



PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATOLICA DE CHILE

ESCUELA DE INGENIERIA

Informe de Práctica I

Alumno	:	Nicolás González Silva
--------	---	------------------------

Email	:	ngonzalez@uc.cl
-------	---	-----------------

Empresa	:	Ingeniería UC S.A.
---------	---	--------------------

Fecha	:	?today?
-------	---	---------

Tabla de Contenido

1	TUTORIAL: Imágenes	4
1.1	Imagen centrada	4
1.2	Imágenes alineadas	4
2	TUTORIAL: Tablas	5
2.1	Generador online	5
2.2	Insertar una imagen como tabla	5
2.3	Usar plantillas	6
3	TUTORIAL: Citación	7
4	Introducción	9
5	Descripción general y estructura de la empresa	10
5.1	Descripción general, propiedad y ubicación	10
5.2	Tamaño, actividad y productos	10
5.3	Estructura de la institución	10
5.4	Organigrama y explicación	10
5.5	Descripción del área de trabajo	10
6	Trabajadores	10
6.1	Descripción de los trabajadores	10
6.2	Relación con los trabajadores	10
7	Actividades desarrolladas en la práctica	10
7.1	Descripción del trabajo realizado	10
7.2	Descripción del proceso de adaptación	10
7.3	Opinión respecto a las actividades realizadas	10
8	Análisis de la percepción del trabajador sobre el trabajo y relación entre compañeros	10
8.1	Análisis de la relación con el trabajo	10
8.2	Análisis de la relación entre compañeros de trabajo	10

9 Relación entre los jefes y trabajadores	10
9.1 Descripción desde el punto de vista del trabajador	10
9.2 Descripción desde el punto de vista del jefe	10
9.3 Análisis de la relación entre trabajadores y jefes	10
10 Condiciones laborales y garantías sociales habilitadas en la empresa	10
10.1 Organización sindical	10
10.2 Sistema de remuneración e incentivos	10
10.3 Sistema de calificación del personal	10
10.4 Servicios sociales	10
10.5 Programas de perfeccionamiento y capacitación	10
10.6 Análisis y comparación respecto de la situación a nivel nacional	10
10.6.1 Leyes laborales que regulan a esos trabajadores	10
10.6.2 Tipo de calificación y certificación existente para el rubro	10
10.6.3 Características de seguridad y protección laboral	10
11 Conclusiones: análisis y sugerencias	10
11.1 Principales aprendizajes	10
11.2 Principales dificultades del trabajo no calificado y sus posibles causas	10
11.3 Principales sugerencias para la mejora de la situación del trabajador no calificado .	10
12 Referencias bibliográficas	11

Índice de Tablas

2-1 Título de la tabla de referencia	5
2-2 Tabla de referencia 2	6
2-3 Tabla de referencia 3	6

Índice de Ilustraciones

1-1 Título de la imagen 1	4
1-2 Imagen referencia	4

1. TUTORIAL: Imágenes

1.1. Imagen centrada

En esta plantilla hay 2 formas de incluir imágenes. La primera es la más compleja y manual que aparece en el código comentado.

La segunda forma de incluir imágenes es la más sencilla, solo se tiene que usar el comando personalizado:

```
\fig[label]{Titulo}{tamaño}{ruta_imagen}
```

Ejemplo:

```
\fig[referencia1]{Titulo de la imagen 1}{width = 0.2\textwidth}{img/cuadradoejemplo.png}
```

Figura 1-1: Titulo de la imagen 1



1.2. Imágenes alineadas

Si se desea incluir una imagen a la izquierda o derecha de un párrafo, se puede consultar nuevamente el código comentado o usar el siguiente comando (Poniendo {r} o {l} dependiendo del caso):

```
\figposition[label]{Titulo}{tamaño}{ruta_imagen}{posicion_r/l}
```

Ejemplo:

```
\figposition[referencia2]{Imagen referencia}{height=3cm}{img/cuadradoejemplo.png}{r}
```

Lorem Ipsum is simply dummy text of the printing and typesetting industry. Lorem Ipsum has been the industry's standard dummy text ever since the 1500s, when an unknown printer took a galley of type and scrambled it to make a type specimen book. It has survived not only five centuries, but also the leap into electronic typesetting, remaining essentially unchanged.

