

ประกาศ บริษัท รอยัลเทค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

ที่ 011/ 2564

เรื่อง รางวัลพนักงานประจำปี

เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจสำหรับพนักงานในการปฏิบัติงานที่มีผลงานดีเด่น และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงเพื่อตอบแทนพนักงานที่ร่วมงานกับองค์กรมาเป็นระยะเวลานาน ทางบริษัทฯ และคณะกรรมการสวัสดิการ ได้กำหนดรางวัลและหลักเกณฑ์การพิจารณาในการมอบรางวัล ดังนี้

- | | |
|---|----------------|
| 1. พนักงานดีเด่น | จำนวน 2 รางวัล |
| 2. รางวัลทีมขายดีเด่น | จำนวน 1 รางวัล |
| 3. รางวัลพนักงานยอดเยี่ยมโตสูงสุด | จำนวน 1 รางวัล |
| 4. รางวัลทีมงานดีเด่น และ ได้รับความนิยมนสูงสุด | จำนวน 2 รางวัล |
| 5. รางวัลอายุงานประจำปี กำหนดอายุงาน 5 ปี, 10 ปี, 15 ปี, 20 ปี, 25 ปี และ 30 ปี | |

เกณฑ์การให้คะแนนสำหรับรางวัลต่างๆ

1. รางวัลพนักงานดีเด่น จำนวน 2 รางวัล

- เงินรางวัล ๆ ละ 5,000 บาท
- โล่รางวัลอะคริลิค พร้อมสลักชื่อพนักงานที่ได้รับรางวัล
- ใบประกาศนียบัตร

เกณฑ์การตัดสินและการให้คะแนน

1. มีผลงาน การมาสาย น้อยที่สุด (ไม่มีประวัติการขาดงาน)
 - คิดจากสถิติการทำงานสายของทุกวัน โดยนับจากเวลาเริ่มงาน
 - มีจำนวนการลา กิจ และลาป่วยน้อยที่สุด
2. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ ตักเตือนในการทำงาน
3. มีผลงานเชิงประจักษ์ เป็นที่ยอมรับและชื่นชมจากเพื่อนร่วมงาน
4. การคำนวณเกณฑ์ข้างต้น นับจากครั้งปีหลังของปี 2564

2. รางวัลทีมขายดีเด่น จำนวน 1 รางวัล

- เงินรางวัล 10,000 บาท

เกณฑ์การตัดสินและการให้คะแนน

1. ยอดขายถึงเป้าหมายที่บริษัทฯ กำหนด
2. ยอดขายเติบโตสูงสุดของทีม โดยดูจากยอดขาย ย้อนหลัง 3 ปี

3. กำไรสูงสุด โดยดูจากกำไร ย้อนหลัง 3 ปี

4. การชำระเงินจากลูกค้า

5. ถ้าหากในปีนั้นๆ ไม่มีทีมขายที่ทำยอดขายถึงเป้าหมายที่บริษัทฯ กำหนด ทางบริษัทฯ ขอยกเว้น การแจกรางวัลนี้

3. รางวัลพนักงานยอดขายเติบโตสูงสุด จำนวน 1 รางวัล

- เงินรางวัล 5,000 บาท

- โล่รางวัลอะคริลิก พร้อมสลักชื่อพนักงานที่ได้รับรางวัล

- ใบประกาศนียบัตร

เกณฑ์การตัดสินและการให้คะแนน

1. ยอดขายถึงเป้าหมายที่บริษัทฯ กำหนด

2. ยอดขายเติบโตสูงสุด โดยดูจากยอดขาย ย้อนหลัง 3 ปี

3. กำไรสูงสุด โดยดูจากกำไร ย้อนหลัง 3 ปี

4. การชำระเงินจากลูกค้า

4. ทีมงานดีเด่นและได้รับความนิยมสูงสุด จำนวน 2 รางวัล

รางวัลนี้สำหรับทีมงานที่ได้รับความนิยมสูงสุด และได้รับการโหวตจากพนักงานทุกคนในบริษัท

- เงินรางวัล 10,000 บาท แบ่งเป็น

รางวัลที่ 1 เงินรางวัล 6,000 บาท

รางวัลที่ 2 เงินรางวัล 4,000 บาท

โดยแบ่งเป็นทีมงาน มีดังต่อไปนี้

1. แผนกบัญชี

2. แผนกการเงิน

3. แผนกคลังสินค้า

4. แผนกจัดส่ง

5. แผนกธุรการและประสานงานขาย

6. ฝ่ายบุคคล

7. แผนกจัดซื้อในประเทศและแผนกประสานงานด้านผลิตภัณฑ์

8. ฝ่าย BD & Marketing

เกณฑ์การตัดสินและการให้คะแนน

1. โหวตจากพนักงานในบริษัท โดยทุกคน ห้ามโหวตให้กับทีมงานของตัวเอง

2. คะแนน KPI (นับจากครั้งปีหลังของปี 2564)

5. เงินรางวัลอายุงานประจำปี

รางวัลอายุงาน มีดังต่อไปนี้

- 30 ปี เงินรางวัล 8,000 บาท พร้อม โล่ประกาศเกียรติคุณ “ผู้ทรงคุณค่าทำงานของบริษัทมายาวนาน”

- 25 ปี เงินรางวัล 6,000 บาท

- 20 ปี เงินรางวัล 5,000 บาท
- 15 ปี เงินรางวัล 4,000 บาท
- 10 ปี เงินรางวัล 3,000 บาท
- 5 ปี เงินรางวัล 2,000 บาท

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 19 กรกฎาคม 2564



(นายกรกิต ชีวภิตติกุล)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร