

บริษัท รอยัลเทค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

APPRAISAL FORM

ประจำปี.....

Year

| | | |
|------------------------|-------------|----------------------|
| ชื่อ-นามสกุล | ตำแหน่ง | รหัสพนักงาน |
| Name-Surname | Position | EMP. No. |
| แผนก | ฝ่าย | |
| Department | Division | |
| ผู้บังคับบัญชาโดยตรง | วันเริ่มงาน | อายุงาน |
| Direct Supervisor Name | Hiring Date | Period of employment |

| EMPLOYEE EVALUATION สำหรับประเมินผลงาน ระดับหัวหน้างาน | | ครั้งที่ 1 | | | | | ครั้งที่ 2 | | | | |
|---|------|--------------------|---|---|---|---|--------------------|---|---|---|---|
| | | เดือน | | | | | เดือน | | | | |
| | | ธ.ค. - ก.ค. | | | | | ส.ค. - พ.ย. | | | | |
| หัวข้อประเมิน | | ระดับคะแนน | | | | | ระดับคะแนน | | | | |
| | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1. ความรู้ความชำนาญ / พัฒนาศักยภาพ | 10 | | | | | | | | | | |
| 2. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ | 10 | | | | | | | | | | |
| 3. ความละเอียดรอบคอบ | 10 | | | | | | | | | | |
| 4. การให้ความร่วมมือต่อองค์กร | 15 | | | | | | | | | | |
| 5. ความมีวินัย | 10 | | | | | | | | | | |
| 6. ความเป็นผู้นำ | 5 | | | | | | | | | | |
| 7. การนำเสนอ / การรายงานต่อผู้บริหาร | 5 | | | | | | | | | | |
| 8. สามารถแก้ปัญหาและการตัดสินใจ | 10 | | | | | | | | | | |
| 9. ความรับผิดชอบต่อน้ำที่ / On-Time Delivery | 15 | | | | | | | | | | |
| 10. จิตพิสัย (การให้ความร่วมมือในการประชุม/กิจกรรมต่างๆ) | 10 | | | | | | | | | | |
| รวม | 100% | คะแนนที่ประเมินได้ | | | | | คะแนนที่ประเมินได้ | | | | |

| | | |
|-------|-------------|-------------------|
| TOTAL | รวม 2 ครั้ง | คะแนน 2 ครั้ง/2 = |
|-------|-------------|-------------------|

| EVALUATION LEVEL ระดับการประเมินผล | คะแนนรวมของระดับผลการประเมิน |
|--|------------------------------|
| 5 = การปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดีมาก | A = 91 - 100 C+ = 76 - 80 |
| 4 = การปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดี | B+ = 86 - 90 C = 71 - 75 |
| 3 = การปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานที่กำหนด | B = 81 - 85 D = 0 - 70 |
| 2 = การปฏิบัติงานต้องปรับปรุง (พอใช้) | |
| 1 = การปฏิบัติงานยังต่ำกว่ามาตรฐาน (ใช้ไม่ได้) | |

APPRaiser's COMMENTS ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

จุดแข็ง (Strengths)

ความต้องการพัฒนา (Development Needs)

| | | | | | |
|------------------------|-----|-----|-------------------------|----------|------------|
| พนักงานรับทราบ | (1) | (2) | ประเมินโดย | (1) | (2) |
| Incumbent Acknowledge | |) | Appraisal By | (|) |
| ตรวจสอบโดย | (1) | (2) | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร | (1) | (2) |
| Human Resource Manager | (|) | Chief Executive Officer | นายกรกิจ | ชีวิตดีกุล |