


• FAQ LODEOM

Prérequis

 Voir les fiches suivantes qui se rattachent au thème LODEOM :

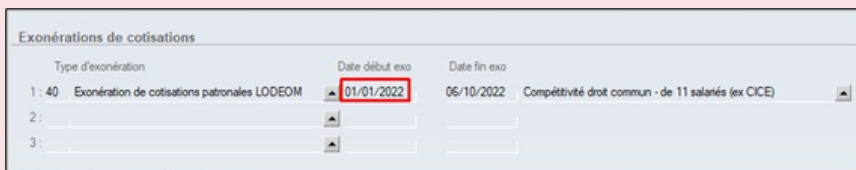
[Exonération LODEOM : Paramétrage logiciel et exemples](#)

[Exonération LODEOM : Import DSN](#)

[Exonération LODEOM : Outils divers](#)

Point important concernant le paramétrage :

Toujours renseigner la date de début d'exonération au 1er du mois et cela quelle que soit la date de début du contrat :



Type d'exonération	Date début exo	Date fin exo	
1 : 40 Exonération de cotisations patronales LODEOM	01/01/2022	05/10/2022	Compétitivité droit commun - de 11 salariés (ex CICE)
2 :			
3 :			

Pourquoi l'URSSAF n'accepte pas la totalité du montant de l'exonération ?

Lorsque l'exonération est totale, le calcul est *base * coefficient*, la différence calculée avec l'exonération déjà pratiquée est retenue pour l'exonération du mois.

Le logiciel calcule une régularisation progressive, l'URSSAF doit en principe tenir compte que, sur certains mois, l'exonération peut être supérieure aux cotisations mensuelles :

11. Régularisation progressive des réductions annualisées (*Réduction générale - Taux réduits AF/maladie - ACRE - LODEOM*) : Courriers de notification d'anomalie

Certaines URSSAF adressent des courriers de notification d'anomalie DSN lorsque le montant de réduction appliquée dans le cadre d'une régularisation progressive dépasse le montant des cotisations patronales dues au titre du mois courant. Certaines demandent à tort de transmettre des blocs de régularisation pour chaque période concernée.

D'après nos informations, ces courriers ne respectent pas la consigne nationale diffusée par l'ACOSS aux URSSAF, laquelle leur demande de gérer ces cas de dépassement **sans adresser de notification aux entreprises**.

Nos traitements sont conformes à la norme.

 Voir la fiche [Questions / Réponses DSN](#).

Comment régulariser l'exonération LODEOM ? Comment régulariser l'exonération sur un salarié sorti ?

Il n'existe pas de profil pour régulariser l'exonération et il n'est pas possible de la régulariser sur un bulletin post-emploi.

Il ne faut pas non plus insérer les lignes manuellement, en DSN cela ne passera pas car les CTP ne seront pas corrects.

Il n'y a pas d'autre solution que de refaire les bulletins sur la période concernée.

Comment régulariser la Réduction Générale des Cotisations (RGC) à la suite de la mise en place de la LODEOM ?

La régularisation RGC ne se fait pas automatiquement, il faut la faire manuellement en utilisant le profil REG-FILLON.

Comment régulariser la Réduction Générale de Cotisation ?

Il faut **obligatoirement** utiliser le profil REG-FILLON (⚠ *Ne jamais insérer de ligne manuellement*).

Dans les éléments variables, saisir une date de rattachement dans la colonne **DateRegFillon** puis, selon le besoin de régularisation, saisir dans la/les colonnes concernées **le différentiel entre ce qui a été déclaré et ce qui aurait dû être déclaré** :

- Colonne **AssRegFillon** pour l'assiette Fillon ;
- Colonne **SmicRegFillon** pour le smic Fillon ;
- Colonne **MtRegFillon** pour le montant Fillon ;
- Colonne **MtRegAA** pour le montant de la part retraite.

➡ **À noter** : Le profil n'est utilisable qu'une fois par bulletin.

