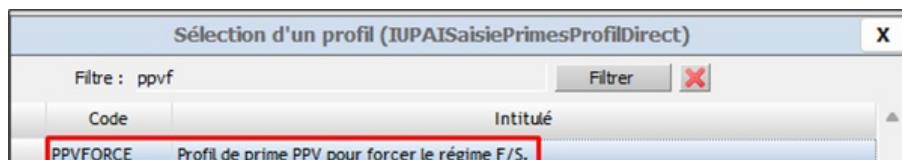


## • FAQ Prime de partage de la valeur (PPV)

Comment faire une régularisation ? Comment forcer pour avoir l'exonération totale ?

Il convient d'utiliser le profil ci-dessous :



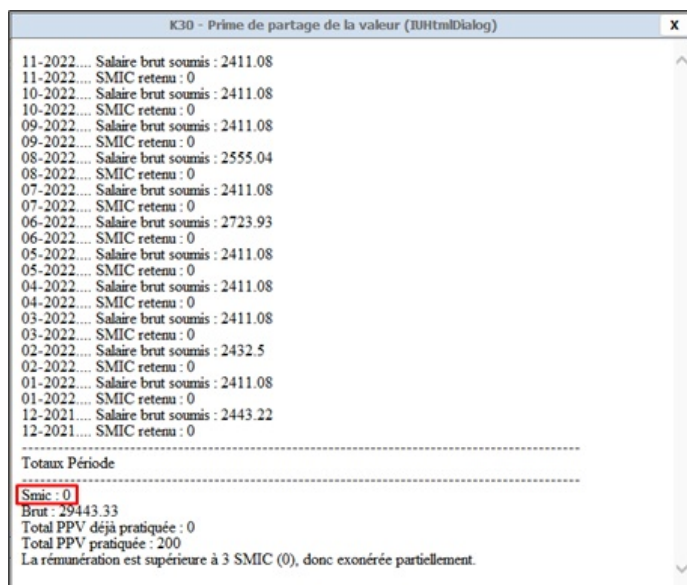
Cela génère deux colonnes : La colonne PPV\_MTFORCE pour les montants non exonérés et PPV\_MTFOREXO pour les montants totalement exonérés :

PPV_MTFORCE	PPV_MTFOREXO	PPV_DateRattachement jjmmaaaa
0.00	0.00	

Pourquoi le SMIC est à 0 dans la bulle explicative ?

C'est lié au fait que le salarié ne cotise pas au chômage. Il n'est donc pas éligible à la RGC (ex : Fillon) :

\*\*\*\*\* Attention Salarié non soumis aux cotisations chômage \*\*\*\*\*



Pourquoi la Prime ne se met pas sur le bulletin ?

- Un salarié sans contrat de travail est exclu du bénéfice de la PPV. C'est notamment le cas des mandataires. Le code contrat étant "90 sans contrat de travail ou conventionnement" :

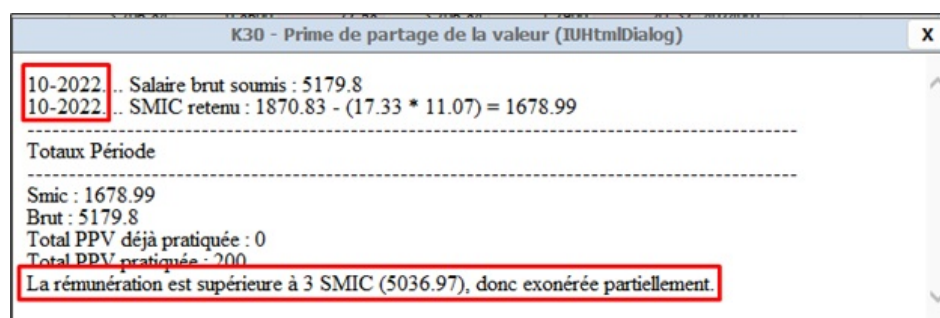
**Quels sont les salariés et les autres bénéficiaires concernés ?**

La prime de partage de la valeur peut bénéficier aux **salariés** (ou aux **personnels** – salariés, contractuels de droit public ou privé, fonctionnaires ... – s'il s'agit d'un Établissement public industriel et commercial (EPIC) ou d'un Établissement public administratif (EPA)) **liés à l'entreprise par un contrat de travail** (ou relevant de l'établissement public), aux **intérimaires** mis à disposition de l'entreprise utilisatrice, ou aux **travailleurs handicapés liés à un ESAT** par un **contrat de soutien et d'aide par le travail** à la date de son versement, à la date de dépôt de l'accord auprès de la **Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités (DDETS)** compétente ou à la date de la signature de la décision unilatérale de l'employeur l'instituant (sur cet accord ou cette décision unilatérale, voir précisions ci-dessous). Il peut donc s'agir de **salariés en CDI**, en **CDD**, à **temps plein** ou à **temps partiel**, de titulaires d'un **contrat d'apprentissage** ou d'un **contrat de professionnalisation**, de **travailleurs handicapés liés à un ESAT** par un contrat de soutien et d'aide par le travail, etc.

