

	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»	<b>ИН ИПВР 6.2–21–2019</b>	Изменение	Лист 1 Всего листов 23
---	--	----------------------------	-----------	------------------------------

УТВЕРЖДЕНА  
 ИН ИПВР 6.2–21–2019–ЛУ

**Управление интеллектуальной собственностью**

**Инструкция  
 о выплате вознаграждений авторам служебных  
 результатов интеллектуальной деятельности  
 в АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей»**

Москва

	<p><b>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»</b></p>	<p><b>ИН ИПВР 6.2–21–2019</b></p>	<p><b>Изменение</b></p>	<p><b>Лист 2 Всего листов 23</b></p>
---	---	-----------------------------------	-------------------------	--

## **Предисловие**

1      РАЗРАБОТАНА Департаментом ценообразования АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей»

2      Настоящая инструкция разработана в развитие требований СТО ИПВР 7.5–19 и с учетом рекомендаций СТО ИПВР 4.2–01

3      ВВЕДЕНА ВЗАМЕН ИН ИПВР 6.2–21–2016

---

Настоящая инструкция не может быть полностью или частично воспроизведена, тиражирована и распространена в качестве официального издания без разрешения генерального директора (ответственного и полномочного представителя руководства по системе менеджмента качества) АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей»

	<b>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»</b>	<b>ИН ИПВР 6.2–21–2019</b>	<b>Изменение</b>	<b>Лист 3 Всего листов 23</b>
---	--	----------------------------	------------------	---------------------------------------

## Содержание

1 Область применения.....	4
1.1 Общие положения .....	4
1.2 Применение.....	4
2 Нормативные ссылки.....	4
3 Термины, определения и сокращения.....	5
4 Ответственность.....	8
5 Порядок выполнения работ.....	8
5.1 Общие положения.....	8
5.2 Основания для выплаты вознаграждений.....	8
5.3 Порядок выплаты вознаграждений.....	11
5.4 Сроки выплаты и определение размера вознаграждений.....	12
Приложение А (обязательное) Форма акта об использовании служебного результата интеллектуальной деятельности .....	19
Приложение Б (обязательное) Таблица определения размера вознаграждения авторам служебного результата интеллектуальной деятельности...	22

	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»	ИН ИПВР 6.2–21–2019	Изменение	Лист 4 Всего листов 23
---	--	---------------------	-----------	------------------------------

## **Управление интеллектуальной собственностью**

### **Инструкция о выплате вознаграждений авторам служебных результатов интеллектуальной деятельности в АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей»**

## **1 Область применения**

### **1.1 Общие положения**

Настоящая инструкция определяет порядок выплаты вознаграждений авторам служебных изобретений, служебных полезных моделей, служебных промышленных образцов, служебных программ для электронной вычислительной машины, служебных баз данных, служебных топологий интегральных микросхем и служебных секретов производства (ноу-хау) и устанавливает порядок расчета их размера в АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей».

### **1.2 Применение**

Требования настоящей инструкции обязательны для применения всеми структурными подразделениями и должностными лицами, причастными к созданию и использованию служебных изобретений, служебных полезных моделей, служебных промышленных образцов, служебных программ для электронной вычислительной машины, служебных баз данных и служебных топологий интегральных микросхем.

## **2 Нормативные ссылки**

2.1 В настоящей инструкции использованы ссылки на следующие документы:

СТО ИПВР 4.2–01–2006 Система менеджмента качества. Общие требования к разработке, утверждению, учету, актуализации и отмене документированных процедур системы менеджмента качества

СТО ИПВР 7.5–14–2019 Управление интеллектуальной собственностью. Порядок регистрации, учета, правовой охраны и контроля результатов интеллектуальной деятельности в АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей»

	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»	ИН ИПВР 6.2–21–2019	Изменение	Лист 5 Всего листов 23
---	--	---------------------	-----------	------------------------------

СТО ИПВР 7.5–19–2018 Система управления правами на результаты интеллектуальной деятельности в АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей»

### 3 Термины, определения и сокращения

3.1 В настоящей инструкции применены следующие термины с соответствующими определениями:

3.1.1 **автор служебного результата интеллектуальной деятельности:** Работник АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей», творческим трудом которого создан такой служебный результат интеллектуальной деятельности.

3.1.2 **коллектив авторов:** Группа авторов, объединившихся для создания результата интеллектуальной деятельности совместным творческим трудом.

3.1.3 **коммерческая тайна:** Режим конфиденциальности информации, позволяющий ее обладателю при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду.

3.1.4 **нематериальные активы:** Исключительные права на приобретенные и (или) созданные результаты интеллектуальной деятельности и иные объекты интеллектуальной собственности, используемые в производстве продукции (выполнении работ, оказании услуг) или для управленческих нужд организации в течение длительного времени, сроком полезного использования продолжительностью свыше 12 месяцев, при условии, что фактическая (первоначальная) стоимость объекта может быть достоверно определена, и у объекта отсутствует материально-вещественная форма.

3.1.5 **охранный документ:** Документ, удостоверяющий исключительное право на результат интеллектуальной деятельности (патент или свидетельство).

3.1.6 **патент:** Охранный документ, выдаваемый на изобретение, полезную модель, промышленный образец. Патент удостоверяет приоритет, авторство и исключительное право на изобретение, полезную модель, промышленный образец.

3.1.7 **правообладатель:** Гражданин или юридическое лицо, обладающий (ее) исключительным правом на результат интеллектуальной деятельности или на средство индивидуализации.

3.1.8 **работник:** Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей».

