

Moduli ya 2 ya Maswala ya Ulinzi wa Usalama

Kulinda usalama: Kuanzia na washirika

Hii ndiyo moduli ya pili ya mafunzo kwa njia ya mtandao yenye safu tano kuhusu ulinzi wa usalama. Mfululizo huanzisha dhana muhimu za kulinda usalama kuitia hadithi ya Family Health Frontiers (FHF) - shirika la kitaifa la kusadikika la asasi ya kiraia linaloshughulika na masuala halisi ya kulinda usalama.

Utangulizi

Kuandika Mapendekezo ya Ruzuku

Kuanzishwa kwa Programu

Utamaduni wa shirika

Muhtasari

Utangulizi

Karibu kwenye Moduli ya 2

Hapa utaendelea na timu ya Family Health Frontiers (FHF) kwenye safari yao ya kulinda usalama.

Moduli itashughulikia jinsi ulinzi wa usalama unavyoshughulikiwa katika:

- Kuandika Mapendekezo ya Ruzuku;
- Kuanzisha Programu Salama; na
- Utamaduni wa Shirika.

Muda wa kusoma: saa 1

Matokeo ya Kujifunza

Moduli hii itakusaidia:

- Kuelewa umuhimu wa kulinda usalama wa bidii kwa mashirika na washirika;
- Kutambua shughuli muhimu za kulinda usalama ndani ya kipindi cha mradi katika upangaji wa miradi salama; na
- Kutambua hitaji la uongozi thabiti na utamaduni wa shirika kuelekea kwenye utendaji salama.

Moduli hii ina sehemu 3:

Sehemu ya 1 - Kuandika Mapendekezo ya Ruzuku

Jifunze kuhusu viwango vya ulinzi wa usalama, michakato ya juhudhi na bidii za kulinda usalama wa mifumo ya sera na jinsi FHF inavyoanza kuzingatia mahitaji ya washirika wake wa chini.

Sehemu ya 2 - Kuanzishwa kwa Mradi Huo

Chunguza jinsi ulinzi wa usalama unavyo ingiliana na upangaji wa miradi salama na mizunguko tofauti ya mradi mpya, Mradi wa Chanjo ya Watoto wa FHF utazingatia pia kuhusu ulinzi wa usalama na matumizi mabaya ya mamlaka kazini.

Sehemu ya 3 - Utamaduni wa shirika

Tambua umuhimu wa utamaduni na uongozi wa shirika la FHF; chunguza jinsi mahitaji ya kulinda usalama yanavyoathiri uwajibikaji, usimamizi na utendaji wa kitaalam na uone umuhimu wa viongozi wa shirika kuchukua jukumu la kulinda usalama.

Ikiwa ungependa marudio ya kifupi kuhusu shirika la FHF, muktadha na timu:

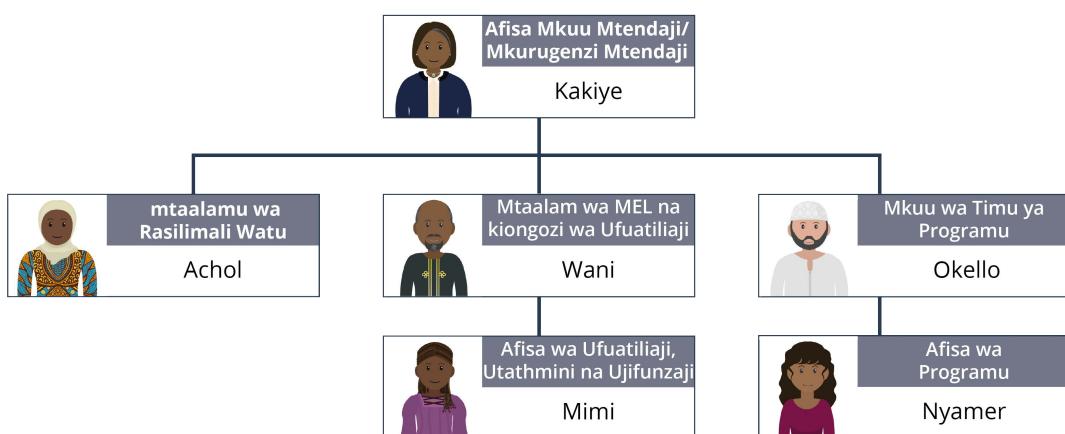
Muktadha

Family Health Frontiers (FHF) ni Shirika la Asasi ya Kiraia la kiwango cha wastani (Civil Society Organization /CSO), ambalo lina utaalam katika utoaji wa huduma za afya.

Family Health Frontiers (FHF) iko katika nchi zenyewe wasiwasi mkubwa wa kiusalama. Nchi ina umaskini ulioenea na upatikanaji duni wa elimu na huduma za msingi za afya katika maeneo mengi ya vijijini. Kuna mifumo dhaifu ya kisheria ya kuwalinda watu kutokana na Unyonyaji wa Kijinsia, Dhuluma ya Unyanyasaji wa Kijinsia (SEAH). Sheria ambazo zimebekwa hazitekelezwi vizuri na zinaweza kutumiwa vibaya kwa urahisi.

Timu

Family Health Frontiers (FHF) ina wafanyakazi wa kitaifa 25. Chati ya shirika inaonyesha uteuzi wa timu, hasa wale walio na majukumu ya kulinda usalama.



Kuandika Mapendelekezo ya Ruzuku

Kuendeleza mradi kwa ufadhili wa ruzuku

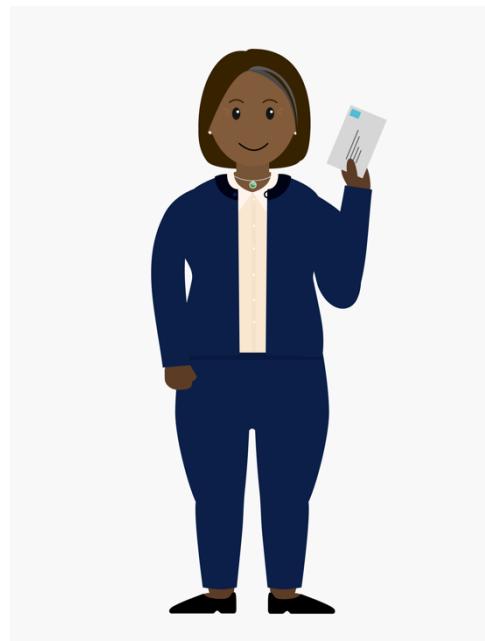
Jumuiya ya Afya ya Familia mara nyingi huandika mapendelekezo ya kupata fedha kwa kazi ya programu. Inafanya shughuli tofauti kama sehemu ya mchakato huu ili kuongeza nafasi zake za mafanikio.

Family Health Frontiers (FHF) inahitaji kujumuisha ulinzi wa usalama katika mpango na mapendelekezo ya miradi kama hitaji muhimu la kuhakikisha kuwa wanufaika na wafanyakazi wanakuwa salama. Hii pia hutuma ujumbe muhimu kwa wafadhili na wadhamini juu ya kujitolea kwao kwa ulinzi wa usalama.

Sehemu ya kwanza inakujulisha juu ya kulinda usalama kwa kiwango cha juu, michakato inayofaa ya juhudini zinazofanywa, mfumo wa sera ya kulinda na jinsi timu ya Family Health Frontiers (FHF) inavyoanza kuzingatia kile washirika wao wanachohitaji ili kufanya kazi kwa njia salama.

Jumuiya ya Afya ya Familia imelikwa
kuwasilisha maombi ya ruzuku kubwa kwa
Programu ya Afya ya Chanjo ya Watoto
inayohusiana na vifo vingi vya watoto
wachanga. Ruzuku hiyo inatolewa na mfadhili
wa kimataifa.

Kakiye, Afisa Mkuu Mtendaji aliyeteuliwa hivi
karibuni, ni maarufu na anaheshimika sana
na huyo mfadhili, na ni kwa sababu hii ndipo
Family Health Frontiers (FHF) ilialikwa
kuwasilisha maombi ya ufadhili wa ruzuku
hiyo.

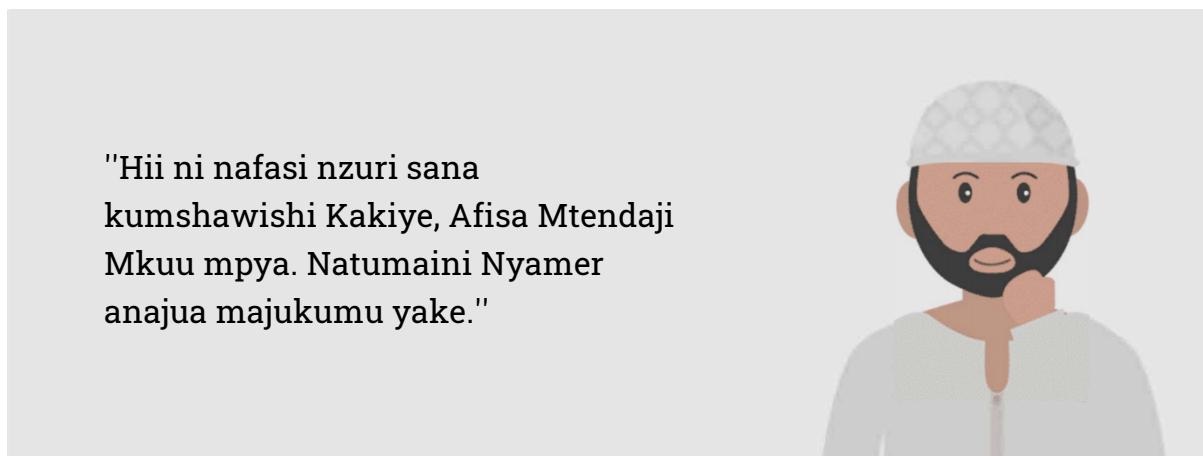


Timu za kutafuta fedha na mipango ya Family Health Frontiers (FHF) zimeanza kufanya kazi pamoja juu ya pendeleko la Programu ya Afya ya Chanjo ya Watoto. Hivi majuzi wamegundua kuwa watahitaji kukamilisha sehemu ya ulinzi wa usalama katika kutathmini juhudi na bidii zinazofaa. Jumuiya ya Afya ya Familia haijawahi kufanya hivyo hapo awali, na washiriki wa timu wana wasiwasi kuwa hii inaweza kudhoofisha pendeleko lao.

