

Arbeidsavtale

Følgende arbeidsavtale er inngått mellom **Webhuset AS** og

Navn	Nils Martinussen	Adresse	
Person nr	201077	Kontonr	
Tlfnr	41041531	Skattekomme	Bergen

Nils Martinussen er ansatt som supportmedarbeider hos Webhuset AS, i 100% stilling. Startdato for denne avtale er **01.08.2014**.

Stillingen rapporter til CSTL.

Arbeidsplass

Ordinær arbeidsplass er ved bedriftens lokaler i Bergen.

Lønn

Lønn: kr. 339 416,- per år.

Årslønn beregnes som månedslønn x 11 måneder + 10,2% feriepenger som utbetales i juni.

Lønn er inklusiv kompensasjon for deltakelse i vakt/turningsordning. Ved overtid betales det tillegg på 40% av avtalt lønn.

Lønnen utbetales gjennom bank den 1. hver måned.

Oppsigelse

Det er avtalt tre måneders gjensidig oppsigelsesfrist gjeldende fra og med neste måned etter oppsigelsesmåneden. Ellers vises det til relevante bestemmelser i Arbeidsmiljøloven.

Arbeidstid

Normal arbeidstid for selskapet er 37,5 timer pr. uke, tilsvarende 7,5 timer pr. dag (eksklusiv 30 minutters lunsjpause).

Eiendomsrett/ «non-disclosure»

Nils Martinussen er kjent med at Webhuset AS arbeider med teknologi og løsninger som ikke skal komme våre konkurrenter eller utenforstående tredjemann til kjennskap uten forutgående avtale med bedriften.

Nils Martinussen vedstår seg derfor ved sin underskrift og ikke overlate slik informasjon som beskrevet ovenfor om Webhuset AS produkter, løsninger og forretningsforhold under eller etter (inntil to år) avslutning av sitt arbeidsforhold ved Webhuset AS. Undertegnede har som ansatt ved Webhuset AS innen den virksomhet som Webhuset AS bedriver, overdratt sin opphavsrett til utviklede løsninger, osv. til Webhuset AS.

Unntatt fra disse bestemmelser er informasjon som er gjort generelt tilgjengelig i det offentlige rom uten medvirkning fra Nils Martinussen i strid med denne avtalen.

Bierverv

Arbeidstaker kan ikke ta annet lønnet arbeid uten på forhånd å ha innhentet tillatelse fra ledelsen i Webhuset AS. Styreverv, osv. er unntatt fra denne bestemmelsen med mindre det gjelder selskap/organisasjoner som arbeider i direkte konkurranse med Webhuset AS.

Ferier og sykdom

Arbeidstakers rett til ferie og feriepenger reguleres av Ferieloven og gjeldende avtaleverk. Partenes rettigheter og forpliktelser i forbindelse med sykdom fremgår av Folketrygdloven.

Trekk i lønn

Webhuset AS kan ved feil utlønning (for mye lønn, for mye feriepenger, for mye forskutterte fødselspenger, og/eller feriepenger av fødselspenger som Webhuset AS ikke får refundert) foreta nødvendige justeringer neste lønningsdag. Bedriften kan ved feil utlønning trekke utestående beløp av ordinær lønn og feriepenger. Lønnstrekk kan bare skje ihht. Arbeidsmiljølovens §14-15 og Landsoverenskomstens §14.2.

Alminnelige bestemmelser

Arbeidstaker er pliktet til å gjøre seg kjent med Webhuset AS sitt arbeidsreglement og følge bestemmelsene som fremgår av denne. Videre er arbeidstaker forpliktet til å følge instruksene som til enhver tid gjelder for stillingen og arbeidets utførelse.

Vedlegg til arbeidsavtalen

Bedriftens arbeidsreglement inngår som en del av denne arbeidsavtalen. Stillingsbeskrivelse og taushetserklæring er vedlagt.

Denne avtalen er utformet i to likelydende eksemplarer, hvorav partene beholder ett hver.

Bergen, 26.05.2014

For Webhuset AS

.....
Luis Andres Brunet
CSTL
Webhuset AS

.....
Nils Martinussen