

2023 포스코 지속가능경영보고서

# BETTER WORLD WITH GREEN STEEL

그린스틸로 세상에 가치를 더합니다.

Path to a sustainable future



posco

# CONTENTS

## CONTENTS

<b>ESG Management</b>		<b>Environmental</b>		<b>Social</b>	
대표이사 인사말	04	기후행동	12	안전보건	46
ESG 전략	05	기후변화 대응조직	12	안전	46
중요 이슈 관리	08	탄소중립 로드맵	13	보건	52
성과 Highlight	09	리스크 대응	18	정책	55
		지속가능 기여 제품	22		
		<b>환경경영</b>	<b>24</b>	<b>인권</b>	<b>57</b>
		운영현황	24	인권	57
		오염물질	28	정책	59
		수자원	32	<b>피플</b>	<b>62</b>
		생물다양성	35	인재경영	62
		자원순환	39	조직문화	66
		정책	41	정책	69
				<b>공급망</b>	<b>72</b>
				공급망 관리	72
				책임광물	77
				동반성장	80
				<b>지역사회</b>	<b>83</b>
				이해관계자 소통	83
				사회공헌	85
<b>Governance</b>		<b>Data &amp; Report</b>			
투명경영	92	국내사업장	122		
이사회	92	국내 및 해외 사업장(연결)	132		
경영 리스크 관리	96	검증서	138		
정책	99				
윤리경영	102				
윤리	102				
공정거래	106				
정책	109				
정보보호	117				
정보보호	117				
정책	119				

# ESG Management

대표이사 인사말	04
ESG 전략	05
중요 이슈 관리	08
성과 Highlight	09



# 대표이사 인사말

▶ ESG Management > 대표이사 인사말

대표이사 인사말 ESG 전략 중요 이슈 관리 성과 Highlight

“굳건한 철강 경쟁력을 기반으로 지속가능경영을 선도하고,  
여러분들과 소통하며 함께 나아가겠습니다”

안녕하십니까. 포스코 대표이사 이시우입니다.

창립 56주년을 맞는 포스코는 기후변화 위기에 대응하여 탄소중립이라는 시대적 전환기에 서 있습니다. 포스코는 WSD(World Steel Dynamics) 철강사 경쟁력 평가에서 14년 연속으로 1위에 선정되었고, 세계철강협회 지속가능성 최우수멤버(Sustainability Champion)에 3년 연속 선정되는 등 굳건한 철강 경쟁력을 바탕으로 시대적 소명에 대한 책임의식을 갖고 제2의 도약을 위한 준비를 착실히 하고 있습니다.

국내 경기 침체와 글로벌 에너지, 원자재 비용 상승으로 인한 高원가 구조 상황에서도 지속가능한 경영을 선도하는 글로벌 기업으로서 'Better World with Green Steel (그린스틸로 세상에 가치를 더합니다)'라는 비전을 수립하고 아래의 세 가지 전략을 중점적으로 추진하고자 합니다.

## Better World with Green Steel



첫째, 탄소중립 공정 기술과 선도 제품 개발을 가속화하여 경쟁력 있는 저탄소 체제로의 전환을 구현하겠습니다.

포스코는 광양에 전기로를 신설하고, 포스코형 수소환원제철 HyREX 기술 개발에 박차를 가하며 철강업계 저탄소 조업 체제 확립을 위한 리더십을 발휘하고 있습니다. 저탄소 연원료 조달 체계를 안정적으로 구축하고, CCUS(탄소 포집 및 활용, 저장) 기술을 완성하여 경제적이고 경쟁력 있는 저탄소 체제로 전환해 가겠습니다.

둘째, 직원들이 안전하고 행복한 일터를 만들고, 지속가능한 공급망을 구축하여 지역사회와 함께 더 나은 세상을 만들어 가겠습니다.

현장의 안전을 최우선으로 생각하고 포스코뿐만 아니라 관계사의 안전 관리 역량을 지원하여 사업장에 출입하는 모두가 다치지 않고 행복한 일터를 만들겠습니다. 다양성이 존중되며, 수평적이고 창의적인 문화를 만들고, 노사 화합과 상생이라는 가치를 확산시켜 가겠습니다. 함께 거래하는 비즈니스 파트너사와 협력하여 지속가능한 공급망을 구현하고, 지역사회의 어려움과 고충을 함께 고민하고 해결해 나가겠습니다.

셋째, 기업윤리를 중시하며 다양한 이해관계자들에게 신뢰받는 기업으로의 위상을 공고히 하겠습니다.

포스코는 지속 가능한 성장의 최우선에 윤리경영을 두고 책임있고 신뢰받는 비즈니스 기반을 강화하겠습니다. CP(공정거래 자율준수 프로그램)을 대외적으로 확대 지원하고, 공정하고 투명한 의사결정과 비즈니스를 만들어 가겠습니다. 제2의 도약을 위한 포스코의 힘찬 발걸음에 깊은 관심과 사랑으로 격려해 주시기를 부탁드립니다.

포스코 대표이사 이시우

# ESG 전략

[Home](#) > ESG Management > ESG 전략



대표이사 인사말

ESG 전략

중요 이슈 관리

성과 Highlight

포스코는 지속가능한 미래 가치를 실현하는 미래 소재 대표기업으로, 보다 안전하고 깨끗한 방식으로 철강을 공급하기 위해 노력합니다. 포스코그룹의 'GREEN' ESG 전략 프레임워크에 연계해 탄소중립, 안전, 공급망 관리, 인권 등을 중점 영역으로 하여 관리 체계를 강화하고, 추진 계획과 성과에 대해 투명하게 소통하며 이해관계자들로부터 신뢰받는 ESG 경영 체계를 구축하고자 합니다.

## GREEN Framework

포스코는 'Better World with Green Steel'이라는 비전을 통해 탄소중립을 선도하며 철의 새로운 가치 창조를 통해 지속 성장하고자 합니다.

비전 달성을 위해 철강산업에 내재된 ESG 리스크 요인을 선제적으로 발굴, 개선하고 있으며, 탄소중립 이행 과정에서 지속가능한 시장 경쟁력을 확보하기 위해 노력합니다. 동시에 이해관계자들의 ESG 요구를 토대로 철이 가진 미래 지향적 가치를 찾아 지속가능한 경쟁력을 확보할 수 있는 원동력으로 삼고자 합니다. 경영 체계 측면에서 공정하고 투명한 지배구조 확립, 준법 경영 관리 체계 강화, 글로벌 기준에 맞춘 윤리경영 고도화 등을 통해 이해관계자들로부터 신뢰받는 경영 체계를 구축할 것입니다. 또한, 직원들의 창의성과 업무 몰입도를 제고하기 위해 격주 4일제를 운영하고 있으며, 유연하고 수평적인 보고 문화를 정착시키는 등 조직 문화 혁신에도 박차를 가하고 있습니다.



### Green Competency 탄소중립달성/친환경소재 판매/환경 영향 최소화

저탄소 공정 및 에너지 효율 향상, 친환경 제품 개발을 통해 기후변화에 대응해 나가겠습니다.  
또한 이 과정에서 환경에 대한 영향을 최소화하여 인류와 자연이 공생할 수 있는 미래를 만들어 나가겠습니다.



### Responsible Value Chain 지속가능한 공급망 관리 / 전략적 CSR 추진

포스코와 거래 중인 비즈니스 파트너가 ESG 모든 영역에서 최고의 수준을 갖출 수 있도록밸류체인 관점에서 지원하여 지속 가능성을 추구해 나가겠습니다.



### Employee Happiness 안전보건 강화 / 인간존중 조직문화 구현

안전한 작업환경과 인권/다양성이 존중되는 문화를 조성하고, 변화하는 시대를 선도할 창의적인 인재를 육성하여 임직원이 행복한 회사를 만들어 나가겠습니다.



### Ethics & Integrity 윤리/컴플라이언스

모든 비즈니스 의사결정은 철저한 윤리의식 위에서 이루어지도록 윤리/컴플라이언스 수준을 지속적으로 고도화하고 공정거래 질서 확립에 힘써 나가겠습니다.



### New GOVERNANCE for Real value 투명성 제고

경영 체계 선진화와 투명한 정보 공개를 통한 ESG 커뮤니케이션 강화로 포스코의 가치를 획기적으로 높여 나가겠습니다.

ESG 경영을 구체화하기 위해 GREEN 전략에 연계한 9가지 중점 영역을 선정하고, 이사회 산하 ESG 위원회와 경영진이 주도하는 분야별 회의체를 필두로 ESG 성과와 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 탄소, 안전, 공급망, 인권 등 핵심 아젠다의 경우 회의체를 통해 국내외 이니셔티브, 규제 등 ESG를 둘러싼 이슈를 심도 있게 논의하며, 상세 대응 방안을 마련하고 이행 현황을 모니터링하고 있습니다.

## ■ ESG 분야 주요 회의체

탄소중립위원회	안전협의회	공급망관리협의회	인간존중협의회
탄소중립 전략 수립 및 목표 이행 관리 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 주관 : 대표이사</li> <li>• 주기 : 분기</li> </ul>	국내외 사업장 안전 리스크 및 개선활동 현황 점검 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 주관 : HSE본부장</li> <li>• 주기 : 반기</li> </ul>	공급망 ESG 이슈 점검 및 대응방안 수립·관리 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 주관 : 구매투자본부장</li> <li>• 주기 : 반기</li> </ul>	국내외 사업장 인권관리 가이드 및 리스크 모니터링 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 주관 : 정도경영실장</li> <li>• 주기 : 반기</li> </ul>

## 임원 ESG 혁신과제 운영

포스코는 전 임직원이 ESG 경영에 몰입하고 실천할 수 있도록 다양한 제도를 운영합니다.

먼저, 모든 임원은 매년 중점 영역별 성과 개선에 기여할 수 있는 ‘임원 ESG 혁신과제’를 발굴해서 수행하도록 하고, 과제 결과는 임원 평가에 반영하고 있습니다. 2022년에는 73건(국내 51건, 해외 22건), 2023년에는 총 72건(국내 50건, 해외 22건)의 혁신 과제를 수행하였습니다. 탄소배출 감축, 환경오염물질 저감, 안전사고 예방 등 ESG 영역 전반에 걸친 다양한 과제를 수행하며, ESG 혁신과제의 효용성 제고를 위해 글로벌 ESG 공시 기준과 평가 결과를 토대로 현수준과의 Gap Analysis를 실시 후 개선 영역을 도출하고, 중요성·시급성을 고려해 우선 개선이 필요한 이슈는 2024년 임원 ESG 혁신과제로 수행하고 있습니다.

이와 더불어 각 조직 단위에서 수행한 ESG 우수 활동 사례는 사운영 회의에서 ‘미래를 여는 혁신 스토리’ 성과로 공유됨에 따라, ESG 경영에 대한 전사 차원의 공감대 확산을 도모하고 있습니다. 또한, ESG와 업무 연계성이 높은 부서의 직원들이 참여하는 ESG 앤배서더 제도를 통해 직원들의 ESG 이해도를 높이고 실무역량을 향상시키고 있습니다. 앤배서더의 경우 인사 카드에 기록하여 사내 ESG 전문가로서의 커리어 개발에 반영되도록 하고, 우수 앤배서더의 경우 경영진 포상을 수여하며 구성원들의 ESG 업무에 대한 자긍심과 자부심을 고취시키고 있습니다.



ESG 앤배서더 3기 (2024년 활동)

## 이니셔티브 참여

포스코는 ESG 관련 글로벌 이니셔티브에 적극 참여하고 있으며, 다양한 민·관 파트너십을 구축하면서 연대와 협력 기반의 철강업계 ESG 룰모델을 제시하고자 합니다. 세계철강협회는 철강산업의 지속가능성을 촉진하는 프로그램 참여사 중에서 우수 기업을 ‘지속가능성 최우수멤버(Sustainability Champion)’로 선정하고 있는데, 포스코는 ESG 경영 노력과 성과를 인정받아 3년 연속(2022~2024) 최우수 멤버로 선정되었습니다. 2022년 10월에는 아시아 철강사 최초로 ResponsibleSteel 사업장 인증을 획득하였습니다(2025.10.11까지 유효). ResponsibleSteel은 철강·원료·자동차·에너지 등 기업들과 지속가능성 혁신을 주문하는 시민단체 등 철강산업 벤류체인에 속한 다양한 이해관계자들의 요구를 반영하고 있는데, ESG 관련 370개 요구사항에 대해 독립된 3자 인증기관의 심사 프로세스를 통과해야 합니다. 세계 최초 수소환원제철 국제 포럼(HyIS, Hydrogen Iron & Steel Making Forum)을 개최하여 경쟁업체를 비롯한 글로벌 모든 철강사, 엔지니어링사들과 탄소 감축 기술 교류를 활성화하고 탄소중립 이행 협업을 촉진하고 있습니다. 국내에서는 해양수산부, 한국수산자원공단 등과 철강 슬래그를 활용한 바다숲 조성과 그에 따른 블루가본 국제 인증을 위해 노력하는 등 협력을 강화하고 있습니다.

## 글로벌 ESG규제 대응

ESG 공시, 공급망 관리, CBAM 등 글로벌 차원의 ESG 규제가 본격화함에 따라, 국내 사업장을 비롯해 해외 철강 벤류체인 전반에 걸친 강건한 ESG 경영 체계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 포스코는 일관 제철소부터 단압밀, 가공센터 등 철강 생산의 전 벤류체인에 걸쳐 해외법인을 운영하고 있습니다. 포스코그룹의 철강 부문 통합 ESG 체계 구축의 첫 단계로 글로벌 ESG 규제로 인한 리스크를 점검하였습니다. ResponsibleSteel, RBA 등 글로벌 ESG 인증 및 공급망 관리 기준을 준용하여 40개 해외법인 대상 ESG 관리체계에 대한 자가 진단을 실시한 후, 사업장별 특성을 고려해 관리체계 고도화 방안을 마련 중입니다. 이와 연계하여 해외법인 임직원 대상 ESG 코칭 세션을 운영하여 ESG 규제 동향과 개선 방안에 대한 교육과 논의를 진행하고 있습니다. 코칭세션에는 ESG 담당 부서는 물론 탄소중립, 환경, 공급망 관리, 무역 통상 등 ESG 유관 부서가 공동으로 참여해 본사의 정책과 전략, 경험 등을 공유합니다.

## ESG 성과 소통

포스코는 1995년 환경보고서 발간을 시작으로 2003년부터 꾸준히 지속가능경영보고서를 발간하여 ESG 성과에 대해 이해관계자들과 소통하고 공감해 왔습니다. 또한 GRI, SASB, ISSB 등 글로벌 지속가능성 공시 기준에 맞춰 정보를 공개하고, 자발적 공시임에도 불구하고 제3자 검증을 실시하는 등 ESG 정보의 신뢰도를 높이기 위해 노력을 기울여 왔습니다. 또한 디지털 기반의 ‘ESG 데이터 포털 시스템’을 통해 국내외 법인의 ESG 데이터에 대한 내부 통제시스템을 강화하고 있으며, 생산규모가 큰 일관밀(인도네시아, 중국, 베트남)과 일부 단암밀(인도, 태국)부터 시작해 해외사업장 연결공시 범위를 지속 확대해 나갈 것입니다. 앞으로도 포스코는 본 ESG 홈페이지를 통해 보다 적극적이고 투명한 커뮤니케이션을 통해 이해관계자들로부터 신뢰받는 ESG 경영체계를 구축하겠습니다.

# 중요 이슈 관리

▶ ESG Management > 중요 이슈 관리



대표이사 인사말 ESG 전략 중요 이슈 관리 성과 Highlight

포스코는 포스코홀딩스가 이중 중요성 평가를 통해 도출한 철강부문 중요 이슈 Top5를 향후 ESG 경영 고도화를 위한 핵심 개선영역으로 삼고 중점 관리하고 있습니다.

## 이중 중요성 평가

포스코홀딩스는 다양한 이해관계자의 요구와 기대사항을 파악하고 그룹 ESG전략에 반영하기 위해 이중 중요성 평가(Double Materiality Assessment)를 시행하고 있습니다. 그룹ESG협의회, 내·외부 이해관계자 직접 소통 및 설문조사, 라운드 테이블 등을 통해 사업모델과 벤류체인의 지속가능성에 미치는 주요 이슈를 선별하고 있습니다.

### 포스코홀딩스 이중 중요성 평가 프로세스

NO	프로세스	목적	주요 검토 사항
1	이해 및 선별	포스코홀딩스의 사업모델과 벤류체인의 지속가능성에 미치는 유의미한 잠재적 영향을 식별	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업회사/밸류체인별 SASB 산업 지표</li> <li>글로벌 4대 평가기관 ESG 평가항목(MSCI, Sustainalytics, ISS ESG, KCGS)</li> <li>투자자 등 주요 이해관계자 문의사항</li> <li>사업회사별 중요성 평가결과 및 동종업계 중요 ESG 이슈 보고서 분석 등</li> </ul>
2	이슈 식별	식별된 ESG 이슈의 사회·환경적 영향(Impact)과 재무적 영향(Risk & Opportunity)을 식별	<ul style="list-style-type: none"> <li>[사회·환경적 영향] 5개 사업모델 및 가치시슬에서 식별된 ESG 이슈의 사회·환경적 영향           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 포스코홀딩스의 경영활동이 외부에 미치는 긍정/부정, 실제/잠재 영향 등</li> </ul> </li> <li>[재무적 영향] 식별된 이슈와 관련된 ESG 규제/법률/정책 등의 재무적 영향           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 외부 환경이 포스코홀딩스의 재무적 가치에 미치는 기회/위험 등</li> </ul> </li> </ul>
3	이중 중요성 평가	그룹ESG협의회	<ul style="list-style-type: none"> <li>CEO 주재 그룹ESG협의회에서 논의한 아젠다에 대한 분석(2023년 29개)</li> </ul>
		이해관계자 직접 소통(ESG NDR, 컨퍼런스콜 등)	<ul style="list-style-type: none"> <li>투자자 등 주요 이해관계자들의 온·오프라인 요청 및 대응현황 분석(2023년 156건)</li> </ul>
		내·외부 이해관계자 설문조사	<ul style="list-style-type: none"> <li>포스코홀딩스의 사업 및 ESG에 대한 이해도가 높은 내·외부 전문가 36명 설문 진행</li> </ul>
4	중요 이슈 선정	주요 이해관계자 라운드테이블	<ul style="list-style-type: none"> <li>제3회 이해관계자 라운드테이블을 통한 투자자, 정부, 고객/공급사 의견 청취</li> </ul>
4	중요 이슈 선정	핵심 ESG 이슈의 우선순위 설정	<ul style="list-style-type: none"> <li>정량적 분석 결과를 토대로 핵심 ESG 이슈의 우선순위 설정, 이사회 보고 및 최종 확정</li> </ul>

포스코홀딩스 이중중요성 평가 결과 →

내·외부 이해관계자를 대상으로 한 포스코홀딩스의 사업부문별 핵심 ESG 이슈 선정 결과, 철강부문의 Top5 이슈는 다음과 같습니다.

포스코는 선정된 Top5 이슈를 핵심 영역으로 삼고 중점적으로 관리하여 철강업의 지속가능경영을 적극적으로 실천하겠습니다.

### 철강부문 TOP5 이슈



# 성과 Highlight

▶ ESG Management > 성과 Highlight

대표이사 인사말

ESG 전략

중요 이슈 관리

성과 Highlight



포스코는 우리 사회가 직면한 다양한 문제에 관심을 기울이고 이를 해결하기 위해 기업 차원에서 내부 기술역량과 아이디어를 총동원하여 경제적 가치, 환경적 가치, 사회적 가치를 창출하며 지속가능경영을 실천하고 있습니다.

## 생물다양성

### 포스코가 만드는 『Sea Forest』 스토리 (2014년~)



**포스코 바다숲 조성으로 해조류와 바다생물이 보존되고 어민 경제가 살아나는 효과를 거두었습니다.**

연안개발, 환경오염, 기후변화로 인해 해조류들이 사라지고 석회조류가 번성하며 바다의 사막화가 진행되고 있습니다.

해조류의 활발한 증식을 고민하던 중, 바닷속 폐 선박 주변에 해조류가 활발히 증식하는 현상에 착안하여 철강슬래그를 활용한 '트리톤'<sup>1)</sup>이라는 인공어초를 개발하였습니다.

국내 30여 개 지역에 트리톤 7천여 기를 설치, 바다숲을 조성하여 해조류의 증식을 촉진하고, 어민 소득 증대, 중소파트너사 성장, 해양생태계 증진에 기여하고 있습니다.

이러한 성과를 인정받아 2020년 worldsteel, 2023년 BCCCC(Boston College Center for Corporate Citizenship)로부터 아시아 기업 최초로 '2023 Innovation Awards' Eco-Innovator 부문을 수상하여 국제 사회의 긍정적 평가를 받았습니다.

1) 트리톤 : 철강슬래그 골재와 고로슬래그 시멘트를 사용해 제작한 인공어초 구조물

## 자원순환

### 온실가스 저감을 위한 철강과 농업의 만남 (2019년~)



**철강 부산물로 만든 비료로 온실가스를 저감하고, 쌀 생산량을 증대시켜 지속 가능한 성장의 기반을 마련하였습니다.**

벼를 재배하는 과정에서 이산화탄소보다 온실효과가 21배 높은 메탄이 배출되고 있습니다.

슬래그에 함유된 1% 미만의 철 이온이 메탄 생성균의 활성을 저해시킨다는 사실을 발견하여 농식품부/환경부/비료사와 협력하여 제철소에서 발생하는 부산물을 활용한 규산질 슬래그 비료를 제작하였습니다.

규산질 슬래그 비료는 비료를 사용하지 않았을 때 대비 규산질 비료 1톤당 0.93톤 CO<sub>2</sub> 저감, 메탄 발생 14% 저감, 쌀 수확량 7% 증가 등의 효과가 있습니다.

이러한 온실가스 저감 효과 및 농업 발전 공로를 인정받아 worldsteel 스틸리 어워드('23.10)를 수상하였습니다.

## 물 스튜어드십

### POSCO-Mexico의 오아시스 프로젝트 (2021년~2023년)



용수 재활용을 통해 물부족 문제를 해결하고 친환경 동반성장 모델을 구축 하였습니다.

멕시코 정부는 2021년 물부족 비상사태를 선포하고 기업체의 용수 사용을 제한하였습니다.

POSCO-Mexico는 매년 70만m<sup>3</sup>의 용수를 사용하고 35만m<sup>3</sup> 용수를 방류하고 있는데, 지역주민 5천 세대의 1년간 물 사용량과 같은 35만m<sup>3</sup>을 재활용하는 방안을 모색하였습니다.

용수 재활용 기술을 개발하고 물부족 해결을 위한 협업 기반의 동반성장 모델을 구축하여 용수 원단위 저감을 달성하여 연간 10억원을 절감할 수 있게 되었고, 권역내 상시 물부족 사태에 유연하게 대응할 수 있게 되었습니다.

용수재활용 기술개발을 통해 오랜 갈증을 해소하다

**POSCO-Mexico의 "오아시스" 프로젝트**

## 지역사회

### 거대한 산불에 맞서는 소방관의 용기에 '강(鋼)'함을 더하다 (2023년)



소방관의 어려움을 함께 해결하고자 고객사와 함께 개발하고 지역사회의 이슈를 해결하였습니다.

고성 산불('20.5), 울진 산불('22.3), 합천 산불('22.3), 밀양 산불('22.6) 등 기후 변화로 인해 산불이 빈번히 발생하고 있습니다.

포스코는 산불 현장 답사를 통해 소화 보조 기구의 현실을 직시하였고 사내외 전문가들 및 파트너사와 WTP(World Top Premium) 강재를 활용한 소화 보조 기구를 개발하여 경북소방본부에 50세트를 공급하였습니다.

새롭게 개발된 WTP 강재 소화 보조 기구는 2023년 6월 소방청 공청회에서 기법고 휴대가 용이하여 산불 진화에 효과적일 것이라는 평가를 받았습니다.

## 안전

### 사람과 로봇의 조화로 만드는 더 안전한 일터 (2021년~)



작업자와 로봇·AI가 서로 보완하고 협업하는 기술 개발로 안전하고 생산적인 일터를 창조하였습니다.

로봇과 AI가 제조업에 활용되면서 완전히 새로운 생산성의 혁신이 예고되고 있습니다.

포스코의 로봇솔루션 공정혁신은 원가절감과 품질, 안정과 환경을 동시에 달성한다는 목표를 갖고 '사람과 기술의 협력'을 핵심 전략으로 수립하여, 작업효율성을 향상시키고 안전 사고 발생을 원천 차단하는 다음과 같은 기술을 개발하였습니다.

- ① 연원료 하역기 원격 지상운전 솔루션 기술
- ② 코크스 오븐 도어 가스누출 방지기술
- ③ CGL Pot 조업 자동화 기술

# Environmental

## 기후행동

기후변화 대응조직	12
탄소중립 로드맵	13
리스크 대응	18
지속가능 기여 제품	22

## 환경경영

운영현황	24
오염물질	28
수자원	32
생물다양성	35
자원순환	39
정책	41



# 기후행동

Home > Environmental > 기후행동 > 기후변화 대응 조직

기후변화 대응 조직 탄소중립 로드맵 리스크 대응 지속가능 기여 제품

## 기후변화 대응 조직

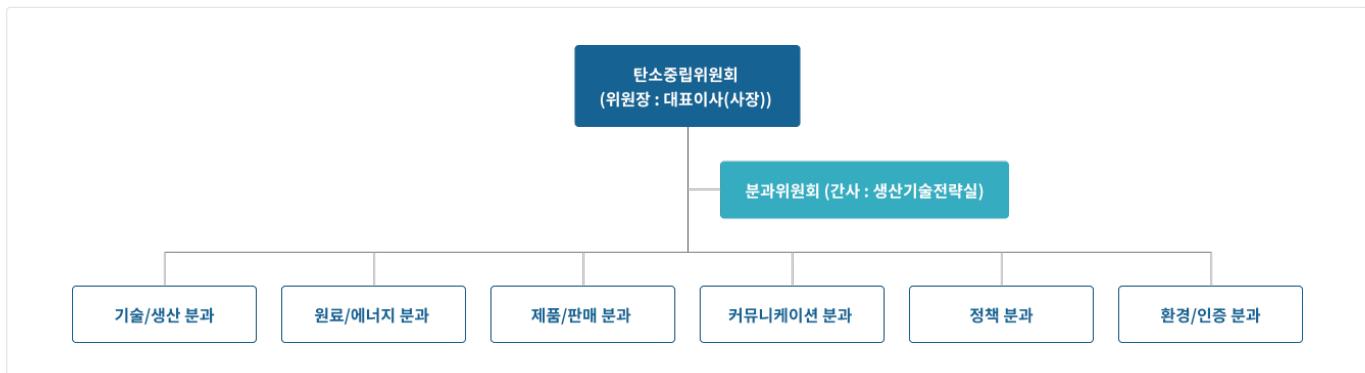
포스코는 친환경 미래 사회 구현에 앞장서는 글로벌 리딩 철강사로서, 적극적이고 책임있는 기후행동을 펼쳐갑니다. 경쟁력과 경제성을 갖춘 GX(Green Transformation) 기술을 확보하고 2050년 탄소중립 목표 달성을 위한 실행체계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

### 기후변화 관리체계

기후변화 대응은 포스코 의사결정 체계 전반에 반영되어 운영되고 있습니다. 이사회 산하 ESG위원회는 기후변화 대응 전략, 설비 투자계획 등을 검토하고 논의합니다. 대표이사 주재로 개최되는 탄소중립위원회는 기후변화 대응 컨트롤타워로서 부서별 탄소중립 이행 현황을 점검하고, 실행 과정에서 발생하는 이슈들을 조정합니다. 매월 개최되는 사운영회의에서는 온실가스 배출 실적과 함께 기후변화 대응에 따른 재무적 영향을 모니터링합니다.

탄소중립 전략수립, 이행 모니터링 등을 담당하는 탄소중립전략실은 2024년 1월에 대표이사 직속의 생산기술전략실과 통합되어 탄소중립 이행을 위한 실행력을 강화하였으며, 생산기술전략실은 탄소중립 로드맵 이행에 필요한 기술을 개발하고 생산 과정에서 발생하는 이슈들을 점검, 조정합니다. 이와 함께 저탄소 철강 생산 체계로의 효과적인 전환을 위하여 2024년 1월에 임시 조직으로 운영되었던 수소환원제철 사업 추진 검토조직인 'HyREX추진TF팀'은 사장 직속의 'HyREX추진반'으로, 기존 '전기로사업추진TF팀'은 광양제철소 산하의 '전기로사업추진반'으로 확대 개편하면서 사업 실행력을 강화하였습니다.

#### | 포스코 탄소중립위원회



※ 자문기구 : 포스코경영연구원 포함

# 기후행동

Home > Environmental > 기후행동 > 탄소중립 로드맵



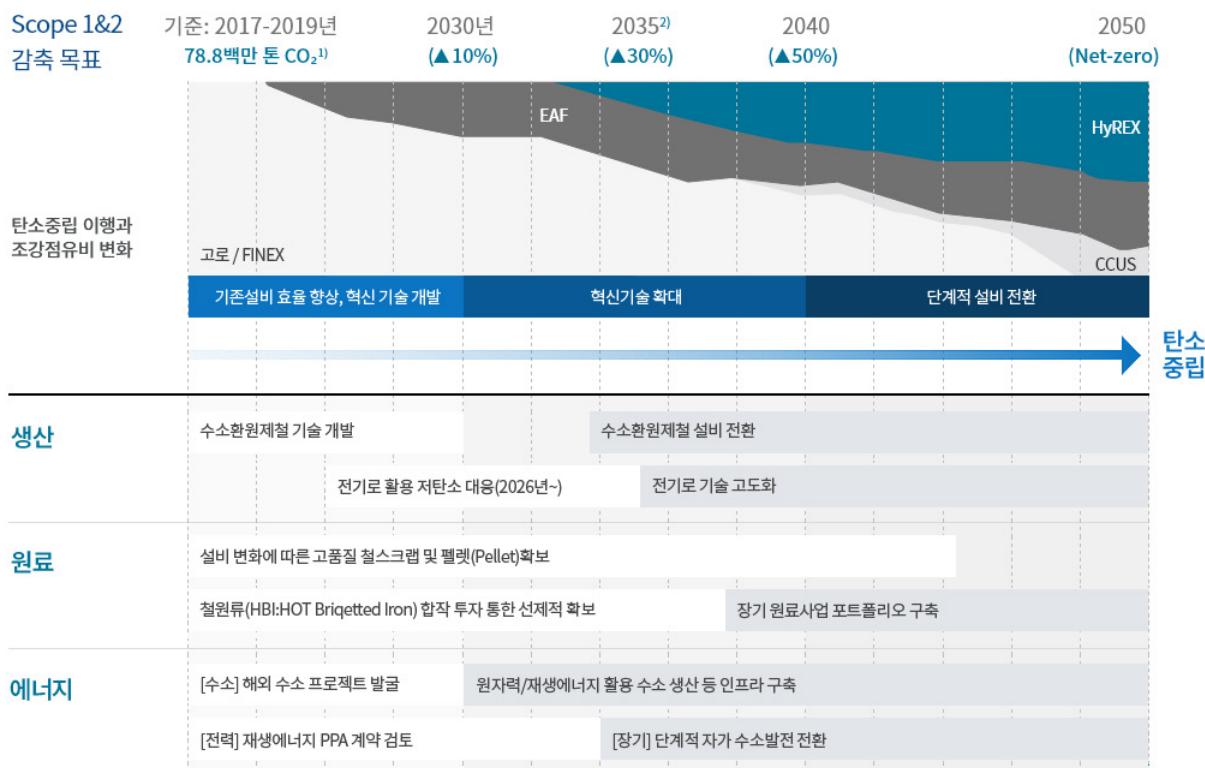
기후변화 대응 조직 | 탄소중립 로드맵 | 리스크 대응 | 지속가능 기여 제품

## 탄소중립 로드맵

포스코는 기술 개발, 설비 투자, 원료 구매, 에너지 조달 등 중장기 탄소감축 종합 전략이 포함된 '2050 탄소중립 로드맵'을 기반으로 저탄소 생산체계 전환을 위해 나아가고 있습니다.

### 탄소중립 로드맵

중·단기적으로 현재 가동 중인 설비를 활용하여 저탄소 연·원료 사용 확대, 低 HMR(Hot Metal Ratio) 조업, 전기로 도입 등 저탄소 브릿지 기술을 통해 탄소배출량을 저감할 계획입니다. 장기적으로는 포스코형 수소환원제철인 'HyREX(Hydrogen Reduction)' 기술을 단계적으로 도입하여 탄소중립을 달성할 계획입니다.



1) 2017~2019년 포스코 국내 사업장 배출 총량의 평균

2) 탄소중립 로드맵 중기 목표 2035(▲30%) 추가

## 고로 기반 저탄소 브릿지 기술 : 저탄소 연원료 사용

고로에서 사용하는 철광석은 크게 소결광과 펠렛으로 나눌 수 있으며, 이 중 소결광이 70% 이상으로 비중이 가장 높습니다.

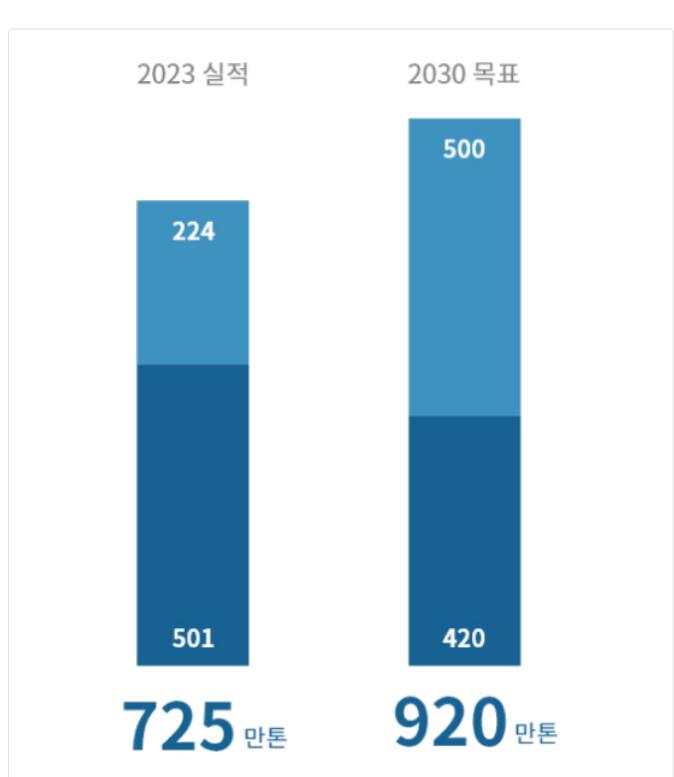
펠렛은 철광석을 파쇄·선별 후 일정한 크기의 구형으로 가공한 원료로, 고로의 원료를 소결광에서 펠렛으로 변경하는 것으로도 소결광 생산에 사용되는 화석연료를 저감할 수 있습니다.

HBI(Hot Briquetted Iron)는 철광석에서 산소를 제거하는 환원 공정을 거친 원료로, 고로에 투입 시, 환원에 소요되는 원료탄의 사용량을 줄일 수 있습니다. 일반적으로 철광석이 풍부한 호주에서 HBI 생산 프로젝트를 추진 중입니다.

### | 고로/전로기반 주요 브릿지 기술



### | 스크랩 사용량(만 톤)



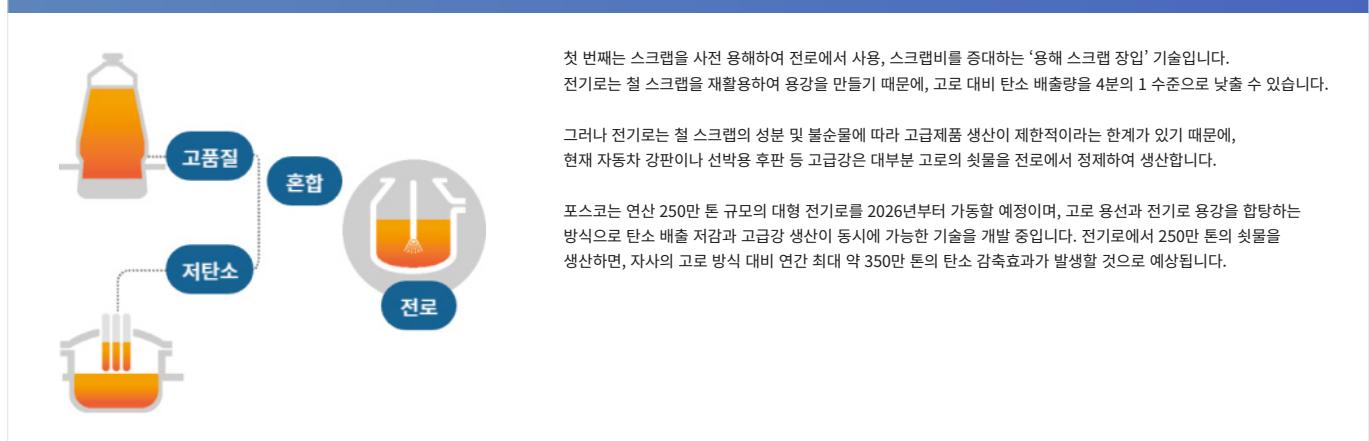
\* 향후 회사의 탄소중립 추진 전략에 따라 철 스크랩 사용 변동 가능

## 전로 기반 브릿지 기술: 용해 스크랩 장입 기술, 상저취전로

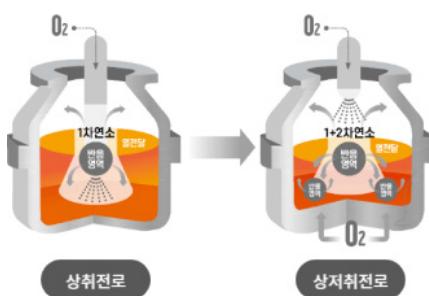
전로는 고로에서 생산한 첨물을 담는 거대한 항아리 모양의 설비로, 용선에 산소를 불어넣어 불순물을 제거하고 원하는 성분으로 정제한 ‘용강’을 생산하는 설비입니다. 용강 1톤을 생산할 때 발생하는 탄소의 총량을 100%로 가정하였을 때, 약 80%는 용선을 생산하는 과정에서 발생하기 때문에 전로 기반 브릿지 기술은 전로에 사용되는 용선의 양을 줄이고 스크랩 양을 늘리는 것을 목표로 하고 있습니다.

전로에서 용선의 양을 줄이는 방법은 크게 두 가지로 나뉩니다.

### 용해 스크랩 장입 기술



## 상저취전로 기술



두 번째는 전로의 철 스크랩 사용량을 증대하기 위하여 전로 상하부에서 산소를 불어넣어 추가 열원을 확보하는 '상저취전로 기술'입니다. 전로는 외부에서 열이 공급되지 않고 용선 내 불순물의 산화 반응 시 발생하는 열을 열원으로 하기 때문에, 철 스크랩을 늘리면 용선의 온도가 낮아집니다. 그런데 상저취전로 기술은 기존에 상부에서만 불어넣던 산소를 하부에서도 취입하여 추가 열원을 공급하고, 이로써 전로 내부의 2차 연소와 열 전달 효율을 극대화하는 장점이 있습니다.

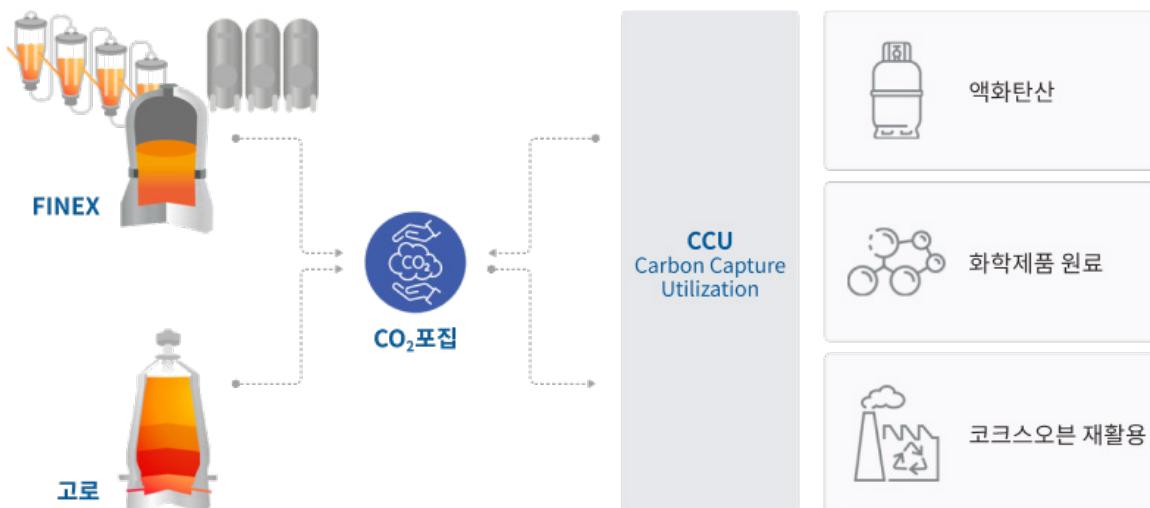
철강의 주요 장점 중 하나는 철 스크랩 회수가 쉽고 반복적으로 재활용이 가능하다는 점입니다. 용해 스크랩 장입 기술이나 상저취전로 기술처럼 용선 대신 철 스크랩을 다양 사용할 수 있는 기술을 통칭하여 '저 HMR(Hot Metal Ratio) 조업 기술'이라 부릅니다.

포스코 고유 기술인 FINEX 용선을 활용한 저 HMR 조업 기술개발로 전로에 용선 투입 비율(HMR)을 70% 이하까지 낮출 수 있습니다. 현재 상저취전로 기술 개발 및 투자를 진행 중으로, 2026년에 포항제철소 내 300톤급 상저취전로를 완공할 예정입니다.

## FINEX 기반 브릿지 기술 : 탄소포집활용

포스코는 2021년부터 포항산업과학연구원(RIST)과 함께 이산화탄소 포집 및 전환기술 실증을 위한 민관합동 국가연구개발사업을 진행하고 있습니다. 고로, 전로, 파이넥스 용융로 등에서 발생하는 고온 가스에서 고순도 이산화탄소를 분리·포집 후, 코크스 오븐에 취입해 부생가스 발전의 열원으로 활용하는 기술입니다.

2024년 1월 포항제철소 실증 결과, 코크스 오븐에 취입하는 이산화탄소 농도가 65~70% 수준의 중순도만으로도 가능해 고순도화를 위한 추가 에너지가 필요하지 않아 경제적이며, 코크스 오븐 가스(COG)의 열량이 약 7% 증가되는 효과를 확인하였습니다. 앞으로 포항제철소와 광양제철소를 대상으로 확대 적용 시 연간 32만 톤 규모의 이산화탄소 배출량 감축이 예상됩니다. 또한 중순도 이산화탄소 부생가스를 활용한 액체탄산 제조 상업화를 추진 중이며, 이를 통해 순도 99.99% 수준 액체탄산의 경제적 생산으로 산업가스 제품 포트폴리오 확대와 연간 17만 톤(1기 액체탄산 20만 톤 제조 시) 수준의 이산화탄소 배출량 감축이 가능할 것으로 기대됩니다.



### CCU 주요 특허 리스트(포스코, RIST)

구분	주요 내용
1019408380000	코크스 오븐 내 취입가스 승운 방법
1015337740000	코크스 오븐 내 가스 투입 장치
1015608860000	코크스 오븐 및 이를 활용한 반응가스 투입 방법
1018193400000	코크스로의 가스분사장치
1018791060000	코크스 오븐 내 취입 가스 승운 방법 및 코크스 오븐
1020430120000	코크스 오븐 취입 가스의 제조 장치 및 그 방법

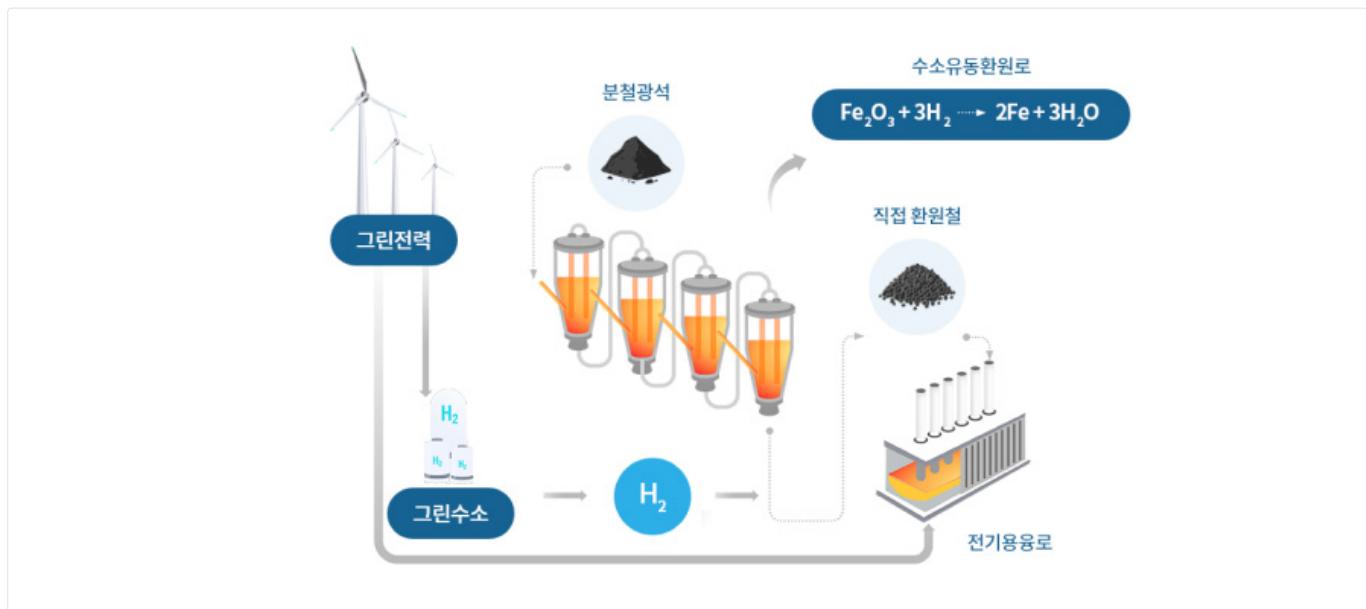
## 포스코형 수소환원제철(HyREX)

수소환원제철은 제선 공정의 환원제 및 열원으로 사용되고 있는 원료탄을 수소로 대체하여 온실가스를 획기적으로 감축하는 기술입니다. 수소환원제철 기술은 국가안보 차원에서의 전략적 중요성과 국민경제 전반에 미치는 영향력을 인정받아 2024년 1월 국가전략기술로 선정되었습니다.

### HyREX 특징

포스코 고유 수소환원제철 기술인 HyREX는 이미 상용화된 FINEX 공정의 유동환원로 기술을 기반으로 하는 방식으로, 해외 철강사들이 적용하는 샤프트환원로 방식과는 원료와 설비기술 측면에서 큰 차이점이 있습니다.

원료 측면에서 샤프트환원로는 철광석을 일정한 크기의 구형으로 가공한 펠렛을 사용하지만, HyREX는 철광석 분광을 그대로 사용할 수 있어 원료 확보가 용이하고 생산원가가 경제적입니다. 설비 기술 측면에서도 HyREX는 유동환원로 방식으로 샤프트환원로 대비 온도 제어에 유리한 장점이 있습니다. 무엇보다 포스코가 개발한 유동환원로 기반의 FINEX 공정은 이미 수소환원제철의 핵심 요소 기술인 수소 투입 및 직접환원철(DRI) 제조 기술이 적용되어 수소환원제철 구현에 가장 유리한 기술로 평가되고 있습니다.



[포스코 수소환원제철 영상보기 →](#)

### HyREX 추진 계획

포스코는 2021년부터 포항제철소 수소환원제철 건립 용지(135만 m², 41만 평) 조성을 위한 인허가에 착수했으며, 2022년 7월 FINEX 설비 설계 경험을 보유한 기업 프라이메탈스(Primetals)와 공동 엔지니어링 업무협약을 체결하여 HyREX 데모플랜트 주요 설비에 대한 공동 설계를 진행하고 있습니다.

또한 2023년 포항 기술연구원에 배치(Batch)당 50kg 규모 수소 유동환원 실험로를 도입하여 수소 유동환원 기술을 검증하였습니다. 2024년 4월에는 포항제철소에 시간당 1톤 규모의 전기용융로(ESF, Electric Smelting Furnace) 시험설비를 준공해 첫 출선에 성공하였습니다. 이를 통해 포스코는 전기용융로 요소기술 개발과 HyREX 기술 완성의 토대를 마련했습니다. 향후 수소환원제철 공정의 핵심 기술인 수소유동환원로 기술을 2030년까지 개발·상용화하고, 2050년까지는 기존 고로 설비를 HyREX 설비로 단계적으로 전환하여 탄소중립을 실현해 나가고자 합니다.

또한 글로벌 철강업계 차원의 탄소중립 이행을 촉진하기 위한 기술개발 파트너십 구축에도 적극 참여 중입니다. 세계철강협회, 스웨덴 철강사 SSAB 등과 협력하여 2021~2022년 국제수소환원제철(HyIS) 포럼 개최를 주도하였습니다. HyIS 포럼은 2023년부터 세계철강협회가 주관하는 '혁신기술 콘퍼런스(Breakthrough Technology Conference)'로 확대·발전시켜 운영하기로 하였습니다. 앞으로도 포스코는 글로벌 철강사들과 경쟁을 넘어 협력을 통해 철강산업의 저탄소 기술개발을 가속화할 계획입니다.

[2021 HyIS 포럼 기사보기 →](#)

[2022 HyIS 포럼 현장속으로 →](#)



2021년 세계 최초 수소환원제철 국제 포럼



2022년 HylS 포럼

### 포스코 수소환원제철 개발센터 개소 (2024년 1월)

포항제철소 내 수소환원제철 개발센터에는 총괄부서인 ‘HyREX 추진반’, 투자사업 관리를 전담하는 ‘투자엔지니어링실’, 연구개발 부서인 ‘저탄소제철연구소’, 설계를 담당하는 그룹사인 ‘포스코이엔씨’의 역량을 결집시키기 위하여 함께 입주해 있습니다. 기술연구부터 설비 구축, 시험조업까지 일련의 과정을 통합 수행함으로써 향후 포스코 고유의 수소환원제철공법인 HyREX 구현의 초석이 될 데모플랜트를 구축할 계획입니다.



수소환원제철 개발센터 개소식



수소환원제철 개발센터 전경

# 기후행동

[Home](#) > Environmental > 기후행동 > 리스크 대응

[기후변화 대응 조직](#) [탄소중립 로드맵](#) [리스크 대응](#) [지속가능 기여 제품](#)

## 리스크 대응

다양한 기후 시나리오를 활용하여 기후변화에 따른 사업 영향을 분석하고 있습니다. 국제에너지기구(IEA)의 Net Zero Emissions by 2050(NZE) 시나리오와 기후변화에 관한 정부간 협의체(IPCC) 6차 보고서에 담긴 공통사회경제경로(SSP, Shared Socioeconomic Pathways) 시나리오를 활용하여 기후변화와 관련된 리스크와 기회 요인을 도출하였습니다.

### NZE 시나리오 주요 특징

- 2050년까지 전 지구적으로 넷제로를 달성하고 2100년까지 지구 온도 상승을 1.5°C이내로 제한하기 위한 로드맵을 제시
- 저탄소 이행 과정에서 수반되는 탄소가격, 에너지 믹스, 주요산업별 생산 방식의 변화를 담고 있음

### SSP 시나리오 주요 특징

- 기존 RCP 시나리오를 바탕으로 미래의 인구변화, 경제개발 및 도시화 등 사회경제학적 요소까지 함께 고려
- 지구 온도 상승 폭, 사회경제 시스템의 기후변화 적응과 완화 능력 변화 제시

## 전환 리스크(Transition Risks)

### 규제 강화

세계 각국은 저탄소 이행 촉진을 위해 그린 뉴딜 등 다양한 정책 패키지를 마련하고, 탄소 배출 할당량 감소, CBAM(Carbon Border Adjustment Mechanism) 등 탄소 배출에 대한 규제를 강화하고 있습니다. 따라서 향후 탄소 가격이 크게 증가할 것으로 예상되며, 기업이 온실가스 감축 추세에 뒤처지거나 실패할 경우 탄소 비용 상승과 제품 판매 경쟁력 하락으로 인해 기업의 수익성이 악화될 가능성이 높습니다.

탄소 비용에 따른 잠재적 리스크를 고려하고, 신규 저탄소 투자사업을 가속화하여 회사의 2050년 탄소중립 로드맵의 실행력을 강화하고자 탄소 배출량의 증감이 예상되는 신규 투자에 대해서는 투자 의사결정 과정에 내부탄소 가격제도를 적용하고 있습니다. 또한 탄소 감축 노력과 함께 제품단위 탄소 배출량 산정 시스템을 구축하여 CBAM 등 탄소 무역규제 대응 역량을 제고하고 있습니다. 아울러 향후 1~2년 내 글로벌 기후 공시 의무화 시행에 대비하여 기후변화 시나리오 분석, Scope 1, 2 및 3 배출량 공개 등 공시 항목별 내부 기준을 마련하여 공시체계를 강화하고 있습니다.

### 저탄소 시장 및 기술 니즈 확대

저탄소 철강 제품 및 기술에 대한 니즈가 확대됨에 따라 자동차, 기계, 에너지 기업들은 적간접 온실가스 감축 노력과 더불어 Scope 3 관리 차원에서 철강 제품의 탄소 원단위 감축을 요구하고 있습니다.

이에 따라 저탄소 강재 공급 역량을 보유하는 것은 시장 점유율을 유지하고, 지속가능한 성장 동력을 확보할 수 있는 중요한 요인입니다. 이를 위해 포스코는 경제적이고 효율적인 탄소 감축 수단을 발굴하고, 전기로 신설, 전로의 스크랩 사용 확대 기술 등을 활용하여 저탄소 제품에 최적화된 생산라인을 구축해 나갈 계획입니다. 장기적으로는 수소환원제철 기술개발을 필두로 저탄소 강재 공급을 지속 확대해 나갈 것입니다.

### 평판 리스크

저탄소 이행 노력에 대한 과장 홍보, 소통 부족 등으로 부정적 이슈가 발생하면 이해관계자로부터 신뢰를 상실하고 기업가치가 하락할 수 있는 리스크에 직면할 수 있습니다. 국내외 그린워싱에 대한 규제가 강화되고 있어 저탄소 친환경 제품과 활동에 대한 홍보를 추진할 때 주의를 기울여야 합니다.

포스코는 사내 전문가들로 구성된 그린워싱 검토위원회를 발족하여, 사내외 발표자료에 대한 내용 점검 등 그린워싱 리스크에 대한 사전 예방과 사후 모니터링 절차를 구축하여 브랜드 가치 하락이나 법적 소송에 따른 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다.

또한 탄소중립 이행 노력을 제대로 알리기 위한 노력도 병행하고 있습니다. 투자자와 ESG 평가기관 대상으로 찾아가는 ESG NDR(Non Deal Roadshow), 고객사 초청 설명회, 지역주민 공청회 등을 통해 다양한 이해관계자들과 소통하고 있습니다.

## 재무적 영향도 분석

전환리스크에 대한 재무적 영향도를 알아보기 위하여 S&P Global Carbon Price Risk Model을 활용하여 정책 리스크와 시장리스크를 분석하였습니다. 정책 리스크는 탄소 규제에 따른 미래 탄소 가격의 변화와 회사의 탄소 감축 계획을 고려하여 탄소 비용이 포스코의 수익성에 미치는 영향도입니다.

시장 리스크는 포스코 밸류 체인의 잠재적 리스크인 공급사·고객사의 탄소 리스크가 향후 포스코의 경영활동에 미칠 재무적 영향도입니다. 분석 결과는 기후변화 대응 전략에 반영하여 전환 리스크를 최소화할 것입니다.

### ■ 철강사업의 전환 리스크에 따른 비즈니스 영향 및 대응 현황(종합)

	리스크	비즈니스 영향	대응현황
정책/ 법률 리스크	온실가스 배출권 거래제 규제 강화	• 온실가스 배출권 무상 할당량 축소에 따른 배출권 구매 비용 증가	• 무상 할당량 축소 시나리오에 따른 재무적 영향 분석/대응 방안 마련 • 탄소중립/저감 기술개발 및 고효율 생산기술 도입 추진 • 내부 탄소가격제도 도입 등 저탄소 투자사업 촉진
	EU 탄소국경제도(CBAM) 시행	• CBAM 시행에 따른 탄소 비용 발생	• CBAM 대응 TF 발족 및 EU 범인과의 협업 체계 구축 • 광양 전기로 기동 등 CBAM에 대응 가능한 저탄소 생산 및 판매 체제 구축
	글로벌 기후정보 공시 강화	• 물리적/전환 리스크, Scope 3 배출량 등 글로벌 기후공시 요구 강화	• 국내외 핵심 사업장에 대한 물리적 리스크 분석 및 대응 방안 마련 • 전환 리스크 영향도 분석 및 대응 현황 공시 • 실무협의체 운영 등 Scope 3 산정 체계 고도화
시장 리스크	저탄소 강제공급 요구 증가	• 저탄소 강제의 적정 시기 미공급에 따른 시장경쟁력 약화	• 전기로(합팅) 등 기존 설비를 활용한 저탄소 철강 제품 생산 • 탄소저감 강제에 대한 미래 수요/가격 예측 연구과제 수행
	저탄소 원료 수요 증가	• 저탄소 철강 원료의 공급망 확보 경쟁 심화	• 확보가 용이한 분철광석을 주원료로 하는 수소환원제철(HyREX) 개발 • HBI(Hot Briquetted Iron) 생산시설 구축을 통한 공급망 확보
기술 리스크	수소환원제철 기술개발 과정의 리스크	• 수소환원제철(HyREX) 기술 개발 및 대규모 설비 투자 요구 증가	• 20년 이상의 FINEX* 상용화 과정을 통한 기술, 인력, 공급망 기 확보 *FINEX 유동환원로 기술을 기반으로 HyREX 기술개발 중 • 국가전략기술 선정에 따른 세제혜택 등 추진 기반 마련
	기존 고로설비의 가치 하락	• 수소환원제철 도입에 따른 기존 고로설비 좌초자산화	• 고로 등 기존설비를 활용한 저탄소 생산기술(브릿지 기술) 개발
평판 리스크	부정 이슈에 따른 평판 하락	• 이슈 관리 대응 미흡으로 인한 평판 하락	• ESG NDR, 고객사 설명회, 지역주민 공청회 등을 통한 이해관계자 소통채널 운영
	그린워싱 발생 리스크	• 그린워싱 관련 소송에 따른 브랜드 가치 하락	• 그린워싱 검토위원회 운영 등 리스크 사전 예방 및 사후 모니터링 강화

## 물리적 리스크(Physical Risks)

기후변화로 인한 기업의 회복 탄력성을 평가하기 위해 IPCC 6차 보고서에서 제시한 SSP(Shared Socioeconomic Pathways, 공동사회경제경로) 시나리오에 따라 물리적 리스크를 측정·평가하였습니다.