3.1.9 **результаты интеллектуальной деятельности:** Изобретения, полезные модели, промышленные образцы, программы для электронных вычислительных машин, базы данных, топологии интегральных микросхем, секреты производства (ноу-хау), фирменные наименования, товарные знаки и знаки обслуживания.

	<p>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»</p>	<p>ИН ИПВР 6.2–21–2019</p>	<p>Изменение</p>	<p>Лист 6 Всего листов 23</p>
---	--	----------------------------	------------------	---------------------------------------

**3.1.10 свидетельство:** Охранный документ о государственной регистрации программы для электронной вычислительной машины, базы данных, топологии интегральной микросхемы. Свидетельство удостоверяет приоритет, авторство и исключительное право на программу для электронной вычислительной машины, базу данных, топологию интегральной микросхемы.

**3.1.11 служебная база данных:** Совокупность самостоятельных материалов в любой области деятельности АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей», представленная в объективной форме и созданная работником АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» (автором) в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания.

**П р и м е ч а н и е – К** материалам относятся статьи, расчеты, нормативные акты, патенты, результаты интеллектуальной деятельности, договоры, судебные решения и иные подобные материалы. Материалы систематизированы таким образом, чтобы они могли быть найдены и обработаны с помощью электронных вычислительных машин.

**3.1.12 служебная полезная модель:** Техническое решение, относящееся к устройству, в любой области деятельности АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей», созданное работником АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» (автором) в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания.

**3.1.13 служебная программа для электронной вычислительной машины:** Совокупность данных и команд в любой области деятельности АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей», представленная в объективной форме и созданная работником АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» (автором) в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания.

**П р и м е ч а н и е –** Данные и команды предназначены для функционирования электронной вычислительной машины и других компьютерных устройств в целях получения определенного результата. Совокупность данных и команд также включает подготовительные материалы, полученные в ходе разработки программы для электронной вычислительной машины, и порождаемые ею аудиовизуальные отображения.

**3.1.14 служебная топология интегральной микросхемы:** Пространственно-геометрическое расположение совокупности элементов интегральной микросхемы и связей между ними в любой области деятельности АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей», зафиксированное на материальном носителе и созданное работником АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» (автором) в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания.

**3.1.15 служебное изобретение:** Техническое решение в любой области деятельности АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей», относящееся к продукту (в частности, устройству, веществу) или способу (процессу осуществления действий над материальным объектом с помощью материальных средств), созданное работником АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» (автором) в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания.

	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»	ИН ИПВР 6.2–21–2019	Изменение	Лист 7 Всего листов 23
--	--	---------------------	-----------	------------------------------

**3.1.16 служебное ноу-хау:** Сведения любого характера (производственные, технические, экономические, организационные и другие) в любой области деятельности АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей», созданные работником АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» (автором) в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания, в том числе сведения о результатах интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере, а также сведения о способах осуществления профессиональной деятельности, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам, к которым у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании и в отношении которых обладателем таких сведений введен режим коммерческой тайны.

**3.1.17 служебный промышленный образец:** Художественно-конструкторское решение изделия промышленного или кустарно-ремесленного производства, в любой области деятельности АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей», определяющее его внешний вид, созданное работником АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» (автором), в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания.

**3.1.18 служебный результат интеллектуальной деятельности:** Изобретение, полезная модель, промышленный образец, программа для электронной вычислительной машины, база данных, топология интегральной микросхемы, созданная работником АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей» (автором), в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания.

**3.1.19 среднемесячная заработная плата по Концерну:** Сумма, рассчитываемая как частное от деления суммы начисленной заработной платы работникам списочного состава за календарный год на среднесписочную численность работников за календарный год и на 12 месяцев.

3.2 В настоящей инструкции применяют следующие сокращения:

ДКаП	- департамент кадровой политики;
ДУК	- департамент управления качеством;
ДЦ	- департамент ценообразования;
Концерн	- АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей»;
РИД	- результат интеллектуальной деятельности;
Роспатент	- Федеральная служба по интеллектуальной собственности;
ЦБ	- центральная бухгалтерия;
ЭВМ	- электронная вычислительная машина.

## 4 Ответственность

4.1 Ответственность за введение в действие настоящей инструкции несет генеральный директор.

	<p><b>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»</b></p>	<p><b>ИН ИПВР 6.2–21–2019</b></p>	<p><b>Изменение</b></p>	<p><b>Лист 8 Всего листов 23</b></p>
---	---	-----------------------------------	-------------------------	--

4.2 Контроль за выполнением требований настоящей инструкции осуществляет заместитель генерального директора по экономике и управлению издержками производства.

4.3 Ответственность за актуализацию настоящей инструкции несет директор ДЦ.

4.4 Ответственность за соблюдение процедур настоящей инструкции возлагается на должностных лиц, участвующих в работах, определенных настоящей инструкцией, в части касающейся.

4.5 Ответственность за внесение изменений в настоящую инструкцию возлагается на директора ДУК.

## **5 Порядок выполнения работ**

### **5.1 Общие положения**

5.1.1 Автору служебного РИД в Концерне выплачивается вознаграждение:

- при получении Концерном охранного документа на служебный РИД;
- при создании служебной топологии интегральной микросхемы;
- при принятии решения о сохранении служебного РИД в режиме коммерческой тайны в соответствии с СТО ИПВР 7.5–14;
- при принятии решения о передаче права на получение патента на служебный РИД другому лицу в соответствии с СТО ИПВР 7.5–14;
- при принятии решения о передаче исключительного права на служебный РИД другому лицу на основании договора об отчуждении исключительного права;
- при использовании служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных в хозяйственной деятельности Концерна;
- при предоставлении Концерном права использования служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца третьим лицам на основании лицензионного договора.