📖 Voir la fiche [Profil REG-FILLON - Régularisation de la réduction générale des cotisations patronales](#) pour plus d'informations.

📖 Voir la fiche [FAQ Réduction générale de cotisation \(ex-Fillon\)](#).

Pourquoi y a-t-il une régularisation de l'exonération LODEOM sur les mois précédents ?

Il y a un plafonnement de l'exonération aux cotisations patronales :

- **La valeur de l'exonération calculée est limitée aux cotisations patronales du mois.**

AGIRC-ARRCO : retraite + CEG

SS : maladie + CSA + vieillesse + AF + FNAL + chômage + 0,69% AT/MP

Lorsqu'un plafonnement est constaté, un delta d'exonération est calculé et des lignes de régularisations sont déclenchées afin de rattacher le delta aux périodes antérieures en tenant compte des exonérations déjà déclarées et de la limite d'exonération sur ces périodes.

📖 Voir la fiche [Exonération LODEOM : Paramétrage logiciel et exemples](#).

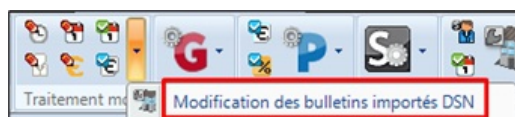
Exemple sur 2022 :

Code libellé	Libellé	Base salariale	Taux/montant salarial	Résultat salarial	Base patronale	Taux/montant patronal	Résultat patronal	Code DUCS	+ CSG	+ taxe BII	+ R.S	+ R.F	+ F.S	Marque Code CCH
	Salaire de base	151.67	11.4917	1 742.95										
	Heures mensuelles majorées 25%	21.67	14.3646	311.28										
	Sous total Salaire de base	173.34		2 054.23										
	Salaire brut			2 054.23										
S5001	Maladie - maternité - invalidité - décès	2 054.23			2 054.23	7.0000	143.80	1A0100D						
S5002	Contribution Solidarité Autonomie	2 054.23			2 054.23	0.3000	6.16	1A0100D						
S5003	Vieillesse déplafonnée	2 054.23	0.4000	8.22	2 054.23	1.9000	39.03	1A0100D						
S5004	Vieillesse plafonnée	2 054.23	6.9000	141.74	2 054.23	8.5500	175.64	1A0100P						
S5005	Allocations familiales	2 054.23			2 054.23	3.4500	70.87	1A0100D						
S5006	Accident du travail	2 054.23			2 054.23	3.7400	76.83	1A0100A						
S5007	FNAL plafonné	2 054.23			2 054.23	0.1000	2.05	1A0332P						
S5021	CSG déductible	2 018.28	6.8000	137.24	2 018.28			1E0260D						
S5022	CSG non déductible et CRDS	2 018.28	2.9000	58.53	2 018.28			1E0260D						
CH001	Assurance chômage TRA-TyB	2 054.23			2 054.23	4.0500	83.20	1E0772D						
CH002	AGS	2 054.23			2 054.23	0.1500	3.08	1E0937D						
AA201	Retraite TUI	2 054.23	3.1500	64.71	2 054.23	4.7200	96.96	4024101						
AA211	Contribution d'Equilibre Général TUI	2 054.23	0.8600	17.67	2 054.23	1.2900	26.50	4024101						
S5019	Exonération Lodeom : Detail smic annuel													
S5090	Contribution au dialogue social	2 054.23			2 054.23	0.0160	0.33	1E0027D						
S5019	Exonération de cotisations patronales LODEOM													
S5019	Exonérat. de cot. patronales LODEOM, régul - 07/22													
AA302	Exonération LODEOM Agric-Arrco													
AA302	Exonérat. LODEOM Agric-Arrco, régul - 07/22													

Dossier en Montage, pourquoi le montant de l'exonération n'est pas bon ?

Il convient de vérifier/modifier les éléments repris par l'import de DSN.

