

Hei,

Viser til samtale og tidligere epost vedrørende lønnsutbetaling.

Fra 02.02 t.o.m. 29.02 var du borte fra arbeid med 30% sykemelding. Mellom 04.02 t.o.m. 10.02 var du borte fra arbeid med 100% sykemelding.

Arbeidsgiverperioden strekker seg i 16 dager fra første sykedag.

Arbeidsgiver mottok sykemelding sent i mars.

I mellomtiden har arbeidsgiver betalt lønn som normalt uten å foreta noe korreksjon. Arbeidsgiver foretok i mai en korreksjon i lønnsutbetaling hvor for mye utbetalt lønn ble korrigeret.

Iht arbeidskontrakt har arbeidsgiver anledning til å foreta justering dersom det er betalt ut for mye lønn.

Arbeidsgiver har pga vanskelig økonomi valgt å imøtekomme deg ved å tilbakebetale halvparten av tidligere justert beløp.

Jeg ønsker å presisere at arbeidstaker i ikke har krav på lønn fra arbeidsgiver etter arbeidsgiverperioden er over. Du skal ha vært kjent med dette etter at du desember 2015 også hadde fravær som strakk seg lenger enn 16 dager og måtte rette krav om lønn til NAV. Det presiseres også at dette per definisjon ikke er snakk om lønnstrekk, men for mye utbetalt lønn i en periode du i utgangspunktet ikke skulle fått dette.

Med vennlig hilsen

Luis Andres Brunet

Leder Kundeservice

Webhuset AS

[lab@webhuset.no](mailto:lab@webhuset.no)

Tlf: 55387807 | Mob: 98023382

<https://www.webhuset.no/>