



With POSCO

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2020

Economic, Environmental,
Social, and Governance Performance

posco



About This Report

2020 포스코 기업시민보고서는 지속가능경영을 위한 포스코의 '기업시민' 경영이념과 그에 맞춘 Business, Society, People 분야의 성과를 담고 있습니다. 본 보고서는 포스코가 직면한 주요 이슈의 중대성 분석을 강화하였으며, 국내외 관련 업계와 이해관계자 벤치마킹을 통해 의견 수렴 범위를 크게 확대했습니다. 또한 글로벌 표준 준수를 기반으로 이슈별 대응 전략을 보고서에 투명하게 담았습니다. 나아가 투명한 ESG(Environmental, Social and Governance) 정보 공개를 위해 ESG Factbook을 신설하였습니다. 포스코는 앞으로도 기업시민보고서를 통해 회사의 중장기 전략과 목표, 경영 현황을 투명하게 공개하고 관리해 나갈 계획입니다.

> ESG Factbook



Cover Story

2050 탄소중립을 선언한
기업시민 포스코가 푸른 지구를 위해
나아가야 할 길을 상징적으로 표현

보고서 작성 원칙

본 보고서는 Global Reporting Initiative(GRI) standards Core option에 기반해 작성하였습니다. 포스코는 UN글로벌콤팩트(UN Global Compact) 회원사로 인권·노동·환경·반부패 분야의 10대 원칙과 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals) 달성을 위한 이행활동 내용을 담고 있습니다. 또한 산업의 특성에 적합한 주요 이슈 선정을 위하여 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업 표준을 고려하고, 기후변화 재무정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 권고 내용도 반영하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 2020년 1월 1일부터 12월 31일까지의 활동 및 성과를 중심으로 작성하였습니다. 일부 정보는 보고서 발행 전인 2021년 3월 말까지의 내용을 포함합니다. 또한 ESG Factbook에 담은 정량 성과의 경우, 2017년부터 2020년까지 4개년 동안의 추세 데이터를 포함하였습니다.

보고 범위

보고 데이터는 포스코 국내 사업장(포항제철소, 광양제철소, 포항 본사, 서울사무소)의 성과를 기준으로 작성하였습니다. 경영실적은 연결 기준의 재무성과를 포함하고 있습니다. 일부 정보는 이해를 돋기 위해 포스코와 국내외 그룹사, 해외법인, 협력사 등을 포함하는 정보를 제공하고 있습니다. 재무 정보의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 별도재무제표 기준의 포스코로 한정하고 있으나, 일부 이해관계자의 이해를 돋기 위해 연결 기준으로 작성된 내용에 대해서는 별도로 주석을 달아 표기하였습니다.

보고서 검증

포스코는 이해관계자로 하여금 보고서 작성 프로세스와 게재된 정보를 신뢰할 수 있도록 독립 검증 기관인 삼일회계법인에 제3자 검증을 의뢰하였습니다. 검증 기준으로 ISAE3000을 적용하였습니다.

> 검증결과

글로벌 이니셔티브

포스코는 2012년 UN글로벌콤팩트(UN Global Compact)에 가입하여 활동하고 있으며, 사회적 책임에 관한 경영 시스템 지침인 ISO 26000을 준수하고 있습니다. 또한 2003년부터 S&P 다우존스 지속가능성 평가와 탄소정보공개프로젝트(CDP, Carbon Disclosure Project)에 참여하여 기후 성과를 비롯한 지속가능성 성과를 개선해 나가고 있습니다.

보고서 발간 연혁

1995~2003년	환경보고서	과년도 지속가능성보고서 바로가기
2004~2013년	지속가능성보고서	2004~2013년 지속가능성보고서 바로가기
2014~2018년	포스코 보고서	2014~2018년 포스코 보고서 바로가기
2019~현재	기업시민보고서	2019~현재 기업시민보고서 바로가기

보고서 배포 및 의견 청취

본 보고서는 포스코 홈페이지를 통해 다운로드 받으실 수 있습니다. 보고서에 대한 이해관계자 의견은 아래의 문의처로 주시길 바랍니다.

담당부서 기업시민실 ESG그룹

전화 02-3457-0114

E-mail sustainability@posco.com

홈페이지 www.posco.com

기업시민 홈페이지 corporatecitizenship.posco.com

POSCO CHARTER OF CORPORATE CITIZENSHIP

포스코 기업시민 헌장

OVERVIEW

CEO 메시지

기업시민 5대 브랜드

ESG 종대성 평가



BUSINESS



SOCIETY



PEOPLE

GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

기업의 경영활동은 사회를 기반으로 이루어지며, 사회와 조화를 통해 성장하고 영속할 수 있다.

우리는 사회의 자원을 활용하여 성장한 기업이 사회공동체의 일원으로서 경제적 이윤 창출을 넘어 사회문제 해결에 동참하고 인류의 번영과 더 나은 세상을 만들어 가는 데 기여하는 것이 올바른 길이라고 믿는다.

포스코는 ‘더불어 함께 발전하는 기업시민’ 경영이념하에 고객, 구성원, 주주 등 모든 이해관계자와 소통하고 공감하면서 끊임없이 변화하고 혁신하여 궁극적으로 더 큰 기업가치를 창출하며 지속 성장하고자 한다.

이에 기업시민 포스코는 모든 경영활동에 있어 다음 원칙을 준수한다.

하나

비즈니스 파트너와 함께 강건한 산업 생태계를 조성한다.

모든 사업에서 공정·투명·윤리의 가치를 실천한다.

배려와 존중의 자세로 협력사, 공급사와 협업하고 동반성장한다.

최고의 제품과 서비스를 제공하여 고객 성공을 지원한다.

둘

사회문제 해결과 더 나은 사회 구현에 앞장선다.

사회가 직면한 문제에 공감하고 기업 차원의 역할을 다한다.

지역사회 발전과 환경보호를 위한 공익적 활동을 전개한다.

이웃을 배려하는 마음으로 모든 구성원이 나눔활동에 적극 참여한다.

셋

신뢰와 창의의 조직문화로 행복하고 보람있는 회사를 만든다.

안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하여 구성원의 건강과 안녕을 도모한다.

공정한 인사와 안정적 노사관계로 신뢰와 화합의 조직문화를 선도한다.

다양성을 포용하고 일과 삶이 균형을 이루는 행복한 일터를 구현한다.

2019년 7월 25일 포스코

더불어 함께 발전하고, 배려와 공존, 공생의 가치를 추구하는 새로운 포스코의 모습,
‘기업시민’을 경영이념으로 100년 기업의 기반을 다져가고자 합니다.

대표이사 회장 최정우

최정우





POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2020

TABLE OF CONTENTS

Overview

- 7 CEO 메시지
- 20 기업시민 5대 브랜드
- 26 ESG 종대성 평가

Business

- 36 기후변화 대응
- 43 친환경경제 철소 구현
- 49 비즈니스 경쟁력

Society

- 55 지속 가능한 공급망
- 61 이해관계자와 공생

People

- 68 안전한 일터 구현
- 72 신뢰와 창의의 조직

Governance

- 78 투명한 거버넌스
- 82 책임 있는 비즈니스 기반
- 90 경제적 기여

ESG Factbook

- ESG DATA
- SASB
- 검증 의견서



▲포스코 그룹 홍보영화

OVERVIEW

회사소개

포스코는 열연, 냉연, 스테인리스 등 철강재를 생산하는 종합제철회사로 1968년 4월 1일 설립하였습니다. 대한민국 최초의 일관제철소로 1988년 6월 10일 한국증권거래소에 주식을 상장하였으며, 연간 약 4,500만 톤의 조강생산체제(생산능력 기준)를 갖춘 글로벌 철강 기업으로 성장했습니다. 포스코는 세계적인 철강전문 분석기관 WSD(World Steel Dynamics)가 선정하는 '세계에서 가장 경쟁력 있는 철강사' 11년 연속 1위(2020년 기준)로 선정되었습니다.

OVERVIEW

CEO 메시지

기업시민 5대 브랜드

ESG 종대성 평가



BUSINESS



SOCIETY



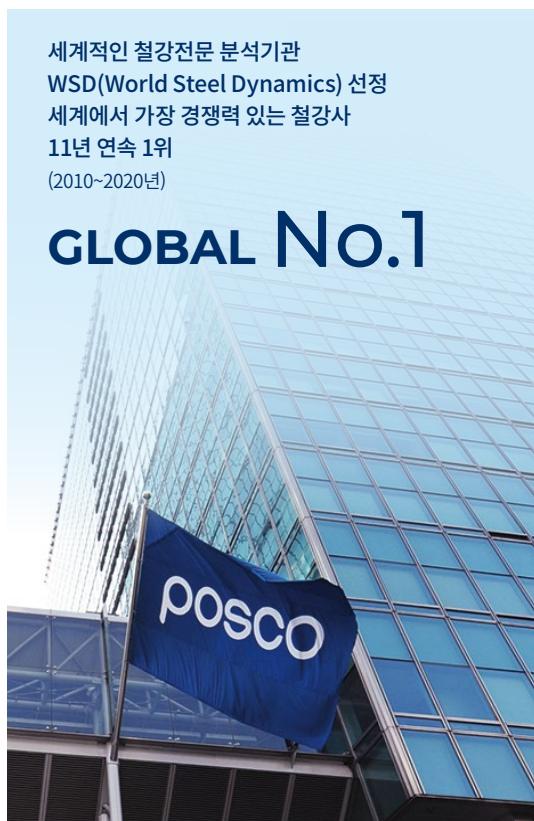
PEOPLE

GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

세계적인 철강전문 분석기관
WSD(World Steel Dynamics) 선정
세계에서 가장 경쟁력 있는 철강사
11년 연속 1위
(2010~2020년)

GLOBAL No.1



GLOBAL No.2

세계 철강사 시가총액 2위
21,693백만 달러 (2020년 말 기준)



GLOBAL No.6

글로벌 조강생산량 6위
(2020년 기준, Worldsteel)



한국신용평가/한국기업평가/ NICE신용평가

AA+ (Stable)

글로벌

S&P

BBB+ (Stable)

Moody's

Baa1 (Stable)

기업개요

회사명 주식회사 포스코(영문명: POSCO)

대표이사 최정우 회장, 김학동 사장, 전중선 부사장

본사 주소 경상북도 포항시 남구 동해안로 6261(괴동동)

설립일 1968년 4월 1일

사업내용 제선, 제강 및 압연재의 생산과 판매

생산제품 열연, 후판, 선재, 냉연, 용융아연도금, 전기아연도금, 전기강판, 스테인리스, 티타늄 등

홈페이지 www.posco.com

비전/핵심가치

기업시민 포스코

더불어 함께 발전하는 기업시민

경영이념

With POSCO

경영비전

활동영역

BUSINESS

Biz 파트너
(협력사·고객사·공급사)

- 공정·투명·윤리실천
- 동반성장
- 최고의 제품·서비스

SOCIETY

사회공동체·개인
(지역사회·주변 이웃)

- 사회문제 공감·해결 기여
- 지역사회 발전·환경경영
- 나눔활동 참여

PEOPLE

포스코그룹
임직원

- 안전하고 쾌적한 근무환경 조성
- 공정 인사·안정적 노사관계
- 다양성 포용·일과 삶의 균형

인재상

실천의식과 배려의 마인드를 갖춘 창의적 인재

행동강령

실질

실리

실행

핵심가치

안전

상생

창의

윤리

OVERVIEW

글로벌 비즈니스

포스코그룹은 총 52개국에서 비즈니스를 수행하며, 국내외 162개 법인/사무소에서 약 63,000여명(국내 35,000명, 해외 28,000명)의 직원들이 근무하고 있습니다.

OVERVIEW

CEO 메시지

기업시민 5대 브랜드

ESG 종대성 평가



BUSINESS



SOCIETY



PEOPLE

GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

2020년 사업부문별 매출현황 (단위: 백만 원, 연결재무제표기준)

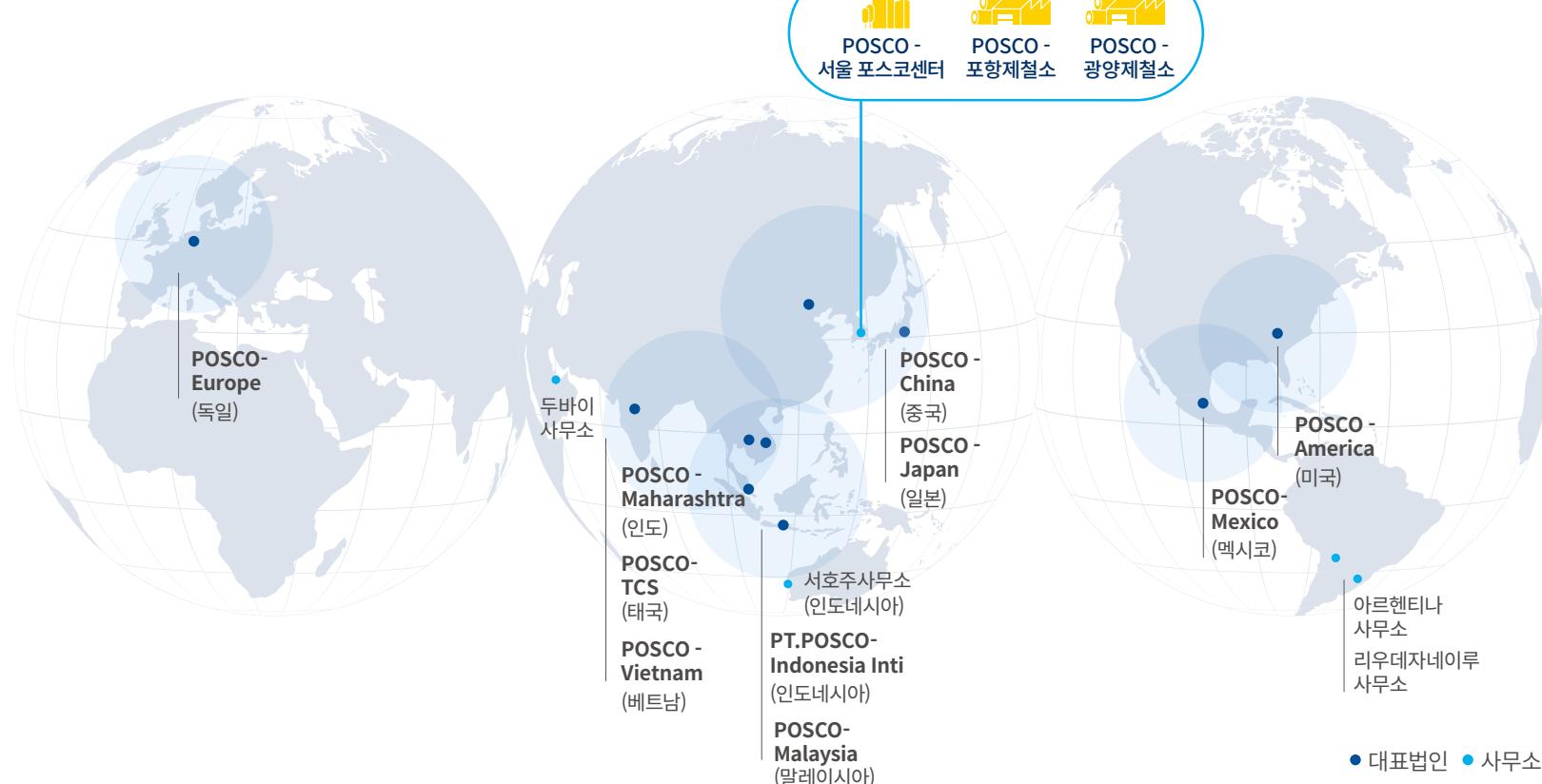
철강부문	28,892,877 (50%)
무역부문	19,345,222 (34%)
건설부문	6,576,170 (11%)
기타부문	2,978,527 (5%)
합계	57,792,796

2020년 지역별 매출 현황 (단위: 백만 원, 연결재무제표기준)

구분	매출액
국내	36,806,651
해외	20,986,145
일본	1,788,839
중국	7,238,063
아시아(기타)	7,897,040
북미	1,308,943
기타지역	2,753,260
합계	57,792,796

글로벌 매출 비중

국내 63.7% 해외 36.3%



2020년 매출액

별도 26,509,921 백만 원

연결 57,792,796 백만 원

2020년 영업이익

별도 1,135,197 백만 원

연결 2,403,035 백만 원

2020년 조강생산량

별도 0 천 톤

연결 35,935 천 톤

연결 0 천 톤

40,579 천 톤

OVERVIEW

CEO 메시지

안녕하십니까? 포스코 회장 최정우입니다.

코로나19 팬데믹으로 인해 어느 때보다 어려운 상황에서도 포스코에 관심과 사랑을 보내주시는 주주, 고객, 공급사, 협력사, 지역사회, 임직원 여러분께 진심으로 감사의 말씀을 드립니다.

지난해는 코로나19의 출현으로 전 세계가 전혀 예상치 못한 사회적, 경제적, 정신적 어려움을 겪었고, 포스코 역시 전례 없는 위기를 경험했습니다.

미래학자나 경제 전문가들 중에는 앞으로 더 큰 위기가 반복적으로 나타나는 대전환의 시대가 도래할 것이라고 이야기하는 사람들이 많습니다. 위기와 기회가 공존하는 급격한 변화가 심화될수록 ESG(Environmental, Social, and Governance)의 중요성은 더욱 부각될 것으로 예상됩니다. 포스코는 시대의 흐름과 변화에 한발 앞서 기업시민을 경영이념으로 정했고, 기업시민 경영이념을 의사결정의 기본으로 삼고 업무와 일상에서 충실히 실천해 오고 있습니다. 기업시민의 방향성과 실천 원칙을 담은 기업시민헌장은 사회와 조화, 동반성장, 공정투명, 환경보호, 안전, 다양성 포용 등 ESG 요소, UN SDGs 목표와도 직간접적으로 연관된 가치를 포괄하고 있습니다. 포스코는 기업시민헌장의 실천을 바탕으로 사회적 가치와 경제적 가치가 선순환할 수 있는 새로운 비즈니스 모델을 만들고 차별화된 경쟁력을 구축해 가고 있습니다.

포스코는 앞으로 기업시민 경영이념의 체질화를 넘어 모든 기업들이 지향해야 할 새로운 기업 경영의 모델을 제시하고, 근원적인 변화를 추진하면서 지속적으로 혁신하여 철강 산업의 ESG 경영 선도기업으로 자리매김하겠습니다.



포스코는 기업시민 경영이념의 체질화, 즉 기업시민헌장에 기반한 경영을 추진함으로써, ESG 측면에서도 차별화된 경쟁력과 성과를 창출하는 새로운 경영 모델을 만들어 가겠습니다.



포스코는 지난해 선언한 '2050 탄소중립' 달성을 위해 CO₂ 발생 저감 기술 개발과 저탄소 친환경 제품 확대에 노력하고 있습니다. 장기적으로는 탄소포집저장활용(CCUS) 기술, 포스코형 수소환원제철 공법인 HyREX와 같은 혁신적인 솔루션을 통해 탄소중립을 달성할 계획입니다. 동시에 수소환원제철을 구현하기 위해 수소 사용자이자 생산자로서 그린수소에 기반한 사업 모델을 구축하는데 그룹 역량을 집중하고자 합니다.

지속가능한 미래를 위해 전세계가 달성해야 할 17개 Goal을 제시한 UN SDGs의 17번은 '목표 달성을 위한 파트너십'을 강조하고 있습니다. 코로나19는 전 지구가 하나의 네트워크로 묶여 있다는 사실과 글로벌 파트너십의 중요성을 다시 한번 인식하는 계기가 되었습니다. 포스코는 이해관계자들과 더불어 함께 더 나은 세상을 만들어가기 위한 공동의 노력을 추진하고 있습니다. 가까이는 제철소에서 우리와 함께 하는 협력사부터 멀리 원료공급사에 이르기까지 모든 비즈니스 파트너와 함께 강건한 생태계를 만들어 가고 있습니다. ESG 관점에서 환경, 인권 및 안전 문제 해결에 어려움을 겪는 파트너들과 협업하여 공급망 전체가 지속가능한 경쟁력을 제고할 수 있도록 노력해 나가겠습니다. 올해는 이사회 산하에 'ESG위원회'를 신설해 기후변화 대응정책을 비롯하여 환경·안전·보건 등에 관한 이행 현황을 최고 의사결정기구인 이사회 수준에서 논의하고 있고, 기존의 기업시민위원회를 기업시민자문회의로 기능을 확대하는 등 ESG 경영 실천을 위한 제도적 체계를 보완하였습니다.

저는 기업시민 경영이념을 경영활동의 전 과정에 내재화함으로써 기업시민헌장에 기반하여 의사결정하고 업무를 수행하면, ESG 경영과 UN SDGs 달성에도 기여할 수 있다고 확신하고 있습니다. 기업시민을 경영이념으로 선포하고 노력해 온 지 4년째에 접어든 올해는 이해관계자 여러분들에게 차별화된 노력과 성과를 보여드릴 것을 약속드립니다.

기업시민 포스코가 발전해 나가는 모습을
이해관계자 여러분과 적극적으로 소통하고자 하오니
많은 관심과 지지를 부탁드립니다.

대표이사 회장 최정우



OVERVIEW

COO 메시지

존경하는 이해관계자 여러분,

국제사회는 전 세계를 뒤덮은 코로나19 팬데믹을 회복하는 과정에서 우리의 경제·사회 시스템을 더 안전하고 깨끗한 방식으로 재건해야 하는 데 공감하고 있습니다. 철강은 건물, 인프라, 자동차 등 현대사회를 지탱하는 필수적인 소재입니다. 포스코는 더 가볍고, 더 강하고, 더 내구성이 좋은 강재를 공급함으로써 더욱 안전하고 쾌적한 사회를 구축하는 데 기여하고자 합니다. 무엇보다 기후변화라는 인류 공동의 도전과제를 극복하기 위해서, 포스코는 탄소배출을 줄이며 더욱 지속가능한 방식으로 철강을 생산하여 저탄소 순환경제를 구축하는데 앞장서고자 합니다.

국제사회는 파리협정의 목표에 맞춰 탄소중립으로의 이행을 가속화하고 있으며, 이에 발맞춰 산업계도 온실가스를 줄이고 탄소중립을 달성하기 위한 혁신을 서두르고 있습니다. 탈탄소화는 철강산업 분야에서도 필수 경쟁력으로 부상하였으며, 탄소중립은 포스코가 반드시 나아가야 할 길이자, 지금부터 준비해야 할 도전 과제입니다. WSD에서 “가장 경쟁력 있는 철강사”로 11년 연속 선정된 포스코는 철강업계의 리더로서, 탄소중립을 달성하기 위해 단계적인 CO₂ 감축 노력을 펼쳐나가고자 합니다.

포스코는 우선 단기적으로 스마트화를 기반한 원료 배합 최적화 및 설비 합리화를 통한 에너지 효율 및 생산성 향상에 집중할 것입니다. 또한 순환경제 관점에서 철스크랩 사용량을 늘릴 수 있는 공정개발, 석탄 사용량의 일부를 수소로 대체하기 위한 기술 등 다양한 저탄소 솔루션 개발에 박차를 가하고 있습니다.



저탄소 철강 기술과 생산을 담당하고 있는 COO로서,
탈탄소화가 포스코를 미래에도 가장 경쟁력 있는 철강사로
만들어 줄 뿐만 아니라, 가장 존경받는 회사로 거듭날 수 있는
원동력이 되게 해줄 것이라고 믿습니다.



장기적으로는 우리의 사업장에서 넷제로(Net Zero)를 달성하기 위해 수소환원제철 공법을 상용화할 것입니다. 오랜 기간에 걸친 기술 개발을 통해 상용화에 성공한 포스코의 독자적인 제선공법 FINEX에 기반하여, 다시 한번 우리는 혁신적이고 차별화된 수소환원공법인 HyREX 기술을 개발 중에 있습니다. 향후 수소 생태계가 성숙해지면, 우리는 HyREX를 통해 그린수소를 사용하여 생산한 DRI와 재생에너지 기반의 전기로를 통해 지속 가능한 방식으로 철강을 생산하면서, 산업 생태계 전반의 탄소중립 달성을 기여해 나갈 것입니다.

동시에 제철소 운영 패러다임을 안전 최우선으로 전환하여 불가피한 경우를 제외하고 설비 가동 중 일체의 정비 및 수리 작업 금지 원칙을 체질화하고자 합니다. 특히 작업자 안전 확보를 위해 직영 및 협력사 직원 누구나 안전이 확보되지 않은 상황에 대해 작업 거부권이 있음을 명확히 하였습니다. 협력사 안전 관리를 전담 지원하는 조직을 신설하고, 안전 스마트 인프라를 확충하는 등 제철소 안의 모든 작업자가 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 모든 지원을 아끼지 않겠습니다.

이러한 노력을 기반으로 2021년에는 기업시민의 가치적 성과를 창출하고, 한 걸음 더 전진함으로써 불확실성을 헤쳐 나갈 수 있도록 노력하겠습니다.

포스코에 대한 지속적인 관심과 신뢰, 지지를 부탁드립니다.
감사합니다.

김학동 대표이사 사장

김학동



OVERVIEW

경영성과 및 전략

CFO 메시지

포스코는 2020년 코로나19 확산과
미·중 무역분쟁 장기화 등의 전례 없는
경기둔화 속에서도, 선제적으로 비상경영을
추진하고 수익성 확보에 매진하여
연결 기준 매출 577,928억 원,
영업이익 24,030억 원을 기록하였습니다.
동시에 기업의 사회적 책임을 다하기 위해
이해관계자와의 상생 협력을 확대하고,
신뢰와 화합을 기반으로 안전하고 행복한 일터를
조성하는데 노력했습니다.
포스코는 2021년에도 탄소중립 실현을 위한
기술 개발과 ESG 경영을 가속화하여
지속가능한 기업이 되도록 최선의 노력을
다할 것입니다.



전종선
대표이사 부사장
글로벌인프라부문장/
전략기획본부장 겸임

2020년은 코로나19 팬데믹의 충격으로 전 세계 경기가 급격히 침체된 한 해였습니다. 각국의 긴급 경기부양책에도 불구하고 세계 경제성장률은 마이너스 4% 내외의 역성장을 기록했습니다. 국내 역시 정부 지원 확대에도 불구하고 글로벌 공급 차질과 교역 위축으로 인해 수출 부진과 내수 침체가 지속되었습니다. 세계 철강 시장도 자동차산업 등 수요 산업 부진과 함께 원가 상승이 제품가 인상으로 이어지지 못하는 마진 하락의 이중고를 경험하였습니다.

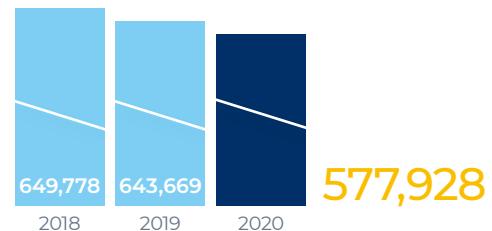
포스코는 유례없는 위기 극복을 위해 선제적 비상경영을 추진하여 수익성 확보에 매진했습니다. 동시에 미래 성장을 위한 성장동력 육성과 발굴도 지속해왔습니다. 철강 사업은 현금흐름 중시 경영 강화, 비용절감 및 수익성 최대 만회, 유연 생산·판매 체계 운영을 핵심으로 하는 비상경영활동을 추진했습니다. 그룹사 사업에서도 유동성 관리를 강화하고 수익성을 높였으며, 핵심사업의 성장 로드맵에 따라 사업기반을 확충했습니다. 또한 그룹의 미래 성장동력 확보를 위해 원료에서 양·음극재로 이어지는 이차전지소재 사업의 벤류 체인을 강건화하고 그룹 역량을 기반으로 한 수소사업화 전략을 수립했습니다.

포스코는 코로나19 영향으로 영업이익이 감소하는 어려운 환경에서도 순운전자본 감축, 투자비 집행 최적화, 불용자산 매각 등의 현금흐름 중시 경영을 추진하고 있습니다. 그 결과, 연결기준 차입금 규모와 부채비율을 전년과 유사한 수준으로 유지하는 동시에 자금시재를 증가해 재무건전성을 강화하고 있습니다.

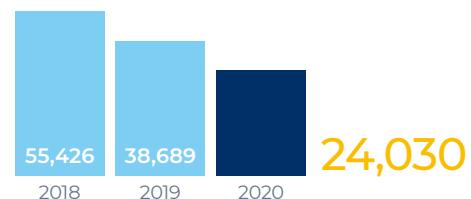
이와 함께 기업시민 실천가이드(CCMS)를 제정하여 공급사 및 협력사에 대한 성과보상(Benefit Sharing)을 확대하는 등 상생 협력을 강화하였습니다. 사회가 직면한 문제 해결에도 적극적으로 참여하여, 인공어초 바다숲 조성, 상생형 어린이집 신설, 저출산 심포지엄 개최 등 공헌활동도 지속하였습니다. 또한 안전한 일터를 만들기 위해 노사합동으로 잠재위험을 발굴하고 안전 설비 및 시설물을 개선하는 한편, 안전 사각지대에 지능형 CCTV 설치 및 스마트 디바이스 배포 등 스마트 Safety 체제를 구축하였습니다.

재무성과
(단위: 억 원, 연결기준)

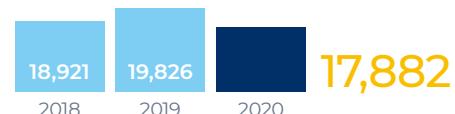
매출액



영업이익



당기순이익



CEO 메시지
기업시민 5대 브랜드
ESG 종대성 평가



BUSINESS



SOCIETY



PEOPLE

GOVERNANCE

ESG FACTBOOK



2021년 세계 경제는 주요국의 재정 확대와 통화정책 완화, 백신 개발 및 보급의 시작으로 완만한 회복세를 보일 것으로 예상됩니다. 여전히 팬데믹 영향에 따른 불확실성이 증가하고 있지만, 미래 성장을 위한 새로운 기회 요인도 공존하고 있습니다. 포스코는 급변하는 경영환경 속에서도 ‘혁신’과 ‘성장’을 통해 100년 기업으로 도약하기 위하여 2021년에는 다음과 같은 경영활동을 중점적으로 추진하고자 합니다.

첫째, 철강 사업의 새로운 경쟁우위 확보

포스코는 최고 수준의 품질경쟁력을 지닌 고수익 제품(기기급 고강도 자동차용 강판, 고급 가전용 고내식강 등)의 생산·판매를 확대하기 위한 설비 투자를 지속하고, 친환경 철강 생산 프로세스 구현을 위한 탄소배출 저감형 혁신기술의 개발도 가속화할 방침입니다. 특히 미래 고부가가치 시장으로 성장할 신모빌리티, 강건재, 친환경 에너지 중심으로 시장 선도 제품 및 솔루션 개발을 확대하고 Multi-Material 개발을 가속화하는 한편, 경제 블록화에 따른 통상환경 악화에 대응하는 등 마케팅 전략 고도화에 집중하겠습니다. 친환경차 통합브랜드 ‘e-Autopos’ 및 프리미엄 강건재 브랜드 ‘INNOVILT’를 통해 비즈니스 파트너사와 공동으로 제품 개발 및 마케팅을 추진함으로써 공생 가치를 창출하겠습니다. 더불어 저원가·고효율 생산체계를 구축하면서 본원 경쟁력을 획기적으로 개선하는 스마트팩토리 2.0 추진과 철강업 패러다임을 바꿀 수소환원제철 기술 개발도 본격화해 나갈 계획입니다.

둘째, 핵심 성장사업 중심의 그룹 비즈니스 가속화

저탄소 시대 석탄을 대체하는 친환경 에너지로 주목받고 있는 LNG 사업은, 아시아 및 호주 신규 개발자산 지분 참여와 탐사 확대를 통해 가스 매장량을 추가 확보하고자 합니다. 또한 LNG 전략자산 투자를 통해 조달 및 판매 안정성을 확보하겠습니다. LNG 수요와 시장 확대에 대응하여 광양 LNG터미널 6탱크 증설 등 관련 인프라도 확충할 계획입니다. 인구증가 및 경제발전에 따라 글로벌 수요와 교역량이 확대될 것으로 전망되는 식량 사업은 우크라이나 곡물 터미널을 기반으로 한 밸류 체인 확장을 통해 수익성을 개선함과 동시에 곡물 조달을 위한 거점을 확대하여 국가 식량 안보에도 기여하겠습니다. 또한 프리콘(Pre-Con) 적용 등 Smart Con-

struction을 기반으로 향후 성장이 예상되는 그린·디지털 분야 수주에 집중하고 하이엔드 브랜드 론칭을 통해 건설 사업의 수익성을 개선하겠습니다.

셋째, Green&Mobility 선도 신사업 중점 육성

그룹의 핵심사업으로 육성 중인 이차전지소재 사업은 전기차 시장의 급속한 성장에 대응하여 생산능력을 확대하고 리튬, 니켈, 흑연 등 원료에서부터 양극재, 음극재로 이어지는 밸류 체인을 강화하겠습니다. 특히 이차전지소재의 핵심원료 중 리튬은 아르헨티나 염호와 호주 광석 기반의 이원화된 생산 체제를 구축해 나가고자 합니다. 리튬뿐만 아니라 니켈, 코발트, 흑연 등의 원료확보 경쟁도 치열해짐에 따라 공급사와의 공동투자, 공동 기술개발 등 구매 경쟁력 강화를 모색하여 글로벌 Top Tier로 도약하겠습니다.

또한 수소경제 도래에 선제적으로 대응하기 위해 수소사업 전담부서를 신설하고 그룹의 핵심역량을 집중함으로써 수소 전문기업으로 도약할 수 있는 기반을 구축할 계획입니다. 포스코는 2050년 그린수소 500만 톤 공급체계 구축이라는 장기 목표 아래 철강생산 공정에서 발생하는 부생수소 등을 활용하여 수소 제조 및 판매를 점진적으로 확대해 나가겠습니다. 향후 해외 수소사업 개발 및 수송·저장·인프라 구축에 그룹사와 공동으로 참여하고 국내외 기업과의 사업 협력 및 기술개발을 적극 추진함으로써 사업 기회를 지속적으로 발굴해 나가겠습니다.

넷째, 지속가능한 성장을 향한 근본적 혁신

포스코는 모든 업무를 원점에서 생각하여 지금까지 드러나지 않거나 관행적으로 지나쳐온 문제점을 발굴하고, 이를 근본적으로 해결하는 업무 혁신을 추진하도록 하겠습니다. 이를 위해 생산/마케팅/구매 등 조직 단위 별 창의혁신 태스크포스를 구성하고, Design Thinking 방법론 등을 활용하여 기존 업무 프로세스의 근원적인 혁신을 추진해 나갈 것입니다. 이를 통해 생산성을 높이고 비용을 절감하여 지속가능한 성장기반을 강화해 나가겠습니다.

또한 도전을 두려워하지 않고, 변화를 주도하며, 새로운 성장 기회를 찾아내는 “Challenge, Change, Chance” 3C의 혁신 마인드를 강화하고, AI, Big Data 활용능력을 갖춘 New Collar 인재를 적극 육성해 나가고자 합니다. 이와 함께 다양한 근무형태에서 생산성을 향상할 수 있는 일하는 방식을 기업문화로 정착하고 안정적인 노사관계를 유지, 발전시켜 나가겠습니다.

다섯째, 안전과 환경을 중심으로 ESG 경영 실천

기업의 ESG 경영에 대한 사회적 요구가 높아지는 가운데 작업장 내 안전 확보와 친환경 저탄소 경영을 적극 실천하겠습니다. 이에 따라 노후 설비, 불안전 시설 및 현장은 적극 발굴하여 즉시 개선하고, 고위험 개소의 위험성평가를 통해 위험요인을 철저히 제거해 나가겠습니다. 동시에 휴대용 CCTV, Smart Watch, Safety Ball 등 Smart 안전장치를 조속히 완비하겠습니다. 설비의 가동 및 정비 시, 안전위험에 대한 인지·평가·예방 체계를 정비하고, 작업자의 표준 준수 및 이행 상태를 상시 점검하여 불안전한 행동과 절차적 미흡사항은 지속 개선해 나가겠습니다. 사내 안전교육 체계도 전면 개편하여 포스코 전 그룹사 및 협력사를 대상으로 안전의식 및 역량을 높이고, 안전 UCC 등을 활용한 안전교육을 철저히 실시할 계획입니다.

또한 지난해 ‘포스코 2050 탄소중립’ 선언에서 발표한 바와 같이 장기적으로는 수소환원제철 실현을 통해 탄소중립을 달성하고, 단기적으로는 CO₂ 발생 저감기술 개발과 저탄소 제품 개발에 더욱 노력하겠습니다. 이와 함께 제철부산물 업사이클링을 통한 바다숲 조성, 친환경 규산질 비료 등 본업 연계 사회적인 탄소 감축 노력에도 적극 동참하겠습니다. ESG 경영 성과는 2021년 신설된 이사회 산하 ‘ESG위원회’를 통해 지속 점검할 것입니다.

포스코 모든 임직원은 각자의 위치에서 기업시민 경영이념을 기반으로 공존, 공생의 가치를 확대해 나가겠습니다. ‘혁신’과 ‘성장’을 통해 주주가 투자하고 싶은 회사, 파트너사가 거래하고 싶은 회사, 직원이 일하고 싶고 지역사회가 자랑스러워하는 회사를 만들기 위해 전력을 다하겠습니다.

OVERVIEW

BUSINESS MODEL

포스코는 기업시민 경영이념을 기반으로 모든 이해관계자와 소통하고 있습니다. ‘더불어 함께 발전하는 기업시민’이라는 경영이념에 담겨 있듯 단순한 재무적 가치를 넘어 비재무 가치의 성과 창출을 통한 공생가치 창출의 모델을 만들어가고 있습니다. 이를 통해 누구나 “함께하고 싶은 회사”, “거래하고 싶은 회사”가 되도록 노력하고 있습니다.

OVERVIEW
CEO 메시지
기업시민 5대 브랜드
ESG 종합 평가



BUSINESS



SOCIETY



PEOPLE

GOVERNANCE

ESG FACTBOOK



OVERVIEW

PERFORMANCE REVIEW

OVERVIEW

CEO 메시지

기업시민 5대 브랜드

ESG 종대성 평가



BUSINESS



SOCIETY



PEOPLE

GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

Financial Performance

① 영업실적

포스코는 팬데믹 영향에도 불구하고, 하반기 경제활동 재개와 중국 내수 호조에 따른 저가 수입재 유입 감소로 상반기 부진을 일부 만회하여 매출액은 전년대비 3조 8,636억 원 감소한 26조 5,099억 원을 달성했습니다. 영업이익은 전년대비 1조 4,512억 원 감소한 1조 1,352억 원이며, 당기순이익은 전년 대비 2,099억 원 감소한 9,659억 원을 기록하였습니다.

(단위: 백만 원, 별도재무제표 기준)

구분	2018	2019	2020
매출액	30,659,425	30,373,511	26,509,920
매출원가	25,728,293	26,700,874	24,323,352
매출총이익	4,931,132	3,672,637	2,186,568
판매비와관리비	1,121,756	1,086,278	1,051,371
영업이익	3,809,376	2,586,359	1,135,197
금융손익	171,614	360,440	410,483
기타영업외손익	△1,746,091	△1,115,550	△527,800
법인세비용차감전순이익	2,234,899	1,831,249	1,017,880
법인세비용(이익)	1,162,307	655,537	52,017
당기순이익	1,072,592	1,175,712	965,863

② 재무상태

2020년 말 기준, 포스코의 자산 총계는 전년대비 1조 842억 원이 증가한 56조 7,950억 원, 부채 총계는 1조 5,837억 원 증가한 11조 8,803억 원입니다. 자본 총계는 2019년 대비 4,995억 감소한 45조 2,721억 원입니다.

(단위: 백만 원, 별도재무제표 기준)

구분	2018	2019	2020
유동자산	16,796,400	18,216,066	19,579,953
비유동자산	37,329,580	37,494,700	37,215,016
자산총계	54,125,980	55,710,766	56,794,969
유동부채	3,895,973	3,331,446	5,089,111
비유동부채	4,957,905	6,765,135	6,591,154
부채총계	8,853,878	10,096,581	11,680,265
자본총계	45,272,102	45,614,185	45,114,704

OVERVIEW

CEO 메시지

기업시민 5대 브랜드

ESG 종대성 평가



BUSINESS



SOCIETY



PEOPLE

GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

③ 현금흐름

2020년 영업활동으로 인한 현금흐름은 전년 대비 5,567억 원 증가한 5조 1,577억 원을 기록했으며, 현금은 기초 9,781억 원에서 기말 1조 8,227억 원으로 8,445억 원 증가하였습니다.

(단위: 백만 원, 별도재무제표 기준)

구분	2018	2019	2020
현금흐름			
영업활동으로 인한 현금흐름	4,775,971	3,600,955	5,157,670
투자활동으로 인한 현금흐름	△3,618,949	△3,952,722	△4,359,430
재무활동으로 인한 현금흐름	△1,230,208	1,075,756	76,314
현금 및 현금성자산			
기초의 현금	332,405	259,219	978,139
기말의 현금	259,219	978,139	1,822,660

④ 생산능력

2020년 조강생산량은 포스코 35,935천 톤으로 평균가동률은 88.3%입니다. 해외 생산법인을 포함한 조강생산량은 POSCO (Zhangjiagang) Stainless Co.,Ltd. 989천 톤, PT.KRAKATAU POSCO 3,100천 톤, 베트남 POSCO YAMATO VINA STEEL JOINT STOCK COMPANY(구, SS VINA JOINT STOCK COMPANY) 554천 톤을 더해 40,579천 톤입니다.

(단위: 천 톤, %)

조강생산량	생산능력 ¹⁾	생산실적	평균 가동률
주포스코	40,680	35,935	88.3
POSCO (Zhangjiagang) Stainless Co.,Ltd	1,100	989	89.9
PT.KRAKATAU POSCO	3,000	3,100	103.3
POSCO YAMATO VINA STEEL JOINT STOCK COMPANY	550	554	100.8
합계	45,330	40,579	89.5

*포스코 및 3개 해외법인을 포함하며, 조강생산량 기준은 회계년도 각 사업소에서 생산된 연주정정 생산량임

1) 생산능력: 연주T/CH×(평일수×평일CH/D + 수리일수×수리일CH/D)

※ 연주T/CH: 연주기 1기당 1회 생산량, 평일수: 제강 및 연주기 정상 가동일수, 수리일수: 제강 및 연주기 수리 일수, CH/D: 1일당 생산횟수

⑤ 연구개발

포스코의 2020년 연구개발비용 합계¹⁾는 판매관리비, 제조비용을 합한 금액으로 전년대비 1,156억 원 증가한 6,145억 원입니다. 매출액 대비 연구개발비 비중은 2.13%로 전년도 1.54%보다 0.6%p증가하였습니다. 이를 통해 2020년도에는 다음과 같은 연구개발 성과가 있었습니다.

2020 주요 연구개발 성과

- 자동차용 강판: 자동차 샤시용 고성형성 강재 개발
- 고기능 STS: 자동차 몰딩재용 고광택 STS 선도제품 개발
- 고기능 냉연: 태양광 전지용 PosMAC 강판 개발
- 자동차용 강판: 자동차용 강재 용접부 성능향상 기술 (PosZET™)
- 고기능 열연: 오일샌드용 고강도 파이프 강재 개발
- 고급후판: 풍력구조용 후물재 선도제품 개발
- 고기능 STS: 자동차 배기가스 저감장치용 STS 제품 개발
- 고급선재: 고속신선용 타이어코드 제품 개발

1) 정부보조금을 차감하기 전의 연구개발비용 지출총액

Non-Financial Performance

① Environmental Performance

기후변화

포스코는 주요 투자가 그룹과 자동차, IT기기 등 주요 고객사들의 탄소중립 선언과 협력 제안을 적극 반영하여, 2020년 12월 이사회 논의를 거친 '포스코 2050 탄소중립'을 선언하였습니다. '포스코 2050 탄소중립'을 통해 수소환원제철 기반 2050 탄소중립을 목표로 2030년 20%, 2040년 50% 탄소 감축경로를 설정하였습니다. 포스코는 탄소중립을 위해 파이넥스와 고로를 활용한 수소환원제철 기술을 국책 연구과제로 수행하는 등 혁신적인 감축 기술을 확보하고자 노력하고 있습니다. 또한 2020년 3월에 TCFD 지지 선언을 하고 12월에는 TCFD 권고안을 반영한 기후행동보고서(POSCO's Dialogue for Climate Action)를 발간해 탄소저감 목표를 공개했습니다.

대기

포스코는 환경 유해물질 배출 저감을 위해 2017~2022년까지 약 1조 5백억 원 규모의 환경 개선 투자를 진행 중입니다. 2020년까지 이 중 약 7,900억 원을 집행하여, 유해물질 배출을 약 5천여 톤 저감하고 있습니다. 앞으로 노후 발전시설 교체, 질소산화물 저감시설 추가 설치 등을 통해, 2022년까지 굴뚝 대기오염물질 배출량의 35%를 감축할 예정입니다.

OVERVIEW

CEO 메시지

기업시민 5대 브랜드

ESG 종대성 평가



BUSINESS



SOCIETY



PEOPLE

GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

부산물

포스코는 2002년부터 도입한 부산물 자원관리 시스템을 통해 발생 및 처리 과정을 모니터링하고 재활용률을 향상시켜왔습니다. 2020년 부산물 재활용률은 98.8% 수준으로 규산질 비료나 트리톤 어초 등 다양한 자원으로 재활용하고 있습니다.

수자원

포스코는 지역사회의 물 부족 이슈가 발생되지 않도록 지역사회와 협력하고 있습니다. 포항제철소는 포항시에서 운영하는 하수종말처리시설의 배출수를 재처리하여, 공업용수로 사용하고 있습니다. 광양제철소도 발전 냉각용 해수 일부를 해수淡化 설비로 정제하여 공업용수로 사용하는 등 수자원 절감에 기여하고 있습니다.

화학물질

포스코는 제철소에서 취급하는 화학물질을 보다 체계적으로 관리하기 위해 입고 단계에서 사용 단계까지 화학물질 유통 과정을 모니터링하는 시스템을 2016년부터 운영하고 있습니다. 또한 특수 방재 차량과 전문 인력이 배치된 안전방재센터를 운영하고, 연 1회 이상의 민관합동훈련과 수시로 실시하는 공장별 자위소방훈련을 통해 화학사고 조기 대응능력을 향상시키고 있습니다.

② Social Performance

그린철강위원회

포스코는 2020년 12월 11일, 고로 기반의 아시아 대형 철강사 중 최초로 2050 탄소중립 달성을 선언하였습니다. 나아가 철강 업계의 ‘그린 철강’으로의 이행에 선도적인 역할을 하고자 2021년 2월 ‘그린철강위원회’를 출범했으며, 포스코 회장이 공동위원장장을 맡았습니다. 포스코는 업계 공동의 투자와 기술 개발을 통해 철강 산업을 그린 산업으로 전환하는 데 노력하고 있습니다.

고객

포스코는 2020년 친환경산업 시장에 마케팅 역량을 집중하였습니다. 특히 유해물질 감소를 목적으로 하는 태양광 구조물, 풍력타워, 친환경차 구동모터 등 11개 주요 친환경 고객 제품을 선정해 연관 부서와 고객이 참여하는 플랫폼을 만들어 포괄적 협력을 추진하고 있습니다. 공동 기술개발, PJT 수주 공동 판촉, 정기적인 협의체 등 다양한 지원 활동을 통해 2020년 240만 톤 대비, 2021년에는 270만 톤까지 판매를 확대할 계획입니다.

직원

포스코는 세대 간의 소통을 강화하고, 젊은 직원들의 요구 사항이 경영층에 전달될 수 있도록 영보드 제도를 운영하고 있습니다. 2020년에는 영보드 직원들의 건의를 통해, 본인 뿐만 아니라 배우자가 임신한 경우에도 태아 검진 유급휴가 제도를 사용할 수 있도록 제도가 개선되었습니다. 또한 노조의 의견도 적극 수용하여 출산 자녀나 입양 자녀의 차등 없이 출산·입양 지원금을 지원하고, 자녀장학금 지급 가능 시점을 만 1세부터로 확대하였습니다. 포스코는 임직원의 안정적인 자녀 양육과 사회적 저출산 문제 해결에 기업 차원의 역할을 다하고 있습니다.

공급사

포스코는 매년 당사와 거래하는 공급사 중 SRM(Supplier Relationship Management) 평가가 우수한 고객사를 PHP(POSCO Honored Partner)로 선정하고 있습니다. SRM 평가에는 ESG 가점·감점 요소를 포함하여 철강 공급망 생태계가 건강해질 수 있도록 평가 전후에 교육과 개선 지원을 함께 진행하고 있습니다.

협력사

포스코는 생산 현장에서 근무하는 협력사 직원들도 포스코 직원들과 동일한 안전 권리를 보장받을 수 있도록 제도와 조직을 정비했습니다. 2021년 1분기에는 협력사 안전 관리를 전담 지원하는 조직을 신설하였으며, 협력사 직원 누구나 안전이 확보되지 않은 상태에서 작업거부권이 있음을 사내외에 명문화된 원칙으로 공개하였습니다.

지역사회

포스코 사업장이 위치한 지역사회는 포스코 공헌활동에서 항상 최우선 순위로 꼽힙니다. 2020년에는 코로나로 어려움을 겪는 지역 어르신과 조손가정 청소년들을 위해 밀키트를 제공하였습니다. 또한 지역사회 미래세대를 위해 비대면 모바일 게임형 과학 프로그램을 개발해 10개 학교에 전달했습니다(학생 참여 1,640명). 지역의 13개 장애인 시설을 배리어프리(Barrier-Free) 공간으로 리모델링 하는 등 지역 기반의 다양한 나눔 활동을 진행하고 있습니다.

③ Governance Performance

ESG위원회 신설

포스코는 ESG 경영의 중요성이 부각되고 기후변화에 대한 대응이 미래 경쟁력이 되는 만큼, 적극적으로 이해관계자의 의견을 수렴하고 주주 의견을 대변하고자 노력하고 있습니다. 특히 2021년 1분기에는 ESG 전문가로 구성한 ESG위원회를 신설하였습니다. 이를 통해 ESG 활동의 주요 정책과 이행 사항을 모니터링하고, 기업시민 포스코가 사회적 책임을 다할 수 있도록 노력하고 있습니다.

OVERVIEW

기업시민 포스코의 ESG 및 UN SDGs 활동 방향

OVERVIEW

CEO 메시지

기업시민 5대 브랜드
ESG 종대성 평가



BUSINESS



SOCIETY



GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

Business

기후변화 대응



대기환경 개선



부산물 자원화



수자원 관리



Society

지역사회 공헌활동



공급망 관리 강화



책임광물로의 전환



People

안전한 일터 구현



직원 보건 관리 강화



인재육성 및 역량 강화



Governance

이사회 독립성 강화



투명한 세금정책



선제적 리스크 관리



스마트팩토리 구축



이차전지소재사업 추진



친환경 신제품 판매 확대



벤처플랫폼 구축



생물 다양성, 바다숲 조성



저출산해법 룰모델 제시



청년 취업/창업 지원



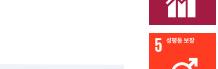
다양성 존중



상생의 노사관계 구축



창의의 조직문화 조성



윤리경영



공정거래



정보보호





OVERVIEW

COVID19 특별대응

2020년은 코로나19 팬데믹으로 전 세계 위기와 어려움이 불어닥쳤습니다. 의료/교육 시스템 붕괴로 생존과 기본권마저 침해되는 상황에서 경제적 혼란도 이어졌습니다. 전 세계 제조업은 생산량 감축과 비상경영체제에 돌입했고, 철강업 역시 경기 침체와 주요 수출국의 'lockdown'으로 판매량이 급감했습니다. 또한 철강업 원가경쟁력의 핵심인 원료 가격은 역으로 급등하면서 이중고에 직면했습니다. 그럼에도 포스코는 국내외 사업장 보건 관리 강화와 리스크 관리를 통한 비즈니스 경쟁력 확보를 통해 위기를 또 다른 기회로 삼고 있습니다. 또한 자금지원을 통한 철강 공급망 강건화와 지역 커뮤니티 지원을 통해 이웃과 함께 위기를 극복해가고자 합니다.

국내외 사업장 보건 관리 강화

포스코는 2020년 1월 20일 대한민국 첫 코로나바이러스 확진자가 발생하면서, 2020년 1월 31일 곧바로 코로나바이러스 대응 TFT를 구축하고 비상대응체제에 돌입했습니다.

국내외 사업장에 바이러스 유입 차단과 안전 및 보건 강화를 위한 다양한 조치를 선제적으로 시행했습니다. 전 직원의 마스크 의무 착용을 기본으로, 매일 모바일 코로나 자가진단 애플리케이션으로 본인 상태를 점검하고 있습니다. 또한 전 직원 출장 자체 및 비현장 근무 직원의 재택근무를 실시하고 있습니다.

2020년부터 현재까지 모든 외부인의 회사 방문을 금지하고, 내외부 모든 출입자의 이동 동선에 열화상 카메라를 설치했습니다. 국내를 넘어 마스크 수급에 어려움을 겪는 해외법인 임직원들에게도 방역 필수품인 마스크를 대량으로 지원하고 있습니다.

포스코는 유급 휴업일을 최소화하고 연관 산업의 수많은 일자리를 안전하게 지켜내고 있습니다. 철강 생태계 위기와 경기 침체 속에서도 신규 정규직 채용을 통한 기업의 사회적 역할을 다하고 있습니다.



▲ 현장 점검 중인 CEO



▲ 브라질 CSP임직원 마스크 전달



인도네시아 크리카타우포스코 이르판 아판디(Irfan Afandi)▲
노조위원장의 감사 편지

리스크 관리를 통한 비즈니스 경쟁력 유지

포스코는 팬데믹 상황에서 비상경영체제에 돌입하고 원료비 절감 등에 집중했지만, 생산/판매량 감소를 피할 수는 없었습니다. 포스코의 2020년 조강생산량은 전년 대비 200만 톤 가까이 하락했고, 2분기 영업이익은 1,085억 원의 적자를 기록했습니다. 또한 창사 이래 첫 유급 휴업을 시행하기도 했습니다.

그럼에도 포스코는 철강 생태계 속 위치와 영향력에 막중한 책임감을 느끼며, 위기를 돌파하고자 최선의 노력을 다해왔습니다. 위기 속 포스코의 비즈니스 경쟁력은 다음의 주요 세 가지 전략을 통해 유지할 수 있었습니다.



1. 현금흐름 중심의 선제적 비상경영체제(2020년 4월부터)를 통한 자금 유동성 확보와 원가경쟁력 강화



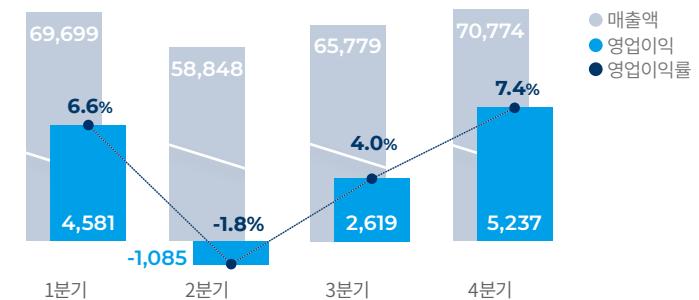
2. 프리미엄 제품군 WTP(World Top Premium) 기반 세일즈 강화



3. 핵심 미래 성장 사업에 대한 과감한 투자로 이차전지 생산규모 및 매출 확대

그 결과 2020년 3분기에 다시 흑자로 전환하면서, 4분기에는 영업이익 5,237억 원을 달성하는 등 V자 반등을 기록했습니다.

2020년 포스코 분기별 경영실적(별도 기준) (단위: 억 원)



COVID19 특별대응

자금지원을 통한 공급망 강건화

포스코는 코로나19로 경영에 어려움을 겪는 철강업계 중소기업을 지원하기 위하여 2020년 6월 현대제철과 공동으로 총 1,000억 원 규모의 ‘철강상생협력펀드’를 조성하였습니다. 시중금리 대비 1.05%p 낮은 금리로대출이 가능한 이 펀드는 특히, 양 사와 거래관계가 없는 업계 내 중소기업들도 철강협회를 통해 지원이 가능하여, 총 158개 중소·중견기업의 긴급한 자금난을 해소하는데 기여했습니다. 동종업계 지원을 위해 대기업이 공동 펀드를 조성하여 미거래사를 지원한 최초 사례로, 철강업계의 코로나19 극복에 큰 도움이 되었다는 평가를 받고 있습니다.