### **5.2 Основания для выплаты вознаграждений**

5.2.1 Основанием для выплаты вознаграждения за создание служебного РИД является одновременное наличие следующих документов:

- охранный документ на служебный РИД;
- договор о выплате вознаграждения работнику в связи с получением охранного документа на служебный РИД, заключенный в соответствии с требованиями СТО ИПВР 7.5–14.

5.2.2 Основанием для выплаты вознаграждения за создание служебной топологии



	<b>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»</b>	<b>ИН ИПВР 6.2–21–2019</b>	<b>Изменение</b>	<b>Лист 9 Всего листов 23</b>
---	--	----------------------------	------------------	---------------------------------------

интегральной микросхемы, по которой принято решение о нецелесообразности правовой охраны, является наличие следующего документа:

- договор о выплате вознаграждения работнику в связи с созданием служебной топологии интегральной микросхемы, заключенный в соответствии с требованиями СТО ИПВР 7.5–14.

5.2.3 Основанием для выплаты вознаграждения за создание служебного РИД при принятии Концерном решения о сохранении служебного РИД в режиме коммерческой тайны является одновременное наличие следующих документов:

- локально-нормативный акт Концерна о сохранении служебного РИД в режиме коммерческой тайны в соответствии с СТО ИПВР 7.5–14;
- договор о выплате вознаграждения работнику в связи с сохранением информации о РИД в тайне, заключенный в соответствии с требованиями СТО ИПВР 7.5–14.

5.2.4 Основанием для выплаты вознаграждения за создание служебного РИД при принятии решения о передаче права на получение патента на служебный РИД другому лицу, а также для выплаты вознаграждения за передачу права на получение патента на служебный РИД другому лицу является одновременное наличие следующих документов:

- охранный документ на служебный РИД;
- договор о передаче права на получение патента на служебный РИД другому лицу, зарегистрированный в Роспатенте;
- договор о выплате вознаграждения работнику в связи с передачей права на получение патента другому лицу, заключенный в соответствии с требованиями СТО ИПВР 7.5–14.

5.2.5 Основанием для выплаты вознаграждения за передачу исключительного права на служебный РИД другому лицу по договору об отчуждении исключительного права является одновременное наличие следующих документов:

- охранный документ на служебный РИД;
- договор об отчуждении исключительного права на служебный РИД, зарегистрированный в Роспатенте;
- договор о выплате вознаграждения работнику в связи с получением охранного документа на служебный РИД, заключенный в соответствии с требованиями СТО ИПВР 7.5–14.

5.2.6 Основанием для выплаты вознаграждения за использование служебного изобретения / служебной полезной модели / служебного промышленного образца в хозяйственной деятельности Концерна является одновременное наличие следующих документов:

- патент на служебное изобретение / служебную полезную модель / служебный промышленный образец;
- акт об использовании служебного РИД, составленный по форме в соответствии с

	<b>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»</b>	<b>ИН ИПВР 6.2–21–2019</b>	<b>Изменение</b>	<b>Лист 10 Всего листов 23</b>
---	--	----------------------------	------------------	--

приложением А;

- договор о выплате вознаграждения работнику в связи с получением охранного документа на служебный РИД, заключенный в соответствии с требованиями СТО ИПВР 7.5–14.

Акт об использовании служебного РИД оформляется ежегодно с указанием реквизитов – обозначений сборочных единиц (узлов), в которых были реализованы признаки запатентованного служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца в период использования, объем использования (количество изделий, изготовленных узлов).

Акт об использовании служебного РИД составляется структурным (структурными) подразделением (подразделениями), в котором (которых) используется служебный РИД, в соответствии с требованиями СТО ИПВР 7.5–14.

5.2.7 Основанием для выплаты вознаграждения за создание служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных, по которым принято решение о нецелесообразности правовой охраны, и которые используются в хозяйственной деятельности Концерна, является одновременное наличие следующих документов:

- акт об использовании служебного РИД, составленный по форме в соответствии с приложением А;

- договор о выплате вознаграждения работнику в связи с созданием служебной программы для ЭВМ / служебной базы данных, используемой в хозяйственной деятельности Концерна и не прошедшей процедуру правовой охраны в связи с ее нецелесообразностью.

5.2.8 Основанием для выплаты вознаграждения за предоставление Концерном права использования служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца третьим лицам на основании лицензионного договора является одновременное наличие следующих документов:

- патент на служебное изобретение / служебную полезную модель / служебный промышленный образец;

- лицензионный договор между Концерном и третьим лицом;

- договор о выплате вознаграждения работнику в связи с получением охранного документа на служебный РИД, заключенный в соответствии с требованиями СТО ИПВР 7.5–14.

5.2.9 Документы, указанные в 5.2, хранятся в деле 06-09/7 ДЦ:

- оригиналы охранных документов;

- оригиналы актов об использовании служебного РИД;

- копии локально-нормативных актов Концерна о сохранении служебного РИД в режиме коммерческой тайны;

- оригиналы договоров о служебных РИД;

- оригиналы договоров о выплате вознаграждения работнику в связи с подачей заявки на выдачу патента / заявки на государственную регистрацию служебного РИД;

	<b>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»</b>	<b>ИН ИПВР 6.2–21–2019</b>	<b>Изменение</b>	<b>Лист 11 Всего листов 23</b>
---	--	----------------------------	------------------	--

- оригиналы договоров о выплате вознаграждения работнику в связи с сохранением информации о РИД в тайне;
- оригиналы договоров о выплате вознаграждения работнику в связи с передачей права на получение патента другому лицу;
- оригиналы договоров о выплате вознаграждения работнику в связи с созданием служебной топологии интегральной микросхемы;
- оригиналы договоров о выплате вознаграждения работнику в связи с созданием служебной программы для ЭВМ / служебной базы данных, используемой в хозяйственной деятельности Концерна и не прошедшей процедуру правовой охраны в связи с ее нецелесообразностью;
- копии договоров о передаче права на получение патента на служебный РИД другому лицу;
- копии договоров об отчуждении исключительного права на служебный РИД;
- копии лицензионных договоров.

