

• FAQ Apprentis

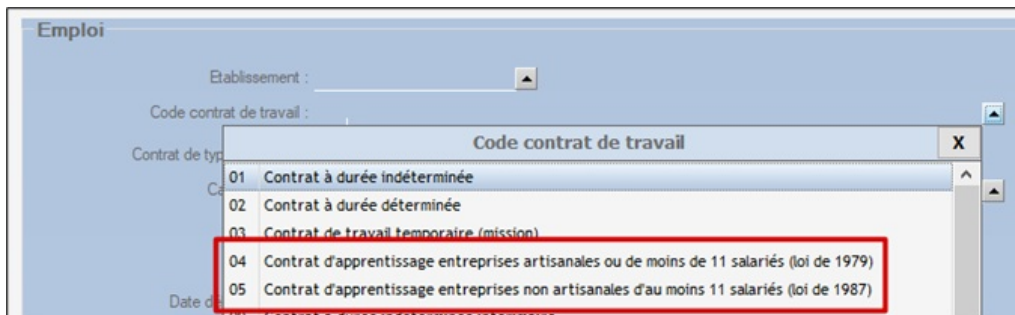
Prérequis

→ Lire la fiche d'aide en ligne "[Contrat d'apprentissage – Paramétrer un apprenti](#)".

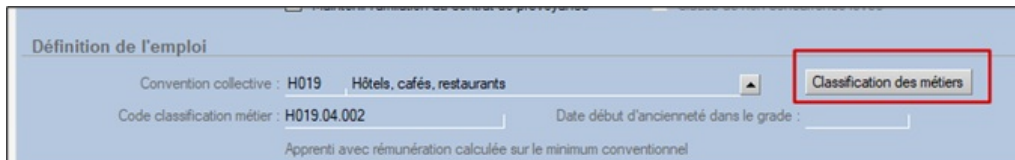
→ Points importants concernant le paramétrage :

- Vérifier/renseigner la **date de naissance** de l'apprenti

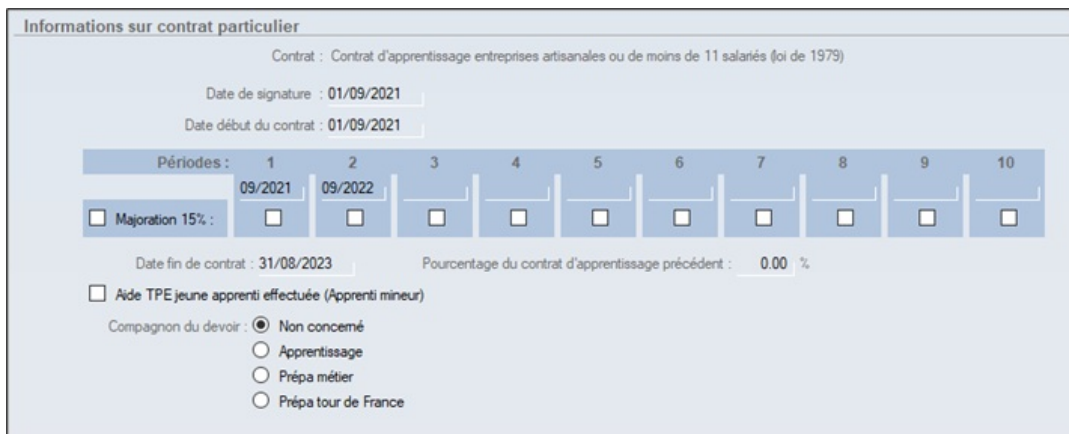
- Le **Code contrat de travail** doit être le "04" ou le "05" :



- Vérifier s'il existe une **classification conventionnelle** spécifique :



- Bien remplir le tableau d'"**Informations sur contrat particulier**" :



FAQ

1. Le taux de rémunération est à 0 %

→ Vérifier que le tableau d'"Informations sur contrat particulier" soit bien renseigné :

Informations sur contrat particulier

Contrat : Contrat d'apprentissage entreprises artisanales ou de moins de 11 salariés (loi de 1979)

Date de signature : 01/09/2021

Date début du contrat : 01/09/2021

Périodes :	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	09/2021	09/2022								
<input type="checkbox"/> Majoration 15% :	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Date fin de contrat : 31/08/2023

Pourcentage du contrat d'apprentissage précédent : 0.00 %

☐ Aide TPE jeune apprenti effectuée (Apprenti mineur)

Compagnon du devoir :

☒ Non concerné
 ☐ Apprentissage
 ☐ Prépa métier
 ☐ Prépa tour de France

 Voir la fiche d'aide en ligne [Contrat d'apprentissage – Paramétrer un apprenti.](#)

2. Le taux de rémunération n'est pas celui attendu

→ Vérifier la date de naissance de l'apprenti.

→ Vérifier la documentation conventionnelle dans Silae et se référer au tableau en annexe s'il existe une rémunération conventionnelle pour les apprentis :

Annexe			
Rémunération des apprentis :			
Année de contrat	< 18 ans	18 à 20 ans	≥ 21 ans
1ère année	25 %	41 %	53 %
2ème année	37 %	49 %	61 %
3ème année	53 %	65 %	78 %
4ème année	68 %	80 %	93 %

En % du SMIC (majoration de 15 % en cas d'année supplémentaire pour handicapé ou préparation d'un diplôme connexe)
(voir questionnaire salarié)

Un comparatif est effectué entre les coefficients et les taux horaires de références légale et conventionnelle afin de déterminer le salaire le plus favorable.

