

Rúbrica Pregunta 1	Puntos	Rúbrica Pregunta 2	Puntos	Rúbrica Pregunta 3	Puntos	Rúbrica Pregunta 4	Puntos
Describe todas las etapas del modelo de Bowen y Ostroff	(max 5 puntos)	Identifica, describe y ejemplifica con el caso los principales componentes de una Marca de Empleador (Employer Brand).	(max 4 puntos)	Define lo que es el APT y justifica por que SI se debe realizar	(max 3 puntos)	Describe los pasos de la 'planeación estratégica y recursos humanos' según el capítulo 2 de Bohlander y justifica si estos pasos se ejecutaron o no en el caso	(max 12 puntos)
Provee ejemplos del caso para todas las etapas del modelo.	(max 5 puntos)	Entrega una definición completa de lo que es un promesa de valor a los empleados (PVE), y describe los elementos en que la PVE es más débil.	(max 4 puntos)	Entrega tres razones de por que SI se debería invertir en APT	(max 3 puntos)	Describe los 4 "Frames" propuestos en el capítulo con que debe ser diagnosticada una organización	(max 4 puntos)
Define señales y describe las tres características que deben tener	(max 4 puntos)	Identifica y ejemplifica con evidencia en el caso los tipos de justicia organizacional aludidos en los comentarios de los empleados.	(max 6 puntos)	Propone 4 fuentes de información que podrían ser usadas para el análisis de puestos.	(max 2 puntos)	Propone una intervención desde cada uno de los 4 "Frames" con el propósito de implementar la organización deseada	(max 4 puntos)
Propone una herramienta para saber con qué tipo de empleados cuenta, y otra herramienta para estimar las necesidades de personal, las describe, y justifica para que sirven.	(max 6 puntos)	Describe todos los pasos a seguir y ejemplifica cómo lo haría en el caso.	(max 6 puntos)	Menciona las partes de una descripción de cargo/puesto de "Administrador" y las ejemplifica con el cargo de "Administrador" requerido en el caso	(max 4 puntos)		
				Identifica cuatro desafíos, discutidos en el artículo de De Smet, que debe enfrentar una empresa para desarrollarse como una organización Agile y los conecta con la empresa del caso.	(max 8 puntos)		