S&P Global Climanomics 방법론을 적용하여 글로벌 5개 사업장(포항제철소, 광양제철소, 인도네시아 크라카타우포스코, 중국 포스코장가항불수강, 베트남 포스코야마토비나)을 대상으로 이상 기온, 가뭄, 산불, 물 부족, 해안 침수, 하천 범람, 태풍 등 8가지 요인에 대한 자산가치 손실 리스크를 분석하였습니다. 그 결과 이상 기온, 가뭄, 해안침수, 하천범람 등 4개 요인에 따른 리스크가 있다는 것이 확인되었습니다. 특히 분석 모델에서는 기후변화로 인해 지구의 전체 기온이 상승할 것으로 전망함에 따라, 이상 기온이 가장 중요한 물리적 리스크로 식별되었습니다.

### ■ 물리적 리스크 분석 결과

구분	해안침수	하천범람	이상기온	가뭄
포항제철소	1% 미만	1% 미만	1~10%	1% 미만
광양제철소	1% 미만	1% 미만	1~10%	1% 미만
크라카타우포스코(인도네시아)	1% 미만	1% 미만	1~10%	1% 미만
포스코장가항불수강(중국)	1% 미만	1% 미만	1~10%	1% 미만
포스코야마토비나(베트남)	1% 미만	1% 미만	1~10%	1% 미만

## 물리적 리스크 대응 활동

자연재난 예방 시스템과 재난이 발생할 경우 사후 영향을 최소화하기 위한 목적으로 자연재난 예방, 피해 복구, 대체 생산, 시장

보호계획을 종합적으로 담은 업무연속계획(BCP, Business Continuous Plan)을 수립하여 운영하고 있습니다. BCP는 재난의 유형을 태풍·호우, 대설·한파, 지진·쓰나미, 가뭄(수자원 부족), 낙뢰 등 자연재난과 폭발·화재 등 사회재난으로 구분하고, 예방→대비→대응→복구의 4단계 관리 체계를 운영하고 있습니다.

예방 단계에서는 재난 유형별로 체크리스트에 정의된 점검 사항을 주기적으로 확인하고 미비점이 발생하면 신속하게 보완합니다. 대비 단계부터는 재난 발생 시점을 예상하여 일주일 전부터 날씨 예보를 주시하면서 비상 장비/자재 확보 등의 점검 활동을 시작합니다. 대응 및 복구 단계에서는 경보를 발령하고 재난본부와 복구조직을 가동하여 피해를 신속하게 복구하고 업무 연속성을 확보합니다. 재난이 발생할 경우 재난 선포로부터 복구 완료까지 10단계에 걸쳐 복구 활동에 대해 상세히 규정하고 있습니다.

### BCP 10단계

<b>1단계</b>	<b>재난 선포</b>	<b>2단계</b>	<b>피해 조사</b>	<b>3단계</b>	<b>복구 계획 수립</b>	<b>4단계</b>	<b>복구 자원 확보</b>	<b>5단계</b>	<b>대체 생산</b>
✓ 피해 규모 확인 및 상황실 운영	✓ 각 부서별 상세 피해 내역 조사 ✓ 생산설비, 시설물, 자재, 제품, 원료 등	✓ 복구 방법, 우선순위, 조달 계획, 복구 공정 등 수립	✓ 복구 인력/장비/자재/ 후생/ 예산 확보 ✓ 직영·협력그룹사 동원, 민·관·군지원	✓ 포항·광양제철소 병행 및 해외법인 생산 추진					
<b>6단계</b>	<b>상황 공유</b>	<b>7단계</b>	<b>복구 수행</b>	<b>8단계</b>	<b>공정 관리</b>	<b>9단계</b>	<b>시운전</b>	<b>10단계</b>	<b>정산</b>
✓ 복구 공정, 정상화 계획 등 대외 공유 ✓ 정부, 국회, 지역사회, 언론사 등	✓ 설비/시스템/시설물 등 복구 작업 추진 ✓ 협력사/그룹사/시공사 협동 안전 최우선 수행	✓ 복구, 생산 관련 추진 현황/ 이슈 점검	✓ 복구 완료 공장 시운전 추진	✓ 긴급 복구비 정산, 보험 청구 및 회계처리					

포스코는 2022년 냉천범람으로 인한 포항제철소 침수 피해를 계기로, 국내외 주요 사업장에 차수벽/차수판 등의 침수방지 시설 설치, 배수로 보강 등 생산설비에 대한 물리적 리스크 완화 노력을 강화하고 있습니다. 포항제철소는 쓰나미 등으로 인한 해안 침수 리스크를 예방하기 위해 원료부두에 총 2.3km의 응벽을 설치하고, 이안제를 보강하였습니다. 아울러 혹서기 폭염에 대비하여 공장의 냉방 시스템 효율을 개선하는 등 작업자들의 안전보건관리도 강화하고 있습니다.

### 국내외 주요 사업장 물리적 리스크 대응 현황

<b>포항제철소</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>쓰나미 취약구간 원료부두 방파옹벽(2.3km) 설치 및 호안 시설물<sup>1)</sup>, 이안제 보강<sup>2)</sup></li> <li>침수 취약개소 및 핵심 설비 차수문/차수벽 설치(1,853개소)</li> <li>외부 차수벽(1.9km), 냉천 제방(1.7km) 보강</li> <li>수위측정 레벨계, CCTV 기반 제철소 배수로 모니터링 관리시스템 개발 및 배수체계 개선</li> <li>침수 시 비상대응을 위한 대형 엔진펌프 구비</li> </ul>
<b>광양제철소</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>제선/압연 지역 저지대 취약개소 차수문/차수벽 설치(662개소)</li> <li>배수로 관리시스템 개발 및 배수체계 개선</li> <li>침수 시 비상대응을 위한 대형 엔진펌프 구비</li> </ul>
<b>크라카타우포스코(인도네시아)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>최대 일일 강우량을 고려한 배수처리 시설 구축 및 배수로 정비</li> <li>전기실, 제선변전소 등 주요 설비 차수문/차수벽 설치(96개소)</li> </ul>
<b>포스코아마토비나(베트남)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>해안침수 대비 전기로/정련/연주/압연설비 및 전기실 등 주요 설비 지상 2~3층 배치</li> <li>항만부두 및 제품창고 인근 배수로 확장 공사(2023년 3월~10월) 및 항만 준설공사 실시(1회/2년)</li> </ul>

1) 하천, 해안, 둑의 경계선 부위가 침식되지 않도록 설치하는 보호 시설

2) 파력을 감소시키기 위해 외해에 설치하는 방파제

## 정의로운 전환(Just Transition)

저탄소 공정으로 전환하는 과정에서 발생하는 설비·공정 등의 변화가 임직원과 지역사회에 미치는 영향에 대해 인식하고 있으며, 이해관계자들이 원만히 적응하고 동참할 수 있도록 적극적인 소통을 기반으로 정의로운 전환을 추진합니다.

### 임직원

2050 탄소중립 로드맵을 기반으로 인력 전환 계획을 수립하고 단계적으로 이행해 나가고 있습니다. 광양 전기로의 경우, 설비 투자 단계에서부터 전기로 설비에 대한 경험과 노하우를 가진 생산·기술 인력 충원 계획을 수립하여, 해당 인력에 대한 사전 직무교육을 통해 역량을 확보해 나갈 예정입니다.

또한 포스코 고유의 수소환원제철인 HyREX 공정은 이미 적용되어 있는 FINEX 공법에 기반하고 있으므로, 인력 전환 소요가 타 철강사 대비 많지 않으며, 오히려 축적된 노하우를 활용 할 수 있는 장점으로 작용합니다. 또한 설비 전환이 본격적으로 추진되는 시기에 맞춰 운영규모의 축소 또는 폐쇄가 예상되는 특정 부서의 근무 직원을 중심으로 자발적 직무전환 교육(Reskilling)을 진행하여 타 직무로 전환 배치할 계획입니다. 또한 포스코 내 기술연구원과 교육전문 사업회사인 포스코인재창조원이 협업하여 전문 기술인을 육성하는 교육 과정을 마련할 예정입니다. 향후 직무 전환 과정에 대해서는 직원 대의기구와 다양한 채널을 통해 적극적으로 소통해 나가겠습니다.

### 지역사회

포스코는 창립 초기부터 지역사회와 함께 성장하는 것을 기업의 사회적 역할로 생각하고, 포스코그룹의 사업장이 위치한 포항과 광양 그리고 서울/인천 지역을 중심으로 지역 주민들과 함께 다양한 사회문제 해결을 통해 기업과 사회가 함께 발전하는 모델을 제시하기 위해 노력하고 있습니다. 저탄소 전환 과정에 있어서도 지역사회를 핵심 이해관계자로 인식하고 있으며, 지역사회에 미치는 환경·사회적 영향을 객관적으로 검토하여 의사결정의 주요 요소로 반영하고 있습니다.

또한 검토한 내용을 지역사회와의 소통 채널을 통해 지역 주민, 전문가들과 함께 공유하고, 의견수렴 과정을 거쳐 공정한 전환을 추진하고자 노력하고 있습니다. 특히 탄소중립 달성을 필수적인 '수소환원제철 부지 조성'을 위한 인허가 과정에 있어서도 2023년 5월부터 송도동, 해도동, 청림동 등 인근지역 주민을 대상으로 7차례의 별도 설명회와 학동설명회(2회)를 실시해 환경영향평가서, 교통영향평가서 등을 공개하고, 주민의견을 청취하는 절차를 진행하였습니다. 또한 별도의 용지 조성 사업 공청회를 개최해 잘피류 서식지와 해안선 영향 등에 대한 심도 있는 토론을 가지는 등 이해관계자들과의 소통을 통해 충분한 공감대를 갖고 추진하기 위해 노력하고 있습니다.

### 기회 요인

NZE 시나리오에 따르면 인구증가, 도시화, 인프라 확충에 따라 철강 수요가 2050년까지 지속 증가하겠지만, 탄소중립을 달성하는 과정에서 에너지 효율 제고, 소재 경량화, 내구성 향상, 소비 패턴의 변화 등의 요인으로 철강 수요 증가를 일부 상쇄할 것으로 여겨집니다. 포스코는 고강도 경량 제품, 최고급 전기강판 등 미래 저탄소 사회에 필요한 제품 생산 역량을 한층 고도화하여 고부가가치 시장 점유율을 확대하며 세계 최고 경쟁력을 유지해 나갈 계획입니다.

전기차 시장의 성장은 포스코의 기회 요인입니다. NZE 시나리오에 따르면, 2030년 글로벌 자동차 판매 중 전기차 비중은 60%를 차지하고, 2050년에는 모든 자동차가 배터리 전기차 혹은 연료전지차로 유행될 것으로 나타납니다. 전기차 생산이 확대되면서 주행거리 향상에 필요한 가볍고 튼튼한 초고강도강과 구동모터의 에너지 효율을 높일 수 있는 고효율 전기강판 수요가 확대될 것으로 판단됩니다. 차세대 자동차 강판인 '기가 스틸' 개발 및 판매 확대도 추진하고 있습니다. 전기차 구동모터 소재인 무방향성 전기강판 수요 증가에 대비해 광양 제철소에 1조 원 가량을 투자하여 무방향성 전기강판 공장을 준공하였으며, 이를 토대로 고급 전기강판 시장의 점유율을 확대하여 글로벌 선도업체가 되고자 합니다. 그 외에도 미래 주력 에너지원으로 여겨지는 태양광이나 풍력 에너지 구조물의 수명을 늘리고 안정성을 높이는 데 도움이 되는 내식성이나 피로성능이 향상된 제품 공급능력을 확대해 나갈 것입니다.

2023년부터 포스코는 탄소중립을 선도하는 국내외 고객사들을 대상으로 포스코가 생산할 저탄소 제품에 대한 사전 프로모션을 추진하고 있습니다. 2024년 6월 현재까지 자동차·풍력타워 제조사 등 13개 고객사가 당사와 탄소저감 강재 공급 양해각서(MOU)를 체결하였고, 공급 규모는 2030년까지 370만톤 수준입니다.

### ■ 분석 결과

기회		비즈니스 영향	다음 현황
제품 & 서비스	고강도, 에너지 고효율 제품 수요 증가	<ul style="list-style-type: none"> <li>전기차, 재생에너지 등 저탄소 산업의 수요 확대에 따라, 고강도 경량 제품, 에너지 고효율 제품 등 고부가가치 제품 판매 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>초고강도강 기가스틸, 최고급 Hyper NO<sup>3)</sup> 생산 확대 (공장 신설 등)</li> <li>저탄소 친환경 제품 판매관리 및 마케팅 강화</li> </ul>
	저탄소 생산공정 솔루션 제공	<ul style="list-style-type: none"> <li>세계 철강사들이 저탄소 생산공정으로 전환할 경우 회사의 독자적인 기술 솔루션 제공</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>수소유동환원로 + ESF<sup>4)</sup> 기술 기반의 독자적 HyREX<sup>5)</sup> 기술개발 가속화</li> </ul>

3) Hyper NO : 고품질 무방향성 전기강판(Non-Oriented electrical steel)

4) ESF : 전기용융로(Electric Smelting Furnace)

5) HyREX : 포스코형 수소환원제철 기술(Hydrogen Reduction)

# 기후행동

▶ Environmental > 기후행동 > 지속가능 기여 제품

[기후변화 대응 조직](#) [탄소중립 로드맵](#) [리스크 대응](#) [지속가능 기여 제품](#)

## 지속가능 기여 제품

철강 밸류체인 전반에 걸친 탄소발자국을 줄이는데 기여하는 저탄소 철강제품 포트폴리오를 확대하여 친환경 사회 구현에 기여하고자 합니다.

### 제품 브랜드

포스코는 친환경 미래성장 시장을 주력 타깃으로 인식하고 있으며, 철강 밸류체인의 탈탄소화에 기여하는 제품 판매를 확대하고 있습니다. 인프라, 수송, 에너지 등 산업 전반에 걸친 에너지 전환을 촉진하는 데 기여하기 위하여 철강 제품의 경량화, 고강도화, 내구성 향상 등의 노력을 가속화하고 있습니다.

강건재 분야에서는 고품질 철강재로 만든 프리미엄 건설자재 브랜드인 'INNOVILT'를 론칭하여 안전하고 품격 있는 건설 시장과 지속 가능한 건설 문화를 구축해가고 있으며, 모빌리티 분야에서는 친환경 자동차용 강재 브랜드인 'e Autopos'를 론칭하여 글로벌 자동차 업체들을 대상으로 친환경차 솔루션을 제공하고 있습니다. 그리고 재생에너지 인프라 확대에 기여할 수 있는 친환경 에너지용 강재 브랜드 'Greenable'에 적합한 제품 개발과 판매

### 고장력 자동차 강판



고장력 자동차 강판(기ガス틸)

전 세계적으로 저탄소 이행을 위한 자동차 경량화 및 전기화가 진행되고 있으며, 보다 가볍고 튼튼한 철강재 수요가 늘어나고 있습니다. 한국의 경우 환경부가 발표한 '자동차 온실가스 관리제도' 이행 기준에 따르면 주행할 때 단위 거리당 온실가스 배출량이 일정수준 이상일 경우, 자동차 제조업체가 과징금을 물거나 탄소배출권을 매입해야 하기 때문에 경량화 소재에 대한 필요성이 커지고 있습니다. 포스코의 기가(Giga)급 초고장력 강판은 자동차를 경량화함으로써 연비를 향상시켜 온실가스 감축에 기여하고 있습니다.

### 고효율 무방향성 전기강판



전기 모터는 산업·건물·수송 등 모든 부문에 널리 사용되고 있습니다. 특히 수송부문에서 전기차 확대가 예정되어 있어 고효율 전기 모터에 대한 수요가 갈수록 커지고 있습니다. 포스코는 1조 원을 투자하여 2023년 11월에 광양제철소에 연산 30만 톤의 전기강판 공장을 준공하였으며, 일반 전기강판에 비해 철순<sup>1)</sup>을 줄여 온실가스 감축에 기여하는 고효율 전기강판 Hyper NO를 생산하기 시작하였으며, 지속적으로 판매 비중을 높여갈 계획입니다.

[고효율 무방향성 전기강판 Hyper NO 영상보기 →](#)

1) 자기의 통로로 작용하는 철심의 자화 과정에서 발생하는 자기저항에 의한 에너지 손실

## 고로 수재슬래그



포스멘트 활용 건설자재

고로 수재슬래그는 시멘트 클링커 대체재와 규산질 비료로 활용되고 있습니다.

수재슬래그는 시멘트와 유사한 화학 조성을 지니고 있기 때문에 이를 분말화해 시멘트 대체재로 활용하고 있습니다. 더 나아가 포스코는 기존 슬래그 시멘트보다 슬래그 함량을 더 높이고, 압축 강도 등 물리적 성질을 개선한 포스멘트(PosMent)를 개발·보급하고 있습니다.

규산질 비료는 벼 성장에 필수 영양소인 규산을 다양 함유하고 있습니다. 규산은 벼의 줄기를 3배 이상 강하게 만들고, 쌀의 식감과 맛을 개선하여 수확량 및 품질 향상에 도움을 줍니다. 추가적으로 규산질 비료는 수재슬래그를 분쇄한 후 작은 구슬 형태로 제조되고, 슬래그에 미량 함유된 철 이온( $Fe^{3+}$ )은 미생물의 유기물 분해에 의한 메탄 발생을 억제합니다. 이는 비료를 살포하지 않았을 때 대비 논에서의 온실가스 배출을 약 14% 감축하는 효과가 있습니다.

## 환경성적표지 인증

2023년 1월, 열연, 냉연, 전기 강판 등 총 14개 제품<sup>2)</sup>에 대해 환경부의 환경성적표지(EPD, Environmental Product Declaration) 인증을 간접하였고, EPD 인증에 기반하여 탄소배출 원단위에 개선된 판매 제품을 대상으로 저탄소 제품<sup>3)</sup> 인증을 추진할 계획입니다. 탄소규제가 강화되고 저탄소 제품 생산에 대한 사회적 책임이 강조되면서, 국내외 자동차사 및 자동차 부품사 등 여러 고객사로부터 제3자 기관의 인증을 받은 제품 탄소배출 원단위에 대한 정보 공개요구가 증가하고 있습니다. 포스코는 EPD 인증서를 활용하여 대응하고 있으며, 제품별 탄소배출 원단위를 월·분기 단위로 산출할 수 있는 시스템을 개발하여 고객사와 EU CBAM 대응에 활용할 계획입니다.

2) 열연, 산세, 냉연, 후판, 선재, HGI, GI, GA, EG, 전기강판, STS300, STS400, PosMAC, 980DP(Giga Steel)

3) EPD 인증 제품 중 탄소발자국 값이 최대 허용 탄소 배출량 이하인 제품에 인증서를 부여하는 제도

[인증서 확인하러 가기 : 제품 홈페이지 →](#)

## EU 택소노미에 따른 친환경 성과

친환경 분류체계인 EU 택소노미의 적격성(Eligible) 기준에 따르면, 2023년 기준 포스코의 매출과 투자비용의 적격비율은 각각 96.5% 및 87.5%입니다.

### EU 택소노미 기준 철강부문의 매출/투자 적격성(FY 2023 기반)

구분	매출(Turnover)	투자비용(Capital Expenditure)
적격 비율	96.5%	87.5%
금액	376,104억 원	29,997억 원

# 환경관리

[Home](#) > Environmental > 환경관리 > 운영현황

[운영현황](#) [오염물질](#) [수자원](#) [생물다양성](#) [자원순환](#) [정책](#)

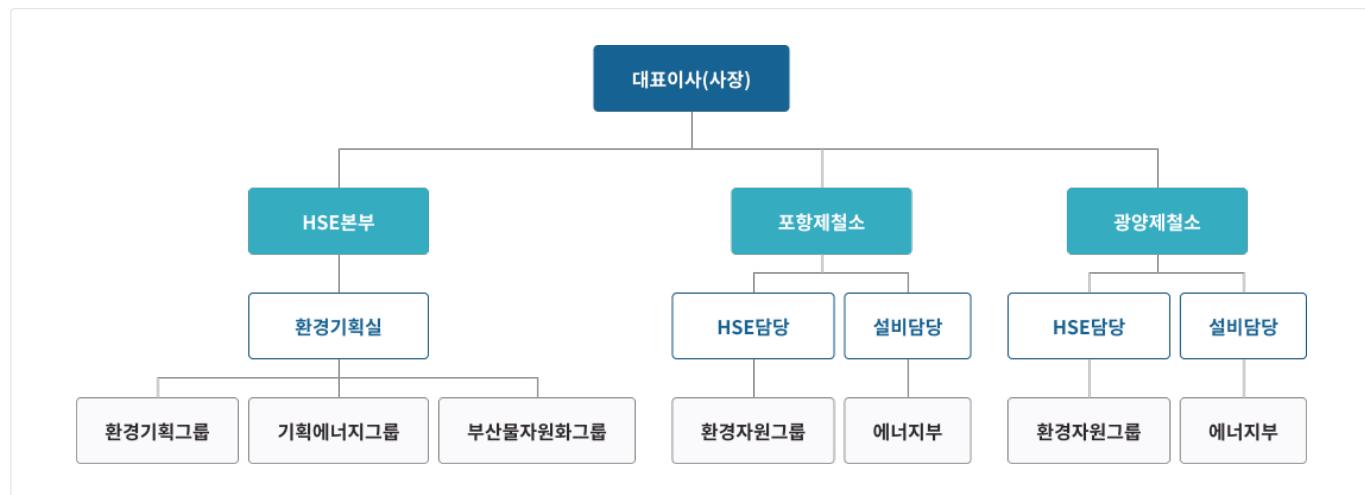
## 운영현황

'지역민이 체감할 수 있는 환경개선'을 위해 강건한 환경관리체계를 구축하여 제철소가 인근지역에 미치는 환경영향을 최소화하려 노력 중입니다. ISO 14001에 기반하여, 오염물질별 환경영향을 파악하고, 관리지침 수립 및 운영, 내부심사, 교육 등 환경영영 프로세스를 구축하여 대응하고 있습니다.

또한, 법 기준보다 강화된 내부 목표를 설정하고 지속적인 개선을 통해 오염물질 배출 최소화를 추진 중입니다.

## 환경 관리체계

대기, 수자원, 부산물 등의 환경업무는 HSE본부 산하 환경기획실과 포항제철소와 광양제철소 산하 환경자원그룹에서 수행하고 있습니다. 주요 환경지표별 실행실적과 이슈사항은 대표이사 사장 주관의 사운영회의 정기 안건으로 매달 보고하고 있습니다.



## 환경경영방침

'Better World with Green Steel'이라는 비전 아래, 급변하는 대외 환경 여건에 선제적으로 대응하고 있습니다. '직원과 지역민이 체감할 수 있는 환경개선'을 목표로 체계적인 환경관리와 다양한 개선 활동을 전개 중입니다. 특히, 회사의 중장기 사업전략과 투자 의사결정 시 환경에 미치는 영향을 사전에 의무적으로 검토 및 평가하여 잠재적 환경 리스크를 최소화하고 있습니다.

## 이사회

포스코는 매년 12월 이사회에서 중기 경영전략 및 차기 연도 경영계획을 의결사항으로 보고하고 있으며, 해당 보고에는 대기, 수질, 화학물질, 부산물 자원화 등의 환경 관련 주요 현황 및 투자 계획도 포함되어 보고하고 있습니다.

- 2023년 8차 이사회: '중기 경영전략 및 2024년 경영계획' 중 2024년 환경영리 계획 보고

## 환경자문위원회

포스코는 제철소 주변의 환경영향에 대한 전문가 의견을 수렴하고, 지역 환경 개선 및 지역사회와의 커뮤니케이션을 위한 환경자문위원회를 2022년부터 운영하고 있습니다. 자문위원회는 위원장(UNIST 장윤석 석좌교수), 사외위원(한국환경보건학회 학회장, 환경 전문 교수 등)과 사내위원(HSE본부장, 환경기획실장, 제철소 HSE부소장, RIST 환경연구소장)으로 구성되며 2024년은 '환경 유해인자 노출 관리, 건강 피해 대응 능력 강화'에 대해 논의하였습니다.

## 성과 보상

포스코 대표이사 사장은 임원 평가 시 KPI와 함께 주요 업무 실적 등을 종합한 기준으로 평가하며, 그 결과에 따라 임원들의 성과급이 결정됩니다. 2023년 사내이사인 HSE본부장(당시 안전환경본부장)의 KPI 중 30%는 대기 배출 총량으로 환경 성과가 반영되었습니다.

## 친환경컨설팅지원단

2021년 2월, 환경·설비·구매 부서 및 RIST(포항산업과학연구원)로 구성된 친환경 컨설팅지원단을 발족하고, 포항시 철강공단 내 악취발생 사업장을 대상으로 발생원인 진단에서 솔루션 제안까지 종합적인 악취개선 활동을 실시하고 있습니다. 지원단은 포스코의 설비운영 노하우 및 환경개선 기술을 토대로 포항시와 함께 문제를 해결하고 있습니다. 2021년부터 악취 배출 사업장을(비료업체, 철강 부원료업체) 대상으로 악취 발생 원인을 규명하고, 악취물질을 포집·제거하는 방지시설(스크러버 등)의 성능 진단을 실시하여 개선 방안을 도출하였습니다. 특히 원천적 악취 개선을 위해 철강 부원료 제조 시 악취가 발생하는 원료를 악취가 없는 포스코 부산물로 대체, 비료 제조 시 악취를 유발하는 바인더를 냄새 없는 바인더로 대체하는 기술을 RIST와 함께 공동 개발하였습니다.

사업장별 악취진단 결과 및 개선방안을 제시한 맞춤형 친환경컨설팅 리포트를 발간하여 업체별로 제공하였으며, 각 사업장은 스크러버 신설 등 방지시설 개선과 더불어 저악취 원료 대체 Test를 지속적으로 추진하고 있습니다.

친환경컨설팅지원단의 활동, 포항시의 지원, 사업장 자체 악취관리 노력으로 2022년 포항시 철강공단 인근 오천 지역의 민원이 개선 전('20년) 대비 43% 감소하였으며, 지원단이 도출한 개선안 중 투자가 필요한 설비는 포항시가 지원하는 중소기업 소규모 방지시설 지원사업과 연계하여 각 사업장에 적용하고 있습니다.



## 환경교육 및 통합 환경관리인 제도

### 환경교육

제철소 환경관리 역량을 강화하기 위해 임직원을 대상으로 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. ISO 14001 담당자 대상으로 환경영영시스템 요구조건에 대한 이론과 내부심사 기법에 대한 교육을 실시하였으며, 현장 직책자와 환경 담당자를 대상으로 제철소의 통합환경인허가 적용 및 시행시기에 맞춰 컨설팅업체의 전문 강사를 초빙하여 인허가 변경 및 사후관리, 주요 이슈사항에 대한 심화 교육도 실시하였습니다. 또한 전체 임직원의 환경영영에 대한 인식 제고를 위해 '알기 쉬운 포스코 환경관리'라는 e-러닝 교육을 운영 중입니다.

### 포스코 환경교육 현황

활동 내역	대상	교육 실적(2023년)
ISO 14001 내부 심사원, 실무자 양성과정	부서별 담당자	3월, 4월(총 199명)
조업부서 대상 환경교육	현장 직책자 및 환경담당자	2월(총 181명)
투자부서 대상 환경교육	투자부서 담당자	6월(총 67명)
환경부서 대상 환경교육	환경주관부서 담당자	8월, 9월(총 53명)
정비부서 대상 환경교육	정비부서 리더/파트장급	12월(총 304명)
제철소 환경관리 e-러닝 교육	포스코 일반직원 전체	상시
신입사원 대상 환경부문 교육	신입사원	상시
노사합동 커미티 자료 배포	포스코 및 협력사 직원	25회

## 통합 환경관리인 제도

통합환경관리시스템을 구축하고 대기, 수질, 폐기물 부문 통합환경관리인을 선임하였습니다. 통합환경관리인은 제철소 내에서 발생할 수 있는 다양한 환경 문제를 전문적으로 관리하며 각 분야별 법규를 철저히 준수하도록 감독하는 한편, 대기오염/수질오염/폐기물을 처리 등 다양한 환경 관련 문제를 모니터링하고, 효과적으로 관리하기 위한 전략을 수립합니다. 환경법규 강화를 위한 정책 동향과, 제·개정 사안에 대해서는 통합환경관리인 대상 교육을 실시하여 강화되는 환경규제에 선도적으로 대응하고 있습니다.

## 환경투자

대기오염물질 배출저감 및 부산물 재활용 확대 등 환경개선을 위해 환경투자를 지속적으로 실시하고 있습니다. 지난 6년간(2018~2023년) 굴뚝자동측정기기(TMS), 제강 집진기, 질소산화물 저감 설비 도입 등에 약 1조 9,200억 원을 집행했으며, 향후 3년간(2024~2026년) 약 1조 2,000억 원 규모의 환경 설비 투자를 진행할 예정입니다.

특히, 「환경오염시설의 통합관리에 관한 법률」에 따를 설비의 인허가 취득 및 이행을 위해 지속적인 환경투자를 실시하여 강화되는 환경법규 준수와 더불어 제철소 내·외 환경 관리수준 향상을 위해 힘쓰겠습니다.

### 포스코 환경투자 계획

(단위 : 억원)

구분	주요 내용	집행 실적 (2018~2023년)
대기환경 개선	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 소결/발전/압연 지역 등 질소산화물 저감을 위한 투자(SCR, SNCR) 등</li> <li>• 연원료 야드 비산먼지 저감을 위한 투자(Silo, 방진망 등)</li> <li>• 제강지역 비산먼지 저감을 위한 집진설비 투자(건옥집진기 등) 등</li> </ul>	17,014
수질환경 개선	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 원료지역 오타수 처리시설 및 관리 시스템 투자</li> <li>• 폐수처리 정화능력 증대 시설 투자 등(BET 설비 등)</li> </ul>	1,560
부산물 자원화	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 슬래그, 먼지, 슬러지 등의 재활용 설비 처리능력 증대 투자</li> <li>• 폐기물 전용 보관장 설치, 유틸리티 증설 투자 등</li> </ul>	292
기타 (화학물질, 토양 등)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 유해화학물질 취급시설 관리 강화 투자(확산 방지시설, 경보설비 등)</li> </ul>	312
합계		19,178

## 환경 리스크 방지

국내외 환경규제 및 이슈를 리스크와 기회요인으로 규명하고, 기업 경영에 미치는 영향을 파악하여 중장기 사업전략 및 투자 의사결정에 반영하고 있습니다. 환경 규제 및 정책에 대한 지속적인 모니터링을 수행하여 잠재적 사업 리스크를 분석하고 정책 수립 시 적극 참여하여 합리적인 정책 발전을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 신규사업 추진 시에는 환경에 영향을 미치는 요소들과 그 영향도를 파악하는 환경영향평가를 수행하고 영향을 최소화하는 방안을 수립하여 실행하고 있습니다. 제철소 현장의 환경사고 및 환경법규 위반 등의 리스크 예방을 위해 환경 주관부서가 환경 진단을 실시하고, 진단 및 개선 결과를 최고경영자에게 보고하고 있습니다. 아울러 포함, 광양제철소는 일일 환경순찰을 실시하여 철저한 환경관리를 위해 힘쓰고 있습니다.

## 환경인증 및 관리시스템

환경경영 국제표준규격인 ISO 14001 인증을 기반으로 환경영향체계를 구축하여 사업장 환경관리에 적용하고 있습니다. 매년 환경부서 주관으로 개별 부서단위 자체 내부 심사와 사외 전문인증기관으로부터 사후관리 및 재인증 심사를 받고 있습니다. 심사결과는 최고경영층에 보고하며, 결과에 따라 환경전략 및 목표를 보완하여 효율적인 환경영향체계를 유지하고 있습니다.

환경관리시스템인 POEMS(POSCO Environment Management System)를 개선하여 새로운 환경관리시스템 'POEMS 3.0'을 구축하였습니다. POEMS 3.0은 대기, 수질, 부산물, 토양 등 매체별 관리기능과 환경인허가, 환경 이슈 등의 정보 조회 기능이 있어 전사 환경데이터를 더욱 체계적으로 관리할 수 있습니다. 또한, 철저한 제철소 환경관리를 위해 모바일 환경감시시스템을 구축하여 현장점검 시 사용하고 있습니다.

## 모니터링 및 정보공개

24시간 환경감시센터 운영으로 실시간 환경모니터링을 강화하고, 취약개소는 발견 즉시 조치하는 대응체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 제철소 주변의 대기질농도 등 주요 환경정보는 지역 환경정보공개 전광판을 통해 투명하게 공개하고 있으며, 지역사회, NGO, 환경전문가가 참여하는 협의체인 '포항시 지속가능발전협의회' 와 '광양시 지속가능한 환경협의회'의 일원으로 참여하며 환경관리 및 개선활동 경과를 대외 이해관계자에게 투명하고 상세하게 전달하고 있습니다. 제철소의 생산과정에서 발생하는 대기오염물질 및 수질오염물질은 TMS\*(Tele-Monitoring System)를 통해 원격으로 자동 측정하여 실시간으로 정부기관에 전송하고 있습니다.

\* 2023년 기준 TMS 설치 : 대기 246개소('24년 301개소, 55개소 추가), 수질 6개소

특히 2021년 환경부와 협력하여 무선통신(LTE) 방식의 TMS 데이터 전송 시범사업을 성공적으로 수행하였으며, '대기오염공정시험기준' 개정을 통해 법제화되었습니다. TMS 무선통신은 기존 장거리 케이블 공사를 없애 안전사고 위험과 설치비용을 낮추고, 유지관리가 수월해지는 효과가 있어 민관 협력을 통한 규제혁신 우수사례로 평가받고 있습니다.

## 환경부하율

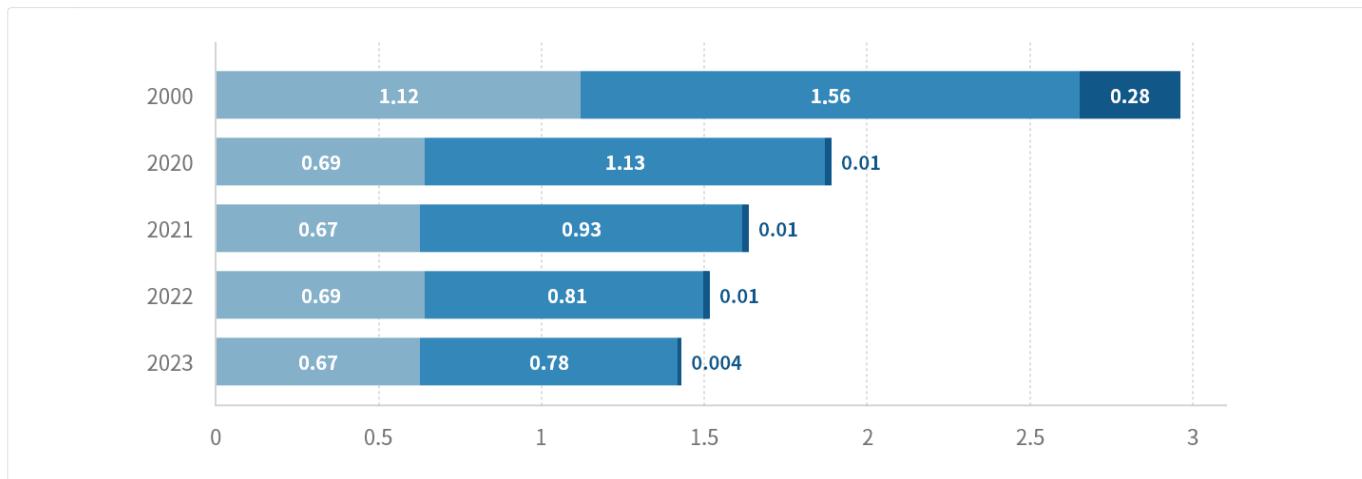
지속적인 환경개선을 위해 주요 환경지표에 대한 실적을 관리하고 목표를 수립하여 이를 환경부서와 임원의 핵심성과지표(KPI)로 설정하여 관리하고 있습니다. 2023년 제철소 굴뚝을 통해 외부로 배출된 대기오염물질(황산화물, 질소산화물, 먼지) 배출총량\*은 51.7천 톤으로, 전년대비 약 16% 저감하였습니다. 대기배출 원단위는 2023년 1.49kg/t-S로 2000년 2.96kg/t-S 대비 50% 개선되었습니다.

\* 「대기관리권역의 대기환경개선에 관한 특별법」에 따른 배출량 산정 기준 적용

2023년 부산물 발생량과 재활용량은 각각 19,524천 톤과 19,243천 톤으로, 자원화율은 98.6%를 달성하였습니다. 장기적으로 2030년까지 부산물 자원화율 98% 이상을 지속적으로 유지하는 것을 목표로 하고 있습니다.

### ■ 조강 1톤당 배출량 연간 추이

● 황산화물(SOx) ● 질소산화물(NOx) ● 먼지 | (단위: kg/t-s)



### ■ 대기배출총량, 부산물 자원화 목표 및 실적

지표	단위	2020	2021	2022	2023 실적	2024 목표
대기오염물질 배출총량	천 톤	65.9	61.4	51.8	51.7	51.3
대기오염물질 발생량 집약도 (조강생산량 기준)	kg/t-s	1.83	1.61	1.51	1.45	-
부산물 자원화율	%	98.8	98.6	98.3	98.6	98%이상 유지

# 환경관리

[Home](#) > Environmental > 환경관리 > 오염물질

[운영현황](#) [오염물질](#) [수자원](#) [생물다양성](#) [자원순환](#) [정책](#)

## 오염물질

강화되는 대기 관련 규제를 준수하고, 대기오염물질 저감 활동을 추진하여 대기환경 개선을 위해 노력하고 있으며, 화학물질 및 유해폐기물, 토양 등 오염물질을 밀착 관리하여 환경 영향 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

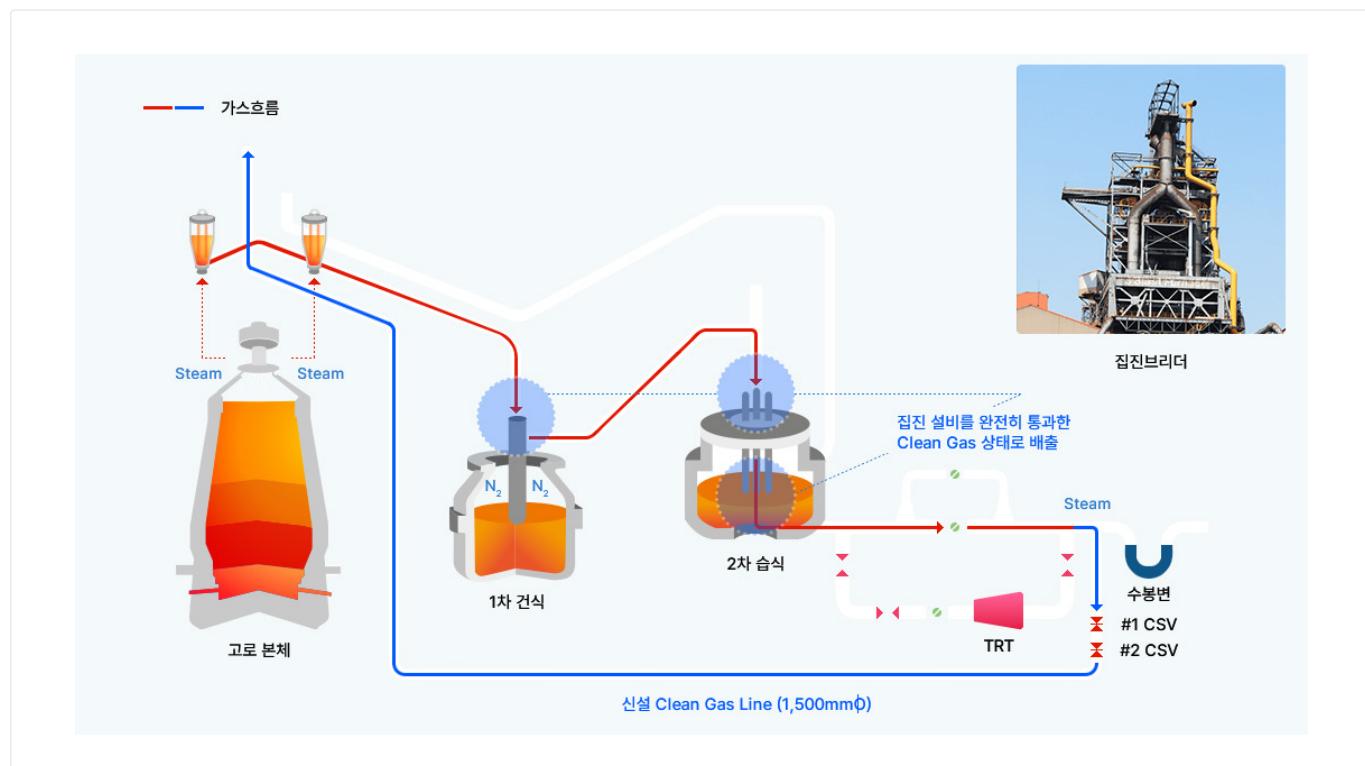
### 대기오염물질

대기오염물질 총량관리제도, 미세먼지 계절관리제 등 다양한 규제를 준수하고, 미세먼지 발생을 억제하는 등 대기환경 개선을 위해 다양한 활동을 실시하고 있습니다. 대기오염물질 배출총량을 핵심 지표로 설정하여 목표 및 세부 계획에 대한 이행 여부를 체계적으로 관리하고 있으며 방지시설 개선을 통해 대기로 배출되는 오염물질 저감을 위해 노력하고 있습니다.

#### 고로 집진브리더 설치

고로는 가동 후 15년간 불을 끄지 않고 조업하는 설비로, 2개월 주기로 부품 교환 및 수리가 필요합니다. 수리 전후로 고로에 투입되는 뜨거운 바람(열풍) 공급을 일시 중단하는 휴풍과 다시 공급하는 재송풍 과정을 거치는데, 이때 안전조치로 상부 브리더를 개방해 고로 내 잔류가스를 배출합니다. 2022년 휴풍·재송풍 시 고로 잔류가스를 2단의 집진 설비로 처리하여 잔류가스 내 오염물질을 90%가량 저감하는 '집진 브리더'를 제철소 전 고로 8기(포항3, 광양5)에 설치를 완료하였으며, 전 고로의 휴풍/재송풍 시 집진 브리더를 운영하여 오염물질을 저감하고 있습니다.

#### 고로브리더 설비 개요도



## 대기오염물질 저감 설비 운영 효율화

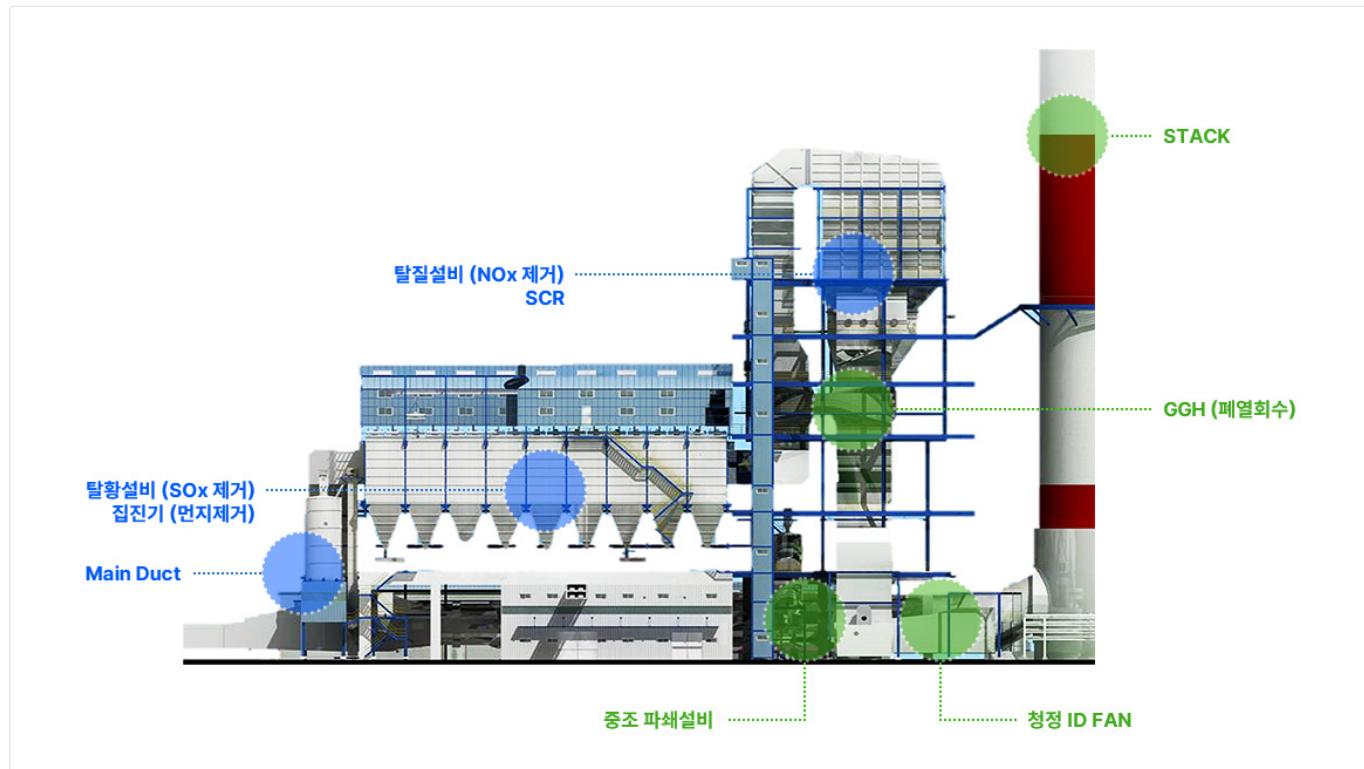
질소산화물(NOx)을 제거하는 탈질설비, 황산화물(SOx)을 처리하는 탈황설비 및 집진기를 다수 운영하고 있으며 강화된 법규 준수를 위해 전력 소비와 약품 사용이 증가하는 추세로 이에 대한 개선이 요구되었습니다. 이에 포스코는 연소효율화 및 탈질설비 누onga저감 등을 통한 에너지 사용량 저감, 운영 최적화 등의 과제를 추진해 대기오염물질 배출은 저감하면서도 에너지 사용은 최소화하고 있습니다.

- 황산화물(SOx): 2004년부터 주요 배출원인 소결공장에 활성탄 흡착설비, 중탄산나트륨(NaHCO<sub>3</sub>) 탈황설비 등을 선제적으로 도입해 황산화물 배출을 저감하고 있습니다. 최근에는 기존 설치한 탈황 설비의 효율 개선, 부생가스 품질 개선(H<sub>2</sub>S 제거 효율 증대) 등을 통해 황산화물 배출을 최소화하고 있습니다.
- 질소산화물(NOx): 질소산화물을 발생 단계부터 저감하기 위해 연소시설의 기존 버너를 저녹스 버너로 교체하고 있습니다. 또한 주요 배출원인 소결/발전/압연 공정 등에는 선택적 촉매 비촉매 환원 기술을 활용한 탈질 설비를 (SCR<sup>1)</sup>, SNCR<sup>2)</sup> 운영하여 배출량을 집중 관리하고 있습니다.

1) SCR: Selective Catalytic Reduction

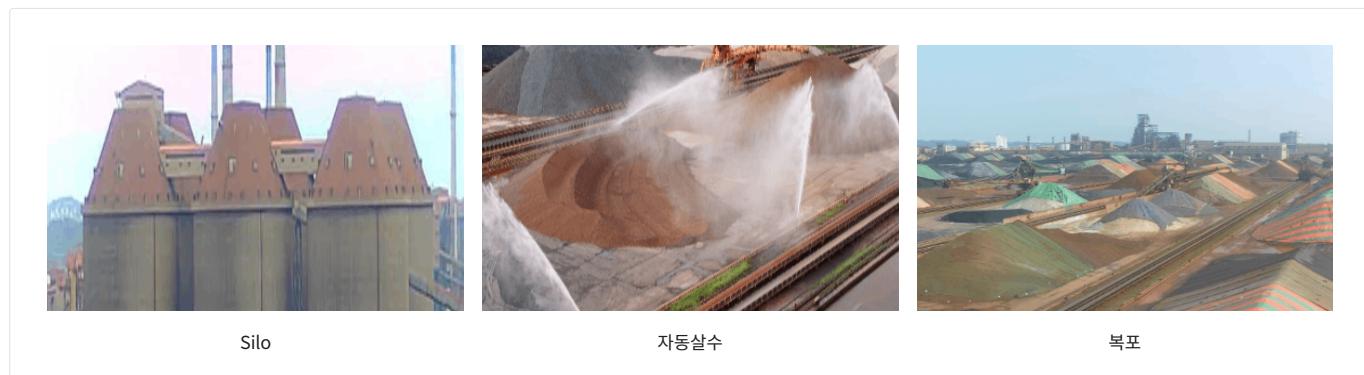
2) SNCR: Selective Non-Catalytic Reduction

### | 소결 배가스 청정설비 공정도



## 비산먼지 저감

제철소 인근지역 주민의 생활환경을 개선하기 위한 비산먼지 저감에 최선의 노력을 다하고 있습니다. 설비 운영 중에 발생할 수 있는 비산먼지의 원천 차단을 위해 양 제철소에 1,500여 개 이상의 집진기를 운영하고 있으며, 오픈 애드에 대해서는 연원료 특성, 운영 효율 등을 종합적으로 고려해 애드밀폐화를 추진하는 한편, 밀폐화가 완료되기 전까지 복포, 살수 등의 비산먼지 저감 조치를 강화하여 운영하고 있습니다.



Silo

자동살수

복포

## 화학물질

### 화학물질 등록 및 관리시스템

강화되는 화학물질 관리기준에 맞춰 화학물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」에 따라 현재 연간 취급량 1,000톤 이상 131종의 제조·수입 화학물질 등록을 완료하였으며, 고로슬래그 등 복합화학물질과 취급량 1,000톤 미만의 화학물질도 법정 기한에 맞춰 등록하여 관리할 계획입니다.

허가되지 않은 유해화학물질이 포함된 경우 입고를 차단하고 공급사와 협업하여 비유해 화학물질로 전환 사용하며, 전환이 불가능한 경우 정부의 허가를 받아 설비개선 및 보호구 착용 등 적정 방재장비와 서비스를 갖추고 취급합니다. 법 기준보다 강화된 작업자 노출기준을 적용, 작업현장을 관리하여 작업자 노출을 최소화하며, 2022년부터는 자체적인 사내 사용금지 화학물질 제도를 도입해 저독성 제품으로 대체하여 근로자와 환경에 대한 화학 노출을 저감하고 있습니다.

화학물질 취급 현장의 체계적 관리를 위해 2016년부터 화학물질 입고 단계부터 사용 단계까지 전체의 유통과정을 모니터링하는 시스템을 운영 중이며, 화학 물질을 운반하는 차량에 대해서는 사고 발생 시 즉각적인 위치를 파악하고 피해를 최소화할 수 있는 위치추적 시스템을 구축하여 관리하고 있습니다. 이외에도 화학물질 취급 시설의 엄격한 기준 준수를 위한 개선과 누출 감지 시스템 설치 등 현장의 화학물질 관리도 강화하고 있습니다.



화학물질 운송 모니터링 시스템



화학물질 설비 누출 감지 시스템

### 화학사고 예방 및 대응체계

화학사고 예방을 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 유해화학물질 취급시설의 안전성 확보와 사고발생 시 피해를 최소화하기 위한 비상대응체계를 구축하였습니다.

직원들에게는 화학사고 대응 및 안전교육을 실시하여 대응역량을 강화하고 있습니다. 양 제철소 내 화학물질 관리 주관부서를 설치하고, 화학물질관리자를 각각 50명 이상 선임하여 책임 관리하고 있습니다.

특수방재차량과 전문인력이 배치된 안전방재센터의 운영을 통해 조기 대응능력을 향상시키고, 정기적인 민관합동훈련 및 자체소방훈련으로 사고 대응능력을 강화하고 있습니다. 또한 지역 화학안전을 위한 화학안전공동체의 대표기업 역할을 수행하여 중소기업 화학안전 지원 및 지자체 화학안전위원회 위원활동도 수행하고 있습니다.



화학물질 특수방재차량



민관합동훈련

## 공급망 화학물질 관리

공급망과의 협력을 통해 화학물질관리의 취급 기준을 높이고, 안전한 유통과 취급 관리에 중점을 두고 있습니다.

화학물질 취급 시 혁신적인 기술을 도입하고, 새로운 접근방식을 수립하며, 관련 법규준수를 위해 노력하고 있습니다.

각 생산제품은 소재별로 환경유해물질성적서를 발급해 전자거래시스템(E-Sales)을 통해 외부 이해관계자에게 제공하고 있습니다.

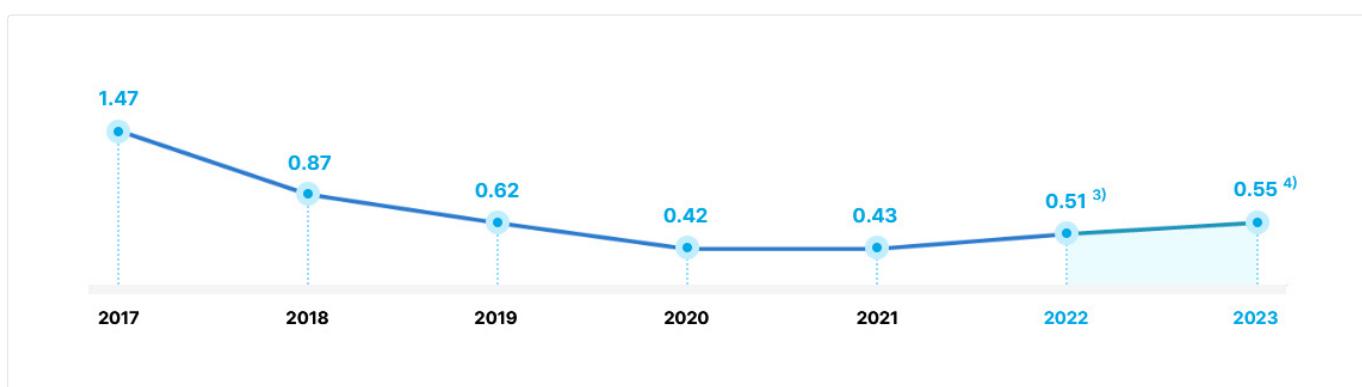
## 지정폐기물

폐기물관리법 시행규칙에 따라 유해물질이 포함된 폐기물은 '지정폐기물'로 분류됩니다. 포스코는 지정폐기물을 취급하고 있으며, 지정폐기물 처리내역은 모두 환경부 전자정보처리 프로그램(율바로시스템)에서 관리하고 있습니다.

법 기준 위반 시 폐기물관리법에 따라 과태료가 부과되나, 2023년 포스코는 위반사항 없이 모두 적법하게 지정폐기물을 처리하였습니다. 나아가 포스코는 지정폐기물 발생을 최소화하기 위해 지속적으로 신규 활용처를 발굴하고 있습니다. 2023년 총 폐기물 중 지정폐기물의 비중은 0.56% 수준을 유지하고 있습니다.

### 포스코 연도별 지정폐기물

(단위: %)



3) 2022년 폐기물관리법 개정으로 일반폐기물 일부가 지정폐기물로 변경

4) 2023년 폐기물관리법 시행규칙에 근거하여 일반폐기물 일부가 지정폐기물로 분류

## 토양 오염물질

토양환경보전법에 의거해 석유류 제조 및 저장시설은 '특정토양오염관리대상시설'로 신고하고 정기적으로 토양 오염도에 대한 검사를 수행하고 있습니다.