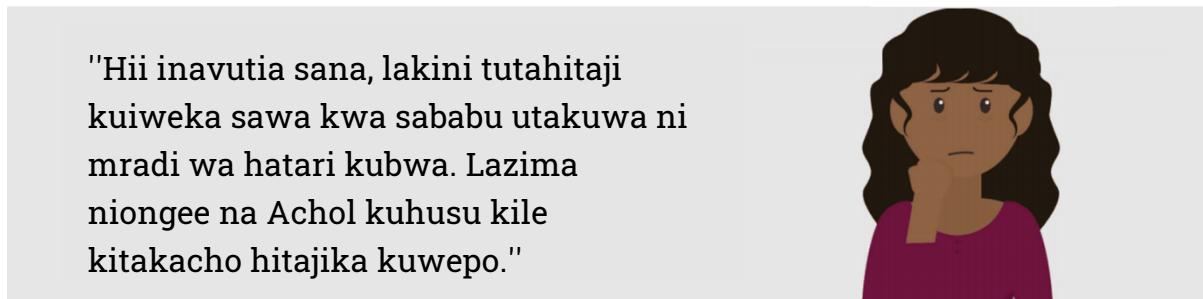
Kumbuka:

Juhudi na bidii zinazofaa ni tathmini ambayo inakusanya ushahidi juu ya uwezo wa shirika kutekeleza programu hii. Juhudi na bidii zinazofaa za kulinda usalama mara nyingi huwa na viwango au mahitaji ambayo wafadhili wanatarajia kutoka kwa mashirika, kwa mfano, kwamba shirika lina sera ya kulinda usalama.

Timu ya mpango wa Jumuiya ya Afya ya Familia imepewa jukumu la kukusanya ushahidi unaohitajika kukamilisha sehemu ya kulinda usalama ya tathmini yajuhudi na bidii zinazofaa. Timu haina uhakika ni nini kinachohitajika kwani hii haikujumuishwa katika mafunzo ya kila mwaka ya ulinzi wa usalama yaliyotolewa mwaka jana. Okello, Meneja wa Programu, anamuuliza Nyamer, mmoja wa Maafisa wa Programu, kuongoza kazi hii.



"Hii ni nafasi nzuri sana
kumshawishi Kakiye, Afisa Mtendaji
Mkuu mpya. Natumaini Nyamer
anajua majukumu yake."



"Hii inavutia sana, lakini tutahitaji
kuiweka sawa kwa sababu utakuwa ni
mradi wa hatari kubwa. Lazima
niongee na Achol kuhusu kile
kitakacho hitajika kuwepo."



"Ni nini kitatusaidia kutambua ushahidi kuhusu uwezo wa kulinda usalama wa Jumuiya ya Afya ya Familia?"

"Ninajua kuwa juhudi na bidii zinzofanyika kwa zinategemea viwango vya kimataifa lakini kuna matoleo anuwai ya hizi na zina msisitizo tofauti. Ninadhani Achol anaweza kuwa amebadilisha kitu kuwa maalum kwa Family Health Frontiers (FHF) Ninahitaji kufanya utafiti zaidi kuhusiana na hili."



Achol amechukua mafunzo kadhaa tangu alipoteuliwa kama Mratibu wa Kulinda Usalama na Kakiye (Afisa Mtendaji Mkuu), na anajiamini zaidi katika kuwashauri wafanyakazi wenzake.

Achol anamwonyesha Nyamer Viwango tofauti vya Kimataifa vya Kulinda Usalama na anaelezea kuwa kila moja ina muelekeo fulani.



Ulinzi kutokana na Kijinsia Ushahidi na Dhuluma (Ulinzi dhidi ya Ujumia na Dhuluma /PSEA)	Mtoro Kulinda Usalama	Ukatali na Unyanasajii katika Ulimwengu wa Kazi	wa Kijinsia Ujumia, Dhuluma na Unyanasajii wa Unyanasajii
Tarifa Mackum ya Kajibu ya 2003	ZTA Kulinda Usalama Viwango vya Kulinda Usalama na Watoto	Muktar wa Shikta la Kazi la Kimataifa (International Labour Organization) 190, Rec 208	Mapendekezo ya Kumaliza Unyanasajii Ujumia, Dhuluma na Unyanasajii Unyanasajii katika Ushirikiano wa opereesheni na Masada wa Kowashauri
Viwango vya Oktavi ya Uendeshajii vya Kamili na Kulinda Usalama ya Mashrikka (Inter Agency Standing Committee/IASC) kwa aqili ya Utalii dhidi ya Ujumia na Dhuluma (PSEA) 2016	Mulataso wa Kulinda Usalama Viwango vya Kulinda Usalama na Watoto		

Bofya kwenye viungo kwa maelezo zaidi kuhusu viwango vya kimataifa vya kulinda usalama:

Ulinzi kutokana na wa Kijinsia Kijinsia na Dhuluma (Ulinzi dhidi ya Unyanyasaji wa Kijinsia na Dhuluma /PSEA)	Mtoto Kulinda usalama	Ukatili na Unyanyasaji katika katika Ulimwengu wa Kazi	wa Kijinsia Unyonyaji, Dhuluma na Unyanyasaji wa Unyanyasaji
<u>Taarifa Maalum ya Katibu Mkuu ya 2003</u> <u>Viwango vya Chini vya Uendeshaji vya Kamati ya Kudumu ya Mashirika (inter Agency Standing Committee /IASC) kwa ajili ya Ulinzi dhidi ya Unyonyaji wa Kijinsia na Dhuluma (PSEA) 2016</u> <u>Kiwango cha Msingi cha Kibinadamu cha 2014</u>	<u>2014 Kutunza Watoto Salama Viwango vya Kulinda Usalama wa Watoto</u> <u>Muhtasari wa Kutunza Watoto Salama Viwango vya Kulinda Usalama wa Watoto.</u>	<u>Mkutano wa Shirika la Kazi la Kimataifa (International Labour Organization /ILO) 190, Rec 206</u>	<u>OECD DAC</u> Mapendekezo ya Kumaliza Unyanyasaji na Unyonyaji, Dhuluma na Unyanyasaji na Unyanyasaji katika Ushirkiano wa operesheni na Msaada wa Kibinadamu



Kwa taarifa zaidi, angalia [Muhtasari Mfupi: Viwango vya Kiulimwengu juu ya Unyonyaji wa Kijinsia,Dhuluma na Unyanyasaji wa Kijinsia.](#)

Kidokezo cha Juu

Wafadhili wanatarajia mashirika kuchukua hatua zote za busara kuwalinda watu wanaowasiliana nao dhidi ya Unyanyasaji wa Kijinsia. Hii ni pamoja na wafanyakazi na jamii ambazo programu hutekelezwa kwao.

Kabla ya kukubali kufadhili shirika lolote, wafadhili mara nyingi hutafuta uhakikisho kwanza. Hii ni kwa sababu wanataka kutathmini hatari na kuridhika kuwa shirika lolote wanaloofadhili linaweza kufanya kazi kwa usalama na kuwaweka watu salama.

Ili kupata fedha, shirika linaweza kuombwa kukamilisha tathmini ya juhudhi na bidii inayofaa ya ulinzi na usalama kulingana na viwango vya kimataifa vya ulinzi na usalama. Inaweza pia kuhitaji kukusanya na kuwasilisha ushahidi unaounga mkono. Hati hizi zitachunguzwa ili kufahamisha maamuzi ya ufadhili.

✓ Kulinda usalama Sera

✓ Sera ya Kutoa Taarifa

✓ Kanuni za Maadili

✓ Mratibu waKulinda Usalama

✓ Utaratibu wa kuripoti

✓ Rejista ya hatari

Nyamer hupata viwango vya Family Health Frontiers ambavyo Achol aliweka pamoja, kwa kuzingatia Kitabu cha Marejeleo ya Haraka ya Utekelezaji wa Muungano wa CHS wa Ulinzi dhidi ya Unyonyaji wa Kijinsia, Unyanyasaji wa Kijinsia. Nyamer huanza kukusanya ushahidi kutoka kwa kazi tofauti za biashara za shirika ili kukidhi mahitaji ya kulinda usalama.

Sasa utajifunza ni aina gani za ushahidi Nyamer anahitaji kukusanya ili kukidhi mahitaji ya juhud na bidii inayofaa kwa kulinda usalama.

Kumbuka:

Njia za uthibitishaji ni hati tunazokusanya kuthibitisha kuwa shughuli zote zilikamilishwa, malengo na matokeo yalifikiwa na matokeo ya mradi yamefikiwa. Kwa Jumuiya ya Afya ya Familia, mahitaji ya njia za uthibitishajini hati zinazoonyesha jinsi viwango vya ulinzi wa usalama vilivyotimizwa.



[Kitabu cha Marejeleo ya Haraka cha Muungano wa CHS kuhusu Utekelezaji wa Kinga dhidi ya Unyanyasaji wa Kijinsia na Dhuluma ya Kijinsia \(PSEAH\).](#)

1.1 Njia za Uthibitishaji dhidi ya Shughuli za Viwango vya Jumuiya ya Afya ya Familia

Saidia FHF kuchagua njia za uthibitishaji kutoka kwa menu ya kushoto kanuni za FHF zimeoneshwa.