철강상생협력펀드(포스코, 현대제철 조성)



포스코 협력기업 A

코로나19로 인해 매출이 급감해 2019년 동일 기간 대비 매출액이 10% 이상 하락했고, 엎친 데 덮친 격으로 해외채권 회수 부진으로 자금 유동성도 악화되는 어려움이 있었습니다. 이런 시점에 포스코의 철강상생협력펀드의 지원으로 위기를 모면할 수 있었습니다.

코로나 위기 극복을 위한 커뮤니티 지원

포스코는 2020년 2월 코로나 위기 극복을 위한 성금 50억 원을 출연했습니다.(포스코인터내셔널, 포스코건설, 포스코케미칼, 포스코에너지, 포스코ICT 등 5개 그룹사 공동) 또한 다수의 임직원들이 지역 커뮤니티 내 의료기관과 방역센터에서 봉사활동을 진행하고 있습니다. 특히 식사와 교육이 단절된 지역 어르신과 아동들을 위해 도시락 배달과 원격 교육 시스템을 지원하며 기본권을 지켜낼 수 있도록 돋고 있습니다.

또한 전국적으로 힘겨운 싸움을 하고 있는 의료진을 응원하기 위해 공연 기회가 사라진 예술가와 더불어 ‘병원으로 찾아가는 감사음악회’를 개최했습니다.



또한 해외 사업장에서도 코로나바이러스 발원지인 중국 우한을 비롯해 중국 코로나 피해자를 위한 10억 원의 성금을 출연하였습니다. 베트남에서는 공장 인근 지역 주민의 생계를 돋기 위해 현지 농산물을 구입하여 나눔을 실천하기도 했습니다.



비대면 취업 멘토링 통한 신입사원 채용

코로나 여파로 2020년 채용이 대부분 연기되어 많은 청년들이 어려움을 겪었습니다. 포스코는 청년 실업률 해소 및 경제 활성화에 기여하고자 2020년 신입사원 채용을 예정대로 진행하였습니다. 다만 기존의 채용 현장 설명회 대신 포스코뉴스룸, 포스코TV(유튜브 채널) 등 온라인 매체를 통해 언택트 시대에 맞춘 취업정보를 제공하였습니다.



코로나 확산방지 기여자 ‘포스코 히어로즈’ 선정

포스코청암재단은 코로나19 위기 상황에서 투철한 사명감과 희생정신으로 지역사회의 감염병 확산 방지를 위해 노력한 분들을 히어로즈로 선정했습니다. 포스코청암재단은 2020년 12월 코로나 최일선에서 헌신한 간호사와 자원봉사자 등 의료진 7명을 포스코히어로즈로 선정하고 상패와 장학금을 전달했습니다. 강성숙(분당차병원 수간호사), 김혜실(군산의료원 수간호사), 박희(인천시의료원 수간호사), 배은희(경북대학병원 수간호사), 이향란(제주대병원 감염관리팀장), 추민정(상주적십자병원 간호사), 유정록(자원봉사 간호사)씨로 대한간호협회의 추천을 받아 선정하였습니다. 포스코히어로즈펠로십은 국가와 사회정의를 위해 살신성인의 자세로 자신을 희생한 의인이나 의인의 자녀가 안정적으로 학업을 계속할 수 있도록 지원하는 사업입니다. 사회적 귀감이 되는 공직자나 일반 시민들을 적극 발굴해 정의로운 사회를 만들기 위해 2019년 제정되어 2020년 말까지 총 25명의 의인을 포스코히어로즈로 선정했습니다.

OVERVIEW

철의 생산 프로세스와 제품군

포스코의 제품 혁신은 미래를 향합니다. 포스코는 1차 고객사뿐만 아니라 최종 소비자가 사용하는 제품이 환경에 미치는 영향을 최소화할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 인체에 끼칠 수 있는 유해한 영향을 없애고, 안전을 보장할 수 있는 고기능성 신제품 개발에 최선을 다하고 있습니다.

OVERVIEW

CEO 메시지

기업시민 5대 브랜드

ESG 종대성 평가



BUSINESS



SOCIETY



PEOPLE

GOVERNANCE

ESG FACTBOOK



열연
Hot-Rolled Products



냉연
Cold-Rolled Products



후판
Plate Products



선재
Wire Rod Products



전기강판
Electrical Steel Products



스테인리스 스틸
Stainless Steel Products



OVERVIEW

기업시민 포스코의 ESG 및 UN SDGs

OVERVIEW

CEO 메시지

기업시민 5대 브랜드

ESG 종대성 평가



BUSINESS



SOCIETY



PEOPLE

GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

포스코는 창립 50주년인 2018년, 향후 100년 영속기업으로 거듭나기 위해 '더불어 함께 발전하는 기업시민'을 새로운 경영이념으로 선포했습니다. 기업시민 경영이념의 핵심은 경제활동 주체인 기업이 이윤 창출뿐만 아니라 우리 사회가 직면한 문제를 해결하는데 적극 동참하여, 경제적 가치와 사회적 가치 창출이 선순환하는 비즈니스 모델을 만드는 것입니다. 세계적으로 이해관계자 자본주의의 논의가 확대되고, ESG 경영 중요성이 높아지는 시대적 흐름에 선제적으로 대응한 것이라고 할 수 있습니다.

이후, 포스코는 2019년 7월 25일에는 '포스코 기업시민헌장'을 제정했습니다. 기업시민헌장은 다른 기업에는 없는 포스코만의 독특한 기업문화 근간이자, 기업시민의 방향을 알려주는 나침반이라고 할 수 있습니다. 기업시민헌장에는 기업이나가야 할 지향점뿐만 아니라 임직원으로서 항상 마음에 새겨야 하는 실천원칙들이 담겨 있습니다. 헌장의 실천원칙에는 "사회와의 조화, 동반성장, 공정투명, 환경보호, 안전, 다양성 포용" 등 ESG가 중시하는 요소가 모두 반영되어 있습니다. 또한 '사회'라는 단어를 9번이나 반복해 강조할 만큼, 사회와의 조화를 통한 성장 의지를 헌장에서 표현하였습니다. 즉, 기업시민헌장의 실천원칙을 제대로 실천하면, 우수한 ESG 성과로 자연스럽게 이어지는 선순환 체계를 이미 갖추게 되는 것입니다.

포스코 기업시민 경영이념을 기반으로 창출되는 ESG 성과는 전부 우리 사회의 지속가능발전을 지향하고 있습니다. 비즈니스 파트너와의 상생과 협력을 통해 일자리 제공, 지역 커뮤니티 발전을 도모하여 지속가능한 산업생태계를 만들어 가고자 합니다. 사회공동체와의 조화 속에서 불평등을 해소하고, 파트너십을 통한 강건한 공급망 생태계를 이끌어갈 것입니다. 마지막으로 글로벌 모범 시민의 주체인 임직원의 건강과 다양성 존중을 통해 '더불어 함께 발전하는 기업시민 포스코'의 미래를 만들고 있습니다.



OVERVIEW

기업시민 5대 브랜드

포스코는 기존 6대 대표사업과 각 그룹사의 대표사업을 기업시민 5대 브랜드를 새롭게 구축했습니다.

5대 브랜드는 더 나은 사회를 향해 기업 차원의 역할을 모색하는 포스코의 의지를 담고 있습니다. 이를 통해 우리 사회가 직면한 사회문제 해결에 동참하고, 모든 이해관계자로부터 인정받고 누구나 함께하고 싶은 회사를 만들어 나가고 있습니다.

OVERVIEW
CEO 메시지
기업시민 5대 브랜드
ESG 종대성 평가



BUSINESS



SOCIETY



PEOPLE

GOVERNANCE

ESG FACTBOOK



함께 거래하고 싶은 회사

경제적 가치와 사회적 가치를 함께 추구하는 ‘기업시민 동반성장’으로 확대 지원



함께 성장하고 싶은 회사

포스코 벤처플랫폼 구축을 통해 100년 기업을 향한 신성장사업 발굴 기반 만들기



함께 환경을 지키는 회사

2050 탄소중립 선언 및 기업시민으로서 탄소중립을 위한 일상 속 변화 유도



함께 미래를 만드는 회사

아이 낳고 키우기 좋은 도시로 만들기 위해 다양한 인프라와 프로그램 지원



지역과 함께하는 회사

다양한 사회문제 해결을 통해 기업과 사회가 함께 발전하는 모델 제시

OVERVIEW

Together with POSCO

함께 거래하고 싶은 회사 포스코는 창립 이후 반세기 동안 동반성장 활동의 선도적인 역할을 하며 산업계에 새로운 패러다임을 제시하고 있습니다. 비즈니스 경쟁력은 밸류 체인에 속한 모든 기업들이 높은 역량을 갖추고 강건한 산업 생태계를 형성하였을 때 비로소 완성될 수 있기 때문입니다. 포스코는 앞으로도 역량 강화를 통해 강건한 공급망을 조성하여 경제적 가치는 물론, 사회적 가치까지 함께 추구해 나가고자 합니다.

개방형 소싱(e-Catalog)

포스코는 공급사가 제철소에 방문하지 않고도 자사 물품을 자유롭게 홍보 할 수 있는 'e-Catalog 시스템(공급사 물품홍보 시스템)'을 구축했습니다. 2020년 13,622개 물품이 소개됐으며 그 중 9,131개 물품이 구매 가능 상태로 등록되었습니다. 본 시스템에서는 기존 거래 관계가 없는 공급사도 물품을 소개할 수 있습니다.

신규소개 제품 중 등록 물품 비율

67%

제값 제때 주기

포스코는 중소·중견기업의 금융부담을 완화하고자 2004년부터 납품대금 전액을 현금으로 결제하여 자금유동성을 지원하고 있습니다. 또한 2018년 부터는 최저가 낙찰제를 폐지하고 다양한 방식의 공정거래형 입찰제도(저가 제한 낙찰제, 시장가 경쟁 낙찰제, 총비용 평가 낙찰제 등)를 운영하고 있습니다. 2019년에는 포스코가 2차 협력기업에게 하도급 대금을 직접 지급하여 대금 회수를 보장하는 '하도급 상생결제 시스템'을 도입했습니다. 이어 같은 해, 장애인기업·사회적기업 등과의 거래를 확대하고 인센티브를 부여하는 '사회적 친화기업 구매우대제도'도 운영하고 있습니다. 포스코는 이를 통해 합리적인 마진 보장 및 사회적 친화기업이 존중 받는 문화를 조성하여 비즈니스 파트너와 함께 산업 생태계를 강건하게 만드는데 힘쓰고 있습니다.

성과공유제(Benefit Sharing)

포스코가 2004년 도입한 성과공유제는 포스코와 협력기업이 공동으로 개선활동을 수행하고 그 성과를 공유하는 제도입니다. 참여기업에게는 과제 추진을 통해 발생한 재무성과의 50% 현금보상 및 최대 5년의 장기공급 계약권 등 다양한 인센티브를 부여합니다. 성과공유제는 소재·부품·장비 국산화에 크게 일조하고 있습니다.

수행과제 (2018~2020년)

522 건

성과보상금액 (2018~2020년)

1,336 억 원

포스코형 생산성 혁신

포스코는 고유의 혁신기법인 QSS(Quick Six Sigma)를 통해 중소기업의 일상개선 등을 지원하는 '스마트화 역량강화 컨설팅'을 운영 중입니다. 이와 연계한 중소벤처기업부 주관 '대·중소 상생형 스마트공장 구축 지원사업'에 참여하여 공정 지능화, 최적화를 통한 중소기업의 생산성 향상을 지원하고 있습니다.

5년간 출연금액 (2019~2023년)

200 억 원

기업시민 프렌즈

2019년 발대한 '기업시민 프렌즈'는 포스코 협력사 및 공급사도 지역사회 공헌활동, 안전·환경 개선활동 등을 통해 포스코 기업시민 경영이념 실현에 적극 동참할 수 있는 제도입니다. 포스코는 활동에 필요한 재원을 참여업체와 1:1 매칭지원하고 공동으로 프로그램에 참여하고 있습니다.

포유드림 잠매칭

포스코는 우수한 교육 및 훈련 인프라를 활용하여 협력사와 중소기업 취업을 희망하는 청년 구직자에게 기회를 제공하고, 취업까지 연계하고 있습니다. 이를 통해 지역사회 일자리 문제를 해결하는 동시에 중소기업이 우수한 인재를 확보할 수 있는 일거양득의 효과를 거두고 있습니다.

포스코 거래 중소기업 채용인원

126 명

동반성장지원단

포스코는 2021년 1월 동반성장지원단을 출범하여, 신규인력 확보와 기술개발 역량 부족으로 어려움을 겪는 중소기업의 고충 해소를 위해 힘쓰고 있습니다. 지원단은 총 4개 부문(스마트팩토리 구축, ESG 협약 해결, 설비·에너지 효율화, 미래 신기술 도입 등)에서 포스코 전문 역량을 중소기업 니즈에 접목시켜, 각 기업의 비용 절감과 더불어 품질 및 생산성 향상을 지원하고 있습니다. 포스코는 앞으로도 산업계 전반의 경쟁력 강화라는 선순환 기반을 탄탄하게 다져나갈 것입니다.



OVERVIEW

Challenge with POSCO

함께 성장하고 싶은 회사 2020년 코로나19 팬데믹은 사회와 산업 전반에 변화와 혁신을 가속화하고 있습니다. 이러한 변화와 혁신의 바탕에는 새로운 기술과 아이디어를 사업화한 벤처기업들이 있습니다. 벤처밸리와 벤처펀드로 구성된 포스코 벤처플랫폼은 유망한 벤처기업을 발굴하고 육성·투자하여, 포스코그룹 혁신과 지속 성장의 원동력이 되고 있습니다.

Biz. Day

포스코는 포스코그룹과 벤처기업 니즈 기반의 비즈니스 매칭 프로그램인 'Biz. Day'를 운영하여 상생협력 모델을 구축하고 있습니다. 이를 통해 포스코그룹은 우수 벤처기업과 협업해 원가절감 성과를 창출하고, 벤처기업은 신규 판로 확보와 매출 증대를 통해 실질적 기업 성장에 도움을 얻고 있습니다.

2020년 Biz. Day 매칭

11 건 Biz. Day를 통한 포스코그룹-벤처기업 비즈니스 매칭 11건의 가시적 성과 도출

벤처기업 보육/육성

포스코는 민·관협력형(중소벤처기업부) 인큐베이팅 센터인 '서울 CHANGE UP GROUND'를 비롯해, 벤처기업 인큐베이팅과 창업공간을 지원하고 있습니다. 또한 판로 지원 및 투자 연계 등 실질적인 지원 프로그램을 바탕으로 벤처기업이 역량을 강화할 수 있도록 육성하고 있습니다.

2020년 보육/육성기업

58 개 포스코 벤처플랫폼을 통해 벤처기업을 보육/육성하고 있으며, 지원 프로그램 고도화에 이어 보육/육성기업 수를 확대해 나갈 예정



Idea Market Place(IMP)

포스코는 연 2회(상반기, 하반기) 유망 벤처기업의 발굴 및 Value-up을 위해 IMP를 진행하고 있습니다. 벤처기업의 아이디어 단계부터 비즈니스 모델수립, 투자 및 사후관리까지 사업의 전 과정을 총괄 지원합니다. 궁극적으로는 우수한 창업기업이 성장해 또 다른 창업기업을 키워내는 전주기 선순환 벤처 플랫폼 구축을 미션으로 나아가고 있습니다.

2020년 발굴한 우수 벤처기업 수

15 개 사업화에 필요한 액셀러레이팅 프로그램 제공 및 후속 투자 연계 등 Value-up을 위한 적극적인 지원



▲ 포스코 Idea Market Place

벤처펀드 조성 및 투자

포스코 벤처펀드는 '전주기-글로벌-선순환'의 원칙 아래, 벤처밸리에서 육성한 우수 기업은 물론 시장의 우수 기업들에 투자하고 있습니다. 국내외 최고의 투자 운용사들과 벤처기업의 성장단계별 최적의 펀드를 조성하여 투자 기업의 Value-up을 지원합니다. 또한 우수 투자기업은 포스코 그룹의 본업 경쟁력 강화 및 신사업 발굴에 활용할 수 있도록 연계하고 있습니다. 벤처펀드의 투자 수익은 벤처플랫폼이 지속적으로 운영되도록 재투자할 것입니다. 2020년 벤처펀드는 유망 분야에 투자하는 씨앗/성장 펀드와 신성장 도메인 분야에 집중 투자하는 전략/CVC 펀드를 모두 결성하여 전주기 투자의 기본틀을 완성했습니다. 앞으로도 매년 지속적으로 펀드 출자하여 우수한 투자기업 Pool을 확대하고, 그룹의 중점추진사업 강화와 새로운 성장동력 창출에 기여할 계획입니다.

2020년 벤처펀드 투자기업 수

186 개 9개 펀드와 2,250억 원 출자를 승인 받아 6,299억 원 규모의 펀드 결성, 국내외 벤처기업 186개에 2,484억 원 투자

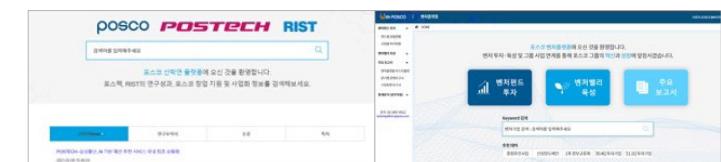


산학연협력 정보포털 구축

포스코는 산학연 우수 연구성과와 벤처펀드 및 벤처밸리 기업 정보를 그룹내 공유할 수 있는 '산학연협력 정보포털'을 사내시스템 어플리케이션 (App)으로 구축, 운영하고 있습니다. '산학연플랫폼'과 '벤처플랫폼' 2개의 어플리케이션으로 구성해 우수 연구성과와 벤처 정보를 그룹사의 담당자들이 수시로 공유하고 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다.

벤처플랫폼 App을 통해 정보를 공유하고 있는 벤처기업 수

603 개 (2021년 4월 기준)



▲ 포스코 사내시스템 어플리케이션: 산학연협력 정보 포털

OVERVIEW

Green with POSCO

함께 환경을 지키는 회사

포스코는 2050 탄소중립 달성을 선언하고, 이해관계자들과 함께 지속적인 커뮤니케이션과 파트너십 활동을 진행하여 기업시민으로서의 공동 노력을 기울여나가고 있습니다. 탄소중립 실현을 위한 저탄소 철강기술 개발 외에도, 모든 구성원이 일상과 업무에서 탄소를 줄일 수 있는 방법을 고민하며 실천하고 있습니다.

클린오션봉사단

포스코는 바다와 인접한 제철산업의 특성과 임직원의 재능을 고려해 지난 2009년 클린오션봉사단을 창단했습니다. 임직원으로 구성된 회원들은 포항, 광양, 서울, 인천 등 포스코 및 그룹사 사업장이 위치한 각 지역 바다에서 해양폐기물과 불가사리 수거 등의 봉사활동을 통해 해양 생태계 복원과 생물 다양성 보존에 앞장서고 있습니다.



▲포스코 클린오션봉사단

바다숲 조성

포스코는 2009년부터 포항산업과학연구원(RIST) 등과 함께 트리톤 바다숲 조성효과를 입증하였습니다. 트리톤 어초는 철강슬래그의 고비중, 고강도 특성으로 인해 바닷속에 설치되었을 때 물리적 안정성이 탁월하여 태풍이나 해일에도 파손된 사례가 없습니다. 포스코는 트리톤을 통해 이산화탄소를 흡수, 저장하는 블루카본(Blue Carbon)에 기여하고 있습니다. 포스코가 개발한 바다숲 조성 기술은 우수한 자원 활용의 예시일 뿐만 아니라, 해양 생태계 복원을 통해 바다 생물 다양성에 기여하고 있습니다. 이는 세계자연보전총회(WCC)와 세계지속가능발전협의회(WBCSD)에서 우수 사례로도 소개된 바 있습니다.

울릉도 바다숲 가꾸기 프로젝트



▲울릉도 바다숲 가꾸기 프로젝트



바다숲 조성
0.4 ha
(약 1,200평 규모)

*트리톤(Triton)은 포스코의 철강슬래그로 만든 어초 브랜드입니다.

트리톤 어초는 재료의 환경안정성, 해양생물 식품 안전성 평가에서도 안정함이 검증되어 국가 일반어초로 지정되어 사용되고 있습니다.



클린오션봉사단은 2021년 3월 행정안전부 선정 제10기 국민추천포상 대통령 표창을 수상했습니다. 국민추천포상은 우리사회 곳곳에서 묵묵히 헌신해온 숨은 공로자를 국민이 직접 추천하는 제도입니다.

일회용 컵 없는 사무공간 만들기

일상 속에서 누구나 실천하는 작은 탄소저감 활동

포스코는 탄소중립을 위한 기업의 역할을 넘어, 기업시민으로서 내외부 이해관계자와 함께 일상의 작은 변화부터 실천하고 있습니다.

포스코는 사내 공용차량을 점진적으로 친환경차로 전환하고 있습니다. 모든 임직원이 일회용컵 대신 텀블러 사용을 생활화하여 일상 속에서 탄소배출을 저감하는 활동에 적극 동참하고 있습니다. 현재 포스코 서울 사무소와 포항/광양 본사, 기술연구소는 일회용컵 안쓰는 건물로 운영하고 있습니다.



또한 연대와 협업을 통한 CO₂ 저감 활동을 위해 사회적으로 임팩트를 창출할 수 있는 아이디어 공모전을 계획하고 있습니다. 외부의 다양한 기관과 협업을 통해 발굴된 저탄소 관련 기술과 아이디어는 포스코와 포스코 그룹사 매칭을 통해 사업화할 수 있도록 적극 지원할 것입니다.

OVERVIEW

Life with POSCO

함께 미래를 만드는 회사 포스코는 기업차원의 저출산 문제 해결을 위한 룰 모델 제시를 위해 노력하고 있으며, 포스코 사업장이 위치한 포항, 광양을 중심으로 아이 키우기 좋은 도시를 만들기 위해 지자체와 함께 힘을 모으고 있습니다. 또한 청년 일자리 창출을 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

2020 저출산 심포지엄 ‘인구절벽, 지방도시 소멸의 시대, 청년이 행복한 나라에 미래가 있다’

포스코는 저출산고령사회위원회, 한국인구학회 등 민관학이 협력하여 저출산 해결 방안을 모색하는 ‘2020 저출산 심포지엄’을 개최했습니다. 인구감소로 적지 않은 지방도시가 소멸 위기에 처해있는 상황에서, 미래 부모 세대가 행복하게 아이를 양육할 수 있는 출산친화 환경을 만들기 위해 사회적 논의를 확산하는 의미 있는 장이었습니다. 미래세대의 출산 친화 가치관 형성을 위한 인구교육 교재를 발간·배포하는 등 활동도 전개하였습니다.

책자/교구 제작 교육 실시

1,800 개 **10** 개 학교(56회, 980명) 대상

청년 취·창업 교육 지원(포유드림)

취업아카데미(3주)

자기소개서 코칭, 모의면접 등 취업기초역량 습득, Design Thinking 방법론을 활용한 기업 실무형 과제수행으로 실질적인 취업 경쟁력을 높이고 있습니다. (우수 교육생 2개월간 포스코인재창조원 인턴 근무 기회 제공)

수료인원(2019~2020년)

1,637 명

취업인원(2019~2020년)

560 명

취업률(2019~2020년)

34%

경력단절 없는 육아기 재택근무 ‘선제적 출산·육아 지원 제도 시행으로 일과 육아 병행 문화 조성’

포스코는 경력단절 없는 육아기 재택근무제를 도입하여 육아로 인한 경력단절 방지를 위해 노력하고 있습니다. 또한 남성과 여성직원이 함께 육아에 참여하는 문화조성을 위해 태아검진 휴가를 남성 직원들도 사용할 수 있도록 하였습니다. 또한 난임 지원을 위해 난임 치료휴가 확대(5일→10일)와 관련 시술 실비도 지원합니다.



▲ 포스코의 출산장려제도 소개, 우리 아이가 자라는 마을

청년 AI·Big Data 아카데미(12주)

4차산업혁명을 선도할 인재양성을 위해 AI·Big Data 원리 및 활용기법부터 문제해결 과제수행까지 실무 역량 중심의 교육을 지원합니다. (우수 교육생 포스코그룹 상시채용 추천 및 2개월간 포스텍 인턴 근무 기회 제공)

수료인원(2019~2020년)

381 명

취업인원(2019~2020년)

145 명

취업률(2019~2020년)

38%

상생형 공동 직장어린이집 ‘지역사회 출산·양육 친화 환경 조성을 위한 상생협력형 인프라 확충’

포스코는 2020년 3월부터 상생형 공동 직장어린이집을 운영하고 있습니다. 상생형 공동 직장어린이집은 포스코 및 그룹사 외에도 포항 51개사 광양 54개의 협력사/기타공급사(중소기업)의 직원 자녀들도 함께 이용 가능합니다.

상생형 공동 직장어린이집 아동 재원 현황 (인원 수, 2021년 2월 말 기준)

구분	포스코	그룹사	협력사/기타사	계
포항 동촌	29	19	52	100
광양 금당	24	15	41	80
계	53	34	93	180

창업 인큐베이팅 스쿨(4주)

예비창업자 창업 아이템 강화, 사업성 검증 및 사업계획서 작성 등 창업 지식을 제공하며, 우수 기술아이템 창업자 대상으로 포스코 IMP(Idea Market Place)에 지원해 선정될 수 있도록 전문가 코칭을 지원합니다.

수료인원(2019~2020년)

175 명

창업인원(2019~2020년)

94 명

창업률(2019~2020년)

54%



▲ 포스코 창업 인큐베이팅 스쿨

OVERVIEW

Community with POSCO

지역과 함께하는 회사

포스코는 창립 초기부터 지역사회와 함께 성장하는 것을 기업의 사회적 책임으로 생각해왔습니다. 지역사회문제 해결을 통해 기업과 사회가 함께 발전할 수 있도록 다양한 모델을 제시하기 위해 노력하고 있습니다.

글로벌 모범시민 워크

포스코 '글로벌 모범시민 되기와 만들기'는 임직원이 기업시민으로서의 역할을 적극 실천하고, 나아가 지역사회 학생과 일반 시민이 글로벌 모범 시민으로서 역할을 이해하고 동참할 수 있도록 유도하는 프로그램입니다. 또한 포스코가 2010년부터 꾸준히 진행한 '글로벌 볼런티어 워크'도 2020년부터 '글로벌 모범시민 워크'로 새롭게 출발했습니다. 2020년 6월 19~27일(9일간) 진행한 글로벌 모범시민 워크는 'Cheer Up My Town & Remember Our Heros'를 주제로 6.25전쟁 70주년을 맞은 다양한 나눔 활동을 펼쳤습니다.



▲ 태국 현지 임직원들이 태국군 한국전쟁참전기념비 주변 봉사활동을 진행하는 모습

OVERVIEW

CEO 메시지

기업시민 5대 브랜드

ESG 종대성 평가



BUSINESS



SOCIETY



PEOPLE

GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

예술과 문화에 대한 지원

포스코는 지역사회 문화적 인프라 확충을 위해 다양한 노력을 이어오고 있습니다. 포항과 광양 지역의 체육시설과 문화시설을 지역 주민에게 무료로 제공하며, 주민들의 건강 증진과 문화가 있는 삶을 누릴 수 있도록 다양한 기회를 만들고 있습니다.

2021년 개관한 포스코 포항 홍보관은 기업 홍보관으로서의 역할을 넘어 지역사회 학생과 주민들에게 다양한 역사와 체험 공간으로 다가가고 있습니다. 방문자 누구나 철의 친환경성에 대해 체험할 수 있고, 포항의 역사를 담은 콘텐츠를 만날 수 있습니다.

희망나눔 도시락 만들기

2021년 1월 포스코와 SK는 양사 임직원과 함께 포항 송도동에서 '희망나눔 도시락 만들기' 봉사활동을 진행했습니다. 포스코는 2004년부터 포항과 광양 지역의 소외계층을 대상으로 무료급식소를 운영해오고 있습니다. 특히 올해는 코로나19로 무료급식소가 운영중단됨에 따라 약 3개월간 두 지역 2,600명에게 주 3회 도시락을 제공하고 있습니다. 도시락은 포항 32개, 광양 21개 소규모 식당을 통해 만들어 제공함으로써, 코로나19로 고통을 겪는 지역 소상공인에게도 힘을 보태고 있습니다.



▲ '희망나눔 도시락' 만들기 봉사를 진행하는 모습



▲ 포스코 포항 홍보관



포항 다무포고래마을 재생 아이디어 발굴

포스코 대학생봉사단 'Beyond'는 그동안 포스코 해외사업장이 위치한 국가에서 봉사활동을 진행해왔으나, 2021년에는 코로나19로 인해 국내 농어촌 마을 재생 프로젝트를 진행했습니다. Beyond 단원들은 첫 번째 프로젝트 대상지인 포항시 남구 다무포고래마을에서 2주 동안 지역 현황과 보유 자원을 조사했습니다. 이어 시민들과 함께 지역 활성화를 위한 다양한 아이디어를 발굴하여, 올해 여름부터 실행할 계획입니다.



▲ 포스코 대학생봉사단 비욘드(Beyond) 14기 홍보 영상

OVERVIEW

리스크 관리 및 중대성 평가

포스코는 코로나19, 글로벌 보호무역주의 확산, 신흥국 정세 불안, 철강시황 악화 등 위기의 상시화 시대를 맞아 위험을 선제적으로 감지하고 대응하는데 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. 이를 통해 급변하는 비즈니스 환경에 적시 대응해 리스크를 사전에 예방하고, 이해관계자와 우호적인 관계를 유지함으로써 지속 가능한 성장 기반을 확보하고자 합니다.

리스크 관리 거버넌스

포스코 리스크 관리체계는 전략기획본부장을 중심으로 그룹 경영목표 달성을 저해하는 국내외 투자 및 사업 리스크 요인을 상시 점검하고, 모니터링 결과 및 대응 방안을 최종적으로 이사회에 보고하는 구조로 이루어져 있습니다. 포스코는 리스크를 ‘사업 리스크’ ‘비사업 리스크’ ‘재난 및 위기’로 구분하고 사안별로 주관 대응부서에서 관리하는 등 실질적인 위험 저감 활동을 최우선으로 수행하고 있습니다.

사업 리스크

사업 리스크는 전략기획본부 5개 실에서 총괄합니다. 경영전략실은 전략 및 경쟁사 리스크, 투자전략실은 투자 및 해외사업 리스크, 재무실은 환율이나 자금 등 재무 리스크, 글로벌인프라사업관리실은 국내 주요 그룹사 리스크를 담당하고 있습니다. 경영혁신실은 경영 부진사업 및 고위험 사업에 대한 진단을 통해 선제적으로 사업 리스크에 대응하고 있습니다. 철강 경기, 금융 시장, 원자재 시장, 경쟁사 전략 등 외부 리스크는 포스코경영연구원에서 상시 모니터링합니다. 모니터링 결과는 정기적으로 포스코에 보고하거나, 그룹 정보 허브인 GIH(Global Information Hub)를 통해 전사적으로 배포하고 있습니다.

비사업 리스크

회사의 윤리, 준법, 평판 등의 리스크는 정도경영실, 법무실을 중심으로 리스크 자율예방 체제로 관리하고 있습니다.

재난 및 위기

2020년 신설된 ESG그룹과 2021년 신설된 안전환경본부 및 포항과 광양 제철소의 안전방재그룹을 중심으로 건강하고 사고 없는 안전한 사업장

운영을 추진하고 있습니다. 리스크 모니터링 결과, 투자 리스크 검토 내용과 리스크 대응 방안 등은 이사회 산하 전문위원회(경영위원회, 재정위원회, 감사위원회, ESG위원회) 및 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다. 특히 2021년 신설된 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 ESG 리스크 관리를 강화할 계획입니다.

외부 경기 리스크 모니터링

포스코는 리스크에 민감한 철강 산업의 특성상, 경제·철강·원료 경기 변동에 대한 상시 분석 및 예측 시스템을 운영하고 있습니다. 분기별 국내외 경제와 철강, 원료시황을 면밀하게 분석/전망하고 있으며, 이를 단기 및 중기 경영계획에 필수적으로 반영합니다. 특히 변동성이 큰 주요국 환율과 중국 철강 가격, 철광석, 원료탄, 니켈 등의 원료 가격은 월 2회 주기로 예측하여 리스크를 줄이고자 노력하고 있습니다. 포스코 그룹 정보 허브인 GIH(Global Information Hub)를 통해 철강을 비롯한 그룹사업, 신성장 분야, 글로벌 경제, 경쟁사 및 전략국가 동향, 기술동향을 일일 정보로 제공하며, 외부 경기 리스크 상시 모니터링 기능을 강화하고 있습니다.



외부 리스크 모니터링 체계

경제/금융 리스크	실물경기, 원자재, 유가, 금리, 환율, 통상마찰
철강 리스크	철강시황, 원료시황, 수요산업, 경쟁사 동향, 수입재, 철강구조조정
산업 리스크	건설, 에너지, 소재, ICT, 무역, 신사업
신흥국 리스크	중국, 인도네시아, 태국, 베트남, 미얀마, 인도, 멕시코, 브라질, 터키, 이란

OVERVIEW

CEO 메시지

기업시민 5대 브랜드

ESG 종대성 평가



BUSINESS



SOCIETY



PEOPLE

GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

민감도 분석과 시나리오 경영

포스코 경영 성과에 가장 큰 영향을 주는 외부 요인은 환율, 유가, 철광석, 석탄 가격입니다. 포스코를 비롯한 각 그룹사는 이러한 지표 변동에 따라 매출액/원가/이익의 변화 가능성을 월 1회 이상 모니터링하고 있습니다. 또한 지표 움직임에 따라 사업 리스크가 예상될 경우, 즉각적인 대응 계획을 수립해 시행합니다. 특히 투자사업 승인에 있어 판매량/판매가격/소재가격 등 핵심 리스크 요인에 대한 시나리오별 민감도를 분석해 의사결정에 반영하고 있습니다.

포스코는 사업환경 변화에 선제적으로 대응하기 위해 투자관리 프로세스를 개정하고 관리 조직을 확대하고 있습니다. 이를 통해 투자 리스크 모니터링 및 실질적 대응력을 강화하고자 합니다. 경영계획은 ‘저성장 지속’ ‘경기침체 심화’ ‘위기’의 3가지 시나리오를 기반으로 수립, 매월 계획 대비 실적을 분석해 운영회의에 보고하고 있습니다.

투자 심의 시, ESG 영향 점검

포스코는 신규 투자사업 검토 시, ESG 영향을 점검하는 절차를 통해 환경, 사회, 거버넌스 측면을 검토하고 ESG 리스크와 효과를 종합 평가합니다. 이를 통해 ESG 리스크가 있다면 대책 수립이 완료된 후 사업을 추진토록 하고, ESG 효과가 높은 투자는 해당 효과를 사업성 평가에 반영함으로써 사업이 원활하게 추진될 수 있는 심의 프로세스를 운영하고 있습니다. 예를 들어 사업성이 내부 목표수익률에 못 미치는 사업이라도 환경개선 효과, 지역사회 고용 창출 효과, 협력사 동반성장 효과 등이 높을 경우, 사업 추진이 가능하도록 ESG 효과를 사업성 평가에 반영하여 종합 판단하고 있습니다. 특히 2021년 ESG 효과 및 리스크 점검 절차를 사규에 명문화하여, 모든 투자 사업에서 예외 없이 ESG 영향을 검토하고 있습니다.

내부회계관리제도

포스코는 내부회계관리 제도가 시작된 2001년에 이를 선제적으로 도입하고, 매 사업 연도 자체평가를 통해 제도개선을 추진해오고 있습니다. 미국 증권거래위원회(SEC, Securities and Exchange Commission)에 상장된 포스코는 사베인스-옥슬리법(SOX법¹⁾)의 적용을 받아 2006년 사업 연도부터 회사의 내부회계관리제도에 대한 외부감사인의 입증감사를 받고 있습니다. 또한 포스코 연결사까지 내부회계관리제도를 확산하여 법인 규모에 따라 차등적인 통제활동을 운영하고 있습니다.

포스코는 매년 사업 연도 내부회계관리 운영실태를 점검하고 대표자를 통해 그 결과를 주주총회, 이사회 및 감사위원회에 보고하고 있습니다.

내부회계관리제도

1 운영실태 점검계획수립

- 전년도 미비점 개선계획을 포함해 주요 통제활동을 선정·추가하여 관련 부서 및 연결사에 지정 매핑하고, 중점 점검 방향 등 주요일정 공지

2 통제활동 설계평가

- 특정거래 하나를 표본으로 추출해 시작부터 종료까지 거래증빙에 따라 프로세스를 추적, 관련 위험을 파악해 통제활동 설계가 적절한지 검토 및 평가
- 조직, 프로세스 변경 내용이 적정하게 반영되었는지 점검

*각 연결사의 자체점검 결과를 포스코 전담부서에서 검토

3 통제활동 운영평가

- 중요 통제활동 관련, 현업담당자와 통제수행자(리더)가 검토한 증빙 및 결재 문서 확인
- 통제수행 과정 및 결과에 대한 증빙 확인

*각 연결사의 자체점검 결과를 포스코 전담부서에서 검토

4 내부회계 관리제도 감사 및 보고

- 회사가 실시한 설계·운영평가에 대해 감사법인이 인증감사 실시
- 내부회계관리 운영실태를 점검하고, 대표자를 통해 그 결과를 주주총회, 이사회 및 감사위원회에 보고

운영실태 점검은 설계평가²⁾와 운영평가³⁾로 구분해 진행합니다. 평가 과정에서 발견된 미비사항은 외부감사인, 전담부서, 해당 통제수행자가 협의하여 개선하고 있습니다.

1)SOX(Sarbanes-Oxley)법: 2002년 7월 제정된 미국 기업회계개혁법으로서 회계 부정에 대해 강력한 제재를 허용하고 있음

2)설계평가: 재무제표 관련 오류와 부정을 예방·적발하는 통제활동 설계의 적정성/완전성 여부를 점검하는 평가

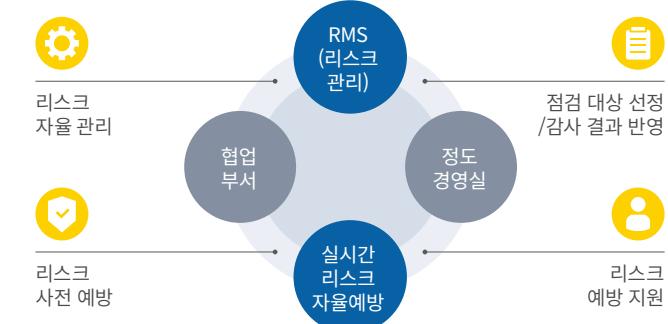
3)운영평가: 통제기술서상 내용과 동일하게 통제활동이 수행되는지를 점검하는 평가

리스크자율예방체제(RMS)

포스코는 체계적인 리스크 관리를 목적으로 2004년 회사 전체 프로세스 위험관리 시스템인 RMS¹⁾를 구축해 운영하고 있습니다. 포스코는 경영환경 변화를 반영한 RMS의 내실 있는 운영을 위해 리스크 관리와 내부 감사활동을 연계하고, 현업 부서 피드백을 지속 반영하여 시스템을 개선하고 있습니다. 또한 현업 부서의 상시 리스크 조회·점검을 통해 현업 부서와 내부감사 부서 간 유기적으로 결합된 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 최근 빅데이터 분석을 활용한 스마트 자율 점검 시스템을 고도화해 이상 징후 발생 즉시, 현업 부서가 자율적으로 점검도록 하고 있습니다.

1)RMS: Risk Management System. 재무, 구매, 마케팅, 투자, 생산/설비관리 등 업무를 체계적으로 분류하고 개별 리스크를 선정·평가해 위험도별로 관리하는 시스템

리스크 자율예방 체계도





ESG 중대성 평가

중장기 리스크 대응 전략

포스코는 매년 ESG 중대성 평가를 통해 철강업이 직면할 미래 트렌드, 비즈니스 리스크 및 기회에 대한 통찰력을 얻고 있습니다.

2020년에는 그룹 리스크 관리체계 및 ESG 중대성 평가를 통해 10대 핵심 리스크를 선정하였습니다. 특히 단기 목표는 물론 중장기 목표를 설정, 임원 KPI와 연계하여 체계적으로 관리해가고 있습니다.

2020년 중대성 평가 특징



ESG 주요 이슈와 경영층의 KPI 연계 강화

연초 진행한 ESG 중대성 평가 결과에 따라 중요 이슈별로 중장기 전략을 수립, 중요 이슈를 총괄하는 임원 KPI로 해당 이슈 관리 목표를 설정하고 실질적 리스크 관리 실행력을 높이고 있습니다.



다양한 이해관계자의 의견수렴 채널 확대

코로나19로 인한 비대면 상황에서도 설문조사나 온라인 미팅, 이메일 레터 등 다양한 방식을 통해 국내외 고객사, 원료사, 투자자, 직원, 전문가 등 다양한 이해관계자의 의견 반영을 확대하고 있습니다.

중대성 평가 수행 절차



- 글로벌 지속가능경영 가이드라인, 동종업계 지속가능경영 동향 등을 고려한 외부 키워드와 포스코의 최근 3년간 지속가능경영 활동 관련 내부 키워드를 종합하여 이슈 Pool을 구성
- 이슈 Pool 중 경제, 환경, 사회 분야별 중요 우선순위 등을 고려하여 총 25개의 지속가능경영 이슈 확정

• 이해관계자 관심도 분석

이해관계자(고객, 임직원, 협력사/공급사, 지역사회, 주주/투자기관)의 ESG 관심사항 분석

- ① 국내외 미디어 분석
- ② 동종업계 현황 조사
- ③ 글로벌 가이드라인 분석
- ④ 이해관계자 심층 인터뷰

• 비즈니스 중요도 분석

포스코의 매출, 비용, 리스크 등
비즈니스에 미치는 영향 평가

- ① 포스코 임원회의 어젠다
- ② CEO 레터 내 관련 이슈
- ③ 임직원 설문조사

- 이해관계자 관심도와 비즈니스 중요도를 종합 평가하여 10개의 핵심 이슈 선정
- 핵심 이슈 및 하위 이슈에 대한 포스코의 구체적 ESG 활동과 성과 보고 형태 결정

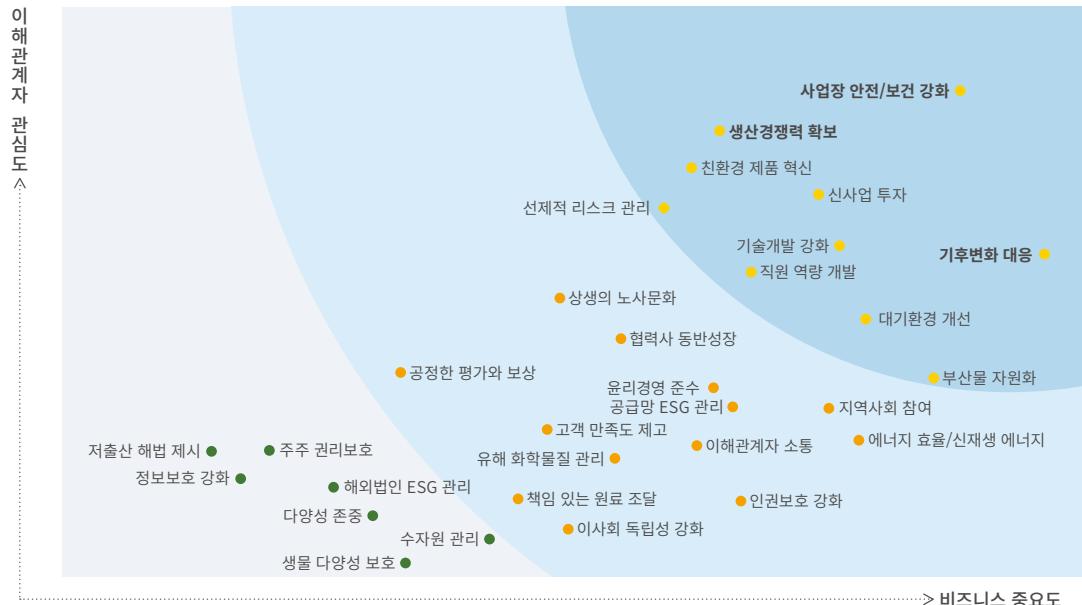
- 포스코 경영진과 기업시민실의 이슈 검토

- 핵심 이슈에 대한 이해관계자의 의견 청취를 통해
밸류 체인 전반과 포스코의 글로벌 네트워크에
미치는 영향 파악
- 중대성 평가 결과를 활용한 기업시민 활동 재점검
및 개선방안 도출

- 보고서 발간 프로세스 및 발간 내용에 대한
제3자 검증을 통해 차년도 기업시민보고서
발간 프로세스 정비

- 주요 이슈별 사내 전담부서와 전담부서
임원의 KPI 설정 및 관리 계획 수립

ESG 핵심 이슈 도출 매트릭스



2020 ESG 핵심 이슈



OVERVIEW
CEO 메시지
기업시민 5대 브랜드
ESG 종대성 평가



GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

ESG 핵심 이슈	글로벌 보고 프레임워크				이해관계자 영향도					비즈니스 영향		
	GRI	SASB	TCFD	UN SDGs	고객사	협력사/공급사	지역사회	주주/투자자	임직원	비용	매출	리스크
1. 사업장 안전/보건 강화	GRI 403(2018)	EM-IS-320a.1		SDGs 3	●●○	●●●	●●○	●●○	●●●	●●○	●●○	●●●
2. 기후변화 대응	GRI 201(2016), GRI 305(2016)	EM-IS-110a.1, EM-IS-110a.2, EM-IS-130a.1, EM-IS-130a.2	●	SDG 3, 7, 13, 17	●●●	●●○	●●●	●●●	●●○	●●●	●●●	●●●
3. 생산경쟁력 확보	GRI 302(2016)			SDG 9, 11, 12	●●●	●●●	●●○	●●●	●●●	●●●	●●●	●●○
4. 신사업 투자				SDG 9, 12	●●○	●●○	●●●	●○○	●●●	●●●	●●○	●●●
5. 친환경 제품 혁신	GRI 305(2016)		●	SDG 9, 12, 13	●●●	●●●	●○○	●●●	●●○	●●○	●●●	●●○
6. 기술개발 강화	GRI 301(2016)			SDG 7, 9, 12, 13	●●●	●●●	●○○	●●○	●●●	●●●	●●●	●●○
7. 대기환경 개선	GRI 305(2016)	EM-IS-120a.1		SDG 11	●●○	●●○	●●●	●●○	●●●	●●●	●○○	●●○
8. 부산물 자원화				SDG 12	●●○	●●●	●○○	●○○	●●●	●●○	●●○	●●○
9. 임직원 역량개발	GRI 404(2016)			SDG 4	●●○	●●○	●○○	●●●	●●○	●●●	●●●	●○○
10. 선제적 리스크 관리				SDG 8	●●●	●●○	●●●	●●○	●●●	●●○	●●○	●●●

ESG 핵심 이슈 및 대응 현황

포스코는 중대성 평가에 따른 10개의 ESG 핵심 이슈에 대해 이해관계자의 의견을 수렴하는 등 적극적인 소통을 통해 회사의 ESG 리스크와 현황을 객관적으로 분석하고 있습니다.

또한 10대 이슈에 대한 중장기 관리 목표를 구체화하고, 이를 최고 경영진의 KPI와 연계하여 체계적으로 관리해가고 있습니다. 앞으로도 포스코는 ESG 핵심 이슈 관리를 통해 지속가능한 포스코의 미래를 만들어 가겠습니다.

OVERVIEW

CEO 메시지

기업시민 5대 브랜드
ESG 중대성 평가



BUSINESS



SOCIETY



PEOPLE

GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

핵심 리스크	리스크 관리 방안	KPI	2020년	2023년 중장기 목표	달성 여부
사업장 안전/보건 강화	중대재해처벌법 제정, 전염병 발생 등 안전 및 보건에 대한 사회적 관심이 높아지고 있습니다. 포스코는 안전을 경영의 최우선 핵심가치로 삼아 대응하고 있습니다.	사망자 수	5명 ¹⁾	0명	In progress
기후변화 대응	파리협정에 따라 탄소중립을 위한 노력이 가시화되고 있습니다. 포스코도 '2050 탄소중립'을 선언하고 온실가스 절감에 매진하고 있습니다.	온실가스 배출량	78.8 백만 tCO ₂ ²⁾ (2017~2019, 3개년 평균 배출량)	75.0 백만 tCO ₂	In progress
생산경쟁력 확보	4차산업혁명 확산으로 IT기술이 급격하게 발달하고 있습니다. 포스코 스마트팩토리는 WEF가 선정한 '등대공장'으로 지속가능한 생산우위 확보를 선도하고 있습니다.	스마트팩토리 공정통합 공장(누적)	2개	33개	In progress
신사업 투자	그룹의 차세대 성장동력 발굴을 위해 이차전지소재 사업을 집중 육성하고 있습니다. 전기차 시장의 급속한 성장에 따라 생산능력 확대에 박차를 가하고 있습니다.	양음극재 생산능력, 리튬/니켈 생산능력	89천 톤, 생산 준비 단계	245천 톤, 100 천 톤	In progress
친환경 제품 혁신	친환경 시장 확대에 따라 6개 미래 친환경 시장(친환경차, 경량차체, 풍력, 태양광, LNG, 수소)과 22개 세부 아이템을 선정해 친환경 타깃시장을 세분화, 고도화하고 있습니다.	친환경산업 제품 판매량	240만 톤	332만 톤	In progress
기술개발 강화	기술연구원과 포항산업과학연구원(RIST)을 통한 기술개발로 타사와는 차별화된 경쟁력을 갖추고 있습니다. 기술에 대한 과감한 투자로 원자 절감과 새로운 철강수요를 창출, 업계 미래를 선도하고 있습니다.	신기술 개발 건수	94건	105건	In progress
대기환경 개선	회사 핵심 환경영지표로 대기오염물질 배출총량을 설정해 체계적으로 관리하고, 오염물질 저감을 위한 설비 도입을 위해 투자를 확대하고 있습니다.	대기오염물질 배출량 (Dust, SOx, NOx의 합)	65.8 천 톤	56.2 천 톤	In progress
부산물 자원화	제철소 공정에서 발생하는 부산물의 종류별 특성을 고려하여, 재활용 방법을 다양화하고 있습니다. 이를 통해 미활용 부산물을 최소화하고 자원순환사회 구현에 기여하고자 합니다.	부산물 자원화율(%)	98.8%	98.9%	In progress
임직원 역량 개발	AI, Big Data 기술의 발달로 담당 분야에 대한 지식뿐만 아니라 ICT 역량을 보유한 인재 확보가 중요해지고 있습니다. 포스코는内外부 교육을 통해 인재를 육성하고 있습니다.	뉴칼라 인재 수 ³⁾	303명	900명	In progress
선제적 리스크 관리	미국 증권거래위원회에 상장된 포스코는 사베인스-옥슬리법의 적용을 받아 2006년 사업 연도부터 회사의 내부회계관리제도에 대한 외부감사인의 입증감사를 받고 있습니다.	내부회계운영 실태평가결과	적정	적정	achieved ✓

1) 포스코 직영, 1차 협력사 및 관계사를 모두 포함함 2)온실가스 배출량은 중장기 목표 산정 기준점이 2017~2019년 3개년 배출량에 근거하고 있어 이를 기입함

3)IT 신기술을 활용해 업무를 개선하고 새로운 가치 창출로 사회에 기여하는 직원을 의미. 포스코 내부적으로 뉴칼라 인증제도를 통해 인재를 양성, 관리할 계획임

OVERVIEW

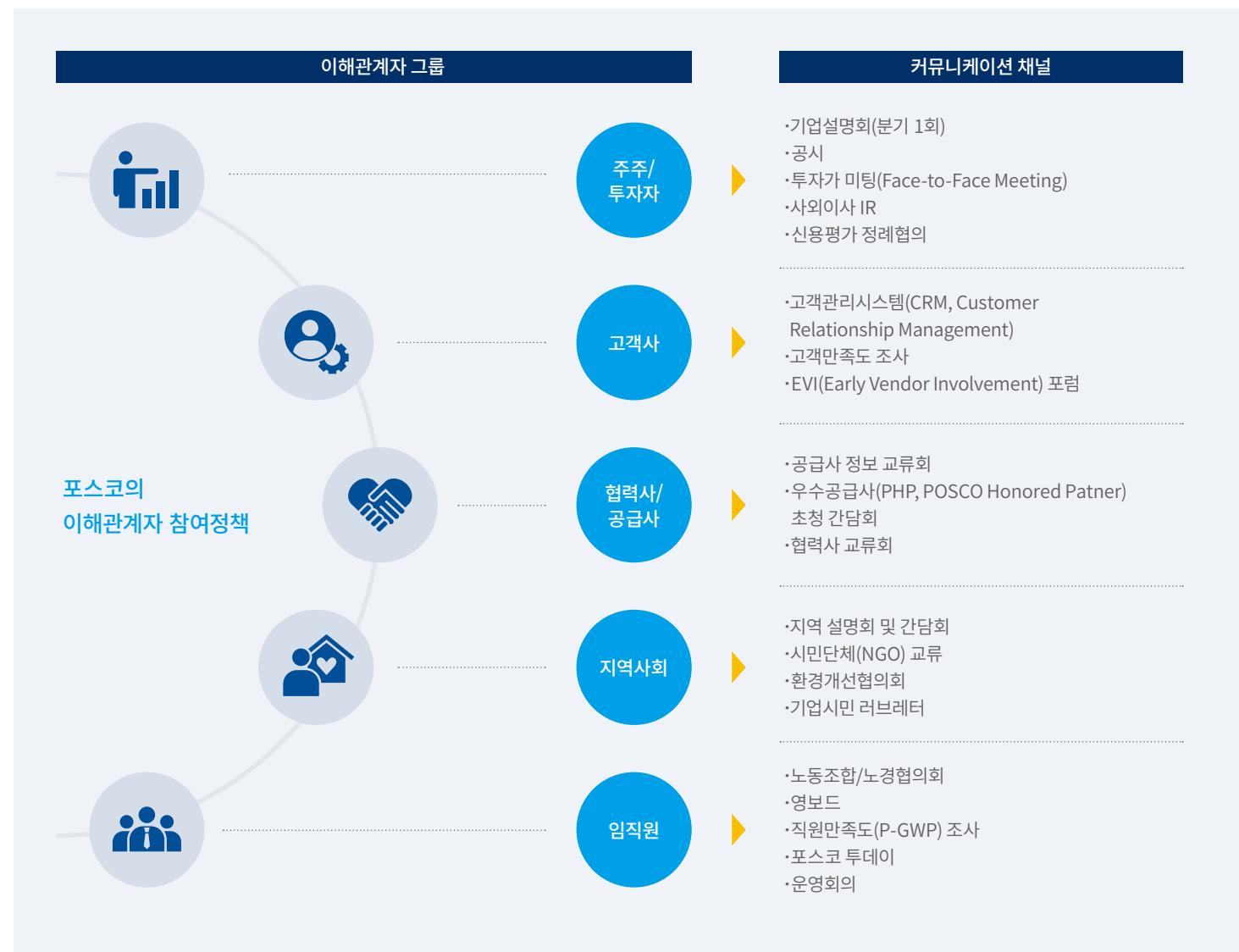
이해관계자 인터뷰

포스코는 다양한 이해관계자의 의견을 청취하고 이를 경영에 반영하고 있습니다.

포스코의 이해관계자는 임직원, 고객사, 협력사/공급사, 지역사회, 주주/투자자 등으로, 각 이해관계자 특성에 맞는 커뮤니케이션 채널을 운영 중입니다. 2020년에는 주요 이해관계자 심층 인터뷰를 통해 보다 적극적으로 의견을 수렴하고 이를 2021년 주요 전략에 반영할 계획입니다.