# 환경관리

[Home](#) > Environmental > 환경관리 > 수자원

운영현황 오염물질 수자원 생물다양성 자원순환 정책

## 수자원

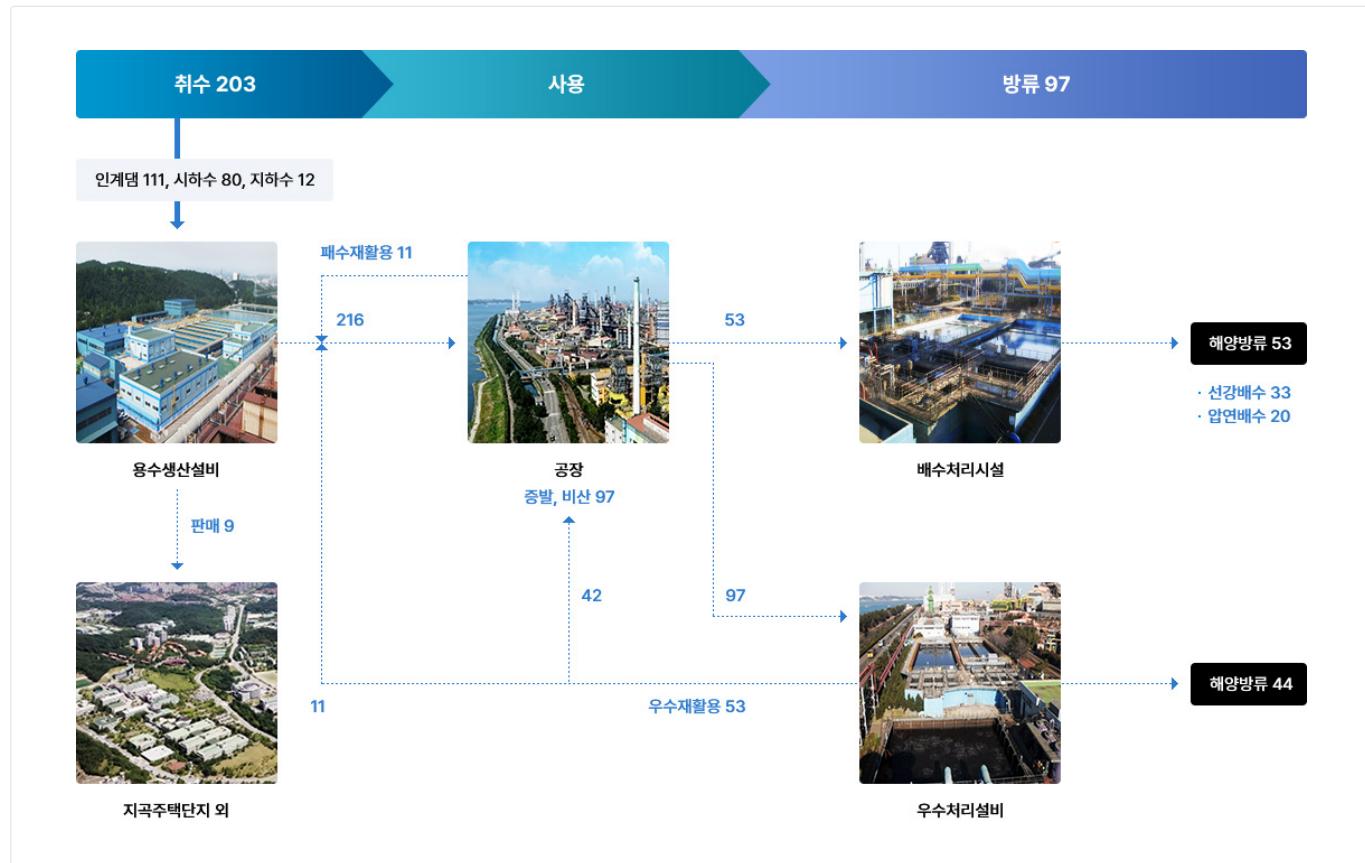
사업장 수자원 관리가 지속 가능한 경영을 위한 중요한 사안임을 인식하고, 용수관리 최적화 및 재활용 확대 등으로 사업장 및 지역사회 물 부족 리스크 최소화와 방류수 수질을 엄격히 관리하여 제철소 주변 해역에 미치는 환경영향을 최소화하기 위해 노력합니다. 물 정보공개 프로젝트인 CDP Water Security에 참여하고 있으며, 2023 CDP Water 평가결과 리더십 등급인 A- 등급을 획득하였습니다 (글로벌 평균 C 등급).

### 수자원 관리

환경정책을 통해 용수를 포함한 자원사용을 최소화하고 폐수를 포함한 환경관리를 통해 자연에 미치는 영향을 최소화할 것을 선언하였습니다. 포항제철소는 WRI(Water Resources Institute) 기준 Water Stress(물 부족) 20~40%의 Medium High 이하 지역에 위치하고 있으나, 2023년 8월부로 광양제철소가 Water Stress 40~80%의 High 지역으로 지정되어 용수 절감 및 기존 수자원을 최대로 활용하기 위한 방안을 적극적으로 수립하여 추진하고 있습니다.

#### 포항제철소 용수 사용 프로세스

(2023년 기준, 단위: 천톤/일)



## | 광양제철소 용수 사용 프로세스

(2023년 기준, 단위: 천톤/일)

**가뭄시 대응방안**

수자원 부족 리스크 해소를 위해 국가 수자원 관리 정부기관(환경부, 수자원공사, 지자체 등)과 협력체계를 구축하고, 사업장 취수원인 댐의 저수율을 모니터링하여 저수율별 용수관리 시나리오(예시: 포항소 수원댐 저수율 28% 이하 심각단계, 12.5% 이하 공급제한 단계)를 수립하여 가뭄 시 대응을 위한 수자원 관리를 실시하고 있습니다.

특히 Water Stress High 지역인 광양제철소는 전라남도와 지속적으로 소통하며, 영산강 유역 환경청 주관 가뭄 극복을 위한 업무 협약을 체결하는 등 정부와 유기적으로 협력 중입니다. 또한, 물 부족 단계별 시나리오 대응을 위해 지자체 폐수 처리수 용수 활용, 해수담수화 설비 운영, 제철소 폐수 재활용 등을 추진하여 대체 수자원을 확보하고, 물 부족 심각 단계 시 공장의 가동률을 조절하여 물 부족 상황에 대응하고 있습니다.

포스코는 지속적인 수자원 관리와 용수 재활용을 실시하여 지역의 물 부족 해결에 기여하고, 제철소 공정의 영향을 최소화하기 위해 노력하겠습니다.

**시하수 재처리**

취수원으로부터 공급받고 있는 지표수, 지하수의 양을 줄이기 위해 대체 수자원 확보 활동을 추진합니다. 포항제철소는 2015년부터 포항시 하수처리시설 처리수를 재이용하는 사업에 수요처로 참여하여, 하루 약 8만 톤의 재활용수를 안정적으로 공급받아 공업용수로 활용하고 있습니다.

**해수담수화**

전라남도 지역의 지속된 가뭄으로 물 부족 상황이 심화됨에 따라 광양제철소는 영산강 유역 환경청 등 지역사회로부터 용수 사용 절감을 요구받고 있습니다. 이에 광양제철소는 해수담수화 시설을(3만 톤/일 규모) 운영하여 기존 용수원을 대체하고 있습니다. 특히 해수담수화 시설은 에너지 저감을 위해 온배수를 취수하여 필요한 에너지를 최소화하고, ERD(고압펌프 압력에너지 회수설비)를 적용하여 에너지를 효율적으로 활용하고 있습니다.

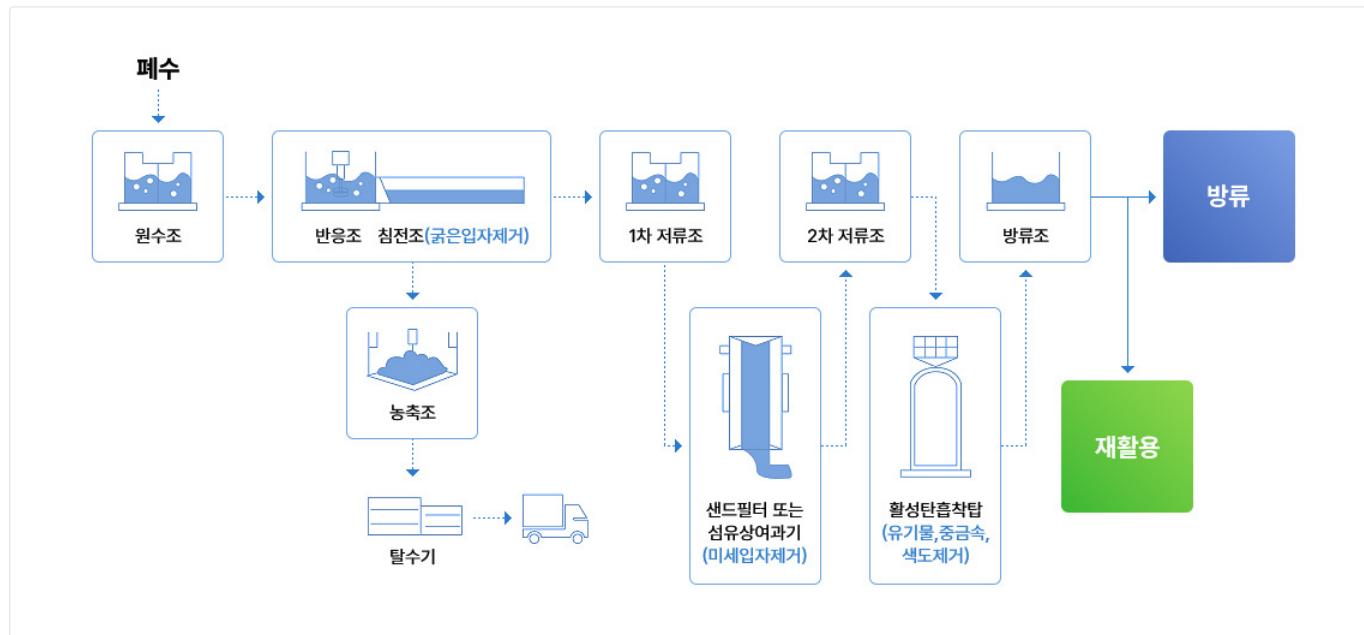
**용수 재활용**

일관제철소의 특성상 다량의 물 사용은 불가피하나, 냉각수, 빗물, 액드·도로 살수 등 재활용이 가능한 용수를 우수처리 시설로 집수·처리 후 사용하는 등 용수 재활용 최대화를 위해 노력하고 있습니다. 위와 같은 노력으로 2023년 회사는 총 취수량의 26% 수준을 재활용해 지역사회 물 부족 리스크 해소에 기여하였습니다.

## 폐수 처리

제철소에서 취수한 용수는 원정수 처리시설에서 정화과정을 거쳐 담수와 정수로 구분되어 필요 공정에 공급되고, 개별 공장에서 사용한 물은 폐수, 오수, 냉각수 등으로 분류되어 독립된 배수체계를 거쳐 집수됩니다. 이후 폐수의 특성을 고려하여 물리/화학적 처리(1차)와 유기물질이 함유된 폐수의 생물학적 처리(2차) 등의 과정을 거쳐 폐수종말처리시설에서 최종 처리하여 외부 해역으로 방류하고 있습니다. 사업장 인근 해안의 환경영향을 최소화하기 위해 최종 방류수의 SS, TOC, T-N 등 주요 오염물질의 배출농도는 법 기준 대비 80% 수준으로 엄격한 자체 관리기준을 설정하여 운영하고 있습니다. 포항제철소 및 광양제철소의 전체 폐수종말처리 최종 방류구(포항소 2개소, 광양소 4개소)의 수질을 24시간 실시간 모니터링을 통해 관리하여 환경 영향을 최소화하고 있습니다.

### ■ 폐수처리 시스템



# 환경관리

Home > Environmental > 환경관리 > 생물다양성

운영현황 오염물질 수자원 생물다양성 자원순환 정책

## 생물다양성

사업장 운영으로 생태계에 미치는 영향을 최소화하고 복원에 관한 책임을 다하기 위해 포스코는 수질 오염도 조사, 바다숲 조성, 해양 폐기물 수거 등 해양 생태계 보전 및 복원 활동을 진행하고 있으며, 생물다양성 정책을 신설하고 국내외 주요 사업장에서 적용하고 있습니다.

### TNFD 지지

포스코는 생물다양성과 토지 보호와 관련된 국제협약과 TNFD<sup>1)</sup> 가이드라인을 인지하고, 생물다양성 보존을 위한 예방과 사업장의 영향을 최소화하기 위해 자체적으로 사업장 인근 지역의 생태조사를 진행하고 있습니다.

포항과 광양제철소 인근 해양의 수질 및 저질토에 대한 오염도 조사를 실시 중이며, 필요 시 제3자 기관을 통해 생물다양성에 미치는 영향과 관련한 전문조사를 진행하고 있습니다. 신규사업장 개발 시에는 인근 지역에 존재하는 보호지역과 멸종위기종을 확인하고 각 사업의 생물다양성 관리계획 수립과 실행, 모니터링에 중요한 자료로 활용하고 있습니다.

포스코는 생물다양성 보호지역 또는 습지에서는 사업을 추진하지 않으며, 사업 중 훼손된 자연을 상쇄, 복원 시에는 BAT(Best Available Techniques, 사용 가능한 최고기술) 또는 모범사례 적용을 검토하고 있습니다.

1) TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures): 자연자본(동식물, 대기, 물, 광물 등) 관련한 위험/기회가 기업에 미치는 재무적 영향을 정량화, 공개를 촉구하는 협의체

포스코는 2022년 6월 TNFD 포럼 멤버로 가입하여 생물다양성 관리에 대한 지지를 대외에 공개하였습니다.

향후 TNFD 프레임워크를 기반으로 생물다양성 관리지표 설정 및 리스크 사전 대응, 생물다양성 감소 방지 및 증진 활동 등을 진행하여 자연자본 이슈 대응 역량을 강화하고, 사업장 운영에 적용하여 생물다양성에 미치는 영향을 저감하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

## 생물다양성 평가 및 관리

국제기구가 제시하는 생물다양성 평가 및 관리 가이드라인을 활용하여 자연자본에 대한 의존도/영향도 분석, 사업장 인근 생물다양성 현황조사, 생물다양성 리스크 평가, 방지 및 완화 조치, 사후 모니터링을 포함하는 생물다양성 리스크 평가 및 관리 체계를 수립하여 운영하고 있습니다.

### ■ 생물다양성 리스크 분석 절차

	STEP1 산업특화 생물다양성 의존도/영향도 분석	STEP2 업장 인근 생물다양성 현황 파악	STEP3 사업장 인근 생물다양성 리스크 평가	STEP4 사업장별 완화조치 탐색	STEP5 생물다양성 모니터링
추진 활동	ENCORE <sup>2)</sup> 툴을 활용하여 철강업의 생물다양성 의존성 및 영향도 분석	IUCN 지정 멸종위기종 분석, 유네스코 세계문화유산 분포 여부, 사업장 인근 위기종 서식 여부	세계자연기금(WWF, World Wild Fund for Nature) 생물 다양성 리스크 필터(BRF, Biodiversity Risk Filter)를 활용하여 국내 사업장별 세부 생물다양성 리스크 분석	생물다양성 리스크 최소화를 위한 국내외 사업장별 완화 활동	모니터링 보고 및 검토
활용 툴	ENCORE	IUCN	WWF BRF	TNFD LEAP	TNFD LEAP

2) 비즈니스 영위를 위해 기업이 의존하는 자연 자본의 유형과 산업별 경제적 활동으로 인해 자연 환경 변화에 대한 영향도를 분석하는 툴

## 철강산업의 자연자본 의존도 및 영향도

철강산업의 자연자본 의존도 및 영향도에 대해 ENCORE 가이드라인에 따라 1차 분석을 실시한 결과, 생태계 서비스 의존도를 분석하는 21개 지표 중, 철강산업과 연계된 지표는 지표수, 지하수 등 5개 지표이며, 철강산업의 자연자본 의존도는 중간 이하로 평가되었습니다. 또한, 생태계에 미치는 영향도는 용수사용 등 3개 영역 모두 영향이 큰 것으로 분석되었습니다.

### I 생물다양성 의존도 및 영향도 분석

구분	유관 지표	수준
의존도	유량조절(Water flow maintenance)	Medium
	토양 안정화 및 침식제어 (Mass stabilization and erosion control)	Low
	지표수(Surface water)	Medium
	지하수(Ground water)	Medium
	기후조절(Climate regulation)	Very Low
영향	용수사용(Water use)	High
	온실가스 배출(GHG emission)	High
	고형 폐기물(Solid waste)	High

출처 : ENCORE(Exploring Nature Capital Opportunities, Risks and Exposure)

## 사업장 인근 생물다양성 위기종 현황

IUCN(International Union for Conservation of Nature)이 지정한 적색목록을 토대로 국내 생태위기종 중 포항제철소, 광양제철소 인근 5km 내 위기생물을 파악하였습니다. IUCN 적색목록 범주 중 취약, 위기, 위급 범주는 위협받는 생태계(Threatened)를 나타내며, 포항, 광양 사업장 인근의 멸종우려종 중 어류의 비중이 높은 것으로 나타났습니다.

### I 멸종우려종 수(IUCN 지정 적색 목록)

구분	취약	위기	위급	합계	구분	포유류	조류	파충류	양서류	어류	연체동물	식물	균류	기타
포항	31	18	1	50	포항	5	13	2	0	23	1	4	1	1
광양	41	25	5	71	광양	5	17	2	1	39	1	3	1	2

출처 : IUCN(International Union for Conservation of Nature).

IUCN Red List of Threatened Species: Summary and Statistics (Threatened species in each major group by country)

세계자연기금(WWF, World Wild Fund for Nature)의 생물다양성 리스크 필터(BRF, Biodiversity Risk Filter)를 활용하여 철강업 및 포항, 광양 사업장 인근의 생물다양성 리스크를 파악하고, 지역 생태계의 건강함과 인간의 영향을 종합적으로 판단하기 위해 생물다양성 압박(Pressures on Biodiversity)<sup>3)</sup>과 환경 요소(Environmental Factors)<sup>4)</sup>를 토대로 리스크를 분석하였습니다.

리스크 분석결과 생물다양성 압박이 높은 요소인 환경오염, 환경요소 중 리스크가 높은 것은 희귀생물의 감소로 나타났습니다.

3) 생태계의 상태를 나타내는 지표. 대기/물/토양 생태계의 상태와 수분에 대한 종합 리스크를 의미.리스크가 낮을수록 생태계가 건강한 상태이며 회복력이 강함.

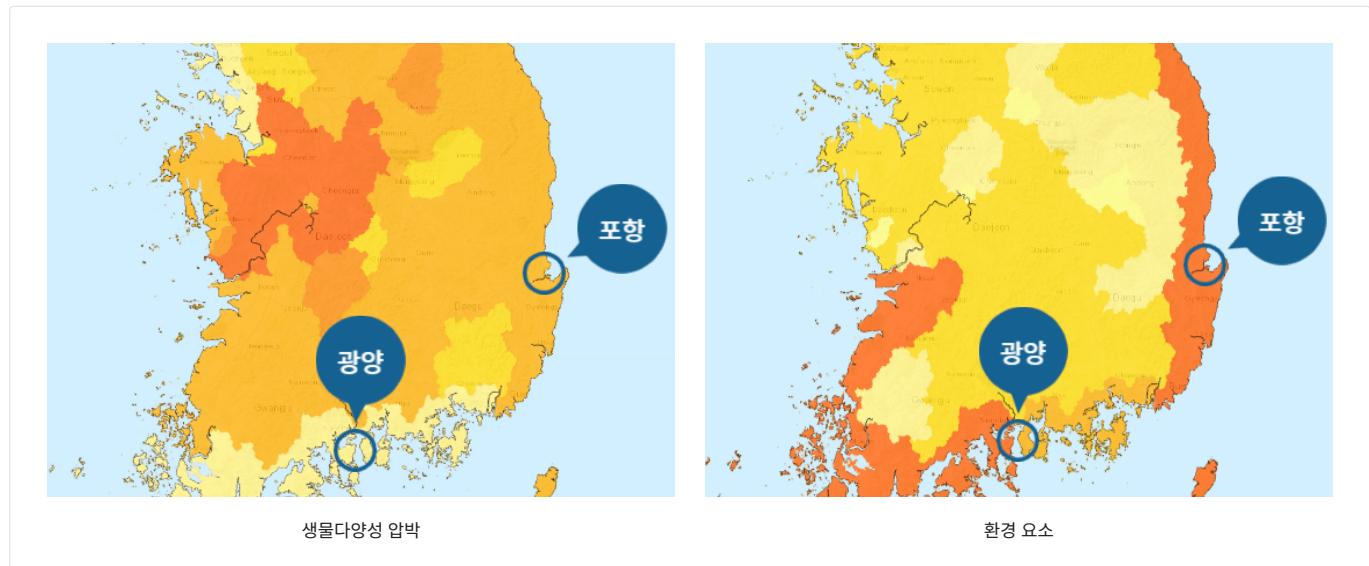
4) 지역 환경 자산에 대한 부정적인 영향 지표. 리스크가 낮을수록 생물다양성 관련 영향 발생 가능성이 낮음

### I 산업 및 지역별 생물다양성 리스크 요소

● 매우 낮음 ● 낮음 ● 보통 ● 높음 ● 매우 높음



\* 포유류, 양서류, 조류의 고유성 정도



출처 : WWF(World Wild Fund For Nature) Biodiversity Risk Filte

사업장 인근 지역의 해양 생태계에 조사를 위해 생태계에 영향이 큰 동·식물 플랑크톤, 부착해조류, 부착저서동물 등 생태계 피라미드의 하위계층을 대상으로 조사를 실시하였습니다.

조사결과 포항은 총 178개, 광양은 168개 종이 존재하는 것으로 나타났습니다.

#### | 제철소 인근지역 생태조사(2023년)

지역	식물 플랑크톤	동물 플랑크톤	부착해조류	부착저서동물
포항	30	22	51	75
광양	36	28	55	49

#### | 환경영향 요인별 리스크 및 완화

환경영향요인별(온실가스 배출, 대기, 수질, 폐기물) 리스크 분석을 실시하여 발생 가능한 리스크를 평가한 결과 주요 리스크 요인으로 기후변화 가속, 악취 유발 등으로 분석되었으며, 환경영향요인별 리스크 분석 결과를 바탕으로 식별된 생물다양성 영향이 큰 요소들의 리스크를 완화하기 위해 다양한 활동을 실시하여 환경영향 최소화를 추진하고 있습니다.

#### | 주요 사업장 환경 영향 요인별 분석 현황

사업장 현황		환경영향 리스크 요인				사업장 인근 현황
지역	면적	온실가스 배출	대기	수질	폐기물	사업장 5km 내 유네스코 세계문화유산 지역
포항	9.5㎢	기후변화 가속, 생물의 분포와 서식지 변동	동식물 생태계 파괴, 생물 다양성 감소	수생 생물 서식지 파괴, 물 부족, 생물 다양성 감소	폐기물 재활용 규제, 처분 한계	없음
광양	21.4㎢					없음

#### | 생물다양성 부정적 영향 저감 활동

비고	영향 및 리스크	주요 완화 조치 활동
생물다양성 영향 저감	온실가스 배출	<ul style="list-style-type: none"> <li>고로의 원료를 펠렛과 HBI(Hot Briquetted Iron) 비율을 높여 소결광 생산에 사용되는 화석연료 저감</li> <li>철강 공정에서 발생하는 부생가스를 철강 공정 및 발전소 연료로 활용하여 전력 생산</li> </ul>
	대기	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경부와 미세먼지 고농도 시기(12월~3월)의 발생 저감을 위한 자발적 협약 체결</li> <li>고로 잔류가스 내 오염물질을 약 90% 저감할 수 있는 '집진 브리더'를 제철소 전 고로 8기에 설치</li> </ul>
	수질 및 물 부족	<ul style="list-style-type: none"> <li>빗물, 야드·도로 살수수는 우수처리 시설로 집수·처리 후 재활용</li> <li>해수 담수화 시설(3만 톤/일)에서 해수 담수화 용수 생산 및 도시하수(8만 톤/일)를 공업용수로 활용</li> </ul>
	폐기물	<ul style="list-style-type: none"> <li>철강부산물의 일환인 규산질비료 활용을 통한 토양 산성화 방지 및 온실가스(메탄) 배출량 약 14% 저감</li> <li>자력선별작업을 통해 회수된 슬래그는 고철 대체재로 활용, 비자착슬래그는 천연골재 대체재로 활용</li> </ul>

## 사업 단계별 리스크 예방

신규투자, 사업확장 및 플랜트 건설 등 모든 비즈니스의 생물다양성에 대한 영향을 점검하여 지속가능한 비즈니스를 구현하고자 노력합니다.

### 신규투자

투자 리스크에 효과적으로 대응하기 위해 모든 투자 심의 프로세스에 있어 ESG 체크리스트 점검 사항을 투자심의보고서에 포함하도록 규정하고 있습니다. ESG 체크리스트는 생물다양성에 영향을 미치는 오염물질 배출, 수자원 등으로 구성되어 있습니다.

### 사업확장

대규모 투자, 플랜트 신설 시 환경영향평가 및 주민의견 수렴을 의무적으로 수행하고 있습니다. 포스코는 탄소중립 실현을 위해 수소환원제철로의 전환을 준비 중이며, 포항에 수소환원제철소를 설립하는 계획을 추진하고 있습니다. 현재 신규 수소환원제철 부지에 관한 환경영향평가를 착공 전 단계부터 반경 5km 이내에서 수행하고 있으며, 해당 평가는 총 9개 평가항목<sup>5)</sup>으로 구성되어 있습니다.

5) 해양수질, 해양퇴적물, 해양생태계, 기상, 대기질, 악취, 소음/진동, 위생/공중보건, 토양

## 생물다양성 보전 및 증진 활동

해양생태계 복원과 부산물의 순환활용을 위해, 지난 10여 년간 철강 생산과정에서 발생한 슬래그를 활용하여 '트리톤어초(Triton)'를 제작하고, 바다사막화 지역에 적용하여 바다숲을 조성하고 해양생태계 복원에 기여하고 있습니다.

트리톤어초는 칼슘과 철 등 해양 생태계에 유용한 미네랄 함량이 높아 해조류 생장 촉진으로 바다사막화 방지에 효과가 있습니다. 현재까지 총 7,000여 개의 트리톤어초를 국내 바다사막화 발생 연안에 설치하였고, 2023년에는 제철소 인근 해양 생태계 복원을 위한 지역 협력 사업으로 포항에 트리톤 바다숲을 조성하였습니다. 울릉도 및 포항 바다숲 조성 후 사후 모니터링을 실시한 결과, 생태종이 증가하여 생물다양성 보전 효과가 있음을 확인하였습니다. 포스코의 '트리톤 바다숲 조성을 통한 해양 생태계 복원'의 노력을 해외에서도 인정받아 지난 2023년에는 국제 기업시민 컨퍼런스 ICCC(International Corporate Citizenship Conference)에서 아시아기업 최초로 환경혁신부문 수상자로 선정되었습니다.

2024년 4월에는 해양생태계를 증진하여 지속가능한 바다 환경을 만들어 나가기 위해 해양수산부와 '블루카본<sup>6)</sup>과 수산자원 증진을 위한 바다숲 조성 협약'을 체결하고 모포리, 구평1리에 바다숲을 2024년 내 신규로 조성할 예정입니다.

6) 블루카본: 해안 생태계에(해초류, 해조류, 맹그로브 숲, 습지 등) 의해 흡수되는 탄소



트리톤 인공어초 설치



바다숲이 조성된 트리톤 인공어초



민관협력 바다숲 조성 협약식

### ■ 울릉도 바다숲 해조류 생체량 변화





# 환경관리

[Home](#) > Environmental > 환경관리 > 자원순환

운영현황

오염물질

수자원

생물다양성

자원순환

정책

## 자원순환

제품 생산 과정에서 발생하는 부산물을 재활용하여 순환경제사회 구현에 기여하고 있습니다.

2018년 자원순환 성과관리 대상사업장으로 선정되어 매년 자원순환 목표를 설정하고 실적을 관리합니다.

부산물 자원화율 98% 이상 목표를 달성하기 위해 일부 미활용되는 폐기물의 활용처 발굴, 자원화 기술 개발 등 자원화율 향상에 노력하고 있습니다.

### 슬래그 발생현황

제철소 부산물 발생량의 75% 이상은 고로 및 제강슬래그이며, 고로에서 쇳물을 생산하는 과정에서 발생하는 암석 형질의 부산물이 고로슬래그입니다. 용융상태의 고로슬래그에 고암의 물을 분사하여 급속 냉각시키면 모래 형상의 수재슬래그가 생성되며, 고로슬래그의 90% 이상이 수재슬래그로 배출됩니다. 고로에서 생산된 용융상태의 철은 불순물을 제거하는데, 전로에서 불순물을 제거할 때 발생되는 부산물을 제강슬래그로 분류합니다.

### 수재슬래그 재활용

수재슬래그의 주요 성분은 산화칼슘과 이산화규소로 시멘트 클링커<sup>1)</sup> 대체재로 활용이 가능하며, 기존 시멘트 원료인 석회석의 소성 과정에서 발생되는 온실가스를 줄일 수 있어 친환경 소재로 주목받고 있습니다. 포스코는 RIST, 포스코이엔씨 공동으로 기존의 슬래그시멘트보다 수재슬래그 함량을 최대 58%까지 높인 포스멘트(PosMent)<sup>2)</sup>를 개발 및 보급하여 온실가스 저감과 부산물 자원화에 기여하고 있습니다.

또한 수재슬래그는 규산질 비료의 원료로도 활용되며 벼 성장에 필수 영양소인 규산을 다량 함유하고 있어 벼의 줄기를 3배 이상 강하게 만들어 수확량 증대와 쌀의 품질 향상에 도움을 줍니다. 추가로, 슬래그에 미량 함유된 철 이온(Fe<sup>3+</sup>)은 메탄 생성균의 활동을 저하시켜 벼를 재배하는 과정에서 발생하는 온실가스(메탄)를 약 14% 감소시키는 효과가 있음을 전문기관과의 연구를 통해 확인하였습니다.

1) 석회석 등의 시멘트 원료를 고온 소성한 것으로 이를 가루로 분쇄하면 시멘트가 됨

2) 포스코가 개발한 자극제를 혼합하여 수재슬래그 함량을 58%까지 높이고 제품 성능을 향상시킨 슬래그시멘트의 일종



수재슬래그



포스멘트 활용 인공어초



실증현장 및 메탄 포집장치

## 제강슬래그 재활용

철원을 함유한 제강슬래그는 분쇄 후 자력선별 작업을 거쳐 철원을 회수하여 고철 대체제로 활용하고, 남은 제강슬래그는 주로 석회와 이산화규소 등 천연 암석의 성분으로 구성되어 건설재료인 천연골재의 대체재로 활용하고 있습니다.

특히, 부지를 조성하기 위해 슬래그를 골재로 활용하는 현장에서는 물과의 접촉으로 침출수가 발생할 수 있어, 한국철강협회의 슬래그 관리 가이드라인에 따라 활용하고 있습니다.

콘크리트 도로 건설을 위한 아스팔트콘크리트(아스콘) 제조 시 사용되는 천연 골재를 제강슬래그로 100% 대체하는 기술을 전문업체와 협력하여 개발하였습니다. 제강슬래그를 활용한 아스콘은 삼림 훼손을 막을 수 있으며, 일반 아스콘 대비 2배 이상 강도가 높고, 미세먼지 감소와 소음 저감 효과도 우수한 것으로 평가되어 활용 확대를 추진할 계획입니다.

## 기타 부산물 재활용

집진기, 수처리 설비와 같은 환경 설비의 운영 과정에서 더스트와 슬러지가 발생되며, 철 함량이 높은 더스트와 슬러지는 원형 그대로 활용하거나 펠렛, 단광의 형태로 가공하여 제선·제강공정의 원료로 재사용하고 있습니다.

일부 매립, 소각으로 처리하는 미활용 부산물은 재활용 기술을 개발하고, 사용이 가능한 수요처를 지속적으로 발굴하여 재활용 비율을 높이기 위해 노력하고 있으며, 재활용이 어려운 폐산, 폐알칼리와 같은 지정폐기물은 폐기물관리법에 따라 배출부터 처리까지의 전 과정을 시스템을 통해 관리하고 있습니다.



자작 분철광



아스팔트 콘크리트 골재



고합철 단광

# 환경관리

[Home](#) > Environmental > 환경관리 > 정책

[운영현황](#) [오염물질](#) [수자원](#) [생물다양성](#) [자원순환](#) [정책](#)

## 정책

### 관리 가이드라인

포스코는 기후변화, 미세먼지, 폐기물, 화학물질 등 환경사안에 주도적으로 대응하고 있습니다. 또한 사규 및 내부 지침, 환경영영방침 등에 의거하여 환경가이드라인을 수립하였습니다.

사업/생산 과정에서 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위하여 환경영영을 적극 추진하고 이를 공급망 및 협력회사로 확대하고 있습니다. '10년 1월 '환경 매뉴얼'을 최초 수립하였으며, '19년 6월 '포스코그룹 환경에너지 통합경영 방침'으로 개정하여 준수하고 있습니다.

또한 환경관리 관련 국제 표준인 ISO 14001, 50001 획득 후 매년 적격 심사를 받는 중입니다.

당사는 국내외 사업장에 적용되는 환경법규를 준수하며, 체계적인 환경영영 모니터링과 환경 오염방지를 위한 지속적인 환경 성과 개선을 위해 노력합니다. 그리고 당사는 사업/생산과정에서 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고, 그 범위를 공급망 및 협력회사로 확대하고 있습니다.



#### 사업장 환경관리

포스코는 사업장 환경관리를 위해 환경 목표를 환경 부서 및 임원 KPI로 연계하여 관리하고 있습니다.

대기, 폐기물, 수질 등 환경영영 세부 분야별 환경 표준을 수립하고 교육/훈련, 지침 수립 및 관리, 내부 심사 등의 환경영영 프로세스를 갖추고 있습니다. 또한 사업장의 오염물질 배출 최소화를 위해 친환경 생산공정과 최적 방지기술을 적용하고 있습니다.

#### 생산운영 및 유지보수

포스코는 생산시설 가동 및 유지·보수 시 발생하는 환경영영을 모니터링하여 개선하도록 관리하고 있습니다.

또한 각 생산 공정 별 환경법규 준수, 환경 개선 등을 위한 환경영영 매뉴얼을 제정하여 업무 시 참고할 수 있도록 하고 있습니다.

## 폐기물 관리

포스코는 폐기물의 발생 단계에서 최종 폐기까지의 과정을 폐기물 관리지침을 제정하여 관리하고 있습니다. 지침에는 작업범위, 조직 및 책임권한, 폐기물 분리 수거 및 보관시설, 환경오염 발생시 조치 등을 포함하고 있습니다.

## 공급업체 선정 및 공급사 ESG 평가

포스코는 UN글로벌콤팩트 10대 원칙, RBA(Responsible Business Alliance) 등 글로벌 ESG규범에 기반한 '포스코 공급사 행동규범'을 제정하고 이를 공급사가 준수하도록 하고 있습니다. 또한 매년 공급사 성과 평가에 ESG평가 요소를 반영하여 공급망 전체의 환경리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

## 신규 프로젝트 및 인수합병

포스코는 신규 사업 · 투자 검토과정에 ESG 정량 · 정성적 기대효과 및 투자 리스크 · 대응방안을 검토하고 있습니다. 신규사업의 리스크를 줄이기 위해 사업 환경관리 계획 및 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 또한 인수합병 검토 시, 사전 실사를 통해 환경 등을 포함한 ESG리스크를 파악하여 사전대응하고 있습니다.

## 환경경영 시스템 운영

포스코는 1996년 환경영향 국제표준규격인 ISO 14001 인증을 획득한 이래 매년 제3자 검증 기관의 적합성 검증을 받고 있으며, 연2회 환경부 주관으로 내부 검증을 실시하고 있습니다. 검증 심사결과는 최고경영층에 보고하며, 환경 전략 및 목표 수립 시 반영하고 있습니다.

## 환경성적 표지 (EPD) 인증

포스코는 국내 철강업계 최초로 철강제품의 전과정(Life cycle) 환경영향을 포함한 철강 제품의 LCI DB(Life Cycle Inventory Data Base) 정보를 구축하였습니다. 또한 LCI정보를 바탕으로 포스코가 생산하는 월드프리미엄(WP)<sup>4)</sup> 제품의 국내외 환경 성적 표지(EPD, Environmental Product Declaration) 인증을 추진하고 있습니다.

4) WP(World Premium): 세계 최초로 개발 중이거나 개발 완료된 포스코 고유 제품

## 대기오염 배출량 감축 정책

포스코는 대기오염물질 감축을 위해 법규기준보다 강화된 내부 목표를 수립하고 환경 실적을 체계적으로 관리하고 있습니다.

## 수자원 정책

포스코는 용수 관리 최적화, 폐수 재활용 확대 활동을 통해 수자원 관리에 힘쓰고 있습니다. 핵심성과지표로 지표수 사용량 절감, 방류수 수질 관리 지표를 설정하여 성과를 관리하고 있습니다. 폐수 방류량 감축을 위해서는 공정에서 배출되는 폐수의 재활용률을 높이고 있습니다. 또한 물 공급망 위험 사전평가를 위해 국가 수자원 정책 모니터링, 지역별 규제 변화 예측, 대응 시나리오 수립 등을 추진하고 있습니다. 지역 사회 물 부족 해소와 안정적인 공업 용수 확보에 기여를 위해 해수담수화 시설 운영, 하수처리시설 처리수의 재이용 등을 실천하고 있습니다.

## 생물다양성에 관한 입장

포스코는 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전의 중요성을 인지하고, 해당 내용을 윤리규범 실천지침에도 담고 있습니다.

회사 사업이 주변 지역의 생물 다양성에 미치는 잠재적 영향을 조사하고, 부작용을 최소화하기 위한 조치를 하고 있습니다.

## 신규 프로젝트

설비 확대 및 증설 등의 신규 프로젝트를 수행함에 있어, 생물다양성을 위협하는 요소와 요인을 방지하고 최소화하며, 필요 시 피해를 복원하고 상쇄할 것입니다.

또한, 생물다양성의 손실을 완화하기 위해 노력하고 잠재적 영향도를 모니터링하기 위한 조사를 수행할 것입니다. 본사 사업장뿐 아니라 1차 공급망, 그리고 1차 이외의 공급망에도 본 입장이 적용될 수 있도록 노력하겠습니다.

생물다양성과 토지에 대한 보호와 관련한 국제 협약(생물다양성에 관한 협약, 람사르 협약, 세계문화유산 및 자연유산의 보호에 관한 협약 등)과 IUCN<sup>1)</sup> 가이드라인(IUCN 보호지역 카테고리 가이드라인, IUCN 기업 생물다양성 성과 계획 및 모니터링 가이드라인 등)을 인지하고, 해당 협약의 적용 지역에 속해 있는 사업장에서 국가 및 지방의 법적 요건을 준수하겠습니다. 당사 사업으로 인해 국제 협약이 적용되는 보호구역에서 훼손, 축소, 퇴화가 발생하는 경우, 사업장 접근을 제한하고 재검토하겠습니다. 자연 서식지 및 중요 서식지를 포함한 사업장에서는 생물다양성에 악영향을 미치지 않도록 순 손실을 예방하고 최소화하거나 계획 변경, 대체 가능한 사업 지역 조사를 검토하겠습니다.

신규 사업에 앞서 회사는 관련 법규에 따른 환경영향평가를 실시하고, 모든 멸종위기종을 포함한 생물다양성을 위협하는 요소를 파악하고 예방합니다. 회사 사업 활동이 생태계와 중요 서식지와 같은 생물다양성 가치에 부정적인 영향을 미치지 않도록 합니다. 그리고 토지 이용에 대해 지역 주민 및 지역 사회와 협의하여 추진합니다.

1) IUCN: 국제자연보전연맹(International Union for Conservation of Nature and Natural Resources)

## 사업장 관리

생물다양성 관련하여 중요한 서식지를 포함하고 있는 사업장의 경우, 생물다양성 관련하여 손실이 없도록 방지하고(No Net Loss), 긍정적인 영향(Net Positive Impact)을 미칠 수 있도록 노력하겠습니다.

가장 큰 사업장인 포항제철소와 광양제철소의 경우, 제철소 주변의 해양 수질, 저질토에 대한 오염도를 조사하는 동시에 지역 환경 개선을 위한 감시 활동에도 노력하겠습니다. 필요시, 전문기관과 협력하여 생물다양성에 미치는 영향 관련 전문적 조사를 실시하겠습니다.

회사는 사업 및 프로젝트 개발 인근 지역에 있는 보호지역과 높은 생물다양성 가치를 지닌 지역, 그리고 멸종위기종들을 확인하고, 각 사업의 생물다양성 관리 계획의 개발과 구현 및 모니터링에 중요한 자료로 사용합니다. 세계유산, 람사르 습지 등 국제 기준에 따른 보전 지역 혹은 국제 협약이 적용되는 보호구역이 기존 사업장의 활동 지역 내, 주변 또는 인접 지역에 설립된 경우, 사업장의 활동이 해당 보호 구역의 가치에 부정적인 영향을 미치지 않음을 확인합니다.

## 부산물 재활용

포스코는 천연자원을 대체할 수 있는 제철, 수산 부산물을 적극적으로 발굴하여 재활용합니다.

일례로 포스코는 해양 생태계 복원을 위한 바다숲 조성사업을 지속적으로 추진하고 있습니다. 철강슬래그로 만든 트리톤(Triton®) 어초는 철, 칼슘 등 미네랄 함량이 높아 해양 플랑크톤 증식 및 해조류 포자 부착 등을 촉진하여 해양 생태계를 회복시키는데 효과가 있습니다. 포스코는 2010년부터 지금까지 7천여 기의 트리톤 어초를 국내 해역에 설치해왔습니다. 또한, 직원 재능 봉사단인 클린오션 봉사단은 매년 60회 내외의 수중 정화 활동을 통해 바닷속 생태계 보전을 위해 노력하고 있으며, 포스코는 직원들의 생물다양성 관련 봉사활동을 체계적으로 지원하고 있습니다.

## 멸종위기종 보호

멸종위기종 보호를 위하여, 지역, 국가 및 세계 생물다양성 보호 이니셔티브 지원을 검토하겠습니다. 회사는 대체 서식지 조성, 월동 시기 공사 일정 지양, 이동식 가설 방음 판넬 설치 등을 통해, 포유류 1종(수달), 조류 11종(큰고니, 고니, 큰기러기, 흑기러기, 황조롱이, 새매, 말뚱가리, 물수리, 독수리, 검은머리갈매기, 알락꼬리마도요) 등과 같은 사업장 인근 멸종위기종의 보호 및 주변 생태계 보전을 위해 노력하고 있습니다. 또한 다양한 환경교육 프로그램을 통해, 임직원 및 관련 이해관계자의 생물다양성 보호에 대한 이해도를 높이고 있습니다.

## 산림보호에 관한 입장

### 개관

포스코는 산림파괴 방지에 앞장서며, 산업 부산물 재활용 증대와 온실가스 감축 투자 확대 등을 통해 지구를 보호하는 정책을 지속적으로 전개해 나가겠습니다. 회사는 지속 가능한 환경정책을 통해 2050년까지 「재조림(再造林)」을 통한 보상 약속」인 순 산림파괴 제로(Zero Net Deforestation)를 이행하고자 노력하겠습니다.

- 회사는 향후 산림을 파괴하는 사업장을 조성하지 않으며, 기존 사업종료 시에는 산림을 포함한 녹지를 복원하기 위해 노력하겠습니다.
- 사업장 내에서는 부산물 재활용을 증대('23년 기준 98.6%)하고 온실가스 감축 투자를 확대합니다.
- 사업장 인근에서 필요 시 전문기관과 협력하여 산림 조성 및 녹지화를 위하여 노력합니다.
- 사업/생산 과정에서 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위하여 여러 활동을 추진하고 그 범위를 공급망 및 비즈니스 파트너로 확대하기 위해 노력하겠습니다.

## 모니터링

회사는 산림 리스크에 대처하기 위해 사업장 내 산림조성 및 녹지화 계획을 수립하여 진행하고, 환경영향평가 등을 통해 관련 성과를 모니터링하겠습니다. 그리고 정기적으로 실시하는 공급사 평가(SRM, Supplier Relationship Management) 등을 통해 공급사의 산림 보호 활동 관련하여 지속적으로 점검/보완하겠습니다. 회사는 필요시 전문기관과 함께 협력을 위한 예산을 확보하고 관련 내부 역량을 강화하겠습니다.

## 산림 복원 및 녹지화 조성 실적

포스코는 사업장 인근 지역 및 지역 사회의 건강한 자연생태계 조성을 위해 노력하고 있습니다. 최근 사업장 인근 녹화 및 산림파괴 제로를 위하여 포항소 약 440여억 원, 광양소 약 280여억 원을 투자하였습니다. 이를 통해 포항 및 광양제철소에는 부지의 약 22%의 면적에 약 690만 주 이상의 식재 수량을 보유하고 있으며, 매년 3만 주 이상의 수목을 식재하고 있습니다. 또한, 대한민국 산림청과 함께 산림 복원과 기후변화 대응을 위해 노력하고 있습니다.

## 포스코 환경·에너지 경영 통합방침

포스코는 환경·에너지를 경영활동의 핵심 요소로 인식하고, 지속가능한 저탄소 친환경 경제 구현을 위하여 다음 사항을 실천한다.

- ISO 14001/50001을 기반으로 하는 환경·에너지 통합 경영체제를 구축하고 관련 법규를 준수한다.
- 환경·에너지 목표를 수립하고 목표 달성을 위한 자원을 제공하여 환경·에너지 통합체제와 성과를 지속적으로 개선한다.
- 청정에너지 사용 확대, 저탄소 공정기술 도입 등을 통해 온실가스 배출을 줄이고 기후변화 영향을 최소화한다.
- 천연자원·부산물의 효율적 사용, 친환경 제품개발 등 전과정 관점에서 자원보존 및 환경을 보호한다.
- 친환경 생산공정과 최적방지기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.
- 환경·에너지 통합체제와 성과를 주기적으로 점검하고 경영층에 보고하며 이해관계자와 커뮤니케이션 한다.

# Social

<b>안전보건</b>	<b>46</b>
안전	46
보건	52
정책	55
<b>인권</b>	<b>57</b>
인권	57
정책	59
<b>피플</b>	<b>62</b>
인재경영	62
조직문화	66
정책	69
<b>공급망</b>	<b>72</b>
공급망 관리	72
책임광물	77
동반성장	80
<b>지역사회</b>	<b>83</b>
이해관계자 소통	83
사회공헌	85





# 안전보건

Home > Social > 안전보건 > 안전

안전

보건

정책

## 안전

안전보건을 경영의 최우선 가치로 삼고 있는 포스코는 강건하고 지속가능한 안전보건관리체계 정착을 기반으로 안전을 최우선으로 중시하는 문화를 조성하고, 최고의 안전 전문 인력을 육성합니다. 안전보건 법규 준수를 기본으로 설비 및 기계·기구의 설치, 운전·보수에 대한 안전성 확보를 위하여 보다 강화된 자체 기준을 설정하고 운영합니다.

### 안전관리 조직

HSE본부장 산하의 HSE본부 안전기획실은 안전 총괄 컨트롤 타워 기능을 수행하고 있으며, 포항제철소와 광양제철소에는 사업장의 안전을 전문적으로 담당하는 안전방재그룹이 운영되고 있습니다.

정도경영실 내 안전환경감사그룹은 안전 분야의 사전/사후 감사를 통해 리스크 예방뿐만 아니라 안전수칙 위반에 대한 개선과 인사조치를 합니다. 안전 활동 계획, 실적, 이슈사항 등을 이사회와 ESG위원회에 보고되고 있습니다.

포스코는 HSE본부장(사내이사)을 포함한 사내 전문가 5인, 사외 전문가 5인, 총 10인으로 구성된 ‘안전자문위원회’를 운영하고 있습니다. 2023년에는 총 4회의 안전자문위원회를 개최하여 포스코 안전전략, PSM<sup>1)</sup> 관리 방안 등에 대해 논의했습니다. 2024년에는 50인 미만 용역사·하도사 등 중소규모 관계사의 안전역량 향상 방안, 임의작업 근절 방안 등에 대해 토론할 계획입니다.

- 역할 : 외부 안전 전문가 참여로 객관적 관점에서 포스코의 안전관리체계 및 안전활동에 대한 진단 및 개선 방안 도출
- 자문 과제 : 글로벌 안전 철강기업 도약 기반 구축 방안 도출 (2022년 10월 ~ 2023년 10월)
  - [과제1] 포스코 안전활동에 대한 이해관계자 인식 분석을 통한 대응 방안 도출
  - [과제2] SIF<sup>2)</sup>기반 사고예방 프로그램 적용 및 평가
  - [과제3] 안전보건 관리체계 구축 수준 평가 지표 개발

1) PSM(Process Safety Management) : 공정안전관리

2) SIF(Serious Injury & Fatality) : 산업재해 고위험요인



## | 안전보건 계획보고 실적

2023 활동계획	2024 활동계획
관계사 역량 향상, 현장 실행력 제고, Rule & Process 준수 문화 정착, 쾌적한 작업환경 조성을 통한 중대재해 Zero 원년 실현	실행 중심 자율 안전관리 활동 강화, 직업병 예방을 위한 산업보건관리체계 내실화, 안전 취약개소 테마진단 및 공정안전관리/스마트 안전 수준 향상

## 안전보건 관리체계 9요소

중대재해처벌법의 요구사항을 체계적으로 이행하고 글로벌 선진 안전체계로 도약하기 위해 안전보건 관리체계 9요소를 정립하여 이행하고 있습니다.

### 경영진 의지 및 목표



책임 있는 안전보건 관리와 운영을 위해 경영 책임자를 사내 이사로 선임하고 있습니다. 2022년에 안전보건경영방침을 개정하여 안전이 생산, 품질, 공기, 난기 등 모든 가치보다 최우선임을 강조하고 있으며, 모든 안전 회의와 교육 전에 안전보건경영방침을 낭독하도록 하고 있습니다.

[안전보건 경영방침 →](#)

### 조직·인력 및 예산



현장 관리감독자와 안전파트장 외에도 안전관리 지원인력을 공장마다 배치하고 있으며, 고위험 작업에는 생명지킴이<sup>3)</sup>를 별도로 채용하여 고위험 작업에 배치하고 있습니다. 안전보건 예산은 독립적으로 편성, 운영하고, 안전예산 선선행-후정산 제도도 운영하여 현장의 잠재위험을 신속하게 개선하기 위해 노력 중입니다.

3) 생명지킴이 : 끼임, 떨어짐 등 6대 고위험작업에 투입되어 작업 안전조치 현황, 작업자의 불안전한 행동 등을 감시

### 양방향 의사소통



회사와 직원, 직영과 관계사를 위한 다양한 안전 소통 채널을 운영하고 있습니다.  
제철소장, 공장장 등 회사 측 대표자는 포스코의 근로자 뿐만 아니라 관계수급사의 의견까지 모두 적극적으로 청취하여 안전보건 목표와 정책을 수립하고 있으며, 사업장의 안전 리스크를 제거하여 안전한 작업환경을 조성해 나가고 있습니다.

구분	참석 대상	주기	주요 내용
안전경영위원회	HSE본부/포함·광양제철소 임원, 대의기구/관계사 대표	반기	전사 안전활동 심사분석 및 의사결정 (양 제철소 산업안전보건위원회 상위 개념의 최고 경영층 주재 안전협의체)
그룹안전협의회	그룹사 대표이사 및 안전담당 임원, 해외법인 법인장 및 안전담당 임원	반기	국내외 주요 사업장의 안전 리스크 점검 및 안전개선 이행 현황 점검
안전신문고	직영, 용역사, 협력사, 외부 출입자	수시	현장 불안정한 상태, 불안전 행동 등 개선이 필요한 사항
산업안전보건 위원회	위원장(제철소장), 회사측 위원, 근로자측 위원 (대의기구 대표 포함)	분기	제철소의 안전·보건에 관한 주요 이슈 심의·의결 (산업재해예방 계획 수립, 근로자 안전·보건 교육에 관한 사항 등)
노사합동커미티	공장장 주관(공장단위), 관계사 실무자 및 소속 대의기구 직원	매주	안전이슈 공유 및 VOE 청취/대응
안전협력상생단	안전주관부서, 협력사협회, 그룹사/협력사 안전관계자	매월	안전이슈, 실행 현황에 대해 공유 및 토론
사업주간협의체	부소장/부장 주관(부문단위), 관계사 대표이사	매월	안전성과, VOE 청취 및 개선 활동 공유

## | 양방향 의사소통 사례

### 근로자 근무복 개선



기존의 스카이블루 색상의 근무복을 1993년부터 30여 년간 착용해왔으나, 어두운 현장에서 눈에 띄지 않아 사고 위험이 있다는 직원 의견에 따라 전사 설문조사를 통해 직원들의 근무복 개선 의견을 수렴했습니다.

그리고 2024년 2월부터 현장 안전을 더욱 고려한 근무복을 착용하게 되었습니다. 유럽국제안전규격(EN ISO 20471)에 따라 주황색과 남색을 활용하여 근무복의 시인성을 극대화하고, 전·후면 상·하의에 모두 반사띠를 적용하여 야간작업 시의 안전성 또한 높였습니다.

기존 근무복 대비 수납을 확대하여 무전기, 랜턴, 바디캠 등을 휴대하기 편리하게 하는 한편, 블루사인(Blue sign) 인증을 받은 티웨이브(T wave) 원단을 적용하여 품질을 높이고, 허리 E밴드, 겨드랑이 벤틸레이션 적용 등 현장 활동성 또한 높였습니다.

### 근로자 쉼터 마련



관계수급사 직원이 사업장 내에 휴식을 취할 공간이 부족하다는 VOE를 토대로, 2022년 7월 포항제철소 소둔산세 공장에 '모듈러 안전쉼터 1호'를 준공했습니다.

이후 모듈러 안전쉼터 설치 개소를 확대하여 2023년까지 포항제철소에 25개, 광양제철소에 26개를 설치했습니다.

안전쉼터는 안전교육 공간이 부족한 관계수급사를 위해 교육 공간으로도 제공되고 있으며, 여름철 온열질환 등 질병 예방을 위해 의료진이 현장 진료를 실시하는 장소로도 활용되고 있습니다.

## 관계수급사 관리



관계사 안전관리를 위해 사업장 내 전담 조직을 구성하여 관계사 안전활동 모니터링과 변화관리를 수행하고 있습니다. 그리고 포스코는 직영 및 도급계약을 맺은 수급사까지 안전보건관리체계 구축을 위해 2023년 9월 통합 안전보건플랫폼을 가동하여 시스템 기반 체계적인 안전관리를 지원하고 있습니다.

지난 2024년 2월에는 고용노동부로부터 협력사 3사(청인, 화인텍, 세영기업)에 대한 안전보건관리체계 구축 지원 성과를 인정받아 '대·중소 기업 안전보건 상생협력 우수기업'으로 선정되었습니다.

또한, 안전교육 여건이 열악한 용역사·하도사를 대상으로 안전교육 콘텐츠 및 무더위 쉼터 역할을 하는 '찾아가는 안전버스'를 운영하고 있습니다. 2023년 총 4대의 버스로 약 15,000여 명을 교육하였습니다.

## 법령 및 표준절차 준수



Rule & Process 준수 강화를 위해 2023년 10대 안전 철칙을 전면 제·개정하여 기본 안전 수칙과 표준을 반드시 지키는 안전문화를 구축하고 사업장 내 중대재해처벌법 이행 의무사항을 반기 1회 이행 점검하여 미흡한 사항을 지속적으로 발굴·개선하고 있습니다.

## | 반드시 지켜야 할 10대 안전철칙

## 교육·훈련



훈련/토론/실습 중심의 안전 교육 개편, 신입사원 및 관계수급사 직원 등 안전 역량 촉약계층 대상 교육 확대, 안전부서 주관의 모든 안전교육 성과평가 실시 등을 통해 포스코와 관계수급사의 안전교육체계를 개선하고 있습니다.

또한, 공정안전관리 전문 역량을 향상시키기 위해 사외 PSM 전문가 채용, PSM 지도사(2023년 기준, 301명)를 육성하여 PDCA(Plan-Do-Check-Action) 기반 PSM 관리체계를 강화하고 있습니다.

## | 2023년 주요 교육 실적

과정명	수강 인원 (명)	대상 구분				
		직영	그룹사	협력사	용역사	하도사
임원안전리더십	77	●				
관리감독자 위험성평가 교육	3,056	●				
PSM 전문인력 양성 교육	2,412	●				
관계사 계층별 안전역량 향상	14,720		●	●	●	●
찾아가는 안전버스	14,459	●	●	●	●	●
출입자 안전교육	76,332				●	●

'비상대응 절차 및 훈련 지침'에 의거하여, 소방·PSM·밀폐공간·화학사고 등 산업재해로 이어질 수 있는 4대 비상상황에 대응한 훈련을 공장/섹션 단위로 실시하여 비상대응 체계를 점검하고 있습니다. 필요 시 훈련에 정비부서가 함께 참여하고 있으며, 중요한 훈련에 대해서는 안전주관부서가 참관하여 훈련평가 및 개선의견 등을 피드백하고 있습니다.

## ■ 2023년 하반기 훈련 실적

구분	소방			PSM			밀폐공간			화학사고		
	대상	실적	실시율	대상	실적	실시율	대상	실적	실시율	대상	실적	실시율
포항제철소	50	50	100%	39	39	100%	63	63	100%	35	35	100%
광양제철소	37	37	100%	33	33	100%	61	61	100%	26	26	100%
기술연구원	6	6	100%	(대상없음)	-	-	2	2	100%	1	1	100%



3전기강판공장 소방훈련



3FINEX공장 밀폐공간 구조훈련



선탄공장 화학사고 대응 훈련



원료공장 소방훈련



4냉연 밀폐공간 긴급 구조훈련



3코크스 화학사고 비상대응훈련

## 유해위험요인 관리



유해위험 드러내기와 개선 피드백/성과 분석을 통해 유해위험요인을 선제적으로 개선하고 있습니다.

안전주관부서는 공장별로 자주 발생하는 안전사고를 분석하여 공장에 피드백하고 있습니다.

그리고 유해위험 관리현황 성과분석 회의를 전사단위로 매 반기, 사업장 단위로 매 분기, 공장 단위로 매월 수행하고 있습니다.

## ■ 유해위험 드러내기 결과 및 주요 개선사항

구분	이용 대상	발굴 건수(2022년)	발굴 건수(2023년)	주요 개선 사항
안전신문고	제철소 출입자 전원(외부인 포함)	1,201	1,024	작업장 주변 안전시설물·설비의 불안전상태, 교통시설물·도로파손 및 안전을 저해하는 일하는 방식 개선 및 해소(고위험 등급 중심의 개선 추진)
유해위험발굴	직영 및 관계사	48,685	41,564	

또한, AI나 IoT기술 등 스마트 기술을 활용하여 작업장의 안전 사각지대를 줄이고 작업자의 안전을 확보하고 있습니다. 스마트 안전 점검 및 모니터링 기술을 도입하여 작업현장에서 발생할 수 있는 유해위험 요인을 사전에 진단·점검하고, 사람이 투입되는 고위험 작업에 로봇을 투입하여 사업장의 안전사고 발생 리스크를 원천적으로 차단하기 위해 노력하고 있습니다.

