Escuela Industrial Diseño e implementación de Formación de Mentoring Rotación de áreas proyectos de mejora continua Referente Técnico Modelo de Formación Presentación de (-) Nivel de complejidad — (+) trabajos técnicos de Supervisores em congresos. Participación en **Benchmarking** Visitas Técnicas foros de discución Ser instructor interno (-) — (+) Nivel de complejidad Ser mentor en un proyecto especifico. Entrenamientos Congresos, Seminarios Papers, Tutoriales, y Eventos externos técnicos formales **Boletin Informativo** Periodo de sombra con supervisor de mayor experiencia Modelo de Gestión Ternium Onboarding: Definición Coaching con BP: Cierre con Orientación a Diseño del plan de Kick Rol del Supervisor Seguridad y Orientación a Excelencia en Sesiones de solución de presentación de resultados resultados y ejecución de agenda estratégica de off PDLP (Ejes de Gestión) **Medio Ambiente** Calidad y al Cliente **Procesos Industriales** desarrollo individual futuro dudas sobre el puesto de proyecto 90 días con Jefe Directo Sesiones Uno a Uno: Reuniones para monitoreo de las metas a 90 días. Liderar equipo Liderar Liderar con el ejemplo con agilidad como dueño Toolkit Inicial **Habilidades Comportamentales** (Elearning de politicas, herramientas básicas de gestión de personal, etc.) SESIONES DE MENTORIA PARA DESARROLLO DE PROYECTO. Desarrollo y aplicación de proyecto de mejora continua SESIONES DE COACHING PARA RESULTADOS DE EVALUACIONES. Autoevaluación Diseño de Plan de Autoevaluación Evaluación Inicia acción con jefe directo Final de seguimiento ÍNICIO MES 3 MES 6 **MES 12 MES 21**