기업시민 러브레터

포스코는 2018년 7월부터 '기업시민 러브레터' 온라인 페이지를 운영하고 있습니다. 지역사회 이해관계자를 비롯해 주주, 투자자, 고객사, 공급사 등 누구나 본 페이지에서 기명 또는 무기명으로 다양한 의견을 개진 할 수 있으며, 회사의 공식 의견을 답변받을 수 있습니다. 기업시민 러브레터는 코로나로 어려운 지역사회 이야기를 전하며, 언택트 시대에 걸맞은 소통채널로 자리매김하고 있습니다.



OVERVIEW

CEO 메시지

기업시민 5대 브랜드

ESG 종대성 평가



BUSINESS



SOCIETY



PEOPLE

GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

2020 포스코 이해관계자 심층 인터뷰

“ 고객사 — 고려제강 윤용식 판매생산기획부문장 ”

포스코의 선재를 2차 가공하는 고객사 입장에서, 원재료인 포스코의 선재 생산 제조환경은 가장 중요한 이슈입니다. 기후변화 대응 및 장기 저탄소 발전전략은 철강사의 우선 과제이기도 합니다. 그런 면에서 포스코는 2050 탄소중립 선언 및 친환경공법 개발 및 전환, 주요 사회이슈에 대한 적극적인 대응 등 선도기업으로서의 ESG 경영을 매우 잘하고 있다고 생각합니다. 이러한 포스코의 노력은 고객사의 지속가능성에도 긍정적인 영향을 미치고 있습니다. 앞으로도 공동의 노력을 통해 글로벌 경쟁력을 강화해 나가길 기대합니다.



윤용식
판매생산기획
부문장



노근창
센터장

“ 공급사 — 서울엔지니어링 김윤기 생산부장 ”

당사는 포스코가 공급사에 제공하는 Benefit Sharing제도에 적극 참여하고 있습니다. Benefit Sharing 제도를 통해 저희가 개발한 고로의 이중 풍구 기술개발과 현장 실험을 진행할 수 있었습니다. 덕분에 기술 개선점을 초기에 보완하여 포스코에 안정적으로 제품을 공급할 수 있었습니다. 또한 글로벌 철강사인 포스코의 납품 실적을 기반으로 해외 수출에도 큰 도움을 받았으며, 국내 및 해외 특허 출원으로도 이어질 수 있었습니다. 4차산업 혁명에 맞춰 이같은 포스코의 동반성장 제도가 중소기업에서 취약한 연구개발, 시험 설비 및 기술 인력의 노하우 등을 지원하는 방향으로 더욱 확대되길 바랍니다.



김윤기
생산부장



주하림
대리

“ 공급사 — BHP 반디파 판트, 마케팅·구매 총괄 (CCO) ”

포스코와 같은 철강사가 직면한 가장 중요한 ESG 이슈는 기후변화 대응을 위한 온실가스 배출량 감축입니다. 이를 위해 단기적으로는 원료 최적화, 고로 조건 수정 등의 최적화 단계가 이뤄져야 합니다. 이어 저탄소 기술로의 전환 단계를 거쳐, 장기적으로는 수소환원제철, CCUS를 통한 온실가스 배출이 거의 없는 친환경 상태로의 전환이 필요합니다. 이러한 철강사의 변화는 전 세계 온실가스 배출 저감에 핵심 역할을 할 것입니다. BHP는 포스코의 온라인 원료공급사로서, 고품질의 원료를 공급하고 철강사의 탈탄소화를 지원하는 데 협력할 준비가 되어있습니다. 이러한 공동의 노력을 통해 우리 사회는 지속가능한 미래를 향해 나아갈 수 있습니다.



반디파 판트
마케팅·구매
총괄



한종수
교수

“ 투자기관 — 현대차증권 노근창 센터장 ”

포스코가 2020년 12월 ‘2050 탄소중립’을 선언한 것은 상당히 중요한 의사결정이었습니다. 철강 산업 선도기업으로서 경쟁과 협력사들에게 긍정적 영향을 줄 수 있기 때문입니다. 특히 포스코와 같은 대기업이 저탄소 준비 체계나 지원이 부족한 중소기업을 위해 인프라를 조성하는 것은 중요합니다. 협력사와 더불어 탄소중립을 실현할 수 있도록 포스코의 적극적인 도움이 필요하다고 생각합니다. 저희와 같은 투자기관도 기업의 ESG 노력과 성과를 담은 보고서를 작성해 투자자의 지속가능한 의사 결정에 도움을 줄 예정입니다.

“ 직원 — 주하림 대리 ”

지난 한 해, 코로나19를 대처하는 과정에서 회사가 보여준 책임감 있는 모습은 직원 입장에서 큰 자긍심을 가질만한 부분이었습니다. 예기치 못한 사회적 이슈로 세계 경제가 어려운 가운데 결코 흔들리지 않고 직원들의 고용 안정성을 지켜주었습니다. 또한 철저한 방역과 재택근무 등을 통해 구성원의 건강과 안전을 우선하고, 책임져준 부분에 감사드립니다. 이제는 위기를 극복하는 것을 넘어 친환경 제품 혁신과 신사업 투자를 통한 미래 먹거리 개발이 중요한 시점이라 생각합니다. 이러한 변화를 기반으로 회사와 직원이 운명공동체로서 함께 성장해길 바랍니다. 현실에 안주하기보다 미래 경쟁력 확보를 통해 100년 영속 기업을 만들어 나갈 수 있길 기대합니다.

“ 학계(opinion leader) — 한종수 교수 ”

사람들은 철강산업의 중장기 지속가능성에 대해 의문을 가집니다. 기업들이 미래에 얼마만큼의 손실을 예상하고, 탄소배출권 때문에 발생하는 비용은 얼마나며, ESG에 얼마나 투자하는지, 그 투자로 얼마만큼 더 지속가능한 성장이 가능한지에 관한 이야기를 기대하고 있습니다. 이러한 상황에서 포스코가 가장 먼저 해야 하는 것은 “현재 우리가 무엇을 하고 있고, 무엇을 해야 하며, 중간 과정은 다음과 같다”와 같은 보고라고 생각합니다. 앞으로 비재무가치에 대한 보고는 의무화될 것입니다. ESG는 회계보다 분야도 넓고, 현재 시작하는 단계이기 때문에 다양한 것들을 시험해볼 수 있어야 합니다. 다양한 방법으로 측정해보고, 어떠한 방식으로 화폐화할 것인지 논의해야만 합니다. 그런 의미에서 포스코의 Green Accounting팀 신설과 측정 사례는 좋은 시도라고 생각합니다. 이러한 노력을 통해 이해관계자와 회사의 성과를 어떻게 소통할 수 있을지 결정해 나갈 수 있을 것입니다.

OVERVIEW

미래를 준비하는 기업시민 포스코

기후변화 대응이 인류생존을 위한 최우선 과제로 떠오르며, 탄소 저감은 이제 선택이 아닌 생존의 문제가 되었습니다. 인류의 공동번영을 위해 글로벌 기업들은 2050년 혹은 그 이전까지 탄소중립을 달성하겠다는 목표를 수립하고 그 이행방안을 마련중입니다. 또한 전기차, 재생에너지, 수소와 같은 청정에너지 비즈니스에 도 적극적으로 참여하고 있습니다. 포스코 역시 2050년 까지 탄소중립을 달성하기 위해 수소환원제철공법으로 단계적인 전환을 추진함으로써 궁극적으로는 그린수소 와 재생에너지에 기반한 탄소중립 제철 공정을 확립할 것입니다. 이와 병행해 수소 생태계(수소 생산, 공급, 활용 등)도 구축해 나가고 있습니다.

포스코 고유의 파이넥스 공정을 기반으로 한 수소환원제철 구현

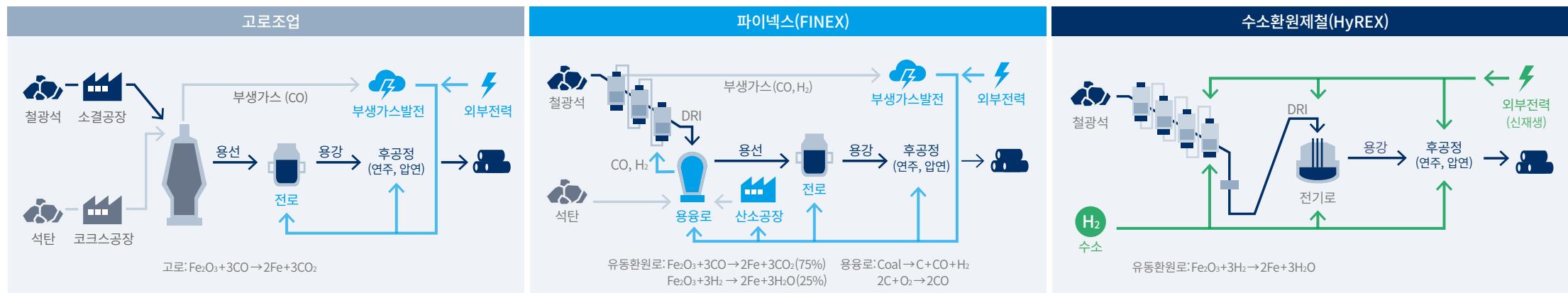
현재 고로 기반의 철강 생산과정에서는 석탄에서 발생하는 가스인 일산화탄소를 환원제로 쓰고 있습니다. 용광로에 철광석과 석탄을 넣어 1500°C 이상의 고온에서 녹이면 일산화탄소(CO)가 발생합니다. 이때 철광석(Fe_2O_3)로부터 산소를 분리시키는 환원반응($Fe_2O_3 + 3CO \rightarrow 2Fe + 3CO_2$)이 일어나는데, 이 과정에서 CO_2 가 발생하게 됩니다.

수소환원제철은 표현 그대로 일산화탄소 대신 수소(H_2)가 철광석(Fe_2O_3)에서 산소를 분리시키는 환원제의 역할을 하는 것입니다. 환원제로 석탄 대신 수소를 사용한다는 것은 간단한 변화처럼 보이지만, 이는 철강 공정에서 CO_2 가 발생되지 않는 엄청난 혁명을 의미합니다. 수소환원제철 기술이 구현되면 석탄과 철광석을 한 데 녹이는 고로 공정이 없어지고, 수소 환원을 통해 생산한 직접환원철(DRI)을 전기로에서 녹이는 방식으로 전환하게 됩니다.

포스코는 고유의 제선기술인 파이넥스 공정을 기반으로, 포스코형 수소환원제철 기술 'HyREX(Hydrogen Reduction)'를 개발하고 있습니다. 고로 와는 달리 가루 형태의 철광석과 석탄을 직접 이용하여 유동환원로와 용융로를 통해 쇳물을 생산하는 파이넥스의 기술 중 유동환원로 기술은 수소 환원제철 공법을 구현하기 위한 핵심기술이라고 할 수 있습니다. 수소환원제철과의 차이점이라면 파이넥스는 석탄으로부터 발생된 수소 25%와 일산화탄소 75%를 환원제로 사용하는 반면, 수소환원제철은 친환경 수소를 100% 사용한다는 점입니다. 나아가 수소환원제철은 유동환원로에서 생산된 직접환원철을 '전로'가 아닌 '전기로'에서 녹이고 불순물을 정제합니다. 즉, 고로와 전로가 없는 수소환원제철은 철광석과 수소를 유동환원로에 넣어 직접환원철을 생산하고, 이를 전기로에서 정제한 쇳물(용강)로 제품을 생산합니다. 이는 결국 기존의 고로와 전로의 자리를 수소유동환원로와 전기로가 차지하는 것이라고 할 수 있습니다.

포스코는 수소환원제철 기술 개발 및 상용화를 위해 2021년 '저탄소공정연구그룹' 조직을 신설하여 탄소중립 시대를 본격적으로 선도하고자 합니다.

고로 vs 파이넥스 vs 수소환원제철 공정 비교



수소 500만 톤 생산체제를 통한 '탈탄소 시대' 선도

포스코는 2050년까지 수소 500만 톤 생산체제를 구축해 수소 경제를 견인하는 그린수소 선도기업을 준비하고 있습니다. 이를 위해 수소 핵심기술 및 수소 생산역량을 조기에 갖추고, 수소사업을 그룹 성장 사업의 한 축으로 육성하여 미래 수소 시장에서 주도권을 확보할 계획입니다. 차세대 청정 에너지원으로 각광받고 있는 수소는 연간 국내 수요만 2030년 194만 톤, 2040년 526만 톤 이상 증가할 것으로 예상됩니다. 수소의 활용 분야도 석유화학산업 중심에서 수송, 발전 등으로 확대·성장할 것으로 전망하고 있습니다.

현재 포스코는 철강 제조 공정에서 발생하는 부생가스(Cokes Oven Gas)와 천연가스(LNG)를 이용해 연간 7천 톤의 수소 생산능력을 보유하고 있습니다. 또한 세계 최초로 수소 연료전지 분리판용 철강 제품을 개발해 국내에서 생산되는 수소차에 공급하는 등 수소 생산과 이용에 필요한 역량을 높여가고 있습니다.

포스코는 현재 '수소환원제철공법' 연구와 수소를 '생산-운송-저장-활용' 하는 데 필요한 강재 개발, 부생수소 생산 설비 증대, 수소 생산 핵심 기술 개발 등 역량 강화에 집중하고 있습니다. 또한 '그린수소' 유통 및 인프라 구축, 그린수소 프로젝트 참여 등 다양한 사업 기회를 모색하며 대규모 투자를 추진할 계획입니다.



▲ 2016년 북미국제모터쇼(NAIAS) 기술전시회 포스코 부스에 전시된 '포스코 스테인리스스틸 소재(Poss470FC)로 만든 연료전지 분리판'

수소환원제철공법이 상용화되면 최대 연간 370만 톤의 '그린수소'가 필요합니다. 포스코는 수소 시대 선도를 통해 최대 수소 수요업체이자, 생산업체로 도약할 계획입니다. 초기 사업으로 제철소 지역에 수소충전소 설치 등의 인프라를 구축하고 있습니다. 이어 철강 운송 차량, 사내 업무용 차량 등을 수소차로 전환하는 등 철강 물류 기반의 수소 생태계를 육성해 수요 기반을 창출하고자 합니다. 현재 포스코 철강제품 운송 대형 트럭은 약 1,500대이며, 임시로 투입되는 운행 대수까지 포함하면 연간 약 5,000대 규모입니다.

포스코 그린수소 사업모델



포스코는 그룹사 역량을 집중해 수소의 '생산-운송-저장-활용' 전주기에 걸친 밸류 체인을 함께 추진해가고 있습니다. 포스코인터내셔널은 해외네트워크를 활용해 정부의 수소 도입 사업과 해외 수소 프로젝트에 참여합니다. 또한 포스코에너지는 수소 전용 터미널을 구축함과 동시에 현재 LNG터빈 발전을 2030년부터 단계적으로 수소터빈 발전으로 전환할 계획입니다. 포스코건설은 수소 도시 개발 프로젝트는 물론 수소 저장과 이송에 필요한 프로젝트 시공을 담당하고 있습니다.

포스코는 2021년 1월 CEO 직속 수소사업실 조직을 신설하고, 포항산업과학연구원(RIST)을 중심으로 국내외 연구기관과 R&D 협력을 추진해 수소 사업을 본격화해 나갈 계획입니다.

철강기술력을 바탕으로 수소환원제철로의 전환과 수소 시대의 구현을 위한 포스코의 도전과 혁신은 앞으로도 멈추지 않을 것입니다.

BUSINESS



- 13 기후변화대응



- 3 경쟁하고
변화하는 산업
6 경쟁하고
친환경적인
제철소 구현
7 에너지의 친환경적
생산과 소비
8 좋은 일자리 확대와
주목장
9 산업혁신과
사회기반시설 확충
10 지속 가능한
생산과 소비
14 바람생태계
보전
15 푸른 생태계
보전
17 지구온
화방지

? Why Does It Matter?

기후변화 이슈는 기후위기, 기후비상으로 불릴 정도로 모든 인류가 직면한 큰 도전입니다. 우리는 이미 전 세계적으로 발생하고 있는 폭우, 폭염, 산불 등 극단적인 기상변화를 경험하고 있습니다. 국제사회는 지구 온난화를 억제하기 위한 노력을 가속화하고 있으며, 각국 정부들은 2021년 파리협정 이행을 앞두고 온실가스를 감축하기 위한 정책을 강화하고 있습니다. 글로벌 투자가 그룹과 자동차, IT 기기, 재생에너지 발전사 등 고객사들도 탄소중립 이행을 선언하고 철강사의 적극적인 동참을 요구하고 있습니다.

! How Do We Respond?

포스코는 정부·투자가·고객사 등 이해관계자의 요구에 부응하고 기업시민으로서 역할과 책임을 다하기 위해 2020년 12월 '2050 탄소중립' 비전을 선언했습니다. 이를 이행하기 위해 생산 체제 전환 및 사업 재편을 통한 지속가능한 경쟁력을 높여 나가고자 합니다. 포스코는 수소환원제철 기반 2050 탄소중립을 목표로 2030년 20%, 2040년 50% 감축경로를 설정했습니다. 더불어 기가스틸 자동차 강판, 하이퍼 전기강판 등의 공급을 확대해 고객사와 함께 전과정 관점에서의 온실가스를 감축하고, 신소재와 에너지 사업에도 진출하는 등 사업을 재편하여 저탄소 친환경 경쟁력을 확보해가고 있습니다.





기후변화 대응
친환경 제철소 구현
비즈니스 경쟁력



SOCIETY



PEOPLE

GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

BUSINESS

기후변화 대응

투자자와 고객들은 저탄소 경제로의 전환을 지속가능한 사회 구축의 전제 조건으로 인식하고 있습니다. 기업은 저탄소 혁신기술 상용화 등 온실가스 감축을 위해 다양한 노력을 기울여야만 생존할 수 있는 시대입니다. 이에 포스코는 2020년 12월 11일, 2050 탄소중립을 선언하고 지구환경 보호를 위한 기업시민 활동에 최선을 다하고 있습니다.

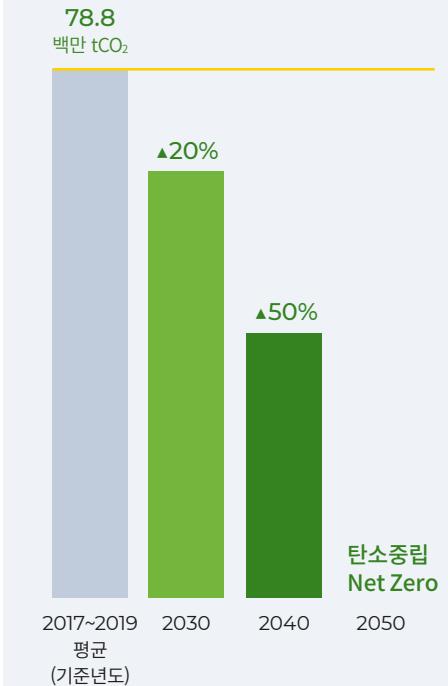
2050 포스코 탄소중립 선언

UN IPCC¹⁾는 2018년 10월 발간한 특별보고서에서 기후변화로 인한 다양한 위험을 억제하기 위해 산업화 이전 대비 2100년 기온상승을 1.5°C 이내로 억제해야 함을 강조했습니다. 이에 한국을 비롯한 각국 정부는 2050 탄소중립 목표를 선언했습니다. 2050 탄소중립 목표 선언 이후, 주요 투자가 그룹과 고객사들도 탄소중립 이행을 선언하고 투자기업과 공급업체의 참여를 요청하고 있습니다. 포스코 역시 기후변화 위기와 대책의 필요성을 인지하고 이사회 논의를 거쳐 2020년 12월 ‘포스코 2050 탄소중립’ 비전을 수립, TCFD²⁾ 가이드라인을 반영한 ‘기후행동 보고서’를 발간했습니다. 이를 통해 포스코는 기업시민의 책무를 다하는 동시에 저탄소 생산체계 전환과 비즈니스 재편으로 기업의 경쟁력을 높여 나가고자 합니다.

포스코는 수소환원제철 기반 2050 탄소중립을 목표로 2030년 20%, 2040년 50% 감축경로를 설정하고, 사업장 감축 및 사회적 감축³⁾ 수단을 병행하고자 합니다. 2050 탄소중립을 달성하기 위한 상세 계획으로 1단계 에너지효율 향상과 경제적 저탄소 연·원료 대체 등을 추진합니다. 2단계 제선공정에 천연가스 및 수소 함유 가스 활용, 신(新) 전기로 적용, 제선 스크랩 직투입, CCUS⁴⁾ 등을 추진해 나갈 것입니다. 마지막 3단계에서는 기존 파이넥스 기반의 수소환원제철 기술을 개발해 궁극적으로 수소환원과 재생에너지로 기반한 탄소중립 제철 공정을 구현할 것입니다.

우선적으로 2030년 20% 감축목표 달성을 위해 사업장 감축과 사회적 감축을 병행하는 상세계획을 수립했습니다. 국가 에너지 믹스, 수소환원 추진성과를 반영하여 10년 단위로 상세계획을 추진해 나갈 예정입니다. 사업장 감축을 위한 이행방안은 제선 Coal 사용량 저감, 자가발전 효율향상, 부생가스 방산량 최소화 등 에너지효율 향상과 철스크랩 사용 확대 등의 저탄소 연·원료 대체가 있습니다. 사회적 감축을 위한 노력으로는 저탄소 제품 공급⁵⁾, 부산물 자원화 확대⁶⁾, 이차전지소재 공급 확대⁷⁾ 등이 있으며, 이를 통해 투자가와 고객사 등 이해관계자 요구에 부응하여 시장 경쟁력을 유지하고 글로벌 온실가스 감축에 기여하고자 합니다.

2050 탄소중립 로드맵



1)IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change): 기후변화에 관한 정부 간 패널

2)TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures): 기후변화 재무정보 공개 협의체

3)사회적 감축(Avoided Emissions): WRI/WBCSD가 공동 개발한 GHG protocol 및 TCFD 가이드라인에 명시된 용어로, 기업의 전과정(Life Cycle) 사용 단계에서 발생하는 온실가스 배출량을 줄이는 것

4)CCUS(Carbon Capture Utilization and Storage): 탄소포집저장활용 기술

5)고장력 강판, 고효율 전기강판 등 사회적 온실가스 감축에 기여하는 저탄소 철강제품

6)슬래그 시멘트, 규산질 비료, 트리톤 바다숲 조성 등 철강부산물의 친환경적 활용

7)리튬, 양·음극재





관리체계

포스코는 안전환경본부 산하 환경기획실에 탄소중립환경그룹 조직을 두고 있습니다. 탄소중립환경그룹은 기후변화와 에너지·환경 이슈를, 부산물자원화그룹은 부산물 자원화 이슈를 담당합니다. 환경기획실은 회사의 에너지환경 경영전략 및 지표를 수립하고, 전사 차원의 기후변화 대응 체제를 구축해 각종 전략(전사 배출목표 이행, 자원 및 부산물의 효율적인 활용과 수익 창출)을 실행해 나가고 있습니다. 이와 동시에 생산기술본부는 탄소중립 기술 로드맵을 수립, 이행해 나가고 있습니다.

이사회와 경영위원회는 감축목표에 따른 CO₂ 배출과 비즈니스 전략을 실행하는 데 있어 각종 의사결정을 진행합니다. 2020년 5월 배출권 매매, 8월 기후행동보고서 발간, 12월 2050 탄소중립 비전 선포에 관한 의사결정이 이뤄졌습니다.

CEO를 포함한 본사 경영진 및 사업장 KPI로 CO₂ 배출량 및 원단위를 설정하여 관리하고 있으며, CEO 주재의 그룹운영회의(연4회) 및 철강부문장 주재의 사운영회의(연8회)에서 CO₂ 배출 목표 달성을 여부를 보고 및 관리하고 있습니다. 또한 철강부문장 주재로 생산기술본부장, 안전환경본부장 및 산하 임원이 참여하는 저탄소 친환경 카운슬을 분기1회 운영합니다. 이곳에서 저탄소·친환경 전사 목표 이행을 점검하고 개선방안 및 기후변화 관련이슈, 정책동향 등을 분기별로 보고·논의하고 있습니다.

제철소 에너지부는 CO₂ 저감과 에너지 효율 향상을, 환경자원그룹은 환경 및 자원 재활용 개선을 담당하며 본사 환경기획실과 긴밀하게 협업하고 있습니다. 또한 포스코 투자관리규정에는 신규 투자사업 의사결정 시, 온실가스 배출량 증가 등 환경 리스크가 예상되는 사업은 환경기획실과 협의 과정을 거치도록 명시하고 있으며, 투자 검토 시에도 배출량 증가에 따른 탄소 비용을 반영하고 있습니다.

온실가스 배출 현황

포스코 2020년 온실가스 배출량은 75.6백만 톤으로, 2019년 배출량 80.2백만 톤 대비 5.7% 감소했습니다. 주요 원인은 코로나19에 따른 경기침체로 인한 조강 생산량 감소입니다. 배출원단위의 경우, 2019년 상승하였는데 이는 2019년 9월 제철소에서 발생하는 부생가스를 연료로 사용하는 복합발전소 인수 등에 따른 영향을 받았기 때문입니다. 복합발전소를 인수한 것은 회사 차원의 전략적 선택으로, 포스코는 이와 관련하여 온실가스를 줄이기 위해 2050 탄소중립을 선언하였습니다. 제철소의 조강 1톤 생산 시 배출되는 CO₂ 배출량은 2020년 2.11 tCO₂/t-S 수준입니다.

탄소관리체계

온실가스 배출권거래제 이행

포스코는 2006년 온실가스 에너지 시스템을 구축하고 온실가스 감축 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다. 2013년 국내 배출권 거래제 시행에 앞서 회사 내부 시스템을 개편하여 정확한 배출량을 예측해 왔으며, 이를 통해 배출권 수급 및 수익·비용을 관리해 왔습니다. 또한 배출량의 측정·보고·검증(MRV: Monitoring, Reporting and Verification) 관리를 위해 온실가스 에너지 시스템에 배출량 검증지원 기능을 추가하여 배출량 검증 과정의 투명성과 신뢰성을 높이고 있습니다.

2015년 1월 국내 배출권거래제가 시행되었습니다. 2차 계획기간(2018~2020년)에는 온실가스 배출량이 배출권 할당량보다 많아, 1차 기간에서 2차 기간으로 이월된 배출권으로 충당하였습니다. 포스코는 3차 계획기간(2021~2025년) 동안에도 전사적인 감축 노력을 다할 것입니다.

온실가스 배출량 (Scope1 & 2)¹⁾(단위: 백만 tCO₂)

에너지 및 온실가스 집약도

(단위: GJ/t-조강, tCO₂e/t-조강)

1)상기 데이터는 포항 및 광양제철소만을 산정범위로 하며, 2019년 9월 복합발전소 인수 영향을 반영한 배출량을 정부로부터 통보 받은 값으로 「2019기업시민보고서」와는 수치가 상이함

2)제 3자 검증을 거쳐 정부에 최종 제출된 배출량이나, 정부의 적합성 평가에 따른 최종 결과에 따라 변동될 수 있음

1)환원제로 사용되는 석탄은 에너지사용량에서 제외



ISO 50001 및 환경성적표지 인증 획득

포스코는 온실가스 및 에너지를 체계적으로 관리하기 위해 ISO 50001을 준수하며, 2012년 9월 인증을 획득했습니다. 매년 재심사를 통해 인증을 관리·유지하고 있으며, 고객사 및 이해관계자들의 ISO 50001 인증 요구에 대응하고 있습니다.

또한 국내 최초로 2019년 13개 철강 제품¹⁾에 대해 한국 환경부의 ‘환경성적표지(EPD, Environmental Product Declaration)²⁾’ 인증을 획득했습니다. 같은 해 후판과 열연강판은 국내 철강사 최초로 환경부의 ‘저탄소 제품³⁾’ 인증을 획득했습니다. 2018년 글로벌 인증기관인 미국의 UL⁴⁾ Environment로부터 기가스틸 제품에 대한 환경성적표지를 최초로 인증 받았으며, 매년 재인증을 받고 있습니다. 포스코 제품별 EPD 인증서는 스틸엔 닷컴(Steel-N.com)⁵⁾에 등록되어 고객사가 쉽게 다운로드 받을 수 있습니다.

- 1) 강판, 선재, 열연강판, 냉연강판, 용융아연도금강판, 전기도금강판, 전기강판, 스테인리스강, PosMAC 등 총 13개 제품
- 2) 소비자에게 제품생산이 환경에 미치는 정보를 정확하게 제공하고 환경친화적 소비를 유도하고자 환경부가 2001년에 도입한 LCA(Life Cycle Assessment, 전과정 평가로 원료 및 에너지의 소비, 오염물질과 폐기물의 발생 등 생산·유통·폐기의 전과정에 걸쳐 환경에 미치는 영향을 평가) 관점의 친환경제품 인증
- 3) 저탄소발자국 인증 제품의 온실가스 배출량이 동일한 카테고리 제품의 평균 배출량보다 적을 경우 저탄소 제품 인증서 부여
- 4) Underwriters Laboratories
- 5) 포스코 비즈니스 포털 사이트(www.steel-n.com). 크게 e-Sales와 e-Procurement로 나뉘어 e-Sales는 판매업무를, e-Procurement는 구매업무를 수행하며 공급사 발굴, 전자입찰, 각종 거래 문서 및 정보 교환이 가능

포스코 1.5°C 기후변화 시나리오: 리스크 및 기회요인

UN IPCC는 기후변화로 인한 재해 등을 방지하기 위해 기온상승을 산업화 이전 대비 1.5°C 이내로 억제해야 한다는 2018년 특별보고서를 발간했습니다. 글로벌 투자자들은 TCFD 가이드라인에 따라 1.5°C 시나리오에 연계해 리스크 및 기회를 점검하고 새로운 기회를 모색하기를 권고하고 있습니다. 포스코그룹은 1.5°C 시나리오에 따른 리스크와 기회를 분석하여 주력 부문인 철강 사업과 신사업 부문인 이차전지소재 및 수소/LNG 사업을 재편할 계획입니다.

대응전략

포스코 저탄소 대응전략은 3대 핵심영역인 ‘Green Process, Green Product, Green Partnership’으로 구분할 수 있습니다. Green Process는 사업장 온실가스 감축을 위한 기술개발 및 투자 활동입니다. 철강 및 소재 생산 과정에서의 에너지효율 향상과 저탄소 투자 및 기술개발, 철스크랩 활용 증대와 탄소포집저장활용(CCUS) 기술 적용, 수소환원제철 기술 상용화 등을 포함하고 있습니다. Green Product는 사회적 온실가스 감축에 기여할 수 있는 저탄소 철강재, 신소재 및 부산물을 의미하며, 포스코는 Green Product 공급을 지속적으로 확대해 나갈 것입니다. 또한 투자가, 고객사, 정부, Worldsteel, 이해관계자 등을 대상으로 투명한 탄소정보 공개, 국내외 탄소정책 및 기술개발 협력 등 기존 Green Partnership를 더욱 강화할 계획입니다.

구분	리스크	기회	비즈니스
철강	<ul style="list-style-type: none"> · 저탄소 경쟁력 확대 · 탄소규제 강화 · 전력요금 인상 · 제철소 자연재해 노출수 증가 	<ul style="list-style-type: none"> · 저탄소 혁신기술로 원가경쟁력 상승 · 고효율 철강재로 제품경쟁력 상승 	<ul style="list-style-type: none"> · 2030 20%, 2040 50% 감축 · EV용 고장력 자동차 강판, 보급 · 고장력강판·고효율 전기강판 공급 확대 · 수소환원 기반 탄소중립기술 상용화
이차전지 소재	<ul style="list-style-type: none"> · EV보조금 조기 축소 · 전력요금 인상 시, EV수요 축소 · EV주행거리 개선지침 시, 수요한계 	<ul style="list-style-type: none"> · 내연차 대비 CO₂ 감축 효과 · EV강판과 연계한 마케팅 기회 	<ul style="list-style-type: none"> · EV용 고용량 양·음극재 보급 확대 · 리튬사업, 폐배터리 자원회수
수소/ LNG	<ul style="list-style-type: none"> · 가스공사 독점지위 유지 시, 사업제약 · 원유신재생에너지 가격하락 · 수소확보 경제성 및 폭발 등 안전이슈 	<ul style="list-style-type: none"> · 정부 9차전력·수소로드맵 정책을 활용한 LNG·수소 확대 · 현재 사업(광구·터미널·발전) 연계한 신규/사업 확대 용이 	<ul style="list-style-type: none"> · LNG 터미널 사업 확대 · 부생수소 기반 수소차 인프라 구축 · 수전해 그린수소 대량생산



OVERVIEW



기후변화 대응
친환경 제철소 구현
비즈니스 경쟁력



SOCIETY



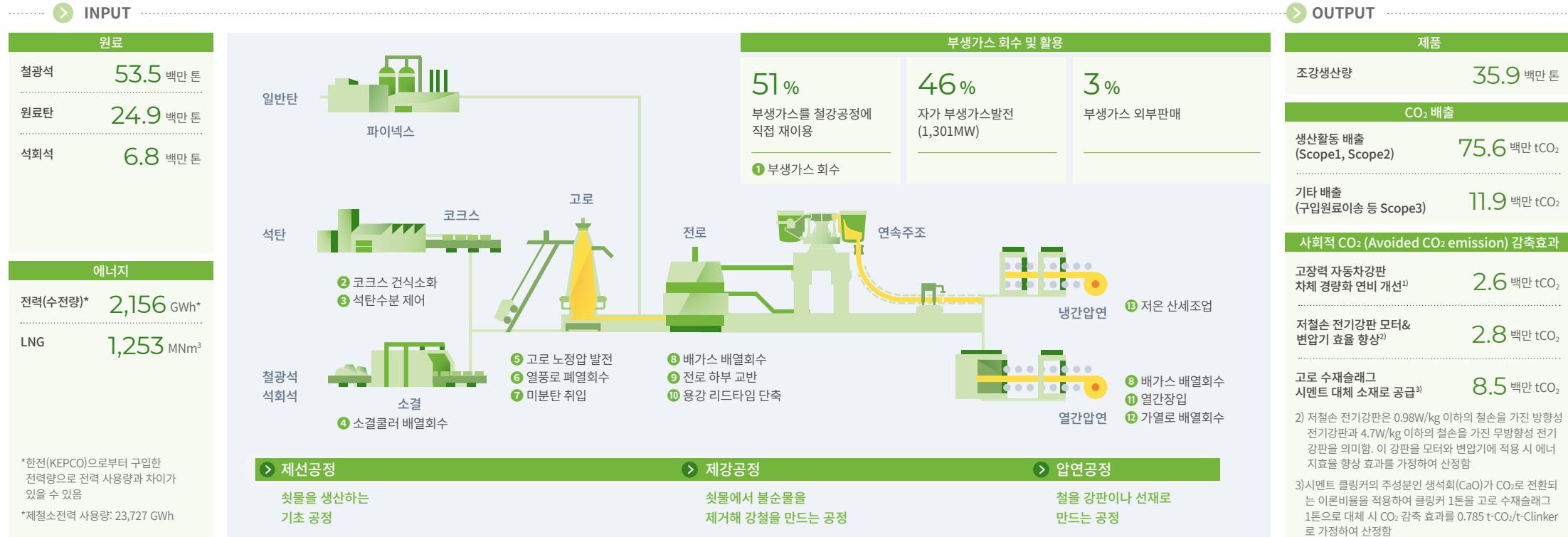
GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

Green Process: POSCO Carbon FLOW 및 감축 기술 적용 현황

온실가스 주요 배출원은 석탄·석회석·LNG·전력 등이며, 석탄을 사용하는 제선공정의 온실가스 배출 비중이 2020년 82%로 가장 높습니다.

온실가스 감축을 위해 다수의 감축 기술을 적용하고 있으며, 더 나아가 고유의 기술을 개발하기 위해 노력하고 있습니다.





Green Process

에너지 효율 개선

포스코는 철강공정 내 에너지 효율 개선 및 관리 활동, 발전 효율 향상 활동 등 에너지 효율 증진에 힘쓰고 있습니다. 철강 공정에서 발생하는 부생가스를 철강 공정 및 발전소의 연료로 활용하며 이를 통해 2020년 제철소 사용전력의 91%를 자체 생산하고 있습니다. 또한 노후화된 저효율 발전설비를 합리화하여 발전효율을 향상하고, 부생가스 방산량을 최소화할 계획입니다. 또한 부생가스 발생과 수급 현황을 실시간 예측하는 기술을 개발하여 발전량을 최대화하고 있습니다. 포스코는 이러한 노력을 인정받아, 2018년 11월 산업통상자원부와 한국에너지공단으로부터 에너지 챔피언 우수사업장(Energy Champion)으로 인증 받았습니다. 또한 세계경제포럼(World Economic Forum)은 Big Data와 AI 기술을 통해 공정 최적화를 실현한 포스코의 스마트팩토리 구현에 대해 높게 평가하여, 포스코를 국내 기업 최초 '등대공장'으로 선정하였습니다. 포스코는 자체 스마트팩토리 플랫폼인 'POSFRAME'을 통해 철강산업 디지털화를 이끌고 있습니다. 스마트팩토리 구현은 철강 공정에서 에너지 효율과 품질 향상의 효과를 모두 기대할 수 있어 공정 전반으로 확산해 나갈 계획입니다.

저탄소 투자 및 기술개발

포스코는 2020년 에너지 절감을 위해 에너지 회수설비 신설·보완·교체 및 공정개선 등에 투자하였습니다. 대표적 사례는 포항 발전 1기 및 광양 발전 1기 합리화 등입니다. 또한 공정상의 현열을 회수하거나, 부생가스의 CO₂를 회수하는 등 온실가스 감축을 위한 연구개발에도 힘쓰고 있습니다.

석탄 사용량 저감·저탄소 연·원료 대체

포스코는 스마트 기술을 개발 및 적용하여 온실가스를 저감하고자 합니다. 스마트 기술을 고로와 파이넥스에 적용하고 노황을 안정적으로 제어하여, 조업편차 및 석탄 사용량을 저감할 계획입니다. 소결에도 스마트 기술을 적용하여 소결광의 균일소성을 통해 석탄 사용량을 저감하고자 합니다. 또한 포항 1고로, 1소결 등과 같은 저효율 소형 설비를 폐쇄하고, 펠렛 구입 및 설비 신설 등 저탄소 연·원료 대체 조업으로 탄소 배출량을 줄이고자 합니다.



철스크랩 사용 확대

철강의 주요 장점 중 하나는 선별 회수가 쉽고 반복적으로 재활용이 가능하다는 점입니다. 포스코는 용선(Hot Metal) 대신 저가의 철스크랩을 다량 사용할 수 있는 '저 HMR(Hot Metal Ratio) 조업기술'을 개발하고 있으며, 이 기술이 개발 완료되면 제강공정의 전로에 용선 투입 비중(HMR)을 70%까지 낮출 수 있습니다. 이를 통해 용선 생산량을 줄여 제선 공정의 온실가스 배출을 감소시킬 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 포스코는 향후 고로와 FINEX 공정에서 철스크랩을 직투입할 계획입니다. 또한 철스크랩 사용량이 높은 전기로(EAF) 조업도 검토할 예정입니다.

CCUS(Carbon Capture Utilization and Storage, 탄소포집저장활용 기술)

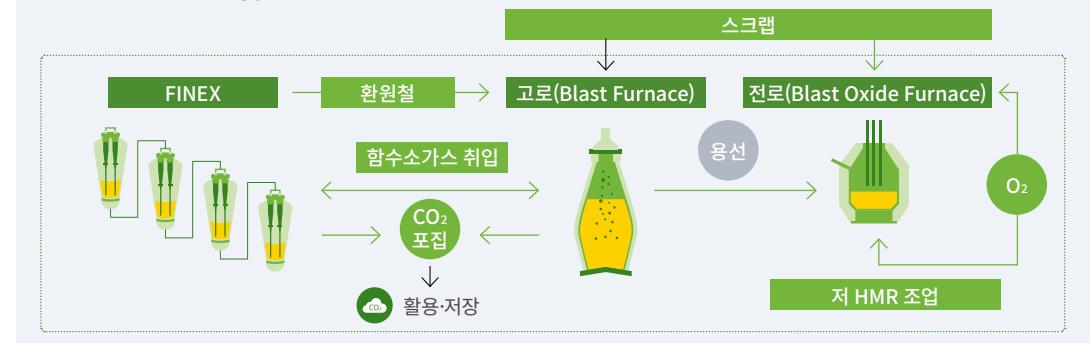
CCUS는 산림·해양 흡수 등을 제외하고 온실가스를 사후 처리하는 기술로, 한국 정부의 2050 탄소중립 선언 이후 중요성이 부각되고 있습니다. 포스코는 FINEX 공정 부생가스에서 CO₂를 분리하는 세계 최대 규모의 상용 CO₂ 포집 설비를 운영하고 있습니다.

CO₂ 포집 설비의 배가스는 약 75%의 CO₂를 함유하고 있으며, 이를 코크스 오븐에 주입하여 공정 연료로 사용되는 코크스 공정 부생가스로 전환시키고 있습니다. 또한 포집한 CO₂를 화학제품 원료나 다른 대체 연료로 활용할 수 있는 다양한 방법들을 검토 중이며, 안전하고 충분한 저장 인프라가 구축된다면 포집한 탄소를 제공하는 방안도 검토하고 있습니다.

수소환원제철 전환을 위한 고로기반 혁신기술

포스코는 그린수소, 재생에너지 기반 전력의 안정적인 공급과 경제성이 확보될 때까지 수소환원으로 전환하는 중간단계의 연결 기술을 '고로기반 혁신기술(Hyper BF-BOF)'이라고 정의하고 있습니다. 코크스와 파이넥스 공정의 부생가스는 수소를 함유하고 있어, 이들을 고로 및 파이넥스 공정에 투입하여 석탄 사용량을 줄이는 기술을 개발 및 적용할 예정입니다. 코크스와 파이넥스 공정의 부생가스 외에도 천연가스 등 수소를 함유한 가스를 취입하는 방안도 고려하고 있습니다.

고로기반 혁신기술(Hyper BF-BOF)



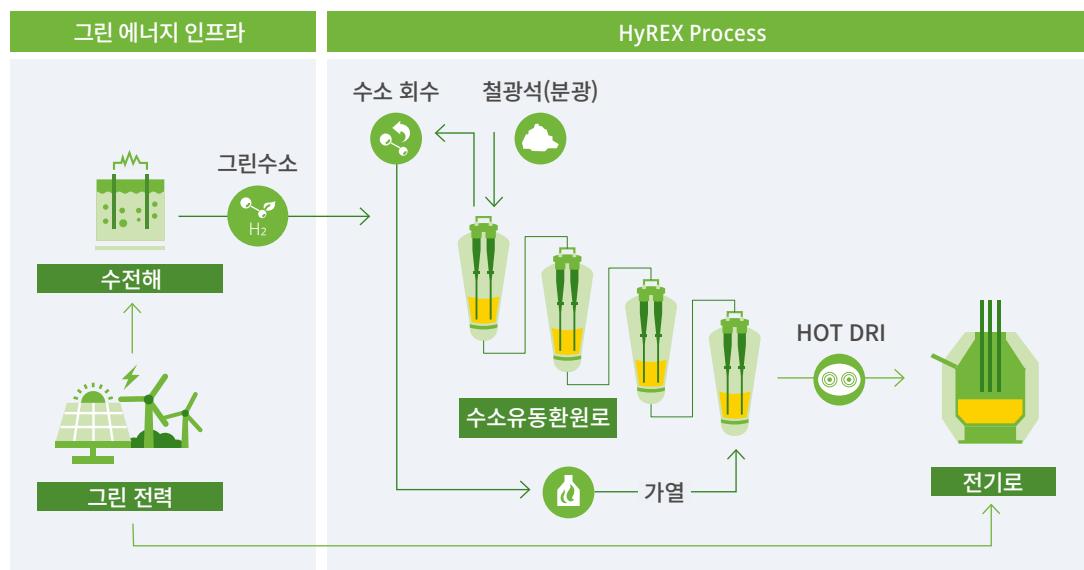


포스코형 수소환원제철(Hydrogen Reduction) 공법

수소환원제철은 제선공정의 환원제 및 열원으로 사용되고 있는 석탄을 수소로 대체하여 온실가스를 획기적으로 감축하는 기술입니다. 포스코가 개발한 파이넥스 공정은 이미 수소환원제철의 핵심 요소기술인 수소 투입 및 직접환원철(DRI) 제조 기술이 적용되어 있어, 수소환원제철 구현에 가장 유리한 기술로 평가되고 있습니다. 포스코형 수소환원제철인 HyREX 공법은 기존 파이넥스 공정에 그린 수소를 투입하여 유동환원로에서 직접환원철(DRI)를 생산하고, 100% 재생에너지를 사용하는 전기로에서 직접환원철(DRI)를 녹여 철강을 생산하는 기술입니다.

포스코는 현재 포항에서 상용 가동 중인 연산 1.5백만 톤 및 2백만 톤급 유동환원로 2기에 대해서 수소 농도를 단계적으로 높여가면서 수소환원기술개발을 지속할 계획입니다. 향후 10~20년 내에 파일럿 테스트 및 HyREX 기술 개발을 완료하고, 기존 고로 설비를 HyREX 설비로 단계적으로 전환하여 2050까지 상용화를 완료하는 것이 목표입니다.

포스코가 2050년 HyREX 체제로 전환하기 위해서는 연간 370만 톤의 그린수소 및 3.7GW 규모의 재생에너지 전력의 공급이 필요합니다. 즉, 수소환원제철을 이용한 철강의 탄소중립 전환은 그린수소와 재생에너지 전력의 경제적이고 안정적인 공급을 전제로 하고 있습니다. 이를 위한 국가 인프라 구축에 정부 지원도 필요한 시점입니다. 정부가 그린뉴딜을 비롯해 탄소중립 이행을 가속화하고 있는 만큼, 향후 그린수소와 재생에너지 전력 공급 인프라가 충분히 구축되어 HyREX를 통한 철강의 탄소중립 비전이 달성되기를 기대하고 있습니다.



Green Product



포스코는 Green Process를 통한 사업장 감축과 더불어 제품 및 부산물의 공급 확대를 통한 간접적인 사회적 감축도 노력하고 있습니다. 자동차 경량화를 가능케하는 고장력 강판, 모터와 변압기의 전력 손실을 줄이는 고효율 전기강판 등 저탄소 철강 제품 포트폴리오를 확대하고 있습니다. 또한 시멘트 클링커*를 대체하는 수재슬래그, 논에서 발생하는 온실가스 배출을 줄이는 규산질 비료, 바다숲 조성을 촉진하는 트리톤 등 부산물 자원화 확대를 통해 사회적 감축에 기여하고 있습니다. 포스코는 수송 부문의 온실가스 감축 주요 수단인 전기차에 사용되는 배터리 핵심소재인 리튬, 양·음극재 보급을 확대하고, 폐배터리 자원회수 등에도 진출하고 있습니다. 앞으로도 제철소 부생가스에 포함된 수소를 활용하기 위한 수소 인프라 구축에 앞장설 뿐만 아니라, 국가 주도의 수소 공급 인프라 구축에도 적극적으로 협력할 예정입니다. 포스코는 2050 탄소중립을 지향하는 사업목표를 제시하고, 정부의 탄소중립 여정에 동참하여 기업시민의 의무를 다하는 한편 기업의 경쟁력을 제고해 나가자 합니다.

*클링커: 석회석 등의 시멘트 원료를 고온 소성한 것으로 이를 미분쇄하면 시멘트가 됨

고장력 자동차 강판/고효율 전기강판

2020년 12월 정부가 2050년 탄소중립을 선언한 이후, 산업·수송 등 다양한 부문에서 온실가스 감축 이행 수단을 모색하고 있습니다. 특히 수송부문에서 연료 당 운행거리 혹은 운행거리 당 온실가스 배출량 규제의 무게부과되고 있어, 경량화 소재에 대한 필요성이 커지고 있습니다. 포스코는 기가(Giga)급 초고장력 강판의 판매 비중을 높여가고 있으며, 이를 통해 자동차 강판 판매량을 확대하고 있습니다.

전기 모터는 산업·수송·건물·가전 등 모든 부문에 두루 사용되고 있습니다. 특히 수송부문에서 전기차 확대가 예정되어 있어 고효율 전기 모터에 대한 수요가 갈수록 커지고 있습니다. 이에 포스코는 초고효율(Hyper) 전기강판 판매 비중을 높여갈 예정입니다. 고장력 자동차 강판과 고효율 전기강판 판매를 통한 2020년 온실가스 감축 기여 효과는 536만 톤에 달합니다.

고로 수재슬래그

고로 수재슬래그는 시멘트 클링커 대체재와 규산질 비료로 활용되고 있습니다. 수재슬래그는 시멘트와 유사한 화학 조성을 지녀 이를 분말화해 시멘트 대체재로 활용하고 있습니다. 포스코는 2020년 1,081만 톤의 수재슬래그를 공급하여, 849만 톤의 온실가스 감축효과를 거두었습니다. 더 나아가 포스코는 기존 슬래그 시멘트보다 슬래그 함량을 더 높이고, 압축 강도 등 물리적 성질을 개선한 포스멘트(PosMent)를 개발·보급하고 있습니다. 이를 통해 CO₂ 발생을 기존 시멘트 대비 약 60% 줄일 수 있습니다. 또한 수재슬래그를 분쇄한 후 작은 구슬형태로 만든 규산질 비료를 공급하여 미생물의 유기물 분해에 의한 메탄 발생을 억제하여 논에서의 온실가스 배출을 감축하는데 기여하고 있습니다.

이차전지소재

포스코는 철강 분야에서 확보한 기술력과 글로벌 자동차 고객사들과의 관계를 기반으로 리튬, 양·음극재 등 소재에 집중하고 있습니다. EV 배터리용 리튬, 양·음극재는 가솔린 차량 대비 연비 개선이 가능하여 온실가스를 감축하는 데 기여할 수 있습니다.

Green Partnership

탄소정보 공개

포스코는 2003년부터 다우존스 지속가능경영지수(DJSI, Dow Jones Sustainability Index)와 탄소정보공개 프로젝트(CDP) 등에 참여하여 기후관련 정보를 투명하게 공개하는 노력을 강화하고 있습니다. 2020년에는 국내 제조업 최초로 TCFD Supporter로 가입하여 TCFD 지지를 선언한데 이어, TCFD 권고안에 따라 탄소 정보를 공개하였습니다. 또한 탄소중립 선언과 함께 TCFD 권고안을 반영한 기후행동보고서를 발간하고, 온실가스 감축이행현황 및 연간 성과를 기업시민보고서를 통해 매년 공개하고 있습니다.

사업보고서를 통한 온실가스 정보 공개, 투자자 대상 성과 설명회, LCA 기반 친환경제품 인증(EPD), 저탄소 제품 인증, ISO 50001 인증 등을 통하여 고객사·투자가 등의 이해관계자가 요구하는 탄소에너지 정보를 적극적으로 제공하고 있습니다. 앞으로도 탄소중립 이행성과를 공개하고, 이해관계자와 소통하기 위해 더욱 노력하고자 합니다.



기후변화 파트너십 활동(정부·산업계·고객·투자자)

포스코는 국내 대표적인 5개 철강기업과 함께 한 2021년 2월 ‘그린철강위원회¹⁾’ 출범식에서 ‘2050 탄소중립 공동선언문’에 서명했습니다. 공동선언문은 탄소중립을 위한 주요 감축 수단으로 에너지효율 개선, 저탄소 연·원료 대체, 철스크랩 재활용 증대, 수소환원제철기술, 수소 사회 대응을 위한 수소 저장 이송용 강재개발 등을 제안하고 있습니다. 또한 그린철강위원회를 구성하여 탄소중립을 위한 정책과제를 발굴 논의하고, 정부의 R&D, 수소에너지 인프라 구축, 생산구조 전환에 따른 지원 등을 바탕으로 미래 경쟁력 향상을 위해 노력하는 내용이 담겨 있습니다.

세계철강협회(World Steel Association)가 주관하는 글로벌 철강산업 기후변화 대책활동에도 참여하고 있습니다. 글로벌 철강 기후변화 정책 및 철강업계의 온실가스 배출 현황을 파악하고 개선방안을 모색하는 ‘Worldsteel Climate Change Policy Group’ 및 ‘Worldsteel CO₂ Data Collection Project’에 참여하는 등 세계철강협회의 기후변화 대응 활동에 기여한 결과 ‘Worldsteel Climate Action Member’에 제도 원년인 2008~2009년부터 11년 연속 편입되었습니다. 2021년 하반기, 세계철강협회 기술분과위(TECO)를 중심으로 수소환원제철·저탄소 기술교류 및 공동개발을 제안하는 포럼을 주관 개최할 계획입니다. 수소환원제철 포럼에는 국제 철강협회 기술분과위 참여 글로벌 철강사, 산업통상자원부, 국내외 철강협회 등이 참석하여 철강업의 지속가능 발전을 위한 수소환원제철기술에 대해 논의할 예정입니다.

포스코는 2021년 2월 환경부의 K-EV100(한국형 무공해차 전환)²⁾사업에 가입하고 환경부 사업에 적극 협력하고 있습니다. 특히 2021년 32대의 내연기관 차량을 무공해차로 교체하고, 2030년까지 약 400대를 단계적으로 교체 보급할 예정입니다. 또한 PASS(POSCO Auto Steel Strategy)를 통해 고객사와의 파트너십을 진행하고 있으며, 글로벌 자동차사 전용 소재를 개발하는 등 친환경차 분야에서 협력기반을 구축하는 EVI(Early Vendor Involvement) 활동을 진행하고 있습니다.

1) 철강업계의 2050 탄소중립을 논의·추진하기 위한 산·학·연·관 협의체

2) 회사의 보유·임차한 내연기관 차량을 2030년까지 무공해차(전기차&수소차)로 전환하여 수송부문 탄소중립에 기여하는 사업

BUSINESS

친환경 제철소 구현

포스코는 양질의 철강 제품 생산을 통해 국가 경제성장과 수출 산업 육성에 기여해왔습니다. 포스코는 앞으로도 선제적·능동적인 친환경 제철소 구현을 통해 기업시민 경영이념 기반 지속가능경영 구현에 앞장서고자 합니다.

환경전략

환경 이슈는 이제 기업경영에 반드시 포함해야 할 뉴노멀이 되었습니다. 포스코는 급변하는 환경 여건에 선제적으로 대응하고, 지역사회 발전과 환경보호를 위한 공익적 활동에 최선을 다하고자 합니다. 포스코는 2010년 1월 '환경매뉴얼'을 최초 수립하고, 2019년 6월 '포스코그룹 환경에너지 통합경영 방침'을 통해 전사 환경관리 표준을 개정하여 준수하고 있습니다. 또한 신사업 및 중장기 사업전략에 관한 의사결정 시, 환경에 미치는 영향을 면밀하게 검토·평가하여 리스크를 최소화하고 있습니다. 포스코는 철강부문장 주재로 매분기 저탄소 친환경 카운슬을 운영하여 환경관리 목표 및 이행경과를 심사 분석하고, 국내외 환경 동향과 중요 이슈사항은 CEO에 보고하고 있습니다. 아울러 2020년 10월 주요 환경이슈의 변화 여건을 고려해 그룹 환경에너지 중기 경영전략을 새롭게 수립했습니다.

포스코그룹 환경에너지 통합경영 방침

포스코그룹은 더불어 함께 발전하는 기업시민으로서 지속가능한 저탄소 친환경 경제 구현을 위하여 다음 사항을 실천한다.

- ▶ ISO 14001/50001을 기반으로 환경·에너지 통합 경영체계를 구축하고 관련 법규를 준수한다.
- ▶ 환경·에너지 경영활동의 목표를 수립하고 목표 달성을 위한 자원을 제공하여 환경·에너지 통합체제와 성과를 지속적으로 개선한다.
- ▶ 청정 에너지 사용 확대, 저탄소 공정기술 도입 등을 통해 온실가스 배출을 줄이고 기후변화 영향을 최소화한다.
- ▶ 천연자원·부산물의 효율적 사용, 친환경 제품개발 등 전 과정에서 자원보존과 환경보호를 실천한다.
- ▶ 친환경 생산공정과 최적 방지기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.
- ▶ 환경·에너지 통합체제와 성과를 주기적으로 점검하고 경영층에 보고하며 소통한다.