## | 스마트 안전기술 적용 현황

### 스마트 세이프티 볼(Smart Safety Ball)



밀폐공간에 투척하여 산소·일산화탄소·황화수소 등 3가지 가스의 농도를 측정하고, 그 결과값을 스마트폰이나 태블릿PC 등에 설치한 전용 앱을 통해 실시간으로 파악할 수 있는 스마트 세이프티 볼(Smart Safety Ball)을 지난 2021년에 개발하였고, 2023년까지 포스코의 사업장뿐만 아니라 공공기관과 다른 민간 사업장에까지 총 1,742대를 확산하였습니다.

### 스마트 와이어 볼(Smart Wire Ball)



700km에 달하는 원료 이송 벨트 컨베이어를 현재 수작업으로 점검하고 있는데, 이러한 벨트 컨베이어를 위에서 고정 와이어를 따라 이동하며 서비스를 AI로 영상 분석해 이상 유무를 실시간으로 알려주는 스마트 와이어볼 로봇을 도입하고 있습니다. 현재 광양제철소에 시범운영 중에 있으며, 2024년 10월부터 시범운영 결과를 토대로 포항제철소와 광양제철소에 확대 적용할 계획입니다.

### 가스막이 로봇솔루션



2024년 1월 코크스 오븐도어 가스 누출부를 밀폐화 하는 솔루션 기술을 개발하였고, 산업용 로봇 개발 기업인 ABB사의 다관절 로봇에 적용하여 고소·고열직업에서 사람이 진행하던 가스막이 작업을 로봇이 수행할 수 있도록 하고 있습니다. 현재 광양제철소에 시범운영 중에 있으며, 2024년 11월부터 시범운영 결과를 토대로 포항제철소와 광양제철소에 확대 적용할 계획입니다.

## 사고 조사 및 관리



사고 발생 시에는 관련 사실을 모든 임직원에게 고지하고 사고 조사를 하여 재발 방지 대책을 수립하고 이행합니다. 특히, 비상 사태 발생 시 대응 업무 절차 와 신속대응 TF 조직 구성 및 운영 절차를 포함하는 ‘중대재해 신속대응 지침’을 운영 중입니다. 신속대응 TF팀장은 HSE본부장(부사장, 사내이사)으로 하며, TF의 업무 내용은 대표이사에게 즉시 보고합니다. 업무용 헬기를 응급환자 이송 겸용으로 변경하여 긴급 이송 체계를 마련하고, 의료기관과 협력해 최적의 치료를 제공하고 있습니다.

## 평가 및 개선



매월 사운영회의를 통해 안전보건방침에 따른 목표가 계획대로 달성되고 있는가를 측정하고 재해, 주요 아차사고 및 업무상 상해 발생 시 발생 원인과 안전보건활동 성과를 심사분석하고 있습니다. 포항제철소, 광양제철소 모두 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 통해 안전 리스크를 정기적으로 외부 전문가에게 점검 받고 있으며, 2023년에는 2022년 외부 전문기관 DNV사를 통한 안전보건 진단 결과를 바탕으로 개선 방안을 도출하고 이행하여 리스크 관리에 반영하고 있습니다.

안전보건 관리체계 9요소를 철저하게 이행한 결과, 2023년부터 2024년 6월까지 중대재해 Zero를 달성하고 있습니다.

## 안전관리 목표 및 실적

임직원의 안전보건의식 제고를 위해 기존 근로손실재해율(LTIFR, Lost Time Injury Frequency Rate) 지표에 더해 총기록사고율(TRIFR, Total Recordable Injury Frequency Rate) 지표를 운영하고 있습니다. 이를 통해 작은 사고도 드러내는 문화를 정착하여 예방적 관점의 안전관리를 강화하고 있습니다.

구분	2023년 목표	2023년 실적
LTIFR	0.51	0.35
TRIFR	2.0	1.67
중대재해자 수	0명 *	0명 *

\* 직영 및 협력사 직원 기준



안전

보건

정책

## 보건

사업장 내 모든 직원이 쾌적한 환경에서 근무하여 업무상 질병을 예방하고, 건강 문제를 조기에 진단하여 건강하고 행복한 삶을 영위하도록 지원합니다. 나아가 직원의 생활 습관 개선을 도와 개인의 삶의 질 향상을 위해 노력합니다.

### 보건관리 조직

HSE본부장 산하의 HSE본부 보건기획실은 보건 총괄 컨트롤 기능을 수행하고 있으며, 포항제철소, 광양제철소에는 사업장의 보건을 전문적으로 담당하는 산업보건센터가 운영되고 있습니다. 보건 활동 계획, 실적, 이슈 사항 등은 이사회와 ESG위원회에 보고되고 있습니다.



직원 대표 2인(노경협의회 근로자대표, 노동조합 수석부위원장)과 임원 3인(HSE본부장, 노무협력실장, 보건기획실장), 그리고 사외 보건 전문가 3인까지 총 8인으로 구성된 '보건자문위원회'를 운영하고 있습니다.

- 역할: 보건 관리체계에 대한 사외 전문가 진단 및 사외 네트워크 강화
- 자문과제 추진(2021~2022) 및 개선사항 이행(2023~2024)
  - [작업환경 분야] 작업환경측정 체계 등 3개
  - [위해성관리 분야] 직무노출 매트릭스 등 4개
  - [직업건강 분야] 생애주기별 건강관리 등 3개

임직원의 질병 예방 및 삶의 질 향상을 위해 3대 주요 정책을 추진하고 있습니다.

### 질병 조기발견 체계 운영



전 직원(1년 이상 계약직 포함)에게 건강검진 비용을 전액 지원하고 있으며, 상급종합병원과 협약하여 5년마다 국내 최고 수준의 종합 검진을 제공하는 고급건강검진을 지원합니다. 또한 배우자에게는 격년 단위로 기본 종합건강검진을 전액 지원하며, 부모와 자녀의 건강검진 비용을 일부 지원하여 할인된 비용으로 검진을 받을 수 있도록 하였습니다. 아울러 협력사 직원들도 이용할 수 있는 사내 진료실과 물리치료실을 운영하여 내방하는 직원들에게 적정한 진료와 의약품을 지급하고 근골격계 질환을 예방할 수 있도록 돕고 있습니다.

## 건강증진 활동



2023년에 사내 직원을 대상으로 자기주도적 건강증진활동 브랜드인 '아이언 헬스(Iron Health)'를 런칭하여 건강 생활 실천·금연·만성 질환 개선 등 3가지 분야에서 활동을 진행했습니다. 건강 생활실천 분야 참여자는 평균 3.5kg(체지방) 감량에 성공했고, 금연 분야 참여자는 전원 금연에 성공했습니다. 만성 질환 개선 분야 참여자들은 혈압·공복혈당 등 개인별 관리 항목을 참여 전 대비 개선했습니다. (혈압 172/98 → 132/85mmHg, 공복혈당 164 → 92mg/dL 등)

직원뿐만 아니라 가족, 협력사 직원까지 직무 등에서 오는 스트레스를 관리할 수 있도록 심리상담실 '마음챙김센터 休(휴)'를 운영하고, 8명의 심리상담사가 상주하고 있습니다. 심리상담실에서는 뇌파 검사를 통해 직원 개인별 맞춤형 심리상담을 지원하는 등의 프로그램을 운영 중입니다. 2023년 심리 상담실 이용 실적은 4,297건(직원 4,075건, 협력사 222건)입니다.

마지막으로, 단체 실손보험 가입 또는 개인 의료실손보험 지원금을 지급하고 있습니다.

구분	내용
아이언 헬스	<ul style="list-style-type: none"> <li>건강생활실천·금연·만성질환개선 등 3가지 분야에 대해 참가희망자 신청을 받아 4개월간 개인 건강목표를 설정하고 자기주도적 건강증진활동을 실천</li> </ul>
마음챙김센터 휴(휴)	<ul style="list-style-type: none"> <li>직무스트레스, 대인관계, 의사소통뿐만 아니라 부부·이성 관계 및 자녀 양육 등 개인·가정과 관련된 상담도 실시하여 직원들의 심리적인 문제 해결을 돋고 안정감을 향상시키는 상담 센터를 운영</li> </ul>
찾아가는 건강플러스	<ul style="list-style-type: none"> <li>직원 스스로 만성질환을 관리할 수 있도록 전담 간호사가 공장/섹션에 직접 방문하여 고혈압·당뇨 등 성인병 관리, 교대근무자 건강관리, 근골격계 질환 관리 등 건강관리 방법에 대해 교육 실시</li> </ul>
건강 이상자 사후관리 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>건강검진 결과 확인된 건강 고위험군 직원에게 치료와 관리를 위해 사내 간호사가 주기적으로 1:1 사후관리 실시</li> <li>건강이상자 뿐만 아니라 일반직원까지 식습관과 운동관련 생활습관을 개선할 수 있는 Health up 프로그램 운영</li> <li>사내 피트니스 센터의 Group Exercise(GX) 프로그램 내에 운동치료사가 진행하는 건강 프로그램 편성</li> <li>당뇨 개선을 위한 포항제철소 혈당개선 12주 프로그램 편성</li> </ul>
식습관 개선활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>균형잡힌 식단과 저염 식단의 중요성에 대해 교육을 실시하고, 영양사가 식단을 편성하여 사내식당 운영</li> <li>충분한 물 섭취, 위생관리, 체중관리, 금주 등 건강한 식습관을 위한 사내 교육 실시</li> </ul>

### I 아이언헬스 후기 ('23.6~9)

금연	만성질환개선
 <p>회사가 금연체제를 선포하고 직원들에게 금연을 독려한 만큼, 후배들에게 솔선수범하는 모습을 보여주고자 국가주도의 금연캠프에 입소하여 금연에 성공했습니다. 흡연도 고쳐야 할 질병이라고 생각합니다. (심○○)</p>	 <p>나이가 젊다고 생각하고 건강에 신경을 쓰지 못하여 건강이 많이 악화되었습니다. 아이언헬스를 통해 태어나면서 처음으로 건강식을 먹으며 꾸준히 운동했고, 혈압/혈당/체중 등의 건강수치를 눈에 띄게 개선했습니다. (정○○)</p>

 <p>마음챙김센터 休(휴)</p>	 <p>찾아가는 건강플러스</p>	 <p>건강이상자 사후관리 지원 (Health Up)</p>
--	---	--

## 쾌적한 작업환경 조성



포항제철소와 광양제철소는 고용노동부 지정 작업환경측정기관으로 작업장 유해인자 노출 정도를 주기적으로 측정하고 유해 인자 저감 대책을 수립하며 시설 개선을 통해 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

화학물질 위험성 평가를 통해 개선이 필요한 사항은 설비 개선 등 조치를 완료하였으며, 사용금지 화학물질 관리체계를 구축하여 건강 장해를 유발할 수 있는 물질은 입고되지 않도록 원천 차단하고 있습니다.

혹서기에는 온열질환 예방을 위해 온도별 작업/휴게시간 조정 등을 포함한 폭염·고열작업 관리수칙을 운영하고 혹서기 특보 운영, 그늘막/생수 등 혹서기 물품을 적극 지원하는 한편, 게시/현수막/포스터를 활용하여 온열질환 예방의식을 고취하는 활동을 전개하고 있습니다.

마지막으로, 포스코는 안전 지표로도 사용되는 총 기록 사고율(TRIFR, Total Recordable Injury Frequency Rate) 관리를 통해 업무상 발생하는 작은 질병들을 투명하게 드러내고, 사업장 내 보건사고를 최소화할 수 있도록 노력하고 있습니다.

[총기록사고율\(TRIFR\) 관리현황 →](#)



# 안전보건

Home > Social > 안전보건 > 정책

안전

보건

정책

## 정책

### 안전보건 경영 정책

포스코는 안전보건을 경영의 최우선 가치로 삼고 있습니다. 강건하고 지속가능한 안전관리체계 정착을 기반으로 하여 안전을 최우선으로 중시하는 문화를 조성하고, 최고의 안전 전문 인력을 육성합니다.

또한 ‘직원이 건강해야 회사가 건강하다’라는 이념을 바탕으로 건강 증진, 작업 환경, 질병 치료 등 3개 영역에서 산업 보건 업무를 중점 추진하고 있습니다.

포스코는 모든 임직원이 능동적으로 참여할 수 있도록 내부 의사소통 체계를 확립하고, 직원 주도의 자율적인 안전 보건 활동을 통해 글로벌 최고 수준의 안전 문화 구축에 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 IoT(Internet of Things, 사물인터넷)와 같은 스마트 기술을 접목하여 좀 더 과학적이고 효과적으로 직원의 안전과 건강을 지킬 수 있는 작업 현장을 만들기 위한 노력을 경주하고 있습니다.

또한 관계사 등 이해관계자들의 안전보건 증진을 위해 관련된 회사가 안전보건활동에 참여하도록 유도하고 있습니다.

포스코는 안전보건 경영방침을 효과적으로 실현하기 위하여 목표 및 활동 계획을 수립·이행하며, 이를 정기적으로 평가하는 내부 심사 제도를 운영합니다. 안전보건 법규 준수를 기본으로, 설비 및 기계·기구의 설치, 운전·보수에 있어서 안전성 확보를 위하여 보다 강화된 자체 기준을 설정, 운영합니다.

### 안전보건 경영방침

포스코에 출입하는 모두가 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하여 재해 예방 및 건강과 삶의 질 향상을 추구합니다. 이를 위하여 포스코의 모든 활동에 있어서 다음과 같은 기본방침을 근간으로 하는 안전보건경영방침을 정하고 이를 달성하기 위한 안전보건경영시스템을 운영합니다.

- 안전은 생산, 품질, 공기, 납기 등 모든 가치보다 최우선으로 하며 포스코에 출입하는 모두가 안전하고 쾌적하게 근무할 수 있는 환경을 조성합니다.
- 모든 직원과 관계사 직원의 재해와 질병 예방을 위해 유해위험요소를 사전에 파악하고 지속적인 개선을 추진합니다.

**안전보건경영방침**  
OH & S Management Policy

포스코는 더불어 함께 발전하는 기업시민으로서 포스코에 출입하는 모두가 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하여 재해 예방 및 건강과 삶의 질 향상을 추구한다.  
 이를 위하여 포스코의 모든 활동에 있어서 다음과 같은 기본방침을 근간으로 하는 안전보건경영방침을 정하고, 이를 달성하기 위한 안전보건경영시스템을 운영한다.

- 안전은 생산, 품질, 공기, 납기 등 모든 가치보다 최우선이며, 포스코에 출입하는 모두가 안전하고 쾌적하게 근무할 수 있는 환경을 조성한다.
- 모든 직원과 관계사 직원의 재해와 질병 예방을 위해 유해위험요소를 사전에 파악하고 지속적인 개선을 추진한다.

2024. 3. 1.  
안전환경본부장 | 박 [Redacted]

## 안전보건경영시스템 운영 (ISO 45001)

포스코는 안전보건관리에 관한 모든 활동이 자율적이면서도 시스템적으로 운영되도록 하여 안전보건경영 시스템의 국제표준 규격인 ISO 45001 인증을 획득하였습니다. 이를 바탕으로 PDCA Cycle<sup>1)</sup>에 기반하여 안전보건 전략 및 목표를 수립하고 체계적이고 지속적인 안전보건경영체계를 유지하고 있습니다.

1) PDCA Cycle : Plan-Do-Check-Action 4단계를 반복하여 업무를 지속적으로 개선하는 사업관리방법



인권

정책

## 인권

포스코는 임직원 및 이해관계자의 인권을 보호하고 존중하며, 국내외 모든 사업장에서 인권침해를 방지하고 회사의 경영활동 과정에서 발생하는 인권에 대한 부정적 영향 방지와 해결을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

### 인권관리 조직

법무실 산하에 인권센터를 설립하여 임직원 대상 인권교육, 직장 내 성희롱·괴롭힘 사건 상담·조사, 국내외 사업장 인권실사 업무를 수행합니다. 인권과 관련된 이슈와 개선계획은 내부감사 실적 및 계획보고에 포함하여 이사회 산하 감사위원회에 연 2회 보고하고 있습니다.

### 인권경영

인권경영 가이드라인을 홈페이지에 공개하여 모든 이해관계자가 관련 내용을 쉽게 찾아보고 실천할 수 있으며, '포스코 인권보호 업무지침'을 제정하여 인권보호와 존중을 위한 업무 수행의 기준으로 운영하고 있습니다.

[인권경영 가이드라인 →](#)

전 직원은 매년 인권존중의 내용이 포함된 윤리규범 준수를 다짐하는 서약을 하고, 인권센터에서는 임직원 대상 인간존중과 인권에 대한 온·오프라인 교육 프로그램과 캠페인을 추진합니다.

 <p><b>인권 존중 서약</b> 전 직원 대상 매년 1회 윤리, 상호존중이 포함된 전자 서약 실시(계약직 포함)</p>	 <p><b>인권 존중 교육</b> 전 직원 대상(계약직 포함) • 온라인 필수 교육: '직장 내 괴롭힘 예방', '직장 내 성희롱 예방' 교육(매년) • 오프라인 교육: '인간 존중 준수' 특별 교육 (2023년 4월)</p>	 <p><b>인권 존중 캠페인</b> 사내 시스템 공지를 통해 인간존중 관련 이슈별 캠페인 진행(연 6회 이상)</p>
---	--	---

### 인권실사

국내외 사업장의 전직원을 대상으로 인권·노동권에 미치는 부정적인 영향을 파악하고, 사전에 예방·안화하기 위하여 인권에 관한 실질적·잠재적 영향 식별 및 평가, 이슈 대응, 대응 활동에 대한 기록, 이해관계자와의 소통 등을 포함한 인권실사 프로세스를 운영합니다.

[인권실사 프로세스 자세히 보기 →](#)

특히 2023년부터는 해외사업장의 현지직원을 대상으로 35개 문항으로 구성된 온라인 인권영향평가를 실시하고, 평가점수가 미흡한 해외사업장은 직접 방문하여 근무환경 점검, 심층 인터뷰 등을 실시하여 근본원인을 파악하고, 관련 규정의 제·개정, 교육/캠페인 실시를 권고하는 등 개선활동을 실시하였습니다.

## 해외법인 인권 진단 항목 (2023년 ~)

• 인권경영체계 관리 (5개)	• 이해관계자 인권존중 (4개)	• 고용/업무상 차별 금지 (6개)
• 강제노동 배제 (5개)	• 아동 노동 철폐 (2개)	• 안전/보건 보장 (8개)
• 결사의 자유 및 단체교섭권 인정 (2개)	• 사생활 존중 및 개인정보 보호 (2개)	• 주관식 (1개)

## 고충처리

회사는 경영활동 전반에서 임직원과 이해관계자들이 겪은 인간존중 피해와 고충을 처리하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 비윤리 신고센터를 통해 익명으로 신고할 수 있으며, 접수된 신고는 인권센터에서 신속하게 답변을 제공하고, 사안에 따라 감사를 통해 인사조치를 하기도 합니다.

고충처리 과정에서 익명성을 보장하고 절차적 투명성을 확보하며 신고자와 피해자의 불이익과 2차 피해 발생을 엄격하게 금지합니다. 이를 위반할 경우의 처벌 조항을 제도화하는 등 충처리 과정에서의 인권도 철저하게 존중하고 있습니다.



인권 침해 사건에 대한 단계별 대응 프로세스를 정립하고, 특히 성희롱·성폭력 사건처럼 피해자 구제와 2차 피해 예방이 필요한 경우, 피해자 보호와 사건의 빠른 처리를 최우선 순위로 하고 있습니다.

단계	Step1	Step2	Step3	Step4	Step5	Step6
프로세스	사건 사고(인지)	신고 접수	피해자 보호 조치	사건 조사	인사조치	사후관리
주요내용	누구나 신고 가능	24시간 이내 최초 상담	신속한 공간 분리	사실 관계 조사	인사위원회 징계 심의	2차 피해 모니터링
주관 부서	전 임직원	인권센터	인사부서	인권센터	인사부서	인권센터, 인사부서

## 피해자 구제 방안

- 비밀유지 서약서 작성: 전 조사 참여자 의무 작성
- 피해자 보호조치 운영: 피해자의 요청에 따라 법무 및 의료/상담 지원

법무 지원 : 사내 전담변호사가 지정되어 있고, 희망 시 외부 변호사의 변호도 가능

의료 지원 : 성윤리 위반으로 유발된 질병의 진료비를 지원

상담 지원 : 마음챙김센터(休)에서 전문상담사를 통한 심리상담 프로그램 지원

- 사규 명문화 : 피해자 구제 및 2차 피해 방지를 사규로 규정

회사는 직장 내 괴롭힘/성희롱을 은폐하거나 2차 피해를 유발한 자에 대해 엄중 징계하고, 2차 피해 방지 등 피해자 보호조치 의무가 있는 피해자의 직책보임자가 2차 피해를 유발한 경우에는 더욱 엄중 징계한다. 또한 2차 피해를 유발한 자의 직책보임자에 대해서도 관리책임을 부과할 수 있다.

- 예방 관리 : 전 임직원 대상 성희롱 예방 교육 의무화, 양성평등과 상호존중 서약 실시

인권침해 예방을 위해 임직원 대상 온·오프라인 교육 프로그램을 운영하며, 특히 e-러닝 성희롱 예방교육은 법률에 따라 전 임직원이 교육을 이수하였습니다.

## ■ 인권교육 이수율

구분	지표	단위	2021	2022	2023	2023 목표	2024 목표
온라인	성희롱 예방교육 이수율	%	100	100	100	100	100
	장애인 인식개선 교육 이수율	%	99.7	99.7	98.9	100	100

# 인권

Home > Social > 인권 > 정책

인권

정책

## 정책

### 인권경영 가이드라인

포스코는 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, UN글로벌콤팩트 10대 원칙, OECD 다국적기업 가이드라인, 국제노동기구(ILO) 핵심 협약 등 국제적으로 통용되는 인권 관련 국제기준을 존중하고 지지합니다. 모든 인간은 존엄하게 대우받을 권리가 있으며, 이러한 권리에는 생명과 신체적 안전, 사상/표현/종교의 자유, 결사의 자유, 일과 가정생활의 균형, 사생활 보장, 식량과 물 안보 확보, 고문/노예제도 또는 강제 노동으로부터의 자유, 공정하고 품위 있는 근로 조건에 대한 권리, 차별금지 등이 포함되어 있습니다.

이에 포스코는 2003년 **인권경영 정책을 반영한 윤리규범을 선포한** 아래 타인의 인권을 침해하는 것을 방지하고 회사의 경영활동 및 사업 관계 과정에서 인권에 대한 부정적 영향의 방지와 해결을 위해 적절한 조치를 취하고자 노력하고 있으며 인권경영의 의지를 더욱 공고히 하고 있습니다.

#### 인권경영에 관한 기본적인 입장



포스코는 인권존중 책임을 다하여 이해관계자들의 기대에 부응하고자 인권경영과 관련하여 다음을 기본적인 입장으로 합니다.

- 포스코가 경영 활동을 하는 모든 곳에서 적용되는 법규와 국제적으로 인정된 글로벌 인권기준을 준수합니다.
- 현지국의 상반되는 규제에 직면하는 경우, 글로벌 인권기준을 준수할 방안을 모색합니다.
- 심각한 인권침해를 야기할 수 있는 리스크에 대해서는 회사의 중요한 경영 이슈로 다룹니다.

#### 인권경영에 관한 기본적인 입장

##### 인권문화 정착을 위한 리스크 관리

포스코는 모든 임직원의 인권을 존중하고 리스크 예방 및 개선을 위해서 인권관련 국제기준 및 사규에 따른 인권경영 지침과 리스크 관리 시스템을 마련하고 그 결과를 공유합니다.

- 회사의 경영활동이 인권에 부정적 영향을 미치는 원인을 미연에 방지하고, 발생한 경우 그 문제를 적절히 다룹니다.
- 회사가 직접적으로 인권을 침해하거나 인권 침해에 기여하지 않았더라도, 공급망 등 사업관계에서 발생하거나 발생 가능한 인권 관련 부정적 영향을 예방하고 완화하는 노력을 합니다.

##### 인권존중 책임

포스코 인권정책은 포스코 임직원에게 적용되며, 회사는 포스코의 공급사, 협력사 등이 인권과 관련하여 국제기준과 포스코 인권경영 정책을 준수하도록 권고하고 필요시 지원합니다. 또한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 회사는 인권침해에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 노력합니다.

##### 기본원칙

###### ① 차별/괴롭힘 금지

- 포스코는 인종, 국적, 성, 연령, 학력, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 고용, 승진, 교육, 보상, 복리후생 등 근로조건에 대한 차별적 처우를 하지 않습니다.
- 포스코는 인간의 존엄을 유지할 수 있는 생활을 영위할 수 있도록 법정 근로시간 준수, 적정한 근로시간 유지, 초과근로 등 대한 합당한 보수 등 고용조건을 보장합니다.
- 포스코는 임직원에게 교육의 기회를 제공하고 다양한 문화적 차이를 존중하며, 업무에 몰입할 수 있는 적절한 근로환경을 유지합니다.
- 포스코는 개인의 인권을 침해하는 성희롱 행위를 포함하여, 다른 사람에게 불쾌감을 주는 언어적, 육체적, 시각적 행동을 하지 않으며, 사생활 및 개인정보를 보호합니다.
- 포스코는 취업규칙, 인사규정, 상벌지침 등 관련 규정에 근거해 절차적 정당성을 바탕으로 직원의 비위 사실에 입각하여 징계절차를 진행합니다.

###### ② 강제노동 및 아동/청소년 노동 금지

- 포스코는 정신적·육체적 강요에 의해 비자발적으로 수행되는 업무가 발생 하지 않도록 합니다.
- 포스코는 미성년자의 노동조건과 최저 노동의 연령 기준에 대해 국가별 노동법과 국제기준을 준수합니다.

③ 결사의 자유 및 단체교섭권 보장

- 포스코는 인권정책의 기반이 되는 헌법과 노동관계법을 준수하며, 임직원의 권리를 존중하고 보장하기 위해 노력하며, 결사의 자유 및 단결권, 단체 교섭권을 보호합니다.

④ 산업안전 보장

- 포스코는 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 하는 안전 문화를 구축하고, 발견된 위험 요소에 대한 적절한 조치를 취합니다.
- 또한, 협력사 안전관리 체계 구축을 지원합니다.

⑤ 환경권 보장

- 포스코는 환경·에너지와 경영활동의 주요 요소로 인식하고, 지속 가능한 저탄소 친환경 경제 구현을 위하여 노력합니다.
- 포스코는 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전을 위해 노력합니다.

⑥ 지역주민 인권 보호

- 포스코는 회사의 경영활동으로 인하여 지역 주민의 환경, 안전보건, 거주의 자유 등 인권이 침해되지 않도록 관리합니다. 또한, 관련 법규/규정에 따라 의견을 수렴하며, 지역사회와의 자율성과 전통적 가치를 존중합니다.

• 사업장 보안 요원은 인권을 침해하는 행동을 포함하여 불쾌감을 주는 행동을 하지 않아야 하며, 현지 관련법과 국제기준을 준수해야 합니다.

⑦ 고객 인권보호

- 포스코는 고객의 생명, 건강, 안전을 해치지 않는 제품과 서비스를 제공하며 법령의 기준에 따라 필요 한 주의를 기울입니다.

⑧ 책임 있는 공급망 관리

- 포스코는 모든 주요 공급사, 협력사의 인권보호에 대한 의무 이행을 준수할 수 있도록 지원합니다.

## 인권 실사(Human Rights Due Diligence) 프로세스



포스코는 인권에 미치는 부정적 영향을 파악하여 방지·완화하고, 활동에 대한 책임을 완수하기 위해 필요하다고 판단되는 경우 인권 실사를 실시합니다.

이 절차는 인권에 대해 실질적·잠재적 영향을 식별 및 평가하고, 발견한 문제점에 대해 대응하고, 대응 활동에 대해 기록하며, 어떻게 영향을 다루었는지 관련 이해관계자들과 의사 소통하는 것을 포함합니다.

### 인권 실사(Human Rights Due Diligence) 프로세스

#### 인권 실사 고려사항

- 회사의 경영활동 및 사업관계에서 직·간접적으로 발생될 수 있는 인권과 관련한 부정적 영향을 포함합니다.
- 사업장의 소재와 규모, 인권 관련 위험성, 사업의 특성과 내용, 현지국의 정치·경제적 여건과 문화 등 다양한 관련사항을 고려합니다.
- 회사의 활동과 사업운영 환경이 변화함에 따라 인권에 미치는 위험도 점차 변화한다는 것을 인식하면서 지속적으로 실행합니다.

#### 실시방법

포스코는 국내·외 경영활동 및 사업관계에서 인권에 미칠 수 있는 실질·잠재적인 부정적 영향을 파악하고 점검하는 노력을 다음의 프로세스에 따라 실시합니다.

- 국내·외 주요 사업장에서 인권관련 리스크가 감지되는 경우에는 인권실사를 통하여 현상 분석 및 개선방안을 도출합니다.
- 실사는 내부 전문가가 하는 것을 원칙으로 하고, 필요시 외부전문가의 지원을 받아 함께 실시할 수 있습니다.
- 경우에 따라 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 집단 및 관련 이해관계자를 대상으로 실질적인 면담을 실시합니다.
- 인권 실사 시에는 잠재적·실질적 영향을 파악해야 합니다. 잠재적 영향은 전사적 차원에서 평가결과를 공유하고 관련절차를 수행하여 이를 방지·완화할 수 있는 조치를 취하고, 이미 발생한 실질적 영향은 구제(Remedy) 및 해결의 대상이 되어야 합니다.
- 인권 실사는 인권경영 관련 핵심요소를 진단하는 체크리스트를 활용해 실시합니다.

#### 대응 및 후속조치

인권에 미칠 수 있는 부정적 영향의 방지, 완화를 위해 인권 실사로부터 발견한 사실을 기반으로 대응체계를 확립하여 후속조치를 취합니다.

##### ① 내부 대응체계 확립

- 발견한 문제를 해결하기 위해 관련 부서와의 역할과 책임을 명확히 합니다.
- 내부 의사결정, 예산 할당, 감시 절차를 이러한 영향에 효과적으로 대응할 수 있도록 적용합니다.
- 인권 실사를 통해 도출한 문제점을 유관부서에 정확히 이해시키고 중요 사안으로써 관리하여 대응합니다.

##### ② 후속 조치 및 구제

- 인권에 대한 부정적 영향을 초래하였거나 가능성이 있을 때 이에 대한 방지, 완화를 위해 가능한 필요조치를 취합니다.
- 최선의 정책과 절차를 갖춘 경우에도 예견치 못한 부정적 영향을 초래하는 경우 단독으로 또는 다른 주체와 협력하여 부정적 영향이 개선될 수 있도록 노력합니다.
- 포스코가 직접 인권을 침해하거나 인권침해에 기여하지 않았더라도, 다른 주체(예: 공급사)와의 관계에서 인권 관련 부정적 영향이 기업의 운영 및 생산, 서비스와 관련된 경우, 직접적 책임은 없더라도 개선되도록 소정의 역할을 담당합니다.

- 회사가 인권 침해 방지·완화할 수 있는 영향력이 있는 경우 이를 활용해야 하며, 그렇지 않은 경우에는 관련 주체와 협력하여 영향력을 강화할 수 있습니다.
- 효과적인 구제수단으로서 이해관계자들을 대상으로 고충처리 제도를 운영합니다.

#### 이해관계자 의사소통

인권 침해를 해결하기 위한 회사의 조치가 적절하였는지에 대해 이해관계자들의 의견을 수렴하고, 인권영향평가 결과와 대응 조치 등에 대하여 이해관계자들에게 책임 있는 설명을 합니다.

- 개인과 투자자를 포함한 이해관계자들에게 책임성과 투명성에 입각하여 의사소통을 수행하며, 이해관계자들이 쉽게 정보에 접근할 수 있도록 대면회의, 공식보고서 발행 (예: 지속가능경영보고서, 감사 보고서 등), 온라인 채널 활용(예: 회사의 공식 홈페이지, Helpline 등) 등 다양한 의사소통형태를 고려합니다.
- 공식보고서 발행시 실질적이고 잠재적인 부정적 영향을 포함하며, 보고 내용에 대한 신뢰도를 높이기 위해 독립적 검증절차를 고려합니다.
- 이해관계자들이 특정 인권영향과 관련하여 회사가 대응을 적절히 하고 있는지 평가하는데 도움이 되는 정보를 제공하도록 노력합니다.

#### 내재화 및 제도 개선

인권 실사 결과의 조직문화 내재화, 제도개선 활동을 통해 인권경영에 대한 실질적 개선을 유도합니다.

- 모든 임직원에 대한 인권경영 필요성 교육, 인권경영 관련 규범에 관한 교육, 성공 및 실패사례 공유 등 인권경영을 조직문화로 내재화하기 위한 활동을 수행합니다.
- 전문가 자문, 이해관계자와의 의사소통, 제도 실행을 통한 개선점 발굴 등으로 지속적으로 인권경영 제도 개선을 수행합니다.

#### 인권 고충처리 프로세스

포스코는 효과적인 구제수단으로써 이해관계자들을 대상으로 고충처리제도를 운영하고 있습니다.

고충처리제도는 회사의 인권존중 책임과 관련해 다음의 중요한 기능을 수행합니다.

- 인권에 대한 부정적 영향을 용이하게 파악할 수 있도록 하며, 직접 영향을 받은 이해관계자들이 문제를 제기할 수 있는 경로 제공
- 고충 수렴 및 피해자 구제를 조기에 직접 다루어 인권 피해의 확산 방지
- 운영현황 분석을 통해 인권정책 및 절차에 대한 문제점을 파악하고 개선

부정적 영향을 받는 개인과 지역사회를 위해 윤리상담센터(Helpline), 비윤리신고센터(Hotline) 등의 채널을 활용하고, 제기된 문제는 신속히 논의되고 구제될 수 있도록 노력하고 있습니다.

제보를 통해 불이익을 받는 구성원 및 이해관계자가 발생하지 않도록 고발자 보호제도를 철저하게 준수하고 있습니다.

[접수처: [humanrights@posco.com](mailto:humanrights@posco.com)]



# 피플

[Home](#) > Social > 피플 > 인재경영

인재경영

조직문화

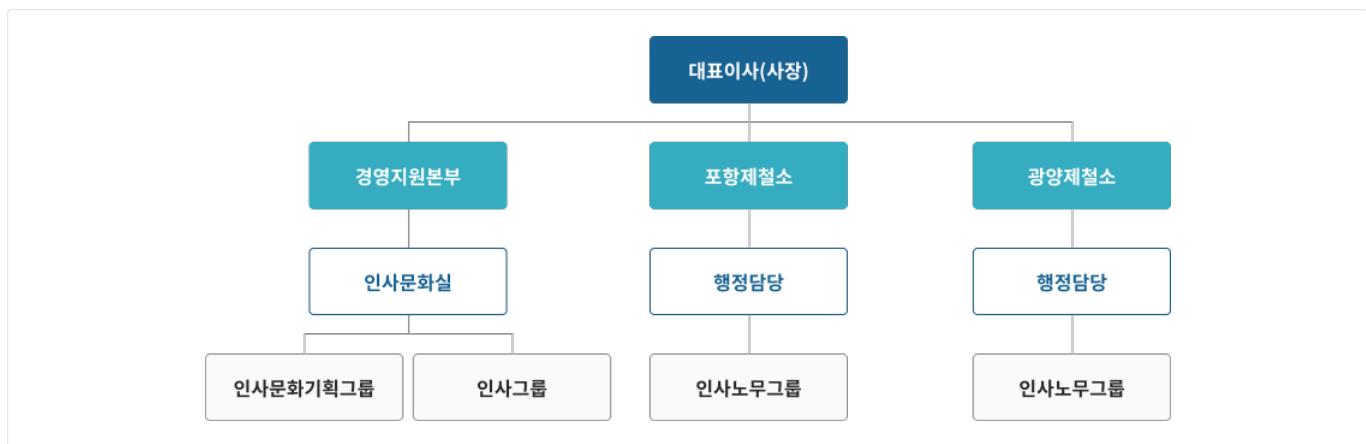
정책

## 인재경영

회사는 구성원으로서의 소양과 자질을 보유한 인재를 영입하고, 업무·관계·학습 등 다양한 육성 프로그램을 운영함으로써 직원 개개인이 회사와 함께 성장하도록 지원합니다.

### 인사관리 조직

경영지원본부 산하 인사문화실에서 조직문화, 인사/교육지원, 제도, 인재육성, 채용 등을 총괄하며 포항·광양제철소 산하 인사노무그룹과 유기적으로 협업하여 인사 관련 정책을 양 제철소에 효과적으로 전파중입니다.

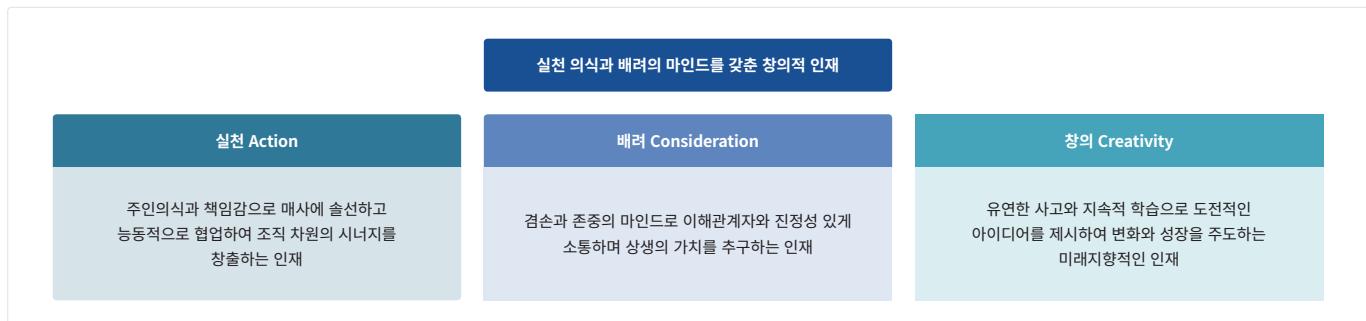


### 인재확보

공개채용을 원칙으로 회사 전략방향과 채용 여건을 고려하여 실천 의식과 배려의 마인드를 갖춘 창의적 인재를 선발합니다. 서류심사를 통과한 지원자들은 인적성검사 (PAT: POSCO Aptitude Test)를 통해 직무 기초역량과 인성을 검증받게 됩니다.

1차 면접에서는 지원 분야에 대한 직무지식과 전문성을 집중 점검하고, 2차 면접에서 지원자의 인성과 조직 적합성을 최종적으로 확인한 후 채용 여부를 결정합니다.

#### 포스코 인재상



## 인재육성

근무하는 모든 직원은 포스코인재창조원에서 운영하는 정규 과정 101개와 수시 수료에 따른 온디맨드 과정 118개, e-러닝 과정 5,089개 등 총 5,308개 교육과정을 수강할 수 있습니다.

### 러닝플랫폼

임직원이라면 PC, 태블릿, 스마트폰을 통해 언제 어디서나 학습할 수 있도록 ‘러닝 플랫폼’을 운영합니다. 러닝 플랫폼에는 e러닝 학습 콘텐츠뿐만 아니라 e-book, 오디오북, 현장 실감형(3D/VR) 콘텐츠 등 다양한 매체를 활용한 교육과정들이 운영되고 있습니다. 또한 학습자의 담당직무와 관심분야를 분석하여 교육 콘텐츠를 추천하는 AI 추천 서비스도 제공합니다.

### 뉴칼라인증제

IT 신기술을 활용하여 업무를 개선하고 새로운 가치를 창출하는 직원을 뉴칼라(New Collar) 인재로 정의하고, ‘뉴칼라 레벨 인증제도’를 운영하고 있습니다. 뉴칼라 레벨 인증제도는 데이터 분석, 활용 수준을 4단계로 나누어 단계별 온·오프라인 교육과정을 제공하고, 레벨 인증시험을 통과한 직원에게 승진 가점, 유학 등의 인사상 혜택을 부여하여 직원이 스스로 교육에 참여하고 역량을 강화하도록 하는 제도입니다.

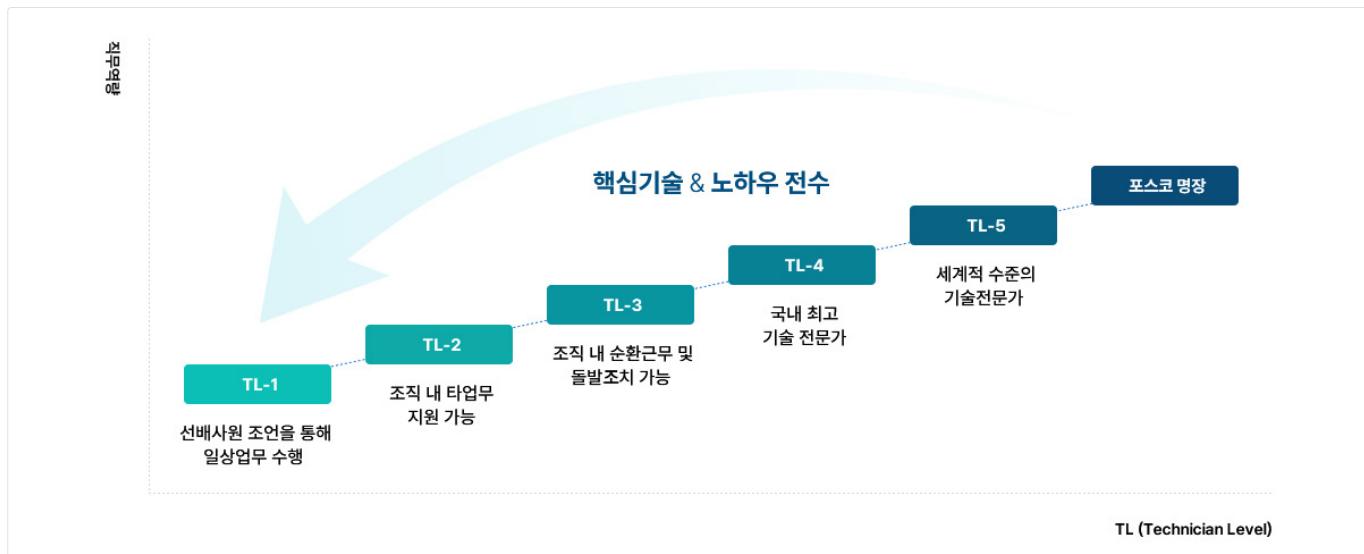
New Collar Level		역량수준	교육 프로그램
LEVEL	직무		
4	Master	Smart 과제 독자적 수행, 타분야 컨설팅 가능	AI 전문대학원 박사 학위 과정
3	Expert	AI 알고리즘을 활용한 Smart 과제 수행 가능	포스텍 AI 전문가 or AI 석사학위 과정
2	Semi-Expert	Data 분석 Tool을 활용하여 업무 개선 가능	온라인 40hr or 집합 교육 5일 과정
1	Beginner	기본적인 데이터 수집과 분석방법 이해	온라인 24hr or 집합교육 3일 과정

2020년 10월 뉴칼라 인증제도 시행 이후 4,296명의 직원이 뉴칼라 인증을 취득했습니다. 그 중 ‘Expert’인 Level 3 이상을 취득한 직원은 90명으로, IT기술을 활용해 업무에 적용 중입니다.

구분	'23년 실적(누적)	'24년 목표
Level 1	4,296	-
Level 2	679	-
Level 3	64	88
Level 4	26	37

### Technician Level(TL) 인증제도 및 포스코명장

글로벌 최고 수준의 전문성을 갖춘 생산기술직 양성을 위하여 Technician Level(TL) 인증제도를 운영합니다. 레벨1부터 레벨5까지 각 레벨에 맞는 인증요건을 달성하면 인증심사에 응시할 수 있습니다. 레벨이 향상되면 승진 가점과 직무역량 향상 인센티브가 주어집니다.



글로벌 최고 수준의 기술력을 갖춘 TL 레벨5의 직원들은 ‘포스코명장’이 될 수 있는 후보가 됩니다. ‘포스코명장’은 기술전문성 뿐만 아니라 인성·품성, 평판 등 엄정한 심사를 거쳐 임명하기 때문에 생산기술직군의 최고 영예라고 할 수 있습니다. ‘포스코명장’에게는 특별승진과 함께 다양한 금전·비금전 보상이 주어집니다. 또한 60세 정년에 도달한 후에도 65세까지 근무가 보장되고, park1538 명예의 전당에 영구 헌액됩니다. 포스코명장은 2023년까지 누적 25명이 임명되었고, 24명이 재직중입니다.

2023년 89명의 직원이 TL5 레벨을 취득하였으며, 타 직원들 또한 상위 TL레벨로 승급을 위해 노력 중입니다.

TL Level	TL1	TL2	TL3	TL4	TL5
인원 수 (2023)	1,083	3,397	3,872	908	329

## 경력개발

직원들이 업무 경험과 학습을 통해 각 분야의 전문가로 성장할 수 있도록 다양한 제도를 운영합니다.

### 전문학위과정

2014년 포스코기술대학을 설립해 현장 직원의 자기개발과 평생학습을 지원합니다. 포스코기술대학은 정부 공식 인가를 받은 정규 전문대학으로 학위 수여가 가능하며, 교육비는 회사가 전액 부담합니다.

- 교육 대상 : 포스코, 포스코퓨처엠, 포스코스틸리온, SNNC 직원 중 현장 핵심인력으로 성장을 희망하는 직원 (정규직)
- 교육 과정 : 공업수학, 물리, 화학 등 교양과목과 재료강도학, 기계요소설계, 제어공학 등 전공필수과목
- 운영 방식 : 주 5일 중 2일 수업, 3일 근무, 2년간 80학점 취득해야 졸업
- 운영 결과 : 지난 10년간 362명 학위 수료

### 전문자격증 취득 지원 관련 제도

직원의 전문자격증 취득 지원을 위해 이러닝 강좌, 실기연습장, 장려금 등 다양한 지원제도를 운영합니다.

- 교육 지원 : 이러닝 강좌(안전, 기능장/기사/산업기사 등), 포스코인재창조원 교육, 실기연습장 조성 지원  
\* 2023년 하반기 전기기능장 5명 취득
- 장려금 지급 : 자격증 취득에 따라 (금속, 기계, 전기/전자, 안전/소방, 환경 등 10개 분야 253종) 난이도별 차등 장려금 지급  
\* 지급 내역: 2023년 2,724명 직원에게 약 36억 원 지급 (정규직 한정)

### 글로벌 지역전문가 제도

글로벌 비즈니스 거점의 운영 효율성을 제고하기 위해, 직원들은 현지에서 어학 학습과 문화 체험을 할 수 있고, 현지법인에서 인턴으로 근무하며 현지 비즈니스 문화를 미리 경험해볼 수 있습니다.

- 선발 지역 : 중국, 멕시코, 인도, 인도네시아, 태국 등 해외법인 거점 국가
- 선발 기간 : 1년 이내 (현지 어학학습 6개월, 해외법인 근무 6개월)

### Global Mobility Program(GMP)

해외 현지 직원이 약 5개월간 한국을 방문해 포스코의 일하는 방식을 체득하며 한국의 문화를 알아가는 프로그램으로 본사와 해외 현지 직원간 상호 네트워크를 구축하였습니다.

- 참여 경과 : 2023년까지 10개국에서 123명의 직원이 GMP에 참여하였습니다.

## GMP 참여직원 후기

“현지 동료들이 곁에서 많은 도움을 준 덕분에 제가 법인 대표로 GMP과정에 참가할 수 있었다. (중략) 귀국하면 한국에서 배운 업무 노하우들을 현장에 적용해 기술개발에 속도를 내고 동료들의 안전의식을 높이는 등 법인 경쟁력을 높여 나가겠다.”

- 포스코 아마토 비나 황 시 프엉(Hoang Sy Phuong)



경복궁 관람중인 2023년 GMP 직원



포스코 경영이념에 관련한 보드게임을 하는 2023년 GMP 직원

## 평가 및 보상

공정한 평가를 위해 평가자와 피평가자 모두 평가 전 ‘공정평가 서약’을 하며, 평가자는 평가 기준 및 방법에 대해 주기적으로 교육을 받고 피평가자는 별도 절차에 따라 평가 결과에 이의를 제기할 수 있습니다. 평가 종료 후에는 평가가 공정하게 진행되었는지 모니터링을 실시합니다. 성과 평가 결과는 익년도 보상과 연계되며, 보상에는 성별과 나이, 국적 등에 차등을 두지 않고 개인의 성과에 따라 차등 적용됩니다.

## 성과평가

직원 개인의 성과에 따라 객관적으로 평가하고 협업을 장려할 수 있도록 절대평가 제도를 운영합니다. 매년 본인이 작성한 업무실적과 자기평가 결과를 바탕으로 1~3차에 걸친 성과평가를 진행하여 직원 개인의 업무성과를 체계적으로 측정하며, 직책자는 수시로 업무에 대한 코칭과 피드백을 할 수 있습니다. 성과평가 결과는 익년도 보상과 연계됩니다.

## 역량평가

주도적인 역량개발을 위해 부서 및 개인의 필요역량을 선택하여 평가항목으로 구성하여 역량별 강약점을 피드백받을 수 있습니다. 보상과 직접 연계되지는 않으나 공모 선발, 보직, 교육 등에 활용하고 있습니다.

## 다면평가

직책자에게 일하는 방식과 리더십 점검 기회를 제공하기 위해 부서원 및 협업 동료가 익명성 하에 직책자를 평가합니다. 보상과 직접 연계되지는 않으나 승진, 직책 보임 등에 활용되며, 일부 내용은 무기명으로 제공하여 리더십 성찰의 기회로 활용합니다.

# 피플

Home > Social > 피플 > 조직문화

인재경영

조직문화

정책

## 조직문화

다양한 계층이 상호 배려하고, 자유로운 분위기 속에서 의견을 개진할 수 있는 유연하고 수평적인 조직문화를 지향합니다.  
성별, 국적, 인종, 장애 여부 등에 따른 차별을 금지하고 다름을 인정하며 함께 성장하는 행복한 일터를 만들어갑니다.

### 수평적 소통

임원과 직원 간, 계층 간에 신뢰를 바탕으로 소통하고 화합하며 더 나은 가치를 만들어내는 수평적·창의적 조직문화를 조성하기 위해 다양한 소통채널을 운영하고 있습니다.

#### 영보드

최고경영층과 사내공모를 통해 선발된 직원 간 조직문화, 일하는 방식 개선, 현장 정서 등에 대한 소통을 확대하고, 역량있는 주니어 계층의 리더십, 경영마인드 배양 기회를 제공합니다.

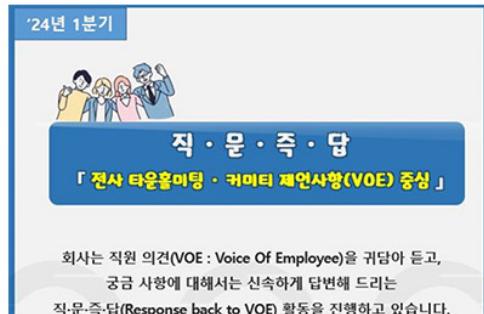
- 2024년에는 총 24명의 영보드가 선발되어, 현장의生生한 목소리를 최고경영층에 전달하고, 조직문화 개선 아이디어를 발굴 중입니다.

#### 작·문·즉·답(직원들의 문의에 대해 즉시성 있게 답변드립니다)

2023년 직원들의 의견을 주기적으로 청취하고, 궁금한 사항에 신속하게 답변하여 양방향 의사소통을 구현 중입니다. 접수된 안건 중 부서에서 해결이 가능한 사안은 즉시 피드백하고, 전 직원 공통사안은 담당부서에서 검토하여 전사 게시를 통해 피드백합니다.

- 시행 주기 : 격주 1회
- 2023년 접수된 1,862개 안건 중 78개 전사게시, 1,784개 개별안내

#### 직문즉답 프로세스



#### 타운 홀 미팅

경영층(임원)과 소속 직원 간 직접 대화·소통하여 조직문화, 당면한 이슈 등에 대해 소통합니다. 직원들의 의견을 자유롭게 듣기 위해 팀즈 채팅, 메타버스 등 익명이 보장된 시스템 또한 사용하며, 2023년에는 분기별로 1회, 총 138회의 타운 홀 미팅이 진행되었습니다.

## 통통 커미티, 밀레니얼 커미티

세대교체 여건을 고려하여 경영층과 젊은 세대(2030 세대) 간 직접 소통합니다.

타운홀 미팅이 다수의 직원과 소통하는 방식이라면, 통통·밀레니얼 커미티는 보다 소수(6~10명)의 직원과 조직문화, 이슈 등에 대해 보다 심도 있게 토론합니다.

소수의 직원들과 자유로운 소통 분위기를 조성하기 위해 공방 체험 등 경영층과 허물없이 대화하는 환경이 조성되기도 합니다.



대표이사와 2024년 상반기 간담회를 갖고 있는 영보드 위원들



보건기획실 타운홀미팅

## 일과 삶의 균형

### 유연한 근무제도

선택의 폭이 넓은 근무제도가 있어 자기개발과 휴식, 직장과 가정의 양립이 가능합니다.

특히 2024년부터 도입된 '격주 4일제형 선택적 근로시간제' 시행에 따라 근무일에는 조금 더 몰입도 있게 업무에 집중하고, 격주 휴무 금요일에는 자기개발, 육아, 가족과의 시간 등에 집중할 수 있게 되었습니다.

[포스코 격주 4일제 시행 후기 →](#)

### 제도 이용 현황

'24.6.1 기준

구분	제도내용	이용 직원 수
상주근로자	선택적 근로시간제 4주 정산 기간 내 1주일 평균 52시간(기본 40시간+연장근로 12시간)을 초과하지 않는 범위에서 근로자가 근무시간을 자유롭게 조정	1,072
	격주 4일제 2주간 월요일부터 목요일까지 1시간씩 더 근무하여 평균 주 40시간 내 근로시간만 유지하면 격주로 금요일을 휴무	7,789
	8-5제 매일 8시 출근 5시 퇴근으로 기존 6시 퇴근보다 이른 시간 퇴근하여 저녁이 있는 삶을 보장하고자 도입	1,725
	그외 탄력근로 등	848
교대근로자	-	6,549

### 가족친화 및 출산·육아 장려 제도

대한민국 인구 감소 위기 극복 및 기업 차원의 책임과 역할을 다하기 위하여, 직원들의 VOE를 진지하게 청취하여 출산과 육아에 도움이 되는 제도를 시행하였고, 2023년 고용노동부로부터 출산·육아 장려 최우수기업으로 선정되었습니다.

또한, 결혼부터 자녀 교육까지 가족·출산친화제도를 운영하여 경력 단절 없이 임신과 출산, 육아를 할 수 있도록 지원합니다.

## I 생애주기별 맞춤형 지원제도

(\* : 근로기준법상 제도)



결혼

- 결혼 축하금 (200만원), 휴가(7일), 화환
- 회사시설 결혼식장 무료대관
- 신혼여행 지원금 (200만원)



임신

- 난임휴가 연 10일(유급 6일, 분할 사용 가능)
- 난임 치료비 100만원/회(최대 1,000만원)
- 난임 치료 재택근무, 휴직
- 임신기 단축근무제\* 일6hr 근로
- 임신기 재택근무제 일 4~8hr 근로 (기본임금 전액 지급)



출산

- 출산 장려금 첫째 300만원, 둘째 이후 500만원
- 아이 첫 만남 선물 (50만원 상당 상품권)
- 출산전후휴가\* 90일 (다태아 120일)
- 배우자 출산휴가 한 자녀 10일,쌍둥이 출산 시 15일, 세쌍둥이 출산 시 20일 (유급, 분할 사용 가능)
- 배우자 출산지원 재택근무



육아

- 육아휴직 최대 2년 (전기간 근속 인정)
- 포항, 광양, 서울 지역 상생형 공동 직장어린이집 6개소 운영
- 육아기 단축근무\*, 재택근무



교육

- 자녀 장학금 제도
- 자녀 초등입학 선물



육아기 재택근무를 사용하여 일과 육아를 병행하는 직원



포스코의 가족출산친화제도

## 협력과 상생의 노사관계

회사는 ‘더 나은 내일을 함께 만들어 가는 동반자’라는 철학 아래 협력과 상생의 노사관계 전통을 이어오고 있습니다. 현법상 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하며 한국노동조합총연맹(한국노총)과 전국민주노동조합총연맹(민주노총) 소속의 2개의 노동조합이 활동 중입니다. 교섭창구 단일화 절차를 통해 한국노총 소속의 포스코노동조합이 단체교섭권을 행사하고 있으며, 노동조합 및 노동관계조정법(노조법)에 따라 매년 임금교섭을 통해 임금협약을 체결하고, 2년 주기로 단체교섭을 실시하여 단체협약을 체결합니다.

또한, ‘근로자 참여 및 협력 증진에 관한 법률’에 따라 직원 직접 투표로 선출된 노경협의회를 운영합니다. 분기별 정기 협의회를 통해 직원 고충 해결과 건의사항 청취는 물론, 복지제도 개선과 같은 현안 이슈를 논의하고 개선 방향을 도출해 시행합니다.



인재경영

조직문화

정책

## 정책

### 인사/노무에 관한 입장


[구성원 채용, 평가 및 보상 >](#)

[구성원 근로환경 >](#)

[구성원 복리후생 >](#)

[건강한 노사문화 >](#)

#### 구성원 채용, 평가 및 보상

##### 인재채용

포스코는 공개채용을 원칙으로 회사 전략방향과 채용여건을 고려하여 ‘실천의식과 배려의 마인드를 갖춘 창의적 인재’를 선발하고 있습니다. 체계적이고 전문화된 심사절차와 기준에 따라 지원자의 역량과 자질을 객관적으로 평가하여 공정하게 선발하고 있습니다. 서류심사 이후 ‘인적성검사(PAT: POSCO Aptitude Test)’를 통해 지원자의 직무 기초역량과 인성을 객관적으로 검증합니다. 1차 면접은 지원분야의 직무지식 및 전문성을 중점적으로 평가하며, 2차 면접은 지원자의 인성과 조직 적합성을 확인하여 당사 인재상에 부합하는 역량 있는 인재를 채용하고 있습니다.