Rekodi za kulinda usalama zitaonyesha kuwa wafanyakazi wote wamefundishwa majukumu yao ya kulinda usalama. Waratibu wa ulinzi na usalama watahitaji mafunzo maalum kuwasaidia kuelewa jukumu lao maalum.

Rekodi ya malalamiko inaonyesha kuwa mifumo ya kuripoti iko, inajulikana, inaeleweka na inatumika. Maelezo yanapaswa kutotaja jina ikiwa yataonyeshwa kwa mtu yeyote isipokuwa wale wanaohusika katika uchunguzi wa malalamiko.

Sajili zilizo orodheshwa za hatari zinaonyesha kuwa hatari za programu zimetambuliwa na mipango ya usimamizi imewekwa ili kupunguza hatari hizi.

Sera ya kulinda usalama ni sehemu muhimu ya sera na taratibu za kuzuia Unyonyaji wa Kijinsia, Dhuluma na unyanyasaji wa Kijinsia (PSEAH) na inaonyesha kujitolea kwa shirika katika kulinda usalama.

Kaguzi za kesi zilizo andikwa zinaonyesha kuwa malalamiko yame shughulikiwa ipasavyo. Utaratibu wa kutambua na kuzuia hatari yoyote yahitaji maelezo ya mchakato wa kukagua au kushughulikia kesi, siyo kaguzi halisi za kesi ambazo hazipaswi kushirikisha na mtu yeyote isipokuwa wale waliohusika katika kesi hiyo.

Shughuli na nyenzo zinazoongeza uelewa kwa watoto na jamii zinaonyesha fursa kwao za kuelewa kujitolea kwa shirika katika kuwalinda.

Jukumu maalum na mtu amepewa jukumu kama Mratibu wa Kulinda Usalama. Jukumu hili linapaswa kuthibitishwa kwa kufuata na vigezo na masharti ya marejeleo ya ulinzi wa usalama.

Kuna njia za ziada za uthibitishaji, lakini kufanikiwa kwa zoezi hili kunaonyesha kuwa una uelewa thabiti wa kile kinachohitajika ili kuhakikisha viwango vyakulinda usalama vinafikiwa.

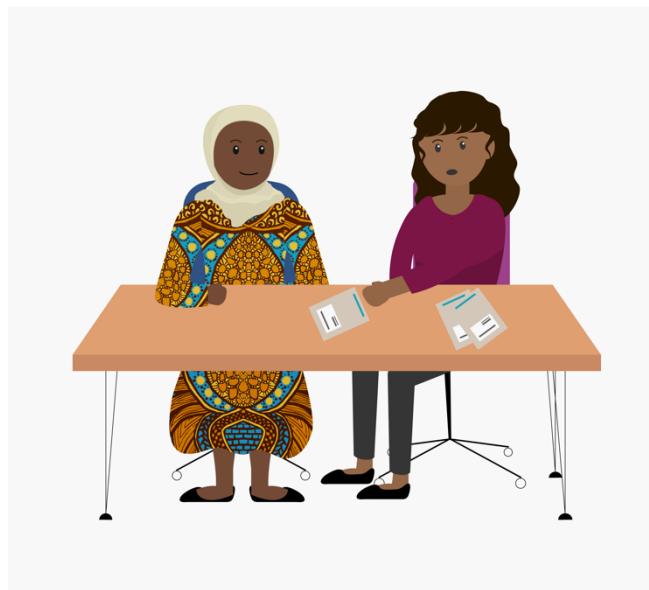
Kumbuka, wafadhili tofauti watauliza mahitaji tofauti ya juhudni na bidii inayofaa. Family Health Frontiers (FHF) imejaribu kuwa tayari kwa hilo kwa kuunda viwango ambavyo vinahusu kazi wanayofanya na aina ya shirika waliko.

Je, umeona kuna mahitaji kadhaa ambayo hayapo katika viwango vyajumuiya ya Afya ya Familia?

Kwenye kisanduku cha maandishi, andika viwango unavyofikiria kuwhavipo.

Ili kuona majibu, **bofya hapa**

Nyamer huanza kukusanya ushahidi ili kukidhi mahitaji ya juhudni na bidii inayofaa ya kulinda usalama kutokana na kazi tofauti za biashara. Ana ujasiri na ushahidi thabiti wa kupendekeza njia za utekelezaji na ufuutiliaji katika maeneo kadhaa ya kawaida katika kulinda usalama. Nyamer anazungumza na Achol kuhakikisha kuwa hakuna kitu chochote kinachokosekana. Achol anamkumbusha kwamba sera za kulinda usalama zinahitaji kushughulikia madhara na dhuluma zinazolengwa kwa wanaonufaika, pamoja na watoto na watu wazima walio katika hatari na wafanyakazi ndani ya shirika.



Nyamer anagundua kuwa Family Health Frontiers (FHF) haina sera bora za kulinda, na kile wanacho ni cha msingi kabisa na kinahitaji kusasishwa.

"Lazima kuwe na sera nyingi kuliko kutoa taarifa zinazohusiana na kulinda usalama wa watu wazima wanaonufaika. Siwezi kuona kitu chochote kinachohusiana na washirika pia."



1.2 Shughuli ya sera ya kulinda usalama na taratibu

Kutoka kwenye orodha ifuatayo ya sera na taratibu za shirika, bonyeza hizo ambazo zinaweza kuwa na maana ya kulinda.

Kupambana
na ubaguzi

Usimamiziwa
tukio

Jinsia

Teknolojia

Kanuni ya
Maadili

Kupambana
na uonevu

Ya
Kinidhamu

Ulinzi na
Usalama wa
Mtoto

Ulinziwa
Watoto

Malalamiko

Victim /
Survivor

ULINZI DHIDI YA
UNYANYASAJIWA
KIJINSIA

Unyanyasajiwa
Kijinsia

Kuajiri

Kupiga filimbiili
kufichuamaovu

Taarifa na
Mawasiliano

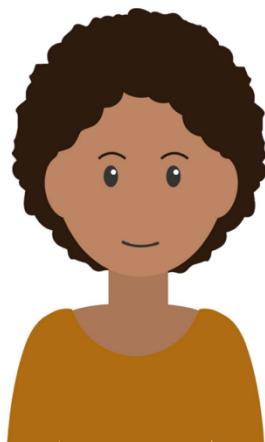
Ili kuona majibu, **bofya hapa**

Kidokezo cha Juu:

Mashirika wakati mwingine hutengeneza Mfumo wa Sera ya Kulinda Usalama ambao hutambua sera zote tofauti ambazo zinahusika. Hii inawapa wafanyakazi maoni kamili juu ya mahali pao pa kazi kwa kuweka miongozo ya jumla inayounga mkono maono na maadili ya shirika, na vilevile mipango yake ya kushughulikia maswala haya. Pia inaruhusu wafanyakazi kuwa na ufahamu bora wa aina ya utamaduni ambao shirika linajitahidi kufikia; ni tabia gani inayotarajiwa kutoka kwao, na jinsi ya kufikia yote haya.

Nyamer anafanikiwa kuunda mfumo kamili wa sera za kulinda usalama na ushahidi unaouna mkono tathmini ya juhudhi na bidii inayofaa.

Nyamer anazungumza na afisa mwingine wa programu. Afisa mwenzake anampongeza juu ya kazi ambayo ameifanya kwa Family Health Frontiers (FHF) na anasema:



"Ni jambo la kufurahisha kwamba
umekusanya nyaraka zote za kazi.
Umfanya kazi nzuri sana!"

"Ndiyo, changamoto itakuwa
kuzitumia kwa kuzingatia kuwa
sera nyingi hazijapitishwa kwa
miaka"



Kumbuka:

Ili kuwa na sera madhubuti ya ulinzi wa usalama, mashirika lazima yatafute njia inayofaa kuelekea utekelezaji ikiwa ni pamoja na kuwa na taratibu thabiti; kuongeza uelewa wa wafanyakazi kupitia maigizo na mafunzo; kuhakikisha rasilimali zinazofaa kama vile Viongozi wa Kulinda Usalama na kuanzisha ushirikiano madhubuti kati ya idara hasa zinazohusiana na kazi za biashara kama vile idara za Utumishi na Mawasiliano.



Kwa maelezo zaidi, angalia [mfano wa sera ya kulinda usalama](#).



Mpendwa FHF,

Hongera. FHF imetimiza mahitaji yote ya kulinda usalama, na ombi la kutekeleza Mpango wa Chanjo ya Watoto Wachanga limefanikiwa.

Wako Mwaminifu,
Mfadhilli

Family Health Frontiers (FHF) inafurahi kupata habari njema kwamba wamekamilisha tathmini hiyo kwa mafanikio na kwamba wafadhili watatoa fedha.

Bidii inayofaa kwa kulinda usalama na washirika

Ili kukamilisha sehemu ya juhudni na bidii inayofaa kwa kulinda usalama, ni muhimu kuelewa jukumu lako la kutathmini na kusaidia washirika na wakati huo huo pia ukiheshimu uzoefu na utaalam wao.

Programu mpya ya Chanjo ya Watoto Wachanga itatekelezwa katika jamii zinazoishi vijijini kuitia washirika wanne wa Family Health Frontiers (FHF) ambao hufanya kazi katika maeneo lengwa.

Washirika hao wa programu ni watoa huduma za afya walioimarika vizuri na wana viwango tofauti nya utaalam na uzoefu kuhusiana na kulinda usalama. Family Health Frontiers (FHF) haipaswi kudhani kuwa mashirika yaliyo washirika hayana utaalam wa kulinda usalama.

Kidokezo cha Juu:

Utaalam wa mashirika yaliyo washirika ni muhimu sana kwa ulinzi wa usalama mzuri na unaofaa. Washirika mara nyingi huunganishwa kwa karibu na watu waliotengwa sana. Wana ujuzi, maarifa na utaalam unaohitajika kupanga/kurekebisha sera na michakato ya kulinda usalama katika mazingira tofauti na yanayohusika.