환경조직

포스코는 본사 환경기획실의 탄소중립환경그룹, 부산물자원화그룹, 친환경컨설팅지원단 조직을 통해 전사 환경 전략을 수립하고 실행결과를 점검합니다. 또한 포항제철소와 광양제철소의 환경자원그룹에서는 생산과정에서 발생하는 오염물질을 최소화하는 현장 환경개선 활동 등을 실시하고 있습니다.



환경투자

포스코는 매년 전체 투자비의 약 10%를 환경투자에 사용해 왔으며, 어려운 경영 여건 속에서도 미세먼지 저감에 대한 국민적 요구에 부응하고자 환경투자를 더욱 확대하고 있습니다. 특히 제철소 주변 체감환경을 대대적으로 개선하기 위해 2017년부터 2024년 까지 약 2조 4천억 원 규모의 환경개선 투자 사업을 추진합니다. 현재 2020년까지 약 1조 2천억 원의 투자를 완료했으며, 향후 계획된 환경 투자도 차질 없이 진행해 나갈 계획입니다.

환경투자비용

2017	2020	2024
	집행 1.2조 원	2.4조 원
대기	수질	부산물
92%	3.6%	1.8%
		2.6%

환경경영인증

포스코는 1996년 환경영영 국제표준규격인 ISO 14001을 획득한 이래, 매년 외부 검증기관의 심사를 받고 이후 재인증을 통해 그 신뢰성을 확보하고 있습니다. 사내 환경관리시스템인 POEMS(POSCO Environmental Management System)를 통해 제철소 환경정보를 체계적으로 관리하며 추후 통합환경관리시스템을 구축, 환경정보 관리 정합성을 더욱 향상시킬 계획입니다. 제철소에서 발생하는 주요 대기, 수질오염물질은 TMS(TeleMetering System)를 통해 자동으로 측정됩니다. 측정된 결과는 실시간으로 정부 기관에 전송해 관리 투명성을 높이고 있습니다.

#환경투자강화
#친환경제철소
#대기배출절감
#용수재활용
#슬래그재활용
#생물다양성





대기



포스코는 미세먼지 등 대기오염물질의 발생을 최소화하기 위해 다양한 활동을 적극 추진합니다.

회사 핵심 환경영성지표로 대기오염물질 배출총량을 설정하고, 이행 실적을 주기적으로 보고하는 등 목표 달성을 여부를 체계적으로 관리하고 있습니다. 중장 기적으로는 제철소 굴뚝을 통해 배출되는 대기오염물질(황산화물, 질소산화물, 먼지)의 배출량을 2020년 66천 톤 수준에서 2024년 49천 톤 수준으로 단계적 저감하는 것을 목표하고 있습니다.

특히 대기오염물질 배출량을 절감하기 위해 대규모 환경개선 투자를 추진하고 있습니다. 그 중 질소산화물 저감을 위한 설비를 중점적으로 확대하고 있습니다. 또한 소결공장과 부생가스 발전시설에는 선택적 촉매를 이용한 탈질설비(SCR: Selective Catalytic Reduction)를 추가 설치하여 연소가스에 포함된 질소산화물을 획기적으로 저감해 나가고 있습니다. 포스코는 노후 발전시설 6기를 폐쇄하고 신설비로 대체하는 등 대기환경 개선 투자에 더욱 힘쓰고 있습니다.

포스코는 야드의 비산먼지를 줄이기 위해 밀폐형 저장시설인 Silo를 점진적으로 확대 설치하는 것을 추진하고 있습니다. 2020년 기준으로 포항 및 광양제철소에 총 41기의 Silo를 설치했으며, 이는 석탄과 부원료 172만 톤을 저장할 수 있는 규모입니다.

Silo 시설 확대를 통해 원료 관리 효율성 향상은 물론, 원료 처리 과정에서 발생하는 비산먼지를 획기적으로 저감할 것입니다. 이를 통해 지역민의 체감환경은 더욱 개선될 것으로 기대하고 있습니다.

아울러 미세먼지 저감을 위한 사내외 현장 모니터링 활동을 더욱 강화하고 있습니다. 제철소와 주변 지역의 대기환경을 면밀히 측정하기 위해 자동측정기인 TMS 설비를 확대 설치하고, 대기환경을 감시하는 환경감시센터를 24시간 운영해 지역 환경을 상시 관리하고 있습니다. 또한 Mobile 환경감시 기능을 구축해 환경 취약개소 발견 즉시, 신속하게 조치할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 제철소 주변 지역에 초미세먼지, SOx, NOx 등 대기환경측정기를 설치하여 주요 환경정보를 지역 환경정보 공개용 전광판을 통해 지역민들에게 투명하게 공개하고 있습니다.

대기오염물질 배출량(2020년 기준)

Dust	NO _x	SO _x
264 톤	40,680 톤	24,859 톤



▲ 포항제철소 석탄 저장 밀폐형시설(Silo) 설치 모습

부산물



포스코는 제철소 발생 부산물을 최대한 재활용하여 국가 자원순환사회 실현에 이바지하고 있습니다. 특히 '부산물 자원화율'을 핵심성과지표(KPI)로 관리하고 있으며, 재활용하지 못하고 소각이나 매립되는 부산물에 대해 신규 수요처 발굴과 자원화 기술개발을 지속 추진하고 있습니다.

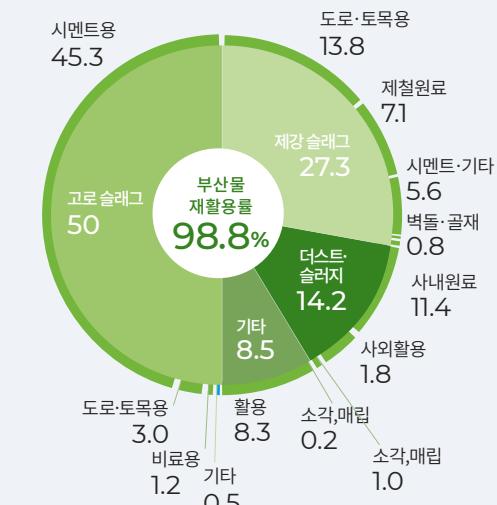
철강 제품을 생산하는 과정에서는 다양한 종류의 부산물이 발생합니다. 전체 부산물 발생량의 약 80%는 슬래그가 차지하며, 크게 고로슬래그와 제강슬래그로 구분됩니다. 고로슬래그는 고로에서 쇳물을 생산하고 남은 암석 성분의 물질입니다. 용융 상태에서 고압의 물로 냉각시키면 모래 형상의 수재슬래그가 생성됩니다. 대부분의 수재슬래그는 시멘트 클링커 대체재 및 규산질 비료로 전량 재활용하고 있습니다. 특히 시멘트 제조 시 사용되는 수재슬래그는 기존 시멘트 원료인 석회석의 소성과정에서 발생되는 온실가스를 줄일 수 있는 친환경소재로 주목받고 있습니다.

제강슬래그는 전로나 전기로에서 쇳물을 정련하는 과정에서 발생하며, 주로 석회와 이산화규소 등 천연 암석 성분으로 구성되어 건설재료 골재 대체재 등으로 유용하게 활용하고 있습니다. 또한 대학 및 전문기관과의 공동 연구를 통해 포스코 슬래그로 만든 규산질 비료의 우수성이 검증되고 있습니다.

이 비료로 재배한 쌀은 수확량 개선을 돋고, 맛과 품질이 탁월합니다. 규산질 비료를 뿌린 논은 메탄 발생이 15~20% 감소하는 효과가 있어 온실가스 배출을 감축하는 그린 카본(Green Carbon) 비료로도 그 가치를 인정받고 있습니다.

집진기, 수처리 설비와 같은 환경 설비의 운영과정에서는 더스트(Dust), 슬러지(Sludge)가 발생하며, 압연공정에서는 철가루 형태의 스케일(Scale)이 발생하는데 이러한 부산물은 철(Fe) 함량이 높은 특성을 갖고 있습니다. 포스코는 이를 공장 원료로 재활용함으로써, 자원의 효율성 제고와 동시에 회사 고부가 가치 창출에도 크게 기여하고 있습니다.

부산물 재활용 비율 (2020년 기준, %)





물

포스코는 물자원 관리의 중요성이 높아짐에 따라, 용수 관리 최적화 및 재활용 확대를 추진합니다. 물 관리에 대한 3대 핵심 영역으로 지표수 사용량 절감, 방류수 수질 관리, 폐수 재활용 향상을 선정하고 밀착 관리하고 있습니다.

포항제철소는 2015년부터 포항시 하수처리장의 처리수를 R/O 공법(Reverse Osmosis, 역삼투)으로 재처리한 후 하루 8만 톤을 공업용수로 사용하여, 기존에 댐으로부터 공급받던 용수를 절약하고 있습니다. 광양제철소는 신규 공장증설 등 증장기적으로 안정적인 용수를 확보하기 위해 해수 담수화 시설을 설치해 하루 1만 6천 톤의 물을 공업용수로 사용합니다. 그 결과 2020년 제철소가 사용한 지표수의 약 30%를 대체했으며, 지역사회 물 부족 해소에도 크게 공헌하고 있습니다. 포스코는 제철소 주변 해역 수질에 미치는 영향을 최소화하기 위해 방류수 수질을 엄격하게 관리하고 있습니다. 특히 폐수, 냉각수 등은 독립적인 배수체계를 통해 집수합니다. 물리·화학적 1차 처리를 거쳐 유기물이 함유된 폐수는 별도의 생물학적 2차 처리를 통해 처리하며 1,2차 처리한 폐수는 최종폐수시설에서 3차 처리를 거쳐 방류하고 있습니다.

포스코는 최종 방류수의 COD, T-N 등 주요 오염물질의 배출농도를 법기준 대비 20~80% 수준으로 설정해 수질에 미치는 영향을 최소화하고자 합니다. 특히 압연지역에서 발생하는 저농도 염소이온 폐수는 별도 배관을 통해 이송·처리 후 공업용수로 재활용하고 있습니다. 또한 냉각수는 빗물 등과 함께 우수처리시설로 집수하여 도로 살수수 등으로 재활용합니다. 포스코는 2016년부터 물 정보 공개 프로젝트(CDP Water Disclosure)에 참여해 그 결과를 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.



▲ 광양제철소 해수담수시설 전경



▲ 광양제철소 해수담수시설 내부



담수(Fresh water) 사용 현황 및 집약도

(단위: 백만 m³, m³/t-조강)



방류수 COD¹⁾농도 (단위: mg/l)

구분	목표	2018	2019	2020
배출농도	150이하	10	10	11
법기준(포항, 광양)	-	70, 90	70, 90	70, 90

1) COD(Chemical Oxygen Demand): 화학적 산소 요구량으로 유기물을 의미

*Coverage: 포스코 국내 사업장 100%

방류수 T-N¹⁾농도 (단위: mg/l)

구분	목표	2018	2019	2020
배출농도	150이하	11	12	15
법기준(포항, 광양)	-	60	60	60

1) T-N(Total Nitrogen): 총 질소 함량

*Coverage: 포스코 국내 사업장 100%

화학물질

포스코는 화학사고로부터 모두가 안전한 사업장을 만들기 위해 선제적인 예방 활동에 집중하고 있습니다. 먼저 화학물질 유통관리시스템을 구축하여 제철소에 반입되는 모든 화학물질에 대한 취급 현황(입고·재고·사용)을 실시간 관리합니다. 또한 화학물질 취급시설에서는 화학물질 누출감지 시스템을 통해 누출 여부를 상시로 모니터링하고 있습니다. 또한 정부의 화학물질 규제 강화 기조에 맞춰, 화학물질 구매를 위한 공급사 입찰 등 계약 초기단계부터 관련 정보를 체계적으로 집계할 수 있는 MSDS(MSDS: Material Safety Data Sheet, 물질안전보건자료) 시스템을 새롭게 구축해 운영하고 있습니다. 아울러 포스코에서 제조되는 제품은 소재별로 환경유해물질 성적서를 발급하며, 전자거래시스템(e-Sales)을 통해 투명하게 제공하고 있습니다.

제철소에는 안전방재그룹 조직을 두고 화학사고 방재 전문인력 및 특수 방재차량을 운영하여 예기치 못한 화학사고에 신속 대응하고 있습니다. 특히 연 1회 이상 민관 합동방재훈련과 공장별 화학사고 비상대응 훈련을 실시해 사고 대응 능력을 높이고 있습니다. 또한 화학물질을 취급하는 직원을 대상으로 집합교육을 실시하는 등 임직원 대응 역량 향상에도 힘쓰고 있습니다.



▲ 민관합동 소방훈련 현장



환경교육

포스코는 다양하고 내실 있는 환경교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 사내 직무 노하우 공유 UCC를 활용해 환경 실무 동영상을 제공하며, 사내 게시판 ‘환경알리미’ 캠페인을 통해 환경 업무에 대한 직원 이해도를 높이고자 합니다. 특히 공장장 등 직책자를 대상으로는 맞춤형 심화교육을 실시하여 환경관리 역량을 더욱 향상시키고 있습니다.

환경교육 실적(2020년 기준)

활동내역	대상	실적
ISO 14001 내부심사원 양성과정	사업장 담당자	75명 (포항 42, 광양 34)
그룹사 환경담당 임원 정보교류회	그룹 12개사 임원	반기 1회 (총 2회)
현장 직책자 대상 환경심화교육	현장 직책보임자	132명 (포항 72, 광양 60)
환경법규/동향 집합교육	환경담당자	월 1회 (총 12회)
환경 개선사례, 이슈사항 사내 게시	일반직원	수시
협력사 환경교육	협력사	수시



▲ 철을 소재로 다룬 초등학교 부교재

이해관계자 커뮤니케이션

포스코는 회사 환경영향 활동에 대한 결과를 임직원, 지역사회, NGO 등 이해관계자에게 보다 투명하고 상세하게 전달하고 있습니다. 특히 양 제철소는 ‘포항시 지속가능발전협의회’, ‘광양시 지속가능한 환경 협의회’의 일원으로 활동하며 지역사회와 지속적으로 소통해오고 있습니다. 최근에는 학계·연구소가 함께하는 산학연 환경 협의체를 발족하여 환경 변화에 맞는 역할 모색에 힘쓰고 있습니다.

협력사와 환경개선 협의체를 운영하고 있습니다. 또한 지역 중소기업과는 환경개선 지원 MOU를 체결하여 전문가 컨설팅을 통한 환경개선 활동 지원에도 앞장서고 있습니다.

철강협회와 공동으로 어린이 학습만화, 초등학교 부교재를 제작하고 이를 초등학교, 공공도서관 등에 배포하고 있습니다. 이를 통해 어린이들이 친환경 소재인 철에 대해 쉽게 이해하여 보다 친근하게 다가갈 수 있도록 돋고 있습니다.



▲ 전남지역 중소기업 환경개선 지원협약식

CASE

친환경컨설팅 지원단

포스코는 2021년 2월 1일 ‘친환경컨설팅 지원단’을 새롭게 발족하고, 환경·설비·구매 부서, 포항산업과학연구원(RIST)과 함께 환경문제의 원인 규명부터 솔루션 제시까지 종합적인 환경개선 활동을 포항시와 협력하여 수행하고 있습니다.

친환경컨설팅 지원단의 최우선 목표는 포항시 철강공단 내 악취 문제 해소입니다. 그동안 포항시가 철강공단 주요 냄새 배출 사업장에 폐가스 소각설비 투자를 지원하는 등 자체적인 개선 노력을 진행해왔으나 원천적인 해결은 어려웠습니다. 이에 지원단은 제철소를 운영하며 익힌 환경개선 기술과 노하우를 활용해 문제를 적극 해결하고자 노력하고 있습니다.

지원단의 악취관리 체계 1단계는 주요 악취 배출 사업장 총 14곳 중 포스코와 연관된 협력사·공급사 7곳에 대해 저악취 연·원료 대체, 원료·제품 관리수준 강화, 단순 정비(밀폐 강화)를 통한 개선 등 단기적으로 개선이 가능한 부분부터 우선적으로 관리하는 것입니다. 이후 2단계는 포항시에서 관리 중인 폐기물 처리, 매립, 소각 등 민간 시설의 환경개선을 지원할 예정입니다. 이외 추가적 오염발생원에 대해서도 포항시와 협동으로 발굴해 포항시의 악취 문제를 전면 해소한다는 계획입니다.

향후에는 광양 지역에서도 광양시청, 지역주민, 철강공단 입주업체 등 다양한 이해관계자들과 만나 지역사회 환경문제에 대한 의견을 청취하고 개선 활동에 적극 앞장서고자 합니다.



▲ 포항시-포스코 친환경컨설팅 지원단 간담회



▲ 공급사 방문 현장 컨설팅 진행



생물 다양성



포스코는 윤리규범 실천지침에 생물 다양성 항목을 반영하여 모든 임직원이 그 중요성을 인식하고 실천하도록 하고 있습니다. 생물 다양성 활동으로는 특히 환경개선, 기후변화 대응, 생태복원 활동에 중점을 두고 있습니다.

해양환경 보전을 위한 환경정화 활동에도 앞장서고 있습니다. 클린오션봉사단은 직원의 자발적 참여로 구성된 해양정화 활동단체로, 바다 쓰레기 수거와 불가사리 퇴치 작업, 민관군 대규모 정화 활동을 진행하고 있습니다. 2009년부터 지금까지 총 629차례의 해양정화 활동을 통해 1,853톤의 바다 쓰레기를 수거했으며, 그 노력을 인정받아 2020년 해양수산부장관 표창을 받았습니다. 또한 지역 환경단체와 함께 치어방류 활동을 추진하여 미래 수산자원을 확보하고, 정기적으로 해안가 정화 활동을 실시하는 등 지역과 소통하며 해양 생태계 보전에 힘쓰고 있습니다.

제철소 주변의 해양 수질, 저질토에 대한 오염도를 주기적으로 조사하여 지역환경 개선 감시 활동을 강화하고 있습니다. 특히 설비 증축 등 이슈사항 발생 시, 전문기관과 함께 주변 지역의 생물 다양성에 미치는 영향 등의 환경조사를 실시하여 부작용을 최소화하고 있습니다.

포스코는 슬래그를 활용해 트리톤(Triton) 어초를 만들고, 이를 바다에 설치하여 바다숲을 조성하고 있습니다. 트리톤 어초는 철분과 미네랄 함량이 높아 해양 플랑크톤 증식 및 해조류 포자 부착 등을 촉진하여 해양 생태계 복원에 큰 도움을 주고 있습니다. 2020년 5월 울릉도 해역에 트리톤 어초 100기와 블록 750개를 설치하여 약 0.4ha 규모의 바다숲을 조성하는 등 2010년부터 지금까지 총 7,654기의 트리톤 어초를 국내 해역에 설치해 왔습니다. 포스코 트리톤 어초의 친환경 특성 및 바다숲 조성 활동 성과는 미국 보스턴칼리지 등 국내외 주요 기관에 소개되어 기업시민 모범 사례로 큰 호응을 얻고 있습니다.

이러한 생물 다양성 보전 활동에 대한 공로를 인정받아 포스코는 2020년 세계철강협회 스틸리어워드(Steelie Awards) ‘지속가능경영(Sustainability)’ 부문 최우수 기업으로 선정되었습니다.



▲ 2020 지속가능경영부문 최우수 기업 선정(세계철강협회)

포스코 생물 다양성 정책 - 윤리규범 실천지침

환경보호와 생태계 보전

환경경영 체계 구축

- 환경경영 체계를 효과적으로 운영하여 환경영영 목표를 달성할 수 있도록 기업 활동이 환경에 미치는 영향과 리스크를 평가하고, 환경영영 실적을 체계적으로 관리 분석한다.
- 다양한 이해관계자와 성과 및 이슈를 공유하고 환경 보존 활동을 함께 수행한다.
- 환경보호가 기업의 기본적인 사회적 책무임을 거래회사와 함께 공감대를 형성하고, 환경보호에 관한 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.
- 거래회사가 제품의 생산과 서비스 제공에 있어 공공의 보건과 안전을 지키는 한편, 지역사회 환경과 천연자원에 미치는 부정적인 효과를 최소화하도록 지원한다.

환경 법규 준수 및 환경영향 개선

- 환경 법규를 준수하고 제품의 개발과 생산, 사용 등의 전과정에서 환경영향 개선을 위해 노력한다.
- 친환경 생산공정 도입과 환경 오염방지 최적기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.

기후변화 대응

- 화석연·원료 사용량을 저감하고 에너지효율 향상을 통해 온실가스 배출을 감축하기 위해 노력한다.
- 저탄소 혁신기술 개발을 통해 경쟁력을 강화한다.

환경과 생태계 보호

- 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전을 위해 노력한다.

트리톤 어초를 활용한 바다숲 조성 사례



설치 초기
(2020.5)

트리톤 어초에
해조류 모종을
식재



해조류 피복도: m³ 당 10개체 이상

*조성 장소: 경상북도 울릉군 남양리 해역 일대

8개월 후
(2021.1)

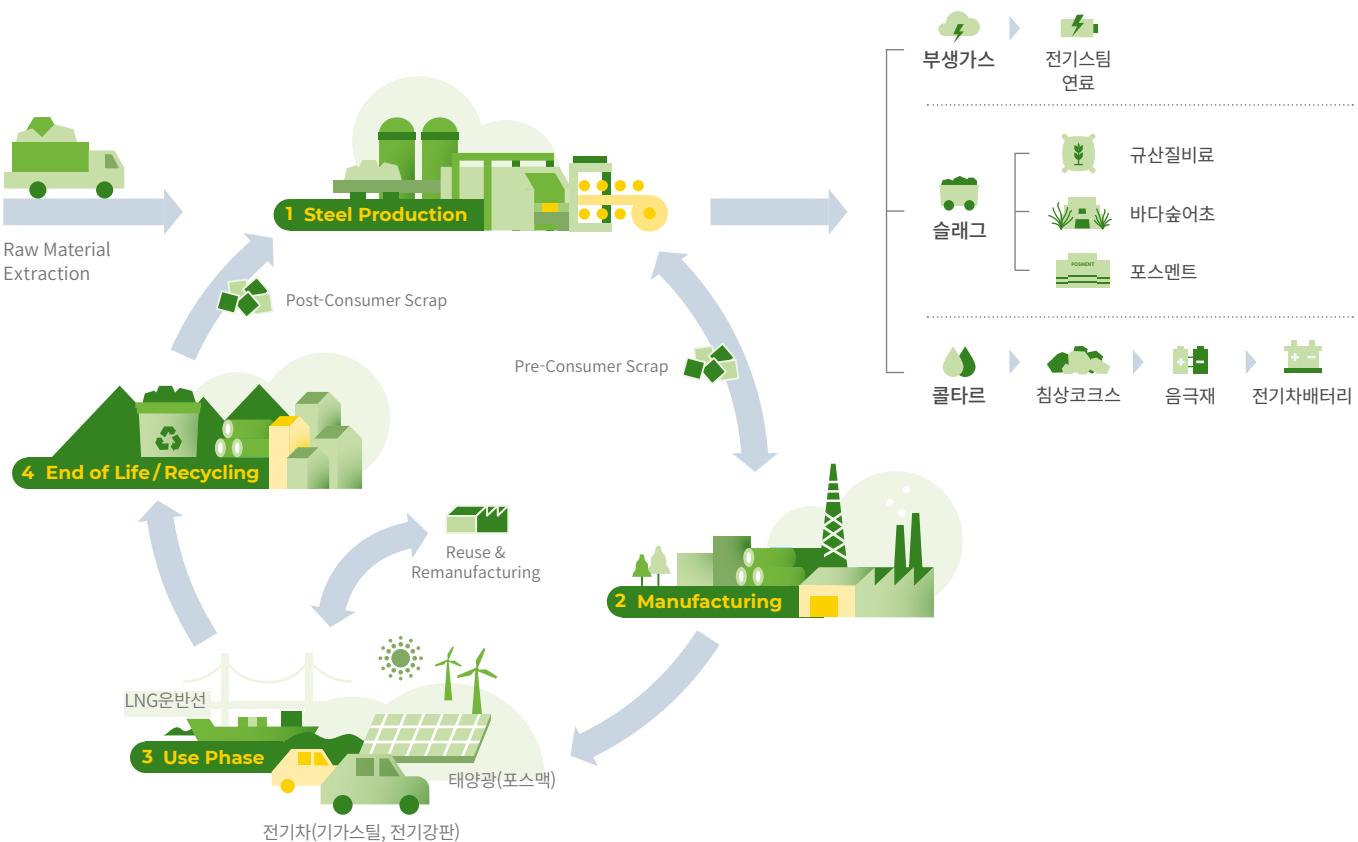
트리톤 어초의
해조류 피복도
80% 이상



SPECIAL ISSUE 01

철의 라이프사이클

저탄소 순환경제 시대를 맞아 소재의 친환경성은 점점 더 중요해지고 있습니다. 기업 활동 역시 제품의 생산을 넘어 사용과 폐기까지 Life Cycle 관점에서 조명되고 있습니다. 철강 제품은 자동차, 조선, 건설 등에 사용된 뒤 폐기하는 과정에서 재활용률이 매우 높아 저탄소 비즈니스를 촉진할 수 있는 친환경 소재로 주목받고 있습니다. 이에 포스코는 친환경차, 재생에너지, 친환경선박 분야의 최종 고객제품을 선정하여, 고객사의 저탄소 전환을 적극 지원하고 있습니다.



① PRODUCTION 철강 생산단계

스크랩, 슬래그, 부생가스 등 철강 제품의 생산과정에서 발생하는 부산물은 철강 또는 기타 생산공정에 원료로 재투입될 수 있습니다. 재활용된 부산물은 건설, 농업, 해양, 발전 및 배터리 산업 등 사내외에서 유효한 자원으로 활용이 가능하여 환경 부하를 낮추는데 기여할 수 있습니다.

② MANUFACTURING 제품 제조단계

고객들은 고강도 강재를 이용해 재료를 적게 소비하면서 더 강하고 가벼운 제품을 제조할 수 있습니다. 대표적으로 초고장력 강판은 자동차 생산 공정에서 에너지/자원 사용을 절감하는 데 기여하고 있습니다.

③ USE 사용단계

강재 경량화 포스코의 최첨단 철강 소재인 기가스틸은 높은 강도로 안전성 측면에서 우수합니다. 또한 자동차의 무게를 가볍게 하여 연비를 향상*시키며 차량 주행 시 발생하는 온실가스 배출을 저감할 수 있습니다.

*자동차 중량을 10% 저감할 경우, 5~8%의 연비 개선효과(Vehicle Technologies Office, The U.S. Department of Energy)가 있으며, 그에 따른 이산화탄소 배출량을 저감할 수 있음

강재 사용수명 연장 내식성 높은 강재 사용으로 해상·수상 등 부식 환경에서 해상구조물, 수상태양광 등의 사용 기간이 길어집니다. 구조물 재시공 등에 의한 자원사용·오염배출 최소화에 기여할 수 있습니다.

④ RECYCLING 재활용단계

재사용 포스코A&C의 강구조 이동형 모듈러는 공장에서 제작하고 현장에서 조립하는 이동형 유닛 방식으로, 설치 후 다른 곳으로 이동해 재사용이 가능합니다. 실제로 2018년 평창 올림픽 미디어레지던스에 이동형 모듈러 건축방식이 적용되었습니다.

재활용 철은 자석에 붙는 고유한 특성으로 인해 자력선별 회수가 쉽습니다. 또한 불순물 함유량이 적어 무한 반복적으로 재활용이 가능해 재활용률*이 우수합니다.

*스크랩의 재활용률: 건설 85%, 자동차 90%, 기계류 90%, 가전제품 50%
(출처: 세계철강협회 steel FACTS)



BUSINESS

비즈니스 경쟁력 스마트팩토리

포스코는 4차산업을 선도하는 스마트팩토리를 실현하고 있습니다. 인공지능(AI)을 활용한 고로조업과 품질 고도화, 솔루션 기술개발을 통해 고객 맞춤형 기술개발에 앞장서고 있습니다.

#드론활용재고측정 #열연통합운전실
#인공지능용광로 #도금원격제어
#원터치출강자동화 #스마트워치



등대공장 선정 후 1년의 활동

2019년 7월 세계경제포럼에서 국내 기업 최초로 세계의 ‘등대공장’으로 선정된 포스코는, 단위공정이나 설비에 대한 스마트 기술개발 성과를 바탕으로 전체 Value Chain으로 스마트화를 확대하고, 고객 주문부터 인도까지 플랫폼 기반 초연결을 추진해 나가고 있습니다. 이를 통해 전체 공정의 효율성이 향상되고, 안전하고 건강한 일터를 만들어 나가고 있으며, 이는 고객의 가치창출 뿐만 아니라 지속 가능한 저탄소 친환경 제철소 구축으로 이어지고 있습니다.

스마트기술 적용을 통한 경쟁력 강화

국내 4차산업 발전에 기여

포스코의 스마트 팩토리 구축 경험과 노하우를 활용, 국내 중소기업의 스마트화를 지원하고, 효율적인 스마트 팩토리 구축방법과 사례를 국내기업에 전파하고 있습니다.

환경 — 발전효율 향상 및 대기 환경 개선

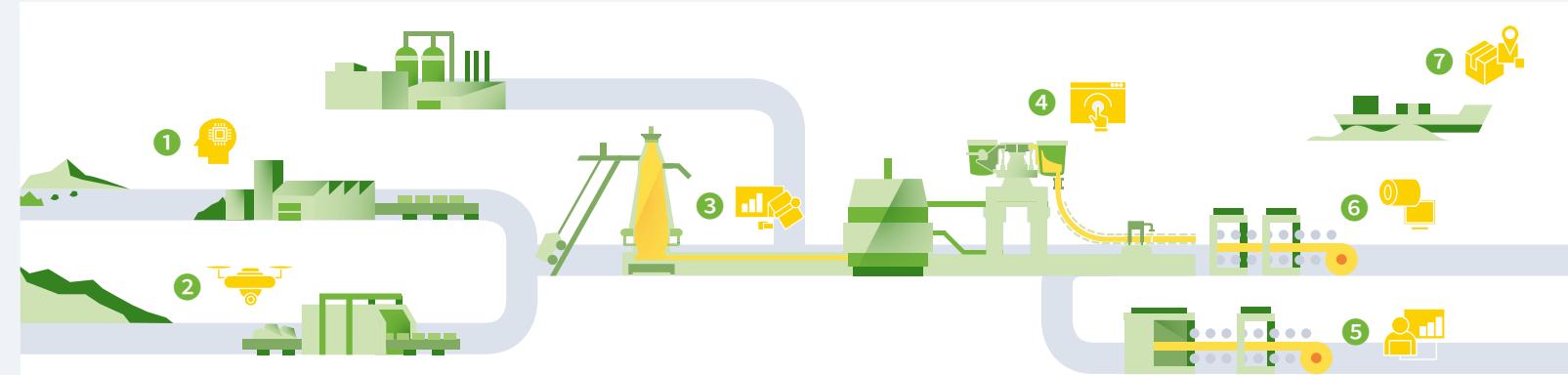
제철소 부생가스를 활용하는 발전소의 연소 제어를 최적화하고 설비 이상을 조기감지하여 발전효율을 향상하고 있습니다. 또한, 가열로 조업 데이터 분석을 통한 실시간 자동 연소제어 모델을 개발하여 환경오염 유해물질 배출량을 저감하고 있습니다.

고객과 상생형 스마트팩토리 구축

PosFrame을 활용, 소재 제조 이력 데이터와 고객의 가공 이력데이터를 공유하고, 인공지능 제어기술을 개발하여 서로 생산성과 품질을 향상시키고 있습니다.

안전 — 작업자 안전 확보 위한 웨어러블 기기 및 로봇 도입

2020년 7월 위험 개소 근무자에게 스마트워치를 제공하여, 근무자의 건강상태와 추락, 전도 등의 이상 상황을 실시간으로 감지하여 위험상황 시 골든 타임을 확보할 수 있도록 하였습니다. 또한 고온, 화재 위험지역에 다관절로봇을 도입하고, 지능형 CCTV를 영상인식 기반 화재 감시에 활용하고 있습니다.



① 생산계획

소Lot 주문 설계시간 단축
인공지능이 스스로 판단하여 소Lot 평균 처리시간을 기존 12시간에서 4시간으로 단축하고 있습니다.

② 제선(원료야드)

원료 실시간 트래킹 및 드론 활용 재고 측정
원료 하역, 적치, 고로 이송까지 실시간으로 트래킹하고, 최적 원료배합을 시뮬레이션하고 있으며, 드론을 활용하여 원료야드 재고를 정밀하고 안전하게 측정하고 있습니다.

③ 제선(고로)

인공지능 용광로를 통한 쇠물 생산 증대
용광로의 상태를 스스로 체크하고 학습하는 ‘AI용광로’ 구축으로 이산화탄소를 대폭 줄이는 친환경 조업을 지향하고 있습니다.

④ 제강

고품질 용강 생산의 자동화 및 지능화 적용
인공지능으로 용강의 온도와 성분을 자동제어하고, 버튼 하나로 출강을 자동화하여 정밀하고 안전한 프로세스를 구축하였습니다.

⑤ 압연

세계 최초 열연 스마트 통합운전실 구축
2020년 7월 인공지능 기술이 적용된 열연 통합운전실을 구축하여, 한 곳에서 가열/압연/권취 전 공정을 컨트롤할 수 있습니다.

⑥ 도금

초정밀 도금량 제어 및 해외사업장 원격제어
인공지능 도금량 제어기술을 국내외 16개 CGL공장에 적용하여, 광양제철소에서 원격 통합 제어를 실시하여 전 세계 고객에게 동일 품질의 제품을 공급하고 있습니다.

⑦ 출하

데이터 기반 재고 예측으로 고객 적기 공급
입고부터 출하까지 빅데이터 분석을 통한 장단기 재고 예측 및 실시간 배선 정보 관리로 고객이 필요한 시기에 제품을 인도하고 있습니다.



BUSINESS

비즈니스 경쟁력
이차전지소재

포스코는 전기차 중심의 친환경 모빌리티 시대를 준비합니다. 그룹의 성장 동력으로 이차전지소재 사업을 집중 육성하는 전략을 수립하고, 원료 및 소재 사업에 지속적으로 투자하고 있습니다.

2020년에는 아르헨티나 염수리튬 데모 플랜트 검증을 성공적으로 완료했습니다. 또한, 연산 6만 톤 규모의 대규모 양극재 설비투자에 착수하고 국내 최초 인조흑연 음극재 사업 진출 등의 성과를 얻었습니다. 이차전지소재 전문 그룹사인 포스코케미칼은 유상증자를 통해 1.3조 원을 조달하여 본격적인 사업 확장에 필요한 재원을 성공적으로 마련했습니다.

#전기차 #탄소중립

#소재국산화 #신모빌리티

#친환경에너지



리튬 등 원료사업

2030 목표

22 만 톤 구축



포스코는 고품질의 염수(아르헨티나)와 광석(호주 필바라미네랄스) 리튬 원료를 확보하여 리튬 추출 사업을 추진하고 있습니다. 포스코가 2018년 인수한 아르헨티나 염호 ‘옴브레 무에르토’의 재평가 결과, 매장량이 인수 당시 추산한 220만 톤보다 6배 많은 1,350만 톤으로 확인되었습니다. 이는 전기차 3.7억 대(대당 배터리 용량 55.7kwh 기준)를 생산할 수 있는 양입니다. 포스코는 원료 확보와 동시에 아르헨티나 현지에 염수리튬 기반 데모 플랜트를 성공적으로 준공하여, 검증 조업을 완료했습니다. 또한 광양 데모 플랜트에서 광석 원료를 사용해 수산화리튬과 탄산리튬을 생산하고 있습니다. 2021년에는 광양과 아르헨티나에 상용화 플랜트를 착공하여 향후 2030년까지 리튬 22만 톤 생산체제를 구축할 계획입니다. 또한 포스코 쇠물 생산과 불순물 제거기술 역량을 기반으로 고순도 니켈 제련공정 개발, 폐배터리에서 니켈·리튬 등을 추출하는 배터리 리사이클링 사업 진출, 해외흑연광산 지분투자 등 안정적인 원료 수급을 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.



▲ 아르헨티나 염수리튬 데모 플랜트 전경

양극재 사업

2030 목표

40 만 톤 구축



글로벌 전기차 산업의 급격한 성장에 따라 양극재 시장 규모도 빠른 증가세를 보이고 있습니다. 시장 분석 기관은 양극재 수요가 2020년 약 44만 톤에서 2030년 200만 톤 이상이 될 것으로 전망합니다. 전기차용으로 사용되는 양극재는 니켈 함유량이 높은 제품으로, 현재 니켈 함유량 50~60%대 제품이 주류를 이루고 있습니다. 포스코케미칼은 주행거리 확대, 고속충전 등 고용량 양극재에 대한 시장 요구를 충족하기 위해 80% 이상 니켈을 함유한 양극재 제품개발에 성공했습니다. 또한 2020년 6만 톤 규모의 고용량 양극재 양산공장 증설을 착수하여 수요에 적극 대응하고 있습니다. 현재 4만 톤 규모인 국내 양극재 생산 능력은 2023년 10만 톤으로 늘어날 예정입니다. 포스코는 양산 확대를 발판으로 신규 수주 및 고객 개발에 박차를 가하고 있으며, 대형 완성차 및 전지사가 밀집한 지역을 중심으로 2030년 글로벌 생산능력을 40만 톤까지 확대할 계획입니다.



▲ 광양시 양극재 공장 전경

음극재 사업

2030 목표

26 만 톤 구축



포스코케미칼은 국내에서 유일하게 양극재와 함께 이차전지의 핵심소재인 음극재를 공급하고 있습니다. 2010년 천연흑연 음극재 사업에 진출 당시 일본, 중국에 비해 후발주자였으나 단기간 내 음극재 성능을 확보하고 자동화와 공정개선을 이뤘습니다. 특히 국내 양산체제를 구축하여 음극소재 국산화 및 대한민국 배터리 산업 경쟁력 강화에 일조하고 있습니다. 포스코케미칼은 2020년 연산 4만 4천 톤의 천연흑연 음극재 공장을 안정적으로 운영 중입니다. 또한 국내 최초 인조흑연 음극재 사업에 진출하여 포함에 1만 6천 톤 규모의 공장을 착공했습니다. 인조흑연 음극재는 고온에서 결정성을 높여 소재 구조가 균일하고 안정적인 특징이 있어, 전기차 배터리에 필수적인 긴 수명과 급속충전을 구현할 수 있는 소재입니다. 포스코케미칼은 천연흑연 및 인조흑연 양산체제 구축을 통해 글로벌 고객사의 다양한 수요에 대응하고 있습니다. 앞으로 지속적인 설비확충을 통해 2030년 26만 톤까지 생산능력을 높여나갈 계획입니다.



▲ 세종시 음극재 공장

BUSINESS

비즈니스 경쟁력 마케팅

포스코는 코로나19 위기 속에서 기술력과 시장성, 수익성을 겸비한 고부가가치 제품인 WTP(World Top Premium) 판매를 확대하고자 노력하고 있습니다. 특히 포스트 코로나 시대에 미래 성장 시장으로 각광받는 친환경산업 생태계 육성을 통해 마케팅을 확대하고, 고객과 함께 공동가치 창출을 위해 다양한 활동을 펼쳐가고 있습니다.

세계 최고 수준의 프리미엄 제품 (World Top Premium)

포스코는 WP(World Premium) 개념을 도입해 고부가가치 제품 중심의 마케팅 전략을 추진하고 있습니다. 이어 세계 최초 개발 완료된 포스코 고유의 WF(World First) 기술과 세계 최고 수준의 WB(World Best) 기술로 이루어진 WTP(World Top Premium)를 중심으로 프리미엄 마케팅을 강화하고 있습니다. 2020년은 제품의 라이프사이클, 기술완성도, 수익성을 고려한 WTP-F(Future), WTP-C(Candidate)로 마케팅 전략을 세분화하여 미래 성장 가능성이 높은 제품을 단계별로 육성하고 있습니다. 2020년 포스코 WTP 제품 판매량은 874만 톤, WTP 제품 판매비율은 25.5%로, 코로나19로 인한 전례 없는 수요산업 위축에도 불구하고 높은 판매를 기록했습니다.

고객 협력을 통한 친환경산업 생태계 육성

포스코는 친환경산업 시장으로 마케팅의 역량을 집중하고 있습니다. 특히 유해물질 감소를 목적으로 하는 태양광 구조물, 풍력타워, 친환경차 구동모터 등 11개 주요 친환경 고객 제품을 선정해 연관부서와 고객이 참여하는 플랫폼을 만들어 포괄적 협력을 추진하고 있습니다. 공동 기술개발, PJT 수주 공동판촉, 정기적인 협의체 등 다양한 지원 활동을 통해 11개 플랫폼에서 53만 톤을 판매 확대(목표대비 144%, 전년대비 171%)하는 성과를 이루었습니다.

고객만족도 조사

포스코는 제품 및 서비스에 대한 고객의 의견을 청취하고자 외부 전문 조사기관과 고객만족도 조사를 하고 있습니다. 2021년에는 코로나 전후 고객 요구사항 변화 및 ESG 문항을 추가하여 변화하는 시장환경에 선제적으로 대처하고자 합니다.

WTP제품 판매량 및 판매비율 (2014~2021년)



친환경 플랫폼 활동 대상 11개 제품군

제품군	친환경 제품	당사 주요 제품 (주요강종/규격)
에너지	풍력타워 하부구조물 태양광 구조물	고강도 풍력용강 (EN-S355) 고내식 합금도금강판 (PosMAC)
조선	LNG 연료탱크 LNG 저장탱크 SOx Scrubber	극저온강 (고니켈강, 고망간강) 극저온용 스테인리스강 (304L) 탈황설비용 고합금 스테인리스강(S31254)
자동차	구동모터 친환경 모빌리티 모터 수소 연료전지 분리판 친환경차 부품 친환경 선재부품	구동모터용 무방향성 전기강판 (Hyper NO) 연료전지분리판용 스테인리스강 (470FC) 자동차용 고탄소강 (POSA1081) 흑연쾌삭강 (PosGRAM)
가전	가전 컴프레셔	가전용 무방향성 전기강판 (Hyper NO)

#WTP #친환경생태계육성
#친환경마케팅전략 #e-Autopos
#INNOVILT



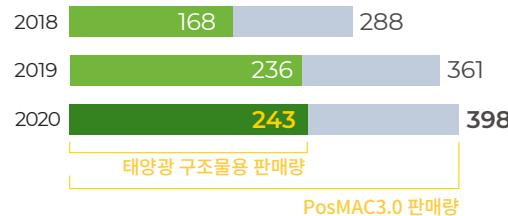


에너지 친환경 태양광구조물 강재, 포스맥

포스코 고유 기술로 개발한 대표 WTP(World Top-Premium) 제품인 포스맥은 스틸 위에 아연-마그네슘-알루미늄(Zn-Mg-Al) 3원계 합금 도금을 입힌 고내식 강판입니다. 포스맥은 3원계 도금층 산화에 의한 치밀하고 안정적인 부식생성물이 필름처럼 막을 형성해 표면 부식을 막고 절단면의 내식성을 높이는 강점이 있습니다. 내식성이 수명을 좌우하는 태양광발전구조물의 경우, 일반 아연 도금 제품에 비해 최대 5배 이상 부식에 강한 포스맥을 적용하면 설비 제조에서 사용까지 전과정(Life Cycle) 친환경을 실현할 수 있습니다. 포스코는 2020년 12월 호주 원료공급사인 FMG(Fortescue Metal Group)와 상호협력해 신재생에너지 활용 그린수소 사업을 추진하고 있습니다. 태양광, 풍력 등 친환경 발전설비에 포스맥 등 포스코의 프리미엄 강재를 공급할 계획입니다.

PosMAC3.0/태양광구조물용 연간 판매

(단위: 천 톤)



▲ 포스코 PosMAC 태양광 구조물 적용 사례

조선 친환경 LNG 저장탱크용 STS 강재

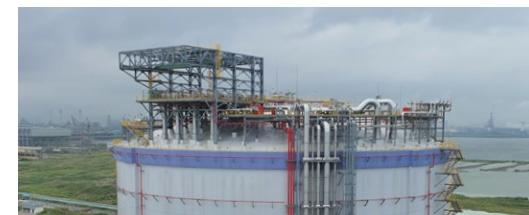
포스코는 친환경 연료인 액화천연가스(LNG) 운반선에 사용되는 STS강재를 개발, 공급함으로써 LNG 사용 저변 확대에 기여하고 있습니다. STS강재를 사용한 LNG 운반선 대부분에 포스코 제품이 공급될 정도로 그 품질을 인정받고 있습니다. 최근에는 육상저장탱크, LNG 추진선의 연료탱크 등 시장 다각화를 추진해 나가고 있습니다.



▲ 당사 LNG용 304L강재로 만들어진 LNG운반선 내부(출처: GTT)

조선 친환경 LNG 저장용 극저온 고망간강

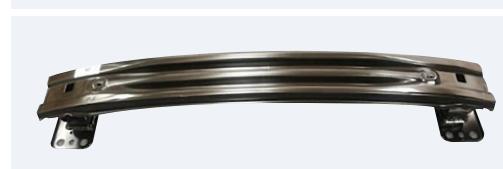
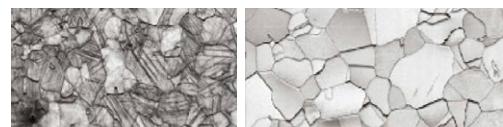
극저온용 고망간강은 -196°C의 온도에서도 견딜 수 있어 LNG의 저장 및 이송에 적합합니다. 포스코는 신소재 선급인증 및 국제설계코드 개정을 통해 고망간강 연료탱크 솔루션을 제공하고 있습니다. 포스코는 세계 최대 규모인 5만 톤급 LNG 벌크선 그린아이리스호에 극저온용 고망간강 연료탱크를 적용했습니다. 향후 LNG추진 선박과 LNG탱크용 고망간강 수요 확대도 기대하고 있습니다.



▲ 포스코 고망간강이 적용된 광양 LNG터미널 5호기 저장탱크

자동차 친환경 기가스틸

포스코는 스마트카 시대에 발맞춰 자동차 무게를 획기적으로 줄이는 차세대 자동차 강판 '기가스틸' 개발 생산에 앞장서고 있습니다. 기가스틸은 1mm² 면적당 100kg 이상의 무게를 견딜 수 있는 강판으로 10원짜리 동전만 한 크기로 10톤 이상의 무게를 버틸 수 있는 첨단 소재입니다. 경쟁소재인 알루미늄, 탄소 섬유 강화 플라스틱(CFRP)보다 강하고 가벼우며, 알루미늄 대비 가격은 3.5배, 가공비는 2.1배 낮아 생산 비용을 절감할 수 있습니다. 특히 자동차 누적 CO₂ 배출량을 기존 대비 약 10% 감소하는 친환경 제품으로 더욱 각광받고 있습니다. 포스코가 현재 생산 중인 기가스틸은 XF강, DP강, TRIP강, CP강, TWIP강, MART강, HPF강 등이 있습니다.



▲ TWIP강 적용 사례

가전 가전 산업의 혁신을 이끄는 강재, Hyper NO

포스코는 전력과 온실가스를 저감하는 Hyper NO* 개발 생산에 힘쓰고 있습니다. 포스코 Hyper NO는 기존 전기강판 대비 에너지 손실을 30% 낮추며, 모터 효율은 10% 이상 증가시킵니다(모터코어 체결 방식을 용접이 아닌 코팅으로 자동 체결하는 '셀프 본딩' 솔루션 개발). 연간 국내 판매되는 에너지효율 2~5등급 냉장고의 컴프레서를 포스코 Hyper NO로 만든 고효율 컴프레서로 교체할 경우, 연간 7.1GWh 전력 및 3,300톤의 온실가스를 저감할 것으로 기대하고 있습니다.

*Hyper NO: 냉장고, 청소기 등 고효율을 요구하는 프리미엄 가전 제품의 모터에 필수적으로 적용되는 핵심 소재



▲ 포스코 셀프본딩 기술이 적용 된 모터코어(위)
포스코 Hyper NO가 적용된 프리미엄 냉장고(아래)



친환경산업을 미래 주력시장으로

포스코는 11개 주요 친환경 고객 제품 플랫폼 활동을 넘어 친환경 제품 대상을 폭넓게 확장해 미래 성장시장을 선점하고 있습니다. 시장 니즈에 선제적으로 대응하기 위해 마케팅 조직 내 친환경차 전담 조직을 확대 개편하였습니다. 또한 6개 미래 친환경 시장(친환경차, 경량차체, 풍력, 태양광, LNG, 수소)과 22개 세부 아이템을 선정해 친환경 타깃시장을 세분화, 고도화했습니다. 이어 세분화한 타깃시장을 대상으로 상용화 가능한 제품군을 판매 일선에서 발굴하고, 시장이 요구하는 시점에 개발까지 연계시킬 수 있도록 중기 제품개발 로드맵을 수립했습니다. 포스코는 2021년 친환경 제품 판매 목표를 270만 톤으로 확대하고, 관련 강재 및 솔루션 개발에 집중할 계획입니다. 또한 중장기 친환경 마케팅 전략을 지속 추진함으로써 2050 탄소중립 목표 달성을 적극 기여하고자 합니다.



친환경차 통합브랜드 'e Autopos' 출시

포스코는 글로벌 친환경차 개발 트렌드와 그룹 차원의 마케팅시너지를 견인하고자 친환경차 브랜드 'e Autopos'를 출시해 시장을 선도하고자 합니다. e Autopos 주요 제품은 차체/섀시용 고장력 강판, 배터리팩 전용강재, 구동모터용 에너지 고효율 강판, 수소전기차용 금속분리판, 이차전지소재용 양/음극재 등이 있습니다. 앞으로 포스코인터내셔널, 포스코케미칼, 포스코SPS 등 그룹사 역량을 결집해 친환경차용 철강/이차전지소재 제품과 이를 활용한 고객 맞춤형 이용 솔루션까지 패키지로 제공할 계획입니다.



친환경 프리미엄 강건재 브랜드, 'INNOVILT'

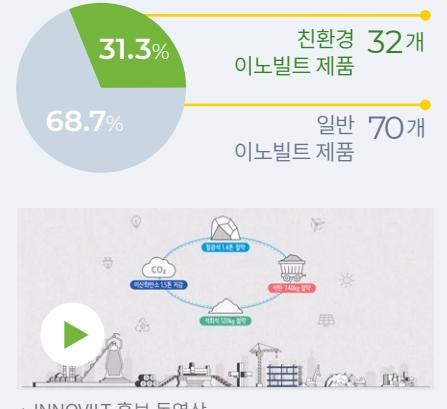
포스코는 2019년 11월 프리미엄 강건재 브랜드 'INNOVILT'를 론칭하고, 4차례에 걸친 사내외 전문가 브랜드위원회를 통해 66개사 102개 제품을 이노빌트 인증 제품으로 선정했습니다. 이노빌트 인증 제품은 건물의 뼈대가 되는 구조용 강건재부터 일반 소비자도 쉽게 접하는 인테리어 자재까지 다양합니다. 인증 제품 절반 이상은 포스코와의 공동 개발을 통해 상용화하고 있습니다. 특히 포스코는 제품 발굴뿐 아니라 선정된 제품이 시장에서 활발히 판매될 수 있도록 공동 마케팅과 홍보 활동에도 매진하고 있습니다. 또한 '고객과 함께하는 이노빌트 카운슬'을 개최하여 인증 제품을 생산하는 엘라이언스가 종합 건설사, 설계사를 직접 만날 수 있는 자리도 마련하고 있습니다. 동시에 국내 유수의 대형 건설사를 대상으로 업무 협력을 통해 비즈니스 판로를 다양화하고 있습니다. 포스코는 건설용 강재 적용 제품의 지속적인 발전을 위해 이노빌트로 선정되지 못한 제품을 대상으로도 추가적인 연구개발 지원을 통한 경쟁력 강화를 이끌고 있습니다.

고객사와 함께하는 플랫폼 활동에서 더 나아가, 시장 니즈에 맞는 신재생/저탄소 친환경 강건재 제품 개발에도 힘쓰고 있습니다. 고객사와 더불어 고내식강인 포스맥 기반의 제품(태양광 구조물, 가드레일, 외장판넬 등)과 고강도 열연 기반의 제품(건축용 강관, 강관파일, 비계시스템 등)을 통해 친환경 이노빌트 브랜드 이미지를 한층 강화하고 있습니다. 또한 지난 4월 개관한 더샵갤러리 곳곳에 이노빌트 제품을 배치하여 주택에 적용할 수 있는 프리미엄 강건재의 모습을 방문객이 직접 체험할 수 있도록 했습니다. 포스코는 일반 대중을 대상으로 다양한 매체와 형식을 통해 이노빌트 이해도를 높이고 브랜드를 더욱 공고히 하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 고객사와 협력하여 친환경 이노빌트 제품 및 솔루션 개발에 집중할 계획입니다.

고객사 상생협력 활동을 통한 INNOVILT 인증 결과



친환경 INNOVILT 제품 인증 현황





지속가능한 공급망
이해관계자와 공생



SOCIETY



- 1 지속 가능한 도시와 주거지
- 2 지정부문의 이해관계자와의 협력
- 4 모두를 위한 성장의 교육
- 5 상생과 보호
- 8 좋은 일자리 확대와 창조성
- 10 모든 종류의 환경 향유
- 14 바다에서 보전
- 12 지속 가능한 생활 소비

Why Does It Matter?

ESG 중요성이 강화되면서 공급망 관리의 범위와 강도가 커지고 있습니다. 철강사의 경우, 탄소 및 미세먼지 배출과 직접 연계되는 원료의 채굴, 조달, 운송부터 현장 자재 공급까지 거래 전 과정에서의 ESG 관리를 요구하고 있습니다.

또한 특정 주체가 단독으로 해결하기 어려운 사회 문제들에 대한 해결책을 제시하는 노력도 필요합니다. 예를 들어, 생물 다양성 보전이나 저출산 이슈 해결을 위해 기업의 자원과 역량을 투입하여 새로운 방법을 찾을 필요가 있습니다.

How Do We Respond?

포스코는 2020년 하반기부터 2021년 1분기까지 ESG 구매 및 관리 체계를 재정비했습니다. 특히 원료부터 자재설비 구매까지 공급망의 ESG 전 과정 관리 체계를 갖추었습니다. 이에 따라 2021년부터는 본격적인 ESG 공급망 관리 체계의 구현과 ESG 생태계 구축을 함께 이루어갈 것으로 기대하고 있습니다.

또한 슬래그를 활용한 트리톤 바다숲 조성사업을 통해 제철소 인근 연안의 해양 생물과 해양 생태계 보전에 기여하고 있습니다. 나아가 경력 단절 없는 육아기 재택근무를 도입하여, 일과 가정의 양립이 가능한 비즈니스 환경 조성에 앞장서고 있습니다.



포스코 슬래그로 만든 트리톤으로 조성된 울릉도 앞바다, 바다숲 조성 현장



지속가능한 공급망

포스코는 기업시민 경영이념을 바탕으로 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 공정·투명 윤리 경영의 실천, ESG 구매 실현, 공급망 역량 강화, 구매경쟁력 강화를 공급망 관리 4대 전략으로 선정하여 추진 중입니다. 특히, ESG 구매 실현을 위해 친환경 구매 확대, 사회적친화기업 구매 우대, 책임광물 공급망 관리 강화 및 GEM 매칭펀드 조성 등을 추진 중이며, 중소공급사들의 ESG 역량 향상을 위한 교육 및 컨설팅 지원도 강화하고 있습니다.