##### 평가와 보상

- 포스코는 업무성과에 따른 보상을 위해 공정하고 객관적인 평가 시스템을 운영하고 있습니다. 평가 전 평가자와 피평가자 모두 ‘공정평가 서약’을 하며, 피평가는 별도 절차에 따라 평가 결과에 이의를 제기할 수 있습니다. 직책자의 경우 협업 동료와 부서원들의 다면평가를 통해 경영이념 실천 정도, 소통역량, 일하는 방식 등 리더십을 지속적으로 성찰하고 보완할 수 있도록 합니다. 또한 직책자가 일반직원을 객관적이고 공정하게 평가할 수 있도록 평가기준, 방법 등을 주기적으로 교육하고 있습니다.
- 임금은 대내외 여건을 감안하여 남녀 동일하게 적정 수준으로 책정하고, 개인별 평가에 따라 임금인상차등분을 적용합니다. ‘변동성 경영성과급 제도’를 통해 회사 공동의 경영성과를 직원에게 배분하고, 우수한 성과를 창출한 직원에게는 공적에 따른 포상을 수여하고 있습니다.

##### 평가 프로세스

- 포스코는 공정하고 체계적인 기준을 바탕으로 모든 정규 직원을 대상으로 하는 정기평가(연 1회)를 진행하고 있습니다. 본인이 작성한 업무실적과 자기평가 결과를 바탕으로 여러 차례에 걸친 성과평가를 진행하여 직원 개인의 업무성과를 체계적으로 측정합니다. 정기평가는 구성원의 업무성과, 역량, 지질, 윤리의식 등을 평가하며 평가결과는 승진, 육성은 물론 보상에 활용되어 성과주의에 기반을 둔 차등 보상제도를 적용하고 있습니다.
- 또한 직원의 업무실적을 입력하고 직책자가 코칭할 수 있는 평가시스템을 운영하여 업무에 대한 코칭과 피드백이 상시로 제공되도록 지원하고 있습니다.

##### 임금에 관한 입장

- 포스코는 직무기준급, 제수당 및 업적급 등으로 구성된 임금을 지급하며, 직무기준급은 각 구성원의 직무수행 능력과 근무 성과 등을 기준으로 결정하고 있습니다. 또한 구성원의 임금은 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하는 내용을 준수할 수 있도록 철저히 관리되고 있습니다. 회사는 매년 노동조합과 임금 교섭을 진행하고 있습니다.
- 임금은 전액 현금으로 지급하며, 법정 근로시간을 초과하여 근무하는 구성원에게는 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하는 기준에 의거하여 초과근로수당을 지급하고 있습니다.

##### 근로시간에 관한 입장

- 포스코는 기본 근로시간, 연차 유급휴가제도, 시간외 근로시간을 포함한 고용조건에 관한 모든 법률과 근로자대표와의 서면 합의를 준수하고 있습니다. 모든 시간외 근무는 자발적이어야 하며 국가 또는 지역의 노동 관계 법규에서 정하는 기준에 의거하여 실시합니다.
- 효과적인 피로관리를 위해 관련 법규에 따라 근로시간, 교대패턴 및 휴무시간을 결정하며, 모든 근로자는 식사와 휴식을 위한 적절한 휴게시간을 제공받습니다. 자율적이고 유연한 근무환경을 조성하기 위해, 일부 직무의 경우 격주 4일제, 선택적 근로시간제를 운영하며, 출산, 돌봄이 필요한 직원을 대상으로 재택근무 제도를 운영합니다.

## 구성원 근로환경

### 직원만족도 제고

포스코는 매년 전 세계 임직원을 대상으로 조직문화를 진단하고, 개선하기 위해 '일하기 좋은 회사(Great Work Place, 이하 P-GWP)' 조사를 실시하고 있습니다. P-GWP 설문 결과는 각 부서에 전달되어 조직 내 모든 구성원이 스스로 '일하기 좋은 일터'를 조성할 수 있도록 활용하고 있습니다.

### 영보드 운영

포스코는 신뢰와 창의의 조직문화를 구축하고, 소통을 강조하는 CEO 경영 철학을 실행하기 위해 영보드를 운영하고 있습니다. 생산, 기술개발, 마케팅, 경영지원 등 다양한 부서에서 선발된 영보드는 안전한 근무환경 조성, 일하는 방식의 혁신, 세대/계층간 소통 활성화 등 조직문화와 관련된 분야의 개선 아이디어를 경영층에 제안하여 조직문화의 실질적 변화를 이끌고 있습니다.

## 구성원 복리후생

### 동호회 지원

포스코는 동호회 프로그램 '동호동락' 운영을 통해 직원의 취미활동과 자기개발을 지원하고 있습니다. 테니스, 축구 등 스포츠 분야부터 영화감상, 어학 등 문화와 학습 분야까지 다양한 분야의 동호회가 구성되어 있습니다. 직원들은 동호회 활동으로 개인 역량과 창의력을 높이는 동시에 재능기부를 통한 공헌활동을 활발히 하고 있습니다. 포스코는 앞으로도 다양성을 추구하며 즐겁게 일할 수 있는 문화가 정착할 수 있도록 동호회 활동을 적극 지원할 계획입니다.

## 건강한 노사문화

### 상생의 노사관계

포스코는 인권정책의 기반이 되는 헌법과 노동관계법을 준수하며, 임직원의 권리를 존중하고 보장하기 위해 노력합니다. 창립 이후 '더 나은 내일을 함께 만들어 가는 동반자'라는 철학 아래 상생의 노사관계 전통을 이어 오고 있습니다. 현재 두 개의 노동조합이 활동 중이며, 그 중 포스코노동조합이 교섭 대표 노조의 지위를 확보하고 있습니다. 노사는 안정적인 노사관계를 바탕으로 신뢰와 학합의 조직문화를 선도하고 있습니다.

노동조합과 별도로 '근로자 참여 및 협력 증진에 관한 법률'에 따라 노경협의회(노사협의회)를 설치, 운영하고 있습니다. 노경협의회는 직원과 회사의 공동 발전과 복리후생 향상을 위해 노력하는 한편 직원들의 애로 사항이나 불편사항을 신속히 해결하고 회사의 경영 현황과 정책을 설명하여 직원들과 회사 운영 전반에 대한 공감대를 형성하고 있습니다.

## 인재육성 관리체계

포스코는 직무전문성 강화를 위한 다양한 육성 프로그램을 운영하고 있습니다.

**업무, 관계, 학습을 통해 직원 개개인이 전문가로 성장하도록 지원합니다.**

## 현장 중심의 기술 전문 및 인재 양성

당사는 세계적 수준의 현장기술직을 양성하기 위해 '포스코 명장' 제도와 'TL(Technician Level)' 제도를 운영합니다. 현장기술직은 장기간 지속적인 직무역량 향상을 통해 TL 단계를 꾸준히 향상하고 심사를 통해 최고의 기술력을 갖춘 '포스코 명장'으로 임명됩니다.

## 경력개발

포스코는 인사이트를 갖춘 차세대 경영리더를 육성하고, 현장의 기술 전문성을 높이기 위해 직원들의 경력개발을 적극 지원하고 있습니다. 사무 스태프와 엔지니어는 직무분야별 CDP(Career Development Plan) 모델을 바탕으로 스스로 경력개발 계획을 수립합니다. 입사 후에는 일정기간 동일 직무분야에서 경험을 쌓은 후, 타 직무 분야로 경력을 확대할 수 있습니다. 회사는 직원의 자기주도적 경력개발 활성화를 위해 매년 부서장과의 면담을 지원하고 분기단위 사내공모 제도를 실시하고 있습니다. 현장 기술직은 담당부서/직무 내 일정 주기별로 업무를 순환함으로써 기술 전문성 및 돌발 상황에 대한 대응 역량을 강화하고 있습니다. 우수한 직원은 생산공정 관리 역량을 키워 현장 직책자로 육성하고 있습니다.

## 역량 강화 프로그램 & 맞춤형 교육지원

포스코는 업무환경 변화에 맞춰 핵심 기술 전수를 위한 전문인력 양성에 주력하고 있으며, 직책자 리더십 역량 강화를 위해 맞춤형 리더십 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 포스코는 미래인재 육성을 위해 집합교육과 e-러닝 과정을 포함한 직군 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

## New Collar Level 인증제도

포스코는 DT(Digital Transformation) 시대에 발맞춰 'IT 신기술을 활용해 업무를 개선하고 새로운 가치 창출로 사회에 기여하는 직원'을 New Collar 인재로 정의하고 중점 육성할 계획입니다. 이를 위해 2020년부터 전 직원이 참여하는 'New Collar Level 인증제도'를 새롭게 시행하고 있습니다.

New Collar Level 인증제도는 데이터 분석 및 활용 수준을 4단계로 나눠 수준별 온·오프라인 교육과정을 제공합니다. 각 레벨 인증자에게 승진 가점, 유학 등 인사상 혜택을 부여하여, 적극적이고 자발적인 교육 참여를 이끌고 있습니다. 포스코는 New Collar 인재가 새로운 시대에 변화를 선도해 나갈 수 있도록 적극 지원할 계획입니다.

## 해외 현지 직원 경쟁력 강화

포스코는 해외 20여 개 국가에 사업장을 보유하고 있습니다. 해외법인은 현지 인력이 주도하는 현지 경영을 추구하며, 현지 직원의 성장비전을 높이고자 부장급 이상 인력 현지화를 추진하고 있습니다. 해외 우수한 현지 인력을 육성하기 위해 GMP(Global Mobility Program, 본사 순환 근무), 신입사원/매니저/직책자 리더십 과정 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

## 다양성, 포용성 및 형평성에 관한 입장(DE&I; Diversity, Equity, Inclusion)

포스코는 다양성, 포용성 및 형평성을 포스코의 중요한 문화라고 믿고, 모든 사업장에서 이를 향상하기 위해 노력하고 있습니다. 다양한 구성원이 자유롭게 의견을 개진할 수 있는 기회를 제공하며, 지속적으로 문제점을 발굴하고 개선하여 신속하고 유연한 조직체계를 구축해 나가고 있습니다.

또한 성별, 국적, 인종, 장애 여부 등에 대한 차별을 금지하고, 다양성과 문화적 차이를 인정하고 배려함으로써, 모든 구성원이 존중받는 일터를 만들어가고 있습니다.

## 장애인 고용

포스코 및 그룹사는 직원 채용 시, 장애인 지원자에게 가점을 부여하고, 장애인 체육선수를 고용하여 선수들의 자립 및 훈련을 지원하는 등 장애인 고용확대를 위해 다양한 노력을 하고 있습니다. 포스코 장애인 고용률은 3.3%(2021년 한국장애인고용공단 신고기준)입니다. 또한 자회사형 장애인 표준사업장인 ‘포스코휴먼스’ 운영을 통해 그룹사 클리닝서비스, 콜센터, 사무지원 등을 제공하고, 장애인들의 능력을 마음껏 발휘할 수 있는 다양한 신사업을 검토하고 있습니다. 포스코그룹은 일자리 제공을 넘어 모든 장애인이 차별받지 않고 존중받는 고용환경과 근무환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

## 가족친화기업

포스코는 여성이 일하기 좋은 일터를 만들기 위해 다양한 노력을 하고 있습니다. 2020년 국내 기업 최초로 ‘경력 단절 없는 육아기 재택근무제’를 도입해 만 8세 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 직원은 누구나 집에서 아이를 돌보며 근무할 수 있도록 하였습니다. 2020년부터는 건강한 출산 지원을 위한 ‘임신기 재택근무제’를 도입하였고, 2021년 난임 치료 중인 여직원까지 재택근무제를 사용할 수 있도록 지원을 확대하였습니다. 한편, 2020년 포항, 광양 지역에 그룹사·협력사 직원 자녀가 함께 이용할 수 있는 상생형 어린이집 2개소를 신설, 서울을 포함한 세 지역에 직장 어린이집 6개소를 운영하여 직원들에게 양질의 보육 서비스를 제공하고 있습니다. 또한, 육아휴직은 근로기준법에서 정한 기준보다 더 긴 최대 2년을 지원하고 있으며, 가족들의 질병, 사고, 노령 등으로 돌봄이 필요시 사용할 수 있는 ‘가족돌봄휴가’ 제도를 신설하여 직원들의 현실적인 일과 가정의 양립을 지원하고 있습니다.

## 차별/괴롭힘 금지

포스코는 인종, 국적, 성, 연령, 학력, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 고용, 승진, 교육, 보상, 복리후생 등 근로조건에 대한 차별적 처우를 하지 않습니다. 또한 차별을 근절하고 다양성을 존중하는 문화를 확산하기 위해 노력합니다.

포스코는 임직원이 인간의 존엄을 유지할 수 있는 생활을 영위할 수 있도록 적정한 근로시간 유지 등 고용 조건을 보장하며, 임직원에게 합당한 보수와 교육의 기회를 제공하고 다양한 문화적 차이를 존중하는 근로환경을 유지합니다.

포스코는 직장 내 성희롱 및 성폭력 등 성적 굴욕감을 주는 모든 행위를 금지하고, 직장 내에서의 지위 또는 관계의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 근로자에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위(폭력, 육설 등) 및 성희롱에 대해서는 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 신고체계를 구축하고 있습니다.

## 이사회의 다양성과 전문성

포스코 사외이사는 특정 분야에 치우치지 않고 경영진의 합리적 의사결정을 지원할 수 있도록 산업계, 금융계, 학계, 법조계, 회계분야 또는 공공부문 등 다양한 분야에서 풍부한 경험과 전문성을 가진 인사들로 구성하고 있습니다.



# 공급망

[Home](#) > Social > 공급망 > 공급망 관리

공급망 관리

책임광물

동반성장

## 공급망 관리

포스코는 공급망 전반에 걸쳐 환경·인권 등과 관련한 ESG 리스크를 관리하고 부정적 영향을 최소화하여 친환경적인 철강 생태계를 조성하고 지속 가능성을 확보하기 위해 노력합니다.

### 공급망 관리 협의회

포스코는 그룹 차원의 지속가능한 공급망 구축을 위해 포스코그룹 공급망 협의회를 운영하고 있습니다. 협의회 위원장은 포스코 구매투자본부장(부사장)이며, 그룹 내 각 사업회사의 구매담당 임원이 참석하여 공급망 관련 전략·이슈·리스크 관리방안 등을 논의하고, 필요 시 공동 대응하여 공급망 혁신을 선도합니다.

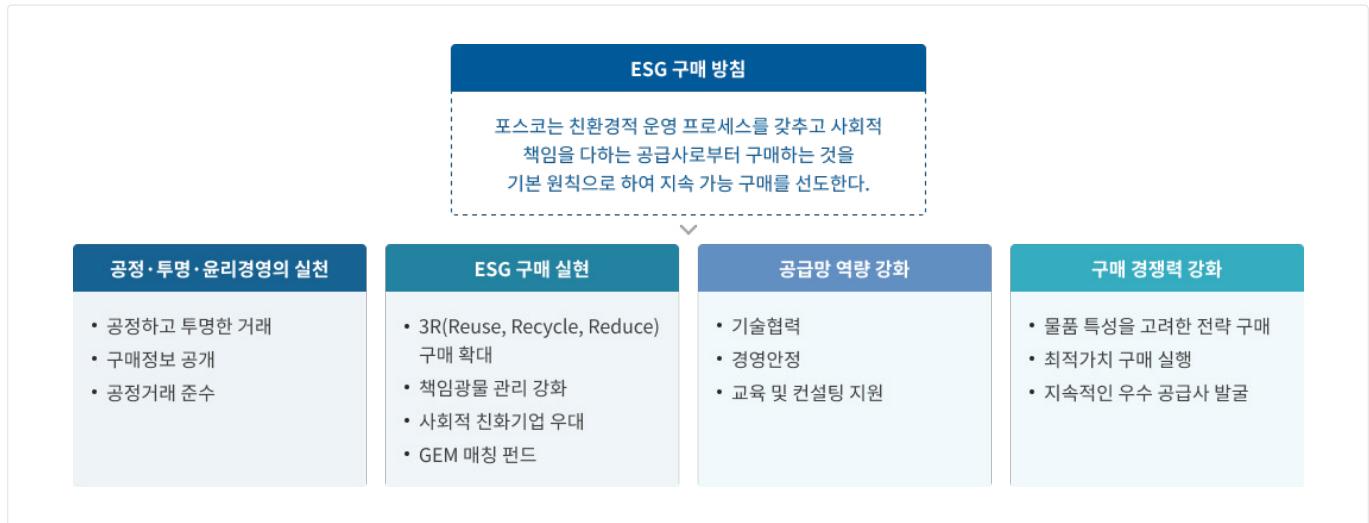


- 참여 회사 : 포스코, 포스코인터내셔널, 포스코이앤씨, 포스코퓨처엠 등
  - 참석 대상 : 각 사업회사 구매부서 담당 임원
  - 논의 안건 : 공급망 환경, 인권 탄소중립 등 지속가능성 관련 이슈 점검 및 공급망 리스크 관리 프로세스 교육 등
  - 회의 주기 : 매 반기
    - \* 2023년 개최일 : (상반기) 7월 5일 / (하반기) 11월 16일
  - 그룹 공급망 관리 협의회 : 그룹 차원의 공급망 ESG 관리 전략 수립 및 공동 대응
- ① 공급망 관리 전략 수립 : 협의회는 다양한 그룹사 간 공급망 관리 전략을 조율하고 통합하여 전체 공급망의 효율성과 지속 가능성을 높이는 전략을 수립합니다.
- ② 공급망 ESG 리스크 관리 : 공급망 내 잠재적 ESG 리스크를 식별하고 평하여 리스크를 최소화하는 전략을 개발하고 실행합니다.
- ③ 공급망 ESG 트렌드 공유 : 혁신적인 공급망 관리 기법을 파악하고 최신 트렌드를 공유하여 포스코그룹 공급망 관리 효율성을 제고합니다.
- ④ 지속가능성 목표 설정 : 글로벌 환경, 사회, 거버넌스(ESG) 기준에 부합하는 지속가능한 공급망을 구축하기 위한 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 계획을 수립합니다.
- ⑤ 교육 및 역량 강화 : 조직 구성원이 지속가능한 공급망 구축에 기여하도록 교육 기회를 제공하여 공급망 ESG 관리 역량을 강화합니다.
- ⑥ 그룹사 간 협력 : 그룹사 공급망의 지속 가능한 경쟁력 향상을 위해 파트너십을 구축합니다.
- ⑦ 공급망 ESG 성과 모니터링 및 보고 : 공급망 ESG의 성과를 정기적으로 모니터링하고, 지속 가능한 목표 달성을 경과를 공유합니다.

## ESG 구매 방침

유럽연합(EU)의 공급망 실사 지침(CSDDD)<sup>1)</sup>이 EU의회에서 2024년 4월 최종 승인되는 등 변화하는 대외 여건을 반영하여 포스코는 ESG 구매방침을 시행하며 공급망의 지속가능성을 향상해 나가고 있습니다.

1) CSDDD : Corporate Sustainability Due Diligence Directive



### 공정·투명·윤리경영의 실천

거래를 원하는 공급사는 상시 등록 신청을 할 수 있으며, 공정 구매 정책에 따라 소싱그룹(구매품목군) 정보는 100% 공개됩니다. 또한, 내부거래 심의 위원회를 운영하여 부당한 내부거래를 방지하고, 공정구매를 실천합니다.

### 공급망 역량 강화

안정적 공급망 조달체계를 구축하기 위해 중소공급사와 기술협력을 추진하고 교육 및 컨설팅 등의 지원 프로그램을 운영합니다.

### ESG 구매 실현

포스코는 책임광물을 관리 시스템 구축, ESG 리스크 관리,内外부 이해관계자 소통 강화 등을 비롯하여 원료 공급사와 1:1 매칭 방식의 'GEM(Go Extra Mile) 펀드'를 조성해 사회적 가치를 창출하는 등 ESG 구매를 적극적으로 실천하고 있습니다.

### 구매 경쟁력 강화

환경, 품질, 물류 등 종합적인 비용을 고려한 TCO(Total Cost of Ownership) 구매, 우수 공급사 선발 및 우선 협상권 부여 등 품목별 특성에 따른 구매전략 실행을 통해 구매 경쟁력을 확보하고 있습니다.

### 3R 구매

포스코는 탄소중립 실현을 위해 친환경 구매를 실천합니다. 3R(Recycle, Reduce, Reuse) 관점에서 구매 물품을 정의하고, 철스크랩 사용 확대, 부산물 및 폐기물 재활용, 친환경 대체 원료 확보 등을 추진합니다.

구분	정의	주요 물품
Recycle	폐기된 자원 수집 및 활용	철/STS 스크랩, 폐 케이블 속 구리
Reduce	탄소 및 유해물질 저감 품목	에코내화물 등
Reuse	재활용을 통한 신제품 구매 감축	사외 수리, 중고 자재 재활용

## 공급사 행동규범

공급사 행동규범은 노동, 안전보건, 환경, 윤리, 경영시스템 등 총 5개 영역으로 구성되며 RBA(Responsible Business Alliance) 기본 규범과 포스코가 규정한 항목이 포함됩니다. 포스코와 거래하고자 하는 모든 공급사·협력사는 포스코의 공급사 행동규범에 동의해야 하며, 공급사 행동규범에 대한 ‘준수 동의서’를 제출해야 합니다.

[공급사행동규범\(국문\) →](#)
[공급사행동규범\(영문\) →](#)
[공급사행동규범 가이드라인\(국문\) →](#)
[공급사행동규범 가이드라인\(영문\) →](#)

## 공급망 ESG 관리

포스코는 지속 가능한 공급망을 구축하고 공급망 내에서 환경, 인권 등과 관련한 ESG 리스크가 발생하지 않도록 신규 공급사 등록 단계에서부터 계약 이행에 따른 성과평가 및 사후관리 단계에 이르기까지 체계적인 ESG 관리 프로세스를 운영합니다.

[공급망 ESG 관리 지침 →](#)

## 공급사 관리 프로세스



### Step 1. 신규 공급사 등록

포스코는 구매 물품을 ‘소싱그룹(Sourcing Group)’으로 관리합니다. 소싱 그룹별 공급사 등록 기준은 SteelN.com을 통해 상시 공개하며, 등록을 희망하는 공급사는 ‘공급사 행동규범’과 ‘윤리 특별약관’에 동의해야 합니다. 신규 공급사 등록 신청사에 대해서는 환경법규, 중대재해, 임금체불, 세금 납부 등에서 위반사항이 있는지를 확인하고, 신용등급, 재무능력, 공급능력 등의 기본 자격을 심사합니다. 이후 공급사의 현장을 방문하여 실태를 조사하고, 필요한 경우 품질테스트를 통해 품질 안정성을 확인합니다.

[SteelN.com →](#)

## Step 2. 성과평가

포스코는 거래실적이 있는 모든 공급사를 대상으로 분기 또는 연간 단위로 공급사 성과 평가인 SRM 평가를 실시합니다. 평가 결과는 5개 등급으로 분류(Excellent, Good, Average, Weak, Poor)하여 평가 등급에 따라 차별화된 공급망 관리를 시행합니다.

2023년부터는 공급망 ESG 실사를 실행하며 환경·인권 등 공급망 ESG 리스크를 식별하고 개선하는 활동을 실행하고 있습니다.

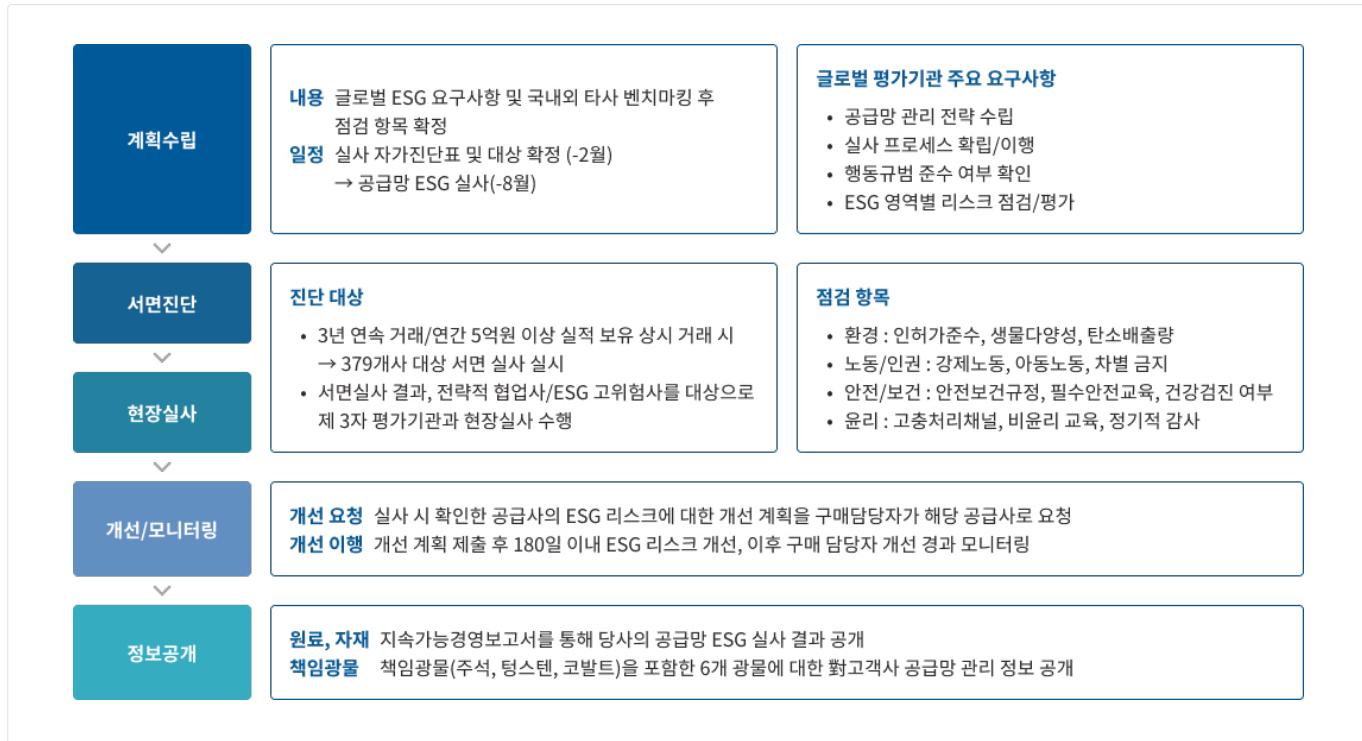
## Step 3. 사후관리

포스코는 분기 또는 연간 단위로 성과 평가 보고서를 발행하여 공급사에 제공하며 평가 결과에 따른 공급사의 강점과 약점을 피드백하고 개선 기회를 제공하고 있습니다. 평가 결과 Excellent 등급을 받은 공급사에게는 우선 협상권, 보증금 납부 면제 등 다양한 우대 혜택을 제공하고, Poor 등급을 받은 공급사에는 자발적 개선을 촉구합니다. 만약 개선이 미흡할 경우에는 최소 3개월에서 최대 1년까지 입찰 참가를 제한하고 있습니다.

### 공급망 ESG 실사 결과

포스코는 EU 공급망 실사지침과 글로벌 ESG 평가기관의 요구사항을 반영하여 2023년 ‘공급망 ESG 실사 프로세스’를 구축하였고, 매년 공급망 ESG 실사를 실행하고 있습니다.

#### | 2023년 공급망 실사 프로세스 구축 결과



#### | 현장실사 결과 주요 개선 사례



## 공급망 성과관리

포스코는 2023년 50개 공급사에 현장실사를 진행하여 목표를 100% 달성하였으며, 2030년까지 누계 기준 500개사에 대한 현장실사를 진행할 계획입니다.

포스코는 강건한 공급망을 구축하기 위해 등록된 공급사를 지속적으로 모니터링 및 평가하고 있습니다. 이를 통해 환경·안전 등의 ESG 이슈가 있는 공급사와는 거래를 중단하는 등 제재 조치를 취하고 있으며, 최근 1년간 입찰 참가 실적 또는 2년간 거래 실적이 없는 공급사는 등록을 취소하고 있습니다.

### ■ 2023년 공급사 성과 평가 결과

구분	지표	단위	2020	2021	2022	2023
평가결과	전체 공급사 수*	개	1,398	1,704	1,729	1,700
	Excellent	개	275	216	237	261
	Poor	개	60	15	3	1
사후조치	Poor 등급 공급사 중 개선 계획 수립 비율	%	100	100	100	100
	개선된 공급사 비율	%	50	70	77	86

\* 설비/자재 공급사 기준, 소싱 그룹 중복 포함

# 공급망

Home > Social > 공급망 > 책임광물

공급망 관리

책임광물

동반성장

## 책임광물

### 책임광물 관리

포스코는 책임광물<sup>1)</sup> 정책을 제정하고, 책임광물을 구매하는 포스코인터내셔널, 포스코퓨처엠 등 그룹 내 사업회사들과 '그룹 공급망 관리 협의회'를 구성하여 리스크에 공동 대응하고 있습니다.

1) 책임광물 : 분쟁의 자금줄이 되지 않고, 인권과 환경을 존중하며 사회적 책임을 다하는 방식으로 채굴된 광물

포스코뿐만 아니라 공급망 차원에서도 책임광물을 정책을 이행하도록 OECD 실사 가이드를 기반으로 '5단계 공급망 책임광물 관리' 프로세스를 구축·실행하고 있습니다. 2024년 3월 책임 있는 광물 구매 연합(RMI, Responsible Minerals Initiative)가 지정한 28개 국가 263개 위험 관리지역(CAHRA, Conflict Affected and High Risk Area)에서 원료를 공급할 경우, 공급사 등록 단계부터 위험성을 평가하여 고위험 공급사(Red Flag)를 식별하여 윤리적 문제를 방지합니다. 특히 고위험 공급사에 대해서는 독립된 제3자 기관의 실사를 통해 잠재 리스크까지 확인하고 있습니다. 또한 책임광물 교육 콘텐츠를 개발하여 포스코의 책임광물 정책이 공급망 전체로 확산·이행될 수 있도록 노력합니다.

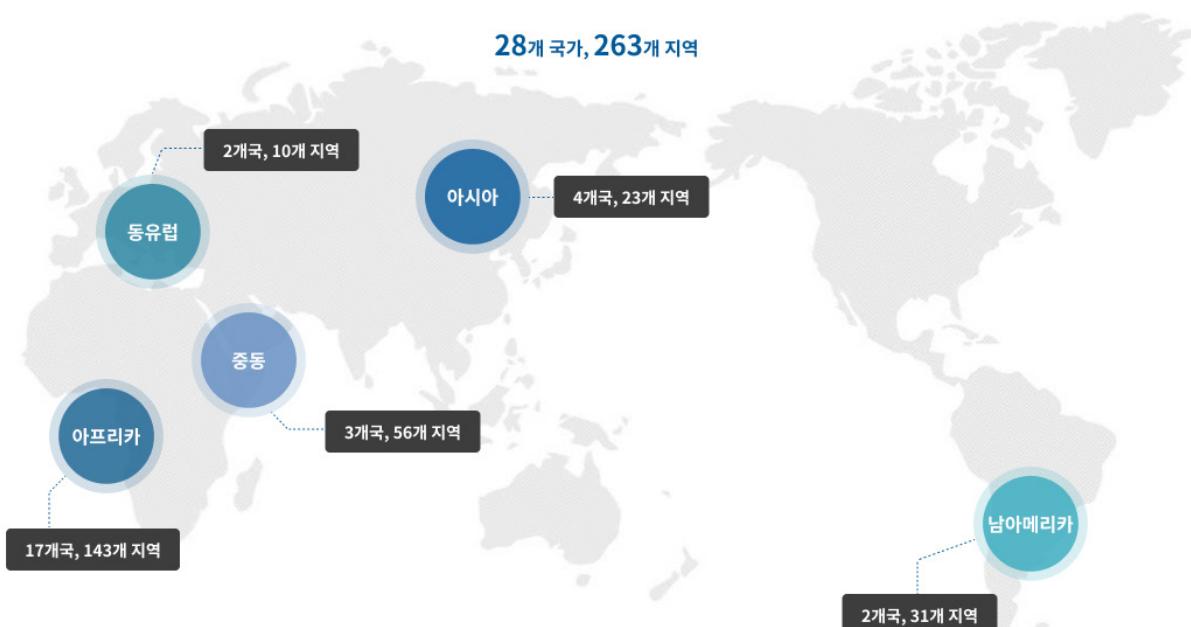
#### I 공급망 관리 5단계



3단계	4단계	5단계
리스크 식별 및 완화 방안 수립	실사	활동 내용 투명한 공개 등 의사소통 강화
<b>대응 메커니즘</b>		<b>책임광물 이행 경과 공개</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Red Flag 공급사 대상 위험수준 여부에 따라 공급사 행동강령 개정, 교육 지원, 바이어 실사, 독립된 제 3자 기관 실사 진행 등 대응 메커니즘 구축</li> <li>위험지역 CAHRA*에 속해 있는 원산지 원료 공급사는 거래 시, RMAP 인증을 받은 제련소와만 계약할 수 있도록 제한</li> <li>* 포스코그룹 위험지역 관리 대상(Conflict Affected and High Risk Area) : 분쟁, 아동노동, 인권유린 등 사회적 윤리 리스크가 빈번히 발생하고 있는 28개 국가 263개 지역을 위험지역 관리 대상으로 지정해 관리</li> </ul> <p><b>List of CAHRAs (2024년 3월 업데이트 기준)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>아프리카 : DR 콩고, 중앙아프리카, 부르키나파소 등 17개국 143개 지역</li> <li>아시아 : 미얀마, 인도, 파키스탄 등 4개국 23개 지역</li> <li>중동 : 아프가니스탄, 예멘 등 3개국 56개 지역</li> <li>남미 : 클롬비아, 베네수엘라 등 2개국 31개 지역</li> <li>기타 : 우크라이나, 튀르키예 2개국 10개 지역</li> <li>교육, 내부 실사 및 제3자기관 실사에도 지적 사항이 개선되지 않거나 책임광물 이슈에 대응하고자 하는 의지가 없을 경우 당사와의 계약 체결을 보류하도록 규정 강화</li> </ul>		

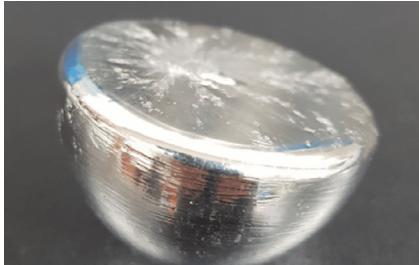
## ■ 위험관리 대상 지역

(2024년 3월 기준)



## 책임광물 사용 현황

책임광물(3TGS)인 주석, 텉스텐에 이어 2020년부터 광물 채굴 시 아동 노동 등 인권유린 문제가 있는 코발트까지 범위를 확대하여 관리 중입니다. 2023년 기준 CAHRA 지역에서 구입하는 모든 3TGS 광물은 제련소 책임인증 프로그램인 RMAP(Responsible Minerals Assurance Program) 인증을 받은 제련소에서만 구매하고 있습니다.



주석



코발트



텅스텐

책임광물에 대한 보다 자세한 사항은 매년 발간되는 포스코 책임광물보고서에서 확인하실 수 있습니다.

[2023년 포스코 책임광물 보고서\(국문\) →](#)

[2023년 포스코 책임광물 보고서\(영문\) →](#)

# 공급망

[Home](#) > Social > 공급망 > 동반성장

공급망 관리

책임광물

동반성장

## 동반성장

### 동반성장 8대 프로그램

강건한 철강 공급망 구축을 위해 포스코와 공급사 간에 '동반성장 8대 프로그램'을 운영합니다. 공급망 내에서 공정거래 문화를 정착하고 비즈니스 파트너와의 상생 노력을 인정받아, 동반성장위원회<sup>1)</sup>로부터 4년 연속 동반성장지수 최우수 등급을 획득하였습니다.

전자구매시스템 'e-Procurement'에서 '열린구매상담실'을 운영하며 협력기업의 문의와 고충에도 귀 기울이고 있습니다. 아울러, 외부 이해관계자는 회사 홈페이지(러브레터, 비윤리 신고 센터) 등 다양한 채널을 통해 기명 또는 무기명으로 의견을 개진할 수 있으며, 회사의 공식 입장을 답변받을 수 있습니다. 접수자는 신분 누설, 보복 등 어떤 불이익도 받지 않습니다. 또한 내·외·국 외국인 관계가 확인되면 모니터링 및 실사를 통해 적극적으로 대처하고 있습니다.

1) 동반성장위원회 : 대기업과 중소기업의 동반성장 문화를 조성하고 확산하기 위한 목적으로 출범된 민간기관

[포스코 동반성장 바로가기 →](#)

### 프로그램별 성과

성과공유제 <b>705</b> 억원	스마트화 역량강화 <b>193</b> 개사 지원	1~2차 대금 직불체계 <b>688</b> 억원 결제	철강ESG 상생펀드 <b>928</b> 억원
포스코 PHP 봉사단 <b>211</b> 개사 참여	포유드림 잠매칭 <b>191</b> 명 취업	동반성장 지원단 과제 <b>155</b> 건 지원	벤처 육성 비즈매칭 <b>30</b> 건

### 성과공유제 (Benefit Sharing)

포스코는 2004년 국내 최초로 성과공유제를 도입하여 협력기업과 공동으로 개선활동을 수행하고 그 성과를 공유하고 있습니다. 참여기업에게 과제 추진을 통해 발생한 재무성과의 50%를 현금으로 보상하고 최대 5년의 장기공급 계약권 등 다양한 인센티브를 부여하여 기술개발과 매출 확대에 대한 동기부여를 제공합니다.

### 스마트화 역량강화

포스코는 고유의 혁신 방법론 'QSS(Quick Six Sigma)'를 중소기업에 전수하여 4차 산업혁명 시대에 걸맞은 작업환경 및 생산공정 개선, 공정 스마트화 기반 구축을 지원하는 'QSS 제조혁신'을 운영하고 있습니다. 이러한 혁신역량을 바탕으로 설계, 제조, 유통 등 생산 전 과정에 첨단 IT 기술을 적용하여 스마트공장 구축을 지원하는 '대·중소 상생형 스마트공장 구축 지원사업'을 중소벤처기업부와 공동으로 운영 중입니다.

## 1-2차 대금직불체계

포스코는 회사가 2차 협력기업에게 하도급 대금을 직접 지급하여 대금 회수를 보장하는 '하도급 상생결제 시스템'을 국내 민간기업 최초로 도입하기도 하였습니다. 그리고 2022년부터는 노무비를 노무자 계좌에 현금으로 직불하는 '노무비닷컴' 시스템을 추가 도입하여 임금체불 관련 잠재 리스크를 원천 차단하는데 힘쓰고 있습니다.

## 철강 ESG 상생펀드

철강업계 중소·중견기업이 ESG 경영에 필요한 자금을 시중금리보다 저금리로대출받을 수 있도록 2022년부터 포스코, 현대제철, IBK 기업은행이 함께 조성한 2,000억 원 규모의 펀드입니다. ESG 경영 역량 강화에 관심 있는 중소·중견 철강기업이라면 포스코나 현대제철과의 거래 여부와 관계없이 누구나 신청 가능하며, 최대 3년 동안 20억 원의 금액을 1.45%p 감면된 금리로 대출받을 수 있습니다.

## 포스코 PHP 봉사단

포스코 PHP 봉사단은 협력기업과 포스코가 함께 지역사회에서 물심양면 다양한 공헌활동을 수행하는 참여형 프로그램입니다. 전시성 봉사활동을 지양하고 취약계층 및 지역사회의 현안을 고려한 활동들로 구성하여 참여자와 수혜자 모두의 보다 큰 만족을 지향하고 있습니다.

## 포유드림 잡매칭

포스코의 교육 및 훈련 인프라를 활용하여 청년 구직자에게 직무 수행에 필요한 실무 교육 및 훈련을 제공하고, 채용 소요가 있는 협력 중소기업에 즉시 채용을 연계해 주는 취업 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력사 및 중소기업 취업을 희망하는 청년 구직자 대상 '대·중소기업 상생 일자리 프로그램'과 '포스코 취업 아카데미'가 이에 해당합니다. 나아가 기업의 역량 강화를 위해 소정의 자격을 갖춘 인재 채용 시 지원금을 지급하는 등 포스코는 청년 일자리 문제 해결과 지역 중소기업의 구인난을 동시에 해결하는 데에도 앞장서고 있습니다.

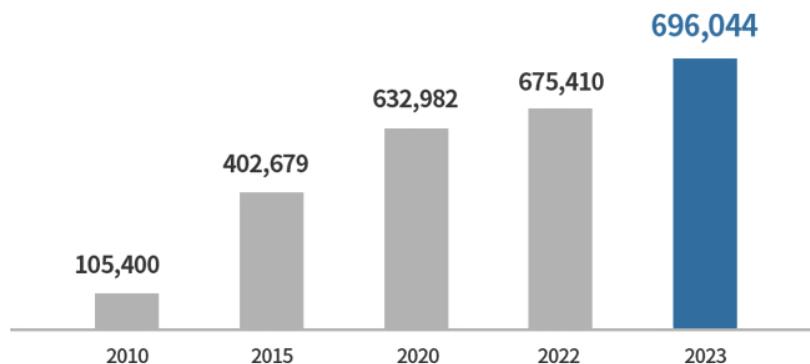
### I 협력사 교육 내역

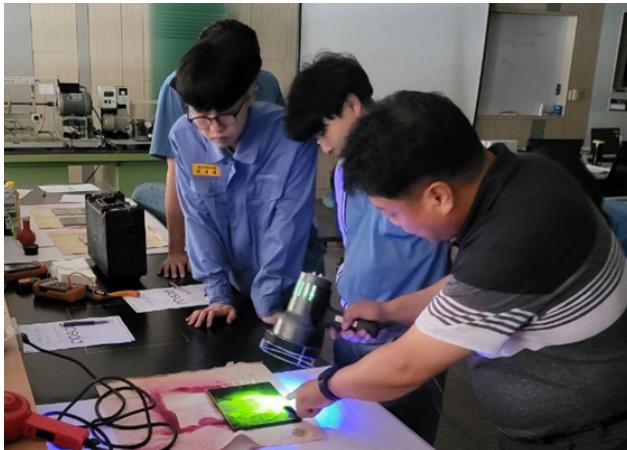
- 교육 내용 : 협력사 등 중소기업 임직원 및 청년들을 위한 기초 직무역량
- 교육 대상 : 협력사, 하도사 등 총 491개사\* 협약 체결 및 교육
- 교육 실적 : 2023년 20,634명 교육(집합교육 20,220명, e-러닝 온라인 교육 414명)
- \*포스코그룹 협력사/공급사가 482개사(교육 대상 중 98%)

구분	컨소시엄 교육(2005년~)	기업수요맞춤형 교육(2020년~)	일학습병행 교육(2015년~)	채용 예정자 교육(2014년~)
개념	산업계 주도의 지역별 직업훈련 기반 조성을 위해 기초 직무 향상	협약기업의 직무분석을 통해 훈련과정 설계, 운영	현장기반훈련 On-job OJT, 현장 외 Off-job 훈련 병행 실시 *컨소시엄 Off-jt 훈련 실시	청년 구직자를 위한 기본직무소양 프로그램 *컨소시엄 Off-jt 훈련 실시
대상	협약기업 재직자 전체	협약기업 재직자 전체	근속 1년 내 신입사원	청년 구직자
내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>현장 기술직무 습득/배양           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기계/전기/융접/크레인 등</li> </ul> </li> <li>조직관리, 리더십, 안전, ESG, 혁신, 인성 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>핵심직무에 대한 분석 및 훈련 로드맵 설계 구축 지원</li> <li>경력개발경로 설계 제공 및 HRD 가이드 제공</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>국가직무능력표준(NCS) 내 직무관련 16개 직종</li> <li>- 기계요소/동력기계/지게차/크레인 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>직장인이 갖춰야 할 소양           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인성, 소통, 비전설계 등</li> </ul> </li> <li>현장 제철공정/설비 이해, 기계/전기 이론/실습</li> </ul>
시간	인당 4시간 이상, 집합/e-러닝	인당 4시간 이상, 집합	인당 200시간(1년 교육), 집합	350시간(2개월), 합숙집합

### I 협력사 교육실적(누계)

(단위 : 명)





취업 아카데미에서 설비진단 초음파 탐상 실습을 하는 교육생



취업 아카데미에서 설비진단 전기 용접 실습 강의를 수강하는 교육생

## 동반성장지원단

2021년 출범한 동반성장지원단은 포스코의 다양한 분야에서 평균 25년 이상 경력을 쌓은 전문가들이 컨설팅 트로 활동하는 중소기업 컨설팅 전담조직입니다. 지원단은 신규 인력 확보, 기술개발 역량 부족 등 중소기업의 고충과 기업별 관심분야(스마트공장, 안전·에너지 절감 등 ESG 경영 지원, 설비·공정 효율화, 기술 나눔·혁신 지원)에 대해 전문가적 역량과 노하우가 연계된 맞춤형 컨설팅을 지원하고 있습니다.

## 벤처지원

포스코는 스타트업의 발굴 및 육성을 시작한 국내 최초의 대기업으로, 우수 벤처기업 지원 및 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 체인지업 그라운드와 제조 인큐베이팅 센터는 국내 최고의 산학연 인프라 기반의 보육공간으로 자리매김 하였고, 창업 전 주기적 지원을 통해 우수 벤처기업을 육성하고 있습니다. 이 밖에도 창업 3년 미만 벤처기업들의 아이디어를 공모하고 투자자들과의 네트워크 구축을 지원하며, 최대 5억 원을 직접 투자하는 IMP(Idea Market Place) 사내벤처 육성 프로그램 ‘포벤처스(POVENTURES)’, 전국 최초 민간 자율형 ‘포항창조경제혁신센터’ 등을 운영하며 벤처 육성의 허브로 발돋움하고 있습니다.



# 지역사회

Home > Social > 지역사회 > 이해관계자 소통

이해관계자 소통

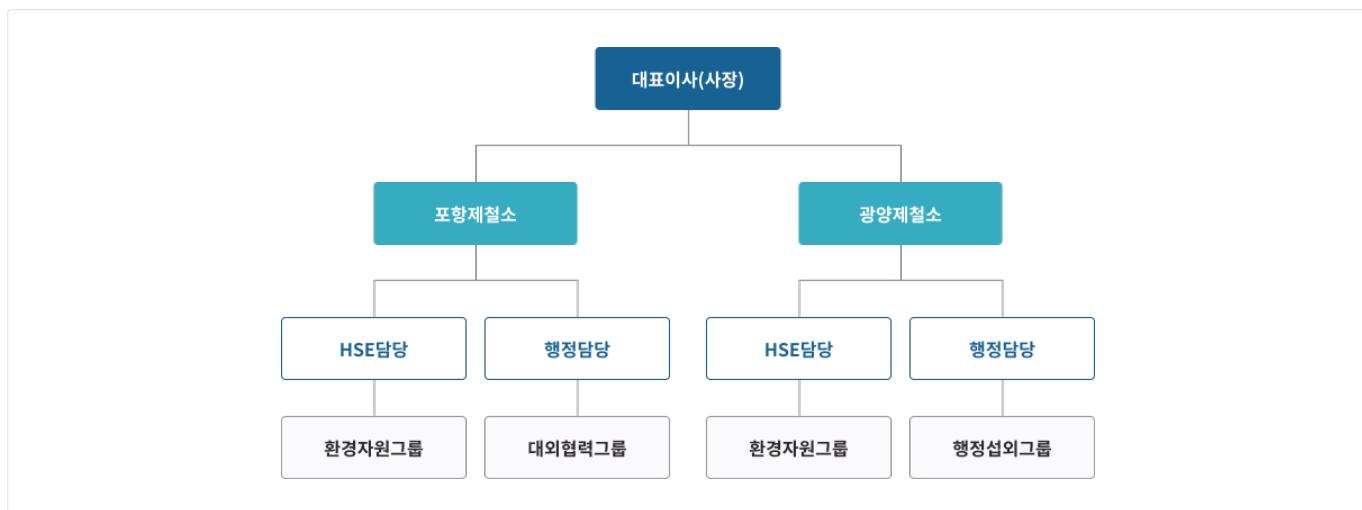
사회공헌

## 이해관계자 소통

포스코는 창립 초기부터 지역사회와 함께 성장하는 것을 중요한 책임으로 여기고, 원칙과 신뢰에 기반하여 지역사회와 진정성 있게 소통하며 이슈를 해결하고 더 나은 사회로 발전할 수 있도록 상호 협력하고 있습니다.

### 지역사회 소통 조직

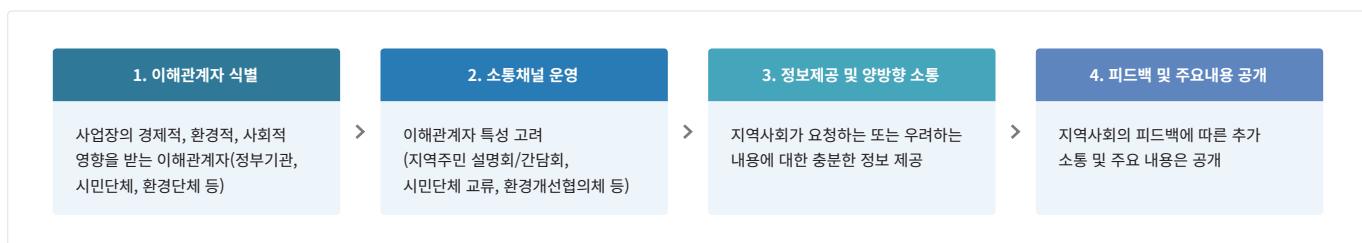
기존 사업장의 운영과 신규 프로젝트 추진 과정에서 지역사회에 부정적 영향을 미치는 이슈를 해결하기 위하여 포항제철소와 광양제철소에 지역협력·소통 및 환경을 전담하는 조직을 운영하고 있으며, 사안에 따라 본사 유관 부서와 유기적으로 협업하여 문제를 해결합니다.



### 지역사회 보호 정책 및 소통 프로세스 정립

지역사회의 기본권인 환경권·안전보건·인권을 보장한다는 정책이 회사의 인권경영 가이드라인에 반영되어 있습니다. 지역사회 기본권 보장을 위하여 이해관계자 소통 프로세스를 정립하여 정기적·비정기적 미팅을 통해 이슈 해결과 발전 방향을 논의 및 실행하고 있습니다.

#### I 지역사회 소통 프로세스



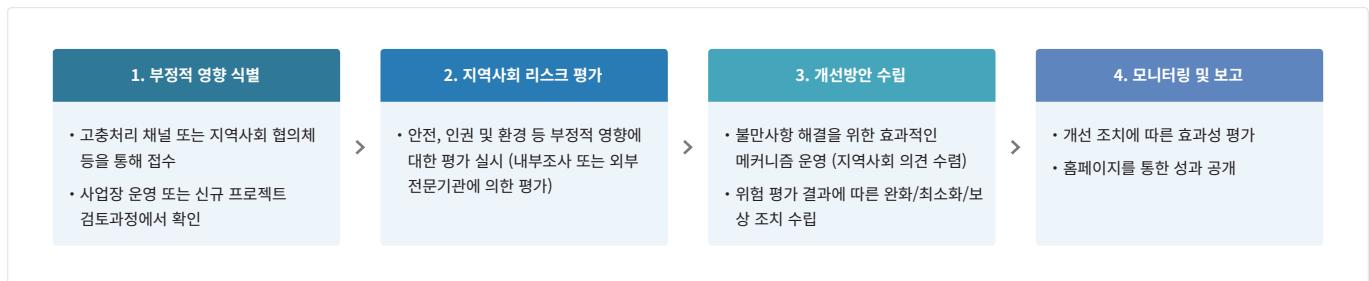
## 정기 협의체

지방정부, 환경단체, 학계 등 다양한 이해관계자가 참여하는 '지속가능발전협의회'에 회사가 참여하여 지역사회와의 주요 현안 이슈 분석, 개선 방안 수립, 진행 과정 모니터링 등 전 과정에서 이해관계자의 의견을 수렴, 반영하고 있습니다. (소통주기 : 1회/분기)

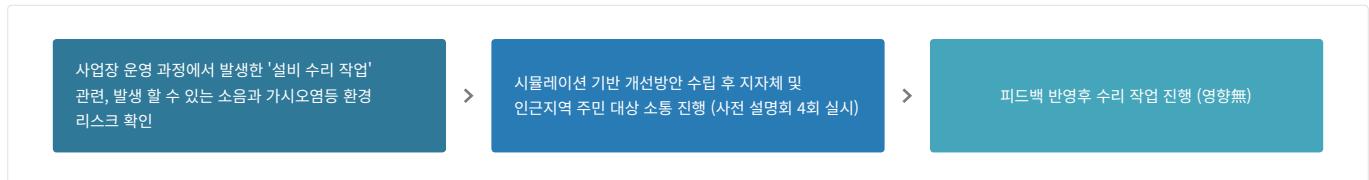
## 지역사회 부정적 영향 최소화

회사는 경영활동으로 인해 지역사회에 미칠 수 있는 부정적 영향을 식별하고 완화·해결하기 위해 노력하고 있습니다. 신규 투자 프로젝트를 추진할 때에는 투자 검토 단계에서부터 ESG 체크리스트를 통해 지역사회에 미칠 수 있는 리스크와 대응 방안을 고민합니다. 사전 리스크 관리에도 불구하고 이슈가 발생할 경우에는 지역사회의 의견을 충분히 반영하여 이슈 해결 방안을 수립·시행하고, 시행 결과에 대한 효과성에 대해서도 사후 모니터링합니다.

### ■ 리스크 관리 프로세스



### ■ 운영사례



# 지역사회

[Home](#) > Social > 지역사회 > 사회공헌

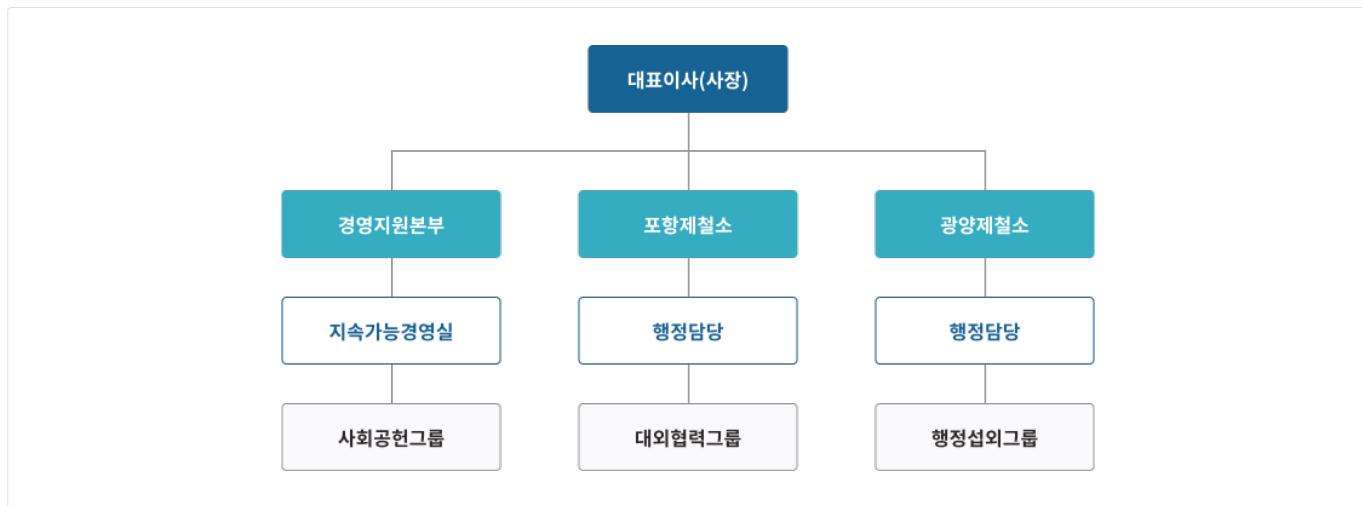
이해관계자 소통

사회공헌

## 사회공헌

### 사회공헌 전담 조직

포스코는 매년 지역사회의 니즈와 사회적 이슈를 체계적인 방식으로 파악하여 사회공헌 전략을 수립 및 실행하고 있습니다. 사회공헌 전담 조직인 사회공헌그룹을 컨트롤 타워로 삼고 포항, 광양제철소에 사회공헌 업무를 수행하는 조직을 두어 사회공헌 전략을 효과적으로 실행하고 있습니다. 아울러 포스코는 이사회와 이사회 산하 기구인 ESG위원회를 통해서 주요 기부 건의 목적, 용도, 기부처, 시기 등을 철저하게 관리하고 있습니다. 특히, 10억 원 초과 기부 찬조는 이사회에서 심의·의결하며, 1억 원 초과 10억 원 이하는 이사회 산하 전문기구인 ESG위원회에서 심의·의결합니다.



### 전략 방향 및 중점영역

포스코는 사업장이 위치한 지역사회를 중심으로 다양한 사회공헌 활동을 실시하고 있습니다. 지역사회의 경제적·문화적 발전을 지원하고, 미래세대와 취약계층에 양질의 교육기회를 제공하여 인재양성에 적극 투자하고 있으며, 모든 임직원이 봉사와 나눔에 자발적으로 참여하는 문화를 조성합니다.



## 지역사회 활동

포스코는 고유의 역량과 자원을 효율적으로 활용하여 지역민들을 대상으로 각종 인프라 조성을 포함한 다양한 공헌사업을 통해 지속 가능한 지역사회 조성을 지원하고 있습니다.

### 자매마을

1988년 광양 하광마을과 첫 자매 결연을 시작으로, 총 211개의 사업장 주변의 마을, 단체와 인연을 맺고 농번기 일손 돋기, 농기구 수리, 마을 시설 보수, 특산물 판매, 소외계층 지원, 오지마을 의료지원 등 정기 봉사활동을 추진하고 있습니다.

### 무료급식소

2004년 5월 포항과 광양에서 각각 문을 연 무료급식소는 현재 5개 (포항 3개, 광양 2개)로 확대되어 식재료비, 시설비 등 급식소 운영비를 지원하는 것은 물론 임직원이 직접 참여하여 지역 어르신 및 취약계층에게 급식봉사를 진행하고 있습니다.

