

## • FAQ Congés Payés

### Comment les congés payés sont-ils proratisés ?

En l'absence de dispositions conventionnelles concernant la proratisation des CP, le logiciel calcule une **proratisation progressive** pour l'acquisition mensuelle.

 Voir la fiche [Proratisation des congés payés](#).

### Pourquoi les congés payés n'apparaissent-ils pas dans le compteur ?

Vérifier les éléments suivants :

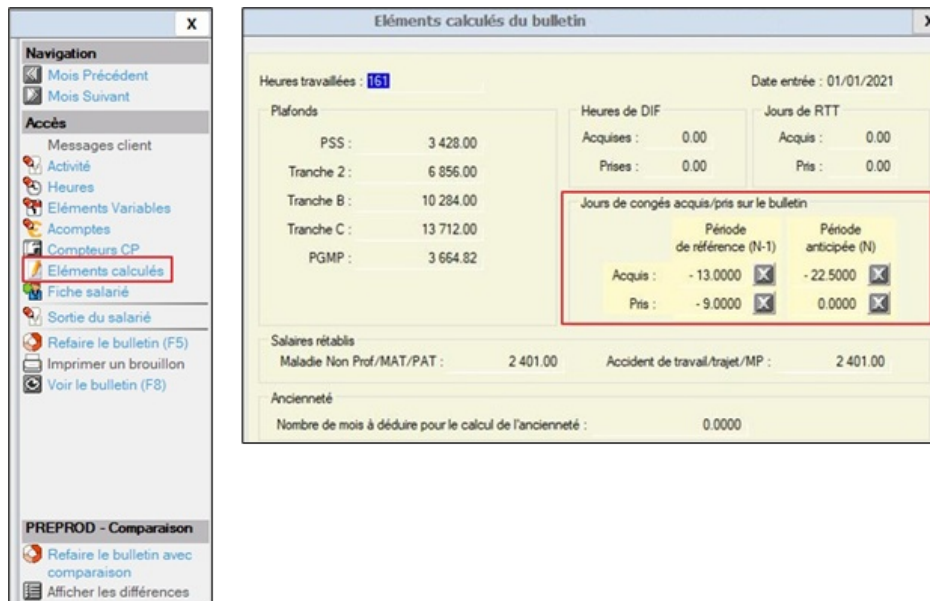
- La coche "Emploi principal" au niveau de l'emploi (*fiche Salarié*) ;
- La date d'entrée et la date de début d'emploi sont correctes (*fiche Salarié*) ;
- Contrôler que la gestion des CP ne soit pas uniquement en jours (*fiche Société*).

### Comment l'acquisition des congés payés est-elle gérée en cas de maladie non professionnelle ?

Dans un premier temps, vérifier dans les dispositions conventionnelles que la MNP est assimilée à travail effectif pour le calcul des CP (*Menu **Documentation** > CCN*).

Si cela n'est pas prévu par le logiciel, il conviendra de nous faire remonter votre demande via le formulaire d'assistance et d'appliquer la solution de contournement suivante :

- Forcer le compteur dans les éléments calculés du bulletin :



- Forcer le profil PROVCPN ou PROVCPN-1.

☰ Voir la fiche [Profils PROVCPN et PROVCPN-1 - Mise à jour de la provision congés payés](#).

### Qu'est-ce que la régularisation annuelle des congés payés ?

Silae calcule une régularisation annuelle des CP en fin de période d'acquisition ou en cas de sortie du salarié.

Il est possible de neutraliser cette régularisation avec la [méthode 020 "Gestion annuelle des congés payés"](#).

☰ Pour plus d'informations, voir la fiche [Congés payés et mois de clôture](#).

### Comment les indemnités compensatrices de congés payés (ICCP) sont-elles calculées ?

Le détail du calcul est disponible en cliquant sur la bulle de l'ICCP.