L'accord ou la décision unilatérale doit préciser la date d'appréciation de la présence des salariés qui est retenue parmi les options mentionnées ci-dessus.

Source : "La prime de partage de la valeur" sur le site du [travail-emploi.gouv.fr](http://travail-emploi.gouv.fr).

- Un salarié entré le 1er du mois. Il n'a pas d'historique sur les 12 derniers mois. Exemple d'un salarié entré en octobre :



C'est pourquoi le montant est souvent non exonéré. Si on souhaite un montant exonéré, il faut utiliser le profil PPVFORCE.

### Différence entre exonération totale et exonération partielle :

- La prime est exonérée totalement lorsque le cumul brut est inférieur à 3 fois le Smic, c'est la K42 qui apparaît sur le bulletin.
- La prime est exonérée partiellement si le cumul brut est supérieur à 3 fois le Smic. La prime est soumise à CSG et à l'impôt. La K30 se met sur le bulletin si le dossier est inférieur à 250 salariés. Sinon c'est la K15 car le montant de la prime est en plus soumise au forfait social à 20%.

### PPV et heures supplémentaires

Actuellement les HS sont exclues du calcul de la limite des 3 SMIC. Nous attendons une position officielle de l'administration.

Rechercher

Évolutions à venir - Légal

Évolutions à venir - CCN

Nouvelle base de connaissances Silae

Mesures liées au COVID-19

Mesures liées au conflit en Ukraine

Débuter sur Silae - Monter un dossier

Informations Société et informations Salariés

Organismes et Cotisations

Déclarations

Entrées/sorties, Contrats, GED, Bulletins

Coffre-fort eDoc

Rémunération, Avantages, Impôts, Épargne

Éléments et données variables

Taxes, Exonérations et Réductions

Cas, Contrats et Modules particuliers

Mission sociale

Portail salarié et collaboration

Écritures comptables

## PPV : Heures supplémentaires structurelles

13/12/2022

Pour mémoire l'article 1 de la Loi PPA a mis en place une prime de partage de la valeur, communément appelée "PPV". L'administration est venue apporter des précisions dans une instruction publiée au BOSS. À ce titre, concernant l'appréciation de la limite de rémunération de 3 SMIC pour déterminer le régime social applicable, le BOSS renvoie aux modalités de calcul de la rémunération à prendre en compte pour la RGC, au sein de laquelle les heures supplémentaires ou complémentaires sont prises en compte. Puis, il est précisé que **le plafond de rémunération ne peut faire l'objet d'aucune majoration à aucun titre que ce soit. Il ne peut donc donner lieu à une majoration au titre du nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées (Point 7.4 de l'instruction).**

Ainsi, selon nous, en vertu des éléments précédemment exposés **le doute subsiste quant à la prise en compte ou non des heures supplémentaires structurelles pour le calcul de la limite de 3 SMIC.** Par défaut, nous avons opté pour **une exclusion de toutes les heures supplémentaires, y compris celles prévues par le contrat de travail.** Toutefois, nous avons interrogé les organismes afin d'avoir une réponse claire sur le sujet. Nous vous tiendrons informés.

**Côté logiciel :** Dans l'attente d'une réponse officielle et non équivoque de la part des organismes vous pouvez utiliser le profil **"FORCEPPV"**, comme solution de contournement. Nous vous remercions pour votre compréhension.

Sources :

- Loi n°2022-1158 du 16/08/2022 portant mesures d'urgence pour la protection du pouvoir d'achat - JO du 17/08/2022 ([www.legifrance.gouv.fr](http://www.legifrance.gouv.fr)) ;
- Instruction du BOSS relative à la PPV ([www.boss.gouv.fr](http://www.boss.gouv.fr)).

### Comment fonctionne les colonnes de rattachement du profil PPV ?

- Si aucune date n'est indiquée alors la date de rattachement en DSN est le mois du bulletin.

