მოკლე მიმოხილვა შრომით ბაზრის ტრენდების შესახებ

ლაშა მესხი

შრომის ბაზრის ტენდენციები შეიძლება მნიშვნელოვნად განსხვავდებოდეს რეგიონის, ინდუსტრიისა და ეკონომიკური პირობების მიხედვით. თუმცა, ზოგიერთი ზოგადი ტენდენცია ჩემი ბოლო განახლების მდგომარეობით მოიცავს:

1. \*\*დისტანციური სამუშაო და ჰიბრიდული მოდელები:\*\* COVID-19-ის პანდემიამ დააჩქარა დისტანციური მუშაობის მიღება, ბევრი კომპანია აგრძელებს დისტანციური ან ჰიბრიდული მუშაობის ვარიანტების შეთავაზებას. ამ ტენდენციამ გავლენა მოახდინა სამუშაოს პრეფერენციებზე და დაქირავების პრაქტიკაზე.

2. \*\*ციფრული ტრანსფორმაცია:\*\* იზრდება მოთხოვნა ციფრულ ტექნოლოგიებთან დაკავშირებულ უნარებზე, მონაცემთა ანალიტიკის, კიბერუსაფრთხოების, ციფრული მარკეტინგისა და ღრუბლოვანი გამოთვლის ჩათვლით. ინდუსტრიები სულ უფრო მეტად აერთიანებენ ტექნოლოგიას თავიანთ საქმიანობაში.

3. \*\*უნარების დეფიციტი:\*\* ზოგიერთი ინდუსტრია და სექტორი განიცდის უნარების დეფიციტს, განსაკუთრებით STEM სფეროებში (მეცნიერება, ტექნოლოგია, ინჟინერია და მათემატიკა), ჯანდაცვისა და კვალიფიციურ პროფესიებში.

4. \*\*მრავალფეროვნება, თანასწორობა და ინკლუზია (DEI): \*\* კომპანიები უფრო მეტ აქცენტს აკეთებენ DEI ინიციატივებზე, ეძებენ კანდიდატებს გამოცდილებით და უნარებით, რომლებიც დაკავშირებულია ინკლუზიური სამუშაო ადგილების და მრავალფეროვანი გუნდების ხელშეწყობასთან.

5. \*\*ავტომატიზაცია და ხელოვნური ინტელექტი:\*\* ავტომატიზაცია და ხელოვნური ინტელექტი გავლენას ახდენს სამუშაო როლებზე, ზოგიერთი ამოცანები ავტომატიზირებულია, მაშინ როდესაც ჩნდება ახალი როლები, რომლებიც საჭიროებენ AI-სთან დაკავშირებულ უნარებს.

კონკრეტული პოზიციისთვის საჭირო მყარი და რბილი უნარების იდენტიფიცირებისთვის აუცილებელია ვაკანსიების განცხადებები და ინდუსტრიის ტენდენციები:

- \*\*მყარი უნარები:\*\* ეს არის, როგორც წესი, სამუშაოსთვის სპეციფიკური ტექნიკური უნარები, როგორიცაა პროგრამირების ენები პროგრამული უზრუნველყოფის შემქმნელისთვის, სპეციფიკური პროგრამული ინსტრუმენტების ცოდნა გრაფიკული დიზაინერისთვის ან მარეგულირებელი ჩარჩოების ცოდნა შესაბამისობის ოფიცრისთვის.

- \*\* რბილი უნარები: \*\* ეს არის ინტერპერსონალური უნარები და თვისებები, რომლებიც საშუალებას აძლევს ადამიანს ეფექტურად იმუშაოს და ითანამშრომლოს სხვებთან. მათ შორისაა კომუნიკაცია, პრობლემების გადაჭრა, გუნდური მუშაობა, ადაპტირება, ლიდერობა და დროის მენეჯმენტი.

რაც შეეხება ანაზღურებას კონკრეტული თანამდებობის დამწყებ მუშაკთა საშუალო ხელფასი საშუალოდ 2000 ლარია.