

[Nome do Sistema: Sistema de Estoque para Confeitaria]

[Sigla do Sistema: SEC]

Especificação de Caso de Uso - Gerenciamento de cargos

Data: 10 de junho de 2025

Versão: 1.0

1. Nome do Caso de Uso

Gerenciamento de cargos

2. ID do Caso de Uso

UC-GC

3. Objetivo

Permitir que um supervisor sênior possa alterar o cargo de um funcionário no Sistema de Estoque para Confeitaria (SEC), promovendo um funcionário comum para supervisor júnior ou rebaixando um supervisor júnior para um funcionário comum

4. Ator(es)

- **Ator Primário:** Usuário (Supervisor sênior)
- **Ator(es) Secundário(s):** Usuário (Funcionário comum ou supervisor júnior)

5. Descrição Breve

Este caso de uso descreve a interação entre um usuário que deseja alterar o cargo de outro usuário no sistema. O usuário deve escolher qual ação deseja realizar (promover ou rebaixar) e então escolher quem terá o cargo alterado.

6. Pré-condições

- O usuário do qual deseja-se alterar o cargo não deve ser um supervisor sênior, uma vez que apenas funcionários comuns ou supervisores juniores podem ter o cargo alterado.
- O sistema deve estar disponível.

7. Pós-condições

7.1. Cenário de Sucesso (Promoção)

- O supervisor sênior promove um funcionário comum para supervisor júnior.
- O funcionário passa a ser registrado como supervisor júnior no banco de dados.
- O funcionário passa a possuir as funcionalidades restritas aos supervisores juniores.

7.2. Cenário de Sucesso (Rebaixamento)

- O supervisor sênior rebaixa um supervisor júnior para funcionário comum.
- O funcionário passa a ser registrado como funcionário comum no banco de dados.
- O funcionário perde o acesso às funcionalidades restritas aos supervisores juniores.

8. Fluxo Principal: Gerenciamento de cargos

Este cenário descreve a sequência de eventos para o gerenciamento de cargos no sistema.

1. **O Usuário acessa a funcionalidade de "Gerenciamento de Cargo" (ex: clicando em "Promover" ou "Rebaixar).**
 - *O sistema exibe uma lista de usuário elegíveis à mudança de cargo, conforme 2.1.1. Regras de Visualização ERN-Gerenciamento de Cargos.*
2. **O Usuário escolhe a opção de promover ou rebaixar no perfil funcionário**
 - Uma mensagem perguntando por confirmação aparecerá antes de ser feita a mudança efetiva
3. **O funcionário terá o seu cargo alterado e receberá uma notificação sobre o novo cargo.**

9. Fluxos Alternativos

(N/A - Para este caso de uso simples de alteração de cargos. Outros possíveis cenários são comentados em outros casos de uso.)

10. Fluxos de Exceção

(N/A - Para este caso de uso, não há preenchimento de formulários, apenas clicar em botões. Possíveis cenários de erro são evitados conforme 2.3. Regras de Inclusão/Gerenciamento de cargos.)

11. Referências

- SEPC-ERN-Geral
- ERN-GC

12. Requisitos Não Funcionais (Exemplos)

- **Usabilidade:** A mudança de cargos deve ser intuitiva, com mensagens de confirmação que garantam que o usuário tenha ciência do que está fazendo.
- **Desempenho:** O processo de mudança de cargo deve ser rápido.
- **Disponibilidade:** A funcionalidade de gerenciamento de cargos deve estar sempre disponível para que supervisores possam promover ou rebaixar outros

funcionários a qualquer momento.