

ชื่อผู้สูญเสียภัยผู้งาน.....ตำแหน่งที่สมัครงาน.....วันที่.....

ชื่อผู้สัมภาษณ์งาน.....ตำแหน่ง.....

| ลำดับของผู้สัมภาษณ์  | เกณฑ์การให้คะแนน  | หมายเหตุ     | 5             | 4  | 3           | 2     | 1              |
|--|---|--------------|---------------|----|-------------|-------|----------------|
|  |   |              | มาก<br>ที่สุด | ดี | ปาน<br>กลาง | พอใช้ | น้อย<br>ที่สุด |
| 1 การแนะนำตัวเอง   | เพื่อให้รู้จักข้อมูลเบื้องต้น รู้ทักษณ์ และสามารถเลือกทิศทางในการสนทนาก   |              |               |    |             |       |                |
| 2 รู้จักกับเรื่องของเราใหม่                                | เพื่อให้รู้จักความพร้อม การเตรียมตัว การจัดการเป็นอย่างไร ความใส่ใจ หรือมีความกระตือรือร้นมากน้อยแค่ไหน ที่อยากร่วมงานด้วยกัน   |              |               |    |             |       |                |
| 3 ทำไม่สนใจสมัครงานตำแหน่งนี้                              | เพื่อให้รู้จักความดังใจในการสมัครงานและตรวจสอบทักษะของตำแหน่งงานนี้   |              |               |    |             |       |                |
| 4 อะไรมีงานที่คิดว่าทำสำหรับคุณ และจะจัดการกับปัญหาอย่างไร | เพื่อตรวจสอบทักษะในการทำงาน การแก้ปัญหาต่างๆ กระบวนการคิด การจัดการ ความสามารถในการรับมือความกดดัน และตรวจสอบประสิทธิภาพการทำงานที่อยู่ในประวัติของผู้สูญเสียภัยผู้งานนี้             |              |               |    |             |       |                |
| 5 ทำไม่ถึงลากอกจากที่เก่า                                  | เพื่อทดสอบความอดทน ความสามารถในการควบคุมอารมณ์ และความสามารถในการเก็บความลับบริษัทได้หรือไม่  |              |               |    |             |       |                |
| 6 บอกข้อดีและข้อเสียตัวเอง                                 | เพื่อให้รู้จักข้อดี ข้อเสียของผู้สูญเสียภัยผู้งาน   | ข้อดี ระบุ   |               |    |             |       |                |
|  |   | ข้อเสีย ระบุ |               |    |             |       |                |
| 7 ชอบทำงานคนเดียวหรือทำงานเป็นทีม                          | เพื่อให้รู้จักการทำงานของผู้สูญเสียภัยผู้งานนี้ แนวทาง ประสบการณ์ในการทำงานและเป็นการประเมินว่าคุณเหมาะสมกับตำแหน่งงานหรือไม่   |              |               |    |             |       |                |
| 8 วางแผนในอนาคตหรือทิศทางเรื่องงานอย่างไร                  | เพื่อให้เห็นถึงทักษณ์ วิสัยทัศน์ และเป็นการนำคำสอนมาวางแผนระยะยาวเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท   |              |               |    |             |       |                |
| 9 บอกเหตุผล ว่าทำไม่ดีองค์กรกุญแจ                          | เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้คุณเข้าสู่เด่นด้านของ สร้างความโดดเด่นให้กับคุณ แบ่ง เป็นความสามารถที่จะใช้ประกอบการตัดสินใจเมื่อมีผู้สมัครคนอื่นที่มีความสามารถ หรือคุณสมบัติที่ใกล้เคียงกัน |              |               |    |             |       |                |
| 10 ความคาดหวังเงินเดือน/สวัสดิการ                          | เพื่อเป็นการประเมินค่าจ้าง รวมถึงสวัสดิการต่างๆ ที่เหมาะสมกับความสามารถและเป็นการตรวจสอบความพึงพอใจของทั้งสองฝ่าย   |              |               |    |             |       |                |
| คะแนนรวมเต็ม (50)  |   |              |               |    |             |       |                |

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้สัมภาษณ์งาน.....

#### เกณฑ์การให้คะแนน

| คะแนน      | สรุปผลการสัมภาษณ์งาน   |
|------------|--|
| 43 - 50    | <input type="checkbox"/> ควรจ้าง                                 |
| 36 - 42    | <input type="checkbox"/> ควรจ้าง โดยพิจารณา กับผู้สัมภาษณ์คนอื่น |
| 30 - 35    | <input type="checkbox"/> เก็บไว้ข้างอิ่ง                         |
| ต่ำกว่า 30 | <input type="checkbox"/> ไม่ควรจ้าง                              |