



Nome do participante: Nivea Martins da Silva

Coorte:

Scorecard - Autoavaliação

Orientações: A cada semana do programa, você refletirá sobre o desempenho obtido nesses dias. Utilizando a rubrica Scorecard da Generation, determine seu nível de proficiência (azul, verde, amarelo ou vermelho) para cada habilidade. Escreva os números 4 (azul), 3 (verde), 2 (amarelo) ou 1 (vermelho) para cada habilidade na tabela abaixo.

	Mentalidades				Habilidades comportamentais			
	Responsabilidade pessoal	Mentalidade de crescimento	Orientação ao futuro	Persistência	Comunicação	Adaptabilidade	Trabalho em equipe	Proatividade
Semana 1	3	3	3	3	3	3	3	2
Semana 2	3	3	3	3	3	3	3	3
Semana 3	2	3	3	3	3	3	3	2
Semana 4	2	3	3	3	3	3	3	2
Semana 5	3	3	3	3	3	3	3	3
Semana 6	2	3	3	4	2	2	3	2
Semana 7	4	4	4	4	4	4	4	3
Semana 8								
Semana 9								
Semana 10								
Semana 11								
Semana 12								

Nome do participante: Nivea Martins da Silva
Coorte:

**PARE! VOCÊ JÁ PREENCHEU SUA
AUTORREFLEXÃO? NÃO
PROSSIGA ATÉ CONCLUÍ-LA.**

Nome do participante: Nivea Martins da Silva

Coorte:

Scorecard - Pontuações do instrutor

Orientações: A cada 2 semanas, seu instrutor fornecerá pontuações e feedback para aprimoramento utilizando a rubrica Scorecard da Generation. Reveja sua pontuações individualmente e identifique semelhanças ou diferenças entre os dois conjuntos de pontuações.

	Mentalidades				Habilidades comportamentais			
	Responsabilidade pessoal	Mentalidade de crescimento	Orientação ao futuro	Persistência	Comunicação	Adaptabilidade	Trabalho em equipe	Proatividade
Semana 1								
Semana 3								
Semana 5								
Semana 7								
Semana 9								
Semana 11								

Comentários:

Nome do participante: Nivea Martins da Silva

Coorte:

--

Reflexão semanal

Semana 1

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento? Acredito que persistência e mentalidade de crescimento, pois, me esforcei muito essa semana já que não estava acostumada a ter aulas o dia todo, e sinto que isso vai fazer toda a diferença na minha vida
2	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?
3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs? Acredito que ser mais proativa principalmente e me abrir mais para a comunicação com os colegas

Semana 2

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? De acordo com a rubrica, qual é a sua maior área de crescimento?
---	---

Generation

Nome do participante: Nivea Martins da Silva

Coorte:

2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?
3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?

Semana 3

1	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?
2	Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exhibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.
3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?

Semana 4

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?
---	--

Generation

Nome do participante: Nivea Martins da Silva

Coorte:

2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?
3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?

Semana 5

1	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?
2	Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exhibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.
3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?

Semana 6

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?
---	--

Generation

Nome do participante: Nivea Martins da Silva

Coorte:

2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?
3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?

Semana 7

1	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?
2	Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exhibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.
3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?

Semana 8

Generation

Nome do participante: Nivea Martins da Silva

Coorte:

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?
2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?
3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?

Semana 9

1	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?
2	Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exhibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.
3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?

Generation

Nome do participante: Nivea Martins da Silva

Coorte:

Semana 10	
1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?
2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?
3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?

Semana 11	
1	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?
2	Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exhibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.
3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?

Nome do participante: Nivea Martins da Silva

Coorte:

Semana 12	
1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?
2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar ao longo do programa e como atingiu este êxito?
3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar fora do âmbito da Generation? Como pretende aperfeiçoá-la?

Feedback em duplas 12/02 com william

COACH: Olá Nivea tudo bem? Podemos falar sobre a sessão de autoavaliação? Vi que você se avaliou com proatividade 3 essa semana, será que podemos falar sobre o assunto?

PARTICIPANTE: Claro, estou aqui pra isso, o que você acha que eu posso fazer para melhorar?

COACH: Acho que você deveria se sentir um pouco mais à vontade consigo mesma demonstrando um pouco da sua energia naturalmente e que não está ali só ouvindo, mas também demonstrando um ponto de vista diferente dos demais da equipe. Sua opinião também é muito importante.

PARTICIPANTE: Muito obrigada pelo conselho, vou me empenhar em mostrar meu ponto de vista quando eu achar necessário sem precisar que peçam, estou muito grata por você ter me mostrado que a minha opinião também é importante.

COACH: Ótima ideia, tenha mais confiança e os resultados virão logo

Feedback em duplas 19/02 com Karol

A Karol acredita que eu preciso participar mais das leituras durante a aula, e respondendo as perguntas dos professores, isso vai melhorar muito a minha proatividade

Feedback em duplas 26/02 com Andressa

Nome do participante: Nivea Martins da Silva

Coorte:

Tirar mais dúvidas, com os professores e colegas, demonstrar mais suas opiniões para a turma, me programar mais para as atividades e me dedicar para aprender coisas novas e me dedicar mais

Feedback em duplas 05/03 com Scarlett

Nívea, te admiro como mulher, acho que vc se impõe na hora certa, sempre contribui com uma palavra sábia. Durante a semana, não vejo vc muito nas aulas, então não dá pra saber se você entendeu o conteúdo. Mas isso não significa algo ruim, pois vc é participativa e como eu disse, vc sempre contribuí com algo muito bacana, que faz eu pensar que vc é um ser humano incrível. E sua abertura de ontem, cara, que sensacional.

Feedback em duplas 05/03 com Marouane

Parabéns, veja você foi proativa, muito dedicada e sempre presente nas aulas participando e tirando suas dúvidas. Já trabalhei em equipe com você e vejo que você trabalha bem em equipe.

Feedback em duplas com Iaia

Enxergo você como alguém muito comprometida e focada. Você participa bastante nos trabalhos em grupo, se envolve, faz propostas, pesquisa e é bem ativa. No grupo você é comunicativa e sabe se colocar, porém tem a questão das dúvidas que você diz que tem dificuldades em expor. Eu diria pra você se cobrar menos sabe. Tenho dito isso pra todas as mulheres e enxergo isso real. A gente se cobra muuuito mais! Acho incrível que você seja super proativa a ponto de pesquisar muito as coisas antes de perguntar. Mas aproveita que a gente tem essa oportunidade de perguntar no bootcamp rs. E caso você queira tirar alguma dúvida e não consiga falar, se quiser pode me mandar no privado que eu pergunto

Feedback em duplas com Raquel

Você consegue se comunicar bem e trabalhar em equipe, mas devido a timidez ouve mais do que fala , mas quando precisa falar consegue se expressar assertivamente, um ponto a trabalhar seria a timidez. Continue evoluindo como desenvolvedora e como pessoa, pois você é incrível.