- #ESG구매
- #공급망역량강화
- #공정거래
- #공급사성과평가
- #구매경쟁력향상
- #공급사행동규범
- #상생협력



공급망 관리 4대 전략

공정·투명·윤리 경영의 실천

- 공정하고 투명한 거래
- 구매 정보공개

공급망 역량 강화

- 기술협력
- 경영안정
- 교육 및 컨설팅 지원
- 복리후생 지원

ESG 구매 실현

- 친환경 구매의 확대
- 책임광물 관리 강화
- 사회적친화기업 우대
- GEM 매칭펀드

구매경쟁력 강화

- 최적가치구매 실행
- 물품 특성을
- 지속적인 우수공급사 발굴
- 고려한 전략 구매

ESG 구매 방침

기업시민을 경영이념으로 선언한 포스코는 친환경적 운영프로세스를 갖추고 사회적 책임을 다하는 공급사로부터 구매하는 것을 기본 원칙으로 하여 지속가능 구매를 선도한다.—————”

공급망 역량 강화

시장 규모가 작은 한국 철강 기자재 산업의 특성상 다양한 신규 공급사 진입이 원활하지 않습니다. 안정적 조달체계 구축을 위해 기존 중소공급사들의 지속 가능한 경영이 매우 중요합니다. 이에 따라 포스코는 중소공급사와 함께하는 건전한 산업 생태계 구축에 노력하고 있습니다. 중소기업과의 기술협력을 추진하고 경영안정을 위한 지원 프로그램을 운영하며, 교육 및 컨설팅을 통해 역량 향상을 지원하고 있습니다.

구매경쟁력 강화

포스코는 최적가치 구매 전략을 실행하고 있습니다. 안정적이고 지속가능한 공급 체계를 확립하고, 환경 비용, 유지비용, 품질비용, 물류비용 등 종합적인 비용을 고려한 최적가치관점의 구매(TCO구매)로 경쟁력을 강화합니다. 또한, 강건한 공급망 구축을 위해 우수 공급사를 발굴하고, 품목별 특성에 따라 구매전략을 추진하여 구매경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

전략적 특성 분석



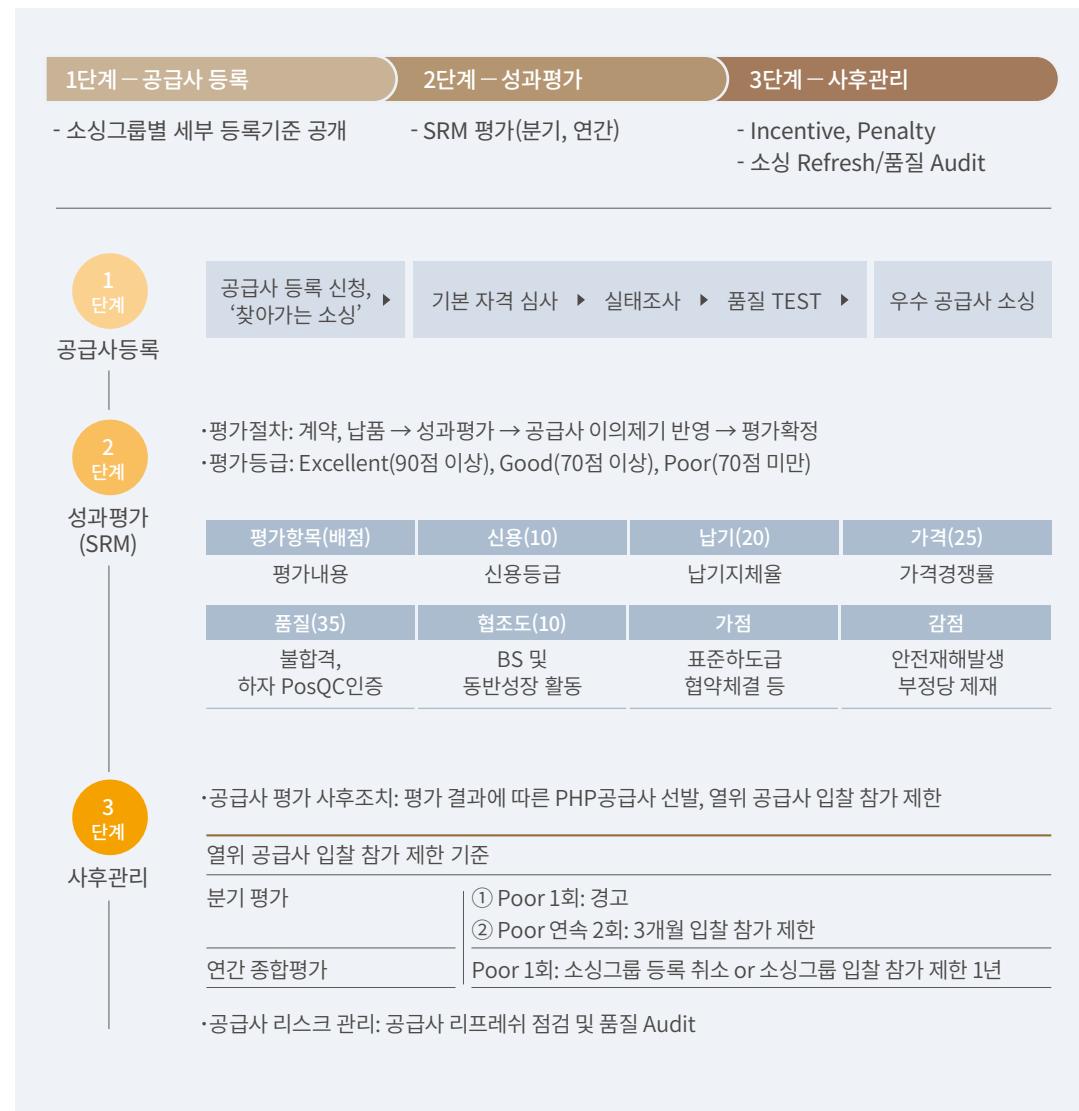
ESG 구매 실현

포스코는 탄소중립 실현을 위해 친환경 구매를 선도하고 있습니다. 3R(Recycle, Reduce, Reuse)관점에서 친환경 구매 물품을 정의하고 ‘Green Purchasing’을 통해 철강공정의 부산물 및 폐기물 활용, 친환경 대체 원료 확보, 탄소저감을 위한 철스크랩 사용 확대를 적극 추진 중입니다. 또한 사용량 확대에 대비해 국내외 철스크랩 공급사와 협업하여 고객사 발생 철스크랩 회수 프로세스를 지원해 자원 순환 체제도 구축하고 있습니다. 포스코는 해외 석탄, 철광석 공급사와 수소 개발 및 저탄소/저원가 기술개발 협력을 추진 중입니다. 또한 광물 채굴 시 발생하는 사회적 문제(분쟁, 인권, 환경 등)를 해결하기 위해 체계적인 공급망 관리 활동을 수행하고 있습니다. 이를 위해 책임광물 정책과 연계한 관리 시스템 구축, 리스크 관리,内外부 이해관계자 역량 및 외부 소통 강화로 책임 있고 지속가능한 구매를 실천하고 있습니다. 또한 포스코는 원료 공급사와 1:1 매칭 방식의 ‘GEM(Go Extra Mile) Matching Fund’를 조성해 사회적 가치를 창출하고, 사회적친화기업 구매 우대, 공급사 대상 공정거래CP 인증 제도 등을 통해 ESG 구매를 실현하고 있습니다.



공급망 관리 프로세스

포스코는 공급사 등록부터 계약 이행에 대한 성과평가 및 사후관리까지 3단계 관리 프로세스를 운영하여 강건한 공급망 구축을 위해 노력하고 있습니다.



공급사 등록

포스코는 구매 물품의 공급 시장, 물품 특성, 계약 편의성을 고려한 품목 단위인 '소싱그룹(Sourcing Group)'을 운영하고 있으며 각 소싱그룹별 세부 등록 기준을 상시 공개하고 있습니다. 등록 신청사 및 '찾아가는 소싱'으로 발굴한 공급사를 대상으로 기본 자격 심사와 실태조사, 품질 TEST를 거쳐 우수 공급사를 선정하고 있습니다. 세부 평가 항목으로는 신용등급, 재무 능력, 공급 능력 및 품질 수준 및 ESG 항목 등이 있습니다. 등록 시에는 공급사 행동규범과 윤리 특별약관에 대해 교육하고 준수에 동의하는 절차를 진행하고 있습니다.

공급사 성과평가(SRM)

포스코는 공급망 전체에 경쟁력 향상을 위해 공급사 성과평가(SRM: Supplier Relationship Management)를 시행하고 있습니다. 평가항목은 신용, 납기, 가격, 품질, 협조도 등으로 구성됩니다. 회사와 거래 실적이 있는 모든 공급사를 대상으로 평가하며, 강약점을 피드백(Feedback)하고 개선 기회를 제공함으로써 공급망 경쟁력을 강화해나가고 있습니다. 포스코는 2021년부터 분산되어 있던 ESG 요소를 ESG 카테고리로 통합하고, 평가 비중을 15%에서 35%로 상향해 공급망 전체 ESG 확산을 추진하고 있습니다. 또한 기존 3단계 평가 등급을 Excellent, Good, Average, Weak, Poor 5단계 평가 등급으로 세분화하여 등급에 따른 차별화된 공급망 관리를 실천하고 있습니다.

2021년 공급망 관리 개선 내용

1. 신규 공급사 등록자격 ESG 역량 필수 조건화
 - 환경법, 부당노동행위, 공정거래법 위반 등 ESG Risk 검증
2. 기존 공급사 SRM 평가 개선
 - 분산된 ESG 관련 항목의 일원화
 - ESG 관련 항목의 평가 비중 확대
(최대 15% → 최대 35%)
3. 평가 등급 세분화를 통한 차별화된 공급망 관리
 - 신규 5등급 체계: Excellent, Good, Average, Weak, Poor

- 주요 ESG 평가항목
 - 친환경 인증건수(인증마크, ISO 14001 등)
 - 공급사 사회봉사활동
 - 환경 및 안전, 공정거래, 부패방지 등 교육 실적
 - 윤리 내부신고제 운영, 직원 윤리서약 시행 등 부패방지 활동
 - 환경보건안전인증(KOSHA 18001 or ISO 45001)
 - 포스코형 CP인증 등급별 부여



등급별 평가결과*

구분	단위	2018	2019	2020
대상	소싱그룹별 등록 공급사	개	1,461	1,484
	납품실적 공급사	개	721	741
	(계약 공급사 중) SRM 평가 비율	%	100	100
평가결과	Excellent	개	187	167
	Good	개	464	487
	Poor(고위험군)	개	70	87
사후조치	Poor 등급 회사 중 개선계획 수립 비율	%	43%	91%
	입찰 참가 제한	건수	15	13
				20

*소싱그룹별 등록 공급사를 기준으로 내부 관리 기준이 변경되어, 「2019기업시민보고서」와 기준이 다름
소싱그룹별 등록 공급사 기준으로 공급사의 중복을 포함하고 있음

공급사 평가 사후관리

포스코는 SRM 평가를 통해 Excellent, Good, Poor 3개 등급의 분기 및 연간 단위 보고서를 발행해 공급사에 제공하고 있습니다. Poor 등급 공급사에 대해서는 스스로 부족한 부분을 개선하도록 유도하기 위하여 개선합의서를 작성해 제출토록 하고 있습니다. 그럼에도, 개선이 미흡한 공급사에 대해서는 3개월부터 최대 1년까지 입찰 참가 제한 조치를 취하고 있습니다. 1년 이상 입찰 참가 제한된 공급사는 재등록 시 신규 등록과 동일한 심사 절차를 거치게 됩니다. Excellent 등급을 받은 공급사 중 포스코 우수 공급사 (POSCO Honored Partner)를 별도 선발해 우선 협상권, 각종 계약 관련 보증금 납부 면제 등 다양한 우대 혜택을 제공하고 있습니다.

공급사 리스크 관리

포스코는 강건한 공급망 체계 구축을 위해 공급사 모니터링 제도를 운영하고 있습니다. 소싱그룹 등록 기준 (B급 이상) 대비 신용등급 미달, 소싱그룹 등록 이후 필수 장비·설비 처분 또는 품질 관리 역량 미달, 최근 1년간 입찰 참가 실적 혹은 2년간 거래 실적이 없는 공급사에 대해서는 등록을 취소하게 됩니다. 2020년도에는 이러한 모니터링을 통해 64개사를 취소 조치했습니다.

또한, 품질영향도가 큰 품목의 공급사군을 대상으로 품질경쟁력 및 품질 관리 수준 상향을 위한 진단 및 컨설팅 활동을 실시하고 있습니다. 또한 품질 문제(불합격, 하자) 발생률이 높은 공급사를 대상으로 품질관리 수준을 진단하고, 품질 불량 발생요인을 제거하는 활동을 통해 품질 향상을 추진하고 있습니다.

공급사 행동 규범

포스코는 2010년 6월 '포스코그룹 공급사 행동규범 (POSCO Group Supplier Code of Conduct)'을 마련하여 포스코와 함께하는 모든 기업도 글로벌 기업시민으로 책무를 다할 수 있도록 이끌고 있습니다. 행동규범은 총 7개 부문 23개 항이며, UN Global

Compact가 규정한 환경, 인권 등 기본적인 규범 및 동반성장, 공정거래, 품질경영 관련 항목으로 구성되어 있습니다. 이에 따라 포스코와 거래하는 모든 공급사는 공급사 행동규범에 대해 동의해야 합니다.

포스코그룹 공급사 행동규범 요약

- | | | | |
|--|--|--|--|
| 환경 | 인권 존중 | 동반성장과 사회공헌 | 윤리 및 공정거래 |
| <ul style="list-style-type: none"> 폐수, 고형폐기물 및 대기오염 방지 오염 방지 및 자원 사용 저감 | <ul style="list-style-type: none"> 아동근로 금지, 차별금지 인도적 대우 책임광물 관리 | <ul style="list-style-type: none"> 동반성장 확산 사회공헌 수행 | <ul style="list-style-type: none"> 비즈니스 청렴성 윤리실천 특별약관의 준수 공정거래 강화 |
| 안전 및 보건 | 영업비밀 및 지적 재산 보호 | 품질경영 | |
| <ul style="list-style-type: none"> 안전한 작업환경 위생적 근무환경 조성 보건수칙 준수 | <ul style="list-style-type: none"> 대외비 정보의 관리와 보호 지적재산 보호 | <ul style="list-style-type: none"> 공급망 차원의 품질관리 강화 | |

공급망 역량 강화

포스코는 중소기업 역량 강화를 위해 기술협력, 경영 안정, 교육 및 컨설팅 지원 등 총 33개 프로그램을 운영 중이며, 대표 프로그램은 다음과 같습니다.

경영안정



① 저리대출 지원펀드

포스코는 중소기업의 자금난 해소를 위해 시중금리보다 약 1%p 저렴하게 대출받을 수 있는 상생협력펀드를 총 5,160억 원 규모로 운영하고 있습니다. 2020년 총 339개사의 중소기업이 이 제도를 활용하여 4,392 억 원을 저리로 대출받았습니다.

② 동반성장 투자펀드

포스코는 신성장 동력이나 핵심 기술을 가진 협력 중소기업, 핵심 고객사 및 신규 사업 등에 지분투자하여 지속적인 파트너십을 유지하고 있습니다. 이를 위해 KB금융지주, 한화그룹 등과 함께 2,000억 원의 '대중소기업 동반성장 투자펀드'를 조성했습니다. 포스코는 총 149.8억 원을 출자하여 경쟁력 있는 중소기업 및 신규 사업에 대한 지분투자가 가능하며, 지분관계에 의한 포스코그룹 생태계를 구축하고 있습니다.

③ 재무안정 지원펀드

포스코는 기업은행 등과 함께 일시적인 자금난을 겪고 있지만 우수한 지적재산권을 보유하는 등 유망한 중소기업의 재무안정을 지원하기 위해 2012년도에 1,010억 원 규모의 재무안정 지원펀드를 조성했습니다. 이를 통해 성장 잠재력이 높으나 일시적으로

재무적 여건이 불안정한 중소기업을 회생시키고, 기업의 경쟁력을 높이고 있습니다. 포스코는 국가경제의 기반인 중소기업의 가치제고를 돋는 좋은 기회가 될 것으로 기대하고 있습니다. 포스코는 2020년 말까지 재무안정 지원펀드를 활용해 총 369억원을 출자했습니다.

기술협력



④ 민관공동투자 기술개발사업

민관공동투자 기술개발사업이란 포스코가 중소기업 청과 공동으로 R&D 기금을 조성하고 포스코가 구매를 보장한다는 안정적인 조건 하에서 중소기업 R&D 과제의 개발비를 현금지원하는 사업을 말합니다. 중소기업은 총 개발비의 75% 이내에서 최대 10억 원까지 개발비를 지원받을 수 있으며 과제 성공 시, 3년이라는 장기계약권까지 보장받을 수 있습니다.

⑤ 특허지원 프로그램

포스코는 중소기업의 기술 경쟁력을 강화하기 위해 특허지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 먼저 포스코는 당사가 보유하고 있는 특허를 웹사이트(www.steel-N.com)에 공개하여 중소기업들이 제품 생산에 사용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 중소기업이 포스코와 공동으로 특허를 출원할 경우, 특허출원에 필요한 행정 비용 전액을 포스코가 부담하고 있습니다. 아울러 포스코의 특허를 이용하여 생산한 제품을 포스코에 납품할 시에는 기술 사용료를 면제하여 비용절감과 특허 활용성을 높이고 있으며 특허 및 지적재산권에 대한 중소기업의 문의와 애로사항을 해결하기 위한 '중소기업 특허 상담센터'도 운영 중에 있습니다.

교육 및 컨설팅 지원



⑥ 중소기업 교육지원

포스코는 중소기업에 포스코 교육시설 및 인력, 제도 등을 활용하여 중소기업 임직원의 직무능력 향상과 핵심인력을 육성하는 국가인적자원개발 컨소시엄을 운영하고 있습니다. 2020년에는 27,630명의 중소기업 임직원이 교육에 참여했습니다. 또한 우수 협력기업 경영진에게 대내외 경영 환경 이슈에 대응하고 경영 마인드를 함양할 수 있는 교육 프로그램(과정명: PIUM)에 참여하는 기회를 제공하고 있습니다.

⑦ 테크노파트너십

포스코 기술연구원, RIST, POMIA 등 연구기관의 박사급 전문인력으로 구성된 기술지원단이 지역소재 중소기업을 대상으로 기술적 문제를 지원하고 있습니다. 또한 시험설비를 무상으로 이용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 포스코는 2020년 총 93개사를 대상으로 304건의 기술자문과 247건의 시험분석을 지원했습니다.

⑧ 중소기업 기술컨설팅

포스코는 중소기업의 취약 부분이나 고질적인 문제해결을 위해 사내외 전문인력을 통한 컨설팅을 지원하고 있습니다. 특히 설비, 안전, 에너지, QSS 분야의 부서별 컨설팅을 통해 중소기업의 고민을 함께 해결하고 경쟁력 향상을 이끌고 있습니다. 2020년 총 154개사를 대상으로 컨설팅을 실시했습니다.

복리후생 지원



⑨ 복리후생시설 공동이용

포스코는 상생과 협력의 기업문화 확산을 위해 협력기업이 포스코의 의료시설을 무상 이용하고 휴양시설을 공유할 수 있도록 지원하고 있습니다. 협력사 임직원은 '포스코그룹 통합 포털시스템'에서 복리후생시설 이용을 신청하여 원하는 일정에 활용할 수 있습니다.

⑩ 상생형 공동 직장 어린이집

포스코는 상생형 어린이집을 통해 그동안 규모가 작아 자체 직장 어린이집을 보유하지 못했던 협력사 직원들의 복지를 강화하고 있습니다. 포스코는 협력사 복지 증진과 경쟁력 강화를 통해 고용률 향상과 출산증대에 기여하고, 그룹 및 협력사 직원 만족도를 높이고자 노력하고 있습니다.



▲ 기술컨설팅을 위해 한성수산을 방문한 포스코와 P-ICT 직원들



지속가능한 공급망
이해관계자와 공생



SPECIAL ISSUE 01

책임광물

포스코는 광물 채굴 시 발생하는 인권 침해, 환경 파괴, 분쟁단체 자금 유입 등 사회적 문제를 해결하기 위해 2020년 국내 철강업계 최초로 국제 RMI¹⁾에 가입했습니다. 동시에 OECD 실사가이드(OECD Due Diligence Guidance) 기반 5단계 절차를 수립하여 책임광물 공급망 관리 활동을 수행하고 있습니다.

책임광물은 분쟁의 자금줄이 되지 않고, 인권과 환경을 존중하며 사회적 책임을 다하는 방식으로 채굴된 광물입니다. 국제사회는 주요 광물이 채굴되는 아프리카 분쟁지역의 심각성(무장단체 유통망 장악, 아동노동, 인권유린 등)을 고려해 기업의 책임광물 활동을 중요시 여겨고 있습니다. 이에 포스코는 OECD에서 작성한 책임 있는 공급망 실사 지침과 RMI가 만든 RMAP²⁾을 준수하고 있습니다.

1)RMI: 책임 있는 광물 조달 및 공급망 관리를 위한 연합 (Responsible Minerals Initiative)으로 책임광물 원산지를 추적 조사하고 생산업체 모니터링 및 인증을 실시하는 글로벌 협의체

2)RMAP: 책임 있는 광물 보증 프로그램(Responsible Minerals Assurance Process)으로 공급망 중간에 위치하는 광물 정련업체를 중심적으로 관리하고자 RMI 주관으로 인증제도를 실시하는 프로그램

책임광물 적용 대상

포스코는 기업의 책임 있는 광물 구매를 강화하고자 RMAP 인증을 받은 6개 제련소, 6개 공급사로부터 책임광물을 구매하고 있습니다. 분쟁광물(3TG)인 주석, 텉스텐에 이어 2020년부터는 광물 채굴 시, 아동 노동 등 인권유린 문제가 있는 코발트까지 범위를 확대하여 관리하고 있습니다.

책임광물 관리 조직

포스코는 2020년 '책임광물 협의체'를 신설해 그룹 차원에서 일원화된 책임광물 정책을 구현하고 있습니다. 구매투자본부 원료실을 컨트롤 타워로 하여 CEO 직속 ESG그룹, 법무실, 이차전지소재전략그룹, 포스코인터내셔널, 포스코케미칼이 참여해 리스크를 관리하고 있습니다.

고위험 공급사 리스크 관리

포스코는 24개 국가 211개 지역을 위험 관리 지역*으로 선정하여 공급망 관리를 하고 있으며, RMAP 인증을 받은 제련소로부터 원료를 구매하도록 규정을 강화하고 있습니다. 특히 공급사 등록 단계부터 정보 수집 및 위험성 평가를 통해 고위험 공급사(Red Flag)를 선정하고 리스크를 관리하고 있습니다. 고위험 공급사의 경우, 구매자가 직접 실사 혹은 독립된 제3자기관 전문 실사를 통해 잠재 리스크를 발견하고 개선할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 내외부 이해관계자 대상 책임광물 교육 컨텐츠를 개발하여 제공함으로써, 포스코 책임광물 정책이 공급망 전체로 확대됨과 동시에 보다 더 쉽게 이행될 수 있도록 노력하고 있습니다.

*위험 관리 지역(CAHLRA): 광물 수의 자금 분쟁단체 유입 또는 아동노동 등 윤리 리스크가 빈번히 발생하고 있는 분쟁 및 고위험 지역 (Conflict Affected and High Risk Area)

책임광물 정책: 공급망 관리

포스코는 아래와 같이 5단계 관리 절차를 수행하여 책임 있는 공급망 관리를 하고 있습니다.

책임광물 정책 Framework

1단계	2단계	3단계	4단계	5단계
확고한 책임광물 정책 수립 및 시스템 구현	공급망 질적 정보 수집 및 평가	리스크 식별 및 완화	실사 방안 수립	활동내용 투명한 공개 등 의사소통 강화
정책/목표 설정, 프로세스/조직 강건화 및 내부 이해관계자 역량 강화	Upstream 영역 포함 Questionnaire Survey, CMRT, 신규 공급사 등록 기준 강화	수집된 정보와 CAHRA 기준 근거, 공급사 위험성 평가 및 위험 완화 매커니즘 구현	공급사 위험도에 따른 실사, 출장, 교육 제공 등 관리 활동 강화, RMAP 인증 지원	활동내용 및 조사 결과 투명한 공개

주요 관리 영역

정책/리더쉽	공급사 식별/참여
프로세스/조직	리스크 식별/완화
이해관계자 역량	투명한 공개

책임광물 관리 로드맵



2020년 포스코 거래 제련소 현황

No	Metal	ID	제련소 위치	광물 원산지	RMAP 인증
1	Tin	CID001477	인도네시아	인도네시아	인증
2	Tin	CID001482	인도네시아	인도네시아	인증
3	Tungsten	CID002724	러시아	러시아	인증
4	Tungsten	CID002843	대한민국	볼리비아	인증
5	Tungsten	CID002315	중국	중국	인증
6	Cobalt	CID003261	DR콩고	DR콩고	인증



SPECIAL ISSUE 02

GEM Matching Fund 운영 현황

포스코는 해외 원료공급사와 1:1 매칭 방식의 펀드를 조성하여, 양국의 지역사회 및 광산-철강업 밸류 체인 내에서 의미 있는 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 펀드 규모는 연간 10만 달러(USD)로 원료 공급사가 위치한 국가 및 대한민국 내 수혜처를 발굴하여 양국 교차로 1년씩 2년간 지원하고 있습니다. 단순 기부와 차별화하여 광산 연계 장학금 조성이나 산불 피해지역 숲 복원 사업, 협력사 교육 활동 등에 선별하여 사용하고 있습니다. 현재 총 7개 펀드를 운영하고 있으며, 파트너사 대상 구매 비율을 확대하여 지속가능한 구매를 실천하고 있습니다.

펀드명은 ‘보석’이라는 뜻과 ‘더불어 함께 발전하는’ 포스코의 기업시민 정신을 담아 ‘GEM(Go Extra Mile) Matching Fund’라고 명명했습니다. 포스코는 2020년 11월 호주 Yancoal 공급사 1호 펀드(Opal)를 조성했으며, 현재까지 호주, 미국, 브라질 공급사와 총 7개 펀드를 운영하고 있습니다. 특히 ESG 활동을 적극 실천하고 있는 공급사와 펀드를 조성하여 양국 지역사회 환경, 교육 사업에 대한 지원을 확대하고 있습니다.

한국 산불 피해지역 숲 복원 활동으로 탄소배출 저감에 기여하고 호주 원주민 직업 교육 및 광산 취업 지원, 브라질 저소득층 교육기금에 지원함으로써 사회적 공생가치를 창출하고 있습니다.

포스코는 GEM Matching Fund 공급사와 ESG 워크숍을 실시해 우수 사례를 공유함으로써, ESG 관점의 사회적·환경적 가치 창출 확산을 추구하고 있습니다.

다. 또한 내부 성과지표로 석탄 공급사들 중에서 GEM Matching Fund 파트너사 대상 석탄구매 비율을 점진적으로 확대한다는 목표를 수립했습니다. 포스코는 현재 운영 중인 사업을 내실화하여 실행력, 지속성을 확보할 계획입니다.



GEM Matching Fund 파트너사 대상
석탄구매 비율 KPI

38% ▶ 40%
2020 2021

GEM Matching Fund 운영 현황

Fund명	1호 Opal	2호 Emerald	3호 Sapphire	4호 Diamond	5호 Gold	6호 Tourmalina Paraiba	7호 Aquamarine
공급사	Yancoal	Xcoal	FMG	Anglo American	BHP	CBMM	Vale
수혜처	Clontarf Foundation Tree Planet	Tree Planet	전남인재육성재단	Tree Planet	Tree Planet	브라질 NGO ASFAP 외 3개사	Maraba Knowledge Station
활동	<ul style="list-style-type: none"> · 호주 원주민 직업 교육, 광산 취업 연계 · 서울시 초등학교 교실숲 조성 	<ul style="list-style-type: none"> · 강릉 옥계 산불 피해지 숲 복원 · 미국 West Virginia 광산지역 불우 청소년 교육 	<ul style="list-style-type: none"> · 전남 인재육성 교육기금지원 	<ul style="list-style-type: none"> · 강릉 옥계 산불 피해지 숲 복원 	<ul style="list-style-type: none"> · 평창 산림 훼손지 숲 복원 	<ul style="list-style-type: none"> · 브라질 저소득층 교육기금 지원 	<ul style="list-style-type: none"> · 브라질 저소득층 교육기금 지원



▲ GEM 2호, 옥계 Emerald 숲 현판



▲ GEM 2호, 옥계 산불 피해지 Emerald 숲 조성 현장



▲ GEM 3호 기념, FMG의 영상 메시지



▲ GEM 4호, 옥계 Diamond 숲 조성 현장



SOCIETY

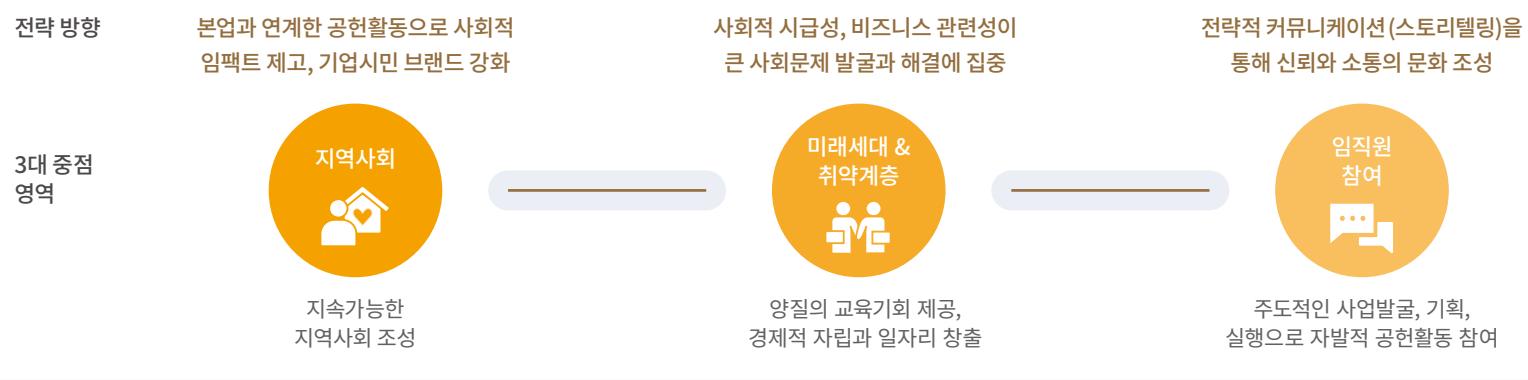
이해관계자와 공생 사회공헌

포스코는 ‘더불어 함께 발전하는 기업시민’ 경영이념에 따라 다양한 이해관계자와 지속적으로 소통하고 있습니다. 지역사회가 직면한 문제를 보다 체계적이고 전략적인 방법으로 해결하기 위해, 전 임직원이 기업시민 구성원으로서 다양한 공헌활동을 펼치고 있습니다.

#공생가치 #사회적임팩트
#더불어함께 #봉사와나눔
#재능봉사단 #미래세대육성



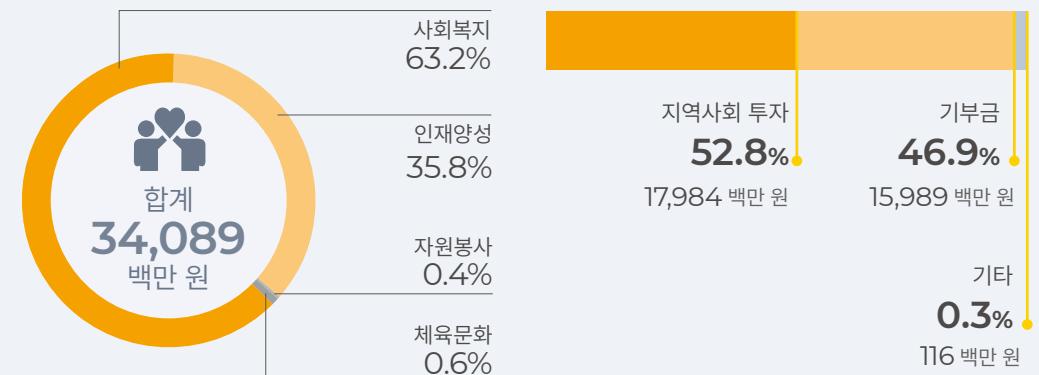
전략 방향 및 중점 영역



2020 지역사회 하이라이트

포스코 사회공헌비용

포스코의 사회공헌비용은 대한민국 전국경제인연합회 기준에 따라 사회복지, 체육문화, 인재양성, 자원봉사 비용으로 관리하고 있습니다. 2013년부터는 추가로 기부금, 지역사회 투자, 기타(Commercial initiative)로 분류된 기금 내역도 함께 공개합니다.



사회복지공동모금회 이웃 돕기 기탁금



사회복지공동모금회
이웃 돕기 기탁금

100억 원
(포스코 80억, 그룹사 20억)



임직원 봉사활동 (2020년 총 누적시간)

319,305 시간

인당 연평균 봉사활동

17.9 시간

OVERVIEW



BUSINESS



지속가능한 공급망
이해관계자와 공생



GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

지역사회

포스코는 지역사회와 함께 성장한 기업으로 지역사회 성장을 기업의 사회적 책임으로 생각하며, 지역사회의 지속가능한 발전을 추구하고 있습니다.

활동명	활동내용	2020 운영실적
자매마을	<ul style="list-style-type: none"> 1988년 광양 하광마을에서 시작 1부서 1자매마을 결연, 정기적인 결연활동 전개 	2020년 주요 활동 <ul style="list-style-type: none"> 지역농가 특산품 구매, 농번기 일손돕기 마을시설물 보수
무료급식소	<ul style="list-style-type: none"> 2004년 5월 포항, 광양에 개설 급식소 운영을 위한 식재료비 및 시설비 등 운영비 지원 임직원이 참여하여 급식봉사 진행 	2020년 주요 활동 <ul style="list-style-type: none"> 코로나19에 따른 급식소 운영 중단에 의한 결식을 해소하기 위해 수혜자 대상 밀키트 제공 임직원이 참여한 이웃돕기 모금액을 활용하여 쌀 후원
슬래그 비료지원	<ul style="list-style-type: none"> 제철공정 부산물인 슬래그를 활용한 규산질 비료를 제공하여 지역농사에서 고품질의 농작물을 재배할 수 있도록 지원 	2020년 주요 활동 <ul style="list-style-type: none"> 지역농가에서 규산질 비료를 활용해 수확한 쌀을 수매하여 지역 막걸리 제조, 소비 촉진
코로나19 지원 활동	<ul style="list-style-type: none"> 코로나19 추가확산 방지 및 방역 지원을 위한 성금 출연, 의료진 지원 	2020년 주요 활동 <ul style="list-style-type: none"> 코로나19 집중 치료기관 의료진 대상 음악회 개최, 사회적기업에서 제작한 업사이클링 가방에 생활용품을 담아 의료진에게 제공 지자체 대상 방호복, 마스크 배포
스틸빌리지	<ul style="list-style-type: none"> 2009년부터 지속가능한 지역사회 구현을 위해, 지역사회 소외계층 대상 주거환경 개선 및 공공시설 건립 	<ul style="list-style-type: none"> 인도네시아: 개별주택 25세대, 화장실 30개소, 학교 3개소, 쓰레기 처리시설 1개소 완공 (2018~2019년), 다목적시설 1개소(2020년) 경북 의성: 청년 인구 유입을 위해, 일자리, 주거, 복지가 갖춰진 청년마을 조성 베트남: 낙후지역 스틸브릿지 1개 건립
문화예술	<ul style="list-style-type: none"> 포항과 광양 지역에 역사관, 미술관, 아트홀을 운영하며 다양한 공연과 전시를 무상으로 제공하여 문화격차 해소 지원 	포스코 아트홀 이용객 12,194명 포스코 미술관 이용객 11,826명 포스코 역사관 이용객 4,625명



▲ 자매마을 봉사활동- 농번기 일손돕기



▲ 코로나19 지원 활동-의료진 Kit전달



▲ 스틸빌리지- 경북 의성 청년마을



▲ 스틸빌리지- 인도네시아 찔레곤(쓰레기 처리시설)



지속가능한 공급망
이해관계자와 공생



GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

미래세대 & 취약계층

포스코는 지역사회 아동 및 청소년에게 양질의 교육 기회를 제공하기 위해 초·중·고등학교를 설립하여 운영하고 있으며, 미래 사회의 주역이 될 인재들을 발굴하여 장학사업을 전개하고 있습니다. 또한 취약계층에게 안정적인 일자리를 제공하여, 궁극적으로는 경제적 자립을 통해 사회구성원으로 정착할 수 있도록 돋고 있습니다.

활동명	활동내용	2020 운영실적
비욘드	<ul style="list-style-type: none"> · 2007년 창단 · 지역, 나이, 전공, 성별 불문한 100명의 대학생 단원 선발 · 스톤하우스 건축(국내·국외), 재능 봉사, 문화교류 진행 <p>2020년 주요 활용프로그램</p> <ul style="list-style-type: none"> · 포항 마을회관, 부녀회 등 공공시설 5개소 개보수 · 인도네시아 학교시설 5개소 개보수 · 지역사회문제를 직접 발굴·기획·실행하는 창의기획 프로젝트 	<p>전국 46개 대학 남/녀 100명 선발</p> <p>비욘드 활동을 통한 누적 수혜자수 국내 1,233명(182가정, 5개 공공시설) 해외 1,132명(120가정, 5개 학교)</p>
상생형 어린이집 건립	<p>2020년 협력사, 그룹사, 포스코 임직원 자녀를 위한 직장어린이집 2곳 신규 건립</p> <ul style="list-style-type: none"> · 포항 동촌 어린이집 · 광양 금당 어린이집 	<p>수혜인원 145명 포항 58명 / 광양 87명</p>
사회적기업 (포스코휴먼스)	<ul style="list-style-type: none"> · 2007년 12월 국내 1호 자회사형 장애인표준사업장*으로 최초 설립(포스워드) *자회사형 장애인표준사업장: '장애인 고용촉진 및 직업재활법'에 따라 경쟁적 노동시장에서 직업활동이 곤란한 중증 장애인에게 안정된 일자리를 제공하고, 기업은 장애인 고용의무를 자연스럽게 충족할 수 있도록 도입된 제도 · 2013년 1월 포스코휴먼스로 새로운 시작(설립취지가 유사한 포스에코하우징 합병) · 장애, 고용난으로 어려움을 겪는 소외계층을 우선 고용하여, 장애인 일자리 창출에 마중물 역할을 함 · 장애인들의 직접고용뿐만 아니라 역량 향상, 건강 증진 등 다양한 재활 프로그램을 제공하여 사회적 자립 지원 <p>장애인 임직원 대상 주요 지원제도</p> <ul style="list-style-type: none"> · 장애로 인해 병원치료가 필요한 경우 월 8시간, 월 16시간 혈액투석 근태 인정 · 입사 1년 미만 직원에게 주택임차료 지원, 안정적 직무 수행을 위한 보청기, 의족 등 보장구 구매자금 300만 원 지원 · 휠체어 차량 탑재를 위한 보조공학기기 지원 	<p>사업장 소재지 포항, 광양, 서울, 인천 송도</p> <p>직원 총 664명 중 장애인 직원 313명 (직원 총 651 명중 48.1%)</p>



▲ 대학생봉사단 비욘드 - 인도네시아 해외봉사



▲ 상생형 어린이집 건립 - 포항 동촌 어린이집



▲ 사회적기업 포스코휴먼스



포스코교육재단



1971년 출범

총 12개 학교 운영 중(2020년 기준)

- 포함 6개, 광양 5개, 인천 1개
- 유치원 2개, 초등학교 4개, 중학교 2개, 고등학교 4개

미취학 시기부터 발굴된 개인의 적성을 고등교육까지 연계 관리

운영실적

수혜자 **478**명

누적수혜자 **12,227**명



▲ 포스코청암상



▲ 포스코아시아펠로십



▲ 포스코유스펠로십



▲ 포스코교육재단



임직원 참여

포스코 임직원들은 지역별 차별화된 공헌프로그램에 참여하여 봉사와 나눔을 실천하고 있습니다. 특히 임직원 개인의 업무 특성과 특기를 활용한 재능봉사 활동을 통해 나눔을 통한 자긍심을 느끼며, 지역사회와 신뢰관계를 지속해나가고 있습니다. 2020년에는 포항, 광양, 서울 지역에서 총 80개의 재능봉사단을 운영했습니다.

재능봉사단	활동내용	2020년 기준 누적 활동인원
다문화 프렌즈봉사단	다문화 합동결혼식 지원 및 멘토링을 통한 한국문화 적응 지원 결혼 이주여성과 아이들과 함께하는 요리교실, 국악교실, 스포츠 관람 등 다양한 문화교류 프로그램 운영	849명
목공예봉사단	소외계층 가정에 맞춤형 가구를 제작, 설치하여 주거생활 안정 지원 가구 설계부터 재단, 조립, 마무리까지 임직원의 재능을 활용해 제작	1,705명
문화재가꿈이봉사단	지역 문화재 환경정화 활동, 주변환경 관리 및 점검을 통한 전통문화 계승 발전	731명
베이킹봉사단	지역아동센터, 장애인 복지시설을 이용하는 취약계층을 찾아가 직접 만든 빵과 다과를 간식으로 제공	274명
벽화봉사단	도색, 벽화 그리기를 통해 지역사회 환경개선 및 정서적 안정 제공	563명
사진봉사단	어르신 장수사진, 배려계층 가족사진, 지역사회 축제 및 행사 사진 촬영	219명
음악재능봉사단	지역사회 행사, 소외계층에 찾아가는 통기타 공연으로 볼거리 제공	229명
조경봉사단	복지시설 및 공공시설의 조경수 가지치기, 수목 정리하기, 꽃나무 심기 활동	649명
집수리봉사단	취약계층의 노후화된 주거환경을 찾아가 도배, 전기수리, 방진망 교체, 정리정돈을 지원하여 쾌적한 공간에서 생활할 수 있도록 지원	1,269명
클린오션봉사단	포스코그룹 임직원으로 구성, 각 지역사회 해양 생태계 보전 활동 진행 지역사회 인근 어촌지역 해안가 및 해양 속 환경정화	1,343명
학습지도봉사단	지역 아동센터를 이용하는 아동, 청소년을 대상으로 학습지도 진행 지적능력 향상은 물론 사춘기 청소년 고민을 멘토링하여 긍정적 마인드로 성장할 수 있도록 지원	1,387명



▲ 클린오션봉사단



▲ 목공예봉사단



▲ 조경봉사단



▲ 학습지도봉사단



지속가능한 공급망
이해관계자와 공생



GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

SPECIAL ISSUE 02

포스코1%나눔재단

포스코1%나눔재단은 2013년 포스코그룹과 협력사 임직원이 자신의 급여에서 1%를 기부하고 포스코그룹이 매칭그랜트*를 출연해서 설립한 비영리 공익재단입니다. 2020년 현재, 포스코그룹 임직원의 98%가 본 기부에 참여하고 있습니다.

*매칭그랜트(Matching grant): 임직원의 자선 기부 행위를 촉진하기 위해 기업이 함께 참여하는 방식으로, 임직원의 기부 금액에 맞춰 기업도 일정한 비율로 기부하는 방식

기부인원
35,090명
(2020년 12월 말 기준)

사업수익
총 106.7억
(2020년 기준, 임직원 기부금/회사매칭/이자수익 등)



주요사업

포스코1%나눔재단은 기부자인 임직원 대상 설문 결과를 반영하여 미래세대, 다문화, 장애인 등 소외계층을 중심으로 지원하고 있습니다. [▶ 포스코1%나눔재단 바로가기](#)

① 미래세대

미래세대의 건강한 성장을 지원합니다.

- 1%나눔 아트스쿨

지역아동센터 아동들을 위한 문화예술 교육

79개 지역 1,072명 아동 참여

- 상상이상 사이언스

지역 중학생을 위한 체험형 과학교실로

코로나19 상황을 고려한 모바일 게임형 프로그램

개발, 학교로 찾아가는 수업

과학교실 **10개교 1,640명** 참여

- 두드림

보호시설 퇴소 청년 대상 자립생활지원금,

맞춤형 교육 및 1:1사례관리 지원

35명 청년 지원

② 다문화

다문화 가정의 건강한 자립을 지원합니다.

- 친친무지개

다문화 및 소외계층 청소년들을 위한 진로 지원

프로그램. 예체능, IT 등 다양한 진로 지원 교육,

1:1 사례 관리 지원

115명 학생 지원

③ 장애인

장애인의 더 나은 삶을 응원합니다.

- 국가유공자 첨단 보조기구 사업

전상·공상으로 상해를 입은 국가유공자를 위한
첨단보조기구 지원

총 26명 선발, 지원

- 희망날개

정부의 손길이 닿지 않는 지역사회 장애인
들을 위한 개인별 맞춤형 보조기구 제작, 지원

36명 선발, 지원

- 희망공간

장애인의 편의성을 높인 공간 디자인을 적용,
지역사회 장애인 공용시설의 리모델링 지원

총 13개 시설 리모델링, **562명** 지원

- 희망드림

전문 장애인 체육선수들의 경기력 향상과
일상의 편의를 위한 맞춤형 장비 지원

총 690명

④ 문화/예술

소외계층의 문화/예술을 지원합니다.

- 만남이 예술이 되다

장애인 예술인 대중화 지원을 위한
장애인·비장애인의 예술 활동 및 협업 지원,
장애인 예술인의 예술적 가치를 대중화하는
영상 제작 및 유튜브 업로드

총 10팀의 장애예술인 참여

20개의 영상, 누적 조회수 **710만 회**

● Change My Town

기부자가 지역사회에 관심을 가지고 지역사회
문제를 찾아 해결하기 위한 아이디어를 제안,
실행하는 기부자 주도형 사업

2020년 총 70건의 프로젝트 진행

● 1%마리채(마이 리틀 채리티)

기부자를 위한 연말 작은 나눔 프로그램으로,
코로나19 언택트 상황에 맞춰 온라인 기부
플랫폼으로 구축, 임직원이 직접 기부처를 추천
하고 선택하는 기부참여 프로그램

총 150건의 기부처,

임직원 **25,825명** 참가

*상기 실적은 포스코1%나눔재단 2020 연차보고서에 기반하고 있습니다.

PEOPLE



OVERVIEW



BUSINESS



SOCIETY



PEOPLE

안전한 일터 구현
신뢰와 창의의 조직

GOVERNANCE

ESG FACTBOOK



? Why Does It Matter?

빠르게 변화하는 기업 환경 속에서 임직원의 안전하고 쾌적한 근무환경 조성과 역량 개발은 기업의 지속가능성을 위해 필수적입니다. 이는 인권과 다양성 존중 측면에서 회사가 직원에게 제공해야 할 당연한 책무입니다.

! How Do We Respond?

포스코는 변화하는 조업 환경에 맞춘 스마트한 안전 관리를 강화하고 있습니다. 2021년을 비상 안전방재 예방 기간으로 선포하고, 안전과 보건을 총괄하는 안전환경본부를 신설하였습니다. 이어 협력사 안전지원 전담부서도 신설해 협력사의 안전과 보건 지원도 적극 추진할 계획입니다. 또한 직원들이 미래의 인재로 성장할 수 있도록 인공지능(AI)교육을 강화하고, IT 신기술을 활용해 업무를 개선하고 새로운 가치를 창출하는 ‘뉴칼라(New Collar)’인재 양성을 지원하고 있습니다.



PEOPLE

안전한 일터 구현

포스코 경영활동의 최우선 가치는 ‘안전’입니다. 2019년 선포한 ‘기업시민헌장’에 따라 글로벌 최고 수준의 안전문화를 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다. 포스코는 쾌적한 근무환경과 직원 주도의 자율안전활동을 실천합니다. 특히 제철소 근로자 특성을 반영한 자체 특수건강진단 및 외부 건강검진을 확대하고 있습니다.

최근 증가한 안전사고에 슬픔과 책임을 통감하며, 2021년을 ‘비상 안전방재 예방 기간’으로 선포하고 새로운 안전 일터를 만들기 위해 힘쓰고 있습니다.

- #안전우선
- #스마트인프라
- #안전교육
- #협력사안전
- #안전신문고
- #작업중지권



2021년 비상 안전방재 예방 기간 선포 및 안전조직 체계 재정비

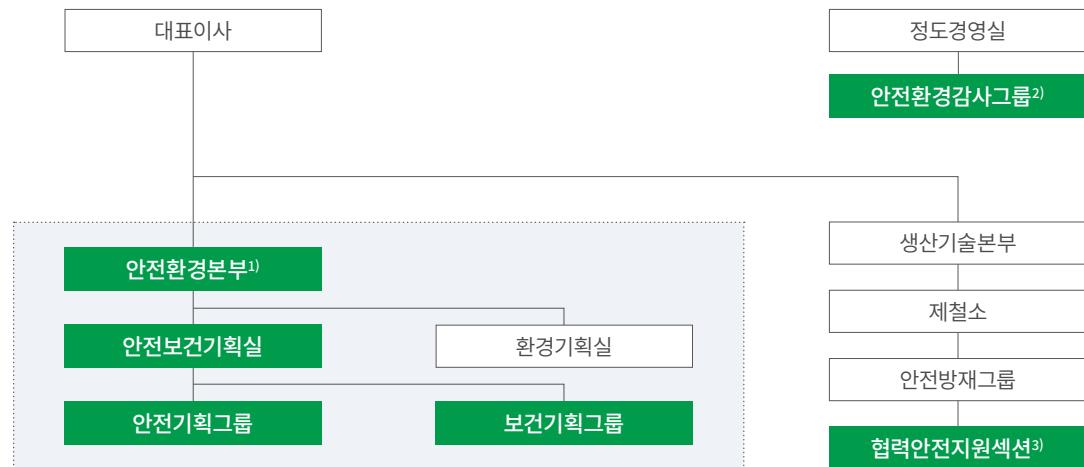
포스코는 안전에 대한 모든 조치를 원점에서 재점검하여 안전사고 재발 방지를 위한 고강도 ‘안전관리 특별대책’을 마련하여 추진하고 있습니다. 특히 2021년을 비상 안전방재 예방 기간으로 선포하고, 안전 역량 강화에 집중하고 있습니다. 2021년 3월에는 안전 조직 구성을 개편하여 안전관리를 강화하고 있습니다. 대표이사 산하의 안전환경본부¹⁾를 신설하여 그룹 안전환경 총괄 컨트롤 타워 기능을 수행하며, 안전, 보건, 환경분야 업무의 전문성을 높여 관리체계를 내실화하고 있습니다. 또한 제철소 내에도 협력사 안전을 전담 지원하는 ‘협력안전지원섹션’ 조직과 더불어 포스코 안전보건경영체계의 원활한 작동 및 수행을 위해 ‘안전환경감사그룹’을 신설하여 안전 관리에 대한 내부 감사 기능을 보완하였습니다.

안전관리 특별대책

비상 안전방재 개선단 운영: 설비 시설 개선

안전방재 개선단은 안전 문제를 최고경영층에서 직접 논의하고 개선점을 발굴, 즉시 조치하기 위해 신설된 조직입니다. 대표이사가 단장을, 안전환경본부장이 부단장을, 제철소장과 기술연구원장이 추진반장을 맡아 각 시설의 안전을 직접 총괄하며, 추진반 산하에는 현장조와 지원그룹이 상시로 협업하고 있습니다. 또한 개선단 인원을 600명 규모로 구성하여 안전 위험 직접 요소를 식별하고 관리할 계획입니다. 특히 가스 취급 설비 및 밀폐시설 등 공정위험 요소를 최우선 점검하여 리스크를 집중 발굴하고 개선하고자 합니다.

안전조직 체계도



1)안전환경본부: 안전환경 총괄 컨트롤 타워 기능

2)안전환경감사그룹: 안전/환경관리 체계 점검

3)협력안전지원섹션: 협력사 안전관리 협력/지원 전담

안전 관련 투자 확대: 1조 원 투자

포스코는 2018년 선포한 1.1조 원 안전 투자에 이어 추가로 2021년부터 향후 3년간 1조 원을 투자합니다. 이를 통해 위험·노후 설비를 전수 조사하고, 위험도에 따른 다중 안전방호장치를 설치하는 등 안전설비 보강을 중점 추진하고 있습니다. 또한 위험 설비의 수동밸브를 전면 자동화하고, 안전관리 CCTV를 추가로 설치해 안전하지 않은 상황에서의 작업을 방지할 것입니다. 특히 위험작업 직군의 경우, 작업 상황을 사전 시뮬레이션할 수 있는 안전사고 방지 훈련 인프라를 구축해 운영하고자 합니다.

안전역량 강화: 모든 임직원 안전교육 실시

포스코는 안전역량 강화를 위해 모든 임직원의 안전교육을 실시합니다. 국내 주요 안전기관과 협력하여 전문 강사진을 구성하고, 포스코 임직원뿐 아니라 협력사·관계사 모든 임직원을 대상으로 교육을 실시할 것입니다. 또한 직군·직책별 맞춤형 교육과 산업안전교육 심화과정을 운영합니다. 특히 제철소 공정위험관리 전문가를 대폭 양성하여 공정안전관리 역량을 강화하고자 합니다. 앞으로 철강 공정의 특성이 반영된 안전기술 개발과 글로벌 제조업의 선진 안전관리 기법을 연구하여 도입할 계획입니다.



안전관리강화 6대 중점 이행 사항

2021년 1월부터 신설한 ‘안전관리강화 6대 중점 이행 사항’은 생산보다 ‘안전’이 우선이라는 제철소 운영의 패러다임의 전환이 핵심입니다. 제철소 현장에서는 ‘기업시민’ 경영이념을 기반으로 직원과 협력사 직원이 함께 안전한 일터 구현을 위해 노력하고 있습니다.

1 ‘생산 우선’에서 ‘안전 우선’으로!

포스코는 제철소 운영 패러다임을 생산에서 ‘안전’으로 전환합니다. 설비 가동 중 모든 정비 및 수리 작업을 금지하는 원칙을 지키고, 작업자 안전 확보를 위한 작업중지권을 적극 안내하며, 작업자의 동의를 받은 후 작업을 수행합니다.



2 철저한 작업중지권 시행

작업중지권은 안전이 확보되지 않은 작업 지시를 받거나 신체적 혹은 정서적 요인으로 일하는데 어려움이 있을 경우, 작업자가 작업을 거부할 수 있는 권리입니다. 포스코는 작업중지권을 직원의 권리로 확실히 보장하고 있습니다.



3 안전신문고 신설

안전신문고는 협력사 직원을 포함해 모든 근무자가 불안전한 작업을 요구받거나 안전에 위협이 되는 요소를 발견할 경우, 애플리케이션을 통해 실시간으로 신고할 수 있는 제도입니다. 해당 부서는 이를 즉시 조치하고 있습니다.



4 안전 스마트 인프라 확충

탈부착이 가능한 ‘휴대용 CCTV’ 및 ‘Body Cam’ 보급을 확대해 안전 사각지대가 없는 스마트 인프라를 확충합니다. 또한 작업 전, 밀폐공간 내부 파악이 가능한 ‘Safety Ball’ 도입도 추진합니다.



5 협력사 안전관리 지원 강화

포스코는 2021년 2월 협력사 안전관리를 전담 지원하는 협력안전지원센터를 신설했습니다. 협력사 위험요소 개선, 안전작업 수행 지원, 안전관련 정보 공유 등의 업무를 담당하고 있습니다.



6 직원 안전교육 내실화

외부의 안전 전문 강사진을 초빙해 정기적이고 체계적인 교육을 실시하고, 스마트 기술을 도입해 최신 안전 정보를 전달합니다. 안전 UCC 활용을 확대하여 누구나 쉽게 현장 안전수칙을 이해할 수 있습니다.



현장 중심의 안전관리 강화

안전관련 대책은 무엇보다 현장의 문제를 해결하는 데 중점을 두고자 합니다. 포스코는 각종 위원회와 TF를 통해 근로 현장 직원과 협력사 직원 모두의 목소리가 반영될 수 있도록 노력하고 있습니다.

산업안전보건위원회 운영

포스코는 사업장별 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 산업안전보건법에 따라 근로자와 사용자 각 10명으로 구성된 위원이 안전보건과 관련해 의사결정을 진행합니다.

주요 안건은 안전보건 기준과 산업재해 방지 계획 수립, 근로자의 안전보건교육 관련 사항과 직원의 VOC 청취 등이 있습니다. 산업안전보건위원회는 매분기 개최되며, 3년 주기로 새로운 위원이 선임됩니다.

노사 합동의 안전 Committee 운영

포스코는 안전위원회를 구성하여 부서별 직책자와 노동조합이 합동으로 작업 현장을 점검하고 있습니다. 주요 활동은 섹션별 잠재위험 발굴/개선 현황 공유, 현장 격려 방문, 사내 사고사례 전파 및 재발 방지 토론 등입니다. 잠재위험을 발굴하고 표준 준수 여부를 점검하여 TBM(Tool Box Meeting)* 실천 등의 활동을 이어가고 있습니다.