### 문화예술

1980년 포항에 개관한 효자아트홀을 시작으로 포항과 광양 지역에서 다양한 고품격 공연과 교육을 개최하여 품격 있는 지역사회를 만드는데 기여하고 있습니다. 2023년에는 K-POP 페스티벌, 마술쇼 등 공연을 10회 개최하여 약 4만 명이 참여하였으며, 사회 각 분야의 전문가 및 오피니언 리더들이 펼치는 강연 '문명강좌'를 16회 개최하여 약 4천 명이 참여하였습니다. 또한, 회사는 포항 환호공원 스페이스 워크, 복합문화공간 Park 1538, 포스코 미술관, 전용 축구장 및 축구단 등 지역주민들을 위한 다양한 문화예술 시설을 무료로 운영하고 있습니다. 2025년에는 광양시에 구봉산 조형물과 복합문화공간 Park1538이 시민들에게 공개될 예정입니다.

### 국내외 재해 구호

2023년에 강릉 지역 산불 피해 복구와 전국 집중 호우 피해 복구를 위해 각각 10억 원씩을 출연하고 트루키에 지진 피해 복구 지원을 위해 70만 달러를 출연했습니다. 이외에도 구호 키트 지원으로 이재민 지원에 앞장섰습니다.

### 미래세대&취약계층

아동과 청소년이 양질의 교육을 받을 수 있도록 폭넓은 교육 기회를 제공하여 그들이 안정적으로 자립하는 것을 지원하고 있습니다. 또한, 취약계층에게 안정적인 일자리를 제공하여 궁극적으로 경제적 자립을 통해 사회 구성원으로 정착할 수 있도록 돋고 있습니다.

### 대학생 봉사단 비욘드

2007년부터 대학생 봉사단 비욘드(Beyond)를 창단하여 공헌활동에 열정과 재능을 갖춘 청년들과 사회 곳곳에서 나눔을 실천하고 있습니다. 2023년 국내외 누적 단원 수 1,502명을 달성한 비욘드는 전년도에 이어 국립 백두대간 수목원에서 모감주나무 120그루를 심어 생물다양성 보전에 기여했습니다. 또한, 포항시 장애인 복지시설 주민의 심리치료에 도움이 되는 반려식물을 만들고 공공정원을 조성했으며, 포항시, 광양시 지역사회 미래세대를 위한 환경캠프를 진행했습니다. 특히 비욘드 단원들이 아동·청소년 환경교육을 위해 직접 개발한 우수 환경 보드게임을 전국 47개 지역아동센터로 배포하였습니다.

[비욘드 활동 보고서 →](#)



모감주나무를 심는 비욘드 봉사단



활동발표회를 개최한 비욘드 봉사단

## 포스코교육재단

포스코교육재단은 1971년 출범하여 서울, 포항, 광양, 송도에 12개의 유치원과 초·중·고등학교를 설립하여 아동과 청소년이 양질의 교육을 받을 수 있도록 교육 기회를 제공하고 있습니다. 국제화 시대에 걸맞는 글로벌 안목을 갖추고 사회 구성원으로서의 책임과 역할을 다하는 미래 인재 육성에 기여하고 있으며, 2023년 졸업생 수는 2,210명, 누적 졸업생 수는 133,642명입니다.

[포스코교육재단 →](#)



포항제철유치원



광양제철고등학교



인천포스코고등학교

## 포스코청암재단

1971년 제철장학회에서 시작된 포스코청암재단은 지역사회와 아시아 지역의 인재 양성을 위해 포스코청암상, 포스코아시아펠로십, 포스코사이언스펠로십, 포스코유스펠로십 등 국내와 해외에서 다양한 장학사업을 운영하고 있습니다.

[포스코청암재단 →](#)

구분	주요 성과
포스코청암상	4개 분야(과학상, 봉사상, 교육상, 기술상) 60명
포스코아시아펠로십	한국유학 장학: 33개국 535명 아시아 현지대학 장학: 16개국, 5,438명 아프리카 현지대학 장학: 4개국 180명 오피니언 리더 펠로십: 10개국 40명
포스코사이언스펠로십	483명
포스코유스펠로십	비전장학: 지역사회 대학생 586명 히어로즈펠로십: 의인 및 의인 자녀 85명 포스코동대장학: 지역사회 고등학교 678명

## 사회적기업 포스코휴먼스

2007년 12월 ‘국내 1호 자회사형 장애인 표준사업장’인 포스위드라는 사회적 기업을 설립한 후, 2013년 1월에 포스코휴먼스로 새롭게 출범하였습니다. 장애 직원을 위해 장애물이 없는 균무 환경을 구축하고, 전문 장애인 재활상담사, 장애인 보장구 구입자금 지원을 통해 고용 안정을 도모하고 있으며 지역 장애인 복지증진을 위한 사회공헌 활동도 전개하고 있습니다. 2021년부터 3년 연속 보건복지부 ‘지역사회공헌 인정기업’에 선정되었으며, 각종 교육 프로그램을 통해 장애인에 대한 인식 개선에도 앞장서고 있습니다.

[포스코휴먼스 소개 →](#)



## 임직원 참여

2023년 한 해 동안 포스코 임직원의 평균 봉사활동 시간은 21.8시간에 달하며, 1%나눔재단을 통해 급여의 1%를 기부하는 임직원 비율이 97%나 되는 등 ‘봉사와 나눔’이라는 고유의 문화를 실천하고 있습니다. 최근에는 1년에 한 번 그룹 CEO 훈격으로 수여하는 가장 영예로운 상 중인 하나인 포스코대상 수상자가 부상금 2,000만 원 전액을 지역사회에 기부하고, 소아암 환자를 위해 3년 동안 기쁜 머리카락을 기부하는 등 직원들의 자발적인 나눔 활동들이 대내외 우수 사례로 소개되기도 하였습니다.

[나눔활동\(부상금 기부\) 기사보기 →](#)
[나눔활동\(머리카락 기부\) 기사보기 →](#)

## 재능봉사단

포스코는 2003년에 전사 차원에서 조직적인 봉사활동을 펼치기 위해 ‘포스코봉사단’을 창단하고, 부서 단위 자매결연으로 봉사활동을 활성화하였습니다. 2014년에는, 일반 봉사를 넘어 직원들이 가진 기술과 재능, 전문 지식을 활용하는 ‘재능봉사단’ 체제를 도입하였습니다. 지난 21년간 860만 시간의 나눔을 펼친 포스코봉사단은 2023년 대한민국 자원봉사대상 대통령 표창을 수상하였습니다.

### 서울 굿보이스봉사단

2021년 4월 1일 창단한 굿보이스봉사단(목소리 봉사단)은 시각장애 아동이나 부모와 소통이 어려운 다문화 가정 아동 등의 독서 학습능력 향상을 돋는 봉사단입니다. 직원들은 역할을 나눠 동화 내용을 음성 녹음하고, 이를 오디오북으로 제작해 책을 읽기 어려운 이들의 언어발달과 지식습득을 지원하고 있습니다. ‘목소리’라는 인간 본연의 능력과 첨단 기술이 만난 굿보이스봉사단은 현재 서울 지역 직원들이 가장 열정적으로 참여하는 인기 있는 재능봉사단 중 하나입니다.

### 포항 클린오션봉사단

포스코는 일찍부터 해양 쓰레기의 심각성에 대해 관심을 가지고, 2009년 전문 다이버 자격증을 보유한 직원을 중심으로 클린오션봉사단을 발족하여 15년째 봉사활동을 해오고 있습니다. 봉사단 발족 이래 포항과 광양 등지에서 실시한 수중정화 봉사활동을 위해 1만 9천여 명의 봉사자가 총 77,472시간을 참여하였고, 건져 올린 해양 쓰레기 양은 무려 2,060톤에 이릅니다. 클린오션봉사단은 포스코의 대표 봉사단으로 자리매김하였고, 최근에는 불가사리, 성게 등 해적생물 퇴치에도 앞장서 지역 어민들의 소득 증대에도 많은 도움을 주고 있습니다.

### 광양 프렌즈봉사단

광양 프렌즈봉사단은 광양시의 다문화 가정의 지역 사회 정착을 돋기 위해 창단된 재능봉사단입니다. 프렌즈봉사단은 어려운 형편으로 결혼식을 올리지 못한 지역 내 다문화 부부를 위해 2007년부터 합동 결혼식을 개최해오고 있으며, 현재까지 총 68쌍의 다문화 부부가식을 올릴 수 있도록 지원했습니다. 프렌즈봉사단은 다문화 부부 합동결혼식 외에도 친정부모 초청 행사, 다문화 가정 어울림 한마당 개최, 한국 전통문화 체험활동 등의 다양한 프로그램을 정기적으로 열어, 결혼 이주여성들의 안정적인 정착을 돋고 있습니다.



수중 정화중인 포스코 클린오션봉사단



다문화부부 합동결혼식을 지원중인 프렌즈봉사단

## 글로벌 봉리티어 워크

글로벌 봉리티어 워크는 포스코그룹 임직원이 2010년부터 진행해 온 특별 봉사활동 주간입니다. 2023년에는 'For a Better World 2.0' 컨셉으로 포스코봉사단 창단 20주년을 맞이하여 선배들이 일구어 온 봉사정신을 기억하고, 이를 계승, 발전시켜 함께 더 나은 미래를 그려나가고자 하는 의지를 표명, 실천하였습니다. 포스코그룹이 진출한 전 세계 53개국 각 지역에서 소외 계층 돌봄, 생물다양성 보전, 지역 복지기관 지원 등 1,000건 이상의 다양한 봉사활동을 펼쳤습니다.



목공예 봉사증인 임직원(글로벌 봉리티어 워크)



취약계층을 위한 보행기 및 지팡이를 정부기관에 기부증인  
POSCO-MPPC 임직원(멕시코, 글로벌 봉리티어 워크)

## 포스코1%나눔재단

포스코1%나눔재단은 2013년 설립한 비영리 재단으로 포스코그룹 및 협력사 임직원이 자신의 급여에서 1%를 기부하고, 회사가 매칭 그랜트로 같은 금액을 출연해 운영하고 있습니다. 나눔재단은 기부자가 지원이 필요한 기관 및 단체를 직접 발굴·지원을 요청할 수 있는 「1% 마리채(My Little Charity)」<sup>1)</sup>, 「Change My Town」<sup>2)</sup> 등 다양한 기부자 참여 프로그램도 운영하고 있습니다. 이러한 활동 등을 인정받아 2023년에는 보건복지부 장관 표창(자립준비청년 지원 공로), 교육부장관상(대한민국 교육기부대상에서 포항·광양 미래세대 교육지원 공로), 고용노동부장관상(CSR필립스페스티벌에서장애인 IT직무교육 및 취업 연계한 디지털 아카데미 사업 영상) 등을 수상하였습니다.

[포스코1%나눔재단 →](#)

1) 「1% 마리채(My Little Charity)」 : 기부자가 지원이 필요한 기관 및 단체를 직접 기부처로 추천하고 온라인 플랫폼에서 원하는 곳에 직접 기부하는 포스코 고유의 연말 나눔 프로그램입니다.

2) 「Change My Town」 : 기부자가 취약계층 주거환경 개선, 지역사회 문제 해결을 위한 아이디어를 직접 제안하는 프로그램입니다. 이는 취약계층의 주거환경 개선뿐만 아니라 산불, 침수 등 자연재해로 도움이 필요한 곳을 기부자가 제안하면 나눔재단에서 이를 실행할 수 있도록 재능봉사활동과 연계하여 지원하는 프로그램입니다.

'23년 기준



## 사회공헌활동 실적

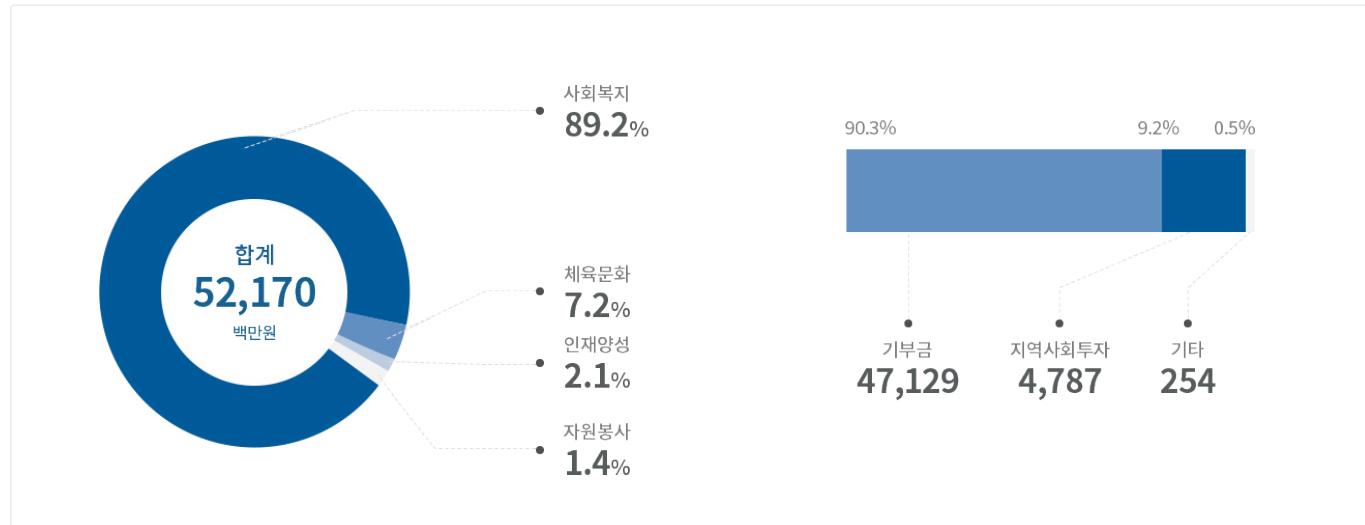
직원들이 직무를 수행하며 축적한 기술과 재능, 전문 지식을 활용해 봉사활동을 펼치는 재능봉사단을 2023년 113개에서 2026년 120개까지 확대하여 지역사회의 요구에 부합하는 사회공헌 활동을 실천해 나갈 것입니다.

구분	2021	2022	2023
임직원 총 봉사시간	292,870	346,855	402,945
임직원 인당 평균 봉사시간	16.2	19.3	21.8
임직원 봉사활동 참여율	66.6	73	73.6
재능봉사단 수	104	111	113

## 2023년 포스코 사회공헌 비용

포스코의 사회공헌 비용은 대한민국 전국경제인연합회 기준에 따라 사회복지, 체육문화, 인재양성, 자원봉사 비용으로 관리하고 있습니다. 2013년부터는 추가로 기부금, 지역사회 투자, 기타(Commercial initiative)로 분류된 기금 내역도 함께 공개합니다.

(단위 : 백만원)



# Governance

<b>투명경영</b>	<b>92</b>
이사회	92
경영 리스크 관리	96
정책	99
<b>윤리경영</b>	<b>102</b>
윤리	102
공정거래	106
정책	109
<b>정보보호</b>	<b>117</b>
정보보호	117
정책	119



# 투명경영

> Governance > 투명경영 > 이사회

이사회

경영 리스크 관리

정책

## 이사회

포스코는 비상장 회사이지만 선진적인 지배구조 확립을 위해 포스코 정관 제26조(이사의 수)에 따라 사외이사를 선임하고, 이사회 신하에 사외이사가 위원장을 맡는 2개의 전문위원회(ESG위원회, 감사위원회)를 운영하고 있습니다.

### 이사회 구성

2024년 8월 기준, 이사회는 사내이사 4명, 사외이사 2명으로 구성되어 있습니다. 이사는 주주총회를 통해 이사 선출에 대한 법령과 회사의 정관에서 규정한 절차를 준수하여 선임하고, 전문성과 경험을 갖춘 이사를 선임함으로써 이사회 의사결정 과정의 투명성과 독립성을 제고하였습니다.

기업지배구조 현장 →

구분	성명	전문분야	주요경력	임기
사내이사	이시우	경영전반(기술, 생산)	현) 포스코 대표이사 사장, 전) 생산기술본부장 포항공대 MBA(석사)	2022.3~2025.3 (2024.3 재선임)
	이백희	안전, 환경	현) HSE본부장(부사장), 전) 포항제철소장(부사장) 포항공대 철강(석사)	2024.3~2025.3
	김영종	마케팅, 무역통상	현) 마케팅본부장(부사장), 전) 포스코홀딩스 철강팀장(전무) 부산대 금속공학	2023.3~2025.3 (2024.3 재선임)
	이형수	재무, 전략	현) 경영기획본부장(전무), 전) 포스코퓨처엠 경영기획실장(전무) 포항공대 MBA(석사)	2024.4~2025.3
사외이사	박재환	재무, 회계	현) 중앙대학교 경영학부 교수, 현) 한국회계학회 부회장 고려대 경영학(박사)	2022.3~2025.3
	이민호	환경	현) 법무법인 율촌 ESG 연구소장 美 델라웨어대 토목환경공학(박사)	2022.3~2025.3

## 이사회 운영

이사회 운영규정을 제정하여 이사회의 권한과 책임, 운영절차를 규정하고 있습니다. 정기이사회는 연 7회 개최하는 것을 원칙으로 하며, 긴급한 의안이 있으면 임시이사회를 개최합니다. 이사회는 의장이 소집·개최·주재하며, 재직이사 과반수의 출석으로 성립합니다.

이사회에서 논의한 안건은 출석이사 과반수의 찬성으로 의결되며, 의사록으로 기록·관리되고 있습니다. 2023년에는 총 7회 정기이사회를 개최하였으며, 사외이사 참석률은 100%입니다.

### 이사회 개최 내역

회차	구분	안건	가결여부	정기/임시	개최일자	출석/정원
23-1회	결의사항	제1기 영업보고서 및 재무제표 승인과 정기주주총회 소집	가결	정기	2023.01.26	8/8
		사내근로복지기금 출연	가결	정기	2023.01.26	8/8
		협력사 공동근로복지기금 출연	가결	정기	2023.01.26	8/8
		준법통제기준 제정	가결	정기	2023.01.26	8/8
		준법지원인 선임	가결	정기	2023.01.26	8/8
	보고사항	2022년 하반기 이사회 의결안건 실행현황	보고	정기	2023.01.26	8/8
		2022년 경영실적	보고	정기	2023.01.26	8/8
		2022년 내부회계관리제도 운영실태	보고	정기	2023.01.26	8/8
		2022년 내부회계관리제도 운영실태 평가	보고	정기	2023.01.26	8/8
23-2회	결의사항	제1기 정기주주총회 부의안건	가결	정기	2023.2.20	8/8
		광양 #1전기로 신설	가결	정기	2023.2.20	8/8
		튀르키예 지진피해복구 지원을 위한 성금 출연 주인	가결	정기	2023.2.20	8/8
23-3회	결의사항	대표이사 선임 및 사내이사 직위 부여	가결	정기	2023.03.20	7/7
		이사회 내 위원회 위원 선임	가결	정기	2023.03.20	7/7
		포스코 정비자회사 설립 추진	가결	정기	2023.03.20	7/7
		일제강제동원피해자지원재단 잔여 약정액 출연 주인	가결	정기	2023.03.20	7/7
23-4회	결의사항	2023년 안전 및 보건에 관한 계획	가결	정기	2022.05.18	7/7
		해외 생산법인 지급보증 계획	가결	정기	2022.05.18	7/7
		광양 체인지업그라운드 및 주민편의시설 건립용 부지 기부채납	가결	정기	2022.05.18	7/7
		광양 태인보도교 건립 및 기부채납	가결	정기	2022.05.18	7/7
	보고사항	강릉 산불 피해 복구를 위한 성금 출연 주인	가결	정기	2022.05.18	7/7
		인도네시아 STS 상공정 합작투자 사업	가결	임시	2023.06.23	7/7
23-5회	결의사항	인도네시아 STS 상공정 합작투자 사업	가결	임시	2023.06.23	7/7
23-6회	결의사항	포스코홀딩스 보유 철강관련 지분 매입 및 친환경 시범주택 매도	가결	정기	2023.08.18	7/7
		민관협력 첨단제조 인큐베이팅센터 건립 관련 기부금 출연	가결	정기	2023.08.18	7/7
		2023년 포스코센터 임대차계약 변경	가결	정기	2023.08.18	7/7
		포항 주택단지 그린프라자 매각	가결	정기	2023.08.18	7/7
	보고사항	집중호우 피해복구 지원을 위한 성금 출연 주인	가결	정기	2023.08.18	7/7
		2023년 상반기 이사회 의결안건 실행현황	보고	정기	2023.08.18	7/7
23-7회	결의사항	2023년 2분기 경영실적	보고	정기	2023.08.18	7/7
		성과공유제 운영을 위한 대중소기업상생협력기금 출연	가결	정기	2023.11.17	7/7
		친환경 시범주택 매도계약 해지	가결	정기	2023.11.17	7/7
	보고사항	2023년 3분기 경영실적	보고	정기	2023.11.17	7/7
23-8회	결의사항	2024년 포스코센터 임차 계약 추진	가결	정기	2023.12.19	7/7
		석회 소성설비 임대 계약 체결	가결	정기	2023.12.19	7/7
		브랜드(포스코, POSCO) 사용료 지급	가결	정기	2023.12.19	7/7
		우리금융지주 주식 취득	가결	정기	2023.12.19	7/7
		RIST 발전기금 출연	가결	정기	2023.12.19	7/7
		포스코 1% 나눔재단 매칭그랜트 기금 출연	가결	정기	2023.12.19	7/7
		연말 이웃돕기 성금 출연	가결	정기	2023.12.19	7/7
		배터리용 고순도니켈 청제사업 투자비 증액	가결	정기	2023.12.19	7/7
		중기 경영전략 및 '24년 경영계획	가결	정기	2023.12.19	7/7
		2024년 자금조달 한도 설정	가결	정기	2023.12.19	7/7
	보고사항	2024년 단기차입 한도 설정	가결	정기	2023.12.19	7/7
		준법통제기준 준수여부 점검 결과	보고	정기	2023.12.19	7/7

## 이사회 독립성·전문성

포스코는 비상장사임에도 투명하고 선진적인 지배구조 확립을 위해 사외이사를 선임하였습니다. 사외이사는 특정분야에 치우치지 않고 경영진의 합리적인 의사결정을 지원할 수 있도록 산업계, 금융계, 학계, 법조계, 공공부문 등 다양한 분야에서 풍부한 경험과 전문성을 가진 인사들을 선발하여 구성하고 있습니다.

선임된 사외이사에 회사 전반, 제철소 시찰, 탄소/안전/환경 등 회사의 중요 전략과 이슈에 대한 설명회를 실시하여 의사결정의 전문성을 강화하였습니다.

또한, 이사회 산하에 사외이사가 위원장을 맡는 ESG위원회와 감사위원회를 두어 회사의 중요 사안에 대해 이사회가 독립성을 가지고 검토, 의결하는 전문위원회를 운영하고 있습니다. ESG위원회에는 환경전문가를, 감사위원회에는 산업계와 재무분야에 능통한 전문가를 포함하여 전문성을 높였습니다. 2023년 ESG위원회는 5회, 감사위원회는 7회 개최되었습니다.

### ESG 위원회 개최 내역

회차	구분	안건	가결여부	개최일자	출석/정원
23-1회	결의사항	사내근로복지기금 출연	사전심의	2023.01.19	3/4
		협력사 공동근로복지기금 출연	사전심의	2023.01.19	3/4
	보고사항	2022년 공정거래 자율준수 프로그램 운영현황	보고	2023.01.19	3/4
		EU CBAM 최근 동향과 대응계획	보고	2023.01.19	3/4
23-2회	결의사항	2022년 기업시민보고서 발간 계획	가결	2023.05.15	4/4
		KIST 미래재단 기부금 출연	가결	2023.05.15	4/4
		2023년 안전 및 보건에 관한 계획	사전심의	2023.05.15	4/4
		광양 체인지업그라운드 및 주민편의시설 건립용 부지 기부채납	사전심의	2023.05.15	4/4
		광양 태인보도교 건립 및 기부채납	사전심의	2023.05.15	4/4
	보고사항	2050 탄소중립 기본로드맵 롤링	보고	2023.05.15	4/4
23-3회	결의사항	포스코홀딩스 보유 철강관련 지분 매입 및 친환경 시범주택 매도	사전심의	2023.08.11	4/4
		민관협력 첨단제조 인큐베이팅센터 건립 관련 기부금 출연	사전심의	2023.08.11	4/4
		2023년 포스코센터 임대차계약 변경	사전심의	2023.08.11	4/4
		포항 주택단지 그린프라자 매각	사전심의	2023.08.11	4/4
	보고사항	2023년 상반기 공정거래 자율준수프로그램(CP) 운영현황	보고	2023.08.11	4/4
23-4회	결의사항	포스코-해양수산부 바다숲 조성사업 협력기금 출연	가결	2023.11.13	4/4
		성과공유제 운영을 위한 대중소기업상생협력기금 출연	사전심의	2023.11.13	4/4
		친환경 시범주택 매도계약 합의해제	사전심의	2023.11.13	4/4
	보고사항	공급망 ESG 실사 결과 및 계획	보고	2023.11.13	4/4
		2024년 포스코센터 임차 계약 추진	사전심의	2023.12.15	4/4
		석회 소성설비 임대 계약 체결	사전심의	2023.12.15	4/4
23-5회	결의사항	브랜드(포스코, POSCO) 사용료 지급	사전심의	2023.12.15	4/4
		우리금융지주 주식 취득	사전심의	2023.12.15	4/4
		RIST 발전기금 출연	사전심의	2023.12.15	4/4
		포스코1%나눔재단 매칭그랜트 기금 출연	사전심의	2023.12.15	4/4
		연말 이웃돕기 성금 출연	사전심의	2023.12.15	4/4
	보고사항	2050 탄소중립 기본로드맵 롤링	보고	2023.12.15	4/4

## 감사위원회 개최 내역

회차	구분	안건	가결여부	개최일자	출석/정원
23-1회	결의사항	2022년 내부회계관리제도 운영실태 평가	가결	2023.01.19	3/3
		외부감사인 선정 및 감사, 비감사 서비스 계약에 대한 승인	가결	2023.01.19	3/3
	보고사항	2022년 내부감사 실적 및 2023년 계획	가결	2023.01.19	3/3
		2022년 내부회계관리제도 운영실태 비감사 서비스 계약에 대한 승인 보고	보고	2023.01.19	3/3
23-2회	결의사항	2022년 내부 결산감사 결과	가결	2023.02.13	3/3
	보고사항	2022년 외부 결산감사 결과	보고	2023.02.13	3/3
23-3회	결의사항	정기주주총회 의안 심의	가결	2023.02.20	3/3
23-4회	결의사항	감사위원회 위원장 선임	가결	2023.03.20	3/3
23-5회	결의사항	2023년 1분기 내부 결산감사 결과	가결	2023.05.15	3/3
	보고사항	2023년 1분기 외부 결산검토 결과	보고	2023.05.15	3/3
23-6회	결의사항	2023년 상반기 내부감사 실적	가결	2023.08.11	3/3
		2023년 2분기 내부 결산감사 결과	가결	2023.08.11	3/3
	보고사항	2022년 외부감사인 감사활동 평가결과	가결	2023.08.11	3/3
		2023년 2분기 외부 결산검토 결과	보고	2023.08.11	3/3
23-7회	결의사항	2023년 3분기 내부 결산감사 결과	가결	2023.11.13	3/3
	보고사항	2023년도 3분기 외부 결산검토 결과	보고	2023.11.13	3/3

구분	ESG위원회	감사위원회
구성	이민호 위원장 박재환 사외이사 이백희 사내이사 이형수 사내이사	박재환 위원장 이민호 사외이사 김영중 사내이사
주요역할	• 환경, 저탄소 정책검토 • 안전보건 계획 사전심의 • ESG관련 이행 모니터링	• 이사 집무집행 감사 • 외부감사인 선임 • 내부회계 점검

## 이사회 보수 정책

이사회 운영규정에 따라 사외이사 전원이 이사회와 전문위원회 활동을 평가할 수 있으며, 이사회 보수는 상법 제388조와 당사 정관에 따라 주주총회의 승인을 받은 이사 보수 한도 내에서 지급합니다.

대표이사 사장의 보수는 이사회에서 정한 기준에 따라 기본연봉은 직위와 위임업무의 역할책임 등을 고려하여 연간 기본총액의 12분의 1을 매월 지급하고, 성과금은 회계연도의 재무성과에 따른 정량평가와 ESG 실천성과 등 주요 경영활동에 대한 정성평가를 종합하여 연 2회(7월, 익년 2월) 분할하여 지급합니다.

# 투명경영

 Governance > 투명경영 > 경영 리스크 관리

이사회

스크 관리

정책

## 경영 리스크 관리

급변하는 비즈니스 환경에 즉각적으로 대응할 수 있도록 리스크를 선제적으로 감지하고 대응하는 데 전사적인 노력을 기울이고 있으며, 리스크 모니터링 결과와 대응방안에 대해서는 이사회에 보고하고 있습니다. 리스크는 투자, 재무 리스크와 안전, 환경, 인권, 공급망 등 비재무 리스크로 구분하고, 사안별로 담당부서에서 최우선으로 위험 저감 활동을 수행하고 있습니다.

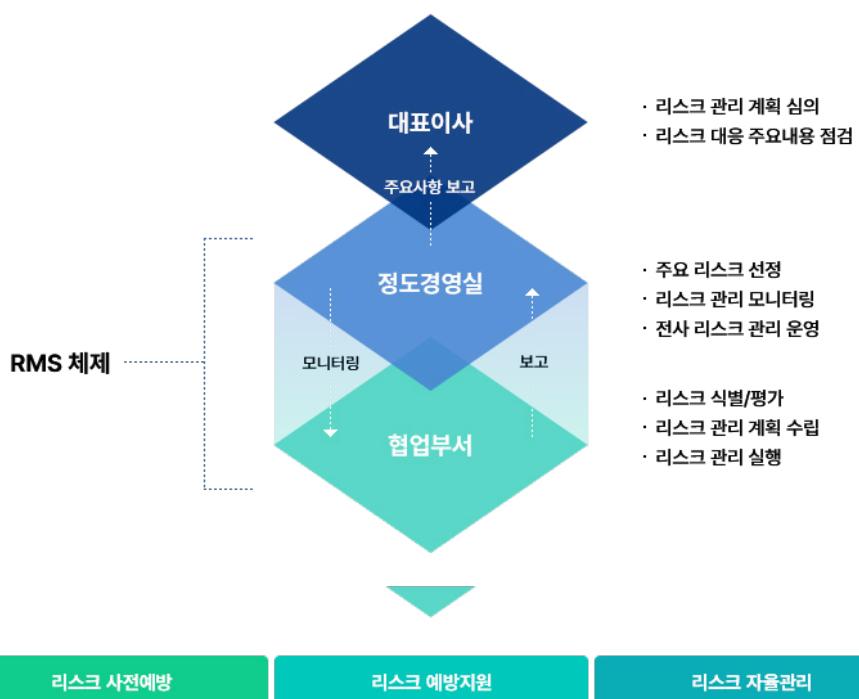
전사 리스크 관리

## 리스크 자율예방체제(RMS)<sup>1)</sup>

포스코는 체계적인 리스크 관리를 목적으로 2004년부터 전사 프로세스 위험관리 시스템인 RMS를 운영하고 있으며, 협업부서의 피드백을 지속 반영하여 시스템을 개선하고 있습니다. 최근에는 빅데이터 분석과 결합하여 RMS를 통해 이상 징후가 발견될 경우 즉시 협업부서가 자율적으로 점검할 수 있도록 하고, 필요 시 내부 감사활동으로 연계하고 있습니다.

① RMS(Risk Management System) : 재무, 구매, 마케팅, 투자, 생산, 설비관리 등 업무 프로세스별로 개별 리스크를 선정·평가하여 위험도를 관리하는 시스템

## | 리스크 관리체계



## 글로벌 경영환경 상시 모니터링

포스코는 외부 경기동향과 철강·원료시황 변동에 대해 분기별로 면밀하게 분석·전망하여 중·단기 경영계획에 필수적으로 반영하고 있습니다. 특히 변동성이 큰 주요국의 환율, 중국 철강가격, 철광석·원료탄·니켈 등 원료가격은 월 2회 주기로 예측하여 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다. 포스코 그룹의 경영정보시스템인 GIH(Global Information Hub)를 통해 철강사업, 신성장 분야, 글로벌 경제 동향, 경쟁사 기술 동향 등을 모든 임직원에게 일일 정보로 제공하는 등 상시 리스크를 모니터링하고 있습니다.

## 민감도 분석과 시나리오 경영

환율, 유가, 철광석/원료탄 가격, 글로벌 철강재 가격 등 경기 지표와 산업 시황지표의 변동을 고려하여 매출액과 수익의 변화 가능성을 월 1회 이상 모니터링하고 있습니다. 지표 변동으로 경영성과의 큰 변화가 예상될 경우 즉각적으로 대응 계획을 수립하여 시행하며, 특히 투자 의사결정을 할 때에는 판매량, 판매가격, 소재가격 등 핵심 리스크 요인에 대한 시나리오별 민감도 분석결과를 반영합니다.

경영계획은 ‘기본’, ‘낙관’, ‘비관’의 3가지 시나리오를 기반으로 수립하고, 매월 계획 대비 실적을 분석하여 최고경영층이 주재하는 운영 회의에서 보고하여, 이슈가 발생한 근본 원인과 개선 대책에 대해 논의하고 시행합니다.

## 내부회계관리제도

포스코는 내부회계관리제도를 도입하여 매년 운영하고 있습니다. 내부회계관리제도는 재무제표의 오류와 부정을 예방·적발하는 통제활동 설계의 적정성과 완전성 여부를 점검하는 설계평가와, 통제활동이 설계된 대로 운영되는지를 점검하는 운영평가로 이루어져 있습니다. 내부회계관리제도의 점검 및 관리를 주도적으로 수행하는 전담조직을 운영하고 있으며, 매 사업연도마다 포스코와 주요 철강 연결회사에 대해 설계·운영 평가를 수행하고, 평가결과는 이사회, 감사위원회, 주주총회에 보고하고 있습니다. 평가과정에서 발견된 미비점은 내부회계관리제도 전담조직과 실제 통제활동을 수행하는 부서가 상호 협의하여 개선하고 있습니다.

<b>운영실패</b> 점검계획 수립	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전년도 미비점 개선 방안을 반영한 통제 활동을 설정하고, 점검 방향 및 주요일정을 공지</li> </ul>
<b>통제활동</b> 설계평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 특정거래 하나를 표본으로 추출해 시작부터 종료까지 거래증빙에 따라 프로세스를 추적, 관련 위험을 파악해 통제활동 설계가 적절한지 검토 및 평가</li> <li>• 조직, 프로세스 변경 내용이 적정하게 반영되었는지 점검</li> </ul>
<b>통제활동</b> 운영평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 중요 통제활동 관련, 통제담당자와 통제책임자가 검토한 증빙 및 결재 문서 확인</li> <li>• 통제수행 과정 및 결과에 대한 증빙 확인</li> </ul>
<b>내부회계관리제도</b> 검토·감사 및 보고	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 회사가 실시한 설계 및 운영 평가에 대해 감사법인이 검토·감사 실사</li> <li>• 대표자는 내부회계관리제도 운영 실태 점검 결과를 주주총회, 이사회 및 감사위원회에 보고</li> </ul>

## 투자사업 ESG 리스크 관리

투자를 제안하기 전에 사업추진 시 발생할 수 있는 ESG 리스크를 사전에 분석하여 리스크를 최소화하는 방안을 제안서에 반드시 반영하도록 하고 있습니다. 투자 심의단계에서는 사내 ESG 전문가가 심의위원으로 참여하여 리스크 예방대책이 제대로 수립되었는지를 검토하고, 투자가 승인된 후에는 ESG 영향을 고려하여 사업을 수행할 수 있도록 투자성과 평가항목에 ESG 지표를 반영하고 있습니다.

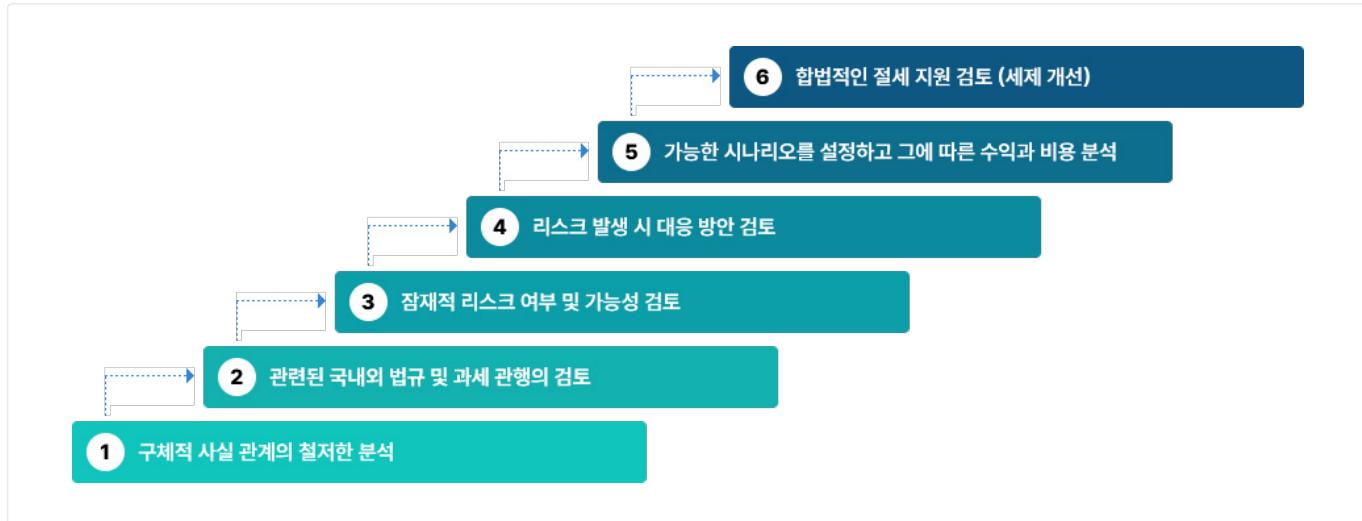
### ■ 주요 ESG 평가지표

영역	항목	지표	단위	정의
환경 (E)	에너지	온실가스	tCO <sub>2</sub> e	사업장의 온실가스 배출의 총량
		에너지 사용량	GJ	직접에너지, 간접에너지, 재생 에너지의 사용 총량
		재생 에너지 사용 비율	%	재생에너지 사용 비율
	오염물질	대기오염물질 배출량	톤	사업장에서 배출되는 대기오염물질의 총량
		수질 오염물질 배출량	톤	사업장에서 배출되는 수질오염물질의 총량
	수자원	총 취수량	백만m <sup>3</sup>	수원에서 용수용으로 들어온 물 총합
사회 (S)	안전	폐기물	톤	사업장에서 발생한 폐수를 제외한 모든 형태의 고형, 액체 폐기물의 총 중량
		폐기물 발생량	톤	사업장에서 발생한 폐수를 제외한 모든 형태의 고형, 액체 폐기물의 총 중량
	관리	환경법규 위반	건	공개된 법규 위반 건수
지배구조 (G)	이사회	재해율	%	재해자 수 ÷ 총 직원 수 × 100
		재해자 수	명	일반재해, 중대재해, 공상재해자 수의 총합
	이사회	이사회 ESG 안건 상정	건	ESG 관련 보고 건수
		사회이사 비율	%	사회 이사 수 ÷ 전체 이사 정원 × 100
	윤리경영	윤리규범 위반	건	윤리규범 위반 건수

## 세무 리스크 관리

국내외 모든 사업장에서 사업과 관련한 재화와 용역의 거래, 인수합병, 기업구조 변경, 국제거래, 신사업 추진, 거래구조 변경 등에서 발생할 수 있는 모든 세무상의 리스크를 예방하기 위하여 노력하고, 필요 시 외부 세무 전문가와 공조하고 과세당국의 자문을 구하여 신중하게 검토한 후 의사결정 합니다.

### | 세무 리스크 평가 프로세스



### 투명한 세금납부

2023년 당사 연결기준 세전이익은 19,267억 원이며, 명목세액은 5,044억 원으로 명목세율 26.2%를 기록했습니다. 반면, 실질세액은 2,561억 원으로 실질세율 13.3%를 기록했습니다.

포스코의 최근 2개년의 명목세율 평균은 30.1%이며, 실질세율 평균은 15.2%로, 특히 최근 2개년의 평균 실질세율은 명목세율에 비해 14.8%p 낮습니다. 이러한 차이는 일시적 차이로 인한 이연법인세의 변동, 비과세수익 효과, 비공제 비용 효과, 세액공제 및 감면 효과, 미실현 손익 효과 등에 기인하는 것으로 나타났습니다.

# 투명경영

Home > Governance > 투명경영 > 정책

이사회

경영 리스크 관리

정책

## 정책

### 기업지배구조 현장

포스코는 사회 기반이 되는 가치 있는 제품과 서비스를 제공함으로써 고객과 인류사회에 공헌한다는 경영이념을 구현하기 위해 강하고 좋은 글로벌 우량기업을 지향합니다. 건전한 기업지배구조의 구축은 모든 이해관계자로부터 신뢰를 확보하고 성실한 경영활동을 수행하는 초석이 되며, 글로벌 우량기업의 이상을 실현하는 길이라는 확고한 믿음으로 본 기업지배구조 현장을 제정합니다.

포스코는 본 현장에 따라 독립적인 이사회의 감독 아래 전문경영진의 **투명·정도·책임경영**을 고양함으로써 주주, 고객, 직원 등 이해관계자의 균형 있는 권의 증진에 노력합니다.

#### 기업지배구조 현장

##### 전문

포스코는 사회 기반이 되는 가치 있는 제품과 서비스를 제공함으로써 고객과 인류사회에 공헌한다는 경영이념을 구현하기 위해 강하고 좋은 글로벌 우량기업을 지향합니다. 건전한 기업지배구조의 구축은 모든 이해관계자로부터 신뢰를 확보하고 성실한 경영활동을 수행하는 초석이 되며, 글로벌 우량기업의 이상을 실현하는 길이라는 확고한 믿음으로 본 기업지배구조 현장을 제정합니다.

포스코는 본 현장에 따라 독립적인 이사회의 감독 아래 전문경영진의 투명·정도·책임경영을 고양함으로써 주주, 고객, 직원 등 이해관계자의 균형 있는 권의 증진에 노력합니다.

##### 총칙

- 포스코의 사업은 주주의 장기적인 가치 증진을 목표로 최고경영자를 정점으로 하는 전 임직원에 의해 수행됩니다.  
이사회는 회사의 운영 방향을 설정하며, 경영진의 주주가치 증진 노력을 확인하고 감독합니다.
- 포스코는 주주 가치의 증진과 이해관계자의 권익 보호를 위해 독립적인 사외이사를 포함한 이사회와 전문 경영진간 견제와 균형이 조화된 글로벌 전문경영체제를 정착·발전시킵니다.
- 포스코는 주주 및 이해관계자에게 경영상의 주요 사항과 재무제표 등을 신속·정확하게 공개하며, 독립성과 전문성을 보유한 감사기구를 통해 재무정보의 정확성을 검증합니다.

##### 주주

###### 주주의 권리

주주는 포스코의 소유자로서 상법 등 관련법령에서 보장하는 다음과 같은 기본적인 권리를 가집니다.

- 이익 분배 참여권
- 주주총회 참석 및 의결권
- 이사 후보자 등 주주총회 목적사항을 제안할 수 있는 권리
- 접근이 용이한 방법으로 시의적절하게 정보를 제공받을 권리 등 합병·정관의 변경·자본의 감소 등 회사의 존립과 주주권에 중대한 변화를 가져오는 사항은 주주총회에서 주주의 권리를 최대한 보장하는 원칙하에 결정됩니다.
- 주주권의 행사는 주주의 자유 의사에 따라 편리하게 행사되어야 합니다. 회사는 주주권 행사를 용이하게 하기 위해 주주총회의 의안 등에 관하여 충분한 정보를 제공하며, 서면에 의해서도 의결권을 행사할 수 있도록 합니다.

###### 주주의 공평한 대우

회사는 거래관계에 있어 주주라는 이유로 특별한 대우를 하지 아니하며, 주주가 아니라는 이유로 불리한 처분을 하지 않습니다.

###### 주의 책임

주주는 자신의 의결권의 중요성을 인식하고 회사의 발전과 이익이 되는 방향으로 의결권을 적극 행사해 여야 합니다.

##### 이사회

###### 이사회의 기능

- ① 이사회는 관련 법령의 범위 내에서 경영에 관한 포괄적인 권한을 가지는 기관으로서 회사와 주주의 이익을 위해 핵심 경영목표와 기본 경영전략을 결정하고, 경영진의 활동을 감독합니다.

② 이사회는 아래의 기능을 수행합니다.

- 경영목표 및 핵심 경영전략의 수립
- 경영진의 임면, 감독, 평가 및 보상 정책 결정
- 경영성과의 주기적인 모니터링
- 중요한 투자사업, 대규모 자금차입, 연도 사업계획 및 예산의 승인
- 기타 법령 및 정관, 이사회 운영규정에서 정하는 사항

### 이사회의 구성 및 선임

① 회사의 이사는 3인 이상으로 하고 약간 명의 사외이사를 둡니다.

② 이사회 의장은 대표이사로 합니다.

③ 이사회의 결의에 의하여 사내이사 중 약간 명의 대표이사를 선임할 수 있으며, 대표이사의 추천에 의해 이사회 결의로써 사내 이사에게 사장, 부사장, 전무이사 또는 상무이사의 직위를 부여할 수 있습니다.

### 이사의 자격

- ① 이사는 모범적인 윤리의식과 직업의식 및 정직성을 가져야 하며, 모든 주주의 장기적인 가치 증진과 이해 관계자의 권익을 균형 있게 대변할 수 있어야 합니다.
- ② 사내이사는 회사를 경영하는 고위 경영진으로서 회사의 사업내용과 관련된 풍부한 경험과 전문지식을 쌓아야 하며, 합리적인 판단력과 추진력을 갖추어야 합니다.
- ③ 사외이사는 산업계·금융계·학계·법조계·회계분야 또는 공공부문에서 해당분야에 관한 전문지식이나 경험 이 풍부하고 회사와 중대한 이해관계가 있으며, 경영진과 특정주주로부터 독립적인 의사결정을 할 수 있어야 합니다.

### 사외이사의 역할

① 사외이사는 이사회 활동을 통해 회사의 주요 의사결정에 참여하고, 이사회 구성원으로서 경영진을 감독하는 동시에 건설적인 조언을 통해 경영진을 지원합니다.

② 사외이사는 직무수행에 필요한 정보의 제공을 요청할 수 있습니다. 또한 필요한 경우 적절한 절차에 의해 외부전문가의 자문을 받을 수 있으며 회사는 이에 소요되는 비용을 지원합니다.

③ 사외이사는 직무수행을 위해 충분한 시간을 투여하여야 하며, 이사회가 개최될 때에는 사전에 관련 자료를 검토한 후 참석하여야 합니다.

### 이사의 책임

- ① 이사는 선량한 관리자로서의 주의·충실 의무에 따라 회사와 주주의 이익을 위해 직무에 임해야 하며, 직무상 얻어진 정보를 외부에 누출하거나 개인의 이익을 위해 사용하여서는 안 됩니다.
- ② 이사는 회사의 구성원으로서 「포스코 윤리규범」 및 「사외이사 윤리강령」을 준수하여야 하며, 이사회는 윤리규범에 명시된 행동 준칙의 준수를 감독합니다.
- ③ 이사가 법령이나 정관을 위배하거나 그 임무를 소홀히 한 때에는 회사에 대하여 손해배상 책임이 있으며, 악의나 중과실이 있는 때에는 제3자에 대하여도 손해배상 책임을 집니다. 그러나 적절한 절차와 성실히하고 합리적인 판단에 따른 이사의 경영판단은 존중되어야 합니다.
- ④ 회사는 이사에 대한 책임 추구의 실효성을 확보하고, 유능한 인사를 이사로 영입하기 위하여 회사의 비용으로 이사를 위한 손해배상 책임보험에 가입합니다.
- ⑤ 회사와 이사 간의 이해 상충 문제가 해결되지 않을 경우 당해 이사는 사직하여야 하며, 이사는 자신의 개인적 또는 직업적 이해에 영향을 미칠 수 있는 토론이나 결정에는 스스로 참석하지 않아야 합니다.

### 이사회의 운영

① 이사회는 기업과 주주의 이익을 위한 최선의 경영 의사 결정을 위해 효율적이고 합리적으로 운영되어야 합니다.

② 이사회의 효율적인 운영과 특정 기능의 전문적인 수행을 위해 이사회 내에 사외이사를 구성원으로 하는 ESG 위원회, 감사위원회를 둡니다.

③ 이사회는 원칙적으로 연 7회 정기적으로 개최하며, 긴급한 의안이 있는 경우 임시이사회를 개최합니다.

    이사회의 원활한 운영을 위하여 이사회의 권한과 책임, 운영 절차 등을 구체적으로 규정한 이사회 운영규정을 제정·운영합니다.

### 감사기구

#### 감사위원회

① 감사위원회는 3인 이상의 이사로 구성하며, 위원의 3 분의 2 이상은 사외이사이어야 합니다.

② 감사위원회는 아래의 기능을 수행합니다.

- 경영진의 업무집행에 대한 적법성 감사
- 기업재무활동에 대한 건전성과 타당성 및 재무 보고의 적정성 검토
- 중요한 회계처리 기준과 회계추정변경의 타당성 검토
- 기타 법령 및 정관, 감사위원회 운영규정에서 정하는 사항

③ 감사위원회는 분기 1회 이상 개최되며, 필요한 경우 이사·비등기 임원 또는 관련 직원의 출석을 요구할 수 있습니다.

#### 외부감사인

① 외부감사인은 회사와 경영진 및 특정 주주 등으로부터 독립적인 입장에서 공정하게 감사업무를 수행하여야 합니다.

② 외부감사인은 감사위원회에서 선임되며, 외부 감사활동 중에 확인한 중요사항을 감사위원회에 보고하여야 합니다.

③ 외부감사인은 주주총회에 참석하여 감사보고서에 관한 주주의 질문이 있는 경우에 성실히 답변하여야 합니다.

### 이해관계자

① 회사는 직원·고객·채권자·공급자·지역사회 등 모든 이해관계자의 관심사항을 성실히 해결하는 것이 장기적인 주주가치의 증진에 기여한다는 믿음을 가지고 기업의 사회적 책임을 다합니다.

② 회사는 법령이나 계약에 의한 이해관계자의 권리와 책임을 충실히 보호하며, 근로기준법 등 노동 관계 법령을 성실히 준수하고 근로 조건의 유지·개선에 노력합니다.

③ 회사는 법령이 허용하는 범위 내에서 이해관계자의 권리보호에 필요한 정보를 제공하며, 이해관계자의 관련 정보 접근을 지원합니다.

### 공시

① 회사는 정기적으로 사업보고서, 분기보고서 및 반기보고서 등을 작성하여 공시하며, 법령에 의해 요구되는 공시 사항 외에도 주주 및 이해관계자의 의사결정에 종대한 영향을 미칠 수 있는 사항은 신속하고 정확하게 공시합니다.

② 회사는 중요한 기업 정보의 공개 범위나 공개 시기에 있어 특별한 규정을 두지 않으며, 모든 이해관계자들이 동시에 접근할 수 있도록 공시합니다.

## 세무관리 정책

- 포스코는 국내 법규뿐만 아니라 사업활동을 수행하는 각국의 법규에 따라 성실히 세무 신고 및 납부 의무를 이행하고 있으며 각국의 과세 당국과 투명한 관계 속에, 관련 법이 정하는 자료 제출 등 납세자의 의무를 성실히 이행하고 있습니다.
- 포스코는 특수관계자와의 거래에 있어서 OECD 이전 가격 가이드라인과 각국의 법규에 따른 정상가격 거래를 원칙으로 하고 있으며, 국외 특수관계자와의 이전 가격 거래에 대해서는 BEPS<sup>1)</sup> 보고서 및 이전 가격 보고서를 외부 세무 전문가와 작성하여 이행 상황을 관리하고 있습니다.
- 포스코는 사업활동을 수행하는 각국의 법규를 준수하고, 납세의무를 성실히 이행하며, 국가 간 세법차이나 국제 조세제도의 허점을 이용하기 위해 국가 간 소득을 이전하는 거래나 계약을 하지 않으며, 사업활동을 수행하는 각국에서 창출된 가치와 일관성 있게 과세소득이 배분되도록 하고 있습니다. 조세부담을 부당히 경감하는 조세피난처를 활용하지 않으며 정상적인 조세 구조를 통해 국제 거래상의 납세 의무를 성실히 이행하고 있습니다.
- 포스코 모든 법인의 세무담당 임직원은 포스코 세무 정책에 따라 각국의 세무 법규를 준수하며, 과세 당국과 투명한 관계를 유지한다는 원칙 아래 업무를 수행합니다.
- 포스코는 정당하게 세금을 납부하고, 불합리한 과세는 심판청구 및 행정소송 등 합법적인 절차를 밟아 조세 불복을 진행하고 있습니다. 합법적 절세 재원을 활용한 성장이익을 사회와 공유합니다.
- 포스코 글로벌 사업장에서는 사업활동 과정에서 발생할 수 있는 세무 리스크(신사업 투자, 기존사업 경쟁력 강화, 구조조정 등)를 사전 검토하여 국내외 법규를 준수하고 있습니다. 리스크 검토 시, 외부 세무전문가 및 과세 당국의 자문을 근거로 의사결정을 하고 있습니다.

1) BEPS : Base Erosion and Profit Shifting. 소득이전을 통한 세원잠식. 다국적 기업이 조세조약상으로 유리한 세율이 부과되는 국가에 페이퍼컴퍼니를 만들어 세금을 회피하는 행위

# 윤리경영

Home > Governance > 윤리경영 > 윤리

윤리

공정거래

정책

## 윤리

포스코는 '올바른 일을 올바르게 한다'는 윤리경영 철학을 기반으로 법과 윤리를 준수할 뿐만 아니라 기본에 철저하고 원칙을 지키는 경영활동을 통해 윤리적 기업문화를 정착시켜 왔습니다. 회사는 변화하는 사회적 눈높이를 반영하여 글로벌 선도기업 수준의 新윤리경영 체계를 마련하였고 앞으로도 모든 업무에서 윤리경영의 핵심 가치인 진실 (Integrity), 존중 (Respect), 공감 (Mutual Empathy)을 기반으로 행동하고자 합니다.

진실 (Integrity), 우리의 모든 의사결정과 행동이 투명하고 정직하며

존중 (Respect), 모든 사람을 인격적으로 대우하고 상호존중과 배려를 바탕으로 공정하게 대합니다.

공감 (Mutual Empathy), 이해관계자와의 상호작용을 통해 다른 사람의 입장을 생각하고 이해하며 더욱 협력적이고 포용하는 문화를 만들어 갑니다.

## 윤리경영 관리체계

2003년 기업윤리 실천을 위한 '윤리규범'을 제정, 선포한 이래 20여 년간 윤리를 경영의 최우선 가치로 삼고 체계적인 윤리경영 컴플라이언스를 운영해왔습니다.

회사는 대표이사 직속의 정도경영실에서 윤리경영 업무를 수행하고 있으며 정도경영실은 국내 사업회사, 해외법인 및 협력사를 대상으로 윤리경영 정책 수립·운영 지원, 직급별·직군별 맞춤형 윤리교육 및 캠페인 전개, 인간존중 위반 및 비윤리 감사 등 다양한 윤리실천 활동을 하고 있습니다.

윤리경영 주요 이슈 및 실적은 최고 경영층에 보고하고, 독립성을 확보하기 위해 이사회 산하의 감사위원회에도 정기적으로 연 2회 보고하고 있습니다.

[윤리규범 상세보기 →](#)



## 윤리경영 프로세스

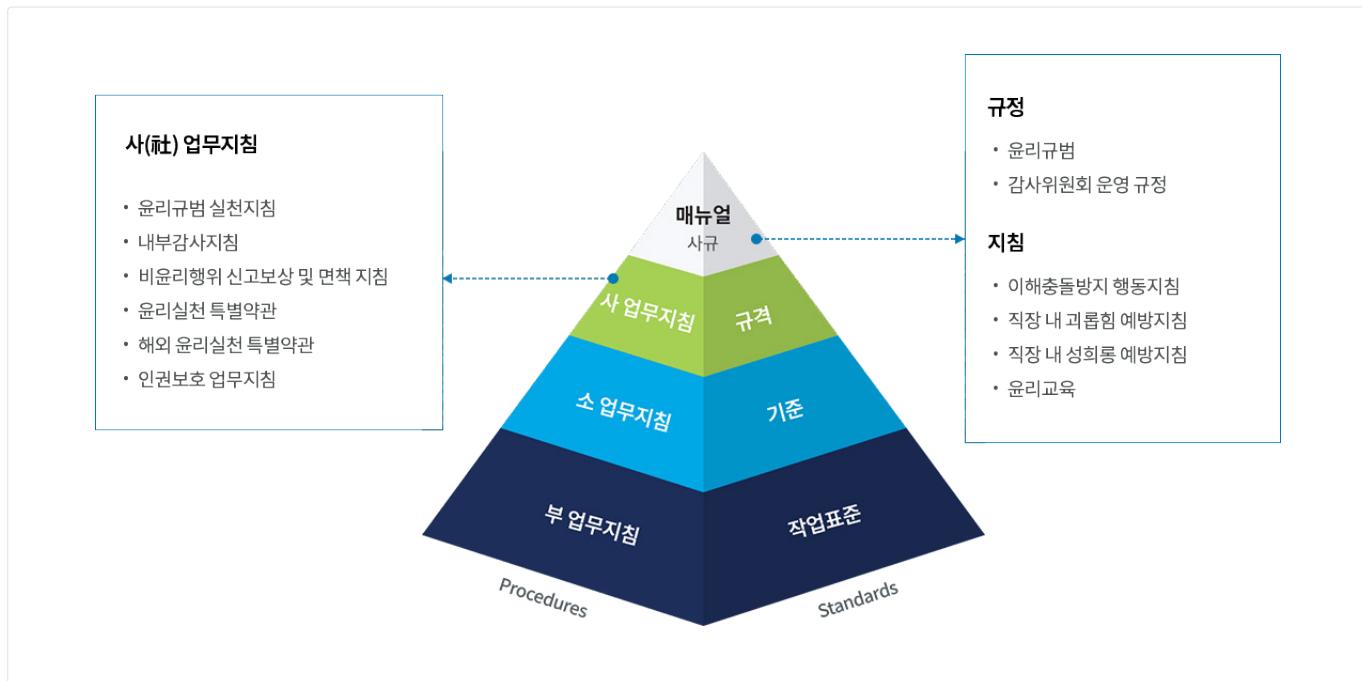
포스코는 윤리경영을 모든 임직원의 일상과 업무에서 실천하기 위해 다음의 프로세스를 운영하고 있습니다. 일상 속 비윤리 감지 및 예방활동으로 윤리실천을 생활화 합니다.