Figura 1-2: Imagen referencia



2. TUTORIAL: Tablas

Hacer tablas en L^AT_EX es muy engorroso, por lo que presentamos 3 alternativas. Sin embargo, es necesario aclarar que para que se respete el formato de las tablas, **se tiene que poner el catión SOBRE la tabla**.

2.1. Generador online

Hay muchas páginas para generar tablas automáticamente, una alternativa es [tablesgenerator](#), sin embargo, este método genera muchas líneas innecesarias y cuando se incorporan párrafos muy grandes hay que ajustar las palabras.

2.2. Insertar una imagen como tabla

Se puede incorporar una imagen (De Excel, por ejemplo) como si fuera una tabla. El único inconveniente es que no va a permitir seleccionar el texto en el pdf generado. Al igual que con las imágenes, hay un comando personalizado y un código manual comentado.¹

```
\tableimage[label]{Titulo}{tamaño}{ruta_imagen}{Texto_referencia}
```

Ejemplo:

```
\tableimage[referencia3]{Tabla de referencia 1}{height=3cm}{img/tablaejemplo.png}{Texto}
```

Tabla 2-1: Título de la tabla de referencia

Texto	Texto	Texto
Texto	Texto	Texto
Texto	Texto	Texto

Fuente de los datos

¹Si no se quiere incluir el texto opcional, pueden dejar vacío la última celda ({}).

2.3. Usar plantilas

Pueden copiar y modificar el codigo siguiente:

Tabla 2-2: Tabla de referencia 2

Texto	Texto	Texto
Textoblaba	Textoblaba	Textoblaba
Texto	Texto	Texto

Fuente de los datos.

Tabla 2-3: Tabla de referencia 3

Texto	Texto	Texto
Textoblaba	Textoblaba	Textoblaba
Texto	Texto	Texto

Fuente de los datos.

3. TUTORIAL: Citación

Para citación extensa en formato APA, citas con más de 40 palabras, se sugiere el uso del siguiente comando personalizado:

`\quotex{cita}`

Ejemplo:

`\quotex{\lipsum (Autor, Año)}`

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Ut purus elit, vestibulum ut, placerat ac, adipiscing vitae, felis. Curabitur dictum gravida mauris. Nam arcu libero, nonummy eget, consectetur id, vulputate a, magna. Donec vehicula augue eu neque. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas. Mauris ut leo. Cras viverra metus rhoncus sem. Nulla et lectus vestibulum urna fringilla ultrices. Phasellus eu tellus sit amet tortor gravida placerat. Integer sapien est, iaculis in, pretium quis, viverra ac, nunc. Praesent eget sem vel leo ultrices bibendum. Aenean faucibus. Morbi dolor nulla, malesuada eu, pulvinar at, mollis ac, nulla. Curabitur auctor semper nulla. Donec varius orci eget risus. Duis nibh mi, congue eu, accumsan eleifend, sagittis quis, diam. Duis eget orci sit amet orci dignissim rutrum.

Nam dui ligula, fringilla a, euismod sodales, sollicitudin vel, wisi. Morbi auctor lorem non justo. Nam lacus libero, pretium at, lobortis vitae, ultricies et, tellus. Donec aliquet, tortor sed accumsan bibendum, erat ligula aliquet magna, vitae ornare odio metus a mi. Morbi ac orci et nisl hendrerit mollis. Suspendisse ut massa. Cras nec ante. Pellentesque a nulla. Cum sociis natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus. Aliquam tincidunt urna. Nulla ullamcorper vestibulum turpis. Pellentesque cursus luctus mauris.

Nulla malesuada porttitor diam. Donec felis erat, congue non, volutpat at, tincidunt tristique, libero. Vivamus viverra fermentum felis. Donec nonummy pellentesque ante. Phasellus adipiscing semper elit. Proin fermentum massa ac quam. Sed diam turpis, molestie vitae, placerat a, molestie nec, leo. Maecenas lacinia. Nam ipsum ligula, eleifend at, accumsan nec, suscipit a, ipsum. Morbi blandit ligula feugiat magna. Nunc eleifend consequat lorem. Sed lacinia nulla vitae enim. Pellentesque tincidunt purus vel magna. Integer non enim. Praesent euismod nunc eu purus. Donec bibendum quam in tellus. Nullam cursus pulvinar lectus. Donec et mi. Nam vulputate metus eu enim. Vestibulum pellentesque felis eu massa.

