|  |  |
| --- | --- |
| SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH   VÀ XÃ HỘI TP. HỒ CHÍ MINH  **THANH TRA SỞ**  Số ...../2014 | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *TP. Hồ Chí Minh, ngày 21 tháng 2 năm 2014* |

**KIẾN NGHỊ**

**Về việc thực hiện pháp luật về lao động,** **bảo hiểm xã hội**

**và bình đẳng giới tại doanh nghiệp**

Kính gửi: Cty TNHH Bibico

Chào mừng doanh nghiệp đã sử dụng Hệ thống tự kiểm tra việc thực hiện pháp luật về lao động của Thanh tra lao động.

Trên cơ sở thông tin do doanh nghiệp tự nhập, Hệ thống tự động kiểm tra và nhận thấy doanh nghiệp đã thực hiện tương đối tốt nhiều quy định của pháp luật lao động. Còn một số nội dung chưa được thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ, doanh nghiệp cần phải tiếp tục thực hiện như sau[[1]](#footnote-2):

1. Thực hiện báo cáo định kỳ sáu tháng và hằng năm về tình hình tuyển dụng, nhu cầu sử dụng lao động với cơ quan quản lý nhà nước về lao động địa phương theo mẫu hướng dẫn tại Thông tư số 20/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22 tháng 9 năm 2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.
2. Thực hiện báo cáo định kỳ sáu tháng và hằng năm về công tác an toàn vệ sinh lao động với cơ quan quản lý nhà nước về lao động địa phương theo mẫu tại phụ lục số 4 Thông tư liên tịch số 01/2011/TT-BLĐTBXH-BYT ngày 10 tháng 01 năm 2011 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Y tế.
3. Thực hiện báo cáo định kỳ sáu tháng và hằng năm về tình hình tai nạn lao động với cơ quan quản lý nhà nước về lao động địa phương theo mẫu tại phụ lục số 10 Thông tư liên tịch số 12/2012/TTLT/BLĐTBXH-BYT ngày 21 tháng 5 năm 2012 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Bộ Y tế.
4. Áp dụng mức lương tối thiểu không thấp hơn quy định của nhà nước hiện hành theo quy định tại Điều 90 Bộ luật Lao động.
5. Xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương và gửi đến cơ quan quản lý nhà nước về lao động địa phương theo quy định tại Điều 93 Bộ luật Lao động.
6. Thực hiện nghỉ ngày lễ theo quy định tại Điều 115, 116 Bộ luật Lao động.
7. Thành lập Hội đồng bảo hộ lao động theo hướng dẫn tại Thông tư liên tịch số 01/2011/TT-BLĐTBXH-BYT ngày 10 tháng 01 năm 2011 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Y tế.
8. Thực hiện việc huấn luyện an toàn vệ sinh lao động đối với người sử dụng lao động, người làm công tác an toàn vệ sinh lao động và người lao động theo quy định tại Điều 150 Bộ luật Lao động.
9. Thực hiện đo môi trường lao động hằng năm theo hướng dẫn tại Thông tư số 19/2011/TT-BYT ngày 06 tháng 6 năm 2011 của Bộ Y tế.
10. Thực hiện khám sức khỏe định kỳ hằng năm đầy đủ cho người lao động theo hướng dẫn tại Thông tư số 13/2007/BYT-TT ngày 21 tháng 11 năm 2007 của Bộ Y tế.
11. Thực hiện khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho những người làm việc trên 5 năm trong số 21 lao động làm các nghề, công việc có yếu tố độc hại theo hướng dẫn tại Thông tư số 12/2006/TT- BYT ngày 10 tháng 11 năm 2006 của Bộ Y tế.
12. Xây dựng nội quy lao động theo quy định tại Điều 119 Bộ luật Lao động.
13. Tránh bố trí lao động nữ làm công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và thực hiện giảm giờ làm việc đối với nữ làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định tại Điều 160 Bộ luật Lao động.

Nội dung nào chưa rõ, đề nghị doanh nghiệp tra cứu văn bản trích dẫn hoặc liên hệ với Thanh tra Sở Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố Hồ Chí Minh để được giải đáp.

Sau 60 ngày triển khai khắc phục thiếu sót, đề nghị doanh nghiệp nhập báo cáo những nội dung đã thực hiện được vào Hệ thống quản trị dữ liệu.

Hệ thống hỗ trợ doanh nghiệp tự kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động, do Thanh tra lao động quản lý và được bảo mật theo quy định của pháp luật.

Trân trọng cảm ơn sự hợp tác của doanh nghiệp./.

***Nơi gửi:* THANH TRA BỘ**

- Như trên,

- EMail Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh (để p/h)

1. Ghi chú: Phần chữ in đứng là mặc định tự động của hệ thống, chữ in nghiêng là do doanh nghiệp tự nhập [↑](#footnote-ref-2)