## 윤리기준 및 정책의 표준화

윤리경영 표준 및 정책은 윤리규범, 감사위원회 운영규정, 내부감사지침 등 총 11개(사규 5개, 업무지침 6개)입니다. 정도경영실은 해당 사규 및 업무지침과 관련된 업무를 수행하는 소관부서로 적정성 검토를 수시로 진행합니다.

### 윤리경영 표준 운영체계



## 윤리교육

온/오프라인 교육 프로그램을 개발, 운영하며 국내외 전 임직원 교육을 실시하고 있습니다.

포스코의 윤리경영 상담 및 감사사례를 중심으로 한 '포스코 윤리경영의 이해'를 e-러닝 필수 교육으로 운영하여 전 임직원이 온라인으로 이수할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 매월 윤리경영 캠페인을 통해 윤리 딜레마 발생 시 대처 방법, 괴롭힘 발생 예방 및 대처 방법 등을 전 임직원이 쉽게 이해할 수 있도록 하고 자료는 전 그룹사에 공유하고 있습니다.

고객 접점부서나 구매부서의 요청에 의한 비윤리 사례 중심으로 심화교육을 실시하여 현업에서 발생할 수 있는 비윤리 리스크 예방활동도 실시하고 있는 한편 영문 캠페인 자료도 작성하여 해외법인에 배포하여 현지채용인(Global Staff)의 교육에 일조합니다.

온라인	오프라인
<ul style="list-style-type: none"> <li>e-러닝 필수교육 (포스코 윤리경영의 이해/직장 내 성희롱 예방교육)</li> <li>윤리경영 캠페인 전사 게시 (비윤리, 괴롭힘, 성희롱, 갑질 예방 등)</li> <li>GIH(Global Information Hub) 시스템을 통한 윤리경영 캠페인 공유</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>계층/직급별 교육 : 신임 임원/직책자/주재원 교육, 신임/경력/인턴사원 교육, 해외 현지직원 교육 등</li> <li>부서별 특성화 교육 : 원료실, 투자엔지니어링실, 마케팅본부 등 대외 접점 부서 대상 사례 중심 심화교육</li> <li>성윤리 특별교육 : 고근속 직원 중심 성윤리 준수 특별교육 실시(총 31개 차수, 외부 전문가 초빙)</li> </ul> <p>* 임원 및 직책자는 PIUM 교육을 통해 매년 실시</p>

## 윤리진단 및 조치

### 설문조사

임직원의 윤리실천 수준을 진단하고 비윤리 행위를 사전 감지하기 위해 직원대상 윤리세션과 설문조사를 정기적으로 진행합니다.

임원 윤리세션	임원의 윤리경영 마인드 점검 (연 1회)
직책자 윤리세션	직책자의 윤리 리더십 제고 (연 1회)
윤리 리스크 감지 설문	업무 비윤리, 인간존중 위반 (성희롱, 괴롭힘 등) 실태 점검 (월 1회)

### 신고센터 운영

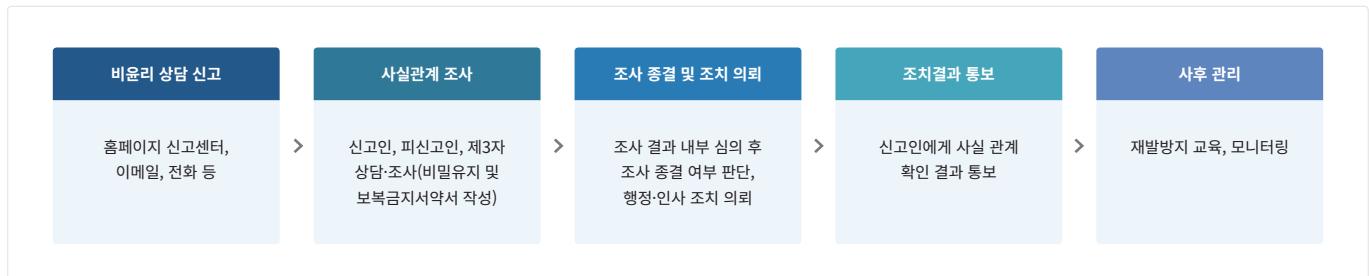
임직원의 비윤리 및 인간존중 위반 사항을 신고할 수 있는 신고센터를 상시 운영하고 있습니다.

이해관계자 누구나 상담 및 신고가 가능하며, 임직원이 청탁을 받을 시 청탁 받은 내용은 반드시 '클린 포스코 시스템'에 기록·관리하도록 함으로써 투명한 기업문화를 만들어가고 있습니다. 2023년에는 총 420건의 비윤리 신고가 접수, 처리 되었습니다.

#### ■ 비윤리신고 접수 건수



#### ■ 신고처리 프로세스



### 비윤리 조치

금품 수수·횡령·성윤리 위반·정보 조작의 4대 비윤리 행위는 '무관용 원칙(Zero Tolerance)'으로 대응하며, 윤리사항 위반에 대해서는 반드시 그에 합당한 처벌을 받도록 하고 있습니다. 포스코는 제보자의 신분 노출이 가능한 모든 행위를 금지하고, 위반 시 처벌할 수 있는 제도를 명문화하고 있습니다. 감사 조직인 정도경영실 임직원은 매년 초 '신고자 신분보호 전자서약'을 하는 등 제보자 신분보호에도 만전을 기하고 있습니다.

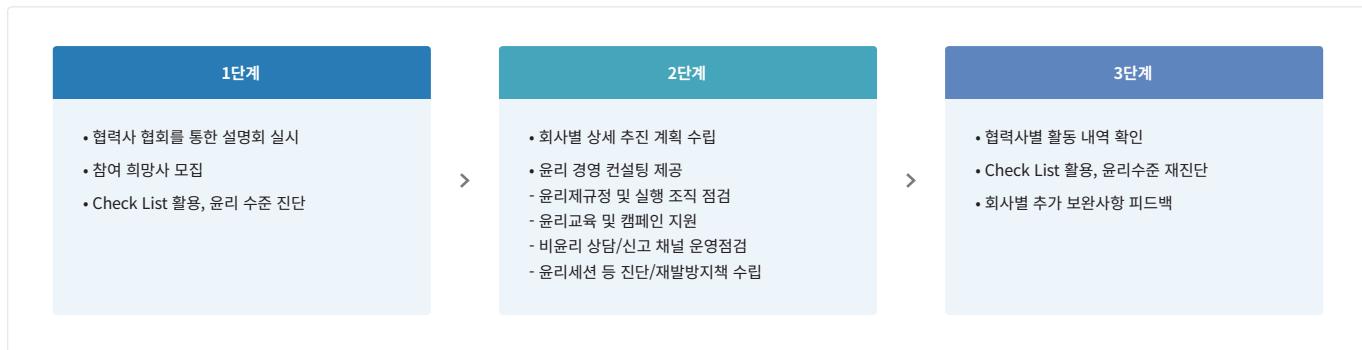
## 변화관리

비즈니스 파트너사와의 상생 및 중소기업 ESG 경영을 위하여 윤리경영 인프라 구축을 지원하고 있습니다.

2020년부터 현재까지 총 32개사를 대상으로 윤리규정, 제도 도입, 비윤리 신고센터 신설, 윤리교육 캠페인 제공, 윤리 딜레마 상담 등 협력사 스스로 윤리경영을 실천할 수 있는 기반을 마련하도록 지원했습니다.

또한 지원활동 후 협력사 윤리수준 재점검을 통해 개선 정도를 확인, 피드백을 제공함으로써 협력사가 자발적으로 향후 발전방안을 수립하고 실행할 수 있도록 하였습니다. 이와 더불어 소규모, 신생 사업회사 대상 윤리경영 인프라 및 정도경영 컴플라이언스 구축 지원활동을 통해 인간존중 위반, 비윤리 리스크를 예방하였습니다.

### I 협력사 윤리경영 인프라 구축 지원



### | 사업회사 윤리경영 인프라 구축 주요 실적(종합)

구분	주요 개선 내용	완료
제규정	윤리규범, 괴롭힘/성희롱 예방 지침 등 사규 수정, 개정	~'23년 5월
경영자 의지표명	윤리경영 다짐 대회 개최 CEO 메시지 및 임직원 윤리서약	~'23년 6월
조직 및 제도	고충처리 프로세스 점검 및 운영 기준 마련 신고제도/채널 도입 및 안내, 청탁 방지 프로세스 점검	~'23년 6월
	비윤리 점검 APP 및 인간존중설문(윤리세션) 실시	~'23년 7월
실천활동	직책자/임직원 윤리 교육 및 캠페인 활동 (매월) 실시 선물 안주고 안받기 운동 실시 및 선물 반송 센터 운영	~'23년 8월 ~'23년 매월 ~'23년 9월

## 윤리교육 이수율

전사 필수 교육으로 ‘포스코 윤리경영의 이해(e-러닝)’ 과목을 운영 중이며, 전 직원 이수를 목표로 하고 있습니다.

지표	단위	2020	2021	2022	2023	2024 목표
윤리교육 이수율	%	99.9	100	100	100	100

# 윤리경영

 > Governance > 윤리경영 > 공정거래

윤리

공정거래

정책

## 공정거래

공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program)은 기업이 스스로 공정거래 관련 법규를 준수하기 위해 자체적으로 제정하여 운영하는 내부준법시스템을 의미합니다. 임직원들에게 명확한 공정거래 관련 행동기준을 제시함으로써 공정거래 관련 법규 위반을 사전에 예방하고, 기업의 투명성을 확보하기 위하여 회사는 2002년부터 자율준수 프로그램을 운영하고 있습니다.

### CP의 도입요건(8대 필수요소 및 자율준수협의회)



CP 기준과 절차 마련 및 시행



최고경영자의 자율준수 의지 및 지원



CP 운영을 담당하는 자율준수관리자 임명



자율준수 편람의 제작 · 활용



지속적이고 체계적인 자율준수 교육 실시



내부 감시체계 구축



공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재



효과성 평가와 개선조치



자율준수협의회 운영

## CP운영현황

자율준수프로그램(CP)	자율준수편람 및 교육	자율점검체계 및 협의회
 <p>공정거래 관련 법규 위반을 사전에 예방하고 기업의 투명성을 확보하기 위하여 포스코는 2002년부터 자율준수프로그램을 운영하고 있습니다.</p>	 <p>포스코는 '공정거래 자율준수 편람'을 발간하여 임직원들의 공정거래 관련 법규 준수를 지원하고 있습니다.</p> <p>주기적으로 최신 법 개정 사항 등을 반영하는 한편, 준수편람 모바일 App도 개발, 운용하며 임직원들의 근성을 높이고 있습니다.</p>	 <p>공정거래 자율점검 Checklist를 통해 협업부서 주도의 법 위반 리스크 점검을 실시하고 있습니다.</p> <p>또한 공정거래 유관 부서장으로 구성된 자율준수협의회를 구성 및 부서별 실천리더를 선정하여 공정거래 자율준수 프로그램 운영에 힘쓰고 있습니다.</p>

### 자율준수프로그램(CP)

#### 개요

공정거래 자율준수프로그램(Compliance Program)은 기업이 스스로 공정거래 관련 법규를 준수하기 위해 자체적으로 제정하여 운영하는 내부준법시스템을 의미합니다.

임직원들에게 명확한 공정거래 관련 행동기준을 제시함으로써 공정거래 관련 법규 위반을 사전에 예방하고 기업의 투명성을 확보하기 위하여 회사는 2002년부터 자율준수프로그램을 운영하고 있습니다.

#### 공정거래 자율준수프로그램 운영 가이드라인

##### 1. 적용범위

본 지침은 당사의 모든 임직원 및 공정거래와 관련한 모든 업무활동에 적용되며, 임직원은 공정거래 관련 법규를 준수하여야 한다.

##### 2. 가이드라인 핵심 원칙

- CP 기준과 절차 마련 및 시행 : 소속 임직원들이 업무와 관련된 공정거래 관련 법규 준수사항을 명확히 인지, 실천할 수 있도록 필요 기준/절차를 마련하고 시행한다.
- 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원 : CEO 메세지를 통해 공정거래 준수 의지 표명 및 매년 공정거래 자율준수 서약을 실시한다.
- CP 운영 담당하는 자율준수관리자 임명 : 이사회 결의에 의거, 공정거래 담당임원을 선임한다.
- 자율준수편람의 제작·활용 : 주기적으로 부문별(마케팅, 구매, 대기업집단) 공정거래 준수 편람을 배포한다.
- 지속적이고 체계적인 자율준수 교육실시 : 구매/판매 등 협업부서 공정거래 정기교육을 실시하고, 신입사원/직책자 등 계층별 공정거래 교육을 실시한다. 또한 e러닝(새롭게 배우는 공정거래 등)을 운영한다.
- 내부감시체계 구축 : CP 운영실적 및 계획을 이사회에 보고하고, 내외부 공정거래 상담/신고센터를 운영한다. 또한 자문/상담 및 취약부분에 대한 테마별 실태 점검을 병행한다.
- 공정거래 관련 법규 위반 임직원 제재 : 위법행위 검증에 따른 처벌 규정을 운영하며, 법 위반자에 대한 신속한 제재 조치를 시행한다.
- 효과성 평가와 개선조치 : 프로그램의 기준, 절차, 운영 등에 대한 점검, 평가 등을 실시하고, 그에 따른 개선조치를 취한다. (참고) '06~'12, '21~23년 공정거래위원회 CP등급평가 AA획득
- 자율준수협의회 운영 : 공정거래 관련 부서장(마케팅, 구매 등)으로 구성된 자율준수협의회를 구성한다.

### 자율준수편람 및 교육

#### 자율준수편람

포스코는 1996년 공정거래실무편람을 발간하여 직원들에게 공정거래법 준수를 위한 행동기준을 제공하였으며, 2001년에는 공정거래법의 개정내용을 반영하여 개정판을 발간하였습니다.

2004년, 2005년도에는 최근의 법령 개정 내용과 심결례 및 Q&A를 보완하여 실무부서에서 활용할 수 있도록 [하도급부문 공정거래준수 편람], [불공정 거래부문 공정거래준수편람], [대규모기업집단 공정거래준수 편람]을 발간하였고, 2007년, 2008년에는 [마케팅부문 공정거래준수 행동 Guideline], [구매부문 공정거래 준수 행동 Guideline]을 각각 발간하였습니다.

2015년에는 이용자 편의성을 높이기 위해서 마케팅부문과 구매부문으로 각각 통합하여 발간하였고, 2016년에는 [대규모기업집단부문 공정거래준수 편람]을 개정하였습니다. 2020년에는 마케팅부문, 구매부문, 대기업집단 부문 편람을 개정하고, [해외법인 CP편람]을 최초 발간하였습니다.

또한, 2023년에는 공정거래준수 편람에 대화형 인공지능 서비스인 챗 GPT를 접목한 공정거래 GPT를 신규로 개발하였습니다.

## 공정거래 교육

포스코는 국내 및 해외법인을 대상으로 맞춤형 공정거래 교육(온라인/오프라인)을 실시하고 있습니다.

판매/구매 부문, 직책자/일반직원/신입사원 등 부문별·계층별로 별도 구분된 공정거래 집합 교육을 정기/수시로 실시하고 있으며, 온라인 상시 수강이 가능한 e-러닝 교육 프로그램도 운영 중입니다.

또한, 해외법인 대상 정기 법무협의회를 통하여 주요 준법 가이드를 제공하고 관련 리스크 예방을 위해 힘쓰고 있습니다.

## 자율점검체계 및 협의회

### 자율점검 체계

포스코는 각 부문별 Checklist를 통해 공정거래 자율점검을 실시하고 있습니다. 자율점검은 공정거래위반여부를 사전에 확인하고 예방할 수 있는 가장 효과적인 방법으로서 공정거래자율준수프로그램 운영의 실질적 작동을 가능하게 합니다.

공정거래 자율점검 체크리스트는 공정거래 자율준수편람에 수록되어 임직원들로 하여금 법 위반 리스크에 대해 사전 예방할 수 있도록 운영되고 있으며, 외근이나 출장 중에도 큰 불편없이 자율점검을 실시할 수 있도록 회사에서는 스마트폰 어플리케이션을 개발하여 배포하고 있습니다.

### 자율준수협의체

#### 가. 자율준수협의회

- 운영목적
  - 공정거래 자율준수프로그램 운영점검 및 자율준수관리자 자문
- 구성 및 역할
  - 자율준수협의회 위원은 20명 내외의 공정거래 유관부서장으로 구성
  - 공정거래 실천리더를 선정하여 자율준수 점검 등 부서별 공정거래 준수 활동을 총괄

#### 나. 공정거래 실천리더

- 운영목적
  - 자율준수 프로그램을 실무적으로 지원하는 부서별 전담 요원
  - 자율준수협의회 운영 효율성 제고 및 공정거래 준수 마인드 확산
- 역할
  - 자율준수협의회 위원 교육활동 지원
  - 공정거래 관련 상담 및 자문
  - 부서 자율준수 점검활동 지원
  - CP 운영 개선사항 발굴

# 윤리경영

Home > Governance > 윤리경영 > 정책

윤리

공정거래

정책

## 윤리규범

### 윤리원칙

#### 1. 모든 구성원의 역할과 책임

- 우리는 포스코가 사업을 영위하는 전 세계 어느 곳에서나 관련 법규 및 회사의 규정과 지침을 준수합니다.
- 우리는 임직원으로서의 품위를 지키며 기업평판 유지를 위해 노력 합니다.
- 우리는 윤리적인 행동에 책임을 지고 실천함으로써 윤리적 문화를 정착하는데 최선을 다합니다.
- 우리는 나 또는 다른 사람이 처한 상황이나 행동이 윤리규범에 저촉 되거나 저촉될 가능성이 있다는 사실을 알게 된 경우 상급자 또는 윤리경영 담당부서에 즉시 신고 또는 상담합니다.
- 우리는 윤리규범 위반 가능성이 있는 사안에 대한 윤리경영 담당부서의 조사에 적극 협조합니다.
- 우리는 윤리규범 위반에 대한 신고자 및 조사참여자를 상대로, 절대로 보복 행위를 하지 않습니다.
- 우리는 윤리규범을 위반하거나 타인에게 윤리규범을 위반하도록 요구한 경우, 윤리규범 위반 사항의 신고 및 조사에 협조하지 않는 경우, 신고자 및 조사참여자에게 보복행위를 하는 경우, 그에 상응하는 징계를 받을 수 있음을 인지합니다.
- 특히, 금품수수, 횡령, 정보조작, 성윤리 위반의 4대 비윤리에 대해서는 무관용 원칙이 적용됨을 알고 있습니다.

#### 윤리 원칙 전문

##### 1. 모든 구성원의 역할과 책임

- 우리는 포스코가 사업을 영위하는 전 세계 어느 곳에서나 관련 법규 및 회사의 규정과 지침을 준수합니다.
- 우리는 임직원으로서의 품위를 지키며 기업평판 유지를 위해 노력합니다.
- 우리는 윤리적인 행동에 책임을 지고 실천함으로써 윤리적 문화를 정착하는데 최선을 다합니다.
- 우리는 나 또는 다른 사람이 처한 상황이나 행동이 윤리규범에 저촉되거나 저촉될 가능성이 있다는 사실을 알게 된 경우 상급자 또는 윤리경영 담당부서<sup>1)</sup>에 즉시 신고 또는 상담합니다.
- 우리는 윤리규범 위반 가능성이 있는 사안에 대한 윤리경영 담당부서의 조사에 적극 협조합니다.
- 우리는 윤리규범 위반에 대한 신고자 및 조사참여자를 상대로, 절대로 보복 행위를 하지 않습니다.
- 우리는 윤리규범을 위반하거나 타인에게 윤리규범을 위반하도록 요구한 경우, 윤리규범 위반 사항의 신고 및 조사에 협조하지 않는 경우, 신고자 및 조사참여자에게 보복행위를 하는 경우, 그에 상응하는 징계를 받을 수 있음을 인지합니다.
- 특히, 금품수수, 횡령, 정보조작, 성윤리 위반의 4대 비윤리<sup>2)</sup>에 대해서는 무관용 원칙이 적용됨을 알고 있습니다.

1) 업무분장 지침에 따름

2) 금품수수: 이해관계자로부터 사회적으로 통용되는 범위 이상의 금전 및 물품을 받는 행위,

횡령: 회사 공금이나 자산을 불법적으로 착복하는 행위,

정보조작: 업무정보를 사실과 다르게 위조·은폐·유포하는 행위,

성윤리 위반: 성희롱이나 성추행을 통해 상대방에게 성적 수치심을 불러 일으키는 행위

##### 2. 임원과 직책자의 특별한 책임

- 임원과 직책자는 솔선수범하여 윤리를 준수하고, 소속 직원들의 비윤리 행위를 예방할 책임이 있습니다. 이를 위해 다음과 같은 사항을 인지하고 실천해야 합니다.
- 경영/관리 의사결정 상 회사의 이익과 윤리가 상충될 경우 윤리 우선의 의사결정을 할 의무가 있습니다.
- 직무 수행 시 윤리적인 행동이란 무엇인지 실제로 보여주며, 대내외적으로 블로거로서의 본분을 다합니다.
- 소속 직원이 윤리규범 및 실천지침의 내용과 준수의 중요성을 이해하도록 교육하고 상담해야 합니다.
- 담당 조직 내 비윤리가 없는지 상시 점검하며, 발생 가능성이 높은 비윤리에 대해서는 원인 발굴 및 프로세스 개선 등의 선제적인 예방 대책을 실시해야 합니다.
- 소속 직원들이 불이익에 대한 걱정 없이 편안하게 말할 수 있는, 윤리적으로 올바른 행동을 육성하고 지원하는 조직 분위기를 조성합니다.
- 소속 직원이 윤리규범을 위반한 사실을 인지한 즉시 윤리경영 담당부서로 신고 또는 상담해야 합니다.
- 비윤리행위를 한 경우 무한책임을 지고, 부하직원의 비윤리행위 시에도 관리책임을 집니다.

## 윤리현장

우리 포스코그룹은 사회를 구성하는 일원으로서 많은 이해관계자들과 함께 공존하고 성장하기 위해서는 윤리경영이 우리가 추구해야 할 최선의 가치임을 깊이 인식하고 실천하여 신뢰와 존경을 받는 초일류 기업으로 거듭나야 한다.

우리 포스코인<sup>1)</sup>은 '올바른 일을 올바르게 한다'는 윤리경영 철학을 기반으로 법과 윤리를 준수할 뿐만 아니라 진실(Integrity), 존중(Respect), 공감(Mutual Empathy)을 지향점으로 하여, 기본에 철저하고 원칙을 지키는 경영 활동을 통해 윤리적 기업문화를 정착시켜야 한다.

임직원 차원에서는 일과 삶의 균형을 통해 구성원 개개인의 성장과 회사의 발전을 추구하며 상호 존중하는 기업문화의 정착을 통해 행복한 일터를 조성해야 한다. 모든 구성원을 인간으로서 존중하고, 인류사회가 보편적으로 추구하는 인권이 존중 받을 수 있도록 책임을 다한다.

고객 차원에서는 고객의 신뢰와 성공이 우리의 미래임을 인식하여 고객 의견을 항상 존중하고 고객의 발전에 도움이 되는 가치를 창출해야 한다.

주주 차원에서는 투명한 의사결정과 효율적인 경영활동으로 정당한 이익을 실현함으로써 주주 가치를 증대시켜야 한다.

사업 파트너 차원에서는 상호 신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 사업 파트너와의 동반성장을 통해 공존하는 기업 생태계를 공고히 해야 한다.

지역사회 차원에서는 사회에 소속된 주체로서의 책임과 의무를 다함으로써 사회발전에 기여해야 하며, 환경문제의 중요성을 깊이 인식하고 모든 사업활동에서 환경보호를 위해 최선을 다해야 한다.

우리 포스코인은 우리의 행동이 스스로의 자부심, 그리고 회사의 가치와 명성에 직결된다는 것을 항상 자각하며 우리의 문화와 비즈니스 운영의 핵심에 윤리의식과 청렴성을 확고히 두고, 구체적인 행동강령을 철저히 준수할 것을 약속한다.

2024.7.

1) 포스코홀딩스 및 사업회사에 근무하는 모든 임직원

## 행동강령 (Code of Conduct)

### 1. 기본 윤리와 관련 법령 준수

#### 사적이익을 추구하지 않습니다.

- 자신의 이익을 위하여거나 다른 사람의 부당한 이익을 위하여 회사 이익에 반하는 업무상 압력, 지시, 부탁을 하지 않습니다.
- 회사의 모든 예산 재원 및 자산은 업무 목적으로만 사용하며, 사적인 이득을 도모하는 일체의 용도로 사용하지 않습니다.
- 우리는 윤리적인 행동에 책임을 지고 실천함으로써 윤리적 문화를 정착하는데 최선을 다합니다.
- 개인의 참정권과 정치적 의사는 존중하되, 회사 내에서는 정치적 중립을 유지하고 회사의 자금, 인력, 시설 등을 정치적 목적으로 사용하지 않습니다.
- 우리는 윤리규범 위반 가능성이 있는 사안에 대한 윤리경영 담당부서의 조사에 적극 협조합니다.
- 우리는 윤리규범 위반에 대한 신고자 및 조사참여자를 상대로, 절대로 보복 행위를 하지 않습니다.
- 우리는 윤리규범을 위반하거나 타인에게 윤리규범을 위반하도록 요구한 경우, 윤리규범 위반 사항의 신고 및 조사에 협조하지 않는 경우, 신고자 및 조사참여자에게 보복행위를 하는 경우, 그에 상응하는 징계를 받을 수 있음을 인지합니다.
- 특히, 금품수수, 횡령, 정보조작, 성윤리 위반의 4대 비윤리<sup>2)</sup>에 대해서는 무관용 원칙이 적용됨을 알고 있습니다.

#### 회사의 정보와 자산을 보호합니다.

- 회사의 비공개 정보나 자적 재산의 중요성을 인식하고 철저히 보호합니다.
- 정보를 왜곡하거나 허위사실을 유포하지 않습니다.

#### 공정하게 경쟁하고 거래합니다.

- 국제기준 및 국가별 공정거래 법규를 준수하여 공정하고 투명한 거래질차를 구축하며, 공정한 거래 질서의 유지를 위하여 UN 부패방지 협약, FCPA, 외국 공무원에 대한 뇌물방지법, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 등 국내외 반부패 법규 및 스탠더드를 준수합니다.
- 사업 파트너 및 거래회사에게 불합리한 업무 조건이나 불이익이 되는 행위를 강권하지 않습니다.

### 2. 신뢰의 인간존중 문화 조성

#### 건강한 조직문화를 만듭니다.

- 일과 삶의 균형을 통해 개인의 성장과 회사의 발전을 함께 추구합니다.
- 임직원은 신뢰를 바탕으로 열린 의사소통을 통해 상호 협력하는 조직 분위기를 조성합니다.

#### 공정한 기회를 부여합니다.

- 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등하게 기회를 제공합니다.
- 역량 개발과 자기개발 교육 기회를 공정하게 부여하며 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가에 근거하여 적절한 보상이 이루어지도록 합니다.
- 자연이나 학연 등 출신 배경에 관계없이 의미있는 성과를 창출한 직원을 우대하는 건강한 조직 분위기를 조성합니다.

**인권을 보호하고 존중합니다.**

- 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행원칙, UN 글로벌콤팩트, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제적으로 통용되는 인권 관련 기준을 지지하며 경영활동 과정에서 인권을 침해하지 않도록 노력합니다.
- 구성원 개개인을 인격체로 존중하고, 언어적 신체적 고통, 따돌림, 협박과 같이 구성원의 인격을 모독하거나 인간의 존엄을 해손하는 모든 행위를 하지 않습니다.
- 정신적/육체적 강요에 의해 비자발적으로 수행되는 업무가 발생하지 않도록 하고 적정한 근로시간을 유지하는 등 고용조건을 보장합니다.
- 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 어떠한 차별을 하지 않습니다.

**3. 고객가치 실현****고객만족을 실현합니다.**

- 고객의 소리를 경청하고 존중하는 자세로 고객 중심의 업무를 수행합니다.
- 고객의 정당한 요구와 합리적인 제안을 적극 수용하여 개선활동에 우선적으로 반영합니다.

**고객가치를 창출합니다.**

- 지속적인 기술개발을 통해 최상의 제품을 제공함으로써 고객의 니즈에 부응할 수 있어야 합니다.
- 고객의 문화와 관습을 존중하는 서비스 마인드를 함양합니다.

**고객신뢰를 확보합니다.**

경영활동에서 고객의 안전과 건강을 충분히 고려하여 이에 위협이 되는 제품과 서비스를 제공하지 않습니다.  
고객의 정보를 보호하며, 고객에게 정확한 정보를 적기에 제공합니다.

**4. 투자자에 대한 신의성실****주주에 대한 책임을 다합니다.**

- 투명한 의사결정과 효율적인 경영활동을 통해 이익을 창출하여 기업가치와 주주의 가치를 동시에 증대하도록 최선을 다합니다.
- 주주의 정당한 제안을 존중하고, 주주와 상호신뢰 관계를 구축하기 위해 노력합니다.

**투자자와 투명하게 소통합니다.**

- 투자자들의 투자의사결정을 위해 주요 경영정보를 적시에 공정하고 충실히 제공합니다.
- 재무정보는 정확한 거래사실을 기반으로 적절한 프로세스와 통제를 통해 산출하며, 모든 회계자료는 '일반적으로 인정된 회계기준'에 따라 작성합니다.

**5. 거래회사와의 상생****거래회사와 상호신뢰를 구축합니다.**

- 거래회사와의 거래가 상호존중과 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어지도록 합니다.
- 책임감 있는 회사를 거래회사로 선정하며, 사업장 안전, 임직원 인권, 공정거래와 관련된 법규와 규정을 지속적으로 준수하도록 지원합니다.

**거래회사와 공영(共榮)을 추구합니다.**

- 거래회사와 성과를 공유하여 상호 이익을 추구합니다.
- 거래회사와 원활한 의사소통과 상호 협력을 통해 거래회사가 우수한 품질의 제품과 수준 높은 서비스를 제공할 수 있도록 지원합니다.
- 거래회사에게 공평한 기회를 제공하고 합리적인 거래조건을 보장하여 동반자 관계로의 발전을 추구합니다.

**6. 사회와 환경에 대한 책임****국가와 사회 발전에 기여합니다.**

- 안정적인 일자리 창출과 유지를 위해 노력하며, 조세납부의 의무를 성실히 이행합니다.
- 자원봉사, 재난구호 등 사회봉사활동에 적극 참여하고 문화, 예술, 스포츠, 학문 등 분야에서 공익활동을 적극적으로 전개함으로써 건전한 사회발전에 기여합니다.
- 지역주민의 삶의 질을 향상시키고 행복한 삶을 누릴 수 있도록 지원함으로써 회사에 대한 지역사회와의 신뢰를 높이도록 노력합니다.

**환경 보호와 생태계 보전에 힘듭니다.**

- 환경문제의 중요성을 깊이 인식하여 국내외 환경관련 법규를 준수하고 제품의 개발과 생산, 사용 등 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력합니다.
- 친환경생산 공정 도입과 환경오염 방지 최적기술 등의 적용을 통해 오염물질 배출 최소화에 최선을 다합니다.
- 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전을 위해 노력합니다.

## 실천지침

### 제 1 장 총칙

#### 제 1 조 (목적)

본 실천지침은 포스코의 임직원이 윤리규범을 올바르게 이해하고 실천할 수 있도록 업무수행 과정에서 발생할 수 있는 윤리적 갈등상황에 대해 의사결정과 행동의 판단기준을 제공함을 목적으로 한다.

#### 제 2 조 (적용대상)

본 지침은 회사와 모든 임직원에 대해 적용된다.

#### 제 3 조 (적용원칙)

임직원은 직무수행과 관련하여 윤리적 갈등상황에 놓이게 될 경우 윤리규범과 본 실천지침을 기준으로 판단하고 행동하여야 한다.

단, 실천지침에 판단기준이 명확하게 규정되어 있지 않은 경우 다음의 의사결정원칙에 따라 판단하고 행동하여야 하며, 자신의 판단에 확신이 없는 경우에는 조직의 리더 또는 윤리경영 담당부서에 질의 상담하여 그 해석에 따라 행동하여야 한다.

#### <의사결정원칙>

- 합법성 : 자신의 행동이 법규 또는 사규 위반으로 해석될 가능성이 있는가?
- 투명성 : 자신의 의사결정 과정과 내용을 공개할 수 있는가?
- 합리성 : 지금 자신의 선택이 회사와 개인을 위한 최선인가?

## 제 2 장 윤리규범 실천 가이드

### 1. 금품의 제공 및 수령 제한

- 금품은 금전(현금, 상품권, 이용권 등), 물품 등 경제적 이익을 가져올 수 있는 것을 뜻한다.
- 어떠한 명목으로도 이해관계자<sup>1)</sup>에게 금품을 제공하거나 요구 또는 받아서는 안된다.  
다만, 다음에 해당하는 경우는 예외로 한다.
  - 5 만원을 초과하지 않는 판촉 또는 홍보 용도의 선물  
단, 농수산물·가공품(화훼 포함)에 한해 15 만원까지 허용
  - 5 만원을 초과하지 않는 이해관계자의 회사 로고가 표시된 기념품 및 이해관계자가 주관하는 행사에서 참석자에게 일반적으로 제공되는 기념품
- 해외출장시 해외법인으로부터 선물을 요구 또는 받아서는 안된다.
- 인지하지 못한 상태에서 불가피하게 금품을 받은 경우에는 반환하여야 하며 반환이 곤란한 경우에는 정도경영실에 신고하여야 한다.
- 임직원이 포스코의 업무상 지식, 직책 등을 이용하여 사외 출강으로 수익(강사료 등)을 얻는 경우에는 수익의 50%를 기탁하여야 한다.

1) 이해관계자 : 본인의 업무와 관련하여 권리 또는 이익에 직간접적으로 영향을 받거나 줄 수 있는 임직원 및 고객사, 거래회사, 사업회사, 협력사, 국내외 공공기관, 국제단체 (그 속 임직원 포함)

### 2. 접대관련 원칙 및 제한

- 접대는 식사, 술자리, 골프, 공연, 오락 등 비즈니스로 인한 인적모임과 교류를 위해 이루어지는 다양한 활동을 뜻한다.
- 이해관계자와 인당 10 만원을 초과하는 접대는 주고 받을 수 없다. 업무와 관련하여 인당 10 만원을 초과하는 접대를 주고 받아야 하는 경우에는 사전에 부서장의 승인을 받아야 한다.  
불가피하게 10 만원을 초과하는 접대를 주고받은 경우에는 정도경영실에 신고하여야 한다.
- 단, 공무원, 언론인, 교직원 등 청탁금지법 적용대상자에 대해서는 원활한 직무수행, 사교·의례 등 정당한 목적이 인정되는 경우에 한해 인당 3 만원 이하의 음식물을 제공할 수 있다.
- 금액에 관계없이 이성도우미가 있는 유흥주점에서의 접대는 금지한다.

### 3. 편의관련 원칙 및 제한

- 편의는 이해관계자로부터 교통수단, 숙박시설, 관광, 행사지원 등의 수혜를 제공받거나 제공하는 것을 뜻한다.
- 통상적 수준<sup>2)</sup>을 초과하는 교통수단, 숙박시설 등의 편의를 주고 받아서는 안된다.  
다만, 행사 등에서 모든 참석자에게 일반적으로 제공되는 편의는 제외한다.
- 불가피하게 허용된 범위를 초과하는 편의를 주고 받은 경우에는 정도경영실에 신고하여야 한다.

2) '통상적 수준' 이라 함은 다음 각 호의 요건을 충족하는 수준을 말한다.

- 보편 타당한 건전한 상식과 사회통념 상 수용될 수 있는 수준이며, 공개되었을 때 정당성을 입증할 수 있고, 공정한 업무를 처리하는 데 일체 영향을 미치지 않고 서로에게 부담이 되지 않는 것이어야 한다.
- 금액 뿐만 아니라 장소, 목적, 방법, 횟수, 반복주기, 시기, 상대, 사례의 내용, 사회윤리 및 사회적 관습(관례) 등의 측면에서 적절하여야 한다.
- 금액에 관계없이 일체의 대가성이 없어야 한다.
- 청탁금지법 및 국내외 관계 법령을 준수하며, 법령 해석 상 충돌이 있을 경우 상위 법령을 따른다.
- 통상적 수준은 구체적인 상황, 업무의 성격, 직책 등에 따라 달라질 수 있다.

### 4. 접대관련 원칙 및 제한

- 본인 또는 동료에게 발생한 경조사를 이해관계자에게 알려서는 안되며, 제 3 자를 통해 알리는 것도 본인의 통지행위로 간주한다.
- 단, 직원간 경조사 안내는 가능하며 사내 경조사 게시판 이용을 권장한다. 경조사 안내시 친족의 범위는 직계가족인 직원 본인 및 배우자의 부모, 자녀, 승종의 경우 조부모로 제한하고 임직원간 경조금은 통상적인 수준의 범위 내에서 한다.
- 외부 이해관계자에게 경조금을 제공하는 경우에는 화환·조화를 포함해 10 만원을 한도로 한다. 단, 청탁금지법 적용대상자에 대해서는 화환·조화를 제외한 경조금이 5 만원을 초과할 수 없다.
- 외부 이해관계자로부터는 어떠한 경우에도 경조금을 받지 않는다. 불가피하게 경조금을 받은 경우에도 반환하거나 정도경영실에 기탁하여야 한다.
- 임직원은 정도경영실이 요구하는 경우 이해관계자로부터 받은 경조금의 반환실적 등 관련자료를 제출하여야 한다.
- 이해관계자로부터 경조화환을 받아서는 안되며, 불가피하게 받은 경우라도 전시하지 않는다.

## 5. 청탁/추천관련 제한

- 사내 지인 또는 외부인을 통해 다음 사항에 대한 청탁/추천을 하지 않으며, 청탁/추천을 받은 경우 회사의 '클린포스코 시스템'에 등록하여야 한다.
  - 설비/자재 구매 등 각종 계약에 대한 특혜 요청
  - 채용, 승진, 상별, 보직이동 등 각종 인사에 있어서 우대 및 특혜 요청
  - 통상적인 절차를 벗어난 과도한 편의, 특혜 제공 등 우대 요청
  - 점검 및 검수 등 관리, 감독 업무를 소홀히 하도록 요청
- 청탁금지법에 열거된 대상 직무와 관련하여 직접 또는 제 3 자를 통하여 부정청탁을 하지 않는다.

## 6. 금전거래관련 제한

- 이해관계자와 금전대차, 대출보증, 명의대여 등 금전거래를 하지 않는다.
- 사적인 친분관계로 이해관계자와 불가피하게 금전거래를 한 경우에는 정도경영실에 신고하여야 한다.

## 7. 행사찬조관련 제한

- 부서단위 행사 또는 동호인 활동 등 회사가 지원하는 행사시 이해관계자로부터 찬조금품을 받지 않는다.
- 행사에 필요한 차량, 장소, 응역 등 편의를 제공받은 것도 찬조금품을 받은 것으로 간주한다.
- 불가피하게 행사찬조를 받은 경우에는 정도경영실에 신고하여야 한다.

## 8. 회사 자산의 사용과 보호관련 원칙

- 회의비, 업무추진비 등 회사의 예산재원은 예산의 목적과 법이 정하는 기준에 맞게 사용하며 사적인 목적으로 사용해서는 안된다.
- 경비집행시 법인카드 사용을 원칙으로 한다.
- 예산 뿐 아니라 회사 비품, 시설 등 모든 유·무형의 자산을 업무목적으로만 사용하고 자산에 대한 분류 및 보호조치를 정기적으로 검토해 지속적으로 보호하기 위해 노력해야 한다.
- 임직원에 대한 정보(전화번호, 이메일 주소 등)도 회사 자산에 해당하므로 사적으로 사용하지 않는다.

## 9. 정보보호관련 원칙

- 회사의 비공개 정보나 중요한 정보를 철저히 보호하고 관리해야 한다.
- 중요한 정보는 인지하는 즉시 업무에 필요한 사람에게 전달한다.
- 업무정보를 사실과 다르게 위조, 은폐, 왜곡하거나 잘못된 정보를 보고 또는 유포하는 행위는 정보조작에 해당한다.
- 임직원은 업무상 알게 된 회사의 내부정보를 보안 등급에 맞게 관리하며 사적으로 활용하지 않는다.

## 10. 공정거래 법규 및 거래회사와의 상호신뢰 구축

- 국제기준 및 국가별 공정거래 관련 법규를 준수함으로써 경쟁사와 생산, 가격, 입찰, 시장분할 등에 관한 담합 등 불공정거래 행위를 하지 않으며 국내외 시장에서 공정하게 경쟁한다.
- 고객 또는 거래회사를 상대로 우월적 지위를 이용하여 어떠한 대가나 부당한 요구를 하는 김질행위를 근절하여 사회적 책임을 이행한다.
- 지적재산권을 포함하여 타인의 권리와 재산을 존중하고 이를 침해해서 거래하거나 이득을 취하지 않는다.
- 거래회사로부터 입수한 정보를 관련 법규와 계약서상의 조건에 따라 엄격히 보호한다.
- 거래회사가 공정거래, ESG 등 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.

## 11. 이해충돌 방지관련 원칙

- 이해충돌이란 거래 관계사 임직원과의 사적 이해관계가 임직원의 직무수행에 부적절한 영향을 미치는 경우를 뜻한다.
- 사적 이해관계를 이유로 특정 개인, 법인 등을 우대하여 부당한 수의계약 체결, 고가 구매, 물량 몰아주기, 거래정보 사전유출 등의 불공정 거래를 하지 않는다.
- 퇴직임직원을 포함한 사적 이해관계가 있는 거래 관계사 임직원의 부적절한 요청사항은 철저히 배제하여 이해충돌을 방지한다.
- 사적 이해관계가 있는 거래 관계사 임직원과 비공식적인 접촉을 하지 않으며, 의도하지 않은 접촉 시에는 부서장 또는 정도경영실에 알린다.
- 회사의 승인을 받지 않은 퇴직임직원 모임에는 참석하지 않는다.
- 거래 관계사 임직원과 사적 이해관계가 있는 경우 부서장 또는 윤리 책임관과 상담 후 결과에 따라 업무 조정 등의 조치에 따른다.
- 부서장은 본인 및 소속 직원의 업무상 이해충돌을 인지한 경우, 이해충돌을 회피할 수 있도록 업무 조정 등의 조치를 취하되, 업무 목적상 이해충돌 회피가 불가능할 경우, 정도경영실과 상담한다.
- 퇴직 후에도 포스코 및 포스코 사업회사와의 이해 충돌을 방지한다.

## 12. 인간존중 조직문화 조성

- 개인의 인권을 침해하는 성희롱 행위를 포함하여, 육설, 폭언, 폭행 등 다른 사람에게 불쾌감을 주는 언어, 육체, 시각적 행동을 하지 않는다.
- 인간존중 위반 건 발생시 관련 규정에 따라 징계할 수 있다.
- 임직원 개개인의 사생활을 존중하며 타인에 대한 비방이나 음해 등을 하지 않으며, 개인 정보를 유출하지 않는다.
- 미성년자의 노동조건과 노동의 최저 연령기준 등 국가별 노동법과 국제기준을 준수한다.
- 안전수칙을 철저히 준수하고 발견된 위험요소에 대해서는 적절한 조치를 취한다.

## 제 3 장 비윤리 신고 및 포상·제재

### 1. 신고의무 및 비밀보장

- 임직원은 본인이나 타인의 행위가 윤리규범 및 본 치침에 저촉된 사실을 인지한 경우, 가장 신속하고 편리한 방법으로 부서장이나 정도경영실에 신고 또는 상담하여 비윤리로부터 회사와 구성원을 적극적으로 보호하여야 한다. 단, 인간존중 위반 사건은 내부 보고 없이 즉시 인권센터 또는 정도경영실에 알린다.
- 임원 및 부서장은 소속직원이 윤리규범을 위반한 사실을 보고받은 즉시 정도경영실에 신고·상담해야하며 사안을 축소, 은폐해서는 안된다.
- 정도경영실은 신고받은 사안에 대해 필요시 사실확인을 할 수 있으며 관련 임직원은 이에 적극 협조하여야 한다.
- 임직원은 보고자 및 신고자에게 불이익을 가하거나 그 신분을 누설하여서는 안된다.
- 보고자 및 신고자가 인사상 불이익을 받을 우려가 있는 경우에는 본인의 희망에 따라 보직변경 등 인사조치를 취한다.
- 임직원은 직무상 또는 우연히 신고사실을 알았더라도 그 비밀을 지켜야 하며, 누설한 경우 징계를 받을 수 있다.

## 2. 포상 및 제재(징계)

- 회사는 비윤리 신고감사로 발생한 환수금의 일부를 관련 규정에 따라 신고인에게 보상금으로 지급할 수 있다.
- 보상 기준은 비윤리행위 신고보상 및 면책지침 등 관련규정에 따른다.
- 회사는 윤리규범 및 실천지침을 위반한 임직원에 대해 관련규정에 따라 엄중 문책한다.
- 회사는 윤리규범을 위반하여 퇴직한 임직원에 대하여 회사출입 및 거래를 제한할 수 있다.
- 보고자 및 신고자가 인사상 불이익을 받을 우려가 있는 경우에는 본인의 희망에 따라 보직변경 등 인사조치를 취한다.
- 임직원은 직무상 또는 우연히 신고사실을 알았더라도 그 비밀을 지켜야 하며, 누설한 경우 징계를 받을 수 있다.

## 3. 위반 행위의 보고 및 제보자 보호

• 윤리규범과 본 규정의 위반사항을 알게 된 임직원은 이를 조직의 부서장이나 윤리경영 담당부서에 보고 또는 제보하여 조속히 해결할 수 있도록 함으로써, 해당 행위로부터 회사와 구성원을 적극적으로 보호하여야 한다.

- 구성원은 정당한 제보 행위에 대해 어떠한 불이익도 받지 않는다.

• 상담 및 제보 채널은 다음과 같다.

※ 비윤리 상담 및 신고 채널

- 전화 : 080 - 577 - 6262 (윤리딜레마 상담)

080 - 390 - 3366 (비윤리 신고센터)

- 온라인 : 홈페이지> 신고센터 >> 윤리딜레마 상담 / 비윤리 신고센터

- 이메일 : ethics@posco.com

※ 인간존중 위반 상담 및 신고 채널

- 전화 : 080 - 390 - 8585

- 온라인 : 홈페이지> 신고센터 >> 직장 내 괴롭힘 성희롱 상담 및 신고

- 이메일 : humanrights@posco.com

## 반부패 준수지침

### 제1장 총칙

#### 제 1조 목적

포스코는 전 세계 모든 지역에서 사업을 수행함에 있어 글로벌 최고 수준의 법적, 윤리적 기준을 따르고자 합니다. 포스코 반부패 준수지침의 목적은 포스코 임직원뿐 아니라 포스코의 그룹사, 대리인, 거래 상대방 등이 반부패와 관련된 글로벌 법규 및 스탠더드를 준수하도록 하기 위한 것입니다.

### 제2장 업무절차

#### 제2조 글로벌 반부패 준수

포스코 임직원은 반부패와 관련된 모든 글로벌 법규 및 스탠더드를 준수할 책임이 있습니다.

주요 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드로는 미국 FCPA(Foreign Corrupt Practices Act), 영국 Bribery Act, OECD 뇌물방지협약, UN 글로벌콤팩트 등이 있습니다. 'FCPA'는 미국 증권거래소 상장법인 등을 대상으로 미국 외 국가의 공무원에 대한 뇌물을 제공을 금지하고 회계와 관련하여 정확한 장부기록 및 관리 등 내부통제의 필요사항을 규정하고 있습니다. 'Bribery Act'는 영국 기업과 영국에서 사업하는 회사를 대상으로 영국 외 국가의 공무원, 거래 상대방 등에 대한 뇌물을 제공을 금지하고 있습니다. 'OECD 뇌물방지 협약'은 외국공무원에 대한 뇌물 공여를 범죄로 규정한 최초의 국제 협약입니다. 대한민국은 이에 대한 이행법규로 '국제 상거래에 있어서 외국 공무원에 대한 뇌물 방지법'을 제정하여 시행하고 있습니다. 'UN 글로벌콤팩트'는 기업이 뇌물 등 모든 형태의 부패에 대한 대응을 규정하고 있습니다.

포스코 임직원은 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드뿐 아니라 사업을 수행하는 현지의 반부패 관련 법규 등을 준수해야 합니다. 대한민국에는 '형법', '특정범죄 가중처벌 등에 관한 법률', '특정경제 범죄 가중처벌 등에 관한 법률' 및 '부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률' 등이 있습니다. 비록 사회적 또는 비즈니스의 관행에 의해 이루어진 행위라 하더라도 글로벌 반부패 법규, 스탠더드 또는 현지 법규 등을 위반한 경우에는 면책을 받을 수 없습니다. 한편, 글로벌 반부패 법규, 스탠더드, 현지 법규 및 포스코 반부패 준수지침 등이 상충하는 경우 가장 엄격한 기준을 따릅니다.

#### 반부패 준수지침 전문

### 제1장 총칙

#### 제 1조 목적

포스코는 전 세계 모든 지역에서 사업을 수행함에 있어 글로벌 최고 수준의 법적, 윤리적 기준을 따르고자 합니다. 포스코 반부패 준수지침의 목적은 포스코 임직원뿐 아니라 포스코의 그룹사, 대리인, 거래 상대방 등이 반부패와 관련된 글로벌 법규 및 스탠더드를 준수하도록 하기 위한 것입니다.

### 제2장 업무절차

#### 제2조 글로벌 반부패 준수

포스코 임직원은 반부패와 관련된 모든 글로벌 법규 및 스탠더드를 준수할 책임이 있습니다.

주요 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드로는 미국 FCPA(Foreign Corrupt Practices Act), 영국 Bribery Act, OECD 뇌물방지협약, UN 글로벌콤팩트 등이 있습니다. 'FCPA'는 미국 증권거래소 상장법인 등을 대상으로 미국 외 국가의 공무원에 대한 뇌물을 제공을 금지하고 회계와 관련하여 정확한 장부기록 및 관리 등 내부통제의 필요사항을 규정하고 있습니다. 'Bribery Act'는 영국 기업과 영국에서 사업하는 회사를 대상으로 영국 외 국가의 공무원, 거래 상대방 등에 대한 뇌물을 제공을 금지하고 있습니다.

'OECD 뇌물방지협약'은 외국공무원에 대한 뇌물 공여를 범죄로 규정한 최초의 국제 협약입니다. 대한민국은 이에 대한 이행법규로 '국제 상거래에 있어서 외국 공무원에 대한 뇌물 방지법'을 제정하여 시행하고 있습니다. 'UN 글로벌콤팩트'는 기업이 뇌물 등 모든 형태의 부패에 대한 대응을 규정하고 있습니다.

포스코 임직원은 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드뿐 아니라 사업을 수행하는 현지의 반부패 관련 법규 등을 준수해야 합니다. 대한민국에는 '형법', '특정범죄 가중처벌 등에 관한 법률', '특정경제 범죄 가중처벌 등에 관한 법률' 및 '부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률' 등이 있습니다. 비록 사회적 또는 비즈니스의 관행에 의해 이루어진 행위라 하더라도 글로벌 반부패 법규, 스탠더드 또는 현지 법규 등을 위반한 경우에는 면책을 받을 수 없습니다. 한편, 글로벌 반부패 법규, 스탠더드, 현지 법규 및 포스코 반부패 준수지침 등이 상충하는 경우 가장 엄격한 기준을 따릅니다.

#### 제3조 접대 및 편의

포스코 임직원은 국내외 공무원, 거래 상대방 등 모든 이해관계자에게 사업상 이익을 위한 부정한 의도로 접대 및 편의와 관련하여 금전 또는 유가물을 주고받을 수 없습니다. '유가물'을 예시하면 다음과 같습니다.

- 유가증권, 부동산, 식사, 선물, 골프
- 교통, 숙박 등의 경비
- 제품 및 서비스에 대한 사용권 및 할인
- 정치헌금(Political Contribution)
- 채무의 인수 또는 면제, 취업 제공, 이권 부여 등 그 밖의 유무형의 경제적 이익

다만, 제품의 판촉, 계약 체결 및 사업 관련 상호 이해 증진 등을 위한 업무상 필요한 접대 및 편의는 통상적 수준에서 주고받을 수 있으며 다음을 준수해야 합니다.

- 업무상의 접대 및 편의의 수준은 합리적이고 적법해야 합니다.
- 업무상의 접대 및 편의라도 이해관계자에게 일정 기간 동안 빈번하게 제공되어서는 안 됩니다.
- 관련 지출 내역은 회사의 정부 등에 정확하게 반영되어야 하고, 기타 절차와 관련하여 회사의 내부 규정 등을 준수하여야 합니다.

포스코 임직원이 이해관계자에 대하여 식사, 선물 등을 호의나 예의의 표시로 또는 친목을 증진하기 위해 제공할 경우 다음을 준수해야 합니다.

- 식사, 선물 등을 분명한 명분으로 필요한 시점에 한하여 최소한으로 적법한 범위 내에서 제공할 수 있으며, 일정 기간 동안 빈번하게 제공하면 안 됩니다.
- 식사 등 접대에 대한 사항은 사내윤리규범을 따르며, '부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률'상의 공직자 등을 대상으로 할 경우 관련 법률을 따릅니다.

**편의제공**

- 포스코 임직원은 이해관계자에 대한 편의제공과 관련하여 다음을 준수해야 합니다.
- 통상적 수준을 초과하는 교통수단, 숙박시설 등의 편의를 주고받아서는 안 됩니다. 다만, 행사 등에서 모든 참석자에게 일반적으로 제공되는 편의는 제외합니다.
  - 제품 또는 서비스의 판촉, 시연이나 설명, 계약의 체결 또는 그 이행 등과 직간접적인 관련이 있는 것으로서 합리적인 수준이어야 합니다.
  - 이해관계자 당사자 이외의 가족 등에 대한 편의는 제공하지 않습니다.
  - 편의제공에 따른 발생 비용은 이해관계자에게 지급되어서는 안 되며 반드시 항공사, 호텔 등 편의 이용처에 직접 지급되어야 합니다.

**제4조 급행료**

포스코 임직원은 국내외 공무원에게 일체의 급행료를 제공할 수 없습니다. 급행료는 일상적, 반복적 업무에 종사하는 공무원에게 그의 정당한 업무 수행을 촉진할 목적으로 소액의 금전 등을 제공하거나 제공할 의사를 표시하는 것으로서 대표적인 해당 업무는 다음과 같습니다.

- 비자 발급 등 행정서류의 접수 및 처리
- 제품의 운송 등과 관련된 통관, 선적 및 하역
- 전화 개통, 전기 및 수도 공급

**제5조 대리인 및 합작투자**

대리인은 회사를 위하여 사업 수주, 통관, 인허가, 세무 등의 업무를 대행하는 자로서 FCPA 등 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드에서는 대리인이 국내외 공무원, 거래 상대방 등 이해관계자에게 부정한 의도로 금전 또는 유가물을 제공하는 행위를 금지하고 있습니다. 따라서, 대리인을 통해 업무를 수행할 경우 FCPA 등 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드 위반사항이 발생하지 않도록 주의의무를 다해야 합니다.

대리인과의 계약 체결 시에는 다음 사항을 종합적으로 고려하되, 1개 항목 이상 해당하는 경우는 '대리인 계약 체크리스트'를 통해 대리인과의 계약 여부를 최종 결정하여야 합니다.

- 대리인의 과거 또는 현재의 부적절한 업무관행 여부(뇌물 수수 등과 관련하여 전력이 있거나 혐의가 존재하는 경우)
- 대리인과 전현직 공무원 관련 여부(공무원에 의한 대리인 추천, 공무원 지분 보유 등)
- 대리인의 복잡한 지급 방법의 요구(선금 지급, 제3자를 경유한 지급 등)
- 대리인 및 업무와 관련한 불완전 또는 부정확한 정보의 제공

**대리인**

대리인과 계약 체결 시에는 다음과 같은 내용을 계약서에 명시해야 합니다.

- 대리인의 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드 준수에 대한 역할과 책임에 관한 사항
- 대리인의 보수 산정 기준 및 지급 방법
- 대리인이 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드를 위반할 경우 회사가 계약을 해지할 수 있는 권리
- 대리인이 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드를 위반할 우려가 있는 경우 회사가 조사를 진행할 수 있는 권리

포스코 임직원은 대리인 계약을 체결한 후 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드를 준수하도록 관리하고 대리인의 위반행위가 발견될 경우 즉시 정도경영실로 통보하여 회사가 이를 시정하거나 계약을 해지하는 등 적절한 조치를 취하도록 해야 합니다.

한편 대리인을 통한 업무 수행과 관련하여 글로벌 반부패 법규, 스탠더드의 위반이 우려되거나 문의사항이 있는 경우 정도경영실로 문의하여야 합니다.

**합작투자**

FCPA 등 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드에서는 합작투자사 및 합작투자 파트너사가 국내외 공무원, 거래 상대방 등 이해관계자에게 부정한 의도로 금전 또는 유가물을 제공하는 행위를 금지하고 있으므로 합작 투자 비즈니스 경우에도 대리인과 동일한 규정이 적용됩니다.

**기타**

공급사, 고객사 등 거래 상대방에 대해서도 대리인에 적용되는 것과 동일한 반부패 준수지침을 상호 간 양 해를 통해 준용할 수 있습니다.

**제6조 회계 기록 및 관리**

글로벌 반부패 법규 및 스탠더드에서는 모든 비즈니스 과정에서 발생하는 거래를 내부회계 관리체계에 따라 기록 및 관리하도록 엄격히 규정하고 있습니다.

