы (Freind work).

Причина ухода: сокращение из-за текущей ситуации.

Образование

Высшее

- 2023

Академия IT - рекрутинга

Хакатон "Сорси как боженька"
- 2021

Школа it рекрутинга Екатерина Солонченко

Успешный рекрутинг от А до Я
- 2021

Лаба

It ресечер
- 2020

Специалист при МГТУ им. Баумана

КДП и управление персоналом
- 2013

Московский государственный университет путей сообщения

Социально культурный культурный сервис и туризм, Менеджер по туризму

Тесты, экзамены

- 2021

IT рекрутмент school

Екатерина Солонченко, IT рекрутмент
- 2021

Иннотех

Иннотех, IT рекрутер

Ключевые навыки

- Знание языков

Русский — Родной

Английский — A2 — Элементарный

Испанский — A1 — Начальный
- Навыки

Массовый подбор персонала

Подбор персонала

1С-Битрикс

Холодные звонки

Деловая переписка

Пользователь ПК

IT Recruitment

Trello

Huntflow

E-Staff

Friendwork

Консультация по it рекрутингу.

Sourcing

Recruitment

Талантиск

Сорсинг

проведение интервью

Подбор сотрудников

Брифинг

Коммуникация с заказчиком

Опыт обучения новичка\Junior it рекрутингу

Фитбек кандидатам

Google Docs

Slack

Дополнительная информация

- Рекомендации

Red Cloud Lab

Natalia Kovaleva (Head of Technical Recruitment)

Обо мне

Закрывала вакансии с разным стеком: DevOps, JS, PHP developer, Python, Unity developer, Unreal, Data scientist, Data engineer, C#, C++, мобилка, тестеры, Product manager и др.

Источники: LinkedIn, Habr, GitHub, telegram, Boolean search/x-ray, Hh, Glossary tech, Boolean search, АН.

В среднем 5-7 вакансий веду в месяц.
Количество закрытий - до 5 в месяц.
Сроки закрытия - от недели до 2 месяцев.

Последние Достижения: с 1 интервью закрыла Lead frontend, за 3 недели product manager, 2 Full stack (C#/vue) в один день 2 оффера, 5 тестеров за последние полгода, junior DevOps, Unity.

Сложные: Lead front-end, Unity (закрыла с помощью LinkedIn)

РЕЗУЛЬТАТ за июнь 2023 г.

3 оффера за неделю - (2 в день: full stack+ Lead front -vue)1 Full stack.

Легко работаю в режиме многозадачности, когда быстро меняются требования, самостоятельная.

Ищу работу с возможностью роста, интересен HR блок, гибкие процессы, доброжелательную команду.

Много читаю об HR, it рекрутинге, смотрю вебинары, подписана на разные телеграмм каналы с полезной информацией.

Слушаю/читаю Язилью Насибулину, Егора Яценко, Екатерину Солонченко и др.

Мой профиль в линк актуальный <https://www.linkedin.com/in/%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%81%D0%B8%D1%8F-%D0%BC%D0%B8%D1%80%D0%B8%D0%BD%D0%B0-139115196/>