



Rodobens

Para trilhar o seu conhecimento, traçamos uma rota com **10 destinos** de acordo com os 4 pilares do programa.

Veja abaixo os temas que serão abordados.



Planejamos o caminho, mas **você é o protagonista** dessa travessia.

Boa jornada!



Cultura Rodobens

- Alinhar sua prática de gestão com a cultura, com os valores e com os desafios estratégicos da Rodobens.
- Ser capaz de disseminar os principais fundamentos da cultura, liderando pelo exemplo.

Sinergia e Colaboração

- Ampliar a consciência da contribuição individual e da sua área buscando oportunidades de negócio através da sinergia.
- Despertar na equipe o *mindset* de colaboração e sinergia e o orgulho de fazer parte desta cadeia integrada.

Foco no Cliente

- Garantir o domínio dos conceitos de IRC e os impactos no negócio.
- Metodologia de aferição.
- Acompanhamento de Resultados.

Fundamentos de Finanças

- Demonstrativos financeiros básicos (balanço, caixa).
- Elaboração e monitoramento de orçamentos.
- Despesas de Pessoal (HC, HE, etc)
- Despesas Gerais.

Liderança Instrumental

- Proporcionar conhecimento das ferramentas e processos na gestão de pessoas: Integração; R&S; Entrevista por Competência; Desligamento; Férias; Legislação Trabalhista; Remuneração; *Compliance*.

Avaliação de Desempenho

- Capacitar o gestor nos conceitos de avaliação de desempenho: performance, habilidades, curva forçada.
- Etapas do processo e acompanhamento de performance dos colaboradores.

Feedback

- Uso do *feedback* como ferramenta de desenvolvimento
- Conceitos e Técnicas de *feedback*
- Práticas de *Feedback*.

Gestão Eficiente de Recursos

- Gestão Recursos: identificar e eliminar desperdícios, aumentando a eficiência e foco no resultado.

Comunicação e Influência

- Compreensão do público e as estratégias de influência em diferentes contextos.
- Construir sua credibilidade e superar a resistência
- Alavancagem do poder de persuasão.

Delegação e Liderança

- Diretrizes para uma delegação eficiente.
- Como realizar e monitorar a delegação de tarefas
- Liderança Situacional buscando melhores resultados com a equipe.