Kwa maelezo zaidi, angalia [Kulinda Dhamana katika kauli zinazofanikisha mabadiliko ya ushirikiano](#).

Kama mshirika mkuu wa Programu ya Chanjo ya Watoto Wachanga, Family Health Frontiers (FHF) ina jukumu la kuhakikisha kuwa viwango vinavyofaa nya ulinzi wa usalama vimeshirikiwa na washirika wa ngazi za chini. Hii inamaanisha kuwa Family Health Frontiers (FHF) inapaswa kufanya tathmini ya juhudni na bidii kwa washirika wa ngazi za chini. Family Health Frontiers (FHF) lazima itathmini hatari zinazoweza kutokea kwa washirika na kufuata viwango nya kimataifa nya kulinda usalama kabla mikataba haijasainiwa na utekelezaji wa mradi kuanza. Kuanzia mwanzo, Family Health Frontiers (FHF) lazima ieleze wazi kwa washirika kile kinachotarajiwa kutoka kwao. Ikiwa washirika hawataweza kufikia matarajio hayo, Family Health Frontiers (FHF) lazima itoe msaada ili kujenga uwezo na kuimarisha mipangilio yao ya ulinzi wa usalama.

Juu Kabisa:

Kumbuka, ni muhimu kuepuka hali ya kudhania. Kila shirika lina jukumu la kuangalia ikiwa mashirika yao yaliyo washirika wanachukua hatua zote zinazofaa kwa kulinda usalama wa watu ambao wanakutana nao. Hili ni jukumu la pamoja kwetu sote.

Viwango vya kulinda usalama vinaelezea ni nini mashirika yanahitaji kuwa navyo ili kuhakikisha programu zao, shughuli, wafanyakazi na washirika, wako salama.



Kuanzishwa kwa Programu

Family Health Frontiers (FHF) ndio shirika linaloongoza kwa programu mpya. Lazima liweke wazi matarajio ya kulinda usalama kwa washirika wa ngazi za chini wanaotekeleza programu. Family Health Frontiers (FHF) lazima ionyeshe jinsi watakavyosaidia washirika kutekeleza mahitaji ya ulinzi wa usalama.

Timu ya Family Health Frontiers (FHF) iko chini ya shinikizo na hii inaathiri uhusiano kati ya washiriki wa timu tofauti. Mamlaka/nguvu hushawishi mahusiano kazini kwa njia tofauti.



Katika Sehemu ya 2, utachunguza jinsi ulinzi wa usalama unavyofaa katika programu salama na vipengele tofauti vya **mzunguko wa Programu ya Chanjo ya Watoto Wachanga (Infant Immunization Programme /IIP)**.

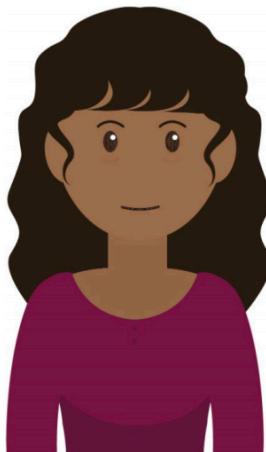
Utatambulishwa pia kwa kulinda usalama na matumizi mabaya ya madaraka ndani ya mahali pa kazi pa Family Health Frontiers (FHF).

FHF imepata fedha za ruzuku na imeanza uanzishaji wa **Programu ya Chanjo ya Watoto Wachanga (IIP)**.

Kakiye anafurahi kwamba Family Health Frontiers (FHF) itaongoza programu hii ya kitovu kushughulikia viwango vya vifo vya watoto chini ya miaka mitano katika wilaya zilizolengwa, zilizo na hatari kubwa nchini. Anajivunia kuwa sehemu ya shirika linalofanya kazi katika Programu muhimu ya Chanjo kwa watoto wachanga.

Kakiye amekuwa wazi na timu yake kwamba anataka matokeo chanya katika mwaka wa kwanza wa kujifungua, na kwamba Family Health Frontiers (FHF) itakuwa makini kiutendaji wakati wa kipindi chote cha utekelezaji wa mradi huu.

Nyamer, Afisa wa Programu, anafanya kazi katika muundo na mpango wa programu mpya. Anatambua hitaji la kufanya kazi na washirika kuhakikisha kuwa kuna programu salama. Nyamer anapanga kukutana na Achol, Kituo cha Kuzingatia Ulinzi wa Usalama, ili kupata ushauri na msaada juu ya mahitaji ya kulinda yaliyotajwa katika mafunzo ya hivi karibuni, ya kulinda wafanyakazi wote.



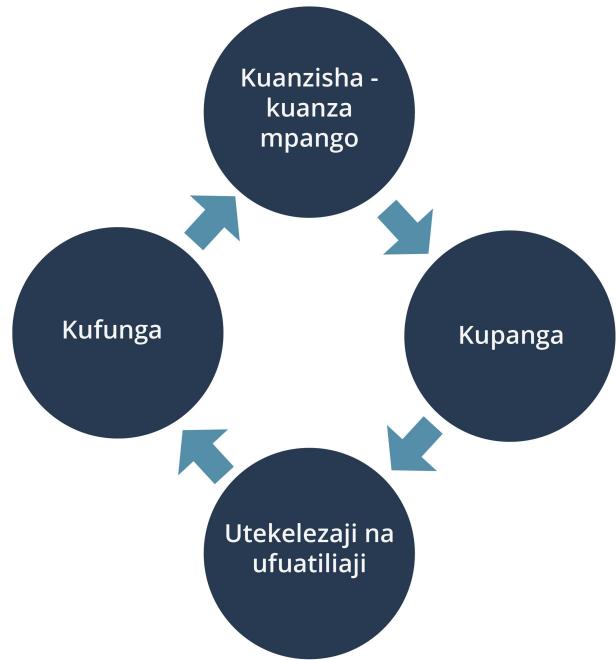
"Kwa sasa napanga ramani za kuzingatia katika hatua tofauti za mzunguko wa programu ili kusaidia katika kupanga."

"Hiyo ni nzuri lakini kumbuka kujumuisha washirika kwani ni muhimu kwa utoaji huduma."



Mzunguko wa programu

FHF inajua kuwa programu salama huimarisha na kujenga mazingira yenye kinga ambayo mipango, kama Programu yao mpya ya Chanjo ya watoto wachanga, inaweza kufanyika. Hii inamaanisha kuwa inahitaji kutambua kwa uangalifu na kudhibiti hatari. Family Health Frontiers (FHF) inajaribu kubuni programu zake zote ili iweze kuunda au kuchangia mazingira salama kwa wanaonufaika na jamii.



Kumbuka:

Ni muhimu kuzingatia kwa uangalifu kulinda usalama katika kila hatua ya mzunguko wa programu ili kuanzisha mpango ambao unalinda usalama dhidi ya vitendo vya kimakusudi au visivyo vya kukusudia ambavyo vinaweka watu katika hatari ya kuumia. Hatuhizo za mzunguko wa programu ni: uanzishaji, upangaji, utekelezaji na ufuatiliaji na utathmini na kufungwa.

Sio hatari zote ambazo zipo ndani ya eneo letu la udhibiti, kwani hazitokei kwa sababu ya programu au mradi. Hata hivyo, ni muhimu kujumuisha usimamizi wa hatari katika muundo wa programu na utekelezaji. Ni muhimu pia kuwa tayari kutotekeleza programu ambapo hatari zimetathminiwa kuwa kubwa sana na/au ambapo hatari hazijapimwa ipasavyo au kupunguzwa.

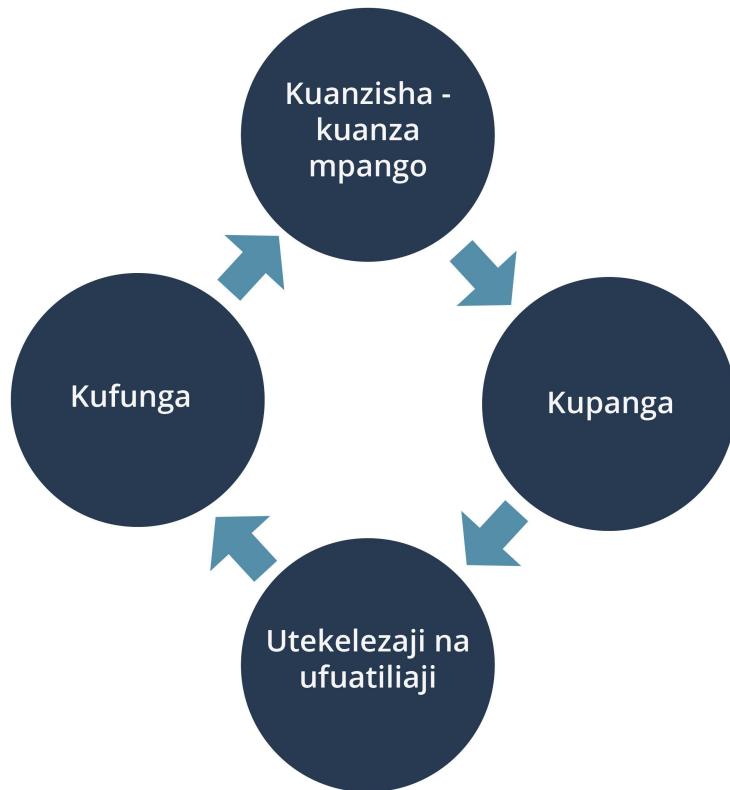
Programu Salama

Kuhamasisha: Hapa, programu inaundwa na malengo na rasilimali zinaainishwa.

Kupanga: Mipango ya kazi na bajeti zinatengenezwa katika hatua hii. Tathmini za hatari hufanyika, na mifumo ya ufuatiliaji na tathmini lazima pia itengenezwe.

Utekelezaji na Ufuatiliaji: Huu ndio wakati ambao kazi halisi ya mradi inafanywa. Vifaa, zana na rasilimali zinazohitajika hubadilishwa ili kufikia malengo ya mradi. Katika awamu hii, ufuatiliaji na ujifunzaji unaoendelea hufanyika ili kuarifu programu.