### **5.3 Порядок выплаты вознаграждений**

5.3.1 Подготовку документов, предусмотренных 5.2, необходимых для выплаты вознаграждений, осуществляет структурное (структурные) подразделение (подразделения), в котором (которых) работает автор (авторы) служебного РИД.

5.3.2 Расчет среднемесячной заработной платы по Концерну осуществляет ДКаП в срок до 31 января года, следующего за отчетным календарным годом. Информацию о среднемесячной заработной плате по Концерну ДКаП представляет в ДЦ служебной запиской за подписью директора ДКаП и заместителя генерального директора по стратегическому развитию.

5.3.3 Для выплаты вознаграждения автору служебного РИД ДЦ готовит проект приказа о выплате вознаграждения. Выплату вознаграждения автору служебного РИД осуществляет ЦБ на основании приказа генерального директора. После осуществления выплаты вознаграждения ЦБ передает сведения о выплате ДЦ.

5.3.4 В случае создания служебного РИД в рамках выполнения научно-исследовательских, опытно-конструкторских и иных работ (услуг), вознаграждения, указанные в 5.1.1, выплачиваются за счет средств Концерна с отнесением затрат на производственный или иной заказ.

В случае создания служебного РИД в рамках должностных обязанностей либо задания Концерна, не связанных с выполнением научно-исследовательских, опытно-конструкторских или иных работ (услуг), вознаграждения, указанные в 5.1.1, выплачиваются за счет средств Концерна с отнесением затрат на накладные расходы.

Если по решению генерального директора, размер вознаграждения превышает размеры, установленные в 5.4, то часть вознаграждения, превышающая указанные размеры, выплачивается за счет прибыли Концерна.

	<b>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»</b>	<b>ИН ИПВР 6.2–21–2019</b>	<b>Изменение</b>	<b>Лист 12 Всего листов 23</b>
---	--	----------------------------	------------------	--

## **5.4 Сроки выплаты и определение размера вознаграждений**

5.4.1 В отношении служебных изобретений, служебных полезных моделей, служебных промышленных образцов предусмотрены следующие вознаграждения:

а) за создание служебного изобретения вознаграждение работника, являющегося автором служебного изобретения, составляет 30 % от среднемесячной заработной платы по Концерну, но не более 400 000,00 руб. на коллектив авторов.

За создание служебной полезной модели, служебного промышленного образца вознаграждение работника, являющегося автором служебной полезной модели, служебного промышленного образца, составляет 20 % от среднемесячной заработной платы по Концерну, но не более 300 000,00 руб. на коллектив авторов.

Среднемесячная заработная плата по Концерну исчисляется за календарный год, в котором подана заявка на получение охранного документа (т.е. по дате подачи заявки). В случае если за такой календарный год среднемесячная заработная плата по Концерну не рассчитана, то учитывается среднемесячная заработная плата по Концерну за предшествующий год.

В случае если сумма вознаграждений работников, являющихся авторами служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, превышает максимально предусмотренную перечислением а) 5.4.1 сумму, то такая максимально предусмотренная сумма распределяется между такими работниками поровну, если соглашением между ними не предусмотрено иное.

Указанная выплата осуществляется Концерном единовременно не позднее двух месяцев со дня заключения договора о выплате вознаграждения работнику в связи с получением охранного документа на служебный РИД;

б) за создание служебного изобретения при принятии Концерном решения о сохранении информации о нем в тайне вознаграждение работника, являющегося автором служебного изобретения, составляет 30 % от среднемесячной заработной платы по Концерну, но не более 400 000,00 руб. на коллектив авторов.

За создание служебной полезной модели, служебного промышленного образца при принятии Концерном решения о сохранении информации о них в тайне вознаграждение работника, являющегося автором служебной полезной модели, служебного промышленного образца, составляет 20 % от среднемесячной заработной платы по Концерну, но не более 300 000,00 руб. на коллектив авторов.

Среднемесячная заработная плата по Концерну исчисляется за календарный год, в котором принято решение о сохранении информации о служебном изобретении, служебной полезной модели, служебном промышленном образце в тайне. В случае если за такой календарный год среднемесячная заработная плата по Концерну не рассчитана, то учитывается среднемесячная заработная плата по Концерну за предшествующий год.

В случае если сумма вознаграждений работников, являющихся авторами

	<b>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»</b>	<b>ИН ИПВР 6.2–21–2019</b>	<b>Изменение</b>	<b>Лист 13 Всего листов 23</b>
---	--	----------------------------	------------------	--

служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, превышает максимально предусмотренную перечислением б) 5.4.1 сумму, то такая максимально предусмотренная сумма распределяется между такими работниками поровну, если соглашением между ними не предусмотрено иное.

Указанная выплата осуществляется Концерном единовременно не позднее двух месяцев со дня заключения договора о выплате вознаграждения работнику в связи с сохранением информации о результате интеллектуальной деятельности в тайне;

в) за создание служебного изобретения при принятии Концерном решения о передаче права на получение патента другому лицу вознаграждение работника, являющегося автором служебного изобретения, составляет 30 % от среднемесячной заработной платы по Концерну, но не более 400 000,00 руб. на коллектив авторов.