Les 12 derniers mois commencent à partir de novembre 2022 :

11-2022	Salaires brut soumis : 2253.31
11-2022	SMIC retenu : 1870.83 - (17.33 * 11.07) = 1678.99
10-2022	Salaires brut soumis : 2253.31
10-2022	SMIC retenu : 1870.83 - (17.33 * 11.07) = 1678.99
09-2022	Salaires brut soumis : 2570.93
09-2022	SMIC retenu : 1976 - (26.83 * 11.07) = 1678.99
08-2022	Salaires brut soumis : 2253.31
08-2022	SMIC retenu : 1870.83 - (17.33 * 11.07) = 1678.99
07-2022	Salaires brut soumis : 2453.31
07-2022	SMIC retenu : 1833.65 - (17.33 * 10.85) = 1645.62
06-2022	Salaires brut soumis : 2253.31
06-2022	SMIC retenu : 1833.65 - (17.33 * 10.85) = 1645.62
05-2022	Salaires brut soumis : 2253.31
05-2022	SMIC retenu : 1833.65 - (17.33 * 10.85) = 1645.62
04-2022	Salaires brut soumis : 2253.31
04-2022	SMIC retenu : 1786.33 - (17.33 * 10.57) = 1603.15
03-2022	Salaires brut soumis : 2253.31
03-2022	SMIC retenu : 1786.33 - (17.33 * 10.57) = 1603.15
02-2022	Salaires brut soumis : 2253.31
02-2022	SMIC retenu : 1786.33 - (17.33 * 10.57) = 1603.15
01-2022	Salaires brut soumis : 2253.31
01-2022	SMIC retenu : 1786.33 - (17.33 * 10.57) = 1603.15
12-2021	Salaires brut soumis : 2253.31
12-2021	SMIC retenu : 1771.12 - (17.33 * 10.48) = 1589.5
Totaux Période	
Smic : 19654.92	
Brut : 27557.34	
Total PPV déjà pratiquée : 0	
Total PPV pratiquée : 900	
La rémunération est inférieure à 3 SMIC (58964.76), donc exonérée totalement.	

- Si on indique une date de rattachement au 01/10/2022.

PPV_DateRa
10112022

Les 12 derniers mois commencent à partir de d'octobre 2022 :

K42 - Prime de partage de la valeur (IUHtmlDialog)	
10-2022...	Salaire brut soumis : 2253.31
10-2022...	SMIC retenu : 1870.83 - (17.33 * 11.07) = 1678.99
09-2022...	Salaire brut soumis : 2570.93
09-2022...	SMIC retenu : 1976 - (26.83 * 11.07) = 1678.99
08-2022...	Salaire brut soumis : 2253.31
08-2022...	SMIC retenu : 1870.83 - (17.33 * 11.07) = 1678.99
07-2022...	Salaire brut soumis : 2453.31
07-2022...	SMIC retenu : 1833.65 - (17.33 * 10.85) = 1645.62
06-2022...	Salaire brut soumis : 2253.31
06-2022...	SMIC retenu : 1833.65 - (17.33 * 10.85) = 1645.62
05-2022...	Salaire brut soumis : 2253.31
05-2022...	SMIC retenu : 1833.65 - (17.33 * 10.85) = 1645.62
04-2022...	Salaire brut soumis : 2253.31
04-2022...	SMIC retenu : 1786.33 - (17.33 * 10.57) = 1603.15
03-2022...	Salaire brut soumis : 2253.31
03-2022...	SMIC retenu : 1786.33 - (17.33 * 10.57) = 1603.15
02-2022...	Salaire brut soumis : 2253.31
02-2022...	SMIC retenu : 1786.33 - (17.33 * 10.57) = 1603.15
01-2022...	Salaire brut soumis : 2253.31
01-2022...	SMIC retenu : 1786.33 - (17.33 * 10.57) = 1603.15
12-2021...	Salaire brut soumis : 2253.31
12-2021...	SMIC retenu : 1771.12 - (17.33 * 10.48) = 1589.5
11-2021...	Salaire brut soumis : 2253.31
11-2021...	SMIC retenu : 1771.12 - (17.33 * 10.48) = 1589.5
-----	
Totaux Période	
-----	
Smic : 19565.43	
Brut : 27557.34	
Total PPV déjà pratiquée : 0	
Total PPV pratiquée : 900	
La rémunération est inférieure à 3 SMIC (58696.29), donc exonérée totalement.	

### ✂ À noter :

Si la prime est distribuée en plusieurs fois alors il faudra indiquer la date de rattachement du 1er versement. Actuellement, il n'y a pas de contrôle de la période de rattachement.