Tathmini na Kufunga: Mwisho wa programu, tathmini za mwisho hufanywa na ujifunzaji umeunganishwa na kushirikiwa. Ripoti za mwisho zinaandikwa na kuwasilishwa.



Kwa maelezo kuhusu programu salama angalia [Jinsi ya Kujua kuhusu Programu Salama](#).

Sasa unajua kwamba Nyamer lazima azingatie kulinda Programu ya Chanjo ya Watoto Wachanga kwa kutumia mzunguko wa programu. Lazima afikirie juu ya kulinda usalama wakati wa kuanza, kupanga, kutekeleza (ikijumuisha ufuatiliaji na utathmini) na awamu za kufunga za programu.

2.1 Shughuli ya Mzunguko wa Maisha ya Programu

Saidia Josephine kuweka hatua za mzunguko wa programu katika hatua nne za Mzunguko wa Mpango wa Chanjo ya watoto kwa kubonyeza menu ya chini na kuchagua jibu.

Kanuni ya
Maadili kwa
watafiti

Mafunzo ya
awali au ya
kujikumbusha

Bajeti ya ulinzi
na usalama

Ramani
ya Jamii

Tathmini ya Hatari
a Maadhara
Yasiyotakikana
Kutokea

Tambua au taja
viashiria vya
ulinzi na
usalama

Hakiki

Masomo
yaliyo patikana

Mpango
wa Utekelezaji

Mfumo
wa Kuripoti

Ili kuona majibu, **bofya hapa**

Kulinda usalama na Mzunguko wa Programu

Hatua yaprogramu mzunguko	Programu hatua za mzunguko	Hatua za Kulinda usalama
Uanzishaji	Jamii Ramani	Kukusanya habari kuhusu mazingirana kuhamasisha jamii ili kufanikishakuelewa muktadha katika programueneo/maeneo.
	Kulinda usalama bajeti	Hakikisha rasilimali za fedha na watu wa kutoshakwa shughuli za kulinda usalama zipo katika tayari tangu mwanzo.
Kupanga	Usifanye hatari yoyote tathmini	Hakikisha ulinzi wa usalama unapatikana kwa kudumuwatu wanakabiliana na mpango wapo salamana kuzuia muundo wa mpango usifanye madhara.
	Mpango wa utekelezaji	Hakikisha mwelekeo wazi wa programu yenjemalengo yanayopimika, ratiba ya muda, majukumu na wajibu wa kutekeleza programu kwa usalama.
	Ufutiliaji, Tathmini na Kujifunza (Ufutiliaji, Tathmini na Kujifunza /MEL)	Hakikisha Mfumo wa Ufutiliaji, Tathmini na Ujifunzaji (Monitoring, Evaluation and Learning /MEL framework) umeundwa na unazingatia hatua zozote za kulinda usalama muhimu kwa mpango na kuhakikisha maadili zinazingatiwa katika muundo.

	Kuripoti utaratibu	Wezesha wanaonufaika, jamii na wafanyakazi ili kuibua wasiwasi na kutoa ripoti rasmi za madhara.
Utekelezaji & Ufutiliaji	Utangulizaji naya kukumbushwa mafunzo	Hakikisha wafanyakazi wote na washirika wanapokea mafunzo ya kulinda usalama kama sehemu ya mafunzo yao utangulizaji na kuwa na mafunzo ya mara kwa mara fursa za kuhakikisha ujuzi wa kutosha, kujamini na ujuzi.
	Ufutiliaji na kujifunza	Hakikisha shughuli za Ufutiliaji, Utathmini na Ujifunzaji (MEL) na utafiti ni salama na maadili kwa wote wanaohusika, kwamba wanaonufaika hutoa idhini ya kukusanya data na data zote zimehifadhiwa na kutumika kisalama.
Tathmini naKufungwa	Hakiki	Programu inapofikia kufungwa, ni muhimu kukagua kila kitu pamoja na mafanikio makuu ya programu na masomo waliyojifunza.
	Masomo waliyojifunza	Nasa ujifunzaji kutoka kwa programu,pamoja na tathmini, ufuutiliaji,matukio ya kulinda usalama, kuchangia kwaujifunzaji wa taasisi na uboreshaji endelevu.



Kama sehemu ya awamu ya uanzishaji na upangaji wa mzunguko wa programu, Nyamer anajiuliza ni nini Family Health Frontiers (FHF) inahitaji kufanya ili kuwanda washirika wao wanne kwa utekelezaji wa programu. Nyamer anataka kutumia maarifa ya washirika katika tathmini za hatari, upangaji na uratibu. Ana nia ya kuwashirikisha tangu mwanzo na anawathamini kama washirika sawa.

Nyamer hajui ni kwa kiasi gani mifumo ya kulinda washirika imeendelezwa. Anajua kuwa wanaweza kuhitaji msaada ili kuboresha mifumo yao ya kinga na muitikio wa kulinda usalama. Anaamua kutafuta ushauri kutoka kwa Achol kuhusu njia bora ya kushughulikia suala hili pamoja na washirika.

Achol anamkumbusha Nyamer juu ya viwango anuwai vya kimataifa vya ulinzi wa usalama na anashiriki hati ya viwango vya Family Health Frontiers (FHF). Anampa pia Nyamer zana inayoendena na tathmini binafsi ya kulinda usalama ambayo imefanywa kuwa ya kufaa kwa nchi yao na programu. Achol anaelezea kuwa wakati washirika wamekamilisha zana hii, Nyamer ataweza kutambua mapungufu ya kulinda usalama. Hii itamsaidia kukuza mpango wa kulinda usalama kwa Family Health Frontiers (FHF) na washirika. Nyamer anakuwa na wasiwasi kuhusiana na kiwango cha kazi cha kufanywa kulingana na kile anajua kuhusu uwezo wa washirika wa Programu ya Chanjo ya Watoto Wachanga (IIP) ili kutimiza majukumu haya.

"Ninajiuliza washirika wa Programu ya Chanjo ya Watoto Wachanga (IIP) watasema nini wakati nitawaomba wakamilishe zana ya tathmini binafsi. Sidhani kama watafurahi."



Hisia za washirika kuombwa kukamilisha tathmini binafsi ya kulinda usalama zinaweza kujumuisha...

Hamu Muda **Athari**
Mapungufu Usumbu
Mzigo **Uwezo**
Urasimu Ukubwa wa kazi
Maarifa
Rasilimali Usimamizi
Zoezi ya kuweka alama katika visanduku



[Hatua za viwango katika safari ya Kitovu cha Rasilimali na Usaidizi wa Kulinda Usalama \(Safeguarding Resource and Support Hub /RSH\).](#)

Tathmini binafsi katika Kulinda Usalama

Nyamer atampa kila mshirika chombo cha tathmini binafsi ya kulinda usalama. Hii ni njia nzuri ya kupima jinsi shirika liko karibu kufikia viwango vya kimataifa vya kulinda usalama, na wapi watahitaji kuboresha. Mara tu washirika watakapokamilisha zana ya tathmini binafsi, itamsaidia pia Nyamer kuona ni nini Family Health Frontiers (FHF) inaweza kuhitaji kufanya kusaidia washirika kuimarisha mazoea yao ya kulinda usalama.

Bofya kwenye [Viwango vya Chini vya Uendeshaji vya IASC: Ulinzi dhidi ya Unyonyaji wa Kijinsia na Dhuluma \(SEA\)](#) na [Wafanyakazi Wao Wenyewe hati ambayo ina viwango na viashiria vya Ulinzi dhidi ya Unyonyaji wa Kijinsia na Dhuluma](#). Chukua dakika chache kusoma hati hii ya mwongozo.

2.2 Shughuli ya Tathmini Binafsi

Fikiria wewe ni mmoja wa washirika wa Family Health Frontiers (FHF), na Nyamer amekupa zana ya tathmini binafsi ya kulinda usalama ili ukamilishe.

Katika Sehemu ya kwanza ya moduli hii, utangulizi, unahusu [Safari ya kulinda Usalama ya Kitovu cha Rasilimali na Usaidizi \(RSH\)](#). Utaona kwamba Tathmini ya Uwezo wa Shirika inafuata safari hii.

Bofya [hapa](#) kuona jinsi shirika lako liko karibu kufikia viwango hivi vyta ulinzi wa usalama.

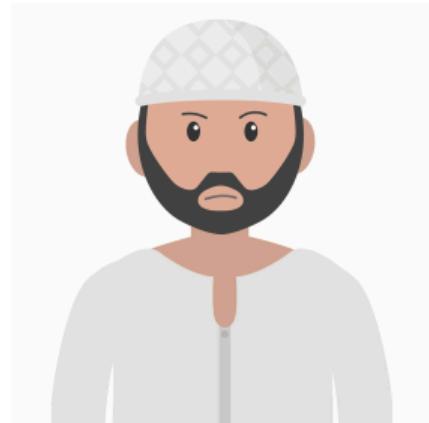
Ni muhimu kufanya tathmini binafsi, kufuatilia na kupima maendeleo na kusasisha mipango ya utekelezaji.

Tafakari: Unawezaje kutumia tathmini binafsi katika shirika lako katika kufuatilia na kupima maendeleo yako ya kulinda usalama?

Wakati wa mkutano na msimamizi wake, Nyamer anaibua umuhimu wa kuwaomba washirika kukamilisha tathmini binafsi za kulinda usalama. Meneja wa Programu, Okello, haamini inawezekana. Anaamini kuwaomba washirika kukamilisha tathmini binafsi za kulinda usalama ni urasimu mno.



"Tunahitaji kuhakikisha washirika wa Programu ya Chanjo ya Watoto Wachanga (IIP) wanakamilisha tathmini binafsi."