За создание служебной полезной модели, служебного промышленного образца при принятии Концерном решения о передаче права на получение патента другому лицу вознаграждение работника, являющегося автором служебной полезной модели, служебного промышленного образца, составляет 20 % от среднемесячной заработной платы работников Концерна, но не более 300 000,00 руб. на коллектив авторов.

Среднемесячная заработная плата по Концерну исчисляется за календарный год, в котором принято решение о передаче Концерном права на получение патента другому лицу. В случае если за такой календарный год среднемесячная заработная плата по Концерну не рассчитана, то учитывается среднемесячная заработная плата по Концерну за предшествующий год.

В случае если сумма вознаграждений работников, являющихся авторами служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, превышает максимально предусмотренную перечислением в) 5.4.1 сумму, то такая максимально предусмотренная сумма распределяется между такими работниками поровну, если соглашением между ними не предусмотрено иное.

Указанная выплата осуществляется Концерном единовременно не позднее двух месяцев со дня получения патента другим лицом;

г) за использование Концерном при производстве / выпуске продукции служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца работнику, являющемуся их автором, выплачивается вознаграждение в размере среднемесячной заработной платы по Концерну.

Среднемесячная заработная плата по Концерну исчисляется за календарный год, за который в соответствии с СТО ИПВР 7.5–14 предоставлен акт об использовании служебного РИД.

Вознаграждение выплачивается в течение двух месяцев со дня предоставления акта об использовании таких изобретения, полезной модели, промышленного образца;

д) в случае предоставления Концерном иному лицу права использования служебного изобретения по лицензионному договору работнику, являющемуся его автором, выплачивается вознаграждение в размере 10 % суммы обусловленного



	<b>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»</b>	<b>ИН ИПВР 6.2–21–2019</b>	<b>Изменение</b>	<b>Лист 14 Всего листов 23</b>
---	--	----------------------------	------------------	--

лицензионным договором вознаграждения, но не более 400 000,00 руб. на коллектив авторов.

В случае предоставления Концерном иному лицу права использования служебной полезной модели, служебного промышленного образца по лицензионному договору работнику, являющемуся их автором, выплачивается вознаграждение в размере 10 % суммы обусловленного лицензионным договором вознаграждения, но не более 300 000,00 руб. на коллектив авторов.

В случае если служебное изобретение, служебная полезная модель, служебный промышленный образец были созданы совместным творческим трудом нескольких работников, являющихся соавторами таких изобретения, полезной модели, промышленного образца, вознаграждение в случае, предусмотренном перечислением д) 5.4.1, распределяется между ними поровну, если соглашением между такими работниками не предусмотрено иное.

В случае если сумма вознаграждений работников, являющихся авторами служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, превышает максимально предусмотренную перечислением д) 5.4.1 сумму, то такая максимально предусмотренная сумма распределяется между такими работниками поровну, если соглашением между ними не предусмотрено иное.

Выплата вознаграждения работнику, являющемуся автором таких изобретения, полезной модели, промышленного образца, осуществляется в течение месяца со дня получения Концерном вознаграждения, обусловленного лицензионным договором, или части такого вознаграждения в случае, если лицензионным договором предусмотрена выплата в форме фиксированных разовых или периодических платежей, процентных отчислений от дохода (выручки) либо в иной форме;

е) в случае передачи Концерном иному лицу права на получение патента или исключительного права на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец по договору о передаче права на получение патента или договору об отчуждении исключительного права работнику, являющемуся автором таких изобретения, полезной модели, промышленного образца выплачивается вознаграждение в размере 10 % предусмотренного договором вознаграждения.

В случае если служебное изобретение, служебная полезная модель, служебный промышленный образец были созданы совместным творческим трудом нескольких работников, являющихся соавторами таких изобретения, полезной модели, промышленного образца, вознаграждение в случае, предусмотренном перечислением е) 5.4.1, распределяется между ними поровну, если соглашением между такими работниками не предусмотрено иное.

Выплата вознаграждения работнику, являющемуся автором таких изобретения, полезной модели, промышленного образца, осуществляется в течение месяца со дня получения Концерном вознаграждения, предусмотренного договором.

Размер вознаграждения авторам служебных результатов интеллектуальной

	<b>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»</b>	<b>ИН ИПВР 6.2–21–2019</b>	<b>Изменение</b>	<b>Лист 15 Всего листов 23</b>
---	--	----------------------------	------------------	--

деятельности определяется в соответствии с приложением Б по таблице Б.1.

5.4.2 В отношении служебных программ для ЭВМ, служебных баз данных предусмотрены следующие вознаграждения:

а) за создание служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных вознаграждение работника, являющегося автором служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных, составляет 10 % от среднемесячной заработной платы по Концерну, но не более 200 000,00 руб. на коллектив авторов.

Среднемесячная заработная плата по Концерну исчисляется за календарный год, в котором подана заявка на получение охранного документа (т.е. по дате подачи заявки). В случае если за такой календарный год среднемесячная заработная плата по Концерну не рассчитана, то учитывается среднемесячная заработная плата по Концерну за предшествующий год.

В случае если сумма вознаграждений работников, являющихся авторами служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных, превышает максимально предусмотренную перечислением а) 5.4.2 сумму, то такая максимально предусмотренная сумма распределяется между такими работниками поровну, если соглашением между ними не предусмотрено иное.

Указанная выплата осуществляется Концерном одновременно не позднее двух месяцев со дня заключения договора о выплате вознаграждения работнику в связи с получением охранного документа на служебный РИД;

б) за создание служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных при принятии Концерном решения о сохранении информации о них в тайне вознаграждение работника, являющегося автором служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных, составляет 10 % от среднемесячной заработной платы по Концерну, но не более 200 000,00 руб. на коллектив авторов.