Quisque ullamcorper placerat ipsum. Cras nibh. Morbi vel justo vitae lacus tincidunt ultrices. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. In hac habitasse platea dictumst. Integer tempus convallis augue. Etiam facilisis. Nunc elementum fermentum wisi. Aenean placerat. Ut imperdiet, enim sed gravida sollicitudin, felis odio placerat quam, ac pulvinar elit purus eget enim. Nunc vitae tortor. Proin tempus nibh sit amet nisl. Vivamus quis tortor vitae risus porta vehicula.

Fusce mauris. Vestibulum luctus nibh at lectus. Sed bibendum, nulla a faucibus semper, leo velit ultricies tellus, ac venenatis arcu wisi vel nisl. Vestibulum diam. Aliquam pellentesque, augue quis sagittis posuere, turpis lacus congue quam, in hendrerit risus eros eget felis. Maecenas eget erat in sapien mattis porttitor. Vestibulum porttitor. Nulla facilisi. Sed a turpis eu lacus commodo facilisis. Morbi fringilla, wisi in dignissim interdum, justo lectus sagittis dui, et vehicula libero dui cursus dui. Mauris tempor ligula sed lacus. Duis cursus enim ut augue. Cras ac magna. Cras nulla. Nulla egestas. Curabitur a leo. Quisque egestas wisi eget nunc. Nam feugiat lacus vel est. Curabitur consectetur. Suspendisse vel felis. Ut lorem lorem, interdum eu, tincidunt sit amet, laoreet vitae, arcu. Aenean faucibus pede eu ante. Praesent enim elit, rutrum at, molestie non, nonummy vel, nisl. Ut lectus eros, malesuada sit amet, fermentum eu, sodales cursus, magna. Donec eu purus. Quisque vehicula, urna sed ultricies auctor, pede lorem egestas dui, et convallis elit erat sed nulla. Donec luctus. Curabitur et nunc. Aliquam dolor odio, commodo pretium, ultricies non, pharetra in, velit. Integer arcu est, nonummy in, fermentum faucibus, egestas vel, odio.

Sed commodo posuere pede. Mauris ut est. Ut quis purus. Sed ac odio. Sed vehicula hendrerit sem. Duis non odio. Morbi ut dui. Sed accumsan risus eget odio. In hac habitasse platea dictumst. Pellentesque non elit. Fusce sed justo eu urna porta tincidunt. Mauris felis odio, sollicitudin sed, volutpat a, ornare ac, erat. Morbi quis dolor. Donec pellentesque, erat ac sagittis semper, nunc dui

Puedes realizarlo de forma manual modificando el código comentado

4. Introducción

El contenido desde acá se va a visualizar con un *Overflow*, pero a medida que escriban se va a ir resolviendo.

5. Descripción general y estructura de la empresa

5.1. Descripción general, propiedad y ubicación

5.2. Tamaño, actividad y productos

5.3. Estructura de la institución

5.4. Organigrama y explicación

5.5. Descripción del área de trabajo

6. Trabajadores

6.1. Descripción de los trabajadores

6.2. Relación con los trabajadores

7. Actividades desarrolladas en la práctica

7.1. Descripción del trabajo realizado

7.2. Descripción del proceso de adaptación

7.3. Opinión respecto a las actividades realizadas

8. Análisis de la percepción del trabajador sobre el trabajo y relación entre compañeros

8.1. Análisis de la relación con el trabajo

8.2. Análisis de la relación entre compañeros de trabajo

9. Relación entre los jefes y trabajadores

9.1. Descripción desde el punto de vista del trabajador

9.2. Descripción desde el punto de vista del jefe

9.3. Análisis de la relación entre trabajadores y jefes

12. Referencias bibliográficas