→ Vérifier que le tableau d'"Informations sur contrat particulier" soit bien renseigné.

 Voir la fiche d'aide en ligne [Contrat d'apprentissage – Paramétrer un apprenti.](#)

→ Ne pas modifier le choix "Compagnon du devoir" si l'apprenti n'en est pas un car cela impacte la rémunération :

Compagnon du devoir : ☒ Non concerné
☐ Apprentissage
☐ Prépa métier
☐ Prépa tour de France

→ Vérifier s'il existe une classification métier conventionnelle apprenti. Si oui, bien choisir la classification correspondante au diplôme (*notamment si plusieurs choix sont possibles*) :

Apprenti

- Apprenti - BTM - BP (après un CAP)
- Apprenti - BTMS - BMS prothésiste dentaire
- Apprenti - BTM (après un Bac ou titre ou qualification homologuée de niveau IV)
- Apprenti - BTM (après Bac professionnel en prothèse dentaire)
- Apprenti - Bac professionnel en prothèse dentaire
- Apprenti - BTS Prothésiste dentaire
- Apprenti - CTM

⚠ Attention :

Pour les CCN du bâtiment : Il y a plusieurs choix possibles au niveau de la classification métier. Il ne faut choisir "Apprentis compagnons du devoir" que si c'est le cas. Les autres classifications "classiques" sont dans les "Niveau I" et "Niveau II" :

Classification des métiers

Convention collective : **B026** Bâtiment (Ouvriers : Nationale - 10 salariés)

- Niveau I
 - Apprenti ouvrier coeff 150
 - Ouvrier d'exécution position 1
 - Ouvrier d'exécution position 2
- Niveau II
 - Apprenti ouvrier coeff 185
 - Ouvrier professionnel
- Niveau III
- Niveau IV
 - Apprentis compagnons du devoir
 - Apprenti - diplôme en 2/3 ans
 - Apprenti - diplôme en 1 an

Emploi : Niveau I

3. Le barème légal s'applique à la place du barème conventionnel

→ Si la classification métier n'est pas renseignée, Silae applique automatiquement le légal.

Si la CCN ne prévoit pas de classification spécifique pour les apprentis l'utilisateur peut tout de même renseigner une classification pour que le comparatif avec le légal soit fait.

Définition de l'emploi

Convention collective : H019 Hôtels, cafés, restaurants

Code classification métier : H019.04.002

Date début d'ancienneté dans le grade :

Apprenti avec rémunération calculée sur le minimum conventionnel

Classification des métiers

4. Comment savoir si le logiciel réalise un comparatif entre le légal et le conventionnel ?

→ Lorsqu'un comparatif entre le légal et le conventionnel est réalisé au niveau de la rémunération, une bulle explicative est présente au niveau de la ligne du salaire de base dans le bulletin :

Salaire de base (28 %)

→ L'information est également présente dans la synthèse de la CCN concernée (*menu Documentation > Sélectionner la CCN*) :

8065 - Bureaux d'études techniques



Salaires minima des apprentis :

Année d'exécution	< 18 ans	de 18 à 20 ans Niveaux 5 et 6 (anciennement III et II)	de 18 à 20 ans Niveaux 7 et 8 (anciennement I)	21 ans et + Niveaux 5 et 6 (anciennement III et II)	21 ans et + Niveaux 7 et 8 (anciennement I)
1ère année	33%	43%	48%	55%	65%
2ème année	43%	53%	58%	65%	75%
3ème année	58%	68%	70%	80%	80%

Base : \$MIC (apprentis de 21 et + : minimum conventionnel s'il est supérieur)

Mise à jour des minima conventionnels et du calcul de la référence horaire pour les apprentis >= 21 ans (niveaux I/II/III) au 01/07/17 étendu.

Un comparatif est effectué entre les coefficients et les taux horaires de références légale et conventionnelle afin de déterminer le salaire le plus favorable.

5. Erreur DSN liée à l'absence de diplôme

→ Ceci est une nouvelle fonctionnalité de la norme DSN 2022.

Il convient de renseigner le diplôme dans la partie "Informations complémentaires" de la fiche salarié :

Entrée dans l'entreprise

Date d'entrée : 31/08/2020 à ____h ____

Date d'ancienneté : _____

☐ Gestion des entrées/sorties fréquentes

☐ Gestion des cumuls depuis la dernière entrée

[Informations complémentaires](#)

Niveau d'étude

Nature : _____ ▲

Niveau : _____ ▲

Diplôme : _____ ▲

Informations Complémentaires : _____ ▲ [Diplômes ...](#)

Niveau de formation le plus élevé : _____ ▲

Niveau de diplôme préparé : _____ ▲

6. Les régularisations de primes ou d'heures des mois précédents impactent la base d'exonération du mois en cours

→ Pour que les régularisations n'impactent pas la base d'exonération, il convient de **refaire les bulletins précédents en y ajoutant les éléments manquants**.

Les modifications apportées aux mois précédents remonteront correctement dans la prochaine DSN et seront rattachées aux mois concernés.