

	Check List การสัมภาษณ์งาน	รหัสเอกสาร : FM-HR-043/02
		หน่วยงาน : ทรัพยากรบุคคล

ชื่อผู้ถูกสัมภาษณ์งาน.....ตำแหน่งที่สมัครงาน..... วันที่.....

ชื่อผู้สัมภาษณ์งาน.....ตำแหน่ง.....

หัวข้อการสัมภาษณ์งาน		แนวการพิจารณาให้คะแนน	คำตอบของผู้สัมภาษณ์	เกณฑ์การให้คะแนน				
				5	4	3	2	1
				มากที่สุด	ดี	ปานกลาง	พอใช้	น้อยที่สุด
1	การแนะนำตัวเอง	เพื่อให้รู้ถึงข้อมูลเบื้องต้น รู้ทัศนคติ และสามารถเลือกทิศทางในการสนทนา						
2	รู้จักบริษัทของเราไหม	เพื่อให้รู้ถึงความพร้อม การเตรียมตัว การจัดการเป็นอย่างไร ความใส่ใจ หรือมีความกระตือรือร้นมากน้อยแค่ไหน ที่อยากจะร่วมงานด้วยกัน						
3	ทำไมสนใจสมัครงานตำแหน่งนี้	เพื่อให้รู้ถึงความตั้งใจในการสมัครงานและตรวจสอบทักษะของตำแหน่งงานนี้						
4	อะไรในงานที่คิดว่าท้าทายสำหรับคุณ และจะจัดการกับปัญหาอย่างไร	เพื่อตรวจสอบทักษะในการทำงาน, การแก้ปัญหาต่างๆ, กระบวนการคิด การจัดการ, ความสามารถในการรับมือความกดดัน และตรวจสอบประสบการณ์การทำงานที่อยู่ในประวัติของผู้ถูกสัมภาษณ์ว่าจริงหรือไม่						
5	ทำไมถึงลาออกจากที่เก่า	เพื่อทดสอบความอดทน ความสามารถในการควบคุมอารมณ์ และความสามารถในการเก็บความลับบริษัทได้หรือไม่						
6	บอกข้อดีและข้อเสียตัวเอง	เพื่อให้รู้ถึงข้อดี ข้อเสียของผู้ถูกสัมภาษณ์งาน	ข้อดี ระบุ					
			ข้อเสีย ระบุ					
7	ชอบทำงานคนเดียวหรือทำงานเป็นทีม	เพื่อให้รู้ถึงการทำงานของผู้ถูกสัมภาษณ์ แนวทาง, ประสบการณ์ในการทำงานและเป็นการประเมินว่าคุณเหมาะสมกับตำแหน่งงานหรือไม่						
8	วางแผนในอนาคตหรือทิศทางเรื่องงานอย่างไร	เพื่อให้เห็นถึงทัศนคติ, วิสัยทัศน์ และเป็นการนำคำตอบมาวางแผนระยะยาวเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท						
9	บอกเหตุผล ว่าทำไมต้องเลือกคุณ	เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้คุณขายจุดเด่นตัวเอง สร้างความโดดเด่นเหนือคู่แข่ง เป็นคำถามที่จะใช้ประกอบการตัดสินใจเมื่อมีผู้สมัครคนอื่นที่มีความสามารถ หรือคุณสมบัติที่ใกล้เคียงกัน						
10	ความคาดหวังเงินเดือน/สวัสดิการ	เพื่อเป็นการประเมินค่าจ้าง รวมถึงสวัสดิการต่างๆ ที่เหมาะสมกับความสามารถและเป็นการตรวจสอบความพึงพอใจของทั้งสองฝ่าย						
คะแนนรวมเต็ม (50)								

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้สัมภาษณ์งาน.....

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน	สรุปผลการสัมภาษณ์งาน
43 - 50	<input type="checkbox"/> ควรจ้าง
36 - 42	<input type="checkbox"/> ควรจ้าง โดยพิจารณากับผู้สัมภาษณ์คนอื่น
30 - 35	<input type="checkbox"/> เก็บไว้อ้างอิง
ต่ำกว่า 30	<input type="checkbox"/> ไม่ควรจ้าง