*TBM: 작업 시작 전, 안전한 작업환경 조성을 목표로 작업 내용 및 서비스에 대한 잠재적 위험을 발굴하고 안전조치를 실시하는 활동

노사 참여 안전혁신위원회 운영

포스코는 2019년 7월 23일 안전혁신 비상TF 발대식 및 안전다짐대회를 개최했습니다. 안전혁신 비상TF는 다음 활동을 수행하고 있습니다. 먼저 포스코와 협력사 직원의 합동 현장 점검으로 안전 사각지대를 사전 발굴하고 조치합니다. 또한 야간 교대시간 등 사고 취약 시간대에 직책보임자와 현장 근로자가 공동 안전점검을 실시합니다. 시설 면에서는 노후화된 핸드레일과 계단 등 안전시설물을 전면 교체하고, 장기 미사용 시설물 및 설비를 전수 조사하여 철거 등을 진행하고 있습니다.

2020년에는 안전혁신의 원활한 수행을 위해 생산기술본부장 주관으로 5차례 걸쳐 제철소별 안전활동 종합 점검을 실시하였습니다. 또한 산업재해를 근원적으로 해결하기 위해 작업표준을 개정하고, 안전의식 개선 활동 등을 진행합니다. 직원이 위험시설물을 신고할 경우, 당일 개선 조치 완료를 원칙으로 ‘긴급조치반’을 운영하고 있습니다.

2021년에는 철강부문장(대표이사) 주재로 안전실행력 강화와 안전문화 정착을 위한 안전혁신위원회를 상시 운영하고 있습니다.



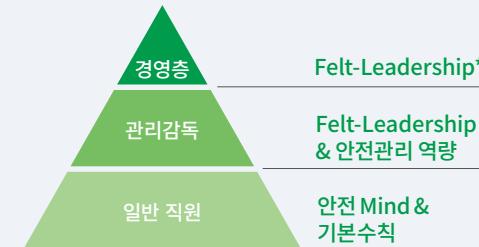
안전교육 및 훈련

포스코는 매년 안전의식을 높이고 안전 리스크를 최소화하기 위해 직영 부서 및 협력사 직원을 대상으로 법정 안전교육을 실시하고 있습니다. 계층별로 반드시 갖춰야 할 안전 역량을 갖추고자 맞춤형 교육을 제공합니다. 안전교육의 중요성을 인식하고 안전교육 실적을 이사회 보고 사항으로 관리하고 있습니다.

안전교육 실적(2020년)

구분	교육내용	인원(명)
계층별 교육	관리감독자, 신입사원 교육 등	12,806
안전센터 교육	설비안전 / ILS 체험교육	6,077
협력사 교육	중량물 취급안전, 재해사례 등	507
기타(외부인) 교육	VR 및 체험시설 안전 벤치마킹 등	874
합계		20,264

계층별 맞춤형 교육



*Felt-Leadership: 솔선수범 리더십을 의미.

경영층/리더가 체계적으로 안전교육을 받고 체질화하여 솔선수범함으로써 직원들도 안전의 중요성을 실천할 수 있도록 하는 제도

안전보건 경영방침

포스코는 2019년 2월 '안전보건 경영방침'을 개정하고 모든 업무를 수행할 때 이를 준수하도록 하고 있습니다. 포스코에 출입하는 모든 사람이 재해로부터 안전하게 보호받고, 쾌적한 환경에서 일하며 삶의 질을 높일 수 있도록 노력하고 있습니다.

안전사고 예방을 위한 6대 안전조치

포스코는 회사가 중점적으로 추진하는 6대 안전중점사항과 함께, 포스코 및 협력사 직원들이 현장에서 즉시 적용할 수 있는 6대 안전조치를 2021년 2월부터 시행하고 있습니다.

01	가동 중인 설비 점검·수리 금지 불가피한 경우 담당 부소장 결재 필수	02	고위험 개소 작업 시, 부소장 결재 필수 결재 시, 위험성평가(JSA) 결과 첨부
03	모든 작업자 작업중지권 고지 안전작업허가서 내 작업중지권 고지	04	직영 안전조치사항 수급사 위임 금지 연관설비 전기·유트리티 차단 및 밸브 조작 등
05	모든 작업 시, CCTV 의무 사용 고정형/이동형 CCTV 및 Body Cam 활용	06	재해위험 부식개소 출입 금지 출입금지 조치 및 출입 시, 부서장 결재 필수

안전을 최우선으로 하는 업무 Paradigm 전환으로 안전사고를 예방합시다!

안전보건경영시스템 인증: ISO 45001

포스코는 안전보건관리에 관한 모든 활동을 글로벌 시스템으로 운영하고자 합니다. 이를 위해 2021년 국내 사업장 모두 글로벌 안전보건 경영시스템 ISO 45001 인증을 받았습니다. [인증서 바로가기](#)



▲ 안전파트장의 안전 현장 점검



산업보건

보건기획그룹 신설

포스코는 쾌적한 근무환경 조성과 임직원의 직업성 질병을 예방하기 위해 본사 조직으로 보건기획그룹을 신설했습니다. 보건 컨트롤타워 역할을 수행하는 보건기획그룹은 포스코 건강증진센터(포항제철소, 광양제철소, 서울/송도)의 보건활동을 총괄합니다. 또한 직원 건강검진의 수준 개선, 건강장해 예방 및 건강증진, 작업환경 측정 및 개선 등을 위한 전사 제도를 만드는 역할을 수행하고 있습니다.

산업보건 정책

포스코는 ‘직원이 건강해야 회사도 건강하다’는 경영 방침에 따라 임직원의 질병 예방 및 삶의 질 향상을 위한 3대 분야 주요 정책을 추진하고 있습니다.



질병 예방

- 건강검진, 진료, 물리치료, 예방접종 등
- 직업병 조기 발견 및 예방



작업환경

- 측정(화학물질, 분진, 소음, 고열 등)
- 관리(개인보호구, 화학물질, 소음/진동, 균골격계질환 부담작업 등)



건강 증진

- 생활습관 개선 활동(금연, 금주, 꾸준한 운동, 식습관 개선)
- 건강상담 및 심리상담

질병 예방

포스코는 매년 직원 및 배우자 건강검진을 실시해 질병의 조기 발견 및 예방 관리를 하고 있습니다. 건강 검진 수준을 더욱 향상하기 위해 올해부터 상급 종합 병원 검진기관을 추가 지정하고, 생애주기별 특화 검진을 신설하여 암 등 중증질환 예방에 대해 집중 관리합니다. 또한 직원 및 직계 가족을 대상으로 상급 종합병원 진료 연계를 실시하여, 신속한 진료 및 치료를 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

또한 사내 진료실을 운영하여 진료 및 의약품을 자급하고 있으며, 균골격계질환 예방을 위한 물리치료실을 운영하고 있습니다. 사내 진료실, 물리치료실 등의 사내 건강증진시설은 직원뿐 아니라 협력사도 이용할 수 있도록 전면 개방하여 운영하고 있습니다.

건강검진 실시 현황 (단위: 명)

구분	2018	2019	2020
직원	16,951	17,298	17,227
배우자	3,019	2,922	3,324
합계	19,970	20,220	20,551

의약품 지급/지원 현황 (단위: 명)

구분	2018		2019		2020*	
	포스코 협력사					
인원	79,643	7,525	79,522	7,762	65,639	4,691
총 인원	87,168		87,284		70,330	

*코로나19로 인한 이용자 감소

작업환경 관리

포스코는 고용노동부 지정 작업환경측정기관으로 작업장 유해인자 노출정도를 주기적으로 측정하고 있습니다. 또한 유해인자 저감 대책 수립 및 노후시설 개선을 통해 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 작업장 내 밀폐공간, 보호구, 화학물질 관리 등을 모니터링하고, 산업안전보건법 및 고용노동부 고시, 안전보건공단 기술지침을 준수합니다. 소음과 분진이 발생하는 작업장의 경우, 청력 및 호흡용 보호구 Fit Test*를 통해 올바른 보호구 착용 교육을 실시하고 있습니다.

*Fit Test: 밀착 검사 장비를 이용하여 밀착부 주변의 새는 곳을 측정하고, 수치 결과를 산출해 밀착 정도를 확인하는 테스트

건강증진 활동

포스코는 일반 가정의학과 상담 외 다양한 분야별 전문의를 초빙하여 운동, 식습관 개선 등 건강 라이프 스타일을 코칭하는 건강상담을 실시하고 있습니다. 또한 국내뿐만 아니라 해외 주재원을 위한 원격 건강 상담도 진행합니다. 건강상담 이외에도 협약병원의 건강 콘텐츠를 활용해 교육 동영상을 제공하고, 찾아가는 건강교실을 운영해 임직원의 건강증진활동 참여를 유도하고 있습니다.

또한 직원들의 직무스트레스 관리, 자존감 및 트라우마 회복 등 정신건강 케어를 위한 사내 심리상담실을 운영 중입니다. 올해부터 운영시간을 확대해 협력사의 심리상담도 지원하고 있습니다.

사내 휴트니스센터의 헬스 트레이너가 개인별 맞춤 운동을 처방·지도하고, 테마별 운동 프로그램을 기획하여 건강증진에 힘쓰고 있습니다. 또한 사내 식당과 연계해 영양가 있는 건강식단 및 저염식단 등을 제공하여 임직원의 식습관 개선을 돋고 있습니다.

심리상담 이용 실적

2018	2019	2020
1,817명	1,974명	2,146명



▲ 포스코-서울대병원 강남센터 건강상담 프로그램 협의



PEOPLE

신뢰와 창의의 조직

포스코는 ‘기업시민 포스코’ 실현의 주체인 인재를 채용하고 양성하는데 힘쓰고 있습니다. 업무 전문성뿐만 아니라 기업시민으로서의 인성과 소명의식, 열정이 넘치는 인재를 육성합니다. 혁신과 성장을 이끄는 인재를 채용하고, 공정한 인사체계 운영을 바탕으로 역량 향상을 위한 다양한 교육기회를 제공하고 있습니다. 성별, 국적, 인종, 장애여부에 따른 차별을 금지하며 모든 구성원이 존중받는 일터를 만들어가고 있습니다.

#포스코명장 #스틸챌린지
#뉴칼라인재 #포스튜브
#다양성존중 #저출산해법



인재채용

포스코는 기업시민 구성원으로서의 소양과 자질을 보유한 인재를 채용하고 있습니다. 공개채용을 원칙으로 회사 전략방향과 채용여건을 고려하여 ‘실천의식과 배려의 마인드를 갖춘 창의적 인재’를 선발하고 있습니다.

▶ 채용홈페이지

체계적이고 전문화된 심사절차와 기준에 따라 지원자의 역량과 자질을 객관적으로 평가하여 공정하게 선발하고 있습니다. 서류심사 이후 ‘인적성검사(PAT: POSCO Aptitude Test)’를 통해 지원자의 직무기초역량과 인성을 객관적으로 검증합니다. 1차면접은 지원분야의 직무지식 및 전문성을 중점적으로 평가하며, 2차면접은 지원자의 인성과 조직적 합성을 확인하여 당사 인재상에 부합하는 역량 있는 인재를 채용하고 있습니다.

인재양성

포스코는 직무전문성 강화를 위한 다양한 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 업무, 관계, 학습을 통해 직원 개개인이 전문가로 성장하도록 지원합니다.

업무를 통한 양성

- 현업 문제해결형 과정 (문제해결기법 기반 PJT 연계)
- 현업 실천 Feedforward
- 포스튜브 (직무 노하우 공유)
- 업무 상시 지원 (현장 전화코칭, 맞춤형 학습 등)

관계를 통한 양성

- 멘토링/코칭
- 상호학습 플랫폼 (On-Demand 기반 상호매칭)
- 진단/Feedback (Assessment Center, 다면평가, 특성진단 등)
- 조직개발·소통 워크숍

학습을 통한 양성

- | | |
|----------------------------|----------------------|
| 양성 과정 (임원, 부장, 공장장, 주재원 등) | 리더십 교육 (신입사원 ~ 신임대표) |
| 직무/Digital 전문교육 | 필수/상시교육 |
| 개인 맞춤형 자기주도 학습 | 국내외 유학 |

현장 중심의 기술 전문 인재 양성

포스코는 세계적 수준의 현장기술직을 양성하기 위해 ‘포스코명장’ 제도와 ‘TL(Techician Level)’ 제도를 운영합니다.

현장기술직은 장기간 지속적인 직무역량 향상을 통해 TL 단계를 꾸준히 향상시키고, 심사를 통해 최고의 기술력을 갖춘 ‘포스코명장’으로 임명됩니다.



▲ 포스코명장 출신 최초 상무보 손병락 명장



경력개발

포스코는 인사이트를 갖춘 차세대 경영리더를 육성하고, 현장의 기술 전문성을 높이기 위해 직원들의 경력개발을 적극 지원하고 있습니다. 사무스텝과 엔지니어는 직무분야별 CDP(Career Development Plan) 모델을 바탕으로 스스로 경력개발 계획을 수립합니다. 입사 후에는 일정기간 동일 직무분야에서 경험을 쌓은 후, 타 직무분야로 경력을 확대할 수 있습니다. 회사는 직원의 자기주도적 경력개발 활성화를 위해 매년 부서장과의 면담을 지원하고 분기단위 사내 및 그룹공모 제도를 실시하고 있습니다. 현장기술직은 담당부서/직무내 일정 주기별로 업무를 순환함으로써 기술 전문성 및 돌발 상황에 대한 대응 역량을 강화하고 있습니다. 우수한 직원은 생산공정 관리 역량을 키워 현장 직책자로 육성하고 있습니다.

스틸챌린지 우승

포스코는 현장 엔지니어 기술 역량을 강화할 수 있는 다양한 교육과 기술전수를 실시하고 있습니다. 포스코 엔지니어는 세계철강협회가 주최하는 ‘스틸챌린지(제강공정경진대회)’에서 2019~2020년 2년 연속 최종 우승을 차지했습니다.



▲ 세계철강협회(WSA) 주관 제 14회 스틸챌린지 우승자,
김용태 과장(좌)과 최정우 회장(우)

역량 강화 프로그램

포스코는 업무환경 변화에 맞춰 핵심 기술 전수를 위한 전문인력 양성에 주력하고 있으며, 직책자 리더십 역량 강화를 위해 맞춤형 리더십 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

New Collar Level 인증제도

포스코는 DT(Digital Transformation) 시대에 발맞춰 ‘IT 신기술을 활용해 업무를 개선하고 새로운 가치 창출로 사회에 기여하는 직원’을 New Collar 인재로 정의하고 중점 육성할 계획입니다. 이를 위해 2020년부터 전 직원이 참여하는 ‘New Collar Level 인증제도’를 새롭게 시행하고 있습니다.

New Collar Level 인증제도는 데이터 분석 및 활용 수준을 4단계로 나눠 수준별 온/오프라인 교육과정을 제공합니다. 각 레벨 인증자에게 승진가점, 유학 등 인사상 혜택을 부여하여, 적극적이고 자발적인 교육 참여를 이끌고 있습니다. 포스코는 New Collar 인재가 새로운 시대에 변화를 선도해 나갈 수 있도록 적극 지원할 계획입니다.

프로그램	운영결과(output)	운영성과(outcome)
제철소 핵심기술 전수를 위한 Technician Level 교육과정	2020년 교육인원: 1,370명 총 직원 중 해당 교육 참여자 비율: 8%	제철소 핵심기술 보유 고근속직원 퇴직 대비 분야별 전문인력 조기육성 및 Smart 기술역량 강화 *직무 노하우 전수를 위한 UCC(포스튜브) 제작/공유
직책자 리더십 역량 강화를 위한 리더십 교육과정* (직책별 리더십 스쿨 및 특강)	2020년 교육인원: 4,543명 총 직원 중 해당 교육 참여자 비율: 26%	계층별 리더십 행동변화/현업 실천을 위한 액션플랜 수립, 실천가이드 제공 등으로 직책자의 리더십 역량을 강화하여 성과 창출 및 긍정적 조직문화 개선에 기여

*리더십 교육과정(5개 과정): 신임 임원/부장·그룹장/리더·공장장 리더십 과정, 주임 리더십 과정, 직책자 리더십 아카데미

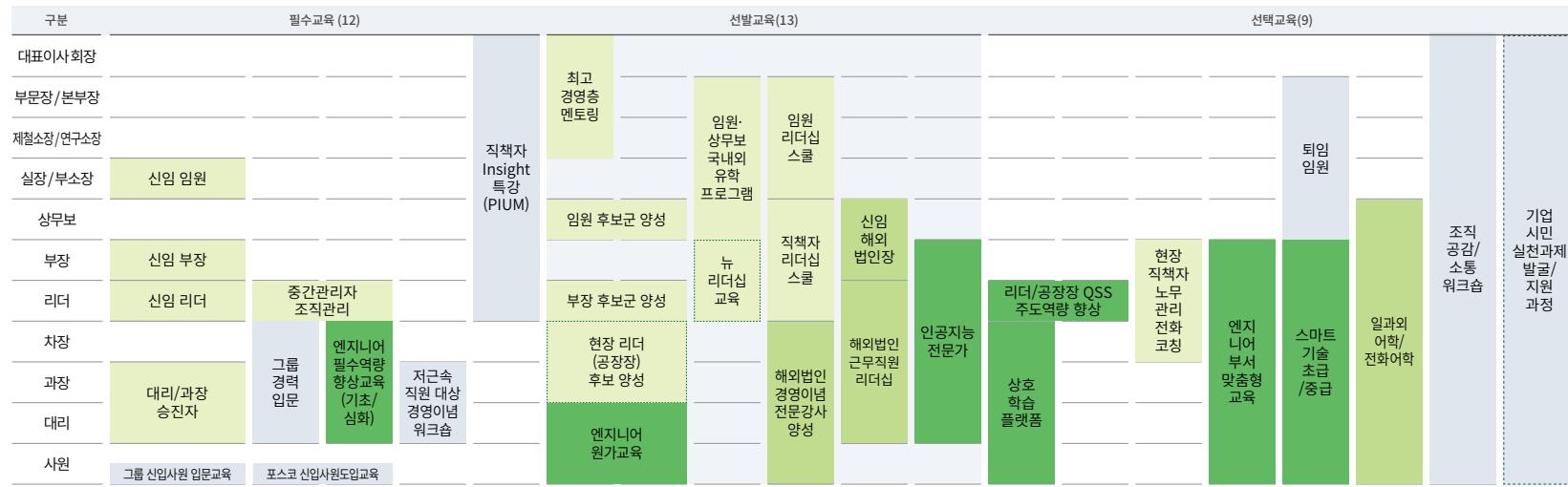
구분	교육과정	인증요건
LEVEL 1 (Beginner)	<ul style="list-style-type: none"> 뉴칼라 Level 1_워크벤치 뉴칼라 Level 1_알(R) 뉴칼라 Level 1_파이썬(Python) 	<ul style="list-style-type: none"> 워크벤치 또는 알(R) 또는 파이썬(Python) 교육과정 수료 후 평가시험 합격 <p>*집합교육(3일), e러닝(24hr) 중 택일</p>
LEVEL 2 (Semi-Expert)	<ul style="list-style-type: none"> 뉴칼라 Level 2_워크벤치 뉴칼라 Level 2_알(R) 뉴칼라 Level 2_파이썬(Python) 	<ul style="list-style-type: none"> 워크벤치 또는 알(R) 또는 파이썬(Python) 교육과정 수료 후 Data분석 및 코딩 역량 인증시험 합격 <p>*집합교육(8일), e러닝(64hr) 중 택일</p>
LEVEL 3 (Expert)	<ul style="list-style-type: none"> AI 석사과정 유학(선발) 포스텍 AI 활용 전문가 과정(선발) 	<ul style="list-style-type: none"> Level 3 교육과정 수료 후 Smart 과제 1개 완료 (협업 참여)
LEVEL 4 (Master)	<ul style="list-style-type: none"> AI 박사과정 유학(선발) 	<ul style="list-style-type: none"> Level 4 교육과정 수료 후 Smart 과제 1개 완료 (과제리더 역할 수행) Level 3 교육과정 수료 후 Smart 과제 3개 완료 (과제리더 역할 최소 1회)
공통	전직원 필수 e-러닝(디지털리더러시 마인드셋) 수강: ~2021년 12월 31일	



맞춤형 교육지원

포스코는 미래인재 육성을 위해 집합교육 61개 과정과 e-러닝 1,319개 과정을 포함한 1,380개 직군 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

사무스탭/엔지니어



*직원 교육 외: 청년 취·창업 지원 프로그램(포유드림), 스틸브릿지, 중소기업 혁신 FT, 아빠와 1박2일 캠프, 부부 명상캠프

평가와 보상

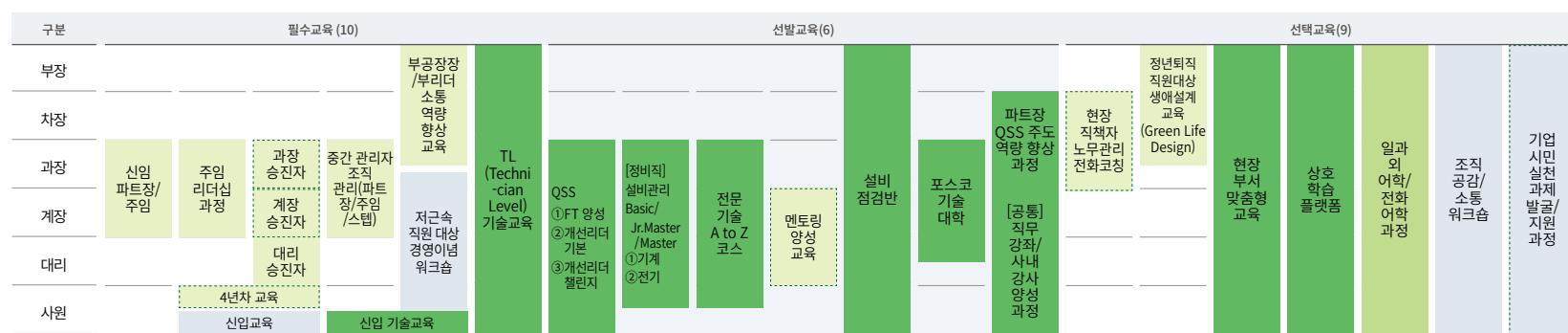
포스코는 업무성과에 따른 보상을 위해 공정하고 객관적인 평가 시스템을 운영하고 있습니다. 평가 전 평가자와 피평가자 모두 ‘공정평가 서약’을 하며, 피평가는 별도 절차에 따라 평가 결과에 이의를 제기할 수 있습니다. 직책자의 경우 협업 동료와 부서원들의 다면평가를 통해 경영이념 실천 정도, 소통역량, 일하는 방식 등 리더십을 지속적으로 성찰하고 보완할 수 있도록 합니다. 또한 직책자가 일반직원을 객관적이고 공정하게 평가할 수 있도록 평가기준, 방법 등을 주기적으로 교육하고 있습니다.

평가 프로세스

회사는 매년 본인이 작성한 업무실적과 자기평가 결과를 바탕으로 1~3차에 걸친 성과평가를 진행하여 직원 개인의 업무성과를 체계적으로 측정하고 있습니다. 또한 직원의 업무실적을 수시로 입력하고 직책자 코칭 할 수 있는 평가시스템을 운영하여 상시로 업무에 대한 코칭과 피드백이 제공되도록 지원하고 있습니다.

실적등록 및 자기평가 평가면담 및 1차 평가 2차 평가 그룹토의 및 3차 평가

현장기술직



임금은 대내외 여건을 감안하여 남녀 동일하게 적정 수준을 인상하고, 개인별 평가에 따라 임금인상 차등 분을 적용합니다. ‘변동성 경영성과금 제도’를 통해 회사 공동의 경영성과를 직원에게 배분하고, 우수한 성과를 창출한 직원에게는 공적에 따른 포상을 수여하고 있습니다.



조직문화

포스코는 다양한 계층이 자유롭게 의견을 개진할 수 있는 기회를 제공하며, 지속적으로 문제점을 발굴하고 개선하여 신속하고 유연한 조직체제를 구축해 나가고 있습니다. 또한 성별, 국적, 인종, 장애 여부 등에 대한 차별을 금지하고, 다양성과 문화적 차이를 인정하고 배려함으로써, 모든 구성원이 존중받는 일터를 만들어가고 있습니다.

동호회 지원

포스코는 동호회 프로그램 ‘동호동락’ 운영을 통해 직원의 취미활동과 자기개발을 지원하고 있습니다. 테니스, 축구 등 스포츠 분야부터 영화감상, 어학 등 문화와 학습 분야까지 다양한 분야의 동호회가 구성되어 있습니다. 현재 총 1,073개 동호회에 11,653명의 직원이 본인 희망에 따라 동호회에 참가하고 있습니다(2020년 말 기준). 포스코는 동호동락을 통해 직원당 최대 2개의 동호회 활동비를 지원하고 있으며, 지원금액은 연간 총 3.8억 원에 이릅니다. 직원들은 동호회 활동으로 개인 역량과 창의력을 높이는 동시에 재능기부를 통한 공헌활동을 활발히 하고 있습니다.

포스코는 앞으로도 즐겁게 일하며 다양성을 추구하는 문화가 정착할 수 있도록 동호회 활동을 적극 지원할 계획입니다.

협업 KPI/협업포인트

연·원료 수입부터 제선, 압연까지 포스코의 모든 생산공정이 유기적으로 진행되기 위해서는 조직간 협업이 매우 중요합니다.

포스코는 조직간 사일로(Silo)를 없애고 소통을 통해 화합하는 조직문화를 만들기 위해 다양한 협업제도를 운영하고 있습니다. 2020년 도입한 ‘임원 협업KPI’는 마케팅·연구소, 생산·마케팅 등 협업이 필요한 부서간 공동 목표를 달성할 수 있도록 지원하고 있습니다. 직원간 협업 시, 감사의 마음을 전달할 수 있는 ‘협업포인트’ 제도도 함께 운영합니다.

협업포인트 발송 TIP

직원 상호간 업무 과정에서 도움을 주고 받거나 지식/정보 등을 공유하며 협업한 경우 사용할 수 있어요.

단, 협업 내용이 자세하게 전달될 수 있도록 상세히 기재해 주세요.



1. 제철소 내 협업

설비점검, 긴급 돌발 대응 등 운전/정비 및 전후공정간 협업



2. 제철소 ↔ 본사간 협업

생산기획, 원자재 수급 일정 등 본사/제철소/해외법인간 정보 공유



3. 지식/노하우 공유

포스위키, 포스튜브 등 지식/노하우 공유

장애인 고용

포스코 및 그룹사는 직원 채용 시, 장애인 지원자에게 가점을 부여하고, 장애인 체육선수를 고용하여 선수들의 자립 및 훈련을 지원하는 등 장애인 고용확대를 위해 다양한 노력을 하고 있습니다. 포스코 장애인 고용률은 3.3%(2020년 한국장애인고용공단 신고기준)입니다.

또한 자회사형 장애인 표준사업장인 ‘포스코휴먼스’ 운영을 통해 그룹사 클리닝서비스, 콜센터, 사무지원 등을 제공하고, 장애인들의 능력을 마음껏 발휘할 수 있는 다양한 신사업을 검토하고 있습니다. 포스코휴먼스 포항 사무동은 2021년 1월 장애인고용공단에서 장애물 없는 ‘배리어프리(Barrier-Free)’ 사업장으로 인정받았습니다.

포스코그룹은 일자리 제공을 넘어 모든 장애인이 차별받지 않고 존중받는 고용환경과 근무환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

직원만족도 제고

포스코는 매년 전 세계 임직원을 대상으로 조직문화를 진단하고, 개선하기 위해 ‘일하기 좋은 회사(Great Work Place, 이하 P-GWP)’ 조사를 실시하고 있습니다. P-GWP는 총 5개 영역으로 구성되어 있으며, 설문 결과는 각 부서에 전달되어 조직 내 모든 구성원이 스스로 ‘일하기 좋은 일터’를 조성할 수 있도록 활용하고 있습니다.

2020년 P-GWP 조사결과는 전년대비 3점 상승한 89점(100점 만점)으로, 코로나19 확산 상황에도 불구하고 조사를 시작한 이후 가장 높은 수치를 기록했습니다. 임직원 소통 강화, 일하는 방식의 효율화뿐만 아니라 선택적 시간근로제, 육아기 재택근무 확대 등 일과 삶의 균형을 위한 다양한 활동을 통해 전 영역의 조사결과가 고르게 상승한 것으로 나타났습니다.

P-GWP 조사결과



*참여율 91%, 임원/신입사원 등 제외, 포스코 본사기준



▲ 배리어프리(Barrier-Free) 인증을 받은 포스코휴먼스 포항 사무동



영보드 운영

포스코는 신뢰와 창의의 조직문화를 구축하고, 소통을 강조하는 CEO 경영철학을 실행하기 위해 영보드를 운영하고 있습니다. 생산, 기술개발, 마케팅, 경영 지원 등 다양한 부서에서 선발된 영보드는 안전한 균무환경 조성, 일하는 방식의 혁신, 세대/계층간 소통 활성화 등 조직문화와 관련된 분야의 개선 아이디어를 경영층에 제안하여 조직문화의 실질적 변화를 이끌고 있습니다.

2019년부터는 밀레니얼 세대와의 소통을 강화하고 현장의 목소리를 최고 경영층에 가감 없이 전달하고자 기존 사무스탭/엔지니어로 구성된 영보드 위원을 현장기술직까지 확대운영하고 있습니다. 그 결과 영보드 활동이 제철소 안전 강화, 계층간 지식노하우 전수 등 다양한 소통 활동으로 이어지고 있습니다.

생애주기별 맞춤형 지원제도 (2020년 기준)

임신기	난임휴가 10일 난임치료 지원 100만 원
난임휴가 확대 연 10일, 분할사용 가능 (유급 6일)	임신기 단축근무 일 2시간 단축, 급여 전액지원
난임치료 시술비 최대 100만 원/회, 총 10회 <small>*본인부담분에 한함</small>	전환형 시간선택제 일 2시간 또는 4시간 단축근로 가능, 기본임금 전액 지급
태아검진 유급휴가 및 유산/ 사산휴가(유급)	

가족친화기업

포스코는 여성이 일하기 좋은 일터를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 2020년 7월, 국내 기업 최초 '경력 단절 없는 육아기 재택근무제'를 도입해 만 8세 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 직원 누구나 집에서 아이를 돌보며 근무할 수 있도록 하고 있습니다. 육아기 재택근무제는 현재 15개 그룹사(2021년 2월 기준)로 확대운영 중이며, 일·가정 양립을 실질적으로 지원하는 제도로 포스코그룹에 자리매김하고 있습니다. 또한 2020년 9월, 임신 중인 여직원의 건강한 출산 지원을 위한 '임신기 재택근무제'를 도입하고, 2021년 2월에는 재택근무 적용 대상을 난임치료 중인 여직원까지 확대했습니다. 포스코는 앞으로도 경력단절 걱정 없이 임신과 출산, 육아를 할 수 있도록 아낌없이 지원할 계획입니다. 포스코는 2020년 제철소 출신 첫 여성 사장을 선임하는 등 여성관리자를 확대하는 데에도 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 이에 따라 2020년 제5회 아시아여성지수대상 시상식에서 고용노동부장관상을 수상하기도 했습니다.

출산기	배우자 출산휴가 10일
	출산지원금 지급 첫째 200만 원 + 둘째이후 500만 원
	출산전후휴가 90일 필수사용(다태아 120일) 유급 60일(다태아 75일)
	배우자 출산휴가 10일 필수사용, 분할사용 가능(유급)

해외 현지 직원 경쟁력 강화

포스코는 해외 20여 개 국가에 투자하는 글로벌 기업입니다. 해외법인은 현지 인력이 주도하는 현지 경영을 추구하며, 현지 직원의 성장비전을 높이고자 부장급 이상 인력 현지화를 추진하고 있습니다.

해외 우수한 현지 인력을 육성하기 위해 직책자 리더십과정과 Change Agent 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 2015년부터 시행된 GMP(Global Mobility Program)은 해외 현지 직원이 일정 기간(6개월~1년) 한국을 방문해 포스코의 일하는 방식을 체화하는 프로그램으로 본사와 해외 현지 직원간 상호네트워킹을 구축하고자 마련했습니다. 현재까지 9개국 100여 명의 직원이 GMP 프로그램에 참여하였습니다.



▲ 해외 우수 인재의 한국 방문 프로그램 교육

양육기	육아휴직 최대 2년
육아휴직 자녀당 전기간 근속인정/ 승진 및 승호대상	어린이집 확대 운영 포항, 광양, 서울 지역별 상생형 어린이집 신설
전환형 시간선택제 일 2시간 또는 일 4시간 단축 근로 가능, 기본임금 전액 지급	자녀학자금 지원 유치원~대학 기간동안 자녀 2인 이하 8천만 원, 3인 12천만 원, 4인 이상 16천만 원 한도

상생의 노사관계

포스코는 창립 이후 '더 나은 내일을 함께 만들어 가는 동반자'라는 철학 아래 상생의 노사관계 전통을 이어오고 있습니다. 포스코는 현재 두 개의 노동조합이 활동 중이며, 그 중 포스코노동조합은 교섭대표노조의 지위를 확보하고 있습니다. 포스코노동조합은 2020년 코로나19로 인한 어려운 경영여건에 공감하고 2020년 임금교섭을 회사에 위임했습니다. 임금동결을 포함한 임금협약 결정안에 대해 조합원 찬반투표를 진행한 결과, 93.44%의 높은 찬성률로 가결됐습니다.

*2020년 노동조합 가입률 40.8%(2020.12 기준)

노사는 안정적인 노사관계를 바탕으로 신뢰와 화합의 조직문화를 선도하고 기업시민 활동에도 적극 참여하고 있습니다. 포스코노동조합은 사회적 책임 활동인 USR*을 실천하며, 2020년 조경 재능봉사단을 발족해 운영하고 있습니다.

*USR: Union Social Responsibility

포스코는 노동조합과 별도로 '근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률'에 따라 노경협의회(노사협의회)를 설치, 운영하고 있습니다. 노경협의회는 목공예/방진망 교체 재능봉사단을 통해 '더불어 함께 발전하는 기업시민' 경영이념을 실천하고 있습니다.



▲ 최정우 회장과 포스코노동조합, 노경협의회 위원들이 함께 해양환경 정화 활동을 하는 모습

GOVERNANCE

OVERVIEW



BUSINESS



SOCIETY



PEOPLE

GOVERNANCE

투명한 거버넌스

책임 있는 비즈니스 기반

경제적 기여

ESG FACTBOOK





GOVERNANCE

투명한 거버넌스 지배구조

포스코는 주주가치를 높이고 이해관계자의 균형 있는 권의 증진을 위한 선진적 기업지배구조 구현을 추구하고 있습니다. 경영진은 전문지식과 합리적인 의사결정을 바탕으로 책임경영을 수행하고 있으며, 독립적인 사외이사 중심으로 구성된 이사회는 경영진을 감독하고 조언하고 있습니다. 포스코는 경제와 균형이 조화된 '글로벌 전문경영체제'를 확립하고, 기업지배구조의 원칙을 담은 '기업지배구조 헌장'을 대내외에 선포했습니다.

- #이사회독립성 #경제와균형
- #이사회전문성 #ESG위원회
- #여성사외이사 #저탄소정책

이사회 구성

포스코는 2021년 3월 12일 개최된 제53기 정기 주주총회에서 사외이사로 김성진 전 한경대학교 총장이 재선임됐으며, 유영숙 전 한국과학기술원 책임연구원, 권태균 전 주아랍에미리트 대사가 신규 선임됐습니다. 사내이사에는 김학동 철강부문장, 전중선 글로벌인프라부문장, 정탁 마케팅본부장이 재선임됐으며, 정창화 신성장부문장이 신규 선임됐습니다. 주주총회에 이어 개최된 이사회에서는 장승화 사외이사가 이사회 의장으로 선임됐습니다.

이사의 수

포스코는 정관 제27조(이사의 수)에 따라 사외이사를 과반수 이상 유지하도록 하고 있습니다. 현재 이사회는 12명으로 구성되어 있으며, 사외 이사 7명(58%), 사내이사 5명(42%)입니다.

이사의 선임

이사는 주주총회에서 선임하며, 이사 후보자는 이사회(사내이사) 및 이사후보추천위원회(사외이사)가 주주총회에 추천하고 있습니다. 또한 이사 후보의 추천과 관련해 관계법령에 의한 주주 제안권 행사가 있는 경우, 이사후보추천위원회는 이를 주주총회에 제안하고 있습니다.

구분	성명	전문 분야	주요 경력	임기
사외 이사 (7인)	장승화 (이사회 의장)	법률, 국제통상	현 서울대 법학전문대학원 교수 현 산업통상자원부 무역위원회 위원장 ※ 서울대 법학, 하버드대 법학(박사)	2020.3~2023.3 최초선임: 2017.3
김신배	산업		전 SK그룹 부회장 전 SK텔레콤 대표이사 사장 ※ 서울대 산업공학, 펜실베니아대 경영학(석사)	2019.3~2022.3 최초선임: 2017.3
정문기	회계, 재무		현 성균관대 경영학 교수 전 금융감독원 회계심의위원회 위원 ※ 성균관대 무역학, 성균관대 경영학(박사)	2019.3~2022.3 최초선임: 2017.3
김성진	산업, 정책		전 한경대 총장 전 해양수산부 장관 ※ 서울대 경제학, 캠브리지대 경제학(박사)	2021.3~2024.3 최초선임: 2018.3
박희재	산업, 정책		현 서울대 기계공학부 교수 전 산업통상자원부 R&D 전략기획단 단장 ※ 서울대 기계설계학, 맨체스터대 기계공학(박사)	2019.3~2022.3 최초선임: 2019.3
유영숙	환경		전 한국과학기술연구원 책임연구원 전 환경부 장관 ※ 이화여대 화학, 오리건주립대 생화학(박사)	2021.3~2024.3 최초선임: 2021.3
권태균	금융, 재정		전 법무법인 율촌 고문(비상근) 전 주아랍에미리트대사관 대사 ※ 서울대 경영학, 중앙대 국제학(박사)	2021.3~2024.3 최초선임: 2021.3
사내 이사 (5인)	최정우	재무, 정책, 산업	현 포스코 대표이사 회장 전 포스코켐텍 대표이사 사장 ※ 부산대 경제학	2021.3~2024.3 최초선임: 2018.7
김학동	기술, 산업		현 포스코 대표이사 사장(철강부문장) 전 생산기술본부장(부사장) ※ 서울대 금속학, 카네기멜런대 재료학(석사)	2021.3~2022.3 최초선임: 2019.3
전중선	재무, 회계, 정책		현 포스코 대표이사 부사장(글로벌인프라부문장) 전 가치경영센터장(부사장) ※ 고려대 법학	2021.3~2022.3 최초선임: 2018.3
정창화	산업, 대외협력		현 신성장부문장(부사장) 전 POSCO-China 대표법인장(부사장) ※ 웨인주립대 경제학, 노스웨스턴대 경제학(박사 수료)	2021.3~2022.3 최초선임: 2021.3
정탁	마케팅, 무역통상		현 마케팅본부장(부사장) 전 철강사업본부장(부사장) ※ 한국외대 아랍어	2021.3~2022.3 최초선임: 2019.3





전문위원회 구성

포스코는 이사회 산하에 총 6개의 전문위원회(ESG위원회, 이사후보추천위원회, 평가보상위원회, 재정위원회, 감사위원회, 경영위원회)를 운영하고 있습니다. 철강투자의 검토와 심의를 담당하는 경영위원회를 제외한 나머지 5개 전문위원회는 사외이사가 위원장을 맡고 있으며, 감사위원회와 평가보상위원회는 사외이사로만 구성하는 등 사외이사 중심으로 전문위원회를 운영하고 있습니다.

이사회					
ESG위원회	이사후보 추천위원회	평가보상 위원회	재정위원회	감사위원회	경영위원회
위원장: 김신배	위원장: 정문기	위원장: 박희재	위원장: 권태균	위원장: 김성진	위원장: 최정우
장승화 사외이사 유영숙 사외이사 김학동 사내이사	김성진 사외이사 권태균 사외이사 정탁 사내이사	정문기 사외이사 김성진 사외이사 유영숙 사외이사	장승화 사외이사 김신배 사외이사 전중선 사내이사	정문기 사외이사 박희재 사외이사	김학동 사내이사 전중선 사내이사 정창화 사내이사 정탁 사내이사
<ul style="list-style-type: none"> · 환경, 저탄소 정책 검토 · 안전·보건 계획 사전심의 · ESG관련 이행 모니터링 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 이사후보 추천 · 전문위원회 구성 심의 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 경영진 평가 보상 · 경영성과 평가 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 주요 사외 투자 계획 심의 · 자금조달 관련 안건 심의 	<ul style="list-style-type: none"> · 이사 직무집행 감사 · 내부회계 점검 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 주요 사내 투자 계획 및 철강부문 사외투자 심의 등

ESG위원회 신설

포스코는 2021년 3월 주주총회 결의를 통해 ESG위원회를 신설하였습니다. ESG위원회는 회사의 ESG 주요 정책 심의, 이행모니터링 등 ESG관리를 강화해 갈 예정입니다. 특히 철강사의 중요 과제인 탄소중립 달성을 위한 이사회 수준의 관리를 위해 환경 전문가를 신규로 선임하여 ESG위원회를 구성했습니다.

ESG위원회 주요 심의 및 논의 사항

- ▶ 환경 및 기후변화 관련 저탄소 정책
- ▶ 안전·보건에 관한 계획 사전심의
- ▶ 이사회 및 전문위원회의 운영에 관한 사항
- ▶ ESG 관련 이행 모니터링 및 보고서 발간 등

이사회 독립성

포스코는 독립적이고 투명한 프로세스로 사외이사를 선출하고 있습니다. 포스코 사외이사는 사회적으로 명망 있는 각계 전문가 5인으로 구성된 사외이사후보자문단으로부터 선임 예정 이사의 3배수를 제안받고, 이후 이사후보추천위원회가 자격을 심사하여 후보를 추천합니다. 최종적으로는 주주총회에서 선임 여부를 결정하고 있습니다. 이 과정에 주주 참여를 확대하고자 2018년부터 주주추천 제도를 도입하여 주주로부터 추천받은 후보를 사외이사 추천 절차에 포함하고 있습니다. 포스코는 이사회의 독립성 강화를 위해 사외이사를 이사회 의장으로 선임하고, 이사회 산하 전문위원회 위원장도 모두(철강사업 검토 심의 기구인 경영위원회 제외) 사외이사로 선출하여 사외이사 중심의 이사회 운영 체계를 확립했습니다. 또한 정기적으로 사외이사만 참석하는 회의를 열어 이사회 의제에 대한 사외이사들의 독립적 의견을 수렴할 수 있는 기회를 제도적으로 보장하고 있습니다.

이사회의 다양성과 전문성

포스코 사외이사는 특정 분야에 치우치지 않고 경영진의 합리적 의사결정을 지원할 수 있도록 산업계, 금융계, 학계, 법조계, 회계분야 또는 공공부문 등 다양한 분야에서 풍부한 경험과 전문성을 가진 인사들로 구성하고 있습니다. 특히, 이사회 구성에 있어 다양성을 확보하기 위하여 사외이사 후보자의 성별, 국가, 연령, 학력, 전문 역량 등의 요소를 고려해 선임합니다.

2021년에는 환경 분야에 여성 사외이사를 선임하고 ESG위원회를 출범하는 등 기업시민 포스코로서 사회적 책임 강화를 위해 이사회의 다양성과 전문성을 더욱 공고히 하였습니다. 포스코는 회사의 중장기적 운영 방향 설정 등 이사회의 전략적 역할 강화를 위한 전략세션을 연 2회, 1박 2일로 운영하고 있습니다. 또한 철강 및 신사업 관련 사업장 방문을 실시하여 사외이사의 전문성을 강화하고 있습니다.

사외이사 후보 Pool (단위: 명)

구분	2019년 12월 기준	2020년 12월 기준	2019년 12월 대비	2020년 12월 기준 여성후보
사외이사후보	142	283	+141	66
금융계	9	24	+15	5
회계	21	38	+17	9
산업계	48	67	+19	18
학계	28	84	+56	16
법조계	18	37	+19	13
공공부문	18	33	+15	5



이사의 활동

2020년 포스코 이사회는 총 8회 개최되었으며, 출석률은 사내이사 100%, 사외이사 96.4% 였습니다. 2020년 이사회에서 결정된 주요 사안으로 '이사회 의장 선임' '포스코케미칼 유상증자 참여' '분기/결산 배당(안)' '중기 경영전략 및 2021년 경영계획' 등의 안건이 있었습니다.

[▶ 주요안건 바로가기](#)

사외이사 경영참여 및 전문성 제고 활동

- ▶ 경영활동 현황 파악을 위한 사업장 방문
2020년 1월 / 2020년 6월
*2021년 코로나19 확산 예방을 위해 방문 자체
- ▶ 이사회 의제 등에 대한 보고 및 의견수렴을 위한
사외이사 회의 참석
2020년 6월 / 2020년 10월
- ▶ 이차전지사업 등 신성장 사업 추진전략에 대한
의견수렴을 위한 전략세션 참석
2020년 4월
- ▶ 그룹 중기전략 및 2020년 경영계획에 대한
의견수렴을 위한 전략세션 참석
2020년 11월

이사회 평가

포스코 이사회는 이사회 운영 개선점 발굴과 지배구조에 대한 대외 신뢰도 제고를 위해 2010년부터 이사회 평가제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 이사회는 자체적으로 평가를 실시하며, 매년 2월 평가하여 5월 이사회에 평가결과를 보고하고 있습니다. 평가 방법은 이사 전원이 이사회와 본인이 소속된 전문위원회에 대해 정량, 정성 평가하는 형식이며, 이사회 역할/구조/운영 등 관련 제도 및 운영 수준에 대해 전반적으로 평가하고 있습니다. 또한 그 결과는 이사회 보고와 협의를 통해 운영 개선에 활용하고 있습니다.

2020 주요 개선의견

- ▶ ESG 담당 전문위원회 개편, 경영성과 평가체계 개선 등

이사회 보수

이사의 보수는 상법 제 388조 및 당사 정관에 따라 주주총회의 승인을 받은 이사 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다. 또한 CEO 보수는 이사회에서 정한 기준에 따라 기본 연봉과 성과금을 투명하고 객관적인 방법으로 지급하고 있습니다. 성과금은 회계연도 경영성과 평가결과(영업이익, EPS, 영업현금흐름, 매출액 등)에 기초하여 지급하는 성과연봉과 3년 단위 장기경영성과 평가결과(주가, ROA, Debt/EBITDA 등)에 기초하여 지급하는 장기인센티브가 있습니다.

이사의 자격 (기업지배구조헌장 3-3 이사의 자격)

- ① 이사는 모범적인 윤리의식과 직업의식 및 정직성을 가져야 하며, 모든 주주의 장기적인 가치 증진과 이해관계자의 권익을 균형 있게 대변할 수 있어야 한다.
- ② 사내이사는 회사를 경영하는 고위 경영진으로서 회사의 사업내용과 관련된 풍부한 경험과 전문지식을 쌓아야 하며, 합리적인 판단력과 추진력을 갖추어야 한다.
- ③ 사외이사는 산업계·금융계·학계·법조계·회계분야 또는 공공부문에서 해당분야에 관한 전문지식이나 경험이 풍부하고 회사와 중대한 이해관계가 없으며, 경영진과 특정주주로부터 독립적인 의사결정을 할 수 있어야 한다.

이사의 책임 (기업지배구조헌장 3-6 이사의 책임)

- ① 이사는 선량한 관리자로서의 주의·충실 의무에 따라 회사와 주주의 이익을 위해 직무에 임해야 하며, 직무상 얻어진 정보를 외부에 누출하거나 개인의 이익을 위해 사용하여서는 아니된다.
- ② 이사는 회사의 구성원으로서 '포스코 윤리규범' 및 '사외이사 윤리강령'을 준수하여야 하며 이사회는 윤리규범에 명시된 행동 준칙의 준수를 감독한다.
- ③ 이사가 법령이나 정관을 위배하거나 그 임무를 소홀히 한 때에는 회사에 대하여 손해배상 책임이 있으며, 악의나 중과실이 있는 때에는 제3자에 대하여도 손해배상책임을 진다. 그러나 적절한 절차와 성실하고 합리적인 판단에 따른 이사의 경영판단은 존중되어야 한다.
- ④ 회사는 이사에 대한 책임 추궁의 실효성을 확보하고, 유능한 인사를 이사로 영입하기 위하여 회사의 비용으로 이사를 위한 손해배상책임보험에 가입한다.
- ⑤ 회사와 이사 간의 이해 상충 문제가 해결되지 않을 경우, 당해 이사는 사직하여야 하며 이사는 자신의 개인적 또는 직업적 이해에 영향을 미칠 수 있는 토론이나 결정에는 스스로 참석하지 않아야 한다.

사외이사 윤리강령

우리 포스코의 사외이사 일동은 회사의 윤리경영을 선도하며 정착하는 데에 솔선수범하여 사외이사로서의 책임과 역할을 다할 것을 다짐하며 다음과 같이 결의한다.

- ① 우리는 회사의 경영관리를 전문경영인에게 위임하고 있는 포스코 주주에 의하여 선임된 비상임 임원들로서 회사의 이익과 주주의 공익을 위해 공정하고 명료한 자세로 모든 업무에 임한다.
- ② 우리는 사외이사의 독립성을 중시하며 능력과 성과 위주의 전문경영인 체제를 지속적으로 승계·발전시키기 위하여 각자의 전문적 판단력을 최대로 발현한다.
- ③ 우리는 포스코가 회사의 역사성과 제철보국이라는 창업정신에 걸맞은 사회적 책임을 다할 수 있도록 노력한다.
- ④ 우리는 회사를 위하여 이사회 구성원 모두가 상호 협력하는 기업문화를 이룰 수 있도록 신의와 성실을 다한다.
- ⑤ 우리는 사외이사의 업무와 관련하여 자기 개인의 사익을 추구하지 아니하며 인사와 영업에 부적절히 개입하거나 업무상 취득한 정보를 사적 용도에 사용하지 않는다.
- ⑥ 우리는 포스코의 윤리규범을 존중하며 다른 임직원과 함께 이를 준수하고 적극 실천하여 타에 모범이 되는 기업문화의 창달에 앞장선다.



GOVERNANCE

투명한 거버넌스

기업시민 자문회의

포스코는 2019년 3월 CEO 직속 자문기구로 기업시민 자문회의를 설립하여 운영하고 있습니다. 기업시민 자문회의는 설립 후 2020년까지 기업시민위원회로 운영되었으나, 최근 변화하는 경영환경을 반영하여 안전/환경/조직문화 전문가를 보강한 기업시민 자문회의로 확대 개편했습니다. 기업시민 자문회의에서는 기업시민 성과와 산업안전보건 관련 이슈, ESG 경영 전반에 대한 점검 및 전략자문을 진행하고 있습니다.

포스코는 기업시민 자문회의를 분기별로 개최하고 있습니다. 기업시민 전략에 대한 자문, ESG(Environmental, Social and Governance) 트렌드 변화에 대한 제언, 기업시민 활동의 성과 점검 및 산업안전보건 관련 이슈 대응·예방 등의 역할을 수행하고 있습니다.

기업시민 자문회의는 설립 첫 해인 2019년에 기업시민 경영이념의 체계적인 내재화를 위한 전략방향 수립에 기여했습니다. 또한 기업시민현장 제정 등에 대한 전략 자문을 통해 기업시민 경영이념이 포스코 고유의 문화로 자리잡는 데 큰 역할을 수행하였습니다. 특히, ESG와 UN SDGs가 부상 중인 글로벌 지속가능경영 트렌드에 대해 외부 전문가를 초청하여 의견을 듣고 토론을 진행하는 등 ESG 트렌드 관점에서 기업시민을 어떻게 추진해 나가는 것이 효과적인지 논의하였습니다.

이 논의를 기반으로, ESG 요구에 체계적으로 대응하는 것은 물론, 기업시민 차원에서 이루어지는 활동을 ESG 관점에서 대외에 효과적으로 커뮤니케이션할 수 있는 체계를 갖추게 되었습니다.

기업시민 자문회의는 2020년 포스코 그룹 차원에서 전 임직원이 기업시민 체질화를 위한 활동에 자발적으로 동참할 수 있도록 다양한 지원 활동이 필요하다는 점을 강조했습니다. 이에 따라, CCMS(Corporate Citizenship Management Standards)의 제정, 선포에 대한 전략 자문을 수행했습니다. 2019년에 제정한 기업시민현장이 기업시민이라는 목적지로 나아가야 할 방향을 알려주는 ‘나침반’이라면, CCMS는 구체적인 목적지로 안내할 ‘지도’라고 할 수 있습니다. CCMS는 전사의 업무를 전

략, 재무, 생산, 마케팅, 구매, R&D 등 총 13개의 모듈로 분류하고, 모듈별 미션과 사례 등을 담은 기업시민 실천 가이드입니다. CCMS의 제정 및 선포는 모든 업무와 일상에서 임직원들이 기업시민을 실천하고 실질적인 성과를 창출할 수 있도록 행동과 의사결정의 기준을 제시하는 데 그 의미가 있습니다. 이와 함께 기업시민 자문회의는 전략적 자문을 통해 TCFD(기후변화 재무정보 공개 태스크포스) 권고안을 반영한 기후행동보고서 발간과 포스코의 탄소중립 방향성에 대한 조언을 하는 등 회사 ESG 경영에 기여하고 있습니다.

2021년에는 신설된 이사회 산하 ESG위원회와도 ESG 이슈에 대해서 긴밀하게 협력할 예정입니다.

기업시민 자문회의 구성

자문회의 구성



위원회 구성

곽수근(위원장) 서울대 경영대 명예교수	장세진(위원장) KAIST 경영대학원, 싱가포르국립대학 교수	김인희(위원장) 인하대 법학전문대학원 교수
유규창(위원장) 한양대 경영대학원 교수	김종대(위원장) 인하대 경영대학 교수	문기섭(위원장) 전 대한상의 인력개발사업단장
김학동 대표이사(사장) 철강부문장/생산기술본부장 겸임 *이사회 ESG위원회 위원	전중선 대표이사(부사장) 글로벌인프라부문장/전략기획본부장 겸임	

기업시민 자문회의 주요 역할

01 포스코그룹 기업시민 전략 자문

- 그룹차원 기업시민 활동 중장기 전략 자문
- 기업시민 대표사업 및 활동 방향 자문

02 대외 커뮤니케이션

- 기업시민 활동 관련 주요 대외 이해관계자 소통

03 ESG 측면 제언

- 포스코그룹 ESG 성과 리뷰
- ESG 트렌드 변화에 따른 전략적 대응 방향 제언

04 주요 기업시민 활동 성과 점검 지원

- 기업시민 가치 창출 수준 점검

#기업시민 #CEO자문기구
#외부전문가 #기업시민전략자문
#선순환 #대외커뮤니케이션





GOVERNANCE

책임 있는 비즈니스 기반 윤리경영

포스코는 2003년 6월 2일 글로벌 수준의 기업윤리 실천을 위한 윤리규범을 제정, 선포했습니다. 이후 지난 17년간 임직원 대상 윤리 교육을 확대하고 관련 시스템을 정비하며 윤리경영을 실천해 왔습니다. 포스코는 지속적인 윤리경영을 통해 이해관계자와의 공존, 공생의 가치를 추구하고자 합니다.

- #비윤리예방 #인간존중기업문화
- #기업윤리실천 #비윤리무관용원칙
- #윤리교육강화 #협력사윤리지원강화



윤리경영 프로세스

포스코는 윤리경영을 모든 임직원의 일상과 업무에서 실천하기 위해 다음의 프로세스를 운영하고 있습니다.