### Est-ce que PPV et PEPA sont cumulables ?

Oui, les deux primes sont cumulables :



la loi n°2022-1158 du 16 août 2022, article 1 précise :

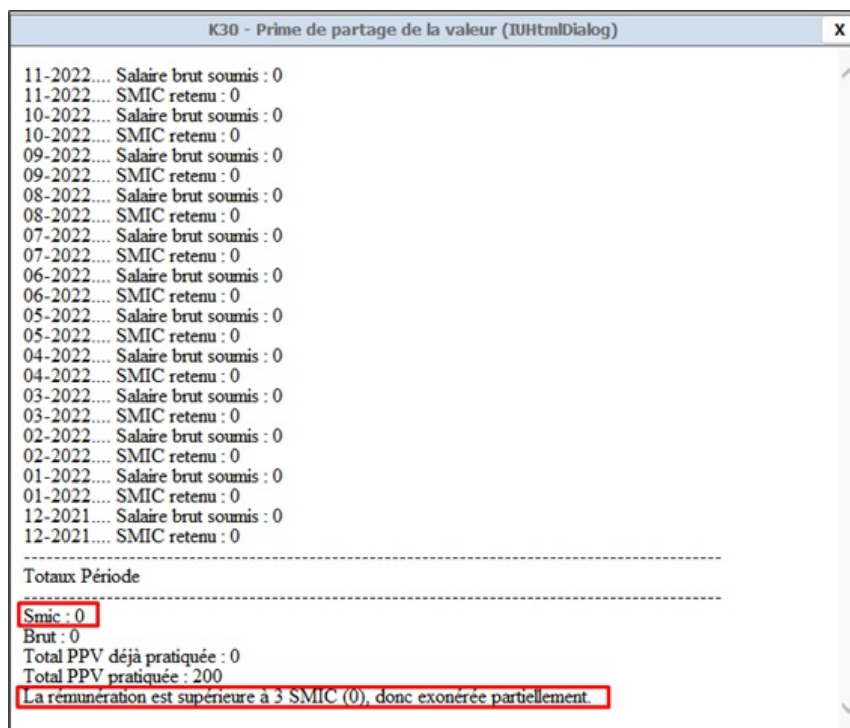
VI. - Lorsque, entre le 1er juillet 2022 et le 31 décembre 2023, la prime de partage de la valeur est versée aux salariés ayant perçu, au cours des douze mois précédant son versement, une rémunération inférieure à trois fois la valeur annuelle du salaire minimum de croissance correspondant à la durée de travail prévue au contrat mentionnée à la dernière phrase du deuxième alinéa du III de l'article L. 241-13 du code de la sécurité sociale, cette prime, exonérée dans les conditions prévues au V du présent article, est également exonérée d'impôt sur le revenu ainsi que des contributions prévues à l'article L. 136-1 du code de la sécurité sociale et à l'article 14 de l'ordonnance n° 96-50 du 24 janvier 1996 relative au remboursement de la dette sociale.

La prime exonérée en application du premier alinéa du présent VI est incluse dans le montant du revenu fiscal de référence défini au 1° du IV de l'article 1417 du code général des impôts.

**En cas de cumul de la prime exonérée en application du premier alinéa du présent VI avec celle prévue à l'article 4 de la loi n° 2021-953 du 19 juillet 2021 de finances rectificative pour 2021, le montant total exonéré d'impôt sur le revenu au titre des revenus de l'année 2022 ne peut excéder 6 000 €.**

## Absence complète et SMIC

Si le brut est à 0 alors le Smic pris en compte pour la limite des 3 Smic est aussi de 0 :



K30 - Prime de partage de la valeur (IUHtmlDialog)

11-2022.....	Salaire brut soumis : 0
11-2022.....	SMIC retenu : 0
10-2022.....	Salaire brut soumis : 0
10-2022.....	SMIC retenu : 0
09-2022.....	Salaire brut soumis : 0
09-2022.....	SMIC retenu : 0
08-2022.....	Salaire brut soumis : 0
08-2022.....	SMIC retenu : 0
07-2022.....	Salaire brut soumis : 0
07-2022.....	SMIC retenu : 0
06-2022.....	Salaire brut soumis : 0
06-2022.....	SMIC retenu : 0
05-2022.....	Salaire brut soumis : 0
05-2022.....	SMIC retenu : 0
04-2022.....	Salaire brut soumis : 0
04-2022.....	SMIC retenu : 0
03-2022.....	Salaire brut soumis : 0
03-2022.....	SMIC retenu : 0
02-2022.....	Salaire brut soumis : 0
02-2022.....	SMIC retenu : 0
01-2022.....	Salaire brut soumis : 0
01-2022.....	SMIC retenu : 0
12-2021.....	Salaire brut soumis : 0
12-2021.....	SMIC retenu : 0

Totaux Période

Smic : 0

Brut : 0

Total PPV déjà pratiquée : 0

Total PPV pratiquée : 200

La rémunération est supérieure à 3 SMIC (0), donc exonérée partiellement.

