on click job

ראשית הרעיון לבניית האפליקציה נוצר בעקבות צורך אמיתי שנוכחתי לראות בעת ביקורי במחלקת ההשמה של המכללה .

- המטרה המרכזית

- 1. מציאת עבודה לבוגרי המכללה מכלל הקורסים
 - 2. הקלה בעומס העבודה של מחלקת ההשמה
- 3. שביעות רצון מחברות ההייטק בעת קבלת הבוגר אותו הם בחרו בעצמם לאפליקציה ישנם שלוש כניסות
- 1. כניסת הבוגרים- לקראת סוף כל קורס ייכנסו הבוגרים לאפליקציה וייבנו לעצמם פרופיל הפרופיל מכיל את כל הפרטים על הסטודנט, לרבות קישורים לעבודות נבחרות , השכלה , רקע כללי תמונה , יכולת העלאת קובץ קורות חיים וכל המיומנויות אותם רכש בקורס .

כמו כן על מנת שסטודנט יוכל לצפות בפרטי משרה עליו להזין תת קטגוריה מתוך הקורס, בה הוא מתמחה ויירצה לעסוק בה בעבודתו.

לדוגמה סטודנט מקורס בניית אתרים ייבחר תת קטגוריה -> backend

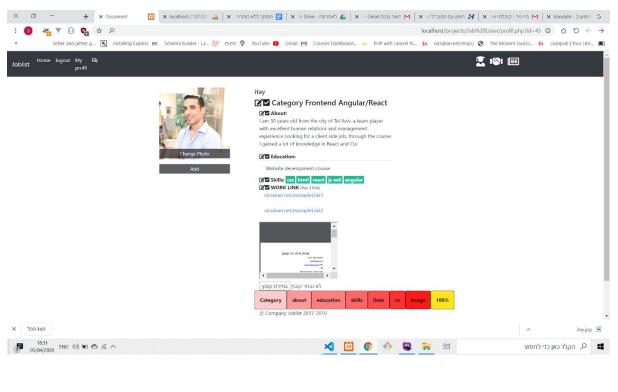
לאחר שבוגר עידכן את הפרופיל שלו כעת יוכל לצפות בכל המשרות מאותה קטגוריה אותה בחר ולסמן לייק למשרה בה הוא מעוניין **לאחר שצפה בפרטי המשרה**.

(בעתיד ארצה שכל סטודנט שבחר תת קטגוריה יוכל להיכנס לדף באפליקציה שם יהיו שאלות הכנה מראיונות עבודה מאותו תחום אותו הוא בחר).

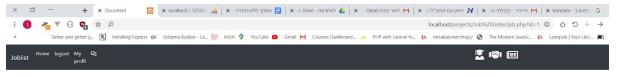
2.כניסת מעסיקים -האקריו כמו מכללות רבות עובדות באופן קבוע עם מקומות עבודה. מעסיקים ייכנסו לאפליקציה וייפרסמו את המשרות אותם הם רוצים לאייש. מעסיק רואה אך ורק את המשרות אותן הוא פרסם ויש לו אופציה לראות את כל הסטודנטים מאותה קטגוריה של אותה משרה .

לדוגמה מעסיק פרסם 3 משרות ואחת מהן היא משרה מקטגוריית frontend , בעת כניסתו לאפליקציה הוא יוכל ללחוץ על כפתור שיוביל אותו לדף בו יופיעו כל הסטודנטים שהגדירו את עצמם כמתכנתי frontend ומעוניינים בעבודה מסוג זה . המעסיק יעיין בפרופילים יסמן לייק לסטונדטים איתם יירצה להמשיך בתהליך עד לקבלה לעבודה

- 6. כניסת מחלקת ההשמה- מחלקת ההשמה תיכנס לאפליקציה ומייד תופיע לה טבלה עם כל "ההתאמות" במידה וסטודנט אהב משרה מסויימת ואותו מעסיק שפרסם את המשרה אהב אותו גם כן , תתבצע התאמה בין השניים ובקליק אחד של מחלקת ההשמה המערכת שולחת הודעה אוטמטית למעסיק ולסטודנט שנמצאה בניהם התאמה ושייצרו קשר להמשך התהליך ייתרונות האפליקציה:
 - 1.יצירת תחרות בריאה בין הסטודנטים , כאשר הפרופיל עם העבודות והמיומנויות הטובות ביותר יקבל את המשרות הטובות ביותר
- 2. שקיפות מלאה הסטודנט יודע לקראת איזה ראיון הוא הולך כיוון שבטרם סימן לייק הופיעו לו כל פרטי המשרה לרבות מיקום , דרישות , במה החברה עוסקת , מה התפקיד כולל, ולעיתים גם השכר (לבחירת המעסיק)
- 3.מחלקת ההשמה אינה צריכה להתמודד עם חוסר שביעות רצון מצד הסטודנט או מצד המעסיק או מצבים חריגים כמו אי הגעה לראיון , כמו כן אין צורך לשווק לסטודנט את המשרה ואין צורך לשווק למעסיק את הסטודנט כיוון שהם בחרו זה את זה בעצמם וישנה שקיפות מלאה !