- 1 윤리 정책 및 시스템**
거버넌스 및 전략 수립, 윤리 규범/실천지침 제정 및 개정
- 2 윤리 교육**
윤리 서약 및 온/오프라인 임직원 맞춤형 교육 실시
- 3 윤리 진단**
정기 설문 조사 및 비정기 신고 접수
- 4 비윤리사항 조치**
대상자 징벌 및 신고자 보호 등
- 5 변화관리**
부서장 및 부서 코칭 등

운영목표

윤리실천과 인간존중의 생활화로
더 나은 회사 함께 만들기

중점 운영방향

- 윤리실천활동을 통해 비즈니스 파트너사와의
공생가치 창출 기여**
- 디지털 컨택트 시대에 부합하는
예방·감지활동 전개**
- 다양성 포용 및 행복한 일터 구현을 위한
인권경영 활동 확대**
- 'Zero-Base' 관점에서 업무 재검토 및
일하는 방식 혁신**

윤리경영 전략

포스코의 윤리경영 철학은 '올바른 일을 올바르게 한다'는 것입니다. 이는 실질, 실행, 실리에 입각하여 필요하고 의미 있는 일을 '기업윤리'라는 가치 아래에서 깨끗하고 공정한 방법으로 추진하는 것을 말합니다.

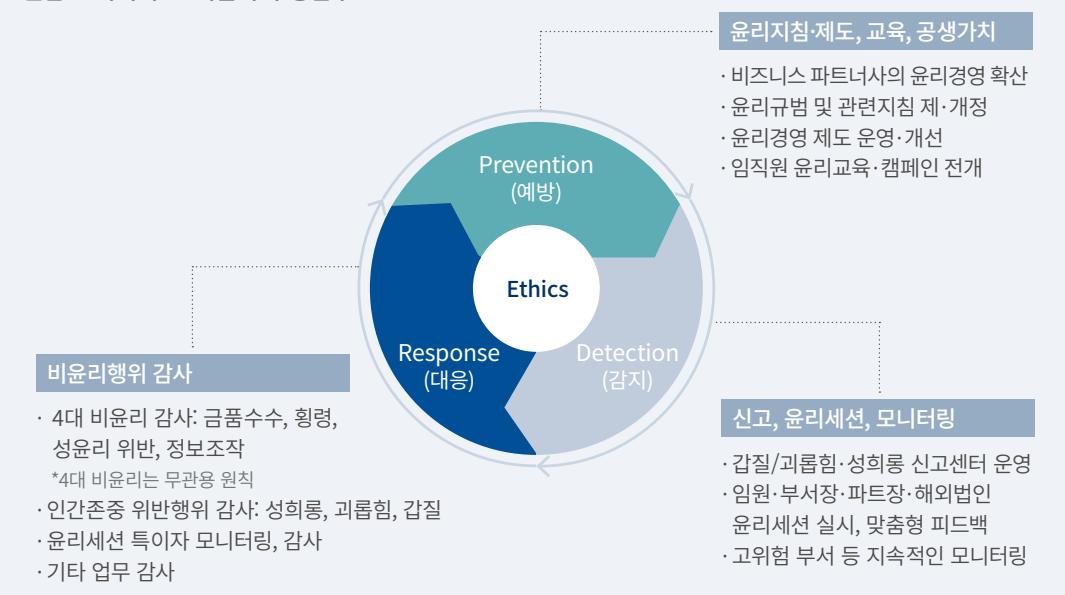
윤리경영을 포스코의 기업문화로 뿌리내리고자 운영 목표를 '비윤리 행위 예방 및 인간존중의 기업문화 정착'에 두고 한 단계 성장하고자 합니다.

거버넌스

포스코는 CEO 직속의 정도경영실에서 윤리경영 업무를 수행합니다. 정도경영실 윤리경영사무국은 국내 그룹사, 해외법인 및 협력사를 대상으로 윤리경영 정책 수립·운영, 교육·캠페인 전개, 인간존중 위반 감사, 국내외 네트워크 구축 등 그룹차원의 다양한 윤리실천 활동을 총괄하고 있습니다. 2021년부터는 안전·환경 리스크를 사전 점검하고 예방하고자 '안전환경 감사그룹'을 신설해 운영하고 있습니다.

포스코 윤리경영 주요 이슈는 월 1회 CEO 및 최고경영층에 보고되며, 연간 윤리경영 실적은 이사회 내 감사위원회에 보고하고 있습니다.

전담 조직의 주요 역할과 수행업무





윤리 교육

포스코 임직원은 매년 1월 윤리규범 준수를 다짐하는 전자서약을 하고 있습니다. 또한 국내외 전 사업장의 임직원을 대상으로 온·오프라인 교육 프로그램을 개발, 운영하고 있습니다. 2021년도에는 영상회의 시스템을 활용한 비대면 교육을 확대해 나갈 계획입니다.

윤리 교육 이수율 (단위: %)



구분 주요 내용

- e-러닝 필수 교육 (윤리경영/성희롱 예방)
- 윤리경영 캠페인 전사게시/팝업 (비윤리, 괴롭힘, 갑질, 성희롱 예방)
- 정도경영레터 발송 (비윤리, 괴롭힘, 갑질, 성희롱 예방)
- 윤리/인권 경영 이메일 교육 (비윤리, 직장 내 괴롭힘)

계층 및 업무 특성을 고려한 대상별 맞춤형 윤리 교육 실행

- 외부영입 임원·부장 대상 On-Boarding 교육

- 제철소 신임 직책자(파트장, 주임) 대상 인간존중의 기업문화 교육

- 사무직 및 생산직 신입사원 입문 교육,

- 부서별 교육

- 해외주재원 파견 사전 교육

- 해외법인 주재원 및 현지인 대상 인권보호/ 윤리준수 교육 실시(영문 및 현지어 자료 제공)

온라인

- 계층 및 업무 특성을 고려한 대상별 맞춤형 윤리 교육 실행
- 외부영입 임원·부장 대상 On-Boarding 교육
- 제철소 신임 직책자(파트장, 주임) 대상 인간존중의 기업문화 교육
- 사무직 및 생산직 신입사원 입문 교육,
- 부서별 교육
- 해외주재원 파견 사전 교육
- 해외법인 주재원 및 현지인 대상 인권보호/ 윤리준수 교육 실시(영문 및 현지어 자료 제공)

온라인

윤리 진단

① 포스코 윤리/인권 진단 항목 개발

포스코는 포스코형 윤리/인권 진단 항목을 개발하여 운영하고 있습니다.

② 설문조사

포스코는 임원 및 그룹장, 파트장의 윤리적 역할과 책임을 위해 직원 대상 설문조사를 정기적으로 실시하고 있습니다. 설문조사 결과 괴롭힘, 성희롱, 갑질 등 인간존중 위반 및 비윤리 행위에 대해 모니터링 후, 필요 시 감사를 진행합니다. 2021년에는 평가 대상을 리더, 주임까지 모든 직책자로 확대 실시할 계획입니다.

③ 윤리 신고센터 운영

포스코는 임직원의 비윤리를 신고할 수 있는 윤리신고센터를 상시 운영하고 있습니다. ‘비윤리 신고’ ‘갑질행위 신고’ ‘직장 괴롭힘·성희롱 신고’를 통해 내외부 이해관계자 누구나 상담 및 신고가 가능합니다. 또한, 청탁 받은 내용은 반드시 ‘클린포스코시스템’에 기록·관리하도록 함으로써 깨끗한 기업문화를 만들어 가고 있습니다. 청탁을 받은 임직원은 청탁을 받은 사실 그대로 클린포스코시스템에 등록해야 하며, 미등록 시에는 그에 상응하는 인사처분을 받게 됩니다.

신고처리 프로세스

1 신고(상담)
신청 접수

상담·신고
-메일: 비윤리, 괴롭힘
(ethics@posco.com) 성희롱
(humanrights@posco.com)
-전화: 비윤리, 괴롭힘, 성희롱

2 사실관계
조사

사건 접수 후 관련자 상담·조사
-대상: 피해자, 행위자, 제3자
(비밀유지 및 보복금지서약서 작성)

3 사실확인 및
조치의뢰

사실관계 확인 후 필요 시
인사조치 의뢰

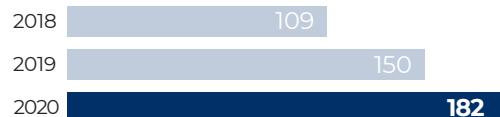
4 조치결과
통보

인사부서에 인사조치 의뢰 후
피해자에게 안내

5 사후 관리

직장 내 괴롭힘·성희롱 재발방지
교육, 모니터링

윤리, 성희롱 상담 실적 (단위: 건수)



반부패 준수지침상 정치헌금 금지 규정

✓ 제6조 접대 및 편의

6.1 일반원칙

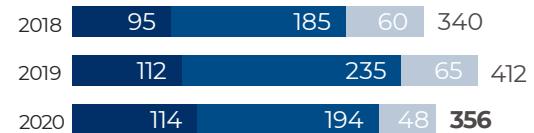
포스코 임직원은 국내외 공무원, 거래상대방 등 모든 이해관계자에게 사업상 이익을 위한 부정한 의도로 접대 및 편의와 관련하여 금전 또는 유가물을 주고받을 수 없다. ‘유가물’을 예시하면 다음과 같다.

- 유가증권, 부동산, 식사, 선물, 골프
- 교통, 숙박 등의 경비
- 제품 및 서비스에 대한 사용권 및 할인
- 정치헌금(Political Contribution)
- 채무의 인수 또는 면제, 취업 제공, 이권 부여 등 그밖의 유무형의 경제적 이익

비윤리사항 조치

포스코는 금품수수·횡령·성윤리 위반·정보조작의 4대 비윤리 행위는 ‘무관용 원칙(One Strike Out Rule)’으로 대응합니다. 윤리사항 위반에 대해서는 반드시 그에 합당한 처벌을 받도록 하고 있습니다. 포스코는 제보자의 신분노출이 가능한 모든 행위를 금지하고, 위반 시 처벌할 수 있는 제도를 명문화하고 있습니다. 감사 조직인 정도경영실 임직원은 매년 초 ‘신고자 신분보호 전자서약’을 하는 등 제보자 신분보호에 만전을 기하고 있습니다.

비윤리 신고센터 접수 실적 (단위: 건수)



비윤리 조치 내역

구분	단위	2018	2019	2020
비윤리 제보 건수	건	340	412	356
인사조치 건수	건	109	105	103
인사조치 인원	명	272	301	220
	(100%)	(100%)	(100%)	(100%)
징계	명	103	134	83
	(38%)	(45%)	(38%)	(38%)
경고이하	명	169	167	137
	(62%)	(55%)	(62%)	(62%)



변화관리

임원/부서장/파트장 윤리세션

임원 및 직책자에 대한 윤리 설문조사 결과를 피드백한 후, 대상별 맞춤별 교육을 실시해 스스로 개선책을 도모할 수 있도록 합니다.

직책자 윤리평가 결과 (단위: 점)

구분	2018	2019	2020
임원	84	92	92
부서장	91	94	94
파트장	-	91	92

*부서장 윤리세션 2018년, 파트장 윤리세션 2019년부터 실시

부서 맞춤형 윤리 컨설팅

부서별 윤리수준 진단과 직원VOC, 모니터링 정보 등을 활용하여 부서 내 윤리문제에 대한 해결책을 제시하고 부서 맞춤형 윤리 교육을 실시합니다. 2020년도는 코로나 확산으로 ‘찾아가는 컨설팅’이 중단됐으나, 2021년에는 디지털 영상회의 시스템 및 부서별 위험요소와 감사사례 데이터베이스를 활용해 교육 컨설팅을 제공할 계획입니다.

사례집 및 가이드라인 작성

포스코그룹은 윤리경영 실행을 위해 구체적인 가이드라인으로 ‘윤리실천 특별약관’ ‘이해 충돌방지 행동지침’ ‘포스코 반부패 준수지침’ ‘포스코 인권보호 업무지침’을 만들고 실제 사례를 유형별로 정리한 사례집을 작성해 임직원 상담 시 안내, 게시하고 있습니다.

포스코그룹 윤리경영

그룹사 기업윤리지수 평가제도 운영

포스코는 윤리경영을 그룹사로 확산하고자 그룹사 기업윤리지수 평가제도를 운영, 기업윤리실천 활동에 적극 참여하고 있습니다. 포스코는 그룹 임직원을 대상으로 인권 관련 설문조사를 실시하여 인간존중 위반 피해 감지 시, 사안의 중대성을 판단하여 포스코 정도경영실에서 직접 조사하거나, 그룹사 감사부서에서 자체 조사를 시행합니다.

2021년 1분기에는 상임감사직이 신설된 4개 그룹사에 윤리경영제도 인프라 조기 구축지원을 위한 포스코 윤리경영의 주요 제도, 가이드라인, 노하우, 교안, 캠페인 등의 윤리경영 패키지를 제공하였습니다.

기업윤리지수 평가 항목

해당영역	내용
① 윤리규범 및 운영조직	윤리규범, 성희롱/괴롭힘 예방 지침 및 전담조직 운영 등
② 제도의 효과적 운영	예방 교육 수행, 내부 신고/상담제도 운영
③ 모니터링 및 사후조치	지속적 모니터링, 윤리리스크 줄이기 위한 활동 등
④ 위반행위 재발방지조치	재발방지 조치 및 윤리경영 확산 활동

해외법인 윤리/인권진단 항목개발

포스코는 OECD 다국적기업과 인권위원회 가이드라인 등 글로벌 스탠다드에 따라 포스코형 윤리·인권 진단 항목을 개발하여 운영하고 있습니다. 해외법인의 인권 및 윤리경영 현황을 점검하고 리스크를 예방합니다. 2021년에는 해외법인 인권·윤리경영을 강화하기 위해 ‘옴부즈퍼슨’을 선임하고, 교육, 코칭을 통해 컴플라이언스(Compliance) 업무를 수행할 수 있도록 지원하고자 합니다.

협력사 윤리경영

포스코는 모든 협력사에 윤리경영 인프라와 노하우를 공유하고 맞춤형 컨설팅을 지원해 윤리경영을 확산하고 있습니다. 2020년도에는 코로나19 방역 수칙에 따른 대면활동 자제를 위해 홈페이지 내 비대면 온라인 소통창구 ‘Ethics With POSCO’를 신규 개설하여 협력사 및 공급사의 윤리경영 활동을 지원했습니다. 2021년에는 코로나로 중단된 협력사 설문조사를 진행할 계획으로, 설문 대상을 포함·광양 지역에서 서울 지역 협력사까지 확대할 계획입니다. 임직원의 비윤리 행위로 대내외적 문제가 드러난 협력사는 포스코의 윤리경영 활동을 우선 지원하여 협력사 스스로 경쟁력을 높일 수 있도록 이끌고 있습니다.

협력사 지원내역

- | | |
|---------------------|---|
| 윤리
제도
구축 | ① 윤리 규정·제도 도입
윤리 규정 제정: 윤리규범, 성희롱, 괴롭힘 및 이해충돌 방지지침 등
사외강사료 기탁 및 선물반송센터 도입 |
| 윤리
상담
및
지원 | ② 비윤리신고센터 신설
신고 제도 및 절차 도입
비윤리행위 신고보상 및 면책지침, 신고자 신분 보호규정 등 운영 |
| 윤리
교育
체계화 | ③ 윤리 교육 체계화
집합교육 정례화
파트너사 경영진 특강 전문강사 초청 강연 등
컨설팅 결과에 따른 맞춤형 교육자료 제공 |
| 윤리
딜레마
상담 | ④ 윤리딜레마 상담
온라인 윤리상담 실시: 이해관계자 경조금 수수, 공사대금 안전사고 등 민원성 이슈, 윤리제도 운영 관련 등 |
| 윤리
캠페인
사례 | ⑤ 윤리캠페인사례 공유
윤리캠페인 전개(12건): 직책자 윤리리더십, 건전한 회식문화 등
윤리위반 사례(4건): 금품수수, 갑질, 성희롱 등 |



GOVERNANCE

책임 있는 비즈니스 기반 인권경영

포스코는 국제적으로 통용되는 인권 관련 국제 기준을 존중하고 지지합니다. 특히 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행원칙, UN글로벌콤팩트, OECD 다국적 기업 가이드라인 등을 적극 실천하고 있습니다. 포스코는 타인의 인권을 침해하는 것을 방지하고, 회사의 경영활동 과정에서 발생하는 인권에 대한 부정적 영향의 방지와 해결을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

인권경영 프로세스

인권 정책

포스코는 인권경영에 관한 윤리규범 실천지침으로 ‘인권의 보호와 존중’을 명시하고 있습니다. 차별대우 방지, 평등한 고용기회 제공, 다양한 문화적 차이 존중, 적법하고 인간적인 고용 조건 보장, 지역사회와의 인권존중 노력 등을 실천합니다.

- 1 포스코가 기업 활동을 하는 모든 곳에서 적용되는 법규와 글로벌 인권기준을 준수한다.
- 2 현지국과 상반되는 규제에 직면할 경우, 글로벌 인권기준을 준수할 수 있는 방안을 모색한다.
- 3 심각한 인권 침해 리스크에 대해서는 회사의 경영 이슈로 중요하게 다룬다.

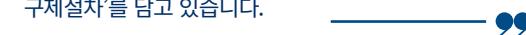
포스코 인권보호 업무지침

포스코는 인권 침해를 방지하고 회사의 인권경영 실현을 위해 ‘UN 기업과 인권에 관한 이행지침’과 포스코 윤리규범에 의거해 포스코 인권보호 가이드라인을 2014년 4월 1일에 제정, 2020년 7월 31일 ‘포스코 인권보호 업무지침’으로 변경하여 사규에 반영하고 있습니다.



인권보호 업무지침에는

- ‘회사의 인권존중 책임을 담은 정책적 의지’
- ‘인권에 부정적 영향을 미치는 업무 파악·방지·완화’
- ‘인권에 영향을 미치는 활동내용에 대한 인권실사 및 구제절차’를 담고 있습니다.



#인권경영 #인권보호

#인권실사 #인권침해예방

#Due-Diligence



인권 서약 및 교육

포스코그룹은 매년 1월, 인권 관련 내용이 포함된 윤리규범 준수를 다짐하며 모든 협력사에도 준수할 것을 서약하고 있습니다. 인권 침해 예방을 위해 임직원 대상 온·오프라인 교육 프로그램을 운영하며 해외법인의 경우, 인권 침해 리스크 감지 및 예방을 위하여 법인장이 직접 인권과 윤리경영에 대해 교육하고 있습니다.

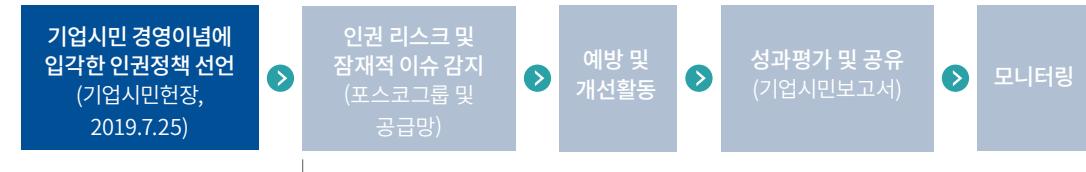
2020년도 해외법인 법인장 주재 인권교육 현황

대상회사 28개 9,619명 교육 실적 28개 8,174명 참여율 85.0%

*2020년은 코로나 영향으로 집합교육 3,543명, 비대면 교육 4,631명 실시

인권 리스크 관리

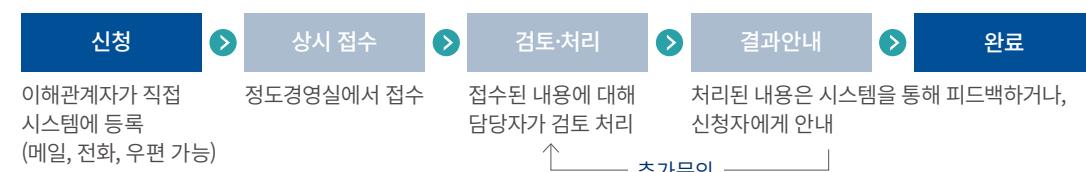
포스코는 매년 국내외 사업장 및 협력사 직원 대상 설문조사를 실시하여 인권 침해 요소를 사전에 파악하고 방지할 수 있도록 힘쓰고 있습니다. 설문을 통해 인권피해 사례를 감지할 경우 본사에서 직접조사를하거나, 법인 내 전담조직이 있는 경우에는 자체 실사를 진행하여 결과를 전달 받아 지속적으로 모니터링하고 있습니다.



지속적 개선 활동

인권 고충처리 프로세스

포스코는 윤리상담을 비롯해 직장 내 괴롭힘·성희롱에 대해 상담 및 신고할 수 있는 전담조직을 운영합니다. 인간존중에 위배되는 행위, 피해 사례에 대한 적절한 조치를 취해 인권을 보장하고 있습니다.



↑ 추가문의



GOVERNANCE

책임 있는 비즈니스 기반 공정거래

포스코는 2002년 ‘공정거래 자율 준수 프로그램(CP)’을 도입해 공정거래법 관련 법규를 준수하고, 공정하고 자유로운 시장경쟁 질서를 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 매년 CEO 메시지, 자율준수관리자 당부 레터, 컴플라이언스 준수 서약 등을 통해 공정거래의 중요성을 강조하고 있습니다. 포스코는 앞으로도 기업시민의 역할을 충실히 이행하고자 최선의 노력을 다할 것입니다.

#공정거래자율준수프로그램(CP)

#공정거래리스크관리 #공정거래교육

#내부감시체계구축 #자율준수협의회

#협력기업CP인증제



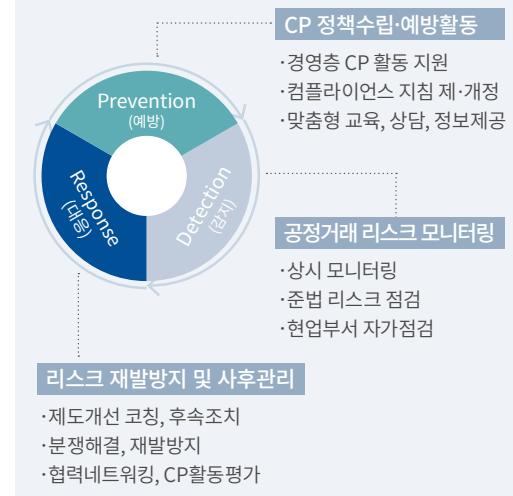
공정거래 자율준수 담당조직

포스코 공정거래 자율준수 업무는 포스코 법무실이 담당하고 있습니다. 또한 임직원에 대한 공정거래 교육, 상담, 점검 등 컴플라이언스 활동을 수행하고 있습니다.

공정거래 리스크 관리

포스코는 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 통해 리스크를 사전에 예방하며, 공정하고 투명한 기업문화를 정착해 가고 있습니다.

포스코 CP 관리체계



협력기업 공정거래 CP인증제 도입 추진

포스코는 국내기업 최초 협력기업을 대상으로 ‘CP인증제도’ 도입을 추진하고 있습니다. 이를 통해 설비·자재공급사 등 협력기업이 공정거래 관련 내부준법시스템을 구축할 수 있도록 지원하고, CP인증을 취득한 우수기업에게는 인센티브를 부여하고자 합니다.

공정거래 자율준수 프로그램(CP)

포스코 공정거래 자율준수 프로그램은 ‘공정거래 자율준수 규범’에 따라 자체적으로 수립·운영하는 내부 준법 체계입니다. 특히 공정거래 관련 법규 위반행위를 사전 예방하는 교육·점검 등을 포함하고 있습니다. 포스코는 공정거래위원회에서 권고하는 공정거래 자율준수 프로그램 8대 요건과 함께 자율준수협의회를 추가로 도입해 운영하고 있습니다. 현재 총 20개 포스코그룹사에서도 자율준수 프로그램을 운영하고 있으며, 공정거래 CP(Compliance Program) 담당자 연구모임(Posco Compliance Academy)을 통해 공정거래 자율준수 문화 확산에 힘쓰고 있습니다.

공정거래 교육

포스코는 유관부서, 해외법인, 그룹사를 대상으로 맞춤형 공정거래 교육 및 코칭을 실시하고 있습니다. 또한 해외법인과는 법무협의회를 정기 개최합니다. 법무협의회는 주요 현안을 공유하고 관련 준법가이드를 제공해 리스크 예방을 위해 힘쓰고 있습니다.

공정거래 교육 실적

● 포스코 ● 그룹사 (단위: 명)

온라인 교육 알기 쉬운 공정거래, 공정거래 위반사례

305	2,111
1,806	
집합교육 테마별 공정거래 교육, CP세션 교육, 공시교육 등	2,866

포스코 CP운영현황(8대 요건 + 자율준수협의회)

① CP 기준과 절차 마련 및 시행

- ‘공정거래 자율준수 프로그램 운영지침’ 제정(2002.08)
- ‘기업집단 및 공시 업무지침’ 제정(2018.03)
- ‘해외법인 공정거래 준수지침’ 제정(2019.12)

② 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원

- CEO 메시지를 통해 공정거래 준수 의지를 표명
- 매년 공정거래 자율준수 서약 실시

③ 자율준수관리자 임명

- 이사회(재정 및 내부거래위원회) 결의에 의거, 공정거래 담당임원 선임

④ 자율준수 편람제작·활용

- 주기적으로 부문별(마케팅, 구매, 대기업진단) 공정거래 준수 편람 배포

⑤ 지속적이고 체계적인 교육 실시

- 구매·판매 등 현업부서 공정거래 정기교육 실시
- 신입사원, 직책자 등 계층별 공정거래 교육 실시
- e-러닝 과정(알기 쉬운 공정거래, 공정거래 위반사례) 운영

⑥ 내부 감시 체계 구축

- CP운영 실적 및 계획 이사회(재정 및 내부거래위원회) 보고
- 내외부 공정거래 상담/신고센터 운영
- 자문/상담 및 취약부문에 대한 테마별 실태 점검 병행

⑦ 법 위반 임직원 제재

- 위법행위 경중에 따른 처벌규정 운영
- 법 위반자에 대한 신속한 제재조치 시행

⑧ 효과성 평가와 개선 조치

- 2006~2012년: 공정거래위원회 CP등급평가 AA획득(4회 연속)
- 2012~2015, 2017, 2019년 포함: 동반성장 지수평가 최우수 등급 획득

⑨ 자율준수협의회 운영

- 공정거래 관련 24개 부서장으로 구성된 자율준수협의회 운영



GOVERNANCE

책임 있는 비즈니스 기반 정보보호

포스코는 정보보호 전담조직을 통해 지능화·고도화되는 보안 위협에 대응하고 있습니다. 또한 법과 제도, 환경변화를 고려한 정보보호 체계를 운영 중입니다. 특히 국내외 정보보호 법규와 경영환경, 기술 변화와 최신 동향을 분석해 다양한 보안 리스크에도 적극 대응하고 있습니다. 포스코는 앞으로도 본사 뿐만 아니라 해외법인, 그룹사, 협력사 보안 수준을 높이고 고객사, 공급사에 이르기까지 정보보호 지원 범위를 확대하여 동반 성장하고자 합니다.

#정보보호체계 #핵심기술보호

#사이버보안 #보안리스크관리



정보보호 정책

포스코는 정보보호 원칙을 기반으로 정보보호 규정/지침을 제정해 시행하고 있습니다. 매년 최신 법률과 관련 제도, 대내외 환경을 반영해 개정하며 개정된 규정과 지침은 전사 정보보호위원회에서 심의 후 확정합니다. 정보보호 규정/지침은 회사 EP에 게시되어 모든 임직원이 열람할 수 있습니다.

정보보호 정책 운영 체계



정보보호위원회

포스코는 정보보호위원회를 운영해 정보보호 및 사이버보안 전략을 관할하고 있습니다. 정보보호위원회는 매년 정보보호 담당임원 주재로 개최되며, 회사 정보보호 활동의 주요 내용을 공유하고 정보보호 전략, 추진방향, 정책 등을 논의하고 있습니다.

정보보호위원회

구성

- 위원장: 정보보호 담당임원
- 위원장: 지역 정보보호 주관부서장, 규정/지침 운영부서장, 위원장이 위촉한 자
- 간사: 전사 정보보호 주관부서장

기능

- 전사 정보보호 추진방향 및 실행계획 검토
- 정보보호 규정/지침의 제·개정 및 폐지 검토
- 위원장이 중요하다고 판단한 사항의 논의 등

핵심기술 보호

포스코는 국가핵심기술 보유기업으로 철강부문 9개 국가핵심기술 중 6개 기술을 보유하고 있습니다. 포스코는 국가핵심기술 보호조치 기준에 따라 핵심기술을 관리하며, 2020년 정부기관 국가핵심기술 보안관리 실태조사에서 ‘우수’ 평가를 받아 높은 보안 수준을 인정받았습니다. 또한 포스코는 국가핵심기술을 포함한 핵심 보유자산(인력, 문서, 설비, 시스템 등)을 철강업 특성에 맞게 식별하고 자산별 보호대책을 적용, 관리합니다. 특히 보안정책 수립부터 보호조치, 점검, 후속조치, 개선까지 전담부서 중심으로 관련 부서와의 협업을 통해 효율적인 정보보호 관리체계를 운영하고 있습니다.

보안 신고 및 처리

포스코는 임직원이 보안사고 및 이상 징후 발견 시, 이를 신고할 수 있는 체계를 구축해 운영하고 있습니다. 임직원은 해킹사고 징후, 정보유출 징후, 보안취약점, 피싱메일 등에 대해 정보보호 주관부서에 신고 할 수 있으며, 이를 위한 정보보호 신고센터도 별도 운영하고 있습니다. 특히 임직원이 보안 신고 등 정보보호 활동에 기여한 경우, 적절한 포상 및 보상을 하고 있습니다. 반면 보안 위반이 확인될 경우에는 사내 규정에 따라 징계조치를 시행하고 있습니다.

해외법인·그룹사·협력사 정보보호

포스코는 해외법인·그룹사를 대상으로 보안진단 및 컨설팅, 교육을 추진하고 보안수준이 미흡한 회사들에 대해서는 집중케어 활동을 수행하고 있습니다. 또한 협력사 대상으로도 보안컨설팅, 교육, 가이드 등 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 제철소 상주 협력사 103개사 대상으로 방문 컨설팅을 통한 수시 지원 활동을 진행합니다. 또한 이를 확대한 기업시민 활동으로 대외 고객사, 공급사 정보보호 활동도 지원하고 있습니다.

정보보호 지원 활동

- 종합적인 보안수준과 운영체계 진단 지원
- 보안시스템 운영실태 점검 및 모의해킹 지원
- 보안관리 역량 향상 및 보안 전문인력 육성 지원



임직원 변화관리

포스코는 임직원 보안의식 향상을 위해 캠페인과 교육, 보안점검 활동을 추진하고 있습니다. 다양한 채널(메일, 그룹웨어 팝업, 전사 게시, 온·오프라인 교육)을 활용해 보안을 생활화하도록 안내하며, 우수 활동직원은 포상하고 있습니다. 또한 모든 부서별 보안담당자를 지정하여 부서 교육, 점검 등 부서 자체 보안활동을 진행 중입니다. 특히 반기 1회 이상 부서 보안담당자 워크숍을 개최해 보안정책 및 이슈, 보안위협 트렌드, 담당자 주요 활동 사항 등을 교육하고 있습니다. 포스코는 2020년 정보보호 지킴이 캐릭터를 개발해 보다 친근한 보안의식 활동을 실천하고 있습니다.

메일	최신 보안동향 뉴스레터, 사고사례, 보안 안내사항
그룹웨어 팝업	정보유출 및 침해사고 예방 캠페인, 보안실천 가이드
전사 게시	보안제도 변경사항, 임직원 주의사항
교육	임직원이 지켜야 할 보안사항에 대한 e-러닝 교육, 집합교육
DM 레터	웹툰 형태로 보안 유의사항 및 실천수칙 안내

2020년 정보보호 e-러닝 교육 실적

구분	단위	2018	2019	2020
입과	명	17,334	17,548	17,982
수료	명	17,059	17,448	17,909
수료율	%	98.4	99.4	99.6

정보보호 캐릭터

포스코 정보보호 지킴이



정보보호 캐릭터를 활용한 정보보호 캠페인



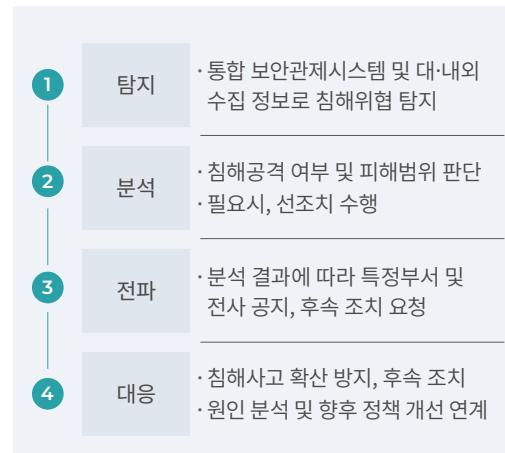
사이버 보안사고 예방 및 대응

포스코는 사이버 침해사고를 예방/대응하기 위한 통합 보안관제센터를 상시(24시간X365일) 운영하고 있습니다. 통합 보안관제센터는 국내외 해킹동향 수집·분석, 해킹공격 실시간 모니터링 및 탐지·차단·대응 등 외부 해킹공격 예방 및 대응 활동을 수행합니다. 또한 외부로부터의 해킹공격에 대비하여 취약점 점검활동을 수행하며, 모의훈련을 주기적으로 실시하여 대응력을 강화하고 있습니다.

침해사고 예방

포스코는 통합 보안관제센터를 통해 사이버 침해위협을 실시간 탐지하고 대외 위협정보를 신속하게 수집해 각종 침해사고를 사전 예방하고 있습니다. 홈페이지와 주요 시스템 대상 모의해킹 및 취약점 점검조치를 진행하고, 자체 전문인력을 활용한 침투 테스트, 알려지지 않은 취약점 발굴 및 개선, 침해 흔적 점검에도 힘쓰고 있습니다.

침해위협 탐지 및 조치 프로세스



침해사고 대응

포스코는 ‘사이버 위기대응 매뉴얼(침해유형별 대응 절차, 유관부서 역할 등)’을 시행해 침해사고 발생 시, 신속하게 대응하고 피해 확산을 방지하고 있습니다. 또한 한국 인터넷진흥원 침해위협 경보단계 기준에 따라 포스코 사내 침해위협 경보 5단계 기준을 수립, 침해사고 발생 시 컨트롤 타워인 종합상황실을 중심으로 전사 차원의 대응 체계를 구축하고 있습니다.

포스코 사내 침해위협 경보 단계

심각	IT 서비스 및 업무에 심각한 영향을 주며 지속적으로 위협이 존재하는 상황
경계	특정 서비스 및 업무에 영향을 주며 조치가 지연되는 상황
주의	특정 서비스 및 업무에 일부 영향을 주며 조치하여 해결 가능한 상황
관심	사외 보안 이슈로 인한 사내 침해위협 가능성성이 증가한 상황
정상	사내·외 시스템 영향 없는 일반적 보안 위협상황



GOVERNANCE

경제적 기여 세금정책

포스코는 기업시민으로서 철저한 세무관리를 통해 지역사회 발전에 기여하고자 합니다. 이에 따라 최우선 세무정책으로 '세법 준수·성실한 세무신고·납부의무 이행 및 국가 재정에의 기여·세무정책 발전을 통한 사회에의 공헌'을 실천하고 있습니다. 포스코는 세금정책 관련 지속적인 평가와 제도 점검, 개선을 통해 세무 리스크를 예방하고 관련 법규를 준수하고 있습니다.

세무관리 정책

- 포스코는 사업활동을 수행하는 각 국가의 법규를 준수하고, 납세의무를 성실히 이행하며, 조세피난처 등 저세율 국가로의 소득이전행위를 하지 않습니다. 각 국가의 과세당국과 투명한 관계를 유지하며, 요청 시 관련 사실관계와 적법한 증빙을 제공하고 있습니다.
- 포스코는 국가별 세법 차이를 인식하여 세무 리스크를 방지하고, 모든 거래 시 관련 세법의 범주 내에서 사업을 수행하고 있습니다.
- 포스코 모든 법인의 세무담당 임직원은 포스코 세무 정책에 따라 각국의 세무법규를 준수하며, 과세당국과 투명한 관계를 유지한다는 원칙 아래 업무를 수행합니다.
- 포스코는 정당하게 세금을 납부하고, 불합리한 과세는 심판청구 및 행정소송 등 합법적인 절차를 밟아 조세불복을 진행하고 있습니다. 합법적 절세재원을 활용한 성장이익을 사회와 공유합니다.
- 포스코 글로벌 사업장에서는 사업활동 과정에서 발생할 수 있는 세무 리스크(신사업 투자, 기존사업 경쟁력 강화, 구조조정 등)를 사전 검토하여 국내외 법규를 준수하고 있습니다. 리스크 검토 시, 외부 세무전문가 및 과세당국의 자문을 근거로 의사결정을 하고 있습니다.
- 포스코는 국외 특수관계자와의 거래에 있어 OECD 이전가격 가이드라인과 각국 법규에 따른 정상가격 거래를 원칙으로 하고 있습니다. 특히 국외 특수관계자와의 거래는 이전가격 보고서를 작성하여, 이행상황을 관리합니다.

#납세의무 #세무리스크예방
#투명한납부 #법인세
#경제적기여 #세무관리

세무 리스크 관리활동

포스코는 모든 거래 시, 관련 법규를 준수하고 세무 리스크 평가 및 검토를 기반한 의사결정 체계를 갖추고 있습니다. 모든 세무신고와 납부기한을 준수하며, 거래와 관련된 적격증빙을 문서화하여 보관합니다. 또한 과세당국과 투명한 관계를 유지하고, 과세당국의 자료 요청에 대해 신속하고 정확하게 대응하고 있습니다. 특히 국내 거래는 관련 법률에 따라, 제3자 및 특수관계자와의 거래에서 공정한 거래가격을 유지하고 있습니다. 국제거래상 이전 가격 운영에 있어서도 정상가격에 따라 거래하여 국제조세 관련 리스크를 방지하기 위해 노력하고 있습니다.

세무관리를 통한 지역사회 발전 기여

포스코는 지역사회의 주요 납세자, 투자자로서 역할을 충실히 하며 고용창출에도 기여하고 있습니다. 또한 지역사회에서 생산된 제품을 최대한 활용하여 지역경제 활성화에도 이바지하고 있습니다. 포스코는 법인세와 부가가치세, 원천세, 지방소득세, 취득세 등 세수 창출을 통해 지역사회 발전에도 기여하고 있습니다.

세무 리스크 평가

포스코는 사업과 관련한 재화와 용역의 거래, 인수합병, 기업구조 변경, 국제거래, 신사업 추진, 거래구조 변경 등에서 발생할 수 있는 모든 세무상의 리스크를 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 사업상 의사 결정 시, 포스코 세무조직은 외부전문가와 공조하여 세무 리스크를 신중하게 검토하고 있습니다.

세무 리스크 평가 프로세스

- ① 구체적 사실관계의 철저한 분석
- ② 관련된 국내외 법규 및 과세 관행의 검토
- ③ 잠재적 리스크 여부 및 가능성 검토
- ④ 리스크 발생 시 대응방안 검토
- ⑤ 가능한 시나리오를 설정하고 그에 따른 수익과 비용 분석
- ⑥ 합법적인 절세재원 검토(세제개선)





투명한 세금납부

포스코 2020년 당사 연결기준 세전이익은 2조 250억 원이며, 명목세액은 2,369억 원으로 명목세율 11.7%를 기록했습니다. 반면 실질세액은 6,929억 원으로 실질세율 34.2%를 기록했습니다. 또한 포스코 최근 2개년의 명목세율 평균은 25.7%이며, 실질세율 평균은 31.6%입니다. 특히 최근 2개년의 평균 실질세율은 명목세율에 비해 5.9%p 높습니다. 이러한 차이는 일시적 차이로 인한 이연법인세의 변동, 비과세수익으로 인한 효과, 비공제 비용으로 인한 효과, 세액공제 및 감면으로 인한 효과, 미실현 손익 효과 등에 기인하는 것으로 나타났습니다.

연결 재무제표 기준

(단위: 억 원)

Financial Reporting	FY 2019	FY 2020	Calculated Average(평균)
Earnings before Tax(세전이익)	30,533	20,250	
Reported Taxes(명목세액)	10,706	2,369	법인세 비용
Reported Tax Rate(in %) (명목세율)	35.1%	11.7%	25.7%
Cash Taxes Paid(실질세액)	9,133	6,929	법인세 부담액
Cash Tax Rate(in %) (실질세율)	29.9%	34.2%	31.6%

지역별 법인세 현황

(단위: 억 원)

구분	매출액	영업이익	법인세 비용
국내	620,111	23,041	2,569
중국	98,229	2,181	892
남미	45,085	1,810	179
동남아	44,756	1,298	91
일본	24,443	552	52
인도네시아	22,538	935	54
인도	19,064	384	54
유럽	12,403	264	25
아프리카	3,279	443	16
북미	1,621	25	419
기타	137,320	9,290	9,577
합계	1,028,849	40,223	13,928

*연결대상 회사별 재무제표 합산 기준



ESG 채권 발행

Sustainable Financing

포스코는 2020년 1월 한국 민간기업 최초로 5억 유로의 지속가능채권을 발행하며, ESG 채권 발행을 성공적으로 이끌어가고 있습니다. 이는 2019년 7월 전 세계 철강회사 최초 5억 달러의 지속가능채권을 발행한 아래, 구체적이고 확고한 지속가능 경영목표와 방침을 효과적으로 알려왔기 때문입니다. 전 세계 다수 ESG 전문투자자의 관심을 받고 있는 포스코는 2020년 The Asset에서 발표한 Triple A Country Awards(North Asia)에서 Best Sustainability Bond(Corporate 부문)에 선정되며 다시 한 번 ESG 경영을 위한 노력을 인정받았습니다.



ESG 채권은 환경, 사회문제, 지배구조 개선을 위한 자금조달을 목적으로 발행되는 채권입니다. 사용 목적에 따라 녹색채권(Green Bond), 사회적채권(Social Bond), 지속가능채권(Sustainability Bond)으로 나뉩니다.



녹색채권

재생에너지, 전기자동차, 고효율 에너지 등 환경 보존을 위한 친환경 프로젝트에 필요한 자금을 조달하기 위한 특수목적채권



사회적채권

중소기업 지원, 일자리 창출, 취약계층 지원, 사회인프라 구축 등 사회문제 해결에 필요한 자금을 조달하기 위한 특수목적채권



지속가능채권*

녹색채권과 사회적채권이 결합된 형태의 특수목적채권

*환경 및 사회 분야를 포함, 조달 자금을 다양한 목적으로 사용할 수 있다는 장점이 있음

Sustainable Financing

2020년 1월 발행
유로화 지속가능채권



EUR
500,000,000

통화/발행규모

Baa1/BBB+

신용등급(M/S)
ISIN
· XS2103230152(Reg S)
· XS2103230236(144A)

만기일(만기)
· 17 January 2024(4년)

변제 순위 및
포맷
· 선순위 무보증
· 144A/Reg S

발행스프레드
· MS+72bps

표면금리
· 0.500%

Impact

전기차 배터리 관련 SDG 11

SDG 11

프로젝트명
· 프로젝트 투자(EUR)

[포스코] PosLX 염수 및 광석리튬 Demo Plant
구축 등
· 52백만

[포스코케미칼] 양극재 생산 Line up 확대
(광양 3, 4단계 신규 증설) 등
· 315백만

총 금액
· 367백만

사회적 소외계층 지원 SDG 10

SDG 10

프로젝트명
· 포스코 지원액(EUR)

장애인 고용
· 장애인 고용 비율

포스코휴먼스
· 21백만
· 313명
· 48.1%



Green Project

포스코그룹 이차전지소재 사업 관련

4,910 억 원(EUR 367백만)



포스코는 리튬 이차전지소재 사업을 추진하며 전 세계 친환경 정책과 다가오는 전기차 시대의 기업시민으로서 역할을 다하고자 합니다. 포스코는 철강 분야 기술력과 글로벌 자동차 고객사와의 관계를 기반으로 리튬, 양극재, 음극재 등 이차전지소재 사업에 주력하고 있습니다. PosLX-(Posco Lithium eXtraction)는 포스코 고유의 리튬 추출 기술로 염호와 광석 모두에 사용 가능한 장점을 지닙니다. 포스코는 고품위 염수(아르헨티나)와 광석(호주) 원료를 확보한 상태로 현재 광양 데모 플랜트에서 광석 원료를 사용하여 수산화리튬과 탄산리튬을 생산하고 있습니다. 아르헨티나 현지에 염수 원료를 사용하는 데모 플랜트를 건설하고, 향후 국내

Social Project

장애인 사업장 지원액

281 억 원(EUR 21백만)



포스코 자회사인 포스코휴먼스는 국내 1호 자회사형 장애인표준사업장 이자 사회적기업입니다. 포스코휴먼스는 현재 장애나 장기 실업 등 취업에 어려움을 겪는 소외계층을 고용하고 있습니다. 포스코휴먼스는 한국장애인고용공단 주관 '2019년 장애인고용 우수사업주'에 선정되어(인증 기간: 2019. 9. 30~2022. 9. 29), 전체 직원 651명 중 313명(48.1%)의 장애인을 고용 중입니다(2020년 말 기준). 장애인 고용 수와 비율은 매해 증가하고 있습니다. 포스코는 앞으로도 장애, 연령, 성별을 넘어 모든 사회 구성원을 사회경제적으로 포용하는 기업시민으로서의 역할을 다하고자 합니다.



2020년
염수 및 광석리튬 상공정 건설, 양극재
일관 연구설비 구축 등에 투자

700 억 원(EUR 52백만)

2021년 1월
포스코케미칼의 유상증자에 투자

4,210 억 원(EUR 315백만)

포스코휴먼스 2019년
장애인고용 우수사업주 선정

장애인 313 명 고용

장애인 고용 비율 48.1%



GRI Standard	No.	Title	ISO 26000	페이지 및 비고
GRI 101: 보고원칙 2016				
일반정보 공개				
조직 프로필 현황				
GRI 102	102-1	조직 명칭		5
	102-2	주요 브랜드, 상품, 서비스		5
	102-3	본사 위치		5
	102-4	조직이 사업을 운영하는 국가의 수		6
	102-5	조직 소유구조 특성 및 법적 형태		5
	102-6	시장 영역(상품 및 서비스가 제공되는 지리적 위치, 사업 분야, 고객/수익자 유형 등)	6.3.10, 6.4.1-6.4.5, 6.8.5, 7.8	6
	102-7	조직의 규모		5
	102-8	임직원 고용 현황		ESG Factbook 5
	102-9	조직의 공급망		55~60
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화		사업보고서 9~19
	102-11	지속가능 경영 이슈 관련 위험에 대한 사전예방 원칙 및 접근		26~27
	102-12	경제/환경/사회 현장, 원칙 등 가입하거나 지지하고 있는 외부 이니셔티브		About This Report, 59, ESG Factbook 8~12
	102-13	조직이 가입한 협회나 국내 또는 국제 후원기관		ESG Factbook 7
전략				
GRI 102	102-14	최고 의사 결정권자가 지속가능성의 실행을 위한 조직의 전략에 대해 밝힌 성명서	4.7, 6.2, 7.4.2	기업시민현장, 7~10
	102-15	주요 핵심 영향 및 위기, 기회	6.2	26~27
윤리성 및 청렴성				
GRI 102	102-16	조직의 가치, 원칙, 표준, 행동강령, 윤리강령 등에 대한 행동규범	4.4, 6.6.3, 7.7.5	기업시민현장
	102-17	윤리 및 법규 준수 행위와 조직의 청렴성 문제에 대한 내외부의 안내 제도		82~84
거버넌스				
GRI 102	102-18	지배구조	6.2, 7.4.3	78~80
	102-19	최고의사결정기구에서 고위 경영진, 기타 근로자에게 경제, 환경, 사회적 토픽에 관한 권한을 위임하는 프로세스		81
	102-20	경제, 환경, 사회에 대한 책임을 가진 임원의 임명 여부		81
	102-21	경제적, 환경적, 사회적 토픽에 대한 이해관계자와의 협의	6.2	31~32, 79~81
	102-22	최고의사결정기구 및 산하 위원회 구성현황	6.2	78~79
	102-23	최고의사결정기구 의장	6.2	78
	102-24	최고의사결정기구 추천 및 선정	6.2	79~80
	102-25	이해관계 상충	6.2	79~80
	102-26	목표, 가치, 전략 수립에 관한 최고의사결정기구의 역할		79~80

OVERVIEW



BUSINESS



SOCIETY



GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

GRI Standard	No.	Title	ISO 26000	페이지 및 비고	
GRI 102	102-27	최고의사결정기구의 집단지성		80	
	102-28	최고의사결정기구 성과평가	6.2	80	
	102-29	경제, 환경, 사회적 영향을 파악하고 관리하는 최고의사결정기구의 역할	6.2	79	
	102-30	위험관리 절차의 효과성		26~27	
	102-31	경제, 환경, 사회적 토픽의 검토	6.2	79	
	102-32	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할		79	
	102-33	중대 이슈 커뮤니케이션	6.2	79	
	102-34	중대 이슈 개수와 특성		28~30	
	102-35	최고의사결정기구와 고위 경영진에 대한 보상 정책	6.2	80	
	102-36	보수 결정 절차		사업보고서 443	
	102-37	보수 정책에 관한 이해관계자 참여	6.2	사업보고서 443	
	102-38	최고 급여 수령자와 직원 평균 급여의 비율		ESG Factbook 7	
	102-39	최고 급여 수령자의 급여 상승률과 임직원 평균 급여 상승률의 비율			
	이해관계자 참여				
	GRI 102	102-40	이해관계자 그룹 리스트	5.3, 6.2	31
102-41		단체협약이 적용되는 임직원 비율			
102-42		이해관계자 파악 및 선정	6.2, 6.7	31~32	
102-43		이해관계자 참여 방식	6.2, 6.7	28, 31, 42, 46, 69, 81	
102-44		이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	6.2, 6.7	28~29	
보고서 프로필					
GRI 102	102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 자회사 및 합작회사 리스트	7.5.3, 7.6.2	사업보고서 3~11	
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의		29	
	102-47	보고 내용 결정 과정에서 파악된 모든 중요 토픽의 리스트		29	
	102-48	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 수정 이유		37, 57, ESG Factbook 3, 4	
	102-49	중요 토픽과 토픽 경계에 있어서 이전 보고 기간으로부터의 중대한 변화		N/A	
	102-50	제공한 정보의 보고 기간		About This Report	
	102-51	가장 최근 보고 일자		About This Report	
	102-52	보고 주기		매년	
	102-53	보고서에 대한 문의처		About This Report	
	102-54	GRI Standard에 따라 조직이 선택한 보고서 부합 방식(Core/Comprehensive)		About This Report	
	102-55	GRI 인덱스		94~100	
	102-56	보고서의 외부 검증에 대한 조직의 정책과 현 관행	7.5.3	About This Report	



GRI Standard	No.	Title	ISO 26000	페이지 및 비고
GRI 200 경제 주제				
경제성과				
GRI 103: 경영접근방법	103-1	중대성 토픽과 그 경계에 대한 설명		29
	103-2	경영방침 및 구성	6.2.3, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3, 6.4.3, 6.5.4, 6.5.5, 6.4.6	9~10, 12~13, 19, 30, 50~51
	103-3	경영방침 평가		30
GRI 201	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	6.8.1-6.8.3, 6.8.7, 6.8.9	12~13
	201-2	기후변화가 조직활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	6.5.5	38, 50~53
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 재무 충당		ESG Factbook 5
	201-4	정부의 재정지원		사업보고서 152
시장지위				
GRI 202	202-1	주요 사업장이 위치한 지역의 최저 임금 대비 성별 기본 초임 임금 비율	6.4.4, 6.8	
	202-2	지역사회에서 고용된 고위 경영진의 비율		
간접 경제효과				
GRI 203	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스 개발 및 영향	6.3.9, 6.8.1-6.8.2, 6.8.7, 6.8.9	61~66
	203-2	영향 규모 등 중대한 간접 경제효과	6.3.9, 6.6.6-6.6.7, 6.7.8, 6.8.1-6.8.2, 6.8.5, 6.8.7, 6.8.9	61~66
조달관행				
GRI 204	204-1	주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 지출 비율		
반부패				
GRI 205	205-1	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	6.6.1-6.6.3, 6.6.6	84
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	6.6.1-6.6.3, 6.6.6	56~57, 84
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	6.6.1-6.6.3	없음
반부패 관행				
GRI 206	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정 거래행위에 대한 법적 조치	6.6.1-6.6.2, 6.6.5, 6.6.7	87
세금				
GRI 207	207-1	세금에 대한 접근 방법		90~91
	207-2	세금 관련 거버넌스 및 통제 프레임워크, 세금 관련 비윤리 행위에 대한 보고 메커니즘, 세금 관련 검증 프로세스에 대한 설명		90~91
	207-3	세금 관련 이해관계자 참여 활동 및 제기된 이슈		90~91
	207-4	국가별 보고사항		90~91



GRI Standard	No.	Title	ISO 26000	페이지 및 비고
GRI 300 환경 주제				
원자료				
GRI 103: 경영접근방법	103-1	중대성 토픽과 그 경계에 대한 설명		29
	103-2	경영방침 및 구성		9~10, 19, 30, 43
	103-3	경영방침 평가		30
GRI 301	301-1	사용 원자료의 종량이나 부피	6.5.4	39
	301-2	재활용 자원 사용 비율	6.5.4	44~45
	301-3	각 제품 유형에 따른 제품 및 포장재 재생 원료 비율 및 데이터 수집 방법에 대한 보고		N/A
에너지				
GRI 103: 경영접근방법	103-1	중대성 토픽과 그 경계에 대한 설명		29
	103-2	경영방침 및 구성		9~10, 19, 30, 49
	103-3	경영방침 평가		30
GRI 302	302-1	조직 내 에너지 소비량	6.5.4	11, 39, ESG Factbook 3, 9, 11
	302-2	조직 외부 에너지 소비량	6.5.4	39
	302-3	에너지 집약률	6.5.4	ESG Factbook 3
	302-4	에너지 소비 감축	6.5.4~6.5.5	39~41
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	6.5.4~6.5.5	39~41
용수				
GRI 303	303-1	공급원별 총 취수량	6.5.4	45, ESG Factbook 1
	303-2	유형별 취수에 의해 중요한 영향을 받는 수원 수	6.5.4	ESG Factbook 9, 11
	303-3	용수 재활용 및 재사용 총량	6.5.4	45, ESG Factbook 1
	303-4	유형별 총 방류량		ESG Factbook 1
	303-5	지역별 총 용수 소비량		ESG Factbook 1
생물 다양성				
GRI 304	304-1	생물 다양성과 관련된 소유, 임대, 관리 사업장	6.5.6	23, 47
	304-2	생물 다양성과 관련된 사업활동, 제품, 서비스로 인한 중요한 영향	6.5.6	23, 47
	304-3	서식지 보호 또는 복구	6.5.6	23, 47
	304-4	사업장에 의해 영향을 받는 지역에 서식지를 둔 세계자연보호연맹(IUCN)의 멸종위기 종의 수 및 국가 보존 종의 수		
배출				
GRI 103: 경영접근방법	103-1	중대성 토픽과 그 경계에 대한 설명		29
	103-2	경영방침 및 구성		9~10, 19, 30, 36~38, 43
	103-3	경영방침 평가		30
GRI 305	305-1	직접 온실가스 총 배출량(scope 1)	6.5.5	37
	305-2	에너지 간접 온실가스(GHG) 총 배출량(scope 2)	6.5.5	37
	305-3	기타 간접 온실가스 총 배출량(scope 3)	6.5.5	ESG Factbook 3



