

บริษัท รอยัลเทค อินเตอร์เนชันแนล จำกัด

ประจำปี.....

Year

ชื่อ-นามสกุล Name-Surname	ตำแหน่ง Position	รหัสพนักงาน EMP. No.
แผนก Department	ฝ่าย Division	
ผู้บังคับบัญชาโดยตรง Direct Supervisor Name	วันเข้ารับงาน Hiring Date	อายุงาน Period of employment

หัวข้อประเมิน ทั่วไป	อัตราส่วน %	ครั้งที่ 1					เดือน ม.ค. - ก.ค.					ครั้งที่ 2					เดือน ส.ค. - พ.ย.				
		ระดับคะแนน					ระดับคะแนน					ระดับคะแนน					ระดับคะแนน				
		5	4	3	2	1	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
1. ความรู้ความชำนาญ / พัฒนาศักยภาพ	10																				
2. ความคิดสร้างสรรค์	10																				
3. ความละเอียดรอบคอบ	10																				
4. การให้ความร่วมมือต่อองค์กร	15																				
5. ความเพิ่มขึ้น	10																				
6. ความเป็นผู้นำ	5																				
7. การนำเสนอ / การรายงานต่อผู้บริหาร	5																				
8. สามารถแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	10																				
9. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ / On-Time Delivery	15																				
10. จิตพิสัย (การให้ความร่วมมือในการประชุม/กิจกรรมต่างๆ)	10																				
รวม	100%																				
TOTAL																					
รวม 2 ครั้ง																					
												คะแนน 2 ครั้ง/2 = 									

<u>EVALUATION LEVEL</u> ระดับการประเมินผล		คะแนนรวมของระดับผลการประเมิน									
5 = การปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์มาก		$A = 91 - 100$									
4 = การปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดี		$C+ = 76 - 80$									
3 = การปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดีดี		$B+ = 86 - 90$									
2 = การปฏิบัติงานต้องปรับปรุง (พอใช้)		$C = 71 - 75$									
2 = การปฏิบัติงานต้องปรับปรุง (พอใช้)		$B = 81 - 85$									
APPRAISER'S COMMENTS ความเห็นพิมพ์ลงของผู้ประเมิน		$D = 0 - 70$									

พนักงานรับทราบ Incumbent Acknowledge	(1) (2)	ประเมินโดย Appraisal By	(1) (2)
ตรวจสอบโดย Human Resource Manager	(1) (2)	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร Chief Executive Officer	(1) (2)
นายกรุ๊ป ชีวกิตติกุล			