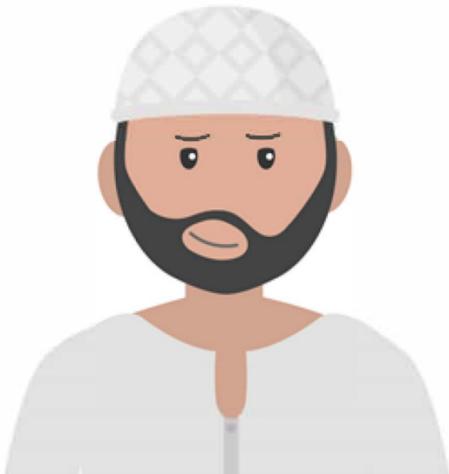
"La, huo ni upotezaji wa muda. Tumepita tu tathmini inayofaa ya bidii, na ninasema tuiachie hapo."



"Ikiwa mahitaji ya washirika yangejumuishwa katika viwango vya Family Health Frontiers (FHF) vya kulinda usalama Okello angeelewa kuwa tathmini za washirika ni muhimu."



"Mahitaji haya yote ya ziada ni mengi kupindukia na sio ya lazima na ni kawaida kwa mfanyakazi ambaye hana uzoefu wa kutosha. Mahitaji ya washirika hayajumuishwa hata katika viwango vya kulinda usalama vya Family Health Frontiers (FHF)."



Okello ana rekodi nzuri katika usimamizi wa programu na ameunda uhusiano wa kuaminiana na washirika hao wanne kwa miaka kadhaa. Ameunda hata urafiki na baadhi ya wafanyakazi.

Kidokezo cha Juu:

Mahusiano ya kazi ambayo yanategemea uaminifu au urafiki yanaweza kusababisha dhana za uwongo kujengeka kuhusiana na maendeleo ya kazi muhimu. Mipangilio ya kijamii katika mahali pa kazi inaweza kuchangia bila kukusudia utamaduni wa upendeleo au kupuuza kugundua ukosefu wa maendeleo ya kazi. Wafanyakazi wanahitaji kuwa macho katika kukumbatia mabadiliko haya katika mahali pa kazi.

Nyamer ana wasiwasi juu ya matarajio na muitikio wa Okello. Ana wasiwasi kuwa hii inaweza kuathiri moja kwa moja jinsi anavyoendelea kutekeleza majukumu yake ya programu na jinsi anavyohisi juu ya jukumu lake na shirika lake.

Matumizi mabaya ya mamlaka yanaweza kuwa ya hila sana na kwa hivyo ni vigumu kutoa ripoti wakati inapogeuka kuwa wasiwasi katika kulinda usalama. Mamlaka yanaweza kutumika kwa njia tofauti katika uhusiano wa kufanya kazi ndani na kati ya mashirika.

2.3 Shughuli ya Mamlaka

Okello hapendezwi katika kujadili maelezo ya kina ya mradi kwani anaona hili ni jukumu la mfanyakazi asiye na uzoefu wa kutosha.

Kauli hizi hapa chini zingeweza kutolewa na Okello alipokuwa akizungumza na Nyamer. Fikiria juu ya jinsi anavyotumia mamlaka yake na jinsi hii inavyoweza kumfanya Nyamer ajihisi.

Fikiria wewe ungekumbana na kauli hizi, unghisije?

Hapana, hapana, hapana! Hijo sio sahihi kabisa!

Ningependa kuona hii imekamilika mwishoni mwa wiki, Pia ni muhimu kuleta maana iliyo kusudiwa.

Labda umeweka muda mwingi katika hii, lakini je, unafikiria ni nzuri ya kutosha?

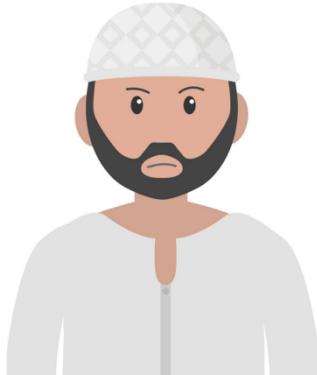
Ndiyo, nina kubali hii ni muhimu, hata hivyo una muda zaidi yangu kwa aina hizi za majukumu. Hizi ni kazi ndogo ambazo zinatafaa kwa kiwango chako cha uwajibikaji.

Mkurugenzi wa Afri-Ckids, mshirika wetu, ataaelewa kinachotakiwa hapa lakini siwezi kusema hivyo kwa wafanyakazi wake.

Ili kuona majibu, **bofya hapa**

Jambo lingine linalofaa kuzingatiwa kuhusiana na mamlaka ni kwamba yamejengwa katika safu za shirika. Mamlaka yanaweza kutumika vyema kuboresha, kuhimiza na kubadilisha. Hata hivyo, yanaweza pia kutekelezwa kwa njia mbali mbali za unyanyasaji na dhuluma. Mifano mingine inayohusiana na kulinda usalama inaweza kujumuisha kuwanyamazisha wenzako ambao wanaweza kuwa na kitu cha kuripoti; kuwanyanya na kuwadhulumu wenzao na/au wanaonufaika; na/au kutumia nafasi ya mtu au kumwandaa mtu kwa dhuluma ndani ya shirika au ndani ya jamii pana.

Wacha tukague tena majibu ya Okello kwa Nyamer. Anahitaji washirika kukamilisha tathmini binafsi na kama meneja Okello anahisi kuwajibika kwa kuendeleza vitu kwa haraka. Tunaweza kuona kuwa mamlaka yamejengwa katika safu ya uongozi wa Family Health Frontiers (FHF). Tutashughulikia zaidi juu ya utamaduni wa shirika katika sehemu inayofuata ya moduli.



"Wakati ni muhimu na tuna
malengo ya kutimiza"



"Ninaelewa hilo lakini kunaweza
kuwa na hatari katika kusonga
kwa kasi sana ikiwa tunapaswa
kuruka vitu."

Kidokezo cha Juu:

Katika mashirika yenye shughuli nyingi ambapo kuna shinikizo kubwa kwa ukuaji wa haraka au shughuli, umuhimu wa hatua za kinga kama vile kulinda usalama zinaweza kupunguzwa, hasa kuhusiana na uangalizi, tathmini na ukaguzi. Unapozungumza na mameneja kuhusu umuhimu wa hizi hatua za kulinda usalama, ni muhimu kutambua hatari ambazo zinaweza kutokea ikiwa udhibiti huu haupo.

Utamaduni wa shirika

Kama Mkurugenzi Mtendaji wa Family Health Frontiers (FHF), Kakiye ana jukumu la jumla kwa Programu ya Chanjo ya Watoto Wachanga (IIP) na kulinda usalama. Anataka kuhakikishiwa kuwa kazi imeanza vizuri wakati akiamini pia timu hiyo itafanya kazi yake kwa umahiri.

Katika sehemu hii ya mwisho ya moduli, utaona umuhimu wa utamaduni na uongozi wa shirika la Family Health Frontiers (FHF). Pia utagundua jinsi mahitaji ya ulinzi wa usalama yanavyoathiri uwajibikaji, usimamizi na utendaji wa kitaalam. Na utaona umuhimu wa viongozi wa shirika kuchukua jukumu la kulinda usalama.



Mkurugenzi Mtendaji wa Family Health Frontiers (FHF), Kakiye, amevutiwa sana na Mpango wa Chanjo ya Watoto Wachanga na anaomba kupewa taarifa za mara kwa mara juu ya maendeleo ya mradi huo. Anajua kuna shinikizo kuhusu muda na malengo ya utoaji huduma lakini mfadhili yuko akilini mwake. Kakiye pia anataka kusaidia timu ya Programu.



Ni vizuri kwamba Kakiye anaonyesha hamu ya dhati katika Programu ya Chanjo ya Watoto Wachanga (Infant Immunization Programme /IIP). Anajua kuwa kulinda watu na kuwa na majukumu ya kulinda usalama ni sehemu za msingi za kuendesha shirika salama. Ikiwa mambo yatakwenda vibaya, atawajibishwa na atatarajiwa kuchukua hatua ili kurekebisha makosa ya kiutendaji yatakayo jitokeza.

Kwa kuzingatia hili, Kakiye anatafuta hatari yoyote maalum ya kulinda usalama wa Programu ya Chanjo ya Watoto Wachanga (IIP). Anataka uhakikisho kutoka kwa Timu ya Programu kwamba wanachama wake wanachukua hatua zote nzuri wakati wanaanzisha mpango wa kuwalinda wanaonufaika, wafanyakazi na jamii.

"Lazima niangalie ikiwa mradi wa Programu ya Chanjo ya Watoto Wachanga (IIP) unaendelea vizuri kwani ninahitaji sana kuwa na uhakika wa maendeleo kabla ya kuzungumza na mfadhili. Nitamuuliza Okello katika Mkutano ujao wa Wasimamizi Waandamizi."



3.1 Shughuli ya Orodha ya Ukaguzi wa Kulinda Usalama

Chagua maeneo matano ya hakikisho mahitaji ya Neema katika hatua hii kutoka kwenye orodha hapa chini.