Exemple :

Indemnité compensatrice de congés payés (IUhtmlDialog)	
Période de référence :	
- Jours acquis :	8
- Jours restants :	8
- Provision acquise :	676.02
- Provision due :	676.02
- Valorisation :	554.59
- Indemnité / période de référence :	554.59
Période anticipée :	
- Jours acquis :	12
- Jours restants :	12
- Provision acquise :	875.89
- Provision due :	$762.62 + 113.27 = 875.89$
- Valorisation :	831.89
- Indemnité / période anticipée :	875.89
Indemnité : $554.59 + 875.89 = 1\,430.48$	

Solde de repos en septembre :

Solde des repos - Septembre 2022 (JUPAII tatAvancementEditionSoldeRepos)																
Solde CP N-1	Provision CP N-1	Acquis CP N	Pris CP N	Solde CP N	Provision CP N	Total Provision CP	Taux charges patronales	Montant charges patronales	Provision Totale							
Détails utilisation des congés payés (IUZoneClientSC) - jusqu'à septembre 2022																
Période	JA N-1 Norm	JA N-1 Rep	JA N-1 Anc	JA N-1 Frac	JA N-1 Delta	JA N-1	JP N-1	SJ N-1	PA N-1	PC N-1	JA N	JP N	SJ N	PA N	PC N	
03/2022	2.5000					2.5000			244.40							
04/2022	2.5000					2.5000			243.27							
05/2022	2.5000					0.5000	3.0000		188.35							
06/2022											2.5000				196.07	
07/2022											2.5000				188.73	
08/2022											2.5000				188.91	
09/2022											2.5000				188.91	
Solde final							8.0000	0.0000	8.0000	676.02	0.00	10.0000	0.0000	10.0000	762.62	0.00
Provision Journalière									84.50						76.26	
Solde de Provision									676.02						762.62	
Maintien de salaire journalier									69.32						69.32	
Maintien de salaire									554.56						693.20	

On retrouve bien pour N-1 une provision acquise de 676.02. Le logiciel compare ce solde à celui obtenu en réalisant le calcul suivant :  $8 \text{ jours restants} \times 69.3238 \text{ (maintien journalier)} = 554.59$ . Ce résultat est moins avantageux pour le salarié et n'est pas retenu du fait de l'arbitrage manuel du dossier.

Pour N, le logiciel compare également la **provision acquise** (soit  $762.62 + 113.27$  (provision d'octobre) = 875.89) au **maintien** (soit  $12 \text{ jours acquis} (10 + 2 \text{ du mois}) \times 69.3238 = 831.89$ ).

Pour N, le logiciel retient le dixième car le salarié n'ayant pas pris de CP sur la période, c'est le paramétrage par défaut du logiciel qui prévaut.

#### **À noter :**

Si l'ICCP reprise est la valorisation alors que celle-ci est inférieure à la provision, il conviendra de vérifier dans la fiche Société l'arbitrage coché :

- **À chaque prise (*méthode conseillée*) :** L'arbitrage est calculé à chaque prise pour les congés de la période de référence, sauf dans le cas de jours anticipés (*le 10ème n'est pas connu*). Cet arbitrage sera recalculé en fin de période.
- **Lors de la dernière prise :** Le maintien de salaire est systématique. Lors de la prise du dernier jour de congés acquis, l'arbitrage est recalculé sur l'année avec le 10ème. En cas d'écart (*si le 10ème est plus favorable*), une régularisation sera réalisée en fin de période.
- **Au mois de clôture :** Le maintien est systématique. En fin de période, l'arbitrage est recalculé sur l'année avec le 10ème. Si le 10ème est plus favorable, une régularisation viendra combler l'écart.
- **Manuellement (*méthode déconseillée*) :** Pas d'arbitrage, maintien systématique même en cas de sortie du salarié.

 Voir la fiche [Calculer l'indemnité de congés payés](#).

### **Comment les CP des salariés à temps partiel sont-ils décomptés ?**

La prise de congés la veille d'un jour non travaillé induit un comptage du jour non travaillé comme un jour de congé supplémentaire jusqu'au prochain jour normalement travaillé.

Le salarié à temps partiel bénéficie d'une garantie d'égalité de traitement avec le salarié à temps plein sur l'acquisition comme sur la prise de CP.

#### **Pour décompter le nombre de jours de congés pris par un salarié :**

- Prendre comme point de départ le 1er jour où le salarié aurait dû travailler s'il n'était pas parti en congé,
- Et prendre en compte tous les jours ouvrables inclus dans la période d'absence jusqu'à la reprise du travail.

Source : [Quelle est l'incidence sur les droits à congés payés d'un salarié à temps partiel ? \(www.service-public.fr\)](http://www.service-public.fr).

### **Comment fonctionne la méthode 105 "CP en jours ouvrés à ajouter" ?**

Lorsque le samedi est férié, si le salarié a pris un CP durant cette période, le logiciel octroie par défaut un CP supplémentaire aux salariés gérés en ouvrés pour compenser le jour supplémentaire obtenu par les salariés qui sont gérés en ouvrables.