따라서 포스코 임직원은 비즈니스에서 발생하는 청구서, 영수증 및 기타 관련 증빙을 보관하고 적정하게 회계 처리하여야 하며, 장부에 기재되지 않은 지출 또는 자산의 보유는 엄격히 금지됩니다. 또한 장부 및 기록의 유지뿐 아니라 모든 비즈니스는 다음과 같은 회사의 내부회계 관리체계를 통한 적절한 절차에 따라 이루어져야 합니다.

- 모든 거래의 비용은 적정한 결재권자의 승인에 따라 집행하여야 합니다.
- 모든 거래를 회계기준에 따라 작성 후 적정한 결재권자의 승인을 얻어야 합니다.
- 자산은 적정한 결재권자의 승인에 따라 사용하여야 합니다.
- 자산을 주기적으로 실사합니다.

**제7조 반부패 준수 교육**

포스코 임직원은 정도경영실 안내에 따라 반부패 준수 교육을 실시 및 이수하여야 하며, 관련 증빙을 정도경영실에 제출하여야 합니다.

**제8조 신고 및 내부고발자 보호**

포스코 임직원은 글로벌 반부패 법규, 스탠더드 및 포스코 반부패 준수지침 위반 사실을 알게 되거나 위반을 의심할 만한 사실을 인지할 경우 정도경영실에 신고하여야 합니다.

회사는 신고자를 칠저히 보호하며 신고자 신분 누설, 신고자에 대한 보복 및 색출 행위를 엄격히 금지하며, 신고자에게 고용관계 등 기타 어떠한 불이익도 주지 않습니다.

**제9조 보상 및 처벌**

회사는 포스코 반부패 준수지침의 목적을 달성하는데 공로가 있는 임직원에게 상별 지침의 관련 규정에 따라 포상할 수 있습니다.

또한 회사는 글로벌 반부패 법규, 스탠더드, 포스코 반부패 준수지침을 위반하는 임직원에게 취업규칙 및 상별 지침의 관련 규정에 따라 징계조치(해고, 정직, 감봉, 견책 등) 할 수 있습니다. 한편, 포스코 임직원이 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드 위반으로 민형사상 처벌로서 벌금 등을 부과 받는 경우 회사는 이에 대한 어떠한 보전 책임도 없습니다.

# 정보보호

[Home](#) > Governance > 정보보호 > 정보보호

정보보호

정책

## 정보보호

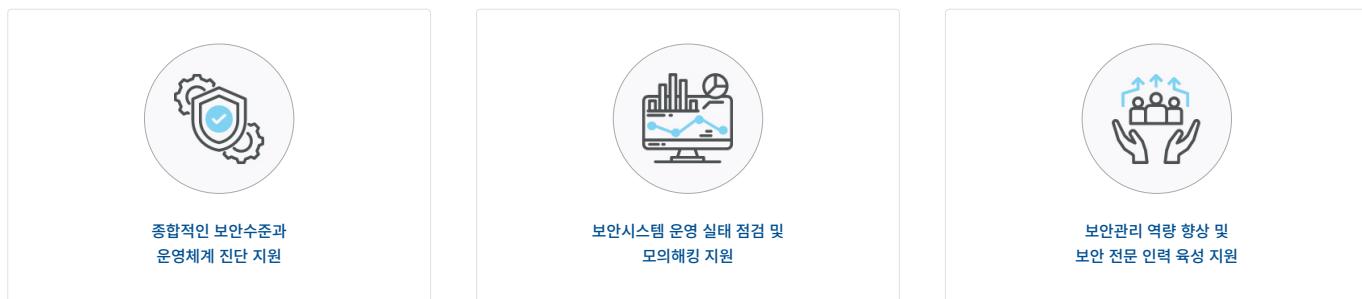
### 핵심기술 보호

국가 핵심기술 7개를 보유중인 포스코는 매년 정부기관으로부터 국가 핵심기술 보안관리 실태조사를 받으며 보안 수준을 지속 향상시키고 있습니다. 또한 인력, 문서, 설비, 시스템 등 핵심 보유자산을 식별하고 자산별 보호대책을 적용하고 있습니다.

### 철강 벤류체인 정보보호

포스코와 정보를 공유하는 국내 사업회사, 해외법인, 주요 협력사를 대상으로 매년 정보보호 수준 진단, 보안 컨설팅, 임직원 보안 교육 등 다양한 지원활동을 펼쳐 철강 벤류체인 전반의 보안을 강화하고 있습니다.

#### ■ 정보보호 지원 활동



### 사이버 보안사고 예방 및 대응

365일 24시간 운영되는 그룹 통합 보안관제센터에서는 첨단 모니터링 시스템을 통해 국내외 해킹 동향정보를 지속적으로 수집하여 분석하고, 잠재적인 사이버 위협을 식별·차단·완화하고 있습니다.

외부 사이버 공격에 대비하기 위하여 시스템의 설계부터 운영까지 단계별로 보안 위험 평가를 실시하고, 사내 보안 전문인력과 외부 전문기관을 활용하여 주요 홈페이지와 업무시스템에 대해 정기적으로 모의해킹 등 시스템 침투 테스트를 수행하여 취약점을 발굴·개선하고 있습니다.

#### ■ 침해위협 탐지 및 조치 프로세스

1 LEVEL	탐지	- 통합 보안관제시스템 및 대·내외 수집 정보로 침해위협 탐지
2 LEVEL	분석	- 침해공격 여부 및 피해범위 판단 - 필요시 선조치 수행
3 LEVEL	전파	- 분석 결과에 따라 특정부서 및 전사 공지, 후속 조치 요청
4 LEVEL	대응	- 침해사고 확산 방지, 후속 조치 - 원인 분석 및 향후 정책 개선 연계

한국 인터넷진흥원의 기준을 준용하여 포스코 사내 침해위협 경보 5단계 체계를 마련하고, '사이버 위기 대응 매뉴얼'을 제작하여 침해 유형별로 대응 절차와 관련 부서의 역할을 명문화하여 사이버 보안사고 발생 시 즉각적으로 대응하고 피해가 확산되지 않도록 조치하고 있습니다.

### | 포스코 사내 침해위협 경보 단계

<b>1</b> LEVEL	<b>정상</b>	사내·외 시스템 영향 없는 일반적 보안 위협 상황
<b>2</b> LEVEL	<b>관심</b>	사외 보안 이슈로 인한 사내 침해위협 가능성 증가한 상황
<b>3</b> LEVEL	<b>주의</b>	특정 서비스 및 업무에 일부 영향을 주는 상황이 발생하였으나, 조치를 취하여 문제해결이 가능한 상황
<b>4</b> LEVEL	<b>경계</b>	특정 서비스 및 업무에 영향을 주는 상황이 발생하였으나, 조치가 지연되고 있는 상황
<b>5</b> LEVEL	<b>심각</b>	중요 서비스 및 업무에 심각한 영향을 주는 상황이 발생하였으며 지속적으로 위험이 존재하는 상황

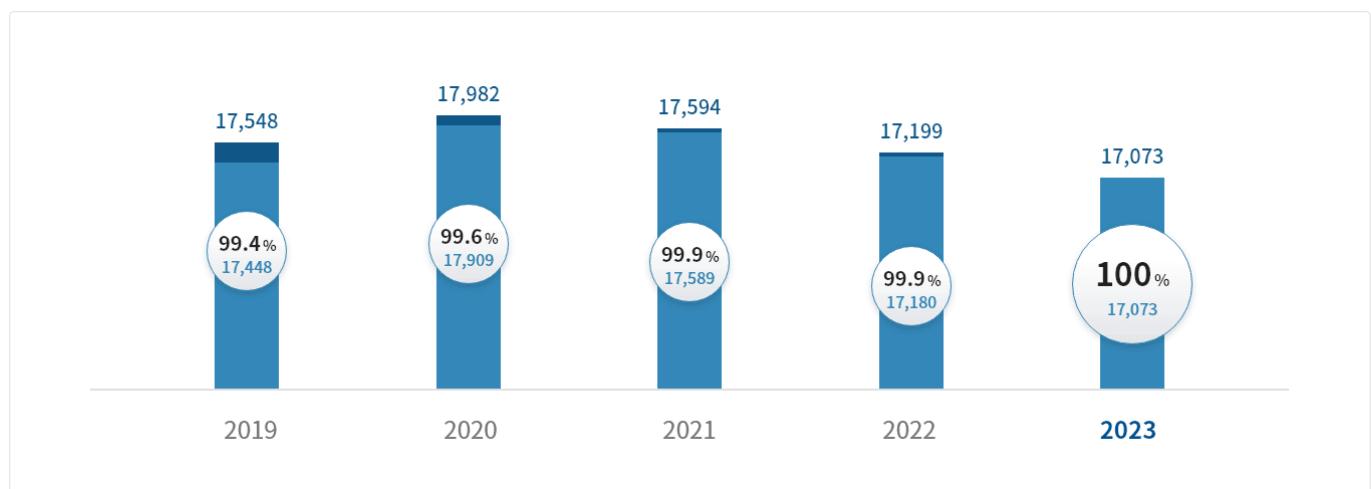
### 임직원 정보보안 의식 강화

임직원의 보안의식 제고를 위하여 주기적으로 정보보호 캠페인, 교육, 점검활동을 수행하여 직원들이 일상업무에서 보안을 생활화할 수 있도록 하고 있습니다. 모든 임직원은 매년 정보보호 e-러닝 필수교육을 이수해야 하며, 신입사원, 신임 임원과 직책자, 국가핵심기술 관련자에게는 역할별로 차별화된 정보보호 교육을 제공하고 있습니다.

또한 정보보호 신고센터를 운영하여 임직원들이 해킹사고나 정보유출 등의 징후와 보안 취약점을 신고하고, 보안 강화를 위한 아이디어도 제안할 수 있도록 하고 있습니다. 2023년에는 총 30건의 신고가 접수되어 처리되었습니다. 직원들 중 보안 신고 등 정보보호 활동에 기여한 경우 적절한 보상을 제공하고, 반대로 보안 위반이 확인되면 사내 규정에 따라 징계 조치를 취하고 있습니다.

### | 정보보호 e-러닝 교육 실적

● 입과 ● 수료 | (단위: 명, %)



# 정보보호

홈 > Governance > 정보보호 > 정책

정보보호

정책

## 정책

### 정보보호 정책

#### 정보보호원칙

포스코는 정보보호 국제표준과 국내외 관련 법률을 준수하고 경쟁력의 원천인 핵심기술 및 인력 등 정보자산을 보호하여 글로벌 경쟁력 확보와 유지에 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 정보보호에 대한 공정하고 합리적인 정책과 기준을 마련하고 임직원 모두가, 정보보호의 생활화를 통해 실행력을 확보하여 최고 수준의 정보보호 상태를 유지하도록 노력하고 있습니다. 이를 위한 실행력 확보를 위해 아래와 같이 다섯 가지 전략방향을 설정하여 정보보호 관리체계를 운영하고 있습니다.

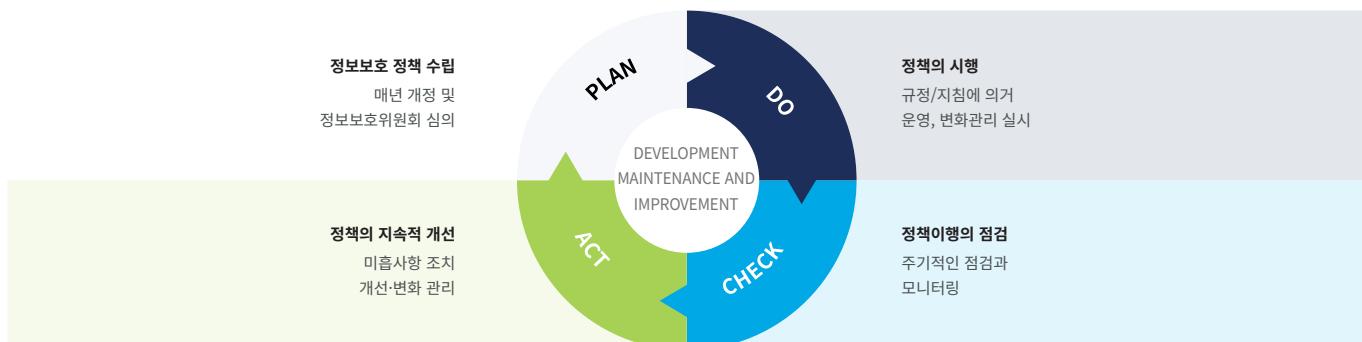
- 포스코는 정보보호를 경영활동의 하나로 인식하고, 정보보호 관리체계를 구축하여 경영환경 변화에 적시 대응합니다.
- 포스코 임직원은 스스로 정보보호의 주체임을 인식하고, 정보보호 전문인력 양성교육 및 훈련에 지속적으로 참여하여 정보보호 수준을 개선합니다.
- 포스코 임직원은 정보보호를 생활화하고, 정보보호 활동을 기업문화로 정착시킵니다.
- 포스코는 체계적인 정보보호 조직을 구성하고, 명확한 역할과 책임을 정의하여 운영합니다.
- 포스코는 보안 취약점을 식별하여 이를 지속적으로 관리할 수 있는 절차를 정립하여 운영합니다.

#### 정보보호 정책 운영 체계

포스코는 정보보호 원칙을 기반으로 정보보호 규정 및 개인정보보호 규정을 제정하였으며, 문서관리지침, 도면관리지침 등 12개의 세부 지침을 포함한 정보보호 체계를 구축하여 실행하고 있습니다. 이러한 규정과 지침은 매년 최신 법률, 제도, 대내외 환경을 고려하여 전사 정보보호위원회의 검토를 거쳐 최고경영진의 승인을 받아 개정되며, 모든 임직원이 표준문서 관리 시스템을 통해 열람할 수 있습니다.

또한 개정사항은 회사 포탈 시스템(EP)에 게시되어 임직원들이 쉽게 접근할 수 있습니다. 정보보호 정책 체계는 원칙, 규정, 지침, 운영절차의 4단계로 구성되어 있으며, 정보보호 규정은 정보보호 정책, 조직, 변화관리, 보안사고 대응 등의 정보보호 활동과 자산보호, 인원보안, 문서보안 등의 분야별 정보보호 정책의 운영기준을 명시하고 있습니다. 또한 분야별 정보보호 정책은 정보보호 규정 하위 지침으로 제정되어 각각의 실행부서 주관으로 운영되고 있습니다. 포스코는 문서, 도면, 시스템 데이터 등 중요 정보의 라이프사이클 전반에 대한 보안관리 방안에 대한 상세 기준을 마련하고 이행하고 있습니다. 또한 개인정보보호 규정을 통해 고객 및 임직원의 개인정보 보호를 위한 관리적, 기술적 조치 사항을 명확히 하고 있으며, 임직원 및 고객을 대상으로 개인정보수집 이용 및 제3자 제공 동의서를 징구하여 이해관계자의 동의를 구하고 있습니다. 이를 통해 중요 정보에 대한 접근을 효과적으로 통제하고, 정보가 무단으로 공개되는 것을 예방하고 있습니다.

포스코는 2021년 정보보호 국제표준 ISO 27001 인증을 획득한 이후, 지속적인 사후 심사를 통해 글로벌 수준의 정보보호 관리체계를 유지하고 있습니다. 또한 포스코는 해외법인, 사업회사, 협력사의 보안수준을 높이기 위해 보안 컨설팅 활동 등을 수행하고 있으며, 고객사 및 공급사를 포함한 벤류체인 전체의 보안 강화 및 동반성장에 기여하고 있습니다. 이를 통해 포스코는 보안 관련된 위험을 최소화하고, 규제 요구사항과 관련 법령을 준수함으로써 정보자산을 보호하고 이에 대한 신뢰성과 안전성을 제공하고 있습니다.



## 정보보호 위원회

포스코는 전문성을 보유한 정보보호 및 개인정보보호 책임자를 선임하여 운영하고 있습니다. 또한 정보보호와 사이버보안 전략을 관할하는 정보보호위원회를 운영하고 있으며, 매년 정보보호 담당 임원이 주재하는 이 위원회에서는 회사의 주요 정보보호 활동을 공유하며, 정보보호 전략, 실행 방향, 정책 등에 대한 논의가 이루어집니다. 이를 통해 보안 위협에 대한 대비 및 대처 방안을 수립하고, 보안사고 발생 시 신속하고 적극적인 대응을 할 수 있도록 준비하고 있습니다.

위원장	• 정보보호 담당임원
위원	• 지역 정보보호 주관부서장, 규정/지침 운영부서장, 위원장이 위촉한 자
간사	• 전사 정보보호 주관부서장
기능	<ul style="list-style-type: none"><li>• 전사 정보보호 추진방향 및 실행계획 검토</li><li>• 정보보호 규정/지침의 제·개정 및 폐지 검토</li><li>• 위원장이 중요하다고 판단한 사항의 논의 등</li></ul>

# Data & Report

국내사업장	122
국내 및 해외 사업장(연결)	132
검증서	138



# 국내사업장

Home > Data & Report > 국내사업장

## E (환경)

### 온실가스 배출량

온실가스 배출량	단위	2021	2022	2023
<b>직/간접 배출량(Scope1&amp;2) <sup>1)</sup></b>	tCO <sub>2</sub> e	78,490,212	70,185,623	71,971,900
직접 배출(Scope1)	tCO <sub>2</sub> e	77,101,095	68,305,993	70,588,012
간접 배출(Scope2)	tCO <sub>2</sub> e	1,389,117	1,879,630	1,383,895
<b>직/간접 배출량 집약도 (조강생산량 기준, Scope 1&amp;2)</b>	tCO <sub>2</sub> e/ton	2.05	2.05	2.02
<b>기타 간접 배출량(Scope3) <sup>2)</sup></b>	tCO <sub>2</sub> e	12,872,905	7,107,502	7,419,787
<b>기타간접 배출(Scope3, 업스트림)</b>	tCO <sub>2</sub> e	5,038,027	4,570,474	5,229,508
구매한 제품&서비스 <sup>①</sup>	tCO <sub>2</sub> e	3,422,572	2,583,823	2,764,127
자본재 투자 및 구매 <sup>②</sup>	tCO <sub>2</sub> e	-	857	563
Scope1&2에 포함되지 않은 연료 및 에너지 관련 활동 <sup>③</sup>	tCO <sub>2</sub> e	-	298,540	334,942
원부자재 운송 <sup>④</sup>	tCO <sub>2</sub> e	1,605,907	1,537,143	1,926,052
사업장에서 발생된 폐기물 <sup>⑤</sup>	tCO <sub>2</sub> e	-	141,520	195,608
구성원 출장 <sup>⑥</sup>	tCO <sub>2</sub> e	174	346	486
구성원 통근 <sup>⑦</sup>	tCO <sub>2</sub> e	9,374	8,245	7,730
<b>기타간접 배출(Scope3, 다운스트림)</b>	tCO <sub>2</sub> e	7,834,878	2,537,028	2,190,279
다운스트림 운송&유통 <sup>⑧</sup>	tCO <sub>2</sub> e	-	489,786	26,936
다운스트림 임대자산 <sup>⑨</sup>	tCO <sub>2</sub> e	2,087,193	1,888,240	1,974,893
다운스트림 투자 <sup>⑩</sup>	tCO <sub>2</sub> e	5,747,685	159,002	188,450

1) 직/간접 배출량 합은 사업장별 직/간접 배출량 (Scope1+2)의 소수점 이하를 절사하여 합하므로 차이 발생

2) 모든 카테고리의 산정 경계는 포함/광양제철소로 한정

① 구매 제품 중 철강제품 생산에 가장 직접적인 영향을 미치는 구입 원료로 한정(그중 사용 비중이 90% 이상 차지하는 철광석, 석탄, 석회석에 산정)

② 2023년 포스코 자산 취득 기준 제철소 비품 및 차량에 대해 산정

③ 제철소 사용 에너지에 대해 탄소발자국을 활용하여 산정

④ ⑧ 물류 인도 조건(운송비 지급 기준)에 따른 일부 판매제품에 대한 운송 배출량 변경(다운스트림 → 업스트림)

⑤ 사업장 발생 폐기물을 중 위탁처리한 폐기물로 산정, 정부 폐기물관리 을바로 Sys' 자료 활용

⑥ ⑦ 포함/광양제철소 임직원의 출장 및 통근 Data로 산정

⑨ 임대자산 중 포스코퓨처웨이 임대하고 있는 석회소성공장의 Scope1&2 배출량으로 산정

⑩ 기타투자기업 배출량 확보에 따른 전년 대비 증가

## 에너지

에너지 <sup>1)</sup>	단위	2021	2022	2023
<b>총 에너지 사용량</b>	GJ	380,052,800	333,781,599	354,002,733
<b>직접 에너지 사용량</b>	GJ	369,264,360	319,078,303	342,940,165
천연가스	GJ	41,270,222	30,750,384	45,697,279
재생연료	GJ	0	0	0
등유	GJ	0	0	2,643
휘발유(총)	GJ	4,587	6,249	5,569
휘발유(차량)	GJ	4,587	6,249	5,569
디젤(총)	GJ	189,168	218,348	189,682
디젤(차량용)	GJ	185,423	195,695	184,969
LPG(총)	GJ	34	30	0
LPG(차량용)	GJ	34	30	0
부생가스	GJ	327,800,350	288,103,292	294,493,858
프로판	GJ	0	0	5,377
기타 연료	GJ	0	0	2,545,757
<b>간접에너지 사용량</b>	GJ	10,788,169	14,703,073	11,058,453
전기	GJ	10,746,994	14,618,973	10,834,095
스팀	GJ	41,175	84,100	224,358
전력 사용 비율	%	2.8	4.4	3.1
<b>재생에너지 사용량 <sup>2)</sup></b>	GJ	270	223	4,116
재생에너지 사용 비율	%	0.00007	0.00007	0.00116
<b>총 에너지 집약도(조강생산량 기준)</b>	GJ/ton	9.9	9.8	9.9
<b>전기 판매량 <sup>3)</sup></b>	GJ	13,840	8,671	4,338

1) 2021, 2022년의 에너지 사용량은 포함/광양제철소로 한정, 2023년의 에너지 사용량은 전사 기준. 총 에너지 사용량은 K-ETS 기준 에너지 사용량 + 재생에너지 자가발전 사용량

2) 2021, 2022년의 재생에너지 사용량은 재생에너지 자가발전 사용량, 2023년 재생에너지 사용량은 재생에너지 사용 인증량 (재생에너지 구매량 + 재생에너지 자가발전 사용량)

3) 재생에너지 판매량에 한함

## 물(전사)

물(전사)	단위	2021	2022	2023
<b>총 용수 취수량</b>	ton	143,218,271	145,115,608	153,645,403
상수도	ton	0	0	0
지표수	ton	100,116,109	108,957,548	115,497,855
지하수	ton	6,298,260	3,451,420	4,154,290
해수담수	ton	7,390,041	3,608,003	5,044,618
시하수 재처리수	ton	29,413,861	29,098,637	28,948,640
용수 취수량 중 'High'인 지역에서의 취수량	ton	0	0	79,009,396
용수 취수량 중 'Extremely High'인 지역에서의 취수량	ton	0	0	0
용수 취수량 중 'High', 'Extremely High'인 지역에서의 취수 비중	%	0	0	51.42
<b>총 용수 취수량 집약도(조강생산량 기준)</b>	ton/ton	3.7	4.2	4.3
<b>총 용수 사용량</b>	ton	68,353,529	73,375,512	72,416,383
용수 사용량 중 'High'인 지역에서의 사용량	ton	0	0	35,888,873
용수 사용량 중 'Extremely High'인 지역에서의 사용량	ton	0	0	0
용수 사용량 중 'High', 'Extremely High'인 지역에서의 사용 비중	%	0	0	49.56
<b>총 폐수 방류량</b>	ton	74,864,742	71,740,096	81,229,020
<b>용수 재사용량</b>	ton	47,804,712	44,625,210	40,390,660
<b>용수 재사용률 <sup>1)</sup></b>	%	25.0	23.5	20.8
<b>재활용수 사용 사업장 수</b>	개	2	2	2
<b>TOC(총유기탄소량) 배출량 <sup>2)</sup></b>	ton	-	96	291
<b>T-N 배출량</b>	ton	948	685	671
<b>SS</b>	ton	169	135	137

1) 산식 변경에 따라 2021, 2022년 데이터 조정

2) 환경부의 수질오염물질 유기물질 측정지표가 TOC로 전환됨에 따라 22년부터 측정 시작. 22년 실적은 광양에 한정된 실적임

## 물(포항)

물(포항)	단위	2021	2022	2023
<b>총 용수 취수량</b>	ton	-	-	69,591,389
상수도	ton	-	-	-
지표수	ton	-	-	36,488,459
지하수	ton	-	-	4,154,290
해수담수	ton	-	-	-
시하수 재처리수	ton	-	-	28,948,640
용수 취수량 중 'High'인 지역에서의 취수량	ton	-	-	-
용수 취수량 중 'Extremely High'인 지역에서의 취수량	ton	-	-	-
용수 취수량 중 'High', 'Extremely High'인 지역에서의 취수 비중	%	-	-	-
<b>총 용수 취수량 집약도(조강생산량 기준)</b>	ton/ton	-	-	4.8
<b>총 용수 사용량</b>	ton	-	-	34,235,266
용수 사용량 중 'High'인 지역에서의 사용량	ton	-	-	-
용수 사용량 중 'Extremely High'인 지역에서의 사용량	ton	-	-	-
용수 사용량 중 'High', 'Extremely High'인 지역에서의 사용 비중	%	-	-	-
<b>용수 재사용량</b>	ton	-	-	19,516,566
<b>용수 재사용률</b>	%	-	-	21.9

## 물(광양)

물(광양)	단위	2021	2022	2023
<b>총 용수 취수량</b>	ton	-	-	84,054,014
상수도	ton	-	-	-
지표수	ton	-	-	79,009,396
지하수	ton	-	-	-
해수답수	ton	-	-	5,044,618
시하수 재처리수	ton	-	-	-
용수 취수량 중 'High'인 지역에서의 취수량	ton	-	-	84,054,014
용수 취수량 중 'Extremely High'인 지역에서의 취수량	ton	-	-	-
용수 취수량 중 'High', 'Extremely High'인 지역에서의 취수 비중	%	-	-	100
<b>총 용수 취수량 집약도(조강생산량 기준)</b>	ton/ton	-	-	4.0
<b>총 용수 사용량</b>	ton	-	-	38,181,117
용수 사용량 중 'High'인 지역에서의 사용량	ton	-	-	35,888,873
용수 사용량 중 'Extremely High'인 지역에서의 사용량	ton	-	-	-
용수 사용량 중 'High', 'Extremely High'인 지역에서의 사용 비중	%	-	-	94.0
<b>용수 재사용량</b>	ton	-	-	20,874,094
<b>용수 재사용률</b>	%	-	-	19.9

## 폐기물

폐기물	단위	2021	2022	2023
<b>총 폐기물 발생량</b>	ton	21,806,614	19,116,670	19,523,945
재활용	ton	21,509,991	18,787,137	19,242,974
소각	ton	60,302	62,031	52,034
매립	ton	236,196	267,470	228,633
기타	ton	125	32	304
<b>일반폐기물 발생량</b>	ton	21,712,129	19,020,091	19,415,454
재활용	ton	21,433,251	18,727,793	19,184,667
소각	ton	49,900	45,485	43,342
매립	ton	228,978	246,813	187,445
기타	ton	0	0	0
<b>지정폐기물 발생량</b>	ton	94,485	96,579	108,491
재활용	ton	76,740	59,344	58,307
소각	ton	10,401	16,546	8,691
매립	ton	7,219	20,657	41,188
기타	ton	125	32	304
<b>총 폐기물 발생량 집약도(조강생산량 기준)</b>	ton/ton	0.57	0.56	0.55
<b>총 폐기물 재활용률</b>	%	98.6	98.3	98.56

## 자원순환

자원순환	단위	2021	2022	2023
고로슬래그 재활용량	ton	12,441,549	10,283,369	10,441,336
수재슬래그 재활용량	ton	11,454,700	9,422,994	8,902,915
시멘트 산업용	ton	11,243,762	9,210,120	8,737,012
비료 등 기타	ton	210,938	212,874	165,903
괴재슬래그 재활용량	ton	986,849	860,375	1,538,421

## 대기오염물질

대기오염물질	단위	2021	2022	2023
총 대기오염물질 배출량	ton	61,445	51,806	51,707
NOx	ton	35,755	27,877	27,796
SOx	ton	25,474	23,750	23,764
Dust	ton	216	180	147

## 기타 환경지표

기타 환경지표	단위	2021	2022	2023
환경 법규 위반 건수	건	12	9	12
수질관련 법규 위반 건수	건	3	1	2
환경 법규 및 규제 위반으로 발생한 행정조치의 수	건	11	9	12
과태료 부과 건수	건	3	1	7
비금전적 제재(개선명령 등)	건	8	8	2
폐수 관련 사고 건수	건	0	0	1
무공해차량 보유 비율	%	12	21	16
보유 무공해차량 대 수	대	71	156	121
전체 차량 대 수	대	590	751	757

## 환경 및 에너지 경영 시스템

환경 및 에너지 경영 시스템	단위	2021	2022	2023
환경경영시스템(ISO 14001) 인증				
대상 사업장 수	개	2	2	2
취득 사업장 수	개	2	2	2
인증률	%	100	100	100
에너지경영시스템(ISO 50001) 인증				
대상 사업장 수	개	2	2	2
취득 사업장 수	개	2	2	2
인증률	%	100	100	100

**S(사회)****인사**

인사	단위	2021	2022	2023
<b>총 임직원 수</b>	명	18,259	18,122	17,985
<b>임원 수</b>	명	86	67	67
<b>성별</b>				
남성	명	84	66	63
여성	명	2	1	4
여성 비율	%	2.3	1.5	6.0
<b>연령별</b>				
30세 미만	명	0	0	0
30~50세	명	2	0	0
50세 초과	명	84	67	67
<b>직원 수</b>	명	18,173	18,055	17,918
<b>성별</b>				
남성	명	17,126	17,046	16,918
여성	명	1,047	1,009	1,000
여성 비율	%	5.8	5.6	5.6
<b>연령별</b>				
30세 미만	명	2,921	3,035	3,241
30~50세	명	7,365	7,353	7,472
50세 초과	명	7,887	7,667	7,205
<b>관리직 수</b> <sup>1)</sup>	명	4,030	4,068	4,041
<b>성별</b>				
남성	명	3,974	3,997	3,970
여성	명	56	71	71
여성 비율	%	1.39	1.75	1.76
<b>연령별</b>				
30세 미만	명	0	1	2
30~50세	명	1,088	1,193	1,363
50세 초과	명	2,942	2,874	2,676
<b>기간의 정함이 없는 근로자 (정규직) 수</b>	명	17,559	17,107	16,926
<b>성별</b>				
남성	명	16,561	16,147	15,970
여성	명	998	960	956
여성 비율	%	5.7	5.6	5.65
<b>기간의 정함이 없는 근로자 (정규직) 비율</b>	%	96.2	94.4	94.1
<b>기간제 근로자(계약직) 수</b>	명	685	1,007	1,052
<b>성별</b>				
남성	명	635	957	1,004
여성	명	50	50	48
여성 비율	%	7.3	5.0	4.6
<b>기간제 근로자(계약직) 비율</b>	%	3.8	5.6	5.9
<b>신규 채용자 수</b>	명	1,192	1,336	1,512
<b>성별</b>				
남성	명	1,114	1,276	1,467
여성	명	78	60	45
여성 비율	%	6.5	4.5	3.0
<b>연령별</b>				
30세 미만	명	681	882	974
30~50세	명	78	103	119
50세 초과	명	433	351	419

인사	단위	2021	2022	2023
<b>총 이직자 수</b>	명	1,070	1,180	962
<b>이직률</b>	%	5.6	6.5	5.3
<b>자발적 이직자 수</b>	명	359	568	424
자발적 이직률	%	2	3.1	2.3
<b>비자발적 이직자 수</b>	명	711	612	538
정년퇴직	명	691	588	519
정리해고	명	0	0	0
기타	명	20	24	19
<b>정기성과 평가 받은 임직원의 수</b> <sup>2)</sup>	명	15,819	15,300	15,663
<b>성별</b>				
남성	명	14,952	14,464	14,795
여성	명	867	836	868
<b>고용형태별</b>				
기간의 정함이 없는 근로자 (정규직)	명	15,663	15,137	15,492
기간제 근로자 (비정규직)	명	156	163	171
<b>장애인 재직 인원 수</b>	명	588	565	580
<b>국가보훈자 재직 인원 수</b>	명	711	738	705

1) 내부관리기준 변경에 따라 2021, 2022년 데이터 조정

2) 일부 지표데이터 짐계 오류로 인해 2021, 2022년 데이터 조정

## 일과 삶의 균형

일과 삶의 균형	단위	2021	2022	2023
<b>유연근무 사용 직원 수</b>	명	4,935	5,316	8,185
<b>난임휴가 사용 직원 수</b>	명	85	81	111
<b>육아휴직</b>				
<b>총 육아휴직 사용자</b>	명	106	152	260
남성	명	57	96	156
여성	명	49	56	104
<b>육아휴직 복귀자</b>	명	121	141	249
남성	명	46	79	149
여성	명	75	62	100

## 교육

교육	단위	2021	2022	2023
<b>총 교육 시간</b>	시간	1,332,271	1,769,947	1,808,072
<b>1인당 교육 시간</b>	시간/명	73	98	100.53
<b>총 교육 비용</b>	백만 원	26,954	22,938	31,934
<b>1인단 교육 비용</b>	백만 원/명	1.48	1.27	1.78
<b>산업안전 교육 현황</b>				
<b>산업안전 필수 교육 이수자</b> <sup>1)</sup>	명	-	73,964	82,366
<b>정보 보안 교육 현황</b>				
<b>총교육시간</b>	시간	31,953	24,338	14,228
<b>필수교육 이수자 수</b>	명	17,589	17,180	17,073
기한의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	16,795	16,158	15,980
기간제 근로자(계약직)	명	794	1,022	1,093

1) 필수 교육 수료 기준으로 산정함에 따라 이수자 중복 산정

## 퇴직연금제도

퇴직연금제도	단위	2021	2022	2023
<b>확정급여 연금제도(DB)</b>				
확정급여채무의 현재가치	백만 원	1,330,938	1,193,500	1,259,340
사외적립자산의 공정가치	백만 원	1,543,469	1,475,606	1,557,782
확정급여제도의 순자산 인식액	백만 원	212,531	282,106	298,442

## 노사관계

노사관계	단위	2021	2022	2023
<b>단체교섭협약 적용 직원 비율</b>	%	100	100	100
파업으로 인한 작업 중단 횟수	회	0	0	0

## 안전

안전	단위	2021	2022	2023
<b>근로손실재해율(LTIR)</b>	명/20만 시간	0.10	0.19	0.07
임직원 근로손실재해율(LTIR)	명/20만 시간	0.10	0.11	0.03
관계사 근로손실재해율(LTIR)	명/20만 시간	0.10	0.25	0.10
<b>근로손실재해율(LTIFR)</b>	명/100만 시간	0.51	0.93	0.35
임직원 근로손실재해율(LTIFR)	명/100만 시간	0.52	0.56	0.17
관계사 근로손실재해율(LTIFR)	명/100만 시간	0.51	1.26	0.50
<b>총기록사고율(TRIR) <sup>1)</sup></b>	명/20만 시간	-	0.35	0.34
임직원 총기록사고율(TRIR)	명/20만 시간	-	0.27	0.35
관계사 총기록사고율(TRIR)	명/20만 시간	-	0.41	0.32
<b>총기록사고율(TRIFR) <sup>1)</sup></b>	명/100만 시간	-	1.73	1.67
임직원 총기록사고율(TRIFR)	명/100만 시간	-	1.37	1.76
관계사 총기록사고율(TRIFR)	명/100만 시간	-	2.06	1.60
<b>산업재해율</b>	%	0.06	0.13	0.07
임직원 산업재해율	%	0.04	0.08	0.02
관계사 산업재해율	%	0.09	0.19	0.13
<b>사고사망만인율</b>	%/000	0.29	0.30	0
임직원 사고사망만인율	%/000	0	0	0
관계사 사고사망만인율	%/000	0.60	0.63	0
<b>임직원</b>				
임직원 근로손실재해자 수(LTI)	명	19	20	6
임직원 총기록사고자수(TRI) <sup>1)</sup>	명	-	49	62
임직원 사망자수	명	0	0	0
임직원 재해자수	명	7	14	4
임직원 아차사고 건수	건	5,149	6,391	5,987
<b>관계사</b>				
관계사 근로손실재해자 수(LTI)	명	20	50	20
관계사 총기록사고자수(TRI) <sup>1)</sup>	명	-	82	64
관계사 사망자수	명	1	1	0
관계사 재해자수	명	15	30	16
관계사 아차사고 건수	건	362	289	1,909
<b>안전보건경영시스템(ISO 45001/OHSAS 18001/KOSHA·MS)인증</b>				
대상 사업장 수	개	2	2	2
취득 사업장 수	개	2	2	2

안전	단위	2021	2022	2023
인증률	%	100	100	100
<b>품질경영시스템(ISO 9001 or IATF 16949)인증</b>				
대상 사업장 수	개	2	2	2
취득 사업장 수	개	2	2	2
인증률	%	100	100	100

1) 작은 사고도 드러내어 개선함으로써 중대재해를 예방하고자 예방지표로 도입하여 관리(2022~)

## 사회공헌 활동

사회공헌 활동	단위	2021	2022	2023
<b>임직원자원봉사</b>				
자원봉사 참여 시간	시간	296,729	346,855	402,945
자원봉사 참여자 수	명	12,024	13,096	13,589
1인당 자원봉사 시간	시간/명	16	19	21.8
임직원 자원봉사 참여율	%	67	73	73.6
<b>사회공헌비용</b>				
기부금 <sup>1)</sup>	백만 원	49,115	54,257	52,171
지역사회투자	백만 원	9,323	5,306	4,788
기타	백만 원	901	982	254

1) 2021년 사회공헌비용 GEM 매칭펀드 비용을 제외하여 기존 49,455백만 원에서 49,115백만 원으로 변경

## 공급망 관리

공급망 관리	단위	2021	2022	2023
<b>공급사(Supplier)거래 실적 평가</b>				
거래사 공급사(Supplier) 수	개	1,469	1,408	1,380
평가 실시 공급사(supplier) 수	개	1,159	1,182	1,132
공급사(Supplier) 평가 실시율	%	78.9	83.9	82.02

## G(지배구조)

### 생산정보

생산정보	단위	2021	2022	2023
<b>조강 생산량</b>				
고로/전로	천ton	38,263	34,219	35,682
전기로	천ton	36,907	33,255	34,625
고로/전로 비율	%	1,356	964	1,057
전기로 비율	%	96.5	97.2	97.03
<b>주원료 사용량</b>				
철광석	백만ton	55.6	49.1	50.3
원료탄	백만ton	25.4	22.7	23.2
석회석	백만ton	6.9	5.5	5.5

### 공정거래/반부패

공정거래/반부패	단위	2021	2022	2023
<b>공정거래 교육 이수 임직원 수<sup>1)</sup></b>	명	3,136	3,783	3,836
경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반으로 인해 벌금이 부과된 총 건수	건	0	0	0
진행 중인 건수	건	0	0	0
완료 건수	건	0	0	0
경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반으로 인해 비금전적 제재를 받은 총 건수	건	0	0	0
진행 중인 건수	건	0	0	0
완료 건수	건	0	0	0
경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반으로 인해 부과받은 총 벌금액	원	0	0	0

1) 개별 교육 수료 기준으로 산정함에 따라 이수장 충복 산정

### 윤리

윤리	단위	2021	2022	2023
<b>윤리신고 접수 건수</b>	건	322	403	420
인권존중위반	건	107	165	124
감질	건	34	46	68
기타	건	19	16	23
<b>윤리신고 조치완료 건수</b>	건	162	176	205
<b>윤리교육 현황</b>				
총 교육 시간	시간	36,444	35,198	23,320
필수교육 이수자 수	명	18,222	17,599	17,490

# 국내 및 해외 사업장(연결)

Home > Data & Report > 국내 및 해외 사업장(연결)

## E (환경)

### 온실가스 배출량

온실가스 배출량 <sup>1)</sup>	단위	2021	2022	2023
직/간접 배출량(Scope1&2)	tCO <sub>2</sub> e	86,839,473	78,597,749	80,670,542
직접 배출(Scope1)	tCO <sub>2</sub> e	84,175,763	75,459,988	77,733,232
간접 배출(Scope2)	tCO <sub>2</sub> e	2,663,710	3,137,761	2,937,316
직/간접 배출량 집약도 <sup>2)</sup> (조강생산량 기준, Scope 1&2)	tCO <sub>2</sub> e/ton	2.02	2.03	2.02

1) 해외법인의 2023년 배출량은 온실가스 검증기관의 3자 검증 미실시

2) 조강을 생산하지 않는 단압밀(포스코마하리슈트라, 포스코타이녹스) 제외

### 에너지

에너지	단위	2021	2022	2023
<b>총 에너지 사용량</b>	GJ	421,703,663	375,227,502	399,524,674
<b>직접 에너지 사용량</b>	GJ	400,355,301	350,246,630	376,575,153
석탄	GJ	481,616	455,618	578,042
천연가스	GJ	46,499,182	35,806,533	53,490,729
휘발유(총)	GJ	4,587	6,249	7,234
디젤(총)	GJ	350,923	395,479	380,995
LPG(총)	GJ	34	30	2,837
부생가스	GJ	353,018,961	313,582,720	319,561,539
기타	GJ	0	0	2,553,777
<b>간접에너지 사용량</b>	GJ	21,341,433	24,973,020	22,716,209
전기	GJ	19,549,609	23,178,662	20,847,918
스팀	GJ	1,791,824	1,794,358	1,868,291
<b>재생에너지 사용량</b>	GJ	6,928	7,852	233,314
<b>총 에너지 집약도(조강생산량 기준)<sup>1)</sup></b>	GJ/ton	9.8	9.7	10.0
<b>전기 판매량</b>	GJ	2,910,784	2,925,795	2,914,377

1) 조강을 생산하지 않는 단압밀(포스코마하리슈트라, 포스코타이녹스) 제외

## 물

물	단위	2021	2022	2023
<b>총 용수 취수량 <sup>1)</sup></b>	ton	157,593,396	158,824,531	170,812,894
상수도	ton	9,947,095	9,536,820	12,877,787
지표수	ton	104,544,139	113,129,651	119,787,559
지하수	ton	6,298,260	3,451,420	4,154,290
해수담수	ton	7,390,041	3,608,003	5,044,618
시하수 재처리수	ton	29,413,861	29,098,637	28,948,640
용수 취수량 중 'High'인 지역에서의 취수량	ton	-	-	89,212,884
용수 취수량 중 'Extremely High'인 지역에서의 취수량	ton	-	-	0
<b>총 용수 취수량 집약도 <sup>2)</sup> (조강생산량 기준)</b>	ton/ton	3.7	4.1	4.3
<b>총 용수 사용량</b>	ton	79,035,722	83,411,991	85,469,418
용수 사용량 중 'High'인 지역에서의 사용량	ton	-	-	43,323,450
용수 사용량 중 'Extremely High'인 지역에서의 사용량	ton	-	-	0
<b>총 폐수 방류량</b>	ton	78,557,674	75,412,540	85,343,476
<b>용수 재사용량</b>	ton	49,740,878	46,422,080	42,810,429
<b>용수 재사용률 <sup>3)</sup></b>	%	24.0	22.6	20.0
<b>재활용수 사용 사업장 수</b>	개	5	5	6

<sup>1)</sup> 2021년 및 2022년 데이터 업데이트(관리기준 변경)<sup>2)</sup> 조강을 생산하지 않는 단압밀(포스코마하라슈트라, 포스코타이녹스) 제외<sup>3)</sup> 산식 변경에 따라 2021, 2022년 데이터 조정

## 폐기물

폐기물 <sup>1)</sup>	단위	2021	2022	2023
<b>총 폐기물 발생량</b>	ton	23,969,604	21,434,230	21,850,026
재활용	ton	23,654,146	21,085,401	21,529,069
소각	ton	64,944	66,795	57,401
매립	ton	236,469	267,486	231,224
기타	ton	14,045	14,548	32,332
<b>일반폐기물 발생량</b>	ton	23,412,389	20,903,291	21,211,451
재활용	ton	23,130,060	20,607,298	20,965,635
소각	ton	53,351	49,180	47,357
매립	ton	228,978	246,813	187,480
기타	ton	-	-	10,979
<b>지정폐기물 발생량</b>	ton	557,215	530,939	638,574
재활용	ton	524,086	478,103	563,434
소각	ton	11,592	17,615	10,045
매립	ton	7,492	20,673	43,743
기타	ton	14,045	14,548	21,353
<b>총 폐기물 발생량 집약도(조강생산량 기준) <sup>2)</sup></b>	ton/ton	0.56	0.55	0.55
<b>총 폐기물 재활용률</b>	%	98.68	98.37	98.53

<sup>1)</sup> 오류 수정에 따라 2021, 2022년 데이터 조정<sup>2)</sup> 조강을 생산하지 않는 단압밀(포스코마하라슈트라, 포스코타이녹스) 제외

## 대기오염물질

대기오염물질	단위	2021	2022	2023
<b>총 대기오염물질 배출량<sup>1)</sup></b>	ton	76,865	64,887	65,083
NOx	ton	43,121	34,416	34,403
SOx	ton	30,974	28,298	28,500
Dust	ton	2,770	2,174	2,178

1) 포스코마하라슈트라, 포스코타이녹스는 국가별 법규를 준수중이나 농도기준(ppm)으로 측정되어 미포함

## 환경 및 에너지 경영 시스템

환경 및 에너지 경영 시스템	단위	2021	2022	2023
<b>환경경영시스템(ISO 14001) 인증</b>				
대상 사업장 수	개	5	5	7
취득 사업장 수	개	5	5	7
인증률	%	100	100	100

**S(사회)****인사**

인사 <sup>(1)</sup>		단위	2021	2022	2023
<b>총 임직원 수</b>		명	22,976	23,181	24,340
<b>임원 수</b>		명	92	76	84
<b>성별</b>					
남성		명	90	75	80
여성		명	2	1	4
여성 비율		%	2.2	1.3	4.8
<b>연령별</b>					
30세 미만		명	0	0	0
30~50세		명	2	0	6
50세 초과		명	90	76	78
<b>직원 수</b>		명	22,884	23,105	24,256
<b>성별</b>					
남성		명	21,444	21,692	22,735
여성		명	1,440	1,413	1,521
여성 비율		%	6.29	6.12	6.27
<b>연령별</b>					
30세 미만		명	4,496	4,618	4,764
30~50세		명	10,295	10,581	11,854
50세 초과		명	8,093	7,906	7,638
<b>관리직 수</b>		명	4,388	4,472	4,640
<b>성별</b>					
남성		명	4,296	4,357	4,507
여성		명	92	115	133
여성 비율		%	2.10	2.57	2.87
<b>연령별</b>					
30세 미만		명	19	13	8
30~50세		명	1,383	1,541	1,849
50세 초과		명	2,986	2,918	2,783
<b>기간의 정함이 없는 근로자 (정규직) 수</b>		명	21,914	21,793	22,869
<b>성별</b>					
남성		명	20,573	20,484	21,448
여성		명	1,341	1,309	1,421
여성 비율		%	6.12	6.01	6.21
<b>기간의 정함이 없는 근로자 (정규직) 비율</b>		%	95.38	94.01	93.96
<b>기간제 근로자(계약직) 수</b>		명	1,047	1,380	1,464
<b>성별</b>					
남성		명	947	1,276	1,360
여성		명	100	105	104
여성 비율		%	9.6	7.6	7.1
<b>기간제 근로자(계약직) 비율</b>		%	4.6	6.0	6.0
<b>신규 채용자 수</b>		명	1,502	1,663	1,807
<b>성별</b>					
남성		명	1,382	1,554	1,729
여성		명	120	109	78
여성 비율		%	7.99	6.55	4.32
<b>연령별</b>					
30세 미만		명	883	1,146	1,139
30~50세		명	154	144	215
50세 초과		명	465	373	453

인사 <sup>1)</sup>	단위	2021	2022	2023
<b>총 이직자 수</b>	명	1,334	1,424	1,287
이직률 1)	%	5.46	6.17	5.53
<b>자발적 이직자 수</b>	명	609	794	715
자발적 이직률	%	2.49	3.44	3.07
<b>비자발적 이직자 수</b>	명	725	630	572
정년퇴직	명	699	598	537
정리해고	명	2	4	11
기타	명	24	28	24

1) 내부관리기준 변경에 따라 2021, 2022년 데이터 조정

## 안전

안전	단위	2021	2022	2023
<b>근로손실재해율(LTIR)</b>	명/20만 시간	0.08	0.14	0.06
임직원 근로손실재해율(LTIR)	명/20만 시간	0.08	0.10	0.03
관계사 근로손실재해율(LTIR)	명/20만 시간	0.08	0.19	0.08
<b>근로손실재해율(LTIFR)</b>	명/100만 시간	0.41	0.72	0.28
임직원 근로손실재해율(LTIFR)	명/100만 시간	0.4	0.48	0.14
관계사 근로손실재해율(LTIFR)	명/100만 시간	0.42	0.94	0.39
<b>총기록사고율(TRIR)<sup>1)</sup></b>	명/20만 시간	-	0.27	0.26
임직원 총기록사고율(TRIR)	명/20만 시간	-	0.23	0.28
관계사 총기록사고율(TRIR)	명/20만 시간	-	0.31	0.24
<b>총기록사고율(TRIFR)<sup>1)</sup></b>	명/100만 시간	-	1.35	1.29
임직원 총기록사고율(TRIFR)	명/100만 시간	-	1.14	1.38
관계사 총기록사고율(TRIFR)	명/100만 시간	-	1.53	1.22
<b>산업재해율</b>	%	0.05	0.10	0
임직원 산업재해율	%	0.03	0.06	0.02
관계사 산업재해율	%	0.07	0.14	0.09
<b>사고사망만인율</b>	%ooo	0.22	0.23	0
임직원 사고사망만인율	%ooo	0	0	0
관계사 사고사망만인율	%ooo	0.44	0.46	0
<b>임직원</b>				
임직원 근로손실재해자 수(LTI)	명	19	22	7
임직원 총기록사고자수(TRI) <sup>1)</sup>	명	-	53	69
임직원 사망자수	명	0	0	0
임직원 재해자수	명	7	14	5
<b>관계사</b>				
관계사 근로손실재해자 수(LTI)	명	22	50	23
관계사 총기록사고자수(TRI) <sup>1)</sup>	명	2	82	71
관계사 사망자수	명	1	1	0
관계사 재해자수	명	16	30	19
<b>안전보건경영시스템(ISO 45001/OHSAS 18001/KOSHA·MS)인증</b>				
대상 사업장 수	개	5	5	7
취득 사업장 수	개	4	5	7
인증률	%	80	100	100
<b>품질경영시스템(ISO 9001 or IATF 16949)인증</b>				
대상 사업장 수	개	5	5	7
취득 사업장 수	개	5	5	7
인증률	%	100	100	100

1) 작은 사고도 드러내어 개선함으로써 중대재해를 예방하고자 예방지표로 도입하여 관리(2022~)

## G(지배구조)

### 생산정보

생산정보	단위	2021	2022	2023
<strong>조강 생산량</strong>				
고로/전로	천ton	42,964	38,635	39,942
전기로	천ton	40,043	36,285	37,630
고로/전로 비율	%	2,921	2,350	2,312
전기로 비율	%	93.2	93.9	94.2
		6.8	6.1	5.8

GV-24273

# 검증서

## 온실가스배출량

(주)포스코

### 검증 대상

(재)한국품질재단은 (주)포스코(이하 '회사'라 함)'의 2023년 온실가스 배출량에 대한 검증을 수행하였습니다.

### 검증 범위

회사의 2023년 기준 운영통제 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

### 검증 기준

[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침<sup>1)</sup>]와 [온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침<sup>2)</sup>] 및 [ISO14064-3]를 기준으로 하였습니다.

1) 환경부고시 제2023-221호 2) 환경부고시 제2021-112호

### 보증 수준

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

### 검증 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

### 검증 결론

명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 온실가스 배출량은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침" 및 "ISO14064-1" 산정기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 500만톤 CO<sub>2</sub>-eq 이상업체로서, 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 2% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 2023년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

단위 : tCO<sub>2</sub>eq

Scope 1	Scope 2	총계
70,588,011.591	1,383,894.847	71,971,900

\* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량값이 일부 상이할 수 있음.

2024년 6월 19일

CEO Ji-Young Song  
Korean Foundation for Quality



국립환경과학원

GI-24272

# 검증서

## 온실가스배출량 및 사회적 감축효과

(주)포스코

### 서문

(재)한국품질재단(이하 '재단')은 (주)포스코(이하 '회사')의 '2023년 Scope 3 온실가스 배출량 및 사회적 감축효과에 대한 검증을 수행하였습니다.

### 검증 범위 및 목적

본 검증은 Scope3 및 사회적 감축효과에 중대한 오류 및 기술된 내용에 왜곡이 없는지에 대한 제한적 보증을 목적으로 하고 있습니다.

회사의 운영통제 하에 있는 검증대상은 다음과 같습니다.

- Scope3 배출량 : 구매한 제품&서비스, 자본재, Scope1&2에 포함되지 않은 연료 및 에너지 관련 활동, 업스트림운송/물류, 사업장 발생 폐기물, 직원 출장, 직원통근, 투자, 다운스트림운송/물류, 다운스트림 임대자산, 투자
- 사회적 감축효과 : 고장력 자동차강판, 고효율 전기강판, 고로 수재슬래그

### 검증 기준

검증은 회사와 협의한 아래의 기준 및 계수가 적용되었습니다

- 기준
  - WBCSD/WRI, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard
  - ISO14064-1:2018
  - GHG Protocol Corporate Standard
  - ISO14064-3:2019
- 배출계수
  - 원료 공급사에서 공시한 원단위 배출량 정보
  - 환경성적표지 인증제품의 LCA정보
  - 환경성적표지 평가계수(2021)
  - UNFCCC의 GHG emission calculator tool
  - ICAO calculator
- 사회적 감축효과
  - 내부 산정기준

### 보증 수준 및 책임

검증은 제한적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다. Scope3 배출량 및 사회적 감축효과의 검증기준의 선택, 대상범위 설정 및 배출량 산정의 책임은 회사에 있습니다.

### 검증의 절차

재단은 ISO14064-3 및 상기 검증기준에 따라 검증을 수행하였습니다. 재단은 회사로부터 제공받은 Scope3 배출량 및 사회적 감축효과 산정 결과의 확인 및 교차검증을 통해, 배출량 산정에 적용된 데이터가 정확하고 배출량이 상기 검증기준에 따라 적합하게 산정되었는지에 대한 제한적 확신을 얻기 위해 검증을 계획하고 수행하였습니다.

### 검증 한계

검증은 회사에서 설정한 산정기준 자체의 타당성확인을 목적으로 하고 있지 않습니다. 검증결과에는 회사에서 설정한 자체 산정기준에 내재되어 있는 불확실성의 고유 한계가 내포되어 있습니다. 자체 산정기준에 따라 배출량 산정결과에 중요한 차이가 발생할 수 있고, 이는 비교 가능성에 영향을 줄 수 있습니다.

GI-24259

### 검증 결론

검증을 통해 Scope3 온실가스 배출량 및 사회적 감축효과 산정 결과에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 회사의 "2023년 Scope3 배출량 및 사회적 감축효과"는 "Technical Guidance for Calculating Scope3 Emission(Greenhouse Gas Protocol)" 및 내부기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 기업 시민보고서에 수록된 회사의 "2023년 Scope3 배출량 및 사회적 감축효과"에는 중요한 오류 및 누락이 발견되지 않았습니다. 배출량 산정과정에서 일부 활동자료의 추정은 배출량이 과소산정되지 않는 보수적 원칙이 적용되었습니다.
- 3) 사회적 감축효과는 내부기준에 대한 일관성 및 정확성이 유지되고 있는 것으로 확인되었습니다. 감축량 산정과정에서 일부 활동자료 및 매개변수의 추정은 감축량이 과대산정되지 않는 보수적 원칙이 적용되었습니다.
- 4) 최종 산정된 "2023년 Scope3 배출량 및 사회적 감축효과"는 다음과 같습니다.

		Unit : tCO <sub>2</sub> eq
구 분		배출량
Scope3 배출량	구매한 제품 & 서비스	2,764,127
	자본재	563
	Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	334,942
	업스트림 운송 & 물류	1,926,052
	운영과정에서 발생된 폐기물	195,608
	출장	486
	직원 통근	7,730
	다운스트림 운송 & 물류	26,936
	다운스트림 임대 자산	1,974,893
	투자	188,450
사회적 감축효과	합 계	7,419,787
	고장력 자동차강판	1,799,663
	고효율 전기강판	4,518,715
	고로 수재슬래그	5,803,260
	합 계	12,121,638

2024년 6월 19일

CEO Ji-Young Song  
Korean Foundation for Quality



국립환경과학원

## 제작정보



2023 지속가능경영보고서는 ESG 홈페이지(<https://sustainability.posco.com>)에 관련 내용을 디지털 형태로 담았습니다.

해당 pdf는 ESG 홈페이지 내용의 통합본이며, ESG 홈페이지에서 원하는 컨텐츠만 열람·인쇄가 가능합니다.

표지는 포스코의 후판과 선재가 사용된 대한민국 최장 현수교 이순신대교와 광양제철소이며, 이미지를 통해 포스코의 비전 슬로건(Better World with Green Steel)이 '지속 가능한 미래로 가는 길'이라는 뜻을 구현하였습니다.

### 제작 협조 부서

포스코 ESG 앰배서더,  
연결공시 해외법인 5社(PT. KRAKATAU POSCO, POSCO YAMATO VINA,  
포스코장가항불수강유한공사, POSCO Maharashtra, POSCO Thainox)

제작총괄 : 지속가능경영실 지속가능발전그룹

문의 : [sustainability@posco.com](mailto:sustainability@posco.com)

발간일 : 2024년 8월

**posco**

그린스틸로 세상에 가치를 더합니다.  
**Better World with Green Steel**