

中共江苏省委教育工作委员会办公室

苏委教办函〔2018〕1号

省委教育工委办公室关于开展高校教师 党支部书记“双带头人”培育工程 实施情况中期检查的通知

各高校党委：

全省高校教师党支部书记“双带头人”培育工程是省委党建工作领导小组 2017、2018 年党建创新重点项目。根据省委组织部、省委宣传部、省委教育工委《关于在全省高校实施教师党支部书记“双带头人”培育工程的意见》（苏委教〔2017〕7 号）精神和要求，2018 年底前全省高校教师党支部书记“双带头人”比例应达到 85% 以上，2020 年底前基本实现全覆盖。今年 5 月，教育部党组《关于高校教师党支部书记“双带头人”培育工程的实施意见》（教党〔2018〕26 号）明确要求 2020 年底前全国高校教师党支部书记应普遍成为“双带头人”。为此，省委教育工委决定对全省高校教师党支部书记“双带头人”培育工程实施情况开展中期检查。现将有关事项通知如下。

一、检查时间

2018 年 10 月中旬至 12 月上旬。

二、检查内容

教师党支部书记“双带头人”培育工程推进情况、工作成效、存在问题及原因分析、下一步工作打算等。重点对照教师党支部书记“双带头人”培育任务，检查“双带头人”教师党支部书记选任培养和教育管理的情况。

（一）工作推进情况

1.制定具体实施方案情况。学校党委、院（系）党组织、教师党支部分别围绕 2020 年普遍达标的目标任务，研究制定具体的实施方案、工作规划和年度计划。方案切合实际、可操作性强。

2.纳入党建工作重点情况。纳入学校党建工作、干部人才队伍建设、事业发展整体规划和年度工作要点。列入学校党建工作责任制，作为党建工作考核和党组织换届考察的重要内容，作为各级党组织书记抓党建工作年度述职评议考核的重要内容等。

3.相关制度落实情况。学校党委每学期至少开展 1 次专题研究和专项督查。学校党委组织部和院（系）党组织每年对教师党支部书记队伍建设情况进行总结分析。做好按期换届工作，选配符合“双带头人”条件的教师党支部书记。指导推进“双带头人”教师党支部书记工作室建设。发挥“双带头人”教师党支部书记示范引领作用等。

4.相关保障措施情况。出台政策措施，在干事平台、发展空

间、工作条件、待遇保障等方面支持教师党支部书记“双带头人”培育工作,落实“双带头人”教师党支部书记选拔任用、教育培训、职称评聘、评先评优、津贴补贴等待遇。

（二）队伍建设情况

1.教师党支部现状。包括教师党支部设置、数量,教师党员数量、结构等。

2.教师党支部书记队伍情况。包括教师党支部书记数量、结构,“双带头人”教师党支部书记数量、分布、占比等。

3.“双带头人”教师党支部书记作用发挥情况。包括履行基本职责,聚焦党建重点任务,强化教师党支部政治功能,推进中心工作任务落实,促进党建工作与教学科研融合,参与本单位重要事项讨论决策,做好教师思想政治工作等。

（三）存在问题

在教师党支部书记“双带头人”培育工程实施过程中,遇到哪些实际困难和具体问题,有何意见和建议。

三、检查方式

采取高校自查与省委教育工委重点抽查相结合,各高校于11月底前完成自查,在此基础上,省委教育工委拟于12月上旬进行重点抽查。检查结果适时公布。

四、有关要求

请各高校党委认真总结梳理一年多来工作开展情况,及时完

善举措，加大工作力度，确保各项任务落实到位。自查报告及统计表，请于 11 月 30 日前报省教育厅组织处，邮箱：
zuzhichu1804@163.com,联系电话：025-83335167、83335563。

附件：高校教师党支部书记“双带头人”情况统计表



（此件主动公开）

附件

高校教师党支部书记“双带头人”情况统计表

学校（盖章）：

[illegible]

填表人：_____

填表日期：_____年____月____日

联系电话：