L'activation de la [méthode 105 "CP en jours ouvrés à ajouter"](#) permet de ne pas appliquer ce traitement.

#### Méthode

CP en jours ouvrés, pris l'avant-veille du jour de repos dominical alors que le lendemain est un jour férié chômé :  
 - par défaut, valeur 0, on ajoute à la période de référence un jour acquis et la provision correspondante.  
 - pour inhiber ce fonctionnement, indiquez la valeur N

## Comment intervenir sur le paramétrage des CP supplémentaires ?

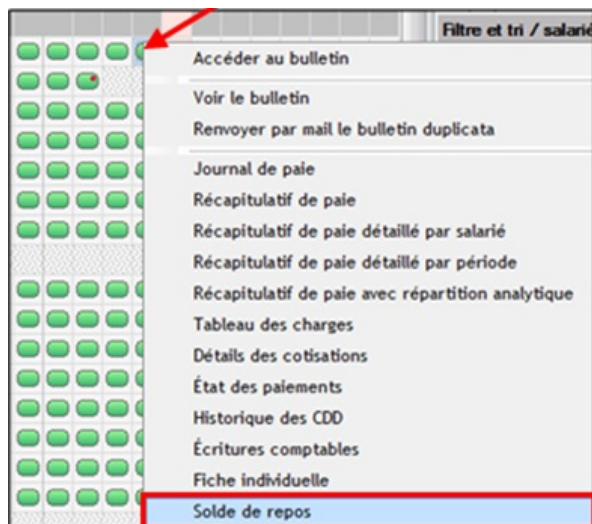
Pour modifier le paramétrage des CP supplémentaires, se rendre dans le menu **Paramétrage > Absences > Paramètres CPSUP (volet de droite)**.

Il est possible de modifier les paramètres suivants :

- Nom du compteur ("code");
- Nom de l'absence sur le bulletin et dans la saisie d'activité ("libellé/bulletin");
- Déclencher le calcul des ICP en cochant "réagissent comme des CP";
- Choisir le mois de clôture et le report.

## Comment accéder au solde de repos ?

On accède au solde de repos depuis l'état d'avancement en réalisant un clic droit sur la bulle d'un bulletin.



Puis double cliquer sur la ligne :

		Solde des repos - Avril 2017											
Matricule	Salarié	Établissement	Acquis CP N	Pris CP N	Solde CP N	Provision CP N	Total Provision CP	Taux charges patronales	Montant charges patronales	Provision Totale	Acquis CP sup	Pris CP sup	Solde CP sup
00001		MARSEILLE	27.50		27.50	2 277.90	2 277.90	35.47	807.97	3 085.87	7.50	7.00	0.50
Total général			27.50		27.50	2 277.90	2 277.90		807.97	3 085.87	7.50	7.00	0.50

## Comment gérer les CP en cas de transfert d'un salarié d'un dossier à un autre ?

Lorsque les CP et provisions sont initialisés via la saisie des éléments variables, l'initialisation sera effective sur le **mois suivant**. C'est pour cela que les CP sont déduits sur N au lieu de N-1 lorsqu'ils sont posés sur le premier bulletin fait après le transfert.

Pour modifier, il convient de forcer via les **éléments calculés**.

Cependant, il faudra également utiliser le profil **PROVCONSN** pour mettre à jour la provision qui a été déduite à tort sur N et modifier la valeur de la provision consommée N-1.

Sélection d'un profil	
<div>Filtre : prov</div> <div>Filtrer</div>	
Code	Intitulé
ANN-DI008	Pour annuler la cotisation PROVEArétroactivement (MSAuniquement)
MAJCPN-1	Maj des compteurs CP et de la provision N-1
PROVCONSN	Mise à jour provision consommée N
PROVCONSN1	Mise à jour provision consommée N-1
PROVCPN	Mise à jour de la provision CP N
PROVCPN-1	Mise à jour de la provision CP N-1

**Comment modifier un compteur d'un salarié qui est désormais exclu de la gestion des congés payés ?**

Des profils existent pour mettre à jour les compteurs CP :

