

科技历史：雷军的一些看法

FinTeam：郭宁、姜桥
2018-04-25

目录

- 背景
- 底层原理
- 雷军的一些看法
 - 角度：集体、团队
 - 角度：个人
- 参考资料

背景



互联网勤杂工 V

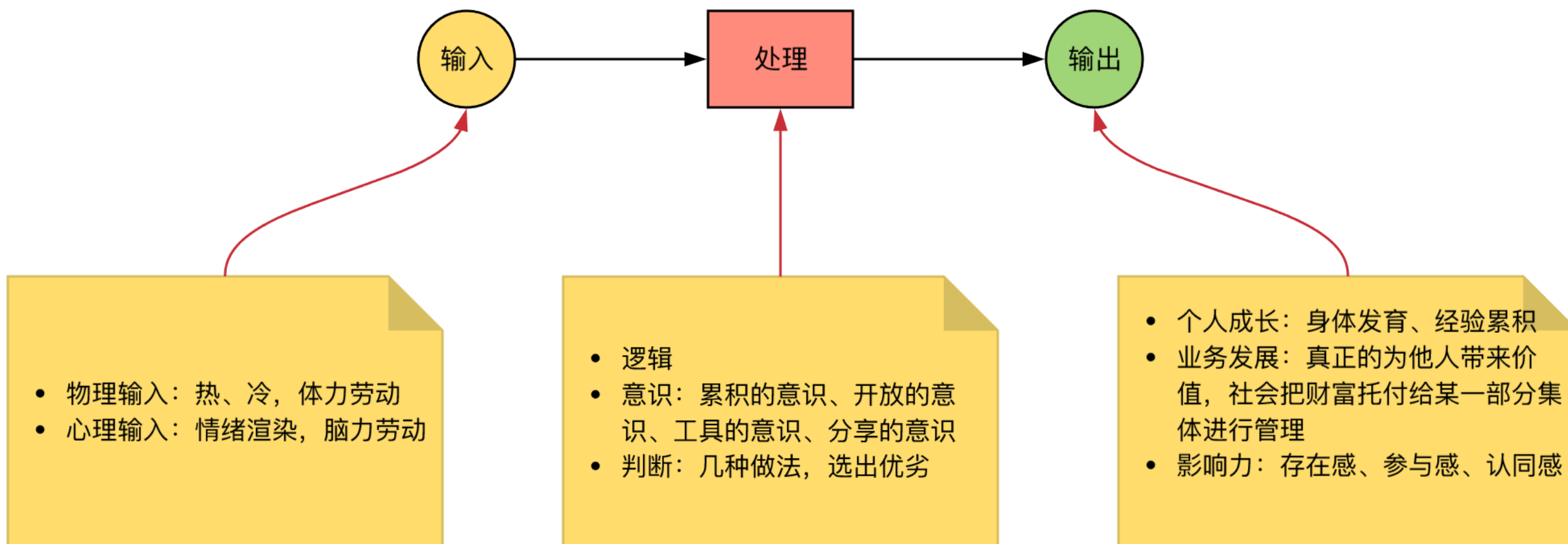
雷军教刘德华如何当好老板  电商报的秒... (上#秒拍#看我的最新短视频, 下载秒拍->

 网页链接)

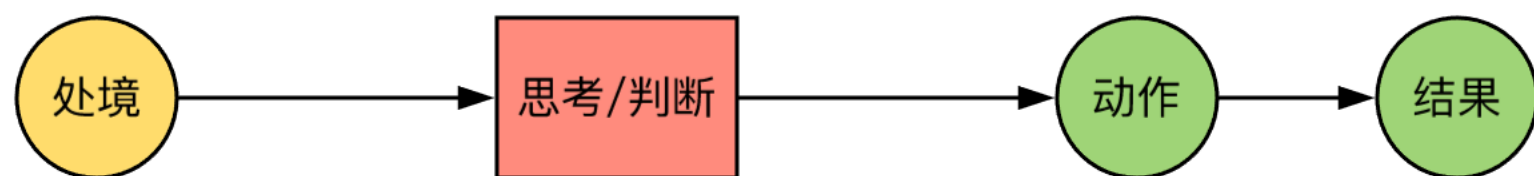


1月11日21:44 来自 秒拍视频版

底层原理



底层原理



雷军的一些看法

角度：集体、团队

怎么做老板

老板，需要的能力，不仅仅是组织、管理；还要有趋势的判断力。

典型的老板有 3 类：

- 曹操：
 - 自己：解决问题能力强，有很强的趋势分析、判断能力；
 - 关键：培养一批年轻的队伍，而且，能培养起来；
- 刘备：
 - 自己：关键有两个兄弟，能解决问题，而且关系极其牢靠
 - 关键：铁杆一堆，心甘情愿的为他做事
- 孙权：
 - TODO

