

## ประกาศ บริษัท รอยัลเทค อินเตอร์เนชันแนล จำกัด

ที่ 011/ 2564

## เรื่อง รางวัลพนักงานประจำปี

เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจสำหรับพนักงานในการปฏิบัติงานที่มีผลงานดีเด่น และประพฤติดีเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงเพื่อตอบแทนพนักงานที่ร่วมงานกับองค์กรมาเป็นระยะเวลานาน ทางบริษัทฯ และคณะกรรมการสวัสดิการ ได้กำหนดรางวัลและหลักเกณฑ์การพิจารณาในการมอบรางวัล ดังนี้

- |   |                |
|---|----------------|
| 1. พนักงานดีเด่น  | จำนวน 2 รางวัล |
| 2. รางวัลทีมขายดีเด่น   | จำนวน 1 รางวัล |
| 3. รางวัลพนักงานยอดขายเดิบโトイสูงสุด   | จำนวน 1 รางวัล |
| 4. รางวัลทีมงานดีเด่น และได้รับความนิยมสูงสุด                                   | จำนวน 2 รางวัล |
| 5. รางวัลอายุงานประจำปี กำหนดอายุงาน 5 ปี, 10 ปี, 15 ปี, 20 ปี, 25 ปี และ 30 ปี |                |

เกณฑ์การให้คะแนนสำหรับรางวัลต่างๆ

## 1. รางวัลพนักงานดีเด่น จำนวน 2 รางวัล

- เงินรางวัล ๆ ละ 5,000 บาท
- โล่รางวัลอะคริลิก พร้อมสลักชื่อพนักงานที่ได้รับรางวัล
- ใบประกาศนียบัตร

เกณฑ์การตัดสินและการให้คะแนน

1. มีการทำงาน การมาสาย น้อยที่สุด (ไม่มีประวัติการขาดงาน)
  - คิดจากสถิติการทำงานทำงานสายของทุกวัน โดยนับจากเวลาเริ่มงาน
  - มีจำนวนการลาภิจ และลาป่วยน้อยที่สุด
2. ไม่เบย์ฤกษ์ โทรมทางวินัย หรือ ตักเตือนในการทำงาน
3. มีผลงานเชิงประจำปี เป็นที่ยอมรับและชื่นชมจากเพื่อนร่วมงาน
4. การคำนวณเกณฑ์ข้างต้น นับจากครึ่งปีหลังของปี 2564

## 2. รางวัลทีมขายดีเด่น จำนวน 1 รางวัล

- เงินรางวัล 10,000 บาท

เกณฑ์การตัดสินและการให้คะแนน

1. ยอดขายถึงเป้าตามที่บริษัทฯ กำหนด
2. ยอดขายเดิบโトイสูงสุดของทีม โดยดูจากยอดขาย ย้อนหลัง 3 ปี

3. กำไรสูงสุด โดยมาจากกำไร ยอดหลัง 3 ปี
4. การชำระเงินจากลูกค้า
5. ลูกค้าในปัจจุบัน ไม่มีทีมขายที่ทำยอดขายถึงเป้าตามที่บริษัทฯ กำหนด ทางบริษัทฯ ขอยกเว้น การแข่งขันรางวัลนี้

### **3. รางวัลพนักงานยอดขายเติบโตสูงสุด จำนวน 1 รางวัล**

- เงินรางวัล 5,000 บาท
- โล่รางวัลอะคริลิก พร้อมสลักริมขอบพนักงานที่ได้รับรางวัล
- ใบประกาศนียบัตร

#### เกณฑ์การตัดสินและการให้คะแนน

1. ยอดขายถึงเป้าตามที่บริษัทฯ กำหนด
2. ยอดขายเติบโตสูงสุด โดยมาจากยอดขาย ยอดหลัง 3 ปี
3. กำไรสูงสุด โดยมาจากกำไร ยอดหลัง 3 ปี
4. การชำระเงินจากลูกค้า

### **4. ทีมงานเด่นและได้รับความนิยมสูงสุด จำนวน 2 รางวัล**

รางวัลนี้สำหรับทีมงานที่ได้รับความนิยมสูงสุด และได้รับการให้หัวใจพนักงานทุกคนในบริษัท

- เงินรางวัล 10,000 บาท แบ่งเป็น
  - รางวัลที่ 1 เงินรางวัล 6,000 บาท
  - รางวัลที่ 2 เงินรางวัล 4,000 บาท

โดยแบ่งเป็นทีมงาน มีดังต่อไปนี้

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. แผนกบัญชี  | 2. แผนกการเงิน         |
| 3. แผนกคลังสินค้า                                   | 4. แผนกจัดส่ง          |
| 5. แผนกธุรการและประสานงานขาย                        | 6. ฝ่ายบุคคล           |
| 7. แผนกจัดซื้อในประเทศและแผนกประสานงานด้านผลิตภัณฑ์ | 8. ฝ่าย BD & Marketing |

#### เกณฑ์การตัดสินและการให้คะแนน

1. ให้หัวใจพนักงานในบริษัท โดยทุกคน ห้ามให้กับทีมงานของตัวเอง
2. คะแนน KPI ( นับจากครึ่งปีหลังของปี 2564)

### **5. เงินรางวัลอายุงานประจำปี**

รางวัลอายุงาน มีดังต่อไปนี้

- 30 ปี เงินรางวัล 8,000 บาท พร้อม โล่ประกาศเกียรติคุณ “ผู้ทรงคุณค่าทำงานของบริษัทมาอย่างนาน”
- 25 ปี เงินรางวัล 6,000 บาท

- 20 ปี เงินรางวัล 5,000 บาท
- 15 ปี เงินรางวัล 4,000 บาท
- 10 ปี เงินรางวัล 3,000 บาท
- 5 ปี เงินรางวัล 2,000 บาท

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 19 กรกฎาคม 2564



( นายกรกิต ชีวกิตติกุล )  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร