[最新国内投行薪水待遇](http://bbs.kaoyan.com/t3761995p1)

现在国内投行比较\*\*，基本不招本科，本科nb同学可以试试外资投行和中金之类的，或者外资参股的投行，机会也不少。今年券商投行的工资普遍调高了不少，有向外资投行靠拢的趋势。  
    中金：刚刚听说中金把基本工资double了，投行和研究员好像都是由22.5万基本工资直接升到45万了，比瑞银证券还高，bonus也有超过10个月工资，用不了两年就可以突破百万，各位加油啊。  
    中信：基本月薪12500，奖金据说可以拿到3年工资，也有人说分红只有约半年的，也有人说去年中信的研究员分红就有一百万，投行的新员工可以拿到超过30个月的工资，尚未取证。  
    国泰君安：基本工资1万出头，今年5月份刚调的，以前只有4600，据说干满2年的基本工资一般有两万多，总体上新人基本工资拿到30万，没问题。这次国泰君安的工资调整幅度还是蛮大的，有向外资投行靠拢的趋势。年底项目提成不是很清楚，只知07年底不多，才两万的样子。国泰君安实行工资封顶10万，但是里面的报代和非报代的工资差别不大，一般有5年投行经验的，基本工资在5万每月左右。颇有实力的上海老牌券商。  
    银河证券：国内投行实力仅次于中金，中信，工资水平一般。  
    海通证券：基本4000，据说一个月收入可以拿到1万五左右，原交通银行剥离出来的证券公司，上海本土券商。  
    齐鲁证券：基本6000，加基本福利有2000多，在加上一些差补之类的，过万很容易的。  
    安信证券：大概收入也在一万以上，股东很不一般，证监会自己开的券商。  
    申万：研究员基本8000，投行4000，每月有绩效奖金之类的，投行应该是相同的，听说去年进投行才半年的毕业生年底发了10万。  
    国信：基本5500，有出差节约奖金，对于新人还有1.8W的电脑报销额度，分红奖金依你所在的项目组的效益，去年一般年底可以发到10几万吧，个体差别很大，每月差不多总体收入1万左右，算算运气好的，第一年超过20万，问题不大。  
    信达证券：4000+，具体不知，据说新人分红不是很多，人马主要是原信达资产管理的原班人马，业务资源只要靠其信达资产管理公司的业务和资源，基本不用出去找项目资源。  
    兴业证券：5000-6000，具体不知。  
    联合证券：工资6千不到，出差补贴80每天，每年招人很多，恐僧多粥少。鄙视联合，去年招了约两百的08年的毕业生，看08年行情不好，很多人进去没活干，试用期满后搞了个转正考试，变样的裁员，苦了那群刚毕业的了。没有社会责任感的券商，极度鄙视。  
    长江证券：5000，投行排名较后。  
    东海证券：5000左右，原江苏常州的地方证券，这几年投行业务发展很快，股东背景一般。去年招了几十个复旦和财大的学生去考保荐代表人考试而名声大作。  
    德邦证券：5500，投行业务一般，民营。  
    瑞银证券（UBSS）（原北京证券，后被瑞银收购）：operation部门15万、投行部门30万，奖金要看项目。  
  
    大部分劵商的工资在4000--6000左右，其中深圳系的投行如招商，广发，平安以中小板为主，工资一般在5000-6000之间，差别不大，对于新人来讲，主要看年底分红能拿多少也有不少劵商第一年是没有分红的或者分红很少，这个比较郁闷。但是基本上新人一般也有5-20万的奖金，具体多少看部门的项目情况和老板愿意给你们多少了。  
    另外各个券商给出差补贴在50-300左右每天，一般的在100-150左右，一般券商的出差强度超过200天每年，所以出差补贴也是收入的一块（一般住4,5星级酒店，为了保持个人的私密空间和生活习惯，一般不会合住），所以进投行前一定要想清楚，是否适应这种出差生活，毕竟长期出差会影响，比如感情，之类的。  
    节假日也会发些过节费，探亲费，春节的历士红包，每次也会有1000--5000，一般一年也要发个两万吧，不过这是行情好的时候，其它什么交通补贴，通信补贴，制装费，餐补之类的，一个月加起来也有两千吧，每个公司具体规定不一，一般国企背景的发的多一些，因为部分国企劵商的基本工资可能会低一些。  
    所以基本上一般的投行一个月平均收入1万还是有的，虽然比不上中金，中信，和外资投行，但是比起其它行业来还是强不少的。  
  
    外资的投行IBD的基本工资普遍在20W+，分红也多多，一般年收入在30-70万不等，不排除个别很高的。  
    如果进入投行后，能够顺利的通过当年12月份的保荐代表人资格考试，国信给通过考试但尚未注册的准保代出的保底工资60W，当然是年薪，其它公司高低不等，绝对不会低，对擅长考试的毕业生绝对是一个不错的机会。  
  
    不过在投行工作，除了工资（毕竟基本工资只是零花钱而已），奖金收入之外，投资收益也很惊人，经常可以“搭搭便车”，即使熊市也可以赚钱，至于为什么，我也不便多说，你们进了投行就知道了，依照前人的经历，大多数投行的仅靠工资收入可以在毕业后3年之内在买房买车，虽然国内券商投行对新人不是太重视，有很多种种不是，但是投行仍然是其它任何行业都无法与之比较的，  
    另外一些基金公司分红也很多，平时一个月有8千左右的收入，去年的行情据说富国基金就给投研的新进才半年的毕业生发了20万奖金，有些有经验投研有100万的奖金，至于高管分多少，就可想而知了，据说一基金经理去年分红有2千万，去年某券商投行有部门经理分红达5000万，国内某顶级投行总经理分红达1780万美元。  
恐怖，典型的3年不开张，开张吃3年的行业。  
    不过行情不好的时候，被裁的可能性会比较大，即使不被裁掉，一个月可能也就只有基本工资，一般小劵商裁人，大劵商减薪，谁让金融行业就是个高风险高收益的行业的呢。  
  
附：一般国内的劵商招聘时会要求要CPA，CFA，或者通过司法考试之类的要求，研究生学历，（cpa，cfa倒不用全部通过，一两门课程就够了，全部通过最好，不过国内劵商的话，个人认为有cpa更划算一些，因为通过cpa后，去考保荐代表人的考试就会容易很多，法律知识的比重很大，律师考这个也相当有优势）  
  
    有投行实习经验是最好的，或者会计师事务所的审计经验也可以，或者律师事务所经验  
    大一些的券商或者外资投行看综合素质，也看证书，总之证书是加分吧。  
    要是没有证书，也没关系，赶快找个投行实习，在去报名参加CPA也不迟，也许人家看的只是你的学习态度。  
    最近接触到从四大跳到券商来做投行的人，原因有很多，不过我认为主要还是薪酬的原因，还有就是毕竟做审计是没有多少技术含量的活（我并不是歧视四大的校友啊，你们也都是很优秀的）。四大做到合伙人至少也要熬个七八年（前提是你还没累死），收入在2百万左右。要是到中金的这样的投行，第一年收入就接近百万。  
  
  
什么人进投行  
  
    投行，投资银行简称，所有打工行业中工资最高的职业之一。从业人员不多，看似神秘，活在金字塔尖的人，但是我在这里想告诉大家，投行对毕业生的需求也不小，而怎么进，进去选择什么部门，才是真正的问题。  
    我的年龄不大，有一点从业经验，有一些朋友，简单聊一下。对这个行业感兴趣的同学，可以关注一下，对你的面试、投简历应该有一些帮助。知己知彼嘛。本人中文不好，在国内只念到高一。表达上有些什么问题，请多包涵！  
    首先，什么样的毕业生，进了投行？   
    一类：非常名校出生，家里没背景。  
    非常名校，国内一般是北大、清华、复旦，连像上海交通这样的大学我所知道的也不多。国外，美国的常春藤，英国的剑桥、牛津、LSE。斯坦福很多时候也比不上宾大, I.e. U Penn。  
    除了名校出生，学校的成绩也非常重要，现在网上申请都需要详细的课程填报 + 分数填报。如果在最后background check的时候发现有虚假，后果很严重。成绩要求一般平均要80%以上。（这里澄清一下，投行也有很多国家的，例如DB德银，BNP法巴，Normura日本野村，Macquarie澳洲麦格利，这些投行也承认本国家的顶尖大学，如东大，海德堡等。）  
    二类：背景非常强，学校也不一般。  
    这类人，背景深到可以是某上市公司高管的亲属，或者国家某部高层的亲属。大学也基本是名校，在校成绩不能太差，国内交通大学、人民大学等在范畴之内，国外的帝国理工、南加州大学等也是。其实，超级名校的要求也不是很绝对。非常出色的人，来自帝国理工、南加州，不靠关系进投行的也有，但是还是少数。  
    三类：成绩不好，关系一般，但对投行未来有价值。  
这类人一般是投行未来6-12个月内觉得可能启动项目的管理层的亲戚。没错，投行就是这么直接，‘你来，是因为我要用你做生意，it’s all about business’  
  
怎么投简历、面试？  
  
    简历：我的经历都是网上申请，简历可以上传（后来和猎头聊天，我感觉1张纸简历更加好，字体不能太小，投行的人一般都比较高傲，包括HR，所以不会喜欢太长的简历，美式1 page的简历比较流行）  
    很多投行在网上投完简历，要回答一些问题，都是诸如“how do you see yourself in 30 years; describe a challenging situation you faced during work / study.” 之类的问题，这些问题之前应该要毕业找工作前先准备好，因为比投行更喜欢问这些问题的大有人在，例如Big 4。  
    1. 语言能力，简称verbal，就是快速阅读，一段5行以上的文字，回答一个True, Don’t know, False的问题，文章内容可以从考古到金融。  
    2. 数字能力，numerical，就是快速计算，例如工厂A，工厂B，在yr1, yr2销售A,B,C种产品，每种产品售价X,Y,Z,销售额比a%,b%,c%，和各销售量，现在告诉你工厂A yr2 总销售额为10,000，那么A和B的销售总量为多少？我的这个例题肯定不严谨，我想说的是，你会看到一个表，里面有很多的信息，然后要求快速作答。  
    3. 逻辑推理，induction，就是给你4个图，然后在a,b,c,d中选择四个以后会出现的第5个图。  
    4. 心理测试，personality，诸如：“你是一个很乐于助人的人？”，选项：1. strongly agree, 2. agree, 3. no opinion, 4. disagree, 5. strongly disagree, 目的看你的强势在哪个方面，沟通，数字，执行力还是什么… （不要以为没有正确answer，投行知道自己喜欢什么样的人）  
投完简历的测试可能只有30分钟，应该是50题以上。没错，这个要求，平心而论，是不低的。所以朋友们可以去网上找各种类似的测试题来做，网上还是有不少for free的。面试的时候往往会有3个小时的测试，题目非常多！  
    面试上，每个投行要求不太一样，Presentation很多都有，就是case study，给一个公司，给一些情况，叫你去‘卖’这个公司。当场做model的也有，就是盈利预测模型，这个嘛… 有些复杂，有兴趣的，再找我吧。  
    然后就是见你的部门boss，你以后的boss。投行是直接的，谁有head count，想要人，就会找谁来见你。1 on 1面试这个真得要看技巧，运气了。每个人的遭遇都可能差很多。我的经验是：be yourself，有什么说什么，一般对方都比较nice，比较直。试问，一个40-50岁的人，看到你，不会对你叫很多劲的。但是，如果对你的去向明确，那么可能有很大的优势，下面会具体些说到…  
  
什么叫去向明确？  
  
    有些position是轮转的，有些不是，要看投行自己的需要。曾几何时，投行是不要fresh grad的，随着竞争的激烈，市场活动越来越快，程序越来越复杂，fresh grad就很多时候可以用来干杂活了。  
    那么刚毕业的同学，可能什么都不懂，所以boss们也不会要求什么，但是如果你能说出投行的1，2，3。那肯定是added advantage。  
投行（券商）是什么：很多时候就是皮包公司，是市场（股市、债市、衍生品市场）、投资者（各种基金、散户等）和公司（企业）的中间协调人，从中收取佣金和其他利益，例如提供银行不愿意给的短期融资等。  
    但是，现在国际投行的业务非常多，不只是国内‘券商’的概念。大家可能熟悉：IPO做上市，增发股票，MOD股票等，但是可能你们不知道，涡轮，掉期Swap，junk bond trading，CDS trading, CDOs等等等等，甚至投行旗下自己有私募，有VC，高盛先前传去投资养猪就是一个例子。所以，投资银行的业务非常广泛。