Mfumo ya kuripoti kwenye programu umewekwa

Washirika wote wameweke michakato salama wakati wa kuajiri

Utaratibu wa kutambua na kuzuia hatari yoyote kwenye mashirika imekamilika

Tathmini ya Hatari ya Maadhara Yasiyotakikana Kutokea Tayari lmeanza

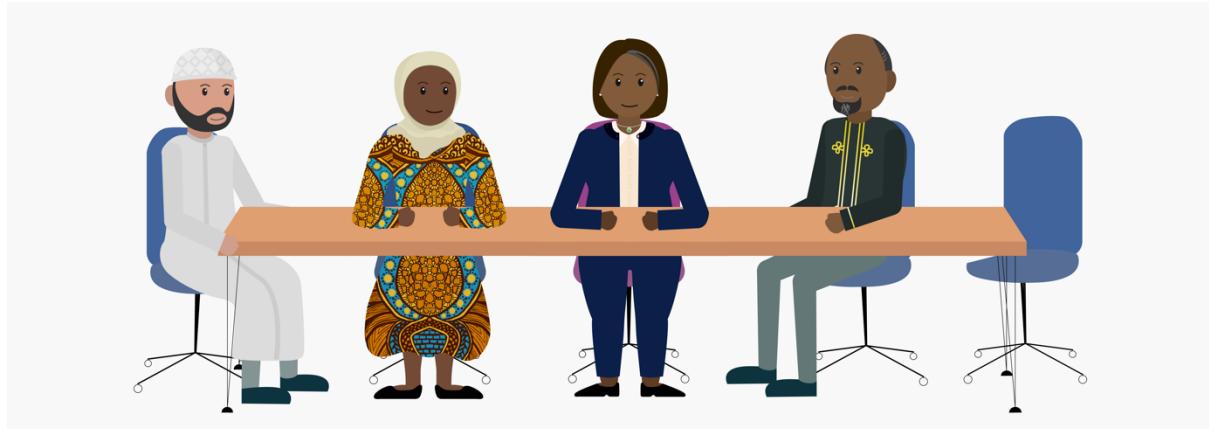
Washirika wote wana Sera na Taratibu za Ulinzi na Usalama

Kuna Kiongozi wa Kulinda Usalama wa Family Health Frontiers (FHF)

Mikataba ya Washirika wote zinajumuisha vifungu juu ya ulinzi na usalama

Timu za washirika wamepata mafunzo kuhusu ulinzi na usalama

Katika mkutano ujao wa timu ya wasimamizi waandamizi, Kakiye anamuuliza Okello habari kuhusu Programu ya Chanjo ya Watoto Wachanga (IIP). Okello anaonekana kutokuwa na uhakika, ambayo inamchochea Kakiye kuomba mkutano rasmi wa mradi baadaye katika wiki hiyo.



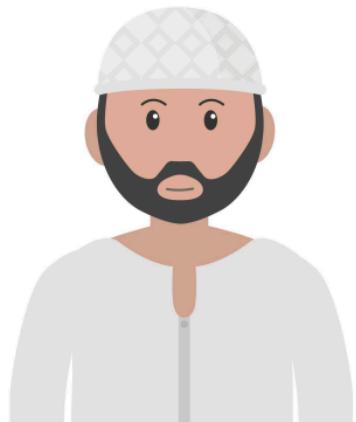
Okello hakutarajia. Anatoa uhakikisho wa uongo kwani hana uelewa wa kutosha kuhusu mradi huo. Yeye anapendekeza kuwa itakuwa bora kuwa na huo mkutano rasmi ukihusishwa na ripoti ijayo ya robo mwaka ya ufuatiliaji wa mradi ambapo inampa yeye muda.

Kakiye haamini wakati Okello anasita na anaonekana kutokuwa na uhakika. Hata hivyo, yeye anajua kuwa ni siku za awali, na pia ni mfanyakazi mpya kwenye shirika, kwa hiyo anakubali kuwa na mkutano rasmi wakati Okello anapendekeza.



"Sawa nimeelewa lakini ninatarajia mambo makubwa kutoka kwenye mradi huu, na ziara ya hali ya juu ya watu wengine muhimu itafanyika. Hakuna kitu kinachoweza kwenda vibaya kwani huu ni mradi wa muhimu na wenye manufaa."

"Usijali Kakiye mimi sitakuangusha."



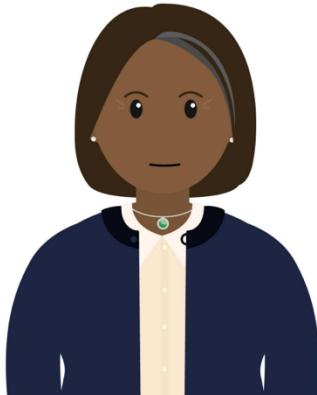
"Ndugu mpenzi, natumainia kuwa
nina mtu anayefaa kwa kazi hii
ambaye ni Okello. Kwani kuna mengi
kulingana na mpango huu, na nina
amini atawajibika ipasavyo."



"Lazima niongee na Nyamer
mara moja ili aanze kupanga
ziara hii."



Tafakari: Je, majibu ya Kakiye yalifaaje kwa Okello? Je, jibu lake lingeonyeshaje kumwamini Okello wakati pia akihakikisha kazi inafanywa?



"Asante Okello, ninajua kwamba sisi sote tunataka ziara hii ya hali ya juu kufanikiwa, niambie ikiwa una wasiwasi wowote na tunaweza kushirikiana ili kupata suluhisho."

Kufuatia mukutano wa timu ya wasimamizi waandamizi, Okello anaomba mukutano na Nyamer kujadili Programu ya Chanjo ya Watoto Wachanga (IIP). Anashiriki habari kwamba Kakiye anafikiria juu ya kuandaa ziara ya hali ya juu kwenye mradi huo. Nyamer anaona hii kama fursa ya kushiriki kumbukumbu ya hatari ya mradi na anamtahadharisha kuwa kuna hatari za kulinda usalama ambazo hazijashughulikiwa vizuri.



"Habari njema! Watu wengine muhimu sana wanapenda kutembelea Programu ya Chanjo ya Watoto Wachanga (IIP). Nafasi nzuri kwetu kuonyesha kile tunachoweza kukifanya."

"Ndiyo, hiyo ni nzuri lakini tuna kazi kubwa ya kufanya kwa yale maeneo yote ya hatari za kulinda usalama ambayo nilikuambia awali."



"HATARI !!"

Nyamer ana haki ya kuwa na wasiwasi na kuendelea kueleza hatari ambazo zinazoweza kutokea iwapo Okello hatachukua tahadhari ya kutosha. Anajua kutokana na uzoefu wa hapo awali kwamba utambuzi wa mapema wa viashiria vyatari na changamoto zinazoweza kutokea mbeleni mara nyingi unaweza kukosekana.

Ni vizuri kwamba Nyamer anatambua hatari ili shirika la Family Health Frontiers (FHF) waweze kutambua, kukubali na kutafuta kupunguza hatari hizi mahali inapowezekana. Amekuwa akirekodi hatari hizi kwenye kumbukumbu ya hatari. Anajua kuwa hatari yoyote inapaswa kutathminiwa kulingana na uwezekano wa kutokea kwake na athari zake.

Katika Family Health Frontiers (FHF), kulinda usalama ni jukumu la kila mtu, lakini Nyamer anaonekana kubeba mzigo wote wa hatari. Kuweka jukumu lote la kulinda usalama kwa mtu mmoja, hata ikiwa Nyamer amekabidhiwa majukumu yoye, ni mazoea mabaya ya shirika. Mameneja wa Family Health Frontiers (FHF) wanahitaji kushiriki jukumu la kulinda usalama na kufahamu hatari na athari. Timu ya wasimamizi waandamizi inahitaji kufanya kazi na Nyamer kuandaa mpango wa wazi wa utekelezaji ambao unaelezea jinsi ya kupunguza hatari au suala hilo, utekelezwe na nani na lini. Hii itasaidia kushiriki majukumu na kuongeza uwajibikaji.

Achol ni mratibu wa kulinda usalama katika Family Health Frontiers (FHF). Zaidi ya hayo, Family Health Frontiers (FHF) inapaswa kuteua kiongozi aliyechaguliwa na anayelinda usalama ambaye ni mshiriki wa timu ya wasimamizi waandamizi. Msimamo huu utahakikisha kuwa kulinda usalama ni ajenda ya kawaida kwenye mikutano ya wasimamizi waandamizi wa Family Health Frontiers (FHF). Kwa kufanya majadiliano ya mara kwa mara kuhusu kulinda usalama, timu itaonyesha kujitolea kwake katika kulinda usalama na kutoa mwelekeo wazi kwa shirika lote. Pia itaiwezesha kuwashikilia mameneja kama Okello kuwajibika kwa kutekeleza majukumu yao kwa usahihi.

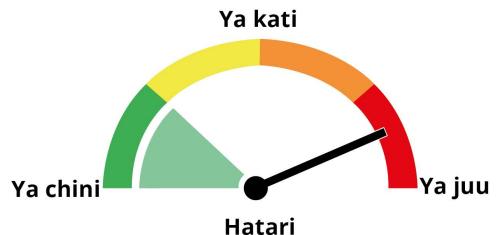


Kidokezo cha Juu:

Jukumu la viongozi waandamizi katika kuhakikisha umuhimu wa kulinda usalama na utamaduni wa maadili na umoja ni muhimu. Kutovumilia kabisa Unyanyasaji wa Kijinsia na Dhuluma ya Kijinsia, na tabia nyingine yoyote ya dhuluma, ni muhimu katika kuweka na kuonyesha viwango vya jumla na kupachika maadili ya shirika kutoka juu kwenda chini. Katika timu ndogo, kiongozi wa timu ya wasimamizi waandamizi anaweza kuwa Mratibu wa Kulinda Usalama. Mtu huyu ana jukumu la utekelezaji wa sera za ulinzi na hutoa ushauri na mwongozo kwa wafanyakazi juu ya mambo ya kulinda.

3.3 Usimamizi wa Hatari:

Kuna idadi ya hatari za programu ambazo zinampa wasiwasi Nyamer.



Chagua hatari sahihi ambayo inaambatana na taarifa ya kupunguza hatari ambayo unafiki Nyamer anaweza kuzingatia kusaidia kuzuia au kudhibiti hatari kwenye programu.

Njia zilizowekwa imara na zinazoweza kupatikana ili kuwezesha ripoti za Unyanyasaji wa Kijinsia na Dhuluma ya Kijinsia na aina zingine za madhara.

Ramani ya huduma na mipangilio iliyopo ya msaada wa kisaikolojia.

Utaratibu wa kuripoti tukio kuhusu kupakua picha zisizo za maadili au zinazo dhalilisha watoto.