סטודנט מסמן לייק למשרה מאותה קטגוריה אותה הוא הזין בפרופיל

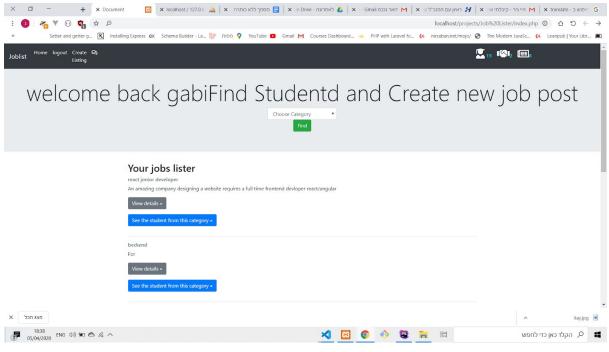




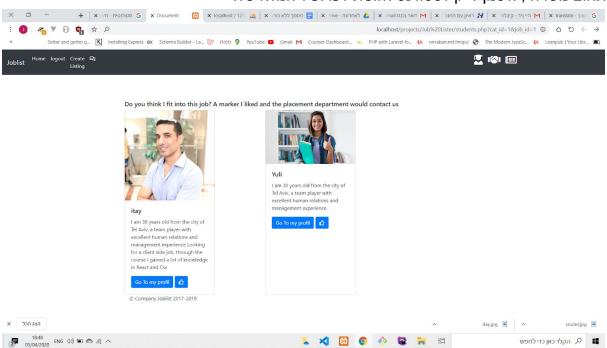


© Company Joblist 2017-2019

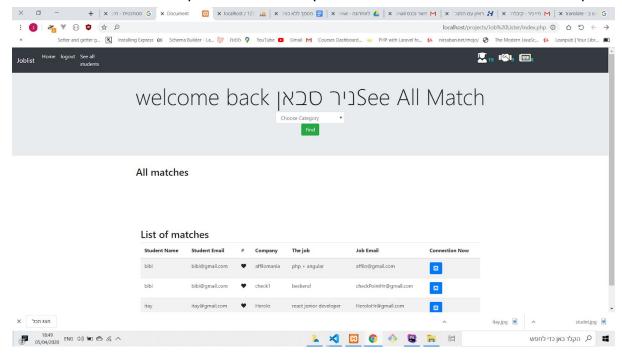
מעסיק מפרסם משרה ורואה את המשרות אותן פירסם



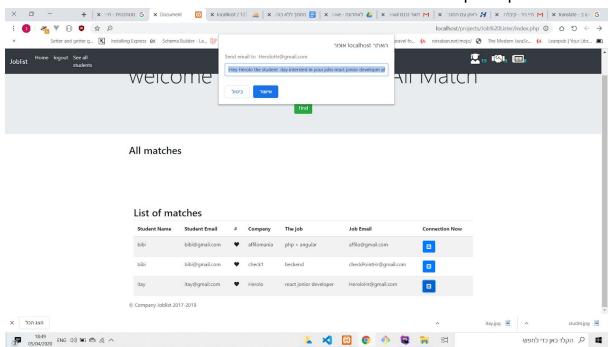
בעזרת לחיצה על הכפתור הכחול מעסיק יכול לצפות בפרופילים שהגדירו כי הם מתעניינים באותו תחום משרה , ולסמן לייק לסטודנט ולגשת לפרופיל המלא שלו



מחלקת ההשמה נכנסים וצופים בכל ההתאמות בין הסטודנטים למעסיקים



לאחר לחיצה על הכפתור הכחול נשלחת הודעה אוטומטית למעסיק ולסטודנט כי הם נמצאו מתאימים להמשך תהליך



כעת המעסיק והסטודנט יוכלו לצפות בהודעה ממחלקת ההשמה ולפנות להמשך הליך