快速发展

关于 快速发展 的认识：

- 快速发展，会掩盖很多问题；
- 任何事业、公司，都很难始终保持超高速发展；
- 新科技企业，一般 4~5 年左右，进入中速发展周期，此时会暴露出一系列的问题

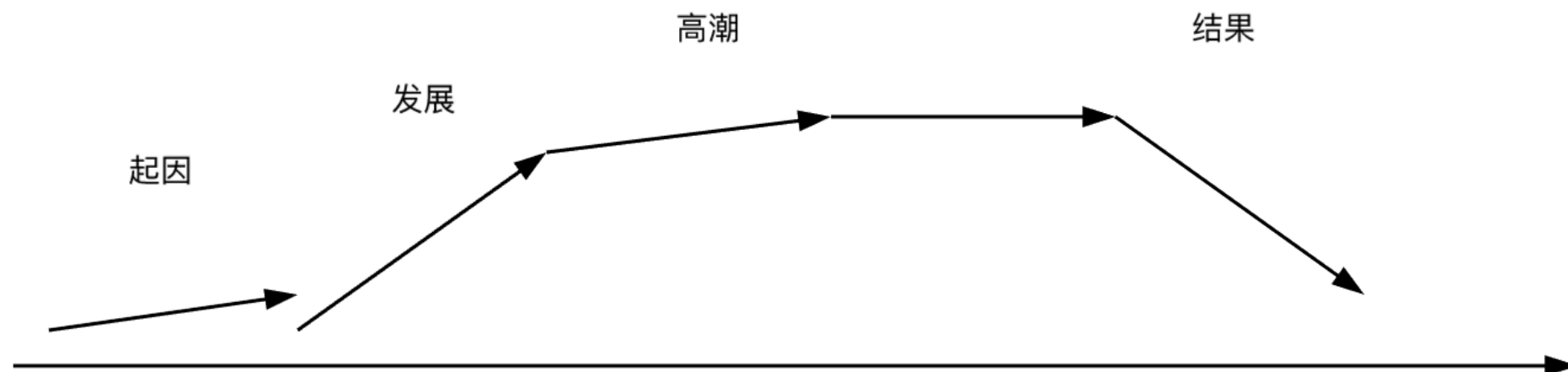
面对问题的几个问题：

- 初心：为什么要做这件事，企业的价值是什么
- 补课：
 - 基础：规模扩充超前，基础不牢固，需要加固基础
 - KPI：弱化 KPI，在乎核心能力是否增长，是否每天都在变得越来越好

下坡路

关于下坡路：

- 下坡路**不好走**
- 下坡路是**必经的路**
- 下坡路之后，**需要上坡路**，不能放松



雷军的一些看法

角度：个人

人的心理：脾气

所有人都有脾气：

- **分人**：有的人很容易发脾气，有的人很少发脾气
- **分场景**：有人在家里很容易发脾气，在外面很少发脾气

容易发脾气的**心理因素**：

- 在家人面前，容易发脾气，本质是，因为**认为他们会轻易原谅你**
- 在外面，别人不会轻易原谅你，所以你很少发脾气
- 事实上，**脾气能够解决的事情不是很多**

发脾气的作用：

1. 作用：教育人，但是，发脾气很少会起到这个作用
2. 当众批评，通常达不到目的，也于事无补
3. 当面以夸为主，私下当面批评并给出建议

顺应趋势

结合自身的兴趣，同时也要结合趋势：

- 顺势而为
- 把事情做到点上
- 跟贪婪作斗争
- 每件事，认准方向后，高标准、严要求
- 说真话

几个经验：

- 破鼓用重锤
- 墙倒众人推、破鼓万人锤

参考资料

- 老友记，2013年，雷军、刘德华访谈
- 对话，20160710，雷军的 2016
- 杨澜访谈录，096 期