

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KONVEKSI DAERAH CIPADUNG

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan konveksi daerah Cipadung. Faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah Motivasi dan Disiplin Kerja sebagai variabel independen. Sedangkan Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode eksplanatori dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada perusahaan konveksi daerah Cipadung. Sampel dalam penelitian ini adalah 150 orang. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda pada taraf signifikansi 5%. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver. 23.00*. Pada penelitian ini dinyatakan bahwa kuesioner valid dan reliabel.

Hasil uji hipotesis dalam penelitian ini adalah $H_a : \beta_1 \neq 0$ bila $-value < 0.05$ yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Motivasi berpengaruh secara parsial terhadap variabel Kinerja Karyawan dengan pertimbangan tingkat signifikan sebesar $0.000 < 0,05$. Dan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial terhadap variabel Kinerja Karyawan dengan pertimbangan tingkat signifikan sebesar $0.000 < 0,05$.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE COMPANY OF CONVECTION CIPADUNG REGIONS

This research aims to analyze how the influence of the Motivation and Work Discipline of the Performance of Employees at company Cipadung convection regions. The factors tested in this study is Motivation and Work Discipline as the independent variable. While of Employees Performance as dependent variabel.

Research methods used in this research is the method eksplanatori with the quantitative approach. Population in this study are employees of the companies convection regional Cipadung. Sample in this research was 150 people. Whereas the methods of analysis used in this study is the analysis of mutiple linier regressionon the significance level of 5%. The program used in analyzing data using Statistical Package for Social Sciences (SPSS) ver. 23.00. In this study stated that the questionnaire valid and reliability.

The results of the test the hypothesis in this study was the Ha: 1 0 when – value 0.05 meaning < Ho denied and Ha is received. Research results show that Motivation variable partially against the variable Work Performance with consideration of significant levels of $0.000 < 0.05$. And the results of the study indicate that the variable Work Discipline partially variable against Employees Performance with consideration of significant levels of $0.000 < 0.05$.

Keywords: *Motivation, Work Discipline, and Employees Performance*