Poslodavac : “\_\_“ (upisati puno ime privrednog društva ili preduzetnika)

\_\_\_, ul. \_br. \_

Broj : \_\_\_

U \_\_, dana \_\_.\_\_.201\_ godine

Na osnovu člana 30-35 Zakona o radu (Sl.glasnik RS br. 24, 61/2005; 54/2009, 32/2013, 75/2014) zaključuje se

UGOVOR O RADU

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa \_\_\_\_ (otac \_\_), JMB \_\_, sa prebivalištem u Beogradu, ul. \_\_ br.\_\_.

Član 2.

Vrsta stručne spreme zaposlenog / zaposlene je \_\_ a stepen stručne spreme \_\_koji su kao uslov predviđeni opštim aktom poslodavca za obavljanje poslova za koje se zasniva radni odnos.

Član 3.

Zaposleni / zaposlena zasniva radni odnos na poslovima „\_“sa sledećim opisom poslova:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Član 4.

Zaposleni / zaposlena će obavljati poslove u \_\_\_.

Član 5.

Zaposleni / zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vreme počev od ­­\_\_. 201\_. godine a početak rada zaposlenog/ zaposlene je \_\_.201\_. godine.

(Alternativa za zasnivanje radnog odnosa na određeno vreme)

Zaposleni / zaposlena zasniva radni odnos na određeno vreme počev od ­­\_\_. 201\_. godine a početak rada zaposlenog/zaposlene je \_\_.201\_. godine.

Radni odnos se zasniva na određeno vreme zbog \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Član 6.

Zaposleni / zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom s tim što dnevno radno vreme traje 8 časova a nedeljno radno vreme 40 časova.

(Alternativa za nepuno radno vreme)

Zaposleni / zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom s tim što dnevno radno vreme traje časova a nedeljno radno vreme \_\_ časova.

(Alternativa za probni rad)

Probni rad zaposlenog najduže 6 (šest) meseci. U skladu sa članom 36. stav 3. Zakona o radu za vreme probnog rada poslodavac i zaposleni mogu da otkažu Ugovor o radu sa otkaznim rokom od najmanje 5 radnih dana. Otkaz ugovora o radu koji daje poslodavac mora sadržti pismeno obrazloženje otkaza.

Član 7.

Zaposleni / zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu koja na dan zaključenja ugovora o radu iznosi \_\_\_\_ dinara.

Član 8.

Elementi za utvrđivanje osnovne zarade i radnog učinka su utvrđeni Pravilnikom o \_\_\_ sa kojim je zaposleni / zaposlena upoznat/a prilikom zaključivanja ugovora o radu.

Član 9.

Zaposlenom / zaposlenoj se zarada i druga primanja isplaćuju do kraja narednog meseca za prethodni mesec.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Sva druga prava i obaveze zaposlenog / zaposlene i poslodavca detaljnije su utvrđeni Pravilnikom o radu poslodavca donetog \_\_\_.\_\_\_.\_\_\_\_\_\_. godine.

Član 12.

OvajUgovorjesačinjenu3 (tri) istovetna primerkaodkojih se 1 (jedan primerak) predaje zaposlenom / zaposlenoj a 2 (dva) primerka zadržava poslodavac.

Zaposleni Ovlašćeno lice poslodavca

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ m.p. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_