Sélection d'un profil (IUPAISaisiePrimesProfilDirect)	
<div>Filtre : prov</div> <div>Filtrer</div>	
Code	Intitulé
ANN-DI008	Pour annuler la cotisation PROVEArétroactivement (MSAuniquement)
MAJCPN-1	Maj des compteurs CP et de la provision N-1
PROVCONSN1	Mise à jour provision consommée N-1
PROVCPN	Mise à jour de la provision CP N
PROVCPN-1	Mise à jour de la provision CP N-1

Vous pouvez agir sur les jours acquis / pris :

Compteurs de congés payés (IUPAISaisieBulletinCompteursCp)		
	CP N-1	CP N
Acquis :	13.00	22.50
Pris :	9.00	0.00
Solde :	4.00	22.50

Pour tout **supprimer**, vous pouvez forcer les jours dans les éléments calculés avec les valeurs permettant d'annuler ce qui a déjà été saisi.

**⚠ Attention** : Il conviendra en premier lieu de supprimer la coche *"Exclure de la gestion des congés payés"* et de la remettre ensuite.



**Éléments calculés du bulletin (IUPAISaisieBulletinTete)**

Heures travaillées : **161** Date entrée : 01/01/2021

<b>Plafonds</b> PSS : 3 428.00 Tranche 2 : 6 856.00 Tranche B : 10 284.00 Tranche C : 13 712.00 PGMP : 3 664.82	<b>Heures de DIF</b> Acquises : 0.00 Prises : 0.00	<b>Jours de RTT</b> Acquis : 0.00 Pris : 0.00
--	--	---

<b>Jours de congés acquis/pris sur le bulletin</b>			
	Période de référence (N-1)	Période anticipée (N)	
Acquis :	- 13.0000	- 22.5000	
Pris :	- 9.0000	0.0000	

Salaires rétablis  
 Maladie Non Prof/MAT/PAT : 2 401.00 Accident de travail/trajet/MP : 2 401.00

Ancienneté  
 Nombre de mois à déduire pour le calcul de l'ancienneté : 0.0000

Code libellé	Libellé	Base salariale	Taux/montant salarial	Résultat salarial	Base patron
	Salaires de base			2 401.00	
	Salaires brut			2 401.00	
S5001	Maladie - maternité - invalidité - décès	2 401.00			2.40
S5002	Contribution Solidarité Autonomie	2 401.00			2.40
S5003	Vieillesse déplafonnée	2 401.00	0.4000	9.60	2.40
S5004	Vieillesse plafonnée	2 401.00	6.9000	165.67	2.40
S5005	Allocations familiales				2.40
S5006	Accident du travail				2.40
S5007	FNAL plafonné				2.40
S5021	CSG déductible				2.42
S5022	CSG non déductible et CRDS				2.42
CH001	Assurance chômage Tra-Tra				2.40
CH002	AGS				2.40
AA201	Retraite TU1	2 401.00	3.1500	75.63	2.40
AA211	Contribution d'Equilibre Général TU1	2 401.00	0.8600	20.65	2.40
AA031	APEC Tra	2 401.00	0.0240	0.58	2.40

📌 **À noter** : Forcer les éléments calculés ne permet pas de modifier les provisions :

**Détails utilisation des congés payés (IUPZoneClientSC) - jusqu'à mars 2022**

Période	JA N-1 Norm	JA N-1 Rep	JA N-1 Anc	JA N-1 Frac	JA N-1 Delta	JA N-1	JP N-1	SJ N-1	PA N-1	PC N-1	JA N	JP N	SJ N	PA N	PC N
01/2021	2.5000					2.5000			207.68						
02/2021	2.5000					2.5000			207.68						
03/2021	2.5000					2.5000			207.68						
04/2021	2.5000					2.5000			207.68						
05/2021	2.5000				0.5000	3.0000			207.68						
06/2021											2.5000			207.68	
07/2021											2.5000			207.68	
08/2021											2.5000			207.68	
09/2021											2.5000			207.68	
10/2021											2.5000			240.10	
11/2021											2.5000			240.10	
12/2021							7.0000			646.42	2.5000			240.10	
01/2022							2.0000			184.69	2.5000			240.10	
02/2022											2.5000			240.10	
03/2022		- 13.0...				- 13.0...	- 9.0000				- 22.5...			240.10	
Solde final						0.0000	0.0000	0.0000	1 038.40	831.11	0.0000	0.0000	0.0000	2 271.32	0.00
Provision Journalière															
Solde de Provision									0.00					0.00	
Maintien de salaire journalier									92.35					92.35	
Maintien de salaire									0.00					0.00	