Ushirikishwaji wa wanaonufaika na jamii katika hatua ya upangaji na muundo wa programu.

Uajiri mkubwa na mipango ya uhakiki wa kutambua na kuondoa watu wasiofaa kufanya kazi na vikundi vilivyo hatarini.

Washirika wanao ongoza kufanya utaratibu wa kutambua na kuzuia hatari yoyote na washirika wao kupata hakikisho la kutosha kuhusu mipangilio yao ya ulinzi wa usalama.

Ili kuona majibu, **bofya hapa**

Okello anapaswa kulenga kudhibiti hatari za kulinda usalama na kutoa ripoti ya maendeleo kwa Kakiye, hata hivyo, amejikita zaidi kwenye hatari ya kiutendaji inayohusishwa na kuajiri na kubakiza madaktari. Kumekuwa na changamoto kubwa za ajira katika maeneo haya hapo awali. Nyamer anakubali kuwa hili ni eneo muhimu la hatari lakini pia anajaribu kumtahadharisha Okello kwamba kuna hatari kubwa zaidi ya kulinda usalama ya mradi huo, pamoja na kwamba madaktari wanahitaji kuajiriwa kwa njia salama. Hii ni shida kwa Nyamer kwani Okello sasa amepatwa na wasiwasi zaidi wa vifaa kwa ziara inayokuja ya mradi.

"Nyamer siku zote huwa na orodha yake ndefu na siku zote inahusu kulinda usalama. Yeye ni wazi kuwa hajui jinsi nilivyo na wasiwasi kuhusiana na kupata madaktari wa kutosha katika maeneo. Na ninapofikiria juu yakazi ambayo inahitaji kufanywa kuhusiana na ziara hiyo na kuhakikisha vitu viko kama vile Kakiye angevitaka... ni ya kufadhaisha sana."



Kidokezo cha Juu:

Kuajiri watu kwa kazi nyingine na katika maeneo mengine inaweza kuwa ngumu sana. Inaweza kuwa ngumu kwa sababu kadhaa zinazolewaka, pamoja na mizozo na majanga. Katika hali kama hizi ni muhimu sana kudumisha hatua salama za kuajiri kwani mashirika yanaweza kulengwa wakati wa shida hizi na watu ambao wana nia ya kudhuru.

Inakuwa wazi kwa Nyamer kwamba Okello ana wasiwasi sana juu ya mradi huo, kwa hivyo anapendekeza kuwa waende kufanya ziara maeneo ya utekelezaji ili kukutana na washirika wengine na watakao nufaika na mradi. Hii pia itawapa fursa ya kufuutilia shughuli katika maeneo ya utekelezaji. Okello anakubali na anafurahishwa na matarajio ya kuungana tena na washirika wenzake.



"Je, unafikiria nini kuhusu kufanya ziara ya maeneo ya utekelezaji na kuangalia jinsi mambo yalivyo katika Programu ya Chanjo ya Watoto Wachanga (IIP)?"
Itasaidia kupata picha bora ya kile kinachotakiwa kufanywa."

"Wazo zuri. Vitu vinaweza kusonga polepole huko, na hatutaki shida yoyote wakati wa ziara."



"Hapo sawa ninaweza kukutana na marafiki wachache - watafurahi kuniona baada ya kupata mkataba huu."



Nyamer anaanza kijiandaa kwa ziara
hiyo ya maeneo ya utekelezaji na
anaamua kuzungumza na Mimi na Wani
kupata ushauri juu ya vigezo vya
ufuatiliaji na tathmini (Monitoring &
Evaluation /M&E) ya mradi huo.

Ili kijiandaa kwa ziara ya maeneo ya
utekelezaji wa Family Health Frontiers
(FHF), Nyamer hufanya kama Mimi na
Wani wanavyopendekeza. Anaanzisha
vigezo vya ufatiliaji na tathmini (M&E)
kusaidia kufahamisha ufatiliaji wa
Programu ya Chanjo ya Watoto
Wachanga (IIP). Yeye pia hutoa muhtasari
mfupi kwa Okello kuelezea muhtasari wa
habari ya Programu ya Chanjo ya Watoto
Wachanga (IIP), ambayo inajumuisha
uwezo wa washirika na maswala muhimu
na hatari za mpango. Yuko makini
kujumuisha kulinda usalama katika
mkutano huu ili kuhakikisha kuwa Okello
ana habari muhimu juu ya kila kitu kabla
ya ziara.



Kidokezo cha Juu:

Kabla ya kwenda safari ya maeneo ya utekelezaji wa mradi, ni mazoea
mazuri kwa wafanyakazi kujikumbusha sera na taratibu zao za kulinda
usalama, pamoja na kanuni, na kuhakikisha mafunzo ya lazima ni yale ya
wakati huu. Isitoshe, inashauriwa ujue njia za kuripoti katika ngazi ya
utekelezaji na ushiriki habari hii na wengine wanaojiunga na safari hiyo.

Vidokezo Vikuu vya Kufanya Ziara Salama za Ufatiliaji.

Muhtasari

Umejifunza nini?

- **Ili kuelewa umuhimu wa kulinda juhudi na bidii inayostahili kwa mashirika na washirika**-Umefananisha viwango nya kulinda usalama na njia za uthibitishaji na kuona umuhimu wa juhudi na bidii inayofaa kwa mashirika na washirika.
- **Ili kutambua shughuli muhimu za kulinda usalama ndani ya kipindi cha programu kwa programu salama** - Ulilinganisha shughuli za kulinda usalama na hatua ya mzunguko wa programu.
- **Ili kutambua hitaji la uongozi thabiti na utamaduni wa shirika katika kupelekea mazoezi salama** - Ultambua hatua za uhakikisho ambazo lazima ziwepo mwanzoni mwa programu, na ukatambua hatari zinazowezekana za kulinda usalama.



Vidokezo nya kuzingatia ili kusaidia kukuandaa kwa moduli inayofuata.

Kwa kuzingatia ukuzaji wa tabia ya Okello kuitia moduli, unadhani nini kinaweza kuzuia njia yake ya kutekeleza majukumu yake kama meneja anayewajibika?

Je, unafikiri Nyamer anatarajia kugundua nini kwenye safari ya maeneo ya utekelezaji kwa washirika hao wa ngazi za chini?

Je, washirika hao wa ngazi za chini wanaweza kutarajia nini kutoka kwa Family Health Frontiers (FHF) kama mshirika anayeongoza?



Hongera kwa kukamilisha Masuala ya Kulinda

Usalama Moduli ya 2: Kuanzia na washirika!

Tunatumaini kuwa umefurahia kuandamana na Family Health Frontiers (FHF) mwanzoni mwa safari yao ya kulinda usalama.

Tunatarajia wewe kujunga na Moduli ya 3 wakati ziara ya mradi wa Family Health Frontiers (FHF) itakapofanyika. Je, yote yataenda kulingana na mpango?

Unaweza kupata jarida la Kituo cha Rasilimali na Usaidizi (RSH), rasilimali za kulinda usalama, wavuti, podikasti, na mengi zaidi kwenye [Kituo cha Rasilimali na Usaidizi.](#)

Ifuatayo, kamilisha tathmini yako ya Moduli ya 2 ili utunukiwe cheti chako cha mafanikio cha Resource and Support Hub (RSH).



**KITUO CHA
RASILIMALI NA
USAIDIZI**

Karatasi ya majibu

Shughuli 1.1

- ✓ Mafunzo ya Mratibu
- ✓ Rekodi za Malalamiko
- ✓ Tathmini ya Hatari ya Maadhara Yasiyotakikana Kutokea
- ✓ Sera ya Ulinzi na Usalama
- ✓ Hakiki za Kesi
- ✓ Nyenzo za Kuongeza Uelewa
- ✓ Mratibu wa ulinzi na usalama

Bofya hapa kurudi kwenye Shughuli 1.1

Shughuli 1.1a

- ✓ Kufanya kazi na washirika

Bofya hapa kurudi kwenye Shughuli 1.1a

Shughuli 1.2

- ✓ All of the listed organisational policies and procedures relate to safeguarding.

Bofya hapa kurudi kwenye Shughuli 1.2

Shughuli 2.1

- | | |
|--|--|
| ✓ Mafunzo ya Mratibu | ✓ Mafunzo ya Mratibu |
| ✓ Rekodi za Malalamiko | ✓ Rekodi za Malalamiko |
| ✓ Tathmini ya Hatari ya Maadhara
Yasiyotakikana Kutokea | ✓ Tathmini ya Hatari ya Maadhara
Yasiyotakikana Kutokea |
| ✓ Sera ya Ulinzi na Usalama | ✓ Sera ya Ulinzi na Usalama |
| ✓ Hakiki za Kesi | ✓ Hakiki za Kesi |

Bofya hapa kurudi kwenye Shughuli 2.1

Shughuli 2.3

- ✓ Any of the feelings identified could correspond to the power statement.

Bofya hapa kurudi kwenye Shughuli 2.3

Shughuli 3.1

- ✓ Utaratibu wa kutambua na kuzuia hatari yoyote kwenye mashirika imekamilika
- ✓ Mikataba ya Washirika wote zinajumuisha vifungu juu ya ulinzi na usalama
- ✓ Washirika wote wameweka michakato salama wakati wa kuajiri
- ✓ Tathmini ya Hatari ya Maadhara Yasiyotakikana Kutokea Tayari Imeanza
- ✓ Kuna Kiongozi wa Kulinda Usalama wa Family Health Frontiers (FHF)

Bofya hapa kurudi kwenye Shughuli 3.1

Shughuli 3.3

1. Kuripoti takwimu za chini
2. Muitikio na wajibu wa utunzaji
3. Taarifa, Mawasiliano na Teknolojia
4. Muundo mbaya wa programu
5. Ajira Salama Zaidi
6. Kufanya kazi kupitia washirika

Bofya hapa kurudi kwenye Shughuli 3.3