



Håvard Moe

Curriculum Vitae

Født 1970

📞 48 14 88 13

✉ hm@nivianalyse.no

Håvard Moe har jobbet i som konsulent i kommunesektoren siden 1. januar 2003. Først 23 år som seniorrådgiver i KS Konsulent as og nå som daglig leder og partner i NIVI Analyse as. Han er en av landets mest anerkjente kommuneøkonomer og har hatt direkte oppdrag i over 300 av landets kommuner, og indirekte gjennom ulike nettverk og samarbeid for alle landets kommuner. Håvard jobber særlig med spørsmål knyttet til strategi, kommuneøkonomi, kommunekompassevalueringer, omstilling og organisasjons- og lederutvikling. Han har inngående kjennskap til inntektssystemet og rammene for kommunal tjenesteproduksjon. Han har gjennomført flere hundre KOSTRA-analyser og over 100 kommunekompassevalueringer i store og små kommuner og har bistått i et stort antall større omstillings- og utviklingsprosjekter i hele kommune-Norge. Han var i perioden 2009 - 2023 prosjektleder/ programansvarlig for KOMØK-konferansen (Kommuneøkonomikonferansen) på oppdrag fra KS, KBN, NKK og NKRF. Håvard er en mye benyttet foredragsholder på temaer om fremtidens kommuner, bærekraftig kommuneøkonomi og hvordan demografiske endringer og mangel på arbeidskraft vil utfordre velferdsstatene generelt og kommunesektoren spesielt.

Håvard er spesielt opptatt av å forsøke å formidle kompliserte sammenhenger på en slik måte at tilhørerne ser hva dette betyr for de i deres hverdag. Han er en mye benyttet foredragsholder på temaet omstilling og kommuneøkonomi og holder et stort antall foredrag på dette hvert år landet rundt.

Håvard er utdannet Cand.mag fra Universitetet i Oslo og Master of Management fra BI-Oslo med fagkretsen strategi, økonomi, ledelse og scenarier. Han har toppledererfaring fra Oslo kommune. I tillegg har han jobbet 3 år i KS Forskning.

Utdanning

- | | |
|-----------|---|
| 2000 | Master of Management Handelshøyskolen BI |
| 1997 | Cand.mag Universitetet I Oslo. Mellomfag statsvitenskap, sosiolog og historie |
| 1995-1997 | Spesialkurs Handelshøyskolen BI – økonomistyring i offentlig sektor; personalledelse; informasjonsledelse; organisasjon og endring; arbeids- og organisasjonspsykologi; personal- og organisasjonsutvikling; prosjektadministrasjon |
| 1998 | Musikklinjen Manglerud Videregående |

Arbeidserfaring

2026	NIVI Analyse AS
2003	Seniorrådgiver KS-Konsulent AS
2000	Spesialkonsulent KS
1998	Controller - økonomi, Oslo kommune, Bydel Stovner
1995	Kultursjef, Oslo kommune, Bydel Stovner
1993	Kulturkonsulent, Oslo kommune, Bydel Stovner
1990	Fabrikksjef. Stovner Rockefabrikk. Oslo kommune, Bydel Stovner

Referanseoppdrag

- 2025-2026 **Vinje kommune – Omstillingsstøtte**
Vinje kommune er en kommune med (svært) høye kraftinntekter, som til tross for disse inntekten sliter med å ha en bærekraftig kommuneøkonomi over tid. Høsten 2025 og våren 2026 gjennomføres det en prosess der utfordringsbildet blir forankret både i politisk og administrativ ledelse + tillitsvalgte, en Kommunekompassevaluering for å kartlegge forvaltningspraksis, en analyse av kommuneøkonomien for å se på ressursbruken samt en prosess med å ta frem en rammesak som behandles i kommunestyret i september 2026.
Referanse: Gry Åsne Aksvik, kommunalsjef Økonomi og samfunn
gry.aasne.aksvik@vinje.kommune.no
- 2025 **Karlsøy kommune – Omstillingsstøtte**
Karlsøy er en havbrukskommune i Nord-Troms med høye lokale inntekter fra Havbruksfondet, hvor det aller mest blir tatt rett inn i løpende drift. Kommunen har vedtatt å bygge et nytt kultur- og oppvekstsenter og kommunen hadde derfor behov for å redusere ressursbruken på løpende drift. Vi bistod kommunen med en prosess med forankring av utfordringsbildet opp mot politisk og administrativ ledelse og tillitsvalgte, analyserte kommuneøkonomien og gjennomført arbeidsverksteder, bisto kommunen med å utvikle 16 arbeidsgrupperapporter som grunnlaget for en rammesak.
Referanse: Rune Stifjell, økonomisjef
Rune.Stifjell@karlsøy.kommune.no