En effet, seule la partie URSSAF est reprise automatiquement.



Loi LODEOM

Lors d'un montage de dossier via l'outil d'import DSN, le programme tient compte désormais des éléments déclarés concernant l'exonération LODEOM afin d'initialiser les cumuls. Ces éléments sont visibles / modifiables dans cette interface.

En raison de contraintes déclaratives, le programme éclate la réduction en réduction SS (*libellé de cotisation SS019*) et Agirc-Arrco (*libellé de cotisation AA302*).

Point d'attention : lors de l'import de certains dossiers DOM, le logiciel ne récupère que la partie URSSAF, la partie retraite est donc à reprendre manuellement. Vérifier ce point lors de l'import.

Modifications de bulletins importés (DSN, SS, AA) : Loi LODEOM												
02-2019			03-2019			04-2019			05-2019			Somme
L'ODEOM	Sécurité sociale	Agirc-Arrco	L'ODEOM	Sécurité sociale	Agirc-Arrco	L'ODEOM	Sécurité sociale	Agirc-Arrco	L'ODEOM	Sécurité sociale	Agirc-Arrco	
107.48	0.00	0.00	102.38	0.00	0.00	101.19	0.00	0.00	102.38	0.00	0.00	403.74
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
105.96	0.00	0.00	111.88	0.00	0.00	108.27	0.00	0.00	113.79	0.00	0.00	113.52
108.40	0.00	0.00	107.15	0.00	0.00	108.27	0.00	0.00	113.79	0.00	0.00	489.33
94.75	0.00	0.00	107.15	0.00	0.00	108.27	0.00	0.00	113.79	0.00	0.00	146.41
47.48	0.00	0.00	45.39	0.00	0.00	47.48	0.00	0.00	47.48	0.00	0.00	19.67
			108.89	11.70	146.29	10.73	131.83	30.25	108.71	74.68		

Validation

5. Filtrer les colonnes

Filtre par signe

Méthode

Sélection

Heures et jours travaillés

Période mensuelle

Bulletin, Période et Colonnes

Présentation du tableau

Autorisation des échanges

Agirc-Arrco

Géométrie minimale de point

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

Agirc-Arrco

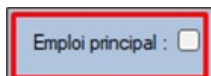
<

Pour plus d'informations, voir la fiche [Exonération LODEOM : Import DSN](#).

Voir la fiche [Modifier des bulletins importés \(import DSN en cours d'année\)](#).

Pourquoi l'exonération LODEOM se régularise alors que cela ne devrait pas ?

Il faut vérifier que la coche "Emploi principal" soit bien activée dans la fiche Salarié et dans les emplois archivés :



Emploi principal : ☐

Pourquoi l'exonération ne s'applique pas sur le bulletin ?

Il convient de vérifier que la fiche Salarié est correctement renseignée et que le salarié n'a pas un statut qui l'exclut du bénéfice de l'exonération ou que le salarié ne bénéficie pas déjà d'une autre exonération non cumulable.

Exemple : Le mandataire est exclu.

1110 Sont exclus du dispositif :


- les dirigeants de sociétés cumulant un mandat social et un contrat de travail pour les rémunérations afférentes à leur mandat social ;
- les salariés pour lesquels l'employeur bénéficie d'une mesure non cumulaire avec le dispositif « LODEOM »



Texte de référence : [article R. 130-1 du code de la sécurité sociale](#) 

C. Règles d'articulation et de cumul

1. Principe de non cumul avec un autre dispositif d'exonération

1120 Le dispositif d'exonération « LODEOM » ne peut être cumulé au titre de la rémunération d'un même salarié avec aucune autre exonération totale ou partielle de cotisations patronales de sécurité sociale, à l'exception de la déduction forfaitaire prévue à [l'article L. 241-18 du code de la sécurité sociale](#) .

Source : Document "Exonérations zonées" §1110 sur le site du [boss.gouv.fr](#)