

บริษัท รอยัลเทค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

APPRAISAL FORM

ประจำปี.....

Year

ชื่อ-นามสกุล		ตำแหน่ง		รหัสพนักงาน	
Name-Surname		Position		EMP. No.	
แผนก		ฝ่าย			
Department		Division			
ผู้บังคับบัญชาโดยตรง		วันเริ่มงาน		อายุงาน	
Direct Supervisor Name		Hiring Date		Period of employment	
EMPLOYEE EVALUATION สำหรับประเมินผลงาน ระดับพนักงาน			ครั้งที่ 1		เดือน ธ.ค. - ก.ค.
หัวข้อประเมิน			ระดับคะแนน		ครั้งที่ 2
อัตราส่วน			ระดับคะแนน		เดือน ส.ค. - พ.ย.
%			5 4 3 2 1		5 4 3 2 1
1. คุณภาพของงาน			10		
2. ปริมาณงาน (Workload)			10		
3. ความรับผิดชอบในงาน / ความตั้งใจ / ความขยันหมั่นเพียร			10		
4. การให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามขั้นตอนการทำงาน (Process)			10		
5. การเรียนรู้ / การพัฒนาตนเอง / การปรับตัว			10		
6. การเชื่อฟังคำแนะนำ / คำสั่งของผู้บังคับบัญชา			10		
7. การให้ความร่วมมือต่อองค์กร			10		
8. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ / การเสนอข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์			10		
9. การมาทำงาน / การรักษาระเบียบวินัยข้อบังคับของบริษัทฯ			10		
10. จิตพิสัย			10		
รวม			100%		คะแนนที่ประเมินได้
TOTAL			รวม 2 ครั้ง		คะแนน 2 ครั้ง/2 =
EVALUATION LEVEL ระดับการประเมินผล			คะแนนรวมของระดับผลการประเมิน		
5 = การปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดีมาก			A = 91 - 100 C+ = 76 - 80		
4 = การปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดี			3 = การปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานที่กำหนด B+ = 86 - 90 C = 71 - 75		
2 = การปฏิบัติงานต้องปรับปรุง (พอใช้)			1 = การปฏิบัติงานยังต่ำกว่ามาตรฐาน (ใช้ไม่ได้) B = 81 - 85 D = 0 - 70		
APPRaiser's COMMENTS ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน					
จุดแข็ง (Strengths)					
ความต้องการพัฒนา (Development Needs)					
พนักงานรับทราบ (1) (2) ประเมินโดย (1) (2)					
Incumbent Acknowledge ( ) Appraisal By ( )					
ตรวจสอบโดย (1) (2) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (1) (2)					
Human Resource Manager ( ) Chief Executive Office นายกรกิจ ชีวักติกุล ( )					