C'est la raison pour laquelle la CSG et les impôts s'appliquent sur la prime :

Code libellé	Libellé	Base salariale	Taux/montant salarial	Résultat salarial	Base patronale	Taux/montant patronal	Résultat patronal	Code DUCS	+ CSG	+ taxe 8%	+ R.S	+ R.F	+ R.S	Marque 1	Marque 2	Période début	Période fin
	Salaire de base	151.67	11.2501	1 706.30													
	Heures mensuelles majorées 25%	17.33	14.0626	243.71													
	Sous total Salaire de base	169.00		1 950.00													
	Absence complète	- 169.00	11.5385	- 1 950.00													
	Absence maladie 011222-311222													100	SK	01/12/2022	31/12/2022
	Indemnités complémentaires																
	Salaire brut			0.00													
05021	CSG déductible	200.00	6.8000	13.60	200.00			1602600									
05022	CSG non déductible et CRDS	200.00	2.9000	5.80	200.00			1602600									
P8110	Prévoyance non cadre TRA		0.4660			0.6990		5024201									
	Total des retenues déductibles			13.60													
	Total des retenues non déductibles			5.80													
	Total des retenues			19.40													
	Net imposable			186.40													
X30	Prime de partage de la valeur	200.00		200.00											PPV_MIT		
	L25 nettes			93.3000													
R07	Rémunération Nettes Fiscale	180.60		180.60											FISC_22...		
R39.1	Net à payer avant impôt sur le revenu																
R39.1	dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie	- 3.40															
R39.1	Impôt sur le revenu prélevé à la source - PAS	186.40	0.0000	0.00										PAS_MIT	PAS22022		
R07	Taux personnalisé																
	Net à payer			180.60													

## Existe-t-il un outil d'aide au calcul pour PPV ?

Oui, il se trouve en faisant un clic droit sur la bulle générale des bulletins :

Accéder aux 24 bulletins
Imprimer le bulletin brouillon
Envoyer par mail le bulletin brouillon
Imprimer le bulletin original
Envoyer par mail le bulletin original
Voir 24 bulletins
Réimprimer le bulletin
Renvoyer par mail le bulletin original
Renvoyer par mail 23 bulletins duplicatas
Imprimer les attestations retournées par Pôle Emploi
Envoyer par mail les attestations retournées par Pôle Emploi
Supprimer 2 bulletins
Journal de paie
Récapitulatif de paie
Récapitulatif de paie détaillé par salarié
Récapitulatif de paie détaillé par période
Récapitulatif de paie avec répartition analytique
Tableau des charges
Détails des cotisations
État des paiements
Historique des CDD
Écritures comptables
Fiche individuelle
Solde de repos
Récapitulatif des saisies arrêts
Contrôle des salaires
Relevé de situation mensuelle
Déclaration nominative
Autres éditions...

Autres éditions (IUPAIEtatAvancementListeAutresEdition... X

Crédit d'impôt recherche : Cotisations patronnales prises en comptes.

Journal de Paie

Suivi du contingent des heures supplémentaires

Contrôle ZFU

Suivi de l'exonération JEI (limite 5 PSS annuel)

Détail des Heures V.2019

Détail des Heures

Analyse des heures d'activité partielle

Indemnités de fin de contrat

Etat de contrôle annuel de taxe sur salaires

Contrôle réduction charges DOM TOM

Contrôle base caisse de congés payés

Suivi de la remise des cartes BTP ou TP aux salariés

Base précarité

Prime 2021 sur le pouvoir d'achat

Indemnité inflation : Contrôle des paiements

Prime de partage de la valeur

**Prime 2020 sur le pouvoir d'achat**

Indemnités d'activité partielle versées

Contrôle bases prévoyance avec indemnité activité partielle

Prime 2018 sur le pouvoir d'achat

Plafond SMIC AF - HMAj * 3 (12 mois glissants)	BRUT cumulé	Eligible à la Prime de 1000 euros exonérés (0 = non / 1 = oui)
--	----------------	---