Среднемесячная заработная плата по Концерну исчисляется за календарный год, в котором принято решение о сохранении информации о служебной программе для ЭВМ, служебной базе данных в тайне. В случае если за такой календарный год среднемесячная заработная плата по Концерну не рассчитана, то учитывается среднемесячная заработная плата по Концерну за предшествующий год.

В случае если сумма вознаграждений работников, являющихся авторами служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных, превышает максимально предусмотренную перечислением б) 5.4.2 сумму, то такая максимально предусмотренная сумма распределяется между такими работниками поровну, если соглашением между ними не предусмотрено иное.

Указанная выплата осуществляется Концерном одновременно не позднее двух месяцев со дня заключения договора о выплате вознаграждения работнику в связи с сохранением информации о результате интеллектуальной деятельности в тайне;

в) за создание служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных при принятии Концерном решения о передаче иному лицу исключительного права на них по

	<b>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»</b>	<b>ИН ИПВР 6.2–21–2019</b>	<b>Изменение</b>	<b>Лист 16 Всего листов 23</b>
---	--	----------------------------	------------------	--

договору об отчуждении исключительного права работнику, являющемуся автором таких программы для ЭВМ, базы данных, выплачивается вознаграждение в размере 10 % предусмотренного договором вознаграждения.

В случае если служебная программа для ЭВМ, служебная база данных были созданы совместным творческим трудом нескольких работников, являющихся соавторами таких программы для ЭВМ, базы данных, вознаграждение распределяется между ними поровну, если соглашением между такими работниками не предусмотрено иное.

Выплата вознаграждения работнику, являющемуся автором таких программы для ЭВМ, базы данных, осуществляется в течение месяца со дня получения Концерном вознаграждения, предусмотренного договором;

г) за создание служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных, которые не прошли процедуру государственной регистрации в связи с принятием решения о ее нецелесообразности, и которые Концерн начал использовать в течение трех лет со дня, когда такие программа для ЭВМ, база данных были предоставлены в его распоряжение, вознаграждение работника, являющегося автором служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных, составляет 10 % от среднемесячной заработной платы по Концерну, но не более 200 000,00 руб. на коллектив авторов.

Среднемесячная заработная плата работников Концерна исчисляется за календарный год, в котором принято решение о нецелесообразности государственной регистрации служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных.

В случае если сумма вознаграждений работников, являющихся авторами служебной программы для ЭВМ, служебной базы данных, превышает максимально предусмотренную перечислением г) 5.4.2 сумму, то такая максимально предусмотренная сумма распределяется между такими работниками поровну, если соглашением между ними не предусмотрено иное.

Указанная выплата осуществляется Концерном одновременно в течение двух месяцев со дня заключения договора о выплате вознаграждения работнику в связи с созданием служебной программы для ЭВМ / служебной базы данных, используемой в хозяйственной деятельности Концерна и не прошедшей процедуру правовой охраны в связи с ее нецелесообразностью.

Вознаграждения по служебным программам для ЭВМ, служебным базам данных, не предусмотренные в перечислениях а – г) 5.4.2, не выплачиваются.

Размер вознаграждения авторам служебных результатов интеллектуальной деятельности определяется в соответствии с приложением Б по таблице Б.2.

5.4.3 В отношении служебных топологий интегральных микросхем предусмотрены следующие вознаграждения:

а) за создание служебной топологии интегральной микросхемы вознаграждение работника, являющегося автором служебной топологии интегральной микросхемы, составляет 10 % от среднемесячной заработной платы по Концерну, но не более



	<b>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»</b>	<b>ИН ИПВР 6.2–21–2019</b>	<b>Изменение</b>	<b>Лист 17 Всего листов 23</b>
---	--	----------------------------	------------------	--

200 000,00 руб. на коллектив авторов.

Среднемесячная заработная плата по Концерну исчисляется за календарный год, в котором подана заявка на получение охранного документа (т.е. по дате подачи заявки). В случае если за такой календарный год среднемесячная заработная плата по Концерну не рассчитана, то учитывается среднемесячная заработная плата по Концерну за предшествующий год.

В случае если сумма вознаграждений работников, являющихся авторами служебной топологии интегральной микросхемы, превышает максимально предусмотренную перечислением а) 5.4.3 сумму, то такая максимально предусмотренная сумма распределяется между такими работниками поровну, если соглашением между ними не предусмотрено иное.

Указанная выплата осуществляется Концерном единовременно не позднее двух месяцев со дня заключения договора о выплате вознаграждения работнику в связи с получением охранного документа на служебный РИД;

б) за создание служебной топологии интегральной микросхемы при принятии Концерном решения о передаче иному лицу исключительного права на нее по договору об отчуждении исключительного права работнику, являющемуся автором такой топологии интегральной микросхемы, выплачивается вознаграждение в размере 10 % предусмотренного договором вознаграждения.

В случае если служебная топология интегральной микросхемы была создана совместным творческим трудом нескольких работников, являющихся соавторами такой топологии интегральной микросхемы, вознаграждение распределяется между ними поровну, если соглашением между такими работниками не предусмотрено иное.

Выплата вознаграждения работнику, являющемуся автором такой топологии интегральной микросхемы, осуществляется Концерном в течение месяца со дня получения им вознаграждения, предусмотренного договором;

в) за создание служебной топологии интегральной микросхемы, которая не прошла процедуру государственной регистрации в связи с принятием решения о ее нецелесообразности, вознаграждение работника, являющегося автором служебной топологии интегральной микросхемы, составляет 10 % от среднемесячной заработной платы по Концерну, но не более 200 000,00 руб. на коллектив авторов.

Среднемесячная заработная плата по Концерну исчисляется за календарный год, в котором принято решение о нецелесообразности государственной регистрации служебной топологии интегральной микросхемы. В случае если за такой календарный год среднемесячная заработная плата по Концерну не рассчитана, то учитывается среднемесячная заработная плата по Концерну за предшествующий год.

В случае если сумма вознаграждений работников, являющихся авторами служебной топологии интегральной микросхемы, превышает максимально предусмотренную перечислением в) 5.4.3 сумму, то такая максимально предусмотренная сумма распределяется между такими работниками поровну, если

	<b>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»</b>	<b>ИН ИПВР 6.2–21–2019</b>	<b>Изменение</b>	<b>Лист 18 Всего листов 23</b>
---	--	----------------------------	------------------	--

соглашением между ними не предусмотрено иное.

Указанная выплата осуществляется Концерном единовременно не позднее двух месяцев со дня заключения договора о выплате вознаграждения работнику в связи с созданием служебной топологии интегральной микросхемы.

Вознаграждения по служебным топологиям интегральных микросхем, не предусмотренные в перечислениях а – в) 5.4.3, не выплачиваются.

Размер вознаграждения авторам служебных результатов интеллектуальной деятельности определяется в соответствии с приложением Б по таблице Б.2.

5.4.4 В случае если служебный РИД был создан совместным творческим трудом нескольких работников, являющихся соавторами такого РИД, вознаграждения, указанные в перечислениях а – г) 5.4.1, перечислениях а, б, г) 5.4.2, перечислениях а, в) 5.4.3, могут распределяться между ними в ином порядке, предусмотренном заключенным между такими авторами служебного РИД соглашением. В данном случае суммарная выплата вознаграждений авторам служебного РИД не должна превышать суммы предусмотренных в перечислениях а – г) 5.4.1, перечислениях а, б, г) 5.4.2, перечислениях а, в) 5.4.3 вознаграждений авторов служебных РИД, не отказавшихся от получения такого вознаграждения.

5.4.5 В случае прекращения трудовых отношений между работником, являющимся автором служебного РИД, и Концерном обязанность Концерна осуществлять выплату вознаграждений, рассматриваемых в 5.4, сохраняется.

5.4.6 Размер вознаграждения может превышать предельные размеры, установленные в 5.4, по решению генерального директора.

## **Приложение А (обязательное)**

### **Форма акта об использовании служебного результата интеллектуальной деятельности**

	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»	ИН ИПВР 6.2–21–2019	Изменение	Лист 19 Всего листов 23
---	--	---------------------	-----------	-------------------------------

**УТВЕРЖДАЮ**  
**Генеральный директор**  
**АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей»**

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

расшифровка подписи

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**АКТ**

об использовании служебного результата интеллектуальной деятельности

Вид результата интеллектуальной деятельности - \_\_\_\_\_.

Наименование результата интеллектуальной деятельности - \_\_\_\_\_.

Реквизиты документа (патента, свидетельства), удостоверяющего исключительные права на результат интеллектуальной деятельности - \_\_\_\_\_.

Количество независимых пунктов формулы изобретения (полезной модели) - \_\_\_\_\_.

Авторы - \_\_\_\_\_.

Правообладатель - \_\_\_\_\_.

Дата приоритета - \_\_\_\_\_ Дата публикации - \_\_\_\_\_

Результат интеллектуальной деятельности использован в изделии - \_\_\_\_\_.

изготавливаемом по документации - \_\_\_\_\_.

В период с «01» января 20 \_\_\_\_ г. по «31» декабря 20 \_\_\_\_ г. с использованием результата интеллектуальной деятельности изготовлено \_\_\_\_\_ изделий, которые использованы в \_\_\_\_\_.

**Приложения:**

1. Копия документа (патента, свидетельства), удостоверяющего исключительные права на результат интеллектуальной деятельности на \_\_\_\_ л. в 1 экз.

2. Справка о сопоставительном анализе признаков по результату интеллектуальной деятельности и документации на изделие на \_\_\_\_ л. в 1 экз.

Руководитель структурного подразделения,  
в котором используется служебный результат  
интеллектуальной деятельности

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

расшифровка подписи

	<b>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»</b>	<b>ИН ИПВР 6.2–21–2019</b>	<b>Изменение</b>	<b>Лист 20 Всего листов 23</b>
---	--	----------------------------	------------------	--

Заместитель генерального директора,  
курирующий структурное подразделение,  
в котором используется служебный результат  
интеллектуальной деятельности

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

расшифровка подписи

Начальник службы по управлению  
интеллектуальной собственностью ДЦ

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

расшифровка подписи

Приложение к акту  
об использовании результата  
интеллектуальной деятельности

	<p><b>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»</b></p>	<p><b>ИН ИПВР 6.2–21–2019</b></p>	<p><b>Изменение</b></p>	<p><b>Лист 21 Всего листов 23</b></p>
---	---	-----------------------------------	-------------------------	---

### Справка

**о сопоставительном анализе признаков по результату интеллектуальной деятельности  
и документации, по которой изготавливается изделие**

Результат интеллектуальной деятельности используется при изготовлении

\_\_\_\_\_.

Признаки формулы	Документ, в котором отображен признак

Вывод: Все признаки результата интеллектуальной деятельности использованы в изделии и отражены в конструкторской документации.