GRI Standard	No.	Title	ISO 26000	페이지 및 비고
GRI 305	305-4	온실가스 배출 집약도	6.5.5	ESG Factbook 3
	305-5	온실가스 감축	6.5.5	36~42
	305-6	생산, 수입, 수출에서의 오존층 파괴물질 배출량(CFC-11 환산 ton)		
	305-7	NOx, SOx, 기타 중대한 대기배출가스 배출량	6.5.3	11, 44, ESG Factbook 1, 9, 11
폐수 및 폐기물				
GRI 306	306-1	최종 배출지별 폐수 배출량 및 수질	6.5.3-6.5.4	ESG Factbook 1
	306-2	형태 및 처리방법별 폐기물 배출량	6.5.3	ESG Factbook 2, 10, 12
	306-3	중대한 유해물질 유출 건수 및 유출량	6.5.3	유출 건수 없음
	306-4	유해물질의 수입, 수출 및 이동량	6.5.3	45, ESG Factbook 2
	306-5	폐수 배출로 인해 영향을 받은 수역 및 관련 서식지에 대한 정보(규모, 보호 상태, 생물 다양성 가치)	6.5.3	
컴플라이언스				
GRI 307	307-1	환경법규 위반으로 인한 벌금 및 제재 건수	4.6	ESG Factbook 2
공급망 환경평가				
GRI 308	308-1	환경성과에 대한 평가를 실시한 신규 공급업체의 비율	6.3.5, 6.6.6, 7.3.1	56
	308-2	환경적으로 부정적인 영향을 미치는 것으로 파악되는 공급업체 비율 및 대응 방법	6.3.5, 6.6.6, 7.3.1	57
GRI 400 사회 주제				
고용				
GRI 401	401-1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율(연령별, 성별, 지역별)	6.4.3	ESG Factbook 5
	401-2	상근직 근로자에게만 제공하는 복리후생	6.4.4, 6.8.7	77
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	6.4.4	ESG Factbook 6
노사관계				
GRI 402	402-1	운영변화와 관련한 최소 공지기간	6.4.3, 6.4.5	
산업안전보건				
GRI 103: 경영접근방법	103-1	중대성 토픽과 그 경계에 대한 설명		29
	103-2	경영방침 및 구성		9~10, 19, 30, 68~70
	103-3	경영방침 평가		30
GRI 403	403-1	산업안전보건시스템	6.4.6	70
	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사고 조사	6.4.6, 6.8.8	68~69
	403-3	산업안전보건 서비스	6.4.6	68~71
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	6.4.6, 6.8.8	69
	403-5	직업 건강 및 안전에 대한 근로자 교육	6.4.6	70
	403-6	근로자 건강 증진을 위한 프로그램 설명	6.4.6	71
	403-7	사업 관계로 인해 직접적인 영향을 미치는 산업보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 완화	6.4.6	56~57
	403-8	산업보건 및 안전관리시스템이 적용되는 근로자	6.4.6	68~70
	403-9	업무 관련 상해	6.4.6	ESG Factbook 4, 10, 12
	403-10	업무 관련 질병	6.4.6	71



GRI Standard	No.	Title	ISO 26000	페이지 및 비고
훈련 및 교육				
GRI 103: 경영접근방법	103-1	중대성 토픽과 그 경계에 대한 설명		29
	103-2	경영방침 및 구성		9~10, 19, 30, 72
	103-3	경영방침 평가		30
GRI 404	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간(성별, 연령별)	6.2.3, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3, 6.4.7	ESG Factbook 5
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	6.3.6-6.3.7, 6.3.10, 6.4.3-6.4.4, 6.4.7, 6.8.5	72~74
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	6.4, 6.4.6	74
다양성과 기회 균등				
GRI 405	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	6.3.6-6.3.7, 6.3.10, 6.4.3	79, ESG Factbook 7
	405-2	성별 기본급 및 보상 관련 비율	6.3.7, 6.3.10, 6.4.3-6.4.4	사업보고서 441~442
차별금지				
GRI 406	406-1	차별건수 및 관련 조치	6.3.6, 6.3.7, 6.3.10, 6.4.3	84, 86
결사 및 단체 교섭의 자유				
GRI 407	407-1	근로자의 결사 및 단체교섭의 자유 침해 가능성이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 예방조치	6.3.3-6.3.5, 6.3.8, 6.3.10, 6.4.5, 6.6.6	76
아동노동				
GRI 408	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 아동노동 근절을 위한 조치	6.3.3-6.3.5, 6.3.7, 6.3.10, 6.6.6, 6.8.4	57, 59, 86
강제노동				
GRI 409	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업분야 또는 공급업체 및 강제노동 근절을 위한 조치	6.3.3-6.3.5, 6.3.7, 6.3.10, 6.6.6, 6.8.4	86
보안관행				
GRI 410	410-1	인권 관련 정책 및 절차에 대해 훈련받은 보안 인력의 비율		
원주민 권리				
GRI 411	411-1	원주민 권리 침해 건수 및 관련 조치		없음
인권 평가				
GRI 412	412-1	인권평가 및 영향 평가 대상 사업장	6.3.3-6.3.6	83
	412-2	인권 정책 및 절차에 대한 임직원 교육	6.3.3-6.3.6	83~85
	412-3	인권 정책 또는 인권 심사가 포함된 주요 투자 계약 비율		
지역사회				
GRI 413	413-1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장의 비율	6.3.9, 6.5.1-6.5.3, 6.8	61~62
	413-2	지역사회에 실제적 혹은 잠재적으로 부정적 영향을 줄 수 있는 사업장		60, ESG Factbook 10, 12



GRI Standard	No.	Title	ISO 26000	페이지 및 비고
공급망 사회평가				
GRI 414	414-1	사회성과에 대한 평가를 실시한 신규 공급업체 비율	6.3.5, 6.6.1-6.6.2, 6.6.6, 6.8.1-6.8.2, 7.3.1	56~57
	414-2	사회적으로 부정적인 영향을 미치는 것으로 파악되는 공급업체 비율 및 대응 방법	6.3.5, 6.6.1-6.6.2, 6.6.6, 6.8.1-6.8.2, 7.3.1	57
공공 정책				
GRI 415	415-1	정치 기부	6.6.1-6.6.2, 6.6.4	정치 기부 없음
고객 안전보건				
GRI 416	416-1	개선을 목적으로 보건 및 안전 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스의 비율		
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	6.7.4	없음 ¹⁾
마케팅 및 라벨링				
GRI 417	417-1	제품 및 서비스의 정보 및 라벨링 관련 요구사항		N/A
	417-2	제품 및 서비스의 정보 및 라벨링 관련 법규 및 자발적 규칙 위반 사례의 횟수와 형태	4.6, 6.7.1-6.7.5, 6.7.9	없음 ¹⁾
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련 법규 및 자발적 규칙 위반 사례의 횟수와 형태	4.6, 6.7.1-6.7.3	없음 ¹⁾
고객 개인정보보호				
GRI 418	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실 관련 제기된 불만 건수	6.7.1-6.7.2, 6.7.7	불만건수 없음
사회경제적 법규 준수				
GRI 419	419-1	사회 및 경제 측면의 관련 법규 및 자발적 규칙 위반으로 인한 벌금 및 제재 건수	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.6	사업보고서 498~500

1)사업보고서 498~500p에 함함

POSCO CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2020

Economic, Environmental, Social, and Governance Performance

ESG FACTBOOK

본 ESG Factbook은 포스코 국내사업장을 기준으로 작성하였으며
2020기업시민보고서와 함께 제3자 검증을 완료하였음

With POSCO

posco



Environmental 환경

지표명	단위	2017	2018	2019	2020
기본정보					
포스코 조강생산량	천 톤	37,207	37,735	38,007	35,935
대기¹⁾					
먼지 배출량	천 톤	3.3	3.2	3.5	0.3
먼지 집약도(생산량 기준)	kg/t-조강	0.09	0.09	0.09	0.01
NOx 배출량	천 톤	36.1	39.2	41.0	40.7
NOx 집약도(생산량 기준)	kg/t-조강	0.97	1.04	1.08	1.13
SOx 배출량	천 톤	25.0	24.2	23.2	24.9
SOx 집약도(생산량 기준)	kg/t-조강	0.67	0.64	0.61	0.69
수자원					
총 취수량	백만 m ³	140.0	139.5	142.0	136.4
시하수 재처리수	백만 m ³	29.2	28.6	28.8	28.6
해수담수화 용수	백만 m ³	8.1	7.2	7.3	7.7
지표수(천, 댐)	백만 m ³	96.2	97.0	100.0	93.3
지하수	백만 m ³	6.6	6.6	5.9	6.7
수자원 집약도(생산량 기준)	m ³ /t-조강	3.70	3.70	3.74	3.80
총 수자원 사용량 ²⁾	백만 m ³	72.7	68.8	68.7	64.4
총 수자원 재활용량	백만 m ³	46.9	48.0	50.9	50.8
총 우수폐수방류량 ³⁾	백만 m ³	67.4	70.6	73.3	71.9
총 취수량 중 'High', 'Extremely High'인 지역에서의 취수(withdrawn) 비중	백만 m ³	없음	없음	없음	없음
총 취수량 중 'High', 'Extremely High'인 지역에서의 소비(consumed) 비중	백만 m ³	없음	없음	없음	없음



1) 대한민국 「대기관리권역의 대기환경개선에 관한 특별법」 시행에 따라, 2020년부터 대기오염물질 배출량 산정 대상시설이 변경

2) GRI 기준에 따라 총 취수량 - 오폐수 방류량을 말함

3) 보고 기간 동안 사업장에서 최종 처리되어 해양으로 방류된 폐수의 총합

OVERVIEW



BUSINESS



SOCIETY



GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

ESG DATA

SASB

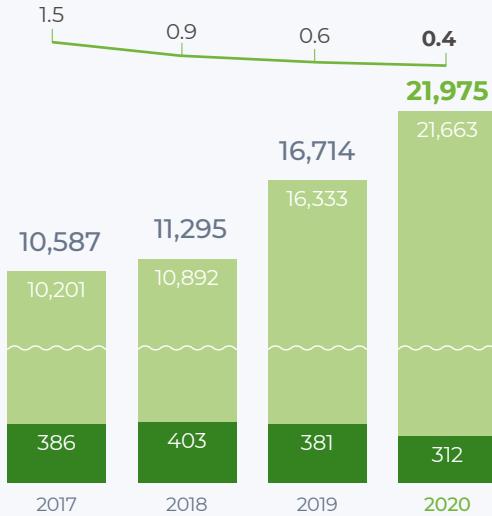
검증의견서

Environmental 환경

지표명	단위	2017	2018	2019	2020
폐기물					
폐기물 발생량 ¹⁾	톤	10,587,757	11,295,560	16,713,940	21,974,669
폐기물 재활용량	톤	10,201,434	10,892,423	16,332,607	21,662,981
폐기물 처분량(소각+매립)	톤	386,323	403,137	381,333	311,688
지정 폐기물 비중	%	1.5	0.9	0.6	0.4
1) 2019년 정부의 폐기물에 대한 해석을 반영하여 수재슬래그 생산설비를 폐기물 재활용시설로 변경하고, 2018년까지 포함하지 않던 수재슬래그 양을 단계적으로 폐기물에 포함하여 신고					
자원순환					
고로슬래그 재활용량	톤	12,039,635	12,239,298	12,450,191	11,998,028
수재슬래그 시멘트산업용	톤	11,151,012	10,728,377	10,625,781	10,810,459
비료 등 기타	톤	257,019	259,484	260,406	277,349
괴재슬래그	톤	631,603	1,251,437	1,564,005	910,220
시멘트산업용 고로 수재슬래그의 CO ₂ 저감량 ¹⁾	천 tCO ₂ e	8,596	8,392	8,311	8,486
재사용된 생산잔류물 및 부산물	%	98.4	98.3	98.3	98.8

1) 시멘트 클링커의 주성분인 생석회(CaO)가 CO₂로 전환되는 이론비율을 적용하여 클링커 1톤을 고로 수재슬래그 1톤으로 대체 시 CO₂ 감축 효과를 0.785 t-CO₂/t-Clinker로 가정하여 산정함

폐기물 발생량 및 지정 폐기물 비중 (단위: 천 톤, %)



■ 폐기물 재활용량 ■ 폐기물 처분량(소각+매립) ■ 지정 폐기물 비중



▲ ISO 50001 인증서
(포항제철소)

▲ ISO 50001 인증서
(광양제철소)

▲ ISO 14001 인증서
(전체)

1) 포스코 사업보고서 기준으로 공개된 환경영향 평가 결과

2) 녹색구매는 『녹색구매 지침』을 기반으로 운영되며, 구매 실적은 환경부의 분류(환경마크 상품, GR마크상품 등 8종)에 따라 산정함

* 녹색구매 지침 : 환경보전과 에너지절약, 관련법규 준수, 그리고 사회적 책임을 다하기 위하여 녹색구매 제도를 운영한다.

- 녹색 제품 구매 시 구매비용 이외에 운영비용, 폐기비용을 포함한 총 비용(Total Cost)를 평가하여 공급사를 선정할 수 있다.

OVERVIEW



BUSINESS



SOCIETY



PEOPLE

GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

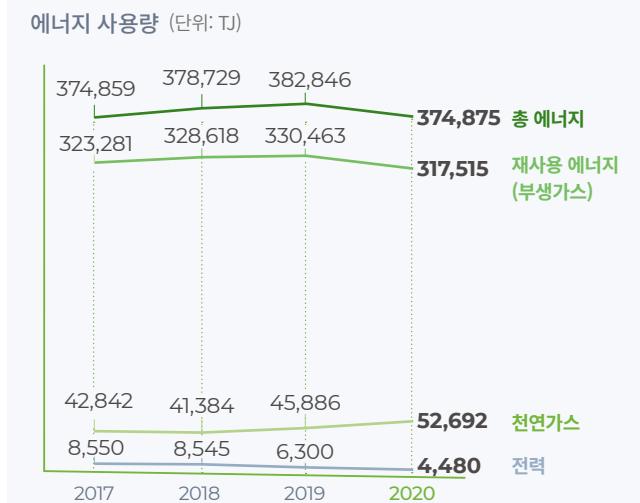
ESG DATA



검증의견서

Environmental 환경

지표명	단위	2017	2018	2019	2020
에너지					
에너지 사용량					
직접에너지	GJ	374,858,713	378,728,730	382,845,859	374,874,610
천연가스	GJ	42,841,873	41,384,234	45,885,941	52,692,024
디젤	GJ	174,541	170,094	183,292	179,288
휘발유	GJ	10,942	10,866	12,732	8,347
차량용 LPG	GJ	174	167	132	62
간접에너지	전력	8,550,171	8,545,433	6,300,216	4,480,025
재생에너지	GJ	0	119	219	318
현장 에너지 회수 및 재사용	부생가스	323,281,012	328,617,817	330,463,327	317,514,546
에너지 집약도(생산량 기준)					
	GJ/t-조강	10.1	10.0	10.1	10.4
에너지 소비량 중 부생가스 비중	%	86.2	86.8	86.3	84.7
에너지 소비량 중 천연가스 비중	%	11.4	10.9	12.0	14.1
에너지 소비량 중 전력 비중	%	2.3	2.3	1.6	1.2
재생에너지 판매량	GJ	17,834	16,135	16,012	16,287



온실가스					
온실가스 배출량(Scope1 & 2)¹⁾					
	tCO ₂ e	76,741,041	78,498,443	80,263,890	75,649,882³⁾
Scope1(직접배출)	tCO ₂ e	75,633,360	77,391,479	79,447,924	75,069,656
Scope2(간접배출)	tCO ₂ e	1,107,681	1,106,964	815,966	580,226
온실가스 배출량(Scope 3)	tCO ₂ e	18,044,000	18,903,000	13,139,000	11,951,000
온실가스 집약도(생산량 기준)²⁾					
	tCO ₂ e/t-조강	2.06	2.08	2.11	2.11

온실가스 배출량(Scope 3) (단위: 천 tCO₂)

기타 CO ₂ 배출량	2017	2018	2019	2020
구입원료 이송	978	986	936	903
임직원 출퇴근	7	7	5	6
임직원 국내외 출장	0.7	0.6	0.8	0.4
구매한 제품&서비스	2,638	2,997	3,287	3,332
업스트림 임대자산	2,081	2,180	2,184	2,014
투자	12,339	12,733	6,725	5,696
합계(다운스트림 임대자산 제외)	18,044	18,904	13,138	11,951

1)WBCSD/WRI Greenhouse Gas Protocol을 참고하여 산정

2)구입원료 총 중량은 8,971만 톤(구입원료 중 비중이 큰 석탄, 철광석, 석회석 대상)

3)2020년 말 기준 임직원은 17,937명이나 Scope 1&2범위(포항 및 광양 제철소)의 14,169명에 대해 선정

4)구매한 제품&서비스 중 주요 구입원료 공급사를 중심으로 온실가스 배출량 산정

5)업스트림 임대자산 중 포스코케미칼에 임대한 석회소성 공장을 대상으로 온실가스 배출량 산출

6)포스코 출자사 중 온실가스 배출권거래제 대상업체의 Scope 1&2 배출량과 지분비율을 고려하여 산출

OVERVIEW



BUSINESS



SOCIETY



PEOPLE

GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

ESG DATA



검증의견서

Social 사회

지표명	단위	2017	2018	2019	2020
안전					
재해자 수(전체)¹⁾	명	8	18	21	21
재해자 수(직영)	명	4	6 ³⁾	13	12
재해자 수(협력사)	명	4	12	8 ⁴⁾	9
재해율(전체)	%	0.03	0.06	0.07	0.07
재해율(직영)	%	0.02	0.04	0.07	0.07
재해율(협력사)	%	0.03	0.09	0.06	0.06
사망자 수(전체)²⁾	명	0	5	2	4
사망자 수(직영)	명	0	0	2	2
사망자 수(협력사)	명	0	5	0	2
사망률(전체)	%	0.00	0.02	0.01	0.01
사망률(직영)	%	0.00	0.03	0.01	0.02
사망률(협력사)	%	0.00	0.04	0.00	0.01
안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증률(전체)	%	100	100	100	100
취득 사업장 수	개	2	2	2	2
취득 대상 사업장 수	개	2	2	2	2

1)재해율, 총기록재해율, 휴업도수율 등 지표 산정 방식 일치 위해 직영과 1차 협력사 기준 작성,
직영 및 모든 관계사 포함 연도별 재해자 수는 다음과 같음

2017	2018	2019	2020
8명	18명	28명	26명

2)사망률, 휴업도수율 등 지표 산정 방식 일치 위해 직영과 1차 협력사 기준 작성,
직영 및 모든 관계사 포함 연도별 사망자 수는 다음과 같음

2017	2018	2019	2020
0명	5명	3명	5명

3)아래 2건 산재 추가 인정에 따라 「2019기업시민보고서」에 보고한 4명을 6명으로 정정

- (1)안전보건공단 관련 지침 변경에 따른 재해 1건
- (2)사후 신청한 산재 건수의 추가 승인에 따른 재해 1건

4)2020년 산업안전보건법 전면개정으로 통계기준이 관계사 전체로 확대됨에 따라 재해 내역이 추가되어 「2019기업시민보고서」대비 재해자 수가 증가함

포스코 사업장이 위치한 대한민국 재해관리 기준에 따른 휴업도수율과
총기록사고율은 다음과 같음

	2017	2018	2019	2020
휴업도수율(전체, 백만 시간당)	0.11	0.20	0.26	0.26
Lost-time injury frequency rate (LTIFR)				
휴업도수율(직영)	0.11	0.16	0.31	0.36
휴업도수율(협력사)	0.11	0.24	0.21	0.18
총기록사고율(전체, 백만 시간당)	0.15	0.24	0.73	0.36
Total recordable injury frequency rate (TRIFR)				
총기록사고율(직영)	0.20	0.24	0.92	0.54
총기록사고율(협력사)	0.11	0.24	0.52	0.20



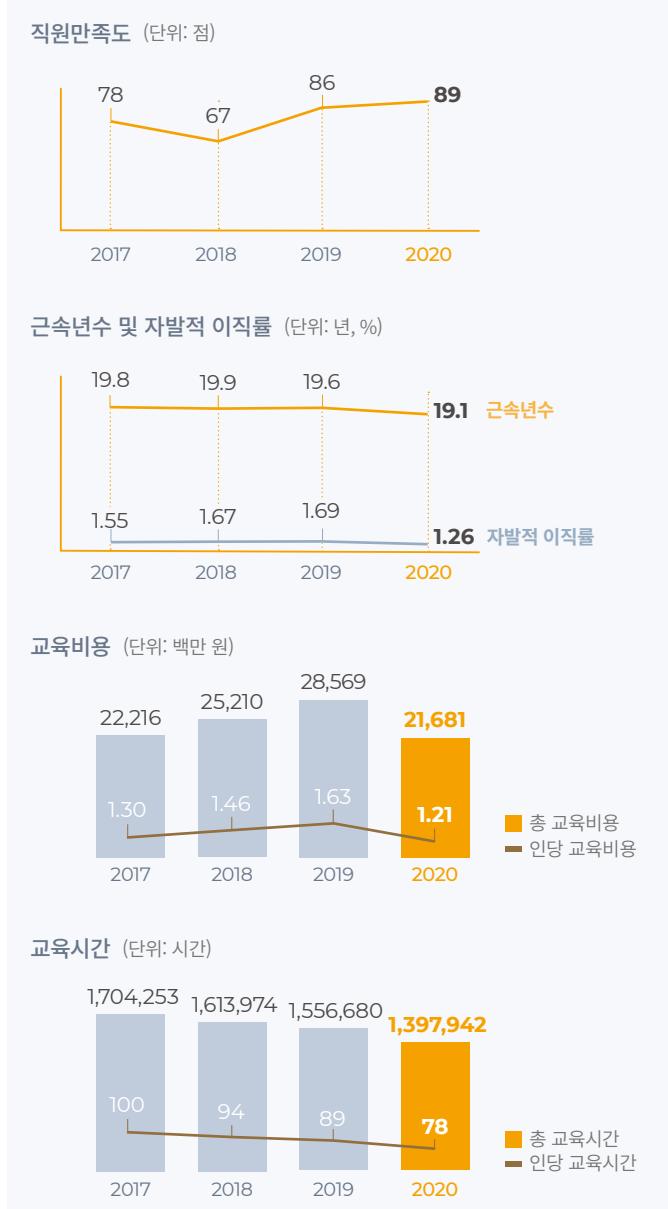
Social 사회

지표명	단위	2017	2018	2019	2020
인사					
총 임직원 수	명	17,122	17,221	17,574	17,937
총 임원 수	명	67	71	71	74
총 직원 수	명	17,055	17,150	17,503	17,863
정규직	명	16,885	16,899	17,299	17,665
비정규직	명	170	251	204	198
근속년수					
채용인원	년	19.8	19.9	19.6	19.1
오픈 포지션 중 사내 총원 비율	%	99.5	99.8	98.3	99.3
채용비용	원	761,225,208	756,146,931	1,074,507,644	902,484,594
자발적 이직률	%	1.55	1.67	1.69	1.26
퇴직자 수	명	272	660	669	817
정년퇴직자 수	명	-	356	355	578
관리자 이상 퇴사율	%	0.80	1.21	1.37	1.37
직원만족도	점	78	67	86	89
1주일 이상 파업 수	건	없음	없음	없음	없음

교육 ¹⁾					
인당 교육비용(임직원)	백만 원	1.30	1.46	1.63	1.21
총 교육비용(교육훈련비)	백만 원	22,216	25,210	28,569	21,681
인당 교육시간(임직원)	시간	100	94	89	78
총 교육시간	시간	1,704,253	1,613,974	1,556,680	1,397,942

1) 사내 외 모든 교육 실적 데이터로 사내교육전문법인(인재창조원) 교육 실적만 담은 「2019기업시민보고서」와는 상이함

연금지원					
국민연금(회사부담금)	백만 원	39,820	41,465	43,230	44,937
개인연금 보조금	백만 원	8,049	5,625	2,803	2,732
개인연금 수혜 인원	명	6,478	6,759	4,354	4,197

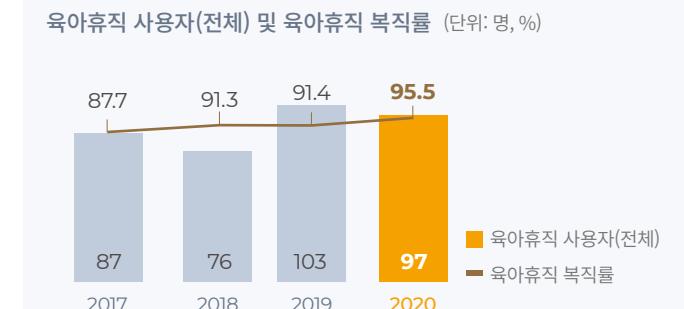
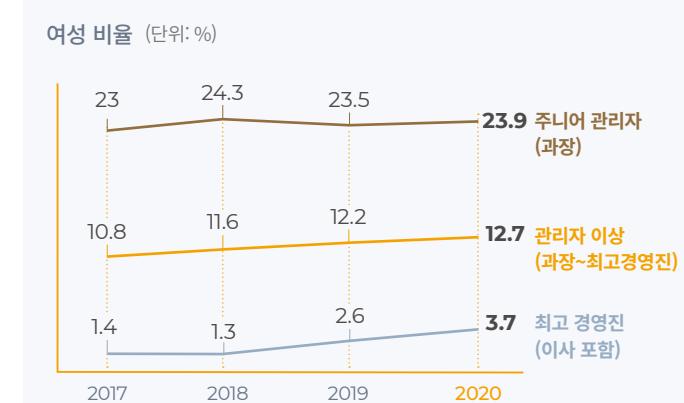




Social 사회

지표명	단위	2017	2018	2019	2020
다양성					
여성 직원 비율	%	5.0	5.0	5.0	5.0
관리자 이상 여성 직원 비율 ¹⁾	%	10.8	11.6	12.2	12.7
최고 경영진 여성 직원 비율(이사 포함)	%	1.4	1.3	2.6	3.7
주니어 관리자 여성 직원 비율 ²⁾	%	23.0	24.3	23.5	23.9
수익 창출 기능 부서의 관리자 여성 직원 비율 ³⁾	%	14.0	15.9	19.2	20.0
장애인고용 비율	%	2.8	2.9	3.0	3.3
1)주니어 관리자부터 최고 경영진까지 전체 관리자 중 여성 비율					
2)주니어 관리자는 과장급을 의미하며, 이는 「2019기업시민보고서」와 다를 수 있음					
3)마케팅본부의 관리자 이상 여성 직원 비율					
일과 삶의 균형					
총 육아휴직 사용자(전체)	명	87	76	103	97
육아휴직 사용자 중 여성	명	75	53	70	52
육아휴직 사용자 중 남성	명	12	23	33	45
육아휴직 후 복직률	%	87.7	91.3	91.4	95.5
육아휴직 복귀자	명	71	94	106	127
육아휴직 복귀 대상자	명	81	103	116	133
사회공헌					
사회공헌비용	백만 원	88,611	48,650	48,841	34,089
인당 봉사활동 시간	시간	31	27	27	17.9
총 봉사활동 시간	시간	530,994	462,697	451,511	319,305
고객만족도 조사 결과					
종합	점(100점 만점)	81	82	84	- ¹⁾
국내	점(100점 만점)	85	89	90	-
해외	점(100점 만점)	78	76	78	-

1)2020년은 코로나로 조사 연기, 2021년 진행 예정





Governance 거버넌스

지표명	단위	2017	2018	2019	2020
이사회 구성					
이사회 규모	명	12	12	12	12
사내이사 수	명	5	5	5	5
사외이사 수	명	7	7	7	7
기타 비사내이사 수	명	0	0	0	0
여성 등기임원 수	명	0	0	0	0
이사회 운영					
이사회 평균참석률	%	100	99	100	98
사외이사 중 4개 이하 겸직현황 ^{1), 2)}	명	7	7	7	7
이사 평균 재임기간³⁾	년	2.5	2.9	2.8	3.8
1)상장회사 외의 2개 이상 타 회사의 이사 감사 집행임원으로 재직 중인 자의 사외이사 자격을 제한(상법 시행령 제 34조 의거) 2)상장회사에서 6년, 계열사 포함 9년을 초과해 사외이사로 재직한 사람을 해당 상장회사 사외이사의 결격사유로 규정(상법 시행령 제 34조 제 5항 의거) 3)재임 기간은 2021년 4월 기준으로 산정함					
이사회 성과 평가					
임원 보상급 최장기 성과평가 기간	년	3	3	3	3
CEO 보상급 최장기 성과평가 기간	년	3	3	3	3
주식 보유					
기본급 대비 CEO 주식 보유 배수	배	0.74	0.25	0.24	0.46
기본급 대비 사내이사 주식 보유 평균 배수	배	0.21	0.23	0.31	0.66
정부기관 5% 이상 주식보유 비율	%	11.08	10.72	11.80	11.75
창립자 및 가족 5% 이상 주식보유 비율	%	해당사항 없음	해당사항 없음	해당사항 없음	해당사항 없음
보상					
최고 연봉자 급여 ¹⁾	백만 원	2,473	1,176 ²⁾	1,617	1,927 ³⁾
직원 급여 평균값(CEO 제외)	백만 원	90	98	97	98
최고 연봉자 급여 / 직원급여 평균값	배	27.48	12	16.7	19.7

1)연봉자 급여로 퇴직금을 제외하고 기입함

2)1~3월, 8~12월 지급 급여

3)2020년 일시 지급한 3년치 장기인센티브(2017~2019년 해당분) 포함

협회비 및 대외후원 현황

포스코는 기업시민현장, 윤리규범, 반부패 준수 지침 및 대한민국 정치자금법에 따라 회사의 자산, 예산 등을 이용한 정치적 목적의 기부·후원 등을 엄격히 금지하고 있습니다. 포스코는 이사회 운영규정에 따라 1억 원 초과 10억 원 이하 기부 찬조에 대해서는 ESG위원회에서 심의/의결하고, 10억 원 초과 기부 찬조는 ESG위원회 사전심의를 거쳐 이사회에서 결의하고 있습니다.

대외 후원 현황(2020년, 10억 원 초과분)

구분	금액	비고
코로나19 피해	50억 원	2020.03.27 이사회 결의
구호 성금 출연	(포스코 40억 원, 그룹사 10억 원)	
집중호우 피해복구	10억 원	2020.11.06 이사회 결의
지원을 위한 성금 출연	(포스코 6억 원, 그룹사 4억 원)	
연말 이웃돕기	100억 원	2020.12.11 이사회 결의
성금 출연	(포스코 80억 원, 그룹사 20억 원)	

협회비 지급 금액 (단위: 천 원)

구분	2017	2018	2019	2020
면세단체(비영리법인 등)	6,405,343	6,693,557	6,955,811	6,807,845
로비스트/로비단체	0	0	0	0
정치 캠페인/정치 단체	0	0	0	0
기타	0	0	0	0

주요 협회비 지급 내역 (2020년, 단위: 천 원)

구분	납부 금액
한국철강협회(KOSA)	2,474,000
World Steel Association(WSA)	950,000
한국경영자총협회(KEF)	318,050

*협회 참여 목적

1)한국철강협회: 한국 철강업의 글로벌 경쟁력 및 지속가능성 강화를 위한 협의체

2)WSA: 글로벌 철강업 데이터 분석을 통한 철강업 경쟁력 강화를 위한 협의체

3)한국경영자총협회: 기업 경쟁력 제고 및 노사 간 협력체계 확립을 위한 경제단체

TCFD

TCFD 권고사항	포스코 대응	CDP 연계
지배구조		
a) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	2020기업시민보고서 p79(ESG위원회), p81(기업시민 자문회의)	CDP_C1.1
b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	2020기업시민보고서 p43(환경조직도), p37(관리체계)	CDP_C1.2
전략		
a) 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	2020기업시민보고서 p36~42(기후변화 대응)	CDP_C2.1, C2.2c, C2.3a, C2.4a, C3.1c
b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	2020기업시민보고서 p36~42(기후변화 대응)	CDP_C2.3, C2.5, C2.6, C3.1a
c) 2°C 이하의 시나리오를 포함한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여, 경영전략의 유연성을 설명	2020기업시민보고서 p38(1.5°C 기후변화 시나리오)	CDP_C3.1a
위험관리		
a) 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	2020기업시민보고서 p36~42(기후변화 대응)	CDP_C1.2a, C2.2b
b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	2020기업시민보고서 p36~42(기후변화 대응)	CDP_C2.2d
c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 관한 설명	2020기업시민보고서 p36~42(기후변화 대응)	CDP_C2.2
지표와 감축목표		
a) 조직이 경영전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	2020기업시민보고서 p30 (ESG 핵심이슈 및 대응 현황), p37(CO ₂ 배출량 및 배출 원단위)	CDP_C4.1b
b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량 및 관련 위험 공개	ESG Factbook p3(Environmental(환경)_온실가스), p36~42(기후변화 대응)	CDP_C5.1, C6.1, C6.3, C6.5
c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과 설명	2020기업시민보고서 p30 (ESG 핵심이슈 및 대응 현황), p36~42(기후변화 대응)	CDP_C4.1b

SASB(국내사업장)

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

*Coverage: 포스코 별도 조강생산량에 해당하는 국내사업장을 기준으로 포항제철소와 광양제철소를 포함

코드	카테고리	단위	측정지표	포스코 대응
온실가스				
OVERVIEW  BUSINESS  SOCIETY 	EM-IS-110a.1	정량지표	톤(t), 백분율(%) (1) 글로벌 총 Scope 1 배출량, (2) Scope 1 배출량 중 배출 제한 규제 적용 대상 비율	(1) 75,069,656 (2) 100% 포스코의 Scope 1 배출량 범위는 포스코의 국내 사업장(포항제철소, 광양제철소)을 기준으로 작성하였습니다. 포스코는 온실가스 명세서 검증을 통해 Scope 1 배출량을 검증받고 있습니다.
	EM-IS-110a.2	정성지표	- Scope 1 배출, 배출 감소 목표, 목표 대비 성과 분석의 관리를 위한 장·단기 전략과 계획에 대한 논의	포스코는 2020년 12월 '포스코 2050 탄소중립'을 선언하였습니다. 수소환원제철 기반 2050 탄소중립을 목표로 2030년 20%, 2040년 50% 감축 경로를 설정했습니다. 감축경로에 따른 저탄소 전략은 기후변화 대응 원고에 상세 기술되어 있습니다. ▶ 바로가기 앞으로도 국가 에너지 믹스, 수소환원 추진성과를 반영하여 10년 단위로 상세계획을 추진해 나갈 예정입니다.
대기				
GOVERNANCE  ESG FACTBOOK ESG DATA SASB 검증의견서	EM-IS-120a.1	정량지표	톤(t) (1) NOx 배출량(N ₂ O제외) (2) SOx 배출량 (3) 미세먼지(PM10) 배출량 (4) CO 배출량 (5) 망간(MnO) 배출량 (6) 납(Pb) 배출량 (7) 휘발성유기화합물(VOCs) 배출량 (8) 다환방향족탄화수소(PAHs) 배출량	40,700 24,900 포스코는 PM10을 포함한 Total Suspended Particles (TSP) 기준으로 관리하고 있으며, 먼지(TSP) 배출량은 264톤입니다. 포스코는 용광로를 이용하여 철광석으로부터 철(Fe)을 고온에서 분리, 정제하여 철강제품을 주로 생산하고 있습니다. 이러한 철강 생산과정에서 주로 배출되는 대기오염물질인 황산화물(SOx), 질소산화물(NOx), 먼지 등 배출량을 보고하고 있으며, 이 외의 물질은 산정/집계하지 않고 있습니다.
	EM-IS-130a.1	정량지표	기가줄(GJ), 백분율(%) (1) 총 에너지 사용량 (2) 그리드전기 사용비율 (3) 재생에너지 사용비율	374,874,610 1.2% 포스코는 생산되는 재생에너지 16,287GJ을 판매하였으며, 사용량은 318GJ 수준입니다.
에너지				
GOVERNANCE  ESG FACTBOOK ESG DATA SASB 검증의견서	EM-IS-130a.2	정량지표	기가줄(GJ), 백분율(%) (1) 총 연료 사용량 (2) 석탄 비율 (3) 천연가스 비율 (4) 재생연료 비율	370,394,000 총 연료 중 부생가스 비율이 84.7%를 차지합니다. 포스코는 석탄을 환원제(원료)로 사용하고 있습니다. 14.1% N/A
	EM-IS-140a.1	정량지표	천 m ³ , 백분율(%) 총 취수량 물 재활용 비율 물 스트레스 지수 '높음(40-80%)' 지역에서의 용수 사용량 물 스트레스 지수 '매우 높음(>80%)' 지역에서의 용수 사용량	136,400 37.2% (우수 및 폐수 재활용률) 포스코는 폐수와 빗물 중 일부를 재활용하고 있으며, 이러한 우/폐수의 재활용량은 폐수처리시설과 우수처리시설을 통해 자체 산출하여 관리하고 있습니다. 0 포스코의 국내 사업장이 위치한 포항과 광양 지역은 모두 물 스트레스 지수가 40% 이하의 지역으로 해당 용수 사용량은 없습니다. 0 포스코 국내 사업장이 속한 대한민국은 물 스트레스 지수가 매우 높은 지역이 없어, 해당 용수 사용량은 없습니다.

SASB(국내사업장)

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

코드	카테고리	단위	측정지표	포스코 대응
폐기물				
EM-IS-150a.1	정량지표	톤(t), 백분율(%)	총 폐기물 발생량 유해폐기물 발생 비율	21,974,669 포스코는 정부의 폐기물 적법처리시스템인 올바로(Allbaro)를 통해 폐기물 발생 및 처리량을 관리하고 있습니다. 포스코 발생 폐기물은 국내 「폐기물관리법」에서 규정한 기준으로 관리되고 있으며, 그 중 특정 유해물질을 함유한 폐기물에 대해서는 지정폐기물로 분류하여 적법하게 처리하고 있습니다. 지정폐기물은 SASB가 정의하는 유해폐기물과는 일치하지 않습니다. 포스코의 지정폐기물 발생 비율은 0.4%입니다.
안전 보건				
EM-IS-320a.1	정량지표	20만시간당 발생비율	총 기록사고율(full-time+contract, TRIR) 산재사망률(full-time+contract) 아차사고 빈도율(full-time+contract)	0.07 0.011 34.96 아차사고 빈도율은 직영 기준으로만 작성되었습니다.
공급망 관리				
EM-IS-430a.1	정성지표	-	철광석 및 코크스 석탄 소싱의 환경과 사회 문제 관리 프로세스	포스코는 철강산업 전체 저탄소 공급망 구축 및 지속가능성을 위해 해외 석탄, 철광석 공급사와 수소 개발, 저탄소/저원가 기술 개발 협력을 추진하고 있습니다. 저Ash탄, 중저질소 무연탄 등의 사용을 확대하여 환경 유해 물질 배출 저감을 위한 활동을 적극 추진하고 있습니다. 또한, 해외 공급사와 1:1 매칭 방식의 “GEM(Go Extra Mile) Matching Fund”를 조성하여 한국과 해당 공급사 국가의 조립사업, 산불피해 복구를 위한 식재사업, 미세먼지 저감을 위한 숲 조성 사업, 저소득층 교육 및 취업연계 사업에 지원하고 있습니다. 더 나아가 매칭 공급사로부터 석탄, 철광석의 구매비율을 확대한다는 목표를 갖고 협력하고 있습니다. 광물 채굴 시 발생하는 분쟁, 인권, 환경 등 사회적 문제를 해결하기 위해 2020년 국내 철강업계 최초로 RMI에 가입함과 동시에 OECD 실사 Guidance 기반 5단계 절차를 수립하여 책임광물 공급망 관리 활동을 수행하고 있습니다. 포스코는 신규공급사 발굴시 환경 및 사회문제 해결 우수 공급사에 대한 가점을 부여하고 있으며, 정기적인 평가를 통해 ESG 우수 공급사와는 상호 벤치마킹을, 평가 열위 공급사와는 협업을 통해 개선하는 정책을 구현하고 있습니다.

Activity Metric

코드	카테고리	단위	측정지표	포스코 대응
EM-IS-000.A	정량지표	톤(t), 백분율(%)	로우 철강(raw steel) 생산량 중 (1) 기본 산소로 공정을 통한 생산량/비율 (2) 전기 아크로 공정을 통한 생산량/비율	아래 데이터는 포스코의 국내 사업장 100%를 기준으로 작성하였습니다. (1) 생산량: 34,703,001, 비율: 96.57% (2) 생산량: 1,231,846, 비율: 3.43%
EM-IS-000.B	정량지표	톤(t)	철광석 총 생산량(total iron ore production)	포스코는 광산을 소유하고 있지 않아 해당 지표에 대한 보고사항은 없습니다.
EM-IS-000.C	정량지표	톤(t)	코크스 석탄 총 생산량(total coking coal)	포스코는 광산을 소유하고 있지 않아 해당 지표에 대한 보고사항은 없습니다.

SASB(국내외 생산법인)

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

*Coverage: 포스코 연결 조강생산량에 해당하는 모든 사업장을 기준으로 포항제철소, 광양제철소 및 중국 POSCO (Zhangjiagang) Stainless Steel Co.,Ltd., 인도네시아 PT.KRAKATAU POSCO, 베트남 POSCO YAMATOVINA STEEL JOINT STOCK COMPANY 사업장을 포함

코드	카테고리	단위	측정지표	포스코 대응
온실가스				
OVERVIEW  BUSINESS	EM-IS-110a.1	정량지표	톤(t), 백분율(%)	(1) 글로벌 총 Scope 1 배출량, (2) Scope 1 배출량 중 배출 제한 규제 적용 대상 비율 (1) 81,306,366 (2) 92.3% 2020년 연말 기준으로 Scope1 배출 규제 대상지역은 대한민국입니다.
	EM-IS-110a.2	정성지표	-	Scope 1 배출, 배출 감소 목표, 목표 대비 성과 분석의 관리를 위한 장·단기 전략과 계획에 대한 논의 전체 배출량의 92.3%에 달하는 국내 사업장에 대해서는 2050 탄소중립을 목표로 2030년 20%, 2040년 50% 감축경로를 설정하여 상세 로드맵을 공개하고 있습니다. ▶ 바로가기 해외 사업장에 대해서도 스크랩 사용비 확대와 스마트 공정 등을 통해 Scope1 배출 줄이기 위한 계획을 수립 중에 있습니다.
대기				
SOCIETY  PEOPLE	EM-IS-120a.1	정량지표	톤(t)	(1) NOx 배출량(N ₂ O제외) (2) SOx 배출량 (3) 미세먼지(PM10) 배출량 (4) CO 배출량 (5) 망간(MnO) 배출량 (6) 납(Pb) 배출량 (7) 휘발성유기화합물(VOCs) 배출량 (8) 다환방향족탄화수소(PAHs) 배출량 40,963 25,031 573 N/A
				국가별 총량 규제가 있는 지역(대한민국, 중국) 생산법인의 배출량만 산정하였습니다.
에너지				
GOVERNANCE  ESG FACTBOOK ESG DATA SASB 검증의견서	EM-IS-130a.1	정량지표	기가줄(GJ), 백분율(%)	(1) 총 에너지 사용량 (2) 그리드전기 사용비율 (3) 재생에너지 사용비율 396,672,188 2.9% 재생에너지 사용량은 6,770GJ 입니다.
	EM-IS-130a.2	정량지표	기가줄(GJ), 백분율(%)	(1) 총 연료 사용량 (2) 석탄 비율 (3) 천연가스 비율 (4) 재생연료 비율 385,353,527 N/A 포스코는 석탄을 환원제(원료)로 사용하고 있습니다. 14.7% N/A
물				
	EM-IS-140a.1	정량지표	천 m ³ , 백분율(%)	총 취수량 물 재활용 비율 물 스트레스 지수 '높음(40-80%)' 지역에서의 용수 사용량 물 스트레스 지수 '매우 높음(>80%)' 지역에서의 용수 사용량 151,730 34.1% (우수 및 폐수 재활용률) 0 포스코의 국내 및 해외 사업장이 위치한 지역은 모두 물 스트레스 지수가 40% 이하의 지역으로 해당 용수 사용량은 없습니다. 0 포스코의 국내 및 해외 사업장이 위치한 지역은 모두 물 스트레스 지수가 40% 이하의 지역으로 해당 용수 사용량은 없습니다.

SASB(국내외 생산법인)

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

코드	카테고리	단위	측정지표	포스코 대응
폐기물				
EM-IS-150a.1	정량지표	톤(t), 백분율(%)	총 폐기물 발생량 유해폐기물 발생 비율	24,356,843 포스코 국내 사업장인 포항제철소와 광양제철소 발생 폐기물을 대한민국 「폐기물관리법」에서 규정한 기준으로 적법하게 관리되고 있으며, 해외 사업장도 각 국가의 규정에 따라 적법하게 관리하고 있습니다. 이러한 각 국가의 지정폐기물 등의 관리 기준은 SASB가 규정한 유해 폐기물과는 일치하지 않습니다. 다만 각 국가의 법에서 규정하는 지정폐기물에 해당하는 폐기물 비중은 전체 사업장을 포함하여 9.8%입니다.
안전 보건				
EM-IS-320a.1	정량지표	20만시간당 발생비율	총 기록사고율(full-time+contract, TRIR) 산재사망률(full-time+contract) 아차사고 빈도율(full-time+contract)	0.068 0.008 29.52 국내사업장(직영) 및 중국 장가항법인(전체)에 대하여 산정하였습니다.
공급망 관리				
EM-IS-430a.1	정성지표	-	철광석 및 코크스 석탄 소싱의 환경과 사회 문제 관리 프로세스	포스코는 RMI에 가입하고, 원료 공급사와의 ESG 협력을 강화하고 있습니다. ▶ 바로가기

OVERVIEW



BUSINESS



SOCIETY



PEOPLE

GOVERNANCE

ESG FACTBOOK

ESG DATA

SASB

검증의견서

코드	카테고리	단위	측정지표	포스코 대응
EM-IS-000.A	정량지표	톤(t), 백분율(%)	로우 철강(raw steel) 생산량 중 (1)기본 산소로 공정을 통한 생산량/비율 (2)전기 아크로 공정을 통한 생산량/비율	아래 데이터는 포스코의 연결 조강생산량에 해당하는 국내외 사업장을 모두 포함합니다. (1) 생산량: 37,803,322, 비율: 93.16% (2) 생산량: 2,775,245, 비율: 6.84%
EM-IS-000.B	정량지표	톤(t)	철광석 총 생산량(total iron ore production)	포스코는 광산을 소유하고 있지 않아 해당 지표에 대한 보고사항은 없습니다.
EM-IS-000.C	정량지표	톤(t)	코크스 석탄 총 생산량(total coking coal)	포스코는 광산을 소유하고 있지 않아 해당 지표에 대한 보고사항은 없습니다.



기업시민보고서에 대한 독립된 검증보고서

주식회사 포스코 경영자 귀중

삼일회계법인은 주식회사 포스코(이하, 회사)의 2020년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 회사의 기업시민보고서(이하, 기업시민보고서)에 대하여 제한적 확신 업무를 수행하였습니다.

검증대상 정보

기업시민 보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- 94~100페이지에 수록한 Global Reporting Initiative(GRI) Standards Index
- ESG FACT BOOK 1~7페이지에 수록한 ESG DATA
- ESG FACT BOOK 9~12페이지에 수록한 Sustainability Accounting Standards Board(SASB) Index

우리의 검증업무는 2020년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 것이며 그 이전기간 및 기업시민보고서에 포함된 상기 외 정보에 대한 검증 절차를 수행하지 아니하였으므로 이에 대한 어떠한 결론도 표명하지 아니합니다.

준거기준

검증대상 정보를 작성하기 위하여 회사가 사용한 기준은 GRI Standards(Core option 적용)와 SASB(IRON & STEEL PRODUCERS Sustainability Accounting Standard)입니다.

검증대상 정보에 대한 회사의 책임

회사는 준거기준에 따라 검증대상 지속가능성 정보를 작성할 책임이 있으며, 검증 대상 지속가능성 정보를 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없이 작성하기 위한 내부통제의 설계, 운영 및 유지에 대해서도 책임이 있습니다.

검증업무의 고유한계

비재무정보를 평가하고 측정하기 위한 일반적으로 인정된 기준이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용될 수 있으므로, 이로 인하여 기업들 간의 비교가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

검증인의 독립성과 품질관리

우리는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀 유지 및 전문가적 품위의 기본 원칙에 기반을 둔 검증업무와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증인은 품질관리기준서1을 적용하고 이에 따라 윤리적 요구 사항, 전문적 기준과 해당 법규의 요구사항 준수에 관한 정책 및 절차의 문서화를 포함하여 품질 관리 시스템을 유지합니다.

검증인의 책임

우리의 책임은 우리가 수행한 절차와 우리가 입수한 증거를 근거로 식별된 지속가능성 정보에 대한 제한적 확신을 표명하는 것입니다. 우리는 IAASB¹⁾가 제정한 ISAE 3000²⁾에 따라 제한적 확신 업무를 수행하였습니다. 이 기준은 검증대상 지속가능성 정보에 중대한 왜곡 표시가 없는지에 대한 제한적인 확신을 얻을 수 있도록 검증절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다.

- 1) International Auditing and Assurance Standards Board
- 2) International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised), Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information

제한적인 확신 업무에는 회사가 검증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위하여 사용한 기준의 적합성 평가, 부정 또는 오류로 인한 검증대상 지속가능성 정보의 중대한 왜곡 표시에 대한 위험 평가, 위험에 대응, 검증대상 지속가능성 정보의 전반적인 공시를 평가합니다. 제한된 확신 업무는 내부 통제에 대한 이해를 포함하여 위험 평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적인 확신 업무보다 제한적입니다.

우리가 수행한 절차는 우리의 전문적인 판단을 기반으로 하였으며 질문, 수행된 프로세스 관찰, 문서 검토, 분석적 절차, 정량화 방법 및 보고 정책의 적합성 평가, 기초 정보 간 비교 및 대사가 포함되었습니다.

우리는 업무의 성격을 고려하여 다음의 절차를 수행하였습니다.

- 중요이슈에 대한 관리접근방법을 파악하기 위해 회사의 지속가능성 정보에 대한 내부보고 및 데이터 집계에 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
- 서울사무소, 광양/포항 제철소의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해
- 위험평가 프로세스의 결과, 지속가능성 정보 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 참여 활동 등과 관련된 문서 검토
- 보고기간의 지속가능성 정보 관리 및 보고를 위한 주요 프로세스와 통제활동의 설계 및 운영의 적합성 평가
- 질문과 분석적 검토를 기본으로 검증대상 데이터에 대한 제한된 검증 수행

제한적 확신 업무에서 수행되는 검증 절차의 성격, 시기 및 범위는 합리적 확신 업무보다 낮은 수준의 확신을 제공하도록 계획되었습니다. 따라서, 우리는 회사의 검증대상 정보가 준거기준에 따라 중요성의 관점에서 작성되었는지에 대한 합리적인 확신을 표명하지 않습니다.

검증인의 의견

우리가 검증절차 수행 결과 기업시민보고서가 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거 기준에 따라 작성되지 않은 사항이 발견되지 아니하였습니다.

이용제한

본 보고서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돋기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제 3자의 사용에 대하여 당법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다.

서울특별시 용산구 한강대로 100

삼일회계법인

대표이사 윤 훈 수

2021년 6월 4일





탄소보고서에 대한 독립된 검증보고서

주식회사 포스코 경영자 귀중

삼일회계법인은 주식회사 포스코(이하, 회사)의 2020년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 회사의 기업시민보고서(이하, 기업시민보고서)에 포함된 탄소보고에 대하여 제한적 확신 업무를 수행하였습니다.

검증대상 정보

기업시민 보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- ESG FACT BOOK 3페이지에 수록된 2020년 온실가스 배출량(Scope 1, Scope 2)과 온실가스 집약도
- 39페이지에 수록된 사회적 CO₂(Avoided CO₂) 감축효과

우리의 검증업무는 2020년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 것이며 그 이전기간 및 기업시민보고서에 포함된 상기 외 정보에 대한 검증 절차를 수행하지 아니하였으므로 이에 대한 어떠한 결론도 표명하지 아니합니다.

준거기준

검증 대상 정보를 작성하기 위하여 회사가 사용한 기준은 『(환경부)온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2018-73호)』, GRI Standards 305-4(GHG emissions intensity), [JP(-A1] Greenhouse Gas Protocol(GHG Protocol)가 발행한 'Estimating and Reporting the Comparative Emissions Impacts of Products'입니다.

검증대상 정보에 대한 회사의 책임

회사는 준거기준에 따라 검증대상 지속가능성 정보를 작성할 책임이 있으며, 검증 대상 지속가능성 정보를 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없이 작성하기 위한 내부통제의 설계, 운영 및 유지에 대해서도 책임이 있습니다.

검증업무의 고유한계

비재무정보를 평가하고 측정하기 위한 일반적으로 인정된 기준이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용될 수 있으므로, 이로 인하여 기업들 간의 비교가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

검증인의 독립성과 품질관리

우리는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀 유지 및 전문가적 품위의 기본 원칙에 기반을 둔 검증업무와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증인은 품질관리기준서1을 적용하고 이에 따라 윤리적 요구 사항, 전문적 기준과 해당 법규의 요구사항 준수에 관한 정책 및 절차의 문서화를 포함하여 품질 관리 시스템을 유지합니다.

검증인의 책임

우리의 책임은 우리가 수행한 절차와 우리가 입수한 증거를 근거로 식별된 지속 가능성 정보에 대한 제한적 확신을 표명하는 것입니다. 우리는 IAASB¹⁾가 제정한 ISAE 3410²⁾에 따라 제한적 확신 업무를 수행하였습니다. 이 기준은 검증 대상 탄소보고 정보에 중대한 왜곡 표시가 없는지에 대한 제한적인 확신을 얻을 수 있도록 검증절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다.

- 1) International Auditing and Assurance Standards Board
- 2) International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3410, Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements

제한적인 확신 업무에는 회사가 검증 대상 탄소보고 정보를 작성하기 위하여 사용한 기준의 적합성 평가, 부정 또는 오류로 인한 검증 대상 탄소보고 정보의 중대한 왜곡 표시에 대한 위험 평가, 위험에 대응, 검증 대상 탄소보고 정보의 전반적인 공시를 평가합니다. 제한된 확신 업무는 내부 통제에 대한 이해를 포함하여 위험 평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적인 확신 업무보다 제한적입니다.

우리가 수행한 절차는 우리의 전문적인 판단을 기반으로 하였으며 질문, 수행된 프로세스 관찰, 문서 검토, 분석적 절차, 정량화 방법 및 보고 정책의 적합성 평가, 기초 정보 간 비교 및 대사가 포함되었습니다.

우리는 업무의 성격을 고려하여 다음의 절차를 수행하였습니다.

- 온실가스 데이터 집계 및 보고에 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
- 회사가 온실가스 배출량(Scope 1, Scope 2), 온실가스 집약도, 사회적 CO₂(Avoided CO₂) 감축효과를 산출하는 절차의 이해
- 검증 대상 정보에 대한 질문과 분석적 검토

제한적 확신 업무에서 수행되는 검증 절차의 성격, 시기 및 범위는 합리적 확신 업무보다 낮은 수준의 확신을 제공하도록 계획되었습니다. 따라서, 우리는 회사의 검증 대상 정보가 준거기준에 따라 중요성의 관점에서 작성되었는지에 대한 합리적인 확신을 표명하지 않습니다.

검증인의 의견

우리가 검증절차 수행 결과 검증 대상의 정보가 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거기준에 따라 작성되지 않은 사항이 발견되지 아니하였습니다.

이용제한

본 보고서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돋기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제 3자의 사용에 대하여 당법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다.

서울특별시 용산구 한강대로 100

삼일회계법인

대표이사 윤 훈 수

2021년 6월 4일





▲ 세계 최장 현수교 「터키 차나칼레 1915 대교(Canakkale Bridge)」 2023년 완공예정, 포스코 후판·선재 12.8만 톤 적용

기업시민보고서 제작

제작총괄: 기업시민실 ESG그룹

문의: sustainability@posco.com

제작 협조 부서

IR그룹	세무그룹
SmartFactory기획그룹	솔루션전략그룹
경영기획그룹	수소사업실
공정엔지니어링연구소	안전기획그룹
구매기획그룹	윤리경영사무국
기업시민전략그룹	이차전지소재전략그룹
노무기획그룹	인사문화실
노사발전그룹	인재경영실
동반성장그룹	자금그룹
마케팅운영그룹	자재구매그룹
법무실	정보보호사무국
벤처밸리그룹	제강원료그룹
벤처펀드그룹	친환경컨설팅지원단
보건기획그룹	커뮤니케이션실
부산물자원화그룹	탄소중립환경그룹
사회공헌그룹	투자기획1그룹
석탄그룹	판매생산계획그룹
선강생산기술그룹	포스코인재창조원

발간일 2021년 6월

발 간 포스코

검 증 삼일회계법인

디자인 레드닷브랜딩

posco

