

[Nome do Sistema: Sistema de Estoque para Confeitaria]

[Sigla do Sistema: SEC]

Especificação de Regras de Negócio - Gerenciamento de Cargos

Data: 10 de junho de 2025

Página: 1ES | 01

1. Objetivo

O objetivo desta Especificação de Regras de Negócio é detalhar as políticas, condições e restrições aplicáveis ao caso de uso "Gerenciamento de Cargos" dentro do **Sistema de Estoque para Confeitaria (SEC)**. Este documento serve como guia para a implementação da funcionalidade que permite a supervisores sêniores promover funcionários comuns a supervisores juniores ou rebaixar supervisores juniores a funcionários comuns.

2. Gerenciamento de Cargos

Esta seção descreve as regras de negócio para a funcionalidade de "Gerenciamento de Cargos", que abrange o processo de promoção e rebaixamento de cargos.

2.1. Regras de Apresentação de Atributos

2.1.1. Regras de Visualização

Ao acessar a funcionalidade de "Gerenciamento de Cargos", o sistema deve exibir:

- Botões com as opções de promover ou rebaixar cargos
- Uma lista de funcionários elegíveis a mudança de cargo
- Um botão "Promover a Supervisor júnior" ou "Rebaixar a Funcionário comum" no perfil do funcionário

2.1.2. Parâmetros de Inclusão

Para a mudança dos cargos, não há necessidade de preencher formulários.

2.2. Regra de Validação dos Atributos

2.2.1. Tabela com regras de validação para o Gerenciamento de Cargos:

Para a mudança dos cargos, não há necessidade de preencher formulários.

2.3. Regras de Inclusão/Gerenciamento de cargos

2.3.1. Regras de Exibição

- **RN-GC01: Lista de funcionários:** Se o usuário optar por promover cargos, a lista

de funcionários a ser mostrada deverá consistir apenas de funcionários comuns, excluindo os que já são supervisores. Da mesma forma, optar por rebaixar não mostrará funcionários comuns nem supervisores seniores, apenas supervisores juniores.

- **RN-GC02: Confirmação:** Após pressionar os botões de promover/rebaixar, o sistema deve exibir uma mensagem com um aviso sobre o que será feito, pedindo a confirmação do usuário.
- **RN-GC03: Acesso:** Se o funcionário foi promovido, ele ganha acesso imediato às novas permissões do cargo.
- **RN-GC04: Restrição:** Se o funcionário foi rebaixado, ele perde acesso imediato às funcionalidades restritas do cargo anterior.
- **RN-GC05: Notificação:** Após a mudança de cargo bem-sucedida, o sistema deve exibir uma mensagem notificando o usuário sobre o novo cargo.