

บทความแรงงานต่างด้าว

วันนี้เสนอตอน ทำไมต้อง MOU แรงงานต่างประเทศ

ท่านผู้ฟังคะ/ครับ MOU แรงงานต่างประเทศ คือบันทึกข้อตกลงร่วมระหว่างภาครัฐในการส่งแรงงานจากต่างประเทศเข้ามาทำงานในประเทศไทยอย่างถูกกฎหมาย โดยทางกรมแรงงานประจำประเทศ จะเป็นผู้รับสมัครตามคำขอโควตาจากนายจ้าง และตรวจโรคเบื้องต้น ก่อนส่งให้นายจ้างหรือตัวแทนนายจ้าง สัมภาษณ์คัดเลือกแรงงานที่มีคุณสมบัติตรงตามที่นายจ้างต้องการ จากนั้นแรงงานที่ผ่านการคัดเลือกจะผ่านกระบวนการจัดทำพาสปอร์ต, วีซ่า, ใบอนุญาตทำงาน และการตรวจโรค แล้วจึงจัดส่งแรงงานดังกล่าวมานให้นายจ้าง ณ สถานประกอบการ ซึ่งประเทศที่ทำ MOU อย่างเป็นทางการกับประเทศไทยแล้ว 3 ประเทศ คือ ลาว พม่า และกัมพูชา

ปัจจุบัน ประเทศไทยต้องประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงาน จนต้องมีการนำเข้าแรงงานต่างด้าวจากประเทศเพื่อนบ้านจำนวนมาก กระจายอยู่ในภาคอุตสาหกรรมและภาคเอกชนอื่น ๆ ของไทยแทบทุกประเภท มีทั้งแรงงานที่ถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย ผู้ประกอบการส่วนใหญ่ มีปัญหาเป็นอย่างมากกับแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย ทั้งเรื่องของการตรวจสอบจากภาครัฐ, เรื่องแรงงานเปลี่ยนงานตามกลุ่มเพื่อนโดยที่ยังไม่ครบกำหนดจ้าง, ทักษะของแรงงานไม่ตรงกับงาน รวมถึงปัญหาด้านอาชญากรรม และ สาธารณสุข

จากความต้องการแรงงานจำนวนมากในภาคอุตสาหกรรม และภาคเอกชนอื่น ๆ รวมถึงปัญหาที่ผู้ประกอบการต้องประสบดังกล่าวข้างต้น รัฐบาลไทยและต่างประเทศ ได้เห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงร่วมกันศึกษาผลกระทบและหาแนวทางแก้ไขปัญหา จนทำให้มีการลงนามในบันทึกความเข้าใจ หรือ MOU เรื่องความร่วมมือในการจ้างงาน ดังนั้นแรงงานนำเข้า MOU จึงเป็นทางเลือกที่ดีที่สุดขณะนี้ เพราะสามารถควบคุมปัญหาในด้านต่างๆ ได้ดีกว่าแรงงานลักษณะต่างคนต่างมา หรือ แรงงานแบบพิสุจน์สัญชาติ

ดังนั้น หากผู้ประกอบการที่ต้องการจ้างแรงงานต่างประเทศ ให้ความสำคัญสักนิด จ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ภายใต้การดำเนินงาน MOU แรงงานต่างประเทศ ปัญหาต่าง ๆ ก็ จะหมดลง สังคมไทยก็จะได้รับการพัฒนาในทางที่ดีต่อไป