- 2024-2025 **Lindesnes kommune – Omstillingsstøtte**
Prosjektet Sammen i Utvikling i Lindesnes kommune har jobbet med å identifisere et omstillingspotensial på 100 millioner kroner. KSK har vært ekstern prosjektleder og har hatt ansvar for prosjektstyring, økonomiske analyser, ledersamlinger, politiske verksteder, politiske og administrative styringsgrupper, med mer.
Referanse: Sonja Svardal, økonomisjef,
Sonja.Svardal@lindesnes.kommune.no
- 2022-dd **Frøya kommune – Omstillingsstøtte**
Prosjektet Effektivitet '24 har som målsetting å omstille og ta ned ressursbruken i Frøya kommune. Frøya kommune har de siste årene fått svært høye inntekter som følge av at et fåtall skatteytere betaler svært mye formuesskatt til kommunene. Dette er i stor grad faset inn i drift, noe som gjør at kommuneøkonomien er svært sårbar for svingninger i inntektsgrunnlaget. Gjennom analyser, kommunekompasssevalueringer, ledersamlinger, politiske verksteder og tiltaksplaner og gevinstrealiseringsplaner skal Frøya kommune gjøres mindre avhengig av et svært høyt inntektsnivå.
Referanse: Roger A. Antonsen, Økonomisjef/ Assisterende kommunedirektør,
RogerAnsgar.Antonsen@froya.kommune.no
- 2020-2022 **Lillehammer kommune – Omstillingsstøtte – Balanse '24**
Lillehammer kommune hadde et merforbruk på 70 millioner kroner/netto driftsresultat på minus 2 % i 2019. For å sikre helhet og sammenheng i utviklingsarbeidet initerte Lillehammer prosjektet Balanse '24. Utviklingsprosjekt skulle frem mot 2024 arbeide med å skape bedre balanse og bærekraft i Lillehammer kommune når det gjaldt forholdet mellom inntekter og utgifter, drift og investering, fag og økonomi og nåtid og framtid. I 2022 leverte Lillehammer et netto driftsresultat på 2,2 % som var best av byene i Innlandet.
Referanse: Kommunedirektør Tord Buer Olsen,
Tord.Buer.Olsen@lillehammer.kommune.no
- 2018-2022 **Karasjok kommune – Omstillingsstøtte**
Karasjok kommune har enormt store utfordringer både når det gjelder økonomi, styring og ledelse, tillit og utviklingskraft. KS-K har bistått kommunen med å bygge opp sannsynligvis det mest omfattende omstillingsprosjektene som noen gang er gjennomført i en norsk kommune. Prosjektet har snudd økonomien i Karasjok fra et resultat på minus 12 millioner i 2018 til et budsjettet resultat i 2022 på pluss 18 millioner. Prosjektet er direktefinansiert fra KMD (via Statsforvalteren i Troms og Finnmark) Håvard Moe er prosjektkoordinator og ansvarlig person ovenfor kommune og Fylkesmann i Troms og Finnmark.
Referanse: ass. kommunedirektør, Elisabeth Larsen
Elisabeth.Larsen@karasjok.kommune.no
- 2020-2022 **Tysvær kommune – Utviklingsstøtte**
Tysvær kommune har 10 000 innbyggere og er en kommune med svært god kommuneøkonomi på grunn av store eiendomsskatteinntekter fra petroleumsanleggene på Kårstø. Disse inntektene brukes i dag i stor gard inn i

drift. Tysvær ser at dette er en svært risikabel strategi i møte med fremtidens utfordringer og har derfor initiert prosjektet Tysvær Kommune 2030. KS-K har bistått med analyser, folkevalgtopplæring (i flere omganger), ledersamlinger, videofilmer til innbyggerinformasjon, mm. Håvard Moe er prosjektleder.

Referanse: Rådmann Sigurd Eikje, sigurd.eikje@tysver.kommune.no

2014-2022 **Røros kommune - Utviklingsstøtte**

Røros kommune hadde store utfordringer både når det gjaldt økonomi, styring og ledelse, tillit og utviklingskraft. KS-K har bistått kommunen med kommunekompassevalueringer, utvikling av ny og forbedret forvaltningspraksis, KOSTRA-analyser og økonomisk omstilling, lederutvikling, politisk organisering, folkevalgtopplæring, administrativ organisering, strategisk utviklingspartner, mm gjennom et tett og langsiktig utviklingsarbeid.

Referanse: kommunedirektør Kjersti Forbord Jensås,
kjersti.forbord.jensas@rорos.kommune.no

2013-2024 **Longyearbyen lokalstyre - Utviklingsstøtte**

Longyearbyen lokalstyre er en «kommune»/lokalsamfunn, med en kort historie som folkevalgt styrt organisasjon. Longyearbyen lokalstyre er en organisasjon med veldig store turnover (ca 20 % i året) og det har vært et stort behov for å skape en organisasjon med god forvaltningspraksis som er selvgående uavhengig av hvilke personer som fyller de ulike rollene til enhver tid. KS-K har bistått med evaluering av SNU 2 - administrativ organisering, kommunekompassevalueringer, utvikling av forbedret forvaltningspraksis lederutvikling, tilrettelegging studieturer, strategisk utviklingspartner, mm

Referanse: personalsjef Sissel Hultgren sissel.hultgren@lokalstyre.no