Руководитель структурного подразделения,  
в котором используется служебный результат  
интеллектуальной деятельности

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
расшифровка подписи

	<b>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»</b>	<b>ИН ИПВР 6.2–21–2019</b>	<b>Изменение</b>	<b>Лист 22 Всего листов 23</b>
---	--	----------------------------	------------------	--

## Приложение Б (обязательное)

### Таблицы определения размера вознаграждения авторам служебных результатов интеллектуальной деятельности

Т а б л и ц а Б.1

<b>Вознаграждение</b>	<b>Изобретение</b>	<b>Полезная модель</b>	<b>Промышленный образец</b>
<b>за создание</b>	5.4.1 а) 30 % от среднемесячной заработной платы по Концерну (каждому из авторов), но не более 400 000,00 руб. (на всех авторов)	5.4.1 а) 20 % от среднемесячной заработной платы по Концерну (каждому из авторов), но не более 300 000,00 руб. (на всех авторов)	5.4.1 а) 20 % от среднемесячной заработной платы по Концерну (каждому из авторов), но не более 300 000,00 руб. (на всех авторов)
<b>за создание при принятии решения о сохранении в тайне (ноу-хау)</b>	5.4.1 б) 30 % от среднемесячной заработной платы по Концерну (каждому из авторов), но не более 400 000,00 руб. (на всех авторов)	5.4.1 б) 20 % от среднемесячной заработной платы по Концерну (каждому из авторов), но не более 300 000,00 руб. (на всех авторов)	5.4.1 б) 20 % от среднемесячной заработной платы по Концерну (каждому из авторов), но не более 300 000,00 руб. (на всех авторов)
<b>за создание при передаче права на получение патента другому лицу</b>	5.4.1 в) 30 % от среднемесячной заработной платы по Концерну (каждому из авторов), но не более 400 000,00 руб. (на всех авторов)	5.4.1 в) 20 % от среднемесячной заработной платы по Концерну (каждому из авторов), но не более 300 000,00 руб. (на всех авторов)	5.4.1 в) 20 % от среднемесячной заработной платы по Концерну (каждому из авторов), но не более 300 000,00 руб. (на всех авторов)
<b>за использование при производстве / выпуске продукции</b>	5.4.1 г) среднемесячная заработная плата по Концерну (каждому из авторов)	5.4.1 г) среднемесячная заработная плата по Концерну (каждому из авторов)	5.4.1 г) среднемесячная заработная плата по Концерну (каждому из авторов)
<b>за предоставления иному лицу права использования (лицензионный договор)</b>	5.4.1 д) 10 % от суммы вознаграждения по лицензионному договору (на всех авторов), но не более 400 000,00 руб.	5.4.1 д) 10 % от суммы вознаграждения по лицензионному договору (на всех авторов), но не более 300 000,00 руб.	5.4.1 д) 10 % от суммы вознаграждения по лицензионному договору (на всех авторов), но не более 300 000,00 руб.
<b>за договор о передаче права на получение патента и договор об отчуждении исключительного права</b>	5.4.1 е) 10 % от суммы вознаграждения по договору (на всех авторов)	5.4.1 е) 10 % от суммы вознаграждения по договору (на всех авторов)	5.4.1 е) 10 % от суммы вознаграждения по договору (на всех авторов)

	<b>АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОНЦЕРН ВОЗДУШНО- КОСМИЧЕСКОЙ ОБОРОНЫ «АЛМАЗ – АНТЕЙ»</b>	<b>ИН ИПВР 6.2–21–2019</b>	<b>Изменение</b>	<b>Лист 23 Всего листов 23</b>
---	--	----------------------------	------------------	--

Т а б л и ц а Б.2

<b>Вознаграждение</b>	<b>Программа для ЭВМ</b>	<b>База данных</b>	<b>Топология интегральной микросхемы</b>
<b>за создание</b>	5.4.2 а) 10 % от среднемесячной заработной платы по Концерну (каждому из авторов), но не более 200 000,00 руб. (на всех авторов)	5.4.2 а) 10 % от среднемесячной заработной платы по Концерну (каждому из авторов), но не более 200 000,00 руб. (на всех авторов)	5.4.3 а) 10 % от среднемесячной заработной платы по Концерну (каждому из авторов), но не более 200 000,00 руб. (на всех авторов)
<b>за создание при принятии решения о сохранении в тайне (ноу-хау)</b>	5.4.2 б) 10 % от среднемесячной заработной платы по Концерну (каждому из авторов), но не более 200 000,00 руб. (на всех авторов)	5.4.2 б) 10 % от среднемесячной заработной платы по Концерну (каждому из авторов), но не более 200 000,00 руб. (на всех авторов)	не выплачивается
<b>за договор об отчуждении исключительного права</b>	5.4.2 в) 10 % от суммы вознаграждения по договору (на всех авторов)	5.4.2 в) 10 % от суммы вознаграждения по договору (на всех авторов)	5.4.3 б) 10 % от суммы вознаграждения по договору (на всех авторов)
<b>за создание при принятии решения о нецелесообразности государственной регистрации, но в течение 3 лет начали использовать</b>	5.4.2 г) 10 % от среднемесячной заработной платы по Концерну (каждому из авторов), но не более 200 000,00 руб. (на всех авторов)	5.4.2 г) 10 % от среднемесячной заработной платы по Концерну (каждому из авторов), но не более 200 000,00 руб. (на всех авторов)	не выплачивается
<b>за создание при принятии решения о нецелесообразности государственной регистрации</b>	не выплачивается	не выплачивается	5.4.3 в) 10 % от среднемесячной заработной платы по Концерну (каждому из авторов), но не более 200 000,00 руб. (на всех авторов)



АО «КОНЦЕРН ВКО «АЛМАЗ-АНТЕЙ»

Документ подписан в СЭД: **Скворцова Т.В.**  
Регистрационный номер: **13-3/сз от 22.11.2019**