



*Cahier de charge*  
*Projet de Fil Rouge*  
**TALENTMATHCER**

RéALISé PAR :NMISSI NADIA

ENCADRé PAR : M.OUCHAD HOUSSNI

# 1. Présentation du Projet

## 1.1 Présentation Générale :

La plateforme de recrutement "TalentMatcher" vise à simplifier et accélérer le processus de mise en relation entre les recruteurs et les candidats. Ce service innovant répond aux besoins croissants des entreprises cherchant des profils qualifiés et des professionnels en quête d'opportunités correspondant à leurs compétences et aspirations.

## 1.2 Nom du Site :

TalentMatcher, MatchUp

## 1.3 Public Cible :

- **Recruteurs** : Entreprises ou recruteurs indépendants cherchant à identifier rapidement des profils pertinents pour des postes spécifiques.
- **Candidats** : Chercheurs d'emploi ou professionnels en reconversion cherchant des opportunités adaptées à leurs compétences et intérêts.

## 1.4 Cadre du Projet :

Projet fil rouge de fin d'année, visant à valider les compétences acquises en première année de formation Youcode.

## 1.5 Périmètre du Projet :

- Le projet cible le marché national avec possibilité d'adaptation à d'autres régions.
- Le site doit être entièrement **responsive**, compatible avec ordinateurs, tablettes et smartphones.
- Les principales fonctionnalités doivent être accessibles via mobile.

## 2. Description Graphique et Ergonomique

### 2.1 Charte Graphique :

- Design moderne et épuré, mettant en valeur les offres et profils.
- Palette de couleurs : nuances de bleu et blanc pour inspirer confiance et professionnalisme.

### 2.2 Inspirations :

- [LinkedIn](#)
- [Indeed](#)

## 3. Objectifs du Site

1. Faciliter la recherche de profils qualifiés pour les recruteurs via des filtres avancés (compétences, expérience, localisation).
2. Permettre aux candidats de trouver des offres adaptées à leurs compétences et aspirations en utilisant des mots-clés et des filtres.
3. Offrir une expérience utilisateur fluide grâce à une interface ergonomique et responsive.
4. Automatiser et simplifier le processus de candidature et de gestion des offres.
5. Proposer un tableau de bord intuitif pour les recruteurs et les candidats.

## 4. Besoins Fonctionnels

### 4.1 Pages Principales du Site

1. **Accueil** : Présentation de la plateforme, barre de recherche rapide pour recruteurs et candidats.
2. **Recherche d'offres** : Liste des offres d'emploi avec filtres avancés (type de poste, localisation, compétences, expérience).

3. **Recherche de candidats** : Accessible aux recruteurs pour consulter les profils selon les critères requis.
4. **Profil Utilisateur** :
  - a. Recruteur : Gestion des offres publiées, suivi des candidatures reçues.
  - b. Candidat : Création de profil (compétences, CV), suivi des candidatures envoyées.
5. **Connexion/Inscription** : Authentification pour recruteurs et candidats.

## 4.2 Arborescence du Site

- **Accueil**
  - Recherche rapide (offres et profils)
- **Recruteurs**
  - Tableau de bord
  - Création d'offre
  - Gestion des candidatures
- **Candidats**
  - Tableau de bord
  - Recherche d'offres
  - Historique des candidatures

## 4.3 Fonctionnalités pour les Recruteurs

- Création et publication des offres d'emploi.
- Recherche de profils via mots-clés et filtres avancés (compétences, expérience, localisation).
- Suivi des candidatures reçues avec gestion des statuts (en attente, accepté, rejeté).

## 4.4 Fonctionnalités pour les Candidats

- Recherche d'offres via mots-clés et filtres avancés (type de contrat, localisation, salaire).
- Création de profil professionnel (photo, compétences, expériences, formations).
- Enregistrement des offres favorites et suivi des candidatures envoyées.

## 5. Arborescence et Navigation

### 1. Page d'accueil

- a. Présentation de la plateforme.
- b. Recherche rapide (offres ou profils).

### 2. Section recruteurs

- a. Création d'offres.
- b. Recherche de candidats.
- c. Tableau de bord pour le suivi des candidatures.

### 3. Section candidats

- a. Recherche d'offres.
- b. Création et gestion du profil.
- c. Tableau de bord pour suivre les candidatures envoyées.

### 4. Pages secondaires

- a. À propos
- b. Contact

## 6. Besoins Techniques

### 6.1 Frontend

- Développement responsive pour une compatibilité mobile.
- Technologies : HTML, CSS (ou Tailwind), JavaScript (ou Vue.js).

### 6.2 Backend

- Gestion des utilisateurs, offres et candidatures via une base de données (MySQL).
- Technologies : PHP (option MVC) .

### 6.3 Sécurité

- Authentification sécurisée (hashing des mots de passe).
- Gestion des rôles (recruteur, candidat, admin).

## 7. Méthode de Travail

1. **Phase de conception :**
  - a. Réalisation des maquettes UI/UX (via Figma).
  - b. Création des diagrammes UML (cas d'utilisation, diagramme de classe).
2. **Phase de développement :**
  - a. Implémentation du frontend et du backend.
3. **Phase de tests :**
  - a. Tests unitaires et fonctionnels.
  - b. Correction des bugs.
4. **Phase de livraison :**
  - a. Déploiement sur un